Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken
De voorzitter

De heer David McAllister
Voorzitter
Commissie buitenlandse zaken
BRUSSEL

Betreft: Advies inzake het voorstel voor een besluit van de Raad betreffende de sluiting van een breed pakket overeenkomsten ter consolidatie, verdieping en uitbreiding van de bilaterale betrekkingen met de Zwitserse Bondsstaat (10643/2025 – C10 0075/2026 – 2025/0162(NLE))

Geachte heer McAllister,

In het kader van bovengenoemde procedure is de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken gevraagd een advies uit te brengen aan uw commissie. Zij heeft besloten dat advies in briefvorm uit te brengen.

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken heeft deze kwestie onderzocht en tijdens haar vergadering van 15 juli 2026 besloten onderstaand advies aan de Commissie buitenlandse zaken, de bevoegde commissie, voor te leggen.

Hoogachtend,

Li Andersson

ADVIES

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken verzoekt de bevoegde Commissie buitenlandse zaken aan te bevelen het ontwerp van besluit van de Raad over de sluiting van een breed pakket overeenkomsten tussen de Europese Unie, enerzijds, en de Zwitserse Bondsstaat, anderzijds, ter consolidatie, verdieping en uitbreiding van hun bilaterale betrekkingen en tot wijziging van de Besluiten 2011/51/EU en 2011/738/EU goed te keuren.

Beknopte motivering

De Commissie werkgelegenheid en sociale zaken is ingenomen met het brede pakket overeenkomsten tussen de Europese Unie en de Zwitserse Bondsstaat, dat een stabiel en evenwichtig kader biedt voor de verdere ontwikkeling van de bilaterale betrekkingen. Het pakket draagt bij tot de rechtszekerheid, versterkt de samenwerking op gebieden van wederzijds belang en zorgt ervoor dat de nauwe economische en sociale banden tussen de Unie en Zwitserland blijven functioneren.

De commissie benadrukt dat het vrije verkeer van personen een hoeksteen van de betrekkingen tussen de EU en Zwitserland blijft en wijst erop dat het belangrijk is eerlijke arbeidsmobiliteit te handhaven en tegelijkertijd gelijke behandeling en non-discriminatie van werknemers te waarborgen. In dit verband is de commissie ingenomen met de bepalingen die voorzien in een dynamische afstemming door Zwitserland op de huidige en toekomstige rechtshandelingen van de Unie op het gebied van het vrije verkeer van personen en de detachering van werknemers, die gericht zijn op het beschermen van de rechten van werknemers, het voorkomen van sociale dumping en het waarborgen van een gelijk speelveld door middel van doeltreffende monitoring- en handhavingsmechanismen.

De commissie benadrukt voorts het belang van een robuuste coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, waarbij de arbeidsmobiliteit wordt vergemakkelijkt en tegelijkertijd wordt gezorgd voor adequate sociale bescherming voor mobiele werknemers en hun gezinsleden. In dit verband is zij bijzonder ingenomen met het feit dat Zwitserland toegang zal hebben tot en financieel zal bijdragen aan de informatiesystemen Eures, EESSI en IMI. Ook wordt gewezen op de waarde van voortgezette samenwerking op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk, beroepsonderwijs en -opleiding, ontwikkeling van vaardigheden en integratie op de arbeidsmarkt.

De commissie is van mening dat het pakket een passend evenwicht biedt tussen nauwere samenwerking en het behoud van hoge sociale en arbeidsnormen. Daarom steunt zij de sluiting van de overeenkomsten en dringt zij aan op de daadwerkelijke uitvoering ervan, met volledige inachtneming van het acquis van de Unie, de rol van de sociale partners en de sociale grondrechten.