Europa-Parlamentet
2024-2029

Budgetudvalget

2025/0245(BUD)

1.9.2025

UDKAST TIL BETÆNKNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2
(COM(2025)0302 – C10-0182/2025 – 2025/0245(BUD))

Budgetudvalget

Ordfører: Olivier Chastel

INDHOLD

Side

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING 3

BILAG: EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE 7

BEGRUNDELSE 9

BILAG: ERKLÆRING OM INPUT 12

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 (COM(2025)0302 – C10-0182/2025 – 2025/0245(BUD))

Europa-Parlamentet,

– der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2025)0302 – C10-0182/2025),

– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1] ("EGF-forordningen"),

– der henviser til Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027[2] som ændret ved forordning (EU, Euratom) 2024/765[3], særlig artikel 8,

– der henviser til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[4], særlig punkt 9,

– der henviser til udtalelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,

– der henviser til betænkning fra Budgetudvalget (A10-0000/2025),

A. der henviser til, at Unionen har oprettet lovgivnings- og budgetinstrumenter, der skal yde supplerende støtte til arbejdstagere, som er ramt af konsekvenserne af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene eller den globale finansielle og økonomiske krise, og hjælpe dem med at vende tilbage til arbejdsmarkedet; der henviser til, at denne bistand ydes gennem økonomisk støtte til arbejdstagere og de virksomheder, som de har arbejdet for;

B. der henviser til, at Tyskland indgav ansøgning EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 om økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) efter i alt 1 171 afskedigelser[5] i den økonomiske sektor, der er klassificeret under NACE

[1] EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.
[2] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.
[3] Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765 af 29. februar 2024 om ændring af forordning (EU, Euratom) 2020/2093 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).
[4] EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.
[5] Som omhandlet i EGF-forordningens artikel 3.

rev. 2, hovedgruppe 22 (Fremstilling af gummi- og plastprodukter), i regionen Kassel (DE73) og Darmstadt (DE71) med 747 afskedigelser inden for en referenceperiode for ansøgningen fra den 1. september 2024 til den 1. januar 2025 og 424 afskedigelser før eller efter referenceperioden;

C. der henviser til, at for så vidt angår de 424 afskedigede arbejdstagere, hvis aktivitet ophørte før eller efter referenceperioden på fire måneder, kan der fastslås en klar årsagssammenhæng med den begivenhed, som udløste ophøret af de afskedigede arbejdstageres aktivitet i referenceperioden, som krævet i henhold til EGF-forordningens artikel 6, stk. 2;

D. der henviser til, at ansøgningen er baseret på EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere eller selvstændige i løbet af en firemåneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled;

E. der henviser til, at den russiske angrebskrig mod Ukraine og den stigende inflation har haft en indvirkning på omkostningerne til energi, materialer og arbejdskraft og medført et øget pres på virksomhedens fortjenstmarginer;

F. der henviser til, at Goodyear Germany GmbH er specialiseret i fremstilling af gummi- og plastprodukter, navnlig dæk; der henviser til, at virksomheden er blevet væsentligt påvirket af øget konkurrence fra lavprisimport med oprindelse i Asien;

G. der henviser til, at den hurtige nedgang i efterspørgslen kombineret med stigende produktionsomkostninger tvang virksomheden til at gennemføre en omstruktureringsproces, som indebar lukning af et af dens produktionsanlæg og delvis lukning af et andet i Tyskland i 2024;

H. der henviser til, at det tyske forbundsbudget og Bundesagentur für Arbeit (den offentlige arbejdsformidling) yder den nationale forfinansiering og medfinansiering af foranstaltningerne;

I. der henviser til, at kravene i EU-lovgivningen og den nationale lovgivning vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt;

J. der henviser til, at den økonomiske støtte fra EGF primært bør være rettet mod aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger og individualiserede tilbud, som har til formål hurtigt at reintegrere støttemodtagerne i anstændig og bæredygtig beskæftigelse inden for eller uden for deres oprindelige aktivitetssektor, samtidig med at de gøres parate til en grønnere og mere digital europæisk økonomi;

K. der henviser til, at EGF ikke må overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i forordning (EU, Euratom) 2020/2093 som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765;

1. er enig med Kommissionen i, at betingelserne i artikel 4, stk. 2, litra a), i EGF-forordningen er opfyldt, og at Tyskland derfor er berettiget til økonomisk støtte på 3 085 166 EUR i henhold til nævnte forordning, hvilket svarer til 60 % af de samlede

omkostninger på 5 141 944 EUR og omfatter udgifterne til individualiserede tilbud på 4 936 274 EUR samt udgifter til forberedende arbejde, forvaltning, oplysning, offentlig omtale samt kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 205 670 EUR;

2. bemærker, at de tyske myndigheder indgav ansøgningen den 10. marts 2025, og at Kommissionen, efter at Tyskland havde forelagt yderligere oplysninger, den 29. juli 2025 afsluttede sin vurdering heraf og fremsendte den til Parlamentet den 26. august 2025;

3. bemærker, at ansøgningen vedrører 1 171 afskedigede arbejdstagere, som er berørt af lukningen af produktionsanlægget i Fulda og en delvis nedlukning af produktionsanlæggene i Hanau; bemærker endvidere, at i alt 915 afskedigede arbejdstagere vil være tiltænkte støttemodtagere og forventes at deltage i foranstaltningerne;

4. noterer sig, at de fleste af de afskedigede arbejdstagere har et lavt uddannelsesniveau (56 % med sekundæruddannelse på første trin eller derunder) og er 54 år eller derover (42 %);

5. påpeger, at afskedigelserne i Goodyear øgede den årlige arbejdsløshedsprocent i Fulda-regionen til over 10 %, hvilket i uforholdsmæssig grad berørte mandlige arbejdstagere og personer over 50 år, hvoraf mange har forældede kvalifikationer og færdigheder, der ikke er i overensstemmelse med den nuværende efterspørgsel på arbejdsmarkedet;

6. minder om, at de individualiserede tilbud til arbejdstagerne omfatter følgende foranstaltninger: væsentlige opkvalificerings- eller omskolingsforanstaltninger, vejledning og erhvervsvejledning samt aktiveringsforanstaltninger, rådgivningstjenester og tilskud i forbindelse med virksomhedsetablering, hjælp til jobsøgning, incitamenter til opkvalificering og yderligere incitamenter, uddannelsestilskud og uddannelse i digitale færdigheder;

7. bemærker, at Tyskland begyndte at give individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere den 1. november 2024, og at perioden for berettigelse til økonomisk EGF-støtte derfor vil være fra den dato og indtil 24 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;

8. bemærker, at Tyskland siden den 1. november 2024 har afholdt de administrative udgifter til gennemførelsen af EGF, og at disse udgifter derfor berettiger til økonomisk EGF-støtte fra den dato og indtil 31 måneder efter datoen for finansieringsafgørelsens ikrafttræden;

9. understreger, at de tyske myndigheder har givet garanti for, at principperne om ligebehandling og ikkeforskelsbehandling vil blive overholdt i forbindelse med adgangen til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse, og at dobbeltfinansiering vil blive forhindret;

10. gentager, at EGF-støtte ikke må erstatte foranstaltninger, som det påhviler virksomhederne at gennemføre i henhold til national lovgivning eller kollektive overenskomster;

11. godkender den afgørelse, der er vedføjet denne beslutning;

12. pålægger sin formand at undertegne denne afgørelse sammen med Rådets formand og drage omsorg for, at den offentliggøres i *Den Europæiske Unions Tidende*;

13. pålægger sin formand at sende denne beslutning sammen med bilaget til Rådet og Kommissionen.

BILAG: EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere på baggrund af en ansøgning fra Tyskland – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR –

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2021/691 af 28. april 2021 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) og om ophævelse af forordning (EU) nr. 1309/2013[1], særlig artikel 15, stk. 1, første afsnit,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter[2], særlig punkt 9,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

og ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen for Afskedigede Arbejdstagere (EGF) har til formål at udvise solidaritet og fremme anstændig og varig beskæftigelse i Unionen ved at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt, i tilfælde af større omstruktureringer, og hjælpe disse med at vende tilbage til anstændig og varig beskæftigelse så hurtigt som muligt.

(2) EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 30 mio. EUR (i 2018-priser), jf. artikel 8 i Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093[3] som ændret ved Rådets forordning (EU, Euratom) 2024/765[4] og artikel 16 i forordning (EU) 2021/691.

(3) Den 10. marts 2025 indgav Tyskland en ansøgning om mobilisering af EGF i overensstemmelse med artikel 8, stk. 1, i forordning (EU) 2021/691 i forbindelse med afskedigelser af arbejdstagere i Goodyear (Goodyear Germany GmbH) i den økonomiske sektor, der er klassificeret under den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter i Det Europæiske Fællesskab ("NACE")[5] rev. 2, hovedgruppe 22 (Fremstilling af gummi- og plastprodukter) i nomenklaturen for statistiske regionale enheder ("NUTS")[6], niveau 2-regionen Kassel (DE73) og

---

1 EUT L 153 af 3.5.2021, s. 48.

2 EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28.

3 Rådets forordning (EU, Euratom) 2020/2093 af 17. december 2020 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2021-2027 (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 11).

4 EUT L 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

5 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1).

6 Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/1755 af 8. august 2019 om ændring af bilagene til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for

Darmstadt (DE71) i Tyskland. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 5, i forordning (EU) 2021/691. Ansøgningen anses for at være i overensstemmelse med betingelserne for at yde en økonomisk støtte fra EGF som omhandlet i artikel 13 i forordning (EU) 2021/691 på baggrund af Kommissionens vurdering i forslaget til Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse om mobilisering[7].

(4) Som følge af Tysklands ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 3 085 166 EUR.

(5) Med henblik på at minimere den tid, det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen –

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Unionens almindelige budget for regnskabsåret 2025 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på 3 085 166 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*. Den anvendes fra den [*datoen for dens vedtagelse*][*].

Udfærdiget i Bruxelles, den

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formanden	*Formanden*

regionale enheder (NUTS). EUT L 270 af 24.10.2019, s. 1.

[7] COM(2025)0302

[*] Datoen indsættes af Parlamentet inden offentliggørelsen i EUT.

BEGRUNDELSE

I. Baggrund

Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) blev oprettet for at yde supplerende støtte til arbejdstagere, der er ramt af følgerne af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene.

I overensstemmelse med punkt 9 i den interinstitutionelle aftale af 16. december 2020[8] skal Kommissionen efter en positiv vurdering af en ansøgning forelægge budgetmyndigheden et forslag om mobilisering af fonden og supplere det med en tilsvarende anmodning om overførsel til de relevante budgetposter.

II. Tysklands ansøgning og Kommissionens forslag

Den 10. marts 2025 indgav Tyskland ansøgning EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 om økonomisk EGF-støtte som følge af 1 171 afskedigelser[9] i virksomheden Goodyear Germany GmbH. Dette er den anden ansøgning fra 2025 og den tredje, der skal behandles under 2025-budgettet. Ansøgningen er den anden for Goodyear Tire & Rubber Company. Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH modtog EGF-støtte på 2 165 231 EUR i 2018.

Efter vurderingen af denne ansøgning konkluderede Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen, at betingelserne for tildeling af økonomisk støtte fra EGF er opfyldt.

Kommissionen vedtog den 29. juli 2025 et forslag til afgørelse om mobilisering af EGF til fordel for Tyskland til skræddersyede foranstaltninger med henblik på at støtte reintegrationen på arbejdsmarkedet af 915 tiltænkte støttemodtagere, dvs. Goodyear-arbejdstagere, der er blevet afskediget. I alt vil der blive mobiliseret 3 085 166 EUR fra EGF til Tyskland, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger.

Kommissionen vurderede, at Tysklands ansøgning opfyldte interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 2, litra a), som forudsætter aktivitetsophør for mindst 200 afskedigede arbejdstagere eller selvstændige i løbet af en firemåneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er blevet afskediget af leverandører og efterfølgende produktionsled.

Der er ansøgt om medfinansiering fra EGF til følgende seks typer af tiltag, som skal ydes til afskedigede arbejdstagere:

> a) Opkvalificeringsforanstaltninger: Kvalifikationsforanstaltninger tilbydes på grundlag af profilering og karrierevejledningssamtaler. Kurser kan udbydes individuelt eller i grupper. Der vil blive udviklet foranstaltninger i tæt samarbejde med den offentlige arbejdsformidling for at sikre overensstemmelse med arbejdsmarkedets krav[10].

---

[8] Interinstitutionel aftale mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning samt om nye egne indtægter, herunder en køreplan hen imod indførelse af nye egne indtægter (EUT L 433 I af 22.12.2020, s. 28).

[9] Som omhandlet i EGF-forordningens artikel 3.

[10] Når arbejdstagerne har fundet ny beskæftigelse, kan de fortsat drage fordel af ledsageforanstaltninger, der

b) Vejledning og erhvervsvejledning/aktiveringsforanstaltninger: På grundlag af de indledende interview om fastlæggelse af profil vil vejledningsrådgiverne informere om udviklingen på arbejdsmarkedet og eventuelle karriereforløb og give ansøgerne motiverende og inspirerende hjælp og støtte. En særlig rådgiver i den offentlige arbejdsformidling vil sikre en gnidningsløs koordinering mellem de EGF-støttede foranstaltninger, transferselskabets almindelige foranstaltninger og de foranstaltninger, der tilbydes af den offentlige arbejdsformidling. Der vil også være gruppe-fora i form af peergrupper og workshopper, som bistås af en facilitator, der hjælper deltagerne med at udveksle idéer og erfaringer[11].

c) Rådgivningstjenester i forbindelse med virksomhedsetablering: Denne foranstaltning vil omfatte en pakke af rådgivningstjenester til personer, der er interesseret i at etablere deres egen virksomhed. Disse tjenester vil omfatte individualiserede skræddersyede coachingforanstaltninger samt gruppecoaching[12].

d) Tilskud i forbindelse med virksomhedsetablering: Disse tilskud vil blive tilbudt dem, der beslutter at starte egen virksomhed. Tilskuddene kan bruges til investeringer i udstyr, men også til leje af forretningslokaler eller yderligere coaching eller uddannelse i løbet af opstartsfasen.

e) Hjælp til jobsøgning: Professionelle headhuntere vil hjælpe med at lokalisere potentielle ledige job, der endnu ikke er offentliggjort. Endvidere vil en række jobsøgningsarrangementer, såsom jobmesser og virksomhedsbesøg ("arbejdsgiverdage"), blive arrangeret. Dette vil gøre det muligt for deltagerne at få kontakt til lokale og regionale arbejdsgivere, udforske jobmuligheder og forstå adgangsvejene.

f) Incitamenter til opkvalificering: Disse finansielle incitamenter har til formål at mindske hindringerne for omskoling og forbedre beskæftigelsesegnetheden på lang sigt. De kan udbetales efter vellykket deltagelse i visse foranstaltninger. Om der vil blive brugt incitamenter, og hvilke beløb der vil blive udbetalt, afhænger af foranstaltningstype, -niveau og -længde.

g) Yderligere incitamenter: Disse incitamenter vil primært fokusere på deltagernes tilstedeværelse på jobmarkedet og kan udbetales som en bonus for at gå i beskæftigelse i løbet af transferselskabets eksistens eller udbetales som ekstra løn. En sådan ekstra løn har til formål at skabe et incitament til at tage et nyt job, selv om lønnen for den nye beskæftigelse er lavere end i det tidligere job. De kan også tilskynde til mobilitet, hvis den nye beskæftigelse indebærer geografisk flytning eller længere pendlingsafstande[13].

---

hjælper dem med at blive bedre integreret i det nye job og tilegne sig yderligere færdigheder, som der er behov for. Der kan også tilbydes relevant uddannelse, der er anerkendt i henhold til § 81 ff. og § 111a i den tyske sociallovgivning III (SGB III).

[11] Disse tilbud vil blive ledsaget af et digitalt flersproget "Infoboard", der vil fungere som et centralt informations- og interaktionsknudepunkt, som giver mulighed for tidstro opdateringer om uddannelse, jobmuligheder, peergrupper og andre tjenester. Det giver også arbejdsgiverne mulighed for at opslå ledige stillinger og etablere direkte kontakt med deltagerne. Da tjenesteudbyderen for transferselskabet har til hensigt at videreudvikle det til fremtidig brug, vil denne bære 50 % af de samlede omkostninger.

[12] Der vil i gennemsnit blive ydet fem timers en-til-en-støtte i den tidlige opstartsfase med ekstra timer til rådighed på grundlag af individuelle behov.

[13] Sådanne incitamenter vil blive skræddersyet til individuelle behov og støttemodtagernes særlige omstændigheder. De kan tildeles fra sag til sag afhængigt af faktorer som arten af det nye job, dets placering, dets varighed og deltagerens personlige eller familiemæssige situation.

h) Uddannelsestilskud: Betalingen starter fra den dato, hvor arbejdstageren tiltræder transferselskabet, og ophører, så snart personen forlader transferselskabet. Deltagelse i aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger er en forudsætning for at modtage et tilskud[14].

i) Uddannelse i grundlæggende digitale færdigheder (Digitale Grundqualifizierung): Denne uddannelse vil blive tilbudt på grundlag af individuel forudgående viden. Deltagerne kan få adgang til det uddannelsesmodul, der passer bedst til deres niveau. Deltagerne vil få udleveret bærbare computere, så de kan følge kurset og øve sig derhjemme. Der vil være særlig opmærksomhed på målrettede færdigheder, der hjælper deltagerne med at bruge internetværktøjer til jobsøgning. Der tilbydes også kurser i avancerede IT-færdigheder eller anvendelse af kunstig intelligens.

Tyskland har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De tyske myndigheder har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke vil erstatte sådanne foranstaltninger.

III. Procedure

For at mobilisere fonden har Kommissionen anmodet budgetmyndigheden om overførsel af et samlet beløb på 3 085 166 EUR fra EGF-reserven (budgetpost 30 04 02, forpligtelsesbevillinger) til EGF (budgetpost 16 02 02, forpligtelsesbevillinger).

Ifølge en intern aftale med Parlamentet skal Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender og Regionaludviklingsudvalget inddrages i processen for at yde konstruktiv støtte og bidrage til vurderingen af ansøgninger om mobilisering af fonden.

[14] Uddannelsestilskuddet (Transferkurzarbeitergeld — T-KuG) ydes til støtteberettigede afskedigede arbejdstagere, der gennem et transferagentur (§ 110 i SGB III) overgår til et transferselskab (§ 111 i SGB III). Tilskuddet svarer til 60 % af den tidligere nettoløn eller 67 % for modtagere med forsørgelsesberettigede børn og udbetales i højst 12 måneder. Udbetalingen skal godkendes af den kompetente offentlige arbejdsformidling, som skal bekræfte overførselsprocessens integrationsfremmende karakter.

BILAG: ERKLÆRING OM INPUT

Ordføreren erklærer på eget ansvar ikke at have medtaget input i sin betænkning fra interesserepræsentanter, der er omfattet af anvendelsesområdet for den interinstitutionelle aftale om et obligatorisk åbenhedsregister[1], eller fra repræsentanter for offentlige myndigheder i tredjelande, herunder deres diplomatiske repræsentationer og ambassader, der skal nævnes i dette bilag i henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen.

[1] Interinstitutionel aftale af 20. maj 2021 mellem Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om et obligatorisk åbenhedsregister (EUT L 207 af 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).