Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
De voorzitter

25.2.2026

De heer Johan Van Overtveldt
Voorzitter
Begrotingscommissie
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van België – EGF/2025/007 BE/Casa (2026/0038(BUD))

Geachte heer Van Overtveldt,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken ermee belast een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft de kwestie tijdens haar vergadering van 25 februari 2026 onderzocht en besloten onderstaand advies aan de bevoegde Begrotingscommissie voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

A. overwegende dat België op 28 augustus 2025 aanvraag EGF/2025/007 BE/Casa heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) naar aanleiding van ontslagen bij Casa in België, actief in de economische sectoren die zijn ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 47 (Detailhandel, met uitzondering van de handel in auto's en motorfietsen) en 52 (Opslag en vervoerondersteunende activiteiten), en dat de ontslagen zijn gevallen in de Nuts 2-regio provincie Antwerpen (BE21);

B. overwegende dat België de aanvraag heeft ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, waarbij vereist is dat binnen een referentieperiode van vier maanden (in dit geval van 6 maart 2025 tot 6 juli 2025) in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd; overwegende dat de Commissie, na dit verzoek te hebben beoordeeld, overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening heeft geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan;

C. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 416 ontslagen werknemers (in aanmerking komende begunstigden) wier activiteiten zijn stopgezet in de bovenvermelde economische sectoren (257 in Casa International NV (detailhandel) en 159 in Casa Logistics NV (opslag));

D. overwegende dat de Commissie op 6 februari 2026 een voorstel voor een besluit betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het EFG aan België heeft goedgekeurd om de terugkeer naar de arbeidsmarkt van 416 beoogde begunstigen te steunen;

E. overwegende dat Casa uit twee ondernemingen bestaat: Casa International, met 65 winkels verspreid over heel België, en Casa Logistics, dat instond voor de opslag en de distributie naar de winkels; overwegende dat de ontslagen het gevolg zijn van de financiële moeilijkheden waarmee Casa al enkele jaren te kampen heeft, deels vanwege de sterk toegenomen rol van e-commerce; overwegende dat ook de internationale concurrentie is toegenomen, wat ertoe heeft geleid dat in 2020 om bescherming tegen schuldeisers werd verzocht; overwegende dat Casa in 2021 aan Globitas werd verkocht en later in 2024 weer aan het Zweedse bedrijf AAS Retail; overwegende dat Casa daarna weer in financiële problemen kwam door een acuut tekort aan liquide middelen, waardoor er in de zomer van 2024 in de winkels een grote uitverkoop gehouden werd en er verschillende banen verdwenen op de marketingafdeling in de hoofdzetel in Olen; overwegende dat Casa eind oktober 2024 opnieuw zes maanden bescherming tegen schuldeisers aanvroeg bij de ondernemingsrechtbank om zo mogelijk een doorstart te maken; overwegende dat er geen serieuze kandidaat-overnemers van de onderneming waren en Casa International en Casa Logistics op 6 maart 2025 failliet werden verklaard door de Rechtbank van Koophandel te Antwerpen, waardoor 416 werknemers hun baan verloren;

F. overwegende dat het aantal faillissementen in België sinds 2022 toeneemt; overwegende dat in 2024 meer dan 11 000 ondernemingen failliet zijn verklaard (6 323 in Vlaanderen), het hoogste aantal sinds 2013; overwegende dat deze stijging zich heeft voortgezet en tussen januari en september 2025 8 493 bedrijven failliet gingen, waarvan 4 964 of 58 % in Vlaanderen; overwegende dat als gevolg van faillissementen in België in 2024 32 566 banen verloren zijn gegaan en in de eerste helft van 2025 15 351, waarvan respectievelijk 59 % en 51 % in Vlaanderen; overwegende dat ongeveer 18 % van het banenverlies zich voordeed in de industrie; overwegende dat daarnaast recente herstructureringen, zoals de ontslagen bij Van Hool, Sappi en Purmo, BelGaN, Tupperware en Audi, waarvoor België EFG-steun heeft aangevraagd, gevolgen hebben voor de Vlaamse arbeidsmarkt: het aantal vacatures in de industrie is afgenomen;

G. overwegende dat de 63 winkels van Casa verspreid zijn over Vlaanderen en Brussel, maar zowel de hoofdzetel als het distributiecentrum gesitueerd zijn in Olen (provincie Antwerpen); overwegende dat ongeveer de helft van de getroffen werknemers verspreid werkte over de Belgische winkels en de andere helft werkzaam was in het distributiecentrum en de hoofdzetel; overwegende dat als gevolg van deze concentratie vooral de werkgelegenheid in de regio Olen is geïmpacteerd; overwegende dat in de regio Neteland, waar Olen deel van uitmaakt, het aantal aan de openbare diensten voor arbeidsvoorziening gemelde vacatures in de periode juni 2024 t/m mei 2025 met 11 % is gedaald ten opzichte van de voorgaande 12 maanden en het aantal werkzoekenden in augustus 2025 met 7 % is gestegen ten opzichte van april 2024;

H. overwegende dat naar beroepen van ontslagen werknemers toe, het in hoofdzaak gaat over verkopers en magazijnmedewerkers; overwegende dat, hoewel het aantal vacatures voor directe werkgelegenheid in de detailhandel (met inbegrip van de groothandel) in Vlaanderen de afgelopen jaren is gedaald, er nog steeds een tekort is aan arbeidskrachten in de detailhandel; overwegende dat daarom de meeste getroffen verkoopmedewerkers een grote kans hebben om opnieuw werk te vinden; overwegende dat voor de vele magazijnmedewerkers die getroffen zijn in het distributiecentrum het vinden van een nieuwe baan een grotere uitdaging zal zijn; overwegende dat dit soort werk gegeerd is onder werkzoekenden, maar veel van hen niet over de juiste vaardigheden of kwalificaties beschikken (bv. het besturen van een heftruck of vorkheftruck met vooruitschuifbare vork) en dat zij bijscholing nodig zullen hebben en/of in een andere regio moeten gaan werken, of naar een ander beroep moeten overstappen;

I. overwegende dat België heeft aangegeven dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen is opgesteld in overleg met de sociale partners overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening;

J. overwegende dat het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027;

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Begrotingscommissie daarom onderstaande suggesties in haar ontwerpresolutie op te nemen:

1. herinnert eraan dat het EFG tot doel heeft solidariteit te betonen met en steun te verlenen aan begunstigden; is van mening dat financiële bijdragen uit het EFG in de eerste plaats gericht moeten zijn op maatregelen op het gebied van actief arbeidsmarktbeleid en gepersonaliseerde steunmaatregelen waarmee een snelle, gepaste en duurzame terugkeer van de begunstigden op de arbeidsmarkt wordt beoogd binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren; benadrukt dat het belangrijk is om werknemers voor te bereiden op en te ondersteunen bij de dringend noodzakelijke groene en digitale transitie van de Europese economie en samenleving; wijst er in dat verband nogmaals op dat de Unie een belangrijke rol speelt doordat zij, onder meer via het EFG, voorziet in financiering die bedoeld is om mensen in staat te stellen de kwalificaties te verwerven die nodig zijn voor een rechtvaardige transitie, in overeenstemming met de Europese Green Deal;

2. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat België recht heeft op een financiële bijdrage van 1 916 733 EUR uit hoofde van die verordening, wat overeenkomt met 85 % van de totale kosten van 2 254 980 EUR en uitgaven omvat voor een bedrag van 2 168 980 EUR voor gepersonaliseerde steunmaatregelen en uitgaven voor een bedrag van 86 000 EUR voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage;

3. stelt vast dat België alle nodige garanties heeft geboden dat aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan en dat de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie zullen worden geëerbiedigd bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan;

4. herinnert eraan dat meer dan twee derde van de ontslagen werknemers vrouwen zijn en ongeveer een derde ouder is dan vijftig jaar, en is van mening dat de werknemers, gezien de druk op de arbeidsmarkt, extra op maat gesneden ondersteuning nodig zullen hebben, en met name specifieke bijstand die gericht is op bijscholing en omscholing, om hen te helpen een nieuwe baan te vinden;

5. wijst erop dat België heeft bevestigd ervoor te zullen zorgen dat voor de maatregelen waarvoor het uit het EFG een financiële bijdrage ontvangt, geen financiële steun uit andere financiële instrumenten van de Unie zal verlenen;

6. merkt op dat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers zal worden verstrekt bestaat uit de volgende maatregelen: a) taskforce (informatiesessies die worden georganiseerd door deskundigen met diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt), b) outplacement (outplacementdiensten die worden aangeboden in groeps- of individuele sessies, een eerste gesprek en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van digitale platforms voor het zoeken naar werk, enz.); c) actieve bemiddeling, d) begeleiding, e) opleiding en omscholing, f) opleiding op de werkplek en g) jobbeurs; benadrukt dat, gezien de leeftijd en het onderwijsprofiel van de beoogde begunstigden, bij het verlenen van gepersonaliseerde steunmaatregelen rekening moet worden gehouden met de specifieke behoeften van deze groepen;

7. wijst met name op het belang van artikel 7, lid 2, van de EFG-verordening, waarin is

bepaald dat bij het samenstellen van het gecoördineerde pakket rekening moet worden gehouden met de toekomstperspectieven van de arbeidsmarkt en de in de toekomst benodigde vaardigheden, en dat het gecoördineerde pakket moet aansluiten bij de overgang naar een hulpbronnenefficiënte en duurzame economie, waarbij de nadruk gelegd moet worden op de verspreiding van in het digitale industriële tijdperk benodigde vaardigheden; is verheugd over het feit dat de ICT-opleiding en de aanvullende ondersteuning die in het kader van de outplacementdiensten worden geboden, zowel ondersteuning bieden aan digibeten als aan personen die over enige digitale vaardigheden beschikken, in combinatie met een beoordeling van de digitale vaardigheden en voorzieningen voor werknemers om een laptop te lenen, een opleiding te volgen over het gebruik ervan en antwoorden te krijgen op hun vragen over digitale zaken;

8. herinnert eraan dat het overeenkomstig artikel 7, lid 2, punt b), van de EFG-verordening mogelijk is om in het kader van het gecoördineerde pakket speciale tijdelijke maatregelen te treffen, zoals de uitbetaling van toelagen voor kinderopvang, om het voor werkzoekenden gemakkelijker te maken aan de voorgestelde activiteiten deel te nemen.