Европейски парламент
2024-2029

Комисия по заетост и социални въпроси
Председателят

Йохан Ван Овертвелд
Председател
Комисия по бюджети
БРЮКСЕЛ

Относно: Становище относно мобилизирането на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2025/009 BE/Soliver (2026/0097(BUD))

Уважаеми г-н Председател,

В рамките на горепосочената процедура, на комисията по заетост и социални въпроси беше възложено да представи становище на Вашата комисия. Тя реши да представи това становище под формата на писмо.

Комисията по заетост и социални въпроси разгледа този въпрос и на своето заседание от 2 юни 2026 г. тя реши да представи на водещата комисия по бюджети становището, изложено по-долу.

С уважение,

Ли Андерсон

СТАНОВИЩЕ

А. като има предвид, че на 22 декември 2025 г. Белгия подаде заявление EGF/2025/009 BE/Soliver за финансово участие от страна на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) вследствие на съкращения в предприятието Soliver NV (Soliver) в Белгия, в икономическия сектор от разделение 2 по NACE Rev. 46 (Търговия на едро), като съкращенията в Soliver бяха извършени в регионите по NUTS 2 от провинция Източна Фландрия (BE23) и провинция Западна Фландрия (BE25);

Б. като има предвид, че Белгия е подала заявлението въз основа на критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно които следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници за референтен период от четири месеца (в случая от 1 юли 2025 г. до 1 ноември 2025 г.) в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици и производители надолу по веригата и/или самостоятелно заети лица; като има предвид, че след оценка на това заявление Комисията е заключила, в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламента за ЕФПГ, че условията за предоставяне на финансово участие от страна на ЕФПГ са изпълнени;

В. като има предвид, че заявлението се отнася до 803 съкратени работници (допустими бенефициери) в горепосочените икономически сектори;

Г. като има предвид, че на 30 април 2026 г. Комисията прие предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ в полза на Белгия, за да се окаже подкрепа за реинтегрирането на пазара на труда на 803 бенефициери от целевата група;

Д. като има предвид, че първоначално Soliver е било белгийско семейно предприятие за производство на стъклени изделия (напр. строително и автомобилно стъкло), но през 2018 г. то е било придобито от American Glass Products Holding (AGP), след което дейността му се насочва изключително към производството на високотехнологични автомобилни стъкла; като има предвид, че след придобиването на Soliver, предприятието разширява дейността си с два нови обекта в Източна Фландрия (Zwijnaarde и Evergem), в допълнение към първоначалния си завод в Rumbeke (Западна Фландрия); като има предвид, че заводът в Zwijnaarde се специализира в производството на остъклени покриви за електрически автомобили и панорамни покриви за Ferrari, докато целта на завода в Evergem е да увеличи общия производствен капацитет на Soliver; като има предвид обаче, че в завода в Zwijnaarde е имало затруднения поради забавеното производство на моделите автомобили, което е наложило закриването на две производствени линии, а това е довело до намаляване на рентабилността; като има предвид, че заводът в Evergem се е оказал нерентабилен поради свръхкапацитета и спада на производството в автомобилния сектор; като има предвид, че Soliver не е могъл да разреши финансовите си проблеми и че през декември 2024 г. предприятието подава молба за образуване на производство за несъстоятелност; като има предвид, че търговският съд в Гент обяви Soliver в несъстоятелност на 1 юли 2025 г.;

Е. като има предвид, че през 2025 г. в Белгия са обявени в несъстоятелност 11 665 предприятия, което представлява увеличение с 5,0 % в сравнение с 2024 г. и с 13,6 % в сравнение с 2023 г.; като има предвид, че повечето от тези случаи (57,8 %) касаят предприятия, разположени във Фландрия; като има предвид, че в резултат на тези случаи на несъстоятелност бяха загубени 28 945 работни места, 52,8 % от които са във Фландрия;

Ж. като има предвид, че най-силно засегнатите от несъстоятелността на Soliver територии са общините Руселаре (Западна Фландрия) и Гент (Източна Фландрия); като има предвид, че през януари 2026 г. безработицата в Западна Фландрия е нараснала със 7,6 % на годишна база (36 916 регистрирани лица, търсещи работа, 16 % от общия брой във Фландрия), докато в Източна Фландрия се наблюдава увеличение с 6,6 % (54 154 търсещи работа лица, 24 % от общия брой във Фландрия); като има предвид, че увеличението на безработицата в Руселаре (+ 9,6 %) надвишава средната стойност за провинцията с 2 процентни пункта (п.п.), докато ръстът в Гент (+ 5,0 %, 1,6 п.п. под равнището на провинцията) не е толкова драстичен; като има предвид, че през 2025 г. броят на свободните работни места е намалял с 14 % в Руселаре и със 7 % в Гент, което допълнително увеличи темпа на забавяне на пазара на труда; като има предвид, че съкращенията в Soliver влошиха положението на местния пазар на труда;

З. като има предвид обаче, че работниците с техническа квалификация или тези, които желаят да се преквалифицират, вероятно ще намерят възможности за работа поради недостига на технически специалисти, дължащ се на слабото участие на младите хора в професионалното обучение и застаряването на работната сила;

И. като има предвид, че Белгия е посочила, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации със синдикалните организации, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламента за ЕФПГ; като има предвид, че окончателният пакет от мерки беше договорен с Общата централа на либералните синдикати в Белгия (ACLVB), Общата федерация на труда в Белгия (ABVV) и Конфедерацията на християнските синдикати (ACV) по време на първото заседание на управителния комитет, проведено на 21 октомври 2025 г.;

Й. като има предвид, че в съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021 – 2027, ЕФПГ не следва да надхвърля максимален годишен размер от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.);

Предвид гореизложеното комисията по заетост и социални въпроси приканва водещата комисия по бюджети да включи в предложението за резолюция, което ще приеме, следните предложения:

1. припомня, че целта на ЕФПГ е да се покаже солидарност с бенефициерите и да им се предостави подкрепа; счита, че финансовото участие от ЕФПГ следва да бъде насочено главно към активни мерки на политиката на пазара на труда и персонализирани услуги, целящи бързото реинтегриране на бенефициерите на достойни и устойчиви работни места във или извън първоначалния им сектор на дейност; подчертава значението на подготовката и оказването на подкрепа на

работниците за осъществяване на така необходимия екологичен и цифров преход на европейската икономика и европейското общество; във връзка с това изтъква отново важната роля, която Съюзът играе, включително чрез ЕФПГ, като той допринася за финансирането на необходимите квалификации за осъществяване на справедливия преход, в съответствие с Европейския зелен пакт;

2. изразява съгласие с Комисията, че условията по член 4, параграф 2, буква а) от Регламента за ЕФПГ са изпълнени и че Белгия има право на финансово подпомагане в размер на 2 132 535 EUR съгласно този регламент, което представлява 85% от общия размер на разходите в размер на 2 508 865 EUR, включително разходи за персонализирани услуги в размер на 2 412 465 EUR и бюджет за прилагането на ЕФПГ в размер на 96 400 EUR;

3. отбелязва факта, че Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че изискванията на националното законодателство и на законодателството на Съюза относно колективните съкращения са спазени и че принципите на равно третиране и недискриминация ще бъдат спазени във връзка с достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение; отбелязва, че всички процедурни изисквания са изпълнени; приветства участието на социалните партньори;

4. припомня профила на съкратените работници, като над 75 % от тях са мъже, над 90 % са на възраст под 54 години и над 60 % от лицата са със средно образование, образование след завършено средно образование или висше образование; поради това очаква тези работници с техническа квалификация да намерят бързо нови възможности за работа поради нарастващата нужда от технически специалисти; отбелязва обаче, че множество съкратени работници са граждани на трети държави и че те не владеят местните езици, което би могло да представлява пречка в това отношение;

5. подчертава, че Белгия е потвърдила, че мерките, за които се предоставя финансиране от ЕФПГ, няма да получат финансови средства по линия на други финансови инструменти на Съюза;

6. отбелязва, че персонализираният съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки: а) работна група (информационните сесии се организират и провеждат от мениджъри по обслужване на клиенти със задълбочени познания за местния пазар на труда и от консултанти с опит за предоставяне на професионално ориентиране при процеси на колективни съкращения), б) пренасочване (в рамките на групови или индивидуални сесии, това включва, наред с другото, първоначално интервю и индивидуално професионално ориентиране, сертифициране на придобитите умения и др.), в) помощ при намирането на работа, г) засилено съдействие при търсенето на работа (подкрепата включва индивидуално наставничество и търсене на работни места, групово наставничество с професионален медиатор, съдействие при кандидатстване за работа и подготовка за интервю, както и посещения в компании, които наемат персонал, както и в центрове за обучение, с цел да се насърчи повишаването на квалификацията), д) предоставяне на насоки, е) обучение и преквалификация (предлагат се също така курсове по нидерландски език, тъй като много бивши служители на Soliver имат ограничени познания по

нидерландски език, което потенциално ограничава възможностите им за заетост), ж) обучение на работното място и з) трудова борса;

7. припомня възможността за специални мерки с ограничен срок на прилагане в рамките на съгласувания пакет, включително, наред с другото, за изплащане на помощи за отглеждане на дете, както е предвидено в член 7, параграф 2, буква б) от Регламента за ЕФПГ, за да се улесни участието на търсещите работа в предложените дейности.

РЕЗУЛТАТ ОТ ОКОНЧАТЕЛНОТО ГЛАСУВАНЕ В ПОДПОМАГАЩАТА КОМИСИЯ

48	+
ECR	Elena Donazzan, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini
ESN	Petar Volgin
NI	Branislav Ondruš, Jan-Peter Warnke
PPE	Maravillas Abadía Jover, Magdalena Adamowicz, Pascal Arimont, Andrzej Buła, Niels Geuking, Martine Kemp, Miriam Lexmann, Eleonora Meleti, Dan-Ştefan Motreanu, Elena Nevado del Campo, Giusi Princi, Dennis Radtke, Liesbet Sommen, Romana Tomc
PfE	Mélanie Disdier, Julien Leonardelli, Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres, Séverine Werbrouck
Renew	Grégory Allione, Elisabetta Gualmini, Irena Joveva, Brigitte van den Berg
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Klára Dobrev, Isilda Gomes, Marit Maij, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Raffaele Topo, Marianne Vind
The Left	Li Andersson, Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Kathleen Funchion
Verts/ALE	Sara Matthieu, Maria Ohisalo, Villy Søvndal

1	-
PfE	Harald Vilimsky

0	0