Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych
Przewodnicząca

Pan Johan Van Overtveldt
Przewodniczący
Komisja Budżetowa
BRUKSELA

Przedmiot: Opinia w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię — EGF/2025/009 BE/Soliver (2026/0097(BUD))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach procedury podanej w przedmiocie powyżej Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych została poproszona o wydanie na użytek Pana komisji opinii, którą postanowiła przekazać w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych rozpatrzyła tę sprawę i na posiedzeniu 2 czerwca 2026 r. postanowiła przedstawić Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, zawartą poniżej opinię.

Z wyrazami szacunku

Li Andersson

OPINIA

A. mając na uwadze, że 22 grudnia 2025 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2025/009 BE/Soliver o wkład finansowy z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) w związku ze zwolnieniami w przedsiębiorstwie Soliver NV (Soliver) w Belgii, które działało w sektorze gospodarki zaklasyfikowanym do działu 46 według NACE Rev. 2 (Handel hurtowy); zwolnienia miały miejsce w regionach Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) i Provincie West-Vlaanderen (BE25) zaliczanych do poziomu NUTS 2;

B. mając na uwadze, że Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia (w tym przypadku od 1 lipca 2025 r. do 1 listopada 2025 r.) w przedsiębiorstwie w państwie członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u dostawców tego przedsiębiorstwa i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek; mając na uwadze, że po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała – zgodnie z wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia w sprawie EFG – że spełniono warunki przyznania wkładu finansowego z EFG;

C. mając na uwadze, że wniosek dotyczy 803 zwolnionych pracowników (kwalifikujących się beneficjentów) w wyżej wymienionych sektorach gospodarki;

D. mając na uwadze, że 30 kwietnia 2026 r. Komisja przyjęła wniosek w sprawie decyzji dotyczącej uruchomienia EFG na rzecz Belgii w celu wsparcia powrotu na rynek pracy 803 beneficjentów objętych pomocą;

E. mając na uwadze, że Soliver, belgijska rodzinna firma produkująca początkowo wyroby ze szkła (np. szkło budowlane i szkło samochodowe), została nabyta w 2018 r. przez American Glass Products Holding (AGP) i ukierunkowała swoją działalność wyłącznie na zaawansowane technologicznie szkło samochodowe; mając na uwadze, że po przejęciu przedsiębiorstwo Soliver rozszerzyło swoją działalność – do pierwszej fabryki w Rumbeke (Flandria Zachodnia) dołączyły dwa nowe zakłady we Flandrii Wschodniej (w Zwijnaarde i Evergem); mając na uwadze, że zakład w Zwijnaarde specjalizował się w produkcji okien dachowych do samochodów elektrycznych i dachów panoramicznych dla Ferrari, natomiast zakład w Evergem miał zwiększyć ogólną wydajność produkcji przedsiębiorstwa; mając na uwadze, że zakład w Zwijnaarde miał jednak trudności z powodu opóźnionej produkcji modeli samochodów, co doprowadziło do zamknięcia dwóch linii i zmniejszenia rentowności; mając na uwadze, że zakład w Evergem okazał się nierentowny ze względu na nadwyżkę mocy produkcyjnych i pogorszenie koniunktury w sektorze motoryzacyjnym; mając na uwadze, że przedsiębiorstwo Soliver nie było w stanie rozwiązać swoich problemów finansowych i w grudniu 2024 r. złożyło wniosek o ogłoszenie upadłości; mając na uwadze, że 1 lipca 2025 r. sąd gospodarczy w Gandawie, ogłosił upadłość przedsiębiorstwa Soliver;

F. mając na uwadze, że w 2025 r. w Belgii upadłość ogłosiło 11 665 przedsiębiorstw, co stanowi wzrost o 5,0 % w porównaniu z 2024 r. i o 13,6 % w porównaniu z 2023 r.;

mając na uwadze, że w większości (57,8 %) były to przedsiębiorstwa zlokalizowane we Flandrii; mając na uwadze, że w wyniku upadłości zlikwidowano 28 945 miejsc pracy, z czego miejsca pracy zlikwidowane we Flandrii stanowiły 52,8 %;

G. mając na uwadze, że obszary najbardziej dotknięte upadłością przedsiębiorstwa Soliver to gminy Roeselare (Flandria Zachodnia) i Gandawa (Flandria Wschodnia); mając na uwadze, że w styczniu 2026 r. bezrobocie we Flandrii Zachodniej wzrosło o 7,6 % w ujęciu rok do roku (36 916 zarejestrowanych osób poszukujących pracy, czyli 16 % całkowitej liczby osób poszukujących pracy we Flandrii), natomiast we Flandrii Wschodniej odnotowano wzrost o 6,6 % (54 154 osób poszukujących pracy, czyli 24 % całkowitej liczby osób poszukujących pracy we Flandrii); mając na uwadze, że wzrost bezrobocia w Roeselare (+9,6 %) przekroczył średnią prowincjonalną o 2 punkty procentowe (p.p.), natomiast wzrost w Gandawie (+5,0 %, 1,6 p.p. poniżej poziomu prowincjonalnego) był mniej dotkliwy; mając na uwadze, że w 2025 r. liczba wolnych miejsc pracy spadła o 14 % w Roeselare i o 7 % w Gandawie, co spotęgowało spowolnienie rynku pracy; mając na uwadze, że zwolnienia w przedsiębiorstwie Soliver pogorszyły sytuację na lokalnym rynku pracy;

H. mając na uwadze, że pracownicy mający kwalifikacje techniczne lub osoby chcące zmienić kwalifikacje prawdopodobnie znajdą jednak możliwości zatrudnienia ze względu na niedobór specjalistów technicznych, co jest spowodowane niskim uczestnictwem młodzieży w szkoleniu zawodowym i starzeniem się siły roboczej;

I. mając na uwadze, że Belgia poinformowała, że w drodze konsultacji ze związkami zawodowymi, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia w sprawie EF, opracowano skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług; mając na uwadze, że ostateczny pakiet środków uzgodniono na pierwszym posiedzeniu komitetu sterującego 21 października 2025 r. z Powszechną Centralą Liberalnych Związków Zawodowych Belgii (ACLVB), Powszechną Belgijską Federacją Pracy (ABVV) i Konfederacją Chrześcijańskich Związków Zawodowych (ACV);

J. mając na uwadze, że środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 30 mln EUR (w cenach z 2018 r.), zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027;

w związku z powyższym Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Budżetowej, jako komisji przedmiotowo właściwej, o uwzględnienie w końcowym tekście projektu rezolucji następujących wskazówek:

1. przypomina, że celem EFG jest okazanie solidarności z beneficjentami i udzielanie im wsparcia; uważa, że wkłady finansowe z EFG należy przeznaczyć przede wszystkim na środki aktywnej polityki rynku pracy i zindywidualizowane usługi, które mają na celu szybką reintegrację beneficjentów przez umożliwienie im godnego i trwałego zatrudnienia w ich pierwotnym sektorze działalności lub poza nim; podkreśla, że należy przygotować pracowników do pilnie potrzebnej transformacji ekologicznej i cyfrowej europejskiej gospodarki i europejskiego społeczeństwa oraz wspierać ich w tym procesie; ponownie podkreśla w tym kontekście, że Unia odgrywa ważną rolę – m.in. za pośrednictwem EFG – w przyczynianiu się do finansowania kwalifikacji niezbędnych

do sprawiedliwej transformacji zgodnie z Europejskim Zielonym Ładem;

2. zgadza się z Komisją, że warunki określone w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia w sprawie EFG zostały spełnione i że Belgii przysługuje na mocy tego rozporządzenia wkład finansowy w wysokości 2 132 535 EUR, co stanowi 85 % łącznych kosztów wynoszących 2 508 865 EUR, na które składają się środki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 412 465 EUR oraz środki na wdrożenie EFG w wysokości 96 400 EUR;

3. zauważa, że Belgia przedstawiła wszystkie niezbędne gwarancje, że spełniono wymogi dotyczące zwolnień grupowych określone w przepisach krajowych i unijnych oraz że przy dostępie do proponowanych instrumentów i ich wdrażaniu przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji; zauważa, że spełniono wszystkie wymogi proceduralne; z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie partnerów społecznych;

4. przypomina o profilu zwolnionych pracowników, z których ponad 75 % to mężczyźni, ponad 90 % ma mniej niż 54 lata, a ponad 60 % ma wykształcenie średnie II stopnia, pomaturalne lub wyższe; oczekuje zatem, że ci pracownicy mający kwalifikacje techniczne prawdopodobnie bez zbędnej zwłoki znajdą nowe możliwości zatrudnienia ze względu na rosnące zapotrzebowanie na specjalistów technicznych; zauważa jednak, że wielu zwolnionych pracowników to obywatele państw trzecich bez znajomości lokalnych języków, co może stanowić przeszkodę w tym zakresie;

5. podkreśla, że Belgia potwierdziła, że środki wspierane z EFG nie będą finansowane z innych instrumentów finansowych Unii;

6. zauważa, że zindywidualizowany, skoordynowany pakiet usług dla zwolnionych pracowników obejmuje następujące środki: a) grupę zadaniową (opiekunowie klientów mający dogłębną wiedzę na temat lokalnego rynku pracy oraz konsultanci z doświadczeniem w doradzaniu przy zwolnieniach grupowych, którzy zorganizują i poprowadzą sesje informacyjne), b) usługi w zakresie zwolnień monitorowanych (świadczone w ramach sesji grupowych lub indywidualnych, obejmujące m.in. wstępną rozmowę i indywidualne doradztwo, certyfikację nabytych umiejętności itp.), c) pomoc w znalezieniu pracy, d) intensywną pomoc w poszukiwaniu pracy (obejmującą indywidualny coaching i wyszukiwanie potencjalnych ofert pracy, coaching grupowy z mediatorem zawodowym, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i trening przed rozmowami o pracę, a także wizyty w zatrudniających przedsiębiorstwach i centrach szkoleniowych, aby zachęcić do podnoszenia kwalifikacji), e) poradnictwo, f) szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji (dostępne są również kursy języka niderlandzkiego, ponieważ wielu byłych pracowników przedsiębiorstwa Soliver zna ten język w niewielkim stopniu, co może ograniczać ich możliwości zatrudnienia), g) szkolenia w miejscu pracy oraz h) targi pracy;

7. przypomina o możliwości wprowadzenia w skoordynowanym pakiecie specjalnych ograniczonych w czasie środków, które obejmą m.in. wypłatę świadczeń z tytułu opieki nad dzieckiem, zgodnie z art. 7 ust. 2 lit. b) rozporządzenia w sprawie EFG, aby ułatwić osobom poszukującym pracy uczestnictwo w proponowanych działaniach.

WYNIK GŁOSOWANIA KOŃCOWEGO W KOMISJI OPINIODAWCZEJ

48	+
ECR	Elena Donazzan, Chiara Gemma, Georgiana Teodorescu, Mariateresa Vivaldini
ESN	Petar Volgin
NI	Branislav Ondruš, Jan-Peter Warnke
PPE	Maravillas Abadía Jover, Magdalena Adamowicz, Pascal Arimont, Andrzej Buła, Niels Geuking, Martine Kemp, Miriam Lexmann, Eleonora Meleti, Dan-Ştefan Motreanu, Elena Nevado del Campo, Giusi Princi, Dennis Radtke, Liesbet Sommen, Romana Tomc
PfE	Mélanie Disdier, Julien Leonardelli, Margarita de la Pisa Carrión, Pál Szekeres, Séverine Werbrouck
Renew	Grégory Allione, Elisabetta Gualmini, Irena Joveva, Brigitte van den Berg
S&D	Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Estelle Ceulemans, Johan Danielsson, Klára Dobrev, Isilda Gomes, Marit Maij, Idoia Mendia, Evelyn Regner, Raffaele Topo, Marianne Vind
The Left	Li Andersson, Konstantinos Arvanitis, Leila Chaibi, Kathleen Funchion
Verts/ALE	Sara Matthieu, Maria Ohisalo, Villy Søvndal

1	-
PfE	Harald Vilimsky

0	0