Европейски парламент
2019-2024

Комисия по заетост и социални въпроси

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
ПРОЕКТ НА ДОКЛАД

относно предложението за директива на Европейския парламент и на Съвета относно подобряването на условията на труд при работата през платформа
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Комисия по заетост и социални въпроси

Докладчик: Елизабета Гуалмини

Легенда на използваните знаци

*	Процедура на консултация
***	Процедура на одобрение
***I	Обикновена законодателна процедура (първо четене)
***II	Обикновена законодателна процедура (второ четене)
***III	Обикновена законодателна процедура (трето четене)

(Посочената процедура се базира на правното основание, предложено в проекта на акт.)

Изменения към проект на акт

Изменения в две колони, внесени от Парламента

Заличаванията се обозначават с ***получер курсив*** в лявата колона. Заместванията се обозначават с ***получер курсив*** в двете колони. Новият текст се обозначава с ***получер курсив*** в дясната колона.

В първия и втория ред на антетката на всяко изменение се посочва съответната част от текста в разглеждания проект на акт. Ако изменението се отнася до съществуващ акт, който проектът на акт има за цел да измени, антетката съдържа и трети и четвърти ред, където се посочват съответно съществуващият акт и съответната разпоредба от него.

Изменения, внесени от Парламента под формата на консолидиран текст

Новите части от текста се посочват с ***получер курсив***. Заличените части от текста се посочват със символа ▌ или се зачеркват. Заместванията се обозначават, като се посочва с ***получер курсив*** новият текст и се заличава или зачерква заместваният текст.
По изключение не се отбелязват измененията с чисто техническо естество, които се нанасят от службите с оглед изготвянето на окончателния текст.

СЪДЪРЖАНИЕ

Страница

ПРОЕКТ НА ЗАКОНОДАТЕЛНА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ .5

ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ.....119

ПРОЕКТ НА ЗАКОНОДАТЕЛНА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно предложението за директива на Европейския парламент и на Съвета относно подобряването на условията на труд при работата през платформа (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Обикновена законодателна процедура: първо четене)

Европейският парламент,

– като взе предвид предложението на Комисията до Европейския парламент и Съвета (COM(2021) 0762),

– като взе предвид член 294, параграф 2 и член 153, параграф 2, буква б) във връзка с член 153, параграф 1, буква б) и член 16, параграф 2 от Договора за функционирането на Европейския съюз, съгласно които Комисията е внесла предложението в Парламента (C9-0454/2021),

– като взе предвид член 294, параграф 3 от Договора за функционирането на Европейския съюз,

– като взе предвид член 59 от своя Правилник за дейността,

– като взе предвид доклада на комисията по заетост и социални въпроси (A9-0000/2022),

1. приема изложената по-долу позиция на първо четене;

2. възлага на своя председател да предаде позицията на Парламента съответно на Съвета и на Комисията, както и на националните парламенти.

Изменение 1

Предложение за директива
Заглавие 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Предложение за	Предложение за
ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА	ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА
относно подобряването на условията на труд при работата през платформа	относно подобряването на условията на труд при работата през платформа ***и работата, която е обект на автоматизирани или***

	полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения
(Текст от значение за ЕИП)	(Текст от значение за ЕИП)

Or. en

Изменение 2

Предложение за директива
Съображение 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(2) Настоящата директива зачита основните права и спазва принципите, признати по-специално от Хартата на основните права на Европейския съюз („Хартата“). По-специално член 31 от Хартата предвижда правото на всеки работник на условия на труд, които опазват неговото здраве и сигурност и зачитат достойнството му. Член 27 от Хартата защитава правото на работниците на информиране и консултиране в предприятието. Член 8 от Хартата предвижда, че всеки има право на защита на неговите лични данни. ***Член 16 от Хартата признава свободата на стопанска инициатива.***	(2) Настоящата директива зачита основните права и спазва принципите, признати по-специално от Хартата на основните права на Европейския съюз („Хартата“). По-специално член 31 от Хартата предвижда правото на всеки работник на ***справедливи и равни*** условия на труд, които опазват неговото здраве и сигурност и зачитат достойнството му. Член 27 от Хартата защитава правото на работниците на информиране и консултиране в предприятието. Член 8 от Хартата предвижда, че всеки има право на защита на неговите лични данни.

Or. en

Изменение 3

Предложение за директива
Съображение 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(3) В Принцип 5 от Европейския стълб на социалните права, прогласен в Гьотеборг на 17 ноември 2017 г.[3], се посочва, че независимо от вида и продължителността на трудовото правоотношение, работниците имат	(3) В Принцип 5 от Европейския стълб на социалните права ***(Стълба)***, прогласен в Гьотеборг на 17 ноември 2017 г.[3], се посочва, че независимо от вида и продължителността на трудовото правоотношение, работниците имат

право на справедливо и равно третиране по отношение на условията на труд и достъпа до социална закрила; че в съответствие със законовите разпоредби и колективните споразумения трябва да бъде гарантирана необходимата гъвкавост за работодателите, за да могат бързо да се адаптират към промените в икономическите условия; и че следва да се насърчават новаторските форми на труд, които осигуряват качествени условия на труд, предприемачеството и самостоятелната заетост***, и*** да се улеснява професионалната мобилност. Социалната среща на върха в Порто през май 2021 г. приветства плана за действие, придружаващ социалния стълб[4], като насоки за неговото изпълнение.

[3] Междуинституционална прокламация относно Европейския стълб на социалните права (ОВ C 428, 13.12.2017 г., стр. 10).

[4] Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите „План за действие на Европейския стълб на социалните права“, COM(2021) 102 final, 4.3.2021 г.

право на справедливо и равно третиране по отношение на условията на труд и достъпа до социална закрила ***и обучение***; че в съответствие със законовите разпоредби и колективните споразумения трябва да бъде гарантирана необходимата гъвкавост за работодателите, за да могат бързо да се адаптират към промените в икономическите условия; и че следва да се насърчават новаторските форми на труд, които осигуряват качествени условия на труд, предприемачеството и самостоятелната заетост, и да се улеснява професионалната мобилност***; че*** следва да се улеснява професионалната мобилност ***и че трудовите правоотношения, които водят до несигурни условия на труд, следва да се предотвратяват, включително чрез забрана на злоупотребата с нетипични договори***. Социалната среща на върха в Порто през май 2021 г. приветства плана за действие, придружаващ социалния стълб[4], като насоки за неговото изпълнение.

[3] Междуинституционална прокламация относно Европейския стълб на социалните права (ОВ C 428, 13.12.2017 г., стр. 10).

[4] Съобщение на Комисията до Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите „План за действие на Европейския стълб на социалните права“, COM(2021) 102 final, 4.3.2021 г.

Or. en

Изменение 4

Предложение за директива
Съображение 3а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(3а) В принцип № 7 от Стълба се предвижда, че работниците имат право да бъдат информирани писмено при наемането на работа за своите права и задължения, произтичащи от трудовите правоотношения, включително за изпитателния срок, че преди уволнение работниците имат право да бъдат информирани за причините и да получат предизвестие в разумен срок и че те имат право на достъп до ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове, а в случай на неоснователно уволнение – на право на правна защита, включително подходящо обезщетение.

Or. en

Изменение 5

Предложение за директива
Съображение 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(4) Цифровизацията променя сферата на труда, като подобрява производителността и увеличава гъвкавостта, но същевременно носи и ***някои*** рискове за заетостта и условията на труд. Основаните на алгоритми технологии, включително автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, дадоха възможност за появата и разрастването на цифровите трудови платформи.	(4) Цифровизацията променя сферата на труда, като подобрява производителността и увеличава гъвкавостта, но същевременно носи и рискове за заетостта и условията на труд***, за здравето и безопасността на работниците и за защитата на тяхното основно право на неприкосновеност на личния живот, както и за ефективното прилагане на приложимото национално трудово и данъчно право***. Основаните на алгоритми технологии, включително

автоматизираните ***и полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения, дадоха възможност за появата и разрастването на цифровите трудови платформи. ***Архитектурата – или дизайнът на бизнес модела – на цифровите трудови платформи обаче има важни последици за работниците, като някои решения, въведени от цифровите трудови платформи за създаване на успешен бизнес модел, може по невнимание да доведат до неблагоприятни условия на труд и до експлоатация на работници.***

Or. en

Изменение 6

Предложение за директива
Съображение 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(5) Работата през платформа се извършва от физически лица чрез цифровата инфраструктура на цифрови трудови платформи, които предоставят услуга на своите клиенти. Чрез алгоритмите цифровите трудови платформи ***могат да*** контролират в по-малка или по-голяма степен — в зависимост от своя бизнес модел — извършването на работата, нейното възнаграждение и отношенията между техните клиенти и лицата, извършващи работата. Работата през платформа ***може да*** се извършва изключително онлайн чрез електронни инструменти („онлайн работа през платформа“) или по хибриден начин, съчетаващ процес на онлайн комуникация с последваща дейност във физическия свят („работа през платформа на място“). Много от съществуващите цифрови трудови	(5) Работата през платформа се извършва от физически лица чрез цифровата инфраструктура на цифрови трудови платформи, които предоставят услуга на своите клиенти. Чрез алгоритмите ***и изкуствения интелект*** цифровите трудови платформи ***надзирават, наблюдават и контролират*** в по-малка или по-голяма степен — в зависимост от своя бизнес модел — извършването на работата, нейното възнаграждение и отношенията между техните клиенти и лицата, извършващи работата***, както и самите работници, докато извършват работата, а в някои случаи и извън тяхното работно време***. Работата през платформа ***обикновено*** се извършва изключително онлайн чрез електронни инструменти („онлайн работа през платформа“) или по хибриден начин,

платформи са международни стопански субекти, които разгръщат своите дейности и бизнес модели в няколко държави членки или през граница.

съчетаващ процес на онлайн комуникация с последваща дейност във физическия свят („работа през платформа на място“). Много от съществуващите цифрови трудови платформи са международни стопански субекти, които разгръщат своите дейности и бизнес модели в няколко държави членки или през граница.

Or. en

Изменение 7

Предложение за директива
Съображение 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) Работата през платформа може да предостави възможности за по-лесен достъп до пазара на труда, за получаване на допълнителен доход чрез вторична дейност или за ползване на известна гъвкавост при организацията на работното време. Същевременно работата през платформа поражда предизвикателства, тъй като може да размие границите между трудовите правоотношения и дейността при самостоятелна заетост, както и отговорностите на работодателите и работниците. Неправилното класифициране на трудовия статус има последици за засегнатите лица, тъй като има вероятност да ограничи достъпа до съществуващите трудови и социални права. Това води и до нееднакви условия на конкуренция по отношение на предприятията, които класифицират правилно своите работници, и има последици за системите за колективни трудови правоотношения на държавите членки, за данъчната им основа, както и за обхвата и устойчивостта на техните системи за социална закрила. Въпреки че тези предизвикателства са по-широки	(6) Работата през платформа може да предостави възможности за по-лесен достъп до пазара на труда, за получаване на допълнителен доход чрез вторична дейност или за ползване на известна гъвкавост при организацията на работното време. Същевременно работата през платформа поражда предизвикателства, тъй като може да размие границите между трудовите правоотношения и дейността при самостоятелна заетост, както и отговорностите на работодателите и работниците. Неправилното класифициране на трудовия статус има последици за засегнатите лица, тъй като има вероятност да ограничи достъпа до съществуващите трудови и социални права. Това води и до ***експлоатация на труда, нелоялна конкуренция, социален дъмпинг и*** нееднакви условия на конкуренция по отношение на предприятията, които класифицират правилно своите работници, и има последици за системите за колективни трудови правоотношения на държавите членки, за данъчната им основа, както и за обхвата и устойчивостта на техните

от работата през платформи, те са особено остри и належащи в основаната на платформи икономика.

системи за социална закрила. Въпреки че тези предизвикателства са по-широки от работата през платформи, те са особено остри и належащи в основаната на платформи икономика.

Or. en

Изменение 8

Предложение за директива
Съображение 7

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(7) Съдебните дела в няколко държави членки показаха продължаващото неправилно класифициране на трудовия статус в някои видове работа през платформа, по-специално в секторите, в които цифровите трудови платформи упражняват известна степен на контрол върху възнаграждението и извършването на работата. Въпреки че цифровите трудови платформи често класифицират лицата, които работят чрез тях, като самостоятелно заети лица или като „независими изпълнители“, много съдилища установиха, че платформите де факто ръководят и упражняват контрол върху тези лица, като често ги интегрират в основните си стопански дейности и едностранно определят размера на възнаграждението. Ето защо тези съдилища промениха класифицирането на приетите за самостоятелно заети лица на работници, наети от платформите. Националната съдебна практика обаче доведе до различни решения и цифровите трудови платформи адаптираха своя бизнес модел по различни начини, като така нарасна липсата на правна сигурност по отношение на трудовия статус.	(7) Съдебните дела в няколко държави членки показаха продължаващото неправилно класифициране на трудовия статус в някои видове работа през платформа, по-специално в секторите, в които цифровите трудови платформи упражняват известна степен на контрол ***или надзор*** върху възнаграждението и извършването на работата. Въпреки че цифровите трудови платформи често класифицират лицата, които работят чрез тях, като самостоятелно заети лица или като „независими изпълнители“, много съдилища установиха, че платформите де факто ръководят и упражняват контрол ***или надзор*** върху тези лица, като често ги интегрират в основните си стопански дейности и едностранно определят размера на възнаграждението. Ето защо тези съдилища промениха класифицирането на приетите за самостоятелно заети лица на работници, наети от платформите. Националната съдебна практика обаче доведе до различни решения и цифровите трудови платформи адаптираха своя бизнес модел по различни начини, като така нарасна липсата на правна сигурност по отношение на трудовия статус.

Изменение 9

Предложение за директива
Съображение 8

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(8) Автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, захранвани от алгоритми, все повече изземват функциите, които ръководителите обикновено изпълняват в предприятията, като например разпределяне на задачи, даване на инструкции, оценка на извършената работа, предоставяне на стимули или налагане на санкции. Цифровите трудови платформи използват такива алгоритмични системи като стандартен начин за организиране и управление на работата през платформи чрез тяхната инфраструктура. Лицата, които извършват работа ***през платформа*** и са обект на такова алгоритмично управление, често не разполагат с информация за начина на работа на алгоритмите, кои лични данни се използват и как тяхното поведение се отразява на решенията, вземани от автоматизираните системи. Представителите на работниците и инспекциите по труда също нямат достъп до тази информация. Освен това лицата, които извършват работа през платформа, често не знаят причините за решенията, взети или подпомагани от автоматизирани системи, и не разполагат с възможността да обсъждат тези решения с лице за контакт или да ги оспорват.	(8) Автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения, захранвани от алгоритми, все повече изземват функциите, които ръководителите обикновено изпълняват в предприятията, като например разпределяне на задачи, даване на инструкции, оценка на извършената работа, предоставяне на стимули или налагане на санкции. Цифровите трудови платформи ***по-специално*** използват такива алгоритмични системи като стандартен начин за организиране и управление на работата през платформи чрез тяхната инфраструктура. ***Автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, захранвани от алгоритми, обаче се използват и от други видове предприятия в много и различни сектори.*** Лицата, които извършват работа и са обект на такова алгоритмично управление, често не разполагат с информация за начина на работа на алгоритмите, кои лични данни се използват и как тяхното поведение се отразява на решенията, вземани от автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи. Представителите на работниците и инспекциите по труда също нямат достъп до тази информация. Освен това лицата, които извършват работа през платформа, ***и работниците, чиято организация на работа или условия на труд са обект на автоматизирани***

	или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, често не знаят причините за решенията, взети или подпомагани от автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи, и не разполагат с възможността да обсъждат тези решения с лице за контакт или да ги оспорват.

Or. en

Изменение 10

Предложение за директива
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) Когато платформите работят в няколко държави членки или зад граница, често не е ясно къде се извършва работата през платформата и от кого. Освен това националните органи нямат лесен достъп до данни относно цифровите трудови платформи, включително за броя на лицата, извършващи работа през платформа, техния трудов статус и условията им на труд. Това усложнява прилагането на действащите правила, включително по отношение на трудовото право и социалната закрила.	(9) Когато платформите работят в няколко държави членки или зад граница, често не е ясно къде се извършва работата през платформата и от кого. Освен това националните органи нямат лесен достъп до данни относно цифровите трудови платформи, включително за броя на лицата, извършващи работа през платформа, техния трудов статус и условията им на труд. Това усложнява прилагането на действащите правила, включително по отношение на трудовото ***и данъчното*** право и социалната закрила.

Or. en

Изменение 11

Предложение за директива
Съображение 10

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(10) Набор от правни инструменти предвижда минимални стандарти по	(10) Набор от правни инструменти предвижда минимални стандарти по

отношение на условията на труд и трудовите права в целия Съюз. Това включва по-специално Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета[5] за прозрачни и предвидими условия на труд, Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[6] относно работното време, Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[7] относно работа чрез агенции за временна заетост и други специфични инструменти относно аспекти като здравето и безопасността на работното място, бременните работнички, равновесието между професионалния и личния живот, работата на срочен договор, работата на непълно работно време, командироването на работници, информирането и консултирането на работниците, наред с другото. Въпреки че тези инструменти осигуряват равнище на закрила на работниците, те не се прилагат за лицата, които са действително самостоятелно заети.

отношение на условията на труд и трудовите права в целия Съюз. Това включва по-специално Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета[5] за прозрачни и предвидими условия на труд, Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[6] относно работното време, Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[7] относно работа чрез агенции за временна заетост и други специфични инструменти относно аспекти като здравето и безопасността на работното място, бременните работнички, равновесието между професионалния и личния живот, работата на срочен договор, работата на непълно работно време, командироването на работници, информирането и консултирането на работниците, наред с другото. ***Тези правни инструменти се допълват от практика на Съда на Европейския съюз от особено значение, в която се констатира, че времето „на разположение“, през което възможностите на работника за други занимания са значително ограничени, се счита за работно време[7a].*** Въпреки че тези инструменти осигуряват равнище на закрила на работниците, те не се прилагат за лицата, които са действително самостоятелно заети.

---

[5] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).

[6] Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 4 ноември 2003 г. относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ L 299, 18.11.2003 г., стр. 9).

[7] Директива 2008/104/ЕО на

[5] Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105).

[6] Директива 2003/88/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 4 ноември 2003 г. относно някои аспекти на организацията на работното време (ОВ L 299, 18.11.2003 г., стр. 9).

[7] Директива 2008/104/ЕО на

Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).

Европейския парламент и на Съвета от 19 ноември 2008 г. относно работа чрез агенции за временна заетост (ОВ L 327, 5.12.2008 г., стр. 9).

[57a] Решение на Съда от 21 февруари 2018 г., Ville de Nivelles/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EC:C:2018:82, потвърдено и разширено в решението от 9 март 2021 г., RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, и решението от 9 март 2021 г., D.J./ Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Изменение 12

Предложение за директива
Съображение 12

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(12) С Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета[9] („Общ регламент относно защитата на данните“) се гарантира защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, и по-специално се предвиждат определени права и задължения, както и гаранции по отношение на законосъобразното, добросъвестно и прозрачно обработване на лични данни, включително по отношение на автоматизираното вземане на индивидуални решения. С Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета[10] се насърчава справедливостта и прозрачността за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги, предоставяни от операторите на онлайн платформи. Европейската комисия предложи допълнително законодателство за установяване на	(12) С Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета[9] („Общ регламент относно защитата на данните“) се гарантира защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, и по-специално се предвиждат определени права и задължения, както и гаранции по отношение на законосъобразното, добросъвестно и прозрачно обработване на лични данни, включително по отношение на автоматизираното ***и полуавтоматизираното*** вземане на индивидуални решения. С Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета[10] се насърчава справедливостта и прозрачността за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги, предоставяни от операторите на онлайн платформи. Европейската комисия предложи допълнително законодателство за

хармонизирани правила за доставчиците и ползвателите на системи за изкуствен интелект[11].

[9] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

[10] Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за насърчаване на справедливост и прозрачност за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги (ОВ L 186, 11.7.2019, стр. 57).

[11] COM(2021) 206 final, 21.4.2021 г.

установяване на хармонизирани правила за доставчиците и ползвателите на системи за изкуствен интелект[11].

[9] Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1).

[10] Регламент (ЕС) 2019/1150 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за насърчаване на справедливост и прозрачност за бизнес ползвателите на посреднически онлайн услуги (ОВ L 186, 11.7.2019, стр. 57).

[11] COM(2021) 206 final, 21.4.2021 г.

Or. en

Изменение 13

Предложение за директива
Съображение 13

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(13) Макар че в действащите или предложените правни актове на Съюза се предвиждат определени общи гаранции, предизвикателствата в работата през платформа изискват някои допълнителни специални мерки. За да се осигури подходяща рамка за развитието на работата през платформа по устойчив начин, е необходимо Съюзът да определи нови минимални стандарти в условията на труд с цел да се справи с предизвикателствата, произтичащи от работата през платформа. На лицата, извършващи	(13) Макар че в действащите или предложените правни актове на Съюза се предвиждат определени общи гаранции, предизвикателствата в работата през платформа изискват някои допълнителни специални мерки. За да се осигури подходяща рамка за развитието на работата през платформа по устойчив начин, е необходимо Съюзът да определи нови минимални стандарти в условията на труд с цел да се справи с предизвикателствата, произтичащи от работата през платформа***, и да защити основните***

работа през платформа в Съюза, следва да се предоставят редица минимални права, целящи да се гарантира правилното определяне на техния трудов статус, да се насърчи прозрачността, справедливостта ***и*** отчетността в алгоритмичното управление и да се подобри прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации. Следва да се действа с оглед да се подобри правната сигурност, да се създадат еднакви условия на конкуренция между цифровите трудови платформи и офлайн доставчиците на услуги и да се подкрепя устойчивият растеж на цифровите трудови платформи в Съюза.

права на работниците. На лицата, извършващи работа през платформа в Съюза, следва да се предоставят редица минимални права, целящи да се гарантира правилното определяне на техния трудов статус***, както и справедливи и равни условия на труд***, да се насърчи прозрачността, справедливостта***,*** отчетността ***и предотвратяването на рискове за здравето и безопасността*** в алгоритмичното управление и да се подобри прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации. Следва да се действа с оглед да се подобри правната сигурност, да се създадат еднакви условия на конкуренция между цифровите трудови платформи и офлайн доставчиците на услуги и да се подкрепя устойчивият растеж на цифровите трудови платформи в Съюза.

Or. en

Изменение 14

Предложение за директива
Съображение 14

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(14) Комисията предприе двуетапна консултация със социалните партньори в съответствие с член 154 от Договора за функционирането на Европейския съюз относно подобряването на условията на труд при работата през платформа. Между социалните партньори нямаше съгласие за започване на преговори по тези въпроси. Важно е обаче да се предприемат действия на равнището на Съюза в тази област, като настоящата правна рамка се адаптира към появата на работата през платформа.	(14) Комисията предприе двуетапна консултация със социалните партньори в съответствие с член 154 от Договора за функционирането на Европейския съюз относно подобряването на условията на труд при работата през платформа. Между социалните партньори нямаше съгласие за започване на преговори по тези въпроси. Важно е обаче да се предприемат действия на равнището на Съюза в тази област, като настоящата правна рамка се адаптира към появата на работата през платформа ***и на използването на автоматизирани и***

	полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения.

Or. en

Изменение 15

Предложение за директива
Съображение 15

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(15) Освен това Комисията проведе обширен обмен на становища със съответните заинтересовани страни, включително цифровите трудови платформи, сдружения на лицата, извършващи работа през платформа, експерти от академичните среди, държавите членки и международни организации и представители на гражданското общество.	***заличава се***

Or. en

Изменение 16

Предложение за директива
Съображение 16а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(16а) Настоящата директива следва да се прилага по отношение на разпоредбите относно алгоритмичното управление за всички работници, които са обект на автоматизирани и полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения по отношение на техните условия на труд или организацията на тяхната работа.

Or. en

Изменение 17

Предложение за директива
Съображение 17

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(17) Настоящата директива следва да се прилага за всички цифрови трудови платформи, независимо от мястото им на установяване и независимо от приложимото иначе право, при условие че работата през платформа, организирана чрез съответната цифрова трудова платформа, се извършва в Съюза. На равнището на Съюза следва да се установи целенасочен набор от задължителни правила, за да се гарантират минимални права ***във връзка с условията*** на труд в работата през платформа.	(17) Настоящата директива следва да се прилага за всички цифрови трудови платформи, независимо от мястото им на установяване и независимо от приложимото иначе право, при условие че работата през платформа, организирана чрез съответната цифрова трудова платформа, се извършва в Съюза. На равнището на Съюза следва да се установи целенасочен набор от задължителни правила, за да се гарантират минимални права ***и условия*** на труд в работата през платформа.

Or. en

Изменение 18

Предложение за директива
Съображение 18

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(18) Цифровите трудови платформи се различават от другите онлайн платформи по това, че организират работата, извършвана от физически лица, по искане, еднократно или многократно***, на получателя на услуга, предоставяна от платформата***. Организирането на работата, извършвана от отделни лица, предполага най-малкото ***значителна*** роля за намирането на съответствие между търсенето ***на услугата*** и	(18) Цифровите трудови платформи се различават от другите онлайн платформи по това, че организират работата ***или посредничат при организацията на работата***, извършвана от физически лица, по искане, еднократно или многократно***, с участието на компютърни програми и процедури***. Организирането на работата, извършвана от отделни лица, предполага най-малкото роля за намирането на съответствие между

предлагането на работна ръка от физическо лице, което има договорни отношения с цифровата трудова платформа и което е на разположение да изпълнява конкретна задача, и може да включва и други дейности, като например обработване на плащанията. Онлайн платформите, които не организират работата, извършвана от отделни лица, а само предоставят средствата, чрез които доставчиците на услуги могат да достигнат до крайния ползвател, например чрез реклама на предложения или искания за услуги или чрез обобщаване и показване на налични доставчици на услуги в определена област, без по-нататъшно участие, не следва да се смятат за цифрови трудови платформи. Определението за цифрови трудови платформи не следва да включва доставчици на услуги, чиято ***основна*** цел е да експлоатират или споделят активи, като краткосрочно отдаване под наем на места за настаняване. ***То следва да бъде ограничено до доставчиците на услуги, за които организацията на работата, извършвана от лицето, като превоз на хора или стоки или почистване, представлява необходим и съществен елемент, а не само незначителен и чисто спомагателен компонент.***	търсенето и предлагането на работна ръка от физическо лице, което има договорни отношения с цифровата трудова платформа и което е на разположение да изпълнява конкретна задача, и може да включва и други дейности, като например обработване на плащанията. Онлайн платформите, които не организират работата, извършвана от отделни лица, а само предоставят средствата, чрез които доставчиците на услуги могат да достигнат до крайния ползвател, например чрез реклама на предложения или искания за услуги или чрез обобщаване и показване на налични доставчици на услуги в определена област, без по-нататъшно участие, не следва да се смятат за цифрови трудови платформи. Определението за цифрови трудови платформи не следва да включва доставчици на услуги, чиято цел е да експлоатират или споделят активи, като краткосрочно отдаване под наем на места за настаняване.

Or. en

Изменение 19

Предложение за директива
Съображение 18а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(18а) Честото неправилно класифициране на лицата, извършващи работа през платформа, заедно с липсата на общо работно

място, където работниците могат да се опознаят и да общуват помежду си, включително с цел защита на техните интереси от работодателя, прави явлението „фирмени профсъюзи или представители на работниците, които се създават или контролират от самия работодател в негов интерес вместо в интерес на работниците“ особено сериозно при работата през платформа. Такива фирмени профсъюзи или представители на работниците са в противоречие с член 2 от Конвенция № 98 на Международната организация на труда (МОТ) и с Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[1а]. При създаването и прилагането на практическия ред и условия за информиране и консултиране работодателите и представителите на работниците следва да работят в дух на сътрудничество, като отдават необходимото уважение към насрещните права и задължения и вземат под внимание интересите както на предприятието, така и на работниците. Цифровите трудови платформи ще гарантират заедно с най-представителните профсъюзи, че изборите за представители на работниците отговарят на основните права и свободи и са в съответствие с приложимото национално законодателство и практики.

[1а] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 година за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).

Or. en

Изменение 20

Предложение за директива
Съображение 18б (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(18б) Изключителните прерогативи на профсъюзите, като например правото им да участват в колективно договаряне и да сключват колективни трудови договори, следва да се запазят. Правата и прерогативите на посочените в настоящата директива представители на профсъюзите и други представители на работниците следва да се гарантират и зачитат в съответствие с конвенциите на МОТ (по-специално Конвенция 87 на МОТ за синдикалната свобода и закрила на правото на синдикално организиране, Конвенция 98 на МОТ за правото на организиране и на колективно договаряне, и като надлежно се вземат предвид Конвенция 135 на МОТ относно представителите на работниците, Конвенция 151 на МОТ относно трудовите отношения (публична служба), Конвенция 154 на МОТ за колективното договаряне и свързаните с нея препоръки на МОТ, както и Европейската социална харта на Съвета на Европа.

Or. en

Изменение 21

Предложение за директива
Съображение 19

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(19) За да се борят с фиктивната самостоятелна заетост при работата през	(19) ***Лице, извършващо работа през платформа, е или работник през***

платформа и да улеснят правилното определяне на трудовия статус, държавите членки следва да въведат подходящи процедури за предотвратяване и справяне с неправилното класифициране на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа. Целта на тези процедури следва да бъде да се установи наличието на трудово правоотношение, както е определено в националното право, колективни трудови договори или практика, като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и когато съществува такова трудово правоотношение, да се осигури пълно съответствие с правото на Съюза, приложимо за работниците, както и с националното трудово право, колективни трудови договори и правила за социална закрила. Когато самостоятелната заетост ***или междинният трудов статус — както са определени на национално равнище — са*** правилният трудов статус, следва да се прилагат правата и задълженията съгласно този статус.

платформа, или самостоятелно заето лице. За да се борят с фиктивната самостоятелна заетост при работата през платформа и да улеснят правилното определяне на трудовия статус, държавите членки следва да въведат подходящи процедури за предотвратяване и справяне с неправилното класифициране на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа***, включително подходящо обезщетение и заплащане на неизплатено възнаграждение, данъци и социалноосигурителни вноски в резултат на неправилното класифициране***. Целта на тези процедури следва да бъде да се установи наличието на трудово правоотношение, както е определено в националното право, колективни трудови договори или практика, като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и когато съществува такова трудово правоотношение, да се осигури пълно съответствие с правото на Съюза, приложимо за работниците, както и с националното трудово право, колективни трудови договори и правила за социална закрила. Когато самостоятелната заетост ***е*** правилният трудов статус, следва да се прилагат правата и задълженията съгласно този статус.

Or. en

Изменение 22

Предложение за директива
Съображение 20

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(20) В своята практика Съдът установи критерии за определяне на статуса на даден работник[12]. Тълкуването на тези критерии от страна	(20) В своята практика Съдът установи критерии за определяне на статуса на даден работник[12]. Тълкуването на тези критерии от страна

на Съда следва да се има предвид при прилагането на настоящата директива. Злоупотребата със статуса на самостоятелно заетите лица, както е определен в националното право, било то на национално равнище, или в трансгранични ситуации, е форма на фалшиво деклариран труд, който често се свързва с недекларираната заетост. Фиктивна самостоятелна заетост възниква, когато дадено лице се обяви за самостоятелно заето, докато всъщност изпълнява характерните за трудово правоотношение условия, за да се избегнат някои правни или фискални задължения.

[12] Решения на Съда от 3 юли 1986 г., Deborah Lawrie-Blum/Провинция Баден-Вюртемберг, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; от 14 октомври 2010 г., Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre и др., C-428/09, EU:C:2010:612; от 4 декември 2014 г., FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, EU:C:2014:2411; от 9 юли 2015 г., Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, EU:C:2015:455; от 17 ноември 2016 г., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, EU:C:2016:883; от 16 юли 2020 г., UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; и определение на Съда от 22 април 2020 г., B/ Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

на Съда следва да се има предвид при прилагането на настоящата директива. Злоупотребата със статуса на самостоятелно заетите лица, както е определен в националното право, било то на национално равнище, или в трансгранични ситуации, е форма на фалшиво деклариран труд, който често се свързва с недекларираната заетост. Фиктивна самостоятелна заетост възниква, когато дадено лице се обяви за самостоятелно заето, докато всъщност изпълнява характерните за трудово правоотношение условия, за да се избегнат някои правни или фискални задължения. ***Тези лица следва да бъдат включени в обхвата на настоящата директива.***

[12] Решения на Съда от 3 юли 1986 г., Deborah Lawrie-Blum/Провинция Баден-Вюртемберг, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; от 14 октомври 2010 г., Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre и др., C-428/09, EU:C:2010:612; от 4 декември 2014 г., FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, EU:C:2014:2411; от 9 юли 2015 г., Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, EU:C:2015:455; от 17 ноември 2016 г., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, EU:C:2016:883; от 16 юли 2020 г., UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; и определение на Съда от 22 април 2020 г., B/ Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Изменение 23

Предложение за директива
Съображение 22

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(22) Когато въз основа на факти е установено наличието на трудово правоотношение, страната, която действа като работодател, следва да бъде ясно определена и тази страна следва да изпълнява всички задължения, произтичащи от ролята ѝ на работодател.	(22) Когато въз основа на факти е установено наличието на трудово правоотношение, страната, която действа като работодател, следва да бъде ясно определена и тази страна следва да изпълнява всички задължения, произтичащи от ролята ѝ на работодател ***и да спазва националното законодателство и колективните трудови договори, свързани със съответния сектор на дейност***.

Or. en

Изменение 24

Предложение за директива
Съображение 22а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(22а) Опитът показа, че съществуващите санкции на държавите членки не са достатъчни, за да се постигне пълно спазване на забраната срещу използването на фиктивна самостоятелна заетост. Една от причините е, че изглежда административните санкции сами по себе си вероятно не са достатъчни да възпрат някои безскрупулни работодатели. Спазването може и следва да бъде подсилено чрез прилагането на ефективни и възпиращи санкции, което би могло да означава спиране на разрешителното за извършване на работа в случай на постоянни нарушения или особено експлоататорски условия на труд. „Особено експлоататорски условия на

труд“ означава условия на труд, включително условия, произтичащи от основана на пола или друга дискриминация, при които е налице драстично несъответствие с условията за наемане на работа на законно наетите работници, което например засяга здравето, безопасността и основните права на работниците и накърнява човешкото достойнство.

Or. en

Изменение 25

Предложение за директива
Съображение 22в (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(22в) Държавите членки следва да се насърчават всяка година да определят национална цел за броя на инспекциите, които следва да се извършват по отношение на секторите на дейност, в които цифровите трудови платформи извършват дейност, за да се определи правилната класификация на работниците.

Or. en

Изменение 26

Предложение за директива
Съображение 22г (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(22г) С оглед повишаване на ефективността на инспекциите за целите на прилагане на настоящата директива, държавите членки следва

да гарантират, че в националното законодателство са предвидени подходящи правомощия за извършване на инспекции от компетентните органи; че с цел ефективно прилагане на настоящата директива се събира и обработва информация относно фиктивната самостоятелна заетост, включително резултатите от предходни инспекции; и че е налице достатъчен персонал, който притежава уменията и квалификациите, необходими за ефективното извършване на инспекциите.

Or. en

Изменение 27

Предложение за директива
Съображение 22д (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	***(22д) Опитът показа, че когато в националното законодателство е въведена презумпцията за трудово правоотношение за цифрови трудови платформи, използването на вериги на подизпълнители е използвано като начин да се заобиколи прилагането на трудовото право за работниците през платформа. За да се предотврати злоупотребата с използването на подизпълнители от цифровите трудови платформи с цел заобикаляне на настоящата директива, е необходимо да се гарантира, че поне изпълнителите, на които работодателят е подизпълнител, може да се считат за истинския работодател, поради което да носят отговорност за плащането на заплати, социални осигуровки и финансови санкции освен или вместо прекия работодател. В специфични**

случаи, свързани с незаконното пребиваване на граждани на трети държави, всички изпълнители, участващи във веригата на подизпълнителите, може да бъдат подведени под отговорност за престъпления, както е предвидено в Директива 2009/52/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[1а].

_____

[1а] Директива 2009/52/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2009 г. за предвиждане на минимални стандарти за санкциите и мерките срещу работодатели на незаконно пребиваващи граждани на трета държава (ОВ L 168, 30.6.2009 г., стр. 24).

Or. en

Изменение 28

Предложение за директива
Съображение 22е (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(22е) Необходимо е да се въведат разпоредби за правоприлагане, които да гарантират използването на презумпции в полза на работника в случаи на неправилно класифициране на работници при тяхното прекласифициране, включително презумпция, че работникът има безсрочно трудово правоотношение, че не е предвиден изпитателен срок и че е назначен на пълно работно време в предприятието.

Or. en

Изменение 29

Предложение за директива
Съображение 22ж (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(22ж) В няколко държави членки има доказателства за използването на недекларирана труд в платформите за доставка. Тази практика се осъществява чрез самоличност под наем: работници през платформа или хора с право на работа, които се регистрират в платформата, дават под наем своя профил основно на мигранти и непълнолетни лица без документи. С цел предотвратяване на тази незаконна практика и защита на потенциалните жертви на експлоатация на труда са необходими разпоредби относно веригите на подизпълнители в платформа, така че всички по веригата да могат да носят отговорност, както и да се гарантира правото на правна защита и за мигранти без документи. Държавите членки следва да предвидят, че мигранти без документи могат да имат достъп до правосъдие без страх от ответни действия или без риск от депортиране в съответствие и с Директива 2009/52/ЕО. Това може да наложи въвеждането на разделение между прилагането на трудовото законодателство и механизмите за контрол върху миграцията.

Or. en

Изменение 30

Предложение за директива
Съображение 23

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(23) Гарантирането на правилно определяне на трудовия статус не следва да възпрепятства подобряването на условията на труд на действително самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа. ***Когато цифрова трудова платформа реши — изцяло на доброволна основа или в съгласие със заинтересованите лица — да плаща за социална*** закрила***, застраховка срещу злополука или други форми на осигуряване, мерки за обучение или подобни обезщетения на самостоятелно заетите лица, работещи през тази платформа, тези обезщетения сами по себе си не следва да се разглеждат като определящи елементи, указващи*** съществуването на трудово правоотношение.	(23) Гарантирането на правилно определяне на трудовия статус не следва да възпрепятства подобряването на условията на труд на действително самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа. ***Държавите членки следва да гарантират особено внимателно в своите национални политики ефективната*** закрила ***на работниците, особено засегнати от несигурността по отношение на*** съществуването на трудово правоотношение***, включително жените работници, както и най-уязвимите работници, младите работници, по-възрастните работници, работниците в сивата икономика, работниците мигранти и работниците с увреждания***.
	Or. en

Изменение 31

Предложение за директива
Съображение 24

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(24) Когато цифровите трудови платформи ***контролират*** определени елементи от извършването на работата, те действат като работодатели в трудово правоотношение. Ръководенето и контролът или ***правната подчиненост*** са съществен елемент от определението за трудово правоотношение в държавите членки и в съдебната практика на Съда. Поради това договорните отношения***, при които цифровите трудови платформи упражняват определено равнище на контрол върху определени елементи от извършването на***	(24) Когато цифровите трудови платформи ***упражняват надзор или някакъв вид контрол върху*** определени елементи от извършването на работата, те действат като работодатели в трудово правоотношение. Ръководенето и контролът или ***подчинеността*** са съществен елемент от определението за трудово правоотношение в държавите членки и в съдебната практика на Съда. Поради това договорните отношения ***между работниците и цифрова трудова платформа*** следва да се смятат, по силата на законова

работата, следва да се смятат, по силата на законова презумпция, за трудово правоотношение между платформата и лицето, извършващо работа през тази платформа. В резултат на това въпросното лице следва да бъде класифицирано като работник, който има всички права и задължения в съответствие с този статус, както е предвидено в националното право и правото на Съюза, колективните трудови договори и практиката. Законовата презумпция следва да се прилага във всички съответни административни и съдебни производства и лицето, извършващо работа през платформа, следва да се ползва от презумпцията. Органите, отговарящи за проверката на спазването или прилагането на съответното законодателство, като например инспекциите по труда, органите за социална закрила или данъчните органи, следва също да могат да позовават на тази презумпция. Държавите членки следва да въведат национална рамка за намаляване на съдебните спорове и повишаване на правната сигурност.

презумпция, за трудово правоотношение между платформата и лицето, извършващо работа през тази платформа***, освен ако не може да се докаже, че платформата не упражнява надзор и никакъв вид контрол върху други елементи, свързани с извършването на работата***. ***Презумпцията следва да се основава законно на платформата, упражняваща надзор върху извършването на работата, когато надзорът се осъществява всеобхватно и поетапно по отношение и на развиващите се елементи на автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения и обхваща системите за санкциониране (също и чрез класиране).*** В резултат на това въпросното лице следва да бъде класифицирано като работник, който има всички права и задължения в съответствие с този статус, както е предвидено в националното право и правото на Съюза, колективните трудови договори и практиката. Законовата презумпция следва да се прилага във всички съответни ***административни процедури и*** административни и съдебни производства и лицето, извършващо работа през платформа, следва да се ползва от презумпцията. Органите, отговарящи за проверката на спазването или прилагането на съответното законодателство, като например инспекциите по труда, органите за социална закрила или данъчните органи, следва също да могат да позовават ***проактивно*** на тази презумпция. Държавите членки следва да въведат национална рамка за намаляване на съдебните спорове и повишаване на правната сигурност.

Or. en

Изменение 32

Предложение за директива
Съображение 25

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(25) ***В директивата следва да бъдат включени критерии***, сочещи, че цифровата трудова платформа ***контролира*** изпълнението на работата, за да ***може законовата презумпция да бъде задействана и да*** се улесни прилагането на правата на работниците. Тези ***критерии следва да бъдат*** вдъхновени от съдебната практика на Съюза и националната съдебна практика и ***да*** отчитат националните концепции за трудово правоотношение. ***Критериите следва да включват конкретни*** елементи, които показват, че цифровата трудова платформа например определя на практика***, а не само препоръчва*** условията на труд или възнаграждението, или и двете, дава указания за начина на извършване на работата или възпрепятства лицето, извършващо работа през платформата, да установи бизнес контакти с потенциални клиенти***. С цел да бъде ефективна на практика, следва винаги да бъдат изпълнени два критерия, за да се задейства прилагането*** на презумпцията. В същото време ***критериите*** следва да не ***обхващат*** ситуации, при които лицата, извършващи работа през платформа, са действително самостоятелно заети лица. Действително самостоятелно заетите лица сами носят отговорност спрямо своите клиенти за начина, по който вършат своята работа, и за качеството на своите продукти. Свободата да се избират работни часове или периоди на отсъствие, да се отказват задачи, да се използват подизпълнители или заместници или да се работи за трети лица е характерна за действителната самостоятелна заетост. Поради това	(25) ***Органите и компетентните институции, които прилагат законовата презумпция, следва да се ръководят от фактически елементи***, сочещи, че цифровата трудова платформа ***упражнява надзор или известен контрол върху*** изпълнението на работата, за да се улесни прилагането на правата на работниците. Тези ***елементи са*** вдъхновени от съдебната практика на Съюза и националната съдебна практика***, както и от препоръката на МОТ от 2006 г. относно трудовите правоотношения (№ 198),*** и отчитат националните концепции за трудово правоотношение***, поради което постоянно се развиват, като също така следват развитието на автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения***. ***Сред конкретните*** елементи***, които могат да сочат, че цифровата трудова платформа упражнява надзор или известен контрол върху извършването на работата, са тези***, които показват, че цифровата трудова платформа например***:*** определя на практика условията на труд или възнаграждението, или и двете***, или извършва периодично плащане на възнаграждение на работника;*** дава указания за начина на извършване на работата или възпрепятства лицето, извършващо работа през платформата, да установи бизнес контакти с потенциални клиенти***; упражнява надзор върху извършването на работата или проверява нейното качество, включително с електронни средства, което води до крайния резултат; проследява или наблюдава***

фактическото ограничаване на тези права на преценка чрез редица условия или чрез система от санкции също следва да се счита за елемент на контрол върху извършването на работата. ***Строг надзор върху извършването на работата или щателна*** проверка на качеството на резултатите от тази работа, включително чрез електронни средства, ***която не се състои само в използване на отзиви или оценки от получателите на услугата,*** също следва да се счита за елемент на контрол върху извършването на работата. Същевременно цифровите трудови платформи следва да могат да проектират техническите си интерфейси по начин, който да гарантира ***добър потребителски опит.*** Мерките или правилата, които се изискват от закона или са необходими за опазване на здравето и безопасността на получателите на услугата, не следва да се разбират като ***контрол на*** извършването на работата.

лицето, извършващо работа през платформа; налага изпълнението чрез санкции, включително ограничаване на достъпа до работа, или използва системи за оценка от клиентите като средство за контрол и основа за налагане на санкции; използва мерки за ефективност и (неправомерно) поведение като основа за определяне на равнищата на възнаграждение, условията на труд и санкциите; определя достъпа до работни места чрез вътрешно класиране; ограничава свободата, включително чрез санкции, на организиране на личната работа, по-специално свободата да се избират работното време или периодите на отсъствие, да се приемат или отхвърлят задачи или да се използват подизпълнители или заместници; контролира и организира стопанската дейност, свързана с работата през платформа, извършвана от физически лица, или запазва отговорността за свързаните с нея инвестиции и управление; предоставя на работника, извършващ работа през платформа, инструменти, цифрови средства, материали или машини, необходими за извършването на работата; предоставя на работника всякакъв вид подкрепа за социална закрила, застраховка срещу злополука, пенсионна схема или други форми на осигуряване, мерки за обучение или подобни обезщетения. Този списък не е изчерпателен и всеки друг относим конкретен елемент може да сочи, че цифровата трудова платформа упражнява надзор или известен контрол върху извършването на работата. При оценката на оборването на презумпцията ***компетентните органи следва да се ръководят, наред с другото, от посочените по-горе конкретни елементи, тъй като всеки от тях***

следва да води до потвърждаване на презумпцията. В същото време ***презумпцията*** следва да не ***обхваща*** ситуации, при които лицата, извършващи работа през платформа, са действително самостоятелно заети лица. Действително самостоятелно заетите лица сами носят отговорност спрямо своите клиенти за начина, по който вършат своята работа, и за качеството на своите продукти. Свободата да се избират работни часове или периоди на отсъствие, да се отказват задачи, да се използват подизпълнители или заместници или да се работи за трети лица е характерна за действителната самостоятелна заетост. Поради това фактическото ограничаване на тези права на преценка чрез редица условия или чрез система от санкции също следва да се счита за елемент на ***надзор или*** контрол върху извършването на работата. Проверка на качеството на резултатите от тази работа, включително чрез електронни средства, също следва да се счита за елемент на контрол върху извършването на работата. Същевременно цифровите трудови платформи следва да могат да проектират техническите си интерфейси по начин, който да гарантира***, че*** мерките или правилата, които се изискват от закона или са необходими за опазване на здравето и безопасността на получателите на услугата, не следва да се разбират като ***надзор върху*** извършването на работата.

Or. en

Изменение 33

Предложение за директива
Съображение 25а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(25а) Наличието на колективен трудов договор, подписан от една или няколко цифрови трудови платформи и представители на самостоятелно заетите работници, не изключва съществуването на трудово правоотношение. Това по никакъв начин не възпрепятства прилагането на законовата презумпция за трудово правоотношение в съответствие с настоящата директива.

Or. en

Изменение 34

Предложение за директива
Съображение 26

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(26) Ефективното прилагане на законовата презумпция чрез подходящи мерки, като например разпространение на информация сред обществеността, разработване на насоки и засилване на контрола и проверките на място, е от съществено значение за гарантирането на правна сигурност и прозрачност за всички участващи страни. ***Тези мерки*** следва да ***отчитат специфичното положение на стартиращите предприятия, за да се подкрепят предприемаческият потенциал и условията за устойчив растеж на цифровите трудови платформи в Съюза***.	(26) Ефективното прилагане на законовата презумпция чрез подходящи мерки, като например разпространение на информация сред обществеността, разработване на насоки и засилване на контрола***, сътрудничеството между различните национални органи*** и проверките на място, е от съществено значение за гарантирането на правна сигурност и прозрачност за всички участващи страни. ***Освен това прекласифицирането на лице, извършващо работа през платформа, от самостоятелно заето лице в работник през платформа*** следва ***незабавно*** да ***доведе до проверка от страна на съответните органи с цел бързо коригиране на неправилното класифициране, което би могло да засяга другите лица, извършващи работа през платформа за същата цифрова трудова платформа***.

Or. en

Изменение 35

Предложение за директива
Съображение 27

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(27) В интерес на правната сигурност законовата презумпция следва да няма обратно действие преди датата на транспониране на настоящата директива и поради това следва да се прилага само за периода, започващ от тази дата, включително за договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към тази дата. Ето защо исковете, свързани с евентуалното съществуване на трудово правоотношение преди тази дата и произтичащите от това права и задължения до тази дата, следва да се оценяват единствено въз основа на националното право и правото на Съюза, предхождащи настоящата директива.	(27) В интерес на правната сигурност законовата презумпция следва да няма обратно действие преди датата на транспониране на настоящата директива и поради това следва да се прилага само за периода, започващ от тази дата, включително за договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към тази дата. Ето защо исковете, свързани с евентуалното съществуване на трудово правоотношение преди тази дата и произтичащите от това права и задължения до тази дата, следва да се оценяват единствено въз основа на националното право и правото на Съюза, предхождащи настоящата директива***, и по-специално Директива (ЕС) 2019/1152***.

Or. en

Изменение 36

Предложение за директива
Съображение 28

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(28) Отношенията между лице, извършващо работа през платформа, и цифрова трудова платформа може да не отговарят на изискванията за трудово правоотношение в съответствие с определението, установено в закона, колективните трудови договори или	(28) Отношенията между лице, извършващо работа през платформа, и цифрова трудова платформа може да не отговарят на изискванията за трудово правоотношение в съответствие с определението, установено в закона, колективните трудови договори или

практиката на съответната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда***, въпреки че цифровата трудова платформа контролира извършването на работата в даден аспект***. Държавите членки следва да гарантират възможността за оборване на законовата презумпция в съдебни или административни производства или и в двете, като се докаже въз основа на горепосоченото определение, че въпросното отношение не е трудово правоотношение. Прехвърлянето на тежестта на доказване към цифровите трудови платформи е обосновано предвид факта, че те имат пълен поглед върху всички фактически елементи, определящи отношенията, по-специално алгоритмите, чрез които управляват дейността си. Съдебните и административните производства, започнати от цифровите трудови платформи с цел оборване на законовата презумпция, не следва да имат суспензивно действие по отношение на прилагането на законовата презумпция. Успешното оборване на презумпцията в административно производство не следва да възпрепятства прилагането на презумпцията в последващи съдебни производства. Когато лицето, извършващо работа през платформа, което е обект на презумпцията, се стреми да обори законовата презумпция, от цифровата трудова платформа следва да се изисква да оказва съдействие ***на това лице***, по-специално като предостави цялата съответна информация, съхранявана от платформата по отношение на това лице. Държавите членки следва да предоставят необходимите насоки за процедурите за оборване на законовата презумпция.

практиката на съответната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда. Държавите членки следва да гарантират възможността за оборване на законовата презумпция в съдебни или административни производства или и в двете, като се докаже въз основа на горепосоченото определение, че въпросното отношение не е трудово правоотношение. Прехвърлянето на тежестта на доказване към цифровите трудови платформи е обосновано предвид факта, че те имат пълен поглед върху всички фактически елементи, определящи отношенията, по-специално алгоритмите, чрез които управляват дейността си. Съдебните и административните производства, започнати от цифровите трудови платформи с цел оборване на законовата презумпция, не следва да имат суспензивно действие по отношение на прилагането на законовата презумпция. Успешното оборване на презумпцията в административно производство не следва да възпрепятства прилагането на презумпцията в последващи съдебни производства. Когато лицето, извършващо работа през платформа, което е обект на презумпцията, се стреми да обори законовата презумпция, от цифровата трудова платформа следва да се изисква да оказва съдействие ***за производството***, по-специално като предостави цялата съответна информация, съхранявана от платформата по отношение на това лице. Държавите членки следва да предоставят необходимите насоки за процедурите за оборване на законовата презумпция.

Or. en

Изменение 37

Предложение за директива
Съображение 29

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(29) При все че с Регламент (ЕС) 2016/679 се установява общата рамка за защита на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, е необходимо да се установят правила във връзка с опасенията, които са специфични за обработването на лични данни в контекста на работата през платформа. В настоящата директива се предвиждат по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за гарантиране на защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679. В този контекст термините, свързани със защитата на личните данни в настоящата директива, следва да се разбират в светлината на определенията, установени в Регламент (ЕС) 2016/679.	(29) При все че с Регламент (ЕС) 2016/679 се установява общата рамка за защита на физическите лица във връзка с обработването на лични данни, е необходимо да се установят правила във връзка с опасенията, които са специфични за обработването на лични данни в контекста на работата през платформа ***и работата, която е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения***. В настоящата директива се предвиждат по-специфични правила в контекста на работата през платформа ***и работата, която е обект на тези системи***, включително за гарантиране на защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679. В този контекст термините, свързани със защитата на личните данни в настоящата директива, следва да се разбират в светлината на определенията, установени в Регламент (ЕС) 2016/679.

Or. en

Изменение 38

Предложение за директива
Съображение 30

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(30) Освен правата и задълженията, предвидени в настоящата директива, при обработването на лични данни продължават да се прилагат правата и	(30) Освен правата и задълженията, предвидени в настоящата директива, при обработването на лични данни продължават да се прилагат правата и

задълженията, предвидени в Регламент (ЕС) 2016/679. Членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 изискват от администраторите на данни да гарантират прозрачност по отношение на субектите на данни относно събирането и обработването на лични данни. Освен това член 22, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2016/679 предвижда правото на субектите на данни да не бъдат обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, включващо профилиране, което поражда правни последствия за субекта на данните или по подобен начин го засяга в значителна степен, при спазване на изключенията, предвидени в параграф 2 от посочения член. Тези задължения се прилагат и за цифровите трудови платформи.

задълженията, предвидени в Регламент (ЕС) 2016/679. ***Член 9 от Регламент (ЕС) 2016/679 забранява обработването на лични данни, разкриващи расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения или членство в синдикални организации, както и обработването на генетични данни, биометрични данни за целите единствено на идентифицирането на физическо лице, данни за здравословното състояние или данни за сексуалния живот или сексуалната ориентация на физическото лице, и дава възможност на държавите членки да запазят или да въведат допълнителни условия, включително и ограничения, по отношение на обработването на генетични данни, биометрични данни или данни за здравословното състояние.*** Членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 изискват от администраторите на данни да гарантират прозрачност по отношение на субектите на данни относно събирането и обработването на лични данни. ***В членове 16 – 21 от Регламент (ЕС) 2016/679 се въвеждат правата на коригиране, на изтриване, на ограничаване на обработването на данни, на преносимост на данните и на възражение срещу обработване на лични данни.*** Освен това член 22, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2016/679 предвижда правото на субектите на данни да не бъдат обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано ***или полуавтоматизирано*** обработване, включващо профилиране, което поражда правни последствия за субекта на данните или по подобен начин го засяга в значителна степен, при спазване на изключенията, предвидени в параграф 2 от посочения член. ***Член 22, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2016/679 възлага на администратора***

на лични данни да прилага подходящи мерки за защита на правата и свободите и легитимните интереси на субекта на данните, най-малко правото на човешка намеса от страна на администратора, правото да изрази гледната си точка и да оспори решението. Тези задължения се прилагат и за цифровите трудови платформи ***и за другите предприятия, които използват автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения***.

Or. en

Изменение 39

Предложение за директива
Съображение 30а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(30а) Използването на алгоритмични системи за съставяне на графици увеличава използването на несигурни, кратки смени и нестабилни и непредвидими графици. Алгоритмичното ръководене, оценяване и дисциплина увеличават работните усилия чрез засилване на наблюдението, повишаване на изисквания от работниците темп, свеждане до минимум на пропуските в работния процес и разширяване на трудовата дейност извън традиционното работно място и работно време. Използването на непрозрачни алгоритми за вземане на управленски решения поражда чувство на несигурност сред работниците и може да доведе до несправедливо третиране и лишаване от процедурния надлежен процес на работното място. Ограниченото обучение на работното място и оказването на влияние върху задачите

поради използването на непрозрачни алгоритми, увеличаването на работата и изтъкнатата по-горе несигурност вероятно ще увеличат стреса и безпокойството на работната сила и ще навредят на благосъстоянието и здравето, както и на човешкото достойнство и другите основни права.

Or. en

Изменение 40

Предложение за директива
Съображение 31

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(31) Настоящата директива не засяга членове 13, 14, 15 и 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, с изключение на член 13, параграф 2, буква е), член 14, параграф 2, буква ж) и член 15, параграф 1, буква з) от него, във връзка с които член 6 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.	(31) Настоящата директива не засяга членове 13, 14, 15 и 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, с изключение на член 13, параграф 2, буква е), член 14, параграф 2, буква ж) и член 15, параграф 1, буква з) от него, във връзка с които член 6 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679***, който дава възможност за по-конкретни правила, за да се гарантират защитата на правата и свободите по отношение на обработването на личните данни на наетите лица по трудово или служебно правоотношение, по-специално за целите на набирането на персонал, изпълнението на трудовия договор, включително изпълнението на задълженията, установени със закон или с колективни споразумения, управлението, планирането и организацията на работата,***

равенството и многообразието на работното място, здравословните и безопасни условия на труд, защитата на имуществото на работодателя или на клиента, както и за целите на упражняване и ползване на индивидуална или колективна основа на правата и облагите от заетостта, а също и за целите на прекратяване на трудовото или служебното правоотношение. В член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679 също така се определя, че тези правила следва да включват подходящи и конкретни мерки за защита на човешкото достойнство, законните интереси и основните права на субекта на данните, по-специално по отношение на прозрачността на обработването, предаването на лични данни в рамките на група предприятия или група дружества, участващи в съвместна стопанска дейност и системите за наблюдение на работното място.

Or. en

Изменение 41

Предложение за директива
Съображение 32

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(32) Цифровите трудови платформи следва да подлежат на задължения за прозрачност по отношение на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, които се използват за наблюдение, надзор или оценка на извършването на работата чрез електронни средства; както и автоматизираните системи за вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения, които засягат ***съществено*** условията на	(32) Цифровите трудови платформи ***и всяко друго предприятие*** следва да подлежат на задължения за прозрачност по отношение на автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения, които се използват за наблюдение, надзор или оценка на извършването на работата чрез електронни средства ***или за наблюдение на самите работници***; както и автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за

труд, включително достъпа на лицата, извършващи работа през платформа, до възложените задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил. В допълнение към предвиденото в Регламент (ЕС) 2016/679 информацията относно тези системи следва да се предоставя и когато решенията не се основават единствено на автоматизирано обработване, при условие че те се подпомагат от автоматизирани системи. Следва също така да се уточни какъв вид информация следва да се предоставя на лицата, извършващи работа през платформа, по отношение на такива автоматизирани системи, както и под каква форма и кога следва да бъде предоставена. Задължението на администратора на данни по членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 да предоставя на субекта на данните определена информация във връзка с обработването на лични данни, отнасящи се до субекта на данните, както и достъпа до такива данни, следва да продължи да се прилага в контекста на работата през платформа. Информацията относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения следва също така да се предоставя на представителите на лицата, извършващи работа през платформа, и на националните органи по труда по тяхно искане, за да им се даде възможност да изпълняват своите функции.

вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения, които засягат условията на труд, включително достъпа на лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на тези системи при извършването на своята работа,*** до възложените задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения***, права*** и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил. В допълнение към предвиденото в Регламент (ЕС) 2016/679 информацията относно тези системи следва да се предоставя и когато решенията не се основават единствено на автоматизирано ***или полуавтоматизирано*** обработване, при условие че те се подпомагат от автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи. Следва също така да се уточни какъв вид информация следва да се предоставя на лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на тези системи при извършването на своята работа,*** по отношение на такива автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи, както и под каква форма и кога следва да бъде предоставена. Задължението на администратора на данни по членове 13, 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2016/679 да предоставя на субекта на данните определена информация във връзка с обработването на лични данни, отнасящи се до субекта на данните, както и достъпа до такива данни, следва да продължи да се прилага в контекста на работата през платформа ***или работата, която е обект на тези системи***. Информацията относно автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения следва също така ***периодично*** да се

предоставя на представителите на лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на тези системи при извършването на своята работа,*** и на националните органи по труда по тяхно искане, за да им се даде възможност да изпълняват своите функции.

Or. en

Изменение 42

Предложение за директива
Съображение 32а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	***(32а) Съществува вероятност видът обработване на данни на цифровите трудови платформи и другите предприятия, използващи автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, да породи висок риск за правата и свободите на работниците. В член 35 от Регламент (ЕС) 2016/679 се определя, че преди да бъде извършено обработването, администраторът извършва оценка на въздействието на предвидените операции по обработването върху защитата на личните данни. В него също така се предвижда, че администраторът следва да се обръща към субектите на данните или техните представители за становище относно планираното обработване, без да се засяга защитата на търговските или обществените интереси или сигурността на операциите по обработване. Тази консултация следва да се извърши по подходящ начин и с подходящото съдържание, за да се даде възможност най-вече на представителите на работниците да**

проведат съответното проучване, и ако е необходимо, да се подготвят за консултациите.

Or. en

Изменение 43

Предложение за директива
Съображение 33

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(33) От цифровите трудови платформи ***не*** следва да се изисква да разкриват подробно функционирането на своите автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, включително алгоритми, ***или други подробни данни, които съдържат търговски тайни или са защитени с*** права ***върху интелектуалната собственост. Тези съображения обаче не следва да представляват отказ за предоставяне на цялата информация, изисквана съгласно настоящата директива***.	(33) От цифровите трудови платформи ***и всяко друго предприятие*** следва да се изисква да разкриват подробно функционирането на своите автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи за наблюдение и вземане на решения, включително алгоритми, ***основни*** права ***и свободи на работниците или засягащи условията на труд или организацията на труда***.

Or. en

Изменение 44

Предложение за директива
Съображение 34

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(34) Членове 5 и 6 от Регламент (ЕС) 2016/679 изискват личните данни да се обработват по законосъобразен, справедлив и прозрачен начин. Поради това на цифровите трудови платформи следва да не се разрешава да обработват лични данни относно лица, извършващи работа през платформа, ако тези данни	(34) Членове 5 и 6 от Регламент (ЕС) 2016/679 изискват ***до*** личните данни да се ***получава достъп, да се събират и*** обработват по законосъобразен, справедлив и прозрачен начин. Поради това на цифровите трудови платформи ***и на всяко друго предприятие, което използва автоматизирани или***

не са неразривно свързани и строго необходими за изпълнението на договора между тези лица и цифровата трудова платформа. Член 6, параграф 5 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за гарантиране на защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, следва да не се разрешава да ***получават достъп, да събират и*** обработват лични данни относно лица, извършващи работа през платформа, ако тези данни не са неразривно свързани и строго необходими за изпълнението на договора между тези лица и цифровата трудова платформа ***или предприятието***. Член 6, параграф 5 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за гарантиране на защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679. ***Работниците и техните представители имат право на достъп до събирането на данни за работниците, да поискат коригиране или изтриване на данните, да ограничат обработването и да бъдат уведомени за всяко коригиране или изтриване на лични данни или ограничаване на тяхното обработване, извършено в съответствие с член 16, член 17, параграф 1 и член 18 от Регламент (ЕС) 2016/679. Работниците и техните представители имат право по всяко време да направят възражение срещу обработване на лични данни, отнасящо се до тях, което се основава на член 6, параграф 1, буква д) или буква е), включително профилиране, основаващо се на посочените разпоредби. В тези случаи предприятието вече не следва да обработва личните данни, освен ако не може да докаже, че съществуват убедителни законови основания за обработването, които имат предимство пред интересите, правата и свободите на субекта на данни, или за установяването, упражняването или защитата на***

правни претенции.

Or. en

Изменение 45

Предложение за директива
Съображение 35

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(35) Цифровите трудови платформи широко използват автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения при управлението на своите човешки ресурси. Наблюдението чрез електронни средства може да бъде вмешателство, а решенията, взети или подпомагани от такива системи, пряко да засягат лицата, извършващи работа през платформа, които може да нямат пряк контакт с човек, който е техен ръководител или надзорник. Ето защо цифровите трудови платформи следва редовно да ***наблюдават*** и оценяват въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомагани от системи за автоматизирано наблюдение и вземане на решения, върху условията на труд. ***Цифровите трудови платформи*** следва да осигурят достатъчно човешки ресурси за тази цел. Лицата, на които е възложено от ***цифровата трудова платформа*** изпълнението на функцията по ***наблюдение***, следва да притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват посочената функция, както и следва да бъдат защитени от уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани решения или предложения за решения. В допълнение към задълженията по член 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, в член 7, параграфи 1 и 3 от настоящата	(35) Цифровите трудови платформи ***и все по-голям брой други предприятия*** широко използват автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи за наблюдение и вземане на решения при управлението на своите човешки ресурси. Наблюдението чрез електронни средства може да бъде вмешателство, а решенията, взети или подпомагани от такива системи, пряко да засягат лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на тези системи при извършването на своята работа,*** които може да нямат пряк контакт с човек, който е техен ръководител или надзорник. Ето защо цифровите трудови платформи ***и всяко друго предприятие, което използва тези системи,*** следва редовно да ***осъществяват надзор*** и ***да*** оценяват въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомагани от системи за автоматизирано ***или полуавтоматизирано*** наблюдение и вземане на решения, върху условията на труд ***и върху основните права и свободи на работниците, включително тяхното човешко достойнство***. ***Предприятията*** следва да осигурят достатъчно човешки ресурси за тази цел. Лицата, на които е възложено от ***предприятието*** изпълнението на функцията по ***надзор***, следва да притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват посочената функция,

директива се предвиждат конкретни задължения на цифровите трудови платформи във връзка с наблюдението от човек на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомагани от автоматизирани системи, които се прилагат като специални правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

както и следва да бъдат защитени от уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** решения или предложения за решения. В допълнение към задълженията по член 22 от Регламент (ЕС) 2016/679, в член 7, параграфи 1 и 3 от настоящата директива се предвиждат конкретни задължения на цифровите трудови платформи ***и предприятията, които използват тези системи,*** във връзка с наблюдението от човек на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомагани от автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи, които се прилагат като специални правила в контекста на работата през платформа, включително за да се гарантира защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

Or. en

Изменение 46

Предложение за директива
Съображение 36

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(36) Член 22, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2016/679 изисква от администраторите на данни да прилагат подходящи мерки за защита на правата и свободите и легитимните интереси на субекта на данните в случаите, когато последните са обект на решения, основани единствено на автоматизирано обработване. Посочената разпоредба изисква най-малко правото на човешка намеса от страна на администратора, правото да изрази гледната си точка и да	(36) Член 22, параграф 3 от Регламент (ЕС) 2016/679 изисква от администраторите на данни да прилагат подходящи мерки за защита на правата и свободите и легитимните интереси на субекта на данните в случаите, когато последните са обект на решения, основани единствено на автоматизирано ***или полуавтоматизирано*** обработване. Посочената разпоредба изисква най-малко правото на човешка намеса от страна на администратора, правото да

оспори решението. Тези изисквания се прилагат и за цифровите трудови платформи. Член 8 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа, включително за гарантиране на защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679.

изрази гледната си точка и да оспори решението. Тези изисквания се прилагат и за цифровите трудови платформи ***и другите предприятия, използващи тези системи***. Член 8 от настоящата директива предвижда по-специфични правила в контекста на работата през платформа ***и работата, която е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения***, включително за гарантиране на защитата на правата и свободите по отношение на обработването на лични данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679. ***Член 22 от Регламент (ЕС) 2016/679 предвижда, че субектът на данните има право да не бъде обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, включващо профилиране, което поражда правни последствия за субекта на данните или по подобен начин го засяга в значителна степен. Следователно алгоритмичното управление, което води до изцяло автоматизирано вземане на решения със значителни последици за отделните лица без участието на ръководители хора, е незаконно съгласно правото на Съюза.***

Or. en

Изменение 47

Предложение за директива
Съображение 36а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(36а) При проверката на препоръката на системата следва да участват проверяващи лица и не следва „рутинно“ да се прилага автоматизираната препоръка към

дадено лице; участието на проверяващите следва да бъде активно, а не само символичен жест. Те следва да имат действително конкретно влияние върху решението, включително „правомощията и компетентността“ да се противопоставят на препоръката; проверителите следва да „преценяват“ и „тълкуват“ препоръката, да вземат предвид всички налични входящи данни, като вземат под внимание и други допълнителни фактори, за да гарантират правата на работниците, както и тяхното здраве и безопасност.

Or. en

Изменение 48

Предложение за директива
Съображение 37

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(37) В този контекст лицата, които извършват работа през платформа, следва да имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за решение, липса на решение или набор от решения, взети или подпомогнати от автоматизирани системи, които засягат ***значително*** техните условия на труд. За тази цел цифровата трудова платформа следва да им предоставя възможност да обсъждат и изясняват фактите, обстоятелствата и причините за тези решения с човек, изпълняващ ролята на лице за контакт на цифровата трудова платформа. Освен това цифровите трудови платформи следва да предоставят на лицето, извършващо работа през платформа, писмено изложение на мотивите за всяко решение, с което се ограничава,	(37) В този контекст лицата, които извършват работа през платформа, ***и всеки друг работник, който е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи,*** следва да имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за решение, липса на решение или набор от решения, взети или подпомогнати от автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи, които засягат техните условия на труд***, при първа възможност и най-късно в деня на влизане в сила на тези решения***. За тази цел цифровата трудова платформа ***и всяко друго предприятие, използващо автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** следва да им предоставя възможност да

спира или прекратява профилът на това лице, бива отказано възнаграждение за работа, извършена от това лице, или се засяга неговият договорен статус, тъй като има вероятност тези решения да имат съществени отрицателни последици за лицата, извършващи работа през платформа, по-специално върху потенциалните им доходи. Когато полученото обяснение или причини не са задоволителни или когато лицата, извършващи работа през платформа, считат, че правата им са нарушени, те следва също така да имат правото да поискат от цифровата трудова платформа да ***преразгледа*** решението и да получат обоснован отговор в разумен срок. Когато тези решения нарушават правата на тези лица, като например трудовите права или правото на недискриминация, цифровата трудова платформа следва незабавно да ***коригира*** тези решения или, когато това не е възможно, да ***предостави*** съответно обезщетение.

обсъждат и изясняват фактите, обстоятелствата и причините за тези решения с човек, изпълняващ ролята на лице за контакт на цифровата трудова платформа. Освен това цифровите трудови платформи ***и всяко друго предприятие, използващо тези системи,*** следва да предоставят на лицето, извършващо работа през платформа, ***и на всеки друг работник, който е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи,*** писмено изложение на мотивите за всяко решение, с което се ограничава, спира или прекратява профилът на това лице, ***отказва се работа или*** бива отказано възнаграждение за работа, извършена от това лице, или се засяга неговият договорен статус, ***при първа възможност и най-късно в деня на влизане в сила на тези решения,*** тъй като има вероятност тези решения да имат съществени отрицателни последици за лицата, извършващи работа през платформа, по-специално върху потенциалните им доходи. ***Тези решения следва да се вземат в съответствие с приложимите разпоредби в националното законодателство и в колективните трудови договори, а тези, които засягат най-сериозно съществуването на договорното отношение, никога не следва да се вземат от автоматизирани или полуавтоматизирани системи.*** Когато полученото обяснение или причини не са задоволителни или когато лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на тези системи при извършването на своята работа,*** считат, че правата им са нарушени, те следва също така да имат правото да поискат от цифровата трудова платформа ***или предприятието*** да ***преразгледат*** решението и да получат обоснован отговор в разумен срок. Когато тези решения нарушават правата на тези лица, като например ***основните***

права и свободи, трудовите права или правото на недискриминация, цифровата трудова платформа ***или предприятието*** следва незабавно да ***коригират*** тези решения или, когато това не е възможно, да ***предоставят*** съответно обезщетение.

Or. en

Изменение 49

Предложение за директива
Съображение 38

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(38) С Директива 89/391/ЕИО на Съвета[13] се въвеждат мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място, включително задължението на работодателите да оценяват рисковете по отношение на здравословните и безопасни условия на труд. Тъй като автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения потенциално имат съществено въздействие върху физическото и психичното здраве на лицата, извършващи работа през платформа, цифровите трудови платформи следва да ***оценяват*** тези рискове, да преценяват дали предпазните мерки на системите са подходящи за справяне с тези рискове и да предприемат съответните превантивни и защитни мерки.	(38) С Директива 89/391/ЕИО на Съвета[13] се въвеждат мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място, включително задължението на работодателите да оценяват рисковете по отношение на здравословните и безопасни условия на труд. Тъй като автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения потенциално имат съществено въздействие върху физическото и психичното здраве на лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на тези системи при извършването на своята работа,*** цифровите трудови платформи следва да ***избягват*** тези рискове, ***да оценяват рисковете, които не могат да бъдат избегнати, да водят борба с рисковете при източника***, да преценяват дали предпазните мерки на системите са подходящи за справяне с тези рискове и да предприемат съответните превантивни и защитни мерки. ***От особено значение в този контекст е задължението на работодателя да адаптира работата към индивида,***

	особено по отношение на проектирането на работните места, избора на работно оборудване, избора на работни и производствени методи, с оглед, в частност, премахването на монотонната работа и работата с наложен ритъм и за намаляване на въздействието им върху здравето. В директивата се предвижда, че работодателите се консултират с работниците и техните представители и им разрешават да участват в обсъждането на всички въпроси, свързани с безопасните и здравословни условия на труд. По-специално планирането и въвеждането на нови технологии следва да бъдат предмет на консултации с работниците и техните представители по отношение последиците от избора на оборудването, условията на труд и работната среда с оглед безопасността и здравето на работниците. Това предполага консултации с работниците, правото на работниците и техните представители да правят предложения и балансирано участие в съответствие с националното законодателство и практика. Освен това работодателят следва да осигури всеки работник да получи адекватно обучение по безопасност и здраве, особено под формата на информация и инструкции, отнасящи се до индивидуалното му работно място или длъжност, в случай на въвеждане на нова технология.
[13] Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място (ОВ L 183, 29.6.1989 г., стр. 1).	[13] Директива 89/391/ЕИО на Съвета от 12 юни 1989 г. за въвеждане на мерки за насърчаване подобряването на безопасността и здравето на работниците на работното място (ОВ L 183, 29.6.1989 г., стр. 1).
	Or. en

Изменение 50

Предложение за директива
Съображение 39

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(39) С Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[14] се създава обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Съюза. Въвеждането на или ***съществените промени*** в използването на автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения от цифровите трудови платформи оказват пряко въздействие върху организацията на труда и индивидуалните условия на труд на работниците през платформа. Необходими са допълнителни мерки, за да се гарантира, че цифровите трудови платформи информират и консултират работниците през платформа ***или*** техните представители преди вземането на такива решения на подходящото равнище и, като се има предвид техническата сложност на системите за алгоритмично управление, с помощта на експерт, избран от работниците през платформа ***или*** техните представители по съгласуван начин, когато е необходимо.	(39) С Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета[14] се създава обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Съюза. Въвеждането на или ***промените*** в използването на автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи за наблюдение и вземане на решения от цифровите трудови платформи ***или предприятията, използващи тези системи,*** оказват пряко въздействие върху организацията на труда и индивидуалните условия на труд на работниците през платформа ***или работниците, които са обект на тези системи при извършването на своята работа***. Необходими са допълнителни мерки, за да се гарантира, че цифровите трудови платформи информират и ***ефективно и добросъвестно*** консултират работниците през платформа ***и*** техните представители преди вземането на такива решения на подходящото равнище и, като се има предвид техническата сложност на системите за алгоритмично управление, ***своевременно, за да се даде възможност за реална консултация и*** с помощта на експерт, избран от работниците през платформа ***и*** техните представители по съгласуван начин, когато е необходимо. ***В съответствие с Директива 2002/14/ЕО тези разпоредби имат за цел насърчаване на ефективния социален диалог относно тези характеристики, и тъй като автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения***

	оказват пряко въздействие върху условията на труд, те трябва да подлежат на колективно договаряне.
[14] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).	[14] Директива 2002/14/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 11 март 2002 г. за създаване на обща рамка за информиране и консултиране на работниците и служителите в Европейската общност (ОВ L 80, 23.3.2002 г., стр. 29).

Or. en

Изменение 51

Предложение за директива
Съображение 40

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(40) Лицата, които нямат трудово правоотношение, представляват значителна част от лицата, извършващи работа през платформа. Въздействието на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, използвани от цифровите трудови платформи, върху техните условия на труд и възможностите им за доходи е подобно на въздействието върху работниците през платформа. Поради това правата по членове 6, 7 и 8 от настоящата директива, отнасящи се до защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни в контекста на алгоритмично управление, а именно правата, свързани с прозрачността относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, ограниченията за обработване или събиране на лични данни, наблюдението от човек и прегледа от човек на съществени решения, следва да се прилагат и за лица в Съюза,	(40) Лицата, които нямат трудово правоотношение, представляват значителна част от лицата, извършващи работа през платформа. Въздействието на автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения, използвани от цифровите трудови платформи, върху техните условия на труд и възможностите им за доходи е подобно на въздействието върху работниците през платформа. Поради това правата по членове 6, 7 и 8 от настоящата директива, отнасящи се до защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни в контекста на алгоритмично управление, а именно правата, свързани с прозрачността относно автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения, ограниченията за обработване или събиране на лични данни, наблюдението от човек и прегледа от човек на

извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение. Правата, свързани със здравословните и безопасни условия на труд, както и информирането и консултирането на работниците през платформа ***или*** техните представители, които са специфични за работниците с оглед на правото на Съюза, не следва да се прилагат за тях. В Регламент (ЕС) 2019/1150 се предвиждат гаранции по отношение на справедливостта и прозрачността за самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа, при условие че те се считат за бизнес ползватели по смисъла на посочения регламент. Когато тези гаранции са в противоречие с елементи на специфични права и задължения, предвидени в настоящата директива, специфичните разпоредби на Регламент (ЕС) 2019/1150 следва да имат предимство по отношение на бизнес ползвателите.	съществени решения, следва да се прилагат и за лица в Съюза, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение. Правата, свързани със здравословните и безопасни условия на труд, както и информирането и консултирането на работниците през платформа ***и*** техните представители, които са специфични за работниците с оглед на правото на Съюза, не следва да се прилагат за тях. В Регламент (ЕС) 2019/1150 се предвиждат гаранции по отношение на справедливостта и прозрачността за самостоятелно заетите лица, извършващи работа през платформа, при условие че те се считат за бизнес ползватели по смисъла на посочения регламент. Когато тези гаранции са в противоречие с елементи на специфични права и задължения, предвидени в настоящата директива, специфичните разпоредби на Регламент (ЕС) 2019/1150 следва да имат предимство по отношение на бизнес ползвателите.

Or. en

Изменение 52

Предложение за директива
Съображение 40а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(40а) При все че автоматизираните и полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения присъстват на всички цифрови трудови платформи и са част от техния бизнес модел, тези технологии все повече се използват на всички работни места, поради което засягат всички работници. Съгласно проучването на Комисията от 2020 г.

„European enterprise survey on the use of technologies based on artificial intelligence: final report“[1a] (Проучване сред европейските предприятия относно използването на технологии, базирани на изкуствен интелект – окончателен доклад) 42% от предприятията в Съюза поне веднъж са използвали включените в проучването технологии, свързани с изкуствен интелект. Съгласно Европейското проучване на предприятията относно новите и възникващите рискове (ESENER) на EU-OSHA от 2019 г. в 12% от предприятията в Съюза се използват машини за управление или наблюдение на работниците. Поради тези причини разпоредбите на настоящата директива относно алгоритмичното управление следва да се прилагат за всички работници, които са обект на тези системи.

[1a]

https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Изменение 53

Предложение за директива
Съображение 41

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(41) За да се гарантира, че цифровите трудови платформи спазват законовите и подзаконовите актове в областта на труда, задълженията за социално осигуряване, координацията на социалната сигурност и другите приложими правила, по-специално ако са установени в държава, различна от държавата членка, в която работникът през платформа извършва работа,	(41) За да се гарантира, че цифровите трудови платформи спазват законовите и подзаконовите актове в областта на труда, задълженията за социално осигуряване, координацията на социалната сигурност и другите приложими правила, ***и с цел да се предотврати нелоялната конкуренция,*** по-специално ако са установени в държава, различна от

цифровите трудови платформи следва да декларират работата, извършена от работници през платформа, пред компетентните органи по труда и за социална закрила на държавата членка, в която се извършва работата, в съответствие с правилата и процедурите, установени в законодателството на съответните държави членки.

държавата членка, в която работникът през платформа извършва работа, цифровите трудови платформи следва да декларират работата, извършена от работници през платформа, пред компетентните органи по труда и за социална закрила на държавата членка, в която се извършва работата, в съответствие с правилата и процедурите, установени в законодателството на съответните държави членки. ***По отношение на такива трансгранични случаи Европейският орган по труда беше създаден да улеснява и подпомага сътрудничеството между компетентните национални органи при предоставянето на информация на работодателите и работниците, да насърчава обмена на информация, включително чрез насърчаване на използването, когато е целесъобразно, на механизми за електронен обмен между националните органи, като например Информационната система на Комисията за вътрешния пазар, и прилагането на законодателството чрез съгласувани и съвместни инспекции.***

Or. en

Изменение 54

Предложение за директива
Съображение 42

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(42) Информацията относно броя на лицата, които редовно извършват работа през платформа чрез цифрови платформи по труда, техния договорен или трудов статус и общите условия, приложими към тези договорни отношения, е от съществено значение за подпомагане на инспекциите по труда,	(42) Информацията относно броя на лицата, които редовно извършват работа през платформа чрез цифрови платформи по труда, техния договорен или трудов статус и общите условия, приложими към тези договорни отношения, е от съществено значение за подпомагане на инспекциите по труда,

органите за социална закрила и другите съответни органи при правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и за гарантирането на спазването на правните задължения, както и на представителите на лицата, които работят през платформа, при изпълнението на техните представителни функции, и поради това следва да им бъде осигурен достъп до нея. Тези органи и представители следва също така да имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности, като например основни данни за условията на труд по отношение на работното време и възнаграждението.

органите за социална закрила и другите съответни органи при правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и за гарантирането на спазването на правните задължения, както и на представителите на ***работниците и*** лицата, които работят през платформа, при изпълнението на техните представителни функции, и поради това следва да им бъде осигурен достъп до нея. Тези органи и представители ***на работниците*** следва също така да имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности, като например основни данни за условията на труд по отношение на работното време и възнаграждението. ***Европейският орган по труда следва да подпомага събирането и споделянето на тези данни с цел разработване на подходящи инструменти за оценка на риска.***

Or. en

Изменение 55

Предложение за директива
Съображение 44

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(44) Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, следва да могат да представляват едно или няколко лица, извършващи работа през платформа, във всяка съдебна или административна процедура за прилагане на което и да е от правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Предявяването на искове от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, е начин да се улесни	(44) Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, ***или които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** следва да могат да представляват едно или няколко лица, извършващи работа през платформа, във всяка съдебна или административна процедура за прилагане на което и да е от правата или задълженията, произтичащи от

производството, което в противен случай не би било образувано поради процесуални и финансови пречки или страх от репресии.

настоящата директива. Предявяването на искове от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, е начин да се улесни производството, което в противен случай не би било образувано поради процесуални и финансови пречки или страх от репресии.

Or. en

Изменение 56

Предложение за директива
Съображение 45

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(45) Работата през платформа се характеризира с липсата на общо работно място, където работниците могат да се опознаят и да общуват помежду си и със своите представители, също и с оглед на защитата на техните интереси по отношение на работодателя. Поради това е необходимо да се създадат цифрови комуникационни канали в съответствие с организацията на работата на цифровите трудови платформи, където лицата, извършващи работа през платформа, да могат да обменят информация помежду си, както и техни представители да могат да се свързват с тях. Цифровите трудови платформи следва да създават такива комуникационни канали в рамките на своята цифрова инфраструктура или чрез подобни ефективни средства, като същевременно зачитат защитата на личните данни и се въздържат от достъп или наблюдение на тези комуникации.	(45) Работата през платформа се характеризира с липсата на общо работно място, където работниците могат да се опознаят и да общуват помежду си и със своите представители, също и с оглед на защитата на техните интереси по отношение на работодателя. Поради това е необходимо да се създадат цифрови комуникационни канали в съответствие с организацията на работата на цифровите трудови платформи, където лицата, извършващи работа през платформа, да могат да обменят информация помежду си, както и техни представители да могат да се свързват с тях. Цифровите трудови платформи следва да създават такива комуникационни канали в рамките на своята цифрова инфраструктура или чрез подобни ефективни средства, като същевременно зачитат защитата на личните данни и се въздържат от достъп или наблюдение на тези комуникации. ***Поради същите причини следва да се насърчава колективното договаряне, като се гарантира, че профсъюзите са в състояние ефективно да***

изпълняват своята роля.

Or. en

Изменение 57

Предложение за директива
Съображение 46

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(46) При административни или съдебни производства относно правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, елементите относно организацията на работата, които позволяват да се установи трудовият статус, и по-специално дали цифровата платформа по труда контролира определени елементи от извършването на работата, може да са притежание на цифровата трудова платформа и да не са лесно достъпни за лицата, извършващи работа през платформа, и компетентните органи. Поради това националните съдилища или компетентните органи следва да могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол, включително поверителна информация, при условие че се прилагат ефективни мерки за защита на тази информация.	(46) При административни или съдебни производства относно правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, елементите относно организацията на работата, които позволяват да се установи трудовият статус, и по-специално дали цифровата платформа по труда контролира ***или осъществява надзор върху*** определени елементи от извършването ***или качеството*** на работата, може да са притежание на цифровата трудова платформа и да не са лесно достъпни за лицата, извършващи работа през платформа, и компетентните органи. Поради това националните съдилища или компетентните органи следва да могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол, включително поверителна информация, при условие че се прилагат ефективни мерки за защита на тази информация.

Or. en

Изменение 58

Предложение за директива
Съображение 47

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(47) Като се има предвид, че в член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и член 8 от настоящата директива се предвиждат специални правила в контекста на работата през платформа, за да се гарантира защитата на личните данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679, и че член 10 от настоящата директива прилага тези гаранции и в случай на лица без трудов договор или трудово правоотношение, националните надзорни органи, посочени в член 51 от Регламент (ЕС) 2016/679, следва да бъдат компетентни да наблюдават прилагането на тези гаранции. Глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679 следва да се прилагат по отношение на процедурната рамка за прилагането на тези гаранции, по-специално по отношение на механизмите за надзор, сътрудничество и съгласуваност, средствата за правна защита, отговорността и санкциите, включително компетентността за налагане на административни глоби до размера, посочен в член 83, параграф 5 от посочения регламент.	(47) Като се има предвид, че в член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и член 8 от настоящата директива се предвиждат специални правила в контекста на работата през платформа ***и работата, която е обект на автоматизирани и полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения***, за да се гарантира защитата на личните данни на служителите по смисъла на член 88 от Регламент (ЕС) 2016/679, и че член 10 от настоящата директива прилага тези гаранции и в случай на лица без трудов договор или трудово правоотношение, националните надзорни органи, посочени в член 51 от Регламент (ЕС) 2016/679, следва да бъдат компетентни да наблюдават прилагането на тези гаранции. Глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679 следва да се прилагат по отношение на процедурната рамка за прилагането на тези гаранции, по-специално по отношение на механизмите за надзор, сътрудничество и съгласуваност, средствата за правна защита, отговорността и санкциите, включително компетентността за налагане на административни глоби до размера, посочен в член 83, параграф 5 от посочения регламент.
	Or. en

Изменение 59

Предложение за директива
Съображение 48

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(48) Автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, използвани в контекста на работата през	(48) Автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения,

платформа, включват обработването на лични данни и засягат условията на труд и правата на лицата, извършващи работа през платформа. Поради това те повдигат въпроси, свързани със законодателството за защита на данните, както и с трудовото право и правото в областта на социалната закрила. Ето защо надзорните органи за защита на данните и съответните органи по труда и за социална закрила следва да си сътрудничат при прилагането на настоящата директива, включително чрез обмен на съответна информация помежду си, без да се засяга независимостта на надзорните органи за защита на данните.

използвани в контекста на работата през платформа ***и работата, която е обект на тези системи***, включват обработването на лични данни и засягат условията на труд и правата на лицата, извършващи работа през платформа***, или които са обект на тези системи при извършването на своята работа***. Поради това те повдигат въпроси, свързани със законодателството за защита на данните, както и с трудовото право и правото в областта на социалната закрила. Ето защо надзорните органи за защита на данните и съответните органи по труда и за социална закрила следва да си сътрудничат***, включително на трансгранично равнище,*** при прилагането на настоящата директива, включително чрез обмен на съответна информация помежду си, без да се засяга независимостта на надзорните органи за защита на данните.

Or. en

Изменение 60

Предложение за директива
Съображение 49

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(49) Доколкото целта на настоящата директива, а именно да подобри условията на труд при работа през платформа, не може да бъде постигната в достатъчна степен от държавите членки, а поради необходимостта да се установят общи минимални изисквания може да бъде по-добре постигната на равнището на Съюза, Съюзът може да приеме мерки в съответствие с принципа на субсидиарност, уреден в член 5 от Договора за Европейския съюз. В съответствие с принципа на пропорционалност, уреден в същия	(49) Доколкото целта на настоящата директива, а именно да подобри условията на труд при работа през платформа ***и работа, която е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения***, не може да бъде постигната в достатъчна степен от държавите членки, а поради необходимостта да се установят общи минимални изисквания може да бъде по-добре постигната на равнището на Съюза, Съюзът може да приеме мерки в съответствие с принципа на

член, настоящата директива не надхвърля необходимото за постигане на тази цел.

субсидиарност, уреден в член 5 от Договора за Европейския съюз. В съответствие с принципа на пропорционалност, уреден в същия член, настоящата директива не надхвърля необходимото за постигане на тази цел.

Or. en

Изменение 61

Предложение за директива
Съображение 50

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(50) Настоящата директива установява минимални изисквания, като по този начин не засяга правото на държавите членки да въвеждат или запазват разпоредби, които са по-благоприятни по отношение на работниците през платформа. Правата, придобити съгласно действащата правна уредба, следва да продължат да се прилагат, освен ако с настоящата директива са въведени по-благоприятни разпоредби. Прилагането на настоящата директива не може да бъде използвано за намаляване на съществуващи права, установени в действащото национално право или действащото право на Съюза в тази област, нито може да бъде основателна причина за намаляване на общата степен на защита в областта, попадаща в обхвата на настоящата директива.	(50) Настоящата директива установява минимални изисквания, като по този начин не засяга правото на държавите членки да въвеждат или запазват разпоредби, които са по-благоприятни по отношение на работниците през платформа ***и работниците, които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения***. Правата, придобити съгласно действащата правна уредба, следва да продължат да се прилагат, освен ако с настоящата директива са въведени по-благоприятни разпоредби. Прилагането на настоящата директива не може да бъде използвано за намаляване на съществуващи права, установени в действащото национално право или действащото право на Съюза в тази област, нито може да бъде основателна причина за намаляване на общата степен на защита в областта, попадаща в обхвата на настоящата директива.

Or. en

Изменение 62

Предложение за директива
Член 1 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Целта на настоящата директива е да се подобрят условията на труд на лицата, извършващи работа през платформа, като се гарантира правилното определяне на техния трудов статус, като се насърчават прозрачността, справедливостта и отчетността при алгоритмичното управление на работата през платформа и като се подобри прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации, като същевременно се подкрепят условията за устойчив растеж на цифровите трудови платформи в Съюза.	1. Целта на настоящата директива е да се подобрят условията на труд***:***
	а) на лицата, извършващи работа през платформа, като се гарантира правилното определяне на техния трудов статус, като се насърчават прозрачността, справедливостта***, безопасността*** и отчетността при алгоритмичното управление на работата през платформа и като се подобри прозрачността на работата през платформа, включително в трансгранични ситуации***;***
	б) на всички други работници, които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, като се насърчават прозрачността, справедливостта, безопасността и отчетността при алгоритмичното управление.

Or. en

Изменение 63

Предложение за директива
Член 1 – параграф 2 – алинея 1а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	В съответствие с член 10а установените в настоящата директива права, свързани с прозрачността и използването на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, наблюдението от човек на автоматизираните или полуавтоматизираните системи, прегледа от човек на съществени решения и на тези, свързани с информиране и консултиране и със защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни в контекста на алгоритмично управление, се прилагат и за всеки работник в Съюза, който е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения.

Or. en

Изменение 64

Предложение за директива
Член 1 – параграф 3а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	3а. Членове 6, 7, 8 и 9 се прилагат и за всеки работник, който е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения при извършването на неговата работа, както и за предприятията, използващи тези системи.

Or. en

Изменение 65

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(1) „цифрова трудова платформа“ означава всяко физическо или юридическо лице, ***предоставящо търговска услуга, която отговаря на всяко от следните изисквания:***	(1) „цифрова трудова платформа“ означава всяко физическо или юридическо лице, ***използващо компютърни програми и процедури за посредничество, осъществяване на надзор или организиране по какъвто и да е начин на работата, извършвана от физически лица, независимо дали тази работа се извършва онлайн или на определено място;***

Or. en

Изменение 66

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 1 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) тя се предоставя, поне отчасти, от разстояние чрез електронни средства, като например уебсайт или мобилно приложение;	***заличава се***

Or. en

Изменение 67

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 1 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) тя се предоставя по искане на получател на услугата;	***заличава се***

Or. en

Изменение 68

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 1 – буква в

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
в) тя включва като необходим и съществен елемент организацията на работата, извършвана от отделни лица, независимо дали тази работа се извършва онлайн, или на определено място;	***заличава се***

Or. en

Изменение 69

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(2) „работа през платформа“ означава всяка работа, организирана чрез цифрова трудова платформа и извършвана в Съюза от физическо лице въз основа на договорни отношения между цифровата трудова платформа и физическото лице, независимо дали съществуват договорни отношения между физическото лице и получателя на услугата;	(2) „работа през платформа“ означава всяка работа, организирана ***или осъществявана*** чрез цифрова трудова платформа и извършвана в Съюза от физическо лице въз основа на договорни отношения между цифровата трудова платформа и физическото лице, независимо дали съществуват договорни отношения между физическото лице и получателя на услугата;

Or. en

Изменение 70

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(5) „представители“ означава ***предвидените в националното право или практики организации или*** представители на работниците, или и двете;	(5) „представители ***на работниците***“ означава представители на ***признати синдикални организации съгласно националното право и практика или други лица, които са избрани свободно или които са определени от*** работниците ***в дадена организация да ги представляват в съответствие с националното право или практики***, или и двете;

Or. en

Изменение 71

Предложение за директива
Член 2 – параграф 1 – точка 5а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5а) „автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения“ означава всяка система, софтуер или процес, който включва използването на данни, машини и алгоритми с цел вземане на решения или използва изчисления, за да се окаже помощ или да се или да се заменят решения за управление или политика, които оказват въздействие върху организацията на работа и възможностите, достъпа, свободите, правата и безопасността на работниците;

Or. en

Изменение 72

Предложение за директива
Член 2 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Определението за цифрови трудови платформи, посочено в параграф 1, точка 1, не включва доставчиците на услуги, чиято ***основна*** цел е да експлоатират или споделят активи. То е ограничено до доставчиците на услуги, за които организацията на работата, извършвана от лицето, представлява не само незначителен и чисто спомагателен компонент.	2. Определението за цифрови трудови платформи, посочено в параграф 1, точка 1, не включва доставчиците на услуги, чиято цел е да експлоатират или споделят активи. То е ограничено до доставчиците на услуги, за които организацията на работата, извършвана от лицето, представлява не само незначителен и чисто спомагателен компонент.

Or. en

Изменение 73

Предложение за директива
Член 3 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Държавите членки разполагат с подходящи процедури за проверка и гарантиране на правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, с цел да се установи съществуването на трудово правоотношение ***по смисъла на закона, колективните трудови договори или установената практика в държавите членки, като се вземе предвид съдебната практика на Съда, и да се гарантира, че тези лица се ползват от правата, произтичащи от правото на Съюза, приложимо за работниците***.	1. Държавите членки разполагат с подходящи ***и ефективни*** процедури за проверка и гарантиране на правилното определяне на трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, с цел да се установи съществуването на трудово правоотношение.

Or. en

Изменение 74

Предложение за директива
Член 3 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Определянето на наличието на трудово правоотношение се ръководи преди всичко от фактите, свързани с действителното извършване на работата, като се взема предвид използването на алгоритми при организацията на работата през платформа, независимо от това как е класифицирано правоотношението в договорно споразумение, договорено евентуално между участващите страни. Когато съществуването на трудово правоотношение е установено въз основа на факти, страната, която ***поема*** задълженията на работодателя, се ***определя*** ясно в съответствие с националните правни системи.	2. Определянето на наличието на трудово правоотношение се ръководи преди всичко от фактите, свързани с действителното извършване на работата, като се взема предвид използването на алгоритми при организацията на работата през платформа, независимо от това как е класифицирано правоотношението в договорно споразумение, договорено евентуално между участващите страни. Когато съществуването на трудово правоотношение е установено въз основа на факти, страната ***или страните***, която ***или които поема(т)*** задълженията на работодателя ***по отношение на трудовото право, включително секторните задължения, установени с колективни трудови договори***, ***данъка върху доходите и финансирането на социалната защита*** се ***определят*** ясно в съответствие с националните правни системи***, като се взема под внимание член 12б относно отговорността на подизпълнителите***.

Or. en

Изменение 75

Предложение за директива
Член 3 – параграф 2а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2а. Цифровите трудови

	платформи, упражняващи прерогативите на работодателите, са предприятия и изпълняват съответните задължения на работодателите съгласно националното право и колективните трудови договори, приложими в сектора на дейност. Работниците през платформи се ползват изцяло със статута на работници в съответствие с националното право и секторните колективни трудови договори, включително правото да се присъединяват към синдикални организации, да се организират и да участват в колективно договаряне.

Or. en

Изменение 76

Предложение за директива
Член 4 – параграф 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Договорното отношение между цифрова трудова платформа***, която контролира по смисъла на параграф 2 извършването на работата,*** и лице, извършващо работа през платформа чрез тази платформа, по законова презумпция се счита за трудово правоотношение. За тази цел държавите членки установяват рамка от мерки в съответствие със своите национални правни и съдебни системи.	1. Договорното отношение между цифрова трудова платформа и лице, извършващо работа през платформа чрез тази платформа, по законова презумпция се счита за трудово правоотношение. За тази цел държавите членки установяват рамка от мерки в съответствие със своите национални правни и съдебни системи.

Or. en

Изменение 77

Предложение за директива
Член 4 – параграф 1 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Законовата презумпция се прилага във всички съответни административни и съдебни производства. Компетентните органи, които проверяват спазването или прилагането на съответното законодателство, могат да се позовават на тази презумпция.	Законовата презумпция се прилага във всички съответни административни ***процедури и административни*** и съдебни производства. Компетентните органи ***и организации***, които ***отговарят за регистрирането на административните процедури и*** проверяват спазването или прилагането на съответното законодателство, могат да се позовават на тази презумпция.

Or. en

Изменение 78

Предложение за директива
Член 4 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Под упражняването на контрол на извършването на работата по смисъла на параграф 1 се разбира това, че са изпълнени най-малко две от следните условия:	***заличава се***
а) на практика се определя размерът на възнаграждението или се поставят горни граници за него;	
б) изисква се от лицето, извършващо работа през платформа, да зачита специфични задължителни правила по отношение на външния вид, поведението спрямо получателя на услугата или извършването на работата;	
в) упражнява се надзор на извършването на работата или проверка на качеството на резултатите от работата, включително с електронни средства;	
г) на практика се ограничава свободата, включително чрез	

санкции, на организиране на личната работа, по-специално свободата да се избират работното време или периодите на отсъствие, да се приемат или отхвърлят задачи или да се използват подизпълнители или заместници;

д) на практика се ограничава възможността за изграждане на клиентска база или за извършване на работа за трети лица.

Or. en

Изменение 79

Предложение за директива
Член 4 – параграф 3 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Държавите членки предприемат помощни мерки, за да гарантират ефективното прилагане на законовата презумпция, посочена в параграф 1, ***като същевременно отчитат въздействието върху стартиращите предприятия, избягват обхващането и на действително самостоятелно заетите лица и подкрепят устойчивия растеж на цифровите трудови платформи***. Те по-специално:	3. Държавите членки предприемат помощни мерки, за да гарантират ефективното прилагане на законовата презумпция, посочена в параграф 1, ***с цел осигуряване на ефективна защита на работниците, извършващи работа в контекста на трудово правоотношение***. Те по-специално:

Or. en

Изменение 80

Предложение за директива
Член 4 – параграф 3 – буква в

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
в) разработват насоки, целящи правоприлагащите органи проактивно да насочват усилията си ***и*** да преследват	в) разработват насоки, целящи ***националните компетентни органи и*** правоприлагащите органи проактивно

цифровите трудови платформи, които не спазват правилата;	да ***установяват, да*** насочват усилията си***,*** да преследват ***и да санкционират*** цифровите трудови платформи, които не спазват правилата;

Or. en

Изменение 81

Предложение за директива
Член 4 – параграф 3 – буква ва (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	ва) разработват насоки и създават процедури, целящи компетентните административни органи и институциите проактивно да прилагат законовата презумпция в административните производства и да споделят данни с други съответни органи с цел прилагане на законовата презумпция при обработването и регистрацията на договорните отношения и на данните, свързани със социалната сигурност;

Or. en

Изменение 82

Предложение за директива
Член 4 – параграф 3 – буква г

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
г) засилват контрола и инспекциите на място, извършвани от инспекторатите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, като същевременно гарантират, че тези проверки и инспекции са пропорционални и недискриминационни.	г) засилват контрола и инспекциите на място, извършвани от инспекторатите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, като същевременно гарантират, че тези проверки и инспекции са пропорционални и недискриминационни. ***Държавите членки се насърчават да определят***

всяка година национална цел за броя на инспекциите, които да бъдат извършени, по отношение на секторите на дейност, в които функционират цифровите трудови платформи, с цел определяне на правилната класификация на работниците;

Or. en

Изменение 83

Предложение за директива
Член 4 – параграф 3 – буква га (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	га) осигуряват автоматична и незабавна инспекция от инспекциите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, всеки път, когато даден работник, извършаващ работа през платформа, е новопризнат в качеството си на такъв, за да се провери статутът на другите лица, извършващи работа за същата цифрова трудова платформа;

Or. en

Изменение 84

Предложение за директива
Член 4 – параграф 3 – буква гб (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	гб) осигуряват обучение на инспекциите по труда или органите, отговарящи за прилагането на трудовото право, с цел укрепване на техния капацитет, особено в областта на технологиите, за да могат те ефективно да отговорят на

изискванията в букви ва) и га).

Or. en

Изменение 85

Предложение за директива
Член 4 – параграф 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. По отношение на договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към датата, посочена в член 21, параграф 1, законовата презумпция, посочена в параграф 1, се прилага само за периода, започващ от тази дата.	4. По отношение на договорни отношения, сключени преди и все още продължаващи към датата, посочена в член 21, параграф 1, законовата презумпция, посочена в параграф 1, се прилага само за периода, започващ от тази дата***, без да се засяга другото приложимо национално право и правото на Съюза, по-специално Директива (ЕС) 2019/1152, която би могла да се прилага преди тази дата***.

Or. en

Изменение 86

Предложение за директива
Член 5 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Когато цифровата трудова платформа твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, ***както е определено от закона, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда,*** тежестта на доказване пада върху цифровата трудова платформа. Това производство няма суспензивно действие върху прилагането на законовата презумпция.	Когато цифровата трудова платформа твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, тежестта на доказване пада върху цифровата трудова платформа. Това производство няма суспензивно действие върху прилагането на законовата презумпция.

Or. en

Изменение 87

Предложение за директива
Член 5 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Когато лицето, извършващо работата през платформа, твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, ***както е определено от закона, колективните трудови договори или практиката, които са в сила във въпросната държава членка, като се има предвид съдебната практика на Съда,*** от цифровата трудова платформа се изисква да съдейства за правилното решаване на производството, по-специално като предостави цялата необходима информация, с която разполага.	Когато лицето, извършващо работата през платформа, твърди, че въпросното договорно отношение не е трудово правоотношение, от цифровата трудова платформа се изисква да съдейства за правилното решаване на производството, по-специално като предостави цялата необходима информация, с която разполага.

Or. en

Изменение 88

Предложение за директива
Член 6 – заглавие

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Прозрачност относно автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения и използване на такива системи	Прозрачност относно автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения и използване на такива системи

Or. en

Изменение 89

Предложение за директива
Член 6 – параграф 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Без да се засягат задълженията и правата на цифровите трудови платформи и работниците през платформа съгласно Директива (ЕС) 2019/1152, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да информират работниците през платформа за:	1. Без да се засягат задълженията и правата на цифровите трудови платформи и работниците през платформа съгласно ***Регламент (ЕС) 2016/679,*** Директива (ЕС) 2019/1152 ***и Директива 89/391/ЕИО***, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да информират ***предварително*** работниците през платформа***, представителите на работниците и инспекциите по труда и компетентните органи*** за:

Or. en

Изменение 90

Предложение за директива
Член 6 – параграф 1 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) автоматизираните системи за наблюдение, които се използват за наблюдение, надзор или оценка чрез електронни средства на работата на работниците през платформа;	а) автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение, които се използват за наблюдение, надзор или оценка чрез електронни средства на работата на работниците през платформа;

Or. en

Изменение 91

Предложение за директива
Член 6 – параграф 1 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) автоматизираните системи за вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения, които засягат съществено условията на	б) автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за вземане на решения, използвани за вземане или подпомагане на решения,

труд на тези работници през платформа, по-специално достъпа им до възлаганите задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил.

които засягат съществено условията на труд на тези работници през платформа, по-специално ***тяхното набиране,*** достъпа им до възлаганите задачи, техните доходи, техните здравословни и безопасни условия на труд, работното им време, техните повишения и техния договорен статус, включително ограничаването, спирането или прекратяването на техния профил.

Or. en

Изменение 92

Предложение за директива
Член 6 – параграф 1 – алинея 1а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Тази информация се предоставя независимо дали автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения се управляват от цифровите трудови платформи или от подизпълнител, който продава своите услуги за управление на платформата.

Or. en

Изменение 93

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква а – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) по отношение на автоматизираните системи за наблюдение:	а) по отношение на автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение:

Or. en

Изменение 94

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква а – подточка iiа (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	iiа) целите на наблюдението и причините за неговото извършване;

Or. en

Изменение 95

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iiб (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	iiб) функционирането и режима на работа на характеристиките, които засягат трудовото правоотношение;

Or. en

Изменение 96

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква а – подточка iiв (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	iiв) обяснение за начина, по който системата отговаря на приложимото право и колективните трудови договори;

Or. en

Изменение 97

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква б – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) по отношение на автоматизираните системи за вземане на решение:	б) по отношение на автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за вземане на решение:

Or. en

Изменение 98

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iii

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
iii) основните параметри, които тези системи отчитат, и относителната важност на тези основни параметри в автоматизираното вземане на решения, включително начина, по който личните данни или поведението на работника през платформа оказват влияние върху решенията;	iii) ***категориите данни и*** основните параметри, които тези системи отчитат, и относителната важност на тези основни параметри в автоматизираното ***или полуатоматизираното*** вземане на решения, включително начина, по който личните данни или поведението на работника през платформа оказват влияние върху решенията ***и механизмите за оценка на изпълнението***;

Or. en

Изменение 99

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iv

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
iv) основанията за решенията, с които се ограничава***,*** спира ***или прекратява*** профилът на работника	iv) основанията за решенията, с които се ограничава ***или*** спира профилът на работника през платформа,

през платформа, бива отказано възнаграждение за извършена от него работа, засяга се договорният статус на работника през платформа, или за всяко решение с подобни последици.

бива отказано възнаграждение за извършена от него работа, засяга се договорният статус на работника през платформа, или за всяко решение с подобни последици. ***Тези решения се вземат в съответствие с приложимите разпоредби, уредени в националното законодателство и колективните трудови договори;***

Or. en

Изменение 100

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2 – буква б – подточка iva (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	iva) обяснение за начина, по който системата отговаря на националното право и колективните трудови договори.

Or. en

Изменение 101

Предложение за директива
Член 6 – параграф 2а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2а. Решения, които оказват въздействие върху условията на труд, здравето и безопасността и върху договорните отношения или които внасят промени в договорените условия на трудовото правоотношение, и решения, които спират или прекратяват договорното отношение и профила на работника през платформа, не се вземат от автоматизирани или полуавтоматизирани системи за

наблюдение и вземане на решения, а в съответствие с националното право и колективните трудови договори.

Or. en

Изменение 102

Предложение за директива
Член 6 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, под формата на документ, който може да бъде в електронен формат. Те предоставят тази информация най-късно през първия работен ден, както и ***в случай на съществени*** промени и по всяко време при поискване от страна на работниците през платформа. Информацията се представя в сбита, прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език.	3. ***С цел провеждане на задълбочено проучване и ефективни консултации*** цифровите трудови платформи ***своевременно*** предоставят ***на работниците и представителите на работниците*** информацията, посочена в параграф 2, под формата на документ, който може да бъде в електронен формат. Те предоставят тази информация ***своевременно и*** най-късно през първия работен ден, както и ***преди всякакви*** промени***, засягащи условията на труд или организацията на работа,*** и по всяко време при поискване от страна на работниците през платформа. Информацията се представя в сбита, прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език.

Or. en

Изменение 103

Предложение за директива
Член 6 – параграф 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, на представителите на	4. Цифровите трудови платформи предоставят информацията, посочена в параграф 2, на ***работниците през***

работниците ***през платформа*** и на националните органи по труда при поискване от тяхна страна.	***платформа и*** представителите на работниците***,*** и на националните органи по труда при поискване от тяхна страна.

Or. en

Изменение 104

Предложение за директива
Член 6 – параграф 4а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	4а. Характеристиките на автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, които оказват въздействие върху условията на труд, са предмет на колективното договаряне и колективните трудови договори между страните.

Or. en

Изменение 105

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
5. Цифровите трудови платформи не обработват лични данни относно работниците през платформа, ако тези данни не са неразривно свързани и строго необходими за изпълнението на договора между работника през платформа и цифровата трудова платформа. По специално те:	5. Цифровите трудови платформи ***нямат достъп до,*** не ***събират или*** обработват лични данни относно работниците през платформа, ако тези данни не са неразривно свързани и строго необходими за изпълнението на договора между работника през платформа и цифровата трудова платформа ***в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679***. По специално те:

Or. en

Изменение 106

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) не обработват лични данни относно емоционалното или психологическото състояние на работника през платформа;	а) ***нямат достъп до,*** не ***събират или*** обработват лични данни относно емоционалното или психологическото състояние на работника през платформа;

Or. en

Изменение 107

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) не обработват лични данни, свързани със здравето на работника през платформа, освен в случаите, посочени в член 9, параграф 2, букви б) – й) от Регламент (ЕС) 2016/679;	б) ***нямат достъп до,*** не ***събират или*** обработват лични данни, свързани със здравето на работника през платформа, освен в случаите, посочени в член 9, параграф 2, букви б) – й) от Регламент (ЕС) 2016/679;

Or. en

Изменение 108

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – буква в

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
в) не обработват лични данни във връзка с частни разговори, включително обмен на информация с представители на работниците ***през платформа***;	в) ***нямат достъп до,*** не ***събират или*** обработват лични данни във връзка с частни разговори, включително обмен на информация с ***работниците през платформа и*** представители на работниците;

Or. en

Изменение 109

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – буква ва (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	ва) нямат достъп до, не събират или обработват лични данни, разкриващи расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, увреждания или здравословно състояние или членство в синдикални организации, и не обработват генетични данни, биометрични данни с цел уникално идентифициране на физическо лице или данни, свързани със сексуалния живот или сексуалната ориентация, хроничните заболявания или ХИВ статуса на физическо лице;

Or. en

Изменение 110

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – буква га (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	га) не използват биометрични проверки или постоянно видеонаблюдение на изпълнението на работата.

Or. en

Изменение 111

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5 – алинея 1а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Защитата на личните данни, посочена в настоящия параграф, се прилага за всички работници през платформа, като се започне от етапите на подбор преди началото на трудовото правоотношение.

Or. en

Изменение 112

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5а. Цифровите трудови платформи преди въвеждането им извършват оценка на въздействието на предвидените операции по обработване във връзка със защитата на личните данни на работниците през платформа и се допитват до субектите на данните или техните представители относно планираното обработване. Информацията се представя в сбита, прозрачна, разбираема и леснодостъпна форма, като се използва ясен и прост език, за да се даде възможност на работниците през платформа и представителите на работниците да се подготвят, когато е необходимо, за консултация.

Or. en

Изменение 113

Предложение за директива
Член 6 - параграф 5б (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5б. Цифровите трудови платформи уведомяват работниците през платформа и представителите на работниците за всяко предаване на лични данни в рамките на група предприятия или група предприятия, които участват в съвместна стопанска дейност, използващи автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение.

Or. en

Изменение 114

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5в (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5в. Държавите членки гарантират, че работниците през платформа се ползват с правото на преносимост на данните, включително данни, свързани с репутацията (и правото тези данни да не бъдат предавани), правото на поправяне, изтриване и „да бъдеш забравен“, в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679.

Or. en

Изменение 115

Предложение за директива
Член 6 – параграф 5г (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	5г. Информираното съгласие на работника не заменя задължението, определено в настоящия член.

Or. en

Изменение 116

Предложение за директива
Член 7 – заглавие

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Наблюдение от човек на автоматизирани системи	***Надзор*** от човек на автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи

Or. en

Изменение 117

Предложение за директива
Член 7 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи редовно ***наблюдават*** и оценяват въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомагани от системи за автоматизирано наблюдение и вземане на решения, както е посочено в член 6, параграф 1, върху условията на труд.	1. Държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи редовно ***осъществяват надзор*** и оценяват въздействието на индивидуалните решения, които са взети или подпомагани от системи за автоматизирано ***или полуавтоматизирано*** наблюдение и вземане на решения, както е посочено в член 6, параграф 1, върху условията на труд. ***Държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи осигуряват надзор от човек на всички решения, засягащи условията на труд, здравето и безопасността или внасящи промени в договорените условия на трудовото***

правоотношение.

Or. en

Изменение 118

Предложение за директива
Член 7 – параграф 2 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) ***оценяват*** рисковете на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения за безопасността и здравето на работниците през платформа, ***по-специално*** по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове;	а) ***избягват*** рисковете ***или оценяват и предотвратяват рисковете, които не могат да бъдат избегнати,*** на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения за безопасността и здравето на работниците през платформа, ***включително*** по отношение на възможните рискове от трудови злополуки, психосоциалните и ергономичните рискове;

Or. en

Изменение 119

Предложение за директива
Член 7 – параграф 2 – буква аа (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	аа) оценяват риска от дискриминация, произтичаща от решенията, взети от тези системи;

Or. en

Изменение 120

Предложение за директива
Член 7 – параграф 2 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Те не използват автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения по начин, който оказва неправомерен натиск върху работниците през платформа или по друг начин излага на риск физическото и психическото здраве на работниците през платформа.	Те не използват автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи за наблюдение и вземане на решения по начин, който оказва неправомерен натиск върху работниците през платформа или по друг начин излага на риск физическото и психическото здраве на работниците през платформа.

Or. en

Изменение 121

Предложение за директива
Член 7 – параграф 2а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2а. Цифровите трудови платформи консултират работниците и техните представители и им предоставят възможност да участват в обсъждането на всички въпроси, свързани с безопасните и здравословни условия на труд. По-специално цифровите трудови платформи консултират работниците и техните представители във връзка с планирането и въвеждането на нови технологии. Когато се използват автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, цифровите трудови платформи периодично и поне веднъж годишно информират и консултират представители на работниците по въпросите, посочени в параграф 2.

Or. en

Изменение 122

Предложение за директива
Член 7 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да осигурят достатъчно човешки ресурси за наблюдение на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомагани от автоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения в съответствие с настоящия член. Лицата, на които от цифровата трудова платформа е възложено изпълнението на функцията по наблюдение, притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват тази функция. Те се ползват със защита срещу уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани решения или предложения за решения.	3. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да осигурят достатъчно човешки ресурси за наблюдение на въздействието на индивидуалните решения, взети или подпомагани от автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** системи за наблюдение и вземане на решения в съответствие с настоящия член. Лицата, на които от цифровата трудова платформа е възложено изпълнението на функцията по наблюдение, притежават необходимите компетентност, обучение и правомощия, за да упражняват тази функция***, включително да оказват влияние и да отменят автоматизирано решение***. Те се ползват със защита срещу уволнение, дисциплинарни мерки или друго неблагоприятно третиране, в случай че отменят автоматизирани ***или полуавтоматизирани*** решения или предложения за решения.

Or. en

Изменение 123

Предложение за директива
Член 8 – заглавие

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Преглед от човек на ***съществени решения***	Преглед от човек на ***решенията***

Or. en

Изменение 124

Предложение за директива
Член 8 – параграф 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че работниците през платформа имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за всяко решение, взето или подпомогнато от автоматизирана система за вземане на решения, което ***съществено*** засяга условията на труд на работника през платформа, както е посочено в член 6, параграф 1, буква б). По-специално държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят на работниците през платформа достъп до лице за контакт, определено от цифровата трудова платформа, за обсъждане и изясняване на фактите, обстоятелствата и причините, довели до решението. Цифровите трудови платформи гарантират, че тези лица за контакт притежават необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват посочената функция.	1. Държавите членки гарантират, че работниците през платформа имат право да получат обяснение от цифровата трудова платформа за всяко решение, взето или подпомогнато от автоматизирана ***или полуавтоматизирана*** система за вземане на решения, което засяга условията на труд на работника през платформа, както е посочено в член 6, параграф 1, буква б). По-специално държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят на работниците през платформа достъп до лице за контакт, определено от цифровата трудова платформа, за обсъждане и изясняване на фактите, обстоятелствата и причините, довели до решението. Цифровите трудови платформи гарантират, че тези лица за контакт притежават необходимата компетентност, обучение и правомощия, за да изпълняват посочената функция.

Or. en

Изменение 125

Предложение за директива
Член 8 – параграф 1 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Цифровите трудови платформи предоставят на работника през платформа писмено изложение на мотивите за всяко решение, ***взето или*** подпомогнато от автоматизирана система за вземане на решения за	Цифровите трудови платформи предоставят на работника през платформа писмено изложение на мотивите за всяко решение, подпомогнато от автоматизирана ***или полуавтоматизирана*** система за

ограничаване, временно спиране или прекратяване на профила на работника през платформа, всяко решение за отказ на възнаграждение за работа, извършена от работника през платформа, всяко решение относно договорния статус на работника през платформа или всяко решение с подобни последици.	вземане на решения за ограничаване, временно спиране или прекратяване на профила на работника през платформа, всяко решение за отказ на възнаграждение за работа, извършена от работника през платформа, всяко решение относно договорния статус на работника през платформа или всяко решение***, което предполага промяна в договорените условия на трудовото правоотношение или*** с подобни последици. ***Тези решения се вземат в съответствие с националното право или практика и колективните трудови договори.***

Or. en

Изменение 126

Предложение за директива
Член 8 – параграф 2 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. ***Когато*** работниците през платформа ***не са удовлетворени от полученото обяснение или писмено изложение на мотивите или считат, че посоченото в параграф 1 решение нарушава техните права, те*** имат право да поискат от цифровата трудова платформа да преразгледа ***това решение***. Цифровата трудова платформа отговаря на това искане, като предоставя обоснован отговор на работника през платформа без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на една седмица от получаване на искането.	2. Работниците през платформа ***и техните представители*** имат право да поискат от цифровата трудова платформа да преразгледа ***решенията, посочени в параграф 1***. Цифровата трудова платформа отговаря на това искане, като предоставя обоснован отговор на работника през платформа без ненужно забавяне и при всички случаи в рамките на една седмица от получаване на искането.

Or. en

Изменение 127

Предложение за директива
Член 8 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Когато решението, посочено в параграф 1, нарушава правата на работника през платформа, цифровата трудова платформа незабавно коригира това решение или, когато това не е възможно, предлага подходящо обезщетение.	3. Когато решението, посочено в параграф 1, нарушава правата на работника през платформа, цифровата трудова платформа незабавно коригира това решение или, когато това не е възможно, предлага подходящо обезщетение***, което се увеличава в случай на нарушение на основните права на работника през платформа***.

Or. en

Изменение 128

Предложение за директива
Член 8 – параграф 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. Настоящият член не засяга процедурите за уволнение, предвидени в националното право.	4. Настоящият член не засяга процедурите за уволнение, предвидени в националното право ***или практика и колективните трудови договори***.

Or. en

Изменение 129

Предложение за директива
Член 9 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Без да се засягат правата и задълженията съгласно Директива 2002/14/ЕО, държавите членки гарантират информирането и ***консултирането*** от цифровите трудови	1. Без да се засягат правата и задълженията съгласно Директива 2002/14/ЕО, държавите членки гарантират информирането и ***ефективното консултиране*** от

платформи на ***представителите на*** работниците през платформа или, когато няма такива представители, на засегнатите работници през платформа относно решения, които биха могли да доведат до въвеждането или до ***съществени*** промени ***в*** използването на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения, посочени в член 6, параграф 1, в съответствие с настоящия член.	цифровите трудови платформи на работниците през платформа ***или техните представители*** или, когато няма такива представители, на засегнатите работници през платформа относно решения, които биха могли да доведат до въвеждането или до промени***, засягащи условията на труд и здравето и безопасността при*** използването на автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения, посочени в член 6, параграф 1, в съответствие с настоящия член. ***Социалните партньори добросъвестно провеждат ефективни консултации и насърчават социалния диалог по тези въпроси с цел съвместното им решаване.***

Or. en

Изменение 130

Предложение за директива
Член 9 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. ***Представителите на*** работниците през платформа или засегнатите работници през платформа могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това е необходимо, за да се проучи въпросът, който е предмет на информиране и консултиране, и да се формулира становище. Когато цифрова трудова платформа има повече от ***500*** работници ***през платформа*** в държава членка, разходите за експерта се поемат от цифровата трудова платформа, при условие че са пропорционални.	3. Работниците през платформа ***и техните представители*** или засегнатите работници през платформа могат да бъдат подпомагани от експерт по техен избор, доколкото това е необходимо, за да се проучи въпросът, който е предмет на информиране и консултиране, и да се формулира становище. Когато цифрова трудова платформа има повече от ***250*** работници в държава членка, разходите за експерта се поемат от цифровата трудова платформа, при условие че са пропорционални.

Or. en

Изменение 131

Предложение за директива
Член 9 – параграф 3а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	3а. Информация и ефективна консултация се осигуряват, независимо от това дали автоматизираните или полуавтоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения се управляват от цифровата трудова платформа, или от доставчик на услуги, нает като подизпълнител, който продава услугите си за управление на платформата.

Or. en

Изменение 132

Предложение за директива
Член 10 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. ***Член*** 6, ***член*** 7, ***параграфи 1 и 3 и член*** 8 се прилагат и за лица, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение.	1. ***Членове*** 6, 7, 8 ***и 15*** се прилагат и за лица, извършващи работа през платформа, които нямат трудов договор или трудово правоотношение***, за онези аспекти, които могат да се прилагат за лицата, които са действително самостоятелно заети, и без да се засяга пълното и ефективно прилагане на членове 3 и 4***.

Or. en

Изменение 133

Предложение за директива
Член 10а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 10а
	Работници, които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения
	Членове 6, 7, 8 и 9 се прилагат и за всеки работник, независимо от статуса, който е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, както и за всяко предприятие, което използва такива системи.

Or. en

Изменение 134

Предложение за директива
Член 11 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Без да се засягат регламенти (ЕО) № 883/2004 [19] и (ЕО) № 987/2009 [20] на Европейския парламент и на Съвета, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи***, които са работодатели,*** да декларират работата, извършена от ***работниците*** през платформи, пред компетентните органи по труда и социалната закрила на държавата членка, в която се извършва работата, и да споделят съответните данни с тези органи съгласно правилата и процедурите, предвидени в правото на съответните държави членки.	Без да се засягат регламенти (ЕО) № 883/2004 [19] и (ЕО) № 987/2009 [20] на Европейския парламент и на Съвета, държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да декларират работата, извършена от ***лицата, работещи*** през платформи, ***и техния трудов статус*** пред компетентните органи по труда и социалната закрила ***и пред данъчните органи*** на държавата членка, в която се извършва работата, и да споделят съответните данни с тези органи съгласно правилата и процедурите, предвидени в правото на съответните държави членки***, също така с цел спазване на техните данъчни задължения и задължения за социална закрила в съответствие с националното право или практика***.

[19] Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 166, 30.4.2004 г., стр. 1).

[20] Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 г. за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 284, 30.10.2009 г., стр. 1).

[19] Регламент (ЕО) № 883/2004 на Европейския парламент и на Съвета от 29 април 2004 г. за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 166, 30.4.2004 г., стр. 1).

[20] Регламент (ЕО) № 987/2009 на Европейския парламент и на Съвета от 16 септември 2009 г. за установяване процедурата за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност (ОВ L 284, 30.10.2009 г., стр. 1).

Or. en

Изменение 135

Предложение за директива
Член 11 – параграф 1а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Държавите членки прилагат ефективни и възпиращи санкции към цифровите трудови платформи, които не спазват задълженията, посочени в параграф 1, включително прекратяване на лиценза за извършване на дейност в случаи на постоянни нарушения.

Or. en

Изменение 136

Предложение за директива
Член 12 – параграф 1 – уводна част

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Когато органите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи упражняват	1. Когато органите по труда, ***здравето и безопасността,*** органите за социална закрила и другите съответни

функциите си за гарантиране на спазването на правните задължения, приложими към трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и когато представителите на лицата, извършващи работа през платформа, упражняват своите представителни функции, държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи им предоставят следната информация:	органи упражняват функциите си за гарантиране на спазването на правните задължения, приложими към трудовия статус на лицата, извършващи работа през платформа, и когато представителите на лицата, извършващи работа през платформа, упражняват своите представителни функции, държавите членки гарантират, че цифровите трудови платформи им предоставят следната информация:

Or. en

Изменение 137

Предложение за директива
Член 12 – параграф 1 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) броя на лицата, които ***редовно*** извършват работа през платформа чрез ***съответната цифрова*** трудова платформа, както и техния договорен или трудов статус;	а) броя на лицата, които извършват работа през платформа чрез ***цифровата*** трудова платформа, както и техния договорен или трудов статус;

Or. en

Изменение 138

Предложение за директива
Член 12 – параграф 1 – буква аа (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	аа) копие от трудовите договори в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679;

Or. en

Изменение 139

Предложение за директива
Член 12 – параграф 1 – буква б

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
б) общите условия, приложими към тези договорни отношения***, ако тези условия са определени едностранно от цифровата трудова платформа и се прилагат към голям брой договорни отношения***.	б) общите условия, приложими към тези договорни отношения.

Or. en

Изменение 140

Предложение за директива
Член 12 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Органите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи, както и представителите на лицата, извършващи работа през платформа, имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности относно всички предоставени данни. Цифровите трудови платформи отговарят на това искане в ***разумен срок***, като предоставят обоснован отговор.	3. Органите по труда, органите за социална закрила и другите съответни органи, както и представителите на ***работниците, т.е.*** лицата, извършващи работа през платформа, имат правото да поискат от цифровите трудови платформи допълнителни разяснения и подробности относно всички предоставени данни. Цифровите трудови платформи отговарят на това искане в ***рамките на един месец***, като предоставят обоснован отговор.

Or. en

Изменение 141

Предложение за директива
Член 12а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 12а
	Сътрудничество при трансгранични случаи
	1. Компетентните органи по труда, органите за социална закрила и данъчните органи обменят информация по отношение на лицата, извършващи работа през платформа в държава членка, различна от тази, в която е установена цифровата трудова платформа. За тази цел в Информационната система на Комисията за вътрешния пазар се създава специален модул за обмен на информация относно съответните аспекти на трансграничните лица, извършващи работа през платформа.
	2. За случаи с трансгранично значение Европейският орган по труда улеснява и подкрепя сътрудничеството между компетентните национални органи, отговарящи за наблюдението на прилагането на законодателството за координация на трудовата мобилност и социалната сигурност, както и за справяне с недекларирания труд, по-специално подпомага предоставянето на информация на работодателите и работниците по отношение на техните права и задължения, произтичащи от правото на Съюза, насърчава засиленото сътрудничество и обмена на информация между държавите членки и координира и подкрепя съгласувани и съвместни инспекции.
	Or. en

Изменение 142

Предложение за директива
Член 12б (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 12б
	Отговорност на подизпълнителите
	1. С цел справяне с измамите и злоупотребите във връзка с разпоредбите на настоящата директива държавите членки могат, след консултация със съответните социални партньори в съответствие с националното право или практика, да предприемат допълнителни мерки при недискриминационни и съразмерни условия, за да гарантират, че, в случай на верига на подизпълнители, работниците през платформа разполагат с ефективни правни средства за защита, чрез които цифровата трудова платформа, на която работодателят (доставчикът на услуги) е пряк подизпълнител, може да бъде държана отговорна, в допълнение към или вместо работодателя, по отношение на всяко неизплатено нетно възнаграждение, съответстващо на минималните ставки на заплащане и вноски, дължими към общите фондове или институции на социалните партньори.
	2. Държавите членки предвиждат мерки, за да гарантират, че командированите работници във вериги на подизпълнители разполагат с ефективни правни средства за защита, чрез които цифровата трудова платформа, чийто пряк подизпълнител е работодателят, може да бъде държана отговорна, в допълнение към или вместо работодателя, за всяко нарушение на правата на работниците през

платформа, предвидени в настоящата директива.

3. Отговорността на цифровите трудови платформи по този член се ограничава до правата на работника, придобити по силата на договорните отношения между изпълнителя и подизпълнителя.

4. В съответствие с правото на Съюза държавите членки могат да предвидят по-строги мерки за отговорност в националното си право при недискриминационни и съразмерни условия по отношение на обхвата и границите на отговорността на подизпълнителя.

5. Държавите членки могат да предвидят, че изпълнител, който е изпълнил задълженията за надлежна проверка в съответствие с националното право или практика, не носи отговорност.

6. Без да се засягат параграфи 1, 2 и 3, държавите членки могат да предприемат други подходящи мерки за изпълнение в съответствие с правото или практиката на Съюза и националното право и практика, които предвиждат при отношения, установени в рамките на пряко подизпълнение, да се прилагат ефективни и съразмерни санкции срещу изпълнителя и да се води борба с измамите и злоупотребите в случаи, когато работниците имат затруднения да упражнят правата си.

7. Държавите членки уведомяват Комисията за всички мерки, предприети съгласно настоящия член.

8. Комисията наблюдава внимателно прилагането на настоящия член.

Or. en

Изменение 143

Предложение за директива
Член 13 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Без да се засягат членове 79 и 82 от Регламент (ЕС) 2016/679, държавите членки гарантират, че лицата, извършващи работа през платформа, включително тези, чието трудово или друго договорно отношение е приключило, имат достъп до ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително подходящо обезщетение, в случай на нарушения на правата им, произтичащи от настоящата директива.	Без да се засягат членове 79 и 82 от Регламент (ЕС) 2016/679 ***и член 13, параграф 1 от Директива 2009/52/ЕО***, държавите членки гарантират, че лицата, извършващи работа през платформа, включително тези, чието трудово или друго договорно отношение е приключило, имат достъп до ***подходящи, бързи, безплатни, справедливи и ефикасни процедури и механизми за уреждане на спорове относно съществуването и условията на трудовото правоотношение, както и до*** ефективно и безпристрастно разрешаване на спорове и право на защита, включително подходящо обезщетение, в случай на нарушения на правата им, произтичащи от настоящата директива.

Or. en

Изменение 144

Предложение за директива
Член 14 – заглавие

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Процедури от името или в подкрепа на лица, извършващи работа през платформа	Процедури от името или в подкрепа на лица, извършващи работа през платформа***, и работници, които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение или вземане на решения***

Or. en

Изменение 145

Предложение за директива
Член 14 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Без да се засяга член 80 от Регламент (ЕС) 2016/679, държавите членки гарантират, че представителите на лицата, извършващи работа през платформа, или ***другите правни субекти, които в съответствие с критериите, установени в националното право или практика, имат законен интерес да защитават правата на лицата, извършващи работа през платформа***, могат да участват в съдебни или административни производства за прилагане на правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Те могат да действат от името или в подкрепа на лице, извършващо работа през платформа, в случай на нарушение на право или задължение, произтичащо от настоящата директива, с одобрението на това лице.	1. Без да се засяга член 80 от Регламент (ЕС) 2016/679, ***член 13, параграф 2 от Директива 2009/52/ЕО и в съответствие с Директива 2002/14/ЕО,*** държавите членки гарантират, че ***профсъюзите или*** представителите на лицата, извършващи работа през платформа, или ***работниците, които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение или вземане на решения***, могат да участват в съдебни или административни производства за прилагане на правата или задълженията, произтичащи от настоящата директива. Те могат да действат от името или в подкрепа на лице, извършващо работа през платформа, ***или работник, който е обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение или вземане на решения,*** в случай на нарушение на право или задължение, произтичащо от настоящата директива, с одобрението на това лице***, ако е целесъобразно и в съответствие с националното право или практика***.

Or. en

Изменение 146

Предложение за директива
Член 14 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Представителите на лицата, извършващи работа през платформа, също имат право да действат от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, с одобрението на тези лица.	2. ***Профсъюзите и*** представителите на лицата, извършващи работа през платформа, също имат право да действат от името или в подкрепа на няколко лица, извършващи работа през платформа, с одобрението на тези лица***, ако е целесъобразно и в съответствие с националното право или практика***.

Or. en

Изменение 147

Предложение за директива
Член 14 – параграф 2а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2а. Параграф 1 и 2 се прилагат, без да се засягат другите компетенции и колективни права на социалните партньори и на представителите на работниците, където е приложимо, включително правото на колективен иск, в съответствие с националното право или практика.

Or. en

Изменение 148

Предложение за директива
Член 14 – параграф 2б (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	2б. Параграфи 1 и 2 се прилагат, без да се засягат националните процесуални правила за представителство и защита в съдебното производство.

Or. en

Изменение 149

Предложение за директива
Член 15 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят възможност на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват и да общуват помежду си, както и представители на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват с тях чрез цифровата инфраструктура на цифровите трудови платформи или чрез подобни ефективни средства, като същевременно се спазват задълженията съгласно Регламент (ЕС) 2016/679. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да се въздържат от достъп или наблюдение на тези контакти и комуникации.	Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че цифровите трудови платформи предоставят възможност на лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват и да общуват помежду си, както и представители на ***работниците, т.е.*** лицата, извършващи работа през платформа, да се свързват с тях чрез цифровата инфраструктура на цифровите трудови платформи или чрез подобни ефективни средства ***по видим и непосредствено достъпен начин***, като същевременно се спазват задълженията съгласно Регламент (ЕС) 2016/679. Държавите членки изискват от цифровите трудови платформи да се въздържат от достъп или наблюдение на тези контакти и комуникации ***и в тази връзка предвиждат подходящи санкции в съответствие с националното право***.

Or. en

Изменение 150

Предложение за директива
Член 15а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	Член 15а
	Насърчаване на колективното договаряне при работа през платформи

Без да се засяга пълното зачитане на независимостта на социалните партньори, държавите членки насърчават колективното договаряне при работа през платформи с цел подобряване на условията на труд чрез следните две точки:

а) гарантиране, че цифровите трудови платформи, като се вземе предвид размерът и капацитетът на съответното предприятие, предоставят подходяща информация на представителите на работниците;

б) гарантиране, че представителите на работниците имат право на достъп до работниците през платформи, за да се срещат и да контактуват с тях поотделно или колективно с цел организирането им, договаряне на заплащания от тяхно име и представляване.

Цифровите трудови платформи се въздържат от всякакви действия или бездействия, които могат пряко или косвено да подкопаят правото на организиране в профсъюзи или присъединяване към синдикални организации, или които дискриминират работниците и представителите на профсъюзите, които участват или желаят да участват в колективно договаряне.

Or. en

Изменение 151

Предложение за директива
Член 16 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Държавите членки гарантират, че при производства, свързани с иск за	1. Държавите членки гарантират, че при производства, свързани с иск за

правилното определяне на трудовия статус на лица, извършващи работа през платформа, националните съдилища или компетентните органи могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол.	правилното определяне на трудовия статус на лица, извършващи работа през платформа, националните съдилища или компетентните органи могат да разпоредят на цифровата трудова платформа да разкрие всички относими доказателства, които се намират под неин контрол***, независимо къде е установена цифровата трудова платформа и къде платформата възлага на изпълнители да осигурят част от алгоритмичното управление***.
	Or. en

Изменение 152

Предложение за директива
Член 17 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на лицата, извършващи работа през платформа, включително на тези, които са техни представители, срещу неблагоприятно третиране от страна на цифровата трудова платформа и срещу всички неблагоприятни последици вследствие на жалба, подадена до цифровата трудова платформа, или вследствие на производство, започнато с цел да се наложи спазване на правилата, предвидени в настоящата директива.	Държавите членки въвеждат необходимите мерки за защита на лицата, извършващи работа през платформа, ***и на работниците, които са обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** включително на тези, които са техни представители, срещу неблагоприятно третиране от страна на цифровата трудова платформа ***или всяко предприятие, използващо автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** и срещу всички неблагоприятни последици вследствие на жалба, подадена до цифровата трудова платформа ***или предприятието, използващо тези системи***, или вследствие на производство, започнато с цел да се наложи спазване на правилата, предвидени в настоящата директива. ***Мерките включват създаване на достъпни и ефективни механизми за***

подаване на жалби.

Or. en

Изменение 153

Предложение за директива
Член 18 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Държавите членки предприемат необходимите мерки за забрана на уволнението или на негов еквивалент и на всякаква подготовка за уволнение или на негов еквивалент на лица, извършващи работа през платформа, заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива.	1. Държавите членки предприемат необходимите мерки за забрана на уволнението или на негов еквивалент и на всякаква подготовка за уволнение или на негов еквивалент на лица, извършващи работа през платформа, ***или на работници, обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива.

Or. en

Изменение 154

Предложение за директива
Член 18 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Лицата, извършващи работа през платформа, които смятат, че са били уволнени или че срещу тях са били предприети мерки с еквивалентен ефект заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива, могат да поискат от цифровата трудова платформа да представи надлежно обосновани причини за уволнението или еквивалентните мерки. Цифровата трудова платформа предоставя тези основания в писмена форма.	2. Лицата, извършващи работа през платформа, ***или работниците, обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** които смятат, че са били уволнени или че срещу тях са били предприети мерки с еквивалентен ефект заради упражняване на правата, предвидени в настоящата директива, могат да поискат от цифровата трудова платформа ***или от предприятието, използващо***

	автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, да представи надлежно обосновани причини за уволнението или еквивалентните мерки. Цифровата трудова платформа ***или предприятието, използващо автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** предоставя тези основания в писмена форма.
	Or. en

Изменение 155

Предложение за директива
Член 18 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че когато посочените в параграф 2 лица, извършващи работа през платформа, докажат пред съд или друг компетентен орган или служба факти, въз основа на които може да се предположи, че е извършено такова уволнение или еквивалентни мерки, цифровата трудова платформа трябва да докаже, че уволнението или еквивалентните мерки са на основание, което е различно от посочените в параграф 1.	3. Държавите членки предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че когато посочените в параграф 2 лица, извършващи работа през платформа, ***или работници, обект на автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения,*** докажат пред съд или друг компетентен орган или служба факти, въз основа на които може да се предположи, че е извършено такова уволнение или еквивалентни мерки, цифровата трудова платформа ***или предприятието, използващо такива системи,*** трябва да докаже, че уволнението или еквивалентните мерки са на основание, което е различно от посочените в параграф 1.
	Or. en

Изменение 156

Предложение за директива
Член 18 – параграф 6а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	6а. За целите на параграф 1 продължително спиране на профила на лицето, извършващо работа през платформата, се счита за еквивалентно на уволнение.

Or. en

Изменение 157

Предложение за директива
Член 19 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Надзорният орган или органи, отговорни за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговарят и за наблюдението на прилагането на член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и членове 8 ***и*** 10 от настоящата директива съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679. Те са компетентни да налагат административни глоби до размера, посочен в член 83, параграф 5 от посочения регламент.	1. Надзорният орган или органи, отговорни за наблюдението на прилагането на Регламент (ЕС) 2016/679, отговарят и за наблюдението на прилагането на член 6, член 7, параграфи 1 и 3 и членове 8***,*** 10 ***и 15*** от настоящата директива съгласно съответните разпоредби на глави VI, VII и VIII от Регламент (ЕС) 2016/679. Те са компетентни да налагат административни глоби до размера, посочен в член 83, параграф 5 от посочения регламент.

Or. en

Изменение 158

Предложение за директива
Член 19 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Органите, посочени в параграф 1, и националните органи по труда и за социална закрила си сътрудничат, когато е уместно, при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си правомощия, по-специално когато възникват въпроси относно въздействието на автоматизираните системи за наблюдение и вземане на решения върху условията на труд или правата на лицата, извършващи работа през платформа. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по своя собствена инициатива.	2. Органите, посочени в параграф 1, и националните органи по труда и за социална закрила си сътрудничат, когато е уместно, при прилагането на настоящата директива в рамките на съответните си правомощия, по-специално когато възникват въпроси относно въздействието на автоматизираните ***или полуавтоматизираните*** системи за наблюдение и вземане на решения върху условията на труд или правата на лицата, извършващи работа през платформа***, или работниците, които са обект на алгоритмично управление***. За тази цел тези органи обменят помежду си съответната информация, включително информация, получена в контекста на инспекции или разследвания, при поискване или по своя собствена инициатива.

Or. en

Изменение 159

Предложение за директива
Член 19 – параграф 3

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
3. Държавите членки въвеждат правила относно санкциите, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно разпоредбите на настоящата директива, които са различни от посочените в параграф 1, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива. Предвидените санкции трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи.	3. Държавите членки въвеждат правила относно санкциите ***и наказанията***, приложими при нарушение на национални разпоредби, приети съгласно разпоредбите на настоящата директива, които са различни от посочените в параграф 1, или на съответните разпоредби, които вече са в сила и засягат правата, попадащи в обхвата на настоящата директива. Предвидените санкции ***и наказания*** трябва да бъдат ефективни, пропорционални и възпиращи. ***Те***

могат да бъдат под формата на глоби и включват предоставяне за съразмерно обезщетение.

Or. en

Изменение 160

Предложение за директива
Член 19 – параграф 3а (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	3а. Държавите членки осигуряват възможност за налагане на допълнителни санкции срещу работодатели, включително изключване от правото за получаване на някои или всички видове обществено подпомагане, помощи или субсидии, включително земеделски субсидии, изключване от процедури за възлагане на обществени поръчки и събиране на някои или всички вече предоставени видове обществено подпомагане, помощи или субсидии, включително финансиране от Съюза, управлявано от държавите членки.

Or. en

Изменение 161

Предложение за директива
Член 19 – параграф 3б (нов)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	3б. Държавите членки предвиждат или увеличават финансовите санкции и наказанията според:
	а) броя на нарушенията;
	б) броя на засегнатите

работници.

Or. en

Изменение 162

Предложение за директива
Член 20 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Настоящата директива не представлява валидно основание за намаляване на ***общото ниво*** на защита, което вече се предоставя на работниците в държавите членки.	1. Настоящата директива не представлява валидно основание за намаляване на ***нивото*** на защита, което вече се предоставя на работниците в държавите членки.

Or. en

Изменение 163

Предложение за директива
Член 20 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Настоящата директива не засяга правото на държавите членки да прилагат или въвеждат по-благоприятни за работниците през платформа законови, подзаконови или административни разпоредби или да насърчават или разрешават прилагането на по-благоприятни за работниците през платформа колективни договори в съответствие с целите на настоящата директива. ***По отношение на лицата, извършващи работа през платформа, които не са в трудово правоотношение, настоящият параграф се прилага само доколкото тези национални правила са съвместими с правилата относно функционирането на вътрешния пазар.***	2. Настоящата директива не засяга правото на държавите членки да прилагат или въвеждат по-благоприятни за работниците през платформа законови, подзаконови или административни разпоредби или да насърчават или разрешават прилагането на по-благоприятни за работниците през платформа колективни договори в съответствие с целите на настоящата директива.

Or. en

ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ

Работата през платформи е една от ключовите трансформации, които цифровите технологии въвеждат на пазарите на труда в цял свят. Няколко сектора преминават към основаната на трудови платформи икономика — от транспорта през услугите в близост до творческите индустрии. Пандемията от COVID-19 ускори тази тенденция, като насърчи секторите, които вече преминаваха към работа през платформи, като доставката на храна. Данните отразяват такава тенденция: според оценките на Комисията над 28 милиона души в ЕС участват в работа през платформи, а до 2025 г. този брой ще нарасне до 43 милиона.
Гъвкавостта и експоненциалното увеличаване на работата през платформи обаче рискува, без подходящо регулиране на явлението, да доведе до несигурни условия на труд, за сметка на хората, извършващи тази работа. Данните в целия ЕС показват, че хората, извършващи работа през платформи, често не се ползват със същите права като работниците в традиционната икономика, тъй като дори не са признати за такива дори ако фактите биха го доказали, и поради зачестилите условия на организацията на работата през платформи, включваща алгоритмично управление, са по-специално обект на експлоатация. Следователно настоящата директива има за цел да гарантира, че развитието, предизвикано от новите технологии, не възпрепятства правата, които работниците в ЕС са получили по право през последните десетилетия.

Трудов статус
На първо място, трудовият статус на хората, които извършват работа през платформи, твърде често не съответства на техните условия на труд. Неправилното класифициране на трудовото правоотношение е основна причина за съдебни дела в целия ЕС, чрез които се прави опит да се установи правилният трудов статус на работниците въз основа на техните задачи и степента на контрол и надзор, които платформата упражнява върху тях. Повечето съдилища установиха, че работниците по съдебния процес са били фиктивни самостоятелно заети лица, което означава, че са подписали договор за самостоятелна заетост с трудовата платформа, но всъщност е доказано, че имат условия на труд като при трудово правоотношение. Следователно фактите показват различна история от официалните отношения между тях и платформата. Фиктивната самостоятелна заетост съчетава най-лошото от двата свята, тъй като тези хора не се ползват от независимостта на самостоятелната заетост при определянето на своите клиенти, заплащане и организация на работата, но все пак понасят търговския риск на платформата за труд, като същевременно не се ползват от правата и закрилата, които се полагат на работниците по трудово правоотношение. Въпросът с неправилното класифициране е проблем и за еднаквите условия на конкуренция на единния пазар, тъй като платформите, които използват фиктивна самостоятелна заетост, понасят по-ниски разходи за труд в сравнение с техните конкуренти, като се ползват от правен вакуум при регулирането на работата през платформи. Важно е да се отбележи, че работата през платформи е сложно явление и много хора, извършващи работа през платформи, по-специално сред висококвалифицираните, са правилно класифицирани като самостоятелно заети лица. Следователно целта на първата част от настоящата директива и проекта на доклада е да се избегне неправилното класифициране на трудовия статус на хората, извършващи работа през платформи. С оглед на този риск въвеждането на оборима законова презумпция на трудовото правоотношение е най-добрият начин за решаване на въпроса, за да се защитят правата

на работниците и да им се осигури подходящ трудов статут, без да се засягат лицата, които са действително самостоятелно заети. В същото време това ще гарантира зачитането от името на платформите на данъчните задължения и схемите за социално осигуряване, в случай че те бъдат признати за работодатели, като същевременно ще осигури лоялна конкуренция в Съюза. За да не се въвежда дискриминация сред съпоставими предприятия и да се гарантира, че директивата постига целите си и се прилага правилно, от съществено значение е определението за цифрова трудова платформа да отразява ефективната реалност и разнообразието от платформи. Фиктивната самостоятелна заетост в основаната на платформи икономика води до несигурност, ниско заплащане, рискове за сигурността и отказ на всички права, произтичащи от трудовия статус, включително социалната закрила. Често работниците, които заемат тези работни места, идват от уязвими среди и категорично се нуждаят от допълнителни доходи, тъй като не получават достатъчно от основното им работно място и дори не смеят да поставят под въпрос трудовия си статус.
Органите, прилагащи законовата презумпция, ще получат подходящи насоки и държавите членки ще установят процедури с цел установяване на бързи и гладки процеси и намаляване на съдебните спорове, същевременно без да се засягат лицата, които са действително самостоятелно заети. Инспекциите по труда или организациите, които прилагат трудовото законодателство, ще получат подходящо обучение в съответната технологична област, което да им позволи ефективно да изпълняват задълженията си. Възможността за оборване на законовата презумпция винаги ще бъде на разположение на платформите, които желаят да се възползват от нея, а следователно тежестта на доказване ще бъде върху тях. Окончателното решение ще се основава на факти, а не на формалности. Тази процедура е най-ефективната и справедлива, тъй като работникът е най-слабата страна в съдебния процес, а пълното познаване на бизнес модела и функционирането на алгоритъма е в ръцете на платформите.

Алгоритмично управление
Докато в целия ЕС колективното договаряне или трудовите разпоредби определят трудовите стандарти в традиционната икономика, хората, извършващи работа през платформи, приемат условия на труд, едностранно определени от платформите чрез автоматизирани и полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения, и понякога дори не са в ситуацията за разпознаване на злоупотреба. Всъщност те не са наясно с функционирането на алгоритъма и решенията, които взема по отношение на работното им време, клиентите, които са им назначени, оценката на тяхната дейност, техните гаранции за здраве и сигурност и дори достъп до работа. Към днешна дата повечето платформи използват малко човешки надзор върху решенията, взети от техния алгоритъм, и няма единни и ясни разпоредби, определящи контрола върху съответствието на тези системи, нито с разпоредбите за защита на данните, нито по отношение на тяхното въздействие върху здравето и безопасността. Освен това алгоритмичното управление не е проблем изключително по отношение на цифровите трудови платформи, тъй като днес все повече и повече работодатели приемат алгоритмични инструменти за надзор, наблюдение и контрол на работниците. Това е причината обширна глава от доклада да е посветена на установяване на набор от правила за защита на всички работници от злоупотреби с практики за алгоритмично управление в целия Съюз.
Веднага става ясно как тази глава е много уместна не само за хората, извършващи работа през платформи (независимо от техния трудов статус), но и за всеки работник, чиито условия на труд са засегнати от тези системи. Всъщност пандемията дори ускори

така нареченото явление на „платформизация“ на икономиката, което се отнася до нарастващото използване на тези системи за организиране и контрол на работата, далеч не само отношение на търговската дейност на платформите. Разпоредбите, въведени в този раздел, се прилагат следователно за всички работници, засегнати от информация от автоматизирани или полуавтоматизирани системи за наблюдение и вземане на решения. Работниците, които имат работа с алгоритмично управление, и техните представители трябва да бъдат информирани предварително за всички елементи, засягащи условията на труд и здравето и сигурността на работното място, за да им се даде възможност да разберат функционирането на алгоритъма и да се договарят колективно във връзка с него. Всички решения, които оказват влияние върху тези условия, трябва да се вземат от човешки същества и, успоредно с това, трябва да бъде предоставен човешки надзор върху решенията, взети от алгоритъма. В същото време платформите трябва да гарантират, че защитата на данните на хората, извършващи работа през платформи, се зачита напълно и че алгоритъмът не получава достъп и не събира данни, които не са основно свързани с изпълнението на работата.

Прозрачност и средства за правна защита във връзка с работа през платформи
Оскъдният характер на работата през платформи затруднява работниците да се обединят и да действат колективно, за да подобрят положението си. Организирането в профсъюзи беше активно обезкуражено от някои трудови платформи, които разчитат на фиктивна самостоятелна заетост за своя бизнес модел.
Работата през платформи е много трудно за улавяне явление, тъй като няма очевидно работно място и много често хората, работещи за една и съща платформа, не се познават един с друг. Това е проблем не само за тези хора, но и за националните органи, по-специално данъчните институции и институциите за социална закрила. След като трудовото правоотношение бъде признато за подчинена заетост, платформата ще бъде призната за предприятие и следователно ще се прилага цялото приложимо законодателство и разпоредби, произтичащи от колективните договори, свързани със сектора на дейност. Всъщност последната част от проекта на доклада е с акцент върху прозрачността при работата през платформи и средствата за правна защита, които са необходими с оглед на гореспоменатия характер на този тип работа.