Evropský parlament
2024–2029

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

2024/2026(DEC)

16.12.2024

NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VII – Výbor regionů
(2024/2026(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Joachim Stanisław Brudziński

PR_DEC_Other

OBSAH

Strana

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VII – Výbor regionů
(2024/2026(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2023[1],

– s ohledem na konsolidovanou roční účetní závěrku Evropské unie za rok 2023 (COM(2024)272 – C10-0074/2024)[2],

– s ohledem na výroční zprávu Výboru regionů o činnosti za rok 2023 a na jeho zprávu o rozpočtovém a finančním řízení za rozpočtový rok 2023,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2023 spolu s odpověďmi orgánů[3],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti účetnictví[4] a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2023 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[5], a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie[6], a zejména na články 59, 118, 266, 267 a 268 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2025),

1. uděluje absolutorium generálnímu tajemníkovi Výboru regionů za plnění rozpočtu

---

1 Úř. věst. L 58, 23.2.2023, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2023/1/oj.
2 Úř. věst. C, C/2024/5462, 10.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5462/oj.
3 Úř. věst. C, C/2024/5882, 9.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5882/oj.
4 Úř. věst. C, C/2024/6041, 10.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6041/oj.
5 Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
6 Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

Výboru regionů na rozpočtový rok 2023 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria generálnímu tajemníkovi Výboru regionů za plnění rozpočtu Výboru regionů na rozpočtový rok 2023;

2. předkládá své připomínky v níže uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, Výboru regionů, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VII – Výbor regionů
(2024/2026(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VII – Výbor regionů,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2025),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že Výbor regionů (dále jen „Výbor“) je politickým shromážděním 329 členů zvolených v regionech, městech, vesnicích a obcích 27 členských států Unie a slouží jako poradní subjekt orgánů Unie, jehož posláním je přispívat k formování politik Unie a procesu rozhodování z hlediska místních a regionálních orgánů a současně přispívat k tomu, aby byla Unie efektivnější a blíže občanům;

C. vzhledem k tomu, že konzultace s Výborem ze strany Komise nebo Rady jsou v určitých případech povinné a že Výbor může přijímat stanoviska i z vlastního podnětu a Smlouvy mu dávají široký prostor pro postoupení, přičemž konzultovat jej může i Parlament;

D. vzhledem k tomu, že činnosti Výboru jsou definovány na základě jeho celkové politické strategie, která je stanovena v usnesení ze dne 2. července 2020 o jeho prioritách na období 2020–2025[1], a vzhledem k tomu, že Výbor přijal pro svůj mandát na období 2020–2025 tři politické priority doprovázené třemi komunikačními kampaněmi: Přiblížení Evropy občanům, Budování odolných regionálních a místních komunit a Podpora soudržnosti coby základní hodnoty EU;

E. vzhledem k tomu, že místní a regionální správní orgány jsou zodpovědné za třetinu veřejných výdajů, polovinu veřejných investic a čtvrtinu daňových příjmů a v řadě členských států mají pravomoci v klíčových oblastech, jako je vzdělávání, ekonomický rozvoj a soudržnost, životní prostředí, sociální ochrana, zdravotnictví a služby veřejného zájmu, a koordinace na místní, regionální, celostátní a evropské úrovni tudíž zvyšuje legitimitu právních předpisů, zlepšuje odpovědnost a účinněji zajišťuje přínosy

[1] Usnesení Evropského výboru regionů – Priority Evropského výboru regionů na období 2020–2025 – Evropa blíže občanům prostřednictvím vesnic, měst a regionů (Úř. věst. C 324, 1.10.2020, s. 8).

pro občany;

F. vzhledem k tomu, že Výbor usiluje o splnění svého politického cíle, jímž je posílit své zapojení do celého unijního politického a legislativního cyklu a současně navázat hmatatelnější spojení s občany Unie prostřednictvím členů Výboru jako účinných multiplikátorů v komunitách a vnitrostátních sdruženích místních a regionálních orgánů;

G. vzhledem k tomu, že Výbor určil v roce 2023 jedenáct klíčových prioritních oblastí, ve kterých by jeho činnost mohla být strategičtější a dosáhnout většího dopadu: 1) opatření navazující na Konferenci o budoucnosti Evropy, aktivní subsidiarita a zlepšování právní úpravy; 2) Ukrajina a rozšíření; 3) energetika a klimatická krize; 4) životní prostředí; 5) politika soudržnosti – posílení provádění politiky soudržnosti a formování její budoucnosti v období po roce 2027; 6) víceletý finanční rámec; 7) správa ekonomických záležitostí pro spravedlivou a udržitelnou Evropu; 8) Evropský rok dovedností 2023; 9) partnerství pro regionální inovace a podpora územních úkolů; 10) civilní ochrana; 11) zajišťování potravin;

H. vzhledem k tomu, že nařízení (EU) 2021/1060[2], kterým se řídí politika soudržnosti Unie a její financování v období 2021–2027 a které vstoupilo v platnost v červenci 2021, zahrnuje odkazy na zásadu partnerství a víceúrovňové správy, což podporuje Výbor i Parlament a což vyžaduje zapojení regionů;

I. vzhledem k tomu, že prostřednictvím více než 400 vnitrostátních a regionálních programů, které byly zavedeny za účelem plnění cílů politiky soudržnosti v programovém období 2021–2027, bude v rámci různých fondů uvolněno více než 380 miliard EUR, které jsou určeny na to, aby se regiony a města v Unii vypořádaly s hospodářskými, sociálními a environmentálními výzvami, jimž čelí;

J. vzhledem k tomu, že dne 19. únoru 2021 vstoupilo v platnost nařízení (EU) 2021/241[3], kterým se zřizuje Nástroj pro oživení a odolnost, jež poskytlo právní základ pro rozdělování finančních prostředků a úvěrů až do výše 672,5 miliardy EUR (v cenách roku 2018) členským státům v letech 2021 až 2026 a rovněž má za cíl podporovat hospodářskou, sociální a územní soudržnost a odstraňovat rozdíly mezi regiony Unie;

K. vzhledem k tomu, že jakožto orgán Unie ve smyslu finančního nařízení je Výbor povinen schvalovat vlastní roční účetní závěrky, které jsou vypracovány v souladu s účetními pravidly přijatými účetním Komise (účetní pravidla Evropské unie) na základě mezinárodních účetních standardů pro veřejný sektor (IPSAS) a následně jsou konsolidovány do účetní závěrky Unie;

---

[2] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1060 ze dne 24. června 2021 o společných ustanoveních pro Evropský fond pro regionální rozvoj, Evropský sociální fond plus, Fond soudržnosti, Fond pro spravedlivou transformaci a Evropský námořní, rybářský a akvakulturní fond a o finančních pravidlech pro tyto fondy a pro Azylový, migrační a integrační fond, Fond pro vnitřní bezpečnost a Nástroj pro finanční podporu správy hranic a vízové politiky (Úř. věst. L 231, 30.6.2021, s. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

[3] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/241 ze dne 12. února 2021, kterým se zřizuje Nástroj pro oživení a odolnost (Úř. věst. L 57, 18.2.2021, s. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/241/2024-03-01).

1. konstatuje, že rozpočet Výboru spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“ („Okruh 7“), který v roce 2023 činil celkem 12,3 miliardy EUR, tj. 6,4 % rozpočtových výdajů Unie; konstatuje, že v roce 2023 představoval rozpočet Výboru 0,95 % prostředků okruhu 7 VFR;

2. konstatuje, že Účetní dvůr ve své výroční zprávě (dále jen „zpráva Účetního dvora“) za rozpočtový rok 2023 přezkoumal vzorek 70 transakcí v okruhu 7, z nichž 21 (30 %) obsahovalo chyby; dále konstatuje, že u pěti z těchto chyb, které Účetní dvůr vyčíslil, odhadoval výši chyby pod prahem významnosti;

3. bere na vědomí zjištění uvedené ve zprávě Účetního dvora, že správní výdaje tvoří výdaje na lidské zdroje, včetně důchodů, které v roce 2023 tvořily asi 70 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energie a komunikační a informační techniku; vítá zopakování výroku Účetní dvora, že celkově jsou správní výdaje málo rizikové;

4. bere na vědomí výrok uvedený ve zprávě Účetního dvora týkající se jedné transakce provedené v roce 2023, u které nebyla dostatečně odůvodněna desetiletá doba trvání smlouvy na údržbu budov;

Rozpočtové a finanční řízení

5. bere na vědomí informaci z výroční zprávy Výboru o činnosti za rok 2023 (dále jen „výroční zpráva“), že konečný schválený rozpočet Výboru činil 116 675 392 EUR, včetně opravného rozpočtu č. 4/2023 (v souvislosti s platy a energiemi), což představuje nárůst o 6 698 534 EUR (tj. +6,10 %) oproti roku 2022; s uspokojením konstatuje, že míra plnění rozpočtu Výboru, pokud jde o prostředky na závazky v běžném roce, se zvýšila z 99,20 % v roce 2022 na 99,9 % v roce 2023 a míra plnění prostředků na platby v běžném roce se zvýšila z 88 % v roce 2022 na 91,20 % v roce 2023; dále vítá nárůst míry plnění u prostředků C8 z 81,60 % v roce 2022 na 85 % v roce 2023; domnívá se, že tyto vysoké míry plnění jsou na jedné straně znamením dobrého rozpočtového a finančního řízení ze strany Výboru, a to z důvodu posílení monitorování čerpání rozpočtu, včasného sestavení rozpočtových prognóz a přerozdělení zdrojů s cílem řešit nepředvídané události, ale na druhé straně by také mohly být znamením, že Výbor potřebuje další zdroje; vyzývá Komisi a rozpočtový orgán, aby to zohlednily v rámci rozpočtového procesu;

6. konstatuje, že v průběhu roku 2023 provedl Výbor 31 převodů za celkem 2,84 milionu EUR, z toho 25 interních převodů v celkové výši 0,98 milionu EUR a šest externích převodů v celkové výši 1,86 milionu EUR, z čehož asi 0,8 milionu EUR bylo převedeno do rozpočtových položek určených na smlouvy, na které měla dopad vysoká inflace/indexace; konstatuje, že dopad útočné války Ruska proti Ukrajině v roce 2023 i nadále vytvářel na Výbor rozpočtový tlak; v této souvislosti připomíná, že Výbor byl nejvíce dotčen vysokou mírou inflace, jak přímo, tak nepřímo, v oblastech, jako jsou cestovní náklady (služební cesty), energie, nájemné, pronájem budov, smlouvy o údržbě, stavební projekty a papír a ofsetové matrice;

7. bere na vědomí navýšení o asi 20 % u plateb provedených členům Výboru, a sice z 6 573 307 EUR v roce 2022 na 7 955 968 EUR v roce 2023, přičemž platby na cestovní výdaje (8 119 plateb), příspěvky na cestu (4 449 plateb), příspěvky na osobní účast na schůzi (7 845 plateb) a příspěvky na účast na schůzi na dálku (152 plateb);

8. připomíná, že rozpočet na služební cesty (prostředky v běžném roce) zůstal stabilní, a sice 420 833 EUR v roce 2023 (oproti 419 657 EUR v roce 2022) a míra plnění v roce 2023 činila přibližně 80 % (podobně jako v roce 2022); konstatuje, že navzdory nárůstu průměrných nákladů na ubytování a cestování zůstal rozpočet Výboru na služební cesty stabilní díky snížení počtu služebních cest provedených v roce 2023 o 13 % oproti roku 2022;

9. pozoruje nárůst prostředků v běžném roce na tlumočnické služby o asi 19 %, z 3,494 milionu EUR v roce 2022 na 4,167 milionu EUR v roce 2023; žádá Výbor, aby vysvětlil důvody tohoto navýšení, jelikož současně Výbor vykázal v roce 2023 úspory v souvislosti s používáním tlumočení na dálku;

10. bere na vědomí, že do 23. července 2023 paušální příspěvek na účast na schůzi na dálku vyplácený Výborem členům, jejich náhradníkům a expertům pro zpravodaje a řečníkům pozvaným k účasti na schůzích s distanční účastí nebo na hybridních schůzích činil 200 EUR; dále bere na vědomí, že uvedeného dne vstoupily v platnost nová pravidla v této záležitosti stanovující výši paušálního příspěvku na účast na schůzi na dálku na 50 % příspěvku na účast na řádné schůzi, který činil 359 EUR, zatímco příspěvek na účast na schůzi na dálku činil 179,50 EUR; v této souvislosti konstatuje významný pokles celkové částky vyplácené na příspěvky na účast na schůzi na dálku z 1 742 000 EUR v roce 2021 na 489 600 EUR v roce 2022 a 32 632 EUR v roce 2023, zatímco celkové výdaje spojené s rozpočtovou položkou 1004 („Výdaje za dopravu a pobyt, účast na zasedáních a související výdaje“) se značně zvýšily z asi 6,6 milionu EUR v roce 2022 na asi 8 milionů v roce 2023 především kvůli tomu, že v roce 2023 opět významně narostl počet prezenčních schůzí a zvýšily se ceny spojené s cestováním po pandemii COVID-19;

11. lituje, že průměrná doba pro provedení platby se zvýšila ze 17,87 dne v roce 2022 na 21,88 dne v roce 2023; chápe však, že toto navýšení je dáno skutečností, že v roce 2023 Výbor zpracovával a platil rekordní počet faktur, tj. 5 723 oproti 4 260 v roce 2022; v této souvislosti konstatuje, že podíl komerčních faktur, které Výbor obdržel elektronicky, se zvýšil z 68 % v roce 2022 na 76 % v roce 2023 a dále se zvyšoval v roce 2024;

Vnitřní řízení, výkonnost a interní kontrola

12. konstatuje, že za rok 2023 bylo v rámci ročního operačního plánu Výboru podávání zpráv o výkonnosti založeno na 25 cílech, jejichž dosažení bylo vyhodnoceno pomocí 80 kvantitativních ukazatelů, přičemž cíle většiny těchto ukazatelů (asi 75 %) byly splněny na úrovni 90 % nebo vyšší;

13. oceňuje Výbor za jeho politické úspěchy v klíčových prioritních oblastech v roce 2023; konstatuje, že Výbor plní své poslání formou stanovisek, která se týkají legislativních návrhů předložených Komisí (žádosti o vypracování stanoviska), stanovisek vypracovaných z vlastního podnětu, ve kterých vyzývá orgány Unie, aby přijaly opatření, a formou usnesení, která upozorňují na postoje Výboru ke konkrétním tématům; konstatuje, že v roce 2023 Výbor přijal 53 stanovisek a 6 usnesení, což je pokles oproti 55 stanoviskům a 8 usnesením přijatým v roce 2022;

14. oceňuje, že v roce 2023 Výbor i nadále prováděl opatření na modernizaci své správy a zlepšoval nákladovou účinnost v souvislosti s programem „Going for IMPact!“; v této

souvislosti bere na vědomí kromě jiného dosažený pokrok, pokud jde o digitalizaci a optimalizaci pracovních toků, modernizaci plánovacích nástrojů a nástrojů Výboru pro podávání zpráv, vytvoření ústřední služby pro schůze a zlepšení spolupráce s jinými orgány nebo subjekty (např. Evropským hospodářským a sociálním výborem („EHSV“), Komisí, Parlamentem, Úřadem pro infrastrukturu a logistiku); chválí Výbor za to, že provedl téměř 90 % zjednodušujících projektů zahájených v roce 2021, a to v oblasti správních procesů, písemných postupů a (interních) právních dokumentů;

15. s uspokojením bere na vědomí odpovědi Výboru na dotazník předložený parlamentním Výborem pro rozpočtovou kontrolu za udělení rozpočtového absolutoria za rok 2023 (dále jen „dotazník“), že díky programu „Going for IMPact“ Výbor v roce 2023 dokázal sladit své cíle s dostupnými zdroji, které byly pod tlakem v důsledku inflačních účinků války na Ukrajině; chválí zejména pokrok, kterého Výbor dosáhl při provádění „konvergence projektů“ (nástroj na platformě SharePoint sloužící k plánování, podávání zpráv, posuzování rizik a kontinuitě činností);

16. uznává dopad činnosti Výboru, zejména jeho stanovisek, z nichž některé se odráží v usneseních, postojích, návrzích, zprávách, přezkumech, závěrech nebo trialogů Komise, Parlamentu nebo Rady v roce 2023; vyzývá Výbor, aby pokračoval v započatém úsilí a i nadále poskytoval užitečné a relevantní podněty, jako jsou údaje z praxe a analýza, orgánům Unie a jiným příjemcům unijních politik; vítá posílené zapojení Výboru do celého politického a legislativního cyklu Unie prostřednictvím dohod o spolupráci a akčních plánů s Komisí, Parlamentem a Evropskou investiční bankou; konstatuje, že v roce 2023 se členové Výboru rovněž sešli s Radou a stálými zastoupeními a zúčastnili se akcí uspořádaných předsednictvím Rady, aby zajistili, že postoje Výboru se odráží v unijní legislativě; blahopřeje Výboru k posílení jeho zapojení do legislativních trialogů, zejména k tomu, že mu byl vůbec poprvé v roce 2023 umožněn přístup k dokumentům z trialogů;

17. konstatuje v souvislosti s novým rámcem vnitřní kontroly Výboru, že Výbor zavedl novou metodiku kontrol ex post, které se v roce 2023 zaměřily na základní složku platů a odpracovanou dobu, přičemž bylo ověřeno 55 spisů; dále konstatuje, že v roce 2023 Výbor znovu zahájil cvičení týkající se souladu s předpisy a účinnosti, jejichž cílem bylo posoudit míru souladu Výboru s některými standardy vnitřní kontroly a účinnost jejich provádění; chválí Výbor za podávání zpráv o zlepšení v této věci ve srovnání s výsledky cvičení provedeného v roce 2022; s uspokojením konstatuje, pokud jde o novou politiku týkající se citlivých míst, že v roce 2023 Výbor prováděl prověřování s cílem určit míru rizika u každé pozice, a tudíž míru citlivosti této pozice, jakož i nezbytná opatření na zmírnění těchto rizik;

18. konstatuje, že Výbor v roce 2023 zahájil dva nové audity: jeden se týkal souladu jednotlivých funkcí (např. řízení rizik, plánování a kontrolní systém) s příslušnými právními předpisy o ochraně údajů a druhý se zabýval výkonností organizace IT ve společných službách (nové společné ředitelství pro inovace a IT Výboru a EHSV); konstatuje, že u každého z těchto auditů: bylo vydáno 11 doporučení a sedm doporučení bylo považováno za velmi důležitých; konstatuje dále, že v návaznosti na audit řízení volných pracovních míst zahájený v roce 2022 bylo vydáno 10 doporučení, z nichž tři byla velmi důležitá; vyzývá Výbor, aby co nejdříve provedl všechna zbývající doporučení a aby průběžně informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku v této věci;

Lidské zdroje, rovnost a dobré pracovní podmínky zaměstnanců

19. konstatuje, že na konci roku 2023 měl Výbor celkem 559 zaměstnanců (bez vyslaných národních odborníků, dočasných pracovníků, zaměstnanců *intra muros* a stážistů) oproti 533 zaměstnancům v roce 2022; konstatuje, že na konci roku 2023 bylo ve Výboru zaměstnáno 74 smluvních zaměstnanců ve srovnání s 56 smluvními zaměstnanci v roce 2022 a 96 dočasných zaměstnanců oproti 89 dočasným zaměstnancům v roce 2022, přičemž 21 smluvních zaměstnanců mělo smlouvu na dobu neurčitou, 53 smluvních zaměstnanců mělo smlouvu na dobu určitou, 50 dočasných zaměstnanců mělo smlouvu na dobu neurčitou a 3 dočasní zaměstnanci zastávali dočasnou pozici (ve dvou případech se smlouvou na dobu neurčitou a v případě generálního tajemníka se smlouvou na dobu určitou s délkou trvání pět let); dále konstatuje, že Výbor zaměstnával 5 dočasných pracovníků a 12 externích pracovníků, kteří pracovali na místě, a to kromě externích poskytovatelů služeb v oblasti logistiky a IT; konstatuje, že v roce 2023 obsazenost pozic v plánu pracovních míst činila 98 % (nárůst z 96 % v roce 2022) a míra fluktuace činila 6,6 % (pokles z 10,80 % v roce 2022);

20. konstatuje nárůst míry, v jaké se Výbor spoléhá na smluvní zaměstnance a dočasné zaměstnance (tvoří až 26 % zaměstnanců Výboru); bere na vědomí informaci z dotazníku, že uvedená situace je dána zejména nepřítomností rezervních seznamů úřadu EPSO pro profily administrátorů všeobecného zaměření od roku 2018; je znepokojen tím, že dlouhodobá stabilita a kontinuita činností Výboru je ohrožena malou lákavostí nabízených smluv na dobu určitou; podporuje Výbor v jeho snahách odpovědět na tyto výzvy například prostřednictvím pořádání interních výběrových řízení; žádá Výbor, aby podal zprávu orgánu příslušnému k udělení absolutoria o takovýchto výběrových řízení uspořádaných v roce 2024;

21. konstatuje, že v návaznosti na pilotní projekt o hybridním pracovním režimu a průzkum spokojenosti zaměstnanců zahájené v roce 2022 Výbor přijal dne 1. ledna 2024 rozhodnutí, které stanoví hybridní pracovní režim a personalizovaný týdenní pracovní harmonogram pro každého zaměstnance, jakož i možnost pracovat z domova až 60 % pracovní doby zaměstnanců (kromě kategorie zaměstnanců, u nichž práce na dálku není možná) a pracovat mimo město zaměstnání až 15 dnů v roce;

22. s uspokojením konstatuje, že hybridní pracovní režim Výboru měl pozitivní dopad, pokud jde o krátkodobou dovolenou, a to vzhledem k tomu, že: – počet zaměstnanců bez nemocenské dovolené se zvýšil ze 71 (tj. 12 % všech zaměstnanců) v roce 2018 na 211 (tj. 36 % zaměstnanců) v roce 2023, – počet zaměstnanců na nemocenské dovolené po dobu kratší než sedm dní se snížil z 257 (tj. 46 % všech zaměstnanců) v roce 2018 na 201 (tj. 35 % zaměstnanců) v roce 2023, – počet zaměstnanců na nemocenské dovolené po dobu od 7,5 dne do 21 dnů se snížil ze 140 (tj. 25 % všech zaměstnanců) v roce 2018 na 92 (tj. 16 % zaměstnanců) v roce 2023; vyzývá Výbor, aby sledoval dopad nového pracovního režimu a zachoval toto téma v nadcházejících průzkumech spokojenosti zaměstnanců; s uspokojením konstatuje, že 90,25 % (82 % v případě vedoucích pracovníků) zaměstnanců, kteří se zúčastnili průzkumu mezi zaměstnanci v prosinci 2022, uvedlo, že jsou s flexibilními opatřeními spokojeni;

23. konstatuje, že v roce 2023 bylo ve Výboru nahlášeno 18 případů syndromu vyhoření (oproti 16 případům v roce 2022); dále konstatuje, že se Výboru podařilo v roce 2023 znovu začlenit 16 zaměstnanců po dlouhodobé nepřítomnosti v důsledku syndromu

vyhoření, a to díky individuálním opatřením v návaznosti na dlouhodobou pracovní neschopnost; vítá preventivní opatření přijatá Výborem ke snížení psychosociálních rizik a syndromu vyhoření; v této souvislosti oceňuje proaktivní přístup lékařské služby a osvětové konference, školení a kurzy pořádané Výborem;

24. konstatuje, že v roce 2023 Výbor pokračoval ve zvyšování povědomí o opatřeních zavedených k prevenci obtěžování na pracovišti a boji proti němu v souladu se svým rozhodnutím ze dne 26. dubna 2021 o ochraně důstojnosti v práci, zvládání konfliktů a boji proti obtěžování, zejména prostřednictvím zvláštních pokynů, interní komunikace a uspořádáním několika informačních schůzek pro zaměstnance a vedoucí pracovníky; vítá zejména uspořádání pěti školení na téma „Prevence psychologického a sexuálního obtěžování“ a „Respekt a důstojnost pro vysoce výkonný tým“ v roce 2023;

25. chválí Výbor za jeho opatření přijatá v roce 2023 v souvislosti se začleňováním osob se zdravotním postižením, například zpřístupnění budov Výboru osobám s omezenou schopností pohybu a orientace a zajištění, aby všechna volná pracovní místa byla dostupná pro uchazeče se zdravotním postižením;

26. konstatuje, že v roce 2022 Výbor zaměstnával zaměstnance zastupující všechny státní příslušnosti EU (a jednoho zaměstnance ukrajinské státní příslušnosti), přičemž některé státní příslušnosti jsou zastoupeny nadměrně (např. Belgie); vítá dodatečné úsilí Výboru s cílem vyvážit zeměpisné zastoupení mezi zaměstnanci tím, že se zaměří na širší publikum prostřednictvím zveřejnění výzev k vyjádření zájmu pro smluvní a dočasné zaměstnance na webových stránkách Výboru a na sociálních sítích; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria pravidelně informoval o výsledcích tohoto druhu opatření;

Etický rámec a transparentnost

27. vítá činnost výborů v roce 2023 s cílem konsolidovat etická pravidla a postupy tak, aby tvořily jeden etický právní rámec (rozhodnutí č. 157/2023), který zahrnuje mimo jiné disciplinární řízení, důstojnost na pracovišti, zvládání konfliktů, boj proti obtěžování, mimopracovní aktivity a whistleblowing; konstatuje, že tato činnost vyvrcholila rozhodnutím (č. 157/2023), které bylo výsledkem komplexních konzultací s různými zúčastněnými stranami, jakož i návazným opatřením na interní průzkum mezi zaměstnanci věnující se povědomí o etických pravidlech a na provádění doporučení interního auditu týkajících se tohoto tématu; chválí Výbor za to, že v roce 2023 i nadále nabízí školení na téma etika, integrita a respekt a důstojnost na pracovišti různým skupinám zaměstnanců od nováčků, vedoucích pracovníků až po zaměstnance celkově;

28. konstatuje, že v roce 2023 se úřad OLAF zabýval dvěma případy: jeden se týkal údajných výdělečných činností jednoho člena Výboru a druhý se týkal obvinění jednoho zaměstnance z opakovaných nepovolených externích činností; připomíná, že v prvním uvedeném případě nebylo zahájeno vyšetřování úřadu OLAF z důvodu nedostatečné proporcionality mezi zdroji potřebnými k provedení vyšetřování a očekávanými výsledky, zatímco Výbor se domníval, že nedošlo ke střetu zájmů z toho důvodu, že tento člen Výboru nepobírá od Unie žádnou odměnu a ani není povinen oznamovat své profesní činnosti, za které může být placen v rámci místního nebo regionálního mandátu, který tento člen může vykonávat; v souvislosti s druhým uvedeným případem konstatuje, že úřad OLAF zahájil vyšetřování, které bylo uzavřeno dvěma

doporučeními, která Výbor provedl zahájením disciplinárního řízení proti danému zaměstnanci a zpětným získáním výdělku v souvislosti s neoprávněnou externí činností této osoby; připomíná, že případ uzavřený v roce 2022 a týkající se obvinění z údajných finančních přečinů, obtěžování a špatného řízení ve společném útvaru Výboru a EHSV zavdal podnět k provedení cvičení zaměřeného na zvládání konfliktů, jehož se zúčastnily dotčené osoby, a k vypracování pětibodového akčního plánu; na základě zprávy Výboru navazující na parlamentní rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Výboru v roce 2022 s uspokojením konstatuje, že akční plán byl na konci roku 2023 plně proveden;

29. připomíná, že Výbor přijal nařízení č. 6/2023 ze dne 4. července 2023, kterým se stanoví opatření v oblasti transparentnosti, jež se zaměřují na členy zastávající funkce a na zpravodaje; v této souvislosti oceňuje, že Výbor se dne 1. ledna 2024 formálně připojil k rejstříku transparentnosti EU;

30. vítá další úsilí Výboru v oblasti odhalování a předcházení střetu zájmů v roce 2023; bere na vědomí, že díky rozhodnutí č. 157/2023 Výbor definoval pojem střet zájmů a zavedl mechanismus na jeho odhalování a prevenci, podle kterého jsou zaměstnanci povinni předložit prohlášení, zda mohou být ve střetu zájmů (případném nebo možném), a to vyplněním formuláře v různých klíčových okamžicích jejich profesní dráhy nebo profesních činností; na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že se každoročně transparentně zveřejňují informace týkající se profesních činností někdejších vyšších úředníků na webových stránkách Výboru; konstatuje, že v roce 2023 Výbor nezjistil žádné situace střetu zájmů, které by vyžadovaly následné správní opatření;

31. konstatuje, že Výboru v roce 2023 nebyly oznámeny žádné případy whistleblowingu kromě informací obdržených od úřadu OLAF o případu whistleblowingu vedenému proti jednomu zaměstnanci Výboru, jejž nakonec úřad OLAF odložil; konstatuje, že Výbor v roce 2023 nepřijal žádná nová opatření týkající se whistleblowingu a nadále se opíral o opatření zavedená od roku 2015 a propagoval je prostřednictvím školení o etice;

32. konstatuje, že Výbor má zavedené spektrum opatření proti podvodům a opatření vztahující se na jeho členy a jeho zaměstnance, která provádí jednotlivé útvary; na základě dotazníku s uspokojením bere na vědomí, že Výbor je odhodlán dále posílit stávající opatření v boji proti podvodům přijetím strategie boje proti podvodům v roce 2025; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria v této věci průběžně informoval;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

33. konstatuje, že společný rozpočet Výboru a EHSV na IT v roce 2023 činil 12,7 milionu EUR oproti 11,712 milionu EUR v roce 2022, tj. o 8,40 % více, zatímco částka 350 000 EUR z tohoto rozpočtu byla v roce 2023 vyplacena na kybernetickou bezpečnost;

34. vítá novou digitální strategii Výboru na období 2024–2026, která byla přijata na konci roku 2023; chválí v této souvislosti Výbor za pokrok, kterého v oblasti digitalizace v roce 2023 dosáhl v různých oblastech, jako jsou mimo jiné správní postupy (včetně výběru zaměstnanců), zadávání zakázek a tlumočení;

35. s uspokojením konstatuje, že 90 % projektů na zjednodušení prostřednictvím

digitalizace v rámci iniciativy „Going for impact“ bylo na konci roku 2023 plně provedeno; navíc konstatuje, že bylo dosaženo dalšího nárůstu efektivity díky IT projektu, který se zaměřoval na definici co nejlepšího nástroje pro elektronické řízení pracovních toků založených na formulářích, jenž měl za následek to, že se začalo zjednodušovat a digitalizovat prostřednictvím nástrojů Microsoft 365 mnoho postupů Výboru; s uspokojením konstatuje, že Výbor používá moduly zadávání zakázek, jako je elektronické zadávací řízení, elektronická oznámení, elektronické podávání nabídek a MyWorkplace, jakož i kvalifikovaný elektronický podpis k podepisování smluv zavedený v roce 2023; vítá, že Výbor přijal interní pokyny k používání umělé inteligence, které stanoví základ pro možná budoucí řešení;

36. dále konstatuje, že evropský inspektor ochrany údajů (dále jen „EIOÚ“) v roce 2023 neprovedl žádné šetření ani dotazování ohledně zpracování osobních údajů Výborem; konstatuje, že v roce 2023 EIOÚ zveřejnil obecný dotazník o jmenování a postavení pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO), na který odpověděl pověřenec Výboru;

37. bere na vědomí, že Výbor se v roce 2023 nepotýkal s žádným kybernetickým útokem kromě určitých útoků založených na odmítnutí služby namířeným proti webovým stránkám hostovaným na externím serveru; na základě dotazníku bere na vědomí nástroje a strategie Výboru pro monitorování hrozeb v reálném čase a určení zranitelností v systémech Výboru; chválí Výbor za dodržování norem v oblastech souvisejících s posouzením rizik týkajících se kybernetické bezpečnosti, jakož i za zavedení systému založeného na plánech reakce na incident, opatřeních obnovy a ponaučeních; s uspokojením konstatuje, že Výbor a EHSV přijaly rámec kybernetické bezpečnosti NIST s důrazem v roce 2023 na zásady: „chránit“ a „odhalovat“;

Budovy

38. konstatuje, že rozpočet Výboru (prostředky v běžném roce) v roce 2023 činil 18,594 milionu EUR (oproti 18,930 milionu EUR v roce 2022), přičemž míra plnění plateb činila 93,70 % (oproti 82,60 % v roce 2022); s uspokojením konstatuje, že v důsledku výměny budov B68 a TRE74 za budovu VMA v roce 2022 bylo v roce 2023 dosaženo úspor díky nižším nákladům na pronájem celé budovy VMA;

38. bere na vědomí, že v budově VMA (třetí až deváté podlaží) pokračovala v roce 2023 rekonstrukce; dále bere na vědomí nízkou míru plnění plateb, pokud jde o prostředky C8 (přenesené z roku 2022 do roku 2023), tj. 18,90 %, jež byly využity k vybavení prostor v budově VMA; chápe vysvětlení této nízké míry, jež předložil Výbor, jelikož smluvní dodavatel nebyl schopen dokončit etapy rekonstrukce v budovách VMA; opakuje svou výzvu Výboru, aby informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o aktuální situaci v oblasti návratnosti investic v souvislosti s inteligentními technologiemi nainstalovanými v budově VMA;

40. vítá závazek Výboru a EHSV systematicky uplatňovat ve své infrastruktuře zásadu „design pro všechny“ a zajistit přístupnost svých budov již od návrhu; konstatuje, že výbory přijaly řadu různých opatření k zajištění přístupnosti jejich budov pro osoby s různými formami zdravotního postižení (osoby na invalidním vozíku, nevidomé a zrakově postižené osoby, neslyšící, starší lidi se svalovými potížemi a potížemi s oběhovou soustavou);

Životní prostředí a udržitelnost

41. konstatuje, že Výbor v roce 2023 i nadále prováděl různé ekologické postupy, jako je využívání inovativních zařízení pro energetickou účinnost budov, nákup 100% zelené elektřiny, nahrazení elektronických pracovních toků digitálním podpisem, uplatňování environmentálních kritérií ve všech nabídkových řízeních (s individualizovanými ekologickými kritérii pro výzvy k podávání nabídek v hodnotě překračující 60 000 EUR), důraz na omezení odpadu a zvýšení míry recyklace, provádění opatření na udržitelnější cestování zaměstnanců, včetně finančních příspěvků vyplácených Výborem zaměstnancům na náklady spojené s veřejnou dopravou, používání tlumočení na dálku na statutárních schůzích v plném rozsahu a jiná opatření na úsporu energií; na základě dotazníku s uspokojením bere na vědomí snížení emisí uhlíku spojených s činnostmi správy Výboru o 18 % oproti roku 2019;

42. s uspokojením na základě dotazníku konstatuje, že díky opatřením na úsporu energie byla spotřeba energie Výboru v roce 2023 oproti 2022 snížena odhadem o 3,4 %, což odpovídá finančnímu zisku 64 240 EUR; blahopřeje Výboru za to, že dosáhl cílů systému EMAS na období 2021–2025 ve všech oblastech (elektřina, plyn, voda, odpad, třídění odpadu, papír pro kancelářskou potřebu, emise CO_2);

Interinstitucionální spolupráce

43. vítá rozpočtové a administrativní úspory, jichž bylo dosaženo díky interinstitucionální spolupráci, a zejména díky těsné spolupráci navázané na správní úrovni s EHSV, s nímž se Výbor dělí o prostory a společné služby v oblasti překladu, infrastruktury, logistiky a IT, přičemž společně obě instituce v roce 2023 sdílely 470 zaměstnanců a asi 60 milionů EUR (bez výdajů na platy); s uspokojením konstatuje, že Výbor dále rozšířil svou spolupráci s EHSV tím, že využil další synergie ve formě společných lékařských služeb a společného ústředního rejstříku ochrany údajů a operací zpracování založených na dohodě o společném správcovství uzavřené Výborem a EHSV v roce 2023;

44. vítá úsilí Výboru o dosažení synergií nákupem služeb od jiných orgánů na základě dohod o úrovni služeb a účastí v interinstitucionálních koordinačních orgánech a interinstitucionálních zadávacích řízeních; vítá úspory z důvodu vyšší efektivity, pokud jde o komunikaci v souvislosti s volbami do Evropského parlamentu v roce 2024, které Výbor vykázal v dotazníku; konstatuje, že tyto úspory byly možné proto, že Výbor podepsal s Parlamentem v únoru 2024 memorandum o porozumění a v květnu 2024 novou dohodu o spolupráci; dále konstatuje, že dohoda o spolupráci rovněž zahrnovala spolupráci na politické a správní úrovni mezi oběma orgány;

45. konstatuje, že Výbor spolupracuje s Komisí (za roční poplatek) při řešení otázek lidských zdrojů a využívání různých IT platforem pro finanční řízení a lidské zdroje; dále konstatuje, že Výbor pořádá svá plenární zasedání v prostorách Parlamentu a Komise, aby nahradil nedostatek kapacity ve svých vlastních konferenčních místnostech, a že si od těchto dvou institucí kupuje tlumočnické služby;

Komunikace

46. konstatuje, že se komunikační činnosti Výboru zaměřují na vztahy s tiskem, pořádání akcí a digitální obsah a sociální sítě a jejich celkový rozpočet (prostředky v běžném roce) činil v roce 2023 asi 2,8 milionu EUR; vyjadřuje politování nad velmi nízkou mírou plnění plateb v těchto oblastech (v rozmezí od 24,70 % do 48,20 %); přesto konstatuje vysokou míru plnění, pokud jde o prostředky C8 (přenesené z roku 2022 do

roku 2023) ve výši od 98 % do 100 %; žádá Výbor, aby přijal opatření ke zlepšení svého rozpočtového plánování, pokud jde o rozpočtové položky týkající se komunikace;

47. s uspokojením bere na vědomí úspěchy Výboru při prosazování politik a programů Unie na místní a regionální úrovni, zlepšení dosahu jejích poradních činností a zvýšení viditelnosti a dopadu Výboru; v této souvislosti bere na vědomí komunikační činnosti Výboru v roce 2023 v oblastech, jako je: – soudržnost (např. kampaň „Podpora soudržnosti jako jedné ze základních hodnot Unie“ v rámci Evropského týdne regionů a měst s více než 8 000 účastníky), – změna klimatu (např. kampaň „Budování odolných a inovativních místních komunit“), – demokracie (např. kampaň „Nová kapitola pro demokracii v EU“ s 1 400 registracemi pro účast na 14. konferenci EuropCom), – rozvoj venkova (např. konference „Evropský kongres LEADER 2023“) v roce 2023; chválí Výbor za navýšení počtu osob registrovaných v Evropské síti regionálních a místních zastupitelů (z 2 307 v roce 2022 na 3 000 v roce 2023) a počtu účastníků programu pro mladé zvolené politiky (ze 775 v roce 2022 na 836 v roce 2023);

48. bere na vědomí úspěch Výboru, pokud jde o komunikaci prostřednictvím sdělovacích prostředků, jak dokládá celková metrika pro rok 2023, například: 13 210 zmínek ve sdělovacích prostředcích, nárůst počtu návštěvníků webových stránek o 129 % a nárůst počtu sledujících o 11 %; konstatuje, že z hlediska digitální komunikace Výbor nesplnil svůj cíl na rok 2023; konstatuje, že na konci roku 2023 měl Výbor 200 000 sledujících na kanálech sociálních sítí. tj. o 15 % více než v roce 2022, přičemž 57 603 sledujících (+5 %) měl na síti X (dříve Twitter), 61 170 (+5 %) na Facebooku, 68 613 (+31 %) na LinkedInu a 15 392 (+47 %) na Instagramu;

49. na základě dotazníku s uspokojením bere na vědomí iniciativy Výboru na zvýšení povědomí o konkrétních opatřeních v rámci nařízení o digitálních službách a nařízení o digitálních trzích, jakož i v oblasti kybernetické bezpečnosti a on-line bezpečnosti; uznává úlohu Výboru při dosahování pokroku Unie na cestě k digitální budoucnosti; chválí v této souvislosti Výbor za to, že v roce 2023 uspořádal sérii školení Digital Masterclass pro zaměstnance i pro externí publikum.