Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2019-2024

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΘΕΣΗΣ

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγήτρια: Elisabetta Gualmini

Υπόμνημα για τα χρησιμοποιούμενα σύμβολα

*	Διαδικασία διαβούλευσης
***	Διαδικασία έγκρισης
***I	Συνήθης νομοθετική διαδικασία (πρώτη ανάγνωση)
***II	Συνήθης νομοθετική διαδικασία (δεύτερη ανάγνωση)
***III	Συνήθης νομοθετική διαδικασία (τρίτη ανάγνωση)

(Η ενδεικνυόμενη διαδικασία στηρίζεται στη νομική βάση που προτείνεται στο σχέδιο πράξης)

Τροπολογίες σε σχέδιο πράξης

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου σε δύο στήλες

Η διαγραφή κειμένου σημαίνεται με ***πλάγιους έντονους χαρακτήρες*** στην αριστερή στήλη. Η αντικατάσταση κειμένου σημαίνεται με ***πλάγιους έντονους χαρακτήρες*** και στις δύο στήλες. Το νέο κείμενο σημαίνεται με ***πλάγιους έντονους χαρακτήρες*** στη δεξιά στήλη.

Η πρώτη και η δεύτερη γραμμή της επικεφαλίδας κάθε τροπολογίας προσδιορίζουν το σχετικό τμήμα του εξεταζόμενου σχεδίου πράξης. Εάν μία τροπολογία αναφέρεται σε ήδη υφιστάμενη πράξη την οποία το σχέδιο πράξης αποσκοπεί να τροποποιήσει, η επικεφαλίδα περιέχει επιπλέον και μία τρίτη και μία τέταρτη γραμμή που προσδιορίζουν αντίστοιχα την υφιστάμενη πράξη και τη διάταξή της στην οποία αναφέρεται η τροπολογία.

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου με μορφή ενοποιημένου κειμένου

Τα νέα τμήματα του κειμένου σημαίνονται με ***πλάγιους έντονους χαρακτήρες***. Τα τμήματα του κειμένου που απαλείφονται σημαίνονται με το σύμβολο ▌ ή με διαγραφή. Η αντικατάσταση κειμένου σημαίνεται με ***πλάγιους έντονους χαρακτήρες*** που υποδηλώνουν το νέο κείμενο και με διαγραφή του κειμένου που αντικαθίσταται.
Κατ' εξαίρεση, δεν σημαίνονται οι τροποποιήσεις αυστηρά τεχνικής φύσης που επιφέρουν οι υπηρεσίες κατά την επεξεργασία του τελικού κειμένου.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ.....5

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....120

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες (COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Συνήθης νομοθετική διαδικασία: πρώτη ανάγνωση)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

– έχοντας υπόψη την πρόταση της Επιτροπής προς το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο (COM(2021)0762),

– έχοντας υπόψη το άρθρο 294 παράγραφος 2 και το άρθρο 153 παράγραφος 2 στοιχείο β), σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) και το άρθρο 16 παράγραφος 2 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με τα οποία του υποβλήθηκε η πρόταση από την Επιτροπή (C9-C9-0454/2021),

– έχοντας υπόψη το άρθρο 294 παράγραφος 3 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

– έχοντας υπόψη το άρθρο 59 του Κανονισμού του,

– έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (A9-0000/2022),

1. εγκρίνει τη θέση του σε πρώτη ανάγνωση όπως παρατίθεται κατωτέρω·

2. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει τη θέση του Κοινοβουλίου στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στα εθνικά κοινοβούλια.

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας
Τίτλος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Πρόταση	Πρόταση
ΟΔΗΓΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΟΔΗΓΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες	για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες ***και σε εργασία που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή***

	ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων
(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)	(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Or. en

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(2) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: Χάρτης). Ειδικότερα, το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε συνθήκες εργασίας που σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπειά του. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν. ***Το άρθρο 16 του Χάρτη αναγνωρίζει την επιχειρηματική ελευθερία.***	(2) Η παρούσα οδηγία σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται ιδίως από τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: Χάρτης). Ειδικότερα, το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε ***δίκαιες και πρόσφορες*** συνθήκες εργασίας που σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπειά του. Το άρθρο 27 του Χάρτη προστατεύει το δικαίωμα των εργαζομένων στην ενημέρωση και τη διαβούλευση στο πλαίσιο της επιχείρησης. Το άρθρο 8 του Χάρτη προβλέπει ότι κάθε πρόσωπο έχει δικαίωμα στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που το αφορούν.

Or. en

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(3) Η αρχή αριθ. 5 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, ο οποίος διακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ	(3) Η αρχή αριθ. 5 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων ***(ο Πυλώνας)***, ο οποίος διακηρύχθηκε στο

στις 17 Νοεμβρίου 2017[53], προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τους όρους εργασίας, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την κατάρτιση· ότι πρέπει να διασφαλίζεται η αναγκαία ευελιξία για τους εργοδότες ώστε να μπορούν να προσαρμόζονται γρήγορα στις μεταβολές των οικονομικών συγκυριών, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις· και ότι πρέπει προάγονται καινοτόμες μορφές οργάνωσης της εργασίας οι οποίες διασφαλίζουν ποιοτικές συνθήκες εργασίας, ότι πρέπει να ενθαρρύνονται η επιχειρηματικότητα και η αυτοαπασχόληση ***και*** ότι ***πρέπει να διευκολύνεται η επαγγελματική κινητικότητα***. Η κοινωνική σύνοδος κορυφής του Πόρτο του Μαΐου 2021 χαιρέτισε το σχέδιο δράσης που συνοδεύει τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων[54] ως καθοδήγηση για την εφαρμογή του.

Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου 201753, προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τους όρους εργασίας, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την κατάρτιση· ότι πρέπει να διασφαλίζεται η αναγκαία ευελιξία για τους εργοδότες ώστε να μπορούν να προσαρμόζονται γρήγορα στις μεταβολές των οικονομικών συγκυριών, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις· και ότι πρέπει προάγονται καινοτόμες μορφές οργάνωσης της εργασίας οι οποίες διασφαλίζουν ποιοτικές συνθήκες εργασίας, ότι πρέπει να ενθαρρύνονται η επιχειρηματικότητα και η αυτοαπασχόληση***· ότι η επαγγελματική κινητικότητα πρέπει να διευκολύνεται*** κ***αι ότι οι εργασιακές σχέσεις που οδηγούν σε επισφαλείς συνθήκες εργασίας πρέπει να αποτρέπονται, μεταξύ άλλων με την απαγόρευση της κατάχρησης των άτυπων συμβάσεων***. Η κοινωνική σύνοδος κορυφής του Πόρτο του Μαΐου 2021 χαιρέτισε το σχέδιο δράσης που συνοδεύει τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων[54] ως καθοδήγηση για την εφαρμογή του.

---

[53] Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (ΕΕ C 428 της 13.12.2017, σ. 10).

[54] Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών με τίτλο «Σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων» [COM(2021) 102 final της 4ης Μαρτίου 2021].

---

[53] Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (ΕΕ C 428 της 13.12.2017, σ. 10).

[54] Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών με τίτλο «Σχέδιο δράσης για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων» [COM(2021) 102 final της 4ης Μαρτίου 2021].

Or. en

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(3α) Η αρχή αριθ. 7 του Πυλώνα προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να ενημερώνονται γραπτώς κατά την έναρξη της απασχόλησής τους σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που υπόκεινται σε δοκιμαστική περίοδο, ότι πριν από κάθε απόλυση έχουν δικαίωμα να ενημερώνονται για τους λόγους και να τους παρέχεται εύλογη προθεσμία προειδοποίησης, καθώς και ότι έχουν δικαίωμα πρόσβασης σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και, σε περίπτωση αδικαιολόγητης απόλυσης, δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αποζημίωσης.

Or. en

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(4) Η ψηφιοποίηση μεταβάλλει τον κόσμο της εργασίας, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας την ευελιξία, ενώ ενέχει επίσης ***ορισμένους*** κινδύνους για την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας. Οι τεχνολογίες που βασίζονται σε αλγορίθμους, συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, επέτρεψαν την εμφάνιση και την ανάπτυξη	(4) Η ψηφιοποίηση μεταβάλλει τον κόσμο της εργασίας, βελτιώνοντας την παραγωγικότητα και ενισχύοντας την ευελιξία, ενώ ενέχει επίσης κινδύνους για την απασχόληση και τις συνθήκες εργασίας***, για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και για την προστασία του θεμελιώδους δικαιώματός τους στην ιδιωτικότητα, καθώς και για την αποτελεσματική εφαρμογή της ισχύουσας εθνικής εργατικής και φορολογικής***

ψηφιακών πλατφορμών εργασίας.

νομοθεσίας. Οι τεχνολογίες που βασίζονται σε αλγορίθμους, συμπεριλαμβανομένων των αυτοματοποιημένων ***και των ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, επέτρεψαν την εμφάνιση και την ανάπτυξη ψηφιακών πλατφορμών εργασίας. ***Ωστόσο, η αρχιτεκτονική ή ο σχεδιασμός του επιχειρηματικού μοντέλου των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας έχει σημαντικές συνέπειες για τους εργαζομένους και ορισμένες επιλογές που εφαρμόζονται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας για τη δημιουργία ενός επιτυχημένου επιχειρηματικού μοντέλου μπορεί να οδηγήσουν ακούσια σε δυσμενείς συνθήκες εργασίας και εκμετάλλευση των εργαζομένων.***

Or. en

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(5) Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται από άτομα μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που παρέχουν υπηρεσίες στους πελάτες τους. Μέσω των αλγορίθμων, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***μπορούν να*** ελέγχουν, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό ***–ανάλογα*** με το επιχειρηματικό τους ***μοντέλο–*** την εκτέλεση των εργασιών, τη σχετική αμοιβή και τη σχέση μεταξύ των πελατών τους και των προσώπων που εκτελούν την εργασία. Η εργασία σε πλατφόρμα ***μπορεί να εκτελείται*** αποκλειστικά επιγραμμικά μέσω ηλεκτρονικών εργαλείων («εργασία σε διαδικτυακή πλατφόρμα») ή με υβριδικό τρόπο, με συνδυασμό διαδικασίας επιγραμμικής επικοινωνίας και	(5) Η εργασία σε πλατφόρμα εκτελείται από άτομα μέσω της ψηφιακής υποδομής των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που παρέχουν υπηρεσίες στους πελάτες τους. Μέσω των αλγορίθμων ***και της τεχνητής νοημοσύνης***, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***επιβλέπουν, παρακολουθούν και*** ελέγχουν, σε μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό – ***ανάλογα*** με το επιχειρηματικό τους ***μοντέλο*** – την εκτέλεση των εργασιών, τη σχετική αμοιβή και τη σχέση μεταξύ των πελατών τους και των προσώπων που εκτελούν την εργασία***, καθώς και τους ίδιους τους εργαζομένους κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, σε ορισμένες δε περιπτώσεις και εκτός του ωραρίου εργασίας τους***. Η εργασία σε πλατφόρμα ***εκτελείται συνήθως***

επακόλουθης δραστηριότητας στον φυσικό κόσμο («εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία»). Πολλές από τις υφιστάμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι διεθνείς επιχειρηματικοί παράγοντες που αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους και τα επιχειρηματικά μοντέλα τους σε διάφορα κράτη μέλη ή διασυνοριακά.	αποκλειστικά επιγραμμικά μέσω ηλεκτρονικών εργαλείων («εργασία σε διαδικτυακή πλατφόρμα») ή με υβριδικό τρόπο, με συνδυασμό διαδικασίας επιγραμμικής επικοινωνίας και επακόλουθης δραστηριότητας στον φυσικό κόσμο («εργασία σε πλατφόρμα με επιτόπου παρουσία»). Πολλές από τις υφιστάμενες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι διεθνείς επιχειρηματικοί παράγοντες που αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους και τα επιχειρηματικά μοντέλα τους σε διάφορα κράτη μέλη ή διασυνοριακά.
	Or. en

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες για ευκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, επιτρέποντας στον εργαζόμενο να κερδίζει πρόσθετο εισόδημα μέσω δευτερεύουσας δραστηριότητας ή να απολαμβάνει κάποια ευελιξία στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. Παράλληλα, η εργασία σε πλατφόρμα δημιουργεί προκλήσεις, καθώς μπορεί να καταστήσει ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και μεταξύ των ευθυνών των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης έχει συνέπειες για τα άτομα που επηρεάζει, καθώς ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. Οδηγεί επίσης σε άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των επιχειρήσεων που κατηγοριοποιούν σωστά τους εργαζομένους τους και έχει	(6) Η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες για ευκολότερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας, επιτρέποντας στον εργαζόμενο να κερδίζει πρόσθετο εισόδημα μέσω δευτερεύουσας δραστηριότητας ή να απολαμβάνει κάποια ευελιξία στην οργάνωση του χρόνου εργασίας. Παράλληλα, η εργασία σε πλατφόρμα δημιουργεί προκλήσεις, καθώς μπορεί να καταστήσει ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και μεταξύ των ευθυνών των εργοδοτών και των εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης έχει συνέπειες για τα άτομα που επηρεάζει, καθώς ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. Οδηγεί επίσης σε ***εργασιακή εκμετάλλευση, αθέμιτο ανταγωνισμό, κοινωνικό ντάμπινγκ και*** άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των επιχειρήσεων

επιπτώσεις στα συστήματα εργασιακών σχέσεων των κρατών μελών, στη φορολογική τους βάση, καθώς και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τους. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία σε πλατφόρμα, είναι ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές στην οικονομία των πλατφορμών.

που κατηγοριοποιούν σωστά τους εργαζομένους τους και έχει επιπτώσεις στα συστήματα εργασιακών σχέσεων των κρατών μελών, στη φορολογική τους βάση, καθώς και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής προστασίας τους. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία σε πλατφόρμα, είναι ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές στην οικονομία των πλατφορμών.

Or. en

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(7) Οι δικαστικές υποθέσεις σε αρκετά κράτη μέλη έχουν δείξει ότι συνεχίζεται ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης σε ορισμένα είδη εργασίας σε πλατφόρμα, κυρίως σε τομείς όπου οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο βαθμό ελέγχου στην αμοιβή και την εκτέλεση της εργασίας. Παρότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συχνά κατηγοριοποιούν τα πρόσωπα που εργάζονται μέσω αυτών ως αυτοαπασχολουμένους ή «ανεξάρτητους εργολάβους», πολλά δικαστήρια έχουν αποφανθεί ότι οι πλατφόρμες ασκούν de facto καθοδήγηση και έλεγχο επί των εν λόγω προσώπων, ενσωματώνοντάς τα συχνά στις κύριες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και καθορίζοντας μονομερώς το επίπεδο της αμοιβής. Ως εκ τούτου, τα δικαστήρια αυτά έχουν ανακατηγοριοποιήσει τους φερόμενους ως αυτοαπασχολουμένους ως μισθωτούς που απασχολούνται από τις πλατφόρμες. Ωστόσο, η εθνική νομολογία έχει οδηγήσει σε διαφορετικά αποτελέσματα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν	(7) Οι δικαστικές υποθέσεις σε αρκετά κράτη μέλη έχουν δείξει ότι συνεχίζεται ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης σε ορισμένα είδη εργασίας σε πλατφόρμα, κυρίως σε τομείς όπου οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο βαθμό ελέγχου ***ή επίβλεψης*** στην αμοιβή και την εκτέλεση της εργασίας. Παρότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συχνά κατηγοριοποιούν τα πρόσωπα που εργάζονται μέσω αυτών ως αυτοαπασχολουμένους ή «ανεξάρτητους εργολάβους», πολλά δικαστήρια έχουν αποφανθεί ότι οι πλατφόρμες ασκούν de facto καθοδήγηση και έλεγχο ***ή επίβλεψη*** επί των εν λόγω προσώπων, ενσωματώνοντάς τα συχνά στις κύριες επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και καθορίζοντας μονομερώς το επίπεδο της αμοιβής. Ως εκ τούτου, τα δικαστήρια αυτά έχουν ανακατηγοριοποιήσει τους φερόμενους ως αυτοαπασχολουμένους ως μισθωτούς που απασχολούνται από τις πλατφόρμες. Ωστόσο, η εθνική νομολογία έχει οδηγήσει σε διαφορετικά

προσαρμόσει το επιχειρηματικό τους μοντέλο με διάφορους τρόπους, αυξάνοντας έτσι την έλλειψη ασφάλειας δικαίου όσον αφορά το καθεστώς απασχόλησης.

αποτελέσματα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν προσαρμόσει το επιχειρηματικό τους μοντέλο με διάφορους τρόπους, αυξάνοντας έτσι την έλλειψη ασφάλειας δικαίου όσον αφορά το καθεστώς απασχόλησης.

Or. en

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(8) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που βασίζονται σε αλγορίθμους αντικαθιστούν όλο και περισσότερο τα καθήκοντα που συνήθως εκτελούν τα διευθυντικά στελέχη στις επιχειρήσεις, όπως η ανάθεση καθηκόντων, η παροχή οδηγιών, η αξιολόγηση της εργασίας που εκτελείται, η παροχή κινήτρων ή η επιβολή κυρώσεων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα ως τυποποιημένο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας σε πλατφόρμες μέσω των υποδομών τους. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία ***σε πλατφόρμα*** η οποία υπόκειται σε τέτοια αλγοριθμική διαχείριση συχνά δεν διαθέτουν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αλγορίθμων, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που χρησιμοποιούνται και τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά τους επηρεάζει τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα αυτοματοποιημένα συστήματα. Ούτε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ούτε οι επιθεωρήσεις εργασίας έχουν πρόσβαση σ' αυτές τις πληροφορίες. Επιπλέον, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν γνωρίζουν τους λόγους για ***τους οποίους*** λαμβάνονται ή υποστηρίζονται ***οι αποφάσεις από τα***	(8) Τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που βασίζονται σε αλγορίθμους αντικαθιστούν όλο και περισσότερο τα καθήκοντα που συνήθως εκτελούν τα διευθυντικά στελέχη στις επιχειρήσεις, όπως η ανάθεση καθηκόντων, η παροχή οδηγιών, η αξιολόγηση της εργασίας που εκτελείται, η παροχή κινήτρων ή η επιβολή κυρώσεων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας***, ιδίως,*** χρησιμοποιούν αυτά τα αλγοριθμικά συστήματα ως τυποποιημένο τρόπο οργάνωσης και διαχείρισης της εργασίας σε πλατφόρμες μέσω των υποδομών τους. ***Ωστόσο, αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που τροφοδοτούνται από αλγορίθμους χρησιμοποιούνται και από άλλα είδη επιχειρήσεων σε πολλούς διαφορετικούς τομείς.*** Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία η οποία υπόκειται σε τέτοια αλγοριθμική διαχείριση συχνά δεν διαθέτουν πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας των αλγορίθμων, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που χρησιμοποιούνται και τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά τους επηρεάζει τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα

αυτοματοποιημένα συστήματα και δεν έχουν τη δυνατότητα να συζητήσουν τις αποφάσεις αυτές με υπεύθυνο επικοινωνίας ή να τις αμφισβητήσουν.

αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοποιημένα*** συστήματα. Ούτε οι εκπρόσωποι των εργαζομένων ούτε οι επιθεωρήσεις εργασίας έχουν πρόσβαση σ' αυτές τις πληροφορίες. Επιπλέον, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***και οι εργαζόμενοι των οποίων η οργάνωση της εργασίας ή οι συνθήκες εργασίας υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτόματα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** συχνά δεν γνωρίζουν τους λόγους για ***τις αποφάσεις που*** λαμβάνονται ή υποστηρίζονται ***από αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα και δεν έχουν τη δυνατότητα να συζητήσουν τις αποφάσεις αυτές με υπεύθυνο επικοινωνίας ή να τις αμφισβητήσουν.

Or. en

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(9) Όταν οι πλατφόρμες λειτουργούν σε περισσότερα του ενός κράτη μέλη ή σε διασυνοριακό επίπεδο, είναι συχνά ασαφές πού εκτελείται η εργασία πλατφόρμας και από ποιον. Επίσης, οι εθνικές αρχές δεν έχουν εύκολη πρόσβαση σε δεδομένα που αφορούν τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του αριθμού των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, του καθεστώτος απασχόλησής τους και των συνθηκών εργασίας τους. Αυτή η έλλειψη δεδομένων περιπλέκει την επιβολή των εφαρμοστέων κανόνων, μεταξύ άλλων όσον αφορά το εργατικό δίκαιο και την κοινωνική προστασία.	(9) Όταν οι πλατφόρμες λειτουργούν σε περισσότερα του ενός κράτη μέλη ή σε διασυνοριακό επίπεδο, είναι συχνά ασαφές πού εκτελείται η εργασία πλατφόρμας και από ποιον. Επίσης, οι εθνικές αρχές δεν έχουν εύκολη πρόσβαση σε δεδομένα που αφορούν τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων του αριθμού των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, του καθεστώτος απασχόλησής τους και των συνθηκών εργασίας τους. Αυτή η έλλειψη δεδομένων περιπλέκει την επιβολή των εφαρμοστέων κανόνων, μεταξύ άλλων όσον αφορά το εργατικό ***και το φορολογικό*** δίκαιο και την κοινωνική προστασία.

Or. en

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 10

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(10) Σε επίπεδο Ένωσης υπάρχει σύνολο νομικών πράξεων που προβλέπει ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα. Στις πράξεις αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[55] για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, η οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[56] σχετικά με τον χρόνο εργασίας, η οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[57] περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, και άλλες ειδικές πράξεις σχετικά με πτυχές όπως, μεταξύ άλλων, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, οι έγκυες εργαζόμενες, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η εργασία ορισμένου χρόνου, η μερική απασχόληση, η απόσπαση εργαζομένων, η ενημέρωση και η διαβούλευση με τους εργαζομένους. Παρότι οι πράξεις αυτές παρέχουν κάποιο επίπεδο προστασίας στους μισθωτούς, δεν εφαρμόζονται στους πραγματικούς αυτοαπασχολουμένους.	(10) Σε επίπεδο Ένωσης υπάρχει σύνολο νομικών πράξεων που προβλέπει ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα. Στις πράξεις αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[55] για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας, η οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[56] σχετικά με τον χρόνο εργασίας, η οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[57] περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης, και άλλες ειδικές πράξεις σχετικά με πτυχές όπως, μεταξύ άλλων, η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία, οι έγκυες εργαζόμενες, η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η εργασία ορισμένου χρόνου, η μερική απασχόληση, η απόσπαση εργαζομένων, η ενημέρωση και η διαβούλευση με τους εργαζομένους. ***Οι εν λόγω νομικές πράξεις συμπληρώνονται από ιδιαίτερα συναφή νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με την οποία ο χρόνος παραμονής σε ετοιμότητα, κατά τη διάρκεια του οποίου περιορίζονται σημαντικά οι δυνατότητες του εργαζομένου να ασκήσει άλλες δραστηριότητες, πρέπει να θεωρείται χρόνος εργασίας[57α].*** Παρότι οι πράξεις αυτές παρέχουν κάποιο επίπεδο προστασίας στους μισθωτούς, δεν εφαρμόζονται στους πραγματικούς αυτοαπασχολουμένους.
[55] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του	[55] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

[56] Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299 της 18.11.2003, σ. 9).

[57] Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

[56] Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299 της 18.11.2003, σ. 9).

[57] Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

[57α] Απόφαση του Δικαστηρίου της 21ης Φεβρουαρίου 2018 στην υπόθεση Ville de Nivelles κατά Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82· επιβεβαιώθηκε και αναλύθηκε στην απόφαση της 9ης Μαρτίου 2021 στην υπόθεση RJ κατά Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183· και στην απόφαση της 9ης Μαρτίου 2021 στην υπόθεση D.J. κατά Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 12

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(12) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[59] («γενικός κανονισμός για την προστασία δεδομένων») διασφαλίζει την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και, ειδικότερα, παρέχει ορισμένα δικαιώματα και υποχρεώσεις, καθώς και εγγυήσεις, σχετικά με τη σύννομη, θεμιτή και	(12) Ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[59] («γενικός κανονισμός για την προστασία δεδομένων») διασφαλίζει την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και, ειδικότερα, παρέχει ορισμένα δικαιώματα και υποχρεώσεις, καθώς και εγγυήσεις, σχετικά με τη σύννομη, θεμιτή και

διαφανή επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, μεταξύ άλλων όσον αφορά την αυτοματοποιημένη ατομική λήψη αποφάσεων. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[60] προωθεί τη δίκαιη μεταχείριση και τη διαφάνεια για τους «επιχειρηματικούς χρήστες» επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης που παρέχονται από διαχειριστές επιγραμμικών πλατφορμών. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει προτείνει περαιτέρω νομοθετικές διατάξεις για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων για τους παρόχους και τους χρήστες συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης[61].

διαφανή επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, μεταξύ άλλων όσον αφορά την αυτοματοποιημένη ***ή ημιαυτοματοποιημένη*** ατομική λήψη αποφάσεων. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[60] προωθεί τη δίκαιη μεταχείριση και τη διαφάνεια για τους «επιχειρηματικούς χρήστες» επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης που παρέχονται από διαχειριστές επιγραμμικών πλατφορμών. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει προτείνει περαιτέρω νομοθετικές διατάξεις για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων για τους παρόχους και τους χρήστες συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης[61].

---

[59] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1).

[60] Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 57).

[61] COM(2021) 206 final της 21ης Απριλίου 2021.

[59] Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1).

[60] Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 57).

[61] COM(2021) 206 final της 21ης Απριλίου 2021.

Or. en

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 13

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(13) Παρότι οι υφιστάμενες ή προτεινόμενες νομικές πράξεις της Ένωσης προβλέπουν ορισμένες γενικές εγγυήσεις, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που παρουσιάζονται σε σχέση με την εργασία σε πλατφόρμα απαιτούνται ορισμένα περαιτέρω ειδικά μέτρα. Προκειμένου να πλαισιωθεί επαρκώς η ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα με βιώσιμο τρόπο, είναι αναγκαίο να θεσπίσει η Ένωση νέα ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την εργασία σε πλατφόρμα. Στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση θα πρέπει να παρέχονται ορισμένα ελάχιστα δικαιώματα με σκοπό τη διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησής τους, την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης και της ***λογοδοσίας*** στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης και τη βελτίωση της διαφάνειας όσον αφορά την εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις. Η παροχή των δικαιωμάτων αυτών θα πρέπει να γίνει με σκοπό τη βελτίωση της ασφάλειας δικαίου, τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των παρόχων υπηρεσιών εκτός διαδικτύου και τη στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.	(13) Παρότι οι υφιστάμενες ή προτεινόμενες νομικές πράξεις της Ένωσης προβλέπουν ορισμένες γενικές εγγυήσεις, για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που παρουσιάζονται σε σχέση με την εργασία σε πλατφόρμα απαιτούνται ορισμένα περαιτέρω ειδικά μέτρα. Προκειμένου να πλαισιωθεί επαρκώς η ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα με βιώσιμο τρόπο, είναι αναγκαίο να θεσπίσει η Ένωση νέα ελάχιστα πρότυπα όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την εργασία σε πλατφόρμα ***και την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων***. Στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση θα πρέπει να παρέχονται ορισμένα ελάχιστα δικαιώματα με σκοπό τη διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησής τους ***και δίκαιων και πρόσφορων συνθηκών***, την προώθηση της διαφάνειας, της δικαιοσύνης***, της λογοδοσίας,*** και της ***πρόληψης των κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια*** στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης και τη βελτίωση της διαφάνειας όσον αφορά την εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις. Η παροχή των δικαιωμάτων αυτών θα πρέπει να γίνει με σκοπό τη βελτίωση της ασφάλειας δικαίου, τη δημιουργία ισότιμων όρων ανταγωνισμού μεταξύ των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των παρόχων υπηρεσιών εκτός διαδικτύου και τη στήριξη της βιώσιμης ανάπτυξης των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση.

Or. en

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 14

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(14) Η Επιτροπή προέβη σε διαβούλευση δύο σταδίων με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 154 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με αντικείμενο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Δεν επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για την έναρξη διαπραγματεύσεων σχετικά με τα εν λόγω ζητήματα. Είναι, ωστόσο, σημαντικό να αναληφθεί δράση σε επίπεδο Ένωσης στον τομέα αυτόν με την προσαρμογή του ισχύοντος νομικού πλαισίου στην εμφάνιση της εργασίας σε πλατφόρμα.	(14) Η Επιτροπή προέβη σε διαβούλευση δύο σταδίων με τους κοινωνικούς εταίρους, σύμφωνα με το άρθρο 154 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με αντικείμενο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Δεν επιτεύχθηκε συμφωνία μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για την έναρξη διαπραγματεύσεων σχετικά με τα εν λόγω ζητήματα. Είναι, ωστόσο, σημαντικό να αναληφθεί δράση σε επίπεδο Ένωσης στον τομέα αυτόν με την προσαρμογή του ισχύοντος νομικού πλαισίου στην εμφάνιση της εργασίας σε πλατφόρμα ***και της χρήσης αυτοματοποιημένων ή ημιαυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***.

Or. en

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 15

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(15) Επιπλέον, η Επιτροπή πραγματοποίησε εκτεταμένες ανταλλαγές απόψεων με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, ενώσεων προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, εμπειρογνωμόνων από τον ακαδημαϊκό χώρο, τα κράτη μέλη και διεθνείς οργανισμούς, καθώς και εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(16α) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται, όσον αφορά τις διατάξεις σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση, σε όλους τους εργαζομένους που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας τους ή την οργάνωση της εργασίας τους.

Or. en

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(17) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους και ανεξάρτητα από το κατά τα άλλα εφαρμοστέο δίκαιο, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ένωση. Θα πρέπει να θεσπιστεί στοχευμένο σύνολο υποχρεωτικών κανόνων σε επίπεδο Ένωσης, ώστε να διασφαλιστούν ελάχιστα δικαιώματα ***όσον αφορά τις*** συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες.	(17) Η παρούσα οδηγία θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους και ανεξάρτητα από το κατά τα άλλα εφαρμοστέο δίκαιο, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ένωση. Θα πρέπει να θεσπιστεί στοχευμένο σύνολο υποχρεωτικών κανόνων σε επίπεδο Ένωσης, ώστε να διασφαλιστούν ελάχιστα δικαιώματα ***και*** συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες.

Or. en

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 18

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(18) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διαφέρουν από τις άλλες διαδικτυακές πλατφόρμες ως προς το ότι οργανώνουν την εργασία που εκτελείται από άτομα κατόπιν αιτήματος, ***είτε υποβάλλεται μία φορά είτε υποβάλλεται κατ' επανάληψη***, ***του αποδέκτη υπηρεσίας που παρέχεται από την πλατφόρμα***. Η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα θα πρέπει να συνεπάγεται τουλάχιστον ***σημαντικό*** ρόλο στην αντιστοίχιση της ζήτησης ***για την υπηρεσία*** με την προσφορά εργασίας από άτομο που έχει συμβατική σχέση με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και το οποίο είναι διαθέσιμο για την εκτέλεση συγκεκριμένου καθήκοντος, και μπορεί να περιλαμβάνει και άλλες δραστηριότητες, όπως η επεξεργασία πληρωμών. Οι διαδικτυακές πλατφόρμες που δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα με τα οποία οι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να προσεγγίσουν τον τελικό χρήστη, για παράδειγμα μέσω της διαφήμισης προσφορών ή αιτημάτων παροχής υπηρεσιών ή μέσω της συγκέντρωσης και προβολής των διαθέσιμων παρόχων υπηρεσιών σε έναν συγκεκριμένο τομέα, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή, δεν θα πρέπει να θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν θα πρέπει να περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσιών των οποίων ***πρωταρχικός*** σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, όπως η βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων. ***Θα πρέπει να περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο, όπως η μεταφορά προσώπων ή εμπορευμάτων***	(18) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διαφέρουν από τις άλλες διαδικτυακές πλατφόρμες ως προς το ότι οργανώνουν την εργασία ***ή διαμεσολαβούν στην οργάνωση της εργασίας*** που εκτελείται από άτομα κατόπιν αιτήματος, ***εφάπαξ ή επαναλαμβανόμενα***, ***με τη χρήση προγραμμάτων και διαδικασιών ηλεκτρονικών υπολογιστών***. Η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα θα πρέπει να συνεπάγεται τουλάχιστον ρόλο στην αντιστοίχιση της ζήτησης με την προσφορά εργασίας από άτομο που έχει συμβατική σχέση με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και το οποίο είναι διαθέσιμο για την εκτέλεση συγκεκριμένου καθήκοντος, και μπορεί να περιλαμβάνει και άλλες δραστηριότητες, όπως η επεξεργασία πληρωμών. Οι διαδικτυακές πλατφόρμες που δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα με τα οποία οι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να προσεγγίσουν τον τελικό χρήστη, για παράδειγμα μέσω της διαφήμισης προσφορών ή αιτημάτων παροχής υπηρεσιών ή μέσω της συγκέντρωσης και προβολής των διαθέσιμων παρόχων υπηρεσιών σε έναν συγκεκριμένο τομέα, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή, δεν θα πρέπει να θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δεν θα πρέπει να περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσιών των οποίων σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων, όπως η βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτων.

ή ο καθαρισμός, αποτελεί αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο και όχι απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο.

Or. en

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 18 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(18α) Η συχνή εσφαλμένη ταξινόμηση των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, σε συνδυασμό με την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνήσουν μεταξύ τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη, καθιστούν το φαινόμενο των συνδικαλιστικών οργανώσεων εταιρειών ή των εκπροσώπων των εργαζομένων που ιδρύονται ή ελέγχονται από τον ίδιο τον εργοδότη προς το συμφέρον του εργοδότη και όχι των εργαζομένων, ιδιαίτερα σοβαρό στην εργασία σε πλατφόρμα. Τέτοιου είδους συνδικαλιστικές οργανώσεις ή εκπρόσωποι εργαζομένων αντιβαίνουν στο άρθρο 2 της σύμβασης αριθ. 98 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) και στην οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[1α]. Κατά τον καθορισμό ή την εφαρμογή των πρακτικών λεπτομερειών ενημέρωσης και διαβούλευσης, οι εργοδότες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να εργάζονται με πνεύμα συνεργασίας, σεβόμενοι αμοιβαία τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και λαμβάνοντας υπόψη τους τόσο τα συμφέροντα της επιχείρησης ή της εγκατάστασης όσο και εκείνα των εργαζομένων. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα διασφαλίσουν,

από κοινού με τις πλέον αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις, ότι οι εκλογές για τους εκπροσώπους των εργαζομένων συμμορφώνονται με τα θεμελιώδη δικαιώματα και ελευθερίες και συνάδουν με το εφαρμοστέο εθνικό δίκαιο και τις ισχύουσες πρακτικές.

---

*[1α] **Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).***

Or. en

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 18 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(18β) Θα πρέπει να διατηρηθούν τα αποκλειστικά προνόμια των συνδικαλιστικών οργανώσεων, όπως το δικαίωμά τους να συμμετέχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις και να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις. Τα δικαιώματα και τα προνόμια των συνδικαλιστικών οργανώσεων και άλλων εκπροσώπων των εργαζομένων που ορίζονται στην παρούσα οδηγία θα πρέπει να διασφαλίζονται και να γίνονται σεβαστά σύμφωνα με τις συμβάσεις της ΔΟΕ (ιδίως τη σύμβαση 87 για την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και την προστασία του συνδικαλιστικού δικαιώματος, τη σύμβαση 98 της ΔΟΕ για το συνδικαλιστικό δικαίωμα και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, και λαμβανομένων δεόντως υπόψη της σύμβασης 135 της ΔΟΕ σχετικά με τους

εκπροσώπους των εργαζομένων, της σύμβασης 151 της ΔΟΕ για τις εργασιακές σχέσεις (δημόσια υπηρεσία), της σύμβασης αριθ. 154 της ΔΟΕ για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και των σχετικών συστάσεων της ΔΟΕ, καθώς και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Or. en

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 19

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(19) ***Για*** την καταπολέμηση της ψευδούς αυτοαπασχόλησης στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα και για να διευκολυνθεί ο ορθός καθορισμός του καθεστώτος απασχόλησης, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαθέτουν κατάλληλες διαδικασίες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του εσφαλμένου χαρακτηρισμού του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Σκοπός των εν λόγω διαδικασιών θα πρέπει να είναι η εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από την εθνική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις ή πρακτικές, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και, εφόσον υφίσταται τέτοια σχέση εργασίας, η διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους, καθώς και με την εθνική εργατική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις και τους εθνικούς κανόνες κοινωνικής προστασίας. Όταν η αυτοαπασχόληση ***ή ενδιάμεσο καθεστώς απασχόλησης – όπως αυτά ορίζονται σε εθνικό επίπεδο*** – είναι το σωστό καθεστώς απασχόλησης, θα πρέπει να εφαρμόζονται	(19) ***Το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα είναι είτε εργαζόμενος πλατφόρμας είτε αυτοαπασχολούμενος. Για*** την καταπολέμηση της ψευδούς αυτοαπασχόλησης στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα και για να διευκολυνθεί ο ορθός καθορισμός του καθεστώτος απασχόλησης, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διαθέτουν κατάλληλες διαδικασίες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση του εσφαλμένου χαρακτηρισμού του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα***, συμπεριλαμβανομένων κατάλληλης αποζημίωσης και καταβολής τυχόν οφειλόμενων αμοιβών, φόρων και εισφορών κοινωνικής ασφάλισης λόγω της εσφαλμένης ταξινόμησης***. Σκοπός των εν λόγω διαδικασιών θα πρέπει να είναι η εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας, όπως ορίζεται από την εθνική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις ή πρακτικές, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και, εφόσον υφίσταται τέτοια σχέση εργασίας, η διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους, καθώς και με την

τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από το εν λόγω καθεστώς.	εθνική εργατική νομοθεσία, τις εθνικές συλλογικές συμβάσεις και τους εθνικούς κανόνες κοινωνικής προστασίας. Όταν η αυτοαπασχόληση είναι το σωστό καθεστώς απασχόλησης, θα πρέπει να εφαρμόζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από το εν λόγω καθεστώς.
	Or. en

Τροπολογία 22

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 20

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(20) Στη νομολογία του, το Δικαστήριο έχει θεσπίσει κριτήρια για τον καθορισμό του καθεστώτος του εργαζομένου[62]. Η ερμηνεία των κριτηρίων αυτών από το Δικαστήριο θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολουμένου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Το καθεστώς της αυτοαπασχόλησης είναι ψευδές όταν ένα πρόσωπο έχει δηλωθεί ως αυτοαπασχολούμενος ενώ πληροί τις προϋποθέσεις που χαρακτηρίζουν μια σχέση εξαρτημένης εργασίας, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.	(20) Στη νομολογία του, το Δικαστήριο έχει θεσπίσει κριτήρια για τον καθορισμό του καθεστώτος του εργαζομένου[62]. Η ερμηνεία των κριτηρίων αυτών από το Δικαστήριο θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας. Η κατάχρηση του καθεστώτος του αυτοαπασχολουμένου, όπως αυτό ορίζεται στο εθνικό δίκαιο, είτε σε εθνικό είτε σε διασυνοριακό επίπεδο, αποτελεί μορφή ψευδώς δηλωμένης εργασίας που συνδέεται συχνά με την αδήλωτη εργασία. Το καθεστώς της αυτοαπασχόλησης είναι ψευδές όταν ένα πρόσωπο έχει δηλωθεί ως αυτοαπασχολούμενος ενώ πληροί τις προϋποθέσεις που χαρακτηρίζουν μια σχέση εξαρτημένης εργασίας, προκειμένου να αποφευχθούν ορισμένες νομικές ή φορολογικές υποχρεώσεις. ***Τα πρόσωπα αυτά θα πρέπει να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας.***
[62] Αποφάσεις του Δικαστηρίου της 3ης Ιουλίου 1986, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284· της 14ης Οκτωβρίου 2010, Union syndicale Solidaires Isère κατά Premier ministre και λοιπών, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612·	[62] Αποφάσεις του Δικαστηρίου της 3ης Ιουλίου 1986, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284· της 14ης Οκτωβρίου 2010, Union syndicale Solidaires Isère κατά Premier ministre και λοιπών, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612·

της 4ης Δεκεμβρίου 2014, FNV Kunsten Informatie en Media κατά Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411· της 9ης Ιουλίου 2015, Ender Balkaya κατά Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455· της 17ης Νοεμβρίου 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH κατά Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883· της 16ης Ιουλίου 2020, UX κατά Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572· και διάταξη του Δικαστηρίου της 22ας Απριλίου 2020, B κατά Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

της 4ης Δεκεμβρίου 2014, FNV Kunsten Informatie en Media κατά Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411· της 9ης Ιουλίου 2015, Ender Balkaya κατά Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455· της 17ης Νοεμβρίου 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH κατά Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883· της 16ης Ιουλίου 2020, UX κατά Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572· και διάταξη του Δικαστηρίου της 22ας Απριλίου 2020, B κατά Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Τροπολογία 23

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(22) Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που ενεργεί ως εργοδότης θα πρέπει να προσδιορίζεται σαφώς και το εν λόγω μέρος θα πρέπει να εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον ρόλο του ως εργοδότη.	(22) Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που ενεργεί ως εργοδότης θα πρέπει να προσδιορίζεται σαφώς και το εν λόγω μέρος θα πρέπει να εκπληρώνει όλες τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον ρόλο του ως εργοδότη ***και να συμμορφώνεται με την εθνική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις που συνδέονται με τον σχετικό τομέα δραστηριότητας.***

Or. en

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(22α) Η πείρα έχει δείξει ότι οι υφιστάμενες κυρώσεις των κρατών μελών δεν ήταν επαρκείς για την επίτευξη πλήρους συμμόρφωσης με τις απαγορεύσεις της χρήσης ψευδοαυτοαπασχόλησης. Τούτο, κυρίως επειδή από μόνες τους οι διοικητικές κυρώσεις δεν επαρκούν συνήθως για να αποτρέψουν ορισμένους αδίστακτους εργοδότες. Η συμμόρφωση μπορεί και πρέπει να ενισχυθεί με την εφαρμογή αποτελεσματικών και αποτρεπτικών κυρώσεων, οι οποίες θα μπορούσαν να συνεπάγονται την αναστολή της άδειας λειτουργίας σε περιπτώσεις συνεχιζόμενων παραβιάσεων ή ιδιαίτερα καταχρηστικών συνθηκών εργασίας. εξαιρετικά καταχρηστικοί όροι εργασίας σημαίνει όροι εργασίας, συμπεριλαμβανομένων όσων οφείλονται σε διακρίσεις λόγω φύλου ή άλλες διακρίσεις, οι οποίοι είναι κατάφωρα δυσανάλογοι προς τους όρους εργασίας των νόμιμα απασχολούμενων εργαζομένων, έχοντας επίπτωση, για παράδειγμα, στην υγεία και την ασφάλεια και στα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, και προσβάλλουν την ανθρώπινη αξιοπρέπεια·

Or. en

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(22γ) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να ενθαρρύνονται να καθορίζουν, κάθε χρόνο, εθνικό στόχο για τον αριθμό των επιθεωρήσεων που πρέπει να διενεργούνται όσον αφορά τους τομείς

δραστηριότητας στους οποίους λειτουργούν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, προκειμένου να διαπιστώνεται η ορθή ταξινόμηση των εργαζομένων.

Or. en

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22 δ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(22δ) Προκειμένου να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα των επιθεωρήσεων για τους σκοπούς της εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίσουν ότι η εθνική νομοθεσία παρέχει επαρκείς εξουσίες στις αρμόδιες αρχές για τη διενέργεια επιθεωρήσεων· ότι οι πληροφορίες σχετικά με την ψευδοαυτοαπασχόληση, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων προηγούμενων επιθεωρήσεων, συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία για την αποτελεσματική εφαρμογή της παρούσας οδηγίας· και ότι διατίθεται επαρκές προσωπικό με τις ικανότητες και τα προσόντα που απαιτούνται για την αποτελεσματική διεξαγωγή των επιθεωρήσεων.

Or. en

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22 ε (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(22ε) Η πείρα δείχνει ότι, όταν το εθνικό δίκαιο εισάγει το τεκμήριο της σχέσης

εργασίας για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, χρησιμοποιούνται αλυσίδες υπεργολαβίας ως τρόπος παράκαμψης της εφαρμογής του εργατικού δικαίου στους εργαζομένους σε πλατφόρμες. Προκειμένου να αποφευχθεί η αθέμιτη χρήση της υπεργολαβίας από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας με σκοπό την καταστρατήγηση της παρούσας οδηγίας, είναι αναγκαίο να διασφαλιστεί ότι τουλάχιστον οι εργολάβοι των οποίων ο εργοδότης είναι υπεργολάβος μπορούν να θεωρηθούν ως ο πραγματικός εργοδότης και, κατά συνέπεια, να κληθούν να καταβάλουν μισθούς, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και οικονομικές κυρώσεις επιπλέον ή αντί του άμεσου εργοδότη. Σε ειδικές περιπτώσεις που αφορούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών, όλοι οι εργολάβοι που συμμετέχουν στην αλυσίδα υπεργολαβίας μπορεί να είναι υπεύθυνοι για ποινικά αδικήματα, όπως προβλέπεται στην οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[1α].

[1α] Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2009, σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 168 της 30.6.2009, σ. 24).

Or. en

Τροπολογία 28

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22 στ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(22στ) Είναι αναγκαίο να θεσπιστούν

	διατάξεις επιβολής που να διασφαλίζουν τη χρήση ευνοϊκών τεκμηρίων σε περιπτώσεις εσφαλμένης ταξινόμησης των εργαζομένων κατά την αναταξινόμησή τους, συμπεριλαμβανομένου του τεκμηρίου ότι ο εργαζόμενος έχει σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, ότι δεν υπάρχει δοκιμαστική περίοδος και ότι ο εργαζόμενος έχει θέση πλήρους απασχόλησης στην επιχείρηση.
	Or. en

Τροπολογία 29

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22 ζ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(22ζ) Η χρήση αδήλωτης εργασίας σε πλατφόρμες διανομής έχει τεκμηριωθεί σε αρκετά κράτη μέλη. Η πρακτική αυτή πραγματοποιείται μέσω ενοικιαζόμενων ταυτοτήτων: οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες ή τα άτομα με δικαίωμα εργασίας που εγγράφονται στην πλατφόρμα νοικιάζουν τους λογαριασμούς τους κυρίως σε μετανάστες χωρίς επίσημα έγγραφα και σε ανηλίκους. Για την πρόληψη αυτής της παράνομης πρακτικής και την προστασία των δυνητικών θυμάτων από την εργασιακή εκμετάλλευση, απαιτούνται διατάξεις σχετικά με τις αλυσίδες υπεργολαβίας στην εργασία σε πλατφόρμα, ώστε όλοι όσοι συμμετέχουν στην αλυσίδα να μπορούν να λογοδοτήσουν, καθώς και να διασφαλιστεί το δικαίωμα προσφυγής και για τους μετανάστες που δεν διαθέτουν επίσημα έγγραφα. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να προβλέπουν ότι οι μετανάστες χωρίς επίσημα έγγραφα μπορούν να έχουν πρόσβαση στη δικαιοσύνη χωρίς να φοβούνται τυχόν αντίποινα ή κίνδυνο απέλασης, επίσης σύμφωνα με την οδηγία

	2009/52/ΕΚ. Αυτό ενδέχεται να απαιτήσει την καθιέρωση διαχωρισμού μεταξύ της επιβολής της εργατικής νομοθεσίας και των μηχανισμών ελέγχου της μετανάστευσης.

Or. en

Τροπολογία 30

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 23

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(23) Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν θα πρέπει να εμποδίζει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των πραγματικών αυτοαπασχολουμένων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. ***Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αποφασίζει –σε καθαρά εθελοντική βάση ή σε συμφωνία με τους ενδιαφερομένους– να πληρώσει για κοινωνική προστασία, ασφάλιση ατυχήματος ή άλλες μορφές ασφάλισης, μέτρα κατάρτισης ή παρόμοιες παροχές σε αυτοαπασχολουμένους που εργάζονται μέσω της εν λόγω πλατφόρμας, οι παροχές αυτές δεν θα πρέπει να θεωρούνται καθοριστικά στοιχεία που καταδεικνύουν την ύπαρξη σχέσης εργασίας***.	(23) Η διασφάλιση του ορθού καθορισμού του καθεστώτος απασχόλησης δεν θα πρέπει να εμποδίζει τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των πραγματικών αυτοαπασχολουμένων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. ***Τα κράτη μέλη θα πρέπει να λαμβάνουν ιδιαίτερη μέριμνα στις εθνικές τους πολιτικές για τη διασφάλιση αποτελεσματικής προστασίας των εργαζομένων που πλήττονται ιδιαίτερα από την αβεβαιότητα ως προς την ύπαρξη σχέσης απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένων των γυναικών εργαζομένων, καθώς και των πλέον ευάλωτων εργαζομένων, των νέων εργαζομένων, των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας, των εργαζομένων στην άτυπη οικονομία, των διακινούμενων εργαζομένων και των εργαζομένων με αναπηρία***.

Or. en

Τροπολογία 31

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 24

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(24) Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***ελέγχουν*** ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας, ενεργούν ως εργοδότες σε σχέση εργασίας. Η καθοδήγηση και ο έλεγχος, ή η ***νομική*** εξάρτηση, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσης εργασίας στα κράτη μέλη και στη νομολογία του Δικαστηρίου. Ως εκ τούτου, οι συμβατικές σχέσεις ***στο πλαίσιο*** των ***οποίων οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ασκούν ορισμένο επίπεδο ελέγχου επί ορισμένων στοιχείων της εκτέλεσης της*** εργασίας θα πρέπει να θεωρούνται, βάσει νομικού τεκμηρίου, ***σχέσεις*** εργασίας μεταξύ της πλατφόρμας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω αυτής. Κατά συνέπεια, το εν λόγω πρόσωπο θα πρέπει να κατηγοριοποιηθεί ως μισθωτός που έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σύμφωνα με το εν λόγω καθεστώς, όπως ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και πρακτικές. Το νομικό τεκμήριο θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές ***διαδικασίες*** και θα πρέπει να ωφελεί το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Οι αρχές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας, οι φορείς κοινωνικής προστασίας ή οι φορολογικές αρχές, θα πρέπει επίσης να μπορούν να βασίζονται σ' αυτό το τεκμήριο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν εθνικό πλαίσιο για τη μείωση των διαφορών και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου.	(24) Όταν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***επιβλέπουν ή ασκούν κάποιο είδος ελέγχου σε*** ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας, ενεργούν ως εργοδότες σε σχέση εργασίας. Η καθοδήγηση και ο έλεγχος, ή η εξάρτηση, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσης εργασίας στα κράτη μέλη και στη νομολογία του Δικαστηρίου. Ως εκ τούτου, οι συμβατικές σχέσεις ***μεταξύ*** των ***εργαζομένων και μιας ψηφιακής πλατφόρμας*** εργασίας θα πρέπει να θεωρούνται, βάσει νομικού τεκμηρίου, ***σχέση*** εργασίας μεταξύ της πλατφόρμας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω αυτής***, εκτός εάν μπορεί να αποδειχθεί ότι η πλατφόρμα δεν επιβλέπει ούτε ασκεί κανενός είδους έλεγχο σε στοιχεία που συνδέονται με την εκτέλεση της εργασίας. Το τεκμήριο θα πρέπει να βασίζεται νομικά στην πλατφόρμα που επιβλέπει την εκτέλεση των εργασιών, όπου η επίβλεψη θα πρέπει να νοείται με ευρύ και εξελικτικό τρόπο, μεταξύ άλλων σε σχέση με τα εξελισσόμενα χαρακτηριστικά των αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων και με τη συμπερίληψη συστημάτων επιβολής κυρώσεων (μεταξύ άλλων μέσω κατάταξης)***. Κατά συνέπεια, το εν λόγω πρόσωπο θα πρέπει να κατηγοριοποιηθεί ως μισθωτός που έχει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σύμφωνα με το εν λόγω καθεστώς, όπως ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και πρακτικές. Το νομικό τεκμήριο θα πρέπει να εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές ***διαδικασίες και διοικητικές*** και νομικές ***ενέργειες*** και θα πρέπει να ωφελεί το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Οι αρχές που είναι αρμόδιες για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τη σχετική νομοθεσία ή την επιβολή της, όπως οι επιθεωρήσεις

εργασίας, οι φορείς κοινωνικής προστασίας ή οι φορολογικές αρχές, θα πρέπει επίσης να μπορούν να βασίζονται ***προορατικά*** σ' αυτό το τεκμήριο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν εθνικό πλαίσιο για τη μείωση των διαφορών και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου.

Or. en

Τροπολογία 32

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 25

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(25) ***Στην οδηγία*** θα πρέπει να ***συμπεριληφθούν κριτήρια*** που ***να υποδεικνύουν*** ότι ***μια*** ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ελέγχει την*** εκτέλεση της εργασίας, προκειμένου να ***καταστεί λειτουργικό το νομικό τεκμήριο και να*** διευκολυνθεί η επιβολή των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τα ***κριτήρια*** αυτά ***θα πρέπει να βασίζονται στην*** ενωσιακή και την εθνική νομολογία και ***να*** λαμβάνουν υπόψη τις εθνικές έννοιες της σχέσης εργασίας***. Τα κριτήρια θα πρέπει να περιλαμβάνουν συγκεκριμένα στοιχεία*** που να ***καταδεικνύουν, για παράδειγμα***, ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καθορίζει στην πράξη ***και δεν συνιστά απλώς τις συνθήκες*** εργασίας ή την αμοιβή ή και τα δύο, δίνει οδηγίες σχετικά με τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας ή εμποδίζει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύξει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες***.*** Για να ***υπάρχει αποτελεσματικότητα στην πράξη***, ***θα πρέπει πάντα*** να ***πληρούνται δύο κριτήρια*** για την ***ενεργοποίηση*** της ***εφαρμογής*** του τεκμηρίου. Παράλληλα, ***τα κριτήρια*** δεν θα πρέπει να ***καλύπτουν*** περιπτώσεις στις οποίες τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι πραγματικοί	(25) ***Οι αρχές και οι αρμόδιοι φορείς που εφαρμόζουν το νομικό τεκμήριο*** θα πρέπει να ***καθοδηγούνται από πραγματικά στοιχεία*** που ***δείχνουν*** ότι ***η*** ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***επιβλέπει ή ασκεί κάποιον έλεγχο στην*** εκτέλεση της εργασίας, προκειμένου να διευκολυνθεί η επιβολή των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Τα ***στοιχεία*** αυτά ***εμπνέονται από την*** ενωσιακή και την εθνική νομολογία***, καθώς*** και ***από τη σύσταση της ΔΟΕ για τις εργασιακές σχέσεις του 2006 (αριθ. 198) και*** λαμβάνουν υπόψη τις εθνικές έννοιες της σχέσης εργασίας ***και, κατά συνέπεια, βρίσκονται σε συνεχή εξέλιξη, ακολουθώντας επίσης την εξέλιξη των αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. Μεταξύ των συγκεκριμένων στοιχείων*** που ***μπορούν*** να ***υποδείξουν ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας επιβλέπει ή ασκεί κάποιον έλεγχο στην εκτέλεση της εργασίας***, ***υπάρχουν εκείνα που καταδεικνύουν*** ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας***, για παράδειγμα:*** καθορίζει στην πράξη ***τους όρους*** εργασίας ή την αμοιβή ή και τα δύο, ***ή εκδίδει περιοδική καταβολή αμοιβής στον εργαζόμενο·*** δίνει οδηγίες σχετικά με τον

αυτοαπασχολούμενοι. Οι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι έναντι των πελατών τους για τον τρόπο με τον οποίο εκτελούν την εργασία τους και για την ποιότητα των αποτελεσμάτων τους. Η ελευθερία επιλογής των ωρών εργασίας ή των περιόδων απουσίας, άρνησης εκτέλεσης καθηκόντων, χρήσης υπεργολάβων ή αναπληρωτών ή εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο είναι χαρακτηριστική της πραγματικής αυτοαπασχόλησης. Ως εκ τούτου, ο de facto περιορισμός των εν λόγω περιθωρίων διακριτικής ευχέρειας με διάφορους όρους ή μέσω συστήματος ***κυρώσεων*** θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ***ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Η στενή επίβλεψη*** της εκτέλεσης της εργασίας ***ή*** η ***ενδελεχής*** επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εν λόγω εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, ***η οποία δεν συνίσταται απλώς στη χρήση αξιολόγησης ή βαθμολόγησης από τους αποδέκτες της υπηρεσίας,*** θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Ταυτόχρονα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν τις τεχνικές διεπαφές τους ***έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καλή εμπειρία των καταναλωτών.*** Τα μέτρα ή οι κανόνες που απαιτούνται από ***τον νόμο*** ή ***που*** είναι αναγκαία για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας δεν θα πρέπει να ***θεωρούνται*** ότι ***ελέγχουν*** την εκτέλεση της εργασίας.

τρόπο εκτέλεσης της εργασίας ή εμποδίζει το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να αναπτύξει επιχειρηματικές επαφές με δυνητικούς πελάτες· ***επιβλέπει την εκτέλεση της εργασίας ή επαληθεύει την ποιότητα της εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, που οδηγεί στο τελικό αποτέλεσμα· καταγράφει τις κινήσεις του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ή το παρακολουθεί· επιβάλλει τις επιδόσεις μέσω κυρώσεων, συμπεριλαμβανομένου του περιορισμού της πρόσβασης στην εργασία, ή χρησιμοποιεί συστήματα διαβάθμισης πελατών ως εργαλείο ελέγχου και βάση για την επιβολή κυρώσεων· βασίζεται σε μετρήσεις επιδόσεων και (εσφαλμένων) συμπεριφορών ως βάση για τον καθορισμό των επιπέδων αμοιβών, των συνθηκών εργασίας και των κυρώσεων· καθορίζει την πρόσβαση σε θέσεις εργασίας μέσω εσωτερικών κατατάξεων· περιορίζει την ελευθερία οργάνωσης της εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω κυρώσεων, ιδίως δε τη διακριτική ευχέρεια να επιλέγει κανείς τις ώρες εργασίας ή τις περιόδους απουσίας του, να αποδέχεται ή να αρνείται να εκτελέσει καθήκοντα ή να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή αναπληρωτές· ελέγχει και οργανώνει την επιχειρηματική δραστηριότητα που συνδέεται με την εργασία πλατφόρμας που εκτελείται από ιδιώτες ή αναλαμβάνει την ευθύνη για τις σχετικές επενδύσεις και τη διαχείριση· παρέχει στον εργαζόμενο που εκτελεί εργασία πλατφόρμας εργαλεία, ψηφιακά μέσα, υλικά ή μηχανήματα που είναι απαραίτητα για την εκτέλεση της εργασίας· παρέχει στον εργαζόμενο κάθε είδους στήριξη για κοινωνική προστασία, ασφάλιση ατυχημάτων, συνταξιοδοτικό σύστημα ή άλλες μορφές ασφάλισης, μέτρα κατάρτισης ή παρόμοιες παροχές. Ο κατάλογος αυτός δεν είναι εξαντλητικός και οποιοδήποτε άλλο σχετικό συγκεκριμένο στοιχείο μπορεί να υποδεικνύει ότι η ψηφιακή πλατφόρμα***

εργασίας επιβλέπει ή ασκεί κάποιον έλεγχο στην εκτέλεση της εργασίας. Κατά την αξιολόγηση της αμφισβήτησης του τεκμηρίου, οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να καθοδηγούνται, μεταξύ άλλων, από τα συγκεκριμένα στοιχεία που παρέχονται ανωτέρω, καθώς οποιοδήποτε από αυτά θα πρέπει να οδηγεί στην επιβεβαίωση του τεκμηρίου. Παράλληλα, ***το τεκμήριο*** δεν θα πρέπει να ***καλύπτει*** περιπτώσεις στις οποίες τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι. Οι πραγματικοί αυτοαπασχολούμενοι είναι οι ίδιοι υπεύθυνοι έναντι των πελατών τους για τον τρόπο με τον οποίο εκτελούν την εργασία τους και για την ποιότητα των αποτελεσμάτων τους. Η ελευθερία επιλογής των ωρών εργασίας ή των περιόδων απουσίας, άρνησης εκτέλεσης καθηκόντων, χρήσης υπεργολάβων ή αναπληρωτών ή εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο είναι χαρακτηριστική της πραγματικής αυτοαπασχόλησης. Ως εκ τούτου, ο de facto περιορισμός των εν λόγω περιθωρίων διακριτικής ευχέρειας με διάφορους όρους ή μέσω συστήματος ***ποινών*** θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ***επίβλεψης ή ελέγχου*** της εκτέλεσης της εργασίας***.*** Η επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εν λόγω εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα, θα πρέπει επίσης να θεωρείται στοιχείο ελέγχου της εκτέλεσης της εργασίας. Ταυτόχρονα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να είναι σε θέση να σχεδιάζουν τις τεχνικές διεπαφές τους ***κατά τρόπο που να διασφαλίζει ότι*** τα μέτρα ή οι κανόνες που απαιτούνται από ***τη νομοθεσία*** ή είναι αναγκαία για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των αποδεκτών της υπηρεσίας δεν θα πρέπει να ***θεωρείται*** ότι ***επιβλέπουν*** την εκτέλεση της εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 33

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 25 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(25α) Η ύπαρξη συλλογικής σύμβασης υπογεγραμμένης από μία ή περισσότερες ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και εκπροσώπους αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων δεν αποκλείει την ύπαρξη σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Αυτό σε καμία περίπτωση δεν εμποδίζει την εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου της σχέσης εξαρτημένης εργασίας σύμφωνα με την παρούσα οδηγία.

Or. en

Τροπολογία 34

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 26

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(26) Η αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου μέσω κατάλληλων μέτρων, όπως η διάδοση πληροφοριών στο κοινό, η ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών και η ενίσχυση των ελέγχων και των επιτόπιων επιθεωρήσεων, έχει ουσιαστική σημασία για τη διασφάλιση της ασφάλειας δικαίου και της διαφάνειας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. ***Τα μέτρα αυτά*** θα πρέπει να ***λαμβάνουν υπόψη την ειδική κατάσταση των νεοφυών επιχειρήσεων για τη στήριξη του επιχειρηματικού δυναμικού και τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση***.	(26) Η αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου μέσω κατάλληλων μέτρων, όπως η διάδοση πληροφοριών στο κοινό, η ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών και η ενίσχυση των ελέγχων***, της συνεργασίας μεταξύ διαφόρων εθνικών αρχών*** και των επιτόπιων επιθεωρήσεων, έχει ουσιαστική σημασία για τη διασφάλιση της ασφάλειας δικαίου και της διαφάνειας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη. ***Επιπλέον, η αναταξινόμηση ενός προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα από αυτοαπασχολούμενο σε εργαζόμενο πλατφόρμας*** θα πρέπει να ***οδηγεί αμέσως σε επιθεώρηση από τις αρμόδιες αρχές, προκειμένου να διορθωθεί ταχέως η εσφαλμένη ταξινόμηση που ενδεχομένως αφορά τα άλλα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα για την ίδια ψηφιακή***

πλατφόρμα εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 35

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 27

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(27) Για λόγους ασφάλειας δικαίου, το νομικό τεκμήριο δεν θα πρέπει να παράγει αναδρομικά έννομα αποτελέσματα πριν από την ημερομηνία μεταφοράς της παρούσας οδηγίας στο εθνικό δίκαιο και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών σχέσεων που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία αυτή και παραμένουν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αυτή. Οι αξιώσεις που αφορούν την πιθανή ύπαρξη σχέσης εργασίας πριν από την ημερομηνία αυτή και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν έως την ημερομηνία αυτή θα πρέπει, συνεπώς, να αξιολογούνται μόνο βάσει του εθνικού δικαίου και του ενωσιακού δικαίου που θεσπίστηκε πριν από την παρούσα οδηγία.	(27) Για λόγους ασφάλειας δικαίου, το νομικό τεκμήριο δεν θα πρέπει να παράγει αναδρομικά έννομα αποτελέσματα πριν από την ημερομηνία μεταφοράς της παρούσας οδηγίας στο εθνικό δίκαιο και, ως εκ τούτου, θα πρέπει να εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών σχέσεων που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία αυτή και παραμένουν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αυτή. Οι αξιώσεις που αφορούν την πιθανή ύπαρξη σχέσης εργασίας πριν από την ημερομηνία αυτή και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν έως την ημερομηνία αυτή θα πρέπει, συνεπώς, να αξιολογούνται μόνο βάσει του εθνικού δικαίου και του ενωσιακού δικαίου που θεσπίστηκε πριν από την παρούσα οδηγία***, και ιδίως από την οδηγία (ΕΕ) 2019/1152***.

Or. en

Τροπολογία 36

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 28

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(28) Η σχέση μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας μπορεί να	(28) Η σχέση μεταξύ του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα και ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας μπορεί να

μην πληροί τις απαιτήσεις της σχέσης εργασίας σύμφωνα με τον ορισμό που διατυπώνεται στη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο αντίστοιχο κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου***, ακόμη και αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει συγκεκριμένη πτυχή της εκτέλεσης της εργασίας***. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα ανατροπής του νομικού τεκμηρίου σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο αποδεικνύοντας, βάσει του προαναφερθέντος ορισμού, ότι η εν λόγω σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας. Η μετατόπιση του βάρους της απόδειξης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δικαιολογείται από το γεγονός ότι έχουν πλήρη εικόνα όλων των πραγματικών στοιχείων που καθορίζουν τη σχέση, ιδίως των αλγορίθμων μέσω των οποίων διαχειρίζονται τις δραστηριότητές τους. Οι νομικές διαδικασίες και οι διοικητικές διαδικασίες που κινούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας με σκοπό την ανατροπή του νομικού τεκμηρίου δεν θα πρέπει να έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου. Η επιτυχής ανατροπή του τεκμηρίου σε διοικητικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να αποκλείει την εφαρμογή του τεκμηρίου σε μεταγενέστερες δικαστικές διαδικασίες. Όταν το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα το οποίο αποτελεί το αντικείμενο του τεκμηρίου επιδιώκει να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να υποχρεούται να συνδράμει ***το εν λόγω πρόσωπο***, ιδίως μέσω την παροχής όλων των σχετικών πληροφοριών που κατέχει η πλατφόρμα σε σχέση με το εν λόγω πρόσωπο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για τις διαδικασίες ανατροπής του νομικού τεκμηρίου.

μην πληροί τις απαιτήσεις της σχέσης εργασίας σύμφωνα με τον ορισμό που διατυπώνεται στη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο αντίστοιχο κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν τη δυνατότητα ανατροπής του νομικού τεκμηρίου σε νομικές ή διοικητικές διαδικασίες ή και στις δύο αποδεικνύοντας, βάσει του προαναφερθέντος ορισμού, ότι η εν λόγω σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας. Η μετατόπιση του βάρους της απόδειξης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δικαιολογείται από το γεγονός ότι έχουν πλήρη εικόνα όλων των πραγματικών στοιχείων που καθορίζουν τη σχέση, ιδίως των αλγορίθμων μέσω των οποίων διαχειρίζονται τις δραστηριότητές τους. Οι νομικές διαδικασίες και οι διοικητικές διαδικασίες που κινούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας με σκοπό την ανατροπή του νομικού τεκμηρίου δεν θα πρέπει να έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου. Η επιτυχής ανατροπή του τεκμηρίου σε διοικητικές διαδικασίες δεν θα πρέπει να αποκλείει την εφαρμογή του τεκμηρίου σε μεταγενέστερες δικαστικές διαδικασίες. Όταν το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα το οποίο αποτελεί το αντικείμενο του τεκμηρίου επιδιώκει να ανατρέψει το νομικό τεκμήριο, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να υποχρεούται να συνδράμει ***στη διαδικασία***, ιδίως μέσω την παροχής όλων των σχετικών πληροφοριών που κατέχει η πλατφόρμα σε σχέση με το εν λόγω πρόσωπο. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν την απαραίτητη καθοδήγηση για τις διαδικασίες ανατροπής του νομικού τεκμηρίου.

Or. en

Τροπολογία 37

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 29

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(29) Παρότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 θεσπίζει το γενικό πλαίσιο για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, είναι αναγκαίο να θεσπιστούν κανόνες για την αντιμετώπιση των ανησυχιών που αφορούν ειδικά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες. Η παρούσα οδηγία προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. Στο πλαίσιο αυτό, οι όροι που αφορούν την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στην παρούσα οδηγία θα πρέπει να ερμηνεύονται υπό το πρίσμα των ορισμών του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.	(29) Παρότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 θεσπίζει το γενικό πλαίσιο για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, είναι αναγκαίο να θεσπιστούν κανόνες για την αντιμετώπιση των ανησυχιών που αφορούν ειδικά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες ***και της εργασίας που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***. Η παρούσα οδηγία προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες ***και της εργασίας που υπόκειται σε αυτά τα συστήματα***, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. Στο πλαίσιο αυτό, οι όροι που αφορούν την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στην παρούσα οδηγία θα πρέπει να ερμηνεύονται υπό το πρίσμα των ορισμών του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

Or. en

Τροπολογία 38

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 30

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(30) Εκτός από τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 εξακολουθούν να ισχύουν κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Τα άρθρα 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαιτούν από τους υπευθύνους επεξεργασίας δεδομένων να διασφαλίζουν τη διαφάνεια έναντι των υποκειμένων των δεδομένων όσον αφορά τη συλλογή και την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Επιπλέον, το άρθρο 22 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο, με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που προβλέπονται στην παράγραφο 2 του εν λόγω άρθρου. Οι υποχρεώσεις αυτές εφαρμόζονται επίσης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας.	(30) Εκτός από τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 εξακολουθούν να ισχύουν κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. ***Το άρθρο 9 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαγορεύει την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αποκαλύπτουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις ή τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση, καθώς και την επεξεργασία γενετικών δεδομένων, βιομετρικών δεδομένων με σκοπό την αδιαμφισβήτητη ταυτοποίηση φυσικού προσώπου, δεδομένων που αφορούν την υγεία ή δεδομένων που αφορούν τη σεξουαλική ζωή ή τον γενετήσιο προσανατολισμό φυσικού προσώπου και επιτρέπει στα κράτη μέλη να διατηρούν ή να θεσπίζουν περαιτέρω όρους, συμπεριλαμβανομένων περιορισμών, όσον αφορά την επεξεργασία γενετικών δεδομένων, βιομετρικών δεδομένων ή δεδομένων που αφορούν την υγεία.*** Τα άρθρα 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαιτούν από τους υπευθύνους επεξεργασίας δεδομένων να διασφαλίζουν τη διαφάνεια έναντι των υποκειμένων των δεδομένων όσον αφορά τη συλλογή και την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. ***Τα άρθρα 16 έως 21 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θεσπίζουν τα δικαιώματα διόρθωσης, διαγραφής, περιορισμού της επεξεργασίας δεδομένων, φορητότητας των δεδομένων και εναντίωσης στην επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.*** Επιπλέον, το άρθρο 22 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά βάσει

αυτοματοποιημένης ***ήη ημιαυτοματοποιημένης*** επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο, με την επιφύλαξη των εξαιρέσεων που προβλέπονται στην παράγραφο 2 του εν λόγω άρθρου. ***Το άρθρο 22 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 εξουσιοδοτεί τον υπεύθυνο επεξεργασίας να εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων, των ελευθεριών και των έννομων συμφερόντων του υποκειμένου των δεδομένων, τουλάχιστον του δικαιώματος εξασφάλισης ανθρώπινης παρέμβασης εκ μέρους του υπευθύνου επεξεργασίας, έκφρασης της άποψής του και αμφισβήτησης της απόφασης.*** Οι υποχρεώσεις αυτές εφαρμόζονται επίσης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και άλλες επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***.

Or. en

Τροπολογία 39

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 30 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(30α) Η χρήση αλγοριθμικών συστημάτων χρονοπρογραμματισμού αυξάνει τη χρήση επισφαλών, σύντομων βαρδιών και ασταθών και απρόβλεπτων χρονοδιαγραμμάτων. Η αλγοριθμική διεύθυνση, η αξιολόγηση και η πειθαρχία εντείνουν την εργασιακή προσπάθεια με μεγαλύτερη παρακολούθηση, αυξάνοντας τον ρυθμό που απαιτείται από τους εργαζομένους, ελαχιστοποιώντας τα κενά στη ροή εργασίας και επεκτείνοντας την

εργασιακή δραστηριότητα πέραν του συμβατικού χώρου εργασίας και του συμβατικού ωραρίου εργασίας. Η χρήση αδιαφανών αλγορίθμων για τη λήψη διευθυντικών αποφάσεων δημιουργεί αίσθημα ανασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων και μπορεί να οδηγήσει σε άδικη μεταχείριση και άρνηση της δέουσας διαδικασίας στην εργασία. Η περιορισμένη μάθηση στην εργασία και η επιρροή σε καθήκοντα λόγω της χρήσης αδιαφανών αλγορίθμων, της εντατικοποίησης της εργασίας και της ανασφάλειας που επισημάνθηκαν ανωτέρω είναι πιθανό να αυξήσουν το άγχος του εργατικού δυναμικού και να είναι επιβλαβείς για την ευεξία και την υγεία, καθώς και για την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και άλλα θεμελιώδη δικαιώματα.

Or. en

Τροπολογία 40

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 31

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(31) Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των άρθρων 13, 14, 15 και 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, με εξαίρεση το άρθρο 13 παράγραφος 2 στοιχεία στ), το άρθρο 14 παράγραφος 2 στοιχείο ζ) και το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η), σε σχέση με τα οποία το άρθρο 6 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.	(31) Η παρούσα οδηγία εφαρμόζεται με την επιφύλαξη των άρθρων 13, 14, 15 και 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, με εξαίρεση το άρθρο 13 παράγραφος 2 στοιχεία στ), το άρθρο 14 παράγραφος 2 στοιχείο ζ) και το άρθρο 15 παράγραφος 1 στοιχείο η), σε σχέση με τα οποία το άρθρο 6 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679***, που επιτρέπει τη θέσπιση ειδικότερων κανόνων για τη διασφάλιση***

	της προστασίας των δικαιωμάτων και των ελευθεριών όσον αφορά την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων στο πλαίσιο της απασχόλησης, ιδίως για τους σκοπούς της πρόσληψης, της εκτέλεσης της σύμβασης εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εκτέλεσης των υποχρεώσεων που προβλέπονται από τον νόμο ή από συλλογικές συμβάσεις, της διαχείρισης, του προγραμματισμού και της οργάνωσης της εργασίας, της ισότητας και της πολυμορφίας στον χώρο εργασίας, της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, της προστασίας της περιουσίας του εργοδότη ή του πελάτη και για τους σκοπούς της άσκησης και της απόλαυσης, σε ατομική ή συλλογική βάση, δικαιωμάτων και παροχών που σχετίζονται με την απασχόληση και για τους σκοπούς της καταγγελίας της σχέσης εργασίας. Το άρθρο 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 ορίζει επίσης ότι οι εν λόγω κανόνες πρέπει να περιλαμβάνουν κατάλληλα και ειδικά μέτρα για τη διασφάλιση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, των έννομων συμφερόντων και των θεμελιωδών δικαιωμάτων του υποκειμένου των δεδομένων, ιδίως όσον αφορά τη διαφάνεια της επεξεργασίας, τη διαβίβαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εντός ομίλου επιχειρήσεων ή ομίλου επιχειρήσεων που ασκούν κοινή οικονομική δραστηριότητα και τα συστήματα παρακολούθησης στον χώρο εργασίας.
	Or. en

Τροπολογία 41

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 32

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(32) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας	(32) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας

θα πρέπει να υπόκεινται σε υποχρεώσεις διαφάνειας όσον αφορά τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση της εκτέλεσης της εργασίας με ηλεκτρονικά μέσα· και τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν ***σημαντικά*** τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της πρόσβασης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στις αναθέσεις καθηκόντων, των αποδοχών τους, της ασφάλειας και της υγείας τους στην εργασία, του χρόνου εργασίας τους, των προαγωγών τους και του συμβατικού καθεστώτος τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους. Πέραν των όσων προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679, θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα συστήματα αυτά όταν οι αποφάσεις δεν βασίζονται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία, υπό την προϋπόθεση ότι υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα. Θα πρέπει επίσης να διευκρινιστεί το είδος των πληροφοριών που θα πρέπει να παρέχονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σχετικά με τα εν λόγω αυτοματοποιημένα συστήματα, καθώς και με ποια μορφή και πότε θα πρέπει να παρέχονται. Η υποχρέωση του υπευθύνου επεξεργασίας, δυνάμει των άρθρων 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, να παρέχει στο υποκείμενο των δεδομένων ορισμένες πληροφορίες σχετικά με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν το υποκείμενο των δεδομένων, καθώς και πρόσβαση στα εν λόγω δεδομένα, θα πρέπει να εξακολουθήσει να έχει εφαρμογή στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα. Πληροφορίες σχετικά με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων

και κάθε άλλη επιχείρηση θα πρέπει να υπόκεινται σε υποχρεώσεις διαφάνειας όσον αφορά τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση της εκτέλεσης της εργασίας με ηλεκτρονικά μέσα ***ή για την παρακολούθηση των ίδιων των εργαζομένων***· και τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων της πρόσβασης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους*** στις αναθέσεις καθηκόντων, των αποδοχών τους, της ασφάλειας και της υγείας τους στην εργασία, του χρόνου εργασίας τους, των προαγωγών τους***, των δικαιωμάτων τους*** και του συμβατικού καθεστώτος τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους. Πέραν των όσων προβλέπονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679, θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τα συστήματα αυτά όταν οι αποφάσεις δεν βασίζονται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη ***ή ημιαυτοματοποιημένη*** επεξεργασία, υπό την προϋπόθεση ότι υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοποιημένα*** συστήματα. Θα πρέπει επίσης να διευκρινιστεί το είδος των πληροφοριών που θα πρέπει να παρέχονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας του*** σχετικά με τα εν λόγω αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα, καθώς και με ποια μορφή και πότε θα πρέπει να παρέχονται. Η υποχρέωση του υπευθύνου επεξεργασίας, δυνάμει των άρθρων 13, 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, να παρέχει στο υποκείμενο των δεδομένων ορισμένες πληροφορίες σχετικά με την

θα πρέπει επίσης να παρέχονται στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στις εθνικές αρχές εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, ώστε να μπορούν να ασκούν τα καθήκοντά τους.

επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν το υποκείμενο των δεδομένων, καθώς και πρόσβαση στα εν λόγω δεδομένα, θα πρέπει να εξακολουθήσει να έχει εφαρμογή στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα ***ή της εργασίας που υπόκειται σε αυτά τα συστήματα***. Πληροφορίες σχετικά με τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων θα πρέπει επίσης να παρέχονται ***περιοδικά στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και*** στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους*** και στις εθνικές αρχές εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους, ώστε να μπορούν να ασκούν τα καθήκοντά τους.

Or. en

Τροπολογία 42

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 32 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(32α) Το είδος της επεξεργασίας δεδομένων σε ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και άλλες επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων είναι πιθανό να οδηγήσει σε υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων. Το άρθρο 35 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 ορίζει ότι ο υπεύθυνος επεξεργασίας διενεργεί, πριν από την επεξεργασία, εκτίμηση των επιπτώσεων των προβλεπόμενων πράξεων επεξεργασίας στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Προβλέπει επίσης ότι ο υπεύθυνος επεξεργασίας πρέπει να ζητά τη γνώμη

	των υποκειμένων των δεδομένων ή των εκπροσώπων τους για τη σχεδιαζόμενη επεξεργασία, με την επιφύλαξη της προστασίας εμπορικών ή δημόσιων συμφερόντων ή της ασφάλειας των πράξεων επεξεργασίας. Η εν λόγω διαβούλευση θα πρέπει να πραγματοποιείται σε κατάλληλο προσωπικό και με κατάλληλο περιεχόμενο ώστε να μπορούν, ιδίως, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να διεξάγουν κατάλληλη μελέτη και, εφόσον απαιτείται, να προετοιμάζονται για τη διαβούλευση.
	Or. en

Τροπολογία 43

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 33

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(33) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***δεν*** θα πρέπει να υποχρεούνται να δημοσιοποιούν τη λεπτομερή λειτουργία των ***οικείων αυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων των αλγορίθμων, ***ή άλλα λεπτομερή δεδομένα*** τα ***οποία έχουν χαρακτήρα εμπορικού απορρήτου ή τα οποία προστατεύονται από δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας. Ωστόσο***, ***οι παράγοντες αυτοί δεν θα πρέπει να έχουν ως αποτέλεσμα*** την ***άρνηση παροχής κάθε πληροφορίας που απαιτείται από την παρούσα οδηγία***.	(33) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και κάθε άλλη επιχείρηση*** θα πρέπει να υποχρεούνται να δημοσιοποιούν τη λεπτομερή λειτουργία των ***αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων των αλγορίθμων, ***που επηρεάζουν*** τα ***θεμελιώδη δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων***, ***τις συνθήκες εργασίας ή*** την ***οργάνωση της εργασίας***.
	Or. en

Τροπολογία 44

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 34

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(34) Σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 6 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πρέπει να είναι σύννομη, θεμιτή και να γίνεται με διαφανή τρόπο. Ως εκ τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν θα πρέπει να επιτρέπεται να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία δεν είναι εγγενώς συνδεδεμένα με την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ των εν λόγω προσώπων και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ούτε είναι απολύτως αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης αυτής. Το άρθρο 6 παράγραφος 5 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.	(34) Σύμφωνα με τα άρθρα 5 και 6 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, ***η πρόσβαση, η συλλογή και*** η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πρέπει να είναι σύννομες, θεμιτές και να γίνονται με διαφανή τρόπο. Ως εκ τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***καθώς και κάθε άλλη επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** δεν θα πρέπει ***να επιτρέπεται να ανακαλούν, να συλλέγουν και*** να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία δεν είναι εγγενώς συνδεδεμένα με την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ των εν λόγω προσώπων και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ***ή της επιχείρησης*** ούτε είναι απολύτως αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης αυτής. Το άρθρο 6 παράγραφος 5 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. ***Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν δικαίωμα πρόσβασης στη συλλογή δεδομένων των εργαζομένων, διόρθωσης ή διαγραφής των δεδομένων, περιορισμού της επεξεργασίας και ενημέρωσης σχετικά με κάθε διόρθωση ή διαγραφή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα ή περιορισμό της επεξεργασίας που διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 16, το άρθρο 17 παράγραφος 1 και το άρθρο 18 του κανονισμού (ΕΕ)***

2016/679. Οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν το δικαίωμα να αντιταχθούν ανά πάσα στιγμή στην επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν, η οποία βασίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο ε) ή στ), συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ βάσει των εν λόγω διατάξεων. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιχείρηση δεν θα πρέπει πλέον να υποβάλλει τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σε επεξεργασία, εκτός εάν μπορεί να αποδείξει ότι υφίστανται επιτακτικοί και νόμιμοι λόγοι επεξεργασίας οι οποίοι υπερισχύουν των συμφερόντων, των δικαιωμάτων και των ελευθεριών του υποκειμένου των δεδομένων ή λόγοι θεμελίωσης, άσκησης ή υποστήριξης νομικών αξιώσεων.

Or. en

Τροπολογία 45

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 35

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(35) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν εκτενώς αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων τους. Η παρακολούθηση με ηλεκτρονικά μέσα μπορεί να είναι παρεμβατική και οι αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά επηρεάζουν άμεσα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία ενδέχεται να μην έχουν άμεση επαφή με ανθρώπινο διαχειριστή ή επόπτη. Ως εκ τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να ***παρακολουθούν*** και να αξιολογούν τακτικά τον αντίκτυπο των ***μεμονωμένων*** αποφάσεων που	(35) Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και διαρκώς αυξανόμενος αριθμός άλλων επιχειρήσεων*** χρησιμοποιούν εκτενώς αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων τους. Η παρακολούθηση με ηλεκτρονικά μέσα μπορεί να είναι παρεμβατική και οι αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά επηρεάζουν άμεσα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται στα συστήματα αυτά κατά την εκτέλεση της εργασίας τους***, τα οποία ενδέχεται να μην έχουν άμεση επαφή με ανθρώπινο διαχειριστή ή επόπτη. Ως εκ

λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων ***στις*** συνθήκες εργασίας. Οι ***ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας*** θα πρέπει να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για τον σκοπό αυτόν. Τα πρόσωπα στα οποία η ***ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας*** αναθέτει καθήκοντα ***παρακολούθησης*** θα πρέπει να διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών και θα πρέπει να προστατεύονται από απόλυση, πειθαρχικά μέτρα ή άλλη δυσμενή μεταχείριση λόγω της απόκλισης από αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή προτάσεις αποφάσεων. Πέραν των υποχρεώσεων που απορρέουν από το άρθρο 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 της παρούσας οδηγίας προβλέπει για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διακριτές υποχρεώσεις σε σχέση με την ανθρώπινη παρακολούθηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα, οι οποίες εφαρμόζονται ως ειδικοί κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

τούτου, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και κάθε άλλη επιχείρηση που χρησιμοποιεί τα εν λόγω συστήματα*** θα πρέπει να ***επιβλέπουν*** και να αξιολογούν τακτικά τον αντίκτυπο των ***επιμέρους*** αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτόματα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων ***σχετικά με τις*** συνθήκες εργασίας ***και τα θεμελιώδη δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της ανθρώπινης αξιοπρέπειάς τους***. Οι ***επιχειρήσεις*** θα πρέπει να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για τον σκοπό αυτόν. Τα πρόσωπα στα οποία η ***επιχείρηση*** αναθέτει καθήκοντα ***επίβλεψης*** θα πρέπει να διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών και θα πρέπει να προστατεύονται από απόλυση, πειθαρχικά μέτρα ή άλλη δυσμενή μεταχείριση λόγω της απόκλισης από αυτοματοποιημένες ***ή ημιαυτοματοποιημένες*** αποφάσεις ή προτάσεις αποφάσεων. Πέραν των υποχρεώσεων που απορρέουν από το άρθρο 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 της παρούσας οδηγίας προβλέπει για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και τις επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν αυτά τα συστήματα*** διακριτές υποχρεώσεις σε σχέση με την ανθρώπινη παρακολούθηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα, οι οποίες εφαρμόζονται ως ειδικοί κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

Or. en

Τροπολογία 46

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 36

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(36) Το άρθρο 22 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαιτεί από τους υπευθύνους επεξεργασίας δεδομένων να εφαρμόζουν κατάλληλα μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων, των ελευθεριών και των έννομων συμφερόντων των υποκειμένων των δεδομένων όταν τα υποκείμενα των δεδομένων υπόκεινται σε αποφάσεις που λαμβάνονται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας. Η διάταξη αυτή προβλέπει, κατ' ελάχιστον, το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να εξασφαλίζει ανθρώπινη παρέμβαση από την πλευρά του υπευθύνου επεξεργασίας, να εκφράζει την άποψή του και να αμφισβητεί την απόφαση. Οι απαιτήσεις αυτές εφαρμόζονται επίσης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Το άρθρο 8 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε ***πλατφόρμα***, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.	(36) Το άρθρο 22 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 απαιτεί από τους υπευθύνους επεξεργασίας δεδομένων να εφαρμόζουν κατάλληλα μέτρα για την προστασία των δικαιωμάτων, των ελευθεριών και των έννομων συμφερόντων των υποκειμένων των δεδομένων όταν τα υποκείμενα των δεδομένων υπόκεινται σε αποφάσεις που λαμβάνονται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης ***ή ημιαυτοματοποιημένης*** επεξεργασίας. Η διάταξη αυτή προβλέπει, κατ' ελάχιστον, το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να εξασφαλίζει ανθρώπινη παρέμβαση από την πλευρά του υπευθύνου επεξεργασίας, να εκφράζει την άποψή του και να αμφισβητεί την απόφαση. Οι απαιτήσεις αυτές εφαρμόζονται επίσης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και άλλες επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***. Το άρθρο 8 της παρούσας οδηγίας προβλέπει ειδικότερους κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε ***πλατφόρμες και της εργασίας που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***, μεταξύ άλλων για τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και ελευθεριών έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. ***Το άρθρο 22 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 προβλέπει το δικαίωμα του υποκειμένου των δεδομένων να μην υπόκειται σε απόφαση που λαμβάνεται αποκλειστικά***

βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, η οποία παράγει έννομα αποτελέσματα που το αφορούν ή το επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο.Συνεπώς, η αλγοριθμική διαχείριση που περιλαμβάνει πλήρως αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων η οποία έχει σημαντικά αποτελέσματα για πρόσωπα και γίνεται χωρίς ανθρώπινη συμμετοχή είναι παράνομη δυνάμει του ενωσιακού δικαίου.

Or. en

Τροπολογία 47

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 36 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(36α) Οι άνθρωποι αξιολογητές θα πρέπει να συμμετέχουν στον έλεγχο της σύστασης του συστήματος και δεν θα πρέπει να εφαρμόζουν «σε καθημερινή βάση» την αυτοματοποιημένη σύσταση σε ένα πρόσωπο· η συμμετοχή των αξιολογητών θα πρέπει να είναι ενεργή και όχι απλώς τυπική χειρονομία. Θα πρέπει να έχουν πραγματική και συγκεκριμένη επιρροή στην απόφαση, συμπεριλαμβανομένης της «εξουσίας και αρμοδιότητας» να αντιστρατεύονται τη σύσταση· οι αξιολογητές θα πρέπει να «σταθμίζουν» και να «ερμηνεύουν» τη σύσταση, να λαμβάνουν υπόψη όλα τα διαθέσιμα εισερχόμενα δεδομένα και να λαμβάνουν επίσης υπόψη άλλους πρόσθετους παράγοντες, προκειμένου να διασφαλίζονται τα δικαιώματα, η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων.

Or. en

Τροπολογία 48

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 37

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(37) Στο πλαίσιο αυτό, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για την απόφαση, τη μη λήψη απόφασης ή για σειρά αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα που επηρεάζουν ***σημαντικά*** τις συνθήκες εργασίας τους. Για τον σκοπό αυτόν, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να τους παρέχει τη δυνατότητα να συζητούν και να αποσαφηνίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους των αποφάσεων αυτών με ανθρώπινο υπεύθυνο επικοινωνίας στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Επιπλέον, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να παρέχουν στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα γραπτή αιτιολόγηση για κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εν λόγω προσώπου, άρνησης καταβολής αμοιβής για εργασία που έχει εκτελέσει το εν λόγω πρόσωπο ή που επηρεάζει το συμβατικό του καθεστώς***, δεδομένου ότι*** οι αποφάσεις αυτές ενδέχεται να έχουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως στα δυνητικά κέρδη τους. Όταν οι εξηγήσεις ή οι λόγοι που προβάλλονται δεν είναι ικανοποιητικοί ή όταν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θεωρούν ότι παραβιάζονται τα δικαιώματά τους, θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει την απόφαση και να υποβάλει τεκμηριωμένη απάντηση εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. Όταν οι αποφάσεις αυτές παραβιάζουν τα δικαιώματα των εν λόγω προσώπων, όπως	(37) Στο πλαίσιο αυτό, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***και κάθε άλλος εργαζόμενος που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα*** θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για την απόφαση, τη μη λήψη απόφασης ή για σειρά αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας τους ***το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο την ημέρα κατά την οποία τίθενται σε ισχύ οι εν λόγω αποφάσεις***. Για τον σκοπό αυτόν, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***καθώς και κάθε άλλη επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** θα πρέπει να τους παρέχει τη δυνατότητα να συζητούν και να αποσαφηνίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους των αποφάσεων αυτών με ανθρώπινο υπεύθυνο επικοινωνίας στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Επιπλέον, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***καθώς και κάθε άλλη επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτά τα συστήματα*** θα πρέπει να παρέχουν στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ***και σε κάθε άλλο εργαζόμενο που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα*** γραπτή αιτιολόγηση για κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εν λόγω προσώπου, ***απόρριψης εργασίας και*** άρνησης καταβολής αμοιβής για εργασία που έχει εκτελέσει το εν λόγω πρόσωπο ή που επηρεάζει το συμβατικό του καθεστώς ***με***

τα εργασιακά δικαιώματα ή το δικαίωμα στη μη διάκριση, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας θα πρέπει να διορθώνει τις αποφάσεις αυτές χωρίς καθυστέρηση ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατό, να παρέχει κατάλληλη αποζημίωση.	***την πρώτη δυνατή ευκαιρία και το αργότερο την ημέρα κατά την οποία αρχίζουν να εφαρμόζονται*** οι αποφάσεις αυτές***, δεδομένου ότι*** ενδέχεται να έχουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως στα δυνητικά κέρδη τους. ***Οι αποφάσεις αυτές θα πρέπει να λαμβάνονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων, εκείνες δε που επηρεάζουν περισσότερο την ύπαρξη της συμβατικής σχέσης δεν θα πρέπει ποτέ να λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα.*** Όταν οι εξηγήσεις ή οι λόγοι που προβάλλονται δεν είναι ικανοποιητικοί ή όταν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους*** θεωρούν ότι παραβιάζονται τα δικαιώματά τους, θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ή την επιχείρηση*** να επανεξετάσει την απόφαση και να υποβάλει τεκμηριωμένη απάντηση εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. Όταν οι αποφάσεις αυτές παραβιάζουν τα δικαιώματα των εν λόγω προσώπων, όπως τα ***θεμελιώδη δικαιώματα και ελευθερίες, τα*** εργασιακά δικαιώματα ή το δικαίωμα στη μη διάκριση, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ή η επιχείρηση*** θα πρέπει να διορθώνει τις αποφάσεις αυτές χωρίς καθυστέρηση ή, όταν αυτό δεν είναι δυνατό, να παρέχει κατάλληλη αποζημίωση.
	Or. en

Τροπολογία 49

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 38

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(38) Η οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου[63] θεσπίζει μέτρα για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, συμπεριλαμβανομένης της υποχρέωσης των εργοδοτών να αξιολογούν τους επαγγελματικούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Δεδομένου ότι τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων έχουν δυνητικά σημαντικό αντίκτυπο στη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να αξιολογούν τους ***εν λόγω*** κινδύνους, να εκτιμούν ***αν*** οι διασφαλίσεις των συστημάτων είναι κατάλληλες για την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων και να λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα.	(38) Η οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου[63] θεσπίζει μέτρα για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία, συμπεριλαμβανομένης της υποχρέωσης των εργοδοτών να αξιολογούν τους επαγγελματικούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια. Δεδομένου ότι τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων έχουν δυνητικά σημαντικό αντίκτυπο ***στην ασφάλεια των εργαζομένων και*** στη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους***, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***και οι επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν τα εν λόγω συστήματα*** θα πρέπει ***να αποφεύγουν τους κινδύνους αυτούς,*** να αξιολογούν τους ***κινδύνους που δεν μπορούν να αποφευχθούν, να αντιμετωπίζουν τους*** κινδύνους ***στην πηγή***, να εκτιμούν ***κατά πόσον*** οι διασφαλίσεις των συστημάτων είναι κατάλληλες για την αντιμετώπιση των εν λόγω κινδύνων και να λαμβάνουν κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα. ***Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερη σημασία έχει η υποχρέωση του εργοδότη να προσαρμόζει την εργασία στο άτομο, ιδίως όσον αφορά τον σχεδιασμό των χώρων εργασίας, την επιλογή του εξοπλισμού εργασίας και την επιλογή των μεθόδων εργασίας και παραγωγής, με σκοπό, ιδίως, την ελάφρυνση της μονότονης εργασίας και της εργασίας με προκαθορισμένο ρυθμό εργασίας και τη μείωση των επιπτώσεών τους στην υγεία. Η παρούσα οδηγία προβλέπει ότι οι εργοδότες ζητούν τη γνώμη των εργαζομένων ή/και εκπροσώπων τους και επιτρέπουν τη συμμετοχή τους για όλα τα ζητήματα που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία.***

Ειδικότερα, ο σχεδιασμός και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών θα πρέπει να υπόκειται σε διαβούλευση με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων, όσον αφορά τις συνέπειες της επιλογής εξοπλισμού, των συνθηκών εργασίας και του εργασιακού περιβάλλοντος στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Αυτό προϋποθέτει τη διαβούλευση με τους εργαζομένους, το δικαίωμα των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους να υποβάλλουν προτάσεις και την ισόρροπη συμμετοχή σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και τις εθνικές πρακτικές. Επιπλέον, ο εργοδότης θα πρέπει να εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος λαμβάνει επαρκή κατάρτιση σε θέματα ασφάλειας και υγείας, ιδίως με τη μορφή πληροφοριών και οδηγιών που αφορούν ειδικά το τερματικό ή τη θέση εργασίας του σε περίπτωση εισαγωγής οποιασδήποτε νέας τεχνολογίας.

---

[63] Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).

---

[63] Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).

Or. en

Τροπολογία 50

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 39

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(39) Η οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[64] θεσπίζει γενικό πλαίσιο ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ένωση. Η καθιέρωση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων ή	(39) Η οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[64] θεσπίζει γενικό πλαίσιο ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ένωση. Η καθιέρωση αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων

η σημαντική τροποποίηση της χρήσης τους από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας έχουν άμεσο αντίκτυπο στην οργάνωση της εργασίας και στις ατομικές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες. Απαιτούνται πρόσθετα μέτρα για να εξασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και διαβουλεύονται με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***ή*** τους εκπροσώπους ***τους*** πριν από τη λήψη τέτοιων αποφάσεων, στο κατάλληλο επίπεδο και, δεδομένης της τεχνικής πολυπλοκότητας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, με τη βοήθεια εμπειρογνώμονα που επιλέγεται από τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***ή*** τους εκπροσώπους ***τους*** με συντονισμένο τρόπο, όπου απαιτείται.

παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων ή η σημαντική τροποποίηση της χρήσης τους από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***ή τις επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν αυτά τα συστήματα*** έχουν άμεσο αντίκτυπο στην οργάνωση της εργασίας και στις ατομικές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες ***ή των εργαζομένων που υπόκεινται σε αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους***. Απαιτούνται πρόσθετα μέτρα για να εξασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και διαβουλεύονται ***ουσιαστικά*** με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***και*** τους εκπροσώπους ***των εργαζομένων με καλή πίστη*** πριν από τη λήψη τέτοιων αποφάσεων, στο κατάλληλο επίπεδο και, δεδομένης της τεχνικής πολυπλοκότητας των συστημάτων αλγοριθμικής διαχείρισης, ***έγκαιρα ώστε να είναι δυνατή η πραγματική διαβούλευση και*** με τη βοήθεια εμπειρογνώμονα που επιλέγεται από τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***και*** τους εκπροσώπους ***των εργαζομένων*** με συντονισμένο τρόπο, όπου απαιτείται. ***Σύμφωνα με την οδηγία 2002/14/ΕΚ, οι εν λόγω διατάξεις αποσκοπούν στην προώθηση ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου σχετικά με τα χαρακτηριστικά αυτά, δεδομένου δε ότι τα αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων επηρεάζουν άμεσα τις συνθήκες εργασίας, πρέπει να υπόκεινται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.***

---

[64] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[64] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

Or. en

Τροπολογία 51

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 40

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(40) Τα πρόσωπα που δεν έχουν σχέση εργασίας αποτελούν σημαντικό μέρος των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ο αντίκτυπος των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας στις συνθήκες εργασίας τους και στις οικείες ευκαιρίες προσπορισμού εισοδήματος είναι παρόμοιος με τον αντίκτυπο που έχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες. Ως εκ τούτου, τα δικαιώματα που προβλέπονται στα άρθρα 6, 7 και 8 της παρούσας οδηγίας τα οποία αφορούν την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, και συγκεκριμένα εκείνα που αφορούν τη διαφάνεια των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, τους περιορισμούς στην επεξεργασία ή τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, την παρακολούθηση από τον άνθρωπο και την επανεξέταση σημαντικών αποφάσεων, θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση και τα οποία δεν εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας. Τα δικαιώματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και την ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***ή*** τους εκπροσώπους ***τους***, τα οποία αφορούν ειδικά τους μισθωτούς βάσει του δικαίου της Ένωσης, δεν θα πρέπει να εφαρμόζονται σ' αυτούς. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 παρέχει διασφαλίσεις	(40) Τα πρόσωπα που δεν έχουν σχέση εργασίας αποτελούν σημαντικό μέρος των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ο αντίκτυπος των αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας στις συνθήκες εργασίας τους και στις οικείες ευκαιρίες προσπορισμού εισοδήματος είναι παρόμοιος με τον αντίκτυπο που έχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες. Ως εκ τούτου, τα δικαιώματα που προβλέπονται στα άρθρα 6, 7 και 8 της παρούσας οδηγίας τα οποία αφορούν την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης, και συγκεκριμένα εκείνα που αφορούν τη διαφάνεια των αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, τους περιορισμούς στην επεξεργασία ή τη συλλογή δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, την παρακολούθηση από τον άνθρωπο και την επανεξέταση σημαντικών αποφάσεων, θα πρέπει επίσης να εφαρμόζονται στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα στην Ένωση και τα οποία δεν εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας. Τα δικαιώματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, καθώς και την ενημέρωση και διαβούλευση με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***και*** τους εκπροσώπους ***των εργαζομένων***, τα οποία αφορούν ειδικά τους μισθωτούς βάσει του δικαίου της Ένωσης, δεν θα πρέπει να

όσον αφορά την αμεροληψία και τη διαφάνεια για τους αυτοαπασχολουμένους που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, υπό την προϋπόθεση ότι θεωρούνται επιχειρηματικοί χρήστες κατά την έννοια του εν λόγω κανονισμού. Όταν οι εν λόγω διασφαλίσεις έρχονται σε σύγκρουση με στοιχεία ειδικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να υπερισχύουν οι ειδικές διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1150 όσον αφορά τους επιχειρηματικούς χρήστες.	εφαρμόζονται σ' αυτούς. Ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 παρέχει διασφαλίσεις όσον αφορά την αμεροληψία και τη διαφάνεια για τους αυτοαπασχολουμένους που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, υπό την προϋπόθεση ότι θεωρούνται επιχειρηματικοί χρήστες κατά την έννοια του εν λόγω κανονισμού. Όταν οι εν λόγω διασφαλίσεις έρχονται σε σύγκρουση με στοιχεία ειδικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία, θα πρέπει να υπερισχύουν οι ειδικές διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1150 όσον αφορά τους επιχειρηματικούς χρήστες.
	Or. en

Τροπολογία 52

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 40 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(40α) Ενώ αυτοματοποιημένα και ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων υπάρχουν σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και αποτελούν μέρος του επιχειρηματικού τους μοντέλου, οι τεχνολογίες αυτές χρησιμοποιούνται όλο και περισσότερο σε όλους τους χώρους εργασίας, με αποτέλεσμα να επηρεάζονται όλοι οι εργαζόμενοι. Σύμφωνα με τη μελέτη που εκπόνησε το 2020 η Επιτροπή με θέμα «European enterprise survey on the use of technologies based on artificial intelligence: final report»[1α] (Ευρωπαϊκή έρευνα μεταξύ των επιχειρήσεων σχετικά με τη χρήση τεχνολογιών που βασίζονται στην τεχνητή νοημοσύνη: τελική έκθεση), το 42% των επιχειρήσεων στην Ένωση είχαν χρησιμοποιήσει τουλάχιστον μία από τις σχετικές με την τεχνητή νοημοσύνη τεχνολογίες που

περιλαμβάνονται στην έρευνα. Σύμφωνα με την ευρωπαϊκή έρευνα του EU-OSHA για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους (ESENER) του 2019, χρησιμοποιούνται μηχανές για τη διαχείριση ή την επίβλεψη των εργαζομένων στο 12% των επιχειρήσεων της Ένωσης. Για τους λόγους αυτούς, οι διατάξεις της παρούσας οδηγίας σχετικά με την αλγοριθμική διαχείριση θα πρέπει να εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζομένους που υπόκεινται στα εν λόγω συστήματα.

1α

https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Τροπολογία 53

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 41

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(41) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία και τους κανονισμούς, τις υποχρεώσεις καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης και άλλους σχετικούς κανόνες, ιδίως εάν είναι εγκατεστημένες σε άλλη χώρα από το κράτος μέλος στο οποίο ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα εκτελεί εργασία, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στις αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται στο δίκαιο των οικείων κρατών μελών.	(41) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία και τους κανονισμούς, τις υποχρεώσεις καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης, τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης και άλλους σχετικούς κανόνες, ***και να αποφεύγεται ο αθέμιτος ανταγωνισμός,*** ιδίως εάν είναι εγκατεστημένες σε άλλη χώρα από το κράτος μέλος στο οποίο ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα εκτελεί εργασία, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες στις αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται στο δίκαιο των οικείων κρατών μελών. ***Όσον αφορά τις εν***

λόγω διασυνοριακές υποθέσεις, η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας συστάθηκε για να διευκολύνει και να στηρίξει τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών όσον αφορά την παροχή πληροφοριών στους εργοδότες και τους εργαζομένους, να προωθήσει την ανταλλαγή πληροφοριών, μεταξύ άλλων μέσω της προώθησης, κατά περίπτωση, της χρήσης μηχανισμών ηλεκτρονικής ανταλλαγής μεταξύ των εθνικών αρχών, όπως το Σύστημα Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά της Επιτροπής, και της επιβολής της νομοθεσίας μέσω συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων.

Or. en

Τροπολογία 54

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 42

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(42) Οι πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας σε τακτική βάση, το συμβατικό τους καθεστώς ή το καθεστώς απασχόλησής τους και τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τις εν λόγω συμβατικές σχέσεις έχουν ουσιαστική σημασία για την υποστήριξη των επιθεωρήσεων εργασίας, των φορέων κοινωνικής προστασίας και άλλων αρμόδιων αρχών κατά τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις, καθώς και για την υποστήριξη των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ως εκπροσώπων οι οποίοι, ως εκ τούτου, θα πρέπει να έχουν	(42) Οι πληροφορίες σχετικά με τον αριθμό των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας σε τακτική βάση, το συμβατικό τους καθεστώς ή το καθεστώς απασχόλησής τους και τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που ισχύουν για τις εν λόγω συμβατικές σχέσεις έχουν ουσιαστική σημασία για την υποστήριξη των επιθεωρήσεων εργασίας, των φορέων κοινωνικής προστασίας και άλλων αρμόδιων αρχών κατά τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις, καθώς και για την υποστήριξη των ***συνδικαλιστικών*** εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ως εκπροσώπων οι

πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές. Οι εν λόγω αρχές και εκπρόσωποι θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες, όπως βασικά δεδομένα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας όσον αφορά τον χρόνο εργασίας και την αμοιβή.	οποίοι, ως εκ τούτου, θα πρέπει να έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες αυτές. Οι εν λόγω αρχές και εκπρόσωποι ***των εργαζομένων*** θα πρέπει επίσης να έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες, όπως βασικά δεδομένα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας όσον αφορά τον χρόνο εργασίας και την αμοιβή. ***Η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας θα πρέπει να στηρίζει τη συλλογή και την ανταλλαγή των εν λόγω δεδομένων με σκοπό την ανάπτυξη κατάλληλων εργαλείων εκτίμησης κινδύνου.***
	Or. en

Τροπολογία 55

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 44

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(44) Οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα πρέπει να είναι σε θέση να εκπροσωπούν ένα ή περισσότερα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Η έγερση αξιώσεων εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι ένας τρόπος να διευκολυνθούν διαδικασίες που διαφορετικά δεν θα είχαν κινηθεί λόγω διαδικαστικών και οικονομικών εμποδίων ή φόβου αντιποίνων.	(44) Οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε αυτοματοποιημένη και ημιαυτοποιημένη παρακολούθηση και λήψη αποφάσεων*** θα πρέπει να είναι σε θέση να εκπροσωπούν ένα ή περισσότερα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Η έγερση αξιώσεων εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσότερων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα είναι ένας τρόπος να διευκολυνθούν διαδικασίες που διαφορετικά δεν θα είχαν κινηθεί λόγω διαδικαστικών και οικονομικών εμποδίων ή φόβου αντιποίνων.
	Or. en

Τροπολογία 56

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 45

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(45) Η εργασία σε πλατφόρμα χαρακτηρίζεται από την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να δημιουργηθούν ψηφιακοί δίαυλοι επικοινωνίας, σύμφωνα με την οργάνωση εργασίας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, όπου τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα μπορούν να ανταλλάσσουν μεταξύ τους απόψεις και να επικοινωνούν με τους εκπροσώπους τους. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δημιουργήσουν τέτοιου είδους διαύλους επικοινωνίας εντός της ψηφιακής υποδομής τους ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, με παράλληλο σεβασμό της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και χωρίς να επιδιώκουν πρόσβαση ή να παρακολουθούν τις εν λόγω επικοινωνίες.	(45) Η εργασία σε πλατφόρμα χαρακτηρίζεται από την έλλειψη κοινού χώρου εργασίας όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την υπεράσπιση των συμφερόντων τους έναντι του εργοδότη. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να δημιουργηθούν ψηφιακοί δίαυλοι επικοινωνίας, σύμφωνα με την οργάνωση εργασίας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, όπου τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα θα μπορούν να ανταλλάσσουν μεταξύ τους απόψεις και να επικοινωνούν με τους εκπροσώπους τους. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θα πρέπει να δημιουργήσουν τέτοιου είδους διαύλους επικοινωνίας εντός της ψηφιακής υποδομής τους ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, με παράλληλο σεβασμό της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και χωρίς να επιδιώκουν πρόσβαση ή να παρακολουθούν τις εν λόγω επικοινωνίες. ***Για τους ίδιους λόγους, θα πρέπει οι συλλογικές διαπραγματεύσεις να προωθούνται και να διασφαλίζεται ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι σε θέση να ασκούν ουσιαστικά τον ρόλο τους.***

Or. en

Τροπολογία 57

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 46

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(46) Στις διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση της εργασίας που επιτρέπουν τον καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης και ιδίως επιτρέπουν να διαπιστωθεί αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης της εργασίας μπορεί να βρίσκονται στην κατοχή της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και να μην είναι εύκολα προσβάσιμα από τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και από τις αρμόδιες αρχές. Ως εκ τούτου, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιεί κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται στον έλεγχό της, συμπεριλαμβανομένων των εμπιστευτικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη λήψης αποτελεσματικών μέτρων για την προστασία των πληροφοριών αυτών.	(46) Στις διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση της εργασίας που επιτρέπουν τον καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης και ιδίως επιτρέπουν να διαπιστωθεί αν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ελέγχει ***ή επιβλέπει*** ορισμένα στοιχεία της εκτέλεσης ***και της ποιότητας*** της εργασίας μπορεί να βρίσκονται στην κατοχή της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και να μην είναι εύκολα προσβάσιμα από τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και από τις αρμόδιες αρχές. Ως εκ τούτου, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιεί κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται στον έλεγχό της, συμπεριλαμβανομένων των εμπιστευτικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη λήψης αποτελεσματικών μέτρων για την προστασία των πληροφοριών αυτών.

Or. en

Τροπολογία 58

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 47

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(47) Δεδομένου ότι, αφενός, το άρθρο 6, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 και το άρθρο 8 της παρούσας οδηγίας προβλέπουν ειδικούς κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα για τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου	(47) Δεδομένου ότι, αφενός, το άρθρο 6, το άρθρο 7 παράγραφοι 1 και 3 και το άρθρο 8 της παρούσας οδηγίας προβλέπουν ειδικούς κανόνες στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα ***και της εργασίας που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα και ημιαυτοματοποιημένα συστήματα***

88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και ότι, αφετέρου, το άρθρο 10 της παρούσας οδηγίας προβλέπει την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων και στην περίπτωση προσώπων χωρίς σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, οι εθνικές εποπτικές αρχές που αναφέρονται στο άρθρο 51 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να είναι αρμόδιες να παρακολουθούν την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων. Τα κεφάλαια VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να εφαρμόζονται όσον αφορά το διαδικαστικό πλαίσιο για την επιβολή των εν λόγω διασφαλίσεων, ιδίως όσον αφορά τους μηχανισμούς εποπτείας, συνεργασίας και συνεκτικότητας, τις προσφυγές, την ευθύνη και τις κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της αρμοδιότητας επιβολής διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.

παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για τη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων κατά την έννοια του άρθρου 88 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και ότι, αφετέρου, το άρθρο 10 της παρούσας οδηγίας προβλέπει την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων και στην περίπτωση προσώπων χωρίς σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, οι εθνικές εποπτικές αρχές που αναφέρονται στο άρθρο 51 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να είναι αρμόδιες να παρακολουθούν την εφαρμογή των εν λόγω διασφαλίσεων. Τα κεφάλαια VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 θα πρέπει να εφαρμόζονται όσον αφορά το διαδικαστικό πλαίσιο για την επιβολή των εν λόγω διασφαλίσεων, ιδίως όσον αφορά τους μηχανισμούς εποπτείας, συνεργασίας και συνεκτικότητας, τις προσφυγές, την ευθύνη και τις κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της αρμοδιότητας επιβολής διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.

Or. en

Τροπολογία 59

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 48

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(48) Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα περιλαμβάνουν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ως εκ τούτου, εγείρουν ζητήματα που αφορούν τη νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων, καθώς και	(48) Τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμα ***και της εργασίας που υπόκειται σε αυτά τα συστήματα*** περιλαμβάνουν την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας και τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή υπόκεινται σε***

το εργατικό δίκαιο και το δίκαιο κοινωνικής προστασίας. Κατά συνέπεια, οι εποπτικές αρχές προστασίας δεδομένων και οι αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας θα πρέπει να συνεργάζονται για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, μεταξύ άλλων με την ανταλλαγή σχετικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη της ανεξαρτησίας των εποπτικών αρχών προστασίας δεδομένων.

αυτά τα συστήματα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους. Ως εκ τούτου, εγείρουν ζητήματα που αφορούν τη νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων, καθώς και το εργατικό δίκαιο και το δίκαιο κοινωνικής προστασίας. Κατά συνέπεια, οι εποπτικές αρχές προστασίας δεδομένων και οι αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας θα πρέπει να συνεργάζονται***, μεταξύ άλλων σε διασυνοριακό επίπεδο,*** για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, μεταξύ άλλων με την ανταλλαγή σχετικών πληροφοριών, με την επιφύλαξη της ανεξαρτησίας των εποπτικών αρχών προστασίας δεδομένων.

Or. en

Τροπολογία 60

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 49

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(49) Δεδομένου ότι ο στόχος της παρούσας οδηγίας, δηλαδή η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες**,** δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς από τα κράτη μέλη, ενώ μπορεί, λόγω της ανάγκης θέσπισης κοινών ελάχιστων απαιτήσεων, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να θεσπίσει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας όπως διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του στόχου αυτού.	(49) Δεδομένου ότι ο στόχος της παρούσας οδηγίας, δηλαδή η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες ***και των εργαζομένων που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους*** δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς από τα κράτη μέλη, ενώ μπορεί, λόγω της ανάγκης θέσπισης κοινών ελάχιστων απαιτήσεων, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να θεσπίσει μέτρα σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας όπως διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του στόχου αυτού.

Or. en

Τροπολογία 61

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 50

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(50) Η παρούσα οδηγία καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις, αφήνοντας έτσι άθικτο το προνόμιο των κρατών μελών να θεσπίζουν και να διατηρούν διατάξεις πιο ευνοϊκές για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες. Τα δικαιώματα που έχουν αποκτηθεί με βάση το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο θα πρέπει να εξακολουθήσουν να ισχύουν, εκτός εάν καθιερώνονται ευνοϊκότερες διατάξεις με την παρούσα οδηγία. Η εφαρμογή της παρούσας οδηγίας δεν μπορεί να χρησιμεύει για τη μείωση των υφιστάμενων δικαιωμάτων που καθορίζονται στον συγκεκριμένο τομέα με την ισχύουσα εθνική ή ενωσιακή νομοθεσία, ούτε να συνιστά βάσιμη δικαιολογία για την υποβάθμιση του γενικού επιπέδου προστασίας στον τομέα που καλύπτεται από την παρούσα οδηγία.	(50) Η παρούσα οδηγία καθορίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις, αφήνοντας έτσι άθικτο το προνόμιο των κρατών μελών να θεσπίζουν και να διατηρούν διατάξεις πιο ευνοϊκές για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ***και τους εργαζομένους που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων κατά την εκτέλεση της εργασίας τους,***. Τα δικαιώματα που έχουν αποκτηθεί με βάση το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο θα πρέπει να εξακολουθήσουν να ισχύουν, εκτός εάν καθιερώνονται ευνοϊκότερες διατάξεις με την παρούσα οδηγία. Η εφαρμογή της παρούσας οδηγίας δεν μπορεί να χρησιμεύει για τη μείωση των υφιστάμενων δικαιωμάτων που καθορίζονται στον συγκεκριμένο τομέα με την ισχύουσα εθνική ή ενωσιακή νομοθεσία, ούτε να συνιστά βάσιμη δικαιολογία για την υποβάθμιση του γενικού επιπέδου προστασίας στον τομέα που καλύπτεται από την παρούσα οδηγία.

Or. en

Τροπολογία 62

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των	1. Η παρούσα οδηγία αποσκοπεί στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας***:***

προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ***διασφαλίζοντας τον ορθό καθορισμό*** του καθεστώτος απασχόλησής τους, προωθώντας τη διαφάνεια, την αμεροληψία και τη λογοδοσία στην αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας σε πλατφόρμες και βελτιώνοντας τη διαφάνεια στο πλαίσιο της εργασίας σε πλατφόρμες, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις***, υποστηρίζοντας παράλληλα τις συνθήκες για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας στην Ένωση***.

α) των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ***μέσω της διασφάλισης του ορθού καθορισμού*** του καθεστώτος απασχόλησής τους, της προώθησης της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, της ασφάλειας και της λογοδοσίας στην αλγοριθμική διαχείριση της εργασίας σε πλατφόρμα και μέσω της βελτίωσης της διαφάνειας στην εργασία σε πλατφόρμα, μεταξύ άλλων και σε διασυνοριακές καταστάσεις.

β) κάθε άλλου εργαζομένου που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, μέσω της προώθησης της διαφάνειας, της δικαιοσύνης, της ασφάλειας και της λογοδοσίας στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης.

Or. en

Τροπολογία 63

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Σύμφωνα με το άρθρο 10α, τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία σχετικά με τη διαφάνεια και τη χρήση αυτοματοποιημένων ή

	ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, την παρακολούθηση από τον άνθρωπο αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων συστημάτων, την επανεξέταση από άνθρωπο σημαντικών αποφάσεων και εκείνων που σχετίζονται με την ενημέρωση και τη διαβούλευση και την προστασία των φυσικών προσώπων σε σχέση με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης ισχύουν επίσης για κάθε εργαζόμενο στην Ένωση που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων.

Or. en

Τροπολογία 64

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α. Τα άρθρα 6, 7, 8 και 9 εφαρμόζονται επίσης σε κάθε εργαζόμενο που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων κατά την εκτέλεση της εργασίας του, καθώς και στις επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν τα συστήματα αυτά.

Or. en

Τροπολογία 65

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(1) «ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας»:	(1) «ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας»:

κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που ***παρέχει εμπορική υπηρεσία*** η ***οποία πληροί όλες τις ακόλουθες απαιτήσεις:***	κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που ***χρησιμοποιεί προγράμματα και διαδικασίες ηλεκτρονικών υπολογιστών για τη διαμεσολάβηση, την επίβλεψη ή την οργάνωση με οποιονδήποτε τρόπο της εργασίας που εκτελείται από άτομα, ανεξάρτητα από το αν*** η ***συγκεκριμένη εργασία εκτελείται επιγραμμικά ή σε συγκεκριμένη θέση·***

Or. en

Τροπολογία 66

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) παρέχεται, τουλάχιστον εν μέρει, εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα, όπως ιστότοπος ή εφαρμογή για φορητές συσκευές·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 67

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) παρέχεται κατόπιν αιτήματος του αποδέκτη της υπηρεσίας·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 68

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) περιλαμβάνει, ως αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο, την οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομα, ανεξάρτητα από το αν η εν λόγω εργασία εκτελείται διαδικτυακά ή σε συγκεκριμένο τόπο· «εργασία σε πλατφόρμα»:	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 69

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(2) «εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε εργασία που οργανώνεται μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στην Ένωση από άτομο βάσει συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του ατόμου, ανεξάρτητα από την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ του ατόμου και του αποδέκτη της υπηρεσίας·	(2) «εργασία σε πλατφόρμα»: κάθε εργασία που οργανώνεται ***ή καθίσταται δυνατή*** μέσω ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και εκτελείται στην Ένωση από άτομο βάσει συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του ατόμου, ανεξάρτητα από την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ του ατόμου και του αποδέκτη της υπηρεσίας·

Or. en

Τροπολογία 70

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(5) ***«εκπρόσωποι»***: ***οι οργανώσεις ή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων*** που ***προβλέπονται*** από το εθνικό δίκαιο ή τις εθνικές πρακτικές, ή και ***οι*** δύο·	(5) ***«εκπρόσωποι των εργαζομένων»***: ***εκπρόσωποι αναγνωρισμένων συνδικαλιστικών οργανώσεων σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική ή άλλα πρόσωπα*** που ***εκλέγονται ελεύθερα ή ορίζονται*** από ***τους εργαζομένους σε***

οργάνωση εκπροσώπησής τους σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο ή τις εθνικές πρακτικές, ή και ***τα*** δύο·

Or. en

Τροπολογία 71

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – σημείο 5 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(5α) «αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων»: κάθε σύστημα, λογισμικό ή διαδικασία που περιλαμβάνει τη χρήση δεδομένων, μηχανών και αλγορίθμων για τη λήψη αποφάσεων ή τη χρήση υπολογισμών για την υποβοήθηση ή την αντικατάσταση διαχειριστικών αποφάσεων ή πολιτικών που επηρεάζουν την οργάνωση της εργασίας, τις ευκαιρίες, την πρόσβαση, τις ελευθερίες, τα δικαιώματα και την ασφάλεια των εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 72

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που αναφέρεται στην παράγραφο 1 σημείο 1) δεν περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας της οποίας ***πρωταρχικός*** σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων. Περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η	2. Ο ορισμός των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που αναφέρεται στην παράγραφο 1 σημείο 1) δεν περιλαμβάνει τους παρόχους υπηρεσίας της οποίας σκοπός είναι η εκμετάλλευση ή η κοινή χρήση περιουσιακών στοιχείων. Περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας

οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο δεν αποτελεί απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο.	που εκτελείται από άτομο δεν αποτελεί απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο.

Or. en

Τροπολογία 73

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κατάλληλες διαδικασίες για να επαληθεύουν και να διασφαλίζουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με σκοπό την εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας***, όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου, και τη διασφάλιση ότι τα εν λόγω πρόσωπα απολαύουν των δικαιωμάτων που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους***.	1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν κατάλληλες ***και αποτελεσματικές*** διαδικασίες για να επαληθεύουν και να διασφαλίζουν τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με σκοπό την εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 74

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας βασίζεται πρωτίστως στα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της χρήσης αλγορίθμων στην οργάνωση της εργασίας	2. Ο καθορισμός της ύπαρξης σχέσης εργασίας βασίζεται πρωτίστως στα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, λαμβανομένης υπόψη της χρήσης αλγορίθμων στην οργάνωση της εργασίας

σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής ρύθμισης που ενδεχομένως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που ***αναλαμβάνει*** τις υποχρεώσεις του εργοδότη ***προσδιορίζεται*** σαφώς σύμφωνα με τις εθνικές έννομες τάξεις.	σε πλατφόρμα, ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο χαρακτηρίζεται η σχέση στο πλαίσιο οποιασδήποτε συμβατικής ρύθμισης που ενδεχομένως έχει συμφωνηθεί μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας αποδεικνύεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος ***ή τα μέρη*** που ***αναλαμβάνουν*** τις υποχρεώσεις του εργοδότη ***σε σχέση με το εργατικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένων των τομεακών υποχρεώσεων που καθορίζονται από συλλογικές συμβάσεις, ο φόρος εισοδήματος και η χρηματοδότηση της κοινωνικής προστασίας προσδιορίζονται*** σαφώς σύμφωνα με τις εθνικές έννομες τάξεις***, λαμβανομένου υπόψη του άρθρου 12β σχετικά με την ευθύνη υπεργολαβίας***.
	Or. en

Τροπολογία 75

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2α. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που ασκούν τα προνόμια των εργοδοτών είναι επιχειρήσεις και συμμορφώνονται με τις αντίστοιχες υποχρεώσεις των εργοδοτών βάσει της εθνικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν στον τομέα δραστηριότητας. Οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα απολαύουν πλήρως του καθεστώτος του εργαζομένου σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και τις τομεακές συλλογικές συμβάσεις, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος συμμετοχής σε συνδικαλιστική οργάνωση, οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης.
	Or. en

Τροπολογία 76

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Η συμβατική σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ***που ελέγχει, κατά την έννοια της παραγράφου 2, την εκτέλεση της εργασίας*** και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω της εν λόγω πλατφόρμας τεκμαίρεται νομικά ότι αποτελεί σχέση εργασίας. Για τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη θεσπίζουν πλαίσιο μέτρων, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά και δικαστικά τους συστήματα.	1. Η συμβατική σχέση μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα μέσω της εν λόγω πλατφόρμας τεκμαίρεται νομικά ότι αποτελεί σχέση εργασίας. Για τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη θεσπίζουν πλαίσιο μέτρων, σύμφωνα με τα εθνικά νομικά και δικαστικά τους συστήματα.

Or. en

Τροπολογία 77

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Το νομικό τεκμήριο εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές και νομικές ***διαδικασίες***. Οι αρμόδιες αρχές που ελέγχουν τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ή είναι επιφορτισμένες με την επιβολή της μπορούν να βασίζονται στο εν λόγω τεκμήριο.	Το νομικό τεκμήριο εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές διοικητικές ***διαδικασίες και διοικητικές*** και νομικές ***ενέργειες***. Οι αρμόδιες αρχές ***και οι φορείς που έχουν την ευθύνη της καταγραφής των διοικητικών διαδικασιών,*** που ελέγχουν τη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία ή είναι επιφορτισμένες με την επιβολή της μπορούν να βασίζονται στο εν λόγω τεκμήριο.

Or. en

Τροπολογία 78

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Ο έλεγχος της εκτέλεσης της εργασίας κατά την έννοια της παραγράφου 1 θεωρείται ότι πληροί τουλάχιστον δύο από τα ακόλουθα:	***διαγράφεται***
α) τον καθορισμό στην πράξη του επιπέδου των αποδοχών ή την καθιέρωση σχετικών ανώτατων ορίων·	
β) απαίτηση από το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα να τηρεί ειδικούς δεσμευτικούς κανόνες όσον αφορά την εμφάνιση, τη συμπεριφορά έναντι του αποδέκτη της υπηρεσίας ή την εκτέλεση της εργασίας·	
γ) την επίβλεψη της εκτέλεσης της εργασίας ή την επαλήθευση της ποιότητας των αποτελεσμάτων της εργασίας, μεταξύ άλλων με ηλεκτρονικά μέσα·	
δ) τον ουσιαστικό περιορισμό της ελευθερίας οργάνωσης της εργασίας, μεταξύ άλλων μέσω κυρώσεων, και ιδίως της διακριτικής ευχέρειας να επιλέγει κανείς τις ώρες εργασίας ή τις περιόδους απουσίας του, να αποδέχεται ή να αρνείται να εκτελέσει καθήκοντα ή να χρησιμοποιεί υπεργολάβους ή αναπληρωτές·	
ε) τον ουσιαστικό περιορισμό της δυνατότητας δημιουργίας πελατειακής βάσης ή εκτέλεσης εργασίας για οποιονδήποτε τρίτο.	

Or. en

Τροπολογία 79

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν	3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν

υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, ***λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τον αντίκτυπο στις νεοφυείς επιχειρήσεις, αποφεύγοντας*** να ***εφαρμόσουν το τεκμήριο στους πραγματικούς αυτοαπασχολουμένους και υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των ψηφιακών πλατφορμών*** εργασίας. Ειδικότερα:	υποστηρικτικά μέτρα για να διασφαλίσουν την αποτελεσματική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, ***προκειμένου*** να ***εξασφαλίσουν την αποτελεσματική προστασία των εργαζομένων που εκτελούν εργασία στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης*** εργασίας. Ειδικότερα:

Or. en

Τροπολογία 80

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις αρχές επιβολής των κανόνων με σκοπό την προδραστική στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας·	γ) καταρτίζουν κατευθυντήριες οδηγίες προς τις ***αρμόδιες εθνικές*** αρχές επιβολής των κανόνων με σκοπό την προδραστική ***διαπίστωση,*** στόχευση και τη δίωξη των μη συμμορφούμενων ψηφιακών πλατφορμών εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 81

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο γ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	γα) αναπτύσσουν κατευθυντήριες γραμμές και θεσπίζουν διαδικασίες για τις αρμόδιες διοικητικές αρχές και τους φορείς με σκοπό την προορατική εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου στις διοικητικές διαδικασίες και την ανταλλαγή δεδομένων με άλλες σχετικές αρχές, προκειμένου να εφαρμόζεται το

	νομικό τεκμήριο στην επεξεργασία και την καταχώριση των συμβατικών σχέσεων και των δεδομένων που σχετίζονται με την κοινωνική ασφάλιση·

Or. en

Τροπολογία 82

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) ενισχύουν τους ελέγχους και τις επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι εν λόγω έλεγχοι και επιθεωρήσεις είναι αναλογικοί και δεν εισάγουν διακρίσεις.	δ) ενισχύουν τους ελέγχους και τις επιτόπιες επιθεωρήσεις που διενεργούν οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι εν λόγω έλεγχοι και επιθεωρήσεις είναι αναλογικοί και δεν εισάγουν διακρίσεις. ***Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να καθορίζουν, κάθε χρόνο, εθνικό στόχο για τον αριθμό των επιθεωρήσεων που πρέπει να διενεργούνται όσον αφορά τους τομείς δραστηριότητας στους οποίους λειτουργούν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, προκειμένου να διαπιστώνεται η ορθή ταξινόμηση των εργαζομένων.***

Or. en

Τροπολογία 83

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	δα) να προβλέπουν αυτόματη και άμεση επιθεώρηση από τις επιθεωρήσεις εργασίας ή τους φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας κάθε φορά που ένα πρόσωπο

	που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα αναγνωρίζεται για πρώτη φορά ως εργαζόμενος πλατφόρμας, προκειμένου να επαληθεύεται το καθεστώς των άλλων προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα για την ίδια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 84

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 3 – στοιχείο δ β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	δβ) να προβλεφθεί κατάρτιση για τις επιθεωρήσεις εργασίας ή τους φορείς που είναι αρμόδιοι για την επιβολή της εργατικής νομοθεσίας, προκειμένου να ενισχυθούν οι ικανότητές τους, ιδίως στον τεχνολογικό τομέα, ώστε να είναι σε θέση να συμμορφώνονται αποτελεσματικά με τα στοιχεία γα) και δα).

Or. en

Τροπολογία 85

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Όσον αφορά τις συμβατικές σχέσεις που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 21 παράγραφος 1 και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ, το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία.	4. Όσον αφορά τις συμβατικές σχέσεις που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία που ορίζεται στο άρθρο 21 παράγραφος 1 και εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ, το νομικό τεκμήριο που αναφέρεται στην παράγραφο 1 εφαρμόζεται μόνο για την περίοδο που αρχίζει από την εν λόγω ημερομηνία***, με την επιφύλαξη άλλης εφαρμοστέας***

	εθνικής ή ενωσιακής νομοθεσίας, ιδίως δε της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 που θα μπορούσε να τεθεί σε εφαρμογή πριν από την ημερομηνία αυτή.

Or. en

Τροπολογία 86

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Όταν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας ***όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου***, το βάρος της απόδειξης βαρύνει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Οι διαδικασίες αυτές δεν έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου.	Όταν η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας, το βάρος της απόδειξης βαρύνει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Οι διαδικασίες αυτές δεν έχουν ανασταλτικό αποτέλεσμα στην εφαρμογή του νομικού τεκμηρίου.

Or. en

Τροπολογία 87

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – εδάφιο 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Όταν το πρόσωπο που εκτελεί την εργασία σε πλατφόρμα υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας ***όπως ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στο εν λόγω κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου***, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καλείται να συμβάλει	Όταν το πρόσωπο που εκτελεί την εργασία σε πλατφόρμα υποστηρίζει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν αποτελεί σχέση εργασίας, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας καλείται να συμβάλει στην ορθή επίλυση της διαδικασίας, ιδίως παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες που έχει στην κατοχή της.

στην ορθή επίλυση της διαδικασίας, ιδίως παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες που έχει στην κατοχή της.

Or. en

Τροπολογία 88

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Διαφάνεια και χρήση ***των*** αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων	Διαφάνεια και χρήση αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων

Or. en

Τροπολογία 89

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των εργαζομένων σε πλατφόρμες δυνάμει της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να ενημερώνουν τους εργαζομένους σε πλατφόρμες σχετικά με τα εξής:	1. Με την επιφύλαξη των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και των εργαζομένων σε πλατφόρμες δυνάμει ***του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679,*** της οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 ***και της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ***, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να ενημερώνουν ***εκ των προτέρων*** τους εργαζομένους σε πλατφόρμες***, τους εκπροσώπους των εργαζομένων, καθώς και την επιθεώρηση εργασίας και τις αρμόδιες αρχές,*** σχετικά με τα εξής:

Or. en

Τροπολογία 90

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων των εργαζομένων σε πλατφόρμες με ηλεκτρονικά μέσα·	α) τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση, την επίβλεψη ή την αξιολόγηση των εργασιακών επιδόσεων των εργαζομένων σε πλατφόρμες με ηλεκτρονικά μέσα·

Or. en

Τροπολογία 91

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε πλατφόρμες, και ιδίως την πρόσβασή τους στις αναθέσεις καθηκόντων, τις αποδοχές τους, την ασφάλεια και την υγεία τους στην εργασία, τον χρόνο εργασίας τους, τις προαγωγές τους και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.	β) τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν σημαντικά τις συνθήκες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων σε πλατφόρμες, και ιδίως ***την πρόσληψή τους,*** την πρόσβασή τους στις αναθέσεις καθηκόντων, τις αποδοχές τους, την ασφάλεια και την υγεία τους στην εργασία, τον χρόνο εργασίας τους, τις προαγωγές τους και το συμβατικό καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων του περιορισμού, της αναστολής ή της παύσης του λογαριασμού τους.

Or. en

Τροπολογία 92

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Οι πληροφορίες αυτές παρέχονται ανεξάρτητα από τα αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων τα οποία διαχειρίζεται η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή ο πάροχος υπηρεσιών υπεργολαβίας που πωλεί τις υπηρεσίες διαχείρισής του στην πλατφόρμα.

Or. en

Τροπολογία 93

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) σε σχέση με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης:	α) σε σχέση με τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης:

Or. en

Τροπολογία 94

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο ii α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	iia) τους στόχους και τους σκοπούς της παρακολούθησης·

Or. en

Τροπολογία 95

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο ii β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	iiβ) τη λειτουργία και τον τρόπο λειτουργίας των χαρακτηριστικών που επηρεάζουν τη σχέση εργασίας·

Or. en

Τροπολογία 96

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο α – σημείο ii γ (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	iiγ) επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο το σύστημα συμμορφώνεται με το εφαρμοστέο δίκαιο και τις συλλογικές συμβάσεις·

Or. en

Τροπολογία 97

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) σε σχέση με τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων:	β) σε σχέση με τα αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα λήψης αποφάσεων:

Or. en

Τροπολογία 98

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – σημείο iii

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
iii) τις κύριες παραμέτρους τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα συστήματα αυτά και τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του εργαζομένου σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις·	iii) τις ***κατηγορίες δεδομένων και τις*** κύριες παραμέτρους τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα συστήματα αυτά και τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης ***ή ημιαυτοματοποιημένης*** λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του εργαζομένου σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις ***και τους μηχανισμούς αξιολόγησης της απόδοσης***·

Or. en

Τροπολογία 99

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – σημείο iv

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
iv) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, άρνησης καταβολής αμοιβής για την εργασία που εκτελείται από τον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα.	iv) τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, άρνησης καταβολής αμοιβής για την εργασία που εκτελείται από τον εργαζόμενο σε πλατφόρμα, αποφάσεις για το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση με παρόμοια αποτελέσματα. ***Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με τις εφαρμοστέες διατάξεις που προβλέπονται από την εθνική νομοθεσία και τις συλλογικές συμβάσεις·***

Or. en

Τροπολογία 100

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 – στοιχείο β – σημείο iv α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	iva) επεξήγηση του τρόπου με τον οποίο το σύστημα συμμορφώνεται με το εθνικό δίκαιο και τις συλλογικές συμβάσεις·

Or. en

Τροπολογία 101

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2α. Οι αποφάσεις που έχουν αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας, στην υγεία και την ασφάλεια, και στη συμβατική σχέση ή εισάγουν αλλαγές στους συμφωνηθέντες όρους της σχέσης εργασίας, καθώς και οι αποφάσεις για την αναστολή ή τη διακοπή της συμβατικής σχέσης και του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα δεν λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα ή ημιαυτόματα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων και λαμβάνονται σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο και τις συλλογικές συμβάσεις.

Or. en

Τροπολογία 102

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. Παρέχουν τις πληροφορίες αυτές το αργότερο την πρώτη εργάσιμη ημέρα, καθώς και ***σε περίπτωση ουσιαστικών αλλαγών*** και ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Οι πληροφορίες πρέπει να παρέχονται σε συνοπτική, διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής γλώσσας.	3. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν ***στους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων*** τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 ***έγκαιρα ώστε να είναι δυνατές η διεξοδική εξέτασή τους και η ουσιαστική διαβούλευση,*** υπό μορφή εγγράφου που μπορεί να είναι σε ηλεκτρονική μορφή. Παρέχουν τις πληροφορίες αυτές ***σε εύλογο χρόνο και*** το αργότερο την πρώτη εργάσιμη ημέρα, καθώς και ***πριν από ενδεχόμενες αλλαγές που έχουν αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας ή την οργάνωση της εργασίας,*** και ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Οι πληροφορίες πρέπει να παρέχονται σε συνοπτική, διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με χρήση σαφούς και απλής γλώσσας.

Or. en

Τροπολογία 103

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμες και των εθνικών αρχών εργασίας κατόπιν αιτήματός τους.	4. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν τις πληροφορίες που αναφέρονται στην παράγραφο 2 στη διάθεση των ***εργαζομένων και των*** εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμες και των εθνικών αρχών εργασίας κατόπιν αιτήματός τους.

Or. en

Τροπολογία 104

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	4α. Τα χαρακτηριστικά των αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που έχουν αντίκτυπο στις συνθήκες εργασίας αποτελούν αντικείμενο συλλογικών διαπραγματεύσεων και συλλογικών συμβάσεων μεταξύ των μερών.

Or. en

Τροπολογία 105

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
5. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν εργαζομένους σε πλατφόρμες, τα οποία δεν είναι εγγενώς συνδεδεμένα με την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ του εργαζομένου σε πλατφόρμα και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ούτε είναι απολύτως αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης αυτής. Ειδικότερα:	5. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν ***ανακαλούν, συλλέγουν ή*** επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν εργαζομένους σε πλατφόρμες, τα οποία δεν είναι εγγενώς συνδεδεμένα με την εκτέλεση της σύμβασης μεταξύ του εργαζομένου σε πλατφόρμα και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ούτε είναι απολύτως αναγκαία για την εκτέλεση της σύμβασης αυτής***, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679***. Ειδικότερα:

Or. en

Τροπολογία 106

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση του εργαζομένου σε πλατφόρμα·	α) δεν ***ανακαλούν, συλλέγουν ή*** επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σχετικά με τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση του εργαζομένου σε πλατφόρμα·

Or. en

Τροπολογία 107

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την υγεία του εργαζομένου σε πλατφόρμα, εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 9 παράγραφος 2 στοιχεία β) έως ι) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679·	β) δεν ***ανακαλούν, συλλέγουν ή*** επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αφορούν την υγεία του εργαζομένου σε πλατφόρμα, εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 9 παράγραφος 2 στοιχεία β) έως ι) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679·

Or. en

Τροπολογία 108

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) δεν επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με ιδιωτικές συζητήσεις, συμπεριλαμβανομένων ανταλλαγών απόψεων με εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες·	γ) δεν ***ανακαλούν, συλλέγουν ή*** επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που σχετίζονται με ιδιωτικές συζητήσεις, συμπεριλαμβανομένων ανταλλαγών απόψεων με ***εργαζομένους και*** εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες·

Or. en

Τροπολογία 109

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο γ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	γα) δεν ανακαλούν, συλλέγουν ή επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που αποκαλύπτουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία ή την κατάσταση της υγείας ή τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση και την επεξεργασία γενετικών δεδομένων, βιομετρικών δεδομένων με σκοπό τη μοναδική ταυτοποίηση ενός φυσικού προσώπου, ή δεδομένων που αφορούν τη σεξουαλική ζωή ή τον γενετήσιο προσανατολισμό ενός φυσικού προσώπου, τις χρόνιες ασθένειες ή την κατάστασή του σε σχέση με τον HIV·

Or. en

Τροπολογία 110

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – στοιχείο δ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	δα) δεν κάνουν χρήση βιομετρικών ελέγχων ή συνεχούς βιντεοεπίβλεψης των εργασιακών επιδόσεων.

Or. en

Τροπολογία 111

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους σε πλατφόρμες από τα στάδια πρόσληψης πριν από την έναρξη της σχέσης εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 112

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	5α. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, πριν από την εισαγωγή τους, διενεργούν εκτίμηση των επιπτώσεων των προβλεπόμενων πράξεων επεξεργασίας στην προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων σε πλατφόρμα και ζητούν τις απόψεις των υποκειμένων των δεδομένων ή των εκπροσώπων τους σχετικά με τη σχεδιαζόμενη επεξεργασία. Οι πληροφορίες παρουσιάζονται σε συνοπτική, διαφανή, κατανοητή και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με τη χρήση σαφούς και απλής διατύπωσης, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμα και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων να προετοιμάζονται, όπου απαιτείται, για διαβούλευση.

Or. en

Τροπολογία 113

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	5β. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν τους εργαζομένους σε πλατφόρμες και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με κάθε μεταφορά δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα εντός ομίλου επιχειρήσεων ή ομίλου επιχειρήσεων που ασκούν κοινή οικονομική δραστηριότητα με τη χρήση αυτοματοποιημένων ή ημιαυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης.

Or. en

Τροπολογία 114

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	5γ. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες απολαύουν του δικαιώματος στη φορητότητα των δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων των δεδομένων φήμης (και του δικαιώματος να μην μεταφέρουν τα εν λόγω δεδομένα), του δικαιώματος διόρθωσης, διαγραφής και λήθης σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679.

Or. en

Τροπολογία 115

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 5 δ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	5δ. Η εν επιγνώσει συναίνεση του εργαζομένου δεν αντικαθιστά τις

	υποχρεώσεις που ορίζονται στο παρόν άρθρο.

Or. en

Τροπολογία 116

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Παρακολούθηση των αυτοματοποιημένων συστημάτων από τον άνθρωπο	***Εποπτεία*** των αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων από τον άνθρωπο***:***

Or. en

Τροπολογία 117

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρακολουθούν και αξιολογούν ανά τακτά διαστήματα τον αντίκτυπο των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, όπως αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1, στις συνθήκες εργασίας.	1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας εποπτεύουν και αξιολογούν ανά τακτά διαστήματα τον αντίκτυπο των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, όπως αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1, στις συνθήκες εργασίας. ***Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας προβλέπουν την εποπτεία από τον άνθρωπο όλων των αποφάσεων που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια ή εισάγουν αλλαγές στους συμφωνηθέντες όρους της σχέσης εργασίας.***

Or. en

Τροπολογία 118

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) ***αξιολογούν*** τους κινδύνους των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, κυρίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους εργατικών ατυχημάτων, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους·	α) ***αποφεύγουν τους κινδύνους ή αξιολογούν και προλαμβάνουν*** τους κινδύνους ***που δεν μπορούν να αποφευχθούν,*** των αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***,*** ***μεταξύ άλλων*** για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, κυρίως όσον αφορά τους πιθανούς κινδύνους εργατικών ατυχημάτων, τους ψυχοκοινωνικούς και εργονομικούς κινδύνους·

Or. en

Τροπολογία 119

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – στοιχείο α α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	αα) αξιολογούν τον κίνδυνο διακρίσεων που απορρέουν από αποφάσεις που λαμβάνονται από τα εν λόγω συστήματα·

Or. en

Τροπολογία 120

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 2 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Δεν χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα	Δεν χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα ***ή***

συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων κατά τρόπο που να ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να θέτει με άλλο τρόπο σε κίνδυνο τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες.	***ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων κατά τρόπο που να ασκεί αδικαιολόγητη πίεση στους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να θέτει με άλλο τρόπο σε κίνδυνο τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες.
	Or. en

Τροπολογία 121

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2α. Οι ψηφιακές πλατφόρμες διαβουλεύονται με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους των εργαζομένων και επιτρέπουν τη συμμετοχή τους στα πλαίσια όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία. Ειδικότερα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διαβουλεύονται με τους εργαζομένους σε πλατφόρμες και τους εκπροσώπους των εργαζομένων όσον αφορά τον σχεδιασμό και την εισαγωγή νέων τεχνολογιών. Όταν χρησιμοποιούνται αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν περιοδικά, και τουλάχιστον μία φορά ετησίως, τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τα θέματα που αναφέρονται στην παράγραφο 2.
	Or. en

Τροπολογία 122

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για την ***παρακολούθηση*** του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει καθήκοντα παρακολούθησης έχουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών. Απολαύουν προστασίας έναντι απολύσεων, πειθαρχικών μέτρων ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης για την απόκλιση από τις αυτοματοποιημένες αποφάσεις ή τις προτάσεις αποφάσεων.	3. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να εξασφαλίζουν επαρκείς ανθρώπινους πόρους για την ***εποπτεία*** του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα ***ή ημιαυτοματοποιημένα*** συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Τα πρόσωπα στα οποία η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας αναθέτει καθήκοντα παρακολούθησης έχουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των καθηκόντων αυτών***, συμπεριλαμβανομένων του επηρεασμού και της ακύρωσης της αυτοματοποιημένης απόφασης***. Απολαύουν προστασίας έναντι απολύσεων, πειθαρχικών μέτρων ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης για την απόκλιση από τις αυτοματοποιημένες ***ή ημιαυτοματοποοημένες*** αποφάσεις ή τις προτάσεις αποφάσεων.

Or. en

Τροπολογία 123

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Επανεξέταση ***σημαντικών*** αποφάσεων από τον άνθρωπο	Επανεξέταση αποφάσεων από τον άνθρωπο

Or. en

Τροπολογία 124

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για κάθε απόφαση που λαμβάνεται ή υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων η οποία επηρεάζει ***σημαντικά*** τις συνθήκες εργασίας του εργαζομένου σε πλατφόρμα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο β). Ειδικότερα, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες πρόσβαση σε υπεύθυνο επικοινωνίας που ορίζεται από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας με τον οποίο θα μπορούν να συζητούν και να διευκρινίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους που οδήγησαν στην απόφαση. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων.	1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες έχουν το δικαίωμα να λαμβάνουν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας εξηγήσεις για κάθε απόφαση που λαμβάνεται ή υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο ***ή ημιαυτοματοποιημένο*** σύστημα λήψης αποφάσεων η οποία επηρεάζει τις συνθήκες εργασίας του εργαζομένου σε πλατφόρμα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο β). Ειδικότερα, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στους εργαζομένους σε πλατφόρμες πρόσβαση σε υπεύθυνο επικοινωνίας που ορίζεται από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας με τον οποίο θα μπορούν να συζητούν και να διευκρινίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους που οδήγησαν στην απόφαση. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω υπεύθυνοι επικοινωνίας διαθέτουν την αναγκαία ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία για την άσκηση των εν λόγω καθηκόντων.

Or. en

Τροπολογία 125

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 1 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα γραπτή δήλωση στην οποία αναφέρονται οι λόγοι για κάθε απόφαση που ***λαμβάνεται ή*** υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο	Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα γραπτή δήλωση στην οποία αναφέρονται οι λόγοι για κάθε απόφαση που υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο ***ή***

σύστημα λήψης αποφάσεων για τον περιορισμό, την αναστολή ή την παύση του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, για κάθε απόφαση άρνησης καταβολής αμοιβής για εργασία που εκτελεί ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα, κάθε απόφαση σχετικά με το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση ***με*** παρόμοια αποτελέσματα.

ημιαυτοματοποιημένο σύστημα λήψης αποφάσεων για τον περιορισμό, την αναστολή ή την παύση του λογαριασμού του εργαζομένου σε πλατφόρμα, για κάθε απόφαση άρνησης καταβολής αμοιβής για εργασία που εκτελεί ο εργαζόμενος σε πλατφόρμα, κάθε απόφαση σχετικά με το συμβατικό καθεστώς του εργαζομένου σε πλατφόρμα ή κάθε απόφαση ***που συνεπάγεται αλλαγή των συμφωνηθέντων όρων σχέσης εξαρτημένης εργασίας ή έχει*** παρόμοια αποτελέσματα. ***Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ·η πρακτική και τις συλλογικές συμβάσεις·***

Or. en

Τροπολογία 126

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. ***Όταν οι*** εργαζόμενοι σε πλατφόρμα ***δεν είναι ικανοποιημένοι από τις εξηγήσεις ή τη γραπτή αιτιολόγηση που έλαβαν ή θεωρούν ότι η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματά τους,*** έχουν το δικαίωμα να ***ζητήσουν*** από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει ***την εν λόγω απόφαση***. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ανταποκρίνεται στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα τεκμηριωμένη απάντηση χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός μίας εβδομάδας από την παραλαβή του αιτήματος.	2. ***Οι*** εργαζόμενοι σε πλατφόρμα ***και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων*** έχουν το δικαίωμα να ***ζητούν*** από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να επανεξετάσει ***τις αποφάσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1***. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ανταποκρίνεται στο εν λόγω αίτημα παρέχοντας στον εργαζόμενο σε πλατφόρμα τεκμηριωμένη απάντηση χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και σε κάθε περίπτωση εντός μίας εβδομάδας από την παραλαβή του αιτήματος.

Or. en

Τροπολογία 127

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Όταν η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματα του εργαζομένου σε πλατφόρμα, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας διορθώνει χωρίς καθυστέρηση την εν λόγω απόφαση ή, εάν η διόρθωση αυτή δεν είναι δυνατή, προσφέρει κατάλληλη αποζημίωση.	3. Όταν η απόφαση που αναφέρεται στην παράγραφο 1 παραβιάζει τα δικαιώματα του εργαζομένου σε πλατφόρμα, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας διορθώνει χωρίς καθυστέρηση την εν λόγω απόφαση ή, εάν η διόρθωση αυτή δεν είναι δυνατή, προσφέρει κατάλληλη αποζημίωση***, η οποία αυξάνεται σε περίπτωση παραβίασης των θεμελιωδών δικαιωμάτων του εργαζομένου στην πλατφόρμα***.

Or. en

Τροπολογία 128

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Το παρόν άρθρο δεν θίγει τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο.	4. Το παρόν άρθρο δεν θίγει τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το εθνικό δίκαιο ***ή τις εθνικές πρακτικές και συλλογικές συμβάσεις***.

Or. en

Τροπολογία 129

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την οδηγία 2002/14/ΕΚ, τα	1. Με την επιφύλαξη των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την οδηγία 2002/14/ΕΚ, τα

κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και προβαίνουν σε διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή, εάν δεν υπάρχουν εκπρόσωποι, με τους οικείους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην καθιέρωση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 ή στην ουσιαστική τροποποίηση της χρήσης τους, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ενημερώνουν και προβαίνουν σε ***ουσιαστική*** διαβούλευση με ***τους εργαζομένους και*** τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή, εάν δεν υπάρχουν εκπρόσωποι, με τους οικείους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην καθιέρωση αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που αναφέρονται στο άρθρο 6 παράγραφος 1***, τα οποία επηρεάζουν αρνητικά τις συνθήκες εργασίας και την υγεία και ασφάλεια,*** ή στην ουσιαστική τροποποίηση της χρήσης τους, σύμφωνα με το παρόν άρθρο. ***Οι κοινωνικοί εταίροι διεξάγουν ουσιαστικές διαβουλεύσεις με καλή πίστη και προωθούν τον κοινωνικό διάλογο για τα θέματα αυτά, προκειμένου να τα συνδιαμορφώσουν.***

Or. en

Τροπολογία 130

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή οι οικείοι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες μπορούν να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη. Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας έχει περισσότερους από ***500*** εργαζομένους σε ένα κράτος μέλος, οι δαπάνες για τον εμπειρογνώμονα βαρύνουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι είναι αναλογικές.	3. Οι ***εργαζόμενοι και οι*** εκπρόσωποι των εργαζομένων σε πλατφόρμες ή οι οικείοι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες μπορούν να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για να εξετάσουν το θέμα που αποτελεί αντικείμενο ενημέρωσης και διαβούλευσης και να διατυπώσουν γνώμη. Όταν μια ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας έχει περισσότερους από ***250*** εργαζομένους σε ένα κράτος μέλος, οι δαπάνες για τον εμπειρογνώμονα βαρύνουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, υπό την προϋπόθεση

ότι είναι αναλογικές.

Or. en

Τροπολογία 131

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α. Η ενημέρωση και η ουσιαστικδιαβούλευση διασφαλίζονται ανεξάρτητα από τα αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων τα οποία διαχειρίζεται η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή ο πάροχος υπηρεσιών υπεργολαβίας που πωλεί τις υπηρεσίες διαχείρισής του στην πλατφόρμα.

Or. en

Τροπολογία 132

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. ***Το άρθρο*** 6, ***το άρθρο*** 7 ***παράγραφοι 1*** και ***3 και το άρθρο 8*** εφαρμόζονται επίσης στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν έχουν σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας.	1. ***Τα άρθρα*** 6, 7***, 8*** και ***15*** εφαρμόζονται επίσης στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν έχουν σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας ***για τις πτυχές που μπορούν να ισχύουν για τους πραγματικούς αυτοαπασχολούμενους και με την επιφύλαξη της πλήρους και αποτελεσματικής εφαρμογής των άρθρων 3 και 4***.

Or. en

Τροπολογία 133

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 10 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Άρθρο 10α
	Εργαζόμενοι υποκείμενοι σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων
	Τα άρθρα 6, 7, 8 και 9 εφαρμόζονται επίσης σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως καθεστώτος, που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, καθώς και σε κάθε επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένα ή ημιαυτόματα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων.

Or. en

Τροπολογία 134

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Με την επιφύλαξη των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004[69] και 987/2009[70] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας ***που είναι εργοδότες*** να δηλώνουν την εργασία που εκτελούν ***εργαζόμενοι*** σε ***πλατφόρμες*** στις αρμόδιες αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία και να ανταλλάσσουν σχετικά δεδομένα με τις εν λόγω αρχές, σύμφωνα με τους κανόνες και τις διαδικασίες που ορίζονται στη νομοθεσία των οικείων κρατών μελών.	Με την επιφύλαξη των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 883/2004[69] και 987/2009[70] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να δηλώνουν την εργασία που ***εκτελούνπρόσωπα που*** εκτελούν ***εργασία*** σε ***πλατφόρμα καθώς και το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων αυτών*** στις αρμόδιες αρχές εργασίας***, φορολογίας*** και κοινωνικής προστασίας του κράτους μέλους στο οποίο εκτελείται η εργασία και να ανταλλάσσουν σχετικά δεδομένα με τις εν λόγω αρχές, σύμφωνα με τους κανόνες

και τις διαδικασίες που ορίζονται στη νομοθεσία των οικείων κρατών μελών***, προκειμένου, μεταξύ άλλων, να συμμορφώνονται προς τις υποχρεώσεις τους σε σχέση με τη φορολογία και την κοινωνική προστασία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις εθνικές πρακτικές***.

---

[69] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

[70] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

---

[69] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2004, για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 166 της 30.4.2004, σ. 1).

[70] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 987/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Σεπτεμβρίου 2009, για καθορισμό της διαδικασίας εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας (ΕΕ L 284 της 30.10.2009, σ. 1).

Or. en

Τροπολογία 135

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – εδάφιο 1 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη επιβάλλουν αποτελεσματικές και αποτρεπτικές κυρώσεις στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που δεν συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις της παραγράφου 1, συμπεριλαμβανομένης της αναστολής της άδειας λειτουργίας σε περιπτώσεις συνεχιζόμενων παραβάσεων.

Or. en

Τροπολογία 136

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Όταν οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές ασκούν τα οικεία καθήκοντα διασφάλισης της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όταν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ασκούν τα καθήκοντα εκπροσώπησής τους, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν στη διάθεσή τους τις ακόλουθες πληροφορίες:	1. Όταν οι αρχές εργασίας, ***υγείας και ασφάλειας,*** κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές ασκούν τα οικεία καθήκοντα διασφάλισης της συμμόρφωσης με τις νομικές υποχρεώσεις που ισχύουν για το καθεστώς απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όταν οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ασκούν τα καθήκοντα εκπροσώπησής τους, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας θέτουν στη διάθεσή τους τις ακόλουθες πληροφορίες:

Or. en

Τροπολογία 137

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της ***οικείας*** ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ***σε τακτική βάση*** και το συμβατικό ή εργασιακό καθεστώς τους·	α) τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και το συμβατικό ή εργασιακό καθεστώς τους·

Or. en

Τροπολογία 138

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο α α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	αα) αντίγραφο των συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679·

Or. en

Τροπολογία 139

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που εφαρμόζονται στις εν λόγω συμβατικές σχέσεις***, υπό την προϋπόθεση ότι οι εν λόγω όροι και προϋποθέσεις καθορίζονται μονομερώς από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και εφαρμόζονται σε μεγάλο αριθμό συμβατικών σχέσεων***.	β) τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που εφαρμόζονται στις εν λόγω συμβατικές σχέσεις.

Or. en

Τροπολογία 140

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές και οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα παρεχόμενα δεδομένα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν στα εν λόγω αιτήματα ***εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος***,	3. Οι αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και άλλες αρμόδιες αρχές και οι ***συνδικαλιστικοί*** εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν το δικαίωμα να ζητούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες σχετικά με οποιοδήποτε από τα παρεχόμενα δεδομένα. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απαντούν στα εν λόγω αιτήματα ***μέσα σε έναν μήνα***,

παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση.

παρέχοντας τεκμηριωμένη απάντηση.

Or. en

Τροπολογία 141

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Άρθρο 12α
	Συνεργασία σε διασυνοριακές υποθέσεις
	1. Οι αρμόδιες αρχές εργασίας, κοινωνικής προστασίας και οι φορολογικές αρχές ανταλλάσσουν πληροφορίες σχετικά με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο στο οποίο είναι εγκατεστημένη η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Για τον σκοπό αυτό, στο Σύστημα Πληροφόρησης για την Εσωτερική Αγορά της Επιτροπής δημιουργείται ειδική ενότητα για την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις σχετικές πτυχές των διασυνοριακών προσώπων που εκτελούν εργασίες πλατφόρμας.
	2. Για υποθέσεις διασυνοριακού ενδιαφέροντος, η Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας διευκολύνει και υποστηρίζει τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων εθνικών αρχών που είναι αρμόδιες για την παρακολούθηση της επιβολής της νομοθεσίας για την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού και τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, ιδίως για τη στήριξη της παροχής πληροφοριών στους εργοδότες και τους εργαζομένους όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το δίκαιο της Ένωσης, την προώθηση της ενισχυμένης συνεργασίας και της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των

κρατών μελών, καθώς και τον συντονισμό και τη στήριξη των συνδυασμένων και κοινών επιθεωρήσεων.

Or. en

Τροπολογία 142

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 12 β (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Άρθρο 12β
	Ευθύνη υπεργολάβου
	1. Για την αντιμετώπιση της απάτης και των καταχρήσεων σε σχέση με τις διατάξεις της παρούσας οδηγίας, τα κράτη μέλη μπορούν, κατόπιν διαβούλευσης με τους σχετικούς κοινωνικούς εταίρους σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική, να λαμβάνουν πρόσθετα μέτρα σε μη διακριτική και αναλογική βάση, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι, σε περίπτωση αλυσίδας υπεργολαβίας, οι εργαζόμενοι σε πλατφόρμες διαθέτουν αποτελεσματικό μέσο έννομης προστασίας βάσει του οποίου η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας της οποίας ο εργοδότης (πάροχος υπηρεσιών) είναι άμεσος υπεργολάβος μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη, επιπλέον ή αντί του εργοδότη, όσον αφορά τυχόν εκκρεμείς καθαρές αποδοχές που αντιστοιχούν στα ελάχιστα όρια μισθού και εισφορών που οφείλονται στα κοινά ταμεία ή στα κοινά ιδρύματα των κοινωνικών εταίρων.
	2. Τα κράτη μέλη προβλέπουν μέτρα που διασφαλίζουν ότι στις αλυσίδες υπεργολαβίας οι αποσπασμένοι εργαζόμενοι διαθέτουν αποτελεσματικό μέσο έννομης προστασίας βάσει του οποίου η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας της οποίας είναι άμεσος υπεργολάβος ο

εργοδότης μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη, επιπλέον ή αντί του εργοδότη, για τυχόν παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε πλατφόρμα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

3. Η ευθύνη για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δυνάμει του παρόντος άρθρου περιορίζεται στα δικαιώματα των εργαζομένων που έχουν αποκτηθεί στο πλαίσιο της συμβατικής σχέσης μεταξύ του εργολάβου και του υπεργολάβου του.

4. Τα κράτη μέλη μπορούν, σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ένωσης, να προβλέπουν αυστηρότερους κανόνες ευθύνης, βάσει της εθνικής τους νομοθεσίας, όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής και το εύρος της ευθύνης των υπεργολάβων, χωρίς διακρίσεις και σε αναλογική βάση.

5. Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι ο ανάδοχος που έχει αναλάβει υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική δεν φέρει ευθύνη.

6. Με την επιφύλαξη των παραγράφων 1, 2 και 3, τα κράτη μέλη μπορούν επίσης να λάβουν άλλα κατάλληλα μέτρα επιβολής, σύμφωνα με την ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και/ή πρακτική, τα οποία να προβλέπουν, σε άμεση σχέση υπεργολαβίας, αποτελεσματικές και αναλογικές κυρώσεις εις βάρος του εργολάβου, για την πάταξη της απάτης και των καταχρηστικών συμπεριφορών σε περιπτώσεις όπου οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην άσκηση των δικαιωμάτων τους.

7. Τα κράτη μέλη ενημερώνουν την Επιτροπή σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνουν δυνάμει του παρόντος άρθρου.

8. Η Επιτροπή παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Or. en

Τροπολογία 143

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 13 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Με την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας ή άλλη συμβατική σχέση έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης κατάλληλης αποζημίωσης, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία.	Με την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 ***και του άρθρου 13 παράγραφος 1 της οδηγίας 2009/52/ΕΚ***, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η σχέση εργασίας ή άλλη συμβατική σχέση έχει λήξει, έχουν πρόσβαση ***σε κατάλληλες, ταχείες, δωρεάν, δίκαιες και αποτελεσματικές διαδικασίες και μηχανισμούς διευθέτησης διαφορών αναφορικά με την ύπαρξη και τους όρους σχέσης εξαρτημένης εργασίας και*** σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών και δικαίωμα επανόρθωσης, συμπεριλαμβανομένης κατάλληλης αποζημίωσης, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία.

Or. en

Τροπολογία 144

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Διαδικασίες εξ ονόματος ή προς υποστήριξη προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα	Διαδικασίες εξ ονόματος ή προς υποστήριξη προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***και εργαζομένων υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα***

παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων

Or. en

Τροπολογία 145

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 80 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή ***άλλες νομικές οντότητες*** που ***έχουν, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από την εθνική νομοθεσία*** ή ***πρακτική, έννομο συμφέρον*** να ***υπερασπίζονται τα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία*** σε ***πλατφόρμα μπορούν να κινήσουν*** οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Μπορούν να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από την παρούσα οδηγία, με την έγκριση του εν λόγω προσώπου.	1. Με την επιφύλαξη του άρθρου 80 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, ***του άρθρου 13 παράγραφος 2 της οδηγίας 2009/52/ΕΚ και σύμφωνα με την οδηγία 2002/14/ΕΚ,*** τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ***συνδικαλιστικές οργανώσεις ή οι*** εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή ***των εργαζομένων*** που ***υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης*** ή ***λήψης αποφάσεων μπορούν*** να ***συμμετέχουν*** σε οποιαδήποτε δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή οποιουδήποτε από τα δικαιώματα ή τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την παρούσα οδηγία. Μπορούν να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ***ή εργαζομένου που υπόκειται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων*** σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από την παρούσα οδηγία, με την έγκριση του εν λόγω προσώπου ***όπου αυτό είναι σκόπιμο και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία η πρακτική***.

Or. en

Τροπολογία 146

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Οι εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν επίσης το δικαίωμα να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσοτέρων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με την έγκριση των εν λόγω προσώπων .	2. Οι ***συνδικαλιστικές οργανώσεις ή οι*** εκπρόσωποι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα έχουν επίσης το δικαίωμα να ενεργούν εξ ονόματος ή προς υποστήριξη περισσοτέρων του ενός προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, με την έγκριση των εν λόγω προσώπων ***όπου αυτό είναι σκόπιμο και σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία η πρακτική***.

Or. en

Τροπολογία 147

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 2 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2α. Οι παράγραφοι 1 και 2 εφαρμόζονται με την επιφύλαξη άλλων αρμοδιοτήτων και συλλογικών δικαιωμάτων των κοινωνικών εταίρων και των εκπροσώπων των εργαζομένων, κατά περίπτωση, περιλαμβανομένου του δικαιώματος ανάληψης συλλογικής δράσης σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και/ή πρακτική.

Or. en

Τροπολογία 148

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 14 – παράγραφος 2 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	2β. Οι παράγραφοι 1 και 2 εφαρμόζονται με την επιφύλαξη των εθνικών δικονομικών κανόνων περί εκπροσώπησης και υπεράσπισης ενώπιον των δικαστηρίων.

Or. en

Τροπολογία 149

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 15 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν ***τη δυνατότητα*** στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία ***σε πλατφόρμα*** να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, καθώς και με εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω ***της ψηφιακής υποδομής*** των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας ή με ***παρόμοια αποτελεσματικά μέσα***, τηρώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να μην επιδιώκουν πρόσβαση στις εν λόγω επαφές και επικοινωνίες ούτε να τις παρακολουθούν.	Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για να διασφαλίσουν ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας παρέχουν στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία ***πλατφόρμας τη δυνατότητα*** να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, καθώς και ***να επικοινωνούν*** με ***τους συνδικαλιστικούς*** εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω ***των ψηφιακών υποδομών*** των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας ή ***μέσω εξίσου αποτελεσματικών μέσων*** με ***ορατό και άμεσα προσβάσιμο τρόπο***, τηρώντας παράλληλα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/679. Τα κράτη μέλη απαιτούν από τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας να μην επιδιώκουν πρόσβαση στις εν λόγω επαφές και επικοινωνίες ούτε να τις παρακολουθούν***, και προβλέπουν κατάλληλες κυρώσεις εν προκειμένω, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο***.

Or. en

Τροπολογία 150

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 15 α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Άρθρο 15α
	Προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην εργασία σε πλατφόρμα
	Με την επιφύλαξη του πλήρους σεβασμού της αυτονομίας των κοινωνικών εταίρων, τα κράτη μέλη προωθούν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στην εργασία σε πλατφόρμα, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι συνθήκες εργασίας με αμφότερα τα ακόλουθα:
	α) διασφάλιση ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, λαμβανομένων υπόψη του μεγέθους και της ικανότητας της οικείας επιχείρησης, παρέχουν στους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικές πληροφορίες·
	β) διασφάλιση του δικαιώματος των εκπροσώπων των εργαζομένων να έχουν πρόσβαση στους εργαζομένους σε πλατφόρμες, να συναντούν και να επικοινωνούν με τους εργαζομένους ατομικά ή συλλογικά με σκοπό την οργάνωση των εργαζομένων, τη διαπραγμάτευση των μισθών τους εξ ονόματός τους και την εκπροσώπησή τους.
	Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας απέχουν από κάθε πράξη ή παράλειψη που θα μπορούσε, άμεσα ή έμμεσα, να υπονομεύσει το δικαίωμα συνδικαλιστικής οργάνωσης ή προσχώρησης σε συνδικαλιστική οργάνωση, ή που εισάγει διακρίσεις εις βάρος εργαζομένων και εκπροσώπων συνδικαλιστικών οργανώσεων που συμμετέχουν ή επιθυμούν να συμμετάσχουν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Or. en

Τροπολογία 151

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 16 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, σε διαδικασίες που αφορούν αξίωση σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται υπό τον έλεγχό της.	1. Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, σε διαδικασίες που αφορούν αξίωση σχετικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησης προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα εθνικά δικαστήρια ή οι αρμόδιες αρχές είναι σε θέση να διατάσσουν την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται υπό τον έλεγχό της***, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασης της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας και τον τόπο στον οποίο η πλατφόρμα αναθέτει σε αναδόχους να αναλάβουν μέρος της αλγοριθμικής διαχείρισης.***

Or. en

Τροπολογία 152

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 17 – εδάφιο 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που είναι εκπρόσωποί τους, από δυσμενή μεταχείριση από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και από τυχόν δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στην ψηφιακή πλατφόρμα ***εργασίας*** ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινήσει με σκοπό να επιβάλουν	Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***και των εργαζομένων που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που είναι εκπρόσωποί τους, από δυσμενή μεταχείριση από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ή οποιαδήποτε επιχείρηση***

συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων και από τυχόν δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στην ψηφιακή πλατφόρμα ***εργασίας ή στην επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτά τα συστήματα*** ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινήσει με σκοπό να επιβάλουν συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία. ***Τα μέτρα περιλαμβάνουν τη δημιουργία προσβάσιμων και ουσιαστικών μηχανισμών υποβολής καταγγελιών.***

Or. en

Τροπολογία 153

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 18 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση, ή ισοδύναμό της, προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.	1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή οποιοδήποτε ισοδύναμό της και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση, ή ισοδύναμό της, προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή εργαζομένων που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων***, επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία.

Or. en

Τροπολογία 154

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 18 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***τα οποία*** θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή έχουν υποβληθεί σε μέτρα με ισοδύναμο αποτέλεσμα για τον λόγο ότι έχουν ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία μπορούν να ζητούν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να τους γνωστοποιήσει τους λόγους της απόλυσης ή των ισοδύναμων μέτρων, δεόντως τεκμηριωμένους. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας γνωστοποιεί τους λόγους αυτούς γραπτώς.	2. Τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων οι οποίοι*** θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή έχουν υποβληθεί σε μέτρα με ισοδύναμο αποτέλεσμα για τον λόγο ότι έχουν ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία μπορούν να ζητούν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ή την επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** να τους γνωστοποιήσει τους λόγους της απόλυσης ή των ισοδύναμων μέτρων, δεόντως τεκμηριωμένους. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ή η επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτοματοποιημένα ή ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** γνωστοποιεί τους λόγους αυτούς γραπτώς.

Or. en

Τροπολογία 155

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 18 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι, όταν οι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα που αναφέρονται στην παράγραφο 2 τεκμηριώνουν, ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής ή φορέα, πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να τεκμαίρεται ότι υπήρξε η εν λόγω απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα, εναπόκειται στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να αποδείξει ότι η απόλυση ή τα	3. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι, όταν οι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή οι εργαζόμενοι που υπόκεινται σε αυτοματοποιημένα και ημιαυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων*** που αναφέρονται στην παράγραφο 2 τεκμηριώνουν, ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής ή φορέα, πραγματικά περιστατικά από τα οποία

ισοδύναμα μέτρα βασίστηκαν σε λόγους άλλους από τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 1.	μπορεί να τεκμαίρεται ότι υπήρξε η εν λόγω απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα, εναπόκειται στην ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ***ή στην επιχείρηση που χρησιμοποιεί αυτά τα συστήματα τέτοια*** να αποδείξει ότι η απόλυση ή τα ισοδύναμα μέτρα βασίστηκαν σε λόγους άλλους από τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 1.

Or. en

Τροπολογία 156

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 18 – παράγραφος 6 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	6α. Για τους σκοπούς της παραγράφου 1, η παρατεταμένη αναστολή του λογαριασμού του προσώπου που εκτελεί εργασία πλατφόρμας θεωρείται ισοδύναμη με απόλυση.

Or. en

Τροπολογία 157

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι επίσης υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του άρθρου 6, του άρθρου 7 παράγραφοι 1 και 3 και των άρθρων 8 και ***10*** της παρούσας οδηγίας, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.	1. Η εποπτική αρχή ή οι εποπτικές αρχές που είναι υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 είναι επίσης υπεύθυνη/-ες για την παρακολούθηση της εφαρμογής του άρθρου 6, του άρθρου 7 παράγραφοι 1 και 3 και των άρθρων 8***, 10*** και ***15*** της παρούσας οδηγίας, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των κεφαλαίων VI, VII και VIII του κανονισμού (ΕΕ)

Είναι αρμόδιες για την επιβολή διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.	2016/679. Είναι αρμόδιες για την επιβολή διοικητικών προστίμων μέχρι του ποσού που αναφέρεται στο άρθρο 83 παράγραφος 5 του εν λόγω κανονισμού.
	Or. en

Τροπολογία 158

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Οι αρχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και οι εθνικές αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τον αντίκτυπο των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας ή στα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.	2. Οι αρχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και οι εθνικές αρχές εργασίας και κοινωνικής προστασίας συνεργάζονται, κατά περίπτωση, για την επιβολή της παρούσας οδηγίας, στο πλαίσιο των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τον αντίκτυπο των αυτοματοποιημένων ***ή ημιαυτοματοποιημένων*** συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων στις συνθήκες εργασίας ή στα δικαιώματα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ***ή των εργαζομένων που υπόκεινται σε αλγοριθμική διαχείριση***. Για τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω αρχές ανταλλάσσουν μεταξύ τους σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που λαμβάνονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών, είτε κατόπιν αιτήματος είτε με δική τους πρωτοβουλία.
	Or. en

Τροπολογία 159

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων οι οποίες θεσπίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας πλην των διατάξεων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι προβλεπόμενες κυρώσεις είναι αποτελεσματικές**,** αναλογικές και αποτρεπτικές.	3. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τους κανόνες σχετικά με τις κυρώσεις ***και τις ποινές*** που επιβάλλονται σε περίπτωση παράβασης εθνικών διατάξεων οι οποίες θεσπίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας οδηγίας πλην των διατάξεων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 ή των σχετικών διατάξεων που ήδη ισχύουν και αφορούν δικαιώματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας. Οι προβλεπόμενες ***ποινές και*** κυρώσεις είναι αποτελεσματικές αναλογικές και αποτρεπτικές. ***Μπορούν να λάβουν τη μορφή προστίμων και περιλαμβάνουν πρόβλεψη για αναλογική αποζημίωση.***

Or. en

Τροπολογία 160

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α. Τα κράτη μέλη προβλέπουν τη δυνατότητα επιβολής περαιτέρω κυρώσεων κατά εργοδοτών, μεταξύ άλλων του μερικού ή πλήρους αποκλεισμού από δημόσιες παροχές, ενισχύσεις ή επιδοτήσεις, συμπεριλαμβανομένων των γεωργικών επιδοτήσεων, του αποκλεισμού από διαδικασίες δημόσιων συμβάσεων, και της μερικής ή πλήρους ανάκτησης των δημόσιων παροχών, ενισχύσεων ή επιδοτήσεων που χορηγήθηκαν, συμπεριλαμβανομένων των ενωσιακών χρηματοδοτήσεων που διαχειρίζονται τα κράτη μέλη.

Or. en

Τροπολογία 161

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 19 – παράγραφος 3 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3β. Τα κράτη μέλη προβλέπουν ή αυξάνουν οικονομικές κυρώσεις και ποινές ανάλογα με:
	α) τον αριθμό των παραβάσεων·
	β) τον αριθμό των θιγόμενων εργαζομένων·

Or. en

Τροπολογία 162

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 20 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Η παρούσα οδηγία δεν αποτελεί βάσιμο λόγο για την υποβάθμιση του ***γενικού*** επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται στους εργαζομένους εντός των κρατών μελών.	1. Η παρούσα οδηγία δεν αποτελεί βάσιμο λόγο για την υποβάθμιση του επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται στους εργαζομένους εντός των κρατών μελών.

Or. en

Τροπολογία 163

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 20 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να εκδίδουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις περισσότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την	2. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να εκδίδουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις περισσότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την

εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σύμφωνα με τους στόχους της παρούσας οδηγίας. ***Όσον αφορά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τα οποία δεν έχουν σχέση εργασίας, η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στον βαθμό που οι εν λόγω εθνικοί κανόνες είναι συμβατοί με τους κανόνες για τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.***

εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους σε πλατφόρμες, σύμφωνα με τους στόχους της παρούσας οδηγίας.

Or. en

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η εργασία σε πλατφόρμα είναι ένας από τους βασικούς μετασχηματισμούς που επιφέρουν οι ψηφιακές τεχνολογίες στις αγορές εργασίας σε ολόκληρο τον κόσμο. Διάφοροι τομείς μετατοπίζονται στην οικονομία των πλατφορμών εργασίας, από τις μεταφορές στις υπηρεσίες εγγύτητας στις δημιουργικές βιομηχανίες. Η πανδημία COVID-19 επιτάχυνε αυτή την τάση, προωθώντας τομείς που ήδη κινούνται προς την κατεύθυνση της εργασίας σε πλατφόρμα, όπως η διανομή τροφίμων. Τα στοιχεία αντικατοπτρίζουν μια τέτοια τάση: σύμφωνα με τις εκτιμήσεις της Επιτροπής, πάνω από 28 εκατομμύρια άτομα στην ΕΕ εμπλέκονται σε εργασία σε πλατφόρμα και έως το 2025 ο αριθμός αυτός θα αυξηθεί σε 43 εκατομμύρια.
Ωστόσο, η ευελιξία και η εκθετική ανάπτυξη της εργασίας σε πλατφόρμα ενέχει τον κίνδυνο, χωρίς κατάλληλη ρύθμιση του φαινομένου, να δημιουργηθούν επισφαλείς συνθήκες εργασίας, εις βάρος των ατόμων που εκτελούν την εργασία αυτή. Τα στοιχεία σε ολόκληρη την ΕΕ δείχνουν ότι τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα συχνά δεν απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα με τους εργαζομένους στην παραδοσιακή οικονομία, καθώς δεν αναγνωρίζονται καν ως εργαζόμενοι, ακόμη και αν τα γεγονότα το αποδεικνύουν και, λόγω των συνθηκών οργάνωσης της εργασίας σε πλατφόρμα, που συνεπάγονται αλγοριθμική διαχείριση, αποτελούν αντικείμενο εκμετάλλευσης. Συνεπώς, η παρούσα οδηγία έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι εξελίξεις που οφείλονται στις νέες τεχνολογίες δεν παρεμποδίζουν τα δικαιώματα που οι εργαζόμενοι στην ΕΕ έχουν δικαίως αποκτήσει τις τελευταίες δεκαετίες.

Καθεστώς απασχόλησης
Πρώτον, το καθεστώς απασχόλησης των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα πολύ συχνά δεν αντιστοιχεί στις συνθήκες εργασίας τους. Η εσφαλμένη ταξινόμηση της σχέσης εργασίας αποτέλεσε σημαντική κινητήρια δύναμη δικαστικών υποθέσεων σε ολόκληρη την ΕΕ, προσπαθώντας να προσδιορίσει το κατάλληλο καθεστώς απασχόλησης των εργαζομένων με βάση τα καθήκοντά τους και τον βαθμό ελέγχου και εποπτείας που ασκεί η πλατφόρμα σε αυτούς. Τα περισσότερα δικαστήρια διαπίστωσαν ότι οι υπό εξέταση εργαζόμενοι ήταν ψευδοαυτοαπασχολούμενοι, γεγονός που σημαίνει ότι υπέγραψαν σύμβαση αυτοαπασχόλησης με την πλατφόρμα εργασίας, αλλά, στην πραγματικότητα, αποδείχθηκε ότι έχουν τις συνθήκες εργασίας σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Επομένως, τα πραγματικά περιστατικά διέψευδαν την επίσημη σχέση μεταξύ αυτών και της πλατφόρμας. Η ψευδοαυτοαπασχόληση συνδυάζει τα χειρότερα σοριχεία των δύο συστημάτων, καθώς τα άτομα αυτά δεν απολαμβάνουν την ανεξαρτησία της αυτοαπασχόλησης όσον αφορά τον καθορισμό των πελατών τους, των αμοιβών τους και της οργάνωσης της εργασίας τους, αλλά εξακολουθούν να φέρουν τον επιχειρηματικό κίνδυνο της πλατφόρμας εργασίας, χωρίς τα δικαιώματα και την προστασία που παρέχονται στους εργαζομένους στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Το ζήτημα της εσφαλμένης ταξινόμησης αποτελεί επίσης πηγή ανησυχίας όσον αφορά τον ανταγωνισμό επί ίσοις όροις στην ενιαία αγορά, καθώς οι πλατφόρμες που κάνουν χρήση ψευδοαυτοαπασχόλησης επιβαρύνονται με χαμηλότερο κόστος εργασίας από ό,τι οι ανταγωνιστές τους, εκμεταλλευόμενες ένα νομικό κενό στη ρύθμιση της εργασίας σε πλατφόρμα. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι η εργασία σε πλατφόρμα είναι σύνθετο φαινόμενο, και πολλά άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ιδίως μεταξύ των ατόμων με υψηλές δεξιότητες, ταξινομούνται σωστά ως αυτοαπασχολούμενοι. Σκοπός του πρώτου μέρους της παρούσας οδηγίας και του σχεδίου έκθεσης είναι επομένως να αποφευχθεί η εσφαλμένη ταξινόμηση του καθεστώτος απασχόλησης των ατόμων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Λαμβανομένου υπόψη του

κινδύνου αυτού, η εισαγωγή ενός μαχητού νομικού τεκμηρίου της εργασιακής σχέσης είναι ο καλύτερος τρόπος για να αντιμετωπιστεί το ζήτημα προκειμένου να προστατευθούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και να τους χορηγηθεί το κατάλληλο καθεστώς απασχόλησης, χωρίς να θίγεται ο πραγματικός αυτοαπασχολούμενος. Ταυτόχρονα, με τον τρόπο αυτό θα διασφαλιστεί ο σεβασμός εκ μέρους των πλατφορμών των φορολογικών δασμών και των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης σε περίπτωση που αναγνωρίζονται ως εργοδότες, ενώ παράλληλα θα διασφαλίζεται ο θεμιτός ανταγωνισμός στην Ένωση. Προκειμένου να μην εισάγονται διακρίσεις μεταξύ συγκρίσιμων επιχειρήσεων και να διασφαλίζεται ότι η οδηγία επιτυγχάνει τους στόχους της και εφαρμόζεται σωστά, είναι σημαντικό ο ορισμός της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας να αντικατοπτρίζει ουσιαστικά την πραγματικότητα και την ποικιλία των πλατφορμών.
Η ψευδοαυτοαπασχόληση στην οικονομία των πλατφορμών οδηγεί σε επισφάλεια, χαμηλές αμοιβές, κινδύνους για την ασφάλεια και άρνηση όλων των δικαιωμάτων που απορρέουν από το καθεστώς απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής προστασίας. Συχνά, οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν αυτές τις θέσεις εργασίας προέρχονται από ευπαθή περιβάλλοντα και έχουν απόλυτη ανάγκη από το επιπλέον εισόδημα, επειδή η πρώτη τους εργασία δεν πληρώνεται επαρκώς, και δεν τολμούν καν να αμφισβητήσουν το καθεστώς απασχόλησής τους.
Οι αρχές που εφαρμόζουν το νομικό τεκμήριο θα λάβουν κατάλληλη καθοδήγηση και τα κράτη μέλη θα θεσπίσουν διαδικασίες για τον προσδιορισμό ταχέων και ομαλών ενεργειών ώστε να μειώσουν τις μηνύσεις αποφεύγοντας ταυτόχρονα να θίξουν τους πραγματικά αυτοαπασχολούμενους. Οι επιθεωρήσεις εργασίας ή οι οργανισμοί επιβολής της εργατικής νομοθεσίας θα λάβουν επαρκή κατάρτιση στον σχετικό τεχνολογικό τομέα, ώστε να είναι σε θέση να εκπληρώνουν αποτελεσματικά τα καθήκοντά τους. Η δυνατότητα προσβολής του νομικού τεκμηρίου θα εξασφαλίζεται πάντα για τις πλατφόρμες που το αμφισβητούν, οι οποίες, κατά συνέπεια, θα φέρουν και το βάρος της απόδειξης. Η τελική απόφαση θα βασίζεται σε πραγματικά περιστατικά και όχι σε τυπικότητες. Η διαδικασία αυτή είναι η πλέον αποτελεσματική και δίκαιη, διότι ο εργαζόμενος είναι η ασθενέστερη πλευρά της διαφοράς και η πλήρης γνώση του επιχειρηματικού μοντέλου και της λειτουργίας του αλγορίθμου βρίσκεται στα χέρια των πλατφορμών.

Αλγοριθμική διαχείριση
Ενώ σε ολόκληρη την ΕΕ οι συλλογικές διαπραγματεύσεις ή οι εργασιακές ρυθμίσεις καθορίζουν τα εργασιακά πρότυπα στην παραδοσιακή οικονομία, τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα αποδέχονται συνθήκες εργασίας καθοριζόμενες μονομερώς από τις πλατφόρμες μέσω αυτοματοποιημένων και ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, και ορισμένες φορές δεν βρίσκονται καν σε θέση να αναγνωρίσουν μια κατάχρηστική συμπεριφορά. Διότι δεν γνωρίζουν τη λειτουργία του αλγορίθμου και τις αποφάσεις που λαμβάνει σχετικά με τον χρόνο εργασίας τους, τους πελάτες στους οποίους έχουν ανατεθεί, την αξιολόγηση των επιδόσεών τους, τις εγγυήσεις υγείας και ασφάλειάς τους και ακόμη και την πρόσβαση στην εργασία. Από σήμερα, η πλειονότητα των πλατφορμών χρησιμοποιεί ελάχιστη ανθρώπινη εποπτεία των αποφάσεων που λαμβάνονται από τον αλγόριθμο τους και δεν υπάρχουν ενιαίες και σαφείς διατάξεις που να καθορίζουν τον έλεγχο της συμμόρφωσης των εν λόγω συστημάτων ούτε με τους κανονισμούς για την προστασία των δεδομένων ούτε σε σχέση με τον αντίκτυπό τους στην υγεία και την ασφάλεια. Επιπλέον, η αλγοριθμική διαχείριση δεν αποτελεί ζήτημα που αφορά αποκλειστικά τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, καθώς όλο και περισσότεροι εργοδότες χρησιμοποιούν σήμερα αλγοριθμικά εργαλεία για την επίβλεψη, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των εργαζομένων. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο ένα περιεκτικό κεφάλαιο της έκθεσης είναι

αφιερωμένο στη θέσπιση ενός συνόλου κανόνων για την προστασία όλων των εργαζομένων από καταχρηστικές πρακτικές αλγοριθμικής διαχείρισης σε ολόκληρη την Ένωση. Φαίνεται αμέσως σαφές πώς το κεφάλαιο αυτό έχει μεγάλη σημασία όχι μόνο για τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα (ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους), αλλά για κάθε εργαζόμενο του οποίου οι συνθήκες εργασίας επηρεάζονται από τα εν λόγω συστήματα. Μάλιστα, η πανδημία επιτάχυνε το λεγόμενο φαινόμενο της «πλατφορμοποίησης» της οικονομίας, το οποίο αναφέρεται στην αυξανόμενη χρήση των εν λόγω συστημάτων για την οργάνωση και τον έλεγχο της εργασίας και πέραν των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων πλατφόρμας. Συνεπώς, οι διατάξεις που εισάγονται στο παρόν τμήμα εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζομένους που επηρεάζονται από πληροφορίες αυτοματοποιημένων ή ημιαυτόματων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. Οι εργαζόμενοι που αντιμετωπίζουν αλγοριθμική διαχείριση και οι εκπρόσωποί τους πρέπει να ενημερώνονται εκ των προτέρων για όλα τα στοιχεία που επηρεάζουν τις συνθήκες εργασίας, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, ώστε να έχουν την ευκαιρία να κατανοήσουν τη λειτουργία του αλγορίθμου και να διαπραγματευθούν συλλογικά επ' αυτού. Όλες οι αποφάσεις που επηρεάζουν τους όρους αυτούς πρέπει να λαμβάνονται από ανθρώπους και, παράλληλα, πρέπει να προβλέπεται ανθρώπινη εποπτεία στις αποφάσεις που λαμβάνονται από τον αλγόριθμο. Ταυτόχρονα, οι πλατφόρμες πρέπει να εγγυώνται ότι η προστασία των δεδομένων των ατόμων που εκτελούν την πλατφόρμα γίνεται πλήρως σεβαστή και ότι ο αλγόριθμος δεν ανακτά ούτε συλλέγει δεδομένα που δεν συνδέονται πρωτίστως με την εκτέλεση της εργασίας.

Διαφάνεια και μέσα έννομης προστασίας σχετικά με την εργασία σε πλατφόρμα
Η περιορισμένη φύση της εργασίας σε πλατφόρμα δυσχεραίνει τη συνεργασία των εργαζομένων σε πλατφόρμες και τη συλλογική δράση τους για τη βελτίωση της κατάστασής τους. Ο εξευρωπαϊσμός αποθαρρύνεται ενεργά από ορισμένες πλατφόρμες εργασίας που εξαρτώνται από την ψευδοαυτοαπασχόληση για το επιχειρηματικό τους μοντέλο.
Η εργασία σε πλατφόρμα είναι συνεπώς ένα πολύ δύσκολο φαινόμενο που μπορεί να αποτυπωθεί, καθώς δεν υπάρχει εμφανής χώρος εργασίας και πολύ συχνά τα άτομα που εργάζονται για την ίδια πλατφόρμα δεν γνωρίζουν το ένα την ύπαρξη του άλλου. Αυτό αποτελεί ζήτημα όχι μόνο για τα άτομα αυτά, αλλά και για τις εθνικές αρχές, ιδίως τους δημόσιους φορείς φορολογίας και κοινωνικής προστασίας. Μόλις η σχέση εργασίας αναγνωριστεί ως εξαρτημένη απασχόληση, η πλατφόρμα θα αναγνωριστεί ως επιχείρηση και, συνακόλουθα, θα ισχύουν όλες οι εφαρμοστέες νομοθετικές διατάξεις και οι διατάξεις που απορρέουν από συλλογικές συμβάσεις που συνδέονται με τον τομέα δραστηριότητας. Μάλιστα, το τελευταίο μέρος του σχεδίου έκθεσης επικεντρώνεται στη διαφάνεια στην εργασία σε πλατφόρμα και στα διορθωτικά μέτρα τα οποία απαιτούνται δεδομένης της προαναφερθείσας φύσης της εργασίας σε πλατφόρμα.