Euroopa Parlament
2024-2029

Eelarvekontrollikomisjon

2024/2026(DEC)

16.12.2024

RAPORTI PROJEKT

Euroopa Liidu 2023. aasta üldeelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta, VII jagu – Regioonide Komitee
(2024/2026(DEC))

Eelarvekontrollikomisjon

Raportöör: Joachim Stanisław Brudziński

SISUKORD

lk

1. ETTEPANEK VÕTTA VASTU EUROOPA PARLAMENDI OTSUS.....3

2. EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK.....5

1. ETTEPANEK VÕTTA VASTU EUROOPA PARLAMENDI OTSUS

Euroopa Liidu 2023. aasta üldeelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta, VII jagu – Regioonide Komitee
(2024/2026(DEC))

Euroopa Parlament,

– võttes arvesse Euroopa Liidu 2023. aasta üldeelarvet[1],

– võttes arvesse Euroopa Liidu 2023. aasta konsolideeritud raamatupidamise aastaaruannet (COM(2024)0272 – C10-0074/2024)[2],

– võttes arvesse Regioonide Komitee 2023. aasta tegevusaruannet ning 2023. aasta eelarvehalduse ja finantsjuhtimise aruannet,

– võttes arvesse kontrollikoja aastaaruannet eelarveaasta 2023 eelarve täitmise kohta koos institutsioonide vastustega[3],

– võttes arvesse vastavalt Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklile 287 tehtud kontrollikoja kinnitavat avaldust[4] 2023. aasta raamatupidamiskontode usaldatavuse ja nende aluseks olevate tehingute seaduslikkuse ja korrektsuse kohta,

– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 314 lõiget 10 ja artikleid 317, 318 ja 319,

– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuli 2018. aasta määrust (EL, Euratom) 2018/1046 (mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid ja millega muudetakse määrusi (EL) nr 1296/2013, (EL) nr 1301/2013, (EL) nr 1303/2013, (EL) nr 1304/2013, (EL) nr 1309/2013, (EL) nr 1316/2013, (EL) nr 223/2014 ja (EL) nr 283/2014 ja otsust nr 541/2014/EL ning tunnistatakse kehtetuks määrus (EL, Euratom) nr 966/2012)[5], eriti selle artikleid 59, 118, 260, 261 ja 262,

– võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. septembri 2024. aasta määrust (EL, Euratom) 2024/2509, mis käsitleb liidu üldeelarve suhtes kohaldatavaid finantsreegleid[6], eriti selle artikleid 59, 118, 266, 267 ja 268,

– võttes arvesse kodukorra artiklit 102 ja V lisa,

– võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A10-0000/2025),

---

1 ELT L 58, 23.2.2023, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2023/1/oj.
2 ELT C, C/2024/5462, 10.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5462/oj.
3 ELT C, C/2024/5882, 9.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5882/oj.
4 ELT C, C/2024/6041, 10.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6041/oj.
5 ELT L 193, 30.7.2018, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
6 ELT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

1. annab heakskiidu Regioonide Komitee peasekretäri tegevusele Regioonide Komitee 2023. aasta eelarve täitmisel / lükkab edasi otsuse tegemise heakskiidu andmise kohta Regioonide Komitee peasekretäri tegevusele Regioonide Komitee 2023. aasta eelarve täitmisel;

2. esitab oma tähelepanekud alltoodud resolutsioonis;

3. teeb presidendile ülesandeks edastada käesolev otsus ja resolutsioon, mis on selle lahutamatu osa, Regioonide Komiteele, nõukogule, komisjonile ja kontrollikojale ning korraldada nende avaldamine *Euroopa Liidu Teatajas* (L-seerias).

2. EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOONI ETTEPANEK

tähelepanekutega, mis on Euroopa Liidu 2023. aasta üldeelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa, VII jagu – Regioonide Komitee (2024/2026(DEC))

Euroopa Parlament,

– võttes arvesse oma otsust Euroopa Liidu 2023. aasta üldeelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta, VII jagu – Regioonide Komitee,

– võttes arvesse kodukorra artiklit 102 ja V lisa,

– võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A10-0000/2025),

A. arvestades, et eelarve täitmisele heakskiidu andmise menetluse raames soovib eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutav institutsioon rõhutada, et liidu institutsioonide demokraatlikku legitiimsust tuleb tugevdada ning selleks tuleb suurendada läbipaistvust ja parandada aruandekohustuse täitmist ning rakendada tulemuspõhise eelarvestamise põhimõtet ja personalijuhtimise head tava;

B. arvestades, et Regioonide Komitee (edaspidi „komitee“) on poliitiline kogu, mis koosneb 329 liikmest, kes valitakse liidu 27 liikmesriigi piirkondadest, linnadest, küladest ja omavalitsustest ning mis tegutseb liidu institutsioonide nõuandva organina, mille ülesanne on aidata kaasa liidu poliitika kujundamisele ja otsuste tegemisele kohalike ja piirkondlike omavalitsuste seisukohast ning samal ajal aidata muuta liit tõhusamaks ja kodanikele lähedasemaks;

C. arvestades, et teatavatel juhtudel on komisjon ja nõukogu kohustatud komiteega konsulteerima, kuid komitee võib arvamusi vastu võtta ka omal algatusel ning tal on ulatuslik konsulteerimistaotlusbaas, mis on kindlaks määratud aluslepingutes ja mille alusel võib Euroopa Parlament temaga konsulteerida;

D. arvestades, et komitee tegevus on kindlaks määratud tema üldise poliitilise strateegia alusel, mis on esitatud komitee 2. juuli 2020. aasta resolutsioonis 2020.–2025. aasta prioriteetide kohta[1], ning arvestades, et komitee võttis 2020.–2025. aasta ametiajaks vastu kolm poliitilist prioriteeti koos kolme teavituskampaaniaga: tuua Euroopa inimestele lähemale, rajada vastupidavad kohalikud ja piirkondlikud kogukonnad ning edendada ühtekuuluvust kui ELi põhiväärtust;

E. arvestades, et kohalikud ja piirkondlikud ametiasutused moodustavad ühe kolmandiku avaliku sektori kulutustest, poole avaliku sektori investeeringutest ja ühe neljandiku maksutuludest ning paljudes liikmesriikides on neil pädevus sellistes olulistes valdkondades nagu haridus, majanduslik areng ja sidusus, keskkond, sotsiaalkaitse, tervishoid ja üldhuviteenused, mistõttu suurendab koordineerimine kohalikul,

---

[1] Euroopa Regioonide Komitee resolutsioon „Euroopa Regioonide Komitee prioriteedid aastatel 2020–2025. Külade, linnade ja piirkondade kaudu inimestele lähemal asuv Euroopa“ (ELT C 324, 1.10.2020, lk 8).

piirkondlikul, riiklikul ja Euroopa tasandil õigusaktide õiguspärasust, parandab isevastutust ning tagab tõhusamalt kodanike hüved;

F. arvestades, et komitee taotleb poliitilist eesmärki tugevdada oma osalust kogu liidu poliitilises ja seadusandlikus tsüklis, muutes samas tõelisemaks sidemed liidu kodanikega, kasutades komitee liikmeid võimsate teguritena oma kogukondades ning kohalike ja piirkondlike omavalitsuste riiklikes liitudes;

G. arvestades, et komitee määras kindlaks 11 prioriteetset valdkonda, et muuta oma tegevus strateegilisemaks ja mõjukamaks: 1) Euroopa tuleviku konverentsi järgne tegevus, aktiivne subsidiaarsus ja parem õigusloome; 2) Ukraina ja laienemine; 3) energia- ja kliimakriis; 4) keskkond; 5) ühtekuuluvuspoliitika – ühtekuuluvuspoliitika rakendamise kiirendamine ja selle tuleviku kujundamine 2027. aasta järgseks perioodiks; 6) mitmeaastane finantsraamistik; 7) majanduse juhtimine õiglase ja kestliku Euroopa nimel; 8) Euroopa oskusteaasta 2023; 9) piirkondliku innovatsiooni partnerlus ja territoriaalsete missioonide edendamine; 10) elanikkonnakaitse; 11) toiduga kindlustatus;

H. arvestades, et 2021. aasta juulis jõustunud määrus (EL) 2021/1060[2], millega reguleeritakse liidu ühtekuuluvuspoliitikat ja rahastamist aastatel 2021–2027, sisaldab viiteid partnerlusele ja mitmetasandilise valitsemise põhimõttele, mida toetavad komitee ja Euroopa Parlament ning mis hõlmab piirkondade kaasamist;

I. arvestades, et tänu programmitöö perioodil 2021–2027 liidu ühtekuuluvuspoliitika elluviimiseks kehtestatud enam kui 400 riiklikku ja piirkondlikku programmile eraldavatakse eri fondidest ligikaudu 380 miljardit eurot, et lahendada liidu piirkondade ja linnadega seotud majanduslikke, sotsiaalseid ja keskkonnaalaseid probleeme;

J. arvestades, et 19. veebruaril 2021. aastal jõustus määrus (EL) 2021/241[3], millega luuakse liidu taaste- ja vastupidavusrahastu, mis annab õigusliku aluse kuni 672,5 miljardi euro suuruse rahaliste vahendite ja laenude jaotamise liikmesriikidele (2018. aasta hindades) aastatel 2021–2026 ning mille eesmärk on samuti toetada majanduslikku, sotsiaalset ja territoriaalset ühtekuuluvust ning kõrvaldada liidu piirkondade vahelised erinevused;

K. arvestades, et liidu institutsioonina finantsmääruse tähenduses peab komitee vastu võtma oma raamatupidamise aastaaruande, mis on koostatud kooskõlas komisjoni peaarvepidaja poolt vastuvõetud raamatupidamiseeskirjadega (ELi raamatupidamiseeskirjad), mis põhinevad rahvusvahelistel avaliku sektori

---

2 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. juuni 2021. aasta määrus (EL) 2021/1060, millega kehtestatakse ühissätted Euroopa Regionaalarengu Fondi, Euroopa Sotsiaalfond+, Ühtekuuluvusfondi, Õiglase Ülemineku Fondi ja Euroopa Merendus-, Kalandus- ja Vesiviljelusfondi kohta ning nende ja Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi, Sisejulgeolekufondi ning piirihalduse ja viisapoliitika rahastu suhtes kohaldatavad finantsreeglid (ELT L 231, 30.6.2021, lk 159), ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

3 Euroopa Parlamendi ja nõukogu 12. veebruari 2021. aasta määrus (EL) 2021/241, millega luuakse taaste- ja vastupidavusrahastu (ELT L 57, 18.2.2021, lk 17), ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/241/2024-03-01).

raamatupidamisstandarditel ning mis lõpuks konsolideeritakse liidu raamatupidamisstandarditega;

1. märgib, et komitee eelarve kuulub mitmeaastase finantsraamistiku rubriiki 7 „Euroopa avalik haldus“ (edaspidi: „rubriik 7), mille maht oli 2023. aastal kokku 12,3 miljardit eurot, st 6,4 % liidu eelarvest tehtavatest kulutustest; märgib, et 2023. aastal moodustas komitee eelarve 0,95 % mitmeaastase finantsraamistiku rubriigi 7 assigneeringutest;

2. märgib, et Euroopa Kontrollikoda (edaspidi „kontrollikoda“) uuris oma aastaaruandes eelarveaasta 2023 kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“) valimit, mis koosnes 70st rubriiki 7 kuuluvast tehingust, millest 21 (30 %) sisaldasid vigu; märgib lisaks, et kontrollikoja hinnangul jäi tema poolt kvantifitseeritud viie vea puhul veamäär allapoole olulisuse läve;

3. märgib kontrollikoja aruande põhjal, et halduskulud sisaldavad peamiselt personalikulusid, sh pensionimakseid, mis moodustasid 2023. aastal umbes 70 % kõigist halduskuludest, ning hoonete, seadmete, energia, side ja infotehnoloogiaga seotud kulusid; väljendab heameelt kontrollikoja uue arvamuse üle, mille kohaselt on halduskulude risk üldiselt väike;

4. võtab kontrollikoja aruande põhjal teadmiseks oma arvamuse komitee 2023. aasta tehingu kohta, mille kohaselt ei olnud hoonete hooldusleping kümneaastane kestus piisavalt põhjendatud;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

5. märgib komitee 2023. aasta tegevusaruande (edaspidi „aastaaruanne“) põhjal, et komitee lõplik vastuvõetud eelarve oli 2023. aastal 116 675 392 eurot, sealhulgas paranduseelarve nr 4/2023 (palgad ja energiaga seotud kulud), mis tähendab 2022. aastaga võrreldes 6 698 534 euro (st +6,10 %) suurust kasvu; märgib rahuloluga, et komitee jooksva aasta kulukohustuste assigneeringute eelarve täitmise määr tõusis 99,20 %-lt 2022. aastal 99,9 %-le 2023. aastal ning jooksva aasta maksete assigneeringute täitmise määr tõusis 88 %-lt 2022. aastal 91,20 %-le 2023. aastal; väljendab heameelt C8 assigneeringute täitmise määra suurendamise üle 81,60 %-lt 2022. aastal 85 %-le 2023. aastal; on seisukohal, et need kõrged täitmismäärad on ühest küljest märk komitee heast eelarve- ja finantsjuhtimisest, mis tuleneb eelarve täitmise tugevdatud järelevalvest, eelarve õigeaegsest prognoosimisest ja vahendite ümberjaotamisest ettenägematute sündmustega tegelemiseks, kuid teisest küljest võib see olla märk sellest, et komitee vajab lisavahendeid; palub komisjonil ja eelarvepädevatel institutsioonidel seda eelarvemenetluse raames arvesse võtta;

6. märgib, et 2023. aastal tegi komitee 31 ümberpaigutust kogusummas 2,84 miljonit eurot, millest 25 sisemist ümberpaigutust kogusummas 0,98 miljonit eurot ja kuus välist ümberpaigutust kogusummas 1,86 miljonit eurot, millest ligikaudu 0,8 miljonit eurot paigutati ümber eelarveridadele, milles käsitletakse kõrgest inflatsioonist/indekseerimisest mõjutatud lepinguid; märgib, et Venemaa Ukraina-vastase agressioonisõja mõju avaldas komiteele 2023. aastal jätkuvalt eelarvesurvet; märgib sellega seoses, et komiteed mõjutas otseselt või kaudselt kõige rohkem kõrge inflatsioonimäär sellistes valdkondades nagu reisikulud (lähetused), energia, hoonete rent ja liisimine, hooldusleping, ehitusprojektid ning paber ja ofsetivormid;

7. märgib, et komitee liikmetele tehtud maksed suurenesid ligikaudu 20 % võrra 6 573 307 eurolt 2022. aastal 7 955 968 eurole 2023. aastal, kattes sõidukulusid (8 119 makset), sõidukulude hüvitisi (4 449 makset), koosolekupäevaraha füüsilise osalemise korral (7 845 makset) ja kaugosalemist (152 makset);

8. märgib, et lähetuse eelarve (jooksva aasta assigneeringud) püsis stabiilsena, moodustades 2023. aastal 420 833 eurot (võrreldes 419 657 euroga 2022. aastal) ja täitmise määr oli 2023. aastal ligikaudu 80 % (sarnaselt 2022. aastaga); märgib, et hoolimata keskmiste majutus- ja reisikulude suurenemisest jäi komitee lähetuste eelarve stabiilseks, kuna 2023. aastal toimunud lähetuste arv vähenes 2022. aastaga võrreldes 13 %;

9. märgib, et jooksva aasta assigneeringud suulise tõlke teenustele suurenesid ligikaudu 19 %, s.o 3,494 miljonilt eurolt 2022. aastal 4,167 miljoni euroni 2022. aastal; palub komiteel selgitada selle suurendamise põhjuseid, arvestades asjaolu, et samal ajal on komitee teatanud kokkuhoiust tänu kaugtõlke kasutamisele 2023. aastal;

10. märgib, et kuni 23. juulini 2023 oli kindlasummaline kaugkoosoleku päevaraha, mida komitee maksis oma liikmetele ja asendusliikmetele ning raportööride ekspertidele ja külalisesinejatele, keda on kutsutud kaug- või hübriidkoosolekutele, 200 eurot; märgib lisaks, et sel kuupäeval jõustusid uued reeglid, millega kehtestati kaugkoosoleku kindlasummalise päevaraha suuruseks 50 % (ehk 179,50 eurot) tavapärasest koosolekupäevarahast (359 eurot); märgib sellega seoses, et kaugkoosoleku päevarahade kogusumma on märkimisväärselt vähenenud 1 742 000 eurolt 2021. aastal ja 489 600 eurolt 2022. aastal 32 632 eurole 2023. aastal, samal ajal kui eelarvereaga 1004 („Koosolekutel ja kohtumistel osalemisega seotud sõidukulud ja päevarahad“) seotud kogukulud on märkimisväärselt suurenenud, ligikaudu 6,6 miljonilt eurolt 2022. aastal ligikaudu 8 miljoni euroni 2023. aastal, peamiselt seetõttu, et 2023. aastal pöörduti tagasi füüsilise kohalviibimisega koosolekute juurde ja reisikulud tõusid pärast COVID-19 pandeemiat;

11. peab kahetsusväärseks, et keskmine maksetähtaeg pikenes 17,87 päevalt 2022. aastal 21,88 päevale 2023. aastal; mõistab siiski, et see kasv on tingitud asjaolust, et 2023. aastal menetles ja maksis komitee rekordarv arveid, st 5 723 arvet, võrreldes 4 260 arvega 2022. aastal; märgib sellega seoses, et komitee poolt elektrooniliselt saadud faktuurarvete osakaal on suurenenud 68 %-lt 2022. aastal 76 %-le 2023. aastal ja suurenes jätkuvalt ka 2024. aastal;

Sisehaldus ja -kontroll ning tulemuslikkus

12. märgib, et 2023. aastal põhines komitee iga-aastase tegevuskava raames tulemuslikkust käsitlev aruandlus 25 eesmärgil, mille saavutamist hinnati 80 kvantitatiivse näitaja abil, ning enamiku näitajate eesmärgid (ligikaudu 75 %) saavutati vähemalt 90 % ulatuses;

13. tunnustab komiteed poliitiliste saavutuste eest oma prioriteetsetes valdkondades 2023. aastal; märgib, et komitee täidab oma ülesannet arvamuste kaudu, milles viidatakse komisjoni seadusandlikele ettepanekutele (esildised) ja omaalgatuslikele arvamustele, milles kutsutakse liidu institutsioone üles tegutsema, ning resolutsioonide kaudu, milles tõstetakse esile komitee seisukohad konkreetsete teemade kohta; märgib, et 2023. aastal võttis komitee vastu 53 arvamust ja kuus resolutsiooni, mida on vähem kui 2022. aastal vastu võetud 55 arvamust ja kaheksa resolutsiooni;

14. tunnustab asjaolu, et komitee jätkas 2023. aastal meetmete rakendamist, et ajakohastada oma haldust ja suurendada kulutõhusust programmi „Going for IMPact“ raames; võtab sellega seoses teadmiseks edusammud, mida on tehtud digitaliseerimisel ja töövoo optimeerimisel, komitee planeerimis- ja aruandlusvahendite ajakohastamisel, koosolekute kesktalituse loomisel ning koostöö tõhustamisel teiste institutsioonide ja organitega (muu hulgas Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee, komisjon, parlament, infrastruktuuri- ja logistikaamet); tunnustab komiteed selle eest, et ta rakendas peaaegu 90 % 2021. aastal haldusmenetluste, kirjalike menetluste ja (sisemiste) õigusdokumentide valdkonnas algatatud lihtsustamisprojektidest;

15. võtab rahuloluga teadmiseks komitee vastused parlamendi eelarvekontrollikomisjoni 2023. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise küsimustikule (edaspidi „küsimustik“), mille vastuste kohaselt suutis komitee tänu programmile „Going for IMPact“ viia 2023. aastal oma eesmärgid kooskõlla olemasolevate vahenditega, mis olid Ukraina sõja inflatsioonimõju tõttu surve all; tunnustab eelkõige edusamme, mida komitee on teinud tööriista Project Convergence (SharePointil põhinev planeerimis-, aruandlus-, riskihindamis- ja talitluspidevuse vahend) ja uue talitluspidevuse poliitika rakendamisel;

16. võtab teadmiseks komitee töö mõju, eelkõige tema arvamused, millest mõned kajastusid komisjoni, parlamendi või nõukogu 2023. aasta resolutsioonides, seisukohtades, ettepanekutes, aruannetes, läbivaatamistes, järeldustes või kolmepoolsetel kohtumistel; kutsub komiteed üles jätkama kasuliku ja asjakohase sisendi, näiteks kohapealsete andmete ja analüüside esitamist liidu institutsioonidele ja teistele liidu poliitikast kasusaajatele; väljendab heameelt komitee suurema kaasatuse üle terves liidu poliitilises ja seadusandlikus tsüklis komisjoni, Euroopa Parlamendi ja Euroopa Investeerimispangaga sõlmitud koostöölepingute ja tegevuskavade kaudu; märgib, et 2023. aastal kohtusid komitee liikmed ka nõukogu ja alaliste esindustega ning osalesid nõukogu eesistujariigi korraldatud üritustel, et tagada komitee seisukohtade kajastamine liidu õigusaktides; kiidab komiteed selle eest, et ta on tugevdanud oma osalemist seadusandlusalastel kolmepoolsetel läbirääkimistel eelkõige tänu sellele, et 2023. aastal anti talle esimest korda juurdepääs kolmepoolsete läbirääkimiste dokumentidele;

17. märgib seoses oma uue sisekontrolliraamistikuga, et komitee rakendas uut järelkontrollide metoodikat, milles keskenduti põhipalgale ja tööajale 2023. aastal ning kontrolliti 55 toimikut; märgib lisaks, et 2023. aastal uuendas komitee oma vastavuse ja tulemuslikkuse analüüsi, et hinnata, mil määral vastab komitee teatavatele sisekontrollistandarditele ja kui tulemuslik on nende rakendamine; tunnustab komiteed selle eest, et ta teatas selles küsimuses 2022. aasta tulemustega võrreldes olukorra paranemisest; on uue tundlike ametikohtade poliitikaga seoses rahul, et 2023. aastal tehtud sõelumise käigus tehti kindlaks iga ametikoha riskitase ja seega ka tundlikkustase, samuti vajalikud meetmed nende riskide leevendamiseks;

18. märgib, et komitee tegi 2023. aastal kaks uut auditit: üks eri funktsioonide (nt riskijuhtimine, kavandamine, kontrollisüsteem) vastavuse kohta asjakohastele andmekaitsealastele õigusaktidele ja teine ühistalitustes IT-korralduse toimimise kohta (komitee ning Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee uus ühine innovatsiooni ja infotehnoloogia direktoraat); märgib, et kummagi auditi puhul esitati 11 soovitust, millest seitset peeti väga oluliseks; märgib lisaks, et pärast 2022. aastal tehtud auditit vabade ametikohtade haldamise kohta esitati kümme soovitust, millest kolm olid väga

olulised; kutsub komiteed üles kõiki menetluses olevaid soovitusi võimalikult kiiresti rakendama ja teavitama eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selles küsimuses tehtud edusammudest;

Personal, võrdsus ja töötajate heaolu

19. märgib, et 2023. aasta lõpus oli komitees kokku 559 töötajat (v.a lähetatud riiklikud eksperdid, renditöötajad, institutsioonisisesed eksperdid ja praktikandid) võrreldes 533 töötajaga 2022. aastal; märgib, et 2023. aasta lõpus töötas komitees 74 lepingulist töötajat ja 96 ajutist teenistujat (2022. aastal vastavalt 56 ja 89), kellest 21 lepingulisel töötajal oli tähtajatu leping, 53 lepingulisel töötajal tähtajaline leping, 53 ajutist teenistujat töötas tähtajalise lepinguga alalistel ametikohtadel, 50 ajutisel teenistujal oli tähtajatu leping ja 3 ajutist teenistujat töötasid ajutisel ametikohal (kahel juhul tähtajatu lepinguga ja peasekretäri puhul viieaastase tähtajalise lepinguga); märgib lisaks, et komitees töötas kohapeal 5 ajutist töötajat ja 12 koosseisuvälist töötajat, kelle hulka ei loeta logistika ja IT-valdkonna väliseid teenusepakkujaid; märgib, et 2023. aastal oli ametikohtade loetelus sisalduvate ametikohtade täitmise määr 98 % (st rohkem võrreldes 96 %-ga 2022. aastal) ja personali voolavuse määr 6,6 % (vähem võrreldes 10,80 %-ga 2022. aastal);

20. täheldab komitee suurenenud sõltuvust lepingulistest töötajatest ja ajutistest teenistujatest, kes moodustavad kuni 26 % komitee töötajatest; võtab küsimustiku põhjal teadmiseks, et see on eelkõige tingitud sellest, et alates 2018. aastast ei ole EPSO üldadministraatorite reservnimekirju koostatud; on mures, et komitee pikaajalist stabiilsust ja talitluspidevust ohustab pakutavate tähtajaliste lepingute vähene atraktiivsus; toetab komitee püüdlusi selle probleemiga tegeleda, korraldades näiteks sisekonkursse; palub komiteel anda eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile selliste 2024. aastal korraldatud konkursside kohta aru;

21. märgib, et 2022. aastal algatatud hübriidtöökorra katseprojekti ja töötajate rahulolu uuringu tulemusena võttis komitee 1. jaanuaril 2024 vastu otsuse, millega nähakse igale töötajale ette hübriidtöökord ja personaalne iganädalane töögraafik, samuti võimalus töötada kuni 60 % oma tööajast kodus (v.a kaugtööga kokkusobimatud töötajate kategooriad) ja kuni 15 päeva aastas väljaspool teenistuskoha linna;

22. märgib rahuloluga, et komitee hübriidtöökord on avaldanud soodsat mõju lühiajalisele haiguspuhkusele, ja tõdeb, et – haiguspuhkust mitte võtnud töötajate arv suurenes 71-lt (ehk 12 %-lt kõigist töötajatest) 2018. aastal 211-le (ehk 36 %-le kõigist töötajatest) 2023. aastal; – vähem kui seitsme päeva jooksul haiguspuhkusel olnud töötajate arv vähenes 257-lt (ehk 46 %-lt kõigist töötajatest) 2018. aastal 201-le (ehk 35 %-le kõigist töötajatest) 2023. aastal; – 7,5–21 päeva jooksul haiguspuhkusel olnud töötajate arv vähenes 140-lt (ehk 25 %-lt kõigist töötajatest) 2018. aastal 92-le (ehk 16 %-le kõigist töötajatest) 2023. aastal; kutsub komiteed üles jälgima uue töökorralduse mõju ja käsitlema seda teemat tulevastes töötajate rahulolu-uuringutes; märgib rahuloluga, et 90,25 % (juhtkonna puhul 82 %) 2022. aasta detsembri personaliuuringule vastanutest märkis, et nad on paindliku korraldusega rahul;

23. märgib, et komitee teatas 2023. aastal 18 läbipõlemise juhtumist (võrreldes 16 juhtumiga 2022. aastal); märgib lisaks, et tänu pikaajalise haiguspuhkuse individuaalsele järelkontrollile õnnestus komiteel 2023. aastal uuesti tööle võtta

16 töötajat, kes olid läbipõlemise tõttu pikka aega eemal olnud; väljendab heameelt ennetusmeetmete üle, mida komitee on võtnud psühhosotsiaalsete riskide ja läbipõlemise vähendamiseks; tunnustab sellega seoses meditsiiniteenistuse ennetavat lähenemisviisi ning komitee korraldatud teadlikkuse suurendamise konverentse, koolitusi ja kursusi;

24. märgib, et 2023. aastal jätkas komitee kooskõlas oma 26. aprilli 2021. aasta otsusega (väärikuse kaitsmise kohta tööl, konfliktide ohjamise ja ahistamise vastu võitlemise kohta) teadlikkuse suurendamist töökohtadel ahistamise ennetamiseks ja selle vastu võitlemiseks võetud meetmetest, eelkõige spetsiaalsete juhiste, sisekommunikatsiooni ja mitmete töötajatele ja juhtidele korraldatud teabeürituste kaudu; väljendab eelkõige heameelt selle üle, et 2023. aastal korraldati viis koolitust, milles käsitleti psühholoogilise ja seksuaalse ahistamise ennetamist ning vastastikust austust ja väärikust hästitoimivas meeskonnas;

25. tunnustab komiteed 2023. aastal seoses puuetega inimeste integreerimisega võetud meetmete eest, näiteks tehes komitee hooned piiratud liikumisvõimega isikutele ligipääsetavaks ja tagades, et puuetega kandidaadid saavad kõigile vabadele töökohtadele kandideerida;

26. märgib, et 2022. aastal võttis komitee tööle töötajaid, kes esindasid kõiki ELi kodanikke (ja ühte Ukraina kodakondsusega töötajat), kusjuures mõned neist olid üleesindatud (nt Belgia); peab kiiduväärseks, et komitee on veelgi pingutanud selle nimel, et tasakaalustada töötajate geograafilist jaotust, keskendudes laiemale publikule ja avaldades lepinguliste töötajate ja ajutiste teenistujate töökuulutused oma veebisaidil ja sotsiaalmeedias; palub komiteel hoida eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selle tegevuse tulemustega kursis;

Eetikaraamistik ja läbipaistvus

27. väljendab heameelt töö üle, mida komiteed tegid 2023. aastal, et konsolideerida eetikanormid ja -tavad ühtseks eetiliseks õigusraamistikuks (otsus nr 157/2023), mis hõlmab muu hulgas distsiplinaarmenetlusi, väärikat kohtlemine töökohal, konfliktide ohjamist, ahistamise vastast võitlust, komiteevälist tegevust ja rikkumisest teatamist; märgib, et see töö kulmineerus otsusega (nr 157/2023), mis oli eri sidusrühmadega peetud põhjalike konsultatsioonide tulemus, ning töötajate eetikateadlikkust käsitleva siseküsitluse järelmeetmetega ja seda teemat käsitleva siseauditi soovituse rakendamisega; tunnustab komiteed selle eest, et ta jätkas 2023. aastal eri töötajarühmadele – nii uustulnukatele, juhtidele kui ka töötajatele üldiselt – koolituskursuste pakkumist eetika, aususe ning austuse ja väärikuse kohta töökohal;

28. märgib, et OLAF menetles 2023. aastal kahte juhtumit: üks juhtum komitee liikme väidetava välise tulutoova tegevuse kohta ja teine juhtum, milles käsitleti töötaja väidetavat korduvat komiteevälist tegevust, milleks tal luba ei olnud; märgib, et esimesel juhul ei algatatud OLAFi juurdlust seetõttu, et juurdluse elluviimiseks vajalikud vahendid ja oodatavad tulemused ei olnud proportsionaalsed, samal ajal kui komitee leidis, et huvide konfliktid puudusid, kuna komitee liikmed ei saa liidult mingit tasu ega pea deklareerima oma ametialast tegevust, mille eest võidakse neile maksta kohalike või piirkondlike volituste eest, mis neil võivad olla; märgib teise juhtumiga seoses, et OLAF algatas juurdluse ja viis selle lõpule kahe soovitusega, mida komitee

järgis, algatades asjaomase töötaja suhtes distsiplinaarmenetluse ja nõudes sisse selle isiku loata komiteevälisest tegevusest saadud tulu; tuletab meelde, et 2022. aastal lõpetatud juhtum, milles käsitleti väidetavaid finantsrikkumisi, ahistamist ja halba juhtimist komitee ning Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee ühistalituses, andis alust konfliktilahenduseks, millesse olid kaasatud asjaomased isikud, ja viiepunktilise tegevuskava koostamiseks; märgib rahuloluga komitee aruande põhjal, milles käsitleti järelmeetmetega seoses Euroopa Parlamendi otsusega eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta ning mis hõlmas komitee 2022. aasta eelarve täitmist, et see tegevuskava oli 2023. aasta lõpuks täielikult rakendatud;

29. tuletab meelde, et komitee võttis 4. juulil 2023. aastal vastu eeskirja nr 6/2023, millega kehtestatakse ametikandjatest liikmetele ja raportööridele mõeldud läbipaistvusmeetmed; tunnustab sellega seoses komiteed selle eest, et ta ühines 1. jaanuaril 2024 ametlikult ELi läbipaistvusregistriga;

30. väljendab heameelt komitee uute pingutuste üle huvide konfliktide avastamise ja ennetamise valdkonnas 2023. aastal; märgib, et komitee määratles oma otsusega nr 157/2023 huvide konflikti mõiste ning kehtestas selle tuvastamise ja ennetamise mehhanismi, mille kohaselt peavad töötajad teatama, kas neil võib olla (võimalik) huvide konflikt, täites oma karjääri või kutsetegevuse erinevatel olulistel hetkedel ära vormi; võtab küsimustiku põhjal rahuloluga teadmiseks, et endiste kõrgemate ametnike ametialast tegevust käsitlev iga-aastane teave avaldatakse läbipaistval viisil komitee veebisaidil; märgib, et 2023. aastal ei tuvastanud komitee ühtegi huvide konflikti, mis oleks nõudnud administratsioonilt järelmeetmete võtmist;

31. märgib, et 2023. aastal ei teatatud komiteele ühestki rikkumisest teatamise juhtumist, välja arvatud OLAFilt saadud teave komitee ühe töötaja vastu algatatud rikkumisest teatamise juhtumi kohta, mille OLAF lõpuks tagasi lükkas; märgib, et komitee ei võtnud 2023. aastal vastu ühtegi rikkumisest teatamisega seotud uut meedet ning tugines jätkuvalt alates 2015. aastast kehtivatele meetmetele ja edendas neid eetikakoolituste kaudu;

32. märgib, et komitee on võtnud mitmesuguseid oma liikmete ja töötajate suhtes rakendatavaid pettusevastaseid meetmeid ja abinõusid, mida viivad ellu eri talitused; võtab küsimustiku põhjal rahuloluga teadmiseks komitee võetud kohustuse veelgi tugevdada olemasolevaid pettusevastaseid meetmeid, võttes 2025. aastal vastu pettustevastase strateegia; palub, et komitee hoiaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selle teemaga kursis;

Digitaliseerimine, küberturvalisus ja andmekaitse

33. märgib, et nii komitee kui ka Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee kombineeritud IT-eelarve oli 2023. aastal 12,7 miljonit eurot võrreldes 11,712 miljoni euroga 2022. aastal, st 8,40 % suurem, arvestades, et 350 000 eurot sellest eelarvest kulus 2023. aastal küberturvalisusele;

34. väljendab heameelt komitee uue digistrateegia 2024–2026 üle, mis võeti vastu 2023. aasta lõpus; tunnustab sellega seoses komiteed 2023. aastal digitaliseerimisel tehtud edusammude eest eri valdkondades, nagu halduprotsessid (sh töötajate valimine), hanked ja suuline tõlge;

35. märgib rahuloluga, et 2023. aasta lõpuks viidi täielikult ellu 90 % algatuse „Going for Impact“ projektidest, mille eesmärk oli digitaliseerimise kaudu lihtsustamine; märgib lisaks, et tõhusust saadi veelgi juurde tänu IT-projektile, mille eesmärk oli määratleda parim vahend vormipõhiste töövoogude elektrooniliseks haldamiseks ning selle tulemusel hakati paljusid komitee protsesse Microsoft 365 vahendite abil lihtsustama ja digitaliseerima; märgib rahuloluga, et komitee kasutab 2023. aastal kasutusele võetud hankemooduleid, nagu e-Tendering, e-Notices, e-Submission ja MyWorkplace, samuti kvalifitseeritud e-allkirja lepingute allkirjastamiseks; väljendab heameelt selle üle, et komitee võttis vastu tehisintellekti kasutamist käsitlevad sisesuunised, mis panevad aluse võimalikele tulevastele lahendustele;

36. märgib lisaks, et Euroopa Andmekaitseinspektor ei viinud 2023. aastal ellu ühtegi uurimist seoses isikuandmete töötlemisega komitee poolt; märgib, et 2023. aastal esitas andmekaitseinspektor andmekaitseametniku määramist ja ametikohta käsitleva üldise küsimustiku, millele komitee andmekaitseametnik vastas;

37. märgib, et komitee ei puutunud 2023. aastal kokku küberrünnetega, välja arvatud teatavad teenusetõkestusründed komitee väliselt hallatava veebisaidi vastu; võtab küsimustiku põhjal teadmiseks komitee vahendid ja strateegiad ohtude reaalajas jälgimiseks ja komitee süsteemide nõrkade kohtade kindlakstegemiseks; tunnustab komiteed standardite järgimise eest küberturvalisuse riskihindamisega seotud küsimustes ning intsidentidele reageerimise kavadel, taastamismeetmetel ja saadud kogemustel põhineva süsteemi kehtestamise eest; märgib rahuloluga, et komitee ning Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee võtsid 2023. aastal vastu NIST küberturvalisuse raamistiku, keskendudes „kaitse“ ja „tuvasta“ põhimõtetele;

Hooned

38. märgib, et komitee eelarve (jooksva aasta assigneeringud) oli 2023. aastal 18,594 miljonit eurot (võrreldes 18,930 miljoni euroga 2022. aastal), kusjuures maksete täitmise määr oli 93,70 % (2022. aastal 82,60 %); märgib rahuloluga, et tänu B68 ja TRE74 hoonete vahetamisele VMA hoone vastu 2022. aastal hoiti kulusid kokku, kuna kogu VMA hoone rendikulud olid 2023. aastal väiksemad;

38. märgib, et 2023. aastal jätkusid VMA hoone (kolmas kuni üheksas korrus) renoveerimistööd; võtab lisaks teadmiseks madala maksete täitmise määra seoses C8 assigneeringutega (üle kantud 2022. aastast 2023. aastasse), st 18,90 %, mida kasutati VMA hoone sisustamiseks; mõistab komitee selgitust selle madala määra kohta, et töövõtja ei suutnud VMA hoonete renoveerimistööde osi lõpule viia; kordab oma palvet, et komitee esitaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavale institutsioonile ajakohastatud teavet VMA hoonesse paigaldatud nutitehnoloogiaga seotud investeeringutasuvuse kohta;

40. väljendab heameelt komitee ja Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee võetud kohustuse üle rakendada oma taristus süstemaatiliselt universaaldisaini põhimõtet, tagades oma hoonetele juurdepääsu disaini teel; märgib, et komiteed võtsid mitmesuguseid meetmeid, et tagada oma hoonete ligipääsetavus eri liiki puudega inimestele (ratastoolikasutajad, pimedad ja nägemispuudega inimesed, kurdid, lihas- või veresoonkonnaprobleemidega eakad);

Keskkond ja kestlikkus

41. märgib, et komitee jätkas 2023. aastal mitmesuguste keskkonnahoidlike tavade rakendamist, nagu uuenduslike energiatõhusate seadmete paigaldamine hoonetesse, 100 % taastuvenergia ostmine, paberivabade töövoogude asendamine digiallkirjadega, keskkonnakriteeriumide kohaldamine kõigis hankemenetlustes (koos kohandatud keskkonnahoidlike kriteeriumidega üle 60 000 euro suurustes hankemenetlustes), keskendumine jäätmete vähendamisele ja ringlussevõtu määra suurendamisele, töötajate kestlikuma reisimise meetmete rakendamine, sealhulgas komitee rahaline panus oma töötajate ühistranspordikuludesse, täielikult suulise kaugtõlke kasutamine korralistel koosolekutel ja muud energiasäästumeetmed; võtab küsimustiku põhjal rahuloluga teadmiseks, et komitee administratsiooni tegevuse CO_2 heide vähenes 2019. aastaga võrreldes 18 %;

42. märgib küsimustiku põhjal rahuloluga, et tänu energiasäästumeetmetele vähendati komitee energiatarbimist 2023. aastal 2022. aastaga võrreldes hinnanguliselt 3,4 % ehk 64 240 euro võrra; õnnitleb komiteesid EMASi eesmärkide 2021–2025 ületamise eest kõigis valdkondades (elekter, gaas, vesi, jäätmed, jäätmete sorteerimine, kontoripaber, CO_2 heide);

Institutsioonidevaheline koostöö

43. väljendab heameelt institutsioonidevahelise koostööga saavutatud eelarve- ja haldussäästu üle, eelkõige haldustasandil loodud tiheda koostöö üle Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteega, kellega komitee jagab ruume ja ühistalitusi tõlkimise, taristu, logistika ja infotehnoloogia valdkonnas, kus töötas 2023. aastal 470 inimest, kusjuures nende ühised kulud olid 60 miljonit eurot (v.a palgakulud); märgib rahuloluga, et komitee laiendas Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteega veelgi oma koostööd ja suurendas koostoimet ühiste meditsiiniteenuste ning ühise keskse andmekaitseregistri abil, samuti töötlemistoimingute kaudu, mis põhinevad komitee ja Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee poolt 2023. aastal allkirjastatud kaasvastutuse kokkuleppel;

44. väljendab heameelt selle üle, et komitee püüab saavutada koostoimet, ostes teenuseid teistelt institutsioonidelt teenustaseme kokkulepete kaudu ning osaledes institutsioonidevahelistes koordineerimisasutustes ja institutsioonidevahelistes hankemenetlustes; väljendab heameelt tõhususe üle, millest komitee teatas uuringus Euroopa Parlamendi 2024. aasta valimisi käsitleva teavitamise kohta; märgib, et see oli võimalik tänu parlamendiga sõlmitud vastastikuse mõistmise memorandumile, mille komitee allkirjastas 2024. aasta veebruaris, ja 2024. aasta mais sõlmitud uuele koostöölepingule; märgib lisaks, et koostööleping hõlmas ka kahe institutsiooni koostööd poliitilisel ja haldustasandil;

45. märgib, et komitee teeb koostööd komisjoniga (aastase tasu eest) personaliküsimuste käsitlemisel ning mitmesuguste finantsjuhtimise ja personalihalduse IT-platvormide kasutamisel; märgib lisaks, et komitee korraldab täiskogu istungeid Euroopa Parlamendi ja komisjoni ruumides, et kompenseerida oma konverentsiruumide vähest mahutavust, ning ostab nendelt kahelt institutsioonilt suulise tõlke teenuseid;

Teabevahetus

46. märgib, et komitee teabevahetustegevuses keskendutakse suhetele ajakirjandusega, ürituste korraldamisele ning digitaalsele infosisule ja sotsiaalmeediale, mille kogueelarve (jooksva aasta assigneeringud) oli 2023. aastal ligikaudu 2,8 miljonit eurot;

peab kahetsusväärseks, et nendes valdkondades on maksete täitmise määr väga madal (vahemikus 24,70–48,20 %); märgib siiski, et 2022. aastast 2023. aastasse üle kantud C8 assigneeringute täitmise määr oli 98–100 %; palub komiteel võtta meetmeid oma eelarve planeerimise parandamiseks teabevahetusega seotud eelarvepunktide vallas;

47. võtab rahuloluga teadmiseks komitee saavutused liidu poliitika ja programmide edendamisel kohalikul ja piirkondlikul tasandil, nõuandetegevuse ulatuse parandamisel ning komitee nähtavuse ja mõju suurendamisel; võtab sellega seoses teadmiseks komitee 2023. aasta teabevahetusmeetmed järgmistes valdkondades: – ühtekuuluvus (nt enam kui 8 000 osalejaga kampaania „Ühtekuuluvuse kui liidu põhiväärtuse edendamine“ Euroopa piirkondade ja linnade nädala raames); – kliimamuutused (nt kampaania „Vastupanuvõimeliste ja uuenduslike kohalike kogukondade ülesehitamine“); – demokraatia (nt kampaania „Uus peatükk ELi demokraatias“, mille raames registreerus 1 400 inimest EuropComi 14. konverentsil osalemiseks); – maaelu areng (2023. aasta üritus European LEADER Congress – konverents) 2023. aastal; tunnustab komiteed kohalike ja piirkondlike volikoguliikmete Euroopa võrgustikus registreeritud isikute arvu suurenemise eest (2 307-lt 2022. aastal 3 000-le 2023. aastal) ning noorte valitud poliitikute programmis osalejate arvu suurenemise eest (775-lt 2022. aastal 836-le 2023. aastal);

48. võtab teadmiseks komitee edu meedia kaudu teabe andmisel, nagu näitavad 2023. aasta üldised näitajad, näiteks: 13 210 mainimist meedias, 129 % rohkem veebikülastajaid ja 11 % rohkem jälgijaid; märgib, et digitaalse kaasatuse 2023. aasta eesmärki ei suutnud komitee saavutada; märgib, et 2023. aasta lõpus oli komitee sotsiaalmeedia kanalites 200 000 jälgijat, st 15 % rohkem kui 2022. aastal, millest 57 603 jälgijat (+5 %) olid X-l (varem Twitter), 61 170 (+5 %) Facebookis, 68 613 (+31 %) LinkedInis ja 15 392 (+47 %) Instagramis;

49. võtab küsimustiku põhjal rahuloluga teadmiseks komitee algatused suurendada teadlikkust digiteenuste õigusakti ja digiturgude õigusaktide konkreetsetest meetmetest, samuti küberturvalisusest ja internetiturvalisusest; tunnustab komitee rolli liidu digitaalse tuleviku suunalistes edusammudes; tunnustab sellega seoses komiteed selle eest, et ta korraldas 2023. aastal nii töötajatele kui ka välistele sihtrühmadele digikeskkonna meistriklasse.