Parlament Europejski
2019-2024

Komisja Kontroli Budżetowej

2023/2138(DEC)

13.12.2023

PROJEKT SPRAWOZDANIA

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IX – Europejski Inspektor Ochrony Danych (2023/2138(DEC))

Komisja Kontroli Budżetowej

Sprawozdawca: Luke Ming Flanagan

PR_DEC_Other

SPIS TREŚCI

Strona

1. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO 3

2. PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO 5

1. PROJEKT DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IX – Europejski Inspektor Ochrony Danych (2023/2138(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając budżet ogólny Unii Europejskiej na rok budżetowy 2022[1],

– uwzględniając skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe Unii Europejskiej za rok 2022 (COM(2023)0391 – C9-0257/2023)[2],

– uwzględniając sprawozdanie roczne Europejskiego Inspektora Ochrony Danych za 2022 r. (0000/2023),

– uwzględniając sprawozdanie roczne Trybunału Obrachunkowego dotyczące wykonania budżetu za rok budżetowy 2022 wraz z odpowiedziami instytucji[3],

– uwzględniając poświadczenie wiarygodności[4] rachunków, jak również legalności i prawidłowości operacji leżących u ich podstaw przedłożone przez Trybunał Obrachunkowy za rok budżetowy 2022 zgodnie z art. 287 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając art. 314 ust. 10 oraz art. 317, 318 i 319 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012[5], w szczególności jego art. 59, 118, 260, 261 i 262,

– uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE, w szczególności jego art. 54,

– uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

[1] Dz.U. L 45 z 24.2.2022.
[2] Dz.U. C, C/…, ..., ECLI: ….
[3] Dz.U. C, C/2023/103 z 4.10.2023.
[4] Dz.U. C, C/2023/112 z 12.10.2023.
[5] Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

– uwzględniając opinię Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0000/2024),

1. udziela Europejskiemu Inspektorowi Ochrony Danych absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Inspektora Ochrony Danych na rok budżetowy 2022 / odracza decyzję w sprawie udzielenia Europejskiemu Inspektorowi Ochrony Danych absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Inspektora Ochrony Danych za rok budżetowy 2022;

2. przedstawia swoje uwagi w poniższej rezolucji;

3. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania niniejszej decyzji wraz z rezolucją, która stanowi jej integralną część, Radzie, Komisji, Trybunałowi Obrachunkowemu, Trybunałowi Sprawiedliwości Unii Europejskiej, Europejskiemu Rzecznikowi Praw Obywatelskich i Europejskiej Służbie Działań Zewnętrznych oraz do zarządzenia jej publikacji w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej* (seria L).

2. PROJEKT REZOLUCJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

zawierającej uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IX – Europejski Inspektor Ochrony Danych
(2023/2138(DEC))

Parlament Europejski,

– uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu ogólnego Unii Europejskiej za rok budżetowy 2022, sekcja IX – Europejski Inspektor Ochrony Danych,

– uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,

– uwzględniając opinię Komisji Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych,

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0000/2024),

A. mając na uwadze, że w ramach procedury udzielania absolutorium organ udzielający absolutorium pragnie podkreślić szczególne znaczenie dalszego wzmacniania legitymacji demokratycznej instytucji Unii w drodze zwiększania przejrzystości i odpowiedzialności oraz wdrażania koncepcji budżetowania celowego i właściwego zarządzania zasobami ludzkimi;

B. mając na uwadze, że ochrona danych jest prawem podstawowym, chronionym prawem europejskim i zapisanym w art. 8 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej;

C. mając na uwadze, że art. 16 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej stanowi, że przestrzeganie zasad dotyczących ochrony osób fizycznych w zakresie przetwarzania ich danych osobowych podlega kontroli niezależnego organu;

D. mając na uwadze, że rozporządzenie (UE) 2018/1725 przewiduje ustanowienie niezależnego organu, Europejskiego Inspektora Ochrony Danych („EIOD”), odpowiedzialnego za ochronę i gwarantowanie prawa do ochrony danych i prywatności oraz mającego za zadanie zagwarantowanie, że kultura ochrony danych w instytucjach, organach i jednostkach organizacyjnych Unii będzie stała na wysokim poziomie;

E. mając na uwadze, że EIOD pełni swoje funkcje w ścisłej współpracy z innymi organami ochrony danych (OOD) w ramach Europejskiej Rady Ochrony Danych (EROD) i służy interesowi publicznemu, kierując się zasadami bezstronności, uczciwości, przejrzystości i pragmatyzmu;

F. mając na uwadze, że do 13 listopada 2022 r. EIOD przekazał dyrektorowi, a następnie kierownikowi administracyjnemu, uprawnienia urzędnika zatwierdzającego zgodnie ze statutem opisującym zadania i obowiązki w zakresie budżetu i administracji EIOD przewidzianym zgodnie z art. 72 ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046, podczas gdy funkcję księgowego EIOD pełni księgowy Komisji zgodnie z decyzją Europejskiego Inspektora Ochrony Danych

z 1 marca 2017 r.;

1. zauważa, że budżet EIOD wchodzi w zakres działu 7 WRF „Europejska administracja publiczna”, który w 2022 r. wyniósł łącznie 11,6 mld EUR, tj. 5,9 % wydatków z budżetu UE; zauważa, że budżet EIOD stanowił 0,17 % środków w dziale 7 WRF;

2. zauważa, że Trybunał Obrachunkowy („Trybunał”) w swoim sprawozdaniu rocznym za rok budżetowy 2022 zbadał próbę 60 transakcji poddawanych przeglądowi w dziale „Administracja”, czyli tyle samo, ile zbadano w 2021 r.; zauważa ponadto, że Trybunał stwierdził, iż wydatki administracyjne obejmują wydatki na zasoby kadrowe, w tym emerytury, oraz na budynki, wyposażenie, energię, telekomunikację i informatykę, przy czym 2022 r. wydatki na zasoby kadrowe stanowiły około 70 % całkowitych wydatków administracyjnych, a także iż z kontroli prowadzonych przez Trybunał od wielu lat wynika, że – ogólnie rzecz biorąc – jest to obszar niskiego ryzyka;

3. zauważa, że Trybunał w ramach kontroli za 2022 r. zbadał systemy nadzoru i kontroli EIOD, w szczególności wdrożenie standardów kontroli wewnętrznej, zarządzanie ryzykiem oraz funkcjonowanie kluczowych mechanizmów kontrolnych określonych w rozporządzeniu finansowym, w tym kontrole *ex ante* i *ex post* w zakresie płatności;

4. zauważa, że na 60 zbadanych transakcji błędy wystąpiły w 14 (23 %), lecz na podstawie pięciu skwantyfikowanych błędów Trybunał szacuje, iż poziom błędu znajduje się poniżej progu istotności;

5. zauważa z zadowoleniem, że w sprawozdaniu rocznym za rok budżetowy 2022 Trybunał odnotował, iż nie stwierdził żadnych konkretnych problemów w przypadku EIOD;

Zarządzanie budżetem i finansami

6. zauważą, że ostateczny przyjęty budżet EIOD wyniósł w 2022 r. 20 266 000 EUR, co stanowi wzrost o 4,12 % w porównaniu z rokiem 2021; zauważa, że EIOD otrzymał 50 000 EUR dochodów przeznaczonych na określony cel związanych z usługami świadczonymi na rzecz Urzędu Nadzoru EFTA na podstawie umowy o gwarantowanym poziomie usług; zauważa, że budżet EIOD obejmuje także pracę niezależnego sekretariatu Europejskiej Rady Ochrony Danych („Rada”);

7. z satysfakcją zauważa, że w 2022 r. wskaźnik wykonania budżetu wyniósł 98 %, czyli był wyższy niż w roku poprzednim, kiedy to wyniósł 86 %;

8. zauważa, że wojna napastnicza Rosji przeciwko Ukrainie wywarła presję budżetową na EIOD, w tym poprzez rosnącą inflację i dostosowania wynagrodzeń, znacznie zwiększając koszty energii oraz koszty towarów i usług nabywanych w drodze zamówień publicznych i umów o gwarantowanym poziomie usług z innymi instytucjami; z zadowoleniem przyjmuje wewnętrzne realokacje w ramach rozdziałów budżetu przeprowadzone w 2022 r. w celu optymalizacji wykonania budżetu;

9. zauważa, że w 2022 r. średni czas zapłaty wyniósł 21,54 dnia, co stanowi wzrost w porównaniu z 2021 r., kiedy średni czas wynosił 19,98 dnia; z zadowoleniem przyjmuje wprowadzenie nowego elektronicznego systemu płatności do przetwarzania faktur związanych z kosztami podróży służbowych opłaconymi z góry przez biuro podróży, co

po pełnym uruchomieniu systemu ma pomóc w skróceniu czasu potrzebnego na dokonanie płatności; wzywa EIOD, by rozważył możliwość rozszerzenia tego systemu na inne rodzaje płatności;

10. zauważa, że budżet EIOD przeznaczony na podróże służbowe pracowników wzrósł z 41 000 EUR do 251 000 EUR, co stanowi wzrost o 512 % w latach 2021–2022 w związku ze wznowieniem podróży po pandemii COVID-19; zauważa ponadto, że w ramach tego ogólnego budżetu EIOD dysponował budżetem przeznaczonym na podróże służbowe dla Inspektora w wysokości 33 000 EUR w 2022 r. w porównaniu z 5 000 EUR w 2021 r., co oznacza wzrost o 560 %; zauważa, że wzrost inflacji i znaczny wzrost cen energii w 2022 r. związany z wojną napastniczą Rosji przeciwko Ukrainie miały niekorzystny wpływ na koszty biletów lotniczych i hoteli, prowadząc tym samym do wzrostu kosztów podróży służbowych;

Zarządzanie wewnętrzne, wyniki i kontrola wewnętrzna

11. zauważa, że w 2022 r. EIOD przeprowadził śródokresowy przegląd swojej strategii na lata 2020–2024 skupiającej się na trzech filarach: perspektywiczności, aktywności i solidarności, określając zmienioną wizję i priorytety EIOD na lata 2022–2024 z myślą o „kształtowaniu bezpieczniejszej cyfrowej przyszłości”;

12. z zadowoleniem przyjmuje poważne zmiany organizacyjne i związaną z nimi zmianę regulaminu podjętą przez EIOD w 2022 r. w celu wsparcia rozwoju jego zadań i poprawy efektywności jego procesów w świetle szybko zmieniającego się kontekstu międzynarodowego; zauważa w szczególności, że w wyniku tych zmian EIOD utworzył nowe stanowisko szefa sekretariatu EIOD na szczeblu sekretarza generalnego, stworzył specjalną służbę prawną, sektor zarządzania i zgodności wewnętrznej z przepisami, dwa nowe sektory operacyjne w jednostce ds. nadzoru i egzekwowania, nowy sektor finansowy w dziale kadr, budżetu i administracji oraz placówkę w Strasburgu;

13. zauważa, że wraz z wejściem w życie 28 czerwca 2022 r. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/991 z dnia 8 czerwca 2022 r.[1] zmieniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/794[2] ustanawiającego Europol wzmocniono funkcje nadzorcze EIOD w odniesieniu do operacyjnych danych osobowych przetwarzanych przez Europol w ramach jego mandatu; zauważa, że zmiany organizacyjne wprowadzone w 2022 r., w szczególności utworzenie nowego podsektora w jednostce ds. nadzoru i egzekwowania z wyspecjalizowanym personelem, miały w szczególności na celu odzwierciedlenie konkretnych uprawnień EIOD w odniesieniu do nadzoru nad przestrzenią wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości, z uwzględnieniem również nowych uprawnień nadzorczych EIOD w stosunku do Europolu; wzywa EIOD do informowania organu udzielającego absolutorium o dalszym rozszerzeniu jego mandatu i wpływie na zasoby;

[1] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/991 z dnia 8 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie (UE) 2016/794 w odniesieniu do współpracy Europolu z podmiotami prywatnymi, przetwarzania danych osobowych przez Europol w celu wspierania postępowań przygotowawczych oraz roli Europolu w zakresie badań naukowych i innowacji (Dz.U. L 169 z 27.6.2022, s. 1).

[2] Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/794 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie Agencji Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania (Europol), zastępujące i uchylające decyzje Rady 2009/371/WSiSW, 2009/934/WSiSW, 2009/935/WSiSW, 2009/936/WSiSW i 2009/968/WSiSW (Dz.U. L 135 z 24.5.2016, s. 53).

14. zauważa, że w ramach zmian wprowadzonych w 2022 r. EIOD starał się usprawnić swoje procedury wewnętrzne, aby zapewnić bardziej rygorystyczne podejście do dochodzeń i dokonać przeniesienia wyspecjalizowanych pracowników; zauważa, że rozpatrywanie skarg w kontekście egzekwowania prawa, np. skarg przeciwko Europolowi, często wiąże się z dużym stopniem złożoności, a badanie trwa średnio dłużej niż w przypadku innych skarg;

15. zauważa, że w 2022 r. EIOD otrzymał 367 skarg, tj. o 47 więcej niż w 2021 r., z czego 65 było dopuszczalnych, a 302 niedopuszczalne, oprócz 129 dopuszczalnych skarg będących w trakcie rozpatrywania w 2022 r.; z zadowoleniem przyjmuje wysiłki podjęte przez EIOD na rzecz zmniejszenia dużej liczby niedopuszczalnych skarg, która podwoiła się od 2019 r., a co za tym idzie, zasobów potrzebnych do ich rozpatrywania; zauważa, że EIOD wydał ostateczną decyzję/opinię/odpowiedź w 23 z 65 przypadków skarg otrzymanych w 2022 r. średnio w ciągu 42 dni; zauważa ponadto, że czas rozpatrywania skarg dotyczących Europolu wynosił średnio od 5 do 12 miesięcy;

16. zauważa, że w 2022 r. EIOD przeprowadził dwa dochodzenia wstępne, w przypadku których istniały obawy dotyczące możliwego naruszenia przepisów o ochronie danych przez instytucję unijną, oraz kontynuował trzy trwające formalne dochodzenia w formie audytów ochrony danych, z których jedno zakończono w kwietniu 2022 r.; zauważa ponadto, że EIOD wszczął także cztery dochodzenia w formie audytów ochrony danych na podstawie skarg dotyczących stron internetowych niektórych instytucji, organów i jednostek organizacyjnych Unii oraz jedno dochodzenie w sektorze przestrzeni wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości, a także kontynuował dochodzenia wszczęte w poprzednich latach; rozumie, że wydłużony harmonogram kontroli EIOD dotyczącej przetwarzania przez Europol przekazywanych mu przez państwa trzecie i organizacje międzynarodowe danych osobowych małoletnich poniżej 15 roku życia oznaczonych jako podejrzani, która to kontrola zakończyła się w listopadzie 2022 r. po 15-miesięcznym dochodzeniu, wynikał z wyzwań związanych z ustalaniem priorytetów w zakresie pracy i zasobów;

17. zauważa, że 16 września 2022 r. EIOD wniósł do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) skargę o unieważnienie dwóch przepisów zmienionego rozporządzenia w sprawie Europolu, która została później odrzucona przez TSUE; podkreśla, że fakt, że EIOD pełniący funkcję nadzorczą wnosi do TSUE ważne kwestie prawne, nie powinien być postrzegany jako wpływający na lojalną współpracę i dobre stosunki między EIOD a nadzorowanymi przez niego podmiotami;

18. zauważa, że pod koniec 2022 r. EIOD opracował nowe ramy zarządzania ryzykiem, wzmacniając w ten sposób swoje ramy kontroli wewnętrznej i włączając analizę ryzyka do swojego planowania rocznego;

19. podkreśla ważną rolę konsultacji i doradztwa EIOD w procesie legislacyjnym; zauważa, że doradztwo EIOD przyjęło formę 27 opinii (12 w 2021 r.), 49 formalnych uwag (76 w 2021 r.) i 30 nieformalnych uwag (29 w 2021 r.) skierowanych do Komisji i współprawodawców w odpowiedzi na wnioski o konsultacje ustawodawcze w 2022 r.;

Zasoby ludzkie, równość i dobrostan pracowników

20. zauważa, że na koniec 2022 r. EIOD zatrudniał 127 pracowników w porównaniu z 124 pracownikami na koniec 2021 r. i 114 na koniec 2020 r.; zauważa, że EIOD zatrudniał

52 pracowników kontraktowych na mocy art. 3 lit. b) regulaminu pracowniczego urzędników i warunków zatrudnienia innych pracowników oraz 6 pracowników zatrudnionych na czas określony na mocy art. 2 lit. b) i c); zauważa ponadto, że w 2022 r. EIOD zatrudniał 8 zewnętrznych dostawców usług pracujących na miejscu; wzywa EIOD, aby poinformował organ udzielający absolutorium o środkach wdrożonych w celu zapewnienia zarządzania dostępem do informacji przez zewnętrznych usługodawców zgodnie z poziomem poufności wymaganym w danych sprawach;

21. zauważa, że na koniec 2022 r. wskaźnik obsadzenia stanowisk w planie obsadzenia wyniósł 86,9 %; zauważa, że w 2022 r. EIOD zorganizował zewnętrzną procedurę selekcji w celu utworzenia listy rezerwowej wyspecjalizowanych kandydatów z uwagi na potrzeby rekrutacyjne od 2022 r.;

22. zauważa, że uwzględniając wnioski wyciągnięte z pandemii COVID-19, EIOD przyjął w maju 2022 r. nową decyzję w sprawie czasu pracy i pracy hybrydowej, na mocy której pracownicy mogą w szczególności różnicować swój czas pracy zgodnie z systemem elastycznego czasu pracy i telepracy do trzech razy w tygodniu; z zadowoleniem przyjmuje wyniki ankiety, która została przeprowadzona wśród pracowników po przyjęciu tej decyzji i wykazała, że większość pracowników jest zadowolona z nowej organizacji pracy;

23. gratuluje EIOD posiadania reprezentacji 22 narodowości wśród personelu w 2022 r., co – pomimo nadreprezentacji 5 narodowości – stanowi doskonały wynik jak na tak małą instytucję;

24. zauważa, że w 2022 r. EIOD zatrudniał ogółem 64 % kobiet i 36 % mężczyzn, co oznacza tę samą tendencję co w poprzednich latach, kiedy to udział kobiet i mężczyzn wynosił odpowiednio 63 % i 37 %; ubolewa, że w 2022 r. na stanowiskach kierowniczych wyższego szczebla nie było kobiet, natomiast w ciągu roku stosunek płci na czterech stanowiskach kierowniczych średniego szczebla osiągnął równowagę; wzywa EIOD, by kontynuował wysiłki na rzecz osiągnięcia zrównoważonej pod względem płci reprezentacji personelu;

25. z satysfakcją odnotowuje, że w 2022 r. wśród pracowników EIOD nie odnotowano żadnych przypadków wypalenia zawodowego ani molestowania; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że EIOD powołał grupę roboczą w celu omówienia kwestii związanych z podziałem i przydziałem pracy w następstwie wyników codwuletniego badania satysfakcji pracowników przeprowadzonego w czerwcu 2022 r., z którego wynika, że niektórzy pracownicy EIOD mieli poczucie, że obciążenie pracą nie zostało równomiernie rozłożone ani dobrze rozdzielone pomiędzy zespoły i współpracowników; zwraca się do EIOD, aby informował organ udzielający absolutorium o wynikach dyskusji w grupie roboczej;

26. z satysfakcją zauważa, że w 2022 r. EIOD zatrudnił 18 stażystów, którzy otrzymywali wynagrodzenie i korzystali z takich samych warunków pracy jak reszta personelu;

Ramy etyczne i przejrzystość

27. zauważa, że w 2022 r. EIOD skupił swoje wysiłki na zwiększaniu świadomości pracowników na temat ram etycznych EIOD/EROD poprzez organizowanie

obowiązkowych specjalnych sesji szkoleniowych dla wszystkich pracowników oraz szkoleń wprowadzających dla nowych pracowników EIOD/EROD; zachęca EIOD do dalszego podnoszenia świadomości i organizowania ankiet w celu oceny poziomu świadomości personelu w zakresie ram etycznych EIOD/EROD;

28. z zadowoleniem przyjmuje ogólnie wysoki poziom przejrzystości, jaki osiągnął EIOD w odniesieniu do swojej działalności, w szczególności jeśli chodzi o publikację porządku obrad i deklaracji interesów Inspektora i szefa administracji EIOD, zgodnie z kodeksem postępowania Inspektora z 2019 r.; ubolewa, że EIOD zdecydował się zastosować kodeks postępowania Inspektora do szefa administracji EIOD, zamiast przyjąć specjalny kodeks postępowania dla stanowisk kierowniczych wyższego szczebla;

29. z satysfakcją zauważa, że dwa dochodzenia wszczęte przez Rzecznika Praw Obywatelskich w 2022 r. dotyczące EIOD zostały zamknięte bez żadnych ustaleń dotyczących niewłaściwego administrowania;

30. ubolewa, że EIOD w dalszym ciągu nie dołączył formalnie do rejestru służącego przejrzystości; niemniej jednak z zadowoleniem przyjmuje dostosowanie zasad przejrzystości EIOD do zasad rejestru służącego przejrzystości w odniesieniu do obowiązkowych kontroli wstępnych w rejestrze służącym przejrzystości w przypadku spotkań osób trzecich z Inspektorem i szefem administracji EIOD;

31. zauważa, że EIOD ustanowił ramy zapobiegania konfliktom interesów na poziomie kadry kierowniczej wyższego szczebla i personelu za pomocą kodeksów postępowania, podnoszenia świadomości i deklaracji; zauważa z zadowoleniem, że w 2022 r. nie zgłoszono żadnych przypadków nadużyć;

32. zauważa, że EIOD posiada wewnętrzne zasady dotyczące informowania o nieprawidłowościach, które określają bezpieczne drogi i kanały, za pośrednictwem których pracownicy mogą zgłaszać obawy dotyczące nadużyć finansowych, korupcji lub innych poważnych wykroczeń, bez uszczerbku dla poufności tożsamości sygnalisty i zgłaszanych informacji; odnotowuje też, że w 2022 r. nie zgłoszono żadnego przypadku informowania o nieprawidłowościach przez sygnalistów;

Cyfryzacja, cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

33. zauważa, że budżet na sprzęt i projekty informatyczne na rok 2022 był o 21 % wyższy w porównaniu z rokiem 2021; zauważa, że informacje te należy oceniać w kontekście faktu, że budżet na IT na 2021 r. był wyższy o 20 % w porównaniu z budżetem na 2020 r.;

34. zauważa, że w 2022 r. EIOD przeprowadził przegląd strategii informatycznych kilku jednostek organizacyjnych UE w ramach dużego studium wykonalności IT, które posłużyło za podstawę do zdefiniowania strategii informatycznej EIOD na nadchodzące lata; wzywa EIOD, aby na bieżąco informował organ udzielający absolutorium o wynikach tej analizy i jej wpływie na zasoby;

35. zauważa, że sprzęt i usługi informatyczne są zapewniane EIOD przez Parlament jako jego dostawcę usług korporacyjnych; z zadowoleniem przyjmuje wysiłki EIOD mające na celu ciągłą poprawę jego cyfrowej przestrzeni roboczej pod względem skuteczności i

bezpieczeństwa w stopniu wykraczającym poza to, co zapewnia Parlament; zauważa, że wiązały się one z poprawą jakości i wydajności komputerów udostępnianych pracownikom EIOD we współpracy z Parlamentem w związku z upowszechnieniem pracy hybrydowej;

36. uznaje czołową rolę EIOD w zwiększaniu gotowości jednostek organizacyjnych UE w zakresie cyberbezpieczeństwa; zauważa, że w 2022 r. EIOD w dalszym ciągu zwiększał swoją gotowość do ochrony danych osobowych i informacji szczególnie chronionych przed cyberatakami w świetle szybko zmieniającego się krajobrazu zagrożeń dla cyberbezpieczeństwa; gratuluje EIOD przeglądu jego polityki i metodyki bezpieczeństwa oraz dostosowania wymogów umownych dotyczących cyberbezpieczeństwa zgodnie z wytycznymi CERT-UE przed wejściem w życie unijnego aktu dotyczącego cyberbezpieczeństwa, z korzyścią dla wszystkich instytucji; zauważa, że w 2022 r. EIOD nie doświadczył żadnego cyberataku;

37. gratuluje EIOD pilotowania i rozwijania innowacyjnych i sprzyjających prywatności rozwiązań z zakresu otwartego oprogramowania, takich jak oprogramowanie Pilot Nextcloud lub nowe urządzenia do wideokonferencji, których celem jest radzenie sobie z upowszechnieniem spotkań hybrydowych przy jednoczesnym zacieśnianiu współpracy; zachęca EIOD do dzielenia się tymi doświadczeniami z innymi jednostkami organizacyjnymi UE;

Budynki

38. zauważa, że w 2022 r. EIOD i EROD byli jedynymi najemcami budynku Parlamentu, w którym się znajdowali, po przeprowadzce Rzecznika Praw Obywatelskich pod koniec 2021 r.; zauważa, że w następstwie tej przeprowadzki trzy piętra budynku zostały całkowicie odnowione, aby pomieścić pracowników EIOD i EROD oraz dostosować pomieszczenia do nowych warunków pracy panujących po pandemii COVID-19;

39. zauważa, że jeśli chodzi o dostępność jego budynku, EIOD opiera się na decyzjach podejmowanych i wdrażanych przez Parlament w ramach jego polityki dotyczącej budynków; wzywa EIOD, aby opowiedział się za koniecznością skupienia się na potrzebach osób o ograniczonej sprawności ruchowej lub osób z niepełnosprawnościami oraz do informowania organu udzielającego absolutorium o wszelkich nowych decyzjach podjętych w tym zakresie;

Środowisko i zrównoważony rozwój

40. zauważa, że EIOD nie przystąpił do systemu ekozarządzania i audytu (EMAS), ale wdrożył kilka środków mających na celu zmniejszenie swojego wpływu na środowisko, takich jak ograniczenie zużycia papieru w następstwie cyfryzacji procesów kadrowych lub recykling odpadów; zauważa, że jeśli chodzi o infrastrukturę środowiskową, w budynku wynajmowanym przez Parlament nie zainstalowano paneli fotowoltaicznych; wzywa EIOD, aby informował organ udzielający absolutorium o wszelkich nowych decyzjach dotyczących zainstalowania paneli fotowoltaicznych w swoim budynku;

41. z zadowoleniem przyjmuje fakt, że EIOD nadal promuje zrównoważoną mobilność swoich pracowników, zwracając 50 % miesięcznych lub rocznych abonamentów za korzystanie z transportu publicznego i przeznaczając wystarczającą powierzchnię w garażu na rowery pracowników;

Współpraca międzyinstytucjonalna

42. z zadowoleniem przyjmuje oszczędności budżetowe i administracyjne osiągnięte dzięki współpracy międzyinstytucjonalnej, w szczególności zawarcie umów o gwarantowanym poziomie usług z Parlamentem w zakresie wynajmu jego pomieszczeń i korzystania z aplikacji systemu informatycznego, dostaw sprzętu i konserwacji, a także z Komisją w zakresie usług ICT;

43. zauważa, że EIOD blisko, choć nieformalnie, współpracuje z OLAF-em, Prokuraturą Europejską i Trybunałem, którym doradza w sprawach dotyczących konkretnych projektów i kwestii, uzupełniając swoją rolę nadzorczą; ze szczególnym zadowoleniem przyjmuje regularny dialog z Prokuraturą Europejską jako nowo utworzoną instytucją w 2022 r.; z zadowoleniem przyjmuje fakt, że EIOD prowadzi bardziej zorganizowaną współpracę z Europejskim Rzecznikiem Praw Obywatelskich w drodze protokołu ustaleń mającego na celu określenie zasad ich współpracy na poziomie rozpatrywania skarg;

44. zauważa, że współpraca międzyinstytucjonalna z EIOD w ramach jego roli nadzorczej ma kluczowe znaczenie dla zwiększenia poziomu zgodności innych jednostek organizacyjnych UE z ramami prawnymi dotyczącymi ochrony danych; gratuluje EIOD objęcia przewodnictwa w przyznaniu międzyinstytucjonalnego kontraktu na świadczenie usług Nextcloud jednostkom organizacyjnym UE, które podpisały umowę;

45. z zadowoleniem przyjmuje kluczową rolę, jaką w 2022 r. odegrał EIOD w koordynacji działań organów ochrony danych państw członkowskich reprezentowanych w EROD w celu promowania spójnej ochrony danych w całej Unii; zauważa, że EIOD uczestniczył w skoordynowanych działaniach EROD w zakresie egzekwowania prawa w 2022 r. dotyczących korzystania z usług w chmurze w Unii, których celem była wymiana wiedzy i dobrych praktyk między EIOD, jednostkami organizacyjnymi UE i organami ochrony danych;

Komunikacja

46. zauważa, że budżet na działania w zakresie komunikacji publicznej i promocji w 2022 r. wyniósł 304 665 EUR, co stanowi wzrost o 19 % w porównaniu z 2021 r.; z zadowoleniem przyjmuje kompleksową strategię komunikacyjną mającą na celu podniesienie świadomości na temat roli EIOD i znaczenia przestrzegania unijnych przepisów o ochronie danych, skierowaną do jednostek organizacyjnych UE, unijnych ekspertów w dziedzinie ochrony danych, a także ogółu społeczeństwa;

47. z satysfakcją zauważa, że w 2022 r. EIOD zorganizował kilka wydarzeń komunikacyjnych w trybie hybrydowym, w szczególności dużą międzynarodową konferencję zatytułowaną „Przyszłość ochrony danych – skuteczne egzekwowanie przepisów w cyfrowym świecie”, w której wzięło udział ponad 2 000 uczestników, zarówno osobiście, jak i zdalnie;

48. zauważa, że EIOD komunikuje się w internecie za pośrednictwem swojej strony internetowej i kont w mediach społecznościowych na X (dawny Twitter) (29 100 obserwujących), LinkedIn (63 000 obserwujących), YouTube (275 000 obserwujących), EU Voice (5 100 obserwujących) i EU Video (690 obserwujących); zauważa, że w 2022 r. EIOD rozpoczął w mediach społecznościowych kilka kampanii mających na

celu promowanie konkretnych inicjatyw lub prowadzonych we współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi UE w celu zwiększenia zasięgu i informowania odbiorców o swoich działaniach;

49. uznaje czołową rolę EIOD w pilotowaniu i promowaniu kanałów mediów społecznościowych przyczyniających się do realizacji unijnej strategii na rzecz suwerenności danych i suwerenności cyfrowej zgodnie z ramami prawnymi dotyczącymi ochrony danych; gratuluje EIOD uruchomienia projektu pilotażowego mającego na celu wprowadzenie jednostek organizacyjnych UE na EU Voice i EU Video, które są dwiema bezpłatnymi sieciami mediów społecznościowych o otwartym kodzie źródłowym, opartymi na oprogramowaniu Mastodon, umożliwiającymi jednostkom organizacyjnym UE interakcję ze społeczeństwem poprzez udostępnianie tekstów, zdjęć, filmów i podcastów; gratuluje EIOD zorganizowania w 2022 r. kursów szkoleniowych dla jednostek organizacyjnych UE na temat korzystania z mediów społecznościowych zgodnie z unijnymi przepisami o ochronie danych i najlepszymi praktykami.