Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

2023/2132(DEC)

14.12.2023

NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie (2023/2132(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Luke Ming Flanagan

PR_DEC_Other

OBSAH

Strana

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie
(2023/2132(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2022[1],

– s ohledem na konsolidovanou účetní závěrku Evropské unie za rozpočtový rok 2022 (COM(2023)0391 – C9-0251/2023)[2],

– s ohledem na výroční zprávu Soudního dvora Evropské unie orgánu příslušnému pro udělení absolutoria o provedených interních auditech v roce 2022,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2022 spolu s odpověďmi orgánů[3],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti[4] účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2022 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/ EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[5], a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na stanovisko Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

1. uděluje absolutorium tajemníkovi Soudního dvora za plnění rozpočtu Soudního dvora Evropské unie na rozpočtový rok 2022 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria tajemníkovi Soudního dvora za plnění rozpočtu Soudního dvora Evropské unie na rozpočtový rok 2022;

[1] Úř. věst. L 45, 24.2.2022.
[2] Úř. věst. C, C/2023/2, 12.10.2023.
[3] Úř. věst. C, C/2023/103, 4.10.2023.
[4] Úř. věst. C, C/2023/112, 12.10.2023.
[5] Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1.

2. předkládá své připomínky v dále uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, Soudnímu dvoru Evropské unie, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie
(2023/2132(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na stanovisko Výboru pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že Soudní dvůr Evropské unie (SDEU) je soudním orgánem Evropské unie, jehož úkolem je zajišťovat soulad s právem Unie tím, že dohlíží na jednotný výklad a uplatňování Smluv a zajišťuje zákonnost opatření přijatých orgány, institucemi a jinými subjekty Unie;

C. vzhledem k tomu, že SDEU pomáhá zachovávat hodnoty Unie a prostřednictvím své judikatury usiluje o budování Evropy;

D. vzhledem k tomu, že SDEU se skládá ze dvou soudů: ze Soudního dvora a Tribunálu;

1. konstatuje, že rozpočet SDEU spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“, který v roce 2022 činil 11,6 miliardy EUR (což představuje 5,9 % celkového rozpočtu Unie); konstatuje, že v roce 2022 představoval rozpočet SDEU ve výši přibližně 0,5 miliardy EUR 3,9 % celkových správních výdajů;

2. konstatuje, že Evropský účetní dvůr ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2022 zkoumal vzorek 60 transakcí v oddílu Správa, což je stejný počet, jako v roce 2021; dále uvádí, že Účetní dvůr píše, že správní výdaje zahrnují výdaje na lidské zdroje, včetně výdajů na důchody, které v roce 2022 představovaly přibližně 70 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energie, komunikační a informační technologie, a že z jeho dlouholeté práce vyplývá, že tyto výdaje celkově vykazují nízké riziko;

3. konstatuje, že Účetní dvůr v rámci svého auditu za rok 2022 prověřil systémy dohledu a kontroly SDEU, zejména provádění norem vnitřní kontroly, řízení rizik a fungování klíčových kontrol definovaných ve finančním nařízení, včetně kontrol ex ante a ex post u plateb;

4. konstatuje, že 14 (23 %) z 60 transakcí obsahovalo chyby, ale že Účetní dvůr na základě pěti chyb, které byly vyčísleny, odhaduje míru chyb pod prahem významnosti;

5. s uspokojením konstatuje, že Účetní dvůr ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2022 uvádí, že nezjistil žádné specifické problémy týkající se SDEU;

Rozpočtové a finanční řízení

6. konstatuje, že celkový rozpočet přidělený SDEU na rok 2022 činil 467 900 000 EUR, což představuje nárůst oproti 444 049 000 EUR v roce 2021 a v roce 2020 a odpovídá to nárůstu o 5,4 % od roku 2021 do roku 2022, a že 79 % rozpočtu v roce 2022 bylo použito na jeho členy a zaměstnance, 14 % na budovy, 6 % na IT a 1 % na ostatní výdaje.

7. konstatuje, že v průběhu roku 2022 uskutečnil SDEU 19 rozpočtových převodů podle článku 29 finančního nařízení, které dosáhly celkové výše 12,7 milionu EUR, neboli 2,7 % prostředků na daný rozpočtový rok; dále konstatuje, že míra plnění rozpočtu v roce 2022 činila 98,43 %, což je v souladu s předchozími roky;

8. s uspokojením konstatuje, že pověřená schvalující osoba prohlásila, že přidělené prostředky byly použity k zamýšlenému účelu a v souladu se zásadou řádného finančního řízení a že zavedené kontrolní postupy poskytují nezbytné záruky legality a správnosti uskutečněných operací;

9. vítá, že SDEU pracuje na široké škále IT systémů, a to jak interně, tak prostřednictvím meziútvarových dohod, v různých oblastech, které mu umožní efektivněji využívat zdroje;

10. konstatuje, že ruská útočná válka proti Ukrajině vyvinula různými způsoby tlak na rozpočet SDEU, mimo jiné v důsledku rostoucí inflace a úprav platů, silně rostoucích nákladů na energie a nákladů na řadu zboží a služeb;

11. konstatuje, že obecný rozpočet na služební cesty SDEU se snížil ze 405 000 EUR v roce 2021 na 390 000 EUR v roce 2022, což odpovídá snížení o 3,7 %, které bylo způsobeno především změnami pracovních metod s větším počtem zasedání na dálku; dále konstatuje, že SDEU nemá zvláštní rozpočtovou položku na služební cesty a cesty svého předsedy; konečně konstatuje, že rozpočtová položka pro služební cesty všech členů SDEU se snížila z 280 000 EUR v roce 2021 na 270 000 EUR v roce 2022, což odpovídá snížení o 3,6 %, které bylo rovněž způsobeno především zvýšeným využíváním videokonferenčních nástrojů;

Vnitřní řízení, výkonnost a vnitřní kontrola

12. konstatuje, že v průběhu roku 2022 byla postupně ukončena mimořádná opatření související s pandemií COVID-19 a že se SDEU vrátil k normálnímu fungování; v této souvislosti konstatuje, že počet návštěvníků se zvýšil na 11 653 osob, což však stále nedosahuje úrovně před pandemií, která v roce 2019 dosáhla 17 136 návštěvníků, což však může být částečně způsobeno i novými možnostmi virtuální návštěvy SDEU;

13. s uspokojením konstatuje, že v roce 2022 uplynulo 70 let od založení SDEU, což je pro celou Unii velmi významné výročí; oceňuje, že SDEU využil příležitosti a zahájil

iniciativy v rámci tématu „Justice blízká občanovi“, včetně nové iniciativy nabízející službu přenosu slyšení na internetových stránkách Curia;

14. konstatuje, že v roce 2022 tvořily u Soudního dvora 68 % nových věcí žádosti o rozhodnutí o předběžné otázce, 24 % kasační opravné prostředky proti rozhodnutím Tribunálu a 4 % žaloby proti členským státům pro nesplnění povinnosti; dále konstatuje, že v roce 2022 se u Tribunálu 46 % nových věcí týkalo žalob na neplatnost aktů orgánů Unie, 30 % žalob týkajících se duševního vlastnictví a 7 % sporů mezi orgány Unie a jejich zaměstnanci;

15. konstatuje, že průměrná délka řízení ve věcech předložených Soudnímu dvoru zůstala podobná jako v předchozím roce a v roce 2022 činila 16,4 měsíce oproti 16,6 měsíce v roce 2021; vítá, že průměrná délka řízení ve věcech předložených Tribunálu se oproti předchozímu roku snížila a v roce 2022 činila 16,2 měsíce oproti 17,3 měsíce v roce 2021;

16. vítá, že SDEU poskytl přehled o počtu a druhu interních auditů provedených v SDEU a souhrn doporučení a opatření přijatých na základě těchto doporučení v souladu s čl. 118 odst. 8 finančního nařízení; konstatuje, že interní auditor má roční pracovní program s víceletou složkou;

17. konstatuje, že nejdůležitější interní audity v roce 2022 se týkaly správy bankovních účtů, pokladny a provádění plateb, pojistných smluv a krytí rizik, šíření informací o udržitelnosti a toku řízení překladů;

18. konstatuje, že v odpovědích na dotazník Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu, který byl součástí tohoto postupu udělování absolutoria, SDEU uvádí, že z interních auditů vyplynulo mnoho doporučení, která příslušné útvary uvítaly, a žádá, aby byl Parlament informován, pokud se příslušné útvary nebudou doporučeními interního auditora řídit;

Lidské zdroje, rovnost a pracovní podmínky zaměstnanců

19. konstatuje, že Soudní dvůr se skládá z 27 soudců a 11 generálních advokátů a že v roce 2022 nenastoupil do funkce žádný nový soudce; dále konstatuje, že Tribunál se skládá z 54 soudců a že v průběhu roku 2022 nastoupilo do funkce osm nových soudců;

20. konstatuje, že Soudní dvůr a Tribunál mají i nadále velmi nevyvážené složení podle pohlaví a že z osmi nových soudců, kteří nastoupili v roce 2022 do funkce u Tribunálu, je pět mužů a tři ženy; znovu oceňuje dopis předsedy Tribunálu adresovaný předsedovi konference zástupců vlád členských států v roce 2021, v němž jsou členské státy vyzvány k tomu, aby při navrhování kandidátů na výměnu soudců zohlednily potřebu genderové vyváženosti; lituje, že dopis zůstal bez odpovědi;

21. oceňuje, že SDEU v rámci odpovědí na dotazník parlamentního Výboru pro rozpočtovou kontrolu poskytl velmi podrobné informace o rozdělení zaměstnanců na konci roku 2022;

22. konstatuje, že na konci roku 2022 měl SDEU 2 253 zaměstnanců, což představuje mírný nárůst oproti 2 247 zaměstnancům na konci roku 2021 a oproti 2 239 zaměstnancům na konci roku 2020; uvádí, že celkové rozdělení podle pohlaví na konci roku 2022 bylo

893 mužů, což odpovídá 40 %, a 1 360 žen, což odpovídá 60 %; dále uvádí, že celkové rozdělení mezi jednotlivé kategorie zaměstnanců bylo 1 300 úředníků (58 %), 774 dočasných zaměstnanců (34 %) a 179 smluvních zaměstnanců (8 %), což představuje mírný pokles procentního podílu zaměstnanců, kteří jsou úředníky, ve srovnání s rokem 2021, což se odráží v mírném nárůstu procentního podílu dočasných zaměstnanců, v případě smluvních zaměstnanců však nedošlo k žádné změně;

23. konstatuje, že z genderového hlediska bylo vyšší vedení rozděleno na devět mužů a šest žen, což odpovídá 60 % mužů a 40 % žen; konstatuje, že u středního managementu bylo rozdělení podle pohlaví 36 mužů a 24 žen, což rovněž odpovídá 60 % mužů a 40 % žen;

24. vítá skutečnost, že mezi zaměstnanci SDEU jsou zastoupeny všechny státní příslušnosti Unie; konstatuje však, že francouzští státní příslušníci tvoří 505 z 2 253 zaměstnanců, což odpovídá 22 %, a že jejich zastoupení je výrazně vyšší mezi AST, kde tvoří 223 ze 719 zaměstnanců, což odpovídá 31 %;

25. vítá práci, kterou vykonala interinstitucionální skupina na vysoké úrovni pro zvýšení atraktivity Lucemburska pro zaměstnance; vybízí SDEU, aby pokračoval ve spolupráci s ostatními orgány se sídlem v Lucembursku na různých opatřeních, včetně myšlenky zavedení zvláštního příspěvku na bydlení kompenzujícího vysoké nájemné, které pociťují zejména zaměstnanci nižších platových tříd, a možnosti nabídnout dočasné bydlení za rozumnou cenu pro krátkodobé pobyty; žádá, aby byl Parlament informován o pokroku všech těchto iniciativ;

26. konstatuje, že SDEU dne 1. května 2022 zavedl nový systém práce na dálku, který poskytuje možnost pracovat z domova dva dny v týdnu; dále konstatuje, že tento systém umožňuje zaměstnancům pracovat až 10 dní v roce mimo místo výkonu práce a že průzkum mezi vedoucími pracovníky ukázal, že tito pracovníci jsou s touto možností, která se ukázala jako slučitelná s řádným fungováním útvarů, celkově spokojeni;

27. se znepokojením konstatuje, že počet dnů pracovní neschopnosti v roce 2022 v rámci SDEU činil 23 702, což odpovídá nárůstu o 38 % oproti roku 2021, kdy počet dnů pracovní neschopnosti činil 17 138; zároveň upozorňuje, že v roce 2019 se jednalo o 25 629 dnů pracovní neschopnosti a že relativně nízký počet v roce 2021 může souviset s pandemií COVID-19;

28. se znepokojením konstatuje, že 46 zaměstnanců nahlásilo vyčerpání z pracovních důvodů, zatímco lékařské služby SDEU odhadují, že v roce 2022 bylo zaznamenáno 23 případů, kdy zaměstnanci vykazovali příznaky, které by mohly být spojeny s diagnózou vyhoření; konstatuje, že SDEU nabídl vedoucím pracovníkům školení s cílem zvýšit povědomí o různých rizicích spojených s vyhořením a o dobrých pracovních podmínkách zaměstnanců; vybízí SDEU, aby se tomuto problému nadále věnoval a snížil tak počet případů spojených s vyhořením;

29. s uznáním konstatuje, že SDEU nabízí vzdělávací kurzy na podporu rozmanitosti ve svých útvarech; dále uvádí, že na SDEU pracuje 27 zaměstnanců se zdravotním postižením, z nichž 14 je považováno za zaměstnance s těžkým zdravotním postižením; oceňuje, že v průběhu roku 2022 došlo k významným opatřením v návaznosti na interní audit z roku 2021, aby byla zaručena práva osob se zdravotním postižením;

30. konstatuje, že v roce 2022 přijal SDEU 267 stážistů; s povděkem konstatuje, že od

podzimu 2022 se SDEU rozhodl odměňovat všechny stážisty s výjimkou těch, kteří dostávají grant z jiných zdrojů;

Etický rámec a transparentnost

31. nadále oceňuje reformy provedené v roce 2021, které se týkají členů Soudního dvora a Tribunálu, pokud jde o jejich kodex chování a prohlášení o zájmech, což spolu s novými požadavky na životopisy členů představuje zlepšení transparentnosti SDEU; je nicméně toho názoru, že platnost a užitečnost prohlášení o zájmech by se zlepšila prostřednictvím určitého druhu ověřování a kontroly kvality;

32. vítá, že SDEU od roku 2018 zveřejňuje seznam externích činností, které vykonávají členové Soudního dvora i Tribunálu; konstatuje, že seznam není pro širokou veřejnost snadno srozumitelný a mohl by být informativnější, pokud by obsahoval informace o povaze externí činnosti; zdůrazňuje, že členové se mají plně věnovat plnění svých povinností na SDEU a že externí činnost mohou vykonávat pouze tehdy, pokud souvisí s výkonem jejich povinností a pokud byla předem schválena, přičemž povolení se uděluje jen v případě, že jsou dotčené činnosti slučitelné s ustanoveními kodexu chování a zejména s povinností být k dispozici pro práci soudu;

33. bere na vědomí rozhodnutí z roku 2021 týkající se cestování členů, služebních cest a používání řidičů a automobilů, z něhož vyplývá, že členové budou muset hradit veškeré provozní náklady na používání vozidla, na které se nevztahuje příkaz ke služební cestě nad 10 000 km; je však toho názoru, že 10 000 km je příliš mnoho a že veškeré provozní náklady, včetně pronájmu vozidla, by měli hradit členové, pokud je vozidlo používáno pro soukromé účely; konstatuje, že podobný systém se vztahuje i na používání vozového parku Účetního dvora; vyzývá všechny orgány Unie, aby se dohodly na jednotném systému, který by byl uplatňován horizontálně, což by snížilo zmatek a zvýšilo transparentnost a efektivitu využívání veřejných prostředků;

34. vítá skutečnost, že SDEU školí všechny nové zaměstnance o všech etických aspektech, jakož i o právech a povinnostech úředníků a zaměstnanců, jak jsou stanoveny ve služebním řádu, a to i v oblasti whistleblowingu, zákazu obtěžování, předcházení střetu zájmů a dalších etických otázkách; rovněž vítá uspořádání šesti školení s názvem „Pravidla správného chování“, kterých se zúčastnilo 70 zaměstnanců, a 11 školení s názvem „Vnitřní kontrola“, kterých se zúčastnilo 80 zaměstnanců;

35. s uspokojením konstatuje, že Evropský úřad pro boj proti podvodům (OLAF) nezahájil v roce 2022 žádné nové vyšetřování týkající se SDEU a že ve čtyřech případech, kterými se zabýval evropský veřejný ochránce práv a které se týkaly SDEU, nebyl zjištěn žádný nesprávný úřední postup, což znamená, že evropský veřejný ochránce práv nevydal v roce 2022 žádné doporučení týkající se SDEU; konstatuje, že v roce 2022 nedošlo k žádnému případu whistleblowingu v SDEU, a konečně s uspokojením konstatuje, že v roce 2022 nebyly zjištěny žádné nové případy střetu zájmů;

36. velice lituje, že nový kodex chování pro zaměstnance, který měl být původně dokončen do konce roku 2021, nebyl dokončen ani do konce roku 2022; konstatuje, že SDEU měl nový kodex chování přijmout do konce roku 2023, a žádá, aby byl Parlament o jeho přijetí a obsahu co nejdříve informován;

37. konstatuje, že bylo přezkoumáno 112 žádostí podle článku 16 služebního řádu

týkajících se profesní činnosti po odchodu ze služby a že všechny žádosti byly schváleny; dále konstatuje, že bylo nahlášeno devět případů externí činnosti během dovolené z osobních důvodů a že všechny byly schváleny; domnívá se, že tuto oblast by mohl interní auditor případně prověřit;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

38. vítá, že SDEU urychlil zavedení integrovaného systému správy případů (SIGA), který SDEU umožní pracovat ve zcela digitálním, bezpečném a integrovaném systému práce, a vítá, že SDEU pokročil v zavádění programu HAN/Ares týkajícího se všech administrativních služeb SDEU; žádá SDEU, aby v rámci každoročního postupu udělování absolutoria informoval Parlament o tomto provádění;

39. konstatuje, že v roce 2022 evropský inspektor ochrany údajů (EIOÚ) neinformoval o žádných dalších šetřeních; se zájmem očekává rozhodnutí týkající se vyšetřování z počátku roku 2021 ohledně využívání webových služeb třetích stran;

40. vítá, že SDEU zvažuje, jakým způsobem a v jakém rozsahu by měl při své práci využívat moderní technologie, například pro identifikaci podobností mezi případy, pro překlad, převod řeči na text a pro automatizované shrnutí dlouhých dokumentů; zdůrazňuje, že zejména v případě právní instituce, jako je SDEU, bude vždy nutné doplnit automatizované procesy lidským dohledem a kontrolou;

41. vítá, že se SDEU zapojil do začleňování nástrojů umělé inteligence do své práce a že v červenci 2023 byla přijata komplexní strategie týkající se umělé inteligence; zdůrazňuje, že je nesmírně důležité, aby umělá inteligence byla používána způsobem, který plně zachovává nezávislost, kvalitu a nerušenost právních procesů a plně zohledňuje etické aspekty; vítá, že SDEU vytvořil radu pro umělou inteligenci, která má na starosti etické aspekty a stanovení jasných hranic pro používání umělé inteligence; očekává, že pokyny pro zaměstnance týkající se používání umělé inteligence budou přijaty do konce podzimu 2023, a žádá, aby byl Parlament o obsahu těchto pokynů průběžně informován;

42. se znepokojením konstatuje, že podle zprávy SDEU v roce 2022 nadále rostl počet kybernetických útoků; zároveň vítá, že se SDEU aktivně účastní příslušných interinstitucionálních struktur Unie s cílem posílit celkovou kybernetickou bezpečnost orgánů Unie;

43. oceňuje, že SDEU analyzoval možnosti otevřených dat v letech 2022 a 2023 a že hodlá sdílet všechny zveřejněné informace dostupné na svých internetových stránkách jako otevřená data;

Budovy

44. se zájmem konstatuje, že SDEU zřídil pracovní skupinu se zastoupením různých součástí SDEU a jeho výboru zaměstnanců, která se zamýšlí nad optimalizací obsazenosti prostor SDEU, a že její závěry byly předloženy v roce 2023; žádá, aby byl Parlament informován o provádění těchto závěrů a o důsledcích pro organizaci pracovního prostoru;

45. se zájmem konstatuje, že byl proveden interní audit týkající se přístupnosti budov pro osoby se zdravotním postižením a že SDEU v návaznosti na nové lucemburské právní

předpisy provádí příslušná opatření; vítá, že mezi ně patří i zpřístupnění soudních síní osobám s omezenou schopností pohybu a orientace, například díky dlažbě a zábradlí s plastickou povrchovou úpravou; žádá, aby byl Parlament informován o dalších iniciativách v této oblasti;

Životní prostředí a udržitelnost

46. velmi oceňuje, že SDEU vypracovává samostatnou výroční zprávu týkající se ekologické stopy tohoto orgánu, která by mohla sloužit jako vzor pro ostatní orgány;

47. blahopřeje SDEU k dosaženým výsledkům, pokud jde o výrazné snížení jeho celkové spotřeby v roce 2022 ve srovnání s výchozím rokem 2015; za obzvláště působivé považuje, že se podařilo snížit spotřebu tepla o 23,6 %, papíru o 42,6 %, odpadu z jídelen o 49,9 % a emisí skleníkových plynů o 31,7 %;

48. konstatuje, že SDEU má nainstalovány solární panely o ploše 3 447,8m^2, které v roce 2022 vyrobily 452 959 kWh; vybízí SDEU, aby pokračoval v práci na zjišťování možností týkajících se snižování obecné spotřeby, recyklace a výroby energie z obnovitelných zdrojů;

49. vítá, že SDEU přijal několik iniciativ na podporu a zvýšení udržitelné mobility, včetně dotací na veřejnou dopravu, dotací na samoobslužná jízdní kola, lepších parkovacích zařízení pro kola a lepších zařízení pro hybridní a elektrické automobily;

Interinstitucionální spolupráce

50. vítá, že SDEU má s ostatními orgány Unie uzavřenu širokou škálu dohod o poskytování služeb, což pomáhá snižovat náklady zúčastněných orgánů a zajišťuje, že se v orgánech používají podobné postupy, techniky a pracovní toky;

51. s uznáním konstatuje, že SDEU spolu se všemi ostatními orgány, institucemi a jinými subjekty Unie uzavřel společnou veřejnou zakázku na dodávku úrazového pojištění podle článku 73 služebního řádu;

52. vítá skutečnost, že se dále rozvíjí spolupráce s Úřadem evropského veřejného žalobce (EPPO) a že bylo podepsáno memorandum o porozumění s cílem navázat prohloubenou spolupráci v oblasti bibliografických a dokumentačních služeb ve prospěch obou orgánů; dále vítá, že bylo navrženo zvláštní školení pro žalobce úřadu EPPO, aby se mohli seznámit s činností SDEU;

53. oceňuje, že SDEU plně spolupracuje s úřadem OLAF, Účetním dvorem, EIOÚ a evropským veřejným ochráncem práv, mimo jiné tím, že zajišťuje aktualizaci svých interních rozhodnutí o vyšetřováních úřadu OLAF, aby byl zajištěn soulad s nejnovějšími požadavky;

Komunikační činnost

54. konstatuje, že v roce 2022 činil rozpočet na komunikaci zahrnující přípravu obsahu a tisk interních a externích publikací 527 500 EUR, což odpovídá nárůstu o 3,3 % oproti roku 2021;

55. vítá, že SDEU využil výročí 70 let své existence jako příležitost k posílení své transparentnosti a komunikace s občany Unie a k uspořádání dvou dnů otevřených dveří, v jejichž průběhu měli občané možnost klást otázky přímo na místě; vybízí SDEU, aby zvážil možnost navázat na tyto iniciativy i v nadcházejících letech;

56. s uznáním konstatuje, že v roce 2022 zahájil SDEU službu streamování projednávání věcí přidělených velkému senátu, což veřejnosti poskytuje možnost lépe porozumět tomu, jak SDEU pracuje; vyzývá SDEU, aby tuto iniciativu rozšířil a zajistil tak větší transparentnost;

57. vítá, že po ukončení pilotní fáze v roce 2021 byla v roce 2022 zahájena iniciativa nabízející návštěvy SDEU na dálku, která mladým lidem ve věku od 15 do 18 let umožňuje porozumět SDEU a dopadu judikatury na jejich každodenní život a zvyšuje jejich porozumění právům, která mají jako občané Unie, a demokratickým hodnotám Unie;

58. konstatuje, že se SDEU spolu s několika dalšími orgány Unie aktivně podílí na projektu, který zahájil evropský inspektor ochrany údajů, a to pravidelnými publikacemi na sociálních sítích Mastodon; konstatuje, že SDEU využívá rovněž platformy X (dříve Twitter) a LinkedIn a že hodlá pokračovat v dřívější praxi zveřejňování jak na platformě X (dříve Twitter), tak na platformě Mastodon, jakmile bude nalezeno technické řešení umožňující automatizované paralelní zveřejňování.