Parlamentul European
2019-2024

Comisia pentru control bugetar

2023/2132(DEC)

14.12.2023

PROIECT DE RAPORT

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022, secțiunea IV – Curtea de Justiție a Uniunii Europene
(2023/2132(DEC))

Comisia pentru control bugetar

Raportor: Luke Ming Flanagan

CUPRINS

Pagina

1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN 3

2. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....5

1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022, secțiunea IV – Curtea de Justiție a Uniunii Europene (2023/2132(DEC))

Parlamentul European,

– având în vedere bugetul general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022[1],

– având în vedere conturile anuale consolidate ale Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2022 (COM(2023)0391 – C9-0251/2023)[2],

– având în vedere Raportul anual al Curții de Justiție a Uniunii Europene către autoritatea care acordă descărcarea de gestiune privind auditurile interne desfășurate în 2022,

– având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi referitor la execuția bugetului privind exercițiul financiar 2022, însoțit de răspunsurile instituțiilor[3],

– având în vedere declarația de asigurare[4] privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul 2022 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

– având în vedere articolul 314 alineatul (10) și articolele 317, 318 și 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

– având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012[5], în special articolele 59, 118, 260, 261 și 262,

– având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

– având în vedere avizul Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne,

– având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0000/2024),

1. acordă grefierului Curții de Justiție descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Curții de Justiție a Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022 / își amână

[1] JO L 45, 24.2.2022.
[2] JO C, C/2023/2, 12.10.2023.
[3] JO C, C/2023/103, 4.10.2023.
[4] JO C, C/2023/112, 12.10.2023.
[5] JO L 193, 30.7.2018, p. 1.

decizia de a acorda grefierului Curții de Justiție descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Curții de Justiție a Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022;

2. își prezintă observațiile în cadrul rezoluției de mai jos;

3. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta decizie împreună cu rezoluția Parlamentului, ca parte integrantă a acesteia, Curții de Justiție a Uniunii Europene, Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi și de a asigura publicarea acestora în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* (seria L).

2. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022, secțiunea IV - Curtea de Justiție a Uniunii Europene (2023/2132(DEC))

Parlamentul European,

– având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2022, secțiunea IV – Curtea de Justiție a Uniunii Europene,

– având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

– având în vedere avizul Comisiei pentru libertăți civile, justiție și afaceri interne,

– având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0000/2024),

A. întrucât, în contextul procedurii de descărcare de gestiune, autoritatea care acordă descărcarea de gestiune dorește să accentueze că este deosebit de important să se întărească și mai mult legitimitatea democratică a instituțiilor Uniunii prin creșterea transparenței și a responsabilității și prin aplicarea principiului întocmirii bugetului în funcție de performanțe și al bunei gestiuni a resurselor umane;

B. întrucât Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE) este instituția judiciară a Uniunii Europene, având sarcina de a asigura respectarea dreptului Uniunii prin supravegherea interpretării și aplicării uniforme a tratatelor și prin asigurarea legalității măsurilor adoptate de instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii;

C. întrucât CJUE ajută la păstrarea valorilor Uniunii și prin jurisprudența sa lucrează la construirea Europei;

D. întrucât CJUE este formată din două instanțe: Curtea de Justiție și Tribunalul,

1. ia act de faptul că bugetul CJUE se încadrează la rubrica 7 din CFM, „Administrația publică europeană”, care s-a ridicat la 11,6 miliarde EUR în 2022 (reprezentând 5,9 % din bugetul total al Uniunii); constată că, în 2022, bugetul CJUE de aproximativ 0,5 miliarde EUR reprezenta aproximativ 3,9 % din cheltuielile administrative totale ale Uniunii;

2. constată că, în Raportul său anual pentru exercițiul financiar 2022, Curtea de Conturi a examinat un eșantion de 60 de operațiuni de la rubrica „Administrație”, același număr ca și în 2021; ia act, de asemenea, de constatarea Curții de Conturi, potrivit căreia cheltuielile administrative cuprind cheltuielile cu resursele umane, inclusiv cheltuielile pentru pensii, care în 2022 au reprezentat aproximativ 70 % din totalul cheltuielilor administrative, precum și cheltuielile pentru clădiri, echipamente, energie, comunicații și tehnologia informației, precum și că activitatea desfășurată de-a lungul mai multor ani indică faptul că, în general, aceste cheltuieli prezintă un risc scăzut;

3. constată că Curtea de Conturi, ca parte a auditului său pentru 2022, a examinat sistemele de supraveghere și de control ale CJUE, în special punerea în aplicare a standardelor de control intern, gestionarea riscurilor și funcționarea controalelor-cheie definite în Regulamentul financiar, inclusiv controalele *ex ante* și *ex post* cu privire la plăți;

4. constată că 14 (23 %) dintre cele 60 de operațiuni conțineau erori, dar că, pe baza celor cinci erori cuantificate, Curtea de Conturi estimează că nivelul de eroare se situează sub pragul de semnificație;

5. remarcă cu satisfacție că, în raportul său anual pentru exercițiul financiar 2022, Curtea de Conturi menționează că nu a depistat probleme speciale referitoare la CJUE;

Gestiunea bugetară și financiară

6. constată că bugetul total alocat CJUE pentru 2022 s-a ridicat la 467 900 000 EUR, ceea ce reprezintă o creștere de la 444 049 000 EUR în 2021 și în 2020 și, prin urmare, o creștere de 5,4 % din 2021 până în 2022, și că 79 % din bugetul pe 2022 a fost utilizat pentru membrii și personalul său, 14 % pentru clădiri, 6 % pentru IT și 1 % pentru alte cheltuieli;

7. constată că în 2022 CJUE a efectuat 19 transferuri bugetare în temeiul articolului 29 din Regulamentul financiar, însumând în total 12,7 milioane EUR și reprezentând 2,7 % din creditele exercițiului financiar respectiv; constată, de asemenea, că rata de execuție bugetară pentru 2022 a fost de 98,43 %, aceasta rămânând la un nivel similar celui din anii anteriori;

8. constată cu satisfacție că ordonatorul de credite delegat a declarat că resursele alocate au fost utilizate în scopul preconizat și în conformitate cu principiile bunei gestiuni financiare și că procedurile de control instituite ofereau garanțiile necesare cu privire la legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente;

9. salută faptul că CJUE lucrează la o gamă largă de sisteme informatice în diferite domenii, atât la nivel intern, cât și prin acorduri privind nivelul serviciilor, acestea urmând să îi sporească eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor;

10. observă că războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei a creat în diferite moduri presiuni bugetare asupra CJUE, inclusiv prin creșterea inflației și a ajustărilor salariale, prin creșterea puternică a costurilor energiei și a costurilor unei game de bunuri și servicii;

11. observă că bugetul general pentru misiuni al CJUE a scăzut de la 405 000 EUR în 2021 la 390 000 EUR în 2022, ceea ce reprezintă o reducere de 3,7 %, care s-a datorat în primul rând modificărilor metodelor de lucru, un număr mai mare de reuniuni fiind organizate de la distanță; constată, de asemenea, că CJUE nu dispune de o linie bugetară specifică pentru misiunile și deplasările președintelui său; constată, în cele din urmă, că linia bugetară pentru misiunile tuturor membrilor CJUE a scăzut de la 280 000 EUR în 2021 la 270 000 EUR în 2022, ceea ce reprezintă o reducere de 3,6 %, acest lucru datorându-se, de asemenea, în principal utilizării sporite a instrumentelor de videoconferință;

Gestiunea internă, performanța și controlul intern

12. ia act de faptul că, în 2022, măsurile excepționale legate de pandemia de COVID-19 au fost eliminate treptat, iar CJUE a început să funcționeze normal; constată, în acest sens, că numărul vizitatorilor a crescut la 11 653 de persoane însă cu toate acestea, nu a atins încă nivelul de dinainte de pandemie - în 2019 înregistrându-se un număr de 17 136 de vizitatori - dar că acest lucru s-ar putea datora parțial și noilor posibilități de a efectua vizite virtuale la CJUE;

13. constată cu satisfacție că în anul 2022 CJUE a sărbătorit 70 de ani de existență, acest an marcând o aniversare foarte importantă pentru întreaga Uniune; salută faptul că CJUE a profitat de ocazie pentru a lansa inițiative pe tema „Aducerea justiției mai aproape de cetățeni”, inclusiv noua inițiativă de a oferi un serviciu de streaming pentru audieri pe site-ul Curia;

14. ia act de faptul că, în 2022, pentru Curtea de Justiție, 68 % dintre cauzele noi au fost cereri de pronunțare a unor hotărâri preliminare, 24 % au fost recursuri împotriva deciziilor Tribunalului, iar 4 % au fost acțiuni în constatarea neîndeplinirii obligațiilor împotriva statelor membre; constată, de asemenea, că, în 2022, în cazul Tribunalului, 46 % dintre cauzele noi au vizat acțiuni în anularea unor acte ale instituțiilor Uniunii, 30 % au vizat acțiuni legate de proprietatea intelectuală, iar 7 % au vizat litigii între instituțiile Uniunii și personalul acestora;

15. constată că durata medie a procedurilor pentru cauzele tratate de Curtea de Justiție a rămas similară celei din anul precedent, fiind estimată la 16,4 luni în 2022, față de 16,6 luni în 2021; salută faptul că durata medie a procedurilor pentru cauzele tratate de Tribunal a scăzut comparativ cu anul precedent, fiind estimată la 16,2 luni în 2022, față de 17,3 luni în 2021;

16. salută faptul că Curtea de Justiție a furnizat un rezumat al numărului și tipului de audituri interne efectuate în cadrul CJUE, precum și o sinteză a recomandărilor formulate și a acțiunilor întreprinse ca urmare a acestor recomandări, în conformitate cu articolul 118 alineatul (8) din Regulamentul financiar; ia act de faptul că auditorul intern are un program anual de lucru cu o componentă multianuală;

17. ia act de faptul că cele mai importante audituri interne din 2022 au vizat gestionarea conturilor bancare, gestionarea trezoreriei și execuția plăților, contractele de asigurare și acoperirea riscurilor, diseminarea informațiilor privind sustenabilitatea și fluxul de gestionare a traducerilor;

18. ia act de faptul că, în răspunsurile la chestionarul Comisiei pentru control bugetar a Parlamentului, care a făcut parte din prezenta procedură de descărcare de gestiune, CJUE menționează că auditurile interne au dat naștere multor recomandări care au fost salutate de serviciile relevante și solicită ca Parlamentul să fie informat dacă recomandările auditorului intern nu sunt urmate de serviciile relevante;

Resursele umane, egalitatea și starea de bine a personalului

19. ia act de faptul că Curtea de Justiție este compusă din 27 de judecători și 11 avocați generali și că niciun nou judecător nu a intrat în funcție în 2022; constată, de asemenea, că Tribunalul este compus din 54 de judecători și că opt noi judecători au intrat în

funcție în cursul anului 2022;

20. ia act de faptul că Curtea de Justiție și Tribunalul continuă să aibă o componență de gen foarte dezechilibrată și că, dintre cei opt noi judecători care și-au preluat funcția în cadrul Tribunalului în 2022, cinci erau bărbați, iar trei erau femei; își reiterează aprecierea față de scrisoarea președintelui Tribunalului adresată președintelui Conferinței reprezentanților guvernelor statelor membre în 2021, prin care se solicită statelor membre să țină seama de necesitatea echilibrului de gen atunci când numesc candidați pentru înlocuirea judecătorilor; regretă că scrisoarea a rămas fără răspuns;

21. apreciază faptul că CJUE, ca parte a răspunsurilor sale la chestionarul Comisiei pentru control bugetar a Parlamentului, a furnizat informații foarte detaliate cu privire la distribuția personalului la sfârșitul anului 2022;

22. ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2022, CJUE avea 2 253 de angajați, remarcându-se o ușoară creștere față de numărul de membri ai personalului înregistrat la sfârșitul anului 2021, care era de 2 247, și față de cel înregistrat la sfârșitul anului 2020, de 2 239; constată că, în ansamblu, distribuția între genuri la sfârșitul anului 2022 era de 893 de bărbați, echivalentul a 40 %, și de 1 360 de femei, echivalentul a 60 % dintre membrii personalului; constată, de asemenea, că distribuția globală între categoriile de personal a fost de 1 300 de funcționari (58 %), 774 de agenți temporari (34 %) și 179 de agenți contractuali (8 %), ceea ce reprezintă o ușoară scădere a procentului de membri ai personalului care sunt funcționari față de 2021, având drept corespondent o ușoară creștere a procentului de agenți temporari, în condițiile în care numărul de agenți contractuali nu s-a modificat;

23. constată că, pentru personalul de conducere de nivel superior, distribuția de gen a fost de nouă bărbați și șase femei, echivalentul a 60 % bărbați și 40 % femei; constată că, pentru personalul de conducere de nivel mediu, distribuția de gen a fost de 36 de bărbați și 24 de femei, echivalentul a 60 % bărbați și 40 % femei;

24. salută faptul că toate naționalitățile Uniunii sunt reprezentate în cadrul personalului CJUE; constată, cu toate acestea, că resortisanții francezi reprezintă 505 dintre cei 2 253 de membri ai personalului, echivalentul a 22 % din efectivul de personal, și că suprareprezentarea este semnificativ mai ridicată în rândul AST, având în vedere că în cadrul acestei categorii 31 % dintre membrii personalului - sau 223 din 719 - sunt resortisanți francezi;

25. salută activitatea desfășurată în cadrul Grupului interinstituțional la nivel înalt privind creșterea atractivității Luxemburgului pentru personal; încurajează CJUE să colaboreze în continuare cu celelalte instituții cu sediul în Luxemburg în diferite acțiuni, inclusiv în ceea ce privește ideea de a introduce o alocație specială pentru locuință, cu scopul de a compensa nivelul ridicat al chiriei resimțit în special de personalul cu grade inferioare, și în ceea ce privește posibilitatea de a oferi locuințe temporare la prețuri rezonabile pentru șederi de scurtă durată; solicită ca Parlamentul să fie informat cu privire la evoluția tuturor acestor inițiative;

26. ia act de faptul că, la 1 mai 2022, CJUE a introdus un nou sistem de telemuncă, care le oferă membrilor personalului posibilitatea de a lucra de la domiciliu două zile pe săptămână; constată, de asemenea, că sistemul permite personalului să lucreze până la 10 zile pe an din afara locului de desfășurare a activității și că un sondaj în rândul

cadrelor de conducere a demonstrat satisfacția globală cu privire la această posibilitate, care s-a dovedit a fi compatibilă cu buna funcționare a serviciilor;

27. constată cu îngrijorare că numărul de zile de concediu medical în 2022 în cadrul CJUE a fost de 23 702, ceea ce reprezintă o creștere de 38 % față de 2021, când numărul de zile de concediu medical a fost de 17 138; constată, în același timp, că, în 2019, au existat 25 629 de zile de concediu medical și că numărul relativ scăzut din 2021 ar putea fi legat de pandemia de COVID-19;

28. constată cu preocupare că 46 de membri ai personalului au raportat faptul că sufereau de epuizare profesională, în condițiile în care serviciile medicale ale CJUE au estimat că, în 2022, au existat 23 de cazuri de angajați care au prezentat simptome ce ar putea fi asociate cu un diagnostic de epuizare; ia act de faptul că CJUE a oferit cursuri de formare pentru manageri pentru a crește gradul de conștientizare cu privire la diferitele riscuri legate de epuizare și la starea de bine a personalului; încurajează CJUE să acorde în continuare atenție acestei probleme pentru a reduce numărul de cazuri de epuizare;

29. constată cu satisfacție că CJUE oferă cursuri de formare pentru a promova și a încuraja diversitatea în cadrul serviciilor sale; constată, de asemenea, că între membrii personalului CJUE se numără 27 de persoane cu dizabilități, dintre care 14 sunt considerate a avea o dizabilitate gravă; apreciază faptul că, în 2022, s-au întreprins măsuri semnificative pentru a da curs unui audit intern din 2021, cu scopul de a garanta drepturile persoanelor cu dizabilități;

30. ia act de faptul că CJUE a primit 267 de stagiari în cursul anului 2022; constată cu satisfacție că, începând din toamna anului 2022, CJUE a decis să remunereze toți stagiarii, cu excepția celor care primesc un grant din alte surse;

Cadrul de etică și transparența

31. continuă să aprecieze reformele realizate în 2021 în ceea ce privește codul lor de conduită și declarațiile de interese ale membrilor Curții de Justiție și ai Tribunalului, acestea reprezentând, împreună cu noile cerințe privind CV-urile membrilor, reprezintă o îmbunătățire a transparenței CJUE; consideră, cu toate acestea, că valabilitatea și utilitatea declarațiilor de interese ar fi îmbunătățite printr-un anumit tip de verificare și control al calității;

32. salută faptul că, începând din 2018, CJUE a publicat o listă a activităților externe desfășurate atât de membrii Curții de Justiție, cât și de cei ai Tribunalului; ia act de faptul că lista este dificil de citit pentru publicul larg și ar putea fi mai informativă prin includerea de informații cu privire la natura activității externe; accentuează că din partea membrilor se așteaptă să se dedice pe deplin îndeplinirii atribuțiilor care le revin la CJUE și că aceștia pot desfășura activități externe numai dacă ele sunt legate de îndeplinirea atribuțiilor lor și cu condiția de a primi o autorizare prealabilă, care se acordă numai atunci când aceste activități sunt compatibile cu cerințele codului de conduită și îndeosebi cu obligația de a fi disponibili pentru activitățile judiciare;

33. ia act de decizia din 2021 privind deplasările și misiunile membrilor și privind utilizarea conducătorilor auto și a autoturismelor de către aceștia, care implică faptul că membrii vor trebui să acopere toate costurile de funcționare în cazul utilizării unui vehicul care nu este acoperită de un ordin de misiune, pentru distanțele parcurse ce depășesc

10 000 km; consideră, cu toate acestea, că plafonul de 10 000 km este prea ridicat și că toate costurile de funcționare, inclusiv închirierea unui vehicul, ar trebui să fie suportate de membri atunci când vehiculul este utilizat în scopuri personale; constată că un sistem similar se aplică utilizării parcului auto al Curții de Conturi; invită toate instituțiile Uniunii să convină asupra unui sistem unic care să fie aplicat orizontal, ceea ce ar reduce confuzia și ar spori transparența și eficiența utilizării banilor publici;

34. salută faptul că CJUE îi instruiește pe toți angajații săi nou-veniți cu privire la ansamblul aspectelor etice, precum și cu privire la drepturile și obligațiile funcționarilor și ale agenților, astfel cum sunt prevăzute în Statutul funcționarilor, aceste formări acoperind, de asemenea, avertizarea în interes public, interzicerea hărțuirii, prevenirea conflictelor de interese și alte aspecte etice; salută, de asemenea, organizarea a șase cursuri de formare purtând titlul „Reguli de bună conduită”, la care au participat 70 de membri ai personalului, precum și a 11 cursuri de formare intitulate „Control intern”, cu participarea a 80 de membri ai personalului;

35. ia act cu satisfacție de faptul că Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF) nu a deschis nicio anchetă nouă care să implice CJUE în 2022 și că, în patru cazuri tratate de Ombudsmanul European cu privire la CJUE, nu a fost constatată existența unei administrări defectuoase, ceea ce înseamnă că Ombudsmanul European nu a emis nicio recomandare cu privire la CJUE în 2022; constată că nu au existat cazuri de avertizare în interes public în CJUE în 2022 și, în cele din urmă, constată cu satisfacție că în 2022 nu au fost detectate noi cazuri de conflicte de interese;

36. regretă profund că noul cod de conduită pentru membrii personalului, care inițial se preconiza că va fi finalizat până la sfârșitul anului 2021, nu a fost încă finalizat până la sfârșitul anului 2022; ia act de faptul că se preconiza că CJUE va adopta noul cod de conduită până la sfârșitul anului 2023 și solicită ca Parlamentul să fie informat cât mai curând posibil cu privire la adoptarea și conținutul său;

37. ia act de faptul că au fost examinate 112 cereri depuse în temeiul articolului 16 din Statutul funcționarilor, care vizau activități profesionale desfășurate după încetarea raporturilor de muncă și că toate au fost aprobate; constată, de asemenea, că în nouă cazuri au fost raportate activități externe desfășurate în timpul concediului pentru interese personale și că în toate aceste cazuri activitățile au fost aprobate; consideră că acest domeniu ar putea fi examinat de auditorul intern;

Digitalizarea, securitatea cibernetică și protecția datelor

38. salută faptul că CJUE a accelerat punerea în aplicare a unui sistem integrat de gestionare a cauzelor (SIGA), care îi va permite să aibă un flux de lucru complet digital, securizat și integrat și apreciază faptul că CJUE a înregistrat progrese în punerea în aplicare a programului HAN/Ares în ceea ce privește toate serviciile administrative ale CJUE; solicită CJUE să informeze Parlamentul cu privire la această punere în aplicare în cadrul procedurii anuale de descărcare de gestiune;

39. ia act de faptul că, în 2022, Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor (AEPD) nu a transmis notificări cu privire la anchete suplimentare; așteaptă cu interes decizia privind ancheta de la începutul anului 2021 cu privire la utilizarea serviciilor web furnizate de terți;

40. salută faptul că CJUE analizează în ce mod și în ce măsură ar trebui utilizate tehnologiile moderne în activitatea sa, de exemplu pentru a identifica asemănările dintre cauze, pentru traducere, pentru conversia discursului în text și pentru elaborarea automatizată de rezumate ale documentelor lungi; subliniază că, în special pentru o instituție juridică precum CJUE, procesele automatizate vor trebui să fie întotdeauna completate cu supraveghere și control uman;

41. salută angajamentul CJUE față de integrarea instrumentelor de inteligență artificială (IA) în activitatea sa și faptul că, în iulie 2023, a fost adoptată o strategie cuprinzătoare privind IA; subliniază că este de o importanță vitală ca IA să fie utilizată într-un mod care să păstreze pe deplin independența, calitatea și buna desfășurare a proceselor juridice și care să țină seama pe deplin de aspectele etice; salută faptul că CJUE a creat un consiliu pentru IA responsabil cu abordarea aspectelor etice și cu stabilirea unor limite clare pentru utilizarea IA; se așteaptă ca orientările destinate personalului privind utilizarea IA să fie adoptate până la sfârșitul toamnei 2023 și solicită ca Parlamentul să fie informat în mod sistematic cu privire la conținutul acestor orientări;

42. constată cu îngrijorare că CJUE raportează faptul că numărul atacurilor cibernetice a continuat să crească în 2022; salută, în același timp, faptul că CJUE participă activ la structurile interinstituționale relevante ale Uniunii pentru a consolida securitatea cibernetică generală a instituțiilor Uniunii;

43. apreciază faptul că CJUE a analizat posibilitățile referitoare la datele deschise în 2022 și 2023 și că CJUE intenționează să partajeze sub formă de date deschise toate informațiile publicate care au fost puse la dispoziție pe site-ul său de internet;

Clădirile

44. ia act cu interes de faptul că Curtea de Justiție a înființat un grup de lucru la care participă reprezentanți din diferite secțiuni ale CJUE și ai comitetului său pentru personal, cu scopul de a reflecta asupra optimizării gradului de ocupare a sediului CJUE, precum și de faptul că concluziile acestuia au fost prezentate în 2023; solicită ca Parlamentul să fie informat cu privire la punerea în aplicare a acestor concluzii și la consecințele pentru organizarea spațiului de lucru;

45. constată cu interes că a fost efectuat un audit intern privind accesibilitatea clădirilor pentru persoanele cu dizabilități și că CJUE, în urma adoptării noii legislații luxemburgheze, pune în aplicare măsuri adecvate; salută faptul că printre acestea se numără asigurarea accesibilității sălilor de judecată pentru persoanele cu mobilitate redusă, spre exemplu prin intermediul pavajului tactil și al mâinilor curente; solicită ca Parlamentul să fie informat cu privire la alte inițiative în acest domeniu;

Mediu și sustenabilitate

46. apreciază foarte mult faptul că CJUE elaborează un raport anual separat referitor la amprenta de mediu a instituției, care ar putea servi drept model pentru alte instituții;

47. felicită CJUE pentru rezultatele obținute în ceea ce privește reducerea semnificativă a consumului său general de resurse în 2022 comparativ cu anul de referință 2015; consideră deosebit de impresionant faptul că consumul de energie termică a fost redus cu 23,6 %, consumul de hârtie cu 42,6 %, deșeurile din cantină cu 49,9 % și emisiile de

gaze cu efect de seră cu 31,7 %;

48. ia act de faptul că CJUE a instalat panouri solare pe o suprafață de 3 447,8 m², iar acestea au produs 452 959 kWh în 2022; încurajează CJUE să continue să lucreze la identificarea posibilităților de reducere a consumului general, de reciclare și de generare a energiei din surse regenerabile;

49. salută faptul că CJUE a luat mai multe inițiative pentru a sprijini și a spori mobilitatea sustenabilă, oferind inclusiv subvenții pentru transportul public, subvenții pentru serviciul de închiriere gratuită a bicicletelor, spații de parcare îmbunătățite pentru biciclete și facilități îmbunătățite pentru automobilele hibride și electrice;

Cooperarea interinstituțională

50. salută faptul că CJUE a încheiat o gamă largă de acorduri privind nivelul serviciilor cu alte instituții ale Uniunii, care contribuie la reducerea costurilor pentru instituțiile implicate și asigură faptul că sunt utilizate proceduri, tehnici și fluxuri de lucru similare între instituții;

51. constată cu satisfacție că CJUE, împreună cu toate celelalte instituții, organe, oficii și agenții ale Uniunii, au încheiat un acord de achiziție comună pentru furnizarea de asigurări împotriva accidentelor, astfel cum se menționează la articolul 73 din Statutul funcționarilor;

52. salută faptul că cooperarea cu Parchetul European (EPPO) a fost dezvoltată în continuare și că a fost semnat un memorandum de înțelegere pentru a crea o cooperare aprofundată în ceea ce privește serviciile bibliografice și documentare în beneficiul ambelor instituții; salută, de asemenea, faptul că procurorilor Parchetului European li s-a propus o formare specifică pentru a le permite să se familiarizeze cu activitățile CJUE;

53. apreciază faptul că CJUE cooperează pe deplin cu OLAF, Curtea de Conturi, AEPD și Ombudsmanul European, inclusiv prin asigurarea faptului că deciziile sale interne privind investigațiile OLAF sunt actualizate pentru a asigura respectarea celor mai recente cerințe;

Comunicarea

54. constată că, în 2022, bugetul pentru comunicare, care acoperă pregătirea conținutului și tipărirea publicațiilor interne și externe, a fost de 527 500 EUR, ceea ce reprezintă o creștere de 3,3 % față de 2021;

55. salută faptul că CJUE a profitat de oportunitatea aniversării a 70 de ani de la înființarea sa pentru a-și consolida transparența și comunicarea cu cetățenii Uniunii și a organiza două zile ale porților deschise, cu posibilitatea ca cetățenii să adreseze întrebări la fața locului; încurajează CJUE să ia în considerare continuarea acestor inițiative și în anii următori;

56. constată cu satisfacție că, în 2022, CJUE a inițiat un serviciu de streaming al audierilor în cazurile atribuite Marii Camere, oferind publicului posibilitatea de a înțelege mai bine modul în care funcționează CJUE; încurajează CJUE să extindă această inițiativă pentru a asigura o mai mare transparență;

57. salută faptul că o inițiativă care oferă posibilitatea de a efectua vizite la distanță la CJUE a fost lansată în 2022, după finalizarea etapei-pilot în 2021, permițând tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani să dobândească o înțelegere a CJUE și a impactului jurisprudenței asupra vieții lor de zi cu zi și să înțeleagă mai bine drepturile lor în calitate de cetățeni ai Uniunii și valorile democratice ale Uniunii;

58. ia act de faptul că CJUE, împreună cu alte câteva instituții ale Uniunii, participă activ la un proiect lansat de AEPD, care implică publicații periodice pe platformele de comunicare socială Mastodon; ia act de faptul că CJUE utilizează, de asemenea, platformele X (fosta Twitter) și LinkedIn și că CJUE intenționează să continue practica anterioară de publicare atât pe platforma X (fosta Twitter), cât și pe platforma Mastodon atunci când se va identifica o soluție tehnică care să permită o publicare paralelă automatizată.