Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Kontroli Budżetowej

2023/2132(DEC)

14.12.2023

PROJEKT SPRAWOZDANIA

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (2023/2132(DEC))

Komisja Kontroli Budżetowej

Sprawozdawca: Luke Ming Flanagan

SPIS TREŚCI

Strona

1. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO 3

2. PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO 5

1. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (2023/2132(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając budżet ogólny Unii Europejskiej na rok budżetowy 2022[1],

– uwzględniając skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022 (COM(2023)0391 – C9-0251/2023)[2],

– uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej dla organu udzielającego absolutorium w sprawie audytów wewnętrznych przeprowadzonych w 2022 r.,

– uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Obrachunkowego dotyczące wykonania budżetu za rok budżetowy 2022 wraz z odpowiedziami instytucji[3],

– uwzględniając poświadczenie wiarygodności[4] rachunków, jak również legalności i prawidłowości operacji leżących u ich podstaw przedłożone przez Trybunał Obrachunkowy za rok budżetowy 2022 zgodnie z art. 287 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając art. 314 ust. 10 oraz art. 317, 318 i 319 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012[5], w szczególności jego art. 59, 118, 260, 261 i 262,

– uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0000/2024),

[1] Dz.U. L 45 z 24.2.2022.
[2] Dz.U. C, C/2023/2 z 12.10.2023.
[3] Dz.U. C, C/2023/103 z 4.10.2023.
[4] Dz.U. C, C/2023/112 z 12.10.2023.
[5] Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

1. udziela sekretarzowi Trybunału Sprawiedliwości absolutorium z wykonania budżetu Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022 / odracza decyzję w sprawie udzielenia sekretarzowi Trybunału Sprawiedliwości absolutorium z wykonania budżetu Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022;

2. przedstawia swoje uwagi w poniższej rezolucji;

3. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej decyzji wraz z rezolucją, która stanowi jej integralną część, Trybunałowi Sprawiedliwości Unii Europejskiej, Radzie, Komisji i Trybunałowi Obrachunkowemu oraz do zarządzenia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* (seria L).

2. PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

zawierającej uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej
(2023/2132(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IV – Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej,

– uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0000/2024),

A. mając na uwadze, że w ramach procedury udzielania absolutorium organ udzielający absolutorium pragnie podkreślić szczególne znaczenie dalszego wzmacniania legitymacji demokratycznej instytucji Unii w drodze zwiększania przejrzystości i odpowiedzialności oraz wdrażania koncepcji budżetowania celowego i właściwego zarządzania zasobami ludzkimi;

B. mając na uwadze, że Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) jest instytucją sądowniczą Unii, której zadaniem jest zapewnianie poszanowania prawa Unii poprzez czuwanie nad jednolitą interpretacją i jednolitym stosowaniem traktatów, jak również przez zapewnienie kontroli zgodności z prawem aktów przyjmowanych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii;

C. mając na uwadze, że TSUE przyczynia się do ochrony wartości Unii i, poprzez swoje orzecznictwo, działa na rzecz budowania Europy;

D. mając na uwadze, że TSUE składa się z dwóch organów sądowych: Trybunału Sprawiedliwości i Sądu;

1. zauważa, że budżet TSUE jest objęty działem 7 WRF „Europejska administracja publiczna”, który w 2022 r. wyniósł 11,6 mld EUR (co stanowi 5,9 % całkowitego budżetu Unii); zauważa, że w 2022 r. budżet TSUE wynoszący około 0,5 mld EUR stanowił 3,9 % całkowitych wydatków administracyjnych;

2. zauważa, że Trybunał Obrachunkowy w swoim sprawozdaniu rocznym za rok budżetowy 2022 zbadał próbę 60 transakcji poddawanych przeglądowi w dziale „Administracja”, czyli tyle samo, ile zbadano w 2021 r.; zauważa ponadto, że Trybunał Obrachunkowy stwierdził, iż wydatki administracyjne obejmują wydatki na zasoby kadrowe, w tym wydatki na emerytury, oraz wydatki na budynki, wyposażenie, energię, telekomunikację i informatykę, że w 2022 r. wydatki na zasoby kadrowe stanowiły około 70 % wydatków administracyjnych oraz że z kontroli prowadzonych przez

Trybunał od wielu lat wynika, iż – ogólnie rzecz biorąc – jest to obszar niskiego ryzyka;

3. zauważa, że w ramach kontroli za 2022 r. Trybunał Obrachunkowy zbadał systemy nadzoru i kontroli TSUE, w szczególności wdrożenie standardów kontroli wewnętrznej, zarządzanie ryzykiem oraz funkcjonowanie kluczowych mechanizmów kontrolnych określonych w rozporządzeniu finansowym, w tym kontroli *ex ante* i *ex post* w zakresie płatności;

4. zauważa, że na 60 zbadanych transakcji błędy wystąpiły w 14 (23 %), lecz Trybunał Obrachunkowy na podstawie pięciu skwantyfikowanych błędów szacuje, że poziom błędu znajduje się poniżej progu istotności;

5. z satysfakcją zauważa, że Trybunał Obrachunkowy w swoim sprawozdaniu rocznym za rok budżetowy 2022 odnotowuje, iż nie stwierdził żadnych konkretnych problemów w przypadku TSUE;

Zarządzanie budżetem i finansami

6. zwraca uwagę, że ogólny budżet przydzielony TSUE na rok 2022 wyniósł 467 900 000 EUR, czyli wzrósł w porównaniu z 444 049 000 EUR w latach 2021 i 2020 (odpowiada to wzrostowi o 5,4 % w latach 2021–2022), oraz że 79 % budżetu w 2022 r. wykorzystano na członków i personel TSUE, 14 % na budynki, 6 % na IT, a 1 % na inne wydatki;

7. zauważa, że w 2022 r. w TSUE dokonano 19 przesunięć budżetowych na podstawie art. 29 rozporządzenia finansowego na łączną kwotę 12,7 mln EUR, co stanowi 2,7 % środków na ten rok budżetowy; zauważa ponadto, że wskaźnik wykonania budżetu na 2022 r. wyniósł 98,43 %, co odpowiada poziomowi z poprzednich lat;

8. z zadowoleniem odnotowuje, że delegowany urzędnik zatwierdzający oświadczył, iż przydzielone zasoby zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem i zasadą należytego zarządzania finansami oraz że wprowadzone procedury kontroli zapewniły niezbędne gwarancje legalności i prawidłowości transakcji leżących u podstaw rozliczeń;

9. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE pracuje nad szeroką gamą systemów informatycznych, zarówno wewnętrznie, jak i na podstawie umów o gwarantowanym poziomie usług, w różnych obszarach, co zwiększy efektywność wykorzystania zasobów;

10. zauważa, że wojna napastnicza Rosji przeciwko Ukrainie wywołała na różne sposoby presję budżetową na TSUE, w tym poprzez rosnącą inflację i dostosowania wynagrodzeń oraz silny wzrost kosztów energii i kosztów szeregu towarów i usług;

11. zauważa, że ogólny budżet TSUE na podróże służbowe zmniejszył się z 405 000 EUR w 2021 r. do 390 000 EUR w 2022 r., co stanowi redukcję o 3,7 % i wynika przede wszystkim ze zmian w metodach pracy związanych z większą liczbą posiedzeń zdalnych; zauważa ponadto, że TSUE nie posiada specjalnej linii budżetowej przeznaczonej na podróże służbowe i podróże swojego prezesa; zauważa wreszcie, że linia budżetowa przeznaczona na podróże służbowe wszystkich członków TSUE zmniejszyła się z 280 000 EUR w 2021 r. do 270 000 EUR w 2022 r., co stanowi

redukcję o 3,6 % i również wynika głównie z większego wykorzystania narzędzi wideokonferencyjnych;

Zarządzanie wewnętrzne, wyniki i kontrola wewnętrzna

12. zauważa, że w 2022 r. nadzwyczajne środki związane z pandemią COVID-19 zostały stopniowo wycofane, a TSUE zaczął normalnie funkcjonować; zauważa w związku z tym, że liczba odwiedzających wzrosła do 11 653 osób, co jednak nadal nie odpowiada poziomom sprzed pandemii, kiedy to w 2019 r. liczba odwiedzających wyniosła 17 136 osób, ale że może to również częściowo wynikać z nowych możliwości odwiedzenia TSUE wirtualnie;

13. zauważa z zadowoleniem, że w 2022 r. przypadała 70. rocznica powstania TSUE, co stanowiło bardzo ważną rocznicę dla całej Unii; pochwala fakt, że TSUE wykorzystał okazję do uruchomienia inicjatyw pod hasłem „Wymiar sprawiedliwości blisko obywatela”, w tym nowej inicjatywy polegającej na udostępnieniu usługi transmisji strumieniowej rozpraw w witrynie internetowej Curia;

14. zauważa, że w 2022 r. w przypadku Trybunału Sprawiedliwości 68 % nowych spraw stanowiły wnioski o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym, 24 % stanowiły odwołania od orzeczeń Sądu, a 4 % stanowiły skargi przeciwko państwom członkowskim o stwierdzenie uchybienia zobowiązaniom; zauważa ponadto, że w 2022 r. w przypadku Sądu 46 % nowych spraw dotyczyło skarg o stwierdzenie nieważności aktów instytucji Unii, 30 % dotyczyło spraw związanych z własnością intelektualną, a 7 % dotyczyło sporów między instytucjami Unii a ich pracownikami;

15. zauważa, że średni czas trwania postępowań w sprawach wniesionych do Trybunału Sprawiedliwości pozostał podobny do średniego czasu trwania w poprzednim roku i wyniósł 16,4 miesiąca w 2022 r. w porównaniu z 16,6 miesiąca w 2021 r.; zauważa z zadowoleniem, że średni czas trwania postępowań w sprawach wniesionych do Sądu skrócił się w porównaniu z rokiem poprzednim i wyniósł 16,2 miesiąca w 2022 r. w porównaniu z 17,3 miesiąca w 2021 r.;

16. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE przedstawił podsumowanie liczby i rodzaju audytów wewnętrznych przeprowadzonych w TSUE oraz syntezę zaleceń i działań podjętych w związku z tymi zaleceniami zgodnie z art. 118 ust. 8 rozporządzenia finansowego; zauważa, że audytor wewnętrzny posiada roczny program prac zawierający element wieloletni;

17. zauważa, że najważniejsze audyty wewnętrzne w 2022 r. dotyczyły zarządzania rachunkami bankowymi, zasobów finansowych i realizacji płatności, umów ubezpieczeniowych i pokrycia ryzyka, rozpowszechniania informacji na temat zrównoważonego rozwoju oraz przepływu zarządzania tłumaczeniami;

18. zauważa, że w odpowiedziach na kwestionariusz parlamentarnej Komisji Kontroli Budżetowej, który stanowił część obecnej procedury udzielania absolutorium, TSUE wspomina, że audyty wewnętrzne dały podstawę do wielu zaleceń, które zostały przyjęte z zadowoleniem przez odpowiednie służby; zwraca się poinformowanie Parlamentu, jeżeli odpowiednie służby nie zastosują się do zaleceń audytora wewnętrznego;

Zasoby ludzkie, równość i dobrostan pracowników

19. zauważa, że Trybunał Sprawiedliwości składa się z 27 sędziów i 11 rzeczników generalnych oraz że w 2022 r. żaden nowy sędzia nie objął urzędu; zauważa ponadto, że Sąd składa się z 54 sędziów, a w 2022 r. urząd objęło ośmiu nowych sędziów;

20. zauważa, że w Trybunale Sprawiedliwości i Sądzie w dalszym ciągu występuje bardzo niezrównoważony skład pod względem płci oraz że spośród ośmiorga nowych sędziów, którzy objęli urząd w Sądzie w 2022 r., pięciu to mężczyźni, a trzy to kobiety; ponownie wyraża uznanie dla pisma prezesa Sądu do przewodniczącego konferencji przedstawicieli państw członkowskich z 2021 r., w którym prezes Sądu wzywa państwa członkowskie, by uwzględniły potrzebę równowagi płci przy nominowaniu kandydatów na zastępstwo sędziów; ubolewa, że pismo to pozostało bez odpowiedzi;

21. docenia fakt, że TSUE w odpowiedzi na kwestionariusz parlamentarnej Komisji Kontroli Budżetowej przedstawił bardzo szczegółowe informacje na temat struktury personelu na koniec 2022 r.;

22. zauważa, że na koniec 2022 r. TSUE zatrudniał 2 253 pracowników, co stanowi niewielki wzrost w porównaniu z 2 247 pracownikami na koniec 2021 r. i 2 239 na koniec 2020 r.; zauważa, że ogólny podział płci na koniec 2022 r. przedstawiał się następująco: 893 mężczyzn, co stanowi 40 %, i 1 360 kobiet, co stanowi 60 %; zauważa ponadto, że ogólny podział na kategorie pracowników przedstawiał się następująco: 1 300 urzędników (58 %), 774 pracowników zatrudnionych na czas określony (34 %) i 179 pracowników kontraktowych (8 %); daje to niewielki spadek odsetka pracowników będących urzędnikami w porównaniu z 2021 r., co znalazło odzwierciedlenie w niewielkim wzroście odsetka pracowników zatrudnionych na czas określony, natomiast w przypadku pracowników kontraktowych nie odnotowano zmian;

23. zauważa, że wśród kadry kierowniczej wyższego szczebla było dziewięciu mężczyzn i sześć kobiet, czyli 60 % mężczyzn i 40 % kobiet; zauważa, że kadra kierownicza średniego szczebla liczyła 36 mężczyzn i 24 kobiety, co również daje 60 % mężczyzn i 40 % kobiet;

24. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że wśród personelu TSUE reprezentowane są wszystkie narodowości Unii; zauważa jednak, że obywatele francuscy stanowią 505 z 2 253 pracowników, co odpowiada 22 %, oraz że nadreprezentacja jest znacznie wyższa w grupie AST, gdzie stanowią oni 223 z 719 pracowników, co odpowiada 31 %;

25. z zadowoleniem przyjmuje pracę wykonaną w międzyinstytucjonalnej grupie wysokiego szczebla nad zwiększeniem atrakcyjności Luksemburga dla personelu; zachęca TSUE, by nadal współpracował z innymi instytucjami z siedzibą w Luksemburgu nad różnymi działaniami, w tym nad pomysłem wprowadzenia specjalnego dodatku mieszkaniowego w celu zrównoważenia wysokiego czynszu odczuwalnego zwłaszcza przez pracowników o niższych grupach zaszeregowania oraz nad możliwością oferowania tymczasowego mieszkania po przystępnej cenie na krótkie pobyty; zwraca się do Parlamentu o informowanie go o postępach wszystkich takich inicjatyw;

26. zauważa, że 1 maja 2022 r. TSUE wprowadził nowy system telepracy zapewniający możliwość pracy z domu przez dwa dni w tygodniu; zauważa ponadto, że program

umożliwia pracownikom pracę do 10 dni w roku poza miejscem zatrudnienia oraz że badanie przeprowadzone wśród kierowników wykazało ogólne zadowolenie z tej możliwości, która, jak się okazało, nie koliduje z prawidłowym funkcjonowaniem służb;

27. z zaniepokojeniem zauważa, że liczba dni zwolnień lekarskich w 2022 r. w TSUE wyniosła 23 702, co stanowi wzrost o 38 % w porównaniu z 2021 r., kiedy liczba dni zwolnień lekarskich wyniosła 17 138; zauważa jednocześnie, że w 2019 r. liczba zwolnień lekarskich wyniosła 25 629 dni, a stosunkowo niska liczba w 2021 r. może być związana z pandemią COVID-19;

28. z zaniepokojeniem zauważa, że 46 pracowników zgłosiło wyczerpanie z przyczyn związanych z pracą, podczas gdy służby medyczne TSUE szacują, że w 2022 r. w 23 przypadkach u pracowników wystąpiły objawy, które można wiązać z rozpoznaniem wypalenia zawodowego; zauważa, że TSUE zaoferował szkolenia dla kierowników w celu podniesienia świadomości na temat różnych zagrożeń związanych z wypaleniem zawodowym i dobrostanem pracowników; zachęca TSUE, by dalej skupiał się na tym problemie w celu zmniejszenia liczby przypadków związanych z wypaleniem zawodowym;

29. z uznaniem zauważa, że TSUE oferuje kursy szkoleniowe mające na celu wspieranie różnorodności w jego służbach i zachęcanie do niej; zauważa ponadto, że TSUE zatrudnia 27 pracowników z niepełnosprawnościami, spośród których 14 uznaje się za osoby z wysokim stopniem niepełnosprawności; docenia fakt, że w 2022 r. podjęto istotne działania następcze w związku z audytem wewnętrznym z 2021 r., aby zagwarantować prawa osób z niepełnosprawnościami;

30. zauważa, że w 2022 r. TSUE przyjął 267 stażystów; z uznaniem zauważa, że TSUE podjął decyzję o wynagradzaniu od jesieni 2022 r. wszystkich stażystów z wyjątkiem tych, którzy otrzymują stypendium z innych źródeł;

Ramy etyczne i przejrzystość

31. w dalszym ciągu docenia reformy przeprowadzone w 2021 r. dotyczące członków Trybunału Sprawiedliwości i Sądu w zakresie ich kodeksu postępowania i deklaracji interesów, co w połączeniu z nowymi wymogami dotyczącymi życiorysów członków stanowi poprawę przejrzystości TSUE; jest jednak zdania, że ważność i użyteczność deklaracji interesów zostałaby poprawiona dzięki pewnego rodzaju weryfikacji i kontroli jakości;

32. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że od 2018 r. TSUE publikuje wykaz działalności zewnętrznej prowadzonej zarówno przez członków Trybunału Sprawiedliwości, jak i Sądu; zauważa, że lista ta jest trudna do odczytania dla ogółu społeczeństwa i mogłaby mieć większą wartość informacyjną, gdyby zawierała informacje o charakterze działalności zewnętrznej; podkreśla, że od członków oczekuje się, aby w pełni poświęcili się wykonywaniu swoich obowiązków w TSUE, oraz że mogą oni podjąć się dodatkowych zajęć wyłącznie w zakresie związanym z wykonywaniem ich mandatu, za uprzednią zgodą udzieloną pod warunkiem, że takie zajęcia będą zgodne z wymogami kodeksu postępowania, a w szczególności z obowiązkiem dyspozycyjności do czynności sądowych;

33. odnotowuje decyzję z 2021 r. dotyczącą podróży członków, wyjazdów służbowych oraz korzystania z kierowców i samochodów, z której wynika, że członkowie będą musieli pokryć wszystkie koszty bieżące związane z użytkowaniem pojazdu nieobjętego poleceniem wyjazdu służbowego powyżej 10 000 km; jest jednak zdania, że 10 000 km to za dużo i że wszystkie koszty eksploatacji, w tym wynajem pojazdu, powinni pokrywać członkowie, jeżeli pojazd jest używany do celów prywatnych; zauważa, że podobny system ma zastosowanie do wykorzystania parku samochodów Trybunału Obrachunkowego; zachęca wszystkie instytucje Unii do uzgodnienia jednolitego, stosowanego horyzontalnie systemu, co ograniczyłoby dezorganizację oraz zwiększyło przejrzystość i efektywność wykorzystania pieniędzy publicznych;

34. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE szkoli wszystkich nowo zatrudnionych pracowników w zakresie wszystkich aspektów etycznych, a także praw i obowiązków urzędników i pracowników określonych w regulaminie pracowniczym, co obejmuje także sygnalizowanie nieprawidłowości, zakaz molestowania, zapobieganie konfliktom interesów i inne kwestie etyczne; z zadowoleniem przyjmuje także organizację sześciu kursów szkoleniowych zatytułowanych „Zasady dobrego postępowania” z udziałem 70 pracowników i 11 kursów szkoleniowych zatytułowanych „Kontrola wewnętrzna” z udziałem 80 pracowników;

35. z satysfakcją zauważa, że w 2022 r. Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych (OLAF) nie wszczął żadnego nowego dochodzenia dotyczącego TSUE oraz że w czterech sprawach rozpatrywanych przez Europejskiego Rzecznika Praw Obywatelskich dotyczących TSUE nie stwierdzono niewłaściwego administrowania, co oznacza, że Europejski Rzecznik Praw Obywatelskich nie wydał żadnych zaleceń w odniesieniu do TSUE w 2022 r.; zauważa, że w 2022 r. w TSUE nie odnotowano żadnych przypadków sygnalizowania nieprawidłowości, i wreszcie z satysfakcją zauważa, że w 2022 r. nie wykryto żadnych nowych przypadków konfliktu interesów;

36. wyraża głębokie ubolewanie, że nowy kodeks postępowania pracowników, który pierwotnie miał zostać ukończony do końca 2021 r., w dalszym ciągu nie został sfinalizowany do końca 2022 r.; zauważa, że TSUE miał przyjąć nowy kodeks postępowania do końca 2023 r., i zwraca się o jak najszybsze poinformowanie Parlamentu o jego przyjęciu i treści;

37. zauważa, że rozpatrzono 112 wniosków na podstawie art. 16 regulaminu pracowniczego dotyczących działalności zawodowej po zakończeniu służby i wszystkie zatwierdzono; zauważa ponadto, że zgłoszono dziewięć przypadków działalności zewnętrznej w czasie urlopu z powodów osobistych i że wszystkie zostały zatwierdzone; uważa, że audytor wewnętrzny mógłby potencjalnie zbadać ten obszar;

Cyfryzacja, cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

38. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE przyspieszył wdrażanie zintegrowanego systemu zarządzania sprawami (SIGA), który umożliwi mu pracę w oparciu o całkowicie cyfrowy, bezpieczny i zintegrowany obieg dokumentów, oraz fakt, że TSUE poczynił postępy we wdrażaniu programu HAN/Ares dotyczącego wszystkich służb administracyjnych TSUE; zwraca się do TSUE, aby informował Parlament o takim wdrażaniu w ramach corocznej procedury udzielania absolutorium;

39. zauważa, że w 2022 r. Europejski Inspektor Ochrony Danych (EIOD) nie przekazał żadnych dalszych zapytań; z zainteresowaniem oczekuje na decyzję w sprawie dochodzenia wszczętego na początku 2021 r. w sprawie korzystania z usług internetowych stron trzecich;

40. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE rozważa, w jaki sposób i w jakim zakresie nowoczesne technologie powinny być wykorzystywane w jego pracy, na przykład w celu identyfikowania podobieństw między sprawami, do tłumaczenia, do konwersji mowy na tekst oraz do zautomatyzowanych streszczeń długich dokumentów; podkreśla, że zwłaszcza w przypadku instytucji prawnej takiej jak TSUE zautomatyzowane procesy będą zawsze musiały być uzupełniane nadzorem i kontrolą ze strony człowieka;

41. z zadowoleniem przyjmuje zaangażowanie TSUE we włączanie narzędzi sztucznej inteligencji (AI) do jego pracy oraz fakt, że w lipcu 2023 r. przyjęto kompleksową strategię dotyczącą sztucznej inteligencji; podkreśla, że niezwykle ważne jest, aby sztuczna inteligencja była wykorzystywana w sposób, który w pełni chroni niezawisłość, jakość i spokój procesów prawnych oraz w którym pełni uwzględnia się kwestie etyczne; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE utworzył radę ds. sztucznej inteligencji, której zadaniem jest zajmowanie się aspektami etycznymi i wyznaczanie jasnych granic stosowania sztucznej inteligencji; oczekuje, że wytyczne dla pracowników dotyczące korzystania ze sztucznej inteligencji zostaną przyjęte do końca jesieni 2023 r., i zwraca się o poinformowanie Parlamentu o treści tych wytycznych;

42. z zaniepokojeniem odnotowuje, że według doniesień TSUE w 2022 r. liczba cyberataków nadal rosła; jednocześnie z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE aktywnie uczestniczy w odpowiednich międzyinstytucjonalnych strukturach Unii w celu wzmocnienia ogólnego cyberbezpieczeństwa instytucji Unii;

43. docenia fakt, że TSUE przeanalizował możliwości otwartych danych w latach 2022 i 2023 oraz że zamierza udostępniać wszystkie opublikowane informacje dostępne na jego stronie internetowej jako otwarte dane;

Budynki

44. z zainteresowaniem zauważa, że TSUE powołał grupę roboczą składającą się z przedstawicieli różnych części TSUE i komitetu pracowniczego, aby zastanowić się nad optymalizacją wykorzystania pomieszczeń TSUE, oraz że wnioski tej grupy zostały wydane w 2023 r.; zwraca się o to, aby Parlament był na bieżąco informowany o wdrażaniu tych wniosków i konsekwencjach dla organizacji przestrzeni roboczej;

45. z zainteresowaniem zauważa, że przeprowadzono audyt wewnętrzny dotyczący dostępności budynków dla osób z niepełnosprawnościami oraz że TSUE, zgodnie z nowymi luksemburskimi przepisami, wdraża odpowiednie środki; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że środki te obejmują udostępnianie sal sądowych osobom o ograniczonej sprawności ruchowej, na przykład poprzez zastosowanie wyczuwalnych dotykiem nawierzchni i poręczy; zwraca się o informowanie Parlamentu o dalszych inicjatywach w tej dziedzinie;

Środowisko i zrównoważony rozwój

46. bardzo docenia fakt, że TSUE sporządza oddzielne sprawozdanie roczne dotyczące

swojego śladu środowiskowego, które mogłoby służyć jako model dla innych instytucji;

47. gratuluje TSUE osiągniętych wyników w zakresie znacznego ograniczenia ogólnego zużycia w 2022 r. w porównaniu z rokiem bazowym 2015; za szczególnie imponujący uważa fakt, że ogrzewanie zmniejszono o 23,6 %, papier o 42,6 %, ilość odpadów ze stołówek o 49,9 % i emisję gazów cieplarnianych o 31,7 %;

48. zauważa, że TSUE zlecił zainstalowanie paneli fotowoltaicznych na powierzchni 3 447,8 m^2, a panele te w 2022 r. wyprodukowały 452 959 kWh; zachęca TSUE, by kontynuował prace nad określeniem możliwości ograniczenia ogólnego zużycia oraz możliwości w zakresie recyklingu i wytwarzania energii odnawialnej;

49. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE podjął szereg inicjatyw mających na celu wspieranie i zwiększanie zrównoważonej mobilności, obejmujących dotacje na transport publiczny, dotacje na rowery samoobsługowe, ulepszone parkingi dla rowerów oraz ulepszoną infrastrukturę dla samochodów hybrydowych i elektrycznych;

Współpraca międzyinstytucjonalna

50. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE zawarł szeroką gamę umów o gwarantowanym poziomie usług z innymi instytucjami Unii, co pomaga obniżyć koszty dla zaangażowanych instytucji i zapewnia stosowanie we wszystkich instytucjach podobnych procedur, technik i przepływu pracy;

51. z uznaniem zauważa, że TSUE wraz ze wszystkimi innymi instytucjami, organami i jednostkami organizacyjnymi Unii zawarł wspólne zamówienie na świadczenie ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, o którym mowa w art. 73 regulaminu pracowniczego;

52. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że dalej rozwijano współpracę z Prokuraturą Europejską (EPPO) i podpisano protokół ustaleń w celu nawiązania pogłębionej współpracy w zakresie usług bibliograficznych i dokumentacyjnych z korzyścią dla obu instytucji; z zadowoleniem przyjmuje ponadto fakt, że prokuratorom EPPO zaproponowano specjalne szkolenie, aby umożliwić im zapoznanie się z działalnością TSUE;

53. docenia fakt, że TSUE w pełni współpracuje z OLAF-em, Trybunałem Obrachunkowym, EIOD i Europejskim Rzecznikiem Praw Obywatelskich, w tym poprzez zapewnienie aktualizacji swoich wewnętrznych decyzji dotyczących dochodzeń OLAF-u w celu zapewnienia zgodności z najnowszymi wymogami;

Komunikacja

54. zauważa, że w 2022 r. budżet na komunikację, obejmujący przygotowanie treści i druk publikacji wewnętrznych i zewnętrznych, wyniósł 527 500 EUR, co stanowi wzrost o 3,3 % w porównaniu z 2021 r.;

55. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że TSUE wykorzystał 70. rocznicę swego istnienia jako okazję do zwiększenia swojej przejrzystości i komunikacji z obywatelami Unii oraz do zorganizowania dwóch dni otwartych, podczas których obywatele mogą zadawać pytania na miejscu; zachęca TSUE, aby rozważył kontynuację tych inicjatyw

również w nadchodzących latach;

56. z uznaniem zauważa, że w 2022 r. TSUE uruchomił usługę transmisji strumieniowej rozpraw przydzielonych Wielkiej Izbie, dzięki czemu społeczeństwo ma szansę lepiej zrozumieć, jak funkcjonuje TSUE; zachęca TSUE, by rozszerzył tę inicjatywę w celu zapewnienia większej przejrzystości;

57. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że w 2022 r., po zakończeniu fazy pilotażowej w 2021 r., uruchomiono inicjatywę umożliwiającą zdalne wizyty w TSUE, dzięki której młodzi ludzie w wieku od 15 do 18 lat poznają TSUE oraz wpływ orzecznictwa na ich codzienne życie oraz lepiej rozumieją swoje prawa jako obywateli Unii i wartości demokratyczne UE;

58. zauważa, że TSUE wraz z kilkoma innymi instytucjami Unii aktywnie uczestniczy w projekcie zainicjowanym przez EIOD, regularnie publikując w mediach społecznościowych Mastodon; zauważa, że TSUE korzysta również z platform X (dawniej Twitter) i LinkedIn oraz że zamierza kontynuować dotychczasową praktykę publikowania zarówno na platformie X (dawniej Twitter), jak i na platformie Mastodon, gdy zostanie znalezione rozwiązanie techniczne umożliwiające zautomatyzowaną publikację równoległą.