Europees Parlement
2024-2029

Commissie begrotingscontrole

2025/2148(DEC)

15.12.2025

ONTWERPVERSLAG

over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling IV – Hof van Justitie van de Europese Unie
(2025/2148(DEC))

Commissie begrotingscontrole

Rapporteur: Pasquale Tridico

PR_DEC_Other

INHOUD

Blz.

1. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT 3

2. ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT 5

1. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling IV – Hof van Justitie van de Europese Unie
(2025/2148(DEC))

Het Europees Parlement,

– gezien de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024[1],

– gezien de geconsolideerde jaarrekening van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024 (COM(2025)0359 – C10-0148/2025)[2],

– gezien het jaarverslag van het Hof van Justitie van de Europese Unie aan de kwijtingsautoriteit over de in 2024 uitgevoerde interne controles,

– gezien het jaarverslag van de Rekenkamer over de uitvoering van de begroting voor het begrotingsjaar 2024, vergezeld van de antwoorden van de instellingen[3],

– gezien de verklaring[4] van de Rekenkamer voor het begrotingsjaar 2024 waarin de betrouwbaarheid van de rekeningen en de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende verrichtingen worden bevestigd, opgesteld overeenkomstig artikel 287 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien artikel 314, lid 10, en de artikelen 317, 318 en 319 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juli 2018 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie, tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 en Besluit nr. 541/2014/EU en tot intrekking van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012[5], en met name de artikelen 59, 118, 260, 261 en 262,

– gezien Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie[6], en met name de artikelen 59, 118, 266, 267 en 268,

– gezien artikel 102 en bijlage V bij zijn Reglement,

---

1 PB L 207 van 22.2.2024, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
2 PB C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
3 PB C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
4 PB C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.
5 PB L 193 van 30.7.2018, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
6 PB L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

– gezien het advies van de Commissie juridische zaken,

– gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A10-0000/2026),

1. verleent de griffier van het Hof van Justitie kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Hof van Justitie van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024 / stelt zijn besluit over het verlenen van kwijting aan de griffier van het Hof van Justitie voor de uitvoering van de begroting van het Hof van Justitie van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024 uit;

2. formuleert zijn opmerkingen in bijgaande resolutie;

3. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit en de resolutie die daarvan een integrerend deel uitmaakt, te doen toekomen aan het Hof van Justitie van de Europese Unie, de Raad, de Commissie en de Rekenkamer, en te zorgen voor publicatie ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie* (L-serie).

2. ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling IV – Hof van Justitie van de Europese Unie (2025/2148(DEC))

Het Europees Parlement,

– gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling IV – Hof van Justitie van de Europese Unie,

– gezien artikel 102 en bijlage V bij zijn Reglement,

– gezien het advies van de Commissie juridische zaken,

– gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A10-0000/2026),

A. overwegende dat de kwijtingsautoriteit in het kader van de kwijtingsprocedure wenst te benadrukken dat het bijzonder belangrijk is de democratische legitimiteit van de instellingen van de Unie verder te versterken door de transparantie en de verantwoordingsplicht te verbeteren en door het concept van resultaatgericht begroten en een goed personeelsbeheer toe te passen;

B. overwegende dat het Hof van Justitie van de Europese Unie (HvJ-EU) de rechterlijke instelling van de Unie is die tot taak heeft de eerbiediging van het recht van de Unie te verzekeren door toe te zien op de eenvormige uitlegging en toepassing van de Verdragen en te zorgen voor de rechtmatigheid van de handelingen die zijn vastgesteld door de instellingen, organen, en instanties van de Unie;

D. overwegende dat het HvJ-EU bijdraagt aan de instandhouding van de waarden van de Unie en door middel van zijn rechtspraak werkt aan de opbouw van Europa;

E. overwegende dat het HvJ-EU bestaat uit twee rechterlijke instanties: het Hof van Justitie en het Gerecht;

F. overwegende dat het Parlement en de Raad Protocol nr. 3 betreffende het statuut van het HvJ-EU (het “Statuut”)[1] in 2024 hebben gewijzigd, in die zin dat prejudiciële beslissingen op specifieke gebieden naar de bevoegdheid van het Gerecht worden overgedragen;

1. merkt op dat de begroting van het HvJ-EU onder rubriek 7, “Europees openbaar bestuur”, van het MFK valt, die in 2023 in totaal 13,3 miljard EUR bedroeg (goed voor 6,9 % van de totale begroting van de Unie); merkt op dat de begroting van het HvJ-EU

[1] Verordening (EU, Euratom) 2024/2019 van het Europees Parlement en de Raad van 11 april 2024 tot wijziging van Protocol nr. 3 betreffende het Statuut van het Hof van Justitie van de Europese Unie (PB L, 2024/2019, 12.8.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2019/oj).

van ongeveer 0,5 miljard EUR ongeveer 3,76 % van de totale administratieve uitgaven van de Unie vertegenwoordigt, hetgeen een daling is ten opzichte van 3,9 % in 2023;

2. neemt er kennis van dat de Europese Rekenkamer (de "Rekenkamer") in haar jaarverslag over het begrotingsjaar 2024 (het "verslag van de Rekenkamer") onder de rubriek "Europees openbaar bestuur" steekproefsgewijs zeventig verrichtingen heeft onderzocht, hetzelfde aantal als in 2023; in het verslag merkt de Rekenkamer voorts op dat onder de administratieve uitgaven de uitgaven voor personele middelen vallen, met inbegrip van uitgaven voor pensioenen, die in 2024 goed waren voor ongeveer 69 % van de totale administratieve uitgaven, alsook uitgaven voor gebouwen, uitrusting, energieverbruik, communicatie en informatietechnologie (IT), en dat uit haar werkzaamheden door de jaren heen blijkt dat deze uitgaven over het algemeen een laag risico vormen;

3. merkt op dat 16 van de 70 verrichtingen (23 %) fouten vertoonden, maar dat de Rekenkamer op basis van de drie door haar gekwantificeerde fouten schat dat het foutenpercentage onder de materialiteitsdrempel ligt; wijst erop dat in het verslag van de Rekenkamer geen specifieke kwesties met betrekking tot de HvJ-EU zijn opgemerkt;

Begrotings- en financieel beheer

4. stelt vast dat de begroting voor het HvJ-EU 503 837 531 EUR bedroeg in 2024, een stijging van 3,66 % ten opzichte van 2023; merkt op dat deze stijging voornamelijk verband hield met de voor 2024 verwachte salarisaanpassingen;

5. merkt op uit de antwoorden van het HvJ-EU op de vragenlijst voor de kwijting voor 2024 dat het totale voorlopige uitvoeringspercentage van de begroting aan het einde van 2024 97,72 % bedroeg, hetzelfde als in 2023, terwijl het definitieve uitvoeringspercentage voor 2024 eind 2025 beschikbaar zal zijn; merkt op dat overeenkomstig artikel 29 van het Financieel Reglement drie overschrijvingen bij de begrotingsautoriteit zijn ingediend ter versterking van de begrotingsonderdelen "Aankoop van, werkzaamheden aan en onderhoud van hard- en software en daarmee verband houdende werkzaamheden", "Kinderdagverblijf" en "Gebouwen" uit andere begrotingsonderdelen, voornamelijk het begrotingsonderdeel "Salarissen, toelagen en vergoedingen" van het personeel;

6. is het ermee eens dat het vermogen van het HvJ-EU om het hoofd te bieden aan een steeds grotere werkdruk enerzijds wordt bemoeilijkt door de richtsnoeren van de Commissie voor de opstelling van de begroting, die de stijging van alle niet-salarisgerelateerde uitgaven beperken tot maximaal 2 % en verzoeken om nieuwe posten ontmoedigen, en anderzijds door het onvermogen van EPSO om de instellingen van de Unie te voorzien van een redelijk grote pool van geslaagde kandidaten uit vergelijkende onderzoeken waaruit zij personeel kunnen werven; merkt bovendien op dat de inflatoire effecten van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne de begroting van het HvJ-EU onder druk bleven zetten, bijvoorbeeld door stijgende kosten voor dienstreizen of een stijging van de prijzen van gecontracteerde goederen en diensten; prijst het HvJ-EU voor zijn maatregelen om deze effecten te beperken door het aantal dienstreizen te verminderen, de energie-uitgaven te beperken en vooral door bij de opstelling van de begrotingsramingen prioriteit te geven aan projecten; erkent dat alle instellingen van de Unie hun begrotingsbeheer moeten verbeteren door bij het sluiten

van contracten met dienstverleners ook rekening te houden met de prijsvolatiliteit, met name in de energiesector;

7. constateert een lichte stijging van de gemiddelde betalingstermijn van 23,1 dagen in 2023 tot 23,7 dagen in 2024 en een stijging van het aandeel elektronisch ontvangen facturen van 81 % in 2023 tot 88 % in 2024; merkt op dat uit de follow-up van het HvJ-EU op de opmerkingen in de resolutie van het Parlement over de kwijting voor 2023 (het "vervolgverslag") dat voor facturen met betrekking tot externe vertalingen de betaling afhankelijk is van een revisieproces, dat noodzakelijk is om de vereiste hoge kwaliteit van de vertaling te waarborgen;

8. merkt met voldoening op dat de begroting voor dienstreizen van de leden en het personeel van het HvJ-EU voor het tweede jaar op rij is gedaald, van 638 000 EUR in 2023 tot 616 000 EUR in 2024, hetgeen neerkomt op een daling van ongeveer 3,3 %;

Intern beheer, prestaties en interne controle

9. merkt met waardering op uit de antwoorden van het HvJ-EU op de vragenlijst voor de kwijting 2024 dat het HvJ-EU zich inspant om de justitiële hervorming voor de gedeeltelijke overdracht van de bevoegdheid om prejudiciële beslissingen te nemen van het HvJ-EU naar het Gerecht te voltooien en de uitvoering van het nieuwe regelgevingskader vanaf 1 oktober 2024 mogelijk te maken; neemt in dit verband kennis van de reorganisatie van de structuur van het Gerecht, de wijziging van het reglement voor de procesvoering van het HvJ-EU, de goedkeuring van een nieuwe reeks praktijkregels van het Gerecht voor de uitvoering van het reglement voor de procesvoering, de goedkeuring van een nieuw besluit inzake de neerlegging en betekening van processtukken via e-Curia, de ontwikkeling van nieuwe software ("onestopshop") voor een snelle analyse en behandeling van zaken en de harmonisatie van de praktijken van de griffies van de twee rechterlijke instanties in 2024; merkt met waardering op dat in de eerste drie maanden na de inwerkingtreding van de hervorming al twintig prejudiciële beslissingen zijn overgedragen aan het Gerecht, waarmee de eerste resultaten zijn geboekt op weg naar een evenwichtigere verdeling van de werkdruk tussen de twee rechterlijke instanties; merkt op dat de enige extra kosten in verband met de uitvoering van de justitiële hervorming IT-gerelateerde kosten waren voor de ontwikkeling van de onestopshop, die ongeveer 805 000 EUR bedroegen, terwijl de hervorming op personeelsgebied budgettair neutraal bleef door de herschikking van posten en taken binnen de instelling;

10. merkt op dat het Hof van Justitie in 2024 uitspraak heeft gedaan in twaalf zaken betreffende het beginsel van voorrang van het Unierecht, waarvan tien prejudiciële zaken en twee inbreukzaken; herhaalt dat het beginsel van de voorrang van het Unierecht, dat de uniforme uitlegging en toepassing van het Unierecht in alle lidstaten waarborgt en de rechtsstaat als kernwaarde van de Unie vrijwaart, van fundamenteel belang is; bevestigt eens te meer met klem dat het beginsel van voorrang van het Unierecht de hoeksteen van de rechtsorde van de Unie is en benadrukt de centrale rol van het HvJ-EU bij de handhaving van de rechtsstaat in de hele Unie;

11. merkt op uit de antwoorden van het HvJ-EU op de vragenlijst voor de kwijting voor 2024 dat in 2024 920 nieuwe zaken bij het Hof van Justitie zijn ingediend (tegenover 821 in 2023), waarvan 62,30 % prejudiciële verwijzingen waren en 277 beroepen tegen

beslissingen van het Gerecht; merkt op dat het Gerecht een aanzienlijke daling van het aantal nieuwe zaken heeft gekend, van 1 271 in 2023 tot 786 in 2024, waarvan 35,88 % beroepen tot nietigverklaring van handelingen van instellingen van de Unie betrof, 34,10 % betrekking had op intellectuele eigendom en 9,67 % betrekking had op geschillen tussen instellingen van de Unie en hun personeel;

12. is het eens met het HvJ-EU dat de Commissie, als hoedster van de Verdragen, moet toezien op de naleving van de uitspraken van het HvJ-EU door de lidstaten, maar herhaalt zijn oproep aan het Hof om een mechanisme in te stellen om goede en slechte praktijken in de lidstaten vast te stellen;

13. neemt kennis van een stijging van het aantal door het Gerecht afgesloten zaken van 904 in 2023 tot 922 in 2024 en een stijging van het aantal door het Hof van Justitie afgesloten zaken van 783 in 2023 tot 863 in 2024, terwijl deze laatste stijging werd veroorzaakt door de driejaarlijkse gedeeltelijke vervanging van de rechters en advocaten-generaal van het Hof van Justitie in 2024; merkt voorts op dat het aantal aanhangige zaken bij het Hof van Justitie is gestegen van 1 149 in 2023 tot 1 206 in 2024, en het aantal aanhangige zaken bij het Gerecht van 1 438 in 2023 tot 1 302 in 2024 is gedaald (waaronder een reeks van 404 in wezen identieke zaken die als één zaak worden geteld), deels als gevolg van de afhandeling van bepaalde grote groepen zaken;

14. merkt op dat de gemiddelde duur van de procedures voor de door het Hof van Justitie afgesloten zaken in 2024 17,7 maanden bedroeg, tegenover 16,1 maanden in 2023, terwijl de toename met ongeveer zes weken te wijten was aan de complexiteit en omvang van sommige dossiers (zoals de in 2020 ingestelde beroepen tegen het zogenaamde “mobiliteitspakket” van de Unie, die in 2024 werden afgesloten); merkt op dat de gemiddelde duur van de door het Gerecht bij arrest of beschikking afgesloten zaken is gestegen van 18,2 maanden in 2023 tot 18,5 maanden in 2024;

15. prijst het HvJ-EU voor de toename van het gebruik van de e-Curia-applicatie, waarbij het aantal door nationale rechtbanken geopende accounts is gestegen van 451 in 2023 tot 566 in 2024 en het percentage via e-Curia ingediende processtukken 91 % bedroeg bij het Hof van Justitie en 96 % bij het Gerecht;

16. is ingenomen met de door het HvJ-EU ontwikkelde prestatiegerichte aanpak, waardoor het HvJ-EU beslissingen kan nemen op basis van de mate waarin zijn doelstellingen zijn verwezenlijkt, gemeten aan de hand van een reeks werkdruk- en operationele indicatoren (bijvoorbeeld kostenefficiëntie, percentage voltooide projecten, gebruikerstevredenheid en optimalisatie van middelen) die op elke dienst zijn afgestemd; stelt vast dat de door het HvJ-EU gebruikte kernprestatie-indicatoren een breed scala aan specifieke gebieden bestrijken ter ondersteuning van de vijf beheersdoelstellingen met betrekking tot de goede werking van de twee rechterlijke instanties, digitalisering en opkomende technologieën, openheid en transparantie, meertaligheid en personeelsbeheer;

17. is ingenomen met de in 2024 herziene aanpak met betrekking tot het rendement op investeringen in innovatie-initiatieven, waarbij rekening wordt gehouden met de kostenevaluatie aan de hand van parameters zoals implementatie- en personeelsinspanningen, jaarlijks onderhoud, kosten van aannemers en andere soorten

kosten, alsook met de evaluatie van de baten aan de hand van parameters zoals verwachte winsten, strategische voordelen en het aantal betrokken gebruikers;

18. neemt kennis van het interneauditverslag van het HvJ-EU voor 2024 (het "interne verslag") en constateert dat de belangrijkste controle-activiteiten die de interne controle-afdeling van het HvJ-EU in 2024 heeft uitgevoerd, betrekking hadden op een controle van het project van het HvJ-EU om zijn infrastructuurbeveiligingsregelingen en projecten voor de inventarisatie van onroerend goed te verbeteren, alsook op drie studies: over veranderingen in de behoeften van het HvJ-EU op het gebied van menselijk kapitaal in het tijdperk van generatieve AI; over de competenties van organisaties en hun werknemers in een veranderende omgeving; en over het welzijn van werknemers en opkomende technologieën; constateert met waardering uit het interne verslag dat de betrokken diensten maatregelen hebben genomen om de controle-aanbevelingen uit te voeren, vaak nog voordat de controles waren afgerond; merkt voorts op dat met betrekking tot het programma voor 2024 in 2025 nog gewerkt werd aan een controle van IT-licenties en aan het laatste deel van de controle van het beheer van de aankoop van meubilair en apparatuur; constateert dat de gerapporteerde stand van zaken van deze laatste controle gedurende twee opeenvolgende verslagperioden ongewijzigd is gebleven; verzoekt het HvJ-EU om in de toekomst een update te geven over de monitoring van de maatregelen die naar aanleiding van de aanbevelingen van de interne controle zijn genomen, in tabelvorm, met de stand van zaken van de uitvoering voor elke maatregel en aanbeveling;

Personele middelen, gelijkheid en welzijn van het personeel

19. merkt op dat het totale aantal ambtenaren aan het einde van het jaar is gestegen van 1 340 (58 %) in 2023 tot 1 354 (60 %) in 2024, het aantal tijdelijke functionarissen is gedaald van 765 (33 %) in 2023 tot 740 (33 %) in 2024, en het aantal arbeidscontractanten is gedaald van 198 (9 %) in 2023 tot 173 (7 %) in 2024; merkt op dat de bezettingsgraad licht is gedaald van 97,11 % in 2023 tot 96,70 % in 2024 en dat het jaarlijkse personeelsverloop is gedaald van 6,54 % in 2023 tot 6,32 % in 2024, waarbij 41 % van de vertrekken verband hield met pensionering;

20. merkt op dat het Hof van Justitie bestaat uit 27 rechters en elf advocaten-generaal en dat het Gerecht bestaat uit 54 rechters; merkt voorts op dat negen nieuwe rechters bij het Hof van Justitie en twee nieuwe rechters bij het Gerecht hun ambt hebben aanvaard in het kader van een gedeeltelijke vervanging in 2024; betreurt dat de gendersamenstelling van het Hof van Justitie en het Gerecht nog steeds zeer onevenwichtig is; spreekt zijn waardering uit voor de brief van de president van het Gerecht aan de voorzitter van de Conferentie van vertegenwoordigers van de lidstaten uit 2024, waarin de lidstaten worden opgeroepen om bij het voordragen van kandidaten voor de vervanging van rechters en advocaten-generaal rekening te houden met het belang van genderevenwicht; herhaalt zijn verzoek aan de lidstaten om bij het voordragen van kandidaten ter vervanging van rechters rekening te houden met de noodzaak van genderevenwicht;

21. merkt op dat het personeel van het HvJ-EU in 2024 voor 60,70 % uit vrouwen en 39,30 % uit mannen bestond; merkt op dat vrouwen het best vertegenwoordigd waren in de rangen van assistenten (69,14 %), maar helaas het minst in hogere managementfuncties (35,71 %); merkt voorts een toename op van het aantal vrouwen in

middenkaderfuncties, van 43,33 % in 2023 tot 51,61 % in 2024; merkt met voldoening op uit het beheersverslag van de gedelegeerde ordonnateur voor 2024 dat er een stijgende trend is in de vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies in het algemeen, van 37,50 % in 2018 tot 48,70 % in 2024;

22. neemt met waardering kennis van de diverse inspanningen en maatregelen die het HvJ-EU onder zijn personeel heeft genomen, onder meer in de aanwervingsfase, ten behoeve van gelijkheid, inclusie, wederzijds respect en diversiteit (D&I); neemt met name kennis van de lancering in 2024 van een nieuwe opleiding over D&I, gericht op het voorkomen van microagressies, en, vanaf 2025, twee nieuwe opleidingen over het stellen van gezonde grenzen om de prestaties te verbeteren en over een omgeving zonder intimidatie, georganiseerd naar aanleiding van aanbevelingen van de interdepartementale werkgroep van het HvJ-EU over het Verdrag van Istanbul; neemt met waardering kennis van de gepersonaliseerde ondersteuningsmaatregelen (met betrekking tot taken, werktijden en werkplekken) die het HvJ-EU sinds 2022 treft voor personeelsleden met een handicap, de deelname van de instelling aan de in 2024 georganiseerde bewustmakingsweek rond handicaps en de ontwikkeling vanaf 2025 van een proefprogramma voor stagiairs met een handicap; verzoekt het HvJ-EU de kwijtingsautoriteit op de hoogte te stellen van het resultaat van dit laatste programma;

23. is ingenomen met het feit dat alle nationaliteiten van de Unie vertegenwoordigd zijn onder het personeel van het HvJ-EU; merkt echter op dat bepaalde nationaliteiten sterker vertegenwoordigd zijn dan andere, terwijl sommige nationaliteiten sterk oververtegenwoordigd zijn; steunt het HvJ-EU bij het opvoeren van zijn inspanningen om vacatures zo breed mogelijk bekend te maken via interinstitutionele websites, socialemedianetwerken en EPSO; merkt op uit het vervolgverslag dat het HvJ-EU zich ertoe verbindt relevante gegevens te analyseren voor de uitvoering van gerichte acties ter verbetering van de geografische vertegenwoordiging onder zijn personeel, met inbegrip van stagiairs; is ingenomen met de inspanningen van het HvJ-EU om nationale overheden en permanente vertegenwoordigingen van ondervertegenwoordigde lidstaten meer bewust te maken van de stageprogramma's; merkt met voldoening op dat het HvJ-EU in 2024 aanvragen heeft ontvangen van drie nieuwe lidstaten die voor het eerst deelnemen aan het langetermijnopleidingsprogramma voor nationale rechtsbeoefenaars in het kader van het Europees netwerk voor justitiële opleiding (ENJO);

24. prijst de maatregelen van het HvJ-EU op het gebied van (juridische) meertaligheid in 2024, zoals de voltooiing en lancering van een website over meertaligheid, de medeorganisatie van de eerste editie van een zomercursus samen met andere instellingen van de Unie, de nauwe samenwerking met de lidstaten om een pool van externe deskundigen op te zetten om de toename van het vertaalvolume op te vangen en alle talencombinaties te dekken, bewustmakingsacties voor de freelancemarkt en een voortdurende verbetering van de procedures en vaardigheden voor het gebruik van digitale hulpmiddelen (waaronder AI-gerelateerde) voor vertalingen;

25. prijst het HvJ-EU voor zijn maatregelen om de uitdagingen op het gebied van personeelsaanwerving aan te pakken en Luxemburg onder jonge afgestudeerden te promoten als een aantrekkelijke werkplek; neemt met waardering kennis van de bijdrage van het HvJ-EU aan de invoering en uitvoering van een huisvestingstoelage die met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025 wordt betaald aan personeelsleden in lagere rangen, de voorbereiding van vergelijkende onderzoeken van EPSO die specifiek

gericht zijn op personeelsleden die in Luxemburg werkzaam zullen zijn, alsook informatiebijeenkomsten en zomercursussen; merkt op uit het vervolgverslag dat het HvJ-EU namens de interinstitutionele groep op hoog niveau een project/enquête heeft uitgevoerd om na te gaan of het haalbaar zou zijn om huurcontracten voor tijdelijke huisvesting (d.w.z. voor een periode van maximaal één jaar) af te sluiten tegen marktprijs (of minder), die rechtstreeks door de personeelsleden zouden worden betaald; merkt voorts op dat de enquête succesvol was en dat de werkgroep bijgevolg een overeenkomst inzake dienstverleningsniveau heeft voorgelegd aan de deelnemende instellingen om het HvJ-EU te machtigen om een onderhandelingsprocedure inzake onroerend goed te voeren met entiteiten die geschikte projecten hebben ingediend; verzoekt het HvJ-EU de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de follow-up op dit gebied;

26. merkt op dat het HvJ-EU 201 stagiairs heeft aangeworven in het kader van het algemene (betaalde) stageprogramma; merkt voorts op dat 34 % van de aanvankelijk geselecteerde kandidaten het aanbod van het HvJ-EU heeft afgewezen nadat zij zich realiseerden dat de kosten van levensonderhoud in Luxemburg hoog zijn; benadrukt opnieuw dat stages moeten worden vergoed in overeenstemming met de resolutie van het Europees Parlement van 14 juni 2023 betreffende hoogwaardige stages in de EU (2020/2005(INL)), die een oproep inhoudt om alle stages in Europa betaald te maken; stelt tevreden vast dat momenteel alle stagiairs bij het HvJ-EU tijdens hun verblijf een beurs ontvangen, voornamelijk afkomstig van het HvJ-EU en – in sommige specifieke gevallen – van andere bronnen; merkt op dat het HvJ-EU slechts een beperkt aantal stagiaires (zeven in 2024) accepteert die door andere bronnen worden betaald en voor korte perioden;

27. merkt op dat er in 2024 19 gevallen van burn-out zijn gedocumenteerd, waarvan acht nieuwe gevallen in 2024 en negen gevallen in 2023, waarbij de betrokken medewerkers professionele ondersteuning en begeleiding hebben gekregen; merkt met waardering op dat het HvJ-EU in 2024 een voortrekkersrol bleef spelen op het gebied van initiatieven ter bevordering van het fysieke en mentale welzijn van het personeel en ter bestrijding van burn-out en psychosociale risico's, zoals consultaties met een maatschappelijk werker of een psycholoog, lezingen over mindfulness en digitale balans, gespecialiseerde workshops en bewustmakingsactiviteiten over gezondheidskwesties, EHBO-trainingen en de aanwerving van twee deeltijdpsychologen; erkent het succes van het gebruik van flexibele werkregelingen, waaronder het telewerkprogramma van het HvJ-EU, dat uiteindelijk streeft naar een betere balans tussen werk en privéleven voor het personeel;

28. merkt op dat in 2023 een administratief onderzoek is gestart naar een vermeend geval van seksuele intimidatie met betrekking tot een personeelslid, en dat deze zaak in 2024 is afgesloten met een sanctie; merkt op dat er in 2024 geen nieuw administratief onderzoek naar intimidatie is geopend;

Ethisch kader, transparantie en toegang tot de rechter voor burgers

29. merkt op dat, zoals gevraagd in eerdere kwijtingsaanbevelingen, de nieuwe gedragscode voor ambtenaren en andere personeelsleden van het HvJ-EU, waarin de waarden en het streven naar hoge ethische normen van het Hof tot uiting komen, in maart 2024 is aangenomen; stelt vast dat de gedragscode bepalingen bevat over belangenconflicten,

loyaliteitsplicht, geheimhoudingsplicht en zwijgplicht, externe activiteiten, beroepsactiviteiten na beëindiging van de dienst en publicaties, bepalingen tegen intimidatie, en ook van toepassing is op gedetacheerde nationale deskundigen en stagiair-rechters in het kader van het ENJO; merkt met voldoening op dat opleidingen over het gedragscode en de rechten en plichten van het personeel verplicht zijn voor nieuwkomers en ten zeerste worden aanbevolen aan alle medewerkers van het HvJ-EU, en dat in totaal 747 personen (d.w.z. 32,80 % van het totale aantal ambtenaren en functionarissen van het HvJ-EU) in 2024 aan dergelijke opleidingen hebben deelgenomen; merkt voorts op dat soortgelijk opleidingen ook werden aangeboden aan nieuwe leden van het HvJ-EU in 2024; neemt met waardering kennis van het netwerk van “vertrouwenspersonen” van het HvJ-EU, die personeelsleden bijstaan in geval van intimidatie, alsook van het talentmanagementprogramma dat wordt aangeboden aan veelbelovende administrateurs en dat onder meer betrekking heeft op ethisch leiderschap;

30. merkt op dat, volgend op de aanneming van de gedragscode voor leden en voormalige leden van het HvJ-EU, de belangenverklaring van de leden online is gepubliceerd om mogelijke belangenconflicten bij de behandeling van zaken te voorkomen; neemt met voldoening kennis van het vervolgverslag waarin wordt vermeld dat het HvJ-EU in 2024 de overeenkomst heeft ondertekend tot oprichting van het interinstitutionele “Ethisch Orgaan van de EU”, dat onder meer tot taak heeft gemeenschappelijke minimumnormen op te stellen voor het gedrag van de leden van de ondertekenende instellingen; erkent dat het HvJ-EU de status van waarnemer binnen dat orgaan behoudt teneinde de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht te waarborgen;

31. neemt kennis van het krachtige beleid inzake de opsporing en preventie van belangenconflicten binnen de instelling en van draaideurconstructies, waarbij de nieuwe gedragscode specifieke en strengere regels voor managers en referendarissen vaststelt; merkt op dat in 2024 drie verklaringen van mogelijke belangenconflicten van personeelsleden zijn behandeld, maar dat geen enkele daarvan corrigerende maatregelen vereiste; merkt voorts op dat 57 personeelsleden in 2024 hebben aangegeven dat zij na hun vertrek bij het Hof van Justitie van de Europese Unie willen blijven werken, maar dat geen van hen in een afkoelingsperiode is geplaatst; merkt echter op dat de afkoelingsperiode voor een zaak die in 2023 door een voormalig hooggeplaatst personeelslid is ingediend, in 2024 is voortgezet; merkt op dat er in 2024 geen klokkenluiderszaken bij het HvJ-EU zijn gemeld;

32. merkt op uit het vervolgverslag dat het wrakingsbeleid van rechters in gevallen van daadwerkelijke of schijnbare belangenconflicten reeds verplicht is en dat het HvJ-EU vertrouwt op een beproefd mechanisme om belangenconflicten te voorkomen, en dat dat mechanisme betrekking heeft op het selectieproces van de leden van het HvJ-EU en volledig effect sorteert wanneer zij hun taken op zich nemen;

33. merkt op dat alle leden van het HvJ-EU in 2024 verblijf hielden te Luxemburg, in overeenstemming met artikel 14 van het Statuut;

34. merkt op dat de lijst van externe activiteiten die worden uitgevoerd door de leden van zowel het Hof van Justitie als het Gerecht sinds 2018 op de website van het HvJ-EU wordt gepubliceerd en dat dergelijke activiteiten alleen worden goedgekeurd als ze verenigbaar zijn met de vereisten van de gedragscode van de leden van het HvJ-EU en

met hun verplichtingen om beschikbaar te zijn voor gerechtelijke activiteiten; is ingenomen met de toezegging van het HvJ-EU in het vervolgverslag om de mogelijkheden te onderzoeken om de kwaliteit en leesbaarheid van de gepubliceerde informatie over externe activiteiten te verbeteren;

35. herinnert aan de aanbeveling van het Parlement uit 2023 aan alle instellingen van de Unie om overeenstemming te bereiken over één enkel systeem voor het gebruik van dienstvoertuigen dat horizontaal moet worden toegepast; merkt in dit verband en in het vervolgverslag op dat het HvJ-EU, het Gerecht, het Parlement en de Commissie in 2024 een interinstitutionele werkgroep hebben opgericht met als doel informatie uit te wisselen over hun respectieve praktijken en mogelijkheden te zoeken om de regels te harmoniseren, met inachtneming van de autonomie en de specifieke kenmerken van elke instelling; herinnert aan het standpunt van het Parlement dat er in geen geval buiten de strikte uitvoering van de taken van de leden van het HvJ-EU om gebruik mag worden gemaakt van het wagenpark; merkt voorts op uit het vervolgverslag dat de werkgroep een benchmarking heeft uitgevoerd met betrekking tot deze kwestie en andere onderwerpen onderzoekt die verband houden met het beheer van wagenparken; verzoekt de werkgroep om snel actie te ondernemen in deze kwestie en de kwijtingsautoriteit zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen van de resultaten van haar werkzaamheden en conclusies;

36. merkt op dat het HvJ-EU in 2024 geen gevallen van fraude, corruptie of misbruik van middelen van de Unie heeft gemeld; stelt vast dat de fraudebestrijdingsstrategie van het HvJ-EU integraal deel uitmaakt van zijn geïntegreerde kader voor interne controle en risicobeheer, met bijzondere aandacht voor de risico's van ongeoorloofde bekendmaking van informatie; merkt op dat zijn interne regelgevingskader een besluit omvat over onderzoeken naar fraude, corruptie of illegale activiteiten die de belangen van de Unie schaden, alsook een besluit en richtsnoeren inzake klokkenluiden, met inbegrip van bepalingen inzake informatie en bescherming voor klokkenluiders;

37. is ingenomen met het streven van het HvJ-EU om de transparantie, de toegang tot de rechter en de openbaarheid te verbeteren en zo het vertrouwen van het publiek in de instellingen van de Unie te bevorderen, waarbij een evenwicht wordt gezocht tussen andere fundamentele belangen, zoals de sereniteit van de rechtspraak, de vertrouwelijkheid van procedures en de bescherming van persoonsgegevens; merkt op dat het HvJ-EU in 2024 de streamingdienst voor hoorzittingen van het Hof van Justitie en het Gerecht op de Curia-website heeft geconsolideerd, waardoor de toegang van burgers tot de gerechtelijke activiteiten van het HvJ-EU wordt vergemakkelijkt; is in dit verband ingenomen met de grotere transparantie van de prejudiciële procedure als gevolg van de in 2024 aangenomen justitiële hervorming, waardoor schriftelijke opmerkingen binnen een redelijke termijn na de afsluiting van de zaak op de website van het HvJ-EU kunnen worden gepubliceerd;

38. neemt met voldoening kennis van het vervolgverslag waarin wordt vermeld dat het Hof van Justitie, na een succesvol proefproject dat in 2022 van start is gegaan en de actualisering van zijn reglement voor de procesvoering in 2024, de streamingdienst heeft uitgebreid met belangrijke zaken die door een kamer van vijf rechters worden behandeld, alsook met bijna-livestreaming van de pleidooien en live-uitzendingen van de uitspraken en de conclusies van de advocaten-generaal; merkt voorts op dat sinds 1 september 2024 video-opnames van zittingen voor de uitspraak van arresten en

adviezen permanent beschikbaar blijven op de website van het HvJ-EU en dat video-opnames van pleidooien een maand na de zitting toegankelijk zijn; merkt met waardering op dat het Gerecht soortgelijke maatregelen heeft genomen om het publiek een betere toegang tot zijn procedures te bieden;

39. neemt er nota van dat het HvJ-EU twintig verzoeken om toegang van het publiek tot administratieve documenten heeft geregistreerd in 2024, en in 15 gevallen toegang tot administratieve documenten heeft verleend; merkt op dat de Europese Ombudsman geen enkele zaak met betrekking tot het HvJ-EU heeft behandeld;

Digitalisering, cyberbeveiliging en gegevensbescherming

40. merkt op dat in 2024, in vergelijking met 2023, de begrotingsuitgaven met 9 % zijn gedaald voor IT-projecten en met 69 % voor cyberbeveiligingsprojecten, terwijl ze met 16 % zijn gestegen voor IT-apparatuur en met 2 % voor cyberbeveiligingsdiensten, licenties en apparatuur; constateert dat de aanzienlijke daling van de IT-projecten te wijten is aan het feit dat bepaalde cyberbeveiligingsprojecten in 2024 de operationele fase zijn ingegaan en de daarmee samenhangende uitgaven dus zijn opgenomen in de begroting voor standaardactiviteiten;

41. prijst het HvJ-EU voor de vooruitgang die in 2024 is geboekt bij verschillende digitale projecten, zoals de uitrol van het verbeterde SIGA-programma voor geïntegreerd gegevens- en dossierbeheer, het toegenomen en verbeterde gebruik van de HAN/Ares-applicatie (het elektronische documentregistratie- en beheerssysteem van het HvJ-EU), de implementatie van EU Sign (een digitaal handtekeningsysteem) en de herziening van zowel de Curia-website als het zoekinstrument InfoCuria; erkent het belang van een intensiever gebruik van de e-Curia-toepassing voor het elektronisch neerleggen en betekenen van processtukken;

42. merkt op dat het HvJ-EU zijn processen verder heeft geautomatiseerd door vanaf 2024 gebruik te maken van robotsoftware voor het verwerken van repetitieve taken, zoals het transcriberen van zittingen en het betalen van facturen; verwacht dat de toepassing van oplossingen voor robotgestuurde procesautomatisering zal bijdragen tot een optimalisering van de middelen binnen het HvJ-EU; erkent het belang van interinstitutionele samenwerking ten behoeve van het HvJ-EU als het gaat om efficiëntieverbeteringen door het gebruik van grote IT-systemen voor document- en dossierbeheer (HAN/Ares), HR (Sysper en personeelszaken), financieel dossierbeheer (SAP) en andere (op AI gebaseerde) systemen van de Commissie, bijvoorbeeld voor vertaaldiensten (eTranslation);

43. neemt met belangstelling kennis van de start in 2024 van een proefproject waarbij alle diensten van het HvJ-EU toegang krijgen tot AI-assistenten; benadrukt het belang van naleving van ethische beginselen bij het gebruik van AI-instrumenten en met name van de in 2024 vastgestelde AI-richtsnoeren van het HvJ-EU, zodat menselijk toezicht wordt gewaarborgd met inachtneming van het beginsel van onafhankelijkheid van gerechtelijke procedures; benadrukt in dit verband de toezichthoudende rol van de raad van bestuur voor AI van het HvJ-EU; prijst het HvJ-EU voor het uitgebreide opleidingsprogramma dat het in 2024 heeft opgezet, te beginnen met een “AI-bewustmakingsmaand” met opleidingssessies, rondetafelgesprekken onder leiding van AI-deskundigen, webinars en bootcamps, waarmee een eerste belangrijke stap is

gezet om het personeel bewust te maken van de AI-strategie en -richtsnoeren van het HvJ-EU en van AI in het algemeen; merkt op dat medewerkers ook cursussen volgen over veranderingsmanagement, kennisoverdracht, mentorschap en mentale flexibiliteit om de aanpassing aan opkomende technologieën te ondersteunen; verzoekt het HvJ-EU om dergelijke opleidings- en bewustmakingsprogramma's te blijven organiseren;

44. merkt op uit het vervolgverslag dat het HvJ-EU na de inwerkingtreding van de nieuwe verordening inzake cyberbeveiliging begin 2024 een actieplan inzake cyberbeveiliging heeft opgesteld en daarmee verband houdende IT-infrastructuurprojecten uitvoert; merkt op dat het HvJ-EU ten minste drie keer per jaar uitwijktests uitvoert voor lokale systemen, telecommunicatiediensten en automatische overschakeling van internetproviders;

45. merkt op dat de operationele vermogens op het gebied van cyberbeveiliging in 2024 verder zijn versterkt om te voldoen aan Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 en om het toenemende aantal cyberaanvallen aan te pakken; constateert dat er in 2024 geen grote cyberaanvallen hebben plaatsgevonden; merkt met bezorgdheid op dat er gemiddeld 142 beveiligingsincidenten per maand zijn geregistreerd en geanalyseerd, waarvan sommige menselijk ingrijpen vereisten;

46. merkt op dat het onderzoek van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (EDPS) naar het gebruik van clouddiensten die door Amazon Web Services en Microsoft worden geleverd in het kader van Cloud II-contracten door instellingen, organen en instanties van de Unie in 2025 is afgesloten; merkt voorts op dat het HvJ-EU na dit onderzoek geen aanbevelingen heeft ontvangen;

47. merkt op dat het HvJ-EU, als onderdeel van zijn uitgebreide initiatief om de toegankelijkheid en inclusie van kwetsbare personen te verbeteren, de "toegankelijkheid door ontwerp" -benadering is blijven toepassen bij elke wijziging en ontwikkeling van zijn IT-systemen; neemt er kennis van dat het HvJ-EU, na een controle van de website van de Curia in 2023, technologieën invoert om de toegankelijkheid van de site voor een breed scala aan gebruikers te verbeteren, zoals personen met een visuele beperking, gehoor- of leerstoornissen; verzoekt het HvJ-EU de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van deze kwestie;

Gebouwen

48. merkt op uit het vervolgverslag dat in het kader van twee proefprojecten over het meest efficiënte gebruik van de gebouwen van het HvJ-EU in 2024 verschillende workshops zijn gehouden, die hebben geleid tot de ontwikkeling van twee indelingen die zijn afgestemd op de behoeften van elke dienst; merkt op dat de follow-up van deze projecten is opgeschort teneinde eerst de tijd te nemen om te beoordelen welke gevolgen de integratie van AI zou kunnen hebben voor de werkmethoden van het HvJ-EU en, uiteindelijk, voor het gebruik van ruimte en kantoren;

49. merkt op dat het HvJ-EU in 2024 zijn uitgebreide initiatief om de toegankelijkheid en inclusie voor personen met een handicap te verbeteren, heeft voortgezet; merkt in het bijzonder op dat het HvJ-EU een langetermijnactieplan heeft opgesteld om ervoor te zorgen dat zijn gebouwen uiterlijk op 1 januari 2032 voldoen aan de wettelijke toegankelijkheidsnormen, zoals vereist door de Luxemburgse wetgeving; waardeert dat het HvJ-EU een inventaris heeft opgesteld van de herstelpunten in delen van zijn

infrastructuur en een architect opdracht heeft gegeven een haalbaarheidsstudie uit te voeren om te bepalen welke maatregelen moeten worden genomen; verzoekt het HvJ-EU de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van deze kwestie;

Milieu en duurzaamheid

50. prijst het HvJ-EU voor zijn voortdurende inspanningen en aanzienlijke vooruitgang bij het verminderen van zijn milieuvoetafdruk in 2024, zoals blijkt uit zijn prestaties ten opzichte van de referentiewaarde van 2015 van het milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS), met verminderingen per voltijdequivalent (vte) die zijn gerealiseerd in vele soorten verbruik/emissies (verwarming: – 37,5 %; elektriciteit: – 29,3 %; papier: – 64,2 %, kantoor- en kantineafval: – 40,4 %; uitstoot van broeikasgassen: – 30,20 %); merkt een algemene verbetering op in vergelijking met de voor 2023 gerapporteerde verminderingen; erkent dat deze resultaten, in combinatie met de marktomstandigheden, hebben geleid tot een daling van de energie-uitgaven met 18 % ten opzichte van de prognoses; prijst in dit verband de krachtige integratie van duurzaamheid in het risicobeheer- en verantwoordingskader van het HvJ-EU, zoals vereist door zijn EMAS-certificering;

51. is ingenomen met de aanzienlijke investeringen in 2024 om de energie-efficiëntie van de gebouwen van het HvJ-EU te verbeteren, waaronder bijna 1,5 miljoen EUR voor de grootschalige installatie van ledverlichting en meer dan 0,4 miljoen EUR voor isolatiewerkzaamheden aan gebouwen; merkt met voldoening op dat alle aangekochte elektriciteit afkomstig was uit hernieuwbare bronnen en dat de verwarming wordt geleverd door een stadsverwarmingssysteem dat wordt aangedreven door biomassa; is ingenomen met het voornemen van het HvJ-EU om zijn groene energievoorziening toekomstbestendig te maken door geplande deelname aan stroomafnameovereenkomsten (PPA's);

52. prijst het HvJ-EU voor zijn rigoureuze aanpak van duurzame aanbestedingen, door middel van de categorisering van aanbestedingen op basis van de impact ("lichtgroen", "middelgroen", "topgroen") van hun milieuclausules, het systematische gebruik van instrumenten zoals de verplichte zelfbeoordeling van "groene prestaties" en het raadplegen van de interinstitutionele SPP-helpdesk; merkt op dat in 2024 elf grote aanbestedingen van meer dan 60 000 EUR "groene aankopen" waren, waarvan er acht belangrijke milieuclausules bevatten; is met name ingenomen met de succesvolle uitvoering van het nieuwe cateringcontract, dat duurzame voedselpraktijken vereist en de ISO 14001-certificering heeft, en met het bereiken van de doelstelling om "lichtgroene" aanbestedingen tot ruim onder de doelstelling van 50 % te beperken;

53. prijst het HvJ-EU voor zijn uitgebreide en doeltreffende strategie voor duurzame mobiliteit voor personeel en leden; neemt in dit verband kennis van de voortzetting van de subsidies voor openbaar vervoer voor grensoverschrijdend woon-werkverkeer en het Vel'Oh!-fietsprogramma, naast aanzienlijke verbeteringen van de infrastructuur, waaronder de installatie in 2024 van talrijke oplaadpunten voor elektrische en hybride voertuigen;

54. neemt kennis van de aanzienlijke verschuiving naar duurzame werkmethoden, met een aanzienlijke toename van het gebruik van videoconferenties door leden van het HvJ-EU om reizen te vermijden, zoals blijkt uit 131 van dergelijke dienstreizen in 2024

vergeleken met slechts drie in 2019; is voorts ingenomen met de voortdurende digitalisering van processen, die, in combinatie met de verwijdering van 80 % van de persoonlijke printers, een belangrijke factor is geweest in de drastische vermindering van het papierverbruik van het HvJ-EU;

Interinstitutionele samenwerking

55. neemt kennis van de samenwerking van het HvJ-EU met andere instellingen, met name met de gedeelde toepassingen en hostingdiensten op basis van overeenkomsten inzake dienstverleningsniveau (SLA's) met de Commissie, alsook met de deelname aan interinstitutionele aanbestedingsprocedures, waardoor het HvJ-EU de kosten en middelen heeft kunnen optimaliseren; erkent het belang van de interinstitutionele samenwerking van het HvJ-EU met CERT-EU en Enisa, met inbegrip van deelname aan technische adviesgroepen over instrumenten, methodologieën en bewustmaking, alsook aan het generatieve AI-initiatief van CERT-EU;

58. merkt op dat het HvJ-EU verschillende SLA's heeft gesloten voor het onderhoud van de IT-infrastructuur, het gebruik van HR-instrumenten, de betaling van bepaalde individuele rechten en het gebruik van het documentbeheerssysteem HAN/Ares; is ingenomen met de verlenging van de jaarlijkse financieringsovereenkomst die is gesloten met de vertaaldiensten van andere instellingen van de Unie; merkt op dat het in 2024 twee memoranda van overeenstemming (MoU) heeft ondertekend met de Commissie en het Parlement: een MoU over de verdeling van de financiële lasten in verband met het gebruik van een instrument voor testen op afstand voor interinstitutionele accreditatietests en een MoU over de verdeling van de kosten voor gezamenlijke outreachactiviteiten van de tolkendiensten;

59. waardeert het dat het HvJ-EU volledig samenwerkt met het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF), de Rekenkamer, de EDPS en de Europese Ombudsman; neemt kennis van het partnerschap van het HvJ-EU met ENJO, dat het HvJ-EU ondersteunt bij zijn werkzaamheden ter bevordering van een gemeenschappelijke justitiële cultuur in de hele EU, ter waarborging van een consistente en uniforme toepassing van het Unierecht in alle lidstaten en ter versterking van het wederzijds vertrouwen tussen de nationale gerechtelijke instanties en het HvJ-EU; waardeert in dit verband de organisatie van jaarlijkse bijeenkomsten met correspondenten van nationale rechtbanken, thematische groepen, webinars en bezoeken van vertegenwoordigers van het HvJ-EU aan nationale rechtbanken en vice versa; neemt met name kennis van de jaarlijkse bijeenkomst van de correspondenten van het ENJO die in 2024 in Brussel heeft plaatsgevonden, het bezoek van een delegatie van het Gerecht aan Warschau, alsmede de jaarlijkse bijeenkomst van rechters met een speciale conferentie die bij het HvJ-EU is gehouden ter gelegenheid van de twintigste verjaardag van de uitbreiding van 2004; merkt voorts op in het vervolgverslag dat in 2024 een groter aantal rechters seminars heeft bijgewoond en dat nationale rechtsbeoefenaars uit drie nieuwe lidstaten voor het eerst hun kandidatuur hebben ingediend voor de langetermijnopleidingsprogramma's van het HvJ-EU;

60. is ingenomen met het besluit van het HvJ-EU en het Parlement om jaarlijkse bijeenkomsten te houden, die bedoeld zijn als dialogen over onderwerpen van gemeenschappelijk belang, zoals bestuur, mogelijkheden voor verbetering van het

rechtsstelsel of de perceptie van de rechtsstaat door burgers; merkt op dat de eerste bijeenkomst in maart 2024 heeft plaatsgevonden;

Communicatie

61. merkt op dat het HvJ-EU regelmatig bezoeken organiseert, met in totaal 16 319 geregistreerde bezoekers in 2024; merkt op dat ongeveer 2 500 van die bezoekers in dat jaar de open dag van het HvJ-EU hebben bijgewoond; merkt voorts op dat het HvJ-EU naast reguliere bezoeken ook virtuele bezoeken organiseert; merkt op dat 7 % van alle bezoekers van het HvJ-EU in 2024 virtueel was, en dat 43 % van hen studenten waren;

62. merkt op dat het HvJ-EU in 2024 zijn inspanningen om de burgers van de Unie te bereiken heeft opgevoerd door meer gebruik te maken van sociale media; merkt op dat eind 2024 het aantal abonnees op het LinkedIn-account van het HvJ-EU met 26 % was gestegen en het aantal volgers op de twee accounts van het HvJ-EU op X (voorheen Twitter) met 2,5 %, terwijl het aantal weergaven op zijn YouTube-kanaal met 236 % was gestegen en het aantal YouTube-abonnees met meer dan 400 % was toegenomen ten opzichte van het voorgaande jaar; merkt op dat de parabolische stijging van het aantal weergaven en abonnees deels te danken was aan een promotiecampagne van het HvJ-EU;

63. merkt op dat het HvJ-EU in 2024 een studie is gestart naar het vergroten van zijn aanwezigheid op sociale media, hetgeen heeft geleid tot het besluit om in 2025 accounts aan te maken op Instagram, Bluesky, Threads en WhatsApp;

64. neemt met waardering kennis van andere belangrijke maatregelen en plannen van het HvJ-EU om de transparantie en toegankelijkheid te verbeteren en tegemoet te komen aan de behoeften van rechtsbeoefenaars, de media en het grote publiek (met inbegrip van jongere generaties), zoals de herziening van de website van het HvJ-EU met de invoering van een nieuwe (enkele) zoekmachine, de lancering van een nieuw meertalig web-tv-platform met inhoud over het werk en de uitspraken van het HvJ-EU, de publicatie van video’s op sociale media, de vereenvoudiging van het taalgebruik in de persberichten van het HvJ-EU en de herziening van de jaarverslagen van het HvJ-EU om duidelijkere overzichten van de jurisprudentie en statistieken te verstrekken.