Eiropas Parlaments
2024-2029

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja
Priekšsēdētāja

25.2.2026

Johan Van Overtveldt
Budžeta komiteja
priekšsēdētājam
BRISELĒ

Temats: Atzinums par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem izmantošanu saistībā ar Austrijas iesniegto pieteikumu (EGF/2025/005 AT/*KTM*) (2026/0037(BUD))

Godātais priekšsēdētāj!

Saistībā ar minēto procedūru Nodarbinātības un sociālo lietu komitejai tika uzdots iesniegt atzinumu Jūsu vadītajai komitejai un tā nolēma atzinumu nosūtīt vēstules veidā.

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja iepriekš minēto jautājumu izskatīja 2026. gada 25. februāra sanāksmē. Šajā sanāksmē tā nolēma iesniegt par jautājumu atbildīgajai Budžeta komitejai turpmāk izklāstīto atzinumu.

Ar cieņu

Li Andersson

ATZINUMS

A. Tā kā Austrija 2025. gada 15. septembrī iesniedza pieteikumu EGF/2025/005 AT/*KTM*, lai saņemtu finansiālu ieguldījumu no Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda darbu zaudējušiem darba ņēmējiem (EGF) saistībā ar darbinieku atlaišanu uzņēmumā *KTM Gruppe* (*KTM*), kas darbojas *NACE* 2. red. 30. nodaļā klasificētajā saimnieciskās darbības nozarē (Citu transportlīdzekļu ražošana) Austrijā; tā kā atlaišana notika Augšaustrijā, kas ir *NUTS* 2. līmeņa reģions (AT31);

B. tā kā Austrija minēto pieteikumu iesniedza saskaņā ar intervences kritērijiem, kas ir uzskaitīti Regulas (ES) 2021/691 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā, kurā ir noteikts, ka ir jābūt izpildītam nosacījumam, proti, ka kādā dalībvalsts uzņēmumā četru mēnešu atsauces periodā nodarbinātību ir beiguši vismaz 200 darbu zaudējušie darba ņēmēji, ieskaitot piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos darbu zaudējušus darba ņēmējus un/vai pašnodarbinātas personas, kuru darba tiesiskās attiecības ir beigušās; tā kā pēc šā pieteikuma izvērtēšanas Komisija, ievērojot visas spēkā esošās EGF regulas normas, ir secinājusi, ka minētais pieteikums atbilst EGF finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem;

C. tā kā atsauces periodā uzņēmumā *KTM* darbu zaudēja 233 darba ņēmēji; tā kā papildus jau minētajiem darba ņēmējiem atbalsttiesīgi ir arī 1255 darbu zaudējuši darba ņēmēji, kuru darbība beidzās pirms vai pēc četru mēnešu atsauces perioda; tā kā visi šie darba ņēmēji savu darbību beidza sešu mēnešu laikā pirms atsauces perioda sākuma 2025. gada 25. februārī un/vai starp atsauces perioda beigām un dienu pirms šā priekšlikuma pieņemšanas, kā to paredz EGF regula; tā kā pavisam kopā ir 1488 atbalsttiesīgie saņēmēji;

D. tā kā Komisija 2026. gada 6. februārī pieņēma priekšlikumu lēmumam par EGF izmantošanu, piešķirot līdzekļus Austrijai, lai atbalstītu darbu zaudējušo darba ņēmēju reintegrāciju darba tirgū;

E. tā kā minēto darbvietu zaudēšanu ir izraisījis *KTM Gruppe* maksātnespējas process; tā kā *KTM* bija *Pierer Mobility AG* lielākais meitasuzņēmums (90 % no *Pierer* apgrozījuma); tā kā motociklu ražotājs *KTM* bija kļuvis par lielāko motociklu ražotāju Eiropas Savienībā (kopš 2012. gada); tā kā *KTM* galvenā mītne atrodas Matighofenā, Augšaustrijas Braunavas rajonā; tā kā 2023. gada decembrī *Pierer* paziņoja par ražošanas pārvietošanu uz Ķīnu un Indiju, un tas izraisīja pirmo atlaišanas vilni, kad Matighofenas rūpnīcā tika likvidētas 300 darbvietas; tā kā tas galvenokārt notika tādēļ, ka šajās valstīs bija daudz zemākas darbaspēka izmaksas, un citi faktori bija izaugsmes tirgu tuvums, jo pieprasījums Eiropā samazinājās, kā arī mazāk stingri darbaspēka ierobežojumi; tā kā 2024. gadā uzņēmums nonāca smagā krīzē, proti, pārdošanas apjoms samazinājās par 29,4 %, radot pārmērīgus krājumus (265 000 motociklus) un zaudējumus 1,1 miljarda EUR apmērā, un *KTM* parāds sasniedza 1,642 miljardus EUR; tā kā *KTM* sāka ievērojami samazināt izmaksas, arī atlaižot vairāk nekā 500 darbinieku; tā kā, neraugoties uz centieniem ražošanu pārvietot uz Indiju, maksātnespējas procedūras bija neizbēgamas; tā kā *Pierer* pārstrukturēšanas procedūra tika uzsākta, izstrādājot *KTM* un ar to saistīto uzņēmumu pārstrukturēšanas plānu; tā kā *KTM* 2024. gada 29. novembrī iesniedza maksātnespējas pieteikumu; tā kā *KTM* pirmo reizi

pārtrauca ražošanu laikposmā no 2024. gada decembra līdz 2025. gada martam; tā kā vēl tika atlaisti vairāk nekā 750 darbinieki; tā kā 2025. gada 25. februārī kreditori apstiprināja pārstrukturēšanas plānu, kurā noteiktā kvota bija 30 % no parāda; tā kā tomēr bija nepieciešams investors, kas pārņemtu *KTM* un samaksātu minēto kvotu; tā kā kreditoru sapulces laikā *KTM Gruppe* maksātnespējas process bija līdz šim lielākais Augšaustrijā; tā kā, lai *KTM* darbību varētu turpināt, jaunais investors *Bajaj Auto International Holdings B.V.* 2025. gada 22. maijā nodrošināja nepieciešamos resursus; tā kā nolīgtās kvotas maksājums kreditoriem novērsa *KTM* bankrota risku, kā arī uzņēmuma darbības galīgas izbeigšanas risku; tā kā 2025. gada 28. jūlijā ražošanu varēja atsākt, vienlaikus turpinot taupības pasākumus un koncentrējoties uz izmaksu efektivitāti;

F. tā kā *KTM* maksātnespēja smagi skāra reģionu ap Matighofenas galveno mītni; tā kā ar vairāk nekā 4000 darbiniekiem, kas nodarbināti tieši Augšaustrijā, *KTM Gruppe* ir ne tikai nozīmīgs darba devējs, bet arī daudzu piegādātāju un pakalpojumu sniedzēju ekonomiskais balsts; tā kā maksātnespēja ir smagi skārusi reģiona ekonomiku, izraisot tajā nopietnus traucējumus; tā kā līdz ar to Braunavas rajonā bezdarbs 2024. gada oktobrī bija palielinājies par 39,8 % un 2024. gada novembrī – par 37,1 % salīdzinājumā ar tiem pašiem mēnešiem iepriekšējā gadā; tā kā rezultātā 2025. gada martā bezdarbs Braunavas rajonā bija sasniedzis rekordaugstu līmeni, kā arī visaugstāko līmeni visu Austrijas darba tirgus rajonu mērogā;

G. tā kā ir aplēsts, ka pasākumos piedalīsies 420 darbu zaudējušie darba ņēmēji;

H. tā kā Austrija ir norādījusi, ka saskaņotais individualizēto pakalpojumu kopums izstrādāts, apspriežoties ar sociālajiem partneriem saskaņā ar EGF regulas 7. panta 4. punktu;

I. tā kā EGF nepārsniedz maksimālo gada apjomu 30 miljonu EUR apmērā (2018. gada cenās), kā paredzēts 8. pantā Padomes 2020. gada 17. decembra Regulā (ES, *Euratom*) 2020/2093, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2021.–2027. gadam;

tādēļ Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja aicina par jautājumu atbildīgo Budžeta komiteju rezolūcijas priekšlikumā iekļaut šādus ierosinājumus:

1. atgādina, ka EGF mērķis ir apliecināt solidaritāti ar atbalsta saņēmējiem un sniegt viņiem minēto atbalstu; uzskata, ka EGF finansiālais ieguldījums galvenokārt būtu jānovirza aktīviem darba tirgus politikas pasākumiem un personalizētiem pakalpojumiem, kuru mērķis būtu ātri no jauna integrēt atbalsta saņēmējus pienācīgā un ilgtspējīgā nodarbinātībā viņu sākotnējā darbības nozarē vai ārpus tās; uzsver, ka ir svarīgi sagatavot un atbalstīt darba ņēmējus steidzami nepieciešamajam Eiropas ekonomikas un sabiedrības zaļās un digitālās pārkārtošanās procesam; šajā sakarībā atkārtoti uzsver, ka Savienībai, cita starpā izmantojot EGF, ir svarīga loma taisnīgas pārkārtošanās procesam nepieciešamo kvalifikāciju finansēšanā, ievērojot Eiropas zaļo kursu;

2. piekrīt Komisijai, ka EGF regulas 4. panta 2. punkta a) apakšpunktā paredzētie nosacījumi ir ievēroti un ka Austrija saskaņā ar minēto regulu ir tiesīga saņemt finansiālu ieguldījumu 1 806 624 EUR apmērā, kas ir 60 % no kopējām izmaksām,

proti, 3 011 040 EUR;

3. konstatē, ka Austrija ir sniegusi visas nepieciešamās garantijas, ka ir ievērotas valsts un ES tiesību aktos paredzētās prasības attiecībā uz kolektīvo atlaišanu un ka, ja runa ir par piekļuvi ierosinātajiem pasākumiem un to īstenošanu, tiks ievēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminācijas principi;

4. uzsver – Austrija ir apstiprinājusi, ka EGF atbalstītie pasākumi finansiālu ieguldījumu no citiem Savienības finanšu instrumentiem nesaņems;

5. konstatē, ka darbiniekiem sniedzamie individualizētie pakalpojumi ietver šādus pasākumus: (a) a) lietu pārvaldība, b) karjeras konsultēšana – profesionālā orientācija, c) apmācība un pārkvalifikācija, d) proaktīva darba meklēšana un e) mācību pabalsts – ar apmācību saistīta subsīdija; saistībā ar karjeras konsultēšanu atzinīgi vērtē uzmanību, kas pievērsta karjeras izredzēm zaļajās darbvietās, un uzsvaru, kas individuālajos rīcības plānos likts uz digitālajām prasmēm;

6. jo īpaši uzsver EGF regulas 7. panta 2. punkta nozīmi, kurā ir prasīts saskaņoto pakalpojumu kopuma izstrādē ņemt vērā turpmākās darba tirgus izredzes un nepieciešamās prasmes, kas būtu saderīgas ar pāreju uz resursu ziņā efektīvu un ilgtspējīgu ekonomiku, un īpašu uzmanību veltīt digitālās rūpniecības laikmetā vajadzīgu prasmju izplatībai;

7. atgādina par iespēju saskaņotajā pasākumu kopumā iekļaut īpašus laikā ierobežotus pasākumus, to skaitā bērna aprūpes pabalstu izmaksu, kā paredzēts EGF regulas 7. panta 2. punkta b) apakšpunktā, lai atvieglotu darba meklētāju līdzdalību piedāvātajās darbībās.