Europos Parlamentas
2019-2024

Biudžeto kontrolės komitetas

2023/2152(DEC)

9.1.2024

PRANEŠIMO PROJEKTAS

dėl Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo
(2023/2152(DEC))

Biudžeto kontrolės komitetas

Pranešėjas: Petri Sarvamaa

TURINYS

Psl.

1. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO 3

2. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO 5

3. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS.....7

1. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO

dėl Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo
(2023/2152(DEC))

Europos Parlamentas,

– atsižvelgdamas į Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų galutines metines ataskaitas,

– atsižvelgdamas į Audito Rūmų 2022 finansinių metų metinę ataskaitą dėl ES agentūrų[1] kartu su agentūrų atsakymais,

– atsižvelgdamas į Audito Rūmų pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 287 straipsnį pateiktą 2022 finansinių metų sąskaitų patikimumo ir pagal jas atliktų operacijų teisėtumo ir tvarkingumo patikinimo pareiškimą[2],

– atsižvelgdamas į Tarybos 2024 m. vasario ... d. rekomendaciją dėl patvirtinimo, kad Institutas įvykdė 2022 finansinių metų biudžetą (00000/2024 – C9-0000/2024),

– atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 319 straipsnį,

– atsižvelgdamas į 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012[3], ypač į jo 70 straipsnį,

– atsižvelgdamas į 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 1922/2006, įsteigiantį Europos lyčių lygybės institutą[4], ypač į jo 15 straipsnį,

– atsižvelgdamas į 2018 m. gruodžio 18 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2019/715 dėl finansinio pagrindų reglamento, taikomo organams, įsteigtiems pagal SESV ir Euratomo sutartį ir nurodytiems Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 70 straipsnyje[5], ypač į jo 105 straipsnį,

– atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

– atsižvelgdamas į Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto nuomonę,

– atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0000/2024),

[1] OL C, C/2023/594, 2023 10 27.
[2] OL C, C/2023/112, 2023 10 12.
[3] OL L 193, 2018 7 30, p. 1.
[4] OL L 403, 2006 12 30, p. 9.
[5] OL L 122, 2019 5 10, p. 1.

1. patvirtina Europos lyčių lygybės instituto direktorei, kad Instituto 2022 finansinių metų biudžetas įvykdytas / atideda savo sprendimo, kuriuo Europos lyčių lygybės instituto direktorei patvirtinama, kad Instituto 2022 finansinių metų biudžetas įvykdytas, priėmimą;

2. išdėsto savo pastabas toliau pateikiamoje rezoliucijoje;

3. paveda Pirmininkei perduoti šį sprendimą ir rezoliuciją, kuri yra neatskiriama jo dalis, Europos lyčių lygybės instituto direktorei, Tarybai, Komisijai ir Audito Rūmams ir pasirūpinti, kad jie būtų paskelbti *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* (L serijoje).

2. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO SPRENDIMO

dėl Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų sąskaitų uždarymo (2023/2152(DEC))

Europos Parlamentas,

– atsižvelgdamas į Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų galutines metines ataskaitas,

– atsižvelgdamas į Audito Rūmų 2022 finansinių metų metinę ataskaitą dėl ES agentūrų[1] kartu su agentūrų atsakymais,

– atsižvelgdamas į Audito Rūmų pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 287 straipsnį pateiktą 2022 finansinių metų sąskaitų patikimumo ir pagal jas atliktų operacijų teisėtumo ir tvarkingumo patikinimo pareiškimą[2],

– atsižvelgdamas į Tarybos 2024 m. vasario ... d. rekomendaciją dėl patvirtinimo, kad Institutas įvykdė 2022 finansinių metų biudžetą (00000/2024 – C9-0000/2024),

– atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 319 straipsnį,

– atsižvelgdamas į 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012[3], ypač į jo 70 straipsnį,

– atsižvelgdamas į 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 1922/2006, įsteigiantį Europos lyčių lygybės institutą[4], ypač į jo 15 straipsnį,

– atsižvelgdamas į 2018 m. gruodžio 18 d. Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2019/715 dėl finansinio pagrindų reglamento, taikomo organams, įsteigtiems pagal SESV ir Euratomo sutartį ir nurodytiems Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2018/1046 70 straipsnyje[5], ypač į jo 105 straipsnį,

– atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

– atsižvelgdamas į Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto nuomonę,

– atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0000/2024),

1. pritaria Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų sąskaitų uždarymui /

[1] OL C, C/2023/594, 2023 10 27.
[2] OL C, C/2023/112, 2023 10 12.
[3] OL L 193, 2018 7 30, p. 1.
[4] OL L 403, 2006 12 30, p. 9.
[5] OL L 122, 2019 5 10, p. 1.

atideda Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų sąskaitų uždarymą;

2. paveda Pirmininkei perduoti šį sprendimą Europos lyčių lygybės instituto direktorei, Tarybai, Komisijai ir Audito Rūmams ir pasirūpinti, kad jis būtų paskelbtas *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* (L serijoje).

3. PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį (2023/2152(DEC))

Europos Parlamentas,

– atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos lyčių lygybės instituto 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

– atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

– atsižvelgdamas į Moterų teisių ir lyčių lygybės komiteto nuomonę,

– atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0000/2024),

A. kadangi, remiantis Europos lyčių lygybės instituto (toliau – Institutas) pajamų ir išlaidų ataskaita[1], Instituto galutinis 2022 finansinių metų biudžetas buvo 8 432 919,91 EUR, t. y. 2,99 proc. mažesnis už 2021 m. biudžetą;

B. kadangi Audito Rūmai ataskaitoje dėl 2022 finansinių metų Europos lyčių lygybės instituto metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Instituto metinės finansinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. pažymi, kad dėl biudžeto stebėsenos pastangų 2022 finansiniais metais biudžeto įsipareigojimų asignavimų įvykdymo lygis einamaisiais metais siekė 97,91 proc., t. y. 1,01 proc. mažesnis už 2021 m. lygį; pažymi, kad einamaisiais metais mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 81,10 proc., t. y. 9,72 proc. didesnis palyginti su 2021 m.; palankiai vertina Institutą už atidžią biudžeto vykdymo stebėseną ir patenkinamus biudžeto įvykdymo rodiklius 2022 m., nepaisant tų metų iššūkių, susijusių su agresijos karu prieš Ukrainą ir ekonomikos nepastovumu Sąjungoje;

2. pažymi, kad Instituto galutinio biudžeto suma nustatyta įtraukus iš viso 175 000 EUR dydžio taisomuosius biudžetus, kuriuos Instituto valdymo taryba priėmė dėl staigaus infliacijos lygio padidėjimo Sąjungoje, ypač Lietuvoje 2022 m., atlyginimų indeksavimo, siekusio 6,9 proc., ir Lietuvai taikomo korekcinio koeficiento padidinimo 7,3 proc.;

3. remdamasis Audito Rūmų ataskaita susirūpinęs pažymi, kad preliminariosios sutarties dėl renginių organizavimo paslaugų atveju Institutas neatskleidė susijusių numatytų 3,7 mln. EUR biudžeto asignavimų Instituto bendruosiuose programavimo dokumentuose (BPD) ir taip pakenkė biudžeto skaidrumui Instituto valdybos ir kitų suinteresuotųjų subjektų atžvilgiu; ragina Institutą į savo bendruosius programavimo

[1] OL C 38, 2023 1 31, p. 63.

dokumentus įtraukti visas veiklos preliminariąsias sutartis;

Veikla

4. pastebi, kad Institutas savo veiklos pridėtinei vertei įvertinti naudoja tam tikrus pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius, susijusius su veiklos tikslais; džiaugdamasis pažymi, kad 2022 m. Institutas įgyvendino 96,1 proc. savo darbo programos ir taip pasiekė 2022–2024 m. bendrajame programavimo dokumente nustatytus tikslus;

5. pažymi, kad 2022 m. Institutas, pradėdamas taikyti lyčių lygybės indeksą, rėmė Sąjungos politikos formavimą stebėdamas lyčių lygybės skirtumus ir tendencijas ir surengė savo pirmąjį Lyčių lygybės forumą, kuriame aukšto lygio politinius sprendimus priimantys asmenys ir pilietinės visuomenės nariai dalyvavo įvairiose podiumo diskusijose, praktiniuose seminaruose ir praktinėse sesijose; taip pat pažymi, kad Institutas parengė politikos dokumentą dėl COVID-19 pandemijos poveikio jaunoms moterims ir vyrams, kuriame pateikiamos rekomendacijos, kaip įtraukti jaunimą ir suteikti jam galių; be to, pažymi, kad Institutas paskelbė ataskaitą „Dirbtinis intelektas, darbas skaitmeninėse platformose ir lyčių lygybė“, iš kurios matyti, kad dirbtinis intelektas ir darbas skaitmeninėse platformose gali pagerinti lyčių lygybę ekonomikoje;

Veiksmingumas ir pasiekimai

6. atkreipia dėmesį į Instituto sąveiką su, be kita ko, Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu, Europos Sąjungos pagrindinių teisių agentūra, Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra; remdamasis Instituto atsakymais pažymi, kad Institutas yra aktyvus teisingumo ir vidaus reikalų (TVR) agentūrų tinklo narys, reguliariai palaiko ryšius su visomis TVR agentūromis ir aktyviai dalyvauja ES agentūrų mokslinių konsultacijų tinklo (EU-ANSA) veikloje; taip pat atkreipia dėmesį į Instituto bendradarbiavimą su duomenų teikėjais, pvz., Eurostatu, FRA, EUROFOUND ar Eurojustu;

7. palankiai vertina Institutą už pažangą, padarytą siekiant padidinti savo vidaus veiksmingumą 2022 m. toliau skaitmeninant savo darbo procesus, taip pat kuo labiau didinant internetinės komunikacijos naudojimo ir virtualaus dalyvavimo posėdžiuose ir renginiuose mastą; visų pirma, pažymi, kad 2022 m. Institutas sukūrė ir (arba) įdiegė keletą priemonių, pvz., elektroninį parašą, „Sysper2“ (Komisijos žmogiškųjų išteklių valdymo priemonę), e. įdarbinimo priemonę ir projektų valdymo priemonę, kuria prisidedama prie pagrindinių procesų (žmogiškųjų išteklių, projektų ir finansų valdymo) automatizavimo ir skaitmeninimo; pažymi, jog Institutas pasidalijo savo žmogiškaisiais ir finansiniais ištekliais, kad galėtų naudoti agentūrų sutartį dėl paslaugų teikimo projektams vertinti; taip pat pažymi, kad Institutas nustatė keletą priemonių išmetamam CO_2 kiekiui mažinti ir aplinkai nekenksmingai darbo praktikai taikyti (aplinkos tvarumo sąlygos Agentūros sutartyse, popieriaus ir plastiko perdirbimas, elektroniniai darbo srautai ir duomenų apie Instituto verslo kelionių metu išmetamą CO_2 kiekį rinkimas);

Personalo politika

8. pažymi, kad 2022 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įvykdytas 100 proc.: į 27 pagal Sąjungos biudžetą patvirtintus laikinųjų darbuotojų ir pareigūnų etatus paskirti 27 pareigūnai ar laikinieji darbuotojai (toks pats skaičius kaip ir 2021 m.); be to, pažymi, kad 2022 m. Agentūros darbuotojų kaitos lygis siekė 11 proc., t. y. buvo toks pat kaip ir

2021 ir 2020 m.;

9. atkreipia dėmesį į lyčių pusiausvyrą vyresniojoje ir viduriniosios grandies vadovybėje (2 vyrai (50 proc.) ir 2 moterys (50 proc.)), ir lyčių pusiausvyros nebuvimą Valdymo taryboje (8 vyrai (21,62 proc.) ir 29 moterys (78,38 proc.)) ir apskritai tarp darbuotojų (14 vyrų (29,17 proc.) ir 34 moterys (70,83 proc.)); dar kartą ragina Institutą ateityje užtikrinti lyčių pusiausvyrą; vis dėlto, remdamasis rašytiniais Instituto atsakymais, pripažįsta, kad, siekdamas pagerinti savo darbuotojų lyčių pusiausvyrą, jis ėmėsi konkrečių iniciatyvių veiksmų ir priemonių, pvz., be kita ko, padidino pranešimų apie laisvas darbo vietas aprėptį, kad pritrauktų įvairesnių talentų, arba skelbdami laisvas darbo vietas vartoja lyčiai atžvalgias formuluotes, kad pritrauktų tiek moterų, tiek vyrų dėmesį; prašo Komisijos ir valstybių narių atsižvelgti į tai, kad svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą skiriant savo narius į Instituto valdymo tarybą;

10. remdamasis Instituto atsakymais pažymi, kad 2022 m. nebuvo pranešta apie jokius priekabiavimo atvejus, nevykdyta jokių tyrimų (vidaus ar teisme); vis dėlto, pažymi, kad tai savaime nereiškia, jog tokių atvejų nėra, ypač dėl to, kad priekabiavimas gali būti įvairių formų ir apie jį gali būti nepranešama; ragina Agentūrą tęsti savo darbą siekiant išlaikyti esamą tendenciją ir kartu nustatyti visas atitinkamas apsaugos priemones siekiant užtikrinti, kad apie jokius atvejus nebūtų nepranešama; palankiai vertina Institutą už tai, kad 2022 m. jis surengė mokymus priekabiavimo prevencijos klausimais tiek vadovybei, tiek darbuotojams; taip pat pažymi, jog Institutas pasinaudojo savo paskirtos išorės advokatų kontoros paslaugomis, kad galėtų imtis teisinių veiksmų dėl ankstesnių priekabiavimo atvejų; pažymi, kad Institutas neturi nei savo teisinių paslaugų skyriaus, nei patarėjo teisės klausimais pareigybės;

11. pažymi, kad 2022 m. baigta nagrinėti byla prieš įmonę UAB „Manpower Lit“, kurią 2018 m. pradžioje keli oficialūs laikinieji darbuotojai iškėlė Vilniaus miesto apylinkės teisme; primena, kad 2021 m. lapkričio mėn. Europos Sąjungos Teisingumo Teismo sprendimu patvirtintas Direktyvos 2008/104/EB taikymas Sąjungos decentralizuotoms agentūroms, taip pat vienodo požiūrio į laikinuosius darbuotojus ir statutinius darbuotojus principas; pažymi, kad Lietuvos Aukščiausiasis Teismas savo sprendime patvirtino šį Europos Sąjungos Teisingumo Teismo sprendimą ir priėmė laikiniesiems darbuotojams palankų sprendimą; palankiai vertina tai, kad nuo 2022 m. sausio 1 d. Institutas nebesamdo laikinųjų darbuotojų;

12. palankiai vertina visapusišką Instituto gerovės politiką, kurioje numatytos įvairios priemonės, kuriomis remiama profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, nuotolinis darbas ir sveikas jo darbuotojų gyvenimo būdas; atkreipia dėmesį į nuolatines Instituto pastangas 2022 m. gerinti darbo aplinką derinant pagarbą ir sąžiningumą, komandinę dvasią ir skyrių bendradarbiavimą, siekiant stiprinti darbuotojų supratimą apie Instituto visišką psichologinio ir seksualinio priekabiavimo netoleravimą ir jį remti; taip pat atkreipia dėmesį į Instituto priemones, kuriomis siekiama padėti darbuotojams, pvz., išplėsti nuotolinio darbo galimybes dokumentais pagrįstos asmeninės padėties atveju arba kompensuoti ne statutinių darbuotojų išlaidas už psichoterapijos sesijas;

Viešieji pirkimai

13. remdamasis Audito Rūmų ataskaita susirūpinęs atkreipia dėmesį į pastabą dėl preliminariosios sutarties, pagal kurią nustatyta, kad 2022 m. Institutas sumokėjo

25 571,18 EUR sumą (iš bendros 511 296 EUR sumos, išmokėtos pagal tą sutartį) pagal išlaidų kategoriją „Nenumatytos išlaidos“, nes ta išlaidų kategorija nebuvo įtraukta į preliminariąją sutartį; palankiai vertina tai, kad Institutas oficialiai iš dalies pakeitė preliminariąją sutartį, nustatydamas biudžeto procentinę dalį ir nenumatytų išlaidų panaudojimo tikslą;

14. atkreipia dėmesį į kitą Audito Rūmų ataskaitoje pateiktą pastabą dėl procedūros ir su ja susijusios sutarties, susijusios su audituota derybų procedūra su bent trimis kandidatais, kurių vertė mažesnė nei 60 000 EUR, pažeidimų; vis dėlto, atsižvelgdamas į pastarąją pastabą, pripažįsta, kad 2022 m. pagal tą sutartį dar nebuvo atlikta jokių mokėjimų; ragina Institutą pašalinti savo vidaus kontrolės trūkumus viešųjų pirkimų srityje;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas

15. atkreipia dėmesį į esamas Instituto priemones ir nuolatines pastangas užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą bei pranešėjų apie pažeidimus apsaugą; ypač pažymi, kad Institutas vykdo interesų konfliktų prevenciją ir valdymą didindamas informuotumą ir stebėdamas Valdymo tarybos, vyresniosios vadovybės ir darbuotojų, dalyvaujančių įdarbinimo ir viešųjų pirkimų procedūrose, pasirašytų interesų deklaracijų pagrįstumą; taip pat pažymi, kad 2023 m. Institutas atnaujino savo interesų konfliktų politiką, atsižvelgdamas į Audito Rūmų 2021 m. audito ataskaitoje dėl Sąjungos decentralizuotų agentūrų pateiktas rekomendacijas dėl vadinamojo sukamųjų durų reiškinio ir kitas atitinkamas biudžeto įvykdymą tvirtinančios institucijos ir Europos ombudsmeno paskelbtas ataskaitas ar tyrimus; ragina Audito Rūmus įtraukti naują Instituto interesų konfliktų politiką į būsimus Audito Rūmų audito planus;

16. pažymi, kad Institutas savo interneto svetainėje paskelbė savo direktorės ir Valdymo tarybos narių gyvenimo aprašymus ir interesų deklaracijas; primena, kad svarbu skelbti gyvenimo aprašymus ir interesų deklaracijas; ragina Institutą nedelsiant paskelbti informaciją apie savo susitikimus su interesų grupių atstovais ir biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai nurodyti tinklalapį, kuriame skelbiama informacija apie tokius susitikimus;

Vidaus kontrolė

17. palankiai vertina priemones, kurių Institutas ėmėsi 2022 m. siekdamas sustiprinti savo vidaus kontrolės sistemą; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Institutas sėkmingai daro pažangą vykdydamas su vidaus kontrole ir auditu susijusią veiklą, pvz., įgyvendindamas Audito Rūmų ir Vidaus audito tarnybos (VAT) 2021 m. audito ataskaitose pateiktas rekomendacijas ar pastabas ir Instituto 2021–2023 m. kovos su sukčiavimu strategijoje apibrėžtus veiksmus ir priemones; palankiai vertina tai, kad šie veiksmai ir priemonės apima sukčiavimo prevencijos mokymus, informuotumo didinimą pasitelkiant specialų kovos su sukčiavimu intraneto puslapį ir specialias kontrolės priemones bei sukčiavimo rizikos vertinimus;

18. pažymi, kad 2022 m. VAT atliko specialų Instituto vidaus kontrolės sistemos vertinimą; taip pat atkreipia dėmesį į šio vertinimo rezultatus: buvo nustatyti keturi vidutiniai trūkumai, susiję su I komponentu (kontrolės aplinka), III komponentu (kontrolės veikla) ir IV komponentu (informacija ir komunikacija) ir vienu dideliu III komponento trūkumu, taip pat poreikiu gerinti arba iš esmės keisti įvairius principus (4, 10, 11 ir 13); ragina Institutą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie pažangą

imantis veiksmų dėl šių VAT išvadų;

19. pažymi, kad 2022 m. buvo paskelbtas antrasis nepriklausomas Instituto išorės vertinimas; atsižvelgdamas į tai pažymi, kad Instituto Valdymo taryba pateikė Komisijai raštą su rekomendacijomis dėl Ekspertų forumo, Valdymo tarybos veikimo ir personalo klausimų; iš to rašto supranta, kad, imantis veiksmų dėl šių rekomendacijų, gali prireikti oficialiai iš dalies pakeisti Instituto steigimo reglamentą; ragina Komisiją remti Institutą atliekant tolesnę analizę ir diskusijas dėl šio išorės vertinimo rezultatų;

20. palankiai vertina Institutą už tai, kad jis ėmėsi būtinų veiksmų, susijusių su Audito Rūmų 2021 m. pastabomis, kurias Audito Rūmai laiko išspręstomis;

Kita

21. pažymi, kad 2022 m. Institutas pasirašė naują savo patalpų Vilniuje nuomos sutartį dešimties metų laikotarpiui; taip pat pažymi, kad Briuselio ryšių biuras savo veiklą pradėjo 2022 m., jis padėjo didinti Instituto, kaip suinteresuotojo subjekto, matomumą;

22. palankiai vertina Instituto įsipareigojimą skaitmeninti savo viešųjų pirkimų procedūras prisijungiant prie viešųjų pirkimų valdymo priemonės, kurią tikimasi užbaigti 2023 m. ketvirtą ketvirtį; remdamasis Instituto atsakymais pažymi, jog Institutas 2022 m. atnaujino savo kibernetinio saugumo politiką, kad sustiprintų saugumo priemones;

23. pažymi, kad Institutas dar labiau padidino savo matomumą visuomenėje ir dalyvavimo internete mastą, pradėdamas ir (arba) pristatydamas kelias kampanijas ar renginius, pavyzdžiui: surengdamas kampaniją „#3StepsForward“, ja buvo siekiama paraginti politikos formuotojus ir plačiąją auditoriją apsvarstyti konkrečius veiksmus, kuriais būtų skatinama lyčių lygybė Sąjungoje, surengdamas kampaniją „#SafeSpaces“, kuria, be kita ko, buvo siekiama parodyti, kaip kibernetinis smurtas kenkia moterų ir mergaičių saugumui, taip pat surengdamas pirmąjį Instituto lyčių lygybės forumą, kuriame viešai transliuojami renginiai ir daromi jų įrašai;

°

° °

24. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2024 m. ... ... d. rezoliucijoje dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės[2].

[2] Priimti tekstai, P9_TA(2024)0000.