Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych
Przewodnicząca

.

David McAllister
Przewodniczący
Komisja Spraw Zagranicznych
BRUKSELA

Przedmiot: Opinia w sprawie wniosku dotyczącego decyzji Rady w sprawie zawarcia szerokiego pakietu umów mających na celu konsolidację, pogłębienie i poszerzenie stosunków dwustronnych z Konfederacją Szwajcarską (10643/2025 – C10 0075/2026 – 2025/0162(NLE))

Szanowny Panie Przewodniczący!

W ramach procedury podanej w przedmiocie powyżej Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych została poproszona o wydanie na użytek Pana komisji opinii, którą postanowiła przekazać w formie pisma.

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych rozpatrzyła tę sprawę i na posiedzeniu 15 lipca 2026 r. postanowiła przedstawić Komisji Spraw Zagranicznych, jako komisji przedmiotowo właściwej, zawartą poniżej opinię.

Z wyrazami szacunku

Li Andersson

OPINIA

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych zwraca się do Komisji Spraw Zagranicznych jako komisji przedmiotowo właściwej o zalecenie zatwierdzenia projektu decyzji Rady w sprawie zawarcia szerokiego pakietu umów między Unią Europejską, z jednej strony, a Konfederacją Szwajcarską, z drugiej strony, mających na celu konsolidację, pogłębienie i poszerzenie ich stosunków dwustronnych oraz w sprawie zmiany decyzji 2011/51/UE i 2011/738/UE.

Zwięzłe uzasadnienie

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych z zadowoleniem przyjmuje szeroki pakiet umów między Unią Europejską a Konfederacją Szwajcarską, który zapewnia stabilne i zrównoważone ramy dalszego rozwoju stosunków dwustronnych. Pakiet przyczynia się do pewności prawa, zacieśnia współpracę w obszarach będących przedmiotem wspólnego zainteresowania i zapewnia dalsze funkcjonowanie bliskich więzi gospodarczych i społecznych między Unią a Szwajcarią.

Komisja podkreśla, że swobodny przepływ osób pozostaje fundamentem stosunków między UE a Szwajcarią, i zwraca uwagę na znaczenie utrzymania sprawiedliwej mobilności pracowników przy jednoczesnym zapewnieniu równego traktowania i niedyskryminacji pracowników. W związku z tym Komisja z zadowoleniem przyjmuje przepisy przewidujące dynamiczne dostosowywanie się Szwajcarii do obecnych i przyszłych aktów prawnych Unii w dziedzinie swobodnego przepływu osób i delegowania pracowników, mające na celu ochronę praw pracowniczych, zapobieganie dumpingowi socjalnemu i zapewnienie równych warunków działania poprzez skuteczne mechanizmy monitorowania i egzekwowania.

Komisja podkreśla ponadto znaczenie solidnej koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, ułatwiającej mobilność pracowników przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej ochrony socjalnej pracownikom mobilnym i członkom ich rodzin. W związku z tym ze szczególnym zadowoleniem przyjmuje fakt, że Szwajcaria będzie miała dostęp do systemów informacyjnych EURES, EESSI i IMI oraz wniesie do nich wkład finansowy. Podkreśla również znaczenie dalszej współpracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, kształcenia i szkolenia zawodowego, rozwoju umiejętności oraz integracji na rynku pracy.

Komisja uważa, że pakiet zapewnia odpowiednią równowagę między pogłębieniem współpracy a utrzymaniem wysokich standardów społecznych i norm pracy. W związku z tym popiera zawarcie umów i wzywa do ich skutecznego wdrożenia z pełnym poszanowaniem dorobku prawnego Unii, roli partnerów społecznych i podstawowych praw socjalnych.