Europa-Parlamentet
2019-2024

Budgetkontroludvalget

2023/2132(DEC)

14.12.2023

UDKAST TIL BETÆNKNING

om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022, Sektion IV – Den Europæiske Unions Domstol (2023/2132(DEC))

Budgetkontroludvalget

Ordfører: Luke Ming Flanagan

PR_DEC_Other

INDHOLD

Side

1. FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS AFGØRELSE 3

2. FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING 5

1. FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS AFGØRELSE

om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022, Sektion IV – Den Europæiske Unions Domstol (2023/2132(DEC))

Europa-Parlamentet,

– der henviser til Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022[1],

– der henviser til Den Europæiske Unions konsoliderede årsregnskab for regnskabsåret 2022 (COM(2023)0391 – C9-0251/2023)[2],

– der henviser til Den Europæiske Unions Domstols årsberetning til dechargemyndigheden om de interne revisioner, der er foretaget i 2022,

– der henviser til Revisionsrettens årsberetning om budgetgennemførelsen i regnskabsåret 2022, med institutionernes svar[3],

– der henviser til Revisionsrettens erklæring[4] for regnskabsåret 2022 om regnskabernes rigtighed og de underliggende transaktioners lovlighed og formelle rigtighed, jf. artikel 287 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

– der henviser til artikel 314, stk. 10, og artikel 317, 318 og 319 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 af 18. juli 2018 om de finansielle regler vedrørende Unionens almindelige budget, om ændring af forordning (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 og afgørelse nr. 541/2014/EU og om ophævelse af forordning (EU, Euratom) nr. 966/2012[5], særlig artikel 59, 118, 260, 261 og 262,

– der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

– der henviser til udtalelse fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender,

– der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0000/2024),

1. meddeler EU-Domstolens justitssekretær decharge for gennemførelsen af EU-Domstolens budget for regnskabsåret 2022 / udsætter sin afgørelse om decharge til EU-Domstolens justitssekretær for gennemførelsen af EU-Domstolens budget for

[1] EUT L 45 af 24.2.2022.
[2] EUT C, C/2023/2 af 12.10.2023.
[3] EUT C, C/2023/103 af 4.10.2023.
[4] EUT C, C/2023/112 af 12.10.2023.
[5] EUT L 193 af 30.7.2018, s. 1.

regnskabsåret 2022;

2. fremsætter sine bemærkninger i nedenstående beslutning;

3. pålægger sin formand at sende denne afgørelse og beslutningen, der er en integrerende del heraf, til Den Europæiske Unions Domstol, Rådet, Kommissionen og Revisionsretten og drage omsorg for, at de offentliggøres i Den Europæiske Unions Tidende (L-udgaven).

2. FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022, Sektion IV – Den Europæiske Unions Domstol
(2023/2132(DEC))

Europa-Parlamentet,

– der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2022, Sektion IV – Den Europæiske Unions Domstol,

– der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

– der henviser til udtalelse fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender,

– der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0000/2024),

A. der henviser til, at dechargemyndigheden inden for rammerne af dechargeproceduren gerne vil understrege, at det er særlig vigtigt at styrke EU-institutionernes demokratiske legitimitet yderligere ved at forbedre gennemsigtigheden og ansvarligheden, gennemføre begrebet resultatbaseret budgettering og sørge for god forvaltning af de menneskelige ressourcer;

B. der henviser til, at Den Europæiske Unions Domstol (EU-Domstolen) er Unionens retslige institution, der har til opgave at sikre overholdelse af EU-retten ved at føre tilsyn med den ensartede fortolkning og anvendelse af traktaterne og sikre lovligheden af de foranstaltninger, der vedtages af Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer;

C. der henviser til, at EU-Domstolen bidrager til at bevare Unionens værdier og gennem sin retspraksis arbejder for opbygningen af Europa;

D. der henviser til, at EU-Domstolen består af to retsinstanser: Domstolen og Retten;

1. bemærker, at EU-Domstolens budget falder ind under FFR-udgiftsområde 7, "Europæisk offentlig forvaltning", som i 2022 beløb sig til 11,6 mia. EUR (svarende til 5,9 % af Unionens samlede budget); bemærker, at EU-Domstolens budget på ca. 0,5 mia. EUR i 2022 udgjorde 3,9 % af de samlede administrationsudgifter;

2. bemærker, at Revisionsretten i sin årsberetning for regnskabsåret 2022 undersøgte en stikprøve på 60 transaktioner under "Administration", hvilket er det samme antal som blev undersøgt i 2021; bemærker endvidere, at Revisionsretten anfører, at administrationsudgifter omfatter udgifter til menneskelige ressourcer, herunder udgifter til pensioner, som i 2022 tegnede sig for ca. 70 % af de samlede administrationsudgifter, samt udgifter til bygninger, udstyr, energi, kommunikation og informationsteknologi, og at dens revisioner gennem mange år viser, at der generelt kun er lav risiko forbundet med disse udgifter;

3. noterer sig, at Revisionsretten som led i sin revision for 2022 undersøgte EU-Domstolens overvågnings- og kontrolsystemer, navnlig gennemførelsen af interne kontrolstandarder, risikostyring og centrale kontrollers funktion som defineret i finansforordningen, herunder forudgående og efterfølgende kontrol af betalinger;

4. bemærker, at 14 (23 %) af de 60 transaktioner var behæftet med fejl, men at Revisionsretten på grundlag af de fem fejl, der blev kvantificeret, anslår, at fejlforekomsten er under væsentlighedstærsklen;

5. noterer med tilfredshed, at Revisionsretten i årsberetningen for regnskabsåret 2022 anfører, at den ikke havde konstateret nogen specifikke forhold vedrørende EU-Domstolen;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

6. bemærker, at EU-Domstolens samlede budget for 2022 beløb sig til 467 900 000 EUR, hvilket er en stigning fra 444 049 000 EUR i 2021 og 2020, svarende til en stigning på 5,4 % fra 2021 til 2022, og at 79 % af budgettet i 2022 blev anvendt til medlemmer og personale, 14 % til bygninger, 6 % til IT og 1 % til andre udgifter;

7. bemærker, at EU-Domstolen i løbet af 2022 foretog 19 budgetoverførsler i henhold til finansforordningens artikel 29, svarende til i alt 12,7 mio. EUR eller 2,7 % af regnskabsårets bevillinger; bemærker endvidere, at budgetgennemførelsesgraden for 2022 var på 98,43 %, hvilket er på linje med de foregående år;

8. bemærker med tilfredshed, at den ved delegation bemyndigede anvisningsberettigede erklærede, at de bevilgede midler var blevet anvendt til det tilsigtede formål og i overensstemmelse med principperne om forsvarlig økonomisk forvaltning, og at de indførte kontrolprocedurer giver de nødvendige garantier for de underliggende transaktioners lovlighed og formelle rigtighed;

9. glæder sig over, at EU-Domstolen arbejder på en bred vifte af IT-systemer, både internt og via serviceleveranceaftaler, på tværs af forskellige områder, som vil gøre den mere ressourceeffektiv;

10. bemærker, at Ruslands angrebskrig mod Ukraine på forskellige måder skabte budgetpres på EU-Domstolen, herunder gennem stigende inflation og løntilpasninger, og i høj grad øgede energiomkostningerne og omkostningerne for en række varer og tjenesteydelser;

11. bemærker, at EU-Domstolens almindelige budget til tjenesterejser faldt fra 405 000 EUR i 2021 til 390 000 EUR i 2022 svarende til en reduktion på 3,7 %, hvilket primært skyldtes ændringer i arbejdsmetoderne med et større antal fjernmøder; bemærker endvidere, at EU-Domstolen ikke har en særlig budgetpost for formandens tjenesterejser og andre rejser; bemærker endelig, at budgetposten for tjenesterejser for alle medlemmer af EU-Domstolen faldt fra 280 000 EUR i 2021 til 270 000 EUR i 2022, svarende til en reduktion på 3,6 %, hvilket også primært skyldtes den øgede brug af videokonferenceværktøjer;

Intern forvaltning, performance og intern kontrol

12. bemærker, at de ekstraordinære foranstaltninger i forbindelse med covid-19-pandemien blev udfaset i 2022, og at EU-Domstolen begyndte at fungere normalt; bemærker i denne forbindelse, at antallet af besøgende steg til 11 653 personer, hvilket imidlertid stadig ikke svarede til niveauet før pandemien, da der var 17 136 besøgende i 2019, men at dette til dels også kan skyldes nye muligheder for at besøge EU-Domstolen virtuelt;

13. bemærker med tilfredshed, at 2022 markerede EU-Domstolens 70-års jubilæum, som udgjorde et meget vigtigt jubilæum for hele Unionen; glæder sig over, at EU-Domstolen benyttede lejligheden til at iværksætte initiativer under temaet "Et retsvæsen tæt på borgeren", herunder det nye initiativ med at tilbyde en streamingtjeneste til retsmøder på Curias websted;

14. bemærker, at 68 % af de nye sager for Domstolen i 2022 var præjudicielle afgørelser, 24 % var appelsager mod afgørelser fra Retten, og 4 % var traktatbrudssøgsmål mod medlemsstater; bemærker endvidere, at 46 % af de nye sager for Retten i 2022 vedrørte søgsmål om annullation af EU-institutionernes retsakter, 30 % vedrørte sager om intellektuel ejendomsret, og 7 % vedrørte tvister mellem Unionens institutioner og deres ansatte;

15. bemærker, at den gennemsnitlige varighed af de sager, der blev indbragt for Domstolen, forblev den samme som året før (16,4 måneder i 2022 sammenlignet med 16,6 måneder i 2021); glæder sig over, at den gennemsnitlige varighed af sager, der blev indbragt for Retten, faldt i sammenligning med det foregående år og beløb sig til 16,2 måneder i 2022 sammenlignet med 17,3 måneder i 2021;

16. glæder sig over, at EU-Domstolen har fremlagt en sammenfatning af antallet og typen af interne revisioner, der er foretaget i EU-Domstolen, og en sammenfatning af anbefalingerne og de foranstaltninger, der er truffet i forbindelse med disse anbefalinger, i overensstemmelse med finansforordningens artikel 118, stk. 8; bemærker, at den interne revisor har et årligt arbejdsprogram med en flerårig komponent;

17. bemærker, at de vigtigste interne revisioner i 2022 vedrørte forvaltning af bankkonti, likviditetsstyring og gennemførelse af betalinger, forsikringskontrakter og risikodækning, formidling af bæredygtighedsoplysninger og oversættelsesstyring;

18. bemærker, at EU-Domstolen i svarene på spørgeskemaet fra Parlamentets Budgetkontroludvalg, der indgik i den nuværende dechargeprocedure, nævner, at de interne revisioner gav anledning til mange henstillinger, som de relevante tjenestegrene har hilst velkommen, og anmoder om, at Parlamentet underrettes, hvis de relevante tjenestegrene ikke følger op på henstillingerne fra den interne revisor;

Menneskelige ressourcer, ligestilling og personalets trivsel

19. bemærker, at Domstolen består af 27 dommere og 11 generaladvokater, og at ingen ny dommer tiltrådte i 2022; bemærker endvidere, at Retten består af 54 dommere, og at otte nye dommere tiltrådte i 2022;

20. bemærker, at Domstolen og Retten fortsat har en meget ulige kønssammensætning, og

at fem af de otte nye dommere, der tiltrådte ved Retten i 2022, var mænd og tre var kvinder; gentager sin påskønnelse af skrivelsen fra Rettens præsident til formanden for konferencen mellem repræsentanterne for medlemsstaterne i 2021, hvori medlemsstaterne opfordres til at tage hensyn til behovet for kønsbalance, når de indstiller kandidater til udskiftning af dommere; beklager, at skrivelsen ikke er blevet besvaret;

21. glæder sig over, at EU-Domstolen som led i sine svar på spørgeskemaet fra Parlamentets Budgetkontroludvalg fremlagde meget detaljerede oplysninger om fordelingen af personale ved udgangen af 2022;

22. bemærker, at EU-Domstolen ved udgangen af 2022 havde 2253 ansatte, hvilket er en lille stigning fra 2 247 ansatte ved udgangen af 2021 og 2 239 ved udgangen af 2020; bemærker, at den samlede kønsfordeling ved udgangen af 2022 var 893 mænd, svarende til 40 % og 1 360 kvinder, svarende til 60 %; bemærker endvidere, at den samlede fordeling mellem personalekategorierne var 1 300 tjenestemænd (58 %), 774 midlertidigt ansatte (34 %) og 179 kontraktansatte (8 %), hvilket udgør et lille fald i procentdelen af ansatte, der er tjenestemænd, sammenlignet med 2021, afspejlet af en lille stigning i den procentdel, der er midlertidigt ansatte, og ingen ændring med hensyn til kontraktansatte;

23. bemærker, at kønsfordelingen for den øverste ledelse var ni mænd og seks kvinder, svarende til 60 % mænd og 40 % kvinder; bemærker, at kønsfordelingen for mellemledere var 36 mænd og 24 kvinder, hvilket også svarer til 60 % mænd og 40 % kvinder;

24. glæder sig over, at alle EU-nationaliteter er repræsenteret blandt EU-Domstolens personale; bemærker imidlertid, at franske statsborgere udgør 505 ud af de 2 253 ansatte, hvilket svarer til 22 %, og at overrepræsentationen er betydeligt høj blandt AST'er, hvor de udgør 223 ud af 719 ansatte, svarende til 31 %;

25. glæder sig over det arbejde, der er udført i den interinstitutionelle gruppe på højt plan om at gøre Luxembourg mere attraktiv for personalet; opfordrer EU-Domstolen til fortsat at samarbejde med de andre institutioner med hjemsted i Luxembourg om forskellige foranstaltninger, herunder idéen om at indføre et særligt boligtilskud for at kompensere for den høje husleje, der især rammer ansatte i lavere lønklasser, og muligheden for at tilbyde midlertidige boliger til korte ophold til rimelige priser; anmoder om, at Parlamentet holdes ajour om fremskridtene med alle sådanne initiativer;

26. bemærker, at EU-Domstolen den 1. maj 2022 indførte en ny telearbejdsordning, der giver mulighed for at arbejde hjemmefra to dage om ugen; bemærker endvidere, at ordningen giver medarbejderne mulighed for at arbejde i op til 10 dage om året fra et sted uden for tjenestestedet, og at en undersøgelse blandt lederne viste, at der er global tilfredshed med denne mulighed, der har vist sig at være forenelig med, at tjenesterne fungerer korrekt;

27. bemærker med bekymring, at antallet af sygedage i 2022 i EU-Domstolen var 23 702, hvilket svarer til en stigning på 38 % i forhold til 2021, hvor antallet af sygedage var 17 138; bemærker samtidig, at der i 2019 var 25 629 sygedage, og at det relativt lave antal i 2021 kan være relateret til covid-19-pandemien;

28. bemærker med bekymring, at 46 medarbejdere rapporterede om udmattelse af arbejdsrelaterede årsager, mens EU-Domstolens lægetjeneste anslår, at der i 2022 var 23 tilfælde, hvor medarbejderne udviste symptomer, der kunne forbindes med diagnosen udbrændthed; bemærker, at EU-Domstolen har tilbudt uddannelseskurser for ledere for at øge bevidstheden om de forskellige risici i forbindelse med udbrændthed og om personalets trivsel; tilskynder ikke desto mindre EU-Domstolen til fortsat at have fokus på dette problem med henblik på at nedbringe antallet af tilfælde, der tilskrives udbrændthed;

29. bemærker med tilfredshed, at EU-Domstolen tilbyder uddannelseskurser for at fremme og tilskynde til mangfoldighed i sine tjenester; bemærker endvidere, at EU-Domstolen har 27 ansatte med et handicap, hvoraf 14 anses for at have et alvorligt handicap; glæder sig over, at der i 2022 har været en betydelig opfølgning på en intern revision fra 2021 for at sikre rettighederne for personer med handicap;

30. bemærker, at EU-Domstolen tog imod 267 praktikanter i 2022; bemærker med tilfredshed, at EU-Domstolen i efteråret 2022 besluttede at aflønne alle praktikanter med undtagelse af dem, der modtager et tilskud fra andre kilder;

Etiske rammer og gennemsigtighed

31. påskønner fortsat de reformer, der blev gennemført i 2021 vedrørende medlemmerne af Domstolen og Retten vedrørende deres adfærdskodeks og interesseerklæringer, hvilket sammen med de nye krav til medlemmernes CV'er udgør en forbedring af EU-Domstolens gennemsigtighed; er ikke desto mindre af den opfattelse, at interesseerklæringernes gyldighed og anvendelighed ville blive forbedret gennem en eller anden form for verifikation og kvalitetskontrol;

32. glæder sig over, at EU-Domstolen siden 2018 har offentliggjort en liste over de eksterne aktiviteter, der udføres af medlemmerne af både Domstolen og Retten; bemærker, at listen er vanskelig at læse for den brede offentlighed og kan gøres mere informativ ved at medtage oplysninger om arten af den eksterne aktivitet; understreger, at medlemmerne forventes at hellige sig udførelsen af deres opgaver ved EU-Domstolen fuldt ud, og at de kun må udøve eksterne aktiviteter, der vedrører udøvelsen af deres pligter og er underlagt en forudgående tilladelse, som kun gives, når sådanne aktiviteter er forenelige med kravene i adfærdskodeksen og navnlig med forpligtelsen til at stå til rådighed for domstolsvirksomhed;

33. noterer sig afgørelsen fra 2021 om medlemmernes rejser, tjenesterejser og brug af chauffører og biler, som indebærer, at medlemmerne skal dække alle driftsudgifter for anvendelsen af et køretøj, der ikke er omfattet af en tjenesterejseordre over 10 000 km; er imidlertid af den opfattelse, at 10 000 km er for højt, og at alle driftsomkostninger, herunder leje af et køretøj, bør dækkes af medlemmerne, når køretøjet anvendes til private formål; bemærker, at en tilsvarende ordning gælder for brug af bilparken i Revisionsretten; anmoder alle EU-institutionerne om at nå til enighed om en fælles ordning, der skal anvendes horisontalt, hvilket vil mindske forvirringen og øge gennemsigtigheden og effektiviteten i anvendelsen af offentlige midler;

34. glæder sig over, at EU-Domstolen uddanner alle nytilkomne i alle etiske aspekter samt i tjenestemænds og ansattes rettigheder og forpligtelser som fastsat i personalevedtægten, herunder whistleblowing, forbud mod chikane, forebyggelse af interessekonflikter og

andre etiske spørgsmål; glæder sig også over afholdelsen af seks uddannelseskurser med titlen "Rules of good conduct" (regler for god opførsel) med deltagelse af 70 medarbejdere og 11 uddannelseskurser med titlen "Internal control" (Intern kontrol) med deltagelse af 80 medarbejdere;

35. bemærker med tilfredshed, at Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) ikke indledte nye undersøgelser, der involverede EU-Domstolen, i 2022, og at der i fire sager, der blev behandlet af Den Europæiske Ombudsmand vedrørende EU-Domstolen, ikke blev konstateret fejl eller forsømmelser, hvilket betyder, at Den Europæiske Ombudsmand ikke fremsatte nogen henstillinger vedrørende EU-Domstolen i 2022; bemærker, at der ikke var nogen tilfælde af whistleblowing i EU-Domstolen i 2022, og bemærker endelig med tilfredshed, at der ikke blev konstateret nye tilfælde af interessekonflikter i 2022;

36. beklager dybt, at den nye adfærdskodeks for ansatte, som oprindeligt forventedes at være færdiggjort inden udgangen af 2021, stadig ikke var færdiggjort ved udgangen af 2022; bemærker, at EU-Domstolen forventedes at vedtage den nye adfærdskodeks inden udgangen af 2023, og anmoder om, at Parlamentet underrettes om dens vedtagelse og indhold så hurtigt som muligt;

37. bemærker, at 112 anmodninger i henhold til artikel 16 i personalevedtægten vedrørende erhvervsvirksomhed efter udtræden af tjenesten blev undersøgt, og at alle blev godkendt; bemærker endvidere, at der blev anmeldt ni tilfælde af ekstern aktivitet under orlov af personlige årsager, og at alle blev godkendt; mener, at dette område potentielt kan undersøges af den interne revisor;

Digitalisering, cybersikkerhed og databeskyttelse

38. glæder sig over, at EU-Domstolen fremskyndede gennemførelsen af et integreret sagsstyringssystem (SIGA), som vil gøre det muligt for den at anvende en fuldt ud digital, sikker og integreret arbejdsgang, og glæder sig over, at EU-Domstolen gjorde fremskridt med gennemførelsen af HAN/Ares-programmet vedrørende alle EU-Domstolens administrative tjenester; anmoder EU-Domstolen om at holde Parlamentet orienteret om en sådan gennemførelse som led i den årlige dechargeprocedure;

39. bemærker, at der ikke blev fremsendt yderligere forespørgsler fra Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse (EDPS) i 2022; afventer med interesse beslutningen om undersøgelsen fra begyndelsen af 2021 vedrørende brugen af tredjeparts webtjenester;

40. glæder sig over, at EU-Domstolen overvejer, hvordan og i hvilket omfang moderne teknologier bør anvendes i dens arbejde, f.eks. til at identificere ligheder mellem sager, til oversættelse, til konvertering af tale til tekst og til automatiserede resuméer af lange dokumenter; understreger, at automatiserede processer, navnlig for en juridisk institution som EU-Domstolen, altid vil skulle suppleres med menneskeligt tilsyn og menneskelig kontrol;

41. glæder sig over EU-Domstolens engagement i at integrere værktøjer inden for kunstig intelligens (AI) i dens arbejde, og at der blev vedtaget en omfattende strategi vedrørende kunstig intelligens i juli 2023; understreger, at det er af afgørende betydning, at AI anvendes på en måde, der fuldt ud bevarer de retlige processers uafhængighed, kvalitet og

fasthed og tager fuldt hensyn til etiske spørgsmål; glæder sig over, at EU-Domstolen har oprettet et AI-udvalg med ansvar for at behandle etiske aspekter og fastsætte klare grænser for anvendelsen af AI; forventer, at personaleretningslinjerne for anvendelsen af AI blev vedtaget inden udgangen af efteråret 2023, og anmoder om, at Parlamentet holdes underrettet om indholdet af disse retningslinjer;

42. bemærker med bekymring, at EU-Domstolen oplyser, at antallet af cyberangreb fortsatte med at stige i 2022; glæder sig samtidig over, at EU-Domstolen aktivt deltager i de relevante interinstitutionelle EU-strukturer med henblik på at styrke EU-institutionernes overordnede cybersikkerhed;

43. glæder sig over, at EU-Domstolen analyserede de mulighederne for åbne data i 2022 og 2023, og at EU-Domstolen har til hensigt at dele alle de offentliggjorte oplysninger, der er tilgængelige på dens websted, som åbne data;

Bygninger

44. bemærker med interesse, at EU-Domstolen har nedsat en arbejdsgruppe med repræsentation fra forskellige dele af EU-Domstolen og dens personaleudvalg, der skal reflektere over optimeringen af brugen af EU-Domstolens lokaler, og at dens konklusioner blev fremlagt i 2023; anmoder om, at Parlamentet holdes underrettet om gennemførelsen af disse konklusioner og om konsekvenserne for tilrettelæggelsen af arbejdslokalerne;

45. bemærker med interesse, at der er foretaget en intern revision af bygningernes tilgængelighed for personer med handicap, og at EU-Domstolen er i færd med at gennemføre passende foranstaltninger, idet de følger ny luxembourgsk lovgivning; glæder sig over, at disse foranstaltninger omfatter at gøre retssalen tilgængelig for bevægelseshæmmede, såsom taktile belægninger og gelændere; anmoder om, at Parlamentet holdes underrettet om yderligere initiativer på dette område;

Miljø og bæredygtighed

46. glæder sig meget over, at EU-Domstolen udarbejder en særskilt årsberetning om institutionens miljøaftryk, der kan tjene som model for andre institutioner;

47. lykønsker EU-Domstolen med de resultater, der er opnået med hensyn til at reducere dens generelle forbrug betydeligt i 2022 i forhold til basisåret 2015; finder det særlig imponerende, at opvarmningen blev reduceret med 23,6 %, papir med 42,6 %, kantineaffald med 49,9 % og drivhusgasemissionerne med 31,7 %;

48. bemærker, at EU-Domstolen har installeret solpaneler, der dækker 3 447,8 m², og som producerede 452 959 kWh i 2022; opfordrer EU-Domstolen til fortsat at arbejde på at identificere muligheder for reduktion af det generelle forbrug, genanvendelse og produktion af vedvarende energi;

49. glæder sig over, at EU-Domstolen har taget flere initiativer til at støtte og øge bæredygtig mobilitet, herunder tilskud til offentlig transport, tilskud til selvbetjeningscykler, forbedrede cykelparkeringsfaciliteter og forbedrede faciliteter til hybrid- og elbiler;

Interinstitutionelt samarbejde

50. glæder sig over, at EU-Domstolen har en bred vifte af serviceleveranceaftaler med andre EU-institutioner, hvilket bidrager til at reducere omkostningerne for de involverede institutioner og sikrer, at lignende procedurer, teknikker og arbejdsgange anvendes på tværs af institutionerne;

51. bemærker med tilfredshed, at EU-Domstolen sammen med alle andre EU-institutioner, -organer, -kontorer og -agenturer har indgået et fælles udbud om levering af ulykkesforsikring som omhandlet i artikel 73 i personalevedtægten;

52. glæder sig over, at samarbejdet med Den Europæiske Anklagemyndighed (EPPO) er blevet videreudviklet, og at der er undertegnet et aftalememorandum med henblik på at skabe et indgående samarbejde om bibliografiske tjenester og dokumentationstjenester til gavn for begge institutioner; glæder sig endvidere over, at der er blevet foreslået specifik uddannelse til EPPO's anklagere for at sætte dem i stand til at gøre sig bekendt med EU-Domstolens aktiviteter;

53. glæder sig over, at EU-Domstolen samarbejder fuldt ud med OLAF, Revisionsretten, EDPS og Den Europæiske Ombudsmand, herunder ved at sikre, at dens interne afgørelser om OLAF's undersøgelser ajourføres for at sikre overholdelse af de seneste krav;

Kommunikation

54. bemærker, at budgettet til kommunikation i 2022, der dækker udarbejdelse af indhold og trykning af interne og eksterne publikationer, var på 527 500 EUR, hvilket svarer til en stigning på 3,3 % i forhold til 2021;

55. glæder sig over, at EU-Domstolen har brugt sit 70-års jubilæum som en mulighed for at styrke sin gennemsigtighed og kommunikation med EU-borgerne og afholde to åbent hus-dage med mulighed for, at borgerne kan stille spørgsmål på stedet; opfordrer EU-Domstolen til at overveje at følge op på disse initiativer også i de kommende år;

56. bemærker med tilfredshed, at EU-Domstolen i 2022 indledte en streamingtjeneste for de retsmøder, der blev tildelt den store afdeling, og gav offentligheden mulighed for at få en bedre forståelse af, hvordan EU-Domstolen fungerer; opfordrer EU-Domstolen til at udvide dette initiativ for at sikre mere gennemsigtighed;

57. glæder sig over, at et initiativ, der tilbyder fjernbesøg til EU-Domstolen, blev iværksat i 2022, efter at pilotfasen blev afsluttet i 2021, hvilket giver unge mellem 15 og 18 år en forståelse af EU-Domstolen og indvirkningen af retspraksis på deres dagligdag og øger deres forståelse af deres rettigheder som unionsborgere og Unionens demokratiske værdier;

58. bemærker, at EU-Domstolen sammen med flere andre EU-institutioner deltager aktivt i et projekt iværksat af EDPS med regelmæssige publikationer på de sociale medier i Mastodon; bemærker, at EU-Domstolen også anvender platformene X (tidligere Twitter) og LinkedIn, og at EU-Domstolen har til hensigt at fortsætte en tidligere praksis med offentliggørelse på både X (tidligere Twitter) og Mastodon-platformene, når der er fundet en teknisk løsning, der muliggør en automatiseret parallel

offentliggørelse.