Европейски парламент
2019 – 2024

Комисия по бюджетен контрол

2023/0813(NLE)

9.11.2023

ПРОЕКТ НА ДОКЛАД

относно предложението за назначаване на Ханс Линдблад за член на Сметната палата
(C9-0379/2023 – 2023/0813(NLE))

Комисия по бюджетен контрол

Докладчик: Ангелика Винциг

СЪДЪРЖАНИЕ

Страница

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ 3

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: АВТОБИОГРАФИЯ НА ХАНС ЛИНДБЛАД 4

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ОТГОВОРИ НА ВЪПРОСНИКА ОТ ХАНС ЛИНДБЛАД.....10

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно предложението за назначаване на Ханс Линдблад за член на Сметната палата
(C9-0379/2023 – 2023/0813(NLE))

(Консултация)

Европейският парламент,

– като взе предвид член 286, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, съгласно който Съветът се е консултирал с него (C9-0379/2023),

– като взе предвид член 129 от своя Правилник за дейността,

– като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0000/2023),

А. като има предвид, че с писмо от 16 октомври 2023 г. Съветът се е консултирал с Парламента относно назначаването на Ханс Линдблад за член на Сметната палата;

Б. като има предвид, че комисията по бюджетен контрол на Парламента направи оценка на квалификацията на Ханс Линдблад, по-специално по отношение на условията, посочени в член 286, параграф 1 от Договора за функционирането на Европейския съюз; като има предвид, че в рамките на тази оценка Ханс Линдблад предостави на комисията автобиография, както и своите отговори на отправения му писмен въпросник;

В. като има предвид, че впоследствие, на 29 ноември 2023 г., комисията проведе изслушване на Ханс Линдблад, по време на което той направи встъпително изявление, а след това отговори на въпросите, зададени от членовете на комисията;

1. изказва положително/отрицателно становище относно предложението на Съвета за назначаване на Ханс Линдблад за член на Сметната палата;

2. възлага на своя председател да предаде настоящото решение на Съвета и за сведение, на Сметната палата, както и на другите институции на Европейския съюз и на институциите на държавите членки за одит.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1: АВТОБИОГРАФИЯ НА ХАНС ЛИНДБЛАД

Автобиография

Образование

2010 Докторска степен по икономика, Стокхолмски университет
Заглавие на дисертацията: *Есета върху безработицата и реалните обменни курсове*

1996 Диплома за завършено висше образование, Стокхолмски университет
Заглавие на дипломната работа: *Устойчивост на процентите на безработица в Швеция*

1986 Бакалавърска степен, Стокхолмски университет

1981 Бакалавърска степен по военни науки, наборен офицер, военноморската академия „Näsbypark“

1979 Завършено средно образование, Saltsjöbadens Samskola, [смесено училище в Салтшьобаден]

Заемани постове и задължения

Председател на Комисията по производителността (Fi 2023:03)
Официална анкетна комисия.

2022 – до момента Член на управителния съвет на Шведската агенция за подбор на фондове
До момента работата за съвета включва създаването на новия орган.

2022 – до момента Член на управителния съвет на Nordiska Investeringsbanken [Скандинавска инвестиционна банка]
Стандартни управленски дейности във финансова институция, като се има предвид фактът, че Швеция притежава малко над една трета от капитала на банката. Банката се фокусира върху финансирането на различни устойчиви проекти. Задачата на съвета на директорите, наред с другото, е да разглежда заявленията за проекти, да носи отговорност за спазването на изискванията и да гарантира, че отчетите са верни и че целите на банката са изпълнени.

2013 г. – до момента Член на управителния съвет на SNS [Център за бизнес и политически проучвания]
SNS е един от най-реномираните аналитични центрове в Швеция. Членството е свързано, наред с другото, с повишаване на осведомеността относно SNS. То също следва да се разглежда като почетна длъжност.

2023 - 2023 Член на научноизследователската комисия на Kommuninvest [Агенция за финансиране на шведското местно самоуправление]
Съветник на научния съвет на Kommuninvest.

2023 - 2023 Заместник-член на съвета на директорите, Regelrådet [Шведски съвет за по-добро регулиране]
Regelrådet оценява изготвените от правителството оценки на въздействието на различни предложения.

2022 - 2023 Главен изпълнителен директор, Högskolan Väst [Западен университет]
Стандартна управленска работа, включително последващи действия във връзка с целите, отчетите и документите за политиките на университета. Högskolan Väst се специализира в обучение, интегрирано в работата, което се осъществява в сътрудничество с обществеността и със стопанския сектор.

2015 - 2023 Член на управителния съвет на Arbetsförmedlingen [Служба по труда]
През първите години работата се характеризираше с по-стандартни управленски

дейности. Беше извършена мащабна работа, за да се гарантира съответствие, правилно възлагане на обществени поръчки и осъществими цели и мониторинг на изпълнението и др. През последните години акцентът се измести към подпомагане на извършването на фундаментални промени в структурата, вътрешната култура и организация на Службата. Цифровизацията и оценката на въздействието на инвестициите в информационни технологии са ключови елементи в усилията за повишаване на ефективността.

2022 Докладчик: Finansiering av näringslivets gröna omställning [Финансиране на екологичния преход на стопанския сектор].
Мисията беше, наред с другото, да се установят възможните пречки, с които се сблъсква стопанският сектор при финансирането на екологичния си преход и да се предложат възможни начини за избягването им. Сред обсъжданите в доклада теми е ролята на пенсионната система в този контекст.

2013 - 2022 Генерален директор на Riksgälden [Шведска национална служба за управление на дълга] и ръководител на Riksgäldskontoret [Шведска национална служба за управление на дълга].
Генералният директор на Riksgälden е ръководител на Riksgäldskontoret (Riksgälden), в която по времето, когато напуснах, работеха около 230 души. Четирите основни задачи на Riksgälden са да действа като вътрешна банка на държавата (около 200 милиона плащания, възлизащи на приблизително 7 000 милиарда шведски крони годишно), да издава гаранции и кредити от името на държавата, да управлява държавния дълг и да поддържа финансовата стабилност. Последното се постига, наред с другото, чрез определяне на изисквания за капитала и дълга на банките, чрез поемане на отговорност за управлението на банки в криза в случай на неизпълнение и чрез администриране на гаранцията на депозитите. Освен това Riksgälden отговаря за осигуряването на финансиране за управлението и обезвреждането на отработено ядрено гориво. Операциите се характеризират с интензивно използване на ИТ и отделът за ИТ се състои от около 60 души. Riksgälden участва в няколко международни форума, свързани главно със структурата на платежните системи и финансовата стабилност. Широкият мандат на органа включва обширни контакти с други органи и с деловите среди.

По време на мандата ми като генерален директор органът претърпя няколко стратегически и оперативни промени, отчасти в резултат на разширяването на мандата на Riksgälden от страна на правителството в няколко различни посоки. Най-съществената от тези промени беше преобразуването му в държавен орган, отговорен за предотвратяването на кризи и при необходимост, за управлението на банки в криза, както и за управлението на гаранцията на депозитите. По време на пандемията от COVID-19 на Riksgälden бяха възложени и специални задачи с цел намаляване на тежестта за предприятията и предотвратяване на загубата на работни места. През 2018 г. правителството прехвърли отговорността по осигуряването на финансиране за управлението и обезвреждането на ядрени отпадъци от SSM [Шведски орган за радиационна безопасност] на Riksgälden. Промените в дейностите на органа предполагаха актуализиране и укрепване на неговата визия, стратегическите му цели, аналитичния му капацитет и фокуса му. Друг важен фактор беше определянето на Riksgälden като орган за управление на извънредни ситуации. С това бяха въведени нови изисквания по отношение на устойчивостта, сигурността, гражданската отбрана и подготвеността. По време на работата ми в Riksgälden вътрешната банка на държавата промени информационната си система. Новите дейности, ИТ системите и отговорностите, както и първоначалният финансов дефицит, бяха изцяло финансирани чрез икономии, управление на въздействието и рационализиране.

Направените промени укрепиха и обновиха ръководството и операциите на органа по отношение на резултатите, обмена на умения, набирането на персонал, стажовете и културата. Особено важно беше да се въведе положителна и конструктивна култура, основана на сътрудничество, обективен анализ, основните ценности на централното управление и подход, отличаващ се със строги изисквания по отношение на доброто и правилно функциониращо управление на конкретните случаи и упражняване на публична власт. Резултат от работата, наред с другото, бяха оценките, дадени в проучвания сред персонала, които определяха управителния съвет като „безпрецедентен“.

В баланса на Riksgälden са включени всички държавни финанси. Това, заедно със

значителните промени в дейността на органа, беше предмет на внимателен одит. В качеството си на ръководител на органа се радвах на много тясно и професионално сътрудничество и обмен на знания с Riksrevisionen [Шведската национална сметна палата] и с консултантите, които помагаха при одита на Riksgälden. Този одит не само е важен от гледна точка на основния мандат на органа, но и Riksgälden извлече ползи от обмена на знания, осъществен между одиторите, консултантите и неговия персонал.

2013 - 2017 Главен изпълнителен директор, Returpack Svenska AB

Returpack отговаря за рециклирането на алуминиеви кутии и бутилки от PET. По време на работата ми там оборотът на дружеството беше около 2 милиарда шведски крони. Returpack е собственост в равен дял на търговски дружества и на шведските пивоварни. В допълнение към обичайните задължения на главния изпълнителен директор, моите задачи бяха да съдействам за стратегическото развитие на усилията за устойчивост и управление и да преговарям със собствениците по различни спорни въпроси и решения по отношение на посоката на развитие.

2013 - 2020 Председател на управителния съвет, Експертна група по публична икономика, ESO

ESO е комисия към Министерството на финансите и има за задача независимия анализ и независимото обсъждане на важни обществени въпроси. Това се извършва главно от управителния съвет, който взема решения за финансиране на изготвянето на различни доклади, които от своя страна често служат като квалифицирана основа за лицата, отговорни за вземането на решения.

2014 - 2015 Член на комисията по предприемачество

Първоначалната задача на комисията беше да направи цялостен преглед на условията за предприемачество и заетост. Само една година по-късно правителството промени фокуса на комисията, ограничи мандата ѝ и освободи всички нейни членове.

2006 - 2013 Държавен секретар по бюджета към министъра на финансите, Министерство на финансите

По време на мандата ми като държавен секретар по бюджета ролята се състоеше в активни усилия за формулирането и развитието на икономическата политика и в отговорността за изготвянето и договарянето на държавния бюджет в рамките на Правителствените служби. Основните аспекти на тази работа включваха изготвянето на предложения за укрепване на принципа „work-first“ („осигуряване на работа на първо място“), включително промени в различни социалноосигурителни и пенсионни схеми.

Държавният секретар по бюджета беше сред групата партийни лидери, отговарящи за финализирането на бюджета. Работата включваше и текущото приемане на позиции и подготовката на решения, които имат или биха могли да имат отражение върху бюджета. Това означава, че участвах в по-голямата част от подготвителната работа, включително общата подготовка заедно с правителството и с повечето работни групи в рамките на Правителствените служби. Работата включваше представяне на бюджета както вътрешно, така и външно, и ролята на представител на Министерството на финансите и на правителството в различни контексти.

Освен това бях координиращ държавен секретар в Министерството на финансите. Това означава, наред с другото, изпълнение на функциите на председател на управителния комитет на министерството, отговорност за оперативното планиране и – чрез и в сътрудничество с ръководителите на отдели – управление на работата в рамките на министерството.

Държавният секретар по бюджета задейства и ръководи кризисния екип на министерството, като по този начин играе централна роля в управлението на различни кризи. Това стана особено очевидно в контекста на финансовата криза от 2008/2009 г. – сложна и многостранна криза. Така например, работата изискваше бързо формулиране на рамка за управление на банките в криза, включително предложения за ново законодателство относно управлението на кризи във финансовия сектор. Управлението на кризи включваше и разработването на различни „кризисни пакети“ за регионите и секторите, които бяха особено тежко засегнати. Подкрепата за други засегнати държави и

международната реакция на кризата също бяха ключови елементи.

В контекста на ЕС държавният секретар по бюджета действа като „министър на бюджета“ в Съвета на министрите по отношение на годишния бюджет на ЕС. Работата включваше договаряне на годишния бюджет на ЕС както в рамките на Съвета на министрите, така и в помирителни преговори с Европейския парламент и Европейската комисия (наричани „тристранни срещи“). Тя включваше и изготвяне и консолидиране на позицията на Швеция, осигуряване на мандат в шведския парламент и външна комуникация по тези въпроси. Вж. също раздел „Международни постове“ по-долу.

През първите няколко месеца след смяната на правителството през 2006 г. бях също така държавен секретар по данъчните въпроси.

2003 - 2006 Заместник-началник на парламентарните кабинети на Партията на умерените
Ръководител на приблизително 15 администратори в кабинетите, всички със завършено висше образование. През посочения период беше извършена цялостна реформа на политиката на Партията на умерените. Същото се отнася и за персонала, компетентността и позицията на парламентарните кабинети като център за промяна. Работата включваше също така вътрешно консолидиране и външни представяния.

1997 - 2003 Началник отдел (два различни отдела) и заместник генерален директор, Riksbank [Шведска централна банка].
Работата като началник на отделите „Ценови анализи“ и „Макроанализ“ (съответно около 6 и 20 служители) означаваше изготвяне на прогнозите на Riksbank за шведската икономика и разработване на методи на работа. Като заместник генерален директор на департамент „Парична политика“ (с персонал от около 50 души) отговарях за координирането на прогнозната работа и изготвянето на насоки за решенията и съобщенията на управителния съвет на Riksbank в областта на паричната политика. Работата включваше и представителство на Riksbank в различни външни контексти и участие в пресконференции, например.

1995 - 1997 Докторант и стипендиант, Стокхолмски университет
Следдипломно обучение.

1989 - 1995 Служител, Министерство на финансите
Администратор в икономическия департамент, отговарящ за изготвянето на различни анализи и прогнози за шведската икономика. Задачите ми включваха описание на дългосрочните икономически тенденции, изготвяне на средносрочни оценки в съответствие с дългосрочните проучвания и изготвяне на анализи и данни за „Пенсионната група“ въз основа на различни модели.

1986 - 1989 Научен сътрудник/администратор, Konjunkturinstitutet [Национален институт за икономически изследвания]
Администратор, отговарящ за прогнозите и развитието на методологията за различни части на шведската икономика.

1985 Първи офицер, кораб-миночистач HMS Dämman

1982 Първи офицер, кораб-миночистач HMS Norsten

1980 Педагог (непълно работно време), Saltsjöbadens Samskola [смесено училище в Салтшьобаден]

1979 - 1980 Пощенски служител, пощенска служба Салтшьобаден 1

Други задължения

Член на Съвета за индекса на потребителските цени към Статистическата служба на Швеция, като пълномощен правителствен представител (1989 – 1992 г.) и като представител на Riksbank (1997 – 1999 г.).

Член на групата за политики на Riksbank.

Член на групата за политики на Министерството на финансите.

Международни постове

2009 Председател на Съвета по икономически и финансови въпроси/бюджет (ECOFIN/BUDGET), Съвет на министрите, по време на шведското председателство.

Работата включваше изготвянето на предложението на Съвета на министрите за годишния бюджет на ЕС за 2010 г., което изискваше задълбочени преговори с Европейската комисия и държавите членки. След това водих преговорите на Съвета с Европейския парламент. Освен това отговарях за външната комуникация относно резултатите от преговорите на Съвета и резултатите от обсъжданията с Европейския парламент. Задачите включваха също така консолидиране на позициите и мандата за водене на преговори в шведския парламент.

2006 - 2012 Шведски „министър“ в рамките на Съвета по икономически и финансови въпроси/бюджет (ECOFIN/BUDGET), Съвет на министрите.

Работата включваше аргументиране, утвърждаване и договаряне на позицията на Швеция относно годишния бюджет на ЕС в рамките на Съвета на министрите, в преговорите с Комисията и Европейския парламент. Работата включваше и текуща работа по консолидиране в шведския парламент, както и външна комуникация.

2013 - 2022 Riksgälden е представен на няколко международни форума, свързани главно с финансовата стабилност.

Участвах, наред с другото, в комитетите за преструктуриране на Европейския банков орган (ЕБО) и на Съвета за финансова стабилност (СФС).

2022 – до момента Член на управителния съвет на Nordiska Investeringsbanken [Скандинавска инвестиционна банка] (вж. по-горе).

Публикации

2022 Finansiering av näringslivets gröna omställning [Финансиране на екологичния преход на стопанския сектор], доклад, Правителствени служби

2010 Essays on Unemployment and Real Exchange Rates [Есета върху безработицата и реалните обменни курсове], докторска дисертация.

2006 A Simultaneous Model of the Swedish Krona, the US Dollar and the Euro [Симултанен модел на шведската крона, щатския долар и еврото], Sveriges Riksbank.

2003 The Equilibrium Rate of Unemployment and the Real Exchange Rate [Равновесният процент на безработицата и реалния обменен курс], Sveriges Riksbank.

2003 Penningpolitiken och EMU [Парична политика и ИПС], Sveriges Riksbank, редактор.

2001 Wage Effects of Mobility, Unemployment Benefits and Benefit Financing, [Въздействие на мобилността, обезщетенията при безработица и финансирането на обезщетенията върху трудовите възнаграждения], Sveriges Riksbank.

1997 Persistence in Swedish Unemployment Rates [Устойчивост на процентите на безработица в Швеция], дипломна работа.

1988 Två Undersökningar av hushållens konsumtion [Две проучвания на потреблението на домакинствата], Konjunkturinstitutet [Национален институт за икономически изследвания].

1987 Hushållens köpkraft, konsumtion och sparande [Покупателна способност, потребление и

спестявания на домакинствата], Konjunkturinstitutet [Национален институт за икономически изследвания].

Други

Успоредно с обучението си няколко лета работих като инструктор за обучение на младежи в Sjövärnskåren [Шведски спомагателен военноморски корпус], в телемаркетинга на IBM и като пощенски служител. Освен това бях член на управителния съвет на Stockholm Sjövärnskåren [Военноморски доброволчески корпус на Стокхолм] и председател на жилищно сдружение в Стокхолм. Получих сребърен орден на заслуги от Sjövärnskårernas Riksförbund [Националното сдружение на военноморските доброволчески корпуси] и медал на Stockholm Sjövärnskåren [Военноморски доброволчески корпус на Стокхолм].

През 2019 г. получих медала NOR (Nit och Redlighet i rikets tjänst) [За ревностна и вярна служба на Кралството] за 30 години държавна служба.

През 2023 г. получих медала на Негово Величество Краля 12-ти клас на Ордена на серафимите за „Изключителни постижения в шведската държавна администрация“.

Прекарвам свободното си време със семейството и приятелите си в лятната си къща в Стокхолмския архипелаг, като се занимавам с любителско ветроходство, пътешествия и наблюдение на природата.

Живея с партньорката си и имам две дъщери от предишен брак.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ОТГОВОРИ НА ВЪПРОСНИКА ОТ ХАНС ЛИНДБЛАД

Въпросник за кандидати за членове на Сметната палата

Професионален опит

1. **Моля, посочете Вашия професионален опит в областта на публичните финанси, независимо дали става въпрос за бюджетно планиране, изпълнение или управление на бюджета или бюджетен контрол или одит.**

Отговор: Имам над 30 години опит като служител в държавната администрация. Например като:

- ***Генерален директор на Riksgälden [Шведска национална служба за управление на дълга] и ръководител на Riksgäldskontoret [Шведска национална служба за управление на дълга] в продължение на девет години.***

Генералният директор на Riksgälden е ръководител на Riksgäldskontoret (Riksgälden), в която по времето, когато напуснах, работеха около 230 души. Четирите основни задачи на Riksgälden са да действа като вътрешна банка на държавата (около 200 милиона плащания, възлизащи на приблизително 7 000 милиарда шведски крони годишно), да издава гаранции и кредити от името на държавата, да управлява държавния дълг и да поддържа финансовата стабилност. Последното се постига, наред с другото чрез изпълнение на функциите на шведски национален орган за преструктуриране, чрез определяне на изискванията за капитала и дълга на банките, чрез поемане на отговорност за управлението на банки в криза в случай на неизпълнение и чрез администриране на гаранцията на депозитите. Освен това Riksgälden отговаря за осигуряването на финансиране за управлението и обезвреждането на отработено ядрено гориво. Riksgälden участва в няколко международни форума, свързани главно със структурата на платежните системи и финансовата стабилност.

По време на мандата ми като генерален директор органът претърпя няколко стратегически и оперативни промени, отчасти в резултат на разширяването на мандата на Riksgälden от страна на правителството в няколко различни посоки. Най-съществената от тези промени беше изграждането на шведския национален орган за преструктуриране, който стана част от Riksgälden, с оглед на предотвратяването на кризи и при необходимост, управлението на банки в криза, както и управлението на гаранцията на депозитите. По време на пандемията от COVID-19 на Riksgälden бяха възложени и специални задачи с цел намаляване на тежестта за предприятията и предотвратяване на загубата на работни места. През 2018 г. правителството прехвърли отговорността по осигуряването на финансиране за управлението и обезвреждането на ядрени отпадъци от Шведския орган за радиационна безопасност на Riksgälden. Промените в дейностите на органа предполагаха актуализиране и укрепване на неговата визия, стратегическите му цели, аналитичния му капацитет и фокуса му. Друг важен фактор беше определянето на Riksgälden като орган за управление на извънредни ситуации.

С това бяха въведени нови изисквания по отношение на устойчивостта, сигурността, гражданската отбрана и подготвеността. По време на работата ми в Riksgälden вътрешната банка на държавата промени обширната си информационна система. Новите дейности, ИТ системите и отговорностите, както и първоначалният финансов дефицит, бяха повече от цялостно финансирани чрез икономии, управление на въздействието и рационализиране.

Направените промени укрепиха и обновиха ръководството и операциите на органа по отношение на резултатите, обмена на умения, набирането на персонал, стажовете и културата. Особено важно беше да се въведе положителна и конструктивна култура, основана на сътрудничество, обективен анализ, основните ценности на централното управление и подход, отличаващ се с изисквания за стриктност, от каквито се нуждаят доброто и правилно функциониращо администриране, управлението на конкретните случаи и упражняването на публична власт.

- ***Държавен секретар (държавен секретар по бюджета) в продължение на шест години, отговарящ за държавния бюджет, а от името на Швеция – за изготвянето и договарянето на бюджета на ЕС.***

По време на моя мандат като държавен секретар по бюджета ролята се състоеше във функциите на най-близък помощник на министъра на финансите, активна работа за формулирането и развитието на икономическата политика и отговорност за изготвянето и договарянето на държавния бюджет в рамките на Правителствените служби.

Държавният секретар по бюджета беше сред групата партийни лидери (многопартийно правителство), отговарящи за финализирането на бюджета. Работата включваше и текущото приемане на позиции и подготовката на решения, които имат или биха могли да имат отражение върху бюджета. Работата включваше представяне на бюджета както вътрешно, така и външно, и ролята на представител на Министерството на финансите и на правителството в различни контексти.

Освен това бях координиращ държавен секретар в Министерството на финансите. Това означава, наред с другото, изпълнение на функциите на председател на управителния комитет на министерството, отговорност за оперативното планиране и – чрез и в сътрудничество с ръководителите на отдели – управление на работата в рамките на министерството.

Държавният секретар по бюджета задейства и ръководи кризисния екип на министерството, като по този начин играе централна роля в управлението на различни кризи. Това стана особено очевидно в контекста на финансовата криза от 2008/2009 г. – сложна и многостранна криза. Така например, работата изискваше бързо формулиране на рамка за управление на банките в криза, включително предложения за ново законодателство относно управлението на кризи във финансовия сектор. Управлението на кризи включваше и разработването на различни „кризисни пакети“ за регионите и

секторите, които бяха особено тежко засегнати. Важни елементи бяха също така подкрепата за други засегнати държави и международната реакция на кризата.

В контекста на ЕС държавният секретар по бюджета действа като министър в Съвета на министрите по отношение на годишния бюджет на ЕС (ECOFIN/BUDGET). Работата включваше договаряне на годишния бюджет на ЕС както в рамките на Съвета на министрите, така и в помирителни преговори с Европейския парламент и Европейската комисия (наричани „тристранни срещи“). Тя включваше и изготвяне и консолидиране на позицията на Швеция, осигуряване на мандат в шведския парламент и външна комуникация по тези въпроси.

- ***Началник отдел и заместник генерален директор в Sveriges Riksbank [Шведска централна банка] в продължение на общо шест години.***

  Като заместник генерален директор на департамент „Парична политика“ отговарях за координирането на прогнозната работа и изготвянето на насоки за решенията и съобщенията на управителния съвет на Riksbank в областта на паричната политика. Работата включваше също така представителство на Riksbank в различни външни контексти.

- ***Председател или главен изпълнителен директор:***
  - *Експертна група по публична икономика (ESO) (осем години). ESO е комисия към Министерството на финансите и има за задача независимия анализ и независимото обсъждане на важни обществени въпроси. Това се извършва главно от управителния съвет, който взема решения за финансиране на изготвянето на различни доклади, които от своя страна често служат като квалифицирана основа за лицата, отговорни за вземането на решения.*
  - *Съвет за преструктуриране (шест години). Помогнах за изграждането на този нов орган от самата му основа и отговарях за създаването на операции и установяването на процеси и процедури.*
  - *Западен университет (година и половина).*

- ***Член на управителния съвет:***
  - *Шведска служба по труда (осем години). Докато работех в Службата, беше извършена мащабна работа, за да се гарантира съответствие, правилно възлагане на обществени поръчки и осъществими цели и мониторинг на изпълнението и др. С времето акцентът се измести към извършването на фундаментални промени в структурата, вътрешната култура и организация на органа. Цифровизацията и оценката на въздействието на инвестициите в информационни технологии бяха ключови елементи в усилията за повишаване на ефективността. Основният ми принос през целия период беше да се запази акцентът*

върху постигането на целите, резултатите и вътрешното управление и контрол.

- *Шведска национална служба за управление на дълга (девет години) (вж. по-горе).*
- *Шведска агенция за подбор на фондове (понастоящем). Това е нова агенция, в която съм ангажиран; отговарям за процеса на нейното изграждане. Нейната роля е да създаде пазар с подлежащи на обществени поръчки фондове, сред които шведските вложители в пенсионни фондове могат да избират при инвестирането на част от своите задължителни пенсионни вноски.*
- *Скандинавска инвестиционна банка (понастоящем).*

- ***Председател на Комисията по производителността** (официална анкетна комисия) (понастоящем).*

- ***Докладчик**: отговарях за официална анкетна комисия за ролята на държавата във финансирането на екологичния преход (четири месеца).*

  Различните ми професионални роли са свързани с ефективност, производителност, бюджетно планиране, изпълнение и мониторинг на бюджетите и операциите, както и отчетност. Освен това положих големи усилия за разработване на анализи на риска, съсредоточаване на работата на органите върху резултатите и укрепване на управлението и контрола, както и укрепване и внедряване на култура на добро управление. Във всички тези дейности подчертавах и изтъквах важната роля на вътрешните одитори и поддържах сътрудничеството с външни одитори, включително Националната сметна палата. Опитът ми ме научи – и аз съм твърдо на това мнение – че тясното и стабилно сътрудничество между оперативната страна и одитната функция е необходимо и важно, като допринася за по-доброто разбиране и информираността. Контролът на операциите от страна на вътрешни и външни професионални заинтересовани страни често предоставя информация и насоки за това как могат да бъдат подобрени работата, методите и т.н.

2. Кои са Вашите най-значими постижения в професионалната Ви кариера?

Отговор:

а) Разработване и прилагане на мерки на принципа „work-first“ („осигуряване на работа на първо място“) в периода 2006 – 2012 г. По това време Швеция имаше сериозни проблеми, като висок процент от населението в трудоспособна възраст не работеше по различни причини. Накратко, принципът „осигуряване на работа на първо място“ означава провеждането на поредица от широкообхватни структурни реформи, чиито основни характеристики бяха целеви намаления на данъка върху доходите за работещите лица и затягане на различни схеми за социално осигуряване, включително осигуряване за безработица, за лица, които не работят. Целта беше да се стимулира заетостта и това даде добри резултати. Според независими изследователи взетите решения са спомогнали за намаляване на дългосрочната безработица с 1,5 – 2 процентни пункта.

б) Управление на кризи във връзка с финансовата криза от 2008/2009 г. и пандемията от 2020/2021 г.

По време на финансовата криза бях държавен секретар и под моето ръководство беше разработена нова рамка за действия по отношение на банки в криза в реално време, успоредно с разгръщането на кризата. Основната цел на рамката и на нашите действия беше да запазим финансовата стабилност и публичните финанси и да защитим данъкоплатците. Освен това бяха проведени структурни реформи, за да се предотврати изключването на труда и човешкия капитал. В резултат на това финансовата стабилност беше защитена, публичните финанси останаха стабилни, предлагането на работна ръка се запази, а безработицата нарасна съвсем слабо.

По време на пандемията бях ръководител на Националната служба за управление на дълга. Работата ми се състоеше в това да гарантирам в кратки срокове, че правителството ще може безпроблемно да извършва плащанията си, да управлява националния дълг и да предоставя различни гаранции за предприятията в криза и заедно с Riksbank да осигури финансова стабилност. Също така положихме основите за извършване на значителни вливания на капитал в предприятия в криза, макар че това беше мярка, която не беше задължително да предприемаме. Управлението на кризата изискваше нови начини на работа и включваше допълнителни задачи, създаване на паралелни работни места за някои ключови групи и предоставяне на възможност на по-голямата част от хората да работят от вкъщи. Гъвкавостта, при поддържане и запазване на управлението и контрола, беше ключова характеристика на управлението на кризата. Аз също така имах задължението, в качеството си на отговорно лице, да подкрепям и успокоявам своите служители в тези неспокойни времена.

в) Повишена производителност и по-добри резултати в Националната служба за управление на дълга. Това беше постигнато чрез целенасочени усилия за разработване на подходящ за целта анализ на риска и за подобряване и затягане на управлението и контрола с по-голям акцент върху резултатите, както и чрез въвеждане на култура на добро управление. В резултат на това бяха реализирани значителни икономии, като същевременно мандатът, предоставен на службата от правителството, беше разширен, резултатите бяха засилени, а управлението и контролът бяха затегнати.

г) Борба с 12 случая на „подкупи и корупция“, тормоз и укрепване на вътрешното управление и контрол. Това доведе до голяма промяна на културата в Националната служба за управление на дълга. Националната служба за управление на дълга първо насочи вниманието си към подозрения за подкуп във връзка с редица външни курсове. Реших да повдигна обвинения срещу 12 служители и да оповестя публично събитията. Служителите на Националната служба за управление на дълга в никакъв случай не са били сами в извършването на неправомерните действия, а прозрачното разглеждане на въпроса от страна на Службата имаше отзвук в целия шведски публичен сектор.

д) Посочената по-горе работа въведе ред и яснота, удовлетвореност от работата и доверие и може да бъде обобщена по различни начини, като един от тях е отразен в последното допитване до персонала в Националната служба за управление на дълга, засягащо мен и моето време там. Управителният съвет определи резултата като „безпрецедентен“.

3. Какъв е Вашият професионален опит в международни мултикултурни и многоезични организации или институции, базирани извън Вашата държава на произход?

Отговор:

а) Бях член на Съвета по икономически и финансови въпроси (ECOFIN BUDGET), Съвет на министрите в продължение на малко над шест години, включително шест месеца като председател (през 2009 г.). Това включваше преговори в рамките на тристранни срещи с Европейския парламент и Комисията, както и представяне и защита на предложенията на Съвета в Европейския парламент;

б) Бях член на комитетите за преструктуриране към ЕБО и СФС в продължение на девет години. Правомощията на тези комитети включват представяне и договаряне на предложения, както и предприемане на мерки и последващи действия по различни уредби и изисквания за финансовите институции;

в) Член съм на Съвета на директорите на Скандинавската инвестиционна банка от две години. Основната задача на съвета е да гарантира добро управление и контрол, да регулира поемането на рискове и да оценява и взема решения относно инвестициите в подходящи проекти.

4. Били ли сте освобождаван от отговорност за изпълняваните от Вас управленски функции в предходни периоди, ако се прилага такава процедура?

Отговор: Винаги

5. Кои от предходно заеманите от Вас професионални длъжности са в резултат на политическо назначение?

Отговор:

а) Заместник-началник на парламентарните кабинети на Партията на умерените; три години (2003 – 2006 г.).

б) Държавен секретар към министъра на финансите; малко над шест години (2006 – 2013 г.).

6. Кои са трите най-важни решения, във вземането на които сте участвали в професионалната си кариера?

Отговор:

а) Прилагане на мерките, посочени в отговора на въпрос 2 по-горе.

б) Формулиране и вземане на решения относно подходящи икономически политики и разработване на рамки за управление на кризи (вж. по-горе) по време на финансовата криза през 2008/2009 г. и по време на пандемията от 2020/2021 г. Освен това решенията за справяне с кризи от практическа гледна точка.

в) Повдигане на обвинения в случаи на подозрения за „подкуп и корупция“ в Националната служба за управление на дълга. Вж. също отговора на въпрос 2. Това доведе до голяма промяна на културата под мое ръководство. (Вж. по-горе.) Впоследствие много органи бяха задължени да предприемат такива действия, което в крайна сметка доведе до осъждане на много държавни служители за престъпления, свързани с подкуп. Освен това, укрепването на управлението, контролът и фокусът върху резултатите в Службата по труда и Националната служба за управление на дълга.

Независимост

7. Договорът предвижда, че членовете на Сметната палата трябва да са

„напълно независими“ при изпълнението на своите функции. Как бихте прилагали това задължение при евентуалното изпълнение на Вашите функции?

Отговор: Независимостта, почтеността, обективността, прозрачността и професионализмът са основните принципи, залегнали в основата на доверието в Палатата. Ако бъда назначен, ще спазвам правилата и принципите, установени от закона и насоките на Съда и др. Ще се откажа от други функции, ще прилагам нулева толерантност в отношенията с външни страни по отношение на влияние, подаръци, развлечения и др. и ще правя това с голяма професионална почтеност. Моят подход към ролята ще се определя от основните принципи. Няма да търся, нито да приемам инструкции от никого. За мен няма да представлява никакъв проблем да остана напълно неутрален, независимо от това на кого или на какво се извършва проверка. В личното си поведение ще се стремя да давам пример. В моя професионален живот крайният клиент винаги е бил гражданинът. Сега вниманието ми ще бъде насочено към висшите интереси на гражданите на ЕС.

8. Имате ли Вие или Ваши близки роднини (родители, братя и сестри, законен партньор и деца) стопанско или финансово участие или други ангажименти, които биха могли да се окажат в конфликт с бъдещите Ви функции?

Отговор: НЕ

9. Готов ли сте да разкриете всички Ваши финансови интереси и други ангажименти пред председателя на Сметната палата и да ги оповестите публично?

Отговор: ДА

10. Страна ли сте по текущо съдебно производство? Ако отговорът е утвърдителен, моля, представете подробности.

Отговор: НЕ

11. Имате ли активна или изпълнителна роля в политиката? Ако отговорът е утвърдителен – на какво равнище? Заемали ли сте политическа длъжност през последните 18 месеца? Ако отговорът е утвърдителен, моля, представете подробности.

Отговор: НЕ

12. Ще се откажете ли от заемането на всякакви изборни длъжности и ще преустановите ли изпълнението на всякакви отговорни функции в политическа партия, ако бъдете назначен за член на Сметната палата?

Отговор: ДА

13. Как бихте постъпили в случай на сериозна нередност или дори случай на измама и/или корупция, в които участват лица от Вашата държава членка на произход?

Отговор: Ще докладвам и ще предприема правни действия по предписания и установен начин, независимо от това къде са извършени или за кого се отнасят. Разполагам с опит в това отношение. Вж. въпрос 2 по-горе.

Изпълнение на функциите

14. Какви следва да бъдат според Вас главните характеристики на една култура на добро финансово управление във всяка публична служба? Как би могла Сметната палата да допринесе за нейното прилагане?

Що се отнася до цялостния основен подход към отговорите на следващите въпроси, би било самонадеяно да коментирам различните начини на работа и съвместна работа, без да имам личен опит с тях. Моето виждане като цяло е, че първо бих искал да формирам собствено мнение по въпроси, преди да правя заключения. Това обаче не означава, че съм наивен или неподготвен; всъщност често събирам информация предварително.

Отговор: Културата на добро управление се характеризира с компетентност, ред, ефикасност, откритост, прозрачност и комуникация. Тя се характеризира също така със задълбочен и структуриран анализ и оценка на риска, последващи действия, контролна среда със системи за вътрешен и външен контрол, проверки и мониторинг, както и отчетност. Това предполага, наред с другото, добро ръководство и професионален и независим подход. В една култура на прозрачно и стабилно управление е естествено фокусът винаги да бъде върху висшия интерес на гражданите. Това е култура, която се характеризира, наред с другото, със законност, обективност, професионализъм, благоразумие по отношение на парите на други хора и предпазлив подход към възложеното управление на средства. Това означава, наред с другото, поддържане на ефикасността и ефективността.

15. Съгласно Договора се изисква Сметната палата да подпомага Парламента при упражняването на правомощията му за контрол на изпълнението на бюджета. Как бихте подобрили допълнително сътрудничеството между Сметната палата и Европейския парламент (в частност неговата комисия по бюджетен контрол) с цел както засилване на публичния надзор над общите разходи, така и повишаване на икономическата им ефективност?

Отговор:

Ще се стремя към много добре функциониращо сътрудничество, основано, наред с другото, на високо равнище на прозрачност, професионализъм, висока степен на взаимно доверие и взаимен респект и разбиране на различните ни роли. Разбира се, следва да се надяваме, че изготвените доклади и извършената работа оказват въздействие, което от своя страна зависи от това какви са последващите действия на Парламента по докладите и препоръките. Аз съответно бих се стремил да гарантирам висока степен на значимост и качество на докладите на Сметната палата, за да се улеснят последващите действия на Парламента и работата на Комисията. (Вж. също по-долу.)

16. Според Вас каква е добавената стойност на одита на изпълнението и как заключенията от одита следва да бъдат включени в процедурите за управление?

Отговор: Правилно проведеният одит на изпълнението е важен, за да се гарантира, че средствата се използват ефективно, и в крайна сметка, за да се гарантира доверието на гражданите. Освен това, според моя опит одитираният субект може в много случаи да научи много от правилно извършен одит на изпълнението. В много случаи констатациите от одита на изпълнението бяха

полезни за мен в качеството ми на ръководител на орган или член на управителен съвет в рамките на органи и фирми. След това успях да приложа този опит и знания на практика, наред с другото, в управлението на органите, за да направя подобрения.

17. Как би могло да се подобри сътрудничеството между Сметната палата, националните одитни институции и Европейския парламент (комисия по бюджетен контрол) относно одита на бюджета на ЕС?

Отговор: В съответствие с цялостния ми основен подход, изложен по-горе, считам, че от ключово значение са добре функциониращият, структуриран и прозрачен обмен на информация, високата степен на разбиране на нуждите на всяка от страните и добре работещите договорености за сътрудничество. Това е партньорство! Бих искал да защитя това.

18. По какъв начин бихте развили допълнително докладването на Сметната палата с цел на Европейския парламент да се предоставя цялата необходима информация относно точността на данните, предоставени от държавите членки на Европейската комисия?

Отговор: Като цяло докладването трябва да се основава на непрекъснато развитие и диалог, като Сметната палата гарантира, че Европейският парламент (и Съветът) получава релевантна информация, която се основава на операции и е полезна. Ключов аспект на това се състои в постоянното повишаване на полезността на констатациите и препоръките на Палатата, т.е. гарантиране, че по тях могат да се предприемат мерки и последващи действия. Това е и в интерес на крайния клиент – обществеността.

Други въпроси

19. Ще оттеглите ли кандидатурата си, ако становището на Парламента е против назначаването Ви за член на Сметната палата?

Отговор: Да. За мен доверието, уважението и увереността на Парламента са от основно значение. Тъй като стабилното сътрудничество между Сметната палата и Парламента, което работи добре и се основава на доверие, е от решаващо значение, считам, че за мен би било трудно да изпълнявам надлежно задълженията си, ако кандидатурата ми не се ползва с доверие и подкрепа. Следователно при тези обстоятелства ще оттегля кандидатурата си.