Evropský parlament
2024-2029

Rozpočtový výbor

2025/0245(BUD)

1.9.2025

NÁVRH ZPRÁVY

o návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německo – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 (COM(2025)0302 – C10-0182/2025 – 2025/0245(BUD))

Rozpočtový výbor

Zpravodaj: Olivier Chastel

OBSAH

Strana

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

PŘÍLOHA: ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY 6

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ.....8

PŘÍLOHA: ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODNĚTŮ 11

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Německo – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 (COM(2025)0302 – C10-0182/2025 – 2025/0245(BUD))

Evropský parlament,

– s ohledem na návrh Komise předložený Evropskému parlamentu a Radě (COM(2025)0302 – C10-0182/2025),

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1] („nařízení o EFG“),

– s ohledem na nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[2], ve znění nařízení (EU, Euratom) 2024/765[3], a zejména na článek 8 tohoto nařízení,

– s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[4], a zejména na bod 9 této dohody,

– s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,

– s ohledem na zprávu Rozpočtového výboru (A10-0000/2025),

A. vzhledem k tomu, že Unie vytvořila legislativní a rozpočtové nástroje, aby mohla poskytovat dodatečnou podporu pracovníkům, kteří jsou postiženi důsledky významných změn ve struktuře světového obchodu nebo důsledky celosvětové finanční a hospodářské krize, a pomáhat jim při opětovném začlenění na trh práce; vzhledem k tomu, že tato pomoc je poskytována v podobě finanční podpory pracovníkům a podnikům, pro které pracovali;

B. vzhledem k tomu, že Německo podalo žádost EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 o poskytnutí finančního příspěvku z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) v souvislosti s propuštěním 1 171 pracovníků[5] v regionech Kassel (DE73) a Darmstadt (DE71) v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.
[2] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.
[3] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024, kterým se mění nařízení (EU, Euratom) 2020/2093, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).
[4] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.
[5] Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

Revize 2 zařazeno do oddílu 22 (Výroba pryžových a plastových výrobků), přičemž 747 pracovníků bylo propuštěno během referenčního období žádosti, které trvalo od 1. září 2024 do 1. ledna 2025, a 424 pracovníků před tímto referenčním obdobím nebo po něm;

C. vzhledem k tomu, že v případě 424 pracovníků, kteří byli propuštěni před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm, lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k propouštění pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 odst. 2 nařízení o EFG;

D. vzhledem k tomu, že žádost je založena na kritériích pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, podle kterých se má ukončení činnosti týkat nejméně 200 propuštěných pracovníků nebo osob samostatně výdělečně činných během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v jednom členském státě, včetně případů, kdy se toto ukončení činnosti týká pracovníků jeho dodavatelů nebo výrobců, kteří jsou jeho odběrateli;

E. vzhledem k tomu, že v důsledku útočné války Ruska proti Ukrajině a rostoucí inflace vzrostly ceny energií a materiálů a náklady na pracovní sílu, a tak i tlak na marže podniku;

F. vzhledem k tomu, že společnost Goodyear Germany GmbH se specializuje na výrobu pryžových a plastových produktů, zejména pneumatik; vzhledem k tomu, že společnost čelí stále tvrdší konkurenci levných výrobků dovážených z Asie;

G. vzhledem k tomu, že společnost byla nucena kvůli rychlému poklesu poptávky spojenému s rostoucími výrobními náklady přistoupit k restrukturalizačním opatřením a v roce 2024 musela v Německu v jednom závodu výrobu zcela zastavit a v dalším omezit;

H. vzhledem k tomu, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování příslušných opatření je poskytováno z německého spolkového rozpočtu a z prostředků Spolkového úřadu práce;

I. vzhledem k tomu, že byly splněny požadavky stanovené unijními a vnitrostátními právními předpisy, které se týkají hromadného propouštění;

J. vzhledem k tomu, že finanční příspěvky z EFG by měly primárně směřovat na aktivní opatření politiky trhu práce a individualizované služby, jejichž cílem je rychle začlenit příjemce pomoci do důstojného a udržitelného zaměstnání v původním nebo jiném odvětví činnosti a zároveň je připravit na ekologičtější a digitalizovanější evropské hospodářství;

K. vzhledem k tomu, že EFG nesmí překročit maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ve znění nařízení (EU, Euratom) 2024/765;

1. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG byly splněny, a že Německo tak má podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 3 085 166 EUR, což představuje 60 % celkových nákladů, které činí 5 141 944 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 4 936 274 EUR

a výdaje na přípravné, řídicí, informační a propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 205 670 EUR;

2. konstatuje, že německé orgány podaly žádost dne 10. března 2025 a že poté, co Německo poskytlo další informace, dokončila Komise posouzení dne 29. července 2025 a dne 26. srpna 2025 o tom informovala Parlament;

3. bere na vědomí, že žádost se týká 1 171 propuštěných pracovníků po uzavření výrobního závodu ve Fuldě a částečném uzavření výrobních závodů v Hanau; dále poznamenává, že cílovými příjemci bude celkem 915 propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření;

4. bere na vědomí, že většina propuštěných pracovníků dosáhla nižšího vzdělání (56 % nižšího sekundárního nebo ještě nižšího vzdělání) a je ve věku 54 let či více (42 %);

5. poukazuje na skutečnost, že kvůli propouštění ve společnosti Goodyear překročila roční míra nezaměstnanosti v regionu Fulda 10 % a že mezi postiženými jsou převážně muži a osoby starší 50 let, z nichž většina nemá aktuální kvalifikaci a dovednosti, které by vyhovovaly současným potřebám trhu práce;

6. připomíná, že pracovníkům mají být poskytnuty tyto individualizované služby: významná opatření na zvyšování kvalifikace a rekvalifikaci, poradenské a konzultační služby, služby profesní orientace a aktivační opatření, poskytování poradenství a grantů při zahájení podnikání, pomoc s hledáním práce, pobídky pro zvyšování a doplňování kvalifikace, příspěvky na odbornou přípravu či školení v digitálních technologiích;

7. konstatuje, že Německo začalo cílovým příjemcům poskytovat individualizované služby dne 1. listopadu 2024, a že období způsobilosti pro finanční příspěvek z EFG tudíž trvá od tohoto data po 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost;

8. konstatuje, že Německu začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 1. listopadu 2024, a že tyto výdaje jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od tohoto data po 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost;

9. zdůrazňuje, že německé orgány potvrdily, že při přístupu k navrhovaným opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace a že se zamezí dvojímu financování;

10. opakuje, že pomoc z EFG nesmí nahrazovat opatření, za něž na základě vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv odpovídají podniky;

11. schvaluje rozhodnutí uvedené v příloze k tomuto usnesení;

12. pověřuje svou předsedkyni, aby podepsala toto rozhodnutí společně s předsedou Rady a aby zajistila jeho zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie*;

13. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení včetně přílohy Radě a Komisi.

PŘÍLOHA: ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (žádost Německo – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2)

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1], a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[2], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojné a udržitelné zaměstnání v Unii tím, že poskytuje podporu propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, kteří přestali vykonávat svou činnost kvůli rozsáhlým restrukturalizačním opatřením, a pomáhá jim, aby se mohli co nejdříve vrátit do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[3] ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765[4] a v článku 16 nařízení (EU) 2021/691.

(3) Dne 10. března 2025 předložilo Německo žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků společnosti Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v hospodářském odvětví, které je v rámci statistické klasifikace ekonomických činností v Evropském společenství („NACE“)[5] Revize 2 zařazeno do oddílu 22 (Výroba pryžových a plastových výrobků), a to v německých regionech Kassel (DE73) a Darmstadt (DE71), což jsou regiony úrovně NUTS 2 v rámci klasifikace územních statistických jednotek („NUTS“)[6]. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu

---

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28

[3] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

[4] Úř. věst. L 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

[5] Nařízení Evropského Parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 ze dne 20. prosince 2006, kterým se zavádí statistická klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a kterým se mění nařízení Rady (EHS) č. 3037/90 a některá nařízení ES o specifických statistických oblastech (Úř. věst. L 393, 30.12.2 006, s. 1).

[6] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních

s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Komise se na základě posouzení, které je uvedeno v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků, domnívá, že žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691[7].

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Německa by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 3 085 166 EUR.

(5) Aby byly příspěvky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by být toto rozhodnutí použitelné od data jeho přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2025 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 3 085 166 EUR v prostředcích na závazky a prostředcích na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem jeho zveřejnění v Úředním věstníku Evropské unie. Použije se ode dne [*datum přijetí*][*].

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předsedkyně	*předseda*

statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1–56.

[7] COM(2025) 302

[*] Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

I. Souvislosti

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) byl zřízen, aby poskytoval dodatečnou pomoc pracovníkům, které zasáhly důsledky významných změn ve struktuře světového obchodu.

Bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 stanoví[8], že Komise v případě kladného posouzení žádosti předloží rozpočtovému orgánu návrh na uvolnění prostředků z EFG, který doplní o žádost o odpovídající převod do příslušných rozpočtových položek.

II. Žádost Německa a návrh Komise

Dne 10. března 2025 podalo Německo žádost EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propuštěním 1 171 pracovníků[9] společnosti Goodyear Germany GmbH. Jedná se o druhou takovou žádost podanou v roce 2025 a třetí žádost, která má být posouzena v rámci rozpočtu na rok 2025. Jde o druhou žádost společnosti Goodyear Tire & Rubber Company – v roce 2018 obdržela společnost Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH z EFG příspěvek ve výši 2 165 231 EUR.

Komise tuto žádost posoudila a v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG dospěla k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

Dne 29. července 2025 přijala návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Německa na cílená opatření, která mají podpořit opětovné začlenění 915 cílových příjemců, tj. propuštěných pracovníků společnosti Goodyear, na trh práce. Z EFG bude ve prospěch Německa uvolněno celkem 3 085 166 EUR, což odpovídá 60 % celkových nákladů na navržená opatření.

Komise konstatovala, že německá žádost je podle kritérií pro pomoc uvedených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG přípustná. Tato kritéria stanoví, že v jednom podniku v jednom členském státě musí být během čtyřměsíčního referenčního období propuštěno 200 zaměstnanců nebo osob samostatně výdělečně činných, včetně pracovníků dodavatelů a odběratelů tohoto podniku.

O spolufinancování z EFG bylo požádáno pro těchto šest typů opatření, která mají být poskytnuta propuštěným pracovníkům:

> a) Prohlubování dovedností: Kvalifikační opatření jsou nabízena na základě profilování a pohovorů s profesními poradci. Může jít o individuální nebo skupinové kurzy. Opatření budou vypracována v úzké koordinaci s veřejnými službami zaměstnanosti, aby byl zajištěn soulad s potřebami trhu práce[10].

---

[8] Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů, Úř. věst. L 433I, 22.12.2020, s. 28.

[9] Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

[10] Jakmile pracovníci najdou nové zaměstnání, mohou i nadále využívat doprovodných opatření, která jim pomohou s lepším začleněním do nového zaměstnání a získáním dalších potřebných dovedností. Nabídnuta jim může být také příslušná odborná příprava uznávaná podle § 81 a násl. a § 111a německého zákoníku sociálního zabezpečení III (dále jen „SGB III“).

b) Poradenství, konzultace a profesní orientace / aktivační opatření: Na základě počátečních pohovorů zaměřených na vytvoření profilu budou poradci uchazeče informovat o vývoji na trhu práce a možných profesních drahách a budou je motivovat, inspirovat a poskytovat jim pomoc. Specializovaný poradce ve veřejných službách zaměstnanosti zajistí hladkou koordinaci mezi opatřeními podporovanými z EFG, standardními opatřeními přechodové společnosti a opatřeními poskytovanými veřejnými službami zaměstnanosti. Budou rovněž organizována moderovaná fóra, která budou mít podobu skupinových diskuzí osob, které se nacházejí ve stejné situaci, či seminářů, na nichž budou lektoři účastníkům pomáhat s předáváním nápadů a zkušeností[11].

c) Odborné poradenství při zahájení podnikání: Osobám, které se zajímají o zahájení podnikání, bude nabízen balíček poradenských služeb. Tyto služby budou zahrnovat individuální i skupinové koučování[12].

d) Granty na zahájení podnikání: Tyto granty budou nabídnuty osobám, které se rozhodnou zahájit vlastní podnikání. Granty lze použít na investice do vybavení, ale také na pronájem obchodních prostor nebo na další koučování či školení během počáteční fáze.

e) Pomoc při hledání zaměstnání: Profesionální zprostředkovatelé pomohou nalézt případná volná pracovní místa, která dosud nebyla zveřejněna. Kromě toho bude uspořádána řada akcí zaměřených na hledání zaměstnání, jako jsou veletrhy pracovních příležitostí a návštěvy podniků („dny otevřených dveří“). Účastníci tak budou moci komunikovat s místními a regionálními zaměstnavateli, prozkoumat pracovní příležitosti a pochopit způsoby vstupu na trh práce.

f) Pobídky k prohlubování dovedností: Tyto finanční pobídky mají omezit překážky pro rekvalifikaci a zlepšit dlouhodobou uplatnitelnost na trhu práce. Lze je vyplatit po úspěšné účasti na některých opatřeních. Zda budou pobídky využity a jaké částky budou vyplaceny, bude záviset na druhu, úrovni a době trvání opatření.

g) Další pobídky. Tyto pobídky se zaměří především na začlenění účastníků na trh práce a mohou být vypláceny jako bonus za nástup do zaměstnání během doby trvání přechodové společnosti nebo mohou být vypláceny formou příplatků k platu. Tyto příplatky by měly být pobídkou k přijetí nového zaměstnání, i když je plat v novém zaměstnání nižší než v předchozím. Mohou rovněž podnítit mobilitu, pokud nové zaměstnání vyžaduje stěhování anebo dojíždění na delší vzdálenosti[13].

h) Příspěvek na odbornou přípravu: Vyplácení příspěvků začíná dnem nástupu pracovníka do přechodové společnosti a končí dnem jeho odchodu z této

[11] Tyto nabídky budou doplněny digitálními vícejazyčnými „informačními stránkami“, které budou sloužit jako klíčové informační a komunikační centrum a v reálném čase umožní sdílet novinky o odborné přípravě, pracovních příležitostech, diskuzních skupinách a dalších službách. Zaměstnavatelé na nich rovněž budou moci publikovat volná pracovní místa a přímo oslovovat uživatele. Vzhledem k tomu, že poskytovatel přechodové společnosti hodlá stránky dále propracovat pro budoucí využití, ponese 50 % celkových nákladů.

[12] V rané fázi podnikání bude v průměru poskytováno pět hodin individuálního koučování. Další hodiny bude možné přidat podle individuálních potřeb.

[13] Tyto pobídky budou přizpůsobeny individuálním potřebám a konkrétní situaci příjemců. Mohou být poskytovány individuálně na základě faktorů, jako je povaha nového pracovního místa, jeho lokalita, doba trvání a osobní nebo rodinná situace účastníka.

společnosti. Předpokladem pro získání příspěvku je účast na aktivních opatřeních na trhu práce[14].

i) Získání základních digitálních dovedností (*Digitale Grundqualifizierung*): Školení budou nabízena na základě předchozích individuálních znalostí. Účastníci mají přístup ke vzdělávacímu modulu, který nejlépe odpovídá jejich úrovni. Účastníkům budou poskytnuty notebooky, které jim umožní absolvovat kurz a procvičovat si učivo doma. Zvláštní pozornost bude věnována aplikovaným dovednostem, které účastníkům pomáhají používat internetové nástroje k hledání zaměstnání. V nabídce jsou také kurzy IT pro pokročilé či kurzy práce s umělou inteligencí.

Německo poskytlo požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. Rovněž potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG nebude taková opatření nahrazovat.

III. Postup

Aby mohly být uvolněny prostředky z EFG, předložila Komise rozpočtovému orgánu žádost o převod částky v celkové výši 3 085 166 EUR z rezervy EFG (rozpočtová položka 30 04 02; prostředky na závazky) do EFG (rozpočtová položka 16 02 02; prostředky na závazky).

Podle interní dohody v Parlamentu by měly být k tomuto procesu přidruženy Výbor pro zaměstnanost a sociální věci a Výbor pro regionální rozvoj, aby poskytly konstruktivní podporu a přispěly k posouzení žádostí o uvolnění prostředků z fondu.

[14] Příspěvek na odbornou přípravu (*Transferkurzarbeitergeld – T-KuG*) se poskytuje způsobilým propuštěným pracovníkům, kteří prostřednictvím specializované agentury (§110 SGB III) přejdou do přechodové společnosti (§111 SGB III). Příspěvek odpovídá 60 % předchozí čisté mzdy nebo 67 % u příjemců s nezaopatřenými dětmi a vyplácí se po dobu nejvýše 12 měsíců. Platba podléhá schválení příslušným orgánem veřejných služeb zaměstnanosti, který musí potvrdit, že proces přechodu podporuje integraci.

PŘÍLOHA: ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODNĚTŮ

Zpravodaj prohlašuje na svou výhradní odpovědnost, že do své zprávy nezahrnul podněty od zástupců zájmových skupin spadajících do oblasti působnosti interinstitucionální dohody o povinném rejstříku transparentnosti[1] nebo představitelů orgánů třetích zemí, včetně jejich diplomatických misí a velvyslanectví, kteří musí být uvedeni v této příloze v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu.

[1] Interinstitucionální dohoda ze dne 20. května 2021 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o povinném rejstříku transparentnosti (Úř. věst. L 207, 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj)