Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale
Președinta

25.2.2026

Dl Johan Van Overtveldt
Președintele
Comisia pentru bugete
BRUXELLES

Subiect: Aviz referitor la mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Belgiei - FEG/2025/007 BE/Casa (2026/0038(BUD))

Stimate domnule Președinte,

În cadrul procedurii menționate în subiect, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a fost solicitată pentru a transmite un aviz comisiei dumneavoastră și a decis ca acest aviz să fie transmis sub formă de scrisoare.

Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale a examinat chestiunea în cauză la reuniunea sa din 25 februarie 2026. La această reuniune, comisia a hotărât să prezinte Comisiei pentru bugete, care este comisie competentă, avizul de mai jos.

Cu deosebită considerație,

Li Andersson

AVIZ

A. întrucât, la 28 august 2025, Belgia a depus cererea FEG/2025/007 BE/Casa pentru o contribuție financiară din partea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG), ca urmare a disponibilizărilor de la Casa din Belgia, funcționând în sectorul economic încadrat la diviziunea 47 a NACE Rev. 2 (Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și a motocicletelor), și la diviziunea 52 (Depozitare și activități auxiliare de transport), disponibilizările având loc în regiunea de nivel NUTS 2 a provinciei Anvers (BE21);

B. întrucât Belgia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul (UE) 2021/691, care prevede drept condiție încetarea activității a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați, într-o perioadă de referință de patru luni (în acest caz de la 6 martie 2025 la 6 iulie 2025), într-o întreprindere dintr-un stat membru, incluzând lucrători disponibilizați de furnizori și producători din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat; întrucât, în urma evaluării acestei cereri, Comisia a ajuns la concluzia, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG;

C. întrucât cererea se referă la 416 lucrători disponibilizați (beneficiari admisibili) a căror activitate a încetat în sectoarele economice indicate mai sus [257 la Casa International NV (comerț cu amănuntul) și 159 la Casa Logistics NV (antrepozitare)];

D. întrucât, la 6 februarie 2026, Comisia a adoptat o propunere de decizie privind mobilizarea FEG în favoarea Belgiei pentru a sprijini reintegrarea pe piața muncii a celor 416 beneficiari vizați;

E. întrucât Casa are în componență două companii, și anume Casa International cu 65 de puncte de vânzare cu amănuntul pe întreg teritoriul Belgiei, și Casa Logistics, responsabilă cu depozitarea și distribuția către aceste puncte de vânzare; întrucât disponibilizările sunt rezultatul dificultăților financiare cu care se confruntă Casa de mai mulți ani, parțial din cauza rolului comerțului electronic care a crescut foarte mult; întrucât concurența internațională s-a intensificat, de asemenea, ceea ce a dus la solicitarea unei protecții în raport cu creditorii în 2020; întrucât Casa a fost vândută societății Globitas în 2021 și revândută societății suedeze AAS Retail în 2024; întrucât Casa s-a confruntat apoi din nou cu dificultăți financiare din cauza unui deficit acut de lichidități, care a dus la vânzări de lichidare în magazine în vara anului 2024 și la pierderea mai multor locuri de muncă în departamentul de marketing de la sediul central din Olen; întrucât la sfârșitul lunii octombrie 2024, Casa a sesizat din nou Tribunalul Comercial pentru șase luni de protecție în raport cu creditorii, în vederea unei posibile reluări a activității; întrucât nu au existat cumpărători potențiali serioși ai societății, iar Casa International și Casa Logistics au fost declarate falimentare de către Tribunalul Comercial din Anvers la 6 martie 2025, ceea ce a dus la pierderea a 416 locuri de muncă;

F. întrucât, în Belgia, falimentele sunt în creștere din 2022; întrucât în 2024, peste 11 000 de întreprinderi au fost declarate în faliment (6 323 în Flandra), cel mai ridicat număr din 2013; întrucât această tendință a crescut, în perioada ianuarie-septembrie 2025,

8 493 de întreprinderi au dat faliment, dintre care 4 964 sau 58 % în Flandra; întrucât, ca urmare a falimentelor, 32 566 de locuri de muncă au fost pierdute în Belgia în 2024 și 15 351 în prima jumătate a anului 2025, dintre care pierderile de locuri de muncă în Flandra reprezintă 59 % și, respectiv, 51 %; întrucât aproximativ 18 % din pierderile de locuri de muncă au avut loc în industrie; întrucât, în plus, recentele evenimente de restructurare, cum ar fi disponibilizările de la Van Hool, Sappi și Purmo, BelGaN, Tupperware și Audi, pentru care Belgia a solicitat sprijin din partea FEG, afectează piața flamandă a forței de muncă: numărul locurilor de muncă vacante în sectorul industrial a scăzut;

G. întrucât cele 63 de magazine ale Casa sunt răspândite în Flandra și Bruxelles, dar atât sediul central, cât și centrul de distribuție se află în Olen (provincia Anvers); întrucât aproximativ jumătate dintre angajații afectați se află în toată Belgia, iar cealaltă jumătate este concentrată la centrul de distribuție și la sediul central; întrucât, ca urmare a acestei concentrări, ocuparea forței de muncă în regiunea Olen a fost deosebit de afectată; întrucât, în regiunea Neteland, din care face parte și Olen, numărul locurilor de muncă vacante raportate serviciilor publice de ocupare a forței de muncă a scăzut cu 11 % în perioada iunie 2024 - mai 2025 comparativ cu cele 12 luni precedente, iar numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă a crescut cu 7 % în august 2025, în raport cu aprilie 2024;

H. întrucât lucrătorii care și-au pierdut locul de muncă sunt în principal vânzători și personal din depozite; întrucât, deși numărul locurilor de muncă vacante pentru locuri de muncă directe în sectorul comerțului cu amănuntul (inclusiv al comerțului cu ridicata) a scăzut în Flandra în ultimii ani, există în continuare un deficit de forță de muncă în sectorul comerțului cu amănuntul; întrucât, prin urmare, cei mai mulți vânzători afectați au șanse mari de a găsi un loc de muncă; întrucât, cu toate acestea, găsirea unui nou loc de muncă va fi mai dificilă pentru personalul numeros din depozite afectat de la centrul de distribuție; întrucât există multe persoane aflate în căutarea unui loc de muncă care caută acest tip de muncă, deoarece multe dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă nu au competențele sau calificările adecvate (de exemplu, pentru motostivuitor, stivuitor cu catarg retractabil) și vor avea nevoie fie de perfecționare și/sau de muncă într-o altă regiune, fie de trecerea la o ocupație diferită;

I. întrucât Belgia a indicat că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat în consultare cu partenerii sociali, în conformitate cu articolul 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG;

J. întrucât FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 30 de milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027;

Prin urmare, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale invită Comisia pentru bugete, care este comisie competentă, să integreze următoarele sugestii în propunerea sa de rezoluție:

1. reamintește că obiectivul FEG este de a da dovadă de solidaritate și de a oferi sprijin beneficiarilor; consideră că contribuțiile financiare din FEG ar trebui să fie canalizate în

primul rând spre măsuri de politică active pe piața muncii și spre servicii personalizate menite să-i reintegreze rapid pe beneficiari în posturi decente și sustenabile, fie în sectorul lor inițial de activitate, fie în alte sectoare; subliniază că lucrătorii trebuie pregătiți și susținuți pentru tranziția verde și cea digitală, de care economia și societatea europene au atât de mare nevoie; reafirmă, în acest context, rolul important pe care îl joacă Uniunea, inclusiv prin FEG, în finanțarea calificărilor necesare pentru tranziția justă, în concordanță cu Pactul verde european;

2. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG și că Belgia are dreptul la o contribuție financiară în valoare de 1 916 733 EUR în temeiul regulamentului respectiv, ceea ce reprezintă 85 % din costurile totale de 2 254 980 EUR, sumă care corespunde cheltuielilor pentru servicii personalizate în valoare de 2 168 980 EUR și cheltuielilor pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare în cuantum de 86 000 EUR;

3. constată că Belgia a oferit toate garanțiile necesare că au fost respectate cerințele prevăzute în legislația națională și a UE privind concedierile colective și că vor fi respectate principiile egalității de tratament și nediscriminării în ceea ce privește accesul la măsurile propuse și punerea lor în aplicare;

4. reamintește profilul lucrătorilor disponibilizați, în care mai mult de două treimi dintre angajații concediați sunt femei și aproximativ o treime dintre aceștia au peste 50 de ani, și consideră că, pe lângă presiunile existente pe piața muncii, lucrătorii vor avea nevoie de sprijin suplimentar adaptat nevoilor lor, în special de asistență direcționată axată pe perfecționare și recalificare, pentru a-i ajuta să reușească tranziția către ocuparea unui loc de muncă;

5. subliniază că Belgia a confirmat că măsurile sprijinite de FEG nu vor beneficia de contribuții financiare din alte instrumente financiare ale Uniunii;

6. constată că pachetul personalizat coordonat care va fi oferit lucrătorilor disponibilizați constă în următoarele măsuri: (a) grup operativ (sesiuni de informare ce urmează a fi organizate de experți cu cunoștințe aprofundate despre piața locală a muncii), (b) servicii de plasare a personalului disponibilizat organizate în sesiuni de grup sau individuale, un interviu inițial și orientare individuală, certificarea competențelor dobândite, îndrumare privind utilizarea platformelor digitale pentru căutarea unui loc de muncă etc.;), (c) mediere activă, (d) orientare, (e) formare și recalificare, (f) formare la locul de muncă:, și (g) târgul de locuri de muncă; subliniază că, având în vedere vârsta și profilul educațional al beneficiarilor vizați, ar trebui luate în considerare nevoile specifice ale acestor grupuri atunci când se furnizează servicii personalizate;

7. subliniază, în special, importanța articolului 7 alineatul (2) din Regulamentul privind FEG, care impune ca pachetul coordonat să anticipeze perspectivele de pe piața muncii și competențele necesare, acestea trebuind să fie compatibile cu trecerea la o economie sustenabilă și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și să pună un accent deosebit pe răspândirea competențelor necesare în era industrială digitală; salută că formarea în domeniul TIC și ajutorul suplimentar al pachetului prevăzut în cadrul serviciilor de plasare pe piața muncii a personalului disponibilizat oferă asistență atât

persoanelor analfabete digital, cât și celor care au unele competențe digitale, sprijinite de o evaluare a competențelor digitale și de dispoziții care le permit lucrătorilor să împrumute un laptop, să beneficieze de formare despre modul de folosire al acestuia și să obțină răspunsuri la întrebările lor privind chestiunile digitale;

8. reamintește că este posibil să se introducă măsuri speciale limitate în timp în cadrul pachetului coordonat, ca, de exemplu, plata de alocații pentru îngrijirea copilului, după cum se prevede la articolul 7 alineatul (2) litera (b) din Regulamentul FEG, cu scopul de a ajuta persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să participe la activitățile propuse.