Europees Parlement
2024-2029

Commissie begrotingscontrole

2025/2152(DEC)

ONTWERPVERSLAG

over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling VII – Comité van de Regio's
(2025/2152(DEC))

Commissie begrotingscontrole

Rapporteur: Pasquale Tridico

PR_DEC_Other

INHOUD

Blz.

1. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT 3

2. ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT 5

1. ONTWERPBESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling VII – Comité van de Regio's (2025/2152(DEC))

Het Europees Parlement,

– gezien de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024[1],

– gezien de geconsolideerde jaarrekening van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024 (COM(2025)0359 – C10-0152/2025)[2],

– gezien het jaarverslag van het Comité van de Regio' aan de kwijtingsautoriteit over de in 2024 uitgevoerde interne controles,

– gezien het jaarverslag van de Rekenkamer over de uitvoering van de begroting voor het begrotingsjaar 2024, vergezeld van de antwoorden van de instellingen[3],

– gezien de verklaring van de Rekenkamer[4] voor het begrotingsjaar 2024 waarin de betrouwbaarheid van de rekeningen en de wettigheid en regelmatigheid van de onderliggende verrichtingen worden bevestigd, opgesteld overeenkomstig artikel 287 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien artikel 314, lid 10, en de artikelen 317, 318 en 319 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien Verordening (EU, Euratom) 2018/1046 van het Europees Parlement en de Raad van 18 juli 2018 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie, tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 1296/2013, (EU) nr. 1301/2013, (EU) nr. 1303/2013, (EU) nr. 1304/2013, (EU) nr. 1309/2013, (EU) nr. 1316/2013, (EU) nr. 223/2014, (EU) nr. 283/2014 en Besluit nr. 541/2014/EU en tot intrekking van Verordening (EU, Euratom) nr. 966/2012[5], en met name de artikelen 59, 118, 260, 261 en 262,

– gezien Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie[6], en met name de artikelen 59, 118, 266, 267 en 268,

– gezien artikel 102 en bijlage V van zijn Reglement,

---

[1] PB L 207 van 22.2.2024, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/budget/2024/207/oj.
[2] PB C, C/2025/4944, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/4944/oj.
[3] PB C, C/2025/5409, 8.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5409/oj.
[4] PB C, C/2025/5407, 13.10.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/5407/oj.
[5] PB L 193 van 30.7.2018, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1046/oj.
[6] PB L, 2024/2509 van 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

– gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A10-0000/2026),

1. verleent de secretaris-generaal van het Comité van de Regio's kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Comité van de Regio's voor het begrotingsjaar 2024 / stelt zijn besluit over het verlenen van kwijting aan de secretaris-generaal van het Comité van de Regio's voor de uitvoering van de begroting van het Comité van de Regio's voor het begrotingsjaar 2024 uit;

2. formuleert zijn opmerkingen in bijgaande resolutie;

3. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit en de resolutie die daarvan een integrerend deel uitmaakt, te doen toekomen aan het Comité van de Regio's, de Raad, de Commissie en de Rekenkamer, en te zorgen voor bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie* (L-serie).

2. ONTWERPRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling VII – Comité van de Regio's
(2025/2152(DEC))

Het Europees Parlement,

– gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2024, afdeling VII – Comité van de Regio's,

– gezien artikel 102 en bijlage V van zijn Reglement,

– gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A10-0000/2026),

A. overwegende dat de kwijtingsautoriteit in het kader van de kwijtingsprocedure wenst te benadrukken dat het bijzonder belangrijk is de democratische legitimiteit van de instellingen van de Unie verder te versterken door de transparantie en de verantwoordingsplicht te verbeteren en door het concept van resultaatgericht begroten en een goed personeelsbeheer toe te passen;

B. overwegende dat het Comité van de Regio's (het "Comité") een politieke vergadering is van 329 leden (en 329 plaatsvervangers), gekozen in de regio's, steden, dorpen en gemeenten van de 27 lidstaten van de Unie, die fungeert als adviesorgaan voor de instellingen van de Unie en tot taak heeft om vanuit het standpunt van de lokale en regionale overheden bij te dragen tot de beleidsvorming en de besluitvorming van de Unie, en er tegelijkertijd toe bij te dragen dat de Unie doeltreffender wordt en dichter bij de burgers komt te staan;

C. overwegende dat de Commissie en de Raad in bepaalde gevallen verplicht zijn het Comité te raadplegen en dat het Comité bevoegd is om in gevallen waarin het zulks dienstig acht op eigen initiatief een advies uit te brengen, hetgeen in de Verdragen is vastgelegd, en dat daarin ook wordt bepaald dat het Parlement het Comité kan raadplegen;

D. overwegende dat de werkzaamheden van het Comité worden bepaald op basis van zijn algemene politieke strategie, als uiteengezet in zijn resolutie van 2 juli 2020 over de prioriteiten van het Comité van de Regio's voor 2020-2025[1], en dat het Comité voor de periode 2020-2025 drie politieke prioriteiten heeft vastgesteld en met het oog daarop drie communicatiecampagnes heeft uitgewerkt: Europa dichter bij de burger brengen, Bouwen aan veerkrachtige regionale en lokale gemeenschappen en Bevordering van cohesie als fundamentele waarde van de EU;

[1] Resolutie van het Europees Comité van de Regio's – De prioriteiten van het Europees Comité van de Regio's voor 2020-2025 – Europa dichter bij de mensen via de dorpen, steden en regio's (PB C 324 van 1.10.2020, blz. 8).

E. overwegende dat lokale en regionale overheden een derde van de overheidsuitgaven en de helft van de overheidsinvesteringen doen en een vierde van de belastinginkomsten ontvangen, en in veel lidstaten bevoegdheden hebben op belangrijke gebieden als onderwijs, economische ontwikkeling en cohesie, milieu, sociale bescherming, gezondheidszorg en diensten van algemeen belang, en dat de coördinatie van beleidsmaatregelen op lokaal, regionaal, nationaal en Europees niveau dus de legitimiteit van wetgeving versterkt, het draagvlak voor beleid vergroot en ervoor zorgt dat beleid meer effect sorteert bij de burgers;

F. overwegende dat het Comité als politieke doelstelling heeft zijn betrokkenheid bij de gehele politieke en wetgevingscyclus van de Unie te vergroten en de band met de burgers van de Unie te versterken via de leden van het Comité, die in hun gemeenschappen en in hun nationale verenigingen van lokale en regionale overheden fungeren als krachtige multiplicatoren;

G. overwegende dat het Comité negen belangrijke prioritaire gebieden heeft aangewezen om zijn optreden in 2024 strategischer en doeltreffender te maken: 1) uitbreiding van de Unie en steun aan Oekraïne, 2) democratie en betere regelgeving, 3) veerkracht, 4) Green Deal Going Local, 5) concurrentievermogen, industrie, kmo's, verlichting van regelgevingsdruk en vennootschapsbelasting, 6) optimalisering van de uitvoering van en communicatie over het cohesiebeleid van de Unie, 7) het hoofd bieden aan de drievoudige planetaire crisis, 8) werkgelegenheids-, gelijkheids- en sociaal beleid, 9) bevordering van steun van de Unie voor regionale innovatie-ecosystemen;

H. overwegende dat Verordening (EU) 2021/1060[2], die onder meer betrekking heeft op het cohesiebeleid en de financiering van de Unie in de periode 2021-2027 en die in juli 2021 in werking is getreden, een artikel bevat inzake partnerschap dat functioneert volgens het beginsel van bestuur op verschillende niveaus, waarbij het Comité en het Parlement een ondersteunende rol spelen en waarbij de regio's van de Unie betrokken zijn;

I. overwegende dat in het kader van de meer dan 400 nationale en regionale programma's voor de uitvoering van het cohesiebeleid van de Unie in de programmeringsperiode 2021-2027 ongeveer 380 miljard EUR uit verschillende fondsen beschikbaar is gesteld voor de aanpak van de economische, sociale en milieu-uitdagingen waarmee de regio's en steden van de Unie worden geconfronteerd;

J. overwegende dat op 19 februari 2021 Verordening (EU) 2021/241[3] tot instelling van de herstel- en veerkrachtfaciliteit van de Unie in werking is getreden, die de rechtsgrondslag vormt voor de verdeling van middelen en leningen ten belope van

---

[2] Verordening (EU) 2021/1060 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2021 houdende gemeenschappelijke bepalingen inzake het Europees Fonds voor regionale ontwikkeling, het Europees Sociaal Fonds Plus, het Cohesiefonds, het Fonds voor een rechtvaardige transitie en het Europees Fonds voor maritieme zaken, visserij en aquacultuur en de financiële regels voor die fondsen en voor het Fonds voor asiel, migratie en integratie, het Fonds voor interne veiligheid en het Instrument voor financiële steun voor grensbeheer en visumbeleid (PB L 231 van 30.6.2021, blz. 159, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1060/2024-06-30).

[3] Verordening (EU) 2021/241 van het Europees Parlement en de Raad van 12 februari 2021 tot instelling van de herstel- en veerkrachtfaciliteit (PB L 57 van 18.2.2021, blz. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/241/2024-03-01).

maximaal 672,5 miljard EUR (in prijzen van 2018) onder de lidstaten tussen 2021 en 2026, en tevens tot doel heeft de economische, sociale en territoriale samenhang te ondersteunen en de ongelijkheden tussen de regio's van de Unie aan te pakken;

K. overwegende dat het Comité, als instelling van de Unie in de zin van het Financieel Reglement, zijn eigen jaarrekening moet vaststellen, die wordt opgesteld overeenkomstig de door de rekenplichtige van de Commissie vastgestelde boekhoudregels (boekhoudregels van de Europese Unie) op basis van de internationale standaarden voor overheidsboekhouding, die uiteindelijk in die van de Unie worden geconsolideerd;

1. merkt op dat de begroting van het Comité onder rubriek 7 van het meerjarig financieel kader (MFK), "Europees openbaar bestuur" ("rubriek 7") valt, die in 2024 in totaal 13,3 miljard EUR bedroeg, oftewel 6,9 % van de begrotingsuitgaven van de Unie; merkt op dat de begroting van het Comité in 2024 goed was voor 0,92 % van de kredieten van rubriek 7 van het MFK;

2. neemt er kennis van dat de Europese Rekenkamer (de "Rekenkamer") in haar jaarverslag over het begrotingsjaar 2024 (het "verslag van de Rekenkamer") onder de rubriek "Europees openbaar bestuur" steekproefsgewijs zeventig verrichtingen heeft onderzocht, hetzelfde aantal als in 2023; in het verslag merkt de Rekenkamer voorts op dat onder de administratieve uitgaven de uitgaven voor personele middelen vallen, met inbegrip van uitgaven voor pensioenen, die in 2024 goed waren voor ongeveer 69 % van de totale administratieve uitgaven, alsook uitgaven voor gebouwen, uitrusting, energieverbruik, communicatie en informatietechnologie (IT), en dat uit haar werkzaamheden door de jaren heen blijkt dat deze uitgaven over het algemeen een laag risico vormen;

3. merkt op dat 16 van de 70 verrichtingen (23 %) fouten vertoonden, maar dat de Rekenkamer op basis van de drie door haar gekwantificeerde fouten schat dat het foutenpercentage onder de materialiteitsdrempel ligt; wijst erop dat in het verslag van de Rekenkamer geen specifieke kwesties met betrekking tot het Comité zijn opgemerkt;

Begrotings- en financieel beheer

4. maakt uit het jaarlijks activiteitenverslag van het Comité voor 2024 (het "jaarverslag") op dat de definitieve goedgekeurde begroting van het Comité in 2024 123 178 345 EUR bedroeg, met inbegrip van gewijzigde begroting nr. 5/2024 (salaris), hetgeen neerkomt op een stijging van 6 502 953 EUR (d.w.z. + 5,60 %) ten opzichte van 2023; is verheugd dat het begrotingsuitvoeringspercentage van het Comité met betrekking tot de vastleggingskredieten voor het lopende jaar 99,9 % bedroeg in 2024 (hetzelfde als in 2023), en dat het uitvoeringspercentage van de betalingskredieten voor het lopende jaar is gestegen van 91,20 % in 2023 naar 91,90 % in 2024; is voorts ingenomen met een stijging van het uitvoeringspercentage van C8-kredieten (overgedragen van 2023 naar 2024) van 85 % in 2023 naar 92,20 % in 2024, terwijl de van 2023 naar 2024 overgedragen kredieten 12 578 853 EUR bedroegen, tegenover 10 540 464 EUR in het voorgaande jaar; prijst het Comité voor zijn aanhoudend hoge uitvoeringspercentage van de begroting in de loop der jaren vanwege de optimalisering van de begrotingsplanning en -uitvoering, in het licht van de aanhoudende druk op de begroting; erkent in dit verband de structurele onderfinanciering van het Comité, met

name in het licht van zijn rol als innovatieve koploper en proeftuin voor praktijken die het bestuur van de Unie in ruimere zin ten goede kunnen komen, en erkent dat het Comité extra middelen nodig heeft om zijn doelstellingen doeltreffend te verwezenlijken;

5. merkt op dat het uitvoeringspercentage van C1-kredieten van begrotingspost 1000 “Kantooruitgaven van leden” is gedaald van 76,20 % in 2023 naar slechts 13,90 % in 2024; neemt kennis van de uitleg van het Comité dat de vergoedingen voor kantooruitgaven voor 2024 begin 2025 met C8-kredieten zijn uitgevoerd; merkt op dat het Comité het lage uitvoeringspercentage in 2023 van C8-kredieten van begrotingspost 2007 (“Inrichting van dienstruimten”) heeft aangepakt door te vermijden dat grote bouwprojecten aan het eind van het jaar worden opgestart en door tussentijdse betalingen voor langetermijnprojecten te verrichten om te late facturen te voorkomen; merkt echter op dat het uitvoeringspercentage van C1-kredieten van die post is gedaald van 99,20 % in 2023 naar 51,90 % in 2024 als gevolg van het tijdschema voor renovatie van sommige liften van het Comité;

6. maakt uit het jaarverslag op dat het Comité in de loop van 2024 42 overschrijvingen heeft uitgevoerd voor een totaalbedrag van 2,7 miljoen EUR, waarvan 37 interne overschrijvingen voor een totaalbedrag van 1,1 miljoen EUR en vijf externe overschrijvingen voor een totaalbedrag van 1,6 miljoen EUR, waarvan ongeveer 1 miljoen EUR is overgeschreven naar begrotingsonderdelen ter dekking of versterking van posten zoals jaarlijkse pachtbetalingen, de organisatie van een intern vergelijkend onderzoek, IT-uitgaven en de inrichting van dienstruimten voor een mediaruimte ten behoeve van zowel het Comité als het Europees Economisch en Sociaal Comité (“EESC”);

7. merkt in de context van de Russische aanvalsoorlog tegen Oekraïne op dat het Comité in 2024 nog steeds werd getroffen door stijgende kosten voor energie, vervoer en accommodatie en door indexeringsmechanismen in verband met het inflatiepercentage, die direct of indirect gevolgen hebben gehad voor onder meer uitgaven voor grondstoffen, externe contractanten, energie, reizen, huur, leasing en onderhoud van gebouwen; merkt op dat de cumulatieve kostenstijging in verband met indexering tussen 2022 en 2025 + 21,50 % bedroeg voor huur en erfpacht en + 15 % voor onderhouds- en beveiligingscontracten, en dat de gemiddelde kosten voor een lid dat van en naar Brussel reist tussen 2022 en 2024 zijn gestegen van 1 200 EUR naar 1 620 EUR; neemt in dit verband kennis van een toename van het aantal begrotingsoverdrachten van het Comité van 31 in 2023 tot 42 in 2024, deels om door de hoge inflatie en indexering getroffen contracten te dekken; prijst de gemeenschappelijke acties van het Comité en het EESC om te zorgen voor betere deals door middel van digitalisering en gezamenlijke inspanningen op het gebied van aanbesteding; is ingenomen met de hernieuwde energiebesparingsmaatregelen van het Comité in 2024, die van cruciaal belang zijn om de gevolgen van de stijgende energiekosten te beperken; erkent echter dat alle instellingen van de Unie hun begrotingsbeheer moeten verbeteren door bij het sluiten van contracten met dienstverleners ook rekening te houden met prijsvolatiliteit, met name in de energiesector;

8. neemt kennis van een stijging van betalingen voor de leden van het Comité, van begrotingspost 1004, van 7 955 968 EUR in 2023 naar 8 036 613 EUR in 2024, hetgeen neerkomt op een stijging van 1 % (een daling ten opzichte van + 20 % het voorgaande

jaar); merkt op dat in 2024 8 231 betalingen zijn verricht voor reiskosten, 4 188 betalingen voor reisvergoedingen, 7 303 betalingen voor vergadervergoedingen voor fysieke deelname en 164 betalingen voor deelname op afstand; maakt uit de follow-up door het Comité van de opmerkingen in de resolutie van het Parlement over de kwijting 2023 (“het vervolgverslag”) op dat het Comité in 2024 een herziene reeks regels inzake reisvergoedingen en de betaling van vergoedingen aan leden van het Comité heeft vastgesteld met verschillende maatregelen om onnodige kosten en koolstofemissies te verminderen, zoals het Parlement in eerdere kwijtingsresoluties heeft aanbevolen;

9. merkt op dat de begroting voor dienstreizen (kredieten voor het lopende jaar) met 13,60 % is gestegen van 420 833 EUR in 2023 naar 478 050 EUR in 2024 en dat het uitvoeringspercentage van die begroting in 2024 ongeveer 80 % bedroeg (vergelijkbaar met 2023); merkt op dat deze stijging het gevolg was van een toename van het aantal dienstreizen van 574 in 2023 tot 810 in 2024, waarvan er 268 verband hielden met de organisatie door het Comité van een top in Bergen ter gelegenheid van het dertigjarig bestaan van het Comité in 2024;

10. stelt vast dat de kredieten voor vertolkingsdiensten in het lopende jaar met ongeveer 10 % zijn gedaald, van 4,167 miljoen EUR in 2023 tot 3,737 miljoen EUR in 2024, en dat het uitvoeringspercentage 64,80 % bedroeg in 2024, een daling ten opzichte van 67,30 % in 2023;

11. merkt op dat in de huidige regels van het Comité de forfaitaire vergoeding voor vergaderingen op afstand is vastgesteld op 50 % van de reguliere vergoeding voor vergaderingen, waarvan 367 EUR voor vergaderingen op afstand en 186,50 EUR voor vergaderingen op afstand na indexering; merkt op dat het totale bedrag dat is betaald voor vergoedingen voor vergaderingen op afstand laag bleef in vergelijking met voorgaande jaren, nadat in 2023 een aanzienlijke terugkeer naar fysieke vergaderingen werd opgetekend; wijst niettemin op een lichte stijging van het betaalde bedrag van 32 632 EUR in 2023 naar 38 104 EUR in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat alleen vergaderingen van niet-statutaire organen van het Comité online of in hybride vorm kunnen plaatsvinden, terwijl deelname op afstand wordt gemonitord via het Interactio-platform en de extractie van .csv-bestanden daaruit; is van mening dat deelname op afstand weliswaar een belangrijk instrument voor moderne instellingen is, omdat daardoor de vergaderkosten verminderen en bredere participatie mogelijk wordt, maar dat de toekenning van een vergoeding voor deelname op afstand aan vergaderingen, zelfs al is die vergoeding beperkter en alleen bedoeld voor bepaalde soorten evenementen, moeilijk te begrijpen valt voor het publiek; merkt op dat dit met name het geval is omdat de vergoeding die aan de leden van het Comité wordt betaald 20 % hoger is dan de vergoeding die aan de leden van het EESC wordt betaald voor deelname op afstand;

12. stelt met tevredenheid vast dat uit de vragenlijst en het vervolgverslag blijkt dat de gemiddelde betalingstermijn is gedaald van 21,88 dagen in 2023 naar 18,46 dagen in 2024, ondanks een verdere toename van het aantal verwerkte facturen; prijst het Comité voor het bereiken van een hoog percentage (83 %) elektronisch ontvangen facturen in 2024;

Intern beheer, prestaties en interne controle

13. erkent dat het Comité een fundamentele rol speelt door bij te dragen aan de beleidsontwikkeling en besluitvormingsprocessen van de Unie door de belangen van de lokale en regionale overheden in de Unie te vertegenwoordigen en zo Europa dichter bij de burgers te brengen en de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie te vergroten; maakt uit het jaarverslag op dat de verslaglegging over de prestaties van het Comité in het kader van zijn jaarlijkse operationele plan in 2024 was gebaseerd op 26 doelstellingen, waarvan aan de hand van 87 kwantitatieve indicatoren is beoordeeld in hoeverre ze zijn gerealiseerd; overwegende dat de streefdoelen van het overgrote deel van deze indicatoren (circa 74 %) zijn gehaald met een niveau van ten minste 90 %, zes ervan gedeeltelijk zijn gehaald met een niveau van minder dan 90 % en zes niet zijn gehaald; maakt uit de vragenlijst op dat het Comité een alomvattende plannings- en rapportagecyclus heeft ingevoerd, met inbegrip van de oprichting van een centraal risicoregister en een risicobeoordeling voor alle doelstellingen in het jaarlijkse operationele plan in 2024;

14. wijst erop dat het Comité zijn opdracht vervult door middel van adviezen waarin het reageert op wetgevingsvoorstellen van de Commissie (waarover het om advies is gevraagd), initiatiefadviezen waarin het de instellingen van de Unie oproept om actie te ondernemen, en resoluties waarin het zijn standpunt over specifieke thema's uiteenzet; merkt op dat het Comité in 2024 53 adviezen (hetzelfde aantal als in 2023) en vier resoluties (zes in 2023) heeft aangenomen;

15. neemt met tevredenheid kennis van het jaarlijks impactverslag 2024 van het Comité (het "impactverslag") over de politieke verwezenlijkingen van het Comité in 2024 met betrekking tot zijn drie beleidsprioriteiten voor 2020-2025, waardoor de rol van het Comité bij de vormgeving van Uniebeleid op regionaal en lokaal niveau wordt versterkt; merkt op dat de inbreng van het Comité uit verklaringen en aanbevelingen uit adviezen van invloed is geweest op belangrijke beleidsterreinen van de Unie, zoals klimaatverandering, natuur, energie en groene economie (bijvoorbeeld via het verslag "Green Deal 2.0", dat van invloed was op de conclusies van de Raad en het advies van het Comité over Verordening (EU) 2024/1991 van het Europees Parlement en de Raad[4]), vervoer (bijvoorbeeld via het advies van het Comité over het pakket vergroening van het goederenvervoer, dat van invloed was op relevante ontwerpverslagen van het Parlement) en gezondheid (bijvoorbeeld via het advies van het Comité over Verordening (EU) 2025/327 van het Europees Parlement en de Raad[5], dat van invloed was op de definitieve compromistekst); merkt bovendien op dat de voorstellen van het Comité van invloed waren op de besluiten van de Commissie om een proefproject van 23 miljoen EUR op te zetten voor de medefinanciering van regio's en steden voor de re-integratie van langdurig werklozen op de arbeidsmarkt en om het Europees plan voor betaalbare huisvesting te introduceren dat gericht is op energie, armoede en duurzame huisvesting; merkt voorts op dat de verklaring die tijdens de Europese Top van regio's en steden in maart 2024 in Bergen is aangenomen, input heeft geleverd voor de strategische agenda van de Europese Raad en de politieke

---

4 Verordening (EU) 2024/1991 van het Europees Parlement en de Raad van 24 juni 2024 inzake natuurherstel en tot wijziging van Verordening (EU) 2022/869 (PB L, 2024/1991, 29.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1991/oj).

5 Verordening (EU) 2025/327 van het Europees Parlement en de Raad van 11 februari 2025 betreffende de Europese ruimte voor gezondheidsgegevens en tot wijziging van Richtlijn 2011/24/EU en Verordening (EU) 2024/2847 (PB L, 2025/327, 5.3.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/327/oj).

beleidslijnen van de Commissie;

16. steunt het Comité, gezien de belangrijke rol die het speelt bij het vergroten van de democratische legitimiteit van de wetgeving van de Unie door te zorgen voor een actieve coördinatie van regionale en lokale overheden, in zijn streven om meer territoriale effectbeoordelingen uit te voeren; stelt met tevredenheid vast dat het Comité een volwaardig mechanisme voor raadpleging van belanghebbenden heeft opgezet om standpunten te verzamelen alvorens adviezen uit te brengen, dankzij de betrokkenheid van verschillende lokale en regionale netwerken, allianties en hubs; waardeert het dat ook rekening wordt gehouden met de stem van partners van buiten de Unie, bijvoorbeeld via de Europese Alliantie van steden en regio's voor de wederopbouw van Oekraïne en de Euro-mediterrane Vergadering van lokale en regionale overheden;

17. merkt op dat het Comité in 2024 vijf raadplegingen van regionale hubs en twee raadplegingen van de deskundigengroep Subsidiariteit heeft gehouden en twee beoordelingen alsook twee Fit for Future-adviezen heeft afgerond; verzoekt het Comité de instellingen van de Unie en andere begunstigden van het beleid van de Unie nuttige en relevante input te blijven leveren, zoals gegevens uit de praktijk en analysen;

18. stelt met tevredenheid vast dat het Comité in 2024 is doorgegaan met de uitvoering van maatregelen om zijn intern beheer te verbeteren en zijn administratie te moderniseren, zijn processen te stroomlijnen en de kosteneffectiviteit te verbeteren; maakt uit de vragenlijst en het jaarverslag op dat in 2024 vooruitgang is geboekt op het gebied van digitalisering en optimalisering van de werkstroom (zoals machinevertaling voor routinetaken en de uitbreiding van Microsoft 365-tools en SharePoint), kostenbesparingen in operaties en faciliteiten (zoals vertolking op afstand, energiebesparingsmaatregelen en een hybride werkregeling), verbetering van de efficiëntie (zoals door heronderhandelingen over contracten), vereenvoudiging van regels en procedures waarbij 63 van de 73 projecten zijn voltooid en een vermindering van het aantal procedures met 20 %, alsook verschillende andere acties in het kader van het plan "Going for IMPact!" voor de modernisering van de administratie van het Comité;

19. maakt uit de vragenlijst en het jaarverslag op dat het Comité acties en maatregelen heeft genomen voor een vereenvoudigde doch sterke interne controleomgeving; merkt op dat de zelfbeoordeling van de interne controle in 2024 gericht was op financieel beheer en de meest relevante interne controleaspecten voor degenen die de begroting van het Comité uitvoeren; stelt tevreden vast dat het Comité de screening van meer dan 500 gevoelige posten heeft afgerond, gevolgd door risicobeperkende maatregelen, controlemechanismen en de vaststelling van mobiliteitsregels in 2024; merkt op dat het meerjarig actieplan van het Comité voor de herziening en vereenvoudiging van zijn interne controleomgeving is voortgezet via "projectconvergentie", met een reeks processen die gericht zijn op monitoring van en verslaglegging over de prestaties en impact van het Comité in realtime; wijst erop dat de laatste twee van deze processen met betrekking tot het jaarlijks activiteitenverslag en de bedrijfscontinuïteit van het Comité in 2024 volledig zijn uitgevoerd; merkt met betrekking tot het nieuwe interne controlekader van het Comité op dat ook andere mijlpalen zijn bereikt, waaronder de totstandbrenging van bruikbare instrumenten voor een snelle uitvoering in geval van een crisis, op verschillende gebieden zoals IT, communicatie, financiële circuits en gegevensbescherming;

20. merkt op dat het Comité in 2024 een gedeeltelijk gedigitaliseerde en vereenvoudigde procedure voor financiële werkstromen en de benoeming van financiële actoren heeft ingevoerd; merkt op dat in 2024 bij 5,60 % van de vooraf geverifieerde verrichtingen correcties werden geweigerd of een negatief advies werd uitgebracht en dat de controles achteraf gericht waren op financiële transacties (volgens de nieuwe methode) en geen grote problemen aan het licht brachten; merkt voorts op dat het aantal verslagen over financiële uitzonderingen is gedaald ten opzichte van 2023, dat er twee administratieve uitzonderingsverslagen zijn geregistreerd wegens niet-naleving van interne procedures en dat er geen rechtszaken liepen in verband met aanbestedingsbesluiten;

21. merkt op dat in 2024 drie nieuwe controles zijn gestart: over de prestaties van de logistieke diensten die aan de leden van het Comité worden verleend, over de optimalisering van de toewijzing van personele middelen in het directoraat Vertaling en over de toereikendheid van het aanbestedings- en contractbeheer; maakt uit de vragenlijst op dat vooruitgang is geboekt met betrekking tot lopende controles van het beheer van vacatures, de bescherming van persoonsgegevens en de prestaties van de IT-organisatie in gezamenlijke diensten; verzoekt het Comité de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de voortgang met betrekking tot deze kwesties;

Personele middelen, gelijkheid en welzijn van het personeel

22. merkt op dat het Comité eind 2024 in totaal 561 personeelsleden telde (gedetacheerde nationale deskundigen, interimpersoneel, personeelsleden intra muros en stagiairs uitgezonderd), tegenover 559 personeelsleden in 2023; stelt vast dat het Comité eind 2024 73 arbeidscontractanten in dienst had, tegenover 74 arbeidscontractanten in 2023 en 102 tijdelijke functionarissen, tegenover 96 tijdelijke functionarissen in 2023, waarvan 22 arbeidscontractanten een contract voor onbepaalde tijd hadden, 51 arbeidscontractanten een contract voor bepaalde tijd hadden, 49 tijdelijke functionarissen een vaste functie bekleedden met een contract voor bepaalde tijd, vijftig tijdelijke functionarissen een contract voor onbepaalde tijd hadden en drie tijdelijke functionarissen een tijdelijke functie bekleedden; merkt bovendien op dat het Comité 39 externe dienstverleners in dienst had die ter plaatse werkten (“intra muros”); herinnert aan het belang van vaste contracten om vaardigheden, continuïteit en een productieve werkomgeving in stand te houden; stelt vast dat de bezettingsgraad van de posten in de personeelsformatie in 2024 96,40 % bedroeg (een daling ten opzichte van 98 % in 2023) en dat het personeelsverloop 7,30 % bedroeg (een stijging ten opzichte van 6,60 % in 2023);

23. merkt op dat het Comité in 2024 in het kader van de Cicero-regeling 51 stagiairs in dienst heeft genomen, waarbij de stagiairs van het Comité een maandelijkse toelage ontvangen en dezelfde arbeidsvoorwaarden genieten als het personeel, met inbegrip van de mogelijkheid om te telewerken; benadrukt nogmaals dat stages gepaard moeten gaan met een vergoeding die voldoet aan de resolutie van het Europees Parlement van 14 juni 2023 met aanbevelingen aan de Commissie betreffende hoogwaardige stages in de EU (2020/2005(INL)), die een oproep inhoudt om alle stages in de EU betaald te maken;

24. betreurt dat het Comité nog geen genderpariteit in leidinggevende functies heeft bereikt, maar erkent de aanzienlijke vooruitgang die is geboekt in het kader van de vijfjarige strategie en het actieplan voor diversiteit en inclusie van het Comité voor 2022-2026;

merkt op dat het Comité eind 2024 57,1 % vrouwen en 42,78 % mannen in dienst had, bijna hetzelfde percentage als in 2023; stelt bezorgd vast dat het aandeel vrouwen in hogere managementfuncties is gedaald van 44,4 % in 2023 tot 33,3 % in 2024 (en weer gestegen tot 44,4 % in 2025) en dat het aandeel vrouwen in het middenkader is gedaald van 32,50 % in 2023 tot 29,7 % in 2024; maakt uit de vragenlijst op dat maatregelen zijn genomen om een grotere participatie van vrouwen in leidinggevende functies aan te moedigen, onder meer door middel van gerichte opleidings- en coachingsmogelijkheden voor vrouwelijke personeelsleden die een leidinggevende functie ambiëren en de bevordering van flexibelere werkregelingen;

25. prijst het Comité voor zijn maatregelen om ook het genderevenwicht onder zijn leden te bevorderen, met name door brieven te sturen naar de Raad over vacatures en door te pleiten bij de permanente vertegenwoordigingen en nationale verenigingen van lokale en regionale overheden die betrokken zijn bij de benoemingsprocedure; maakt uit het vervolgverslag op dat het percentage vrouwelijke leden ondertussen is gestegen van 23,40 % in 2020 tot 28,7 % in 2025; waardeert het dat het nieuwe reglement van orde van het Comité, dat in augustus 2024 in werking is getreden, expliciete doelstellingen bevat om het genderevenwicht te verbeteren, met name in de samenstelling van het bureau van het Comité; verzoekt het Comité zich te blijven inzetten voor dit soort inspanningen;

26. prijst het Comité voor de organisatie van een intern vergelijkend onderzoek in 2024 om tegemoet te komen aan de huidige en toekomstige aanwervingsbehoeften, de bedrijfscontinuïteit te waarborgen en ervaren personeel te behouden, en zo de kloof te dichten die is ontstaan door het ontbreken van reservelijsten van het Europees Bureau voor personeelsselectie (EPSO); maakt uit de vragenlijst op dat 72 kandidaten op de reservelijst van het Comité zijn geplaatst, van wie er op 1 september 2025 al 46 waren aangeworven in verschillende rangen, zowel AST als AD; verwacht als gevolg daarvan een daling van het aantal tijdelijke functionarissen en arbeidscontractanten in dienst van het Comité vanaf 2025;

27. neemt ter kennis dat het Comité, naar aanleiding van een in 2022 gestart proefproject inzake een hybride werkregeling en een enquête naar de tevredenheid van het personeel, op 1 januari 2024 een besluit heeft genomen dat vanaf 1 februari 2024 van toepassing is en voorziet in een hybride werkregeling en een gepersonaliseerd weekrooster voor elk personeelslid, alsook in de mogelijkheid om maximaal 60 % van de werktijd thuis te werken (behalve voor personeelscategorieën die onverenigbaar zijn met telewerken) en maximaal 15 dagen per jaar buiten de standplaats te werken; erkent dat deze maatregelen tot doel hebben het evenwicht tussen werk en privéleven te verbeteren en tegelijkertijd de operationele efficiëntie en de tevredenheid van het personeel te handhaven;

28. stelt met tevredenheid vast dat 89 % van de deelnemers aan de personeelsenquête van 2025 heeft aangegeven tevreden te zijn met de flexibele werkregelingen van het Comité; wijst erop dat deze ook gevolgen kunnen hebben voor het aantal ziekteverlofdagen van het personeel van het Comité; maakt uit het vervolgverslag op dat de dalende trend van het totale aantal ziekteverlofdagen aanhoudt, met 7 303 dagen in 2024 tegenover 7 544 dagen in 2023, waarbij: – het aantal personeelsleden zonder ziekteverlof is afgenomen van 211 (36 % van alle personeelsleden) in 2023 tot 196 (34 % van alle personeelsleden) in 2024; – het aantal personeelsleden met ziekteverlof

van minder dan zeven dagen toenam van 201 (35 % van alle personeelsleden) in 2023 tot 211 (36 % van alle personeelsleden) in 2024, en – het aantal personeelsleden met ziekteverlof voor een periode tussen 7,5 en 21 dagen toenam van 92 (16 % van alle personeelsleden) in 2023 tot 96 (16 % van alle personeelsleden) in 2024;

29. maakt uit de vragenlijst op dat het aantal gevallen van burn-out is gedaald van 18 in 2023 tot zes in 2024; prijst het Comité voor zijn proactieve aanpak om burn-out te voorkomen, door personeel met langdurig ziekteverlof nauwlettend te volgen door middel van op maat gesneden maatregelen die regelmatig contact met het respectieve personeel en input van medische deskundigen omvatten; merkt voorts op dat het Comité door een gepersonaliseerde follow-up van langdurig ziekteverlof er in 2023 in is geslaagd drie personeelsleden te laten re-integreren na een langdurige afwezigheid als gevolg van een burn-out; is ingenomen met de preventieve maatregelen die het Comité in 2024 heeft genomen om de gezondheid en het welzijn op het werk te verbeteren, zoals het aanbieden van sessies ter plaatse aan personeel met paramedische specialisten (fysiotherapeuten, osteopaten, opleiders die in het kader van een kaderovereenkomst zijn aangeworven) en het organiseren van bewustmakingsconferenties over gezondheid;

30. merkt op dat het Comité in 2024 overeenkomstig zijn besluit van 26 april 2021 betreffende de bescherming van de waardigheid op het werk, conflictbeheer en bestrijding van intimidatie, met name door middel van specifieke richtsnoeren, interne communicatie (tweewekelijkse HR-nieuwsbrief) en de organisatie van verschillende informatiesessies voor personeel en managers, met inbegrip van verplichte opleiding over ethiek en integriteit, is blijven werken aan de bewustwording van de maatregelen die zijn genomen om intimidatie op het werk te voorkomen en te bestrijden; merkt op dat het Comité in 2024 vier nieuwe gevallen van vermeende intimidatie heeft geregistreerd, waarbij één zaak betrekking had op seksuele intimidatie en één zaak bij de Belgische politie aanhangig is gemaakt door middel van een formele klacht; merkt op dat de vastgestelde procedures (voorlopige beoordeling, administratief onderzoek, voorzorgsmaatregelen enz.) zijn toegepast en verzoekt het Comité de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de uitkomst van deze zaken;

31. prijst het Comité ervoor te hebben gezorgd dat personen met een handicap toegang hebben tot of gebruik kunnen maken van alle digitale producten van het Comité door de richtlijnen voor toegankelijkheid van webcontent toe te passen; merkt in dit verband op dat het HReForms-platform van het Comité in 2024 is geüpgraded met toegankelijkheid als kernvereiste, met onder meer verbeterde kleurcontrast, toetsenbordnavigatie en alternatieve tekst; stelt tevreden vast dat het Comité huisvesting verstrekt aan kandidaten met een handicap, waardoor eerlijke selectieprocedures worden gewaarborgd;

32. stelt vast dat het Comité in 2024 personeel in dienst had dat alle nationaliteiten van de Unie vertegenwoordigde (en één personeelslid met de Oekraïense nationaliteit), en dat sommige nationaliteiten oververtegenwoordigd waren; is ingenomen met de inspanningen van het Comité om de geografische verdeling onder zijn personeel in 2024 in evenwicht te brengen door middel van gerichte outreachinitiatieven die kandidaten uit ondervertegenwoordigde landen aantrekken; merkt op dat dergelijke initiatieven onder meer bestonden uit het toegenomen gebruik van digitale platforms en sociale media om de zichtbaarheid van vacatures te vergroten, directe samenwerking met de permanente vertegenwoordigingen van de lidstaten, presentaties voor specifieke

doelgroepen om deelname aan de selectieprocedures van het Comité aan te moedigen en analyse van trends in sollicitaties; merkt op dat deze maatregelen in 2024 al tot een positief resultaat hebben geleid, zoals een toename van het aantal ontvangen sollicitaties, ook uit ondervertegenwoordigde landen; is bovendien ingenomen met de samenwerking van het Comité met EPSO en andere instellingen van de Unie om de kandidatenpool te diversifiëren, beste praktijken uit te wisselen en inspanningen te coördineren om lacunes in de vertegenwoordiging in het bestuursapparaat van de Unie aan te pakken; verzoekt het Comité maatregelen te blijven nemen die gericht zijn op een evenwichtigere geografische spreiding, ook op managementniveau, en de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de trends in de sollicitaties die het Comité van de ene periode op de andere heeft ontvangen;

Ethisch kader en transparantie

33. is ingenomen met de werkzaamheden die het Comité in 2023 heeft verricht om ethische regels en praktijken te consolideren in één ethisch rechtskader (Besluit nr. 157/2023), dat onder meer betrekking heeft op tuchtprocedures, waardigheid op het werk, conflictbeheersing, de bestrijding van intimidatie, externe activiteiten en klokkenluiders; merkt op dat 2024 het eerste jaar was waarin dit nieuwe kader werd uitgevoerd; merkt op dat het Comité in 2024 regelmatig verplichte cursussen over ethiek en integriteit, klokkenluiden en preventie van belangenconflicten heeft aangeboden aan verschillende personeelscategorieën, variërend van nieuwkomers, managers en personeel in het algemeen;

34. merkt op dat het Comité in 2024 geen gevallen heeft gemeld aan en niet het voorwerp is geweest van een onderzoek door het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF), het Europees Openbaar Ministerie (EOM) of de Europese Ombudsman;

35. herinnert eraan dat het Comité regeling nr. 6/2023 van 4 juli 2023 heeft aangenomen tot vaststelling van op ambtsdragende leden en rapporteurs gerichte transparantiemaatregelen; wijst erop dat dergelijke maatregelen betrekking hebben op de uitnodiging aan ambtsdragende leden en rapporteurs om alleen belangenvertegenwoordigers te ontmoeten die in het transparantieregister zijn ingeschreven en om alle vergaderingen met belangenvertegenwoordigers die zij in hun hoedanigheid van leden van het Comité houden openbaar te maken; merkt op dat één lid van het Comité in 2024 melding heeft gemaakt van een ontmoeting met een belangenvertegenwoordiger; prijst het Comité in dit verband voor het feit dat het zich op 1 januari 2024 formeel heeft aangesloten bij het transparantieregister van de EU;

36. maakt uit de vragenlijst op dat het Comité beginselen en mechanismen in 2024 heeft toegepast om de transparantie op verschillende gebieden te bevorderen, zoals begrotings- en financieel beheer, verslaglegging, samenwerking op het gebied van controle, HR, overheidsopdrachten, toegang van het publiek tot documenten en archiefbeheer;

37. is ingenomen met de hernieuwde inspanningen van het Comité in 2024 op het gebied van opsporing en preventie van belangenconflicten; merkt op dat het Comité in zijn Besluit nr. 157/2023 het begrip “belangenconflicten” heeft gedefinieerd en een mechanisme heeft ingevoerd om dergelijke conflicten op te sporen en te voorkomen, waarbij personeelsleden moeten aangeven of zij zich al dan niet in een belangenconflict

bevinden (potentieel of mogelijk) en daartoe op verschillende belangrijke momenten van hun loopbaan of beroepsactiviteiten een formulier invullen; maakt met tevredenheid uit de vragenlijst op dat de jaarlijkse informatie over de beroepsactiviteiten van voormalige hoge ambtenaren op transparante wijze op de website van het Comité wordt gepubliceerd en dat zij gedurende de eerste twaalf maanden nadat zij hun functie bij het Comité hebben neergelegd, zich niet mogen inlaten met lobbyactiviteiten of belangenbehartiging bij het Comité;

38. maakt uit de vragenlijst op dat in 2024 binnen het Comité geen belangenconflicten zijn vastgesteld; merkt niettemin op dat een lid van het Comité zijn bezorgdheid heeft geuit over een mogelijk belangenconflict als gevolg van het ontvangen van een betaling voor het opstellen van een studie voor technische ondersteuning voor een lid van het Parlement of een fractie in het Parlement; is ingenomen met de bevestiging die tijdens de kwijtingsprocedure is ontvangen dat het lid van het Comité niet op het aanbod is ingegaan;

39. stelt vast dat er in 2024 bij het Comité geen gevallen van klokkenluiden zijn gemeld; merkt op dat het Comité in 2024 geen nieuwe maatregelen met betrekking tot klokkenluiden heeft vastgesteld en zich heeft gebaseerd op de maatregelen die sinds 2015 van kracht zijn, en deze is blijven bevorderen door middel van cursussen op het gebied van ethiek;

40. merkt op dat het Comité beschikt over een reeks fraudebestrijdingsmaatregelen en -acties die van toepassing zijn op zijn leden en zijn personeel, en die door verschillende diensten zijn uitgevoerd; betreurt dat er in 2024 geen fraudebestrijdingsstrategie bestond; maakt niettemin uit de vragenlijst op dat het Comité in 2025 een geconsolideerd fraudebestrijdingskader heeft vastgesteld, dat een tussenstap vormt in de ontwikkeling van een alomvattende fraudebestrijdingsstrategie, waarbij de voor deze doelstelling gebruikte methode door OLAF zal worden verstrekt; verzoekt het Comité de kwijtingsautoriteit hierover op de hoogte te houden;

Digitalisering, cyberbeveiliging en gegevensbescherming

41. merkt op dat de gecombineerde IT-begroting van het Comité en het EESC 13,70 miljoen EUR bedroeg in 2024, ten opzichte van 12,70 miljoen EUR in 2023, d.w.z. een daling van ongeveer 7,90 %, waarbij 760 000 EUR van die begroting (of ongeveer 6 %) in 2024 werd betaald voor cyberbeveiliging;

42. maakt uit de vragenlijst op dat het directoraat Innovatie en Informatietechnologie in 2024 een nieuwe meerjarige digitale strategie voor 2024-2026 heeft uitgevoerd waarin prioriteit wordt gegeven aan het beheer van digitale bestanden, elektronische werkstromen, e-handtekeningen en cloudgebaseerde oplossingen en waarin de nadruk ligt op vier vlaggenschipprogramma's – M365 Digital Workplace, ARES, EdiT en Cybersecurity – om de samenwerking, automatisering en institutionele veerkracht te verbeteren; benadrukt de vooruitgang van het M365-programma, met inbegrip van de planning van de migratie naar SharePoint Online, de uitrol van Windows 11- en M365-apps en de ontwikkeling van een AI-strategie met een routekaart voor het proefproject M365 Copilot in 2025; merkt op dat het Comité is begonnen met de uitrol van het HAN-documentbeheerssysteem en vooruitgang heeft geboekt met de invoering van de EdiT XML-Editor voor het opstellen van wetgeving; is ingenomen met de

verschuiving naar cyberbeveiliging als een gedeelde verantwoordelijkheid, met nieuwe opleidingsinitiatieven en een meerjarenplan dat is afgestemd op de normen van de Unie; neemt kennis van verbeteringen op het gebied van gegevensbeheer, infrastructuur en beveiligde communicatie-instrumenten, waaronder SECABC-e-mail, SACHA-gegevensoverdracht en eindpuntbeheersystemen; prijst het werkplan 2025-2027 van het "House of the Regions" voor het prioriteren van digitale transformatie om een moderne, flexibele en digitaal gestuurde instelling tot stand te brengen;

43. merkt op dat het Comité geleidelijk een proefproject op het gebied van artificiële intelligentie heeft ingevoerd, genaamd "Panoramic AI", aan de hand waarvan vanaf 2024 een centrale hub wordt gecreëerd die de toegang tot complexe inhoud stroomlijnt; merkt voorts op dat het Comité actief gebruik heeft gemaakt van de AI-instrumenten van de Commissie voor vertaling, samenvattingen enz. en als proefgebruiker heeft deelgenomen aan het testen van de AI-proefoplossing GPT@JRC; maakt uit de vragenlijst op dat in de in 2023 vastgestelde AI-richtsnoeren van het Comité een uitgangspunt is vastgesteld voor de wijze waarop het personeel met AI kan experimenteren, voor Uitvoeringsverordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad[6], die in augustus 2024 in werking is getreden, en voor de ontwikkeling van bedrijfsalternatieven die in overeenstemming zijn met gegevensbeschermings- en ethische normen; is in dit verband ingenomen met de in 2024 georganiseerde informatiesessies voor het personeel om de AI-richtsnoeren toe te lichten, gepubliceerde nota over AI-geletterdheid voor het personeel en georganiseerde workshops om het bewustzijn over AI te vergroten; erkent de toegevoegde waarde van AI-instrumenten die de persoonlijke productiviteit stimuleren, zoals M365 Copilot, en van de integratie van AI-capaciteiten in IT-ondersteuningsinstrumenten;

44. maakt uit de vragenlijst op dat het Comité, na een procedureel toezicht wat betreft het wijzigen van zijn functionaris voor gegevensbescherming zonder voorafgaande toestemming van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming (EDPS), de fout heeft erkend en corrigerende maatregelen heeft genomen; erkent dat de overdracht van de functie van functionaris voor gegevensbescherming aan de Juridische Dienst gebaseerd was op een aanbeveling van een interne auditor; merkt op dat het Comité de voormalige functionaris voor gegevensbescherming opnieuw heeft aangesteld en de EDPS formeel om toestemming voor de nieuwe benoeming heeft verzocht om volledige naleving te waarborgen;

45. maakt uit de vragenlijst op dat het Comité in 2024 niet door geslaagde cyberaanvallen is getroffen, aangezien alle pogingen tot bedreigingen doeltreffend door de bestaande opsporings- en preventiemaatregelen zijn beheerst; merkt op dat het Comité verschillende maatregelen heeft genomen om zijn kader voor cyberbeveiliging en gegevensbescherming te versterken door in 2024 op de hoogte te blijven van de meest recente ontwikkelingen en beste praktijken op deze gebieden; merkt op dat sommige van die acties onder meer bestonden uit de deelname van relevante personeelsleden aan

---

6 Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144, en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

de door het Agentschap van de Europese Unie voor cyberbeveiliging (Enisa) en de EDPS georganiseerde oefening "Personal Data Breach Awareness in Cybersecurity Incident Handling", deelname aan de Europese maand van de cyberbeveiliging 2024 en de bewustmakingssessies en persoonlijke introductieopleidingen voor personeel, met name voor nieuwkomers; is bovendien ingenomen met de invoering van tweefactorauthenticatie om de toegangsbeveiliging te verbeteren, de migratie van het contentmanagementsysteem van de website van het Comité naar een nieuw platform (Drupal) dat zorgt voor meer veerkracht en aanpassingsvermogen, en de voortdurende nauwe samenwerking met CERT-EU voor realtime gevarenbewaking en bescherming tegen DDoS-aanvallen; merkt op dat het directoraat Innovatie en Informatietechnologie een programma voor digitale transformatie en transformatie op het gebied van cyberbeveiliging heeft opgezet in overeenstemming met de Unie- en internationale normen, waaronder Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 van het Europees Parlement en de Raad[7], het NIST-cyberbeveiligingskader en het Open Worldwide Application Security Project (OWASP), met als doel de veerkracht, het risicobeheer, de gegevensbescherming en andere aspecten van governance in het Comité te versterken;

Gebouwen

46. merkt op dat de begroting van het Comité voor gebouwen en daarmee samenhangende kosten (kredieten voor het lopende jaar) in 2024 in totaal 18,963 miljoen EUR bedroeg (tegenover 18,594 miljoen EUR in 2023), met een uitvoeringspercentage van de betalingen van 92 % (tegenover 93,70 % in 2023); stelt tevreden vast dat het Comité 108 000 EUR heeft bespaard op schoonmaakdiensten in perioden waarin minder mensen in de gebouwen van het Comité aanwezig waren;

47. neemt uit het jaarverslag kennis van de conclusie van het Comité dat een van zijn in 2017 vastgestelde belangrijkste prioriteiten, namelijk "geografische concentratie van de gebouwen", is verwezenlijkt; neemt kennis van het standpunt van het Comité dat de succesvolle uitvoering van de nieuwe hybride werkregeling de basis legt voor verdere kostenbesparingen door beperking van ruimte; merkt in dit verband op dat het Comité eind 2024 het SPaCES-project heeft geïntroduceerd om zowel de werkmethoden als de werkruimten binnen het Comité te veranderen, onder meer door de inrichting van de gebouwen te wijzigen, waarbij de eerste stap van dit project de verhuizing van personeel in het B100-gebouw is; merkt op dat na een gezamenlijk besluit van het Comité en het EESC de huur van dat gebouw in augustus 2026 zal aflopen; verzoekt het Comité de kwijtingsautoriteit op de hoogte te houden van de geboekte voortgang op dit punt;

48. merkt op dat de renovatiewerkzaamheden van het VMA-gebouw in 2024 zijn voortgezet; maakt uit het vervolgverslag op dat investeringen in slimme technologieën die in het VMA-gebouw worden geïnstalleerd, zullen zorgen voor toekomstbestendige flexibele kantoorruimte en een optimaal gebruikerscomfort op verschillende niveaus, hetgeen zal bijdragen tot een verdere vermindering van het energieverbruik met ongeveer 13 000 EUR per jaar (op basis van de gemiddelde elektriciteits- en gasprijzen

[7] Verordening (EU, Euratom) 2023/2841 van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2023 tot vaststelling van maatregelen voor een hoog gezamenlijk niveau van cyberbeveiliging in de instellingen, organen en instanties van de Unie (PB L, 2023/2841, 18.12.2023, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2023/2841/oj).

in 2023);

49. is ingenomen met de toezegging van het Comité en het EESC om het beginsel “design for all” structureel toe te passen op hun infrastructuur en om de toegankelijkheid van hun gebouwen reeds vanaf het ontwerp te waarborgen; merkt op dat de Comités verschillende maatregelen hebben genomen om ervoor te zorgen dat hun gebouwen, met inbegrip van liften, toegankelijk zijn voor mensen met verschillende soorten handicaps (rolstoelgebruikers, blinden en slechtzienden, doven, ouderen met spier- of vasculaire problemen);

Milieu en duurzaamheid

50. merkt op dat het Comité in 2024 verschillende groene praktijken is blijven toepassen, zoals investeringen in innovatieve energie-efficiënte verlichtingssystemen, energiemeters, sensoren die in kritieke faciliteiten zijn geïnstalleerd om CO_2-niveaus te monitoren, de regulering van de temperatuur van gebouwen (airconditioning, verwarming) afhankelijk van de periode van het jaar en de aankoop van 100 % groene elektriciteit; merkt op dat het Comité milieucriteria toepast in alle aanbestedingsprocedures en duurzaamheidsclausules voor aanbestedingen van meer dan 25 000 EUR, alsook op maat gesneden clausules voor aanbestedingen met een groot milieueffect of van meer dan 60 000 EUR; stelt tevreden vast dat het Comité milieuaspecten in zijn risicobeheersysteem en kernbedrijfsprocessen integreert en EMAS-contactpunten heeft aangewezen;

51. waardeert de inzet van het Comité om een duurzaam mobiliteitsbeleid voor zijn personeel te bevorderen; merkt in dit verband op dat het Comité in 2024 een forfaitaire fietstoelage van 100 EUR heeft ingevoerd voor werknemers die de fiets als belangrijkste vervoermiddel voor woon-werkverkeer gebruiken, zijn fietsstallingscapaciteit heeft uitgebreid en ontbijten en quizzen met mobiliteit als thema heeft georganiseerd; maakt uit de vragenlijst op dat het personeel vanaf 2024 kan verzoeken om uitbetaling van 50 % van de abonnementskosten voor treinreizen in tweede klas (voor een maximale afstand van 60 km);

52. maakt met tevredenheid uit de vragenlijst op dat het energieverbruik van het Comité dankzij zijn energiebesparingsmaatregelen in 2024 naar schatting met 3 tot 4 % is gedaald ten opzichte van 2022; merkt op dat het Comité de EMAS-doelstellingen voor 2024 op alle gebieden (elektriciteit, gas, water, afval, afvalsortering, papier voor kantoorgebruik, CO_2-emissies) heeft overtroffen, met 2019 als referentiejaar; merkt op dat het verbruik van water en papier ten opzichte van 2023 licht is gestegen met respectievelijk 14 % en 1 %, terwijl de koolstofemissies van de administratieve activiteiten van het Comité met 4,3 % zijn gedaald, en het gebruik van elektriciteit en gas met respectievelijk 5 % en 1 %, waarbij de afvalproductie in 2024 ook met 12 % is gedaald;

Interinstitutionele samenwerking

53. is ingenomen met de verlenging in 2024 van de samenwerkingsovereenkomsten van het Comité met het Parlement en de Commissie, waarmee de basis wordt gelegd voor een grotere institutionele betrokkenheid van het Comité in alle stadia van het wetgevingsproces van de Unie met betrekking tot verschillende beleidsterreinen (zoals regionale ontwikkeling, klimaatbeleid en sociale cohesie) die verder gaan dan beleid

waarvoor de samenwerking tot in een zeer ver verleden reikt; merkt op dat deze overeenkomsten ook sterkere bepalingen bevatten over samenwerking op het gebied van territoriale effectbeoordelingen; maakt met tevredenheid uit de vragenlijst op dat de Conferentie van voorzitters van het Comité op 13 oktober 2024 een ontmoeting heeft gehad met de ondervoorzitter van het Parlement die verantwoordelijk is voor de betrekkingen met het Comité om te spreken over het versterken van de samenwerking, onder meer door het aanmoedigen van de praktijk van gezamenlijke vergaderingen, met name op commissie- en rapporteurniveau, de betrokkenheid van het Comité bij trialoogbesprekingen en de logistieke samenwerking tijdens werkzaamheden in het SPAAK-gebouw van het Parlement; neemt ter kennis dat de leden van het Comité in 2024 tevens een ontmoeting hebben gehad met de Raad en de permanente vertegenwoordigingen en hebben deelgenomen aan door het voorzitterschap van de Raad georganiseerde evenementen, zodat de standpunten van het Comité in Uniewetgeving tot uiting komen;

54. is ingenomen met de budgettaire en administratieve besparingen die zijn gerealiseerd door middel van interinstitutionele samenwerking, en met name de nauwe samenwerking op administratief niveau met het EESC, waarmee het Comité gebouwen en gezamenlijke diensten deelt op het gebied van vertaling, infrastructuur, medische diensten, catering, logistiek en IT, alsook een gezamenlijk register voor gegevensbescherming, met 470 personeelsleden en meer dan 68 miljoen EUR (140 miljoen EUR indien salarisgerelateerde kosten worden meegerekend), die in 2024 door beide instellingen zijn samengevoegd; erkent dat de samenwerking tussen de twee instellingen aanzienlijke efficiëntiewinsten en begrotingsbesparingen oplevert ten belope van naar schatting tientallen miljoenen euro's per jaar vergeleken met het scenario dat elk comité deze diensten onafhankelijk zou exploiteren; herhaalt zijn oproep om deze samenwerking zo veel mogelijk uit te breiden, in de zin dat er één enkele administratie voor de gezamenlijke diensten wordt opgezet en de diensten en eenheid die verantwoordelijk zijn voor hun onafhankelijke kernmandaten gescheiden blijven;

55. is ingenomen met het streven van het Comité naar synergieën door diensten van andere instellingen aan te kopen via overeenkomsten inzake dienstverleningsniveau en door deel te nemen aan interinstitutionele coördinatieorganen en interinstitutionele aanbestedingsprocedures; merkt op dat het Comité aanzienlijke synergieën op het gebied van evenementen en communicatie tot stand heeft gebracht door samen met de Commissie de Europese Week van Regio's en Steden en met het Parlement, de Raad en de Commissie onder meer de jaarlijkse conferentie voor publieksvoorlichters genaamd "EuroPCom" in 2024 te organiseren; is ingenomen met de samenvoeging in 2024 van het Europees netwerk van lokale en regionale raadsleden van het Comité en het netwerk "Geef vorm aan Europa in de lokale politiek!" van de Commissie tot één gezamenlijk beheerd netwerk van lokale raadsleden uit de EU;

56. merkt op dat het Comité (tegen een jaarlijkse vergoeding) samenwerkt met de Commissie bij de behandeling van HR-vraagstukken en het gebruik van verschillende IT-platforms voor financieel beheer en HR, en dat de Commissie in 2024 het IT-systeem van het Comité, Lordimas genaamd, als een belangrijk IT-instrument heeft opgenomen om de digitale transformatie van steden te meten; stelt voorts vast dat het Comité zijn zittingen in de gebouwen van het Parlement en de Commissie houdt vanwege het gebrek aan capaciteit in zijn eigen vergaderzalen, en vertolkingsdiensten

betrekt van deze twee instellingen;

Communicatie

57. stelt vast dat de communicatieactiviteiten van het Comité gericht zijn op betrekkingen met de pers, de organisatie van evenementen en digitale inhoud en sociale media, en dat de totale begroting (kredieten voor het lopende jaar) daarvoor in 2024 circa 2,3 miljoen EUR bedroeg, d.w.z. ongeveer 500 000 EUR minder dan in 2023; maakt uit het vervolgverslag op dat de onderfinanciering van communicatieactiviteiten het Comité afhankelijk maakt van overdrachten aan het einde van het jaar en C8-kredieten, hetgeen het lage uitvoeringspercentage (48,20 %) van C1-kredieten en het hoge uitvoeringspercentage (98,90 %) van C8-kredieten in 2024 met betrekking tot begrotingspost 26 (“Expertise en [...] verdeling”) verklaart;

58. neemt met tevredenheid kennis van de resultaten die het Comité heeft geboekt bij het bevorderen van het beleid en de programma’s van de Unie op lokaal en regionaal niveau en bij het vergroten van het bereik van zijn advieswerkzaamheden en van zijn zichtbaarheid en impact; merkt op dat het Comité in 2024 33 lokale EU-dialogen, 53 sessies van de EURegionsWeek en 47 evenementen heeft georganiseerd, geleid of ondersteund; neemt met name kennis van de tiende Europese Top van regio’s en steden om de agenda voor de toekomst van de Unie vorm te geven, met meer dan 7 000 deelnemers; – de Europese Week van Regio’s en Steden om de cohesiefondsen in het volgende MFK aan te pakken, met meer dan 2 500 deelnemers; – de elfde subsidiariteitsconferentie over betere regelgeving en subsidiariteit in het kader van het volgende MFK; – het programma voor jonge gekozen politici (YEP) van 2024, met meer dan 150 deelnemers uit alle lidstaten en acht kandidaat-lidstaten, en – de 15e editie van de Europese conferentie over publiekscommunicatie (EuroPCom) om AI en nieuwe trends op het gebied van overheidscommunicatie te bespreken, met 3 200 deelnemers en kijkers uit 55 landen; merkt op dat het Comité zijn werkzaamheden en standpunten ook 74 keer heeft gepromoot tijdens vergaderingen of evenementen waarbij andere instellingen van de Unie betrokken waren;

59. prijst het Comité voor zijn maatregelen om de toegankelijkheid en bewaring van zijn informatie te verbeteren door: – al zijn documenten en publicaties op één gecentraliseerde locatie beschikbaar stellen via de widgets van het Bureau voor publicaties die in 2024 op de externe website van het Comité zijn geplaatst; – de invoering van het op AI gebaseerde platform Panoramic-AI, dat in 2024 verbeterde gebruiksvriendelijke toegang bood tot institutionele inhoud (relevante documenten, presentaties, discussies); – de migratie van het volledige archief van externe persberichten en nieuws van het Comité naar de redactie van het directoraat-generaal Communicatienetwerken, Inhoud en Technologie (DG CNECT); – de historische archieven van het Comité voor het eerst over te dragen aan de historische archieven van de Unie in Florence;

60. verneemt uit het impactverslag en het jaarverslag de bijdrage van het Comité aan de communicatiecampagne van het Parlement voor de Europese verkiezingen van 2024, door het inschakelen van een netwerk van 750 YEP’s, het promoten van materiaal van het Parlement, het maken van video’s met leden van het Comité om te gaan stemmen, het opstellen van een specifieke webpagina op de website van het Comité en het produceren van andere visuele inhoud die op sociale media werd gepromoot en bijna

5 miljoen accounts heeft bereikt;

61. maakt uit het jaarverslag op dat het Comité met succes communicatieactiviteiten via media heeft verricht, zoals blijkt uit de algemene maatstaven voor 2024, zoals: 28 % meer webbezoekers, 11,60 % meer volgers en 16 % meer organische digitale betrokkenheid;

62. merkt op dat het Comité in 2024 niet aan de Romaweek heeft deelgenomen.