Parlamentul European
2024-2029

Comisia pentru control bugetar

2025/2150(DEC)

18.12.2025

PROIECT DE RAPORT

referitor la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2024, secțiunea X – Serviciul European de Acțiune Externă
(2025/2150(DEC))

Comisia pentru control bugetar

Raportor: Pasquale Tridico

CUPRINS

Pagina

1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN 3

2. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN.....5

1. PROPUNERE DE DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

referitoare la descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2024, secțiunea X – Serviciul European de Acțiune Externă
(2025/2150(DEC))

Parlamentul European,

– având în vedere bugetul general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2024[1],

– având în vedere conturile anuale consolidate ale Uniunii Europene pentru exercițiul financiar 2024 (COM(2025)0359 – C10-0150/2025)[2],

– având în vedere Raportul anual al Serviciului European de Acțiune Externă către autoritatea care acordă descărcarea de gestiune privind auditurile interne desfășurate în 2024,

– având în vedere Raportul anual al Curții de Conturi referitor la execuția bugetului privind exercițiul financiar 2024, însoțit de răspunsurile instituțiilor[3],

– având în vedere declarația de asigurare[4] privind fiabilitatea conturilor și legalitatea și regularitatea operațiunilor subiacente întocmită de Curtea de Conturi pentru exercițiul 2024 în temeiul articolului 287 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

– având în vedere articolul 314 alineatul (10) și articolele 317, 318 și 319 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

– având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012[5], în special articolele 59, 118, 260 și 263,

– având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2024/2509 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 septembrie 2024 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii[6], în special articolele 59, 118 și 266-269,

– având în vedere Decizia 2010/427/UE a Consiliului din 26 iulie 2010 privind organizarea și funcționarea Serviciului European de Acțiune Externă[7], în special

[1] JO L 207, 22.2.2024, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
[2] JO C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
[3] JO C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
[4] JO C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.
[5] JO L 193, 30.7.2018, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
[6] JO L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.
[7] JO L 201, 3.8.2010, p. 30, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2010/427/oj.

articolul 8,

– având în vedere articolul 102 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

– având în vedere avizul Comisiei pentru afaceri externe,

– având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A10-0000/2026),

1. acordă Înaltei Reprezentante a Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2024 / își amână decizia de a acorda Înaltei Reprezentante a Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului Serviciului European de Acțiune Externă aferent exercițiului financiar 2024;

2. își prezintă observațiile în cadrul rezoluției de mai jos;

3. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta decizie împreună cu rezoluția Parlamentului, ca parte integrantă a acesteia, Serviciului European de Acțiune Externă, Consiliului, Comisiei și Curții de Conturi, Ombudsmanului European și Autorității Europene pentru Protecția Datelor și de a asigura publicarea acestora în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene* (seria L).

2. PROPUNERE DE REZOLUȚIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2024, secțiunea X – Serviciul European de Acțiune Externă (2025/2150(DEC))

Parlamentul European,

– având în vedere Decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului general al Uniunii Europene aferent exercițiului financiar 2024, secțiunea X – Serviciul European de Acțiune Externă,

– având în vedere articolul 102 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

– având în vedere avizul Comisiei pentru afaceri externe,

– având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A10-0000/2026),

A. întrucât, în contextul procedurii de descărcare de gestiune, autoritatea care acordă descărcarea de gestiune dorește să accentueze că este deosebit de important să se întărească și mai mult legitimitatea democratică a instituțiilor Uniunii prin creșterea transparenței și a responsabilității și prin aplicarea principiului întocmirii bugetului în funcție de performanțe și al bunei gestiuni a resurselor umane;

B. întrucât Serviciul European de Acțiune Externă (SEAE) are competența de a gestiona cheltuielile administrative ale sediului său central de la Bruxelles și ale rețelei alcătuite din cele 145 de delegații și birouri ale Uniunii;

C. întrucât responsabilitatea SEAE a fost extinsă pentru a include gestionarea administrativă a personalului Comisiei din delegațiile Uniunii printr-o serie de acorduri privind nivelul serviciilor (Service Level Agreement – SLA);

D. întrucât competențele încredințate de Statutul funcționarilor autorității împuternicite să facă numiri se exercită de către vicepreşedinta Comisiei/Înalta Reprezentantă a Uniunii pentru afaceri externe și politica de securitate (denumită în continuare „vicepreşedinta/Înalta Reprezentantă”) în ceea ce privește personalul SEAE;

E. întrucât execuția bugetară este reglementată de Regulamentul financiar și de normele interne de execuție a bugetului ale SEAE (denumite în continuare „normele interne”);

F. întrucât, în conformitate cu normele interne, Secretarul General al SEAE acționează ca ordonator de credite delegat al SEAE, iar directorul general pentru gestionarea resurselor are rolul de ordonator de credite subdelegat principal;

G. întrucât rolul delegațiilor Uniunii este de a reprezenta Uniunea și cetățenii săi din întreaga lume prin dezvoltarea de rețele și parteneriate și de a promova valorile Uniunii;

H. întrucât particularitatea SEAE constă în originea și natura sa, astfel cum era la momentul formării sale prin fuzionarea personalului aparținând departamentelor de

relații externe ale Consiliului și Comisiei, în care au fost integrați diplomați din statele membre;

1. observă că bugetul SEAE se încadrează la rubrica 7 din CFM, „Administrația publică europeană”, care s-a ridicat la 13,3 miliarde EUR în 2024 (reprezentând 6,9 % din bugetul total al Uniunii); ia act de faptul că bugetul de aproximativ 1,293 miliarde EUR gestionat de SEAE reprezintă aproximativ 9,54 % din cheltuielile administrative totale ale Uniunii în 2024;

2. ia act de faptul că, în raportul său anual pentru exercițiul financiar 2024 (denumit în continuare „raportul Curții”), Curtea de Conturi (denumită în continuare „Curtea”) a examinat un eșantion de 70 de operațiuni de la rubrica „Administrație”, similar numărului de operațiuni examinate în 2023; ia act și de faptul că cheltuielile administrative cuprind cheltuielile cu resursele umane, inclusiv cheltuielile cu pensiile, care în 2024 au reprezentat aproximativ 69 % din totalul cheltuielilor administrative, și cheltuielile cu clădirile, echipamentele, energia, comunicațiile și tehnologia informației, precum și că din activitatea Curții desfășurată de-a lungul mai multor ani reiese că aceste cheltuieli prezintă un risc scăzut, în general;

3. ia act de faptul că 16 (23 %) dintre cele 70 de operațiuni au conținut erori, însă Curtea, pe baza celor trei erori care au fost cuantificate, estimează că nivelul de eroare este sub pragul de semnificație;

4. ia act de faptul că, astfel cum reiese din raportul Curții, aceasta a examinat 15 plăți efectuate de SEAE, în rândul cărora a constatat două erori cuantificabile, o eroare referindu-se la o modificare substanțială a unui contract, fără o procedură valabilă de achiziții și fără măsuri de publicitate *ex post*, iar cealaltă eroare vizând o plată legată de utilizarea unui curs valutar incorect la înregistrarea plății unei chirii; salută măsurile luate de SEAE pentru a soluționa aceste probleme;

Gestiunea bugetară și financiară

5. ia act de faptul că bugetul final al SEAE pentru 2024 a fost de 880 165 703 EUR, ceea ce reprezintă o creștere de 7,09 % față de 2023; ia act de faptul că SEAE a dispus și de o sumă de 359,1 milioane EUR (inclusiv venituri alocate și sume reportate) din partea Comisiei pentru a acoperi costurile administrative aferente personalului Comisiei care lucrează în cadrul delegațiilor Uniunii; ia act, de asemenea, de faptul că SEAE a primit contribuții fixe suplimentare pentru a acoperi costurile comune ale personalului Fondului european de dezvoltare în delegațiile Uniunii și în coamplasări, precum și alte sume primite în temeiul acordurilor de coamplasare și al altor acorduri; ia act de faptul că suma bugetară totală gestionată de SEAE în 2024 s-a ridicat, prin urmare, la 1 239,3 milioane EUR (credite de angajament), ceea ce a reprezentat o creștere de 4,43 % față de exercițiul precedent;

6. ia act de faptul că, în 2024, rata de execuție bugetară a creditelor de angajament pentru anul curent (după transferuri) a fost de 100 %, în timp ce rata de execuție a plăților a fost de 88,4 %, față de 91,9 % în 2023; ia act de faptul că termenul mediu de plată a fost de 13,43 zile, însă 10,69 % din numărul total de plăți efectuate în 2024 (corespunzând unui total de 57 357 324,68 UE) au reprezentat plăți întârziate, această situație având ca rezultat plata unor dobânzi de întârziere în valoare de 37 862,61 EUR în 2024; invită SEAE să își continue eforturile de îmbunătățire a numărului de plăți electronice și de

digitalizare a fluxurilor de lucru, în special în ceea ce privește facturile electronice în delegațiile Uniunii;

7. ia act de faptul că SEAE a informat autoritatea bugetară cu privire la două transferuri bugetare în conformitate cu articolul 29 alineatul (1) din Regulamentul financiar și a efectuat 10 transferuri autonome în conformitate cu articolul 29 alineatul (4), în valoare totală de 53,6 milioane EUR; ia act de faptul că principalul scop al transferurilor a fost de a majora linia bugetară 3 0 0 3 pentru clădiri și costuri conexe în delegațiile Uniunii cu 33,78 milioane EUR, linia bugetară 2 0 0 2 pentru lucrări de amenajare și securitate cu 1,7 milioane EUR și linia bugetară 1 2 0 5 pentru experți naționali detașați militari cu 1,37 milioane EUR; ia act de faptul că, în urma transferurilor, bugetul final pentru sediul SEAE s-a ridicat la 349,2 milioane EUR, iar bugetul final pentru delegațiile Uniunii s-a ridicat la 530,9 milioane EUR;

8. ia act de faptul că SEAE s-a confruntat cu mai multe dificultăți în ceea ce privește execuția bugetului său în 2024, din cauza impactului puternic al războiului de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei, a presiunilor inflaționiste, a cursurilor de schimb valutar nefavorabile și a plafonului de 2 % pentru cheltuielile nelegate de salarii, ceea ce a dus la un deficit de 33 de milioane EUR pentru delegațiile Uniunii; ia act de faptul că SEAE a abordat aceste provocări printr-o combinație de economii strategice și realocări/transferuri bugetare; ia act de faptul că reducerile au afectat în principal bugetele pentru misiune și reprezentare, infrastructură și securitate; recunoaște necesitatea ca toate instituțiile Uniunii să își îmbunătățească gestionarea bugetară, ținând cont și de volatilitatea prețurilor, în special în sectorul energetic, atunci când încheie contracte cu furnizorii de servicii;

9. ia act, în urma audierii vicepreședintei/Înaltei Reprezentante în cadrul reuniunii Comisiei pentru control bugetar (CONT) a Parlamentului din 17 noiembrie 2025 (denumită în continuare „audierea”), de faptul că SEAE s-a confruntat cu constrângeri bugetare semnificative în ultimii ani, deși instituția a primit un mandat din ce în ce mai extins și s-a confruntat cu costuri și nevoi crescute pentru rețeaua de 145 de delegații; ia act de opinia SEAE conform căreia există o disparitate între sarcini și resurse, ceea ce reprezintă o provocare semnificativă pentru capacitatea SEAE de a-și îndeplini pe deplin obiectivele și de a sprijini în mod eficient agenda de politică externă și de securitate a Uniunii;

10. ia act, de asemenea, de faptul că investițiile în proiecte imobiliare și informatice au fost amânate, iar numărul stagiarilor a fost redus în 2024; ia act de opinia SEAE conform căreia aceste limitări ar putea, în cele din urmă, să aibă un impact asupra prezenței globale a Uniunii și asupra siguranței personalului; se așteaptă ca cele 10 milioane EUR suplimentare alocate SEAE pentru bugetul pe 2025 să contribuie la îmbunătățirea execuției bugetului SEAE în vederea îndeplinirii obiectivelor sale și la evitarea situațiilor în care obligația de diligență a SEAE față de personalul detașat în delegațiile Uniunii ar fi compromisă;

11. ia act de faptul că plafonul financiar al Instrumentului european pentru pace, gestionat sub autoritatea vicepreședintei/Înaltei Reprezentante, a crescut de la 12 miliarde EUR în 2023 la 17 miliarde EUR în 2024, în timp ce cele 5 miliarde EUR suplimentare sunt dedicate sprijinului militar pentru Ucraina; invită SEAE să colaboreze cu Direcția Generală Extindere și Vecinătate Estică (DG ENEST) a Comisiei pentru a asigura

supravegherea și monitorizarea eficientă a proiectelor finanțate de Instrumentul european pentru pace;

12. ia act, astfel cum reiese din răspunsurile SEAE la chestionarul CONT pentru descărcarea de gestiune pe 2024 (denumit în continuare „chestionarul”), de faptul că SEAE, atât la sediul său central, cât și în delegațiile Uniunii, a lansat în total 71 de proceduri de achiziții publice pentru contracte cu valoare mare, și anume peste pragul prevăzut de Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului[1] de 143 000 EUR pentru bunuri și servicii în 2024; ia act de faptul că 63 dintre aceste proceduri au fost finalizate cu succes, fiind semnate 63 de contracte, iar 8 proceduri nu au fost finalizate; ia act de faptul că, odată cu intrarea în vigoare a noului Regulament financiar, la 29 septembrie 2024, gestionarea procedurilor de achiziții publice pentru delegațiile Uniunii în țările terțe a fost simplificată prin introducerea unui set separat de plafoane pentru contracte de valoare foarte mică, mică și medie, abordând astfel o problemă persistentă legată de capacitatea limitată a operatorilor locali de a îndeplini cerințele complexe ale normelor de achiziții publice ale Uniunii; se așteaptă ca aceste simplificări să răspundă mai bine atât nevoilor țărilor-gazdă, cât și ale delegațiilor Uniunii în ceea ce privește procedurile de achiziții publice; invită SEAE să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la rezultatele punerii în aplicare a noilor dispoziții ale Regulamentului financiar;

13. ia act de faptul că numărul de proiecte de coamplasare cu statele membre și cu alți parteneri ai Uniunii în cadrul delegațiilor Uniunii a fost de 137 la sfârșitul anului 2024, cu unul mai puțin decât în 2023; ia act de faptul că, din numărul total de proiecte de coamplasare din 2023, 45 au fost încheiate cu state membre și țări partenere, 92 cu alți parteneri ai Uniunii, în timp ce proiectele de coamplasare au reprezentat 9 % din suprafața totală a birourilor din delegațiile Uniunii și au implicat mai mult de jumătate din delegațiile Uniunii (80), ceea ce poate fi considerat un exemplu de optimizare cu succes a administrării clădirilor SEAE, dar și un indicator al interesului crescut al partenerilor de a partaja spațiile din țări terțe și al relevanței proiectelor de coamplasare în afacerile diplomatice;

14. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că bugetul pentru misiuni s-a ridicat la 21 582 843 EUR în 2024, ceea ce reprezintă o creștere de aproximativ 2,33 % față de 21 091 935 EUR (cifră actualizată) în 2023; ia act de faptul că SEAE nu are o linie bugetară separată pentru misiuni și deplasări pentru vicepreședintă/Înalta Reprezentantă și că misiunile și cheltuielile de deplasare pentru vicepreședintă/Înalta Reprezentantă sunt împărțite între SEAE și Comisie, în funcție de scopul misiunii; ia act, totuși, astfel cum reiese din raportul de monitorizare al SEAE privind observațiile Parlamentului din rezoluția privind descărcarea de gestiune pentru 2023 (denumit în continuare „raportul de monitorizare”), de faptul că sistemul de gestiune internă al SEAE separă misiunile vicepreședintei/Înaltei Reprezentante de deplasările colegilor care o însoțesc în cadrul unei alocări speciale din linia bugetară principală a misiunii; ia act, de asemenea, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în 2024, nici vicepreședintele/Înaltul Reprezentant care și-a încheiat mandatul, nici vicepreședinta/Înalta Reprezentantă nou numită nu au întreprins misiuni finanțate de SEAE; înțelege din raportul de monitorizare că angajamentele concurente și programul foarte încărcat al

[1] Directiva 2014/24/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 privind achizițiile publice și de abrogare a Directivei 2004/18/CE (JO L 94, 28.3.2014, p. 65, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/24/oj).

vicepreședintei/Înaltei Reprezentante, adesea dictat de situația geopolitică, fac uneori imposibilă deplasarea acesteia cu zboruri sau alte mijloace de transport regulate pentru a-și îndeplini obligațiile profesionale; subliniază, totuși, că liderii instituțiilor Uniunii ar trebui să fie un bun exemplu pentru public și cetățeni, în special atunci când utilizează resursele Uniunii în îndeplinirea sarcinilor lor; subliniază că opțiunile de zbor ar trebui alese pe baza unor criterii de bună gestiune financiară, cu condiția ca astfel de alternative să fie disponibile și în conformitate cu ordinea de zi și locul de desfășurare a reuniunilor; subliniază că transparența și buna gestiune financiară în utilizarea fondurilor publice ale Uniunii trebuie să rămână un principiu de bază pentru toate instituțiile Uniunii;

Gestiunea internă, performanța și controlul intern

15. ia act de faptul că, în 2024, SEAE s-a confruntat în continuare cu provocări politice și financiare tot mai mari, precum și cu provocări în ceea ce privește drepturile omului și statul de drept; ia act de faptul că războiul de agresiune al Rusiei împotriva Ucrainei și consecințele sale geopolitice au continuat să reprezinte o problemă importantă în 2024; subliniază, în acest sens, importanța și necesitatea ca SEAE să joace un rol-cheie în construirea autonomiei strategice a Uniunii, care ar trebui protejată și prin lupta împotriva acțiunilor străine de manipulare a informațiilor și ingerințelor străine (FIMI) și a campaniilor de dezinformare; ia act de faptul că, în 2024, SEAE și-a publicat cel de al doilea raport privind amenințările FIMI, care detaliază 750 de incidente și expune Operațiunea „Fațadă Falsă” (un sistem de spălare de informații de către entități pro-Kremlin), a utilizat sistemul de alertă rapidă ca mecanism central de coordonare privind FIMI în contextul protejării integrității alegerilor europene, a lansat un set de instrumente pentru detectarea FIMI bazate pe identitate, a organizat conferința anuală la nivel înalt privind FIMI, a elaborat manualul Politicii de securitate și apărare comună (PSAC) privind FIMI pentru a consolida capacitatea misiunilor PSAC de a detecta și de a răspunde la atacurile FIMI și a contribuit la consolidarea rezilienței mass-media în cadrul evenimentului „Connecting Media Communities” din Kosovo, la care au participat 130 de jurnaliști și verificatori ai veridicității informațiilor; felicită SEAE pentru campania sa EUvsDisinfo, care a analizat și expus eforturile Rusiei în domeniul FIMI din 2024; ia act cu îngrijorare de faptul că numărul cazurilor de dezinformare pro-Kremlin a depășit nivelul de 18 000; ia act de faptul că unele delegații ale Uniunii au un responsabil cu comunicarea strategică însărcinat cu analizarea și abordarea FIMI, însă capacitatea de colectare a informațiilor rămâne responsabilitatea statelor membre; felicită SEAE pentru lansarea Centrului de schimb de informații și analiză FIMI, menit să consolideze cooperarea și conștientizarea situațională comună; recunoaște că aceste eforturi, susținute de un buget consolidat pentru capacitatea de comunicare strategică în valoare de 6,12 milioane EUR în 2024, au asigurat un răspuns mai robust, mai coordonat și mai cuprinzător la nivelul întregii Uniuni la amenințările reprezentate de FIMI; încurajează dezvoltarea și extinderea continuă a rețelei de „apărători împotriva FIMI” prin inițiative de consolidare a capacităților;

16. subliniază că, în 2024, cu sprijinul semnificativ al SEAE, Uniunea și-a continuat sprijinul politic, militar, financiar, diplomatic, umanitar și economic cuprinzător acordat Ucrainei ca răspuns la războiul de agresiune al Rusiei; subliniază că semnarea angajamentelor comune în materie de securitate între UE și Ucraina în iunie 2024 a reprezentat o etapă importantă, aderarea la Uniune fiind identificată ca garanția supremă de securitate pentru consolidarea rezilienței, a capacității de descurajare și a stabilității

pe termen lung a Ucrainei; ia act de faptul că SEAE a colaborat îndeaproape cu statele membre, G7, NATO și partenerii internaționali pentru a menține unitatea, a aplica măsuri restrictive împotriva Rusiei, a preveni eludarea sancțiunilor și a sprijini inițiativele de responsabilizare, desfășurând în același timp ample activități de informare la nivel global în sprijinul unei păci juste și sustenabile, în conformitate cu Carta ONU și dreptul internațional, inclusiv acțiuni ulterioare Summitului privind pacea din Elveția, sprijin pentru Formula de pace ucraineană, participarea la Platforma internațională pentru Crimeea, sprijin pentru înființarea unui tribunal special pentru crima de agresiune împotriva Ucrainei și aderarea Uniunii, în iunie 2024, la Coaliția internațională pentru întoarcerea copiilor ucraineni;

17. reamintește că este esențial să ne consolidăm și mai mult sprijinul pentru drepturile omului, democrație și dezvoltare în țările terțe prin intermediul cadrului financiar IVCDCI – Europa globală; subliniază faptul că menținerea unei finanțări specifice pentru drepturile omului și democrație, precum și o abordare bazată pe drepturile omului și integrarea drepturilor omului în sprijinul acordat țărilor terțe și în parteneriatele cu acestea pot contribui la consolidarea poziției Uniunii la nivel global și la susținerea valorilor Uniunii; subliniază că resursele pentru diplomația digitală a Uniunii ar trebui sporite în continuare, având în vedere contextul actual al progreselor tehnologice rapide și al concurenței geopolitice; insistă că „diplomația verde” și tranziția verde, ca priorități ale Uniunii, ar trebui consolidate în relație cu țările terțe prin acțiunea externă a Uniunii;

18. ia act cu satisfacție, astfel cum reiese din raportul de monitorizare, de rolul central și acțiunile SEAE în promovarea păcii și a stabilității în Orientul Mijlociu, inclusiv prin solicitarea accesului neîngrădit și distribuirea susținută a ajutorului umanitar la scară largă, în conformitate cu principiile umanitare internaționale; salută, în acest context, opinia vicepreședintei/Înaltei Reprezentante, exprimată în cadrul audierii, conform căreia, ca principiu fundamental, cel care provoacă daune trebuie să suporte costurile pentru acestea; ia act de faptul că o estimare a pagubelor nu este fezabilă atât timp cât accesul în Gaza nu este posibil;

19. ia act, astfel cum reiese din raportul de monitorizare, de eforturile continue ale SEAE de a sprijini dialogul privind situația politică, economică și socială, statul de drept și combaterea corupției, precum și de a consolida democrația și drepturile omului în diferite țări; salută faptul că SEAE și delegațiile Uniunii continuă să colaboreze cu reprezentanți ai administrațiilor și instituțiilor naționale, organizații ale societății civile, părți interesate specializate în guvernanță democratică, drepturile omului, mass-media, parteneri sociali și organizații internaționale și regionale; ia act de faptul că sprijinul pentru apărătorii drepturilor omului și ai femeilor, incluzându-i pe cei indigeni, se numără printre principalele priorități ale SEAE, în conformitate cu Planul de acțiune al UE privind drepturile omului și democrația 2020-2027, și este promovat printr-o serie de activități precum dialoguri politice, raportări politice, diplomația publică, foruri multilaterale și rapoarte anuale privind punerea în aplicare a drepturilor omului;

20. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că Serviciul de Guvernanță Corporativă (CGS), înființat în 2023, joacă un rol important în îmbunătățirea gestionării SEAE prin sprijinirea pregătirii planurilor anuale de gestionare și a rapoartelor anuale de activitate ale SEAE, consolidarea proceselor de gestionare a riscurilor, abordarea problemelor sistemice ale instituției în delegațiile Uniunii și punerea în aplicare a conceptului „O

singură delegație”, care vizează reducerea fragmentării gestionării și a raportării și documentarea problemelor recurente și a celor mai bune practici atât la sediul central, cât și la delegația Uniunii;

21. ia act cu satisfacție, astfel cum reiese din raportul de monitorizare și din chestionar, de eforturile depuse de SEAE în direcția unei diplomații feministe, în pofida faptului că statele membre au rolul principal în stabilirea orientărilor pentru acțiunile externe ale Uniunii; salută în special acțiunile întreprinse pentru accelerarea punerii în aplicare a angajamentelor Uniunii în cadrul Planului de acțiune pentru egalitatea de gen (GAP) III; ia act de faptul că Ambasadoarea Uniunii pentru Gen și Diversitate s-a angajat în eforturi de integrare a perspectivei de gen în dialogurile privind drepturile omului și în declarațiile și rezoluțiile multilaterale cheie; ia act, de asemenea, de faptul că o conducere care ia în considerare dimensiunea de gen a continuat să fie un element-cheie în instituționalizarea integrării perspectivei de gen; salută, în acest context, numirea unor puncte de contact pentru probleme de gen, în noiembrie 2024; ia act de faptul că GAP III va expira în 2027 și îndeamnă SEAE să elaboreze în acest scop un GAP IV mai ambițios, care să asigure o legătură mai strânsă între drepturile și capacitarea femeilor și politica externă și de securitate a Uniunii, gata de punere în aplicare începând din 2028;

22. subliniază că Uniunea trebuie să majoreze finanțarea pentru a consolida linia bugetară specifică din cadrul acțiunilor de politică externă ale Uniunii, în special pentru egalitatea de gen și Agenda privind femeile, pacea și securitatea (FPS), pentru a asigura finanțarea solidă a inițiativelor care promovează o conducere care ia în considerare dimensiunea de gen, protejează drepturile femeilor și combat violența sexuală și bazată pe gen în situații de conflict și post-conflict; subliniază că o astfel de finanțare este esențială pentru sprijinirea organizațiilor locale ale societății civile, pentru a oferi sprijin centrat pe supraviețuitori și pentru a integra perspectivele de gen în eforturile diplomatice și de securitate ale Uniunii;

23. consideră că misiunea de observare a alegerilor este un instrument practic și eficient de politică externă, care rămâne un element central al politicilor și strategiilor Uniunii de sprijinire a democrației; constată, astfel cum reiese din raportul de monitorizare, că SEAE nu are nicio perspectivă de a-și extinde activitatea de observare către țările candidate și vecine, deoarece misiunile de observare acoperă în mod adecvat aceste țări, conduse de Biroul OSCE pentru Instituții Democratice și Drepturile Omului, care a utilizat o metodologie similară cu cea a Uniunii și care apelează adesea la experți din același grup de profesioniști; își reiterează, cu toate acestea, apelul adresat Uniunii de a asigura resurse adecvate pentru misiunile Uniunii de observare a alegerilor;

24. ia act cu satisfacție, astfel cum reiese din raportul de monitorizare, de eforturile Uniunii de a proteja copiii din regiunile afectate de conflicte prin intermediul delegațiilor sale în 2024; salută actualizarea din 2024 a Orientărilor Uniunii privind copiii și conflictele armate, care oferă un cadru pentru consolidarea protecției și prevenirea încălcărilor grave împotriva copiilor în timp de război;

25. reamintește că, în 2021, Parlamentul a propus un proiect-pilot intitulat „Către crearea Academiei Diplomatice Europene” (EUDA), cu obiectivul de a crea o masă critică de diplomați europeni formați în domeniul relațiilor externe și al securității Uniunii și o cultură diplomatică europeană care să vizeze consolidarea rolului Uniunii de actor eficient în politica externă; ia act de faptul că, în prima fază a proiectului-pilot respectiv,

care a acoperit anul universitar 2022-2023, au participat 42 de tineri diplomați, în timp ce, în a doua fază, care a acoperit anul universitar 2023-2024, au participat 50 de persoane; ia act de faptul că cea de a doua fază s-a desfășurat pe parcursul a două ediții identice ale cursului, cu durata de patru luni, urmate de o misiune de formare de o lună la sediul SEAE din Bruxelles; ia act de faptul că cursurile și programul de formare au fost puse în aplicare de un consorțiu academic format din Colegiul Europei din Belgia (Bruges) și Polonia (Natolin); ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în conformitate cu contractul de servicii EEAS/2022/OP/0168-2023, Colegiul Europei a elaborat un raport final care conține evaluarea celei de-a doua faze a proiectului pilot; invită SEAE să pună la dispoziție raportul autorității care acordă descărcarea de gestiune; ia act, astfel cum reiese din raportul SEAE privind conturile anuale pentru anii 2022, 2023 și 2024, în ceea ce privește execuția bugetară pentru fazele-pilot ale EUDA, că SEAE a plătit 831 000 EUR în 2022, 120 000 EUR în 2023 și 862 000 EUR în 2024; solicită SEAE să furnizeze Parlamentului, în contextul procedurii de descărcare de gestiune, copii ale tuturor documentelor referitoare la procedurile de achiziții publice desfășurate, contractele semnate și plățile efectuate în legătură cu faza 1 și faza 2 a proiectului-pilot EUDA;

26. ia act, de asemenea, de faptul că, la 21 mai 2024, bazându-se pe experiența și structura dezvoltate în fazele-pilot, Consiliul a adoptat o decizie de înființare a unei EUDA de sine stătătoare pentru patru ani universitari, începând cu 2024-2025, cursurile și activitățile de formare fiind încredințate Colegiului Europei, în timp ce EUDA va funcționa sub responsabilitatea vicepreședintei/Înaltei reprezentante, care va primi îndrumări din partea unui comitet director compus dintr-un reprezentant desemnat de fiecare stat membru, precum și dintr-un reprezentant al Parlamentului, Consiliului și Comisiei; ia act, astfel cum reiese din decizia respectivă, de faptul că o sumă preconizată de 1,72 milioane EUR va acoperi perioada 1 iulie 2024-30 iunie 2025, întrucât gestionarea cheltuielilor legate de EUDA este supravegheată de Comisie prin intermediul Serviciului pentru Instrumente de Politică Externă;

27. ia act de faptul că, în urma creării CGS în 2023, SEAE și-a actualizat Cadrul de control intern (CCI) în 2024 pentru a reflecta rolul directorului general pentru guvernanță și pentru a introduce un mecanism de monitorizare a controalelor interne; ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că CCI-ul SEAE este aliniat cu cel al Comisiei; ia act de faptul că, pe lângă evaluarea anuală standard a sistemului său de control intern, SEAE a efectuat, în 2024, un sondaj în rândul a 167 de respondenți/angajați, toți cu responsabilități de ordonatori de credite subdelegați (AOSD), iar rezultatele sondajului respectiv sunt discutate la nivel de conducere superioară în cadrul Comitetului de control intern al SEAE; ia act de faptul că sondajul respectiv a evidențiat 185 de domenii care necesită atenție, în special în ceea ce privește provocările cu care se confruntă delegațiile Uniunii, cum ar fi sensibilizarea cu privire la controalele interne și gestionarea riscurilor, recrutarea și menținerea personalului calificat și serviciile TI; salută faptul că SEAE a elaborat un plan de acțiune pentru a remedia preocupările existente și pentru a aborda în mod proactiv riscurile potențiale; invită SEAE să țină autoritatea care acordă descărcarea de gestiune la curent cu aceste chestiuni;

28. ia act de faptul că SEAE utilizează două moduri de verificare *ex ante* în ceea ce privește tranzacțiile financiare (angajamente, plăți și ordine de recuperare); constată că un tip de verificare *ex ante* este descentralizat, adică este efectuat independent de AOSD-ul responsabil, pentru plățile legate de facturi a căror valoare se situează (începând cu

2024) sub 15 000; ia act de faptul că, pentru toate celelalte tranzacții financiare, verificarea *ex ante* este asigurată intern de către diviziile operaționale sau de către delegațiile Uniunii; ia act de faptul că și pentru procedurile de achiziții publice există două modalități de verificare *ex ante*: o modalitate pentru contractele a căror valoare este mai mare sau egală cu pragurile prevăzute în Directiva 2014/24/UE, gestionate independent de AOSD al departamentului responsabil de dosarul de achiziții publice și o altă modalitate asigurată intern, de către departamentul responsabil, pentru contractele de valoare (foarte) mică și medie;

29. ia act de faptul că, în cazul erorilor financiare, rata de eroare detectată corespunde erorilor detectate prin controale *ex post* (după efectuarea plății/recuperării), ceea ce contribuie la o eroare reziduală ce reflectă, de asemenea, erori care ar afecta cheltuielile și veniturile necontrolate; ia act de faptul că, în 2024, rata de eroare financiară reziduală pentru cheltuielile SEAE a fost de 0,03 %, iar pentru venituri, de 0,05 %; ia act, în ceea ce privește erorile legate de achiziții, de faptul că SEAE și-a actualizat metodologia de control *ex post* în 2024, aliniind-o astfel la abordarea Comisiei în ceea ce privește calcularea erorilor legate de achiziții, care elimină noțiunea de eroare reziduală, întrucât impactul financiar al erorilor legate de achiziții nu poate fi cuantificat în același mod în care se cuantifică erorile financiare; ia act de faptul că, pe baza acestei noi metodologii, valoarea erorilor legate de achiziții publice detectate a fost de 49 774 108 EUR în 2024 (în creștere față de 23 392 948 EUR în 2023) sau 4,32 % din populația auditată în 2024 (în creștere față de 2,07 % în 2023);

30. ia act cu satisfacție de faptul că SEAE a înregistrat progrese concrete în 2024 în ceea ce privește punerea în aplicare a recomandărilor restante formulate de diverse organisme, precum Divizia de audit intern (IAD) a SEAE, Serviciul de audit intern (IAS) al Comisiei și Curtea; recunoaște rolul Comitetului de monitorizare a auditurilor SEAE în asigurarea independenței IAD și în monitorizarea calității activității de audit intern și a progreselor înregistrate în ceea ce privește urmărirea recomandărilor de audit intern și extern;

31. ia act, în ceea ce privește auditurile efectuate de IAD, de faptul că numărul recomandărilor deschise a fost redus de la patru recomandări critice și 49 de recomandări foarte importante la trei recomandări critice și 32 de recomandări foarte importante și că au fost revizuite trei planuri de acțiune, dintre care unul a fost acceptat ca fiind satisfăcător; ia act de faptul că recomandările critice rămase sunt legate de auditul privind „Gestionarea clădirii Delegației UE de la Washington”, care a fost amânat din cauza unor probleme juridice, iar 13 dintre cele 32 de recomandări foarte importante rămase sunt legate de auditul privind „Fluxurile de informații dintre SEAE, DG HR și PMO”; observă, de asemenea, că IAD a lansat o analiză consultativă a proceselor de achiziții publice de la sediul central, a inițiat o evaluare strategică a riscurilor, a efectuat analize comparative cu alte instituții ale Uniunii, și-a actualizat Carta misiunii, finalizând astfel planul de audit multianual 2022-2024 și a luat măsurile necesare pentru a-și pregăti noul plan de audit strategic care începe în 2025;

32. observă că IAS a finalizat două audituri privind alocarea resurselor umane și strategia antifraudă a SEAE, cu planuri de acțiune în curs de punere în aplicare, și a lansat un nou audit privind controalele *ex post* la sfârșitul anului 2024, a cărui activitate operațională a continuat în 2025; invită SEAE să informeze autoritatea care acordă descărcarea de gestiune cu privire la progresele înregistrate în ceea ce privește punerea în aplicare a

recomandărilor IAS care sunt încă deschise ca urmare a „Auditului privind procesul de achiziții publice și monitorizarea contractelor în cadrul SEAE”, lansat în 2022;

33. ia act, astfel cum reiese din Raportul anual de activitate al SEAE (denumit în continuare „raportul SEAE 2024”) pentru 2024, de faptul că operațiunile fiecărei delegații a Uniunii sunt evaluate periodic (o dată la 4-5 ani) prin misiuni de inspecție și exerciții instituționale strategice; ia act de faptul că 26 de delegații ale Uniunii au fost inspectate în 2024, ceea ce a dus la formularea a 1 000 de recomandări și avize adresate delegațiilor Uniunii inspectate și serviciilor de la sediul central, inclusiv șase recomandări critice și aproximativ 100 de recomandări foarte importante; ia act cu îngrijorare, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că două delegații ale Uniunii au primit recomandări critice privind gestionarea internă; salută faptul că SEAE a aplicat o monitorizare strictă în ambele cazuri și, deși o inspecție rămâne deschisă din cauza complexității sale, SEAE sprijină activ delegația în soluționarea problemelor nerezolvate și în punerea în aplicare a măsurilor corective necesare;

34. ia act de faptul că SEAE respectă în mare măsură calendarul pentru respectarea termenului-limită stabilit de Curte pentru sfârșitul anului 2025 în ceea ce privește punerea în aplicare a recomandărilor din Raportul special nr. 02/2024 al Curții intitulat „Rolul de coordonare al Serviciului European de Acțiune Externă”; recunoaște că toți șefii de delegație nou-numiți au primit scrisori de misiune în 2024 și 2025 și că mecanismele îmbunătățite de feedback și procesul Planului anual de gestionare au consolidat coordonarea dintre sediul central și delegațiile Uniunii; salută punerea în aplicare în curs a strategiei de gestionare a informațiilor SEAE, inclusiv lansarea completă a platformei de colaborare HIVE, utilizată de peste 16 500 de angajați; ia act de continuarea activității cu Comisia, Consiliul și statele membre privind îmbunătățirea interoperabilității și de avansarea discuțiilor privind o clasificare standardizată a securității; ia act, de asemenea, de finalizarea evaluării volumului de muncă al delegațiilor Uniunii în septembrie 2024, care a stat la baza acordului politic ulterior privind modernizarea rețelei de delegații ale Uniunii în mai 2025; ia act de statutul SEAE de „serviciu asociat” în auditurile efectuate de Curte, întrucât, în 2024, au fost finalizate patru audituri (rapoartele speciale nr. 17/2024, 18/2024, 06/2024 și 04/2025), iar în 2024, au fost lansate două audituri (rapoartele speciale nr. 17/2025, 20/2025), acestea fiind finalizate în 2025; ia act, în acest context, cu satisfacție, de buna cooperare a SEAE cu direcțiile generale ale Comisiei vizate de aceste audituri;

Resursele umane, egalitatea și starea de bine a personalului

35. ia act de faptul că SEAE avea în total 2 902 angajați, inclusiv 1 268 de funcționari, 442 de agenți temporari, 619 agenți contractuali și 573 de experți naționali detașați (END), comparativ cu 2 812 angajați, inclusiv 1 245 de funcționari, 450 de agenți temporari, 603 agenți contractuali și 514 END în 2023; reamintește importanța acordării de contracte permanente pentru a menține competențele, continuitatea și un mediu de lucru productiv;

36. ia act, astfel cum rezultă din raportul SEAE din 2024, de faptul că, dintr-un total de 5 355 de persoane care lucrau în cadrul SEAE, 47 % lucrau la sediul SEAE și 53 % în delegațiile Uniunii la sfârșitul anului 2024, 1 622 dintre acestea fiind agenți locali în delegațiile Uniunii; ia act de faptul că, în timpul audierii, deputații în cadrul Parlamentului European și-au exprimat îngrijorarea cu privire la presupusa concediere a

personalului local din anumite delegații ale Uniunii, fără respectarea legislației muncii aplicabile la nivel local; ia act de faptul că, în urma audierii respective, membrii Comisiei CONT au prezentat întrebări scrise suplimentare; ia act, pe baza răspunsurilor SEAE la aceste întrebări („al doilea chestionar”), că, la 14 mai 2025, Grupul de proiect al comisarilor privind acțiunea externă a aprobat un proiect de modernizare a rețelei delegațiilor Uniunii; ia act de faptul că punerea în aplicare a acestui proiect implică, printre altele, centralizarea funcțiilor financiare, contractuale și de audit pentru cele șase delegații ale Uniunii în Balcanii de Vest la sediul DG ENEST, precum și o reducere a numărului de angajați care lucrează în domeniul financiar și contractual în cadrul acestor delegații ale Uniunii, pe baza evaluărilor efectuate în consultare cu consilierii juridici; ia act, în ceea ce privește pachetul de concediere, de faptul că SEAE susține că toate drepturile prevăzute de legislația locală și de normele interne ale Uniunii au fost respectate, pachetele financiare pentru concedierea din motive economice fiind cele mai favorabile dintre cele prevăzute de legislația locală și de legislația Uniunii, și aceasta în pofida preocupărilor exprimate de agenții locali din delegațiile relevante ale Uniunii; ia act, de asemenea, de faptul că SEAE, în colaborare cu Comisia, cooperează îndeaproape cu firme de avocatură locale care oferă îndrumări cu privire la orice cerințe legale locale, asigurând astfel punerea în aplicare a procesului de concediere în deplină conformitate cu legislația muncii locală aplicabilă; solicită SEAE să consulte în toate privințele reprezentantul personalului local atunci când elaborează planul de concediere pentru personalul local; ia act cu îngrijorare, astfel cum reiese din răspunsurile din chestionar, că , în cazul în care o delegație a Uniunii este mutată într-o altă țară, cum ar fi în cazul unei evacuări (de exemplu, mutarea biroului secundar din Sudan în Egipt), agenții locali angajați în țara de origine sunt concediați, rămânând fără securitate; solicită SEAE să găsească soluții viabile pentru securitatea și siguranța personalului local care a lucrat cu loialitate în delegațiile Uniunii;

37. ia act de faptul că, în 2024, 46,60 % din totalul personalului SEAE era format din femei (față de 46,80 % în 2023); ia act, în ceea ce privește reprezentarea femeilor și posturile ocupate de acestea în cadrul SEAE în 2024, că 40 % erau administratoare, 63,78% erau asistente, 73,25% erau secretare adjuncte, 56,70% erau agente contractuale și 26,87% erau experte naționale detașate; ia act cu satisfacție, astfel cum reiese din raportul SEAE din 2024, de eforturile depuse de instituție pentru a obține o reprezentare mai mare a femeilor în funcții de conducere; constată, în acest context, o tendință ascendentă în ceea ce privește posturile de conducere superioară, cu 37,30 % femei în 2024 (față de 31 % în 2023), dar o ușoară scădere în ceea ce privește posturile de conducere intermediară, cu 38,70 % femei în 2024 (față de 40,40 % în 2023); salută o creștere a reprezentării femeilor în funcțiile de șefe de delegație de la 35,50 % în 2023 la 36,10 % în 2024;

38. ia act, astfel cum reiese din raportul de monitorizare, de eforturile SEAE de a mobiliza cereri suplimentare din partea genului subreprezentat; salută, în acest context, organizarea a patru cursuri de formare pentru directori privind o conducere care ia în considerare dimensiunea de gen („gender-responsive leadership”, GRL), la care au participat 80 % dintre managerii de nivel superior ai SEAE, precum și a unui program complet de patru luni privind GRL pentru 18 manageri din delegațiile Uniunii în 2024; ia act, de asemenea, de faptul că SEAE a înființat noua sa rețea de puncte focale pentru egalitatea de gen și a creat un grup operativ privind Convenția de la Istanbul, care a prezentat în 2024 un raport intermediar cu un plan de acțiune; ia act de activitatea Ambasadoarei Uniunii pentru Gen și Diversitate în materie de integrare a perspectivei

de gen în dialogurile privind drepturile omului și în declarațiile și rezoluțiile multilaterale cheie; invită SEAE să continue să furnizeze actualizări cu privire la cele mai recente evoluții ale GAP pentru perioada 2021-2025 și la acțiunile întreprinse pentru a promova în continuare participarea femeilor la toate dialogurile diplomatice și politice;

39. ia act de eforturile depuse de SEAE pentru a crea o forță de muncă diversă și reprezentativă; apreciază faptul că toate statele membre sunt reprezentate în cadrul personalului SEAE; regretă, totuși, că persistă anumite dezechilibre, unele state membre fiind suprareprezentate; ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2024, trei state membre (un stat membru în 2025) continuau să nu aibă niciun ambasador al Uniunii, în timp ce ambasadorii din cinci state membre ocupau 56 % din totalul posturilor de ambasadori ai Uniunii (144), față de 54 % în 2023; își reiterează apelul adresat SEAE de a continua să asigure un echilibru geografic solid în întreaga sa organizație și la toate nivelurile; încurajează căutarea de angajați și promovarea proceselor de recrutare în țările subreprezentate;

40. ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2024, rata de ocupare a posturilor din schema de personal a SEAE era de 95,3 % (față de 96,7 % în 2023); ia act, în plus, de faptul că fluctuația personalului din cadrul SEAE a ajuns la 12,07 % în 2024 (10,15 % în 2023); observă că această creștere reflectă structura specifică a SEAE ca serviciu diplomatic, caracterizată prin rotații periodice ale personalului din corpul diplomatic al statelor membre și din alte instituții ale Uniunii, precum și prin aplicarea unei politici stabile de personal.

41. ia act de faptul că se lucrează la actualizarea deciziei din 2014 privind experții naționali detașați, textul revizuit urmând să fie publicat în 2025; observă că SEAE și-a continuat programele de stagii prin găzduirea a 62 de stagiari Blue Book la sediul central și a 566 de stagiari în 106 delegații ale Uniunii în 2024; ia act de faptul că 531 de stagiari din ultima categorie au fost plătiți fie de SEAE, fie de alte instituții, în timp ce pentru 35 de studenți, cărora nu li s-au plătit burse de stagiu, stagiul a fost obligatoriu ca parte a programului lor de studii; ia act, de asemenea, de faptul că SEAE a continuat și cea de-a șaptea rundă a programului „Profesioniști tineri în delegații” (JPD) pentru perioada 2023-2025, cu 67 de JPD plasați în delegațiile Uniunii;

42. ia act de faptul că, în 2024, SEAE a continuat să consolideze un mediu de lucru sigur, respectuos și etic; salută accesibilitatea extinsă a cursurilor obligatorii de învățământ online privind respectul și demnitatea la locul de muncă, care recunosc și combat hărțuirea, 1 900 de angajați absolvind cursul în 2024; salută faptul că 57 % dintre manageri au participat la cursuri de formare obligatorii similare în 2024; felicită SEAE pentru oferirea de cursuri de formare privind reziliența și gestionarea traumelor pentru personalul din zonele de criză și pentru ofițerii de securitate regională în 2024; salută, de asemenea, adoptarea unei decizii de extindere a protecției împotriva hărțuirii psihologice și sexuale la personalul local din delegațiile Uniunii, care are acum acces la procedurile formale ale SEAE în caz de acuzații de hărțuire;

43. ia act cu satisfacție de măsurile luate de SEAE în 2024 în cadrul Agendei sale pentru diversitate și incluziune pentru perioada 2023-2025, în special de măsurile specifice destinate grupurilor de persoane definite în funcție de gen, etnie, dizabilitate, vârstă și apartenență la comunitatea LGBTIQ+; ia act, în acest context, de faptul că SEAE a

integrat teme legate de diversitate și incluziune în activitățile de formare, a furnizat informații personalului LGBTIQ+ cu privire la situațiile juridice și culturale din țările în care detașează personal și și-a consolidat eforturile legate de diversitate în procesul de recrutare; felicită, de asemenea, SEAE pentru actualizarea Foii sale de parcurs pentru acțiune privind dizabilitățile, pentru realizarea unui sondaj privind aspectele legate de dizabilități, pentru elaborarea unor fișe informative privind accesibilitatea pentru delegațiile Uniunii, pentru efectuarea unei evaluări a accesibilității site-ului său web și acordarea de ajutor financiar pentru cheltuieli nemedicale pentru 26 de angajați cu copii cu dizabilități;

44. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în 2024, SEAE a primit 16 cereri de asistență pentru acuzații de hărțuire psihologică, inclusiv mai multe cereri referitoare la același angajat, ceea ce a dus la deschiderea a patru anchete administrative și că un caz care ar implica un membru al personalului Comisiei a fost semnalat autorității competente a Comisiei; ia act de faptul că au fost inițiate și patru proceduri formale pentru agenții locali din delegația Uniunii, dar nu s-au găsit dovezi prima facie care să justifice deschiderea unei anchete administrative; ia act de faptul că șase cazuri au fost finalizate în cursul anului și că au fost aplicate măsuri disciplinare sau corective, după caz, inclusiv sancțiuni disciplinare în două cazuri și un avertisment nedisciplinar într-un alt caz;

45. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în conformitate cu definiția aplicată de Serviciul Medical al Comisiei, concediul medical de lungă durată se referă la absențele care depășesc 20 de zile consecutive; ia act de faptul că, în 2023, 323 de angajați s-au aflat în concediu medical de lungă durată, cu o durată medie de 83 de zile, în timp ce, în 2024, acest număr a crescut la 338 de angajați, cu o durată medie redusă de 77 de zile; ia act, de asemenea, de faptul că, deși numărul exact de cazuri de epuizare profesională nu este cunoscut, o proporție semnificativă a concediilor medicale a fost legată de probleme de sănătate mintală, cum ar fi depresia și epuizarea profesională în 2024; salută inițiativa Comisiei de a dezvolta o strategie privind sănătatea mintală pentru a oferi un cadru structurat și sustenabil pentru a aborda provocările legate de sănătatea mintală la locul de muncă, inclusiv prevenirea epuizării profesionale și reintegrarea în muncă; încurajează SEAE să instituie, de asemenea, un mecanism formal de evaluare a volumului de muncă;

46. ia act cu apreciere, astfel cum reiese din raportul SEAE din 2024, de faptul că Foaia de parcurs pentru acțiune privind dizabilitățile a fost actualizată în 2024 și că, în 2025, a fost adoptată o nouă decizie pentru a extinde dispozițiile SEAE, cum ar fi adaptările rezonabile pentru colegii cu dizabilități, la personalul local din delegațiile Uniunii;

Cadrul etic și transparența

47. ia act cu îngrijorare de ancheta Parchetului European (EPPO), lansată în 2025, privind un posibil caz de fraudă în domeniul achizițiilor publice, corupție, conflict de interese și încălcare a secretului profesional, care implică suspiciuni puternice de încălcare a normelor de concurență în legătură cu atribuirea, de către SEAE, în beneficiul Colegiului Europei, în perioada 2021-2022, a unei proceduri de licitație pentru un program de formare de nouă luni legat de implementarea unui proiect-pilot pentru crearea EUDA; ia act de faptul că ancheta are rolul de a stabili dacă Colegiul Europei și/sau reprezentanții acestuia au fost informați în prealabil cu privire la criteriile de

selecție ale procedurii de licitație și dacă au avut motive suficiente să creadă că li se va atribui execuția proiectului, înainte de publicarea oficială a anunțului de licitație de către SEAE; ia act, de asemenea, de faptul că, în urma unor percheziții în cadrul SEAE și al Colegiului Europei, poliția belgiană a reținut și apoi a eliberat trei suspecți, în decembrie 2025, și anume un fost vicepreședinte/Înalt Reprezentant, în prezent rector al Colegiului Europei și director al EUDA, precum și actualul director general al Direcției Generale Orientul Mijlociu, Africa de Nord și Golful Persic a Comisiei și un fost secretar general al SEAE; solicită ca orice suspiciune de fraudă să fie investigată în mod corespunzător, cu deplina cooperare a SEAE, și solicită SEAE să își consolideze cadrul antifraudă pentru a oferi garanții serioase că astfel de cazuri nu se vor repeta în viitor; solicită ca autoritatea care acordă descărcarea de gestiune să fie ținută la curent cu evoluțiile ulterioare;

48. ia act de raportul SEAE, conform căruia primul an complet de punere în aplicare a strategiei antifraudă din 2023 a condus la o arhitectură antifraudă mai robustă și mai coerentă, consolidând integritatea și transparența generală a instituției; ia act de faptul că strategia respectivă a fost operaționalizată prin intermediul unor cursuri de formare îmbunătățite în domeniul sensibilizării cu privire la fraude și al unor măsuri de prevenire a acestora mai bine aliniate la responsabilitățile specifice ale diferitelor grupuri de personal de la sediul central și din delegații, prin diseminarea de orientări interne și prin consolidarea canalelor de raportare securizate; ia act de faptul că personalul SEAE are acces la un parcurs de învățare în domeniul antifraudei, elaborat de Oficiul European de Luptă Antifraudă (OLAF), ca parte a punerii în aplicare a acțiunii strategiei antifraudă a Comisiei privind dezvoltarea unui plan comun de formare în domeniul eticii și antifraudei împreună cu SEAE; salută promovarea continuă a celor 16 „principii de conduită profesională” în cadrul cursurilor obligatorii „Etică și integritate” și „Politica anti-hărțuire”;

49. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că SEAE a înregistrat două cazuri de avertizare în interes public în 2024; ia act de faptul că ambele cazuri au fost examinate de OLAF și închise fără recomandări, fie în urma investigației, fie în etapa de selecție; ia act cu satisfacție, astfel cum reiese din raportul SEAE din 2024, că SEAE a început să lucreze la dezvoltarea propriei politici privind avertizorii de integritate; solicită ca Parlamentul să fie informat cu privire la progresele înregistrate în această chestiune;

50. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în 2024, SEAE a înregistrat trei declarații de conflicte de interese; observă că, în două cazuri legate de proceduri de achiziții publice, a fost identificat un potențial risc de conflict de interese, care a fost atenuat prin eliberarea membrilor personalului în cauză de anumite atribuții legate de achiziții publice; ia act, de asemenea, de faptul că, în cel de-al treilea caz privind rambursarea cheltuielilor, nu s-a constatat niciun conflict de interese, întrucât angajatul în cauză nu a avut niciun rol discreționar în calcularea rambursării; ia act de faptul că SEAE a primit 16 notificări privind activități desfășurate după încetarea funcției, dintre care cinci au implicat trecerea în sectorul privat, și a interzis două cazuri de „uși turnante”, fără a impune perioade de așteptare foștilor angajați;

51. ia act de faptul că, în 2024, 11 cazuri suspecte au fost trimise către OLAF, dintre care 7 au fost respinse în etapa de selecție, iar unul a fost închis fără recomandări; ia act, de asemenea, de faptul că 3 cazuri – privind potențiale abateri sau nereguli în contextul procedurilor de achiziții publice, al executării contractelor și al aspectelor legate de

resursele umane – au rămas în curs de investigare; ia act, de asemenea, de faptul că, dintre cele 13 investigații OLAF deschise în 2023 referitoare la SEAE, zece cazuri sunt încă în curs, dintre care unul este legat de o rezervă formulată de delegația Uniunii în Sierra Leone cu privire la o suspiciune de fraudă legată de bugetul administrativ al delegației respective a Uniunii; invită SEAE să își mențină pe deplin angajamentul de a coopera îndeaproape cu OLAF în cazurile în curs și de a da curs tuturor recomandărilor OLAF aflate în așteptare;

52. ia act de faptul că, în 2024, SEAE a gestionat 19 anchete din partea Ombudsmanului European, dintre care 10 au vizat chestiuni administrative (inclusiv răspunsuri întârziate), 5 au fost legate de accesul la documente și 4 de probleme legate de resurse umane, pe lângă mai multe solicitări informale de informații legate în principal de misiuni, operațiuni și accesul la documente; ia act cu satisfacție de faptul că Ombudsmanul European nu a constatat cazuri de administrare defectuoasă în niciuna dintre anchetele deschise și finalizate în 2024;

53. ia act de faptul că, în calitatea sa de vicepreședintă a Comisiei, vicepreședinta/Înalta Reprezentantă este obligată să respecte normele Registrului de transparență; subliniază că, deși SEAE nu este o instituție în sensul articolului 13 din Tratatul privind Uniunea Europeană și nu are un rol direct în legislația Uniunii, acesta are totuși un rol important legat de legislația Uniunii în ceea ce privește deciziile referitoare la sancțiuni și la negocierea acordurilor comerciale internaționale, care au un impact normativ considerabil; consideră că ar fi foarte pertinent ca SEAE să adopte măsuri de transparență și să le notifice Consiliului de administrație al registrului de transparență; ia act cu satisfacție, din raportul de monitorizare, de faptul că vicepreședinta/Înalta Reprezentantă a inițiat o discuție mai amplă privind abordarea chestiunii în dimensiunea externă, cu recomandări așteptate până la sfârșitul anului 2025; invită SEAE să țină Parlamentul la curent cu progresele înregistrate în această chestiune;

54. ia act de faptul că, în timpul audierii, membrii Comisiei CONT și-au exprimat îngrijorarea cu privire la utilizarea unui chat prin intermediul platformei Signal de către vicepreședinta/Înalta Reprezentantă pentru a comunica cu miniștrii de externe ai statelor membre; ia act de faptul că astfel de preocupări aveau legătură cu lipsa de transparență și cu riscurile unor posibile activități de spionaj; ia act, astfel cum reiese din răspunsurile SEAE la cel de al doilea chestionar, de faptul că chatul prin intermediul platformei Signal în cauză este disponibil exclusiv pentru miniștrii afacerilor externe ai statelor membre, exclusiv pentru schimburi informale, coordonarea reuniunilor sau partajarea actualizărilor, și niciodată ca instrument decizional, în timp ce discuțiile de fond și formularea pozițiilor politice au loc în cadrul structurilor relevante ale Consiliului;

Digitalizarea, securitatea cibernetică și protecția datelor

55. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că cheltuielile legate de TI, inclusiv proiecte, echipamente și securitate cibernetică, au scăzut cu 6,1 %, de la 26,04 milioane EUR în 2023 la 24,45 milioane EUR în 2024; observă că cheltuielile legate de TI pentru sediul central au crescut cu 37,2 % în 2024, în principal ca urmare a investițiilor majore care au sprijinit migrarea aplicațiilor SEAE, în timp ce cheltuielile în delegațiile Uniunii au fost reduse semnificativ în urma investițiilor substanțiale în reînnoirea componentelor hardware și conectivitate în delegațiile Uniunii efectuate în

2023;

56. reamintește că SEAE a început să găzduiască și să gestioneze propriul mediu de IA în 2023, ceea ce a permis realizarea de validări ale conceptelor, cum ar fi informări, procese-verbale ale reuniunilor și un asistent de IA; salută adoptarea Strategiei SEAE privind inteligența artificială în 2024, care promovează o abordare a IA centrată pe factorul uman, în conformitate cu Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului[2], asigurând sisteme etice și fiabile și Orientările privind utilizarea inteligenței artificiale generative de la terți; salută faptul că SEAE a extins platforma colaborativă și centrată pe documente (HIVE) pentru utilizatori externi, de exemplu din statele membre, și sistemul de gestionare (HR HUB) pentru agenții locali din delegațiile Uniunii;

57. felicită SEAE pentru acțiunile sale de îmbunătățire a pregătirii în materie de securitate cibernetică, prin informări periodice în materie de securitate care acoperă o gamă largă de angajați și afiliați, împreună cu sesiuni de formare organizate la cererea a diferite grupuri de utilizatori, inclusiv ofițeri de securitate regională (RSO) și coordonatori de securitate ai delegațiilor Uniunii (DSC) și exerciții de phishing; așteaptă cu interes introducerea unei formări obligatorii în domeniul securității cibernetice pentru toți angajații SEAE; ia act cu satisfacție, astfel cum reiese din chestionar, de instrumentele – cum ar fi Centrul de operațiuni de securitate al SEAE – cu care SEAE este dotat pentru a monitoriza amenințările cibernetice și a identifica vulnerabilitățile de securitate în timp real;

58. felicită SEAE pentru instrumentele și sistemele digitale pe care le utilizează pentru combaterea FIMI, cum ar fi Centrul de analiză și partajare a informațiilor FIMI sau sistemul de alertă rapidă; ia act, de asemenea, astfel cum reiese din chestionar, de lansarea unui curs online privind combaterea dezinformării, accesibil tuturor instituțiilor Uniunii, și de finalizarea unui manual PSAC privind dezinformarea, conceput pentru a sprijini personalul de teren în misiunile militare și civile ale Uniunii; observă dezvoltarea în curs a inițiativei de sensibilizare EUvsDisinfo;

59. ia act, astfel cum reiese din chestionar și din raportul SEAE 2024, de faptul că SEAE a detectat aproximativ 27 000 de alerte, dintre care 348 au necesitat investigații suplimentare; observă că 57 dintre acestea din urmă au fost confirmate ca atacuri, iar 5 au avut un impact semnificativ asupra operațiunilor SEAE; ia act cu satisfacție de faptul că SEAE a identificat tacticile, tehnicile și procedurile atacatorilor și a folosit această analiză pentru a-și consolida contramăsurile; solicită clarificări cu privire la măsura în care aceste atacuri au afectat activitățile instituției;

Clădirile și securitatea

60. ia act de faptul că, în 2024, SEAE avea o rețea globală de 328 de clădiri ale delegațiilor Uniunii utilizate ca birouri și reședințe pentru șefii de delegații și trei clădiri de birouri la sediul central din Bruxelles; ia act de faptul că, la sfârșitul anului 2024, SEAE ocupa

[2] Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Legea privind inteligența artificială) (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

trei clădiri la Bruxelles, cu o suprafață totală de 87 506 m², și utiliza 175 de clădiri de birouri pentru delegațiile Uniunii în țări terțe, însumând o suprafață totală de 287 000 m²; ia act, de asemenea, de faptul că Uniunea deținea 23 % dintre aceste spații ale delegațiilor Uniunii, în timp ce restul de 77 % erau închiriate; ia act cu îngrijorare, astfel cum reiese din chestionar, de o lipsă de resurse care limitează punerea în aplicare a politicii imobiliare a SEAE, întrucât SEAE ar avea nevoie de mai mulți experți în infrastructură pentru a-și spori capacitatea de a derula proiecte imobiliare;

61. ia act de faptul că SEAE și-a reafirmat angajamentul de a menține rețeaua de 145 de delegații ale Uniunii și de a consolida principiul unei singure delegații; observă că modernizarea în curs vizează creșterea eficienței și alinierea rețelei la prioritățile Uniunii, abordând în același timp constrângerile bugetare; subliniază că, până la îmbunătățirea condițiilor financiare, măsurile stricte de economisire, discuțiile cu Comisia privind partajarea costurilor și consolidarea specifică a delegațiilor-cheie ale Uniunii vor continua; își exprimă o oarecare îngrijorare cu privire la planul de reducere a dimensiunii unor delegații ale Uniunii și de reducere a personalului, ca o tranziție de la accentul inițial pus pe ajutorul pentru dezvoltare și cooperarea economică la anumite interese strategice, ceea ce pare să penalizeze vecinătatea sudică; solicită SEAE să își mențină rolul esențial și prioritatea strategică în regiunea mediteraneeană, pe baza unei evaluări cuprinzătoare a provocărilor geopolitice cu care se confruntă Uniunea;

62. reiterează faptul că constrângerile bugetare ar putea duce la închideri excesive ale ambasadelor Uniunii și la amânarea instalațiilor de securitate într-o serie de delegații ale Uniunii, împiedicând capacitatea SEAE de a-și îndeplini mandatul și de a apăra valorile Uniunii, precum și de a asigura în mod corespunzător obligația de diligență față de întregul personal din delegațiile Uniunii; îndeamnă statele membre să ofere o finanțare suficientă SEAE și Comisiei pentru a se asigura că Uniunea își menține rețeaua de delegații fără a fi afectată, ca un semnal al angajamentului său la nivel mondial;

63. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în 2024, SEAE a continuat să pună în aplicare politica sa privind spațiul de colaborare și noile modalități de lucru, inclusiv promovarea imaginii la nivelul întregii Uniuni pentru sediul central și delegațiile sale; subliniază că această abordare înlocuiește birourile individuale cu spații multifuncționale pentru a îmbunătăți eficiența spațiului, a sprijini munca în echipă și a reduce impactul asupra mediului; ia act, de asemenea, de faptul că aceste proiecte sunt discutate cu reprezentanții angajaților prin intermediul Comitetului pentru personal al SEAE și că a fost lansat un sondaj dedicat personalului pentru clădirea Belmont;

64. ia act, astfel cum reiese din raportul SEAE din 2024, de faptul că SEAE și-a respectat cu succes prioritățile-cheie în domeniul imobiliar pentru 2024, inclusiv finalizarea renovării clădirii NEO, mutarea diviziilor de gestionare a crizelor și de informații într-un sediu mai sigur și mai eficient din punct de vedere energetic, precum și progresele semnificative înregistrate în renovarea clădirii Schuman;

65. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, din cauza scăderii nivelului de securitate la nivel mondial, SEAE a trebuit să consolideze structurile de securitate în 2024; salută majorarea cu 10 milioane EUR a bugetului pe 2025 pentru consolidarea infrastructurii de securitate din delegațiile Uniunii; observă obiectivul SEAE de a reduce numărul delegațiilor Uniunii care nu respectă standardele de securitate cu aproximativ 15 % prin instalații noi și înlocuirea sistemelor învechite;

66. ia act, astfel cum reiese din raportul SEAE 2024, de faptul că, până la sfârșitul anului 2024, numărul acordurilor de coamplasare a crescut la 137 (45 cu statele membre și țările partenere și 92 cu alți parteneri ai Uniunii); observă că numărul proiectelor de coamplasare a crescut rapid, ajungând la mai mult decât dublul numărului din ultimii șase ani și crescând de peste șase ori din 2011; subliniază că proiectele de coamplasare reprezintă în prezent 8 % din spațiul de birouri al delegațiilor Uniunii și implică 80 de delegații ale Uniunii, principiile de sustenabilitate fiind aplicate în mod consecvent în toate mediile de lucru comune;

67. apreciază faptul că SEAE depune eforturi pentru a garanta că clădirile sale sunt accesibile persoanelor cu dizabilități și cu mobilitate redusă; ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că, în 2024, au avut loc reuniuni periodice cu divizia imobiliară a SEAE, divizia de securitate și alte servicii ale Comisiei pentru a face schimb de bune practici privind accesibilitatea și evacuarea clădirilor, printre altele;

Mediul și sustenabilitatea

68. subliniază inițiativele SEAE în materie de eficiență energetică și energii din surse regenerabile în 2024, inclusiv înlocuirea becurilor cu LED-uri și renovările „Noi modalități de lucru” la clădirea Schuman, izolarea conductelor de apă și încălzire, optimizarea sistemelor HVAC și standardizarea valorilor de referință ale temperaturii; ia act de instalarea progresivă a stațiilor centrale de sortare a deșeurilor în clădirea Schuman și de implementarea completă a acestora în clădirile Belmont și NEO, alături de măsurile în curs de economisire a energiei; recunoaște achiziționarea de energie electrică produsă 100 % din surse regenerabile (1,569 milioane EUR) și producția de energie solară la fața locului de 22 286 kWh, soluția de decarbonizare a clădirii Schuman până în 2050 combinând măsuri de gestionare și izolare pe termen scurt cu modernizări pe termen lung, cum ar fi instalații fotovoltaice și înlocuirea încălzirii cu gaz cu pompe de căldură;

69. ia act de prima evaluare cuprinzătoare a SEAE privind amprenta sa de carbon din 2024, în contextul înregistrării în sistemul de management de mediu și audit (EMAS); ia act de faptul că evaluarea respectivă a acoperit clădirile sediilor centrale și activitățile din domeniul de aplicare 3 gestionate centralizat și a indicat zero emisii din domeniul de aplicare 2 în funcție de piață, datorită achizițiilor de energie electrică produsă 100 % din surse regenerabile, și reducerea intensității emisiilor de carbon de la 4,6 tCO_2e/FTE în 2019 la 3,4 tCO_2e/FTE în 2024 (-28 %), amprenta cuprinzând aproximativ 20 % din emisiile din domeniul de aplicare 1 și 80 % din emisiile din domeniul de aplicare 3;

70. salută angajamentul consolidat al SEAE față de mobilitatea sustenabilă, inclusiv adoptarea noii politici privind naveta pentru sediul central la sfârșitul anului 2024, care majorează rambursarea cheltuielilor de transport public la 90 % începând cu ianuarie 2025; recunoaște punerea în aplicare a măsurilor de reducere a impactului asupra mediului, prin atingerea nivelului de 64 % din distanțe parcurse cu avionul la clasa economică în 2024 (depășind obiectivul EMAS de 60 % până în 2030), acordarea de prioritate transportului feroviar pentru călătoriile scurte, previzionarea unei reduceri a numărului de angajați care fac naveta cu mașina de la 17 % în 2024 la 13 % în 2027 și promovarea inițiativelor privind mersul cu bicicleta și pe jos prin îmbunătățirea facilităților și campanii de sensibilizare;

71. apreciază faptul că aspectele legate de sustenabilitate sunt integrate în achizițiile publice prin intermediul clauzelor de achiziții publice verzi din modelele de licitații; ia act de faptul că 38 % dintre contractele de mare valoare pentru sediul central și 87 % dintre modelele de achiziții publice au inclus clauze privind achizițiile publice verzi în 2024; ia act cu satisfacție de faptul că delegațiile Uniunii au aplicat criterii verzi în achizițiile publice de vehicule, echipamente TI și servicii de curățenie și că sunt planificate eforturi suplimentare pentru 2025, inclusiv un centru informativ dedicat achizițiilor publice verzi, pentru delegațiile Uniunii, pe platforma HIVE; ia act de faptul că, în 2024, au fost finalizate 16 licitații de mare valoare cu indicatori de performanță de mediu și au fost semnate 6 contracte relevante pentru achizițiile publice verzi;

Cooperare interinstituțională

72. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că SEAE a continuat cooperarea strânsă cu OLAF și cu direcțiile generale relevante ale Comisiei în punerea în aplicare a strategiei antifraudă a Comisiei, în special prin elaborarea unor cursuri de formare comune și a unui parcurs comun de formare în materie de antifraudă, precum și prin acțiuni specifice menite să abordeze riscurile specifice de fraudă din delegațiile Uniunii; ia act cu satisfacție de faptul că SEAE și-a consolidat cadrul operațional prin semnarea unor acorduri de lucru cu EPPO în iunie 2024;

73. reamintește că, în 2023, Parlamentul, Consiliul și SEAE au purtat discuții tehnice privind înlocuirea acordului instituțional din 2002 dintre Parlament și Consiliu în domeniul politicii externe și de securitate comune; ia act cu îngrijorare, astfel cum reiese din raportul de monitorizare, de faptul că, în 2024, nu s-au înregistrat progrese în această privință din cauza alegerilor europene și a procesului de numire a noii Comisii;

74. salută faptul că acțiunile de comunicare ale SEAE sunt coordonate și armonizate cu alte instituții prin intermediul rețelei directorilor de comunicare ai UE, al platformelor interinstituționale cu Parlamentul și Comisia și al subgrupului RELEX pentru protecția patrimoniului cultural și relațiile culturale interne;

Comunicare

75. ia act, astfel cum reiese din chestionar, de faptul că SEAE a alocat 1 745 000 EUR – sumă suplimentată cu 107 968,67 EUR în credite C5 – pentru informare publică și evenimente, cu o rată de execuție de 99,70 % în 2024; subliniază că această finanțare a sprijinit achizițiile publice de servicii digitale, produse de comunicare și grafică, precum și organizarea de evenimente publice, cum ar fi Ziua Europei; ia act, de asemenea, de faptul că bugetul a finanțat, de asemenea, producția și difuzarea de conținut online, gestionarea conturilor de socializare ale instituțiilor și asistența acordată delegațiilor Uniunii în consolidarea prezenței lor digitale;

76. ia act, astfel cum reiese din chestionar și din raportul SEAE 2024, de faptul că SEAE și-a extins semnificativ comunicarea strategică, activitățile de informare publică și diplomația culturală, combinând campanii digitale globale, evenimente publice majore și activități consolidate în domeniul relațiilor culturale internaționale; observă că campaniile digitale au ajuns la un public larg și au promovat prioritățile fundamentale ale Uniunii, inclusiv drepturile omului, acțiunile climatice și sprijinul pentru Ucraina, în timp ce formatele inovatoare au contribuit la implicarea tinerilor; ia act de faptul că evenimente publice precum Ziua Europei și inițiativa „Ziua porților deschise” și

Programul pentru vizitatori al SEAE au contribuit la o mai bună înțelegere a politicilor Uniunii; subliniază că SEAE a promovat inițiative culturale, inclusiv Dialogul privind cooperare între muzee cu Africa, ateliere privind diversitatea culturală și o conferință privind patrimoniul cultural organizată sub președinția prin rotație a Consiliului, pregătind în același timp proiecte emblematice, cum ar fi participarea Uniunii la Expo Osaka;

77. încurajează continuarea procesului de intensificare a comunicării cu resortisanții țărilor terțe pe teme privind politica Uniunii, precum și intensificarea eforturilor de coordonare pentru a crește vizibilitatea proiectelor finanțate de Uniune, în special în țările candidate, pentru a contracara încercările actorilor care acționează cu rea-credință de a submina eforturile Uniunii;

78. ia act, astfel cum reiese din chestionar și din raportul SEAE 2024, de faptul că, în 2024, SEAE și-a consolidat angajamentul strategic față de suveranitatea Uniunii în materie de date și digitală, asigurând practici stricte conforme cu RGPD în ceea ce privește rețelele sociale, consolidând controalele de securitate și de acces și reducând dependența de furnizori externi unici; subliniază că diversificarea platformelor – inclusiv extinderea către Bluesky și Threads – împreună cu utilizarea instrumentelor de gestionare găzduite de Uniune, formarea sistematică a personalului și evaluările periodice ale riscurilor și dezinformării contribuie la creșterea rezilienței și la protejarea suveranității comunicării Uniunii.