**Evropský parlament**
2024-2029

*Výbor pro rozpočtovou kontrolu*

**2025/2148(DEC)**

15.12.2025

# NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie
(2025/2148(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Pasquale Tridico

PR_DEC_Other

## OBSAH

**Strana**

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU .....3

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU .....5

# 1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

**o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie**
**(2025/2148(DEC))**

*Evropský parlament*,

– s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2024[1],

– s ohledem na konsolidovanou roční účetní závěrku Evropské unie za rozpočtový rok 2024 (COM(2025)0359 – C10-0148/2025)[2],

– s ohledem na výroční zprávu Soudního dvora Evropské unie orgánu příslušnému pro udělení absolutoria o provedených interních auditech v roce 2024,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2024 spolu s odpověďmi orgánů[3],

– s ohledem na prohlášení[4] o věrohodnosti účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2024 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014 a (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[5], a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie[6], a zejména na články 59, 118, 266, 267 a 268 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na stanovisko Výboru pro právní záležitosti,

---

1 Úř. věst. L 207, 22.2.2024, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
2 Úř. věst. C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
3 Úř. věst. C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
4 Úř. věst. C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.
5 Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
6 Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2026),

1. uděluje absolutorium tajemníkovi Soudního dvora za plnění rozpočtu Soudního dvora Evropské unie na rozpočtový rok 2024 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria tajemníkovi Soudního dvora za plnění rozpočtu Soudního dvora Evropské unie na rozpočtový rok 2024;

2. předkládá své připomínky v dále uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, Soudnímu dvoru Evropské unie, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

## 2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

**obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie**
**(2025/2148(DEC))**

*Evropský parlament*,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl IV – Soudní dvůr Evropské unie,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na stanovisko Výboru pro právní záležitosti,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2026),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že Soudní dvůr Evropské unie (SDEU) je soudním orgánem Evropské unie, jehož úkolem je zajišťovat soulad s právem Unie tím, že dohlíží na jednotný výklad a uplatňování Smluv a zajišťuje zákonnost opatření přijatých orgány, institucemi a jinými subjekty Unie;

D. vzhledem k tomu, že SDEU pomáhá zachovávat hodnoty Unie a prostřednictvím své judikatury usiluje o budování Evropy;

E. vzhledem k tomu, že SDEU se skládá ze dvou soudů: ze Soudního dvora a Tribunálu;

F. vzhledem k tomu, že Parlament a Rada provedly v roce 2024 změnu Protokolu č. 3 o statutu Soudního dvora Evropské unie (dále jen „statut“)[1] týkající se přenesení příslušnosti k rozhodování o předběžných otázkách ve zvláštních oblastech na Tribunál;

1. konstatuje, že rozpočet SDEU spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“, který v roce 2023 činil 13,3 miliardy EUR (což představuje 6,9 % celkového rozpočtu Unie); konstatuje, že rozpočet SDEU ve výši přibližně 0,5 miliardy EUR představuje přibližně 3,76 % celkových správních výdajů Unie, což je pokles oproti 3,9 % v roce 2023;

2. konstatuje, že Evropský účetní dvůr (dále jen „Účetní dvůr“) ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2024 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) zkoumal vzorek 70 transakcí v okruhu „Správa“, což je stejný počet jako v roce 2023; Účetní dvůr dále uvádí, že správní výdaje zahrnují výdaje na lidské zdroje včetně výdajů na důchody, které v roce

[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2019 ze dne 11. dubna 2024, kterým se mění Protokol č. 3 o statutu Soudního dvora Evropské unie (Úř. věst. L, 2024/2019, 12.8.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2019/oj).

2024 představovaly přibližně 69 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energie a komunikační a informační technologie (IT), a že z jeho dlouholeté práce vyplývá, že tyto výdaje celkově vykazují nízké riziko;

3. konstatuje, že 16 (23 %) ze 70 transakcí obsahovalo chyby, ale že Účetní dvůr na základě tří chyb, které byly vyčísleny, odhaduje, že míra chyb nedosahuje prahu významnosti; konstatuje, že zpráva Účetního dvora neuvedla žádné specifické otázky týkající se SDEU;

**Rozpočtové a finanční řízení**

4. konstatuje, že rozpočtové prostředky přidělené SDEU v roce 2024 činily 503 837 531 EUR, což ve srovnání s rokem 2023 představovalo nárůst o 3,66 %; konstatuje, že tento nárůst souvisel především s úpravami platů očekávanými na rok 2024;

5. na základě odpovědí SDEU na dotazník k udělení absolutoria za rok 2024 konstatuje, že celková předběžná míra plnění rozpočtu ke konci roku 2024 činila 97,72 %, tedy stejně jako v roce 2023, přičemž konečná míra plnění za rok 2024 bude k dispozici na konci roku 2025; konstatuje, že rozpočtovému orgánu byly v souladu s článkem 29 finančního nařízení předloženy tři převody prostředků s cílem posílit rozpočtové položky „nákup, servis a údržba zařízení a softwaru a související práce“, „předškolní zařízení“ a „budovy“ z jiných rozpočtových položek, především pak z položky „Platy a příspěvky“ pro zaměstnance;

6. souhlasí s tím, že schopnost SDEU reagovat na stále se zvyšující pracovní zátěž je na jedné straně ztížena pokyny Komise pro přípravu rozpočtu, které omezují zvýšení všech výdajů nesouvisejících s platy na nejvýše 2 % a odrazují od žádostí o nová pracovní místa, a na druhé straně tím, že úřad EPSO neposkytuje orgánům Unie přiměřeně velký soubor úspěšných uchazečů z výběrových řízení, z něhož by mohly přijímat zaměstnance; dále konstatuje, že inflační dopady ruské útočné války proti Ukrajině nadále vytvářely rozpočtový tlak na SDEU např. prostřednictvím rostoucích nákladů na služební cesty nebo zvýšením cen smluvního zboží a služeb; chválí SDEU za opatření, která zmírňují tyto dopady snížením počtu služebních cest, omezením výdajů na energii a především stanovováním prioritních projektů při přípravě rozpočtových odhadů; uznává, že je třeba, aby všechny orgány Unie zlepšily své řízení rozpočtu tím, že při uzavírání smluv s poskytovateli služeb zohlední také kolísání cen, zejména v odvětví energetiky;

7. pozoruje mírné prodloužení průměrné doby splatnosti z 23,1 dne v roce 2023 na 23,7 dne v roce 2024 a zvýšení podílu faktur přijatých elektronicky z 81 % v roce 2023 na 88 % v roce 2024; konstatuje, že z následných opatření SDEU přijatých v návaznosti na připomínky obsažené v usnesení Parlamentu o udělení absolutoria za rok 2023 (dále jen „zpráva o následných opatřeních“) vyplývá, že u faktur týkajících se externích překladů je platba podmíněna procesem revize, což je nezbytné pro zajištění požadované vysoké kvality překladů;

8. s uspokojením konstatuje, že rozpočet na služební cesty členů a zaměstnanců SDEU se již druhý rok po sobě snížil, a to z 638 000 EUR v roce 2023 na 616 000 EUR v roce 2024, což představuje pokles přibližně o 3,3 %;

**Vnitřní řízení, výkonnost a interní kontrola**

9. na základě odpovědí SDEU na dotazník k udělení absolutoria za rok 2024 s uznáním konstatuje, že SDEU vyvinul úsilí ohledně dokončení reformy soudnictví za účelem částečného přenesení příslušnosti k rozhodování o předběžných otázkách ze Soudního dvora na Tribunál a ohledně umožnění provádění nového regulačního rámce od 1. října 2024; v této souvislosti bere na vědomí reorganizaci struktury Tribunálu, změnu jednacího řádu SDEU, přijetí nového souboru pravidel praxe Tribunálu pro provádění jednacího řádu, přijetí nového rozhodnutí o podávání a doručování procesních písemností prostřednictvím aplikace e-Curia, vývoj nového softwaru („One-stop-shop“) pro rychlou analýzu a vyřizování věcí a harmonizaci praxe rejstříků obou soudů v roce 2024; s uznáním konstatuje, že během prvních tří měsíců po vstupu reformy v platnost bylo již 20 rozhodnutí o předběžné otázce předáno Tribunálu, což představuje první výsledky směrem k vyváženějšímu rozdělení pracovní zátěže mezi oba soudy; konstatuje, že jedinými dodatečnými náklady spojenými s prováděním reformy soudnictví byly náklady na informační technologie spojené s rozvojem softwaru One-stop-shop ve výši přibližně 805 000 EUR, zatímco z hlediska zaměstnanců byla reforma udržena na neutrální rozpočtové úrovni díky reorganizaci pracovních míst a povinností v rámci orgánu;

10. konstatuje, že v roce 2024 Soudní dvůr rozhodl ve 12 věcech týkajících se zásady přednosti práva Unie, z toho v deseti případech šlo o předběžnou otázku a ve dvou případech o porušení práva; připomíná, že zásada přednosti práva Unie, která zajišťuje jednotný výklad a uplatňování unijního práva ve všech členských státech a zaručuje dodržování zásad právního státu jako základní hodnoty Unie, je stěžejní; důrazně potvrzuje, že přednost práva Unie je základním kamenem právního řádu Unie, a zdůrazňuje klíčovou úlohu Soudního dvora Evropské unie při prosazování zásad právního státu v celé Unii;

11. na základě odpovědí SDEU na dotazník k absolutoriu za rok 2024 konstatuje, že v roce 2024 bylo Soudnímu dvoru předloženo 920 nových věcí (oproti 821 v roce 2023), z nichž 62,30 % tvořily žádosti o rozhodnutí o předběžné otázce a 277 kasační opravné prostředky proti rozhodnutím Tribunálu; konstatuje, že Tribunál zaznamenal výrazný pokles počtu nových věcí, a to z 1 271 v roce 2023 na 786 v roce 2024, z čehož 35,88 % věcí představovaly žaloby na neplatnost proti aktům orgánů Unie, 34,10 % se týkalo žalob souvisejících s duševním vlastnictvím a 9,67 % sporů mezi orgány Unie a jejich zaměstnanci;

12. souhlasí se SDEU, že Komise jako strážkyně smluv by měla sledovat, jak členské státy dodržují rozhodnutí SDEU, ale připomíná svou výzvu určenou Soudnímu dvoru, aby ustavil mechanismus pro identifikaci osvědčených a špatných postupů členských států;

13. bere na vědomí nárůst počtu věcí uzavřených Tribunálem z 904 v roce 2023 na 922 v roce 2024 a nárůst počtu věcí uzavřených Soudním dvorem ze 783 v roce 2023 na 863 v roce 2024, přičemž posledně jmenovaný nárůst byl urychlen částečnou výměnou soudců a generálních advokátů Soudního dvora v roce 2024 prováděnou každé tři roky; dále bere na vědomí nárůst počtu nevyřízených věcí u Soudního dvora z 1 149 v roce 2023 na 1 206 v roce 2024 a pokles počtu nevyřízených věcí u Tribunálu z 1 438 v roce 2023 na 1 302 v roce 2024 (včetně řady 404 v podstatě totožných věcí započítaných jako jediná věc), částečně v důsledku uzavření některých velkých skupin věcí;

14. konstatuje, že průměrná délka řízení ve věcech uzavřených Soudním dvorem činila

v roce 2024 celkem 17,7 měsíce oproti 16,1 měsíce v roce 2023, přičemž příslušné prodloužení o přibližně šest týdnů bylo způsobeno složitostí a obsáhlostí některých spisů (například žalob podaných v roce 2020 proti tzv. balíčku mobility Unie a uzavřených v roce 2024); konstatuje, že průměrná doba trvání věcí uzavřených rozsudkem nebo usnesením Tribunálu se prodloužila z 18,2 měsíce v roce 2023 na 18,5 měsíce v roce 2024;

15. chválí SDEU za zaznamenaný nárůst využívání aplikace e-Curia, kdy počet účtů zřízených vnitrostátními soudy vzrostl ze 451 v roce 2023 na 566 v roce 2024 a procento procesních písemností podaných prostřednictvím aplikace e-Curia dosáhlo 91 % u Soudního dvora a 96 % u Tribunálu;

16. vítá přístup založený na výkonnosti, který vyvinul SDEU a který mu umožňuje přijímat rozhodnutí na základě úrovně dosažení jeho cílů měřených prostřednictvím souboru ukazatelů pracovní zátěže a provozních ukazatelů (např. nákladová efektivita, míra dokončení projektů, spokojenost uživatelů a optimalizace zdrojů) přizpůsobených jednotlivým oddělením; konstatuje, že klíčové ukazatele výkonnosti, které SDEU používá, se vztahují na širokou škálu zvláštních oblastí za účelem podpory pěti cílů v oblasti řízení, jež se týkají řádného fungování obou soudů, a sice digitalizace a nově vznikajících technologií, otevřenosti a transparentnosti, mnohojazyčnosti a řízení lidských zdrojů;

17. vítá jeho přístup revidovaný v roce 2024, pokud jde o návratnost investic do inovačních iniciativ, neboť zohledňuje hodnocení nákladů prostřednictvím parametrů, jako jsou úsilí vynaložené při provádění a personální úsilí, roční údržba, náklady na dodavatele a další typy nákladů, jakož i hodnocení přínosů prostřednictvím parametrů, jako jsou předpokládané zisky, strategické výhody a počet dotčených uživatelů;

18. bere na vědomí a ze zprávy o interním auditu SDEU za rok 2024 (dále jen „zpráva o interním auditu“), že hlavní auditní činnosti, které oddělení interního auditu SDEU provedlo v roce 2024, se týkaly auditu projektu SDEU v oblasti modernizace jeho opatření týkajících se bezpečnosti infrastruktury a projektů inventarizace majetku, jakož i tří studií: o změnách v potřebách lidského kapitálu SDEU v době generativní umělé inteligence; o kompetencích organizací a jejich zaměstnanců v měnícím se prostředí; a o dobrých pracovních podmínkách zaměstnanců a nových technologiích); na základě interní zprávy s uznáním konstatuje, že příslušné útvary přijaly opatření k provedení auditních doporučení, a to často ještě před ukončením auditů; dále bere na vědomí, že v souvislosti s programem na rok 2024 probíhaly v roce 2025 práce na auditu licencí IT a na poslední části auditu řízení nákupu nábytku a vybavení; konstatuje, že vykazovaný stav posledně jmenovaného auditu zůstal nezměněn po dvě po sobě jdoucí účetní období; vyzývá SDEU, aby v budoucnu předkládal aktuální informace o sledování opatření přijatých na základě doporučení interního auditu ve formě tabulky se stavem provedení jednotlivých opatření a doporučení;

**Lidské zdroje, rovnost a dobré pracovní podmínky zaměstnanců**

19. konstatuje, že celkový počet úředníků ke konci roku se zvýšil z 1 340 (58 %) v roce 2023 na 1 354 (60 %) v roce 2024, počet dočasných zaměstnanců se snížil ze 765 (33 %) v roce 2023 na 740 (33 %) v roce 2024 a počet smluvních zaměstnanců se snížil ze 198 (9 %) v roce 2023 na 173 (7 %) v roce 2024; konstatuje, že míra obsazenosti míst

mírně poklesla z 97,11 % v roce 2023 na 96,70 % v roce 2024 a roční fluktuace zaměstnanců se snížila z 6,54 % v roce 2023 na 6,32 % v roce 2024, přičemž 41 % odchodů zaměstnanců souviselo s důchodem;

20. konstatuje, že Soudní dvůr se skládá z 27 soudců a 11 generálních advokátů a Tribunál pak z 54 soudců; dále konstatuje, že v roce 2024 nastoupilo do funkce devět nových soudců Soudního dvora a dva noví soudci Tribunálu z důvodu částečné výměny; lituje, že zastoupení žen a mužů v Soudním dvoru a Tribunálu je stále velmi nevyvážené; oceňuje dopis předsedy Tribunálu adresovaný předsedovi konference zástupců vlád členských států v roce 2024, v němž jsou členské státy vyzvány k tomu, aby při navrhování kandidátů na výměnu soudců a generálních advokátů zohledňovaly potřebu genderové vyváženosti; opětovně vyzývá členské státy, aby při navrhování kandidátů na výměnu soudců zohledňovaly potřebu genderové vyváženosti;

21. konstatuje, že v roce 2024 tvořilo zaměstnance SDEU 60,70 % žen a 39,30 % mužů; konstatuje, že zastoupení žen bylo nejvyšší v třídách asistentů (69,14 %), ale bohužel nejnižší na pozicích vrcholného vedení (35,71 %); dále konstatuje nárůst zastoupení žen na středních manažerských pozicích, a to ze 43,33 % v roce 2023 na 51,61 % v roce 2024; na základě zprávy o řízení pověřené schvalující osoby pro rok 2024 s uspokojením bere na vědomí rostoucí trend zastoupení žen na vedoucích pozicích celkově, a to z 37,50 % v roce 2018 na 48,70 % v roce 2024;

22. s uznáním bere na vědomí rozmanité úsilí a opatření, které SDEU zavádí mezi svými zaměstnanci, včetně ve fázi náboru, ve prospěch rovnosti, inkluze, vzájemného respektu a rozmanitosti (R&I); bere na vědomí zejména to, že v roce 2024 bylo zahájeno nové školení o R&I se zaměřením na prevenci mikroagresí a od roku 2025 dvě nová školení o stanovení zdravých hranic pro zlepšení výkonnosti a o prostředí bez obtěžování, která byla uspořádána na základě doporučení meziresortní pracovní skupiny SDEU k Istanbulské úmluvě; s uznáním bere na vědomí opatření SDEU týkající se individuální podpory (ohledně úkolů, pracovní doby a pracovních prostor) od roku 2022 pro zaměstnance se zdravotním postižením, účast instituce na týdnu informovanosti o zdravotním postižení pořádaném v roce 2024 a vytvoření pilotního programu pro stážisty se zdravotním postižením od roku 2025; vyzývá SDEU, aby o výsledku tohoto posledně jmenovaného programu informoval orgán příslušný k udělení absolutoria;

23. vítá skutečnost, že mezi zaměstnanci SDEU jsou zastoupeny všechny státní příslušnosti Unie; konstatuje však, že některé státní příslušnosti jsou zastoupeny více než jiné, zatímco některé z nich jsou zastoupeny výrazně nadměrně; podporuje SDEU ve zvýšeném úsilí o co nejširší inzerci oznámení o volných pracovních místech prostřednictvím interinstitucionálních internetových stránek, sociálních sítí a úřadu EPSO; na základě zprávy o následných opatřeních bere na vědomí závazek SDEU analyzovat příslušné údaje pro provádění cílených opatření, která mají zlepšit geografické zastoupení mezi jeho zaměstnanci včetně stážistů; vítá snahu SDEU zvýšit povědomí o programech stáží mezi vnitrostátními správními orgány a stálými zastoupeními nedostatečně zastoupených členských států; s uspokojením konstatuje, že v případě stáží v rámci Evropské sítě pro justiční vzdělávání (EJTN) obdržel SDEU v roce 2024 přihlášky ze tří nových členských států, které se poprvé zapojily do jeho dlouhodobého vzdělávacího programu pro vnitrostátní odborníky v oblasti justice;

24. chválí opatření SDEU v oblasti (právní) mnohojazyčnosti v roce 2024, jako je

dokončení a spuštění internetových stránek o mnohojazyčnosti, společná organizace prvního ročníku letní školy s dalšími institucemi Unie, úzká spolupráce s členskými státy na vytvoření souboru externích odborných znalostí pro řešení nárůstu objemu překladů a pokrytí všech jazykových kombinací, opatření ke zvýšení informovanosti pro trh nezávislých překladatelů a pokračující zdokonalování postupů a dovedností v oblasti využívání digitálních nástrojů (včetně nástrojů souvisejících s umělou inteligencí) pro překlady;

25. chválí SDEU za jeho opatření k řešení problémů s náborem zaměstnanců a propagaci Lucemburska mezi mladými absolventy jako místa pro práci; s uznáním bere na vědomí přínos SDEU k vytvoření a provedení příspěvku na bydlení vypláceného se zpětnou platností od 1. ledna 2025 zaměstnancům v nižších platových třídách, přípravu výběrových řízení EPSO zaměřených konkrétně na zaměstnance, kteří mají být zaměstnáni v Lucembursku, a také informační schůzky a letní školy; na základě zprávy o následných opatřeních bere na vědomí, že SDEU jménem interinstitucionální skupiny na vysoké úrovni realizoval pilotní projekt/průzkum s cílem zjistit, zda by bylo možné uzavřít smlouvu o službách v oblasti pronájmu dočasného bydlení (tj. na dobu maximálně jednoho roku) za tržní (nebo nižší) cenu, kterou by platili přímo zaměstnanci; dále konstatuje, že průzkum byl úspěšný, a proto pracovní skupina předložila zúčastněným institucím dohodu o poskytování služeb, která pověřuje SDEU vedením vyjednávání o nemovitostech se subjekty, které předložily vhodné projekty; vyzývá SDEU, aby průběžně informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o následných opatřeních v této věci;

26. konstatuje, že SDEU přijal 201 stážistů v rámci obecného (placeného) programu stáží; dále konstatuje, že 34 % původně vybraných uchazečů odmítlo nabídku SDEU poté, co si uvědomili vysoké životní náklady v Lucembursku; opakovaně zdůrazňuje, že za stáže by měla být vyplácena odměna v souladu s usnesením Evropského parlamentu ze dne 14. června 2023 o kvalitních stážích v Unii (2020/2005 (INL)), které obsahuje výzvu, aby byly všechny stáže v Unii placené; vítá skutečnost, že v současné době dostávají všichni stážisté na SDEU během svého pobytu grant, zejména od SDEU a v některých zvláštních případech z jiných zdrojů; bere na vědomí, že SDEU přijímá pouze několik stážistů (sedm v roce 2024) placených z jiných zdrojů, a to na krátkou dobu;

27. konstatuje, že v roce 2024 bylo zdokumentováno 19 případů vyhoření, z toho osm nových případů nahlášených v roce 2024 a devět případů nahlášených v roce 2023, přičemž dotyční zaměstnanci obdrželi odbornou podporu a poradenství; s uznáním konstatuje, že v roce 2024 zůstal SDEU lídrem v oblasti iniciativ, které podporují fyzickou a duševní pohodu zaměstnanců a řeší rizika vyhoření a psychosociální rizika, jako jsou konzultace se sociálním pracovníkem nebo psychologem, přednášky o mindfulness a digitální rovnováze, specializované semináře a osvětové aktivity o zdravotních otázkách, školení první pomoci a nábor dvou psychologů na částečný úvazek; uznává úspěch, pokud jde o využívání pružného uspořádání práce, včetně programu SDEU týkajícího se práce na dálku, který v konečném důsledku usiluje o lepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců;

28. konstatuje, že v roce 2023 bylo zahájeno správní šetření ve věci údajného sexuálního obtěžování, jež se týkalo jednoho zaměstnance, a že tato věc byla v roce 2024 ukončena uložením sankce; konstatuje, že v roce 2024 nebylo zahájeno žádné nové správní šetření ve věci obtěžování;

**Etický rámec, transparentnost a přístup občanů ke spravedlnosti**

29. konstatuje, že v souladu s požadavky uvedenými v předchozích doporučeních k udělení absolutoria byl v březnu 2024 přijat nový kodex chování úředníků a ostatních zaměstnanců SDEU, který odráží jeho hodnoty a závazek dodržovat vysoké etické normy; konstatuje, že tento kodex chování obsahuje ustanovení o střetu zájmů, povinnosti loajality, povinnosti zachování důvěrnosti a mlčenlivosti, mimopracovních činnostech, pracovních činnostech po skončení služebního poměru a o publikacích a ustanovení proti obtěžování, přičemž se vztahuje i na vyslané národní odborníky a soudní čekatele, kteří se účastní aktivit v rámci Evropské sítě pro justiční vzdělávání; s uspokojením konstatuje, že školení o kodexu chování a právech a povinnostech zaměstnanců jsou pro nově přijaté zaměstnance povinná a pro všechny zaměstnance SDEU velmi doporučená, přičemž v roce 2024 se těchto školení zúčastnilo celkem 747 osob (tj. 32,80 % z celkového počtu úředníků a zaměstnanců SDEU); dále konstatuje, že podobné školení bylo v roce 2024 nabídnuto i novým členům SDEU; s uznáním bere na vědomí síť „důvěrných poradců“ SDEU, kteří pomáhají zaměstnancům v případě obtěžování, a také program pro řízení talentů nabízený nadějným administrátorům, který se mimo jiné zabývá etickým vedením;

30. konstatuje, že po přijetí kodexu chování členů a bývalých členů SDEU jsou prohlášení členů o zájmech zveřejněna on-line, aby se při projednávání případů zamezilo jakémukoli možnému střetu zájmů; na základě zprávy o následných opatřeních s uspokojením konstatuje, že SDEU v roce 2024 podepsal dohodu o zřízení interinstitucionálního „etického orgánu EU“, který má mimo jiné za úkol vypracovat společné minimální normy pro chování členů signatářských orgánů; oceňuje, že SDEU si v tomto orgánu ponechává status pozorovatele, aby byla zachována nezávislost soudnictví;

31. sleduje jeho důslednou politiku odhalování a prevence střetu zájmů v rámci instituce a „otáčivých dveří“, přičemž nový kodex chování definuje specifická a přísnější pravidla pro vedoucí pracovníky a referendáře; konstatuje, že v roce 2024 byla zpracována tři prohlášení zaměstnanců o možném střetu zájmů, přičemž žádné z nich nevyžadovalo nápravné opatření; dále konstatuje, že 57 zaměstnanců oznámilo v roce 2024 svůj záměr pracovat po odchodu ze SDEU, přičemž žádný z nich nebyl zařazen do přechodného období po skončení funkce; konstatuje však, že přechodné období po skončení funkce pro případ předložený v roce 2023 bývalým vedoucím pracovníkem pokračovalo i v roce 2024; konstatuje, že v roce 2024 nebyl v SDEU nahlášen žádný případ whistleblowingu;

32. na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že politika vyloučení soudců ze soudních řízení v případě skutečného nebo zjevného střetu zájmů je již povinná a že SDEU se spoléhá na vyzkoušený mechanismus, který má zabránit střetu zájmů, přičemž tento mechanismus se vztahuje na proces výběru členů SDEU a je plně účinný při jejich nástupu do funkce;

33. konstatuje, že v roce 2024 měli všichni členové SDEU v souladu se článkem 14 statutu bydliště v Lucembursku;

34. bere na vědomí, že seznam externích činností vykonávaných členy Soudního dvora i Tribunálu je od roku 2018 zveřejňován na internetových stránkách SDEU a že tyto

činnosti jsou schváleny pouze v případě, že jsou v souladu s požadavky kodexu chování členů SDEU a s jejich povinností být k dispozici pro soudní činnost; na základě zprávy o následných opatřeních vítá závazek SDEU analyzovat možnosti zlepšení kvality a srozumitelnosti zveřejňovaných informací týkajících se externích činností;

35. připomíná doporučení Parlamentu z roku 2023, aby se všechny orgány Unie dohodly na jednotném systému používání služebních vozidel, který by se uplatňoval horizontálně; v této souvislosti a na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že v roce 2024 SDEU, Účetní dvůr, Parlament a Komise zřídily interinstitucionální pracovní skupinu, jejímž cílem je výměna informací o příslušných postupech a určení možností harmonizace pravidel za současného respektování nezávislosti a specifik jednotlivých orgánů; připomíná mínění Parlamentu, že k využívání vozového parku mimo přísné plnění povinností členů Soudního dvora Evropské unie by za žádných okolností nemělo docházet; na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že pracovní skupina provedla srovnávací analýzu této problematiky a zabývá se dalšími tématy souvisejícími s řízením vozového parku; vyzývá pracovní skupinu, aby v této věci urychleně jednala a co nejdříve informovala orgán příslušný k udělení absolutoria o výsledcích své práce a závěrech;

36. konstatuje, že SDEU v roce 2024 neoznámil žádné případy podvodu, korupce či zneužití unijních prostředků; konstatuje, že strategie SDEU proti podvodům je nedílnou součástí jeho integrovaného rámce vnitřní kontroly a řízení rizik se zvláštním důrazem na rizika neoprávněného zveřejnění informací; konstatuje, že jeho vnitřní regulační rámec zahrnuje rozhodnutí o vyšetřování podvodů, korupce nebo nezákonné činnosti proti zájmům Unie a rozhodnutí a pokyny pro whistleblowing, včetně ustanovení o informování a ochraně oznamovatelů;

37. vítá zapojení SDEU do zvyšování transparentnosti, přístupu ke spravedlnosti a otevřenosti veřejnosti, čímž přispívá k posilování důvěry veřejnosti v orgány Unie a zároveň vyvažuje další základní zájmy, jako je soudní klid, důvěrnost řízení a ochrana osobních údajů; konstatuje, že SDEU v roce 2024 konsolidoval službu streamování slyšení Soudního dvora a Tribunálu na internetových stránkách CURIA, čímž občanům usnadnil přístup k soudním činnostem SDEU; v této souvislosti vítá, že v důsledku reformy soudnictví přijaté v roce 2024 došlo ke zvýšení transparentnosti řízení o předběžné otázce tím, že bylo umožněno zveřejňovat písemná vyjádření na internetových stránkách SDEU v přiměřené lhůtě po uzavření věci;

38. na základě zprávy o následných opatřeních s uspokojením konstatuje, že Soudní dvůr po úspěšném pilotním projektu, který byl zahájen v roce 2022, a aktualizaci svého jednacího řádu v roce 2024 rozšířil službu streamování o důležité věci projednávané senátem složeným z pěti soudců, jakož i o téměř živé streamování z jednání věnovaného přednesu řečí a živé přenosy z vyhlášení rozsudků a stanovisek generálních advokátů; dále konstatuje, že od 1. září 2024 zůstávají videozáznamy z jednání týkajících se vyhlášení rozsudků a stanovisek trvale dostupné na internetových stránkách SDEU a videozáznamy z přednesu řečí jsou přístupné měsíc po jednání; s uznáním konstatuje, že Tribunál přijal podobná opatření, aby zajistil širší přístup veřejnosti ke svým jednáním;

39. konstatuje, že SDEU v roce 2024 zaregistroval 20 žádostí o přístup veřejnosti ke správním dokumentům a že v 15 případech přístup ke správním dokumentům poskytl;

konstatuje, že evropská veřejná ochránkyně práv se nezabývala žádným případem týkajícím se SDEU;

**Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů**

40. konstatuje, že v roce 2024 se v porovnání s rokem 2023 snížily rozpočtové výdaje o 9 % na projekty v oblasti IT a o 69 % na projekty v oblasti kybernetické bezpečnosti, zatímco se zvýšily o 16 % na vybavení v oblasti IT a o 2 % na služby, licence a vybavení v oblasti kybernetické bezpečnosti; poznamenává, že výrazný pokles projektů v oblasti IT je způsoben tím, že některé projekty kybernetické bezpečnosti vstoupily v roce 2024 do provozní fáze a související výdaje jsou proto zahrnuty do rozpočtu na standardní provoz;

41. chválí SDEU za pokrok dosažený v roce 2024 v různých digitálních projektech, jako je zavedení modernizovaného programu SIGA pro integrovanou správu dat a věcí, větší a lepší využívání aplikace HAN/Ares (elektronický systém SDEU pro registraci a správu dokumentů), zavedení systému EU Sign (systém digitálního podpisu) a přepracování vyhledávacího nástroje stránky Curia a InfoCuria; uznává, že je důležité více využívat aplikaci e-Curia pro podávání a oznamování procesních písemností elektronickými prostředky;

42. bere na vědomí, že SDEU pokračoval v automatizaci svých procesů a od roku 2024 používá robotický software pro zpracování opakujících se úkonů, jako je přepis jednání a úhrada faktur; očekává, že použití robotických řešení pro automatizaci procesů pomůže optimalizovat zdroje v rámci SDEU; uznává význam interinstitucionální spolupráce, která je pro SDEU přínosem, pokud jde o efektivitu, kterou přináší využívání hlavních IT systémů pro správu dokumentů a záznamů (HAN/Ares), lidské zdroje (Sysper a Staff matters), správu finančních záznamů (SAP) a dalších systémů Komise (založených na umělé inteligenci), například pro překladatelské služby (eTranslation);

43. se zájmem bere na vědomí, že byl v roce 2024 spuštěn pilotní projekt, v jehož rámci budou mít všechna oddělení SDEU přístup k AI asistentům; zdůrazňuje, že je důležité zajistit dodržování etických zásad při používání nástrojů umělé inteligence, a zejména pokynů SDEU k umělé inteligenci přijatých v roce 2024, čímž se zajistí lidský dohled nad zásadou nezávislosti soudních řízení; v této souvislosti zdůrazňuje úlohu dohledu, kterou má správní rada pro umělou inteligenci SDEU; chválí SDEU za komplexní školicí program, který zavedl v roce 2024, počínaje „měsícem informovanosti o umělé inteligenci“, který zahrnoval školení, kulaté stoly moderované odborníky na umělou inteligenci, webové semináře a bootcampy, čímž učinil první a důležitý krok k vytvoření povědomí zaměstnanců o strategii a pokynech SDEU v oblasti umělé inteligence a umělé inteligenci obecně; bere na vědomí, že zaměstnanci rovněž absolvují kurzy zaměřené na řízení změn, transfer znalostí, odborné vedení a duševní bystrost, které jim pomohou přizpůsobit se novým technologiím; vyzývá SDEU, aby pokračoval v pořádání těchto programů školení a zvyšování povědomí;

44. na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že po vstupu nového nařízení o kybernetické bezpečnosti v platnost na začátku roku 2024 vypracoval SDEU akční plán pro kybernetickou bezpečnost a provádí související projekty v oblasti infrastruktury IT; konstatuje, že SDEU provádí nejméně tři roční testy obnovy provozu

po havárii, které se týkají lokálních systémů, telekomunikačních služeb a automatického přepnutí na zálohu u poskytovatele internetu;

45. konstatuje, že v roce 2024 byly dále posíleny operační schopnosti v oblasti kybernetické bezpečnosti, aby bylo dosaženo souladu s nařízením (EU, Euratom) 2023/2841 a byl řešen rostoucí počet kybernetických útoků; konstatuje, že v roce 2024 nedošlo k žádnému významnému kybernetickému útoku; se znepokojením konstatuje, že měsíčně bylo zaznamenáno a analyzováno v průměru 142 bezpečnostních incidentů, z nichž některé vyžadovaly lidský zásah;

46. konstatuje, že vyšetřování evropského inspektora ochrany údajů (EIOÚ) týkající se využívání cloudových služeb poskytovaných společnostmi Amazon Web Services a Microsoft na základě smluv Cloud II orgány, institucemi a agenturami Unie bylo uzavřeno v roce 2025; dále konstatuje, že SDEU v návaznosti na toto vyšetřování neobdržel žádná doporučení;

47. konstatuje, že SDEU v rámci své komplexní iniciativy zaměřené na zlepšení přístupnosti pro zranitelné osoby a jejich začlenění nadále u každé změny a vývoje svých IT systémů uplatňuje přístup spočívající v zajištění „přístupnosti již od návrhu“; konstatuje, že v návaznosti na audit internetové stránky Curia v roce 2023 SDEU zavádí technologie, které mají zlepšit přístupnost stránky širokému spektru uživatelů, jako jsou osoby s poruchou zraku, sluchu či učení; vyzývá SDEU, aby orgán příslušný k udělení absolutoria o dané záležitosti průběžně informoval;

**Budovy**

48. na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že v rámci dvou pilotních projektů zaměřených na co nejefektivnější využití prostor SDEU se v roce 2024 uskutečnilo několik seminářů, které vedly k vypracování dvou dispozic přizpůsobených potřebám jednotlivých útvarů; konstatuje, že následná opatření k těmto projektům byla pozastavena, aby byl nejprve poskytnut čas na posouzení dopadu, který by integrace umělé inteligence mohla mít na pracovní metody SDEU a v konečném důsledku na využití prostor a kanceláří;

49. konstatuje, že v roce 2024 SDEU dále pokračoval ve své komplexní iniciativě zaměřené na zlepšení přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením a jejich začlenění; zejména bere na vědomí, že SDEU vypracoval dlouhodobý akční plán, který má zajistit, aby jeho budovy splňovaly zákonné normy přístupnosti do 1. ledna 2032, jak to vyžaduje lucemburské právo; oceňuje, že SDEU vypracoval soupis bodů nápravy pro části své infrastruktury a zadal architektovi vypracování studie proveditelnosti, která určí nezbytná opatření, jež je třeba přijmout; vyzývá SDEU, aby orgán příslušný k udělení absolutoria o dané záležitosti průběžně informoval;

**Životní prostředí a udržitelnost**

50. chválí SDEU za jeho pokračující úsilí a významný pokrok při snižování své environmentální stopy v roce 2024, jak dokládá jeho výkonnost oproti výchozímu stavu systému pro environmentální řízení podniků a audit (EMAS) z roku 2015, kdy bylo dosaženo snížení na přepočet na plné pracovní úvazky u mnoha druhů spotřeby/emisí (vytápění: –37,5 %; elektřina: –29,3 %; papír: –64,2 %, odpad z kanceláří a jídelen: –40,4 %; skleníkové plyny: –30,20 %); konstatuje celkové zlepšení ve srovnání se

snížením vykázaným pro rok 2023; uznává, že tyto výsledky v kombinaci s tržními podmínkami vedly ke snížení výdajů na energii o 18 % v porovnání s prognózami; v této souvislosti vyzdvihuje důkladné začlenění udržitelnosti do rámce řízení rizik a odpovědnosti Soudního dvora, jak to vyžaduje jeho certifikace EMAS;

51. vítá významné investice provedené v roce 2024 do zvýšení energetické účinnosti budov SDEU, včetně téměř 1,5 milionu EUR na rozsáhlou instalaci LED osvětlení a více než 0,4 milionu EUR na izolaci budov; s uspokojením konstatuje, že veškerá nakoupená elektřina pochází z obnovitelných zdrojů a že vytápění je zajišťováno dálkovým systémem na biomasu; vítá závazek SDEU zajistit dodávky zelené energie, které obstojí v budoucnu, prostřednictvím plánované účasti na smlouvách o nákupu elektřiny (PPA);

52. chválí SDEU za jeho důsledný přístup k zadávání udržitelných veřejných zakázek, a to prostřednictvím kategorizace výzev k podávání nabídek („mírně zelené“, „středně zelené“, „vysoce zelené“) na základě dopadu jejich environmentálních doložek, systematického využívání nástrojů, jako je povinné sebehodnocení „ekologické výkonnosti“, a konzultací interinstitucionální asistenční služby SPP; uvádí, že v roce 2024 bylo jedenáct velkých veřejných zakázek nad 60 000 EUR „zelenými nákupy“, z nichž osm obsahovalo významné environmentální doložky; vítá zejména úspěšné provádění nové smlouvy o poskytování stravovacích služeb, která vyžaduje udržitelné postupy v oblasti potravin a je držitelem certifikátu ISO 14001, a dosažení cíle omezit „mírně zelené“ nabídky na úroveň výrazně nižší než 50 %;

53. chválí SDEU za jeho komplexní a účinnou strategii udržitelné mobility zaměstnanců a členů; v této souvislosti bere na vědomí pokračující dotace na veřejnou dopravu pro přeshraniční dojíždění a na program Vel'Oh! pro cyklisty, jakož i významné zlepšení infrastruktury, včetně instalace mnoha dobíjecích bodů pro elektrická a hybridní vozidla v roce 2024;

54. konstatuje výrazný posun směrem k udržitelným metodám práce, kdy členové SDEU výrazně častěji využívají videokonference, aby se vyhnuli cestování, o čemž svědčí 131 takových misí v roce 2024 oproti pouhým třem v roce 2019; dále vítá probíhající digitalizaci procesů, která je spolu s odstraněním 80 % osobních tiskáren klíčovým faktorem výrazného snížení spotřeby papíru v SDEU;

**Interinstitucionální spolupráce**

55. bere na vědomí spolupráci SDEU s ostatními orgány a institucemi a především sdílení aplikací a hostingových služeb využívaných na základě dohod o poskytování služeb s Komisí, jakož i účast na interinstitucionálních zadávacích řízeních, které SDEU umožnily optimalizovat náklady a zdroje; uznává význam interinstitucionální spolupráce SDEU se službou CERT-EU a agenturou ENISA, včetně účasti v technických poradních skupinách pro nástroje, metodiky a informovanost, jakož i na iniciativě služby CERT-EU týkající se generativní umělé inteligence;

58. konstatuje, že SDEU uzavřel několik dohod o poskytování služeb o údržbě infrastruktury IT, používání HR nástrojů, vyplácení některých individuálních nároků a používání systému pro správu dokumentů HAN/Ares; vítá obnovení roční dohody o financování uzavřené s překladatelskými službami ostatních orgánů Unie; bere na vědomí, že v roce 2024 podepsal dvě memoranda o porozumění s Komisí a Parlamentem: memorandum o porozumění týkající se sdílení finanční zátěže

v souvislosti s používáním nástroje pro testování na dálku pro interinstitucionální akreditační testy a memorandum o porozumění týkající se sdílení nákladů na společné informační činnosti tlumočnických služeb;

59. oceňuje, že SDEU plně spolupracuje s Evropským úřadem pro boj proti podvodům (OLAF), Účetním dvorem, evropským inspektorem ochrany údajů a evropským veřejným ochráncem práv; bere na vědomí partnerství SDEU se sítí EJTN, které pomáhá SDEU v jeho činnosti zaměřené na podporu společné soudní kultury v celé EU, zajištění důsledného a jednotného uplatňování práva Unie ve všech členských státech a posílení vzájemné důvěry mezi vnitrostátním soudnictvím a SDEU; v této souvislosti oceňuje pořádání každoročních setkání s korespondenty vnitrostátních soudů, tematických skupin, webinářů a návštěv zástupců SDEU u vnitrostátních soudů a naopak; pro rok 2024 bere na vědomí zejména výroční setkání korespondentů EJTN, které se konalo v Bruselu, návštěvu delegace Tribunálu ve Varšavě, jakož i výroční setkání soudců se zvláštní konferencí konanou na půdě SDEU u příležitosti 20. výročí rozšíření v roce 2004; na základě zprávy o následných opatřeních konstatuje, že v roce 2024 se seminářů zúčastnil vyšší počet soudců a že vnitrostátní odborníci v oblasti justice ze tří nových členských států poprvé podali přihlášky do dlouhodobých vzdělávacích programů SDEU;

60. vítá, že se SDEU a Parlament rozhodly pořádat každoroční setkání, která mají sloužit jako dialog o tématech společného zájmu, jako je správa, možnosti zlepšení soudního systému nebo vnímání právního státu občany; konstatuje, že první takové setkání se uskutečnilo v březnu 2024;

**Komunikační činnost**

61. konstatuje, že SDEU pravidelně organizuje návštěvy, přičemž v roce 2024 bylo zaznamenáno celkem 16 319 návštěvníků; poznamenává, že přibližně 2 500 z těchto návštěvníků se v tomtéž roce zúčastnilo dne otevřených dveří SDEU; dále poznamenává, že kromě pravidelných návštěv pořádá SDEU také virtuální návštěvy; uvádí, že 7 % všech návštěvníků SDEU v roce 2024 bylo virtuálních, zatímco 43 % z nich byli studenti;

62. konstatuje, že SDEU v roce 2024 zintenzívnil své úsilí ohledně komunikace s občany Unie, neboť zvýšil svůj dosah na sociálních sítích; konstatuje, že na konci roku 2024 se počet odběratelů účtu SDEU na síti LinkedIn zvýšil o 26 % a počet sledujících na dvou účtech SDEU na síti X (dříve Twitter) o 2,5 %, zatímco počet zhlédnutí jeho kanálu na YouTube se zvýšil o 236 % a počet jeho odběratelů na YouTube vzrostl o více než 400 % ve srovnání s předchozím rokem; konstatuje, že k prudkému nárůstu počtu zhlédnutí a předplatitelů došlo částečně díky propagační kampani, kterou uspořádal SDEU;

63. poznamenává, že v roce 2024 zahájil SDEU studii o rozšíření své přítomnosti na sociálních médiích, která vedla k rozhodnutí založit účty na sítích Instagram, Bluesky, Threads a WhatsApp v roce 2025;

64. s uznáním bere na vědomí další klíčová opatření a plány SDEU ke zvýšení transparentnosti a přístupnosti a k uspokojení potřeb právníků, médií a široké veřejnosti (včetně mladších generací), jako je přepracování internetových stránek SDEU se zavedením nového (jednotného) vyhledávače, spuštění nové mnohojazyčné platformy Web TV s obsahem o práci a rozhodnutích SDEU, zveřejňování videí na sociálních

médiích, zjednodušení jazyka používaného v tiskových zprávách SDEU a revize výročních zpráv SDEU s cílem poskytnout jasnější přehledy judikatury a statistiky.