Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych
Przewodnicząca

25.2.2026

Johan Van Overtveldt
Przewodniczący
Komisja Budżetowa
BRUKSELA

Przedmiot: Opinia w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Austrię - EGF/2025/005 AT/KTM (2026/0037(BUD))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach procedury podanej w przedmiocie Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych została poproszona o wydanie na użytek Pana komisji opinii, którą postanowiła przekazać w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zbadała tę kwestię na posiedzeniu 25 lutego 2026 r. Na tym samym posiedzeniu komisja postanowiła przedstawić Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, zawartą poniżej opinię.

Z wyrazami szacunku

Li Andersson

OPINIA

A. mając na uwadze, że 15 września 2025 r. Austria złożyła wniosek EGF/2025/005 AT/KTM o wkład finansowy z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) w związku ze zwolnieniami w KTM Gruppe (KTM) w Austrii, działającej w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 30 według NACE Rev. 2 (Produkcja pozostałego sprzętu transportowego), w której to spółce zwolnienia miały miejsce w regionie Górnej Austrii (AT31) zaliczanym do poziomu NUTS 2;

B. mając na uwadze, że Austria złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia (w tym przypadku od 25 lutego 2025 r. do 25 czerwca 2025 r.) w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u dostawców tego przedsiębiorstwa i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek; mając na uwadze, że po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała – zgodnie z wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG – że spełniono warunki przyznania wkładu finansowego z EFG;

C. mając na uwadze, że w okresie odniesienia w KTM zwolniono 233 pracowników; mając na uwadze, że oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 1 255 pracowników, którzy zaprzestali prowadzenia działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim; mając na uwadze, że zgodnie z wymogami rozporządzenia w sprawie EFG wszyscy ci pracownicy zaprzestali działalności w ciągu sześciu miesięcy przed rozpoczęciem okresu odniesienia 25 lutego 2025 r. lub między zakończeniem okresu odniesienia a dniem poprzedzającym przyjęcie tego wniosku; mając na uwadze, że łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 1 488;

D. mając na uwadze, że 6 lutego 2026 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Austrii w celu wsparcia powrotu na rynek pracy zwolnionych pracowników;

E. mając na uwadze, że zdarzeniem, które doprowadziło do tych zwolnień, jest postępowanie upadłościowe KTM Gruppe; mając na uwadze, że KTM była największą spółką zależną spółki Pierer Mobility AG (90 % obrotu spółki Pierer); mając na uwadze, że jako producent motocykli KTM stała się największym producentem tych pojazdów w Unii Europejskiej (od 2012 r.); mając na uwadze, że KTM ma siedzibę w Mattighofen w powiecie Braunau w Górnej Austrii; mając na uwadze, że w grudniu 2023 r. spółka Pierer ogłosiła przeniesienie produkcji do Chin i Indii, co doprowadziło do pierwszej fali zwolnień, w ramach której zlikwidowano 300 miejsc pracy w zakładzie w Mattighofen; mając na uwadze, że decyzję o przeniesieniu produkcji podjęto przede wszystkim z uwagi na znacznie niższe koszty pracy w tych krajach, przy czym innymi czynnikami były bliskość rynków rozwoju (w kontekście spadku popytu w Europie) oraz mniej rygorystyczne ograniczenia pracownicze; mając na uwadze, że w

2024 r. spółka pogrążyła się w poważnym kryzysie: sprzedaż spadła o 29,4 %, co doprowadziło do nadmiernego poziomu zapasów (265 000 motocykli w magazynach) i straty w wysokości 1,1 mld EUR, a zadłużenie spółki KTM osiągnęło 1,642 mld EUR; mając na uwadze, że KTM rozpoczęła masowe cięcia kosztów, m.in. zwalniając ponad 500 pracowników; mając na uwadze, że pomimo starań na rzecz przeniesienia produkcji do Indii postępowanie upadłościowe było nieuniknione; mając na uwadze, że w odniesieniu do spółki Pierer wszczęto postępowanie restrukturyzacyjne, a dla spółki KTM i jej podmiotów powiązanych opracowano plan restrukturyzacji; mając na uwadze, że 29 listopada 2024 r. spółka KTM złożyła wniosek o ogłoszenie upadłości; mając na uwadze, że spółka KTM wstrzymała produkcję po raz pierwszy w okresie od grudnia 2024 r. do marca 2025 r.; mając na uwadze, że zwolniono ponad 750 dodatkowych pracowników; mając na uwadze, że 25 lutego 2025 r. wierzyciele zatwierdzili plan restrukturyzacji przewidujący spłatę 30 % należności; mając na uwadze, że konieczne było jednak znalezienie inwestora mogącego przejąć KTM i wypłacić uzgodnioną kwotę zaspokojenia wierzycieli; mając na uwadze, że na etapie zgromadzenia wierzycieli postępowanie upadłościowe grupy KTM było największym tego typu postępowaniem w historii Górnej Austrii; mając na uwadze, że 22 maja 2025 r. nowy inwestor, Bajaj Auto International Holdings B.V., zapewnił zasoby finansowe, które były niezbędne do dalszej działalności KTM; mając na uwadze, że wypłata uzgodnionej kwoty zaspokojenia wierzycielom zapobiegła ryzyku upadłości spółki KTM i zaprzestaniu przez nią działalności; mając na uwadze, że produkcję udało się wznowić 28 lipca 2025 r. przy utrzymaniu środków oszczędnościowych i koncentrując się na oszczędności kosztowej;

F. mając na uwadze, że niewypłacalność spółki KTM mocno uderzyła w region wokół siedziby głównej w Mattighofen; mając na uwadze, że KTM Gruppe, zatrudniająca bezpośrednio ponad 4 000 pracowników w Górnej Austrii, jest nie tylko dużym pracodawcą, ale również ważnym kontrahentem dla wielu dostawców i usługodawców; mając na uwadze, że niewypłacalność mocno uderzyła w regionalną gospodarkę i spowodowała poważne zakłócenia; mając na uwadze, że bezrobocie w powiecie Braunau wzrosło o 39,8 % w październiku 2024 r. i o 37,1 % w listopadzie 2024 r. w porównaniu z tymi samymi miesiącami w roku poprzednim; mając na uwadze, że w marcu 2025 r. doprowadziło to do rekordowego bezrobocia w powiecie Braunau, które było najwyższe spośród wszystkich powiatowych rynków pracy w Austrii;

G. mając na uwadze, że szacowana liczba zwolnionych pracowników, co do których zakłada się, że skorzystają ze środków pomocy, wynosi 420;

H. mając na uwadze, że Austria poinformowała, iż skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z partnerami społecznymi zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia w sprawie EFG;

I. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027;

w związku z powyższym Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście

projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. przypomina, że celem EFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i udzielanie im wsparcia; uważa, że wkłady finansowe z EFG należy kierować przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów przez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim; podkreśla, że należy przygotować pracowników do pilnie potrzebnej transformacji ekologicznej i cyfrowej europejskiej gospodarki i europejskiego społeczeństwa oraz wspierać ich w tym procesie; ponownie podkreśla w tym kontekście, że Unia odgrywa ważną rolę – m.in. za pośrednictwem EFG – w przyczynianiu się do finansowania kwalifikacji niezbędnych do sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem;

2. zgadza się z Komisją, że warunki wymienione w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że w związku z tym Austria ma prawo do wkładu finansowego w wysokości 1 806 624 EUR na mocy tego rozporządzenia, co stanowi 60 % łącznych kosztów wynoszących 3 011 040 EUR;

3. zauważa, że Austria przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, że spełniono wymogi dotyczące zwolnień grupowych określone w przepisach krajowych i unijnych oraz że przy dostępie do proponowanych instrumentów i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;

4. podkreśla, że Austria potwierdziła, iż środki wspierane z EFG nie będą finansowane z innych instrumentów finansowych Unii;

5. zauważa, że zindywidualizowany, skoordynowany pakiet usług, które mają zostać zapewnione pracownikom, obejmuje następujące środki: a) zarządzanie sprawami, b) poradnictwo zawodowe – ukierunkowanie zawodowe, c) szkolenia i przekwalifikowanie, d) proaktywne poszukiwanie pracy oraz e) dodatek szkoleniowy – dopłata szkoleniowa; w kontekście poradnictwa zawodowego z zadowoleniem przyjmuje, że zwrócono uwagę na perspektywy kariery w zielonych zawodach oraz położono nacisk na umiejętności cyfrowe w indywidualnych planach działania;

6. podkreśla w szczególności znaczenie art. 7 ust. 2 rozporządzenia w sprawie EFG, zgodnie z którym przy opracowywaniu skoordynowanego pakietu należy przewidywać przyszłe perspektywy rynku pracy i wymagane umiejętności zgodne z przejściem w kierunku zasobooszczędnej i zrównoważonej gospodarki, przy czym szczególny nacisk należy kłaść na upowszechnianie umiejętności wymaganych w cyfrowej epoce przemysłowej;

7. przypomina o możliwości wprowadzenia w skoordynowanym pakiecie specjalnych, ograniczonych w czasie środków obejmujących m.in. wypłatę świadczeń z tytułu opieki nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, aby ułatwić osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach.