Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

2025/2151(DEC)

15.12.2025

NÁVRH ZPRÁVY

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor (2025/2151(DEC))

Výbor pro rozpočtovou kontrolu

Zpravodaj: Pasquale Tridico

PR_DEC_Other

OBSAH

Strana

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 3

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 5

1. NÁVRH ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor
(2025/2151(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na souhrnný rozpočet Evropské unie na rozpočtový rok 2024[1],

– s ohledem na konsolidovanou roční účetní závěrku Evropské unie za rozpočtový rok 2024 (COM(2025)0359 – C10-0150/2025)[2],

– s ohledem na výroční zprávu Evropského hospodářského a sociálního výboru předkládanou orgánu udělujícímu absolutorium o interních auditech provedených v roce 2024,

– s ohledem na výroční zprávu Účetního dvora o plnění rozpočtu na rozpočtový rok 2024 spolu s odpověďmi orgánů[3],

– s ohledem na prohlášení o věrohodnosti[4] účetnictví a o legalitě a správnosti uskutečněných operací, které předložil Účetní dvůr za rozpočtový rok 2024 podle článku 287 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na čl. 314 odst. 10 a články 317, 318 a 319 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014 a (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012[5], a zejména na články 59, 118, 260, 261 a 262 tohoto nařízení,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie[6], a zejména na články 59, 118, 266, 267 a 268 tohoto nařízení,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2026),

---

1 Úř. věst. L 207, 22.2.2024, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
2 Úř. věst. C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
3 Úř. věst. C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
4 Úř. věst. C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.
5 Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
6 Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

1. uděluje absolutorium generálnímu tajemníkovi Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu Evropského hospodářského a sociálního výboru na rozpočtový rok 2024 / odkládá rozhodnutí o udělení absolutoria generálnímu tajemníkovi Evropského hospodářského a sociálního výboru za plnění rozpočtu Evropského hospodářského a sociálního výboru na rozpočtový rok 2024;

2. předkládá své připomínky v dále uvedeném usnesení;

3. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto rozhodnutí a usnesení, které je jeho nedílnou součástí, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru, Radě, Komisi a Účetnímu dvoru a aby zajistila jejich zveřejnění v *Úředním věstníku Evropské unie* (řada L).

2. NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

obsahujícího připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie za rozpočtový rok 2024, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor
(2025/2151(DEC))

Evropský parlament,

– s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2024, oddíl VI – Evropský hospodářský a sociální výbor,

– s ohledem na článek 102 a přílohu V jednacího řádu,

– s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A10-0000/2026),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zvyšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

B. vzhledem k tomu, že Evropský hospodářský a sociální výbor (dále jen „Výbor“) je poradním orgánem Unie, který poskytuje fórum pro konzultace, dialog a konsensus mezi zástupci různých hospodářských, sociálních a občanských složek organizované občanské společnosti členských států;

C. vzhledem k tomu, že Výbor přispívá k rozhodovacímu procesu Unie a tím, že zajišťuje propojení politik Unie s hospodářskými, sociálními a občanskými okolnostmi, současně plní své poslání zlepšovat právní úpravu a prosazovat participativní demokracii a evropské hodnoty;

D. vzhledem k tomu, že konzultace s Výborem ze strany Komise nebo Rady je v určitých případech povinná a Výbor může přijímat stanoviska i z vlastního podnětu, přičemž oblast působnosti, vymezená v Jednotném evropském aktu, Maastrichtské smlouvě a Amsterodamské smlouvě, v níž je Výbor žádán o vypracování stanoviska, je široká a umožňuje konzultace s Výborem ze strany Parlamentu;

E. vzhledem k tomu, že kontrolním orgánem Výboru pro všechny rozpočtové postupy, zejména pro stanovení odhadů rozpočtu, plnění rozpočtu, výroční zprávu o činnosti, absolutorium a následná opatření navazující na výroční zprávu Účetního dvora, je Komise pro finanční a rozpočtové záležitosti (CAF) Výboru;

F. vzhledem k tomu, že Výbor v posledních letech systematicky přijímal iniciativy, které mají v rámci omezeného rozpočtu přilákat a udržet kvalifikované zaměstnance, optimalizovat organizační strukturu a pracovní metody a podporovat respektující pracovní prostředí;

G. vzhledem k tomu, že v roce 2024 Výbor jmenoval nového generálního tajemníka, jehož úkolem je dosáhnout větší účinnosti a dopadu a posílit význam Výboru;

H. vzhledem k tomu, že Výbor zahájil v roce 2024 proces transformace, jehož cílem je vytvořit z Výboru organizaci zaměřenou na maximalizaci dopadu, která bude svým členům pomáhat posilovat hlas organizované občanské společnosti a chránit jej;

1. konstatuje, že rozpočet Výboru spadá do okruhu 7 VFR „Evropská veřejná správa“, který v roce 2024 činil celkem 13,3 miliardy EUR, tj. 6,9 % výdajů rozpočtu Unie; konstatuje, že v roce 2024 představoval rozpočet Výboru 1,5 % prostředků v okruhu 7 VFR, což oproti roku 2023 představuje nárůst z 1,29 %;

2. konstatuje, že Evropský účetní dvůr („Účetní dvůr“) ve výroční zprávě za rozpočtový rok 2024 („zpráva Účetního dvora“) zkoumal vzorek 70 transakcí v okruhu „Správa“, což je stejný počet jako v roce 2023; vzhledem k tomu, že Účetní dvůr dále uvádí, že správní výdaje zahrnují výdaje na lidské zdroje včetně výdajů na důchody, které v roce 2024 představovaly přibližně 69 % celkových správních výdajů, a výdaje na budovy, vybavení, energie a komunikační a informační technologie (IT), a že z jeho dlouholeté práce vyplývá, že tyto výdaje celkově vykazují nízké riziko;

3. konstatuje, že 16 (23 %) ze 70 transakcí obsahovalo chyby, ale že Účetní dvůr na základě tří chyb, které byly vyčísleny, odhaduje, že výše chyb nedosahuje prahu významnosti; konstatuje, že zpráva Účetního dvora neuvedla žádné specifické otázky týkající se Výboru;

Rozpočtové a finanční řízení

4. konstatuje, že konečný přijatý rozpočet Výboru v roce 2024 činil 164 945 524 EUR, což oproti roku 2023 představuje celkové zvýšení o 3,9 %; na základě odpovědí Výboru na dotazník předložený Výborem pro rozpočtovou kontrolu k udělení absolutoria za rok 2024 („dotazník“) konstatuje, že dvě rozpočtové položky Výboru, konkrétně položka 1 200 (odměny a příspěvky zaměstnanců) a položka 1 004 (cestovní náhrady a příspěvky na pobyt členů), tvoří většinu rozpočtu Výboru, tj. 65,8 % v roce 2024, což oproti roku 2023 představuje nárůst z 65,58 %;

5. vyjadřuje uznání Výboru za to, že dosáhl dalšího zvýšení míry plnění prostředků na závazky na běžný rok z 98,7 % v roce 2023 na 99,21 % v roce 2024, a to díky úspěšnému monitorování plnění rozpočtu, ale i díky vysoké míře inflace, která má dopad na platy zaměstnanců a náklady na budovy; v této souvislosti bere na vědomí úsilí Výboru o přerozdělení prostředků prostřednictvím převodů rozpočtových prostředků v celkové výši 2 487 139 EUR (což představuje 1,51 % rozpočtu na rok 2024) mezi jednotlivými rozpočtovými položkami, přičemž nejvýznamnější navýšení se týkalo provozu a údržby softwarových systémů (+ 519 682 EUR) a budov (+ 421 880 EUR); dále s uspokojením konstatuje, že míra čerpání prostředků na platby v běžném roce se zvýšila z 88,12 % v roce 2022 a 90,67 % v roce 2023 na 92,85 % v roce 2024 a průměrná doba do úhrady se snížila z 20,14 dne v roce 2023 na 16,06 dne v roce 2024, což je nejlepší výsledek, který Výbor zaznamenal od roku 2021;

6. konstatuje, že přenos prostředků z roku 2023 do roku 2024 činil 13 827 713 EUR, tj. 8,38 % rozpočtu Výboru na rok 2024, což představuje snížení oproti 15 466 316 EUR v předchozím roce (tj. 9,74 % rozpočtu Výboru na rok 2023); dále konstatuje, že míra čerpání prostředků přenesených z roku 2023 do roku 2024 činila v roce 2024 84,74 %, což je méně než v roce 2023 (tj. 86,76 %);

7. konstatuje, že dne 21. září 2024 přijala Rada nové rozhodnutí o poskytování denních příspěvků a náhrad cestovních výdajů členům Výboru a jejich náhradníkům, přičemž denní příspěvek pro příjemce, kteří se účastní zasedání osobně, je stanoven na 367 EUR (zvýšení z 290 EUR) a denní příspěvek pro příjemce, kteří se účastní zasedání na dálku pomocí elektronických prostředků, je stanoven na 149 EUR (zvýšení ze 145 EUR); na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 Výbor proplatil za účast na dálku 259 669 EUR (294 930 EUR v roce 2023), což odpovídá 1 744 dnům zasedání (v roce 2023 bylo 2 006 dnů zasedání), zatímco celková výše paušálních příspěvků vyplacených za osobní účast na zasedáních v roce 2024 činila 6 579 196 EUR (oproti 5 902 963 EUR v roce 2023); dále konstatuje, že Výbor má zaveden systém pro potvrzování skutečné účasti na schůzích na dálku pomocí elektronických prostředků; domnívá se, že ačkoli je účast na dálku pro moderní instituce důležitým nástrojem, který snižuje náklady na schůze a umožňuje širší účast, je pro veřejnost obtížné porozumět přidělení příspěvku na účast na schůzích na dálku, a to i v případě, že je tento příspěvek snížen a omezen na určité druhy akcí;

8. konstatuje, že vlastní služby Výboru provedly 10 jednacích řízení v hodnotě od 15 000 do 60 000 EUR a jedno řízení, v němž byla podána jediná nabídka v hodnotě v témže rozmezí, většinou na studie; konstatuje, že Výbor rovněž zahájil šest zadávacích řízení (na rámcové smlouvy) se společnými službami, které sdílí s Evropským výborem regionů (dále jen „VR“) a které se týkají mimo jiné stravovacích služeb, logistiky a údržby;

9. na základě dotazníku konstatuje, že dopad ruské útočné války nadále vytvářel tlak na rozpočet Výboru v roce 2024, a to v důsledku inflace a výkyvů na trhu s energiemi, které zapříčinily vyšší provozní náklady; konstatuje, že v období 2021–2024 se odhaduje nárůst nákladů na nájemné Výboru o + 16,53 % a nákladů spojených s veřejnými zakázkami na služby v oblasti údržby a bezpečnosti o + 15 %; na základě dotazníku dále konstatuje, že platby Výboru na leasingové splátky se v roce 2024 zvýšily o 4,7 %, což převyšuje 2% limit Komise pro výdaje nesouvisející s platy; dále konstatuje, že náklady Výboru na energii se snížily z 1 923 391 EUR v roce 2023 na 711 608 EUR v roce 2024; chválí v této souvislosti Výbor za jeho úsilí o zvýšení nákladové efektivnosti svých činností, mimo jiné prostřednictvím intenzivnějšího úsilí o úspory energie; uznává, že je třeba, aby všechny orgány Unie zlepšily své rozpočtové řízení tím, že při uzavírání smluv s poskytovateli služeb zohlední také kolísání cen, zejména v odvětví energetiky;

10. na základě dotazníku konstatuje, že zaměstnanci Výboru v roce 2024 uskutečnili 415 pracovních cest (300 v roce 2023) v celkové výši 448 655 EUR, což oproti roku 2023 představuje nárůst o 25 % v důsledku zvýšení počtu pracovních cest a skutečných nákladů na letenky a hotelové ubytování; konstatuje, že podle odhadu Výboru se v roce 2024 ušetří přibližně 40 000 EUR na nákladech na pracovní cesty, pokud se na částku, kterou Výbor zaplatil za pracovní cesty v roce 2019 (tj. 402 097 EUR), před propuknutím epidemie COVID, použije pomyslná míra inflace ve výši 21 % v období 2020–2023; oceňuje politiku Výboru omezit roční výdaje na pracovní cesty na nejnutnější minimum; konstatuje, že předseda Výboru uskutečnil v roce 2024 pracovní cesty v celkové délce 88 dnů (oproti 69 dnům v roce 2023) s celkovými náklady ve výši přibližně 113 000 EUR (oproti přibližně 72 000 EUR v roce 2023), přičemž tyto pracovní cesty byly nezbytné pro účast předsedy na mezinárodních fórech, iniciativách na úrovni Unie a dalších akcích, které vyžadovaly aktivní účast Výboru;

11. na základě dotazníku konstatuje, že společné ředitelství pro inovace a informační technologie (DIIT) Výboru a VR vyčleňuje přibližně 4 % svého rozpočtu na IT na kybernetickou bezpečnost (oproti 3 % v roce 2023), což se ani zdaleka neblíží 10% cíli, s nímž se počítá v příslušných právních předpisech; znovu vyzývá spolunormotvůrce a Komisi, aby tuto skutečnost zohlednili v rámci ročního rozpočtového procesu; uznává, že je třeba, aby Výbor zavedl modernizaci kybernetické bezpečnosti pro oba výbory v celkové výši přibližně 1,2 milionu EUR, což by znamenalo, že výdaje na kybernetickou bezpečnost by dosáhly 10 % celkového rozpočtu Výboru na IT;

Vnitřní řízení, výkonnost a interní kontrola

12. uznává, že Výbor plní zásadní úlohu, pokud jde o příspěvek k rozvoji politik a rozhodovacích procesů Unie tím, že zastupuje hlasy všech oblastí organizované občanské společnosti v Unii, čímž přibližuje Evropu jejím občanům a zvyšuje demokratickou legitimitu právních předpisů Unie; připomíná, že součástí ročního pracovního programu Výboru je systém sledování výkonnosti, který zahrnuje ukazatele v různých oblastech, jako jsou IT, lidské zdroje, překlady a komunikace, strukturované podle pěti základních hodnot a pěti klíčových strategických cílů v rámci strategie generálního sekretariátu na období 2021–2025; na základě opatření přijatých Výborem v návaznosti na připomínky uvedené v usnesení Parlamentu o udělení absolutoria za rok 2023 („monitorovací zpráva“) a na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že v návaznosti na audit zahájil Výbor strukturovaný proces za účelem zlepšení monitorování výkonnosti sladěním svého výkonnostního rámce se strategickými cíli prostřednictvím klíčových ukazatelů výkonnosti a ukazatelů dopadu, které mají být sladěny s budoucími strategickými cíli Výboru, přičemž při používání těchto ukazatelů bude hrát klíčovou úlohu vrcholné vedení; očekává, že bude informován o výsledcích provádění tohoto nového rámce prostřednictvím budoucích zpráv Výboru orgánu příslušnému k udělení absolutoria;

13. konstatuje, že Výbor plní své poslání prostřednictvím stanovisek, která se týkají legislativních návrhů předložených Komisí (žádosti o vypracování stanoviska), stanovisek vypracovaných z vlastního podnětu, ve kterých vyzývá orgány Unie k přijetí opatření, a průzkumných stanovisek, která přispívají k práci Komise na jejích plánovaných iniciativách, a že postoje Výboru mohou být zdůrazněny v usneseních nebo zahrnuty do hodnotících či informačních zpráv; oceňuje výsledky Výboru, pokud jde o pomoc Parlamentu, Radě a Komisi v legislativním cyklu v roce 2024; v této souvislosti konstatuje, že v roce 2024 přijal Výbor 142 stanovisek a zpráv, což představuje pokles z 213 v roce 2023, a uspořádal 148 slyšení a 26 konferencí, oproti 146 slyšením a 24 konferencím v roce 2023; uznává, že vzhledem k zahajování nového volebního období v roce 2024 se snížil počet žádostí o vypracování stanoviska, a tím i počet stanovisek, která Výbor v tomto roce přijal; konstatuje, že se členové Výboru v roce 2024 zúčastnili 518 schůzí, summitů a konferencí na vysoké úrovni, oproti 429 v roce 2023;

14. na základě monitorovací zprávy vítá závazek Výboru vypracovat stanoviska k pracovním právům, sociálnímu začlenění a porušování lidských práv a rozšířit rozsah svých hodnocení, pokud jde o právní předpisy a programy Unie, za předpokladu, že budou k dispozici odpovídající zdroje;

15. oceňuje opatření, která Výbor přijal v roce 2024 s cílem zlepšit posílení povědomí

o přínosu své činnosti a její dopad v politickém a legislativním cyklu; vítá skutečnost, že v návaznosti na pilotní projekt byl oficiálně zaveden nový formát stanovisek vypracovávaných v reakci na povinné žádosti Parlamentu, Rady nebo Komise o vypracování stanoviska; konstatuje, že nový formát zlepšuje uživatelské vlastnosti a použitelnost pro normotvůrce a zároveň zlepšuje stanovení priorit v rámci činnosti Výboru; dále konstatuje, že díky posílené kontrole opatření přijatých v návaznosti na vybraná stanoviska prostřednictvím kontrolního seznamu a pokynů Výbor očekává, že si zachovají svou platnost i později, a že se stanou součástí víceúrovňových legislativních procesů; dále vítá začlenění stanovisek Výboru do unijního nástroje EU Law Tracker (EULT) od dubna 2024, která jsou nově uváděna jako odkazy v legislativních spisech; oceňuje, že Výbor rovněž přijal interní plán s cílem lépe předvídat priority Unie, zlepšit interinstitucionální koordinaci, posílit šíření informací a následná opatření a systematičtěji měřit dopad;

16. oceňuje pokrok, kterého Výbor dosáhl v několika stěžejních iniciativách, čímž posílil účast, začlenění a politický dopad v celé Unii; konstatuje, že Výbor od září 2024 převzal iniciativu při ověřování dopadu předpisů EU na mladé lidi ve svém procesu tvorby stanovisek, do něhož zapojil síť 73 mládežnických organizací a v rámci kterého bylo provedeno ověřování dopadu na mladé lidi zhruba u 40 stanovisek; dále konstatuje, že Výbor rozšířil své kontakty s kandidátskými zeměmi prostřednictvím iniciativy týkající se členů z kandidátských zemí, která umožňuje 146 zástupcům občanské společnosti přímo přispět k tvorbě stanovisek Výboru, a to prostřednictvím účasti ve studijních skupinách, na schůzích specializovaných sekcí i na plenárním zasedání (konaném v říjnu 2024); chválí Výbor za to, že pokročil ve své modré dohodě pro EU a pomohl zařadit vodohospodářskou odolnost na program Unie; poukazuje na to, že Výbor nadále zajišťoval vedení Evropské platformy zainteresovaných stran pro oběhové hospodářství a spolupořádal udílení cen EU za ekologickou produkci za rok 2024, přičemž posiloval vazby se subjekty občanské společnosti v ekologickém zemědělství;

17. na základě dotazníku bere s uspokojením na vědomí opatření Výboru ke snížení administrativní zátěže a zefektivnění procesů v roce 2024; v tomto smyslu vítá mimo jiné spuštění nového, účinnějšího programu registrace návštěvníků, používání softwaru pro spolupráci některými zaměstnanci, pracovní skupinu napříč různými ředitelstvími, která řídí používání metodiky řízení obchodních procesů Výboru, zjednodušení ověřovacího procesu s ohledem na externě zadávané překlady, sloučení několika jazykových oddělení a zjednodušení pravidel komunikace Výboru; bere se zájmem na vědomí, že Výbor v zájmu úspory zdrojů zahájil provádění pilotní fáze využití umělé inteligence (AI) k transformaci ředitelství pro překlady; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o pokroku v této záležitosti;

18. na základě dotazníku bere se zájmem na vědomí snahu Výboru zaujmout strategičtější přístup k určování priorit v rámci své činnosti související s dopadem a začlenit řízení dopadu mezi ústřední faktory rozhodování; v této souvislosti bere na vědomí uspořádání tří strategických seminářů na vysoké úrovni s politickým vedením v letech 2024 a 2025, během nichž byla – kromě jiných cílů – v rámci výhledových studií vypracována kritéria pro stanovení či zrušení priorit u iniciativ a pro zajištění tematického sladění s dlouhodobými potřebami občanské společnosti; konstatuje, že toto stanovení priorit bude začleněno do hlavních činností Výboru, neboť bude prováděno každoročně a jednou za 2,5 roku bude doplněno přezkumem všech orgánů, činností a významných akcí Výboru;

19. pokud jde o plnění v roce 2024, konstatuje vysokou míru souladu s průměrnou mírou plnění 85 (87 % v roce 2023); vyjadřuje politování nad tím, že účinnost systému vnitřní kontroly klesla ze 78 % na 66 %; v této souvislosti poukazuje na rozdíl mezi formálním dodržováním předpisů a praktickou účinností každodenních operací; konstatuje, že je třeba vyvinout úsilí mimo jiné v oblasti interní komunikace, zvyšování povědomí o rizicích a modernizace systémů správy dokumentů a informací; dále konstatuje, že v roce 2024 přijal Výbor revidované rozhodnutí o zjednodušení 23 typů ověřování, které vstoupilo v platnost v lednu 2025; vítá skutečnost, že – jak vyplývá z dotazníku – již provedené následné kontroly s ohledem na tato ověření potvrdily, že zjednodušení nepřineslo další rizika;

20. bere na vědomí výroční zprávu Výboru o činnosti za rok 2024 („zpráva Výboru“), že v roce 2024 bylo provedeno pět nových auditů týkajících se příspěvku na vzdálenost a délku cesty, řízení rizik, žádosti o vypracování stanoviska, klíčových ukazatelů činnosti a výkonnosti a cestovních výdajů, které vyústily v celkem 14 doporučení; bere na vědomí zejména zjištění interního auditora, pokud jde o příspěvky na vzdálenost a délku cesty, jako je absence jasné definice „obvyklého místa pobytu“ a chybějící požadavky na podpůrnou dokumentaci; dále konstatuje, že 13 doporučení zůstalo na konci ledna 2025 otevřených; dále konstatuje, že sedm doporučení z předchozích auditů zůstává stále otevřených, zejména doporučení v oblasti etiky a bezúhonnosti, doby do úhrady, schvalování účasti na zasedání, delegátů Poradní komise pro průmyslové změny (CCMI) či strategického cyklu; v této souvislosti vítá skutečnost, že Výbor přijal nová pravidla pro schvalování účasti na zasedání, příspěvků a náhrad; vyzývá Výbor, aby nadále informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o pokroku dosaženém při provádění všech doporučení, která nebyla dosud realizována;

Lidské zdroje, rovnost a dobré pracovní podmínky zaměstnanců

21. konstatuje, že na konci roku 2024 zaměstnával Výbor 713 zaměstnanců, oproti 707 v roce 2023; dále konstatuje, že v roce 2024 bylo zaměstnáno 48 smluvních zaměstnanců a 144 dočasných zaměstnanců (42 z nich bylo přijato v roce 2024), ve srovnání s 49 smluvními zaměstnanci a 130 dočasnými zaměstnanci v roce 2023; zdůrazňuje, že pro udržení kvalifikovaných pracovníků, kontinuity a produktivního pracovního prostředí je důležité uzavírat smlouvy na dobu neurčitou; dále konstatuje, že Výbor zaměstnával 10 poskytovatelů služeb a 14 externích pracovníků, kteří vykonávali svou práci v sídle Výboru, nemluvě o pracovnících v oboru stravování, údržby, bezpečnosti a ochrany; konstatuje, že obsazenost pracovních míst činila 96 % (95,5 % v roce 2023) a že míra fluktuace zaměstnanců v roce 2024 činila 5,6 % (pokles ze 7 % v roce 2023);

22. chválí Výbor za to, že v roce 2024 byl již třetím rokem po sobě čistým dovozcem talentů z jiných orgánů, a to v důsledku provádění akčního plánu pro nábor a udržení pracovníků, přičemž 42 % náborů v roce 2024 bylo spojeno s interinstitucionálními přesuny; na základě monitorovací zprávy dále konstatuje, že se zvýšil počet žádostí o stálá pracovní místa, které Výbor obdržel, o 11,6 % a o místa dočasných a smluvních zaměstnanců o 41 %; vítá skutečnost, že Výbor vyhlásil interní výběrové řízení, do kterého se mohou přihlásit dočasní a smluvní zaměstnanci, a že do konce roku 2025 by měl být vytvořen rezervní seznam; zdůrazňuje, že interní výběrová řízení jsou důležitá pro udržení talentů a odborných znalostí a pro stabilizaci lidských zdrojů Výboru obecně; s uspokojením bere na vědomí účast Výboru na akcích a veletrzích pracovních

příležitostí (včetně virtuálních) a dnech otevřených dveří; konstatuje, že v roce 2024 Výbor uspořádal virtuální veletrh pracovních příležitostí věnovaný konkrétním pracovním profilům a příležitostem, který navštívilo 270 účastníků, přičemž 19 z nich se také přihlásilo na první oznámení o volném pracovním místě, které bylo v době konání akce otevřeno;

23. vítá probíhající úsilí Výboru o zlepšení rámce pro lidské zdroje, aby se stal atraktivním zaměstnavatelem a plně inkluzivním pracovištěm, kde je každý jednotlivec ceněn a může plně rozvinout svůj potenciál; konstatuje, že Výbor analyzoval výsledky průzkumu zapojení zaměstnanců v roce 2023, identifikoval jednotlivé problémy a posléze inicioval cílená následná opatření, která byla přijata v průběhu roku 2024; mezi těmito opatřeními bere na vědomí mimo jiné provádění nového rozhodnutí o pracovních podmínkách (hybridní práce, přesčasy, mimořádné volno), revizi pravidel pro hodnocení a povyšování zaměstnanců, přijetí nové politiky mobility a řízení citlivých pracovních míst, provádění nové strategie a akčního plánu pro rozmanitost a začlenění, které byly přijaty na konci roku 2023, revizi politiky řízení absencí, která měla být přijata v roce 2025, a (probíhající) přípravu strategie Výboru v oblasti nových dovedností; vítá další zlepšení hodnocení zapojení zaměstnanců, jak ukazuje nejnovější průzkum Výboru, a to ze 70,5 % v roce 2023 na 75 % v roce 2025;

24. bere na vědomí, že v roce 2024 Výbor zaměstnával pracovníky, kteří zastupovali všechny státní příslušnosti EU, přičemž některé z nich byly zastoupeny nadměrně; bere na vědomí, že 62,7 % zaměstnanců tvořily ženy a 37,3 % muži; na základě monitorovací zprávy bere na vědomí, že 52 % vedoucích pozic zaujímají ženy, čímž se Výbor v tomto ohledu řadí na přední místo; vyjadřuje však politování nad tím, že podíl žen ve vrcholném vedení zůstal v roce 2024 nízký vzhledem k tomu, že ženy v současné době zastávají pouze dvě ze sedmi pozic ve vrcholném vedení, stejně jako v roce 2023; uznává, že jedním z důvodů nízkého podílu žen na těchto pozicích je nízká míra fluktuace spojená s velikostí Výboru; vítá závazek Výboru zvyšovat povědomí o této otázce mezi orgány oprávněnými ke jmenování, podporovat genderově vyvážené jmenování a zapojit se do cílených opatření prostřednictvím fóra žen a fóra vedoucích pracovníků, která podporují rozvoj manažerských schopností a kariérního růstu žen na středních úrovních vedení;

25. připomíná iniciativu Výboru zavést nový přístup ke strategickému plánování pracovních sil a přidělování zaměstnanců, která posílí shromažďování údajů o dovednostech zaměstnanců, aktivní naslouchání v celé organizaci a uvažování politických orgánů Výboru o strategických prioritách; na základě monitorovací zprávy bere na vědomí, že tento nový typ plánování bude zahájen pilotním projektem v omezeném počtu služeb vybraných na základě strategických priorit; vyzývá agenturu, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informovala o pokroku v této záležitosti a následném vývoji;

26. vítá úsilí Výboru o vytvoření zdravého pracovního prostředí pro své zaměstnance; oceňuje zejména, že Výbor věnuje pozornost duševnímu a fyzickému zdraví zaměstnanců a že vynakládá úsilí na zvyšování povědomí o otázkách souvisejících se zdravím; bere na vědomí opatření Výboru týkající se řízení nemocenské dovolené, jako jsou částečné úvazky ze zdravotních důvodů či prodloužení práce na dálku, s cílem zajistit, aby se zaměstnanci, kteří jsou dlouhodobě nepřítomni z důvodu nemoci, včas vrátili do práce; bere na vědomí snížení celkového počtu evidovaných dnů pracovní

neschopnosti o 7,5 % z 10 552 dnů v roce 2023 na 9 763 dnů v roce 2024, jakož i snížení míry absence ze 4,08 % v roce 2023 na 3,75 % v roce 2023 (nejnižší od roku 2021); vyjadřuje politování nad tím, že Výbor nebyl opět schopen poskytnout údaje o případech vyhoření; mezi argumenty Výboru uvádí, že zaměstnanci nemají povinnost předem poskytovat zdravotní údaje, že syndrom vyhoření není uznávanou lékařskou diagnózou a že příčiny syndromu vyhoření nemusí souviset s prací, a také poukazují na lékařské tajemství; bere na vědomí, že Výbor shromažďuje anonymizované statistické údaje o případech týkajících se duševního zdraví, avšak dostupné údaje neumožňují rozlišit mezi syndromem vyhoření souvisejícím s prací a jinými problémy, které s prací nesouvisejí; zdůrazňuje však, že vyhoření lze měřit i bez lékařských údajů, přičemž existují nástroje pro hodnocení pracovního vyhoření, které lze použít, a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) podporuje anonymní dotazníky pro měření faktorů stresu a vyhoření souvisejících s prací odděleně od duševních problémů nesouvisejících s prací; naléhavě žádá Výbor, aby shromažďování údajů o vyhoření pomocí lékařských nebo nelékařských nástrojů konzultoval rovněž s evropským inspektorem ochrany údajů (EDPS) a aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o následných opatřeních;

27. na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 Výbor a VR zahájily projekt SPaCES s cílem modernizovat a optimalizovat svá pracoviště prostřednictvím plně participativního a transparentního procesu zahrnujícího zástupce zaměstnanců a sociální partnery; zdůrazňuje, že projekt představuje dlouhodobou transformaci zaměřenou na zlepšení efektivity, spolupráce a flexibility v obou orgánech v souladu s metodou práce v hybridním režimu; konstatuje, že projekt SPaCES je prováděn na základě plně participativního přístupu, který zajišťuje zapojení a zastoupení zaměstnanců ve všech fázích; poznamenává, že první fáze, která probíhá za podpory externího dodavatele a která má být dokončena v létě 2025, zahrnuje pracovní semináře s vedoucími pracovníky a všemi útvary obou výborů, jakož i podrobnou analýzu práce podle činností s cílem určit budoucí potřeby pracovišť; vítá skutečnost, že byla vytvořena specializovaná řídicí struktura, projektový tým a síť kontaktních míst, které mají tento proces řídit, zajistit transparentnost a zastupovat všechny příslušné zájmy;

28. bere na vědomí, že Výbor v souladu s usnesením Parlamentu ze dne 14. června 2023 obsahujícím doporučení Komisi o kvalitních stážích v Unii (2020/2005(INL)), které vyzývá k tomu, aby byly všechny stáže v Evropě placené, přijal 52 stážistů na dlouhodobý úvazek (5 měsíců) a dva stážisty na krátkodobý úvazek, přičemž všichni v roce 2024 pobírali měsíční příspěvek;

Etický rámec a transparentnost

29. připomíná, že v rámci posíleného etického rámce se Výbor a interní auditor dohodli na akčním plánu týkajícím se auditu v oblasti etiky a bezúhonnosti Výboru, který obsahuje deset doporučení, z nichž osm bylo uzavřeno do března 2025; na základě monitorovací zprávy konstatuje, že Výbor se zabýval dvěma dosud nevyřešenými doporučeními, a to revizí a aktualizací příručky týkající se povinností úředníků Výboru, jejíž obsah bude rovněž zveřejněn na intranetu Výboru;

30. konstatuje, že Výbor v roce 2024 pokračoval v pořádání školení zaměstnanců a zvyšování povědomí o tématech souvisejících s etikou; s uspokojením konstatuje, že Výbor nabízí školení v oblasti etiky a bezúhonnosti, která jsou povinná pro všechny

zaměstnance, přičemž v roce 2024 se devíti těchto školení zúčastnilo 54 účastníků; dále konstatuje, že 40 ze 47 vedoucích pracovníků se zúčastnilo školení o respektu na pracovišti a úloze vedoucích pracovníků a 25 zaměstnanců se zúčastnilo školení nabízených Úřadem Komise pro vyšetřování a disciplinární opatření o možných úskalích, které s sebou nesou disciplinární důsledky, v průběhu roku 2024; vítá skutečnost, že z průzkumů vyplývá vysoká míra informovanosti zaměstnanců Výboru mimo jiné o jeho pevných hodnotách a etických normách, postupech pro oznamování pochybení a síti důvěrných poradců;

31. na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 byly nahlášeny dva případy údajného obtěžování, které byly prošetřeny a uzavřeny v roce 2025, přičemž v jednom případě nebylo obtěžování zjištěno a ve druhém byla přijata formální omluva za nevhodné chování dotyčné osoby; dále bere na vědomí, že bylo přijato rozhodnutí v jiném případu, který byl předložen před rokem 2024 a týkal se obtěžování souvisejícího s kárným řízením; dále bere na vědomí, že v roce 2024 nebylo nahlášeno žádné sexuální obtěžování;

32. na základě monitorovací zprávy bere na vědomí vývoj týkající se soudního řízení zahájeného belgickými orgány proti jednomu bývalému členovi Výboru obviněnému z pochybení v souvislosti se stížností na obtěžování v rámci Výboru, která byla otevřena a uzavřena Výborem v roce 2023; bere na vědomí, že toto soudní řízení bylo přerušeno, neboť příslušný belgický soud požádal Soudní dvůr Evropské unie o vyjasnění výkladu článku 10 Protokolu č. 7 o výsadách a imunitách Unie; vyzývá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o dalším vývoji v této záležitosti;

33. konstatuje, že Výbor se v oblasti transparentnosti řadí na přední místo, neboť byl prvním subjektem, který se kromě původních signatářů připojil k rejstříku transparentnosti Unie; vítá opatření v oblasti transparentnosti přijatá Výborem, včetně doporučení, aby se členové Výboru setkávali pouze s registrovanými zúčastněnými stranami, povinnosti členů zveřejňovat svá zasedání na internetu a možnosti zpravodajů Výboru, a to i prostřednictvím pilotního projektu zahájeného v roce 2025, opatřit svá stanoviska „legislativní stopou“; konstatuje, že v současné době jsou stanoviska Výboru dostupná jako milníky v legislativních spisech v nástroji EU Law Tracker; dále s uspokojením bere na vědomí opatření Výboru v oblasti transparentnosti, pokud jde o jeho hlavní administrativní činnosti v oblastech, jako jsou finance, zadávání veřejných zakázek, lidské zdroje a přístup k dokumentům;

34. konstatuje, že Výbor má pevný rámec pro předcházení střetům zájmů a případům efektu otáčivých dveří; s ohledem na zaměstnance Výboru konstatuje, že Výbor dbá na to, aby byla hlediska střetu zájmů začleněna do všech postupů náboru a výběru zaměstnanců; bere na vědomí, že zaměstnanci jsou povinni proaktivně oznámit jakoukoli situaci, která by mohla vést ke střetu zájmů; konstatuje, že v případě, že dojde ke změně údajů, které členové Výboru uvedli v prohlášení, předloží nové prohlášení nejpozději do dvou měsíců od dané změny; s ohledem na členy Výboru konstatuje, že Etická komise Výboru se zabývala jednou žádostí o pokyny týkající se možného střetu zájmů; pokud jde o zaměstnance Výboru, konstatuje, že v roce 2024 nebyly hlášeny žádné případy střetu zájmů nebo whistleblowingu;

35. se znepokojením bere na vědomí případ podezření z podvodu týkající se jednoho externího poskytovatele služeb, který byl Evropským úřadem pro boj proti podvodům

(OLAF) zamítnut a následně postoupen Úřadu evropského veřejného žalobce (EPPO) z důvodu možného spáchání trestného činu v roce 2024; na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že Výbor v tomto případě s úřadem EPPO plně spolupracuje; dále konstatuje, že tento poskytovatel služeb zaplatil Výboru dohodnutou smluvní pokutu; v této souvislosti vítá opatření, která Výbor přijal s cílem lépe předcházet podobným případům v budoucnu, a to důslednějšími kontrolami souladu při zadávání veřejných zakázek a realizaci smluv a posílením poradenství a školení v této oblasti; konstatuje, že jeden případ úřadu OLAF z roku 2023 byl vrácen Výboru k internímu zjednodušenému správnímu prošetření, které bylo zahájeno v roce 2024 a jehož výstupem byla závěrečná zpráva určená orgánu oprávněnému ke jmenování z července 2025; vyzývá Výbor, aby informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o tom, zda bylo v této věci přijato konečné rozhodnutí; dále konstatuje, že jedno šetření zahájené evropskou veřejnou ochránkyní práv v roce 2023 bylo uzavřeno v roce 2024 se závěrem, že ze strany Výboru nedošlo k nesprávnému úřednímu postupu;

36. na základě dotazníku konstatuje, že Výbor vypracoval návrh strategie pro boj proti podvodům, který byl předložen k meziútvarové konzultaci a k přijetí; vyzývá Výbor, aby informoval orgán příslušný k udělení absolutoria o následných opatřeních přijatých v tomto ohledu; vítá skutečnost, že Výbor uspořádal dvě školení týkající se informovanosti o podvodech a jejich prevenci při zadávání veřejných zakázek, která vedli zaměstnanci úřadu OLAF a kterých se zúčastnilo 21 účastníků, a jedno informační setkání uspořádané společně s úřadem EPPO, jehož cílem bylo seznámit zaměstnance Výboru s mandátem úřadu EPPO a poskytnout jim pokyny, jak hlásit případné případy úřadu EPPO;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost a ochrana údajů

37. konstatuje, že kombinovaný rozpočet Výboru a VR na IT v roce 2022 činil 13 700 000 EUR ve srovnání s 12 700 000 EUR v roce 2023, což představuje nárůst o 7,87 %, přičemž 760 000 EUR z tohoto rozpočtu (tedy 6 %) bylo v roce 2024 vynaloženo na kybernetickou bezpečnost; na základě dotazníku konstatuje, že financování projektů IT bylo ve srovnání s rokem 2023 navýšeno o 109 000 EUR, což představuje 4% nárůst, a to především na podporu programu M365 Workplace a programu pro transformaci kybernetické bezpečnosti; dále konstatuje, že výdaje na vybavení vzrostly o 117 000 EUR (tj. o 20 %), zejména v důsledku úprav cen a strategických investic do telefonní infrastruktury; bere na vědomí znepokojení Výboru nad tím, že je v oblasti digitalizace a kybernetické bezpečnosti strukturálně podfinancován; vyjadřuje v této souvislosti politování nad tím, že rozpočtový orgán nezahrnul do rozpočtu Unie na rok 2026 částku 1 176 000 EUR, která je nezbytná k tomu, aby Výbor (a VR) provedl rozsáhlou modernizaci kybernetické bezpečnosti, čímž se stal cíl uvedený v nařízení (EU, Euratom) 2023/2841[1] věnovat přibližně 10 % svých celkových výdajů na IT na kybernetickou bezpečnost nedosažitelným;

38. bere na vědomí klíčová zlepšení, pokud jde o digitalizaci a správu IT v roce 2024, jako je mimo jiné rozšíření pokrytí bezdrátovou místní sítí, zavedení systému Microsoft 365

[1] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2023/2841 ze dne 13. prosince 2023, kterým se stanoví opatření k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v orgánech, institucích a jiných subjektech Unie (Úř. věst. L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

a pilotních projektů v oblasti umělé inteligence, migrace do cloudu a zvyšování povědomí prostřednictvím Dnů kybernetické bezpečnosti; vítá víceletou digitální strategii (DS 2024–2026), kterou zahájilo společné ředitelství DIIT a která se opírá o čtyři stěžejní programy: M365 (program digitálního pracoviště), ARES (systém Komise pro správu dokumentů), EdiT (nástroj sdílený mezi orgány Unie pro přípravu legislativních dokumentů) a kybernetická bezpečnost; na základě zprávy Výboru a dotazníku konstatuje, že strategie Výboru na období 2024–2026 zavádí revidovaný model digitální správy, jehož cílem je posílit institucionální spolupráci, zefektivnit pracovní postupy, automatizovat procesy, zlepšit tvorbu právních předpisů a posílit odolnost;

39. na základě dotazníku bere na vědomí zavedení systému HAN (HERMES-ARES-NOMCOM) pro bezpečnou správu dokumentů a dodržování pravidel pro ochranu údajů a přijetí editoru XML EdiT pro přípravu právních předpisů; vítá pokrok, jehož bylo dosaženo v oblasti správy záznamů, přičemž úplné zavedení se očekává do roku 2026; bere na vědomí zlepšení infrastruktury IT, včetně automatizace, migrace prostřednictvím cloudu a zavedení nového nástroje pro řízení lidských zdrojů (HRT nahrazující systém Sysper) v roce 2024;

40. konstatuje, že Výbor využívá platformu Komise pro neurální strojový překlad eTranslation k automatickému generování překladů jako další pomůcku pro práci překladatelů; konstatuje, že Výbor souběžně úspěšně provedl pilotní projekt týkající se přepisu řeči do textu s využitím umělé inteligence za použití softwaru vyvinutého Světovou organizací duševního vlastnictví (WIPO) v roce 2024; dále konstatuje, že ředitelství pro překlady zahájilo v červnu 2024 jednoletý pilotní projekt s cílem posoudit využívání nástroje DeepL jako alternativního překladového nástroje, jehož přidaná hodnota ve srovnání s již používanými systémy pro překlad dokumentů Výboru byla vyhodnocena jako nedostatečná;

41. na základě dotazníku konstatuje, že Výbor udržuje těsnou spolupráci se Službou kybernetické bezpečnosti pro orgány, instituce a jiné subjekty Unie (CERT-EU) a používá k odhalování a řešení slabých míst systému různé nástroje a průběžné monitorování; dále konstatuje, že společné ředitelství DIIT zahájilo provádění „základních zásad 8“, rámce kybernetické bezpečnosti NIST a projekt OWASP jako referenčních modelů s cílem posílit řízení rizik, zlepšit správu a začlenit bezpečnost do procesů identifikace, ochrany, odhalování, reakce a obnovy; bere na vědomí probíhající činnost za účelem dosažení plného souladu s provozními a regulačními požadavky; na základě monitorovací zprávy konstatuje, že kybernetická bezpečnost je Výborem nově pojímána jako sdílená odpovědnost všech zaměstnanců, která se opírá o víceletý plán, průběžná školení a informační kampaně;

42. s uspokojením konstatuje, že komunikační kanály Výboru jsou přístupné i osobám se zdravotním postižením; konstatuje, že Výbor uplatňuje pokyny pro přístupnost internetového obsahu a u většiny jeho aplikací je zajištěna komplexní přístupnost; v této souvislosti konstatuje, že internetové stránky Výboru pravidelně kontrolují odborníci na přístupnost, kteří vydávají doporučení, jež jsou poté prováděna, přičemž další audit se má uskutečnit v roce 2026;

43. chválí úsilí Výboru v roce 2024 zajistit, aby si zaměstnanci osvojili digitální dovednosti potřebné pro stále více digitalizované pracovní prostředí, jakož i za provádění cílených

informačních kampaní, nabídku komplexního vzdělávacího a výcvikového programu a udržování aktuální znalostní databáze IT s rozhraním využívajícím umělou inteligenci na podporu rozvoje zaměstnanců;

44. na základě monitorovací zprávy konstatuje, že v roce 2024 nebylo ze strany evropského inspektora ochrany údajů zahájeno žádné šetření týkající se uplatňování pravidel ochrany údajů ve Výboru; konstatuje však, že šetření týkající se řízení jednoho externího auditu, které bylo zahájeno v roce 2023, stále probíhá; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria průběžně informoval o následných opatřeních v této záležitosti;

Budovy

45. na základě monitorovací zprávy konstatuje, že Výbor připravuje dlouhodobou strategii v oblasti budov vzhledem k nadcházející renovaci budovy SPAAK a skutečnosti, že budova B-100 bude v srpnu 2026 uvolněna; dále konstatuje, že do této strategie bude zahrnut výsledek probíhajících technických a environmentálních auditů budov Výboru; žádá Výbor, aby orgán příslušný k udělení absolutoria o těchto záležitostech průběžně informoval;

46. oceňuje, že Výbor v roce 2024 dokončil modernizaci a zlepšení přístupnosti všech šesti výtahů na západní straně budovy JDE, včetně jednoho určeného konkrétně pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace; vítá významná zlepšení, která byla učiněna pro vozíčkáře, nevidomé a slabozraké osoby, neslyšící a osoby s omezenou schopností pohybu a orientace nebo jiným fyzickým omezením, včetně vylepšené zvukové a vizuální signalizace, upravených ovládacích prvků, prodloužených časů otevření dveří, zrcadel a bezpečnostních prvků a madel;

47. bere na vědomí zprávu Výboru, že v roce 2024 byl v budově JDE ve spolupráci s VR vytvořen nový sdílený komunikační prostor; zdůrazňuje, že zařízení, které se nachází v prostorách bývalé knihovny, zahrnuje nejmodernější nahrávací studio, místnost pro rozhovory s výstupem na kameru a specializovaný konferenční prostor;

Životní prostředí a udržitelnost

48. na základě dotazníku konstatuje, že v roce 2024 vyčlenil Výbor 198 894 EUR na ekologizaci svých činností, přičemž 55 % bylo určeno na poradenské a odborné služby v oblasti hospodaření s energií a energetické účinnosti a 45 % na zlepšení infrastruktury, jako je osvětlení LED, parkování jízdních kol či měření spotřeby energie; vítá, že tyto investice spolu s pokračujícími iniciativami v oblasti inovativních stavebních zařízení, 100 % zelené elektřiny, inteligentních technologií pro úsporu energie a digitalizace přispěly ke snížení spotřeby energie a emisí;

49. na základě dotazníku bere na vědomí pokles spotřeby elektřiny (−19 %), plynu (−13 %) a vody (−12 %) a zvýšení spotřeby papíru (+1 %) a objemu odpadu (−12 %) v roce 2024 ve srovnání s rokem 2023; vítá další snížení emisí uhlíku v přepočtu na plné pracovní úvazky o 4,3 % (emise z cest členů Výboru nejsou zahrnuty) ve stejném období; na základě dotazníku bere na vědomí opatření Výboru na podporu udržitelnějších možností cestování mezi jeho zaměstnanci a členy a probíhající revizi průvodce pracovními cestami pro zaměstnance, jejíž klíčovou součástí bude environmentální stopa; vítá další zaměření Výboru na nakládání s odpady a recyklaci

s cílem podpořit kulturu snižování množství odpadu a účinného využívání zdrojů;

50. s uspokojením konstatuje, že všechny výzvy Výboru k podávání nabídek v hodnotě nad 60 000 EUR a výzvy v hodnotě nad 25 000 EUR, které jsou spravovány společně s VR, obsahují doložky o udržitelnosti v souladu s normami energetické unie, Zelenou dohodou pro Evropu a zásadami oběhového hospodářství; konstatuje, že nová rámcová smlouva Výboru týkající se stravovacích služeb, která vstoupila v platnost v srpnu 2024, obsahuje požadavky na ekologické a místní produkty, darování potravin či sezónní ovoce a zeleninu;

51. na základě dotazníku s uspokojením konstatuje, že Výbor pokračuje v úsilí o podporu udržitelné mobility svých zaměstnanců; konstatuje zejména, že Výbor nabízí finanční příspěvky na jízdenky na veřejnou dopravu, pro zaměstnance, kteří k dojíždění do zaměstnání používají jízdní kolo, a od roku 2024 příspěvky na předplatné Flex SNCB s cílem zohlednit aspekty týkající se hybridních pracovních úvazků; bere na vědomí plán Výboru účastnit se společně s VR výzvy k podávání nabídek (která má být znovu zahájena v roce 2026) pod vedením Komise na nákup a údržbu elektrických jízdních kol; vítá pokračující spolupráci s regionem hlavního města Bruselu v oblasti plánování mobility a účast Výboru na interinstitucionálních iniciativách, které přispívají ke kultuře udržitelného dojíždění;

Interinstitucionální spolupráce

52. oceňuje úzkou spolupráci, kterou Výbor navázal s VR na administrativní úrovni, přičemž oba výbory sdílejí prostory a společné služby v oblasti překladů, infrastruktury, logistiky, bezpečnosti, zadávání veřejných zakázek, finančního řízení a informačních technologií, a to při zachování plné institucionální autonomie; konstatuje, že oba výbory ve snaze rozšířit spolupráci v dalších oblastech a s ohledem na rozpočtová omezení společně zahájily v roce 2024 dva klíčové projekty – projekt SPaCES zaměřený na transformaci kancelářského prostředí a strategickou reformu ředitelství pro překlady prostřednictvím strukturální reorganizace, lepšího využívání jazykových technologií a postupného snižování kapacity lidských překladatelů za účelem zvýšení efektivity a hospodárnosti;

53. vítá příznivé výsledky dosažené během prvního roku provádění dohody Výboru a VR v audiovizuální oblasti, jako jsou rozpočtové úspory ve výši přibližně 140 000 EUR oproti samostatně řízenému projektu a zvýšená produkční kapacita, kdy do června 2025 bylo vyrobeno již 85 videí ve srovnání s přibližně 90 videi za celý rok 2024;

54. chválí Výbor za významné úspory dosažené díky provádění dohody o spolupráci s VR, který zřídil společné služby pokrývající úkoly zejména v oblasti IT, logistiky a veřejných zakázek; na základě dotazníku bere s uspokojením na vědomí odhadované úspory Výboru v roce 2024 v oblasti IT (přibližně 16 milionů EUR), infrastruktury (přibližně 8 milionů EUR), tiskařských služeb (přibližně 125 000 EUR) a bezpečnostních služeb (přibližně 800 000 EUR); dále konstatuje, že pokud by Výbor a VR měly samostatné překladatelské služby a odbory zadávání zakázek, celkové náklady na zaměstnance by se zvýšily nejméně o 30 %; opakuje svou výzvu k co největšímu rozšíření této spolupráce na úroveň zřízení jednotné správy pro společné služby a oddělení služeb a oddělení odpovědných za jejich hlavní nezávislé mandáty;

55. s uspokojením bere na vědomí významné rozpočtové a administrativní úspory, jichž

Výbor dosáhl prostřednictvím dohod o úrovni služeb, zejména s Komisí, pokud jde o využívání nástrojů IT pro finanční a klíčové řízení lidských zdrojů; dále vítá účast Výboru na interinstitucionálních zadávacích řízeních vedených jinými orgány, jako je Parlament a Komise, v oblastech, jako jsou služební cesty, pojištění, cestování, IT, překlady a audiovizuální vybavení; na základě dotazníku konstatuje, že celkové náklady, které Výboru v souvislosti s outsourcingem konkrétních služeb na Komisi vznikly, se zvýšily ze 793 000 EUR v roce 2023 na 893 000 EUR v roce 2024;

56. bere na vědomí některé události a údaje týkající se spolupráce mezi Výborem a Parlamentem v roce 2024: přijetí nové dohody o spolupráci, podepsání memoranda o porozumění týkajícího se spolupráce při přípravě voleb do Evropského parlamentu, účast 55 poslanců na 38 akcích Výboru, účast Výboru na 32 akcích Parlamentu a účast na různých dvoustranných setkáních a schůzích politických skupin;

57. bere na vědomí některé události a údaje týkající se spolupráce mezi Výborem a Komisí v roce 2024: účast členů Komise na 10 plenárních zasedáních Výboru a dalších akcích pořádaných Výborem, více než 30 společných komunikačních projektů zaměřených na zapojení občanské společnosti, 20 konkrétních společných aktivit, příspěvky Výboru do 17 skupin odborníků Komise, šest průzkumných stanovisek a tři hodnotící zprávy, které Výbor předložil na žádost Komise;

58. bere na vědomí některé události a údaje týkající se spolupráce mezi Výborem a Radou/Evropskou radou v roce 2024: tři setkání na vysoké úrovni s předsedy Evropské rady a 21 průzkumných stanovisek vydaných Výborem na žádost belgického a maďarského předsednictví;

59. poznamenává, že i v roce 2024 byly realizovány rozpočtové úspory a došlo ke zvýšení efektivity prostřednictvím aktivní spolupráce mezi Výborem a dalšími orgány Unie, mj. tím, že se plenární zasedání Výboru konala v budovách Komise a Parlamentu, kde jsou prostory a související služby poskytovány zdarma nebo za ceny nižší než na vnějším trhu;

60. konstatuje, že Výbor hraje klíčovou roli při posilování vazeb s národními hospodářskými a sociálními radami členských států a mezi nimi; v této souvislosti bere na vědomí zahájení činnosti nové tematické pracovní skupiny složené ze 13 národních hospodářských a sociálních rad, zveřejnění 32 zpravodajských článků a 26 shrnutí zpráv přijatých národními hospodářskými a sociálními radami, uspořádání výročního zasedání předsedů a generálních tajemníků národních hospodářských a sociálních rad v Bruselu a společně organizovaného semináře se 100 účastníky z řad evropských sociálních partnerů, organizací občanské společnosti, zástupců orgánů Unie a akademických pracovníků v roce 2024;

Komunikační činnost

61. na základě dotazníku konstatuje, že celkový rozpočet Výboru na komunikaci, publikace a získávání dokumentace činil v roce 2024 asi 2,5 milionu EUR (přibližně stejně jako v roce 2023), což po převodech rozpočtových prostředků do roku 2024 představuje 1,4 % celkového rozpočtu Výboru; vítá skutečnost, že Výbor v roce 2024 zaměřil své zdroje na omezený počet komunikačních priorit souvisejících s legislativními prioritami orgánů Unie (jako je cenová dostupnost energie, umělá inteligence, duševní zdraví, strategická autonomie, hospodářská reforma, genderová rovnost, mládež a rozšíření),

což je v souladu s úsilím v oblasti komunikace zaměřené na dopad;

62. na základě dotazníku a zprávy Výboru konstatuje, že Výbor v roce 2024 provedl komplexní komunikační plán v rámci kampaně k volbám do Evropského parlamentu prostřednictvím místních akcí a Týdne občanské společnosti; v této souvislosti oceňuje, že 104 členů Výboru se kromě informační činnosti v sociálních médiích zúčastnilo 122 akcí pro veřejnost, v jejich rámci bylo přímo osloveno přibližně 350 000 občanů; dále oceňuje výsledky, které Výbor zaznamenal v souvislosti s uspořádáním Týdne občanské společnosti, konkrétně 800 účastníků, více než 8 000 interakcí, více než 1 milion zobrazení a zhruba 96 000 zhlédnutí videí, což svědčí o silné přítomnosti v sociálních médiích;

63. oceňuje zahájení činnosti platformy NaviGate v květnu 2024; konstatuje, že tato platforma, která poskytuje webové odkazy pro nástroj EU Law Tracker Úřadu pro publikace Evropské unie, výrazně zviditelňuje činnost Výboru a zlepšuje uživatelské pohodlí členů, zaměstnanců, návštěvníků z jiných orgánů a veřejnosti, přičemž v roce 2024 dosáhla 4 600 unikátních návštěvníků;

64. na základě zprávy Výboru konstatuje, že jeho přítomnost na sociálních médiích se nadále rozšiřovala, přičemž čtyři hlavní účty Výboru dosáhly celkového nárůstu počtu sledujících o více než 18 % ve srovnání s rokem 2023; zdůrazňuje, že výrazně vzrostla míra zapojení publika, a to o 45 %, přičemž počet interakcí na všech platformách přesáhl 416 000; dále konstatuje, že do konce roku 2024 dosáhl Výbor 62 868 sledujících na platformě X, 79 647 na LinkedIn, 49 494 na Facebooku a 29 987 na Instagramu, což odráží silný růst specifický pro jednotlivé platformy ve srovnání s rokem 2023; konstatuje, že nejvyšší nárůst počtu sledujících byl zaznamenán na účtu na Instagramu v roce 2024 (+72 %); konstatuje, že v souladu se společným přístupem orgánů Unie otevřel Výbor v roce 2024 svůj první účet Bluesky, aby si zajistil oficiální přítomnost, přičemž činnost byla zahájena v lednu 2025;