Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci
předseda

25.2.2026

Pan Johan Van Overtveldt
předseda
Rozpočtový výbor
BRUSEL

Věc: Stanovisko k uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/007 BE/Casa (2026/0038(BUD))

Vážený pane předsedo,

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci byl v rámci výše uvedeného postupu požádán o předložení stanoviska Vašemu výboru a rozhodl se předat toto stanovisko ve formě dopisu.

Tuto záležitost projednal Výbor pro zaměstnanost a sociální věci na své schůzi dne 25. února 2026. Výbor se na této schůzi rozhodl předložit Rozpočtovému výboru jakožto příslušnému výboru níže uvedené stanovisko.

S pozdravem

Li Andersson

STANOVISKO

A. vzhledem k tomu, že Belgie dne 28. srpna 2025 předložila žádost EGF/2025/007 BE/Casa o finanční příspěvek z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) v souvislosti s propouštěním pracovníků z podniku Casa v Belgii, působícím v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazena do oddílu 47 (Maloobchod, kromě s motorovými vozidly) a oddílu 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě) v provincii Antverpy (BE21), přičemž k uvedenému propouštění došlo v regionu NUTS 2 v provincii Antverpy (BE21);

B. vzhledem k tomu, že Belgie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců (v tomto případě od 6. března 2025 do 6. července 2025) v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost; vzhledem k tomu, že Komise po posouzení žádosti dospěla v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z tohoto fondu byly splněny;

C. vzhledem k tomu, že žádost se týká 416 propuštěných pracovníků (způsobilých příjemců), jejichž činnost byla ukončena ve výše uvedených hospodářských odvětvích (257 v Casa International NV (maloobchod) a 159 v Casa Logistics NV (skladování));

D. vzhledem tomu, že Komise dne 6. února 2026 přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Belgie, aby podpořila opětovné začlenění 416 cílových příjemců na trh práce;

E. vzhledem k tomu, že společnost Casa tvoří dva podniky – Casa International, která má 65 maloobchodních prodejen po celé Belgii, a Casa Logistics, která je odpovědná za skladování a distribuci pro tyto prodejny; vzhledem k tomu, že propouštění je výsledkem finančních obtíží, s nimiž se podnik Casa potýká již několik let, částečně kvůli výrazně významnější roli elektronického obchodu; vzhledem k tomu, že také zesílila mezinárodní konkurence, což vedlo k tomu, že v roce 2020 podnik požádal o ochranu před věřiteli; vzhledem k tomu, že podnik Casa byl v roce 2021 prodán společnosti Globitas a v roce 2024 dále prodán švédské společnosti AAS Retail; vzhledem k tomu, že podnik Casa se poté opět dostal do finančních obtíží kvůli akutnímu nedostatku likvidity, který vedl v létě 2024 k výprodeji v prodejnách a ke ztrátě různých pracovních míst v marketingovém oddělení v ústředí v Olenu; vzhledem k tomu, že na konci října 2024 podnik Casa znovu požádal obchodní soud o šestiměsíční ochranu před věřiteli za účelem případného obnovení činnosti; vzhledem k tomu, že o podnik neprojevil zájem žádný seriózní potenciální kupec a obchodní soud v Antverpách vyhlásil dne 6. března 2025 úpadek podniků Casa International a Casa Logistics, což vedlo k tomu, že 416 pracovníků přišlo o zaměstnání;

F. vzhledem k tomu, že v Belgii se od roku 2022 počet úpadků neustále zvyšuje; vzhledem k tomu, že v roce 2024 vyhlásilo úpadek více než 11 000 podniků (6 323 z nich ve Vlámsku), což je nejvíce od roku 2013; vzhledem k tomu, že tento vzestupný trend

pokračuje a že v období od ledna do září 2025 vyhlásilo úpadek 8 493 podniků, z nichž 4 964, tj. 58 %, působilo ve Vlámsku; vzhledem k tomu, že v Belgii bylo v důsledku úpadků v roce 2024 zrušeno 32 566 pracovních míst a v první polovině roku 2025 15 351 pracovních míst, přičemž na Vlámsko připadlo 59 %, respektive 51 % z nich. vzhledem k tomu, že přibližně 18 % těchto zrušených pracovních míst bylo v průmyslu; vzhledem k tomu, že vlámský trh práce ovlivňují kromě toho nedávné restrukturalizace, jako je propouštění ve společnostech Van Hool, Sappi a Purmo, BelGaN, Tupperware a Audi, v souvislosti s nimiž Belgie požádala o podporu z EFG; následkem toho se nabídka pracovních míst v průmyslovém odvětví snížila;

G. vzhledem k tomu, že podnik Casa má 63 prodejen po celém Vlámsku a v Bruselu, ale ústředí i distribuční středisko se nacházejí v Olenu (provincie Antverpy); vzhledem k tomu, že přibližně polovina dotčených zaměstnanců je na různých místech po celé Belgii a druhá polovina je soustředěna v distribučním centru a ústředí; vzhledem k tomu, že v důsledku této koncentrace byla pracovní místa v olenském regionu postižena obzvláště tvrdě; vzhledem k tomu, že v regionu Neteland, jehož je Olen součástí, se počet volných pracovních míst oznámených veřejným službám zaměstnanosti v období od června 2024 do května 2025 oproti předchozím 12 měsícům snížil o 11 % a počet uchazečů o zaměstnání se v srpnu 2025 oproti dubnu 2024 zvýšil o 7 %;

H. vzhledem k tomu, že pracovníky, kteří přišli o práci, jsou především prodavači a skladníci; vzhledem k tomu, že přestože počet volných pracovních míst v přímém zaměstnávání v maloobchodním odvětví (včetně velkoobchodu) ve Vlámsku v posledních letech klesá, je v maloobchodu stále nedostatek pracovních sil; vzhledem k tomu, že většina dotčených prodavačů má proto dobrou šanci najít si práci; vzhledem k tomu, že nalezení nového zaměstnání bude náročnější v případě mnoha propuštěných skladníků v distribučním středisku; vzhledem k tomu, že existuje značná poptávka po tomto typu práce, ale mnoho uchazečů o zaměstnání nemá správné dovednosti nebo kvalifikaci (např. pro vysokozdvižné vozíky) a bude muset buď si rozšířit dovednosti, nebo pracovat v jiném regionu, nebo změnit povolání;

I. vzhledem k tomu, že Belgie uvedla, že na základě konzultací se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení o EFG byl vypracován koordinovaný balíček individualizovaných služeb;

J. vzhledem k tomu, že EFG nesmí překročit maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) č. 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027;

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci proto vyzývá Rozpočtový výbor jako příslušný výbor, aby do svého návrhu usnesení začlenil tyto návrhy:

1. připomíná, že cílem fondu EFG je projevit solidaritu s příjemci a poskytnout jim podporu; domnívá se, že finanční příspěvky z tohoto fondu by měly být zaměřeny zejména na aktivní opatření v rámci politiky týkající se trhu práce a na individualizované služby, tak aby příjemci pomoci mohli rychle najít důstojné dlouhodobé zaměstnání buď ve svém původním, nebo v jiném odvětví činnosti;

zdůrazňuje, že je důležité připravit pracovníky na naléhavě potřebnou ekologickou a digitální transformaci evropského hospodářství a společnosti a podpořit je v tomto směru; v této souvislosti opětovně poukazuje na důležitou úlohu Unie, která pomáhá financovat získávání kvalifikací potřebných pro spravedlivou transformaci v souladu se Zelenou dohodou pro Evropu, mimo jiné i z prostředků z EFG;

2. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny, a Belgie má proto podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 1 916 733 EUR, což představuje 85 % celkových nákladů, které činí 2 254 980 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 2 168 980 EUR a výdaje na přípravné, řídící, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 86 000 EUR;

3. bere na vědomí skutečnost, že Belgie poskytla veškeré nezbytné záruky, že byly splněny požadavky stanovené ve vnitrostátních právních předpisech a právních předpisech EU týkajících se hromadného propouštění a že při přístupu k navrhovaným opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace;

4. připomíná profil propuštěných pracovníků, kdy více než dvě třetiny propuštěných pracovníků tvoří ženy a přibližně třetina propuštěných pracovníků je starší 50 let, a domnívá se, že spolu s tlaky na trhu práce budou pracovníci potřebovat dodatečnou individualizovanou podporu, zejména cílenou pomoc zaměřenou na prohlubování dovedností a rekvalifikaci, která jim pomůže uspět při změně zaměstnání;

5. zdůrazňuje, že Belgie potvrdila, že opatření, která budou podpořena z EFG, neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie;

6. konstatuje, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, sestává z těchto opatření: a) pracovní skupina (informační schůzky pořádané odborníky s důkladnou znalostí místního trhu práce), b) outplacement (služby outplacementu poskytované v rámci skupinových nebo individuálních schůzek, úvodní pohovor a individuální poradenství, certifikace získaných dovedností, poradenství ohledně používání digitální platformy při hledání zaměstnání atd.), c) aktivní mediace, d) poradenství, e) odborná příprava a rekvalifikace, f) odborná příprava na pracovišti a g) veletrh pracovních míst; vzhledem k věku a vzdělávacímu profilu cílových příjemců zdůrazňuje, že při poskytování individualizovaných služeb by měly být zohledněny specifické potřeby těchto skupin;

7. upozorňuje zejména na význam čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG, který stanoví požadavek, aby koordinovaný balíček předjímal budoucí vyhlídky na trhu práce a požadované dovednosti, jež jsou slučitelné s přechodem k udržitelnému hospodářství účinně využívajícímu zdroje, a aby se zaměřil zvláště na šíření dovedností potřebných v digitálním průmyslovém věku; vítá skutečnost, že odborná příprava v oblasti IKT v rámci balíčku a dodatečná podpora plánovaná v rámci služeb outplacementu poskytují podporu jak digitálně negramotným osobám, tak osobám, které mají určité digitální dovednosti, a to na základě posouzení digitálních dovedností a ustanovení, která pracovníkům umožňují půjčit si notebook, absolvovat školení o tom, jak jej používat, a získat odpovědi na otázky týkající se digitální oblasti;

8. připomíná, že v koordinovaném balíčku je možné uplatnit zvláštní dočasná opatření, mezi něž patří mimo jiné vyplácení příspěvků na péči o dítě, jak je stanoveno v čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG, s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání účast na navrhovaných činnostech.