Evropský parlament
2024-2029

Rozpočtový výbor

2026/0038(BUD)

17.2.2026

NÁVRH ZPRÁVY

o návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/007 BE/Casa (COM(2026)0003 – C10-0025/2026 – 2026/0038(BUD))

Rozpočtový výbor

Zpravodaj: Hélder Sousa Silva

OBSAH

Strana

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

PŘÍLOHA: ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY 7

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ.....9

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/007 BE/Casa (COM(2026)0003 – C10-0025/2026 – 2026/0038(BUD))

Evropský parlament,

– s ohledem na návrh Komise předložený Evropskému parlamentu a Radě (COM(2026)0003 – C10-0025/2026),

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1] (dále jen „nařízení o EFG“),

– s ohledem na nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (dále jen „nařízení o VFR“)[2], ve znění nařízení (EU, Euratom) 2024/765[3], a zejména na článek 8 tohoto nařízení,

– s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[4], a zejména na bod 9 této dohody,

– s ohledem na evropský pilíř sociálních práv,

– s ohledem na dopis Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,

– s ohledem na zprávu Rozpočtového výboru (A10-0006/2026),

A. vzhledem k tomu, že Unie vytvořila legislativní a rozpočtové nástroje s cílem poskytovat dodatečnou podporu pracovníkům, kteří jsou postiženi důsledky významných strukturálních událostí a změn ve schématu světového obchodu, a pomáhat jim při opětovném začleňování na trh práce; vzhledem k tomu, že tato pomoc jim je poskytována v podobě finanční podpory;

B. vzhledem k tomu, že Belgie předložila žádost EGF/2025/007 BE/Casa o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propuštěním 416 pracovníků[5] ve společnosti Casa International NV (Casa) v Belgii v hospodářských odvětvích, která jsou v rámci

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.
[2] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj.
[3] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024, kterým se mění nařízení (EU, Euratom) 2020/2093, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).
[4] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.
[5] Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

klasifikace NACE Revize 2 zařazena do oddílu 47 (Maloobchod, kromě s motorovými vozidly) a oddílu 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě) v provincii Antverpy (BE21) ve Vlámsku, a to v referenčním období od 6. března 2025 do 6. července 2025;

C. vzhledem k tomu, že žádost je založena na kritériích pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG; vzhledem k tomu, že 257 pracovníků bylo propuštěno ve společnosti Casa International NV (maloobchod), která má 65 maloobchodních prodejen po celé Belgii, a 159 pracovníků bylo propuštěno ve společnosti Casa Logistics NV (skladování), která je odpovědná za skladování a distribuci pro tyto prodejny;

D. vzhledem k tomu, že společnost Casa podala dne 6. března 2025 návrh na vyhlášení úpadku; vzhledem k tomu, že v Belgii se od roku 2022 počet úpadků neustále zvyšuje;

E. vzhledem k tomu, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování příslušných opatření zajišťuje úřad VDAB;

F. vzhledem k tomu, že příslušné podniky splnily požadavky stanovené v unijních a vnitrostátních právních předpisech, které se týkají hromadného propouštění;

G. vzhledem k tomu, že finanční příspěvky z fondu EFG by měly primárně směřovat na aktivní opatření politiky v oblasti trhu práce a na individualizované služby, jež mají příjemcům pomoci rychle najít důstojné a udržitelné zaměstnání, nabídnout jim odbornou přípravu v oblasti dovedností, která jim usnadní přístup na trh práce, a zároveň je připravit na zelenější a více digitalizované evropské hospodářství;

H. vzhledem k tomu, že fond EFG nesmí překročit maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018)[6];

1. souhlasí s Komisí, že podmínky stanovené v nařízení o EFG, a zejména v čl. 4 odst. 2 písm. a) tohoto nařízení byly splněny, a Belgie má proto podle uvedeného nařízení nárok na finanční příspěvek ve výši 1 916 733 EUR, což představuje 85 % celkových nákladů, které činí 2 254 980 EUR a zahrnují výdaje na individualizované služby ve výši 2 168 980 EUR a výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 86 000 EUR;

2. konstatuje, že belgické orgány podaly žádost dne 23. září 2025 a že poté, co Belgie poskytla další informace, dokončila Komise dne 6. února 2026 své posouzení a dne 11. února 2026 o tom informovala Parlament;

3. konstatuje, že žádost se týká pracovníků, jejichž činnost byla ukončena ve dvou podnicích Casa, a že všichni tito pracovníci budou cílovými příjemci;

4. bere na vědomí, že společnost Casa se několik let před vyhlášením úpadku potýkala s finančními obtížemi vyplývajícími ze stále většího rozšíření elektronického obchodu, intenzivnější mezinárodní konkurence a nespravedlivých podmínek hospodářské soutěže, což v konečném důsledku vedlo k závažnému nedostatku likvidity

[6] Článek 8 nařízení o VFR.

a neschopnosti nalézt pro společnost potenciální kupce;

5. konstatuje, že zatímco propuštění prodavači mají velmi příznivé vyhlídky na zaměstnání, pro pracovníky ve skladech je nalezení nových pracovních míst obtížnější, a potřebují tudíž dodatečnou podporu prostřednictvím prohlubování dovedností, změny kvalifikace, přemístění nebo přechodu na jiné pracovní místo; vyzývá belgické orgány, aby pracovníkům poskytly zvláštní individualizovanou podporu, která jim pomůže překonat jejich nedostatky a nalézt nová pracovní místa v souladu s potřebami trhu práce;

6. lituje, že nárůst počtu úpadků v posledních dvou letech měl v některých regionech Belgie, zejména v Bruselu a Olenu (provincie Antverpy), negativní dopad na míru zaměstnanosti; konstatuje, že v Belgii došlo v důsledku úpadků (většinou ve Vlámsku) během 18 měsíců ke ztrátě přibližně 45 000 pracovních míst; zdůrazňuje důležitost prostředí příznivého pro podnikání, neboť podnikům umožňuje zůstat konkurenceschopné, vytváří pracovní místa a přispívá k udržitelnému hospodářskému růstu;

7. připomíná, že po dohodě s odborníky a sociálními partnery budou pracovníkům poskytovány individualizované služby, které budou zahrnovat tato opatření: informační schůzky ohledně poradenství v oblasti opětovného začlenění do pracovního procesu; služby outplacementu, které pracovníkům pomohou při hledání zaměstnání; aktivní mediace se zaměřením na profily jednotlivých uchazečů o zaměstnání; individualizované programy pro rozvoj dovedností, včetně dovedností v oblasti informačních technologií; odborná příprava a rekvalifikace; individuální odborná příprava na pracovišti: účast na veletrhu pracovních příležitostí; zdůrazňuje, že je důležité podporovat vysoce kvalitní pracovní místa zaměřená na budoucnost, která posilují konkurenceschopnost a podporují digitální transformaci, a zároveň zajistit, aby byl EFG řádně prováděn a přispíval k dlouhodobé hospodářské a sociální odolnosti Unie;

8. zdůrazňuje, že belgické orgány musí zajistit viditelnost finančních prostředků Unie a poukazovat na jejich přínos tím, že příjemcům, regionálním a místním orgánům, sociálním partnerům a širší veřejnosti poskytnou účinné a cílené informace;

9. vyzývá k důkladnému závěrečnému hodnocení provedených opatření, včetně uvedení jasných informací o tom, jak byly finanční prostředky využity, jak bylo opětovné začlenění pracovníků na trh práce úspěšné a zda opatření dosáhla cílů, kvůli nimž byl EFG vytvořen;

10. konstatuje, že Belgie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 14. března 2025, a že období způsobilosti pro finanční příspěvek z fondu EFG tudíž trvá od tohoto data po dobu 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost;

11. konstatuje, že Belgii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s vynakládáním prostředků z fondu EFG dne 6. března 2025, a že tyto výdaje jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z tohoto fondu od uvedeného data po dobu 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost;

12. konstatuje, že belgické orgány potvrdily, že při přístupu k navrhovaným opatřením a při jejich provádění budou dodržovat zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace a že zamezí dvojímu financování;

13. opakuje, že pomoc z EFG nesmí nahrazovat opatření, za něž na základě vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv odpovídají veřejné orgány nebo podniky; připomíná, že EFG je omezeným, cíleným a doplňkovým mechanismem;

14. schvaluje rozhodnutí uvedené v příloze k tomuto usnesení;

15. pověřuje svou předsedkyni, aby podepsala toto rozhodnutí společně s předsedou Rady a aby zajistila jeho zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie;*

16. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení včetně přílohy Radě a Komisi.

PŘÍLOHA: ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/007 BE/Casa

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[7], a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[8], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[9] ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765[10] a v článku 16 nařízení (EU) 2021/691.

(3) Dne 23. září 2025 předložila Belgie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Casa v Belgii. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků[11] se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

---

[7] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj.

[8] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

[9] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj).

[10] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024, kterým se mění nařízení (EU, Euratom) 2020/2093, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj).

[11] COM (2026) 3

(4) V souvislosti se žádostí Belgie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 916 733 EUR.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2026 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 916 733 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v Úředním věstníku Evropské unie. Použije se ode dne [*datum přijetí*][*].

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předsedkyně	*předseda*

[*] Datum vloží Evropský parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ

I. Souvislosti

Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci (EFG) byl zřízen, aby poskytoval dodatečnou pomoc pracovníkům, které zasáhly důsledky velkých změn ve struktuře světového obchodu.

Bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020[12] stanoví, že Komise v případě kladného posouzení žádosti předloží rozpočtovému orgánu návrh na uvolnění prostředků z EFG, který doplní o žádost o odpovídající převod prostředků do příslušných rozpočtových položek.

II. Žádost Belgie a návrh Komise

Dne 23. září 2025 podala Belgie žádost EGF/2025/007 BE/Casa o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propuštěním 416 pracovníků[13] v podniku Casa International NV. Jedná se o sedmou takovou žádost podanou v roce 2025 a čtvrtou žádost, která má být posouzena v rámci rozpočtu na rok 2026.

Komise tuto žádost posoudila a v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG dospěla k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

Dne 6. února 2026 přijala Komise návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG ve prospěch Belgie na cílená opatření, která mají podpořit opětovné začlenění 416 cílových příjemců, tj. propuštěných pracovníků podniku Casa (maloobchodní prodejny a sklad), na trh práce. Z EFG bude v souvislosti s podnikem Casa uvolněno celkem 1 916 733 EUR, což odpovídá 85 % celkových nákladů na navržená opatření.

Komise shledala, že podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG je žádost Belgie přípustná – tj. že byla splněna podmínka, že se musí týkat nejméně 200 propuštěných pracovníků nebo osob samostatně výdělečně činných během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků dodavatelů a odběratelů dotčeného podniku.

O spolufinancování z EFG bylo požádáno pro těchto šest typů opatření, která mají být poskytnuta propuštěným pracovníkům:

a) Pracovní skupina: Pracovní skupina složená z odborníků, kteří mají zkušenosti s poskytováním poradenství k procesům hromadného propouštění a hluboké znalosti místního trhu práce, uspořádá a povede informační schůzky, společně s pracovníky vymezí individuální dráhy pro opětovné zaměstnání a v případě potřeby je upraví.

b) Outplacement: Služby outplacementu zahrnují jak kolektivní, tak individuální činnosti, jako jsou počáteční pohovor a individuální poradenství, certifikace

[12] Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů, Úř. věst. L 433I, 22.12.2020, s. 28.

[13] Ve smyslu článku 3 nařízení o EFG.

získaných dovedností, pokyny k používání digitální platformy VDAB (Vlámský úřad práce a odborného vzdělávání) „Moje profesní dráha“ (*Mijn Loopbaan*) pro hledání zaměstnání, jakož i poradenství před veletrhem práce, během něj a po něm. Podpora je poskytována na schůzkách „Job-Up“, na které mohou pracovníci přijít a získat pomoc s dotazy týkajícími se jejich žádosti o zaměstnání. Služby outplacementu byly zahájeny počátkem dubna.

c) Aktivní mediace: Mediátoři VDAB odhadují potenciál uchazečů o zaměstnání, vedou je, snaží se je spojit s vhodnými zaměstnavateli a v případě potřeby je odkazují na opatření k rozšiřování dovedností. Podpora je poskytována také při přípravě pracovníků na budoucí žádosti o zaměstnání, psaní atraktivních životopisů a získávání dovedností potřebných pro sebevědomé chování při pracovním pohovoru.

d) Poradenství: Úřad VDAB může uchazeče o zaměstnání odkázat na partnerskou organizaci, je-li to považováno za užitečné na základě potřeb dané osoby, jejího profilu a fáze její profesní dráhy. Každá organizace nabízí individualizovaný program, který zahrnuje poradenství, hledání nových pracovních míst, hodnocení a posilování digitálních dovedností, pomoc při využívání digitálních nástrojů při hledání zaměstnání a psychologickou podporu. Tyto služby jsou poskytovány prostřednictvím systému poukázek, který pracovníkům zajišťuje svobodnou volbu.

e) Odborná příprava a rekvalifikace: Pracovníci mají přístup k široké škále odborné přípravy poskytované úřadem VDAB nebo externími poskytovateli. Mohou si zvolit, zda budou dále rozvíjet své dovednosti ve svém oboru, nebo zda se plně rekvalifikují na povolání, kde je nedostatek pracovních sil. Před zahájením programu odborné přípravy provádí mediátor VDAB individuální screening s cílem přizpůsobit vzdělávací dráhu motivaci, dovednostem a příležitostem k osobnímu růstu každého účastníka. Úroveň odborné přípravy v oblasti digitálních dovedností je přizpůsobena pracovnímu cíli uchazeče o zaměstnání. Zvláštní důraz je kladen na posílení technických a digitálních dovedností účastníků prostřednictvím hybridních metod učení – kombinace výuky ve třídě, digitálního učení a zkušenostního učení. Úspěšní účastníci obdrží úřední osvědčení nebo diplom.

f) Odborná příprava na pracovišti: Pracovníci absolvují individuální odbornou přípravu na pracovišti v podniku, který je musí po ukončení odborné přípravy zaměstnat. Pracovní smlouva je buď na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou, a to alespoň na stejnou dobu jako u odborné přípravy.

g) Veletrh pracovních míst: Na této náborové akci se setkávají uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé. Před účastí na akci je účastníkům nabídnuto mentorování, aby se připravili na setkání s potenciálními zaměstnavateli. Akce také přispívá k poznání podniků, budování důvěry pro vedení rozhovorů a k podpoře účasti na odborné přípravě na základě informací poskytnutých zaměstnavateli. Veletrh pracovních příležitostí se konal dne 17. června 2025 ve Westerlo.

III. Postup

Aby mohly být uvolněny prostředky z EFG, předložila Komise rozpočtovému orgánu žádost o převod částky v celkové výši 1 916 733 EUR z rezervy EFG (rozpočtová položka 30 04 02;

prostředky na závazky) do EFG (rozpočtová položka 16 02 02; prostředky na závazky).

Podle interní dohody v Parlamentu by měly být k tomuto procesu přidruženy Výbor pro zaměstnanost a sociální věci a Výbor pro regionální rozvoj, aby poskytly konstruktivní podporu a přispěly k posouzení žádostí o uvolnění prostředků z fondu.