Evropský parlament
2019-2024

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

2023/2146(DEC)

16.1.2024

NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského orgánu pro bankovnictví na rozpočtový rok 2022
(2023/2146(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Petri Sarvamaa

OBSAH

Strana

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

2. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

3. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 7

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského orgánu pro bankovnictví na rozpočtový rok 2022
(2023/2146(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na konečnou roční účetní závěrku Evropského orgánu pro bankovnictví za rozpočtový rok 2022,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o agenturách EU za rozpočtový rok 2022 spolu s odpověďmi agentur[1],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti[2] účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2022 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na doporučení Rady ze dne ... února 2024 o udělení absolutoria orgánu za plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2022 (00000/2024 – C9-0000/2024),

– s ohledem na článek 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[3], a zejména na článek 70 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1093/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro bankovnictví), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/78/ES[4], a zejména na článek 64 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/715 ze dne 18. prosince 2018 o rámcovém finančním nařízení pro subjekty zřízené podle SFEU a Smlouvy o Euratomu a uvedené v článku 70 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046[5], a zejména na článek 105 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

[1] Úř. věst. C, C/2023/594, 27.10.2023.
[2] Úř. věst. C, C/2023/112, 12.10.2023.
[3] Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1.
[4] Úř. věst. L 331, 15.12.2010, s. 12.
[5] Úř. věst. L 122, 10.5.2019, s. 1.

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

1. uděluje absolutorium výkonnému řediteli Evropského orgánu pro bankovnictví za plnění rozpočtu orgánu na rozpočtový rok 2022 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria výkonnému řediteli Evropského orgánu pro bankovnictví za plnění rozpočtu orgánu na rozpočtový rok 2022;

2. předkládá své připomínky v níže uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, výkonnému řediteli Evropského orgánu pro bankovnictví, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

2. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o uzavření účtů Evropského orgánu pro bankovnictví za rozpočtový rok 2022 (2023/2146(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na konečnou roční účetní závěrku Evropského orgánu pro bankovnictví za rozpočtový rok 2022,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o agenturách EU za rozpočtový rok 2022 spolu s odpověďmi agentur[1],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti[2] účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2022 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na doporučení Rady ze dne ... února 2024 o udělení absolutoria orgánu za plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2022 (00000/2024 – C9-0000/2024),

– s ohledem na článek 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[3], a zejména na článek 70 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1093/2010 ze dne 24. listopadu 2010 o zřízení Evropského orgánu dohledu (Evropského orgánu pro bankovnictví), o změně rozhodnutí č. 716/2009/ES a o zrušení rozhodnutí Komise 2009/78/ES[4], a zejména na článek 64 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/715 ze dne 18. prosince 2018 o rámcovém finančním nařízení pro subjekty zřízené podle SFEU a Smlouvy o Euratomu a uvedené v článku 70 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046[5], a zejména na článek 105 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

1. schvaluje uzavření účtů Evropského orgánu pro bankovnictví za rozpočtový rok 2022 /

[1] Úř. věst. C, C/2023/594, 27.10.2023.
[2] Úř. věst. C, C/2023/112, 12.10.2023.
[3] Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1.
[4] Úř. věst. L 331, 15.12.2010, s. 12.
[5] Úř. věst. L 122, 10.5.2019, s. 1.

odkládá uzavření účtů Evropského orgánu pro bankovnictví za rozpočtový rok 2022;

2. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí výkonnému řediteli Evropského orgánu pro bankovnictví, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jeho zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

3. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského orgánu pro bankovnictví na rozpočtový rok 2022 (2023/2146(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského orgánu pro bankovnictví na rozpočtový rok 2022,

– s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0000/2024),

A. vzhledem k tomu, že konečný rozpočet Evropského orgánu pro bankovnictví (dále jen „orgán“) na rok 2022 činil podle jeho výkazu příjmů a výdajů[1] 50 315 014 EUR; vzhledem k tomu, že orgán je financován z příspěvku Unie (18 685 999 EUR) a z příspěvků vnitrostátních orgánů dohledu členských států a pozorovatelů (31 629 015 EUR);

B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o roční účetní závěrce Evropského orgánu pro bankovnictví za rozpočtový rok 2022 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) prohlásil, že získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka orgánu je spolehlivá a uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. s uspokojením konstatuje, že výsledkem úsilí o monitorování rozpočtu během rozpočtového roku 2022 byla míra plnění prostředků na závazky na běžný rok 99,56 %, což oproti roku 2021 znamená zvýšení o 1,05 %; dále konstatuje, že míra plnění prostředků na platby v běžném roce činila 87,00 %, což ve srovnání s rokem 2021 představuje zvýšení o 3,00 %;

Výkonnost

2. vítá skutečnost, že orgán k posuzování svých činností a výsledků s ohledem na své cíle pracovního programu i nadále používá určitá opatření jako klíčové ukazatele výkonnosti; konstatuje, že orgán ve svém pracovním programu pro rok 2022 vymezil pět vertikálních priorit (např. monitorování a aktualizace obezřetnostního rámce pro dohled a řešení krize, přehodnocení a posílení celounijního rámce pro zátěžové testy) a dvě horizontální priority (poskytování nástrojů pro měření a řízení environmentálních a sociálních rizik a rizik v oblasti správy a řízení (ESG) a monitorování a zmírňování dopadu pandemie COVID-19); konstatuje, že v roce 2022 orgán provedl 95 % z přibližně 250 úkolů stanovených v jeho pracovním programu, včetně 15 % úkolů, které musely být k pracovním úkonům v průběhu roku přidány, a dále uznává, že ve srovnání s předchozím rokem se jedná o zlepšení;

[1] Úř. věst. C 73/19, 28.2.2023, s. 102.

3. je si vědom toho, že neodůvodněná ruská útočná válka proti Ukrajině vedla orgán k tomu, aby zvážil výzvy a nejistoty vyplývající z tohoto konfliktu v oblastech spadajících do jeho působnosti a odpovídajícím způsobem je řešil; vítá skutečnost, že v důsledku toho se orgán výrazně zaměřil na posuzování rizik pro banky a finanční sektor a přijal opatření ke sledování tohoto odvětví; dále konstatuje, že se orgán kromě toho zaměřil na úsilí přispívající k uplatňování a prosazování uložených sankcí a na úroveň, která se přímo týká osob postižených tímto konfliktem; vítá úsilí orgánu v podobě pokynů usnadňujících přístup k finančnímu systému;

4. všímá si, že jedním z důležitých faktorů činnosti orgánu v roce 2022 bylo přispívání k utváření legislativních spisů, a to nařízení o digitální provozní odolnosti a nařízení o trzích kryptoaktiv prostřednictvím reakce na různé výzvy k poskytnutí poradenství v oblasti digitálních financí a na související otázky; konstatuje, že dalším ústředním bodem činnosti orgánu bylo zabránit zneužití finančního systému pro účely praní peněz a financování terorismu; dále konstatuje, že v popředí pracovní náplně orgánu zůstalo vypracování příslušného environmentálního, sociálního a správního rámce (ESG) pro banky a sledování dopadu onemocnění COVID-19 na jejich rozvahy; bere na vědomí, že orgán rovněž aktualizoval v souladu s nařízením o EBA („přezkum evropských orgánů dohledu“) svůj pracovní plán srovnávacích hodnocení na období 2022–2023;

Efektivita a úspory

5. vítá skutečnost, že v oblasti zadávání veřejných zakázek orgán zve další agentury k účasti na jeho otevřených zadávacích řízeních, kdykoli o to mohou mít jiné agentury zájem; konstatuje, že v roce 2022 byl orgán vedoucí agenturou v jednom interinstitucionálním zadávacím řízení, jehož se účastnily Evropský orgán pro cenné papíry a trhy (ESMA) a Evropský orgán pro pojišťovnictví a zaměstnanecké penzijní pojištění (EIOPA); dále konstatuje, že orgán se rovněž účastnil mnoha interinstitucionálních řízení vedených jinými subjekty EU, převážně těch, které řídí Komise; všímá si, že v roce 2022 bylo z 96 platných rámcových smluv orgánu 77 % zadáno jinými subjekty EU;

6. konstatuje, že společný výbor orgánu společně s orgány EIOPA, ESMA, Komisí a Evropskou radou pro systémová rizika (ESRB) představuje klíčový prostor pro diskusi o společných regulačních otázkách a pro schvalování společných iniciativ; připomíná, že společné iniciativy slučují různé pohledy, omezují zdvojování úsilí, podporují získávání znalostí a posilují vztahy mezi účastníky;

7. vítá skutečnost, že se orgán zapojuje do rozsáhlých iniciativ v oblasti spolupráce a sdílení zdrojů s různými agenturami, jako jsou například sdílené účetní služby s orgánem ESMA, společný úředník pro oblast bezpečnosti s orgánem EIOPA, společné IT projekty, investice do profesního rozvoje a poskytování zkušeností s cílem pomoci jiným agenturám při získávání certifikace EMAS; dále zdůrazňuje horizontální výhody spolupráce a přizpůsobování osvědčených postupů;

8. oceňuje, že orgán přijal různé iniciativy, jako je optimalizace procesů, řízení zdrojů, digitalizace, posílení spolupráce a podpora kultury neustálého zlepšování; konstatuje, že mezi klíčové strategie patří automatizace procesů (bezpapírové finanční transakce, hromadné zpracování plateb, nástroje pro pracovní toky), optimalizace zdrojů,

rozhodování založené na datech, integrace technologií (cloudové služby, digitalizace lidských zdrojů), spolupráce prostřednictvím multifunkčních týmů a řízení projektů;

Personální politika

9. bere na vědomí, že ke dni 31. prosince 2022 byl plán pracovních míst naplněn z 98,14 %, přičemž ze 162 míst pro dočasné zaměstnance povolených v rozpočtu Unie jich bylo obsazeno 159 (stejný počet povolených míst jako v roce 2021); konstatuje, že vedle toho orgán v roce 2022 zaměstnával 44 smluvních zaměstnanců (50 schválených) a 13 vyslaných národních odborníků (19 schválených plus 6 bezplatně vyslaných národních odborníků);

10. konstatuje, že celková míra obratu v roce 2022 činila 11,5 % (oproti 12 % v roce 2021); bere na vědomí, že celková míra fluktuace zahrnuje ukončení smlouvy vyslaných národních odborníků, jejichž smlouvy jsou ze své podstaty kratší, zatímco míra fluktuace u statutárních zaměstnanců (dočasní zaměstnanci a smluvní zaměstnanci) činila 9 % (u smluvních zaměstnanců je o něco vyšší než u dočasných zaměstnanců); zdůrazňuje, že od roku 2020 začal orgán rozšiřovat svůj přístup k řízení talentů o další opatření na posílení postavení zaměstnanců a podporu dlouhodobého zapojení (silná hodnotová nabídka pro zaměstnance, programy profesního rozvoje uzpůsobené na míru, jako je mentorství, iniciativy v oblasti pracovního a soukromého života, jako jsou sociální kluby atd.);

11. bere na vědomí rozdělení žen a mužů v rámci vrcholného a středního vedení orgánu, v němž je z 29 zaměstnanců a zaměstnankyň 16 mužů (55 %), a v rámci celkového počtu personálu v orgánu, v němž je z celkového počtu 222 zaměstnanců a zaměstnankyň 114 mužů (51 %); podporuje skutečnost, že orgán přijal chartu sítě agentur EU o rozmanitosti a začlenění; konstatuje, že orgán je členem sítě mezinárodních organizací „Choose Paris Region“ prosazujících rozmanité, inkluzivní a spravedlivé pracoviště a poskytuje osobám se zdravotním postižením v rámci procesu náboru zvláštní úpravy;

12. je si vědom toho, že v roce 2022 byl zahájen průzkum zapojení zaměstnanců, jehož výsledkem byla 71% míra odpovědí; konstatuje, že celkové příznivé skóre, které představuje zapojení zaměstnanců, bylo 65 %, což je o 1 % vyšší než v předchozím průzkumu zapojení zaměstnanců v roce 2019 (i přes náročné období pandemie COVID-19) i ve srovnání s referenční meziagenturní hodnotou v EU;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

13. vítá skutečnost, že orgán v roce 2022 zefektivnil proces přezkumu etických otázek, zejména zavedením elektronického systému pracovních toků, včetně důkladnějšího a účinnějšího posuzování oznámení o možných střetech zájmů odcházejících zaměstnanců a oznamování činností po skončení pracovního poměru;

14. připomíná, že v roce 2022 přijala rada orgánů dohledu změnu svého jednacího řádu, jakož i jednacího řádu správní rady a mandátů stálých výborů pro řešení problémů a pro boj proti praní peněz a financování terorismu, podle které musí být členové, kteří oznámili střet zájmů, bez výjimky vyloučeni jak z hlasování, tak ze samotné diskuse;

15. konstatuje, že po uzavření vyšetřování úřadu OLAF bez náznaků nesrovnalostí, pokud jde o dodržování příslušného právního rámce, obdržel orgán doporučení přijmout

správní opatření, zejména v oblasti pracovních smluv vrcholného vedení; všímá si, že šetření odhalilo nedostatek smluvních ustanovení týkajících se nucené dovolené před ukončením pracovního poměru a/nebo přechodného období po skončení funkce; zdůrazňuje, že v reakci na to orgán zavedl v únoru 2022 do smluv pro ředitele, poradce a vyšší pozice nový článek; konstatuje, že orgán v důsledku omezení právního rámce služebního řádu informoval úřad OLAF o tom, že nemůže ukládat zaměstnancům požadavky mimo tento rámec, jako je například poskytnutí náhrady v případě, že je bývalému zaměstnanci zamezeno vykonávat pracovní činnost nebo provádění takové činnosti podléhá splnění zásadních podmínek;

16. vítá, že orgán zveřejňuje všechna setkání zaměstnanců se zúčastněnými stranami ze soukromého sektoru a v případě předsedy tak činí každé dva týdny (v souladu s článkem 49a nařízení (EU) č. 1093/2010) – tento postup se uplatňuje i v případě výkonného ředitele (článek 52a sice vyžaduje, aby byly schůze výkonného ředitele zveřejňovány, nespecifikuje však v jaké lhůtě); konstatuje, že v případě setkání ostatních zaměstnanců se zúčastněnými stranami ze soukromého sektoru se zveřejňování informací provádí čtvrtletně;

17. upozorňuje na uzavření jednoho případu whistleblowingu v roce 2022; konstatuje, že přijatá opatření zahrnovala kontaktování příslušného vnitrostátního orgánu s cílem porozumět obviněním a opatřením, která jsou přijímána na vnitrostátní úrovni, což vedlo k uzavření případu, aniž by orgán musel přijmout jakékoli opatření;

18. připomíná, že životopisy členů řídících orgánů a náhradníků, vedoucích pracovníků a ředitelů jsou zveřejňovány na internetových stránkách orgánu; konstatuje, že tyto životopisy obsahují informace o jejich odborné praxi a vzdělání; dále konstatuje, že pokud jde o odborníky, orgán zveřejňuje životopisy skupiny subjektů působících v bankovnictví;

Veřejné zakázky

19. bere na vědomí, že podle Účetního dvora se orgán snažil zadávat zakázky na služby ve dvou otevřených nabídkových řízeních, z nichž jedno se týkalo průzkumu trhu finančních služeb a druhé konzultace o ochraně údajů; konstatuje, že v jednom nabídkovém řízení došlo k překrývání kritérií pro zadání zakázky a kritérií výběru; zdůrazňuje, že to je v rozporu s článkem 167 finančního nařízení, který stanovuje, že kritéria výběru a kritéria pro zadání zakázky musí být zcela oddělena; konstatuje, že kritéria výběru se používají k hodnocení způsobilosti uchazečů a kritéria pro zadání zakázky se používají k hodnocení ceny a kvality nabídek; s politováním konstatuje, že orgán v obou případech nadhodnotil maximální hodnotu zakázek kvůli nedostatkům v průzkumu tržních cen, který provedl před zahájením zadávacího řízení;

20. bere na vědomí, že podle Účetního dvora byly nedostatky v zadávání veřejných zakázek oznámené v roce 2021, které se týkají dvou samostatných vyjednávacích řízení, napraveny, neboť orgán nyní používá šablony Komise a uvádí svá řízení do souladu s připomínkou Účetního dvora;

21. zdůrazňuje, že od rozpočtového roku 2020 předkládá Účetní dvůr každý rok nové připomínky týkající se zadávání veřejných zakázek u čtyř agentur a orgán je jednou z těchto čtyř agentur; připomíná, že cílem pravidel pro zadávání veřejných zakázek je umožnit zadavatelům získat zboží a služby, které potřebují, za nejlepší cenu, a zároveň

zajistit spravedlivou hospodářskou soutěž mezi uchazeči a dodržování zásad transparentnosti, proporcionality, rovného zacházení a nediskriminace; vyzývá orgán, aby zajistil plný soulad s platnými pravidly pro zadávání veřejných zakázek s cílem dosáhnout co nejlepšího poměru mezi kvalitou a cenou;

Vnitřní kontrola

22. připomíná, že práce se specializovaným partnerem v oblasti řízení rizik s cílem posílit slučitelnost stávajícího programu řízení rizik orgánu s rámcem COSO pro řízení podnikových rizik (ERM) byla zahájena v roce 2021 a pokračovala i v roce 2022; konstatuje, že v zájmu dalšího posílení vnitřních kontrol plánuje orgán integrovat svůj program řízení rizik do rámce COSO ERM, zintenzivnit činnosti související s etikou a v roce 2023 poskytnout individualizovanou odbornou přípravu v oblasti vnitřních kontrol s cílem zachovat a zvýšit účinnost celkového systému vnitřních kontrol;

23. konstatuje, že podle Účetního dvora byly nedostatky nahlášené v roce 2021 v oblasti vnitřní kontroly a ovlivňující náborové postupy napraveny, neboť orgán své postupy odpovídajícím způsobem upravil;

Další připomínky

24. vítá skutečnost, že orgán v roce 2022 i nadále propagoval svou práci a výstupy prostřednictvím široké škály komunikačních kanálů, jako jsou jeho internetové stránky, rozhovory s tiskem a platformy sociálních médií; konstatuje, že orgán rovněž zvýšil počet dynamických vizualizací dat zaměřených na prezentaci velkého množství dat komplexnějším a srozumitelnějším způsobem, zveřejnil 149 tiskových zpráv a informací, propagoval svou práci v tisku a médiích, uskutečnil 74 rozhovorů a brífinků s tiskem a odpověděl e-mailem na 706 dotazů;

25. vítá skutečnost, že v roce 2022 byl orgánu udělen certifikát systému pro environmentální řízení podniků a audit (EMAS) a že úspěšně dosáhl svých environmentálních cílů na rok 2022 v oblasti cestování, energetiky, odpadů, zadávání veřejných zakázek a hlavní činnosti; zdůrazňuje, že mezi dosažené úspěchy patří minimálně 50% snížení činností souvisejících s cestováním, 10% snížení spotřeby energie v budovách, odhodlání recyklovat alespoň 70 % odpadu a zohlednění dopadu na životní prostředí ve 100 % zakázek zadaných orgánem;

26. chválí úřad za to, že se zavázal snížit v roce 2022 spotřebu energie o 10 % (ve srovnání s rokem 2019); poukazuje na to, že za účelem dosažení tohoto cíle zavedl orgán opatření, jako jsou: změna harmonogramu vytápění a snížení stanovených teplot na termostatech, úplný přechod dodávek energie na obnovitelné zdroje energie, denní sledování měřičů za účelem vyhodnocení přijatých opatření a informační kampaň pro zaměstnance o úsporách energie; konstatuje, že snížení spotřebované energie dosažené do konce roku 2022 činilo 16,4 % (ve srovnání s rokem 2019);

°

° °

27. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria

a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne ...[2] o výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

[2] Přijaté texty, P9_TA(2024)0000.