Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

2024/2025(DEC)

17.12.2024

NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor (2024/2025(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Joachim Stanisław Brudziński

PR_DEC_Other

OBSAH

Strana

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor
(2024/2025(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2023[1],

– s ohledem na konsolidovanou roční účetní závěrku Evropské unie za rozpočtový rok 2023 (COM(2024)0272 – C10-0073/2024)[2],

– s ohledem na výroční zprávu Evropského hospodářského a sociálního výboru o činnosti za rok 2023,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2023 spolu s odpověďmi orgánů[3],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti[4] účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2023 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014, (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[5], a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie[6], a zejména na články 59, 118, 266, 267 a 268 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2025),

1. uděluje absolutorium generální tajemnici Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu Evropského hospodářského a sociálního výboru na

[1] Úř. věst. L, 58, 23.2.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2023/1/oj.
[2] Úř. věst. C C/2024/5462, 10.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5462/oj.
[3] Úř. věst. C, C/2024/5882, 9.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5882/oj.
[4] Úř. věst. C, C/2024/6041, 10.10.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/6041/oj.
[5] Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
[6] Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

rozpočtový rok 2023 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria generální tajemnici Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu Evropského hospodářského a sociálního výboru na rozpočtový rok 2023;

2. předkládá své připomínky v níže uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor
(2024/2025(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2023, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2025),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že Evropský hospodářský a sociální výbor (dále jen „Výbor“) je poradním orgánem Unie, který poskytuje fórum pro konzultace, dialog a konsensus mezi zástupci různých hospodářských, sociálních a občanských složek organizované občanské společnosti členských států;

C. vzhledem k tomu, že Výbor přispívá k rozhodovacímu procesu Unie a tím, že zajišťuje propojení politik Unie s hospodářskými, sociálními a občanskými okolnostmi, současně plní své poslání zlepšovat právní úpravu a prosazovat participativní demokracii zdola a evropské hodnoty;

D. vzhledem k tomu, že konzultace s Výborem ze strany Komise nebo Rady je v určitých případech povinná a Výbor může přijímat stanoviska i z vlastního podnětu, přičemž oblast, vymezená v Jednotném evropském aktu, Maastrichtské smlouvě a Amsterodamské smlouvě, v níž je Výbor žádán o vypracování stanoviska, je široká a umožňuje konzultace s Výborem ze strany Parlamentu;

E. vzhledem k tomu, že kontrolním orgánem Výboru pro všechny rozpočtové postupy, zejména pro stanovení odhadů rozpočtu, plnění rozpočtu, výroční zprávu o činnosti, absolutorium a následná opatření navazující na výroční zprávu Účetního dvora, je Komise pro finanční a rozpočtové záležitosti (CAF) Výboru;

F. vzhledem k tomu, že Výbor v posledních letech přijal iniciativy, které mají v rámci omezeného rozpočtu přilákat a udržet kvalifikované zaměstnance, optimalizovat organizační strukturu a pracovní metody a podporovat respektující pracovní prostředí;

1. konstatuje, že rozpočet Výboru spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“, který v roce 2023 činil celkem 12,3 miliardy EUR, tj. 6,4 % výdajů rozpočtu Unie; konstatuje, že v roce 2023 představoval rozpočet Výboru 1,29 % prostředků okruhu 7

VFR;

2. bere na vědomí, že Účetní dvůr ve své výroční zprávě za rozpočtový rok 2023 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) prověřil vzorek 70 operací v okruhu 7, z nichž 21 (30 %) obsahovalo chyby; dále bere na vědomí, že u pěti z těchto chyb vyčíslených Účetním dvorem se míra chyb pohybovala podle odhadu Účetního dvora pod prahem významnosti;

3. na základě zprávy Účetního dvora konstatuje, že správní výdaje zahrnují výdaje na lidské zdroje, včetně důchodů, které v roce 2023 představovaly přibližně 70 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energetiku, komunikaci a informační technologie; vítá skutečnost, že Účetní dvůr dospěl stejně jako v předchozích letech k závěru, že správní výdaje jsou celkově málo rizikové; konstatuje, že Účetní dvůr v roce 2023 nezjistil u Výboru žádný konkrétní problém;

Rozpočtové a finanční řízení

4. bere na vědomí, že konečný přijatý rozpočet Výboru v roce 2023 činil 158 767 970 EUR, což představuje ve srovnání s rokem 2022 celkové zvýšení o 4,1 %; na základě odpovědí Výboru na dotazník, který v souvislosti s udělováním absolutoria za plnění rozpočtu na rok 2023 předložil Výbor pro rozpočtovou kontrolu (dále jen „dotazník“), a výroční zprávy Výboru o činnosti za rok 2023 (dále jen „výroční zpráva“) konstatuje, že rozpočtová položka na odměny a příspěvky (výdaje na zaměstnance a členy Výboru) se v letech 2022 až 2023 zvýšila v důsledku inflace o 8,4 %; na základě dotazníku konstatuje, že rozpočet na externí pomoc při provozu, vývoji a údržbě softwarových systémů se mezi roky 2022 a 2023 zvýšil o 33,70 %, neboť Výbor učinil v roce 2023 provádění své digitální strategie na období 2024–2026 prioritou; bere na vědomí, že kromě toho zůstalo rozdělení prostředků mezi jiné rozpočtové položky rozpočtu Výboru na rok 2023 srovnatelné s rozdělením v předchozích letech;

5. s uspokojením konstatuje, že míra plnění rozpočtu Výboru u prostředků na závazky na běžný rok se z 96,12 % v roce 2022 dále zvýšila na 98,70 % v roce 2023 a nižší míra plnění rozpočtu v předchozích letech v důsledku pandemie COVID-19 a souvisejících cestovních omezení se tak stala minulostí; dále konstatuje, že míra čerpání prostředků na platby na běžný rok se zvýšila z 88,12 % v roce 2022 na 90,67 % v roce 2023; bere na vědomí, že průměrná doba splatnosti v roce 2023 činila 20,14 dne, což je více než v roce 2022 (18,34 dne);

6. konstatuje, že přenos prostředků z roku 2023 do roku 2024 činil 13 827 713 EUR (tj. přibližně 8,70 % rozpočtu Výboru na rok 2023), což představuje snížení oproti 20 162 518 EUR v předchozím roce (přibližně 13 % rozpočtu Výboru na rok 2022); dále s uspokojením konstatuje, že míra čerpání prostředků přenesených z roku 2022 do roku 2023 činila v roce 2023 86,76 %, oproti 76,91 % v roce 2022;

7. bere na vědomí, že útvary Výboru v roce 2022 zahájily 12 jednacích řízení pod 60 000 EUR, zejména na případové studie, studie a logistickou podporu; konstatuje, že Výbor rovněž zahájil šest zadávacích řízení se společnými útvary, které sdílí s Evropským výborem regionů (dále jen „VR“), převážně v oblasti logistiky a údržby;

8. bere na vědomí, že v roce 2023 Výbor pokračoval ve zlepšování nákladové efektivnosti

svých činností, mimo jiné prostřednictvím hybridní práce, zvýšené práce na dálku, plné dematerializace finančních okruhů a snížení spotřeby energie; na základě dotazníku konstatuje, že Výbor dosáhl v důsledku snížení spotřeby energie v roce 2023 finančních úspor ve výši 65 000 EUR; oceňuje, že Výbor podepsal novou rámcovou smlouvu o lékařských kontrolách, která stanoví nižší ceny, větší flexibilitu a celkově lepší služby než předchozí smlouva; bere na vědomí významné rozpočtové a administrativní úspory, jichž Výbor dosáhl prostřednictvím interinstitucionální spolupráce, zejména prostřednictvím společných útvarů s VR, outsourcingu (dohody o úrovni služeb) konkrétních služeb – pokud jde o nakládání s lidskými zdroji a využívání nástrojů IT pro finanční řízení a řízení lidských zdrojů – Komisi a účasti na interinstitucionálních zadávacích řízeních vedených jinými institucemi; na základě dotazníku konstatuje, že celkové náklady, které Výboru v souvislosti s outsourcingem konkrétních služeb Komisi vznikly, se zvýšily ze 743 600 EUR v roce 2022 na 793 000 EUR v roce 2023;

9. připomíná, že rozhodnutí Rady ze dne 25. května 2023 stanovilo příspěvek na distanční účast členů Výboru na nestatutárních schůzích ve výši 145 EUR na každý den distanční schůze, což představuje 50 % denního příspěvku na fyzickou účast v roce 2023; na základě zprávy Výboru o opatřeních přijatých v návaznosti na usnesení Parlamentu o plnění rozpočtu Výboru na rok 2022 (dále jen „zpráva o následných opatřeních“) bere s uspokojením na vědomí, že uplatňování tohoto rozhodnutí v roce 2023 již přineslo rozpočtové úspory v důsledku nižších cestovních nákladů a vyplácených příspěvků ve výši 1 677 000 EUR a environmentální úspory v důsledku nižšího počtu cest ve výši přibližně 553,66 tun CO_2; na základě výroční zprávy konstatuje, že počet hrazených dnů schůzí s distanční účastí činil 2 006 (6 259 v roce 2022), přičemž průměrná doba trvání schůze byla 3 hodiny, což vedlo k celkovým nákladům v roce 2023 ve výši 294 930 EUR (922 925 EUR v roce 2022); vítá skutečnost, že Výbor provedl před vyplacením příspěvku vícero kontrol s cílem prokázat distanční účast členů;

10. bere na vědomí, že v roce 2023 nepřestal na rozpočet Výboru vyvíjet tlak dopad útočné války Ruska proti Ukrajině, a to v podobě rostoucí inflace a úprav platů, problémů spojených se stavebními projekty v důsledku zpoždění a vyšších cen surovin, indexace nájemních smluv (+10,3 % v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022) a indexace smluv o údržbě a bezpečnostních službách (+13,50 % v roce 2023 ve srovnání s rokem 2021); konstatuje zejména, že náklady na energie se mezi lety 2021 a 2022 zvýšily ze 726 000 EUR na 3 125 000 EUR a v roce 2023 klesly na 1 923 391 EUR; bere na vědomí 2% strop pro výdaje nesouvisející s platy; chválí v této souvislosti Výbor za iniciativu při řešení problémů na rozpočtové úrovni, např. prováděním strategií energetických úspor prostřednictvím krátkodobých, střednědobých i dlouhodobých opatření, díky čemuž není v roce 2023 zapotřebí opravný rozpočet;

11. bere na vědomí snížení prostředků na běžný rok v rozpočtové položce 1004 (výdaje na cesty poslanců, včetně příspěvků na pobyt a účast na schůzi) z 19,790 milionu EUR v roce 2022 (z toho 15,895 milionu EUR bylo vyplaceno) na 19,761 milionu EUR v roce 2023 (z toho 18,344 milionu EUR bylo vyplaceno); s uspokojením bere na vědomí zlepšení míry čerpání těchto prostředků z 80,31 % v roce 2022 na 92,83 % v roce 2023; konstatuje, že předseda Výboru se v roce 2023 zúčastnil 35 pracovních cest odpovídajících celkové výši 71 926 EUR, přičemž v roce 2022 to bylo 26 pracovních cest v celkové výši 38 042 EUR;

12. na základě dotazníku bere na vědomí, že společné ředitelství pro inovace a informační

technologie Výboru a VR vyčleňuje přibližně 3 % svého rozpočtu na IT na kybernetickou bezpečnost, což se ani zdaleka neblíží 10% cíli stanovenému v příslušných právních předpisech; žádá spolunormotvůrce a Komisi, aby tuto skutečnost zohlednili v rámci ročního rozpočtového procesu;

Vnitřní řízení, výkonnost a vnitřní kontrola

13. na základě výroční zprávy konstatuje, že Výbor měl v rámci svého ročního pracovního programu na rok 2023 pro všechny subjekty jeho správy navrženo celkem 31 cílů a že v rámci strategie generálního sekretariátu na období 2021–2025 má Výbor pět základních hodnot a pět klíčových strategických cílů; na základě dotazníku bere na vědomí, že klíčovými ukazateli pro měření výkonnosti Výboru je počet vypracovaných stanovisek a účast na schůzích na vysoké úrovni; na základě dotazníku bere na vědomí, že Výbor má ukazatele výkonnosti i v dalších oblastech, jako jsou IT, lidské zdroje, překlady a komunikace; žádá Výbor, aby do svých budoucích zpráv zahrnul seznam všech klíčových ukazatelů výkonnosti a cílů pro každou činnost a dále úroveň (v %) požadovanou pro jejich plnění a úroveň (v %), jíž bylo dosaženo;

14. konstatuje, že Výbor plní své poslání prostřednictvím stanovisek, která se týkají legislativních návrhů předložených Komisí (žádosti o vypracování stanoviska), stanovisek vypracovaných z vlastního podnětu, ve kterých vyzývá orgány Unie k přijetí opatření, a průzkumných stanovisek, která přispívají k práci Komise na jejích plánovaných iniciativách, a že postoje Výboru mohou být zdůrazněny v usneseních nebo zahrnuty do hodnotících či informačních zpráv; oceňuje výsledky výboru, pokud jde o pomoc Parlamentu, Radě a Komisi v legislativním cyklu v roce 2023; v této souvislosti konstatuje, že v roce 2023 přijal Výbor 213 stanovisek a zpráv, což představuje nárůst z 202 v roce 2022, a uspořádal 146 slyšení a 23 konferencí, oproti 116 slyšením a 29 konferencím v roce 2022; konstatuje, že se členové Výboru v roce 2023 zúčastnili 429 schůzí, summitů a konferencí na vysoké úrovni, oproti 345 v roce 2022;

15. oceňuje, že Výbor přijal v roce 2023 opatření ke zlepšení viditelnosti a dopadu své práce, pokud jde o formát stanovisek, metodiku pro následná stanoviska, spolupráci s Parlamentem a Komisí, další projekty průřezové povahy a inovativní iniciativy, jako je např. ověřování dopadu předpisů EU na mladé lidi, iniciativa členů z kandidátských zemí a Evropská platforma zainteresovaných stran pro oběhové hospodářství;

16. vítá pilotní projekt realizovaný v období od září 2022 do dubna 2023 s cílem posílit opatření v návaznosti na vybraná stanoviska ve vztahu ke všem orgánům a institucím, přičemž k posílenému sledování bylo v rámci tohoto projektu vybráno 19 stanovisek; na základě dotazníku bere na vědomí celkově pozitivní výsledky tohoto pilotního projektu, k nimž patřilo zlepšení schopnosti Výboru přijímat následná opatření, lépe stanovovat priority činnosti Výboru a větší dosah a dopad vybraných stanovisek;

17. zdůrazňuje, že v důsledku personálních omezení, která dále prohloubily zvýšené činnosti spojené s pokračováním stabilní personální politiky, zůstalo klíčovou výzvou v průběhu roku 2023 účinné řízení omezených zdrojů; bere na vědomí plán Výboru zavést nový přístup ke strategickému plánování pracovních sil a přidělování zaměstnanců, který posílí shromažďování údajů o dovednostech zaměstnanců, aktivní naslouchání v celé organizaci a uvažování politických orgánů Výboru o strategických

prioritách; vyzývá Výbor, aby Parlament o výsledku tohoto nového plánu průběžně informoval, neboť by se jím mohly inspirovat i další instituce, které čelí v oblasti zdrojů podobným, opakujícím se výzvám;

18. pokud jde o standardy vnitřní kontroly, konstatuje, že kontrola dodržování předpisů v roce 2023 vykázala ve srovnání s rokem 2022 zlepšení; v této souvislosti bere na vědomí, že dodržování předpisů, konkrétně rozsah, v jakém jsou uplatňovány požadavky 16 standardů vnitřní kontroly, se zvýšilo z 80,30 % v roce 2022 na 87,40 % v roce 2023, přičemž účinnost, konkrétně míra, do jaké tyto požadavky fungují tak, jak bylo zamýšleno, se zvýšila ze 74 % v roce 2022 na 78,10 % v roce 2023; dále konstatuje, že roční posouzení rizik v roce 2023 ukázalo, že uplatňování vnitřních kontrol snížilo inherentní rizika (v kategorii „kritická“ a „velmi důležitá“) o 53 %, tj. ze 40 na 19 v roce 2023;

19. konstatuje, že v oblasti finančních transakcí přijal Útvar interního auditu (IAS) Výboru na začátku roku 2023 nové rozhodnutí o posuzování rizik pro účely provádění zjednodušeného postupu; dále bere na vědomí, že předsednictvo Výboru přijalo v roce 2023 novou chartu interního auditu a chartu výboru pro audit, včetně procesních pravidel;

20. na základě výroční zprávy a dotazníku konstatuje, že útvar interního auditu zahájil v roce 2023 čtyři audity, které se zaměřily na: povolování schůzí, výběr poradní komise pro průmyslové změny, strategický cyklus a příspěvky pro členy Výboru na délku cesty a na vzdálenost; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o výsledcích těchto auditů a aby provedl všechna dosud neuzavřená doporučení vyplývající z předchozích auditů (zaměřených na institucionální lhůty, tlumočení, ověřování, etiku a integritu, zákonná práva a platební lhůty);

Lidské zdroje, rovnost a dobré pracovní podmínky zaměstnanců

21. bere na vědomí, že na konci roku 2023 zaměstnával Výbor 707 zaměstnanců, oproti 706 v roce 2022; dále konstatuje, že v roce 2023 bylo zaměstnáno 49 smluvních zaměstnanců a 130 dočasných zaměstnanců (52 z nich bylo přijato v roce 2023), ve srovnání s 50 smluvními zaměstnanci a 128 dočasnými zaměstnanci v roce 2022; dále konstatuje, že Výbor zaměstnával 12 dočasných pracovníků a 10 externích pracovníků, kteří pracovali na místě, nepočítaje v to externí poskytovatele služeb v oblasti logistiky a IT; bere na vědomí, že míra obsazenosti pracovních míst v roce 2023 činila 95,50 %, oproti 95,10 % v roce 2022, a míra fluktuace zaměstnanců v roce 2023 byla 7 %;

22. vítá probíhající úsilí Výboru o zlepšení rámce pro lidské zdroje, aby se stal atraktivním zaměstnavatelem a plně inkluzivním pracovištěm, kde je každý jednotlivec ceněn a může plně rozvinout svůj potenciál; bere na vědomí, že v rámci provádění strategie v oblasti lidských zdrojů na období 2023–2025 dosáhl Výbor v roce 2023 několika klíčových milníků a přijal nová rozhodnutí mimo jiné o pracovních podmínkách (hybridní práce, přesčasy, zvláštní dovolená), strategii rozmanitosti a začleňování a akčním plánu na období 2023–2027, mobilitě zaměstnanců, metodice týkající se citlivých pracovních míst a o systému hodnocení a povyšování zaměstnanců; s uspokojením bere na vědomí pozitivní výsledky průzkumu spokojenosti zaměstnanců zveřejněného v květnu 2023, kdy zaměstnanci i vedoucí pracovníci vyjádřili s různými záležitostmi souvisejícími s lidskými zdroji vysokou míru spokojenosti, zejména pak se

záležitostmi týkajícími se pracovních ujednání, což je téma, u něhož Výbor nalezl dokonalou rovnováhu;

23. konstatuje, že Výbor se stal v důsledku provádění cíleného plánu atraktivity a udržení již druhým rokem čistým dovozcem talentů (z jiných institucí); uznává nicméně, že přetrvávají problémy plynoucí z toho, že se v důsledku nedostatečných rezervních seznamů EPSO spoléhá na dočasné zaměstnance, což představuje riziko pro udržení odborných znalostí;

24. konstatuje, že v zájmu lepšího rozdělení omezených zdrojů zadal Výbor externí audit mapování lidských zdrojů, který byl v roce 2023 dokončen; bere na vědomí, že výsledky tohoto auditu potvrdily vysokou pracovní zátěž v mnoha různých útvarech Výboru, což ohrozilo plnění poslání a povinností Výboru; vyzývá Výbor, aby provedl doporučení auditu a pokračoval ve svém úsilí o nákladovou efektivnost a optimalizaci;

25. konstatuje, že v roce 2023 pokračovaly pozitivní trendy zahájené v roce 2022 v souvislosti s náborem zaměstnanců; oceňuje opatření přijatá v této oblasti, k nimž patří sladění zveřejňování volných pracovních míst se zveřejněním nových rezervních seznamů EPSO nebo se zveřejňováním pracovních příležitostí na internetových stránkách Výboru a na platformě Linkedin; žádá Výbor, aby Parlament průběžně informoval o výsledcích svého pilotního projektu týkajícího se budování značky zaměstnavatele; zdůrazňuje, že přijímání nových zaměstnanců představuje důležitý faktor strategického sladění, neboť zajišťuje, aby byli zaměstnanci informováni o pravidlech a strategiích, jež daná instituce realizuje; chválí Výbor za to, že v roce 2023 posílil nástup nových zaměstnanců prostřednictvím aktualizované uvítací brožury a nástupního dopisu, ekologicky šetrného dárkového balíčku na uvítanou, systému zpětné vazby o zkušenostech s nástupem, zlepšeného načasování uvítání, přepracovaného uvítacího místa pro nově příchozí a nástupních tipů pro vedoucí pracovníky;

26. konstatuje, že v roce 2023 zaměstnával Výbor pracovníky ze všech členských států, z nichž však některé byly zastoupeny nadměrně (např. Belgie, Itálie); bere na vědomí, že v roce 2023 pocházelo 24 % vedoucích pracovníků Výboru z 13 členských států, které přistoupily k Unii po roce 2004, což představuje mírný nárůst oproti 21 % v roce 2022 a 19 % v roce 2021; znovu vybízí Výbor, aby i nadále podnikal kroky, jež povedou k dosažení zeměpisné vyváženosti zaměstnanců, a zvláště při tom kladl důraz na vedoucí pozice;

27. vítá úsilí Výboru o vytvoření zdravého pracovního prostředí pro své zaměstnance; oceňuje zejména, že Výbor klade důraz na duševní a fyzické zdraví zaměstnanců a že vynakládá úsilí na zvyšování povědomí o otázkách souvisejících se zdravím; bere na vědomí opatření, která Výbor přijal v oblasti správy nemocenské dovolené, jako je zkrácený úvazek ze zdravotních důvodů a rozšířená možnost práce na dálku, a která mají zajistit, aby se pracovníci, kteří byli dlouhodobě v pracovní neschopnosti z důvodu nemoci, mohli brzy vrátit do zaměstnání, a dále si všímá toho, že se podíl zaměstnanců bez absence v práci zvýšil z 27 % v roce 2022 na 30 % v roce 2023; s uspokojením konstatuje, že Výbor uspořádal v roce 2023 bezplatný screening rakoviny kůže, který proběhl v prostorách Výboru, během něhož externí dermatologové vyšetřili za čtyři dny 104 zaměstnanců;

Etický rámec a transparentnost

28. konstatuje, že Výbor v roce 2023 pokračoval v procesu vnitřní reformy tím, že přijal rozhodnutí o obecných prováděcích ustanoveních týkajících se správního šetření a prováděcích pravidel pro disciplinární řízení; oceňuje, že Výbor učinil tento poslední krok nezbytný k plnému provedení opatření, jež mají posílit etický rámec Výboru; na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že se Výbor a interní auditor dohodli na akčním plánu týkajícím se auditu etiky a integrity Výboru, přičemž osm doporučení bylo provedeno a uzavřeno a dvě doporučení by měla být provedena do března 2025; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o pokroku dosaženém v této věci;

29. konstatuje, že výbor v roce 2023 pokračoval ve vzdělávání zaměstnanců a i nadále zvyšoval jejich povědomí o otázkách souvisejících s whistleblowingem, se střety zájmů a dalšími etickými otázkami: v této souvislosti bere s uspokojením na vědomí výsledky průzkumu zapojení zaměstnanců z roku 2023, jež svědčí o vysoké míře informovanosti zaměstnanců o etickém rámci Výboru, zejména o síti důvěrných poradců (93 %) a etických poradců (83 %); poznamenává, že Výbor v roce 2023 uspořádal 12 školení věnovaných těmto tématům, jichž se zúčastnilo celkem 79 zaměstnanců; oceňuje, že Výbor organizuje povinná školení o respektu a důstojnosti na pracovišti pro všechny zaměstnance, včetně vedoucích pracovníků;

30. konstatuje, že v roce 2023 byla nahlášena jedna stížnost na obtěžování, která byla po vyšetření a mediaci ze strany Výboru v témže roce uzavřena, aniž by byly uloženy sankce; připomíná, že Výbor je občanskoprávní stranou v probíhajícím soudním řízení zahájeném belgickými vnitrostátními orgány proti bývalému členovi obviněnému z pochybení, které se v současné době projednává před belgickými soudy; žádá Výbor, aby Parlament informoval o vývoji v této věci;

31. konstatuje, že úřad OLAF začal v roce 2023 projednávat dva případy, přičemž oba byly v témže roce zamítnuty: jeden pro nedostatek důkazů a druhý byl postoupen Výboru za účelem přijetí následných opatření; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o pokroku dosaženém ve druhém případě; dále konstatuje, že veřejná ochránkyně práv zahájila v roce 2023 šetření týkající se vyřizování případu zahrnujícího obvinění z obtěžování; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informoval o výsledku tohoto šetření;

32. s uspokojením bere na vědomí, že Výbor v roce 2023 vyvinul úsilí o dosažení větší transparentnosti své činnosti; v této souvislosti bere na vědomí přijetí rozhodnutí, kterým se rozšiřuje škála dokumentů dostupných on-line prostřednictvím rejstříku transparentnosti, jako jsou zápisy ze schůzí a prezenční listiny Výboru, a rovněž rozhodnutí, na jehož základě jsou členové Výboru povinni se setkávat pouze se zaregistrovanými zúčastněnými stranami, zveřejňovat seznam schůzí a připojit ke svým stanoviskům svou „legislativní stopu“; oceňuje, že Výbor zveřejňuje on-line informace o svém ročním rozpočtu, ukazatelích výkonnosti, výdajích nebo veřejných zakázkách;

33. s uspokojením konstatuje, že Výbor zavedl spolehlivá pravidla a postupy s cílem předcházet střetům zájmů a zabránit efektu otáčivých dveří, pokud jde o zaměstnance, kteří vykonávají mimopracovní činnosti, nebo o členy, kteří po odchodu z Výboru nastoupí do zaměstnání; v této souvislosti konstatuje, že Výbor v roce 2023 zavedl nový

„Formulář prohlášení o finančních zájmech“; poznamenává, že formulář musí předkládat členové, delegáti, náhradníci a poradci, a to v případě placených i neplacených funkcí nebo činností zastávaných nebo vykonávaných mimo Výbor; dále oceňuje, že se Výbor v roce 2023 zapojil do politických jednání o vytvoření interinstitucionálního orgánu pro etiku, který bude pověřen stanovením etických norem za účelem posílení transparentnosti a integrity;

34. konstatuje, že v roce 2023 nedošlo k případům podvodů, střetů zájmů ani whistleblowingu; poznamenává, že byla přezkoumána účinnost opatření Výboru pro boj proti podvodům s cílem vypracovat strategii boje proti podvodům, jejíž součástí budou opatření ke zlepšení celkového systému boje proti podvodům; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o výsledku tohoto postupu;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

35. konstatuje, že kombinovaný rozpočet Výboru a VR na IT činil v roce 2023 12 700 000 EUR ve srovnání s 11 712 000 EUR v roce 2022, což představuje nárůst o 8,4 %, přičemž 350 000 EUR z tohoto rozpočtu (tedy 3 %) bylo v roce 2023 vynaloženo na kybernetickou bezpečnost; dále konstatuje, že 6,24 % z celkového rozpočtu Výboru na rok 2023 tvořily výdaje na opatření k provádění nové digitální strategie na období 2024–2026 (DS2026), kterou v roce 2023 vypracovalo společné ředitelství pro inovace a informační technologie (DIIT);

36. konstatuje, že strategie DS2026 nastiňuje vizi budoucnosti, v níž bude technologie začleněna do hlavního poslání Výboru, přičemž klade důraz na účinnost, rychlost a nepřetržitý digitální vývoj, do středu digitální transformace staví administrativu i členy Výboru a snaží se o lepší poskytování služeb, posílení postavení a přizpůsobivost; poznamenává, že strategie DS2026 je strukturována na základě osmi cílů, osmi základních principů a čtyř hlavních projektů, jako je přijetí nástrojů Ares a EdiT, které by měly být podle očekávání uvedeny do provozu v roce 2026, resp. 2025; na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že DIIT zaznamenalo v roce 2023 pokrok při provádění strategie DS2026, kdy byla přijata opatření, jako jsou mimo jiné pokyny pro zaměstnance v oblasti umělé inteligence, propojení zpracování pozměňovacích návrhů s překladatelskými nástroji a zřízení kanceláře pro řízení projektů;

37. bere na vědomí činnost Výboru v oblasti ochrany osobních údajů a jejich zpracování, jak je popsána ve výroční zprávě; konstatuje, že Výbor v roce 2023 zřídil novou on-line verzi svého rejstříku záznamů a nový rejstřík záznamů společný s VR, přičemž první uvedený obsahoval na konci roku 2023 121 záznamů a druhý 25 záznamů; dále poznamenává, že Výbor v roce 2023 přijal nový postup pro řešení případů porušení ochrany údajů, zveřejnil příručku o ochraně údajů a pro své zaměstnance a členy zavedl několik iniciativ na zvýšení informovanosti; rovněž konstatuje, že EIOÚ zahájil v roce 2023 jedno šetření týkající se řízení externího auditu a pokračoval ve starším šetření týkajícím se využívání cloudových služeb v rámci smluv Cloud II orgány Unie, přičemž v případě obou šetření se stále čeká na závěry; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o následných opatřeních v těchto záležitostech;

38. konstatuje, že Výbor v roce 2023 dokončil svůj projekt spočívající ve vybavení všech

svých zasedacích místností a že dalších 14 zasedacích místností bylo opatřeno technologiemi, díky nimž jsou plně funkční v hybridním režimu; oceňuje, že Výbor v roce 2023 realizoval veškerá zadávací řízení v případě zakázek s vysokou hodnotou plně digitalizovaným způsobem, u všech typů smluvních ujednání používal kvalifikovaný elektronický podpis a zajistil zaměstnancům školení o přechodu na systém založený na nástroji pro řízení veřejných zakázek a na portál pro financování a nabídková řízení;

39. oceňuje konkrétní opatření, která Výbor v roce 2023 přijal k zajištění toho, aby si jeho zaměstnanci osvojili digitální dovednosti nezbytné ve stále digitalizovanějším pracovním prostředí; v této souvislosti bere na vědomí činnosti, jako jsou „mini-hackathony“, které se konají v rámci sítě peer-to-peer zřízené společně s VR s cílem podpořit lepší využívání a pochopení digitálních nástrojů spolupráce i vzájemné koučování a výměnu zkušeností; konstatuje, že výsledek těchto činností byl začleněn do školení nabízených Výborem;

40. konstatuje, že Výbor i VR pokračovaly v roce 2023 v práci na přijímání a uplatňování rámce pro kybernetickou bezpečnost NIST, přičemž opatření přijatá v tomto roce byla zaměřena na některé zásady tohoto rámce, tj. na zásady ochrany a odhalování; poznamenává, že strategie zmírňování se provádějí za použití rámce kybernetické bezpečnosti „Essential Eight“; dále konstatuje, že Výbor v roce 2023 nezaznamenal žádné kybernetické útoky, ale koncem roku 2022 a začátkem roku 2024 se potýkal s krátkodobými útoky odmítnutím služby (útoky DoS) na jeho externě hostované internetové stránky;

Budovy

41. bere na vědomí přijetí zprávy ze dne 3. června 2024, kterou Výbor v souladu s čl. 266 odst. 1 finančního nařízení Unie informuje orgán příslušný k udělení absolutoria o politice Výboru v oblasti nemovitostí; na základě této zprávy s uspokojením konstatuje, že Výbor spolu s VR splnil jednu z hlavních priorit své strategie v oblasti budov z roku 2017, tj. „geografickou koncentraci budov“; dále konstatuje, že realizace této priority již přinesla úspory, neboť náklady na pronájem celé budovy VMA jsou nižší než v případě tří budov, které si Výbor pronajímal dříve; bere na vědomí, že tyto úspory činí přibližně 1,8 milionu EUR, což podle výše uvedené zprávy odpovídá nájemnému za budovu B100;

42. vítá dokončení renovace (tj. vnitřních úprav) nově získané budovy VMA, jejíž součástí byla instalace inteligentních technologií pro úsporu energie; podporuje plán Výboru provést technický a environmentální audit všech svých budov, neboť na základě výsledků těchto auditů by mělo být možné učit všechna technická zařízení a stavební prvky, které je třeba zcela nebo částečně renovovat nebo udržovat ve stávajícím stavu, aby byl zajištěn soulad s cíli Zelené dohody pro Evropu; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informoval o výsledcích těchto auditů a následných opatřeních;

43. konstatuje, že pracovní skupina pro „nové způsoby práce“ zřízená v roce 2022 vydala v roce 2023 první výhledovou zprávu, v níž se zaměřila na dostupné kancelářské prostory a případné možnosti optimalizace; bere na vědomí, že Výbor hodlá v této činnosti pokračovat prostřednictvím participativního procesu se zapojením

zaměstnanců, kteří se budou podílet na navrhování budoucích pracovních prostor; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o pokroku v této záležitosti;

44. vítá závazek Výboru a VR systematicky uplatňovat zásadu „design pro všechny“ ve své infrastruktuře a zajistit přístupnost svých budov již od návrhu; konstatuje, že oba výbory přijaly v roce 2023 řadu různých opatření, aby zajistily přístupnost svých budov pro osoby s různými druhy zdravotního postižení, včetně modernizace výtahů v budově JDE;

Životní prostředí a udržitelnost

45. vítá ekologické chování Výboru a oceňuje, že v souvislosti s činnostmi Výboru se spotřeba plynu, elektřiny a vody i emise uhlíku v roce 2023 oproti roku 2019 dále snížily a míra recyklace se zvýšila; bere na vědomí mírné zhoršení, pokud jde o objem odpadu ve srovnání s úrovní v roce 2019, a to z -66 % v roce 2022 na -56 % v roce 2023 v důsledku zvýšení přítomnosti v kancelářích;

46. konstatuje, že energetické účinnosti a snížení emisí bylo dosaženo prostřednictvím investic do inovativních energeticky účinných instalací v budovách, včetně inteligentních energeticky úsporných technologií v budově VMA, nákupu 100% zelené elektřiny, zavedení (přizpůsobených) environmentálních kritérií ve všech nabídkových řízeních v hodnotě nejméně 60 000 EUR, používání bezpapírových pracovních toků a dalších opatření, jako je zkrácení doby, po kterou se svítí, snížení zimní referenční teploty ve všech budovách na 19 stupňů nebo uzavření budov v období nízké přítomnosti zaměstnanců a řady dalších opatření; konstatuje, že Výbor snížil spotřebu energie o 3,4 %, což odpovídá finančnímu zisku ve výši 65 395 EUR;

47. na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že inteligentní energeticky úsporné technologie, které byly nainstalovány v nedávno renovované budově VMA, přispěly v roce 2023 ke snížení spotřeby energie Výboru (plynu a elektřiny) o 20 až 30 %; znovu však žádá Výbor, aby poskytl Parlamentu aktuální informace o návratnosti investic do těchto technologických zařízení;

48. konstatuje, že Výbor přijal strategii energetických úspor zahrnující krátkodobá, střednědobá i dlouhodobá opatření; v této souvislosti konstatuje, že Výbor zahájil environmentální audit všech svých budov, mimo jiné aby zjistil úroveň energetické náročnosti stávajících konstrukcí a zařízení a odhadl environmentální návratnost nezbytných investic v porovnání s celkovými náklady (údržba, spotřeba atd.) za období 30 let; dále konstatuje, že v letech 2024 a 2025 by měly být vypracovány studie o opatřeních v oblasti energetické účinnosti; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o pokroku dosaženém v těchto věcech;

49. připomíná, že solární panely Výboru vyrobily v roce 2022 15,5 MWh, tj. 0,25 % jeho roční spotřeby, zatímco v roce 2023 produkce poklesla na 5,75 MWh; žádá Výbor, aby posoudil, zda tuto slabou výkonnost vyvolaly objektivní důvody, jako je nedostatečný počet potřebných solárních panelů, nebo zda by měly být investice do solárních panelů ve Výboru ukončeny, a aby o tom následně informoval orgán příslušný k udělení absolutoria; na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že Výbor jde příkladem, pokud se jedná o opatření a kroky přijaté ve prospěch udržitelné mobility;

Interinstitucionální spolupráce

50. oceňuje úzkou spolupráci, kterou Výbor navázal na administrativní úrovni s VR prostřednictvím nové dohody o spolupráci podepsané v roce 2022, podle níž oba výbory sdílejí prostory a společné služby v oblasti překladů, infrastruktury, logistiky, bezpečnosti, zadávání veřejných zakázek, finančního řízení a IT, přičemž si zachovávají plnou institucionální autonomii; vítá pozitivní vývoj v roce 2023, kdy se oba výbory dále dohodly na rozvoji a financování společného komunikačního prostoru se sdílenou audiovizuální infrastrukturou v budově JDE; žádá Výbor, aby určil, jakých rozpočtových úspor bylo v audiovizuální oblasti dosaženo během prvního roku provádění uvedené dohody, a informoval o nich Parlament;

51. všímá si, že i v roce 2023 byly realizovány rozpočtové úspory a došlo ke zvýšení efektivity prostřednictvím aktivní spolupráce mezi Výborem a dalšími orgány Unie, mj. tím, že se plenární zasedání Výboru konala v budovách Komise a Parlamentu, kde jsou prostory a související služby poskytovány zdarma nebo za ceny nižší než na vnějším trhu;

52. s uspokojením konstatuje, že Výbor a Parlament v roce 2023 znovu jednaly o interinstitucionální dohodě, kterou v roce 2024 podepsaly s cílem zajistit relevantnější a včasnější příspěvky v průběhu celého legislativního cyklu a posílit dvoustrannou spolupráci; vítá skutečnost, že nový protokol o spolupráci Výboru s Komisí podepsaný v roce 2022 již přinesl zlepšení, pokud jde o vliv Výboru, například v prelegislativní fázi prostřednictvím průzkumných stanovisek;

53. opakuje, že oceňuje externí zadávání (dohody o úrovni služeb) zvláštních služeb Komisi v oblasti vyřizování záležitostí lidských zdrojů a využívání nástrojů IT pro finanční řízení a řízení lidských zdrojů, jakož i účast Výboru na interinstitucionálních zadávacích řízeních vedených jinými orgány, přičemž Výbor v roce 2023 nadále těžil ze synergií v oblasti IT, služebních cest, pojištění, dopravy, překladů a audiovizuálního vybavení;

54. konstatuje, že Výbor hraje klíčovou roli při posilování vazeb s národními hospodářskými a sociálními radami členských států a mezi nimi; na základě dotazníku bere s uspokojením na vědomí opatření, která Výbor přijal k posílení sítě národních hospodářských a sociálních rad a jejich on-line komunity, jako je mimo jiné zřízení společných pracovních skupin a výměnných programů, práce na platformě IT pro spolupráci a účast na společných akcích;

Komunikační činnost

55. konstatuje, že celkový rozpočet Výboru na komunikaci činil v roce 2023 2,15 milionu EUR, což představuje nárůst oproti 1,5 milionu EUR v roce 2022; poznamenává, že tento rozpočet byl v první řadě vyčleněn na čtyři stěžejní akce, které se konaly v roce 2023 (evropská občanská iniciativa, Vaše Evropa, váš názor, ceny za biopotraviny a 14. ročník ceny pro občanskou společnost), na zlepšení nebo přepracování sociálních médií, externích internetových stránek a audiovizuální produkce Výboru a na mediální a tiskové publikace; oceňuje činnosti Výboru v oblasti komunikace, pomocí nichž realizoval komunikační priority na rok 2023, jako jsou mj. iniciativa „modrá dohoda“, COP28, usnesení o demokracii a 65. výročí Výboru;

56. oceňuje úsilí Výboru v souvislosti s jeho strategickou komunikací v roce 2023;

konstatuje, že Výbor přijal novou komunikační strategii zaměřenou na zlepšení své pověsti a dosahu; poznamenává, že v rámci této strategie Výbor přenášel na internetu své hlavní akce, a to většinou ve všech jazycích Unie, zavedl nové komunikační nástroje, jako je série videí pod názvem „Zprávy z plenárního zasedání“, zaměřil své komunikační zdroje na stěžejní akce Výboru v roce 2023 a vyvinul zvláštní úsilí o zvýšení dosahu svého působení na sociálních sítích;

57. konstatuje, že se počet sledujících sociálních sítí na platformách Výboru v roce 2023 výrazně zvýšil, a to o 25 000; konstatuje, že Výbor do konce roku 2023 dosáhl na síti X 61 416 sledujících, tedy o 5 % více než v roce 2022, na síti LinkedIn 61 761 sledujících, tedy o 30 % více než v roce 2022, na Facebooku 46 868 sledujících, tedy o 5,3 % více než v roce 2022, a na Instagramu 17 428 sledujících, tedy o 45 % více než v roce 2022;

58. vítá pozitivní přístup Výboru k využívání řešení s otevřeným zdrojovým kódem pro on-line komunikaci; poznamenává, že Výbor v červenci 2023 otevřel svůj první účet na platformě EU Voice Mastodon, decentralizované a bezplatné síti sociálních médií s otevřeným zdrojovým kódem, která propojuje uživatele v prostředí zaměřeném na soukromí a bez reklam; všímá si, že Výbor v druhém pololetí roku 2023 prostřednictvím účtu na platformě Mastodon aktivně komunikoval a každý pracovní den zveřejňoval příspěvky o své činnosti a prioritách, čímž zvyšoval povědomí o Unii; bere na vědomí rozhodnutí Výboru ukončit od roku 2024 svou přítomnost na této platformě.