**Europaparlamentet**
2019-2024

*Utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män*
*Ordföranden*

30.8.2023

Johan Van Overtveldt
Ordförande
Budgetutskottet
BRYSSEL

Ärende: Yttrande över budgetutskottets interimsbetänkande om förslaget till revidering av den fleråriga budgetramen 2021–2027 efter halva tiden (2023/0201R(APP))

Till ordföranden

Inom ramen för det ovannämnda förfarandet har utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män ombetts att lägga fram ett yttrande för ditt utskott. Genom ett skriftligt förfarande den 13 juli 2023 beslutade utskottet att avge detta yttrande i form av en skrivelse.

Vid utskottssammanträdet den 30 augusti 2023[1] behandlade utskottet för kvinnors rättigheter och jämställdhet mellan kvinnor och män detta ärende. Vid detta sammanträde beslutade utskottet att uppmana budgetutskottet att som ansvarigt utskott infoga följande förslag i det förslag till resolution som antas.

Med vänlig hälsning

Robert Biedroń

[1] Följande ledamöter var närvarande vid slutomröstningen: Robert Biedroń (ordförande), Andżelika Anna Możdżanowska, Isabella Adinolfi, Maria da Graça Carvalho, Rosa Estaràs Ferragut, Arba Kokalari, Elżbieta Katarzyna Łukacijewska, Aušra Maldeikienė, Sirpa Pietikäinen, Christine Schneider, Pernille Weiss, Karen Melchior, María Soraya Rodríguez Ramos, Irène Tolleret, Heléne Fritzon, Predrag Fred Matić, Maria Noichl, Carina Ohlsson, Evelyn Regner, Vera Tax, Kira Marie Peter-Hansen, Sylwia Spurek (vice ordförande), Johan Nissinen, Margarita de la Pisa Carrión, Christine Anderson, Annika Bruna, Sandra Pereira

## FÖRSLAG

A. Jämställdhet och undanröjande av ojämlikhet är grundläggande värden som unionen bygger på, och åtagandet att främja jämställdhet och jämställdhetsintegrering i all verksamhet fastställs i artikel 8 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

B. Parlamentet har vid flera tillfällen bestämt uppmanat kommissionen att främja och genomföra jämställdhetsintegrering, jämställdhetsbudgetering och konsekvensbedömningar ur ett jämställdhetsperspektiv inom alla unionens politikområden.

C. Budgetarna är aldrig könsneutrala och måste därför redan från början utformas med målet att säkerställa jämställdhet. Uppgifterna visar att varje kris har en oproportionerlig inverkan på kvinnor och flickor, såsom framgår av de pågående kriser som unionen står inför. Rysslands krig mot Ukraina och efterdyningarna av covid-19-krisen kräver genusmedvetna åtgärder.

1. Europaparlamentet välkomnar kommissionens meddelande om halvtidsöversynen av den fleråriga budgetramen 2021–2027. Parlamentet konstaterar att de ekonomiska konsekvenserna av Rysslands krig för Ukraina och efterdyningarna av covid-19-krisen måste åtgärdas. Parlamentet betonar att unionens budget inte bör bidra till ojämlikheter mellan könen eller underblåsa hat, och uppmanar därför kommissionen att undersöka det huvudsakliga uppdrag som de som beviljas EU-medel har, och att hålla inne finansiering till aktörer som försöker använda EU-medel till att inskränka mänskliga rättigheter, särskilt kvinnors rättigheter och jämställdhet. Parlamentet betonar att halvtidsöversynen utgör en möjlighet att åtgärda bristerna i unionens strategi för jämställdhetsintegrering och jämställdhetsbudgetering, som bör ses som en integrerad del av den finansiella processen och göra det möjligt att fördela medel på ett så effektivt sätt som möjligt.

2. Europaparlamentet välkomnar det upprepade åtagandet när det gäller den nya metoden för att spåra utgifter för jämställdhet och integreringen, som ett pilotprojekt, av dessa mål från och med 2023. Parlamentet betonar att de flesta program för närvarande bedöms ha potential att bidra till jämställdhet, vilket motsvarar merparten av finansieringen (poäng 0*, 73 % av budgeten), jämfört med dem som faktiskt bidrar till jämställdhet, antingen som ett primärt mål (poäng 2, 2 % av budgeten) eller som ett viktigt mål (poäng 1, 9 % av budgeten)[2]. Parlamentet betonar vikten av ändamålsenliga och genusmedvetna översyner av alla program och utgifter för att kunna göra justeringar när och om så är nödvändigt, i linje med revisionsrättens särskilda rapport nr 10/2021 om jämställdhetsintegrering i EU:s budget[3].

3. Europaparlamentet uppmanar med kraft kommissionen att öka finansieringen till de budgetposter och program där jämställdhet är ett primärt eller viktigt mål, såsom

[2] https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/eu-budget/performance-and-reporting/horizontal-priorities/gender-equality-mainstreaming_sv
https://commission.europa.eu/system/files/2023-06/SWD_2023_336_1_EN_autre_document_travail_service_part1_v4.pdf, p48
[3] https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR21_10/SR_Gender_mainstreaming_SV.pdf

segmentet Daphne, som syftar till att bekämpa alla former av könsrelaterat våld, och segmentet Jämlikhet, rättigheter och jämställdhet i programmet för medborgare, jämlikhet, rättigheter och värden, programmet EU för hälsa, Europeiska socialfonden+ (ESF+) och program för yttre åtgärder, såsom instrumentet för grannskapet, utvecklingssamarbete och internationellt samarbete – Europa i världen och FN:s Spotlight-initiativ.

4. Europaparlamentet uppmanar kommissionen att öka budgeten för Europeiska jämställdhetsinstitutet för att säkerställa att institutet har tillräckliga resurser för att utföra sitt uppdrag, däribland tekniskt stöd till medlemsstaterna, mot bakgrund av det ökande behovet av och efterfrågan på dess tekniska stöd för jämställdhetsintegrering.

5. Europaparlamentet upprepar sin oro över angreppen på jämställdhet och grundläggande rättigheter, inbegripet sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter, inom unionen och begär att medel anslås för att hantera detta bakslag och desinformation, samt för att stödja organisationer i det civila samhället som skyddar kvinnors rättigheter, däribland organisationer som underlättar tillgången till säker och laglig abort via gränsöverskridande tjänster, vilket garanterar kvinnors grundläggande rätt att ha kontroll över sina kroppar.

6. Europaparlamentet insisterar på att kvinnor och män bör dra lika stor nytta av faciliteten för återhämtning och resiliens, särskilt i syfte att minska unionens befintliga löneklyfta mellan könen på 13 %.