Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

2023/2135(DEC)

13.12.2023

NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor (2023/2135(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Luke Ming Flanagan

PR_DEC_Other

OBSAH

Strana

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor
(2023/2135(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2022[1],

– s ohledem na konsolidovanou účetní závěrku Evropské unie za rozpočtový rok 2022 (COM(2023)0391 – C9-0254/2023)[2],

– s ohledem na výroční zprávu o činnosti Evropského hospodářského a sociálního výboru za rok 2022 a na jeho výroční zprávu orgánu příslušnému pro udělení absolutoria o provedených interních auditech v roce 2022,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2022 spolu s odpověďmi orgánů[3],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti[4] účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2022 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014 a (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[5], a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

1. uděluje absolutorium generálnímu tajemníkovi Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu Evropského hospodářského a sociálního výboru na rozpočtový rok 2022 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria generálnímu tajemníkovi Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu

[1] Úř. věst. L 45, 24.2.2022.
[2] Úř. věst. C, C/2023/2, 12.10.2023.
[3] Úř. věst. C, C/2023/103, 4.10.2023.
[4] Úř. věst. C, C/2023/112, 12.10.2023.
[5] Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1.

Evropského hospodářského a sociálního výboru na rozpočtový rok 2022;

2. předkládá své připomínky v dále uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, generálnímu tajemníkovi Evropského hospodářského a sociálního výboru, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor
(2023/2135(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2022, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že Evropský hospodářský a sociální výbor (dále jen „Výbor“) je poradním orgánem Unie, který poskytuje fórum pro konzultace, dialog a konsensus mezi zástupci různých hospodářských, sociálních a občanských složek organizované občanské společnosti členských států;

C. vzhledem k tomu, že Výbor přispívá k rozhodovacímu procesu Unie a tím, že zajišťuje propojení politik Unie s hospodářskými, sociálními a občanskými okolnostmi, současně plní své poslání zlepšovat právní úpravu a prosazovat participativní demokracii zdola a hodnoty EU;

D. vzhledem k tomu, že konzultace s Výborem ze strany Komise nebo Rady jsou v určitých případech povinné a že Výbor může přijímat stanoviska i z vlastního podnětu a Smlouvy mu dávají široký prostor pro postoupení, přičemž konzultovat jej může i Parlament;

E. vzhledem k tomu, že kontrolním orgánem Výboru pro všechny rozpočtové postupy, a zejména pro stanovení odhadů rozpočtu, plnění rozpočtu, výroční zprávu o činnosti, absolutorium a následná opatření navazující na výroční zprávu Účetního dvora, je Komise pro finanční a rozpočtové záležitosti Výboru;

1. konstatuje, že rozpočet Výboru spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“, který v roce 2022 činil celkem 11,6 miliardy EUR, tj. 5,9 % rozpočtových výdajů Unie; konstatuje, že v roce 2022 představoval rozpočet Výboru 1,31 % prostředků okruhu 7 VFR;

2. konstatuje, že Evropský účetní dvůr (dále jen „Účetní dvůr“) ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2022 zkoumal vzorek 60 transakcí v oddílu Správa, což je stejný počet jako v roce 2021; dále uvádí, že Účetní dvůr píše, že správní výdaje zahrnují výdaje na

lidské zdroje, včetně výdajů na důchody, které v roce 2022 představovaly přibližně 70 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energie, komunikační a informační technologie, a že z jeho dlouholeté práce vyplývá, že tyto výdaje celkově vykazují nízké riziko;

3. konstatuje, že Účetní dvůr v rámci svého auditu za rok 2022 prověřil systémy dohledu a kontroly Výboru, zejména provádění norem vnitřní kontroly, řízení rizik a fungování klíčových kontrol definovaných ve finančním nařízení, včetně kontrol *ex ante* a *ex post* u plateb;

4. konstatuje, že čtrnáct (23 %) z 60 transakcí obsahovalo chyby, ale že Účetní dvůr na základě pěti chyb, které byly vyčísleny, odhaduje míru chyb pod prahem významnosti;

5. s uspokojením konstatuje, že Účetní dvůr ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2022 uvádí, že nezjistil žádné specifické problémy týkající se Výboru; dále konstatuje, že Účetní dvůr při svém následném přezkumu usoudil, že doporučení, které bylo Výboru předloženo ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2019 a které se týkalo potřeby Výboru vypracovat politiku citlivých funkcí v souladu s jeho standardy vnitřní kontroly, bylo v některých ohledech provedeno;

Rozpočtové a finanční řízení

6. konstatuje, že v roce 2022 činil konečný schválený rozpočet Výboru 152 451 643 EUR, což představuje celkové zvýšení o 5,1 % oproti roku 2021; konstatuje, že rozpočtová položka odměny a příspěvky se v letech 2021–2022 zvýšila o 5 % v důsledku každoroční valorizace platů; konstatuje, že rozpočtová položka na vybavení prostor se mezi lety 2021 a 2022 snížila o 77 % a po provedení důležitých rekonstrukčních prací v roce 2021 se vrátila na obvyklou úroveň; konstatuje, že jinak zůstalo rozdělení prostředků v rozpočtových položkách v rozpočtu na rok 2022 srovnatelné s rozdělením v předchozích letech;

7. konstatuje, že míra plnění rozpočtu v roce 2022 činila 96,12 %, a to po dvou letech nižšího plnění rozpočtu v důsledku pandemie COVID-19 a souvisejících cestovních omezení; konstatuje, že míra provádění plateb vykazovala stejný trend a v roce 2022 dosáhla 88,12 %;

8. konstatuje, že prostředky přenesené do roku 2022 činily 20 162 518 EUR, tj. přibližně 13 % ročního rozpočtu na rok 2022, což je podstatně více, než byl průměr v předchozích letech; chápe, že tento přenos souvisí s odkladem stavebních prací v letech 2020 a 2021;

9. konstatuje, že průměrná doba splatnosti v roce 2022 činila 18 dní, což představuje výrazný pokles oproti roku 2019, kdy činila 30,19 dne; oceňuje, že současně vzrostlo využívání elektronické fakturace z 58,54 % v roce 2018 na 88,84 % v roce 2022, což pravděpodobně přispělo ke zkrácení doby splatnosti v tomto období; vítá, že Výbor změnil své postupy v důsledku doporučení interního auditu týkajícího se lhůt splatnosti, který byl zahájen a uzavřen v roce 2022 a přispěl ke snížení podílu opožděných plateb na přibližně 10 % v roce 2022;

10. konstatuje, že vlastní útvary Výboru zahájily v roce 2022 patnáct jednacích řízení s hodnotou nižší než 60 000 EUR, a to zejména na odborné posudky, studie a logistickou

podporu; konstatuje, že zadávací řízení v oblasti logistiky byla zahájena společnými útvary, které Výbor sdílí s Výborem regionů (VR);

11. konstatuje, že v roce 2022 Výbor pokračoval ve zlepšování nákladové efektivity svých pracovních metod, zejména díky hybridní práci, úplné dematerializaci finančních okruhů a snížení spotřeby energie; dále konstatuje, že rozpočtové a administrativní úspory byly dosaženy díky interinstitucionální spolupráci, zejména prostřednictvím společných služeb s VR a externího zadávání zvláštních služeb Komisi (za roční poplatek) v oblasti vyřizování záležitostí lidských zdrojů a využívání různých IT platforem pro finanční řízení a lidské zdroje, jakož i účastí v interinstitucionálních zadávacích řízeních vedených jinými orgány;

12. je si vědom toho, že o příspěvcích pro členy Výboru za účast na schůzích a o jejich výši rozhoduje Rada; konstatuje, že v návaznosti na postupné rušení cestovních omezení v souvislosti s pandemií COVID-19 se Rada rozhodla nezrušit dočasné rozhodnutí z roku 2021 o přiznání příspěvku ve výši 145 EUR na dálkovou účast členů na schůzích, které zůstalo v platnosti do 25. května 2023, kdy bylo přijato nové rozhodnutí Rady s paušální sazbou 145 EUR na den za dálkovou účast na schůzích; má za to, že účast na dálku je pro moderní instituce důležitým nástrojem, neboť mimo jiné snižuje náklady na schůze a umožňuje širší účast, zejména v krizových situacích, jak se ukázalo během pandemie COVID-19; domnívá se však, že příspěvek na vzdálenou účast, přestože je snížen, je pro veřejnost těžko pochopitelný, a to tím spíše, když se vezme v úvahu rozdíl, který je vyplácen členům Výboru a členům VR za účast na dálku; konstatuje, že před vyplacením příspěvku se provádí kontrola na několika úrovních, aby se prokázalo, že se člen schůze na dálku účastní; chápe, že účast na schůzích na dálku umožnila Výboru fungovat během pandemie COVID-19 a že čas, který členové věnují přípravě a účasti na schůzích na dálku, je stejný jako čas věnovaný přípravě a účasti na fyzických schůzích;

13. konstatuje, že ruská útočná válka proti Ukrajině vytvořila na Výbor rozpočtový tlak, mimo jiné v důsledku rostoucí inflace a úpravy platů, silně rostoucích nákladů na energie a nákladů na stavební práce a suroviny; zejména konstatuje, že náklady na energii mezi lety 2021 a 2022 vzrostly ze 726 000 EUR na 3 125 000 EUR, tj. o 330 %; konstatuje, že kvůli *ad hoc* činnostem na podporu ukrajinské občanské společnosti vznikly přímé i nepřímé náklady, jako jsou náklady na překlady a tlumočení z ukrajinštiny a do ukrajinštiny, hostování ukrajinských nevládních organizací a bezpečnostní služby a školení pro služební cesty na Ukrajinu;

14. konstatuje, že rozpočet na služební cesty zaměstnanců na rok 2022 se oproti roku 2021 zvýšil o 25 000 EUR, což bylo financováno rozpočtovým převodem, aby se pokryly vyšší výdaje v důsledku zvýšení cen letenek a hotelů v roce 2022, a činil celkem 398 974 EUR; konstatuje, že v roce 2022 se předsedkyně Výboru zúčastnila 26 služebních cest s celkovými náklady 38 042 EUR oproti 12 služebním cestám s celkovými náklady 15 327 EUR v roce 2021, a to v důsledku zrušení cestovních omezení po skončení pandemie COVID-19;

Vnitřní řízení, výkonnost a vnitřní kontrola

15. konstatuje, že Výbor plní své poslání prostřednictvím stanovisek, která se týkají legislativních návrhů předložených Komisí (žádosti o vypracování stanoviska),

stanovisek vypracovaných z vlastního podnětu, ve kterých vyzývá orgány Unie, aby přijaly opatření, a průzkumných stanovisek, která přispívají k práci Komise na jejích plánovaných iniciativách, a že postoje Výboru mohou být zdůrazněny v usneseních nebo zahrnuty do hodnotících a informačních zpráv; konstatuje, že v roce 2022 přijal Výbor 202 stanovisek a zpráv, což odpovídá jeho průměrné roční výkonnosti, s výjimkou let 2019 a 2020, kdy byla činnost Výboru nižší; konstatuje, že Výbor rovněž posílil své zapojení do politického a legislativního cyklu tím, že se zúčastnil 345 vnitrostátních, unijních a mezinárodních setkání na vysoké úrovni, summitů a konferencí a uspořádal 116 slyšení a 29 konferencí;

16. kladně hodnotí projekty zahájené v roce 2022, pokud jde o posílená následná stanoviska s cílem zvýšit dosah a dopad vybraných stanovisek a zlepšit schopnost Výboru stanovit priority své práce a pokud jde o zlepšení včasnosti vydávání stanovisek Výboru; konstatuje, že tyto iniciativy byly na konci roku 2022 doplněny úvahami o podobě stanovisek, jejichž cílem je podpořit účinnější a efektivnější využívání stanovisek Výboru v legislativním rozhodovacím procesu;

17. konstatuje, že v roce 2022 se poslanci Evropského parlamentu zúčastnili schůzí nebo akcí pořádaných Výborem v 68 případech, tedy stejně často jako v roce 2021, zatímco účast členů Výboru na akcích pořádaných Parlamentem se ve stejném období téměř zdvojnásobila; vítá, že se Výbor v roce 2022 zaměřil na zintenzivnění svých vztahů s Parlamentem a na propagaci přidané hodnoty Výboru, čímž podpořil ještě užší vazby mezi sekcemi Výboru a parlamentními výbory;

18. konstatuje, že Výbor v roce 2022 pokračoval v posilování svého rámce vnitřní kontroly, a to zjednodušením finančních okruhů v rámci postupu „lehkého ověření“ u některých transakcí s nízkou hodnotou, a v rozvíjení své politiky týkající se citlivých pracovních míst, jak doporučil Účetní dvůr ve své výroční zprávě za rozpočtový rok 2019; na základě aktualizace seznamu citlivých pracovních míst v průběhu roku 2022 a v době zveřejnění aktualizovaného seznamu 36 pracovních míst na začátku roku 2023 konstatuje, že Výbor stále pracoval na revizi metodiky a systému řízení rizik, přičemž zohledňoval jak velikost orgánu, tak povahu jeho činnosti; žádá Výbor, aby informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku dosaženém v souvislosti s prováděním metodiky citlivých pracovních míst v roce 2023;

19. vítá úsilí Výboru o vytvoření lépe definovaného a konzistentnějšího rámce auditu prostřednictvím dokončení statutu interního auditu a statutu výboru pro audit zahrnujícího procesní pravidla, které byly schváleny výborem pro audit v prosinci 2022 a přijaty předsednictvem na začátku roku 2023; kladně hodnotí, že v roce 2022 byla posílena funkce interního auditu Výboru, zejména přijetím administrátora do útvaru interního auditu a úzkou koordinací s interním auditorem VR ve všech aspektech týkajících se auditu společných služeb; konstatuje, že v roce 2022 byly zahájeny čtyři audity týkající se těchto témat: platby v prodlení, schvalování schůzí, strategický cyklus a výběr delegátů do Poradní komise pro průmyslové změny;

Lidské zdroje, rovnost a pracovní podmínky zaměstnanců

20. konstatuje, že na konci roku 2022 měl Výbor celkem 706 zaměstnanců, zatímco v roce 2021 jich bylo 699; konstatuje, že na konci roku 2022 bylo ve Výboru zaměstnáno 50 smluvních zaměstnanců a 128 dočasných zaměstnanců, z toho 19 smluvních

zaměstnanců a 3 dočasní zaměstnanci se smlouvou na dobu neurčitou; dále konstatuje, že Výbor zaměstnával 12 dočasných zaměstnanců a 7 externích pracovníků, kteří pracovali na místě, s výjimkou externích poskytovatelů služeb v oblasti logistiky a IT; konstatuje, že v roce 2022 byla obsazenost pracovních míst v plánu pracovních míst 95,1 %;

21. vítá neustálé úsilí Výboru o zlepšení jeho rámce lidských zdrojů s cílem stát se atraktivním zaměstnavatelem a plně inkluzivním pracovištěm, kde je každý jednotlivec ceněn a může plně rozvinout svůj potenciál; konstatuje, že integrovaná strategie lidských zdrojů přijatá v červnu 2022 je formulována na základě zásad začleňování, udržení zaměstnanců, kompetencí a výkonnosti; kladně hodnotí, že jedním z prvních následných opatření bylo zahájení průzkumu spokojenosti zaměstnanců v lednu 2023 se zaměřením na jejich zapojení;

22. zdůrazňuje, že přijímání nových zaměstnanců představuje důležitý faktor strategického sladění, neboť zajišťuje, že zaměstnanci jsou informováni o pravidlech a strategiích platných v daném orgánu; konstatuje, že v dubnu 2022 byla obnovena úvodní školení pro nové členy Výboru; kladně hodnotí skutečnost, že Výbor vytvořil systém mentoringu, v jehož rámci byla mentorům poskytována podpora a poradenství formou výměny osvědčených postupů, aby mohli své metody přizpůsobit hybridnímu pracovnímu prostředí;

23. konstatuje, že v zájmu lepšího rozdělení svých omezených zdrojů si Výbor v roce 2022 nechal vypracovat externí mapování lidských zdrojů, které potvrdilo velkou pracovní zátěž v mnoha různých útvarech Výboru vzhledem k nedostatku zdrojů po redukci plánu pracovních míst v roce 2013; konstatuje, že v návaznosti na externí audit mapování lidských zdrojů začal Výbor připravovat akční plán zahrnující opatření v rámci integrované strategie lidských zdrojů, jako je přezkum systému hodnocení a výkonnosti, vypracování strategie interní komunikace, přijetí nového rozhodnutí o pracovních podmínkách a organizace pravidelného sledování zapojení zaměstnanců; vyzývá Výbor, aby v roce 2023 poskytl aktuální informace o opatřeních navazujících na mapování lidských zdrojů;

24. oceňuje, že dne 1. dubna 2022 vstoupilo v platnost nové rozhodnutí o flexibilních pracovních režimech, které zakotvuje flexibilní a na důvěře založenou politiku pro hybridní pracovní režimy, a to formou pilotního projektu, který zaměstnancům poskytuje širokou škálu pracovních režimů na částečný úvazek a flexibilní denní a týdenní pracovní režimy; konstatuje, že v roce 2022 požádalo o nestandardní pracovní režim přibližně 25 % žen a 14,4 % mužů zaměstnaných ve Výboru; konstatuje, že rozhodnutí o pracovních podmínkách poskytuje zaměstnancům možnost pracovat na dálku až 60 % své pracovní doby, pokud je to v souladu se zájmem útvarů, a pracovat na dálku jinde než v místě zaměstnání 15 dní v kalendářním roce; konstatuje, že zaměstnanci Výboru mají k dispozici potřebné vybavení, aby měli při práci na dálku dobré pracovní podmínky;

25. vyjadřuje politování nad tím, že ani v roce 2022 nebyl Výbor schopen poskytnout údaje o případech syndromu vyhoření ve Výboru; respektuje omezení související s ochranou údajů, ale připomíná Výboru význam anonymizovaných statistických údajů v rámci organizace, které mají napomáhat manažerským rozhodnutím; znovu opakuje, že by měly být zohledněny akce na zvýšení povědomí i osvědčené postupy týkající se řízení

pracovní zátěže, komunikace a řešení konfliktů, stejně jako politiky návratu do práce; chápe, že přijetí nového pracovního režimu je pozitivním krokem k účinnější prevenci vyhoření na organizační úrovni, která by měla zohlednit i výsledky mapování lidských zdrojů;

26. konstatuje, že v roce 2022 Výbor nadále zaměstnával vysoký podíl žen (64,6 % všech zaměstnanců), a to i na úrovni středního managementu (59 % všech vedoucích pracovníků); konstatuje, že zastoupení žen na vyšších manažerských pozicích je třeba ještě zlepšit, neboť na konci roku 2022 byly pouze tři ze sedmi vedoucích pracovníků ženy; vybízí Výbor, aby pokračoval ve svém úsilí o dosažení genderové vyváženosti, zejména prostřednictvím zvyšování povědomí o orgánu oprávněném ke jmenování a zajištění toho, aby složení různých orgánů, včetně komisí pro nábor a výběr lidských zdrojů, zůstalo genderově vyvážené;

27. vítá práci na přijetí nové politiky rozmanitosti a začleňování v letech 2022 až 2023, a to po konzultaci s vedením Výboru, Společným výborem pro rovné příležitosti a výborem zaměstnanců Výboru; konstatuje, že kromě interních komunikačních akcí byla v prosinci 2022 realizována zvláštní osvětová kampaň proti homofobii; vítá, že zvláštní školení o rozmanitosti a začleňování bylo povinné pro vedoucí pracovníky a doporučené pro zaměstnance a že členům Výboru byl v rámci jejich ročního vzdělávacího programu nabídnut specializovaný kurz o rozmanitosti a začleňování; vybízí Výbor, aby pokračoval v diskusích s Parlamentem s cílem připojit se k pozitivnímu akčnímu programu Parlamentu pro osoby se zdravotním postižením s cílem zaměstnat smluvní zaměstnance se zdravotním postižením; opakuje svou výzvu z absolutoria za rok 2021, aby byla dokončena aktualizovaná strategie a akční plán pro rozmanitost a začleňování;

28. konstatuje, že ačkoli jsou mezi zaměstnanci Výboru zastoupeny všechny členské státy, zeměpisná vyváženost by se mohla ještě zlepšit, neboť některé státní příslušnosti jsou v porovnání s ostatními stále nadměrně zastoupeny; znovu vybízí Výbor, aby i nadále podnikal kroky k dosažení zeměpisné vyváženosti svých zaměstnanců, se zvláštním důrazem na vedoucí pozice;

29. konstatuje, že v roce 2022 Výbor hostil celkem 52 stážistů na dobu pěti měsíců, čtyři stážisty na dobu tří měsíců a dva stážisty, kteří pobírali stipendium od externího veřejného orgánu; konstatuje, že všichni stážisté na pětiměsíční stáži obdrželi měsíční stipendia a příspěvky, zatímco stážisté na krátkodobé stáži neměli nárok na žádný finanční příspěvek; vítá, že i na základě výzvy Parlamentu během postupu udělování absolutoria za rok 2020 byla v roce 2022 zahájena revize rozhodnutí o stážích ve Výboru s cílem ukončit neplacené krátkodobé stáže a zajistit, aby všichni stážisté dostávali důstojnou odměnu; zdůrazňuje, že nové rozhodnutí o stážích vstoupilo v platnost v červenci 2023 a zajišťuje měsíční příjem, cestovní příspěvky a příspěvky na mobilitu a případně příspěvky pro osoby se zdravotním postižením jak pro dlouhodobé, tak pro krátkodobé stážisty;

Etický rámec a transparentnost

30. konstatuje, že Výbor pokračoval v procesu vnitřní reformy přijetím nového jednacího řádu v březnu 2022 a jeho prováděcích ustanovení v listopadu 2022; stále lituje, že konkrétní vztahy mezi členy a úředníky nejsou v souvislosti s obtěžováním řešeny

samostatně; konstatuje, že v návaznosti na interní audit Výboru týkající se etiky a integrity je jednací řád nyní sjednocen s kodexem chování přijatým v roce 2021 a je s ním v souladu; žádá Výbor, aby Parlament informoval, zda bylo hodnocení provádění akčního plánu auditu etiky a integrity provedeno podle plánu a jaký byl výsledek tohoto hodnocení; vítá úvahy zahájené v roce 2022 v souvislosti s přípravou charty hodnot pro zaměstnance Výboru, a to na základě inkluzivního a participativního procesu, který byl dokončen a sdělen zaměstnancům v roce 2023;

31. poznamenává, že poté, co dne 15. prosince 2021 vstoupilo v platnost revidované rozhodnutí Výboru o whistleblowingu (rozhodnutí 297/21A) a revidované rozhodnutí o postupech pro prevenci a řešení psychického a sexuálního obtěžování na pracovišti (rozhodnutí 090/22A), přijaté dne 31. března 2022, očekává se, že obnovený etický právní rámec bude v roce 2023 doplněn revidovaným rozhodnutím, které stanoví obecná prováděcí ustanovení pro disciplinární řízení a správní šetření, v koordinaci s VR; konstatuje, že v roce 2022 bylo přijato nové rozhodnutí o úkolech a mimopracovních činnostech (rozhodnutí č. 141/22A), které se vztahuje na zaměstnance v pracovním poměru, dočasně přidělené zaměstnance a bývalé zaměstnance v souladu s ustanoveními služebního řádu platnými v době odchodu ze služby;

32. konstatuje, že v roce 2022 Výbor pokračoval ve školení zaměstnanců a zvyšování povědomí o platném etickém rámci, zejména o novém kodexu chování, obtěžování a whistleblowingu, a o úloze a povinnostech etických poradců, jejichž mandát začal v lednu 2022; konstatuje, že v roce 2022 se 116 zaměstnanců, včetně vedoucích pracovníků a nově přijatých zaměstnanců, zúčastnilo interních kurzů v oblasti etiky a 26 zaměstnanců absolvovalo kurzy v oblasti etiky poskytované Komisí a Evropskou správní školou; konstatuje, že pro tým etických poradců byl vypracován a poskytnut na míru šitý vzdělávací kurz; vítá, že 83 % respondentů průzkumu spokojenosti zaměstnanců, který byl zahájen v roce 2022, prokázalo silné povědomí o etickém chování a posíleném etickém rámci Výboru;

33. pokud jde o případy obtěžování uvedené v minulých letech v rámci udělování absolutoria, konstatuje, že poslední dohoda o narovnání týkající se případu Evropského úřadu pro boj proti podvodům (OLAF) OC/2018/0666/A1 byla uzavřena dne 1. října 2022, což Výboru umožňuje zcela uzavřít všechny žádosti o pomoc související s tímto případem; vítá, že dne 13. dubna 2022 učinila tehdejší předsedkyně Výboru veřejné prohlášení, zveřejněné na internetových stránkách Výboru, v němž se jménem Výboru oficiálně omluvila všem obětem v daném případě, a to jak zaměstnancům, tak bývalému členovi; vítá, že Soudní dvůr svým rozsudkem ze dne 6. října 2022 ve věci C-673/21[1] potvrdil legalitu opatření přijatých předsednictvem Výboru v jeho rozhodnutí ze dne 9. června 2020;

34. znovu vyzývá Výbor k provedení externího a nezávislého šetření, které by konkrétně přezkoumalo postupy Výboru v oblasti lidských zdrojů a jejich účinnost se zaměřením na určení odpovědnosti správní hierarchie při řešení stížností na obtěžování a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců; odmítá, že Výbor i přes přijetí opatření v posledních letech za účelem posílení etického rámce Výboru zaujímá postoj, že takové vyšetřování není nutné, neboť zavedená opatření umožnila řešit případy obtěžování, a připomíná, že Parlament již vyjádřil obavy ohledně pomalé reakce Výboru v dotčených

[1] Rozsudek Soudního dvora ze dne 6. října 2022, *KN v. Evropský hospodářský a sociální výbor*, C-673/21, ECLI:EU:C:2022:759.

případech;

35. konstatuje, že v roce 2022 Výbor stále zkoumal čtyři aktuální případy údajného obtěžování; žádá Výbor, aby včas informoval Parlament o následných opatřeních v těchto případech; kladně hodnotí, že v roce 2022 nebyly v rámci Výboru nahlášeny žádné nové případy údajného obtěžování týkající se jeho zaměstnanců nebo členů; je si však vědom toho, že v roce 2022 bylo v jiném orgánu nahlášeno obvinění z obtěžování týkající se zaměstnance Výboru; žádá Výbor, aby Parlament informoval o následných krocích v tomto případě ve spolupráci s druhým dotčeným orgánem;

36. poznamenává, že Výbor je občanskoprávní stranou v probíhajícím soudním řízení zahájeném belgickými vnitrostátními orgány proti bývalému členovi obviněnému z pochybení, které v současné době čeká na rozhodnutí belgického soudu; žádá Výbor, aby Parlament o vývoji v této věci včas informoval;

37. konstatuje, že v roce 2022 členové nebo zaměstnanci formálně otevřeli tři případy whistleblowingu; konstatuje, že všechny tři případy byly řešeny a uzavřeny rychle a s náležitým ohledem na ochranu oznamovatelů v souladu s rozhodnutím Výboru o whistleblowingu (rozhodnutí 297/21A); dále konstatuje, že v roce 2022 byly poradcům pro etiku oznámeny dva případy možného whistleblowingu, ale ani jeden z nich nebyl potvrzen;

38. oceňuje ochotu Výboru spolupracovat s vyšetřovacími orgány Unie (OLAF a Úřadem evropského veřejného žalobce (EPPO)); konstatuje, že v roce 2022 úřad OLAF uzavřel dva případy údajného zneužití finančních prostředků Unie a možných nesrovnalostí a závažného pochybení týkající se dvou členů, a to kvůli chybějícím důkazům a zjištěním; konstatuje, že úřad OLAF zahájil v roce 2023 řízení ve třech nových případech proti členům týkající se možných podvodů, z nichž dva byly uzavřeny v témže roce a předány úřadu EPPO k prošetření; konstatuje, že úřad OLAF postoupil jeden případ údajného porušení kodexu chování jedním z členů etické komise Výboru; žádá Výbor, aby včas informoval Parlament o následných krocích v této záležitosti;

39. blahopřeje Výboru k přijetí rozhodnutí připojit se od 1. června 2023 formálně k rejstříku transparentnosti EU zřízenému interinstitucionální dohodou ze dne 20. května 2021 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o povinném rejstříku transparentnosti[2]; konstatuje, že Výbor dne 21. března 2023 přijal několik opatření v oblasti transparentnosti v souladu se zásadami stanovenými v souvislosti s rejstříkem transparentnosti EU, jako je doporučení, aby se členové úřadu setkávali pouze s registrovanými zúčastněnými stranami, povinnost členů úřadu zveřejňovat seznamy svých schůzí a dobrovolná „legislativní stopa“ pro zpravodaje;

40. vyjadřuje politování nad tím, že Výbor zavedl řadu opatření k předcházení podvodům, ale nezavedl integrovanou strategii boje proti podvodům; kladně hodnotí, že Výbor dokončil inventuru oblastí, které jsou relevantní pro zahájení vnitřní analýzy rizika podvodů, jako jsou politiky a postupy, školení zaměstnanců a spolupráce s jinými subjekty, s cílem zlepšit rámec pro boj proti podvodům;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

[2] Úř. věst. L 207, 11.6.2021, s. 1.

41. konstatuje, že společný rozpočet Výboru a VR na IT činil v roce 2022 11 712 000 EUR, včetně posílení o 750 000 EUR vnitřním rozpočtovým převodem v průběhu roku, ve srovnání s 12 860 000 EUR v roce 2021, což představuje pokles o 9 %;

42. konstatuje, že Výbor má digitální strategii, jejímž cílem je poskytovat služby v oblasti IT v souladu s osvědčenými postupy řízení IT a zároveň optimalizovat využívání lidských a finančních zdrojů; konstatuje, že Výbor v průběhu roku 2022 pracoval na úpravě a vývoji několika strategických nástrojů IT, jejichž cílem je zvýšit účinnost a efektivitu politické práce Výboru a jeho administrativních procesů a pracovních postupů; konstatuje, že hlavní projekt infrastruktury IT v roce 2022 se týkal úpravy typologie sítě potřebné pro novou počítačovou místnost v budově Jacquesa Delorse (JDE) v souladu s plánem hybridního cloudového řešení;

43. konstatuje, že Výbor v roce 2022 zvýšil počet hybridních schůzí, aby se přizpůsobil hybridní práci a optimalizoval své způsoby práce, zejména snížením počtu služebních cest; chápe, že tento nový způsob práce vyžaduje technickou modernizaci vybavení hybridních zasedacích místností;

44. konstatuje, že v roce 2022 se Výbor nesetkal s žádnými kybernetickými útoky; konstatuje, že součástí nového společného ředitelství Výboru a EHSV pro inovace a informační technologie je oddělení pro digitální platformy, které je mimo jiné zodpovědné za kybernetickou bezpečnost; žádá Výbor, aby informoval orgán udělující absolutorium o tom, jak vytvoření této nové struktury přispělo ke zvýšení připravenosti jeho zaměstnanců v oblasti kybernetické bezpečnosti v souladu s rámcem kybernetické bezpečnosti NIST (*National Institute of Standards and Technology*) a ve spolupráci s týmem pro reakci na počítačové hrozby v orgánech, institucích a jiných subjektech EU (CERT-EU);

45. vítá úsilí Výboru o podporu technologií s otevřeným zdrojovým kódem v jeho vlastních systémech, zejména v hlavních provozních aplikacích používaných pro řízení politické činnosti Výboru („Agora“ a „Phoenix“); dále konstatuje, že Výbor sleduje využívání technologií s otevřeným zdrojovým kódem ve svém ročním portfoliu informačních technologií tak, aby byly použity v nových aplikacích;

46. konstatuje, že v roce 2022 Výbor pokročil v přijímání nového rámce pro správu dokumentů s cílem zvýšit transparentnost a dostupnost; se zájmem konstatuje, že Výbor začal včas vyhodnocovat technickou proveditelnost a finanční důsledky používání elektronického systému správy záznamů Komise (Ares);

Budovy

47. konstatuje, že Výbor a VR přišly o 5 000 m² kancelářských prostor v důsledku převzetí nájemní smlouvy bývalé budovy ESVČ na adrese Belliard 100 (B100), které vstoupilo v platnost v září 2021, a výměny budov Výboru a VR na adrese Belliard 68 (B68) a Trèves 74 (TRE74) a budovy Komise Van Maerlant 2 (VMA), která vstoupila v platnost v září 2022; konstatuje, že zařizovací práce ve dvou nově získaných budovách byly nezbytné pro hustší využití kancelářských prostor; vítá, že v roce 2022 byla zřízena společná pracovní skupina pro nové způsoby práce, která se má zabývat možnou optimalizací způsobu organizace práce a využívání kancelářských prostor při současném snižování ekologické stopy;

48. konstatuje, že celkový rozpočet vyčleněný v letech 2021 a 2022 na rekonstrukci budovy VMA od třetího do devátého patra Výborem a VR činil 9,54 milionu EUR; konstatuje, že renovační práce, které Výbor a VR provedly, zahrnovaly využití inteligentních technologií pro úsporu energie s výrazným ekologickým prvkem; žádá Výbor, aby poskytl aktuální informace o návratnosti investic do těchto technologických zařízení;

49. konstatuje, že v roce 2022 se strategie Výboru a VR v oblasti budov zaměřila na geografickou koncentraci budov, které bylo dosaženo fyzickým propojením všech budov využívaných oběma výbory s jejich hlavní budovou (JDE); vítá nové fyzické spojení s budovami Parlamentu, které bylo uvedeno do provozu v listopadu 2022 a které nabízí přímější, snazší a o 125 m kratší cestu mezi budovami Výboru a VR a budovami Parlamentu;

50. vítá závazek Výboru a VR systematicky uplatňovat zásadu „design pro všechny“ ve své infrastruktuře a zajistit přístupnost svých budov již od návrhu; konstatuje, že Výbor a VR přijaly řadu různých opatření, aby zajistily přístupnost svých budov pro osoby s různými druhy zdravotního postižení;

Životní prostředí a udržitelnost

51. vítá ekologické postupy a zejména bezpapírový přístup Výboru a VR, které přispěly ke snížení jejich ekologické stopy v souladu s digitální strategií; blahopřeje oběma výborům k překročení cílů programu EMAS na období 2021–2025, s výjimkou cílů týkajících se spotřeby plynu; konstatuje, že na systém kompenzace uhlíku Výboru prostřednictvím nákupu vysoce kvalitních uhlíkových kreditů v roce 2023 byl vyčleněn rozpočet ve výši 60 000 EUR;

52. konstatuje, že v roce 2022 činila celková výroba elektřiny ze solárních panelů na budovách Výboru a VR přibližně 15,5 MWh, což představuje 0,25 % celkové roční spotřeby Výboru a VR; konstatuje, že k 16. září 2022 byla solárními panely vybavena pouze budova JDE; je si vědom toho, že vzhledem k administrativním postupům se Výbor a VR setkají se zpožděním, než budou moci rozšířit instalaci solárních panelů;

53. blahopřeje Výboru k vypracování plánu podnikové dopravy po dohodě s oddělením mobility regionu hlavního města Bruselu, v jehož návaznosti se Výbor zavazuje provádět každé tři roky povinný průzkum mobility svých zaměstnanců; konstatuje, že Výbor zavedl plán udržitelné mobility, jehož cílem je povzbudit zaměstnance k používání udržitelnějších dopravních prostředků, a to i prostřednictvím finančního příspěvku na předplatné veřejné dopravy pro zaměstnance nebo měsíčního finančního příspěvku pro zaměstnance, kteří jezdí do práce na kole; konstatuje, že Výbor zkoumá další řešení, jako je poskytování elektrokol a instalace dalších nabíječek pro elektromobily;

Interinstitucionální spolupráce

54. vítá rozpočtové a administrativní úspory dosažené díky interinstitucionální spolupráci, zejména úzkou spolupráci na administrativní úrovni s VR, s nímž Výbor sdílí prostory a společné služby v oblasti překladů, infrastruktury, logistiky a IT, přičemž si zachovává plnou institucionální autonomii; konstatuje, že 1. října 2022 byla v rámci nové dohody o spolupráci podepsané s VR v roce 2022 vytvořena nová společná oddělení, včetně nového ředitelství pro inovace a informační technologie, oddělení pro bezpečnost a

ochranu a oddělení pro veřejné zakázky a finanční řízení; dále konstatuje, že v roce 2022 bylo ve Výboru a VR sdruženo 470 zaměstnanců a 55 milionů EUR, z čehož více než 30 milionů EUR pocházelo z Výboru, s výjimkou výdajů na platy; vyzývá Výbor, aby pokračoval v této spolupráci a rozšířil ji v dalších oblastech s cílem zabránit zdvojování a dále racionalizovat provozní náklady na služby poskytované ve společných prostorách obou výborů; vyzývá Výbor a VR, aby prozkoumaly možnost zřízení jednotné správy pro své společné útvary a ponechaly si pro ně samostatná ředitelství nebo oddělení, která by se zabývala záležitostmi souvisejícími s jejich specifickými a nezávislými mandáty;

55. vítá, že Výbor usiluje o dosažení synergií prostřednictvím nákupu služeb od jiných orgánů na základě meziútvarových dohod a účastí v interinstitucionálních koordinačních orgánech a interinstitucionálních zadávacích řízeních; konstatuje, že Parlament zejména zajišťuje tlumočení pro plenární zasedání Výboru, která se konají v prostorách Parlamentu, a pro některé schůze, které se konají v prostorách Výboru;

56. konstatuje, že Výbor v roce 2022 pokračoval ve spolupráci s Komisí a zintenzivnil ji v rámci meziútvarové dohody s Úřadem pro vyšetřování a disciplinární opatření o podpoře správních šetření a v rámci protokolu o spolupráci aktualizovaného v roce 2022, který posiluje politickou, legislativní a komunikační součinnost mezi těmito dvěma orgány, zejména při provádění evropské občanské iniciativy a evropského semestru; konstatuje, že podle aktualizovaného protokolu bylo posíleno využívání průzkumných stanovisek Výboru Komisí, čímž se posílilo zapojení Výboru do legislativního cyklu Unie;

57. konstatuje, že Výbor hraje klíčovou roli při posilování vazeb s národními hospodářskými a sociálními radami Unie a mezi nimi; vybízí Výbor, aby i nadále podporoval spolupráci v oblasti témat společného zájmu a osvědčených postupů a zdůrazňoval, jak občanská společnost přispívá k současným výzvám Unie, zejména prostřednictvím výměny pracovníků a pořádání společných akcí;

Komunikační činnost

58. konstatuje, že v roce 2022 činil celkový rozpočet Výboru na komunikaci 1,5 milionu EUR, což byla stejná částka jako v roce 2021; konstatuje, že tento rozpočet byl vyčleněn především na podporu rozvoje a údržby internetových stránek Výboru, komunikaci na sociálních sítích, monitorování médií, vztahy s médii a propagaci významných činností a akcí Výboru, jako je Cena pro občanskou společnost a činnosti související s činností Výboru v rámci Konference o budoucnosti Evropy a podpora pro Ukrajinu poskytovaná Výborem;

59. blahopřeje Výboru k tomu, že v říjnu 2022 přijal novou komunikační strategii založenou na datech, jejímž cílem je zvýšit dosah komunikace Výboru a dopad jeho stanovisek a která definuje evropské organizace občanské společnosti a ostatní orgány Unie jako hlavní cíle jeho komunikace; dále konstatuje, že v roce 2022 Výbor aktualizoval pravidla partnerství s cílem posílit strategickou spolupráci s organizacemi občanské společnosti prostřednictvím tematických akcí;

60. konstatuje, že Výbor uspořádal významné hybridní akce na aktuální témata, která jsou důležitá pro občanskou společnost, jako je akce na vysoké úrovni Konference o budoucnosti Evropy na téma „Společné utváření Evropy – budoucnost je ve vašich

rukou“, každoroční akce pro mládež „Vaše Evropa, váš názor“ pro žáky a učitele z Unie a kandidátských zemí a každoroční plenární zasedání mládeže „Pravda o lžích. Mládež proti dezinformacím“ pro studenty; konstatuje, že Výbor uspořádal také specializovanější aktivity zaměřené na Rok mládeže a útočnou válku proti Ukrajině, které byly určeny novinářům a odborníkům na komunikaci organizací občanské společnosti;

61. konstatuje, že celkový dosah komunikace Výboru se v roce 2022 oproti roku 2021 zvýšil, zejména díky medializaci a přítomnosti na webu a sociálních sítích; konstatuje, že počet návštěv hlavní stránky na Facebooku se zvýšil o 96,9 % (57 000 návštěv) a počet návštěv účtu na Instagramu se zvýšil o 97,9 % (20 000 návštěv), zatímco počet uživatelů Facebooku se zvýšil o 1,1 % (6 milionů uživatelů), dosah na Instagramu se zvýšil o 33 % (více než 3 miliony uživatelů), příspěvky zveřejněné na LinkedIn vygenerovaly téměř 1,2 milionu zobrazení a tweety zveřejněné na X (dříve Twitter) nasbíraly více než 6 milionů zobrazení; vítá účast Výboru od roku 2023 na pilotním projektu vedeném evropským inspektorem ochrany údajů, jehož cílem je zapojit orgány Unie do EU-Voice a EU-Video, což jsou dvě bezplatné sociální sítě s otevřeným zdrojovým kódem založené na softwaru Mastodon, které umožňují orgánům Unie komunikovat s veřejností prostřednictvím sdílení textů, obrázků, videí a podcastů;

62. vítá pozitivní přístup Výboru k využívání řešení s otevřeným zdrojovým kódem pro online komunikaci; kladně hodnotí skutečnost, že Výbor zajišťuje občanům otevřený přístup ke svým dokumentům prostřednictvím zvláštního elektronického rejstříku; konstatuje, že Výbor přispívá do portálu veřejně přístupných dat Komise svými vlastními soubory údajů, čímž podporuje větší transparentnost svých operací prostřednictvím volně přístupných údajů v lidsky i strojově čitelných formátech a posiluje své spojení s občany.