Euroopa Parlament
2019-2024

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
RAPORTI PROJEKT

ettepaneku kohta võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv platvormitöö tingimuste parandamise kohta
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Raportöör: Elisabetta Gualmini

Kasutatud tähised

*	nõuandemenetlus
***	nõusolekumenetlus
***I	seadusandlik tavamenetlus (esimene lugemine)
***II	seadusandlik tavamenetlus (teine lugemine)
***III	seadusandlik tavamenetlus (kolmas lugemine)

(Märgitud menetlus põhineb õigusakti eelnõus esitatud õiguslikul alusel.)

Õigusakti eelnõu muudatusettepanekud

Kahes veerus esitatud Euroopa Parlamendi muudatusettepanekud

Välja jäetav tekst on märgistatud vasakpoolses veerus ***paksus kaldkirjas***. Teksti asendamine on märgistatud mõlemas veerus ***paksus kaldkirjas***. Uus tekst on märgistatud parempoolses veerus ***paksus kaldkirjas***.

Iga muudatusettepaneku päise esimene ja teine rida osutavad läbivaadatava õigusakti eelnõu asjaomasele tekstiosale. Kui muudatusettepanek puudutab kehtivat õigusakti, mida õigusakti eelnõus soovitakse muuta, märgitakse päises lisaks kolmandale reale viide kehtivale õigusaktile ja neljandale reale viide muudetavale sättele.

Konsolideeritud tekstina esitatud Euroopa Parlamendi muudatusettepanekud

Uued tekstiosad on märgistatud ***paksus kaldkirjas***. Välja jäetud tekstiosad on tähistatud sümboliga ▌ või läbi kriipsutatud. Teksti asendamise puhul on uus tekst märgistatud ***paksus kaldkirjas*** ja asendatav tekst kustutatud või läbi kriipsutatud.
Erandina ei tähistata teenistuste tehtud puhtalt tehnilist laadi muudatusi lõpliku teksti vormistamiseks.

SISUKORD

lk

EUROOPA PARLAMENDI SEADUSANDLIKU RESOLUTSIOONI PROJEKT 5

SELETUSKIRI 102

EUROOPA PARLAMENDI SEADUSANDLIKU RESOLUTSIOONI PROJEKT

ettepaneku kohta võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv platvormitöö tingimuste parandamise kohta
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Seadusandlik tavamenetlus: esimene lugemine)

Euroopa Parlament,

– võttes arvesse komisjoni ettepanekut Euroopa Parlamendile ja nõukogule (COM(2021)0762),

– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 294 lõiget 2, artikli 153 lõike 2 punkti b koostoimes artikli 153 lõike 1 punktiga b ja artikli 16 lõikega 2, mille alusel komisjon esitas ettepaneku Euroopa Parlamendile (C9-C9-0454/2021),

– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 294 lõiget 3,

– võttes arvesse kodukorra artiklit 59,

– võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni raportit (A9-0000/2022),

1. võtab vastu allpool toodud esimese lugemise seisukoha;

2. teeb presidendile ülesandeks edastada Euroopa Parlamendi seisukoht nõukogule ja komisjonile ning liikmesriikide parlamentidele.

Muudatusettepanek 1

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Pealkiri 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Ettepanek:	Ettepanek:
EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU DIREKTIIV,	EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU DIREKTIIV,
platvormitöö tingimuste parandamise kohta	platvormitöö tingimuste parandamise kohta ***ning tööde kohta, mille suhtes kohaldatakse automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme***
(EMPs kohaldatav tekst)	(EMPs kohaldatav tekst)

Or. en

Muudatusettepanek 2

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) Käesolevas direktiivis austatakse põhiõigusi ja järgitakse iseäranis Euroopa Liidu põhiõiguste hartas (edaspidi „põhiõiguste harta“) tunnustatud põhimõtteid. Eelkõige on vastavalt harta artiklile 31 igal töötajal õigus töötingimustele, mis on tema tervise, ohutuse ja väärikuse kohased. Harta artiklis 27 on sätestatud töötajate õigus olla ettevõttes informeeritud ja ära kuulatud. Harta artikli 8 kohaselt on igaühel õigus oma isikuandmete kaitsele. ***Harta artiklis 16 tunnustatakse ettevõtlusvabadust.***	(2) Käesolevas direktiivis austatakse põhiõigusi ja järgitakse iseäranis Euroopa Liidu põhiõiguste hartas (edaspidi „põhiõiguste harta“) tunnustatud põhimõtteid. Eelkõige on vastavalt harta artiklile 31 igal töötajal õigus ***õiglastele*** töötingimustele, mis on tema tervise, ohutuse ja väärikuse kohased. Harta artiklis 27 on sätestatud töötajate õigus olla ettevõttes informeeritud ja ära kuulatud. Harta artikli 8 kohaselt on igaühel õigus oma isikuandmete kaitsele.

Or. en

Muudatusettepanek 3

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(3) 17. novembril 2017 Göteborgis välja kuulutatud Euroopa sotsiaalõiguste samba[3] 5. põhimõttes on sätestatud, et olenemata töösuhte liigist ja kestusest on töötajatel õigus õiglasele ja võrdsele kohtlemisele seoses töötingimustega ning juurdepääsuga sotsiaalkaitsele ja koolitusele; et tööandjatele tuleb kooskõlas õigusaktide ja kollektiivlepingutega tagada vajalik paindlikkus kiireks kohanemiseks majanduskeskkonnas toimuvate muutustega; ning et tuleb edendada uuenduslikke töövorme, millega tagatakse	(3) 17. novembril 2017 Göteborgis välja kuulutatud Euroopa sotsiaalõiguste samba[3] ***(edaspidi „sammas“)*** 5. põhimõttes on sätestatud, et olenemata töösuhte liigist ja kestusest on töötajatel õigus õiglasele ja võrdsele kohtlemisele seoses töötingimustega ning juurdepääsuga sotsiaalkaitsele ja koolitusele; et tööandjatele tuleb kooskõlas õigusaktide ja kollektiivlepingutega tagada vajalik paindlikkus kiireks kohanemiseks majanduskeskkonnas toimuvate muutustega; ning et tuleb edendada

kvaliteetsed töötingimused, soodustada ettevõtlust ja füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemist ***ning*** hõlbustada tööalast liikuvust. 2021. aasta mais Portos toimunud sotsiaaltippkohtumisel avaldati heameelt sotsiaalõiguste samba juurde kuuluva tegevuskava[4] üle, mis on suunisteks samba rakendamisel.

uuenduslikke töövorme, millega tagatakse kvaliteetsed töötingimused, soodustada ettevõtlust ja füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemist***;*** hõlbustada tööalast liikuvust ***ning vältida ebakindlatele töötingimustele viivaid töösuhteid, sealhulgas keelata ebatüüpiliste lepingute kuritarvitamine.*** 2021. aasta mais Portos toimunud sotsiaaltippkohtumisel avaldati heameelt sotsiaalõiguste samba juurde kuuluva tegevuskava[4] üle, mis on suunisteks samba rakendamisel.

---

[3] Institutsioonide ühine teadaanne Euroopa sotsiaalõiguste samba kohta (ELT C 428, 13.12.2017, lk 10).

[4] Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava“, COM(2021) 102 final, 4.3.2021.

[3] Institutsioonide ühine teadaanne Euroopa sotsiaalõiguste samba kohta (ELT C 428, 13.12.2017, lk 10).

[4] Komisjoni teatis Euroopa Parlamendile, nõukogule, Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomiteele ning Regioonide Komiteele: „Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava“, COM(2021) 102 final, 4.3.2021.

Or. en

Muudatusettepanek 4

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 3 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(3a) Samba 7. põhimõtte kohaselt on töötajatel õigus sellele, et neid teavitatakse kirjalikult enne töötamise algust töösuhtest tulenevatest õigustest ja kohustustest, sealhulgas töötajatel, kelle suhtes kohaldatakse katseaega, et enne tööle vabastamist on töötajatel õigus saada teavet vabastamise põhjustest ja õigus mõistlikule etteteatamistähtajale, samuti on neil õigus tõhusale ja erapooletule vaidluste lahendamisele ning õigus saada õiguskaitset, sealhulgas piisavat hüvitist, kui töölt vabastamine ei ole õigustatud.

Or. en

Muudatusettepanek 5

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 4

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(4) Digipööre muudab töömaailma, parandab tootlikkust ja suurendab paindlikkust, kuid kätkeb endas ka tööalaseid ja töötingimustega seotud riske. Algoritmipõhised tehnoloogiad, sealhulgas automaatsed seire- ja otsustussüsteemid, on loonud digitaalsete tööplatvormide tekkeks ja kasvuks sobivad tingimused.	(4) Digipööre muudab töömaailma, parandab tootlikkust ja suurendab paindlikkust, kuid kätkeb endas ka tööalaseid ja töötingimustega***, töötajate tervise ning ohutuse, nende eraelu puutumatuse põhiõiguse kaitsega ning kohaldatava siseriikliku töö- ja maksuõiguse tõhusa kohaldamisega*** seotud riske. Algoritmipõhised tehnoloogiad, sealhulgas automaatsed ***ning poolautomaatsed*** seire- ja otsustussüsteemid, on loonud digitaalsete tööplatvormide tekkeks ja kasvuks sobivad tingimused. ***Digitaalsete tööplatvormide või ärimudeli ülesehitusel on siiski töötajate jaoks märkimisväärsed tagajärjed ning digitaalsete tööplatvormide suhtes tehtud teatud valikud ärimudeli loomiseks võivad tahtmatult kaasa tuua ebasoodsad töötingimused ja töötajate ärakasutamise.***

Or. en

Muudatusettepanek 6

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 5

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) Platvormitööd teevad üksikisikud, kasutades selleks digitaristut, mis kuulub oma klientidele teenust pakkuvatele digitaalsetele tööplatvormidele. Digitaalsed tööplatvormid ***võivad*** algoritmide abil	(5) Platvormitööd teevad üksikisikud, kasutades selleks digitaristut, mis kuulub oma klientidele teenust pakkuvatele digitaalsetele tööplatvormidele. Digitaalsed tööplatvormid ***teostavad*** algoritmide ***ja***

sõltuvalt oma ärimudelist ***teostada suuremat või väiksemat*** kontrolli tööülesannete täitmise, töötasu suuruse ning platvormi klientide ja platvormitööd tegevate isikute vaheliste suhete üle. Platvormitööd ***saab teha kas*** üksnes veebis elektrooniliste vahendite kaudu („veebipõhine platvormitöö“) või hübriidvormis, mille puhul omavahel kombineeritakse veebis toimuv teabevahetus ja sellele järgnev tegevus füüsilises maailmas („kohapealne platvormitöö“). Paljud olemasolevad digitaalsed tööplatvormid on rahvusvahelised ettevõtjad, kes tegutsevad oma ärimudeleid kasutades mitmes liikmesriigis või piiriüleselt.	***tehisintellekti*** abil sõltuvalt oma ärimudelist ***suuremal või väiksemal määral järelevalvet, seiret ja*** kontrolli tööülesannete täitmise, töötasu suuruse ning platvormi klientide ja platvormitööd tegevate isikute vaheliste suhete üle***, samuti töötajate üle töö tegemise ajal ja mõnel juhul ka väljaspool tööaega***. Platvormitööd ***tehakse tavaliselt*** üksnes veebis elektrooniliste vahendite kaudu („veebipõhine platvormitöö“) või hübriidvormis, mille puhul omavahel kombineeritakse veebis toimuv teabevahetus ja sellele järgnev tegevus füüsilises maailmas („kohapealne platvormitöö“). Paljud olemasolevad digitaalsed tööplatvormid on rahvusvahelised ettevõtjad, kes tegutsevad oma ärimudeleid kasutades mitmes liikmesriigis või piiriüleselt.
	Or. en

Muudatusettepanek 7

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 6

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(6) Platvormitöö võib pakkuda võimalust lihtsamalt tööturule pääseda, teenida kõrvaltegevuse kaudu lisasissetulekut või oma tööaega mõnevõrra paindlikumalt kasutada. Samal ajal tekitab platvormitöö probleeme, kuna see võib hägustada töösuhte ja füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemise piire ning tööandjate ja töötajate kohustusi. Tööalase staatuse vale liigitamine mõjutab asjaomaseid isikuid, kuna see võib piirata juurdepääsu olemasolevatele tööalastele ja sotsiaalsetele õigustele. Samuti ***loob*** see ebavõrdsed tingimused selliste ettevõtjate jaoks, kes oma töötajaid õigesti liigitavad, ning mõjutab liikmesriikide töösuhete süsteeme, nende maksubaasi,	(6) Platvormitöö võib pakkuda võimalust lihtsamalt tööturule pääseda, teenida kõrvaltegevuse kaudu lisasissetulekut või oma tööaega mõnevõrra paindlikumalt kasutada. Samal ajal tekitab platvormitöö probleeme, kuna see võib hägustada töösuhte ja füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemise piire ning tööandjate ja töötajate kohustusi. Tööalase staatuse vale liigitamine mõjutab asjaomaseid isikuid, kuna see võib piirata juurdepääsu olemasolevatele tööalastele ja sotsiaalsetele õigustele. Samuti ***toob*** see ***kaasa tööalase ärakasutamise, ebaausa konkurentsi, sotsiaalse dumpingu ja*** ebavõrdsed tingimused selliste ettevõtjate jaoks, kes oma töötajaid õigesti liigitavad,

sotsiaalkaitsesüsteemide katvust ja jätkusuutlikkust. Kuigi kõnealused probleemid puudutavad lisaks platvormitööle ka muid valdkondi, on need platvormimajanduse puhul eriti teravad ja pakilised.	ning mõjutab liikmesriikide töösuhete süsteeme, nende maksubaasi, sotsiaalkaitsesüsteemide katvust ja jätkusuutlikkust. Kuigi kõnealused probleemid puudutavad lisaks platvormitööle ka muid valdkondi, on need platvormimajanduse puhul eriti teravad ja pakilised.
	Or. en

Muudatusettepanek 8

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 7

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(7) Mitme liikmesriigi kohtulahendid osutavad sellele, et teatavat laadi platvormitöö puhul liigitatakse tööalast staatust ikka veel valesti, eelkõige sektorites, kus digitaalsetel tööplatvormidel on töötasu ja tööülesannete täitmise üle teatav kontroll. Ehkki digitaalsed tööplatvormid liigitavad nende kaudu töötavad isikud paljudel juhtudel füüsilisest isikust ettevõtjateks või nn sõltumatuteks töövõtjateks, on paljud kohtud leidnud, et tegelikult juhivad ja kontrollivad neid isikuid platvormid, kaasates neid sageli oma põhitegevusse ja määrates ühepoolselt kindlaks tasu suuruse. Seepärast liigitasid asjaomased kohtud väidetavad füüsilisest isikust ettevõtjad ümber platvormitöötajateks. Kuid liikmesriikide kohtupraktika ei anna alati ühesuguseid tulemusi ja digitaalsed tööplatvormid on oma ärimudelit eri viisidel kohandanud, mistõttu õiguskindluse puudumine tööalase staatuse suhtes üha süveneb.	(7) Mitme liikmesriigi kohtulahendid osutavad sellele, et teatavat laadi platvormitöö puhul liigitatakse tööalast staatust ikka veel valesti, eelkõige sektorites, kus digitaalsetel tööplatvormidel on töötasu ja tööülesannete täitmise üle teatav kontroll ***või järelevalve***. Ehkki digitaalsed tööplatvormid liigitavad nende kaudu töötavad isikud paljudel juhtudel füüsilisest isikust ettevõtjateks või nn sõltumatuteks töövõtjateks, on paljud kohtud leidnud, et tegelikult juhivad ja kontrollivad neid isikuid ***või teostavad nende üle järelevalvet*** platvormid, kaasates neid sageli oma põhitegevusse ja määrates ühepoolselt kindlaks tasu suuruse. Seepärast liigitasid asjaomased kohtud väidetavad füüsilisest isikust ettevõtjad ümber platvormitöötajateks. Kuid liikmesriikide kohtupraktika ei anna alati ühesuguseid tulemusi ja digitaalsed tööplatvormid on oma ärimudelit eri viisidel kohandanud, mistõttu õiguskindluse puudumine tööalase staatuse suhtes üha süveneb.
	Or. en

Muudatusettepanek 9

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 8

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(8) Algoritmidel põhinevad automaatsed seire- ja otsustussüsteemid võtavad üha sagedamini üle funktsioone, mida tavaliselt täidavad ettevõtte juhid, näiteks ülesannete määramine, juhiste andmine, tehtud töö hindamine, stiimulite pakkumine või sanktsioonide kehtestamine. Digitaalsed tööplatvormid ***kasutavad*** selliseid algoritmilisi süsteeme kui standardset viisi, mille abil platvormitööd oma taristu kaudu korraldada ja juhtida. ***Platvormitööd*** tegevatel isikutel, kelle suhtes sellist algoritmipõhist juhtimist kohaldatakse, puudub sageli teave selle kohta, kuidas algoritmid toimivad, milliseid isikuandmeid kasutatakse ja kuidas nende käitumine mõjutab automatiseeritud süsteemide tehtavaid otsuseid. Ka töötajate esindajatel ja tööinspektsioonidel puudub sellele teabele juurdepääs. Lisaks ei tea platvormitööd tegevad isikud sageli põhjuseid, miks automatiseeritud süsteemid oma otsuseid teevad või toetavad, samuti puudub neil võimalus kasutada kontaktisikut, et selliste otsuste üle arutleda või neid vaidlustada.	(8) Algoritmidel põhinevad automaatsed ***või poolautomaatsed*** seire- ja otsustussüsteemid võtavad üha sagedamini üle funktsioone, mida tavaliselt täidavad ettevõtte juhid, näiteks ülesannete määramine, juhiste andmine, tehtud töö hindamine, stiimulite pakkumine või sanktsioonide kehtestamine. ***Eelkõige kasutavad*** digitaalsed tööplatvormid selliseid algoritmilisi süsteeme kui standardset viisi, mille abil platvormitööd oma taristu kaudu korraldada ja juhtida. ***Siiski kasutavad ka muud liiki ettevõtjad paljudes erinevates sektorites algoritmidel põhinevaid automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme. Tööd*** tegevatel isikutel, kelle suhtes sellist algoritmipõhist juhtimist kohaldatakse, puudub sageli teave selle kohta, kuidas algoritmid toimivad, milliseid isikuandmeid kasutatakse ja kuidas nende käitumine mõjutab automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** süsteemide tehtavaid otsuseid. Ka töötajate esindajatel ja tööinspektsioonidel puudub sellele teabele juurdepääs. Lisaks ei tea platvormitööd tegevad isikud ***ega töötajad, kelle töökorralduse või töötingimuste suhtes kohaldatakse automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme,*** sageli põhjuseid, miks automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** süsteemid oma otsuseid teevad või toetavad, samuti puudub neil võimalus kasutada kontaktisikut, et selliste otsuste üle arutleda või neid vaidlustada.

Or. en

Muudatusettepanek 10

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 9

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(9) Mitmes liikmesriigis või piiriüleselt tegutsevate platvormide puhul puudub sageli selgus, kus platvormitööd tehakse ja kes seda teeb. Samuti on riiklikel ametiasutustel keeruline juurde pääseda sellistele digitaalsete tööplatvormidega seotud andmetele nagu platvormitööd tegevate isikute arv, nende tööalane staatus ja töötingimused. See muudab kohaldatavate normide täitmise tagamise keerukamaks, sealhulgas ***tööõiguse*** ja sotsiaalkaitse valdkonnas.	(9) Mitmes liikmesriigis või piiriüleselt tegutsevate platvormide puhul puudub sageli selgus, kus platvormitööd tehakse ja kes seda teeb. Samuti on riiklikel ametiasutustel keeruline juurde pääseda sellistele digitaalsete tööplatvormidega seotud andmetele nagu platvormitööd tegevate isikute arv, nende tööalane staatus ja töötingimused. See muudab kohaldatavate normide täitmise tagamise keerukamaks, sealhulgas ***töö- ning maksuõiguse*** ja sotsiaalkaitse valdkonnas.

Or. en

Muudatusettepanek 11

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 10

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(10) Õigusaktides on kindlaks määratud miinimumnõuded, mida kohaldatakse töötingimuste ja töötajate õiguste suhtes kogu liidus. Nende õigusaktide hulka kuuluvad eelkõige Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152[5] läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta, Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2003/88/EÜ[6] tööaja korralduse kohta, Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2008/104/EÜ[7] renditöö kohta ning muud konkreetsed õigusaktid, mis käsitlevad muu hulgas selliseid aspekte nagu töötervishoid ja tööohutus, rasedad töötajad, töö- ja eraelu tasakaal, tähtajaline töö, osaajatöö, töötajate lähetamine ning nende informeerimine ja ärakuulamine. Kuigi need õigusaktid pakuvad kaitset	(10) Õigusaktides on kindlaks määratud miinimumnõuded, mida kohaldatakse töötingimuste ja töötajate õiguste suhtes kogu liidus. Nende õigusaktide hulka kuuluvad eelkõige Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152[5] läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta, Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv 2003/88/EÜ[6] tööaja korralduse kohta, Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi 2008/104/EÜ[7] renditöö kohta ning muud konkreetsed õigusaktid, mis käsitlevad muu hulgas selliseid aspekte nagu töötervishoid ja tööohutus, rasedad töötajad, töö- ja eraelu tasakaal, tähtajaline töö, osaajatöö, töötajate lähetamine ning nende informeerimine ja ärakuulamine. ***Neid õigusakte täiendab***

töötajatele, ei kohaldata neid tegelike füüsilisest isikust ettevõtjate suhtes.	***Euroopa Liidu Kohtu eriti asjakohane kohtupraktika, milles leitakse, et „valveaega“, mille jooksul töötaja võimalused teha muid tegevusi on märkimisväärselt piiratud, käsitatakse tööajana[7a].*** Kuigi need õigusaktid pakuvad kaitset töötajatele, ei kohaldata neid tegelike füüsilisest isikust ettevõtjate suhtes.
[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.7.2019, lk 105).	[5] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.7.2019, lk 105).
[6] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 4. novembri 2003. aasta direktiiv 2003/88/EÜ tööaja korralduse teatavate aspektide kohta (ELT L 299, 18.11.2003, lk 9).	[6] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 4. novembri 2003. aasta direktiiv 2003/88/EÜ tööaja korralduse teatavate aspektide kohta (ELT L 299, 18.11.2003, lk 9).
[7] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 19. novembri 2008. aasta direktiiv 2008/104/EÜ renditöö kohta (ELT L 327, 5.12.2008, lk 9).	[7] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 19. novembri 2008. aasta direktiiv 2008/104/EÜ renditöö kohta (ELT L 327, 5.12.2008, lk 9).
	[7a] Euroopa Kohtu 21. veebruari 2018. aasta otsus kohtuasjas Ville de Nivelles vs. Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82; kinnitatud ja täpsustatud 9. märtsi 2021. aasta kohtuasjas RJ vs. Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183; ja 9. märtsi 2021. aasta otsus kohtuasjas D.J. vs. Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Muudatusettepanek 12

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 12

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(12) Euroopa Parlamendi ja nõukogu	(12) Euroopa Parlamendi ja nõukogu

määrusega (EL) 2016/679[9] (edaspidi „isikuandmete kaitse üldmäärus“) tagatakse füüsiliste isikute kaitse isikuandmete töötlemisel ning nähakse eelkõige ette teatavad õigused ja kohustused ning kaitsemeetmed seoses isikuandmete seadusliku, õiglase ja läbipaistva töötlemisega, sealhulgas automatiseeritud üksikotsuste tegemise korral. Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruses (EL) 2019/1150[10] käsitletakse õigluse ja läbipaistvuse edendamist selliste ärikasutajate jaoks, kes tarbivad digiplatvormide pakutavaid veebipõhiseid vahendusteenuseid. Euroopa Komisjon on teinud ettepaneku võtta vastu täiendavad õigusaktid, et kehtestada ühtlustatud normid tehisintellektisüsteemide pakkujatele ja kasutajatele[11].

[9] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus), ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[10] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta määrus (EL) 2019/1150, mis käsitleb õigluse ja läbipaistvuse edendamist veebipõhiste vahendusteenuste ärikasutajate jaoks (ELT L 186, 11.7.2019, lk 57).

[11] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

määrusega (EL) 2016/679[9] (edaspidi „isikuandmete kaitse üldmäärus“) tagatakse füüsiliste isikute kaitse isikuandmete töötlemisel ning nähakse eelkõige ette teatavad õigused ja kohustused ning kaitsemeetmed seoses isikuandmete seadusliku, õiglase ja läbipaistva töötlemisega, sealhulgas automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** üksikotsuste tegemise korral. Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruses (EL) 2019/1150[10] käsitletakse õigluse ja läbipaistvuse edendamist selliste ärikasutajate jaoks, kes tarbivad digiplatvormide pakutavaid veebipõhiseid vahendusteenuseid. Euroopa Komisjon on teinud ettepaneku võtta vastu täiendavad õigusaktid, et kehtestada ühtlustatud normid tehisintellektisüsteemide pakkujatele ja kasutajatele[11].

[9] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus), ELT L 119, 4.5.2016, lk 1).

[10] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. juuni 2019. aasta määrus (EL) 2019/1150, mis käsitleb õigluse ja läbipaistvuse edendamist veebipõhiste vahendusteenuste ärikasutajate jaoks (ELT L 186, 11.7.2019, lk 57).

[11] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

Or. en

Muudatusettepanek 13

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 13

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(13) Kuigi kehtivad või kavandatavad liidu õigusaktid sisaldavad teatavaid üldisi kaitsemeetmeid, tuleks platvormitööga seotud probleemide lahendamiseks ette näha täiendavad erimeetmed. Selleks et platvormitöö arengut asjakohaselt ja kestlikult piiritleda, peab liit kehtestama töötingimustele uued miinimumnõuded, mis aitaksid platvormitöö probleemidele lahendused leida. Liidus platvormitööd tegevatele isikutele tuleks anda teatavad miinimumõigused, et tagada nende tööalase staatuse õige kindlaksmääramine, edendada algoritmilise juhtimise läbipaistvust, õiglust ***ja*** vastutust ning suurendada platvormitöö läbipaistvust, sealhulgas piiriülestes olukordades. Seda tehes tuleks parandada õiguskindlust, luua võrdsed tingimused digitaalsetele tööplatvormidele ja veebivälistele teenuseosutajatele ning toetada liidus digitaalsete tööplatvormide kestlikku kasvu.	(13) Kuigi kehtivad või kavandatavad liidu õigusaktid sisaldavad teatavaid üldisi kaitsemeetmeid, tuleks platvormitööga seotud probleemide lahendamiseks ette näha täiendavad erimeetmed. Selleks et platvormitöö arengut asjakohaselt ja kestlikult piiritleda, peab liit kehtestama töötingimustele uued miinimumnõuded, mis aitaksid platvormitöö probleemidele lahendused leida ***ja kaitsta töötajate põhiõigusi***. Liidus platvormitööd tegevatele isikutele tuleks anda teatavad miinimumõigused, et tagada nende tööalase staatuse õige kindlaksmääramine, ***samuti õiglased töötingimused***, edendada algoritmilise juhtimise läbipaistvust, õiglust***,*** vastutust ***ja vältida tervise ja ohutusega seotud riske*** ning suurendada platvormitöö läbipaistvust, sealhulgas piiriülestes olukordades. Seda tehes tuleks parandada õiguskindlust, luua võrdsed tingimused digitaalsetele tööplatvormidele ja veebivälistele teenuseosutajatele ning toetada liidus digitaalsete tööplatvormide kestlikku kasvu.

Or. en

Muudatusettepanek 14

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 14

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(14) Komisjon on kooskõlas Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 154 korraldanud sotsiaalpartneritega kaheetapilise konsulteerimise platvormitöö tingimuste parandamiseks. Sotsiaalpartnerid ei jõudnud nende küsimuste üle läbirääkimiste alustamises kokkuleppele. Siiski on oluline võtta selles valdkonnas liidu tasandil meetmeid, et viia	(14) Komisjon on kooskõlas Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 154 korraldanud sotsiaalpartneritega kaheetapilise konsulteerimise platvormitöö tingimuste parandamiseks. Sotsiaalpartnerid ei jõudnud nende küsimuste üle läbirääkimiste alustamises kokkuleppele. Siiski on oluline võtta selles valdkonnas liidu tasandil meetmeid, et viia

praegune õigusraamistik kooskõlla platvormitöö arenguga.	praegune õigusraamistik kooskõlla platvormitöö arenguga ***ning automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide kasutamisega***.

Or. en

Muudatusettepanek 15

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 15

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(15) Komisjon pidas ulatuslikke arutelusid ka asjaomaste sidusrühmadega, sealhulgas digitaalsete tööplatvormide, platvormitööd tegevate isikute ühenduste, akadeemiliste ringkondade, liikmesriikide ja rahvusvaheliste organisatsioonide ekspertide ning kodanikuühiskonna esindajatega.	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 16

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 16 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(16a) Käesolevat direktiivi tuleks kohaldada algoritmilist juhtimist käsitlevate sätete puhul kõigi töötajate suhtes, kelle suhtes kohaldatakse automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme seoses nende töötingimuste või töökorraldusega.

Or. en

Muudatusettepanek 17

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 17

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(17) Käesolevat direktiivi tuleks kohaldada kõigi digitaalsete tööplatvormide suhtes, olenemata nende asukohast ja muudel juhtudel kohaldatavast õigusest, tingimusel et platvormitöö, mida asjaomase digitaalse tööplatvormi kaudu korraldatakse, toimub liidus. Liidu tasandil tuleks kehtestada sihipärased kohustuslikud normid, et tagada ***miinimumõiguste kohaldamine*** platvormitöö ***tingimuste suhtes***.	(17) Käesolevat direktiivi tuleks kohaldada kõigi digitaalsete tööplatvormide suhtes, olenemata nende asukohast ja muudel juhtudel kohaldatavast õigusest, tingimusel et platvormitöö, mida asjaomase digitaalse tööplatvormi kaudu korraldatakse, toimub liidus. Liidu tasandil tuleks kehtestada sihipärased kohustuslikud normid, et tagada platvormitöö ***miinimumõigused ja tingimused***.

Or. en

Muudatusettepanek 18

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 18

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(18) Digitaalsed tööplatvormid erinevad teistest veebiplatvormidest selle poolest, et nad korraldavad tööd, mida üksikisikud teevad ***asjaomase tööplatvormi pakutava teenuse saaja*** ühe- või mitmekordse taotluse korral. Üksikisikute tehtava töö korraldamine eeldab vähemalt seda, et ***olulist*** rolli mängib nõutava ***teenuse*** nõudluse kokkusobitamine tööjõu pakkumisega üksikisiku poolt, kellel on digitaalse tööplatvormiga lepinguline suhe ja kes on valmis täitma konkreetset ülesannet, ning see võib hõlmata ka muid toiminguid, näiteks maksete töötlemist. Digitaalse tööplatvormina ei tohiks käsitada sellised veebiplatvormе, mis ei tegele üksikisikute töö korraldamisega, vaid pakuvad teenuseosutajatele üksnes vahendeid lõppkasutajani jõudmiseks,	(18) Digitaalsed tööplatvormid erinevad teistest veebiplatvormidest selle poolest, et nad korraldavad tööd ***või vahendavad töö korraldamist***, mida üksikisikud teevad ühe või mitmekordse taotluse korral***, kasutades selleks arvutiprogramme ja -menetlusi***. Üksikisikute tehtava töö korraldamine eeldab vähemalt seda, et rolli mängib nõutava nõudluse kokkusobitamine tööjõu pakkumisega üksikisiku poolt, kellel on digitaalse tööplatvormiga lepinguline suhe ja kes on valmis täitma konkreetset ülesannet, ning see võib hõlmata ka muid toiminguid, näiteks maksete töötlemist. Digitaalse tööplatvormina ei tohiks käsitada sellised veebiplatvormе, mis ei tegele üksikisikute töö korraldamisega, vaid pakuvad teenuseosutajatele üksnes vahendeid lõppkasutajani jõudmiseks,

näiteks reklaamivad pakkumisi või teenusetaotlusi või koondavad ja annavad teavet olemasolevate teenuseosutajate kohta konkreetses piirkonnas, kuid ei osale muul viisil. Digitaalse tööplatvormi määratlust ei tohiks kohaldada ka selliste teenuste osutajate suhtes, mille peamine eesmärk on varade kasutamine või jagamine, näiteks lühiajalise majutuse pakkumine. ***Digitaalse tööplatvormi määratlus peaks hõlmama vaid selliste teenuste osutajaid, mille puhul üksikisiku tehtava töö (näiteks inimeste või kaupade vedu või koristamine) korraldamine on tegevuse vajalik ja oluline osa, mitte üksnes vähemtähtis ja toetav komponent.***	näiteks reklaamivad pakkumisi või teenusetaotlusi või koondavad ja annavad teavet olemasolevate teenuseosutajate kohta konkreetses piirkonnas, kuid ei osale muul viisil. Digitaalse tööplatvormi määratlust ei tohiks kohaldada ka selliste teenuste osutajate suhtes, mille peamine eesmärk on varade kasutamine või jagamine, näiteks lühiajalise majutuse pakkumine.
	Or. en

Muudatusettepanek 19

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 18 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(18a) Platvormitööd tegevate isikute sage valesti liigitamine koos ühise töökoha puudumisega, kus platvormitöötajad saaksid üksteist tundma õppida ja omavahel suhelda, sealhulgas oma huvide kaitsmiseks tööandja vastu, muudab platvormitöö puhul eriti tõsiseks selle, et ettevõtte ametiühingud või töötajate esindajad määrab tööandja ise või kontrollib neid ning nad tegutsevad pigem tööandja kui töötajate huvides. Sellised ettevõtte ametiühingud või töötajate esindajad on vastuolus Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) konventsiooni nr 98 artikliga 2 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2002/14/EÜ[1a]. Teavitamise ja nõustamise viisi kehtestamisel ja rakendamisel peaksid tööandjad ja töötajate esindajad tegutsema koostöö vaimus, võtma nõuetekohaselt arvesse

vastastikuseid õigusi ja kohustusi ning arvestama nii ettevõtte või üksuse kui ka töötajate huve. Digitaalsed tööplatvormid tagavad koos kõige esinduslikumate ametiühingutega, et töötajate esindajate valimised järgivad põhiõiguseid ja -vabadusi ning on kooskõlas kohaldatava siseriikliku õiguse ning tavadega.

[1a] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).

Or. en

Muudatusettepanek 20

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 18 b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(18b) Säilitada tuleks ametiühingute ainuõigused, näiteks nende õigus osaleda kollektiivläbirääkimistel ja sõlmida kollektiivlepinguid. Käesolevas direktiivis sätestatud ametiühingute ja muud töötajate esindajate õigused ning eelisõigused tuleks tagada kooskõlas ILO konventsioonidega ning neid järgida (eelkõige ühinemisvabaduse ja organiseerumisõiguse kaitse konventsiooni nr 87, ILO organiseerumisõiguse ja kollektiivse läbirääkimisõiguse kaitse konventsiooni nr 98, ning võtta nõuetekohaselt arvesse ILO konventsiooni nr 135 töötajate esindajate kohta, ILO konventsiooni nr 151 töösuhete kohta (avalik sektor), ILO konventsiooni nr 154 kollektiivläbirääkimiste kohta ja sellega seotud ILO soovitusi ning

Euroopa Nõukogu Euroopa sotsiaalhartat).

Or. en

Muudatusettepanek 21

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 19

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(19) Selleks et võidelda platvormitöös väidetavate füüsilisest isikust ettevõtjate kasutamise vastu ja muuta tööalase staatuse õige kindlaksmääramine hõlpsamaks, peaksid liikmesriigid kehtestama asjakohased menetlused, et vältida platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse valesti liigitamist ja selle probleemiga tegeleda. Nende menetluste eesmärk peaks olema välja selgitada, kas töötajal on töösuhe, mis on määratletud liikmesriikides kehtivates õigusaktides, kollektiivlepingutes või tavades, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat, ning tagada, et see oleks täielikult kooskõlas töötajate suhtes kohaldatavate liidu õigusaktidega, liikmesriikide tööalaste õigusaktidega, kollektiivlepingutega ja sotsiaalkaitse eeskirjadega. Kui töötajale on ***liikmesriigi tasandil kohaldatava määratluse alusel*** õigesti antud füüsilisest isikust ettevõtja staatus ***või vahepealne tööalane staatus***, tuleks tema suhtes kohaldada asjaomasest staatusest tulenevaid õigusi ja kohustusi.	(19) ***Platvormitööd tegev isik on kas platvormitöötaja või füüsilisest isikust ettevõtja.*** Selleks et võidelda platvormitöös väidetavate füüsilisest isikust ettevõtjate kasutamise vastu ja muuta tööalase staatuse õige kindlaksmääramine hõlpsamaks, peaksid liikmesriigid kehtestama asjakohased menetlused, et vältida platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse valesti liigitamist***, sealhulgas nõuetekohane hüvitis ning vale liigituse tõttu maksmata jäänud töötasu, maksude ja sotsiaalmaksete tasumine,*** ja selle probleemiga tegeleda. Nende menetluste eesmärk peaks olema välja selgitada, kas töötajal on töösuhe, mis on määratletud liikmesriikides kehtivates õigusaktides, kollektiivlepingutes või tavades, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat, ning tagada, et see oleks täielikult kooskõlas töötajate suhtes kohaldatavate liidu õigusaktidega, liikmesriikide tööalaste õigusaktidega, kollektiivlepingutega ja sotsiaalkaitse eeskirjadega. Kui töötajale on õigesti antud füüsilisest isikust ettevõtja staatus, tuleks tema suhtes kohaldada asjaomasest staatusest tulenevaid õigusi ja kohustusi.

Or. en

Muudatusettepanek 22

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 20

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(20) Euroopa Kohus on oma praktikas kehtestanud töötaja staatuse kindlaksmääramise kriteeriumid[12]. Käesoleva direktiivi rakendamisel tuleks võtta arvesse kõnealuste kriteeriumide tõlgendamist Euroopa Kohtu poolt. Liikmesriigi õiguse kohaselt määratletud füüsilisest isikust ettevõtja staatuse kuritarvitamine kas riigisiseselt või piiriülestes olukordades on üks valesti deklareeritud töö vorme, mida sageli seostatakse deklareerimata tööga. Väidetava füüsilisest isikust ettevõtjaga on tegemist juhul, kui isik on deklareeritud teatavate õiguslike kohustuste või maksukohustuste vältimiseks füüsilisest isikust ettevõtjana, kuigi tema tegevuse puhul on täidetud töösuhtele omased kriteeriumid.	(20) Euroopa Kohus on oma praktikas kehtestanud töötaja staatuse kindlaksmääramise kriteeriumid[12]. Käesoleva direktiivi rakendamisel tuleks võtta arvesse kõnealuste kriteeriumide tõlgendamist Euroopa Kohtu poolt. Liikmesriigi õiguse kohaselt määratletud füüsilisest isikust ettevõtja staatuse kuritarvitamine kas riigisiseselt või piiriülestes olukordades on üks valesti deklareeritud töö vorme, mida sageli seostatakse deklareerimata tööga. Väidetava füüsilisest isikust ettevõtjaga on tegemist juhul, kui isik on deklareeritud teatavate õiguslike kohustuste või maksukohustuste vältimiseks füüsilisest isikust ettevõtjana, kuigi tema tegevuse puhul on täidetud töösuhtele omased kriteeriumid. ***Sellised isikud peaksid kuuluma käesoleva direktiivi kohaldamisalasse.***
[12] Euroopa Kohtu otsused***;***: 3. juuli 1986, Deborah Lawrie-Blum *vs*. Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14. oktoober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère *vs*. Premier ministre jt, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4. detsember 2014, FNV Kunsten Informatie en Media *vs*. Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411 9. juuli 2015, Ender Balkandya *vs*. Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455 17. november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH *vs*. Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16. juuli 2020, UX *vs*. Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; ning Euroopa Kohtu 22. aprilli 2020. aasta	[12] Euroopa Kohtu otsused: 3. juuli 1986, Deborah Lawrie-Blum *vs*. Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14. oktoober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère *vs*. Premier ministre jt, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4. detsember 2014, FNV Kunsten Informatie en Media *vs*. Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411***;*** 9. juuli 2015, Ender Balkandya *vs*. Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455***;*** 17. november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH *vs*. Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16. juuli 2020, UX *vs*. Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; ning Euroopa Kohtu 22. aprilli 2020. aasta

määrus B *vs*. Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

määrus B *vs*. Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Muudatusettepanek 23

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(22) Kui töösuhte olemasolu on faktide põhjal kindlaks tehtud, tuleks selgelt kindlaks määrata tööandjana tegutsev pool, kes peaks täitma kõiki tema rollist tulenevaid kohustusi.	(22) Kui töösuhte olemasolu on faktide põhjal kindlaks tehtud, tuleks selgelt kindlaks määrata tööandjana tegutsev pool, kes peaks täitma kõiki tema rollist tulenevaid kohustusi ***ning järgima siseriiklikku õigust ja asjaomase tegevusvaldkonnaga seotud kollektiivlepinguid***.

Or. en

Muudatusettepanek 24

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(22a) Kogemused on näidanud, et liikmesriikide olemasolevad sanktsioonid ei ole olnud piisavad, et täielikult järgitaks fiktiivsete füüsilisest isikust ettevõtjatena tegutsemise keeldu. Üks põhjus on see, et halduskaristustest üksi tõenäoliselt ei piisa teatavate vastutustundetute tööandjate heidutamiseks. Nõuete täitmist saab ja tuleb tugevdada tõhusate ning hoiatavate sanktsioonide kohaldamisega, mis võiks tähendada tegevusloa peatamist püsivate rikkumiste või eriti orjastavate töötingimuste korral. Eriti orjastavad töötingimused on töötingimused, mille puhul esineb muu hulgas soolisest või

muust diskrimineerimisest tulenevalt äärmine ebaproportsionaalsus võrreldes seaduslikult töötavate töötajate töötingimustega, mis mõjutavad näiteks töötajate tervist, ohutust ja põhiõiguseid ning on vastuolus inimväärikusega.

Or. en

Muudatusettepanek 25

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22 c (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(22c) Liikmesriike tuleks julgustada, et nad määraksid igal aastal kindlaks riikliku eesmärgi kontrollide arvu kohta, mis tuleb läbi viia tegevusvaldkondades, kus digitaalsed tööplatvormid tegutsevad, et teha kindlaks töötajate õige liigitamine.

Or. en

Muudatusettepanek 26

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22 d (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(22d) Käesoleva direktiivi kohaldamiseks läbiviidavate kontrollide tõhususe parandamiseks peaksid liikmesriigid tagama, et pädevatele asutustele antakse siseriikliku õigusega kontrollide läbiviimiseks piisavad õigused, et käesoleva direktiivi tõhusaks rakendamiseks kogutakse ja töödeldakse teavet fiktiivse füüsilisest isikust ettevõtja, sealhulgas eelnevate kontrollkäikude tulemuste kohta, ning et kontrolli tõhusaks teostamiseks on piisavalt vajalike oskuste ja kvalifikatsiooniga

töötajaid.

Or. en

Muudatusettepanek 27

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22 e (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(22e) Kogemused näitavad, et kui siseriiklikus õiguses on digitaalsete tööplatvormide puhul kehtestatud töösuhte nõue, siis on kasutatud alltöövõtuahelaid, et vältida tööõiguse kohaldamist platvormi töötajate suhtes. Selleks, et vältida olukorda, kus digitaalsed tööplatvormid väärkasutavad alltöövõttu käesolevast direktiivist kõrvalehoidmiseks, on vaja tagada, et vähemalt töövõtjaid, kelle alltöövõtja tööandja on, võib pidada tegelikuks tööandjaks lisaks otsesele tööandjale (või tema asemel) ning seega pidada vastutavaks palkade, sotsiaalmaksete ja finantssanktsioonide maksmise eest. Konkreetsetel juhtudel, kui tegemist on ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanikega, võivad kõik alltöövõtuahelas osalevad töövõtjad vastutada kuritegude eest vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivile 2009/52/EÜ[1a].
	[1a] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 18. juuni 2009. aasta direktiiv 2009/52/EÜ, millega sätestatakse ebaseaduslikult riigis viibivate kolmandate riikide kodanike tööandjatele kohaldatavate karistuste ja meetmete miinimumnõuded (ELT L 168, 30.6.2009, lk 24).

Or. en

Muudatusettepanek 28

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22 f (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(22f) Vaja on kehtestada täitmise tagamise sätted, millega tagatakse, et töötajate ümberliigitamisel juhul, kui nad on valesti liigitatud, kasutatakse soodsaid eelduseid, sealhulgas eeldust, et töötajal on tähtajatu töösuhe, et tal puudub katseaeg ja et töötajal on ettevõttes täistööajaga töökoht.

Or. en

Muudatusettepanek 29

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 22 g (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(22g) Mitmes liikmesriigis on täheldatud deklareerimata töö kasutamist väljastusplatvormides. See praktika toimub renditud identiteetide kaudu: platvormi töötajad või inimesed, kellel on õigus töötada ja kes registreerivad end platvormil, rendivad oma kontosid peamiselt dokumentideta rändajatele ja alaealistele. Selle ebaseadusliku tegevuse vältimiseks ja võimalike ohvrite kaitsmiseks tööalase ärakasutamise eest on vaja sätteid platvormitööde alltöövõtuahelate kohta, et kõik ahelas osalejad oleksid vastutavad ning tagada ka dokumentideta rändajatele õigus heastamisele. Liikmesriigid peaksid tagama, et dokumentideta rändajatel oleks juurdepääs õiguskaitsele, ilma et nad peaksid kartma survestamist või väljasaatmise ohtu, ning et see oleks

kooskõlas direktiiviga 2009/52/EÜ. See võib nõuda tööõigusaktide jõustamise ja rändekontrolli mehhanismide vahelise jaotuse loomist.

Or. en

Muudatusettepanek 30

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 23

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(23) Tööalase staatuse õige kindlaksmääramise tagamine ei tohiks takistada platvormitööd tegevate tegelike füüsilisest isikute ettevõtjate töötingimuste parandamist. ***Kui digitaalne tööplatvorm otsustab – kas üksnes vabatahtlikkuse alusel või kokkuleppel asjaomaste isikutega – maksta selle platvormi kaudu töötavatele füüsilisest isikust ettevõtjatele sotsiaalkaitse, õnnetusjuhtumikindlustuse või muude kindlustusvormide, koolitusmeetmete või samalaadsete hüvitiste eest, ei tohiks neid hüvitisi iseenesest käsitada määravate teguritena, mis näitavad*** töösuhte olemasolu.	(23) Tööalase staatuse õige kindlaksmääramise tagamine ei tohiks takistada platvormitööd tegevate tegelike füüsilisest isikute ettevõtjate töötingimuste parandamist. ***Liikmesriigid peaksid oma riiklikus poliitikas pöörama erilist tähelepanu sellele, et tagada tõhus kaitse töötajatele, keda eelkõige mõjutab ebakindlus*** töösuhte olemasolu ***osas, sealhulgas naistöötajatele, samuti kõige haavatavamatele töötajatele, noortele töötajatele, eakatele töötajatele, mitteametlikus majanduses töötajatele, võõrtöötajatele ja puuetega töötajatele***.

Or. en

Muudatusettepanek 31

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 24

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(24) Kui digitaalsed tööplatvormid ***kontrollivad*** tööülesannete täitmise ***teatavaid elemente***, käituvad nad nagu töösuhtes olevad tööandjad. Juhtimine ja kontroll või ***seadusest tulenev*** alluvussuhe omavad töösuhte määratlemisel olulist rolli	(24) Kui digitaalsed tööplatvormid ***teostavad järelevalvet või kontrolli teatavate*** tööülesannete täitmise ***elementide üle***, käituvad nad nagu töösuhtes olevad tööandjad. Juhtimine ja kontroll või alluvussuhe omavad töösuhte

nii liikmesriikides kui ka Euroopa Kohtu praktikas. Seetõttu tuleks lepingulisi suhteid***, mille puhul digitaalsed tööplatvormid omavad teatavat kontrolli tööülesannete täitmise teatavate elementide üle,*** pidada õiguslikule eeldusele tuginedes töösuhteks platvormi ja selle platvormi kaudu tööd tegeva isiku vahel. Seetõttu tuleks asjaomane isik liigitada töötajaks, kellel on kõik töötaja staatusest tulenevad õigused ja kohustused, mis on kindlaks määratud riigisiseste ja liidu õigusaktide, kollektiivlepingute ja tavade kohaselt. Õiguslikku eeldust tuleks kohaldada kõigis asjakohastes haldus- ja kohtumenetlustes ning sellest peaks kasu saama platvormitööd tegev isik. Sellele eeldusele peaksid saama tugineda ka ametiasutused, kes vastutavad asjakohaste õigusaktide järgimise või nende täitmise tagamise eest, näiteks tööinspektsioonid, sotsiaalkaitseasutused või maksuhaldurid. Liikmesriigid peaksid kehtestama riigisisese raamistiku, et vähendada kohtuvaidlusi ja suurendada õiguskindlust.

määratlemisel olulist rolli nii liikmesriikides kui ka Euroopa Kohtu praktikas. Seetõttu tuleks ***töötajate ja digitaalse tööplatvormi vahelisi*** lepingulisi suhteid pidada õiguslikule eeldusele tuginedes töösuhteks platvormi ja selle platvormi kaudu tööd tegeva isiku vahel***, välja arvatud juhul, kui on võimalik tõestada, et platvorm ei teosta järelevalvet ega kontrolli tööülesannete täitmisega seotud elementide üle***. ***Eeldus peaks õiguslikult põhinema tööülesannete täitmise üle järelevalvet teostaval platvormil, kusjuures järelevalve peaks olema laiaulatuslik ja arenev, ka seoses automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide arenevate omadustega ning hõlmama sanktsioonisüsteeme (ka järjestuse kaudu).*** Seetõttu tuleks asjaomane isik liigitada töötajaks, kellel on kõik töötaja staatusest tulenevad õigused ja kohustused, mis on kindlaks määratud riigisiseste ja liidu õigusaktide, kollektiivlepingute ja tavade kohaselt. Õiguslikku eeldust tuleks kohaldada kõigis asjakohastes haldus- ja kohtumenetlustes ***ning halduskorras*** ning sellest peaks kasu saama platvormitööd tegev isik. Sellele eeldusele peaksid saama ***ennetavalt*** tugineda ka ametiasutused, kes vastutavad asjakohaste õigusaktide järgimise või nende täitmise tagamise eest, näiteks tööinspektsioonid, sotsiaalkaitseasutused või maksuhaldurid. Liikmesriigid peaksid kehtestama riigisisese raamistiku, et vähendada kohtuvaidlusi ja suurendada õiguskindlust.

Or. en

Muudatusettepanek 32

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 25

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(25) ***Selleks et õiguslik eeldus hakkaks toimima ja hõlbustaks*** töötajate kaitsmist***, tuleks direktiivi lisada kriteeriumid, mis näitavad, et digitaalne tööplatvorm kontrollib tööülesannete täitmist***. ***Nende kriteeriumide kehtestamisel tuleks tugineda*** liidu ja liikmesriikide kohtupraktikale ning ***arvestada*** asjaomase töösuhtega seotud riigisiseseid kontseptsioone. ***Kõnealused kriteeriumid peaksid sisaldama konkreetseid elemente,*** mis osutavad näiteks sellele, et digitaalne tööplatvorm määrab tegelikult kindlaks töötingimused või töötasu suuruse või mõlemad, ***mitte ei anna nende kohta üksnes soovitusi,*** annab juhiseid selle kohta, kuidas tööd peab tegema, või takistab platvormitööd tegeval isikul arendada ärikontakte potentsiaalsete klientidega. ***Selleks et kõnealune eeldus praktikas tõhusalt toimiks, peaks selle kohaldamiseks olema alati täidetud kaks kriteeriumi***. Samal ajal ei tohiks ***need kriteeriumid*** hõlmata olukordi, kus platvormitööd tegevad isikud on tegelikud füüsilisest isikust ettevõtjad. Tegelikud füüsilisest isikust ettevõtjad vastutavad oma klientide puhul ise selle eest, kuidas nad oma tööd teevad ja missugune on nende väljundite kvaliteet. Tegelikel füüsilisest isikust ettevõtjatel on õigus vabalt valida oma töö- või eemaloleku aega, keelduda tööülesannete täitmisest, kasutada alltöövõtjaid või asendajaid või töötada mõne kolmanda isiku heaks. Sellega seoses tuleks tööülesannete täitmise kontrolliks lugeda ka olukorda, kus kõnealuseid õigusi piiratakse, näiteks seatakse teatavad tingimused või kehtestatakse ***sanktsioonide*** süsteem. Tööülesannete täitmise kontrollina tuleks käsitada ka ***tööülesannete täitmise hoolikat jälgimist või*** töötulemuste kvaliteedi põhjalikku kontrollimist (sealhulgas elektrooniliste vahendite abil)***, mis ei piirdu üksnes teenusesaajate***	(25) ***Ametiasutused ja pädevad asutused, kes kohaldavad õiguslikku eeldust, peaksid juhinduma faktilistest asjaoludest, mis näitavad, et digitaalne tööplatvorm teostab järelevalvet või kontrollib teataval määral tööülesannete tegemist, et hõlbustada*** töötajate kaitsmist. ***Need elemendid tuginevad*** liidu ja liikmesriikide kohtupraktikale ning ***ILO 2006. aasta töösuhte tingimuste alase soovitusele (nr 198) ja arvestavad*** asjaomase töösuhtega seotud riigisiseseid kontseptsioone ***ning on seetõttu pidevas arengus, järgides ka automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide arengut***. ***Konkreetsete elementide hulgas, mis võivad viidata sellele, et digitaalne tööplatvorm teostab järelevalvet või teataval määral kontrolli tööülesannete täitmise üle, on elemente,*** mis osutavad näiteks sellele, et digitaalne tööplatvorm määrab tegelikult kindlaks töötingimused või töötasu suuruse või mõlemad, ***või maksab töötajale perioodiliselt töötasu;*** annab juhiseid selle kohta, kuidas tööd peab tegema, või takistab platvormitööd tegeval isikul arendada ärikontakte potentsiaalsete klientidega; ***teostab järelevalvet tööülesannete tegemise üle või kontrollib töö kvaliteeti, sealhulgas elektrooniliste vahendite abil, mis viib lõpptulemuseni; jälgib platvormitööd tegevat isikut; rakendab täitmist karistuste abil, sealhulgas piirab juurdepääsu tööle, või kasutab klientide reitingusüsteeme kontrollivahendina ning võtab aluseks karistuste määramisel; tugineb töötasu taseme, töötingimuste ja karistuste määramisel tulemuslikkuse ja (väär)käitumisega seotud meetmetele; määrab juurdepääsu töökohtadele asutusesisese järjestuse kaudu; piirab vabalt valida, sealhulgas karistuste kaudu, korraldada oma tööd, eelkõige vabalt valida oma töö- või eemaloleku***

arvamuste ja hinnangute kasutamisega. Samas peaks digitaalsetel tööplatvormidel olema võimalik kavandada oma tehnilisi liideseid nii, et ***tarbijatele tagatakse meeldiv teeninduskogemus. Tööülesannete täitmise kontrollina*** ei tohiks käsitada meetmeid või norme, mida nõutakse vastavalt seadustele või mis on vajalikud teenusesaajate tervise ja ohutuse kaitsmiseks.

aega, võtta vastu tööülesandeid või nende täitmisest keelduda või kasutada alltöövõtjaid või asendajaid; kontrollib ja korraldab platvormi tööga seotud tegevust, mida teevad üksikisikud, või vastutab sellega seotud investeeringute ja juhtimise eest; annab platvormitööd tegevale töötajale tööülesannete täitmiseks vajalikud töövahendid, digitaalsed vahendid, materjalid või masina; pakub töötajale toetust sotsiaalkaitse, õnnetusjuhtumikindlustuse, pensioniskeemi või muude kindlustusvormide, koolitusmeetmete või samalaadsete hüvitiste jaoks. See loetelu ei ole ammendav ja mis tahes muu asjakohane konkreetne element võib viidata sellele, et digitaalne tööplatvorm teostab järelevalvet või teataval määral kontrolli tööülesannete täitmise üle. Eelduse ümberlükkamise hindamisel peaksid pädevad asutused juhinduma muu hulgas eespool esitatud konkreetsetest elementidest, sest igaüks neist peaks viima eelduse kinnitamiseni. Samal ajal ei tohiks ***see eeldus*** hõlmata olukordi, kus platvormitööd tegevad isikud on tegelikud füüsilisest isikust ettevõtjad. Tegelikud füüsilisest isikust ettevõtjad vastutavad oma klientide puhul ise selle eest, kuidas nad oma tööd teevad ja missugune on nende väljundite kvaliteet. Tegelikel füüsilisest isikust ettevõtjatel on õigus vabalt valida oma töö- või eemaloleku aega, keelduda tööülesannete täitmisest, kasutada alltöövõtjaid või asendajaid või töötada mõne kolmanda isiku heaks. Sellega seoses tuleks tööülesannete täitmise ***järelevalveks või*** kontrolliks lugeda ka olukorda, kus kõnealuseid õigusi piiratakse, näiteks seatakse teatavad tingimused või kehtestatakse ***karistuste*** süsteem. Tööülesannete täitmise kontrollina tuleks käsitada ka töötulemuste kvaliteedi põhjalikku kontrollimist (sealhulgas elektrooniliste vahendite abil). Samas peaks digitaalsetel tööplatvormidel olema võimalik kavandada oma tehnilisi liideseid

nii, et ***järelevalvena tööülesannete täitmise üle*** ei tohiks käsitada meetmeid või norme, mida nõutakse vastavalt seadustele või mis on vajalikud teenusesaajate tervise ja ohutuse kaitsmiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 33

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 25 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(25a) Ühe või mitme digitaalse tööplatvormi ja füüsilisest isikust ettevõtjate esindajate vahel sõlmitud kollektiivlepingu olemasolu ei välista töösuhte olemasolu. See ei takista kuidagi käesoleva direktiivi kohase töösuhte õigusliku eelduse kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 34

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 26

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(26) Õigusliku eelduse tõhus rakendamine asjakohaste meetmete abil, nagu üldsuse teavitamine, suuniste väljatöötamine ning kontrollide ja kohapealsete kontrollide tugevdamine, on oluline, et tagada kõigi asjaosaliste jaoks õiguskindlus ja läbipaistvus. ***Kõnealuste meetmete kohaldamisel tuleks arvesse võtta idufirmade eriolukorda, et toetada ettevõtluspotentsiaali ja digitaalsete tööplatvormide kestliku kasvu tingimusi liidus***.	(26) Õigusliku eelduse tõhus rakendamine asjakohaste meetmete abil, nagu üldsuse teavitamine, suuniste väljatöötamine ning kontrollide***, erinevate riigi ametiasutuste vahelise koostöö*** ja kohapealsete kontrollide tugevdamine, on oluline, et tagada kõigi asjaosaliste jaoks õiguskindlus ja läbipaistvus. ***Lisaks sellele peaks platvormitööd tegeva isiku ümberliigitamine füüsilisest isikust ettevõtjast platvormitöötajaks kaasa tooma viivitamatult asjaomaste ametiasutuste kontrolli, et kiiresti parandada valesti***

liigitamine, mis võib puudutada teisi sama digitaalse tööplatvormi jaoks platvormitööd tegevaid isikuid.

Or. en

Muudatusettepanek 35

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 27

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(27) Õiguskindluse huvides ei tohiks kõnealusel õiguslikul eeldusel olla enne käesoleva direktiivi ülevõtmise kuupäeva tagasiulatuvat õiguslikku mõju, mistõttu tuleks seda kohaldada üksnes sellest kuupäevast algava ajavahemiku suhtes, kaasa arvatud selliste lepinguliste suhete puhul, mis on sõlmitud enne seda kuupäeva või mis on selleks kuupäevaks veel lõpetamata. Seetõttu tuleks nõudeid, mis on seotud töösuhte võimaliku olemasoluga enne nimetatud kuupäeva, ning sellest tulenevaid õigusi ja kohustusi, mida kohaldatakse kuni asjaomase kuupäevani, hinnata üksnes enne käesoleva direktiivi kuupäeva kehtinud siseriikliku ja liidu õiguse alusel.	(27) Õiguskindluse huvides ei tohiks kõnealusel õiguslikul eeldusel olla enne käesoleva direktiivi ülevõtmise kuupäeva tagasiulatuvat õiguslikku mõju, mistõttu tuleks seda kohaldada üksnes sellest kuupäevast algava ajavahemiku suhtes, kaasa arvatud selliste lepinguliste suhete puhul, mis on sõlmitud enne seda kuupäeva või mis on selleks kuupäevaks veel lõpetamata. Seetõttu tuleks nõudeid, mis on seotud töösuhte võimaliku olemasoluga enne nimetatud kuupäeva, ning sellest tulenevaid õigusi ja kohustusi, mida kohaldatakse kuni asjaomase kuupäevani, hinnata üksnes enne käesoleva direktiivi kuupäeva kehtinud siseriikliku ja liidu õiguse***, eelkõige direktiivi (EL) 2019/1152*** alusel.

Or. en

Muudatusettepanek 36

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 28

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(28) Platvormitööd tegeva isiku ja digitaalse tööplatvormi vaheline suhe ei pruugi vastata töösuhte nõuetele, mis on kooskõlas asjaomases liikmesriigis	(28) Platvormitööd tegeva isiku ja digitaalse tööplatvormi vaheline suhe ei pruugi vastata töösuhte nõuetele, mis on kooskõlas asjaomases liikmesriigis

kehtivate õigusaktide, kollektiivlepingute või tavade kohase määratlusega, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat***, isegi kui digitaalne tööplatvorm kontrollib mõnd tööülesannete täitmise konkreetset aspekti***. Liikmesriigid peaksid tagama võimaluse õigusliku eelduse ümberlükkamiseks kohtu- või haldusmenetluse või mõlema kaudu, kui eespool nimetatud määratlusele tuginedes tõendatakse, et asjaomane suhe ei ole töösuhe. Tõendamiskohustuse üleminek digitaalsetele tööplatvormidele on põhjendatud asjaoluga, et neil on täielik ülevaade kõigist suhet määravatest faktilistest asjaoludest, eelkõige algoritmidest, mille kaudu nad oma tegevust juhivad. Digitaalsete tööplatvormide algatatud kohtu- ja haldusmenetlused õigusliku eelduse ümberlükkamiseks ei tohiks õigusliku eelduse kohaldamist peatada. Eelduse edukas ümberlükkamine haldusmenetluse käigus ei tohiks välistada selle eelduse kohaldamist hilisemas kohtumenetluses. Kui platvormitööd tegev isik, kelle suhtes eeldust kohaldatakse, püüab õiguslikku eeldust ümber lükata, tuleks digitaalselt tööplatvormilt nõuda, et ta ***seda isikut*** abistaks ja esitaks eelkõige kogu asjaomase isikuga seotud asjakohase teabe, mis on platvormi valduses. Liikmesriigid peaksid andma õigusliku eelduse ümberlükkamise menetlemiseks vajalikke juhiseid.

kehtivate õigusaktide, kollektiivlepingute või tavade kohase määratlusega, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat. Liikmesriigid peaksid tagama võimaluse õigusliku eelduse ümberlükkamiseks kohtu- või haldusmenetluse või mõlema kaudu, kui eespool nimetatud määratlusele tuginedes tõendatakse, et asjaomane suhe ei ole töösuhe. Tõendamiskohustuse üleminek digitaalsetele tööplatvormidele on põhjendatud asjaoluga, et neil on täielik ülevaade kõigist suhet määravatest faktilistest asjaoludest, eelkõige algoritmidest, mille kaudu nad oma tegevust juhivad. Digitaalsete tööplatvormide algatatud kohtu- ja haldusmenetlused õigusliku eelduse ümberlükkamiseks ei tohiks õigusliku eelduse kohaldamist peatada. Eelduse edukas ümberlükkamine haldusmenetluse käigus ei tohiks välistada selle eelduse kohaldamist hilisemas kohtumenetluses. Kui platvormitööd tegev isik, kelle suhtes eeldust kohaldatakse, püüab õiguslikku eeldust ümber lükata, tuleks digitaalselt tööplatvormilt nõuda, et ta ***menetlust*** abistaks ja esitaks eelkõige kogu asjaomase isikuga seotud asjakohase teabe, mis on platvormi valduses. Liikmesriigid peaksid andma õigusliku eelduse ümberlükkamise menetlemiseks vajalikke juhiseid.

Or. en

Muudatusettepanek 37

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 29

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(29) Kuigi määrusega (EL) 2016/679 on kehtestatud üldine raamistik füüsiliste isikute kaitseks isikuandmete töötlemisel,	(29) Kuigi määrusega (EL) 2016/679 on kehtestatud üldine raamistik füüsiliste isikute kaitseks isikuandmete töötlemisel,

on vaja kehtestada õigusnormid, milles käsitletakse isikuandmete töötlemisega seotud konkreetseid probleeme platvormitöö kontekstis. Käesoleva direktiiviga nähakse ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses. Seepärast tuleks käesolevas direktiivis sisalduvaid isikuandmete kaitsega seotud mõisteid käsitada vastavalt määruses (EL) 2016/679 sätestatud määratlustele.	on vaja kehtestada õigusnormid, milles käsitletakse isikuandmete töötlemisega seotud konkreetseid probleeme platvormitöö kontekstis ***ning tööd, mille suhtes kohaldatakse automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme***. Käesoleva direktiiviga nähakse ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö ***ja nende süsteemide alla kuuluvate tööde*** suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses. Seepärast tuleks käesolevas direktiivis sisalduvaid isikuandmete kaitsega seotud mõisteid käsitada vastavalt määruses (EL) 2016/679 sätestatud määratlustele.
	Or. en

Muudatusettepanek 38

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 30

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(30) Lisaks käesolevas direktiivis sätestatud õigustele ja kohustustele kohaldatakse isikuandmete töötlemisel jätkuvalt määruses (EL) 2016/679 sätestatud õigusi ja kohustusi. Vastavalt määruse (EL) 2016/679 artiklitele 13, 14 ja 15 peavad vastutavad töötlejad tagama, et isikuandmete kogumine ja töötlemine oleks andmesubjektide jaoks läbipaistev. Lisaks on määruse (EL) 2016/679 artikli 22 lõikega 1 ette nähtud, et andmesubjektil on õigus sellele, et tema kohta ei tehtaks otsust, mis põhineb üksnes andmete ***automaattöötlusel***, sealhulgas profiilianalüüsil, mis toob kaasa teda puudutavad õiguslikud tagajärjed või mis avaldab talle samal viisil märkimisväärset mõju, välja arvatud kõnealuse artikli lõikes 2 sätestatud erandjuhud. Need kohustused kehtivad ka digitaalsete tööplatvormide	(30) Lisaks käesolevas direktiivis sätestatud õigustele ja kohustustele kohaldatakse isikuandmete töötlemisel jätkuvalt määruses (EL) 2016/679 sätestatud õigusi ja kohustusi. ***Määruse (EL) 2016/679 artikkel 9 kohaselt on keelatud töödelda isikuandmeid, millest ilmneb rassiline või etniline päritolu, poliitilised vaated, usulised või filosoofilised veendumused või ametiühingusse kuulumine, ning geneetilisi andmeid, füüsilise isiku kordumatuks tuvastamiseks kasutatavaid biomeetrilisi andmeid, terviseandmeid või andmeid füüsilise isiku seksuaalelu ja seksuaalse sättumuse kohta ning võimaldab liikmesriikidel säilitada või kehtestada täiendavaid tingimusi, sealhulgas piiranguid, seoses geneetiliste andmete, biomeetriliste andmete või***

suhtes.

terviseandmete töötlemisega. Vastavalt määruse (EL) 2016/679 artiklitele 13, 14 ja 15 peavad vastutavad töötlejad tagama, et isikuandmete kogumine ja töötlemine oleks andmesubjektide jaoks läbipaistev. ***Määruse (EL) 2016/679 artiklitega 16–21 kehtestatakse õigus andmete parandamisele, kustutamisele, isikuandmete töötlemise piiramisele, andmete ülekandmisele ja õigus esitada vastuväiteid isikuandmete töötlemisele***. Lisaks on määruse (EL) 2016/679 artikli 22 lõikega 1 ette nähtud, et andmesubjektil on õigus sellele, et tema kohta ei tehtaks otsust, mis põhineb üksnes andmete ***automaat- või poolautomaattöötlusel***, sealhulgas profiilianalüüsil, mis toob kaasa teda puudutavad õiguslikud tagajärjed või mis avaldab talle samal viisil märkimisväärset mõju, välja arvatud kõnealuse artikli lõikes 2 sätestatud erandjuhud. ***Määruse (EL) 2016/679 artikli 22 lõige 3 kohustab vastutavat töötlejat rakendama asjakohaseid meetmeid, et kaitsta andmesubjekti õigusi ja vabadusi ning õigustatud huve, vähemalt õigust otsesele isiklikule kontaktile vastutava töötlejaga, et väljendada oma seisukohta ja vaidlustada otsus.*** Need kohustused kehtivad ka digitaalsete tööplatvormide suhtes ***ning teiste ettevõtjate suhtes, kes kasutavad automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme***.

Or. en

Muudatusettepanek 39

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 30 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(30a) Algoritmiliste kavandamissüsteemide kasutamine

	suurendab ebakindlate, lühikeste vahetuste ning ebastabiilsete ja ettearvamatute graafikute kasutamist. Algoritmiline juhtimine, hindamine ja distsipliin muudavad tööpanuse tõhusamaks, suurendavad järelevalvet, tõstavad töötajatelt nõutavat tempot, minimeerivad lünki töövoos ning laiendavad töötegevust kaugemale tavapärasest töökohast ja tööajast. Läbipaistmatute algoritmide kasutamine juhtimisotsuste tegemisel tekitab töötajates ebakindlust ning võib viia ebaõiglase kohtlemiseni ja nõuetekohase menetluskorra eiramiseni tööl. Eespool nimetatud piiratud õppimine tööl ning läbipaistmatute algoritmide kasutamisest, töö intensiivsemaks muutmisest ja ebakindlusest tingitud mõju tööülesannetele, suurendab tõenäoliselt töötajate stressi ja ärevust ning kahjustab heaolu ja tervist, samuti inimväärikust ja muid põhiõigusi.
	Or. en

Muudatusettepanek 40

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 31

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(31) Käesolev direktiiv ei piira määruse (EL) 2016/679 artiklite 13, 14, 15 ja 22 kohaldamist, välja arvatud kõnealuse määruse artikli 13 lõike 2 punkt f, artikli 14 lõike 2 punkt g ja artikli 15 lõike 1 punkt h, mille puhul nähakse käesoleva direktiivi artikliga 6 ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses.	(31) Käesolev direktiiv ei piira määruse (EL) 2016/679 artiklite 13, 14, 15 ja 22 kohaldamist, välja arvatud kõnealuse määruse artikli 13 lõike 2 punkt f, artikli 14 lõike 2 punkt g ja artikli 15 lõike 1 punkt h, mille puhul nähakse käesoleva direktiivi artikliga 6 ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses***, mis võimaldab täpsemaid eeskirju, millega tagatakse õiguste ja vabaduste kaitse seoses töötajate isikuandmete***

töötlemisega töösuhete kontekstis, eelkõige seoses töötajate värbamisega, töölepingu, sealhulgas õigusaktides või kollektiivlepingutes sätestatud kohustuste täitmisega, juhtimisega, töö kavandamise ja korraldamisega, võrdsuse ja mitmekesisusega töökohal, töötervishoiu ja tööohutusega, tööandja või kliendi vara kaitsega ning tööhõivega seotud õiguste ja hüvitiste isikliku või kollektiivse kasutamisega ning töösuhte lõppemisega. Määruse (EL) 2016/679 artiklis 88 on samuti sätestatud, et need eeskirjad peavad sisaldama sobivaid ja konkreetseid meetmeid, et kaitsta andmesubjekti inimväärikust, õigustatud huve ja põhiõigusi, eelkõige seoses töötlemise läbipaistvusega, isikuandmete edastamisega kontserni või ühise majandustegevusega tegelevate ettevõtjate rühma siseselt ning järelevalvesüsteemidega töökohal.

Or. en

Muudatusettepanek 41

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 32

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(32) Digitaalsete tööplatvormide puhul tuleks kohaldada läbipaistvuskohustusi selliste automaatsete seire- ja otsustussüsteemide suhtes, mida kasutatakse töötulemuste kontrollimiseks, jälgimiseks või hindamiseks elektrooniliste vahendite abil, ning selliste automaatsete otsustussüsteemide suhtes, mille kaudu tehakse või toetatakse otsuseid, mis mõjutavad ***märkimisväärselt*** platvormitööd tegevate isikute töötingimusi, sealhulgas nende juurdepääsu tööülesannetele, nende töötasu, tööohutust ja -tervishoidu, tööaega, edutamist ja lepingulist staatust, sealhulgas nende konto	(32) Digitaalsete tööplatvormide ***ja teiste ettevõtjate*** puhul tuleks kohaldada läbipaistvuskohustusi selliste automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide suhtes, mida kasutatakse töötulemuste kontrollimiseks, jälgimiseks või hindamiseks elektrooniliste vahendite abil ***või töötajate endi jälgimiseks***, ning selliste automaatsete ***või poolautomaatsete*** otsustussüsteemide suhtes, mille kaudu tehakse või toetatakse otsuseid, mis mõjutavad platvormitööd tegevate isikute ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavate isikute***, töötingimusi, sealhulgas nende juurdepääsu

piiramist, peatamist või sulgemist. Lisaks määruses (EL) 2016/679 sätestatule tuleks teavet selliste süsteemide kohta esitada ka juhul, kui otsuste tegemine ei põhine üksnes andmete automaattöötlusel, tingimusel et neid otsuseid toetavad automatiseeritud süsteemid. Samuti tuleks täpsustada, millist teavet platvormitööd tegevatele isikutele selliste automatiseeritud süsteemide kohta tuleks esitada ning millises vormis ja millal seda tuleks teha. Platvormitöö kontekstis tuleks jätkuvalt kohaldada määruse (EL) 2016/679 artiklitest 13, 14 ja 15 tulenevat vastutava töötleja kohustust anda andmesubjektile teatavat teavet seoses andmesubjekti isikuandmete töötlemisega ning anda talle juurdepääs sellistele andmetele. Teavet automaatsete seire- ja otsustussüsteemide kohta tuleks anda ka platvormitööd tegevate isikute esindajatele ja riiklikele tööinspektsioonidele, kui nad seda taotlevad, et nad saaksid oma ülesandeid täita.

tööülesannetele, nende töötasu, tööohutust ja -tervishoidu, tööaega, edutamist***, õigusi*** ja lepingulist staatust, sealhulgas nende konto piiramist, peatamist või sulgemist. Lisaks määruses (EL) 2016/679 sätestatule tuleks teavet selliste süsteemide kohta esitada ka juhul, kui otsuste tegemine ei põhine üksnes andmete automaattöötlusel ***või poolautomaattöötlusel***, tingimusel et neid otsuseid toetavad automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** süsteemid. Samuti tuleks täpsustada, millist teavet platvormitööd tegevatele isikutele ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavatele isikutele*** selliste automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** süsteemide kohta tuleks esitada ning millises vormis ja millal seda tuleks teha. Platvormitöö ***või nende süsteemide alla kuuluva töö*** kontekstis tuleks jätkuvalt kohaldada määruse (EL) 2016/679 artiklitest 13, 14 ja 15 tulenevat vastutava töötleja kohustust anda andmesubjektile teatavat teavet seoses andmesubjekti isikuandmete töötlemisega ning anda talle juurdepääs sellistele andmetele. Teavet automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide kohta tuleks ***perioodiliselt*** anda ka ***ametiühingutele ning*** platvormitööd tegevate isikute ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavate isikute*** esindajatele ja riiklikele tööinspektsioonidele, kui nad seda taotlevad, et nad saaksid oma ülesandeid täita.

Or. en

Muudatusettepanek 42

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 32 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(32a) Selliste andmete töötlemisega digitaalsetes tööplatvormides ja muudes

ettevõtetes, kus kasutatakse automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme, kaasneb tõenäoliselt suur risk töötajate õigustele ja vabadustele. Määruse (EL) 2016/679 artiklis 35 on sätestatud, et vastutav töötleja peab enne töötlemist viima läbi mõjuhinnangu kavandatavate töötlemistoimingute mõju kohta isikuandmete kaitsele. Samuti on sätestatud, et vastutav töötleja küsib andmesubjektide või nende esindajate seisukohti kavandatava töötlemise kohta, ilma et see piiraks äri- või avalike huvide kaitset või isikuandmete töötlemise toimingute turvalisust. Kõnealune konsulteerimine peaks toimuma asjakohasel viisil ja asjakohase sisuga, et võimaldada eelkõige töötajate esindajatel viia läbi asjakohane uuring ja vajaduse korral valmistuda konsulteerimiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 43

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 33

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(33) Digitaalsetelt tööplatvormidelt ***ei tohiks*** nõuda, et nad avalikustaksid üksikasjalikku teavet oma automaatsete seire- ja otsustussüsteemide, sealhulgas algoritmide toimimise kohta***, või muud üksikasjalikku teavet, mis sisaldab ärisaladusi või on kaitstud intellektuaalomandi õigustega***. ***Siiski ei tohiks nende kaalutluste tulemus olla see, et käesoleva direktiiviga nõutava teabe andmisest keeldutakse.***	(33) Digitaalsetelt tööplatvormidelt ***ja teistelt ettevõtjatelt tuleks*** nõuda, et nad avalikustaksid üksikasjalikku teavet oma automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide, sealhulgas algoritmide toimimise***, töötajate põhiõiguste ja vabaduste*** kohta ***või selle kohta, mis mõjutavad töötingimusi või töökorraldust***.

Or. en

Muudatusettepanek 44

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 34

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(34) Määruse (EL) 2016/679 artiklites 5 ja 6 on nõutud, et ***isikuandmeid tuleb*** töödelda seaduslikul, õiglasel ja läbipaistval viisil. Digitaalsed tööplatvormid ei tohiks seega ***töödelda platvormitööd tegeva isiku isikuandmeid,*** mis ei ole lahutamatult seotud selle isiku ja digitaalse tööplatvormi vahelise lepingu täitmisega ega selleks rangelt vajalikud. Käesoleva direktiivi artikli 6 lõikega 5 nähakse ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses.	(34) Määruse (EL) 2016/679 artiklites 5 ja 6 on nõutud, et ***isikuandmetele tuleb tagada juurdepääs, neid tuleb koguda ja*** töödelda seaduslikul, õiglasel ja läbipaistval viisil. Digitaalsed tööplatvormid ***ning muud ettevõtted, mis kasutavad automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme,*** ei tohiks seega ***lubada juurdepääsu platvormitööd tegeva isiku isikuandmetele,*** mis ei ole lahutamatult seotud selle isiku ja digitaalse tööplatvormi ***või ettevõtja*** vahelise lepingu täitmisega ega selleks rangelt vajalikud, ***neid koguda ega töödelda***. Käesoleva direktiivi artikli 6 lõikega 5 nähakse ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses. ***Määruse (EL) 2016/679 artikli 16, artikli 17 lõike 1 ja artikli 18 kohaselt on töötajatel ja töötajate esindajatel õigus taotleda juurdepääsu töötajate kohta kogutud andmetele, nende parandamist või kustutamist, piirata andmete töötlemist ning saada teavet isikuandmete parandamise, kustutamise või töötlemise piiramise kohta. Artikli 6 lõike 1 punktil e või f alusel on töötajatel ja töötajate esindajatel õigus igal ajal esitada vastuväiteid neid puudutavate isikuandmete töötlemise suhtes, sealhulgas nendel sätetel põhineva profiilianalüüsi suhtes. Sellisel juhul ei tohiks ettevõtja enam isikuandmeid töödelda, välja arvatud juhul, kui ta suudab tõendada, et töötlemine toimub mõjuval õiguspärasel põhjusel, mis kaalub üles andmesubjekti huvid, õigused ja vabadused, või õigusnõuete koostamise, esitamise või kaitsmise eesmärgil.***

Muudatusettepanek 45

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 35

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(35) Digitaalsed tööplatvormid kasutavad oma inimressursside haldamisel laialdaselt automaatseid seire- ja otsustussüsteeme. Elektrooniline seire võib olla sekkuv ning selliste süsteemide tehtud või toetatud otsused mõjutavad otseselt platvormitööd tegevaid isikuid, kellel ei pruugi olla otsest isiklikku kontakti juhi või järelevalve tegijaga. Seepärast peaksid digitaalsed tööplatvormid korrapäraselt ***kontrollima*** ja hindama automaatsete seire- ja otsustussüsteemide tehtud või toetatud üksikotsuste mõju töötingimustele. ***Digitaalsed tööplatvormid*** peaksid tagama selleks piisavad inimressursid. Isikul, kelle ***digitaalne tööplatvorm*** on määranud ***täitma kontrolliülesandeid***, peaks olema selleks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitus ning talle peaks automaatsete otsuste või otsuste ettepanekute muutmise või tühistamise korral olema tagatud kaitse vallandamise, distsiplinaarmeetmete või muu ebasoodsa kohtlemise eest. Lisaks määruse (EL) 2016/679 artiklist 22 tulenevatele kohustustele on käesoleva direktiivi artikli 7 lõigetes 1 ja 3 sätestatud konkreetsed kohustused, mida digitaalsed tööplatvormid peavad automaatsete seire- ja otsustussüsteemide tehtud või toetatud üksikotsuste mõju üle teostatava inimkontrolli puhul täitma ning mida kohaldatakse erieeskirjadena platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses.	(35) Digitaalsed tööplatvormid ***ja üha enam teised ettevõtjaid*** kasutavad oma inimressursside haldamisel laialdaselt automaatseid ***või poolautomaatseid*** seire- ja otsustussüsteeme. Elektrooniline seire võib olla sekkuv ning selliste süsteemide tehtud või toetatud otsused mõjutavad otseselt platvormitööd tegevaid isikuid ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavaid isikuid***, kellel ei pruugi olla otsest isiklikku kontakti juhi või järelevalve tegijaga. Seepärast peaksid digitaalsed tööplatvormid ***ja kõik muud neid süsteeme kasutavad ettevõtjad*** korrapäraselt ***teostama järelevalvet*** ja hindama automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide tehtud või toetatud üksikotsuste mõju töötingimustele***, töötajate põhiõigustele ja vabadustele***, ***sealhulgas inimväärikusele***. ***Ettevõtjad*** peaksid tagama selleks piisavad inimressursid. Isikul, kelle ***ettevõtja*** on määranud ***teostama järelevalvet***, peaks olema selleks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitus ning talle peaks automaatsete ***või poolautomaatsete*** otsuste või otsuste ettepanekute muutmise või tühistamise korral olema tagatud kaitse vallandamise, distsiplinaarmeetmete või muu ebasoodsa kohtlemise eest. Lisaks määruse (EL) 2016/679 artiklist 22 tulenevatele kohustustele on käesoleva direktiivi artikli 7 lõigetes 1 ja 3 sätestatud konkreetsed kohustused, mida digitaalsed tööplatvormid ***ja ettevõtjad, kes neid süsteeme kasutavad,*** peavad automaatsete ***ning poolautomaatsete*** seire- ja

otsustussüsteemide tehtud või toetatud üksikotsuste mõju üle teostatava inimkontrolli puhul täitma ning mida kohaldatakse erieeskirjadena platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses.

Or. en

Muudatusettepanek 46

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 36

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(36) Vastavalt määruse (EL) 2016/679 artikli 22 lõikele 3 peavad vastutavad töötlejad rakendama sobivaid meetmeid, et kaitsta andmesubjektide õigusi ja vabadusi ning õigustatud huve juhul, kui nende kohta tehakse otsuseid, mis põhinevad üksnes andmete automaattöötlusel. Selle sättega nõutakse, et andmesubjektile peab olema tagatud vähemalt õigus otsesele isiklikule kontaktile vastutava töötlejaga, väljendada oma seisukohta ja vaidlustada otsus. Eespool nimetatud nõudeid kohaldatakse ka digitaalsete tööplatvormide suhtes. Käesoleva direktiivi artikliga 8 nähakse ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses.	(36) Vastavalt määruse (EL) 2016/679 artikli 22 lõikele 3 peavad vastutavad töötlejad rakendama sobivaid meetmeid, et kaitsta andmesubjektide õigusi ja vabadusi ning õigustatud huve juhul, kui nende kohta tehakse otsuseid, mis põhinevad üksnes andmete automaattöötlusel ***või poolautomaattöötlusel***. Selle sättega nõutakse, et andmesubjektile peab olema tagatud vähemalt õigus otsesele isiklikule kontaktile vastutava töötlejaga, väljendada oma seisukohta ja vaidlustada otsus. Eespool nimetatud nõudeid kohaldatakse ka digitaalsete tööplatvormide ***ja muude ettevõtjate*** suhtes***, kes neid süsteeme kasutavad***. Käesoleva direktiivi artikliga 8 nähakse ette konkreetsemad eeskirjad platvormitöö ***ning automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega seotud töö*** suhtes, et muu hulgas tagada õiguste ja vabaduste kaitse töötajate isikuandmete töötlemisel määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses. ***Lisaks on määruse (EL) 2016/679 artikliga 22 ette nähtud, et andmesubjektil on õigus, et tema kohta ei võetaks otsust, mis põhineb üksnes automatiseeritud töötlusel, sealhulgas profiilianalüüsil, mis toob kaasa teda***

puudutavaid õiguslikke tagajärgi või avaldab talle märkimisväärset mõju. Seetõttu on liidu õiguse kohaselt ebaseaduslik algoritmiline juhtimine, kus puudub inimesest juhi poolne panus ning millega kaasneb täielikult automaatsete otsuste tegemine, millel on märkimisväärne mõju üksikisikutele.

Or. en

Muudatusettepanek 47

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 36 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(36a) Inimesed hindajatena peaksid olema kaasatud kontrollima süsteemi soovitusi ja ei tohiks „rutiinselt“ kohaldada automatiseeritud soovitust üksikisiku suhtes; hindajad peaksid aktiivselt osalema ning see ei tohiks olla lihtsalt sümboolne žest. Neil peaks olema tegelik konkreetne mõju otsusele, sealhulgas „volitused ja pädevus“, et soovitustele vastu astuda; hindajad peaksid soovitust „kaaluma“ ja „tõlgendama“, arvestama kõiki olemasolevaid sisendandmeid ning võtma arvesse ka muid lisategureid, et kaitsta töötajate õigusi ning nende tervist ja ohutust.

Or. en

Muudatusettepanek 48

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 37

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(37) Sellega seoses peaks platvormitööd	(37) Sellega seoses peaks platvormitööd

tegevatel isikutel olema õigus saada digitaalselt tööplatvormilt selgitus automaatsete süsteemide tehtud või toetatud sellise otsuse, otsuse puudumise või otsusekogumi kohta, mis oluliselt mõjutab asjaomaste isikute töötingimusi. Selleks peaks digitaalne tööplatvorm võimaldama neil arutada ja selgitada otsuseni viinud fakte, asjaolusid ja põhjusi digitaalse tööplatvormi määratud kontaktisikuga. Lisaks peaksid digitaalsed tööplatvormid esitama platvormitööd tegevale isikule kirjaliku põhjenduse mis tahes otsuse kohta peatada või sulgeda tema konto või kehtestada sellele piirangud, keelduda talle tehtud töö eest tasu maksmisest või otsuse kohta, mis mõjutab tema lepingulist staatust, kuna sellistel otsustel on tõenäoliselt märkimisväärne negatiivne mõju platvormitööd tegevatele isikutele, eelkõige nende võimalikule sissetulekule. Kui saadud selgitused või põhjendused on ebapiisavad või kui platvormitööd tegevad isikud leiavad, et nende õigusi on rikutud, peaks neil lisaks olema õigus taotleda digitaalselt tööplatvormilt otsuse läbivaatamist ja põhjendatud vastuse saamist mõistliku aja jooksul. Kui sellised otsused rikuvad nende isikute õigusi, näiteks töötaja õigusi või õigust mittediskrimineerimisele, peaks digitaalne tööplatvorm sellised otsused viivitamata parandama, või juhul kui see ei ole võimalik, pakkuma piisavat hüvitist.

tegevatel isikutel ***ja kõikidel muudel töötajatel, kes töötavad automaatsete või poolautomaatsete süsteemidega,*** olema õigus saada digitaalselt tööplatvormilt selgitus automaatsete ***või poolautomaatsete*** süsteemide tehtud või toetatud sellise otsuse, otsuse puudumise või otsusekogumi kohta, mis oluliselt mõjutab asjaomaste isikute töötingimusi***, esimesel võimalusel ja hiljemalt päeval, mil sellised otsused jõustuvad***. Selleks peaks digitaalne tööplatvorm ***ja muud ettevõtjad, mis kasutavad automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme***, võimaldama neil arutada ja selgitada otsuseni viinud fakte, asjaolusid ja põhjusi digitaalse tööplatvormi määratud kontaktisikuga. Lisaks peaksid digitaalsed tööplatvormid ***ja muud ettevõtjad, mis kasutavad neid süsteeme,*** esitama platvormitööd tegevale isikule ***ning kõikidele teistele töötajatele, kes töötavad automaatsete või poolautomaatsete süsteemidega,*** kirjaliku põhjenduse mis tahes otsuse kohta peatada või sulgeda tema konto või kehtestada sellele piirangud, ***lükata töö tagasi ja*** keelduda talle tehtud töö eest tasu maksmisest või otsuse kohta, mis mõjutab tema lepingulist staatust ***esimesel võimalusel ja hiljemalt päeval, mil sellised otsused jõustuvad***, kuna sellistel otsustel on tõenäoliselt märkimisväärne negatiivne mõju platvormitööd tegevatele isikutele, eelkõige nende võimalikule sissetulekule. ***Selliseid otsuseid tuleks teha kooskõlas siseriiklike õigusaktide ja kollektiivlepingute kohaldatavate sätetega ning neid otsuseid, mis mõjutavad kõige tõsisemalt lepingulise suhte olemasolu, ei tohiks kunagi teha automaatsete või poolautomaatsete süsteemide abil.*** Kui saadud selgitused või põhjendused on ebapiisavad või kui platvormitööd tegevad isikud ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavad isikud*** leiavad, et nende õigusi on rikutud, peaks neil lisaks olema õigus taotleda digitaalselt tööplatvormilt ***või ettevõtjalt*** otsuse

läbivaatamist ja põhjendatud vastuse saamist mõistliku aja jooksul. Kui sellised otsused rikuvad nende isikute õigusi, näiteks ***põhiõiguseid ja -vabadusi,*** töötaja õigusi või õigust mittediskrimineerimisele, peaks digitaalne tööplatvorm ***või ettevõtja*** sellised otsused viivitamata parandama, või juhul kui see ei ole võimalik, pakkuma piisavat hüvitist.

Or. en

Muudatusettepanek 49

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 38

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(38) Nõukogu direktiiviga 89/391/EMÜ[13] on kehtestatud töötajate töötervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavad meetmed, sealhulgas tööandjate kohustus hinnata töötervishoiu ja tööohutusega seotud riske. Kuna automaatsetel seire- ja otsustussüsteemidel võib olla märkimisväärne mõju platvormitööd tegevate isikute füüsilisele ja vaimsele tervisele, peaksid digitaalsed tööplatvormid neid riske ***hindama*** ja välja selgitama, kas süsteemide kaitsemeetmed on nende riskidega tegelemiseks asjakohased, ning võtma asjakohaseid ennetus- ja kaitsemeetmeid.	(38) Nõukogu direktiiviga 89/391/EMÜ[13] on kehtestatud töötajate töötervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavad meetmed, sealhulgas tööandjate kohustus hinnata töötervishoiu ja tööohutusega seotud riske. Kuna automaatsetel ***või poolautomaatsetel*** seire- ja otsustussüsteemidel võib olla märkimisväärne mõju ***töötajate ohutusele ning*** platvormitööd tegevate isikute ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavate isikute*** füüsilisele ja vaimsele tervisele, peaksid digitaalsed tööplatvormid ***ning neid süsteeme kasutavad ettevõtjad*** neid riske ***vältima, hindama neid riske, mida ei saa vältida, tõrjuma riske nende tekkefaasis*** ja välja selgitama, kas süsteemide kaitsemeetmed on nende riskidega tegelemiseks asjakohased, ning võtma asjakohaseid ennetus- ja kaitsemeetmeid. ***Eriti oluline on siinkohal tööandja kohustus kohandada töö üksikisiku järgi, eelkõige töökohtade kujundamise, töövahendite valiku ning töö- ja tootmismeetodite valiku osas, pidades eriti silmas üksluise töö ja etteantud kiirusel töötamise leevendamist ning nendega seotud tervist kahjustavate***

	mõjude vähendamist. Käesoleva direktiiviga nähakse ette, et tööandjad konsulteerivad töötajate ja nende esindajatega ning võimaldavad neil osaleda kõikidel aruteludel, mis käsitlevad töötervishoiu ja -ohutusega seotud küsimusi. Eelkõige tuleks enne uute tehnoloogiate kavandamist ja rakendamist konsulteerida töötajate ja nende esindajatega küsimustes, mis käsitlevad seadmete valiku, töötingimuste ning töökeskkonna mõju töötajate ohutusele ja tervisele. See eeldab töötajatega konsulteerimist, töötajate ja töötajate esindajate õigust teha ettepanekuid ning tasakaalustatud osalemist vastavalt siseriiklikule õigusele ja tavadele. Lisaks peaks tööandja tagama, et iga töötaja saab uue tehnoloogia kasutuselevõtu korral piisava ohutus- ja tervise alase koolituse, eelkõige tema töökohale või tööle omase teabe ja juhiste vormis.
[13] Nõukogu 12. juuni 1989. aasta direktiiv 89/391/EMÜ töötajate töötervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta (EÜT L 183, 29.6.1989, lk 1).	[13] Nõukogu 12. juuni 1989. aasta direktiiv 89/391/EMÜ töötajate töötervishoiu ja tööohutuse parandamist soodustavate meetmete kehtestamise kohta (EÜT L 183, 29.6.1989, lk 1).
	Or. en

Muudatusettepanek 50

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 39

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(39) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2002/14/EÜ[14] on kehtestatud töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses. Automaatsete seire- ja otsustussüsteemide kasutuselevõtt digitaalsete tööplatvormide poolt või nende kasutamisega seotud ***olulised*** muudatused mõjutavad otseselt	(39) Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga 2002/14/EÜ[14] on kehtestatud töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses. Automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide kasutuselevõtt digitaalsete tööplatvormide ***või neid süsteeme kasutavate ettevõtjate*** poolt või

platvormitöötajate töökorraldust ja individuaalseid töötingimusi. Tuleb kehtestada täiendavad meetmed selle tagamiseks, et digitaalsed tööplatvormid teavitaksid platvormitöötajaid ***või nende*** esindajaid ja konsulteeriksid nendega enne selliste otsuste tegemist asjakohasel tasandil, kaasates – algoritmiliste juhtimissüsteemide tehnilist keerukust silmas pidades – vajaduse korral platvormitöötajate või nende esindajate poolt kooskõlastatud viisil valitud eksperte.	nende kasutamisega seotud muudatused mõjutavad otseselt platvormitöötajate ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavate isikute*** töökorraldust ja individuaalseid töötingimusi. Tuleb kehtestada täiendavad meetmed selle tagamiseks, et digitaalsed tööplatvormid teavitaksid platvormitöötajaid ***ning töötajate*** esindajaid ja konsulteeriksid ***tõhusalt*** nendega ***heas usus*** enne selliste otsuste tegemist asjakohasel tasandil, kaasates – algoritmiliste juhtimissüsteemide tehnilist keerukust silmas pidades – vajaduse korral platvormitöötajate ja nende esindajate poolt kooskõlastatud viisil valitud eksperte ***õigeaegselt, et võimaldada tegelikku konsulteerimist***. ***Vastavalt direktiivile 2002/14/EÜ on nende sätete eesmärk edendada tõhusat sotsiaaldialoogi nende tunnuste üle ning kuna automaatsetel või poolautomaatsetel seire- ja otsustussüsteemidel on otsene mõju töötingimustele, tuleb nende üle pidada kollektiivläbirääkimisi.***
[14] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).	[14] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 11. märtsi 2002. aasta direktiiv 2002/14/EÜ, millega kehtestatakse töötajate teavitamise ja nõustamise üldraamistik Euroopa Ühenduses (EÜT L 80, 23.3.2002, lk 29).

Or. en

Muudatusettepanek 51

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 40

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(40) Olulise osa platvormitööd tegevatest isikutest moodustavad isikud, kellel ei ole töösuhet. Digitaalsete tööplatvormide kasutatavad automaatse	(40) Olulise osa platvormitööd tegevatest isikutest moodustavad isikud, kellel ei ole töösuhet. Digitaalsete tööplatvormide kasutatavad automaatse ***või***

seire- ja otsustussüsteemide mõju nende töötingimustele ja sissetuleku teenimise võimalustele on sama, mis platvormitöötajate puhul. Seepärast tuleks käesoleva direktiivi artiklites 6, 7 ja 8 sätestatud õigusi, millega tagatakse füüsiliste isikute kaitse isikuandmete töötlemisel algoritmilise juhtimise kontekstis, nimelt automaatsete seire- ja otsustussüsteemide läbipaistvuse, isikuandmete töötlemise või kogumise piirangute, inimkontrolli ja oluliste otsuste läbivaatamisega seotud õigusi kohaldada ka selliste liidus platvormitööd tegevate isikute suhtes, kellel puudub tööleping või töösuhe. Nende suhtes ei tuleks kohaldada töötervishoiu ja -ohutusega seotud õigusi ning platvormitöötajate ***või nende*** esindajate informeerimise ja ärakuulamisega seotud õigusi, mis vastavalt liidu õigusele on eriomased töötajatele. Määruses (EL) 2019/1150 on sätestatud õiglust ja läbipaistvust käsitlevad kaitsemeetmed platvormitööd tegevate füüsilisest isikust ettevõtjate jaoks, juhul kui neid käsitatakse ärikasutajatena kõnealuse määruse tähenduses. Kui sellised kaitsemeetmed on vastuolus käesolevas direktiivis sätestatud konkreetsete õiguste ja kohustustega, tuleks ärikasutajate suhtes kohaldada määruse (EL) 2019/1150 konkreetseid sätteid.

poolautomaatse seire- ja otsustussüsteemide mõju nende töötingimustele ja sissetuleku teenimise võimalustele on sama, mis platvormitöötajate puhul. Seepärast tuleks käesoleva direktiivi artiklites 6, 7 ja 8 sätestatud õigusi, millega tagatakse füüsiliste isikute kaitse isikuandmete töötlemisel algoritmilise juhtimise kontekstis, nimelt automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide läbipaistvuse, isikuandmete töötlemise või kogumise piirangute, inimkontrolli ja oluliste otsuste läbivaatamisega seotud õigusi kohaldada ka selliste liidus platvormitööd tegevate isikute suhtes, kellel puudub tööleping või töösuhe. Nende suhtes ei tuleks kohaldada töötervishoiu ja -ohutusega seotud õigusi ning platvormitöötajate ***ja töötajate*** esindajate informeerimise ja ärakuulamisega seotud õigusi, mis vastavalt liidu õigusele on eriomased töötajatele. Määruses (EL) 2019/1150 on sätestatud õiglust ja läbipaistvust käsitlevad kaitsemeetmed platvormitööd tegevate füüsilisest isikust ettevõtjate jaoks, juhul kui neid käsitatakse ärikasutajatena kõnealuse määruse tähenduses. Kui sellised kaitsemeetmed on vastuolus käesolevas direktiivis sätestatud konkreetsete õiguste ja kohustustega, tuleks ärikasutajate suhtes kohaldada määruse (EL) 2019/1150 konkreetseid sätteid.

Or. en

Muudatusettepanek 52

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 40 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(40a) Kuigi automaatsed ja poolautomaatsed seire- ja

otsustussüsteemid on olemas kõigis digitaalsetes tööplatvormides ning on osa nende ärimudelist, kasutatakse selliseid tehnoloogiaid üha enam kõigis töökohtades, avaldades seega mõju kõikidele töötajatele. Komisjoni 2020. aasta uuringus „European enterprise survey on the use of technologies based on artificial intelligence: final report“[1a] (Euroopa ettevõtete uuring tehisintellektil põhinevate tehnoloogiate kasutamise kohta: lõppraport) on märgitud, et 42 % liidu ettevõtetest oli kasutanud vähemalt ühte uuringus käsitletud tehisintellektiga seotud tehnoloogiat. Vastavalt 2019. aasta Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) uute ja tekkivate riskide Euroopa ettevõtete uuringule (ESENER) kasutavad 12 % liidu ettevõtjatest masinaid töötajate haldamiseks või järelevalveks. Seetõttu tuleks käesoleva direktiivi sätteid, mis käsitlevad algoritmilist juhtimist, kohaldada kõigi töötajate suhtes, kelle suhtes kohaldatakse kõnealuseid süsteeme.

[1a]

https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Muudatusettepanek 53

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 41

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(41) Tagamaks, et digitaalsed tööplatvormid täidavad tööalaseid õigusnorme, sotsiaalkindlustusmaksetega seotud kohustusi, sotsiaalkindlustuse koordineerimise alaseid ja muid asjakohaseid eeskirju, eelkõige juhul, kui	(41) Tagamaks, et digitaalsed tööplatvormid täidavad tööalaseid õigusnorme, sotsiaalkindlustusmaksetega seotud kohustusi, sotsiaalkindlustuse koordineerimise alaseid ja muid asjakohaseid eeskirju, ***ning et vältida***

nad on asutatud muus riigis kui see, kus platvormitöötaja tööd teeb, peaksid digitaalsed tööplatvormid deklareerima platvormitöötajate tehtava töö pädevatele tööinspektsioonidele ja sotsiaalkaitseasutustele selles liikmesriigis, kus tööd tehakse, järgides asjaomase liikmesriigi õiguses sätestatud eeskirju ja menetlusi.	***ebaausat konkurentsi***, eelkõige juhul, kui nad on asutatud muus riigis kui see, kus platvormitöötaja tööd teeb, peaksid digitaalsed tööplatvormid deklareerima platvormitöötajate tehtava töö pädevatele tööinspektsioonidele ja sotsiaalkaitseasutustele selles liikmesriigis, kus tööd tehakse, järgides asjaomase liikmesriigi õiguses sätestatud eeskirju ja menetlusi. ***Selliste piiriüleste juhtumitega seoses loodi Euroopa Tööjõuamet, et hõlbustada ja toetada koostööd pädevate riiklike asutuste vahel eesmärgiga anda teavet tööandjatele ja töötajatele, edendada teabevahetust, sealhulgas edendada vajaduse korral riigi ametiasutuste vaheliste elektrooniliste teabevahetusmehhanismide (näiteks komisjoni siseturu infosüsteemi) kasutamist, ning õigusaktide jõustamist kooskõlastatud ja ühiste kontrollide kaudu.***
	Or. en

Muudatusettepanek 54

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 42

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(42) Teave regulaarselt digitaalsete tööplatvormide kaudu platvormitööd tegevate isikute arvu, nende lepingulise või tööalase staatuse ning nende lepinguliste suhetega seotud üldtingimuste kohta on oluline selleks, et toetada tööinspektsioone, sotsiaalkaitseasutusi ja muid asjaomaseid asutusi platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse õigel kindlaksmääramisel ja juriidiliste kohustuste täitmise tagamisel, ning platvormitööd tegevate isikute esindajaid nende esindusfunktsioonide täitmisel, ning seetõttu tuleks asjaomane teave neile kättesaadavaks teha. Eespool nimetatud ametiasutustel ja esindajatel	(42) Teave regulaarselt digitaalsete tööplatvormide kaudu platvormitööd tegevate isikute arvu, nende lepingulise või tööalase staatuse ning nende lepinguliste suhetega seotud üldtingimuste kohta on oluline selleks, et toetada tööinspektsioone, sotsiaalkaitseasutusi ja muid asjaomaseid asutusi platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse õigel kindlaksmääramisel ja juriidiliste kohustuste täitmise tagamisel, ning platvormitööd tegevate isikute ***töötajate*** esindajaid nende esindusfunktsioonide täitmisel, ning seetõttu tuleks asjaomane teave neile kättesaadavaks teha. Eespool nimetatud

peaks lisaks olema õigus nõuda digitaalsetelt tööplatvormidelt täiendavaid selgitusi ja üksikasju, näiteks põhiandmeid tööaega ja tasustamist käsitlevate töötingimuste kohta.

ametiasutustel ja ***töötajate*** esindajatel peaks lisaks olema õigus nõuda digitaalsetelt tööplatvormidelt täiendavaid selgitusi ja üksikasju, näiteks põhiandmeid tööaega ja tasustamist käsitlevate töötingimuste kohta. ***Euroopa Tööjõuamet peaks toetama nende andmete kogumist ja jagamist, et töötada välja asjakohased riskihindamisvahendid.***

Or. en

Muudatusettepanek 55

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 44

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(44) Platvormitööd tegevate isikute esindajatel peaks olema võimalik esindada üht või mitut platvormitööd tegevat isikut mis tahes kohtu- või haldusmenetluses, et tagada käesolevast direktiivist tulenevate õiguste või kohustuste täitmine. Mitme platvormitööd tegeva isiku nimel tegutsemine või nende toetamine on üks viis, kuidas lihtsustada menetlusi, mida menetluslike ja rahaliste takistuste või survestamise hirmu tõttu muidu ei oleks algatatud.	(44) Platvormitööd tegevate isikute ***või automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega seotud isikute*** esindajatel peaks olema võimalik esindada üht või mitut platvormitööd tegevat isikut mis tahes kohtu- või haldusmenetluses, et tagada käesolevast direktiivist tulenevate õiguste või kohustuste täitmine. Mitme platvormitööd tegeva isiku nimel tegutsemine või nende toetamine on üks viis, kuidas lihtsustada menetlusi, mida menetluslike ja rahaliste takistuste või survestamise hirmu tõttu muidu ei oleks algatatud.

Or. en

Muudatusettepanek 56

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 45

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(45) Platvormitööle on iseloomulik see, et puudub ühine töökoht, kus töötajad	(45) Platvormitööle on iseloomulik see, et puudub ühine töökoht, kus töötajad

saaksid üksteist tundma õppida ning üksteise ja oma esindajatega suhelda, muu hulgas selleks, et tööandja ees oma huvisid kaitsta. Seepärast on digitaalsete tööplatvormide töökorraldust arvestades vaja luua digitaalsed suhtluskanalid, mille kaudu platvormitööd tegevad isikud saavad üksteisega suhelda ja olla oma esindajatele kättesaadavad. Digitaalsed tööplatvormid peaksid looma sellised suhtluskanalid oma digitaristu raames või muude sama tõhusate vahendite abil, austades isikuandmete kaitset ja vältides juurdepääsu suhtlusele või selle kontrollimist.	saaksid üksteist tundma õppida ning üksteise ja oma esindajatega suhelda, muu hulgas selleks, et tööandja ees oma huvisid kaitsta. Seepärast on digitaalsete tööplatvormide töökorraldust arvestades vaja luua digitaalsed suhtluskanalid, mille kaudu platvormitööd tegevad isikud saavad üksteisega suhelda ja olla oma esindajatele kättesaadavad. Digitaalsed tööplatvormid peaksid looma sellised suhtluskanalid oma digitaristu raames või muude sama tõhusate vahendite abil, austades isikuandmete kaitset ja vältides juurdepääsu suhtlusele või selle kontrollimist. ***Samal põhjusel tuleks edendada kollektiivläbirääkimisi, tagades, et ametiühingud saaksid oma rolli tõhusalt täita.***

Or. en

Muudatusettepanek 57

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 46

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(46) Platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse õiget kindlaksmääramist käsitlevate haldus- ja kohtumenetluste puhul võib töö korraldamisega seotud teave, mis võimaldab kindlaks määrata tööalase staatuse ja eelkõige selle, kas digitaalne tööplatvorm kontrollib teatavaid tööülesannete täitmise elemente, olla digitaalse tööplatvormi valduses ning platvormitööd tegevatel isikutel ja pädevatel asutustel võib olla raske sellele juurde pääseda. Seepärast peaks liikmesriikide kohtutel või pädevatel asutustel olema võimalik nõuda, et digitaalne tööplatvorm avalikustaks kõik enda käsutuses olevad asjakohased tõendid, sealhulgas konfidentsiaalse teabe, tingimusel et on olemas tõhusad meetmed	(46) Platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse õiget kindlaksmääramist käsitlevate haldus- ja kohtumenetluste puhul võib töö korraldamisega seotud teave, mis võimaldab kindlaks määrata tööalase staatuse ja eelkõige selle, kas digitaalne tööplatvorm kontrollib teatavaid tööülesannete täitmise elemente ***või töö kvaliteeti või teostab nende üle järelevalvet***, olla digitaalse tööplatvormi valduses ning platvormitööd tegevatel isikutel ja pädevatel asutustel võib olla raske sellele juurde pääseda. Seepärast peaks liikmesriikide kohtutel või pädevatel asutustel olema võimalik nõuda, et digitaalne tööplatvorm avalikustaks kõik enda käsutuses olevad asjakohased tõendid, sealhulgas konfidentsiaalse teabe, tingimusel et on olemas tõhusad meetmed

sellise teabe kaitseks.	sellise teabe kaitseks.

Or. en

Muudatusettepanek 58

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 47

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(47) Võttes arvesse, et käesoleva direktiivi artikliga 6, artikli 7 lõigetega 1 ja 3 ning artikliga 8 nähakse ette konkreetsed eeskirjad platvormitöö suhtes, et tagada töötajate isikuandmete kaitse määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses, ning et vastavalt käesoleva direktiivi artiklile 10 kohaldatakse neid kaitsemeetmeid ka selliste isikute suhtes, kellel ei ole töölepingut või töösuhet, peaksid määruse (EL) 2016/679 artiklis 51 osutatud riiklikud järelevalveasutused olema pädevad kontrollima kõnealuste kaitsemeetmete kohaldamist. Määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja VIII peatükki tuleks eelkõige järelevalve-, koostöö- ja järjepidevuse mehhanismide, õiguskaitsevahendite, vastutuse ja karistuste osas kohaldada vastavalt asjaomaste kaitsemeetmete täitmise tagamiseks kehtestatud menetlusraamistikule, mis muu hulgas hõlmab pädevust määrata haldustrahve kõnealuse määruse artikli 83 lõikes 5 osutatud summa ulatuses.	(47) Võttes arvesse, et käesoleva direktiivi artikliga 6, artikli 7 lõigetega 1 ja 3 ning artikliga 8 nähakse ette konkreetsed eeskirjad platvormitöö ***ning automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega seotud töö*** suhtes, et tagada töötajate isikuandmete kaitse määruse (EL) 2016/679 artikli 88 tähenduses, ning et vastavalt käesoleva direktiivi artiklile 10 kohaldatakse neid kaitsemeetmeid ka selliste isikute suhtes, kellel ei ole töölepingut või töösuhet, peaksid määruse (EL) 2016/679 artiklis 51 osutatud riiklikud järelevalveasutused olema pädevad kontrollima kõnealuste kaitsemeetmete kohaldamist. Määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja VIII peatükki tuleks eelkõige järelevalve-, koostöö- ja järjepidevuse mehhanismide, õiguskaitsevahendite, vastutuse ja karistuste osas kohaldada vastavalt asjaomaste kaitsemeetmete täitmise tagamiseks kehtestatud menetlusraamistikule, mis muu hulgas hõlmab pädevust määrata haldustrahve kõnealuse määruse artikli 83 lõikes 5 osutatud summa ulatuses.

Or. en

Muudatusettepanek 59

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 48

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(48) Platvormitöös kasutatavad automaatsed seire- ja otsustussüsteemid hõlmavad isikuandmete töötlemist ning mõjutavad platvormitööd tegevate isikute töötingimusi ja õigusi. Seetõttu võib nende puhul tekkida andmekaitseõiguse ning töö- ja sotsiaalkaitseõigusega seotud probleeme. Sellega seoses peaksid andmekaitse järelevalveasutused ning asjaomased tööinspektsioonid ja sotsiaalkaitseasutused tegema käesoleva direktiivi täitmise tagamisel koostööd, sealhulgas vahetama omavahel asjakohast teavet, ilma et see piiraks andmekaitse järelevalveasutuste sõltumatust.	(48) Platvormitöös ***ja nende süsteemidega seotud töös*** kasutatavad automaatsed ***või poolautomaatsed*** seire- ja otsustussüsteemid hõlmavad isikuandmete töötlemist ning mõjutavad platvormitööd tegevate isikute ***või tööülesannete täitmisel neid süsteeme kasutavate isikute*** töötingimusi ja õigusi. Seetõttu võib nende puhul tekkida andmekaitseõiguse ning töö- ja sotsiaalkaitseõigusega seotud probleeme. Sellega seoses peaksid andmekaitse järelevalveasutused ning asjaomased tööinspektsioonid ja sotsiaalkaitseasutused tegema käesoleva direktiivi täitmise tagamisel koostööd, ***ka piiriüleselt,*** sealhulgas vahetama omavahel asjakohast teavet, ilma et see piiraks andmekaitse järelevalveasutuste sõltumatust.

Or. en

Muudatusettepanek 60

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 49

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(49) Kuna käesoleva direktiivi eesmärki, nimelt parandada platvormitöö tingimusi, ei suuda liikmesriigid piisavalt saavutada, küll aga saab neid ühiste miinimumnõuete kehtestamise vajaduse tõttu paremini saavutada liidu tasandil, võib liit võtta meetmeid kooskõlas Euroopa Liidu lepingu artiklis 5 sätestatud subsidiaarsuse põhimõttega. Kõnealuses artiklis sätestatud proportsionaalsuse põhimõtte kohaselt ei lähe käesolev direktiiv nimetatud eesmärgi saavutamiseks vajalikust kaugemale.	(49) Kuna käesoleva direktiivi eesmärki, nimelt parandada platvormitöö ***ning automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega seotud töö*** tingimusi, ei suuda liikmesriigid piisavalt saavutada, küll aga saab neid ühiste miinimumnõuete kehtestamise vajaduse tõttu paremini saavutada liidu tasandil, võib liit võtta meetmeid kooskõlas Euroopa Liidu lepingu artiklis 5 sätestatud subsidiaarsuse põhimõttega. Kõnealuses artiklis sätestatud proportsionaalsuse põhimõtte kohaselt ei lähe käesolev direktiiv nimetatud eesmärgi saavutamiseks vajalikust kaugemale.

Or. en

Muudatusettepanek 61

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Põhjendus 50

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(50) Käesoleva direktiiviga kehtestatakse miinimumnõuded ning jäetakse seega liikmesriikidele õigus kehtestada ja säilitada platvormitööd tegevate isikute jaoks soodsamad õigusnormid. Kehtiva õigusraamistiku kohased õigused peaksid jääma kehtima, kui käesoleva direktiiviga ei kehtestata soodsamaid õigusnorme. Käesoleva direktiivi rakendamisega ei või vähendada kehtivas liidu või liikmesriigi õiguses sätestatud sellekohaseid õigusi ja see ei või ka anda piisavat alust alandada käesoleva direktiiviga hõlmatud valdkonnas võimaldatava kaitse üldist taset.	(50) Käesoleva direktiiviga kehtestatakse miinimumnõuded ning jäetakse seega liikmesriikidele õigus kehtestada ja säilitada platvormitööd tegevate isikute ***ning automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega seotud töötajate*** jaoks soodsamad õigusnormid. Kehtiva õigusraamistiku kohased õigused peaksid jääma kehtima, kui käesoleva direktiiviga ei kehtestata soodsamaid õigusnorme. Käesoleva direktiivi rakendamisega ei või vähendada kehtivas liidu või liikmesriigi õiguses sätestatud sellekohaseid õigusi ja see ei või ka anda piisavat alust alandada käesoleva direktiiviga hõlmatud valdkonnas võimaldatava kaitse üldist taset.

Or. en

Muudatusettepanek 62

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 1 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesoleva direktiivi eesmärk on parandada platvormitööd tegevate isikute töötingimusi, tagades nende tööalase staatuse õige kindlaksmääramise, edendades platvormitöö algoritmilises juhtimises läbipaistvust, õiglust ja vastutust ning suurendades platvormitöö puhul läbipaistvust, sealhulgas piiriülestes	1. Käesoleva direktiivi eesmärk on parandada***:***

olukordades***, ning toetada samal ajal digitaalsete tööplatvormide kestliku kasvu tingimusi liidus***.

(a) platvormitööd tegevate isikute töötingimusi, tagades nende tööalase staatuse õige kindlaksmääramise, edendades platvormitöö algoritmilises juhtimises läbipaistvust, õiglust***, ohutust*** ja vastutust ning suurendades platvormitöö puhul läbipaistvust, sealhulgas piiriülestes olukordades***;***

(b) mis tahes muu töötaja töötingimusi, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega, edendades algoritmilises juhtimises läbipaistvust, õiglust, ohutust ja vastutust.

Or. en

Muudatusettepanek 63

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 1 – lõige 2 – lõik 1 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Vastavalt artiklile 10a kehtivad käesolevas direktiivis sätestatud õigused iga liidu töötaja suhtes, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega. Need õigused käsitlevad automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide läbipaistvust ja kasutamist, automaatsete või poolautomaatsete süsteemide järelevalvet inimeste poolt, oluliste otsuste läbivaatamist inimeste poolt ning teavitamise ja konsulteerimisega seotud õigusi ja füüsiliste isikute kaitset seoses isikuandmete töötlemisega algoritmilise juhtimise kontekstis.

Or. en

Muudatusettepanek 64

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 1 – lõige 3 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3a. Artikleid 6, 7, 8 ja 9 kohaldatakse ka iga töötaja suhtes, kes on seotud tööülesannete täitmise ajal automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega, ning neid süsteeme kasutavate ettevõtjate suhtes.

Or. en

Muudatusettepanek 65

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 1 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(1) „digitaalne tööplatvorm“ – füüsiline või juriidiline isik, kes ***osutab äriteenust, mis vastab kõigile järgmistele nõuetele***:	(1) „digitaalne tööplatvorm“ – füüsiline või juriidiline isik, kes ***kasutab arvutiprogramme ja -protseduure üksikisikute poolt tehtava töö vahendamiseks, järelevalveks või korraldamiseks mis tahes viisil, olenemata sellest, kas seda tööd tehakse võrgus või teatud asukohas;***

Or. en

Muudatusettepanek 66

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 1 – alapunkt a

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(a) seda pakutakse vähemalt osaliselt kaugteenusena elektrooniliste vahendite, näiteks veebisaidi või mobiilirakenduse	***välja jäetud***

kaudu;

Or. en

Muudatusettepanek 67

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 1 – alapunkt b

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(b) seda pakutakse teenusesaaja taotlusel;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 68

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 1 – alapunkt c

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(c) see hõlmab vajaliku ja olulise komponendina üksikisikute tehtava töö korraldamist, olenemata sellest, kas seda tööd tehakse internetis või konkreetses asukohas;	***välja jäetud***

Or. en

Muudatusettepanek 69

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(2) „platvormitöö“ – töö, mida korraldatakse digitaalse tööplatvormi kaudu ja mida teeb liidus üksikisik digitaalse tööplatvormi ja üksikisiku vahelise lepingulise suhte alusel, olenemata	(2) „platvormitöö“ – töö, mida korraldatakse ***või võimaldatakse*** digitaalse tööplatvormi kaudu ja mida teeb liidus üksikisik digitaalse tööplatvormi ja üksikisiku vahelise lepingulise suhte alusel,

sellest, kas on olemas lepinguline suhe üksikisiku ja teenusesaaja vahel;	olenemata sellest, kas on olemas lepinguline suhe üksikisiku ja teenusesaaja vahel;

Or. en

Muudatusettepanek 70

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 5

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(5) „esindajad“ – ***siseriiklike õigusaktide või tavadega ette nähtud töötajate organisatsioonid või*** esindajad või mõlemad;	(5) „***töötajate*** esindajad“ – ***tunnustatud ametiühingute*** esindajad ***vastavalt siseriiklikele õigusaktidele ja tavadele või muud isikud, kes on vabalt valitud või kes on organisatsiooni töötajate poolt määratud neid esindama vastavalt siseriiklikele õigusaktidele või tavadele,*** või mõlemad;

Or. en

Muudatusettepanek 71

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 1 – punkt 5 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(5a) „automaatsed või poolautomaatsed seire- ja otsustussüsteemid“ – süsteem, tarkvara või protsess, mis hõlmab andmete, masinate ja algoritmide kasutamist otsuste tegemiseks või kasutab arvutusi, et abistada juhtimisotsuste või poliitika tegemisel, mis mõjutavad töötajate töökorraldust, võimalusi, juurdepääsu, vabadusi, õigusi ja ohutust, või neid juhtimisotsuseid ja poliitikat asendada;

Or. en

Muudatusettepanek 72

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 2 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Lõike 1 punktis 1 sätestatud digitaalsete tööplatvormide määratlus ei hõlma selliste teenuste osutajaid, mille ***peamine*** eesmärk on vara kasutamine või jagamine. See määratlus piirdub selliste teenuste osutajatega, mille puhul üksikisiku tehtava töö korraldamine ei ole üksnes vähemtähtis ja toetav komponent.	2. Lõike 1 punktis 1 sätestatud digitaalsete tööplatvormide määratlus ei hõlma selliste teenuste osutajaid, mille eesmärk on vara kasutamine või jagamine. See määratlus piirdub selliste teenuste osutajatega, mille puhul üksikisiku tehtava töö korraldamine ei ole üksnes vähemtähtis ja toetav komponent.

Or. en

Muudatusettepanek 73

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 3 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid kehtestavad asjakohase korra platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse õige kindlaksmääramise kontrollimiseks ja tagamiseks, eesmärgiga teha kindlaks, kas on olemas töösuhe ***liikmesriikides kehtivate õigusaktide, kollektiivlepingute või tavade tähenduses, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat, ning tagavad, et neil isikutel on töötajate suhtes kohaldatavast liidu õigusest tulenevad õigused***.	1. Liikmesriigid kehtestavad asjakohase ***ja tõhusa*** korra platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse õige kindlaksmääramise kontrollimiseks ja tagamiseks, eesmärgiga teha kindlaks, kas on olemas töösuhe

Or. en

Muudatusettepanek 74

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 3 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Töösuhte olemasolu kindlakstegemisel juhindutakse peamiselt tegeliku töö tegemisega seotud asjaoludest, võttes arvesse algoritmide kasutamist platvormitöö korraldamisel, olenemata sellest, kuidas see suhe on liigitatud lepingupõhises kokkuleppes, milles asjaomased pooled võivad olla kokku leppinud. Kui töösuhte olemasolu on asjaolude põhjal kindlaks tehtud, määratakse vastavalt siseriiklikule õigussüsteemile selgelt kindlaks tööandja kohustusi kandev pool.	2. Töösuhte olemasolu kindlakstegemisel juhindutakse peamiselt tegeliku töö tegemisega seotud asjaoludest, võttes arvesse algoritmide kasutamist platvormitöö korraldamisel, olenemata sellest, kuidas see suhe on liigitatud lepingupõhises kokkuleppes, milles asjaomased pooled võivad olla kokku leppinud. Kui töösuhte olemasolu on asjaolude põhjal kindlaks tehtud, määratakse vastavalt siseriiklikule õigussüsteemile selgelt kindlaks tööandja kohustusi kandev pool ***või pooled seoses tööõigusega, sealhulgas kollektiivlepingutega kehtestatud valdkondlikud kohustused, tulumaks ja sotsiaalkaitse rahastamine, võttes arvesse artiklit 12b vastutuse kohta alltöövõtu korral***.

Or. en

Muudatusettepanek 75

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 3 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Tööandjate eeliseid kasutavad digitaalsed tööplatvormid on ettevõtjad ning nad peavad täitma vastavaid tööandjate kohustusi, mis tulenevad siseriiklikust õigusest ja tegevusvaldkonnas kohaldatavatest kollektiivlepingutest. Platvormi töötajatel on täielik töötaja staatus vastavalt siseriiklikule õigusele ja valdkondlikele kollektiivlepingutele, sealhulgas õigus ühineda ametiühinguga, organiseerida

ning pidada kollektiivseid läbirääkimisi.

Or. en

Muudatusettepanek 76

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Õiguslikult eeldatakse, et lepinguline suhe ***töö tegemist lõike 2 tähenduses kontrolliva*** digitaalse tööplatvormi ja selle platvormi kaudu platvormitööd tegeva isiku vahel on töösuhe. Selleks kehtestavad liikmesriigid meetmete raamistiku kooskõlas oma siseriikliku õigus- ja kohtusüsteemiga.	1. Õiguslikult eeldatakse, et lepinguline suhe digitaalse tööplatvormi ja selle platvormi kaudu platvormitööd tegeva isiku vahel on töösuhe. Selleks kehtestavad liikmesriigid meetmete raamistiku kooskõlas oma siseriikliku õigus- ja kohtusüsteemiga.

Or. en

Muudatusettepanek 77

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 1 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Kõnealust õiguslikku eeldust kohaldatakse kõigis asjaomastes haldus- ja kohtumenetlustes. Pädevatel asutustel, kes kontrollivad asjakohaste õigusaktide järgimist või tagavad nende täitmist, peab olema võimalik sellele eeldusele tugineda.	Kõnealust õiguslikku eeldust kohaldatakse kõigis asjaomastes haldus- ja kohtumenetlustes ***ning halduskorras***. Pädevatel asutustel ***ja halduskorra registreerimise ees vastutavatel organisatsioonidel***, kes kontrollivad asjakohaste õigusaktide järgimist või tagavad nende täitmist, peab olema võimalik sellele eeldusele tugineda.

Or. en

Muudatusettepanek 78

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Töö tegemise kontrollimist lõike 1 tähenduses käsitatakse selliselt, et see vastab vähemalt kahele järgmisele kriteeriumile:	***välja jäetud***
(a) töötasu suuruse tegelik kindlaksmääramine või selle ülempiiri kehtestamine;	
(b) nõue, et platvormitööd tegev isik järgiks konkreetseid siduvaid eeskirju seoses välimusega, käitumisega teenusesaaja suhtes või töö tegemisega;	
(c) järelevalve töö tegemise üle või töötulemuste kvaliteedi kontrollimine, sealhulgas elektrooniliste vahendite abil;	
(d) tegelik vabaduse piiramine isiku töö korraldamisel, sealhulgas sanktsioonide abil, eelkõige piirates vabadust valida tööaega või töölt puudumise aega, võtta vastu ülesandeid või nende täitmisest keelduda või kasutada alltöövõtjaid või asendajaid;	
(e) tegelik võimaluste piiramine luua kliendibaas või teha tööd kolmandatele isikutele.	

Or. en

Muudatusettepanek 79

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 3 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid võtavad toetusmeetmeid, et tagada lõikes 1 osutatud õigusliku eelduse tõhus rakendamine, ***võttes samal ajal arvesse mõju***	3. Liikmesriigid võtavad toetusmeetmeid, et tagada lõikes 1 osutatud õigusliku eelduse tõhus rakendamine***, et tagada töötajate tõhus kaitse töösuhte***

idufirmadele, vältides tegelike füüsilisest isikust ettevõtjate hõlmamist ja toetades digitaalsete tööplatvormide kestlikku kasvu. Eelkõige teevad liikmesriigid järgmist:

kontekstis. Eelkõige teevad liikmesriigid järgmist:

Or. en

Muudatusettepanek 80

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 3 – punkt c

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(c) koostavad suunised täitevasutuste jaoks, et tegeleda ennetavalt nõudeid mittetäitvate digitaalsete tööplatvormidega ***ja*** nad vastutusele võtta;	(c) koostavad suunised ***riiklike pädevate asutuste ja*** täitevasutuste jaoks, et ***tuvastada ning*** tegeleda ennetavalt nõudeid mittetäitvate digitaalsete tööplatvormidega, nad vastutusele võtta ***ning neid karistada***;

Or. en

Muudatusettepanek 81

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 3 – punkt c a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(ca) töötada välja suunised ja kehtestada menetlused pädevatele haldusasutustele ning institutsioonidele, et nad kohaldaksid haldusmenetlustes ennetavalt õiguslikku eeldust ja jagaksid andmeid teiste asjaomaste asutustega, et kohaldada õiguslikku eeldust lepinguliste suhete ja sotsiaalkindlustusega seotud andmete töötlemisel ning registreerimisel;

Or. en

Muudatusettepanek 82

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 3 – punkt d

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(d) tugevdavad tööinspektsioonide või tööõiguse täitmise tagamise eest vastutavate organite tehtavat kontrolli ja kohapealset inspekteerimist, tagades samal ajal, et sellised kontrollid ja inspekteerimised on proportsionaalsed ja mittediskrimineerivad.	(d) tugevdavad tööinspektsioonide või tööõiguse täitmise tagamise eest vastutavate organite tehtavat kontrolli ja kohapealset inspekteerimist, tagades samal ajal, et sellised kontrollid ja inspekteerimised on proportsionaalsed ja mittediskrimineerivad. ***Liikmesriike julgustatakse, et nad määraksid igal aastal kindlaks riikliku eesmärgi kontrollide arvu kohta, mis tuleb läbi viia tegevusvaldkondades, kus digitaalsed tööplatvormid tegutsevad, et teha kindlaks töötajate õige liigitamine;***

Or. en

Muudatusettepanek 83

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 3 – punkt d a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(da) näha ette tööinspektsioonide või tööõiguse täitmise tagamise eest vastutavate organite automaatne ja viivitamatu kontroll iga kord, kui platvormitööd tegev isik tunnistatakse äsja platvormitöötajaks, et kontrollida teiste sama digitaalse tööplatvormi jaoks platvormitööd tegevate isikute staatust;

Or. en

Muudatusettepanek 84

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 3 – punkt d b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(db) korraldada tööinspektsioonidele või tööõiguse täitmise tagamise eest vastutavatele organitele koolitusi, et tugevdada nende suutlikkust, eelkõige tehnoloogilises valdkonnas, et nad saaksid tõhusalt täita punkte ca ja da.

Or. en

Muudatusettepanek 85

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 4 – lõige 4

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Lepinguliste suhete puhul, mis on sõlmitud enne artikli 21 lõikes 1 sätestatud kuupäeva ja mis on sel kuupäeval veel kehtivad, kohaldatakse lõikes 1 osutatud õiguslikku eeldust üksnes ajavahemiku suhtes, mis algab kõnealusest kuupäevast.	4. Lepinguliste suhete puhul, mis on sõlmitud enne artikli 21 lõikes 1 sätestatud kuupäeva ja mis on sel kuupäeval veel kehtivad, kohaldatakse lõikes 1 osutatud õiguslikku eeldust üksnes ajavahemiku suhtes, mis algab kõnealusest kuupäevast***, ilma et see piiraks muude kehtivate siseriikliku ja liidu õigusaktide (eelkõige direktiivi (EL) 2019/1152) kohaldamist, mida võidakse kohaldada enne kõnealust kuupäeva***.

Or. en

Muudatusettepanek 86

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 5 – lõik 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Kui digitaalne tööplatvorm väidab, et asjaomane lepinguline suhe ei ole töösuhe ***asjaomases liikmesriigis kehtivate õigusaktide, kollektiivlepingute või tavade tähenduses, võttes arvesse Euroopa Kohtu***	Kui digitaalne tööplatvorm väidab, et asjaomane lepinguline suhe ei ole töösuhe, lasub tõendamiskohustus digitaalsel tööplatvormil. Sellised menetlused ei peata õigusliku eelduse kohaldamist.

praktikat, lasub tõendamiskohustus digitaalsel tööplatvormil. Sellised menetlused ei peata õigusliku eelduse kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 87

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 5 – lõik 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Kui platvormitööd tegev isik väidab, et asjaomane lepinguline suhe ei ole töösuhe ***asjaomases liikmesriigis kehtivate õigusaktide, kollektiivlepingute või tavade tähenduses, võttes arvesse Euroopa Kohtu praktikat***, on digitaalne tööplatvorm kohustatud nõuetekohasele menetlemisele kaasa aitama, eelkõige esitades kogu oma valduses oleva asjakohase teabe.	Kui platvormitööd tegev isik väidab, et asjaomane lepinguline suhe ei ole töösuhe, on digitaalne tööplatvorm kohustatud nõuetekohasele menetlemisele kaasa aitama, eelkõige esitades kogu oma valduses oleva asjakohase teabe.

Or. en

Muudatusettepanek 88

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – pealkiri

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Automaatsete seire- ja otsustussüsteemide läbipaistvus ja kasutamine	Automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide läbipaistvus ja kasutamine

Or. en

Muudatusettepanek 89

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Ilma et see piiraks direktiivist (EL) 2019/1152 tulenevaid digitaalsete tööplatvormide ja platvormitöötajate kohustusi ja õigusi, nõuavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid teavitaksid platvormitöötajaid järgmisest:	1. Ilma et see piiraks ***direktiivist (EL) 2016/679,*** direktiivist (EL) 2019/1152 ***ja direktiivist 89/391/EMÜ*** tulenevaid digitaalsete tööplatvormide ja platvormitöötajate kohustusi ja õigusi, nõuavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid teavitaksid ***eelnevalt*** platvormitöötajaid***, töötajate esindajaid, tööinspektsioone ja pädevaid asutusi*** järgmisest:

Or. en

Muudatusettepanek 90

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 1 – punkt a

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(a) automaatsed seiresüsteemid, mida kasutatakse platvormitöötajate töötulemuste kontrollimiseks, jälgimiseks või hindamiseks elektrooniliste vahendite abil;	(a) automaatsed ***või poolautomaatsed*** seiresüsteemid, mida kasutatakse platvormitöötajate töötulemuste kontrollimiseks, jälgimiseks või hindamiseks elektrooniliste vahendite abil;

Or. en

Muudatusettepanek 91

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 1 – punkt b

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(b) automaatsed otsustussüsteemid, mida kasutatakse selliste otsuste tegemiseks või toetamiseks, mis mõjutavad märkimisväärselt platvormitöötajate töötingimusi, eelkõige nende juurdepääsu tööülesannetele, nende töötasu, töötervishoidu ja tööohutust, tööaega,	(b) automaatsed ***või poolautomaatsed*** otsustussüsteemid, mida kasutatakse selliste otsuste tegemiseks või toetamiseks, mis mõjutavad märkimisväärselt platvormitöötajate töötingimusi, eelkõige ***nende värbamist,*** nende juurdepääsu tööülesannetele, nende töötasu,

edutamist ja lepingulist staatust, sealhulgas nende konto piiramist, peatamist või sulgemist.	töötervishoidu ja tööohutust, tööaega, edutamist ja lepingulist staatust, sealhulgas nende konto piiramist, peatamist või sulgemist.

Or. en

Muudatusettepanek 92

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 1 – lõik 1 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	See teave esitatakse sõltumata automaatsetest või poolautomaatsetest seire- ja otsustussüsteemidest, mida haldab digitaalne tööplatvorm või alltöövõtja, kes müüb platvormile oma haldusteenuseid.

Or. en

Muudatusettepanek 93

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt a – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(a) automaatsete seiresüsteemide puhul:	(a) automaatsete ***või poolautomaatsete*** seiresüsteemide puhul:

Or. en

Muudatusettepanek 94

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt a – alapunkt i a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(iia) seire eesmärgid;

Or. en

Muudatusettepanek 95

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt a – alapunkt ii b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(iib) töösuhet mõjutavate tunnuste toimimine ja töörežiim;

Or. en

Muudatusettepanek 96

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt a – alapunkt ii c (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(iic) selgitust selle kohta, kuidas süsteem vastab kohaldatavatele õigusaktidele ja kollektiivlepingutele;

Or. en

Muudatusettepanek 97

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt b – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(b) automaatsete otsustussüsteemide puhul:	(b) automaatsete ***või poolautomaatsete*** otsustussüsteemide puhul:

Or. en

Muudatusettepanek 98

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt b – alapunkt iii

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(iii) peamised parameetrid, mida sellistes süsteemides arvesse võetakse, ja nende peamiste parameetrite suhteline tähtsus automatiseeritud otsuste tegemisel, sealhulgas viis, kuidas platvormitöötaja isikuandmed või käitumine otsuseid mõjutavad;	(iii) ***andmekategooriad ja*** peamised parameetrid, mida sellistes süsteemides arvesse võetakse, ja nende peamiste parameetrite suhteline tähtsus automatiseeritud või ***poolautomatiseeritud*** otsuste tegemisel, sealhulgas viis, kuidas platvormitöötaja isikuandmed või käitumine otsuseid ***ja tulemuslikkuse hindamise mehhanisme*** mõjutavad;

Or. en

Muudatusettepanek 99

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt b – alapunkt v

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(iv) kui tehakse otsus peatada ***või sulgeda*** platvormitöötaja konto või kehtestada sellele piirangud või keelduda platvormitöötaja tehtud töö eest tasu maksmisest, otsus seoses platvormitöötaja lepingulise staatusega või mis tahes muu sarnase mõjuga otsus, siis sellise otsuse põhjused.	(iv) kui tehakse otsus peatada platvormitöötaja konto või kehtestada sellele piirangud või keelduda platvormitöötaja tehtud töö eest tasu maksmisest, otsus seoses platvormitöötaja lepingulise staatusega või mis tahes muu sarnase mõjuga otsus, siis sellise otsuse põhjused. ***Need otsused võetakse vastu kooskõlas siseriiklike õigusaktide ja kollektiivlepingute sätetega;***

Or. en

Muudatusettepanek 100

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 – punkt b – alapunkt iv a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(iva) selgitust selle kohta, kuidas süsteem vastab õigusaktidele ja kollektiivlepingutele.

Or. en

Muudatusettepanek 101

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide abil ei tehta otsuseid, mis mõjutavad töötingimusi, töötervishoidu ja -ohutust ning lepingulist suhet või millega muudetakse kokkulepitud töösuhte tingimusi, ning otsuseid, millega peatatakse või lõpetatakse lepinguline suhe ja platvormitöötaja konto. Need otsused tehakse kooskõlas siseriikliku õiguse ja kollektiivlepingutega.

Or. en

Muudatusettepanek 102

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Digitaalsed tööplatvormid esitavad lõikes 2 osutatud teabe dokumendina, mis võib olla elektrooniline. Nad esitavad selle teabe hiljemalt esimesel tööpäeval ning ***oluliste muudatuste korral*** ja igal ajal platvormitöötajate taotlusel. Teave esitatakse kokkuvõtlikul, läbipaistval,	3. Digitaalsed tööplatvormid esitavad ***töötajatele ja töötajate esindajatele õigeaegselt*** lõikes 2 osutatud teabe dokumendina, mis võib olla elektrooniline***, et võimaldada selle põhjalikku läbivaatamist ja tõhusat konsulteerimist***. Nad esitavad selle teabe ***õigeaegselt ja***

arusaadaval ja kergesti kättesaadaval kujul, kasutades selget ja lihtsat keelt.	hiljemalt esimesel tööpäeval ning ***enne olulisi muudatusi, mis mõjutavad töötingimusi või töökorraldust,*** ja igal ajal platvormitöötajate taotlusel. Teave esitatakse kokkuvõtlikul, läbipaistval, arusaadaval ja kergesti kättesaadaval kujul, kasutades selget ja lihtsat keelt.
	Or. en

Muudatusettepanek 103

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 4

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Digitaalsed tööplatvormid teevad lõikes 2 osutatud teabe kättesaadavaks platvormitöötajate esindajatele ja riiklikele tööasutustele nende taotluse korral.	4. Digitaalsed tööplatvormid teevad lõikes 2 osutatud teabe kättesaadavaks platvormitöötajate esindajatele ***ning töötajate esindajatele*** ja riiklikele tööasutustele nende taotluse korral.
	Or. en

Muudatusettepanek 104

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 4 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	4a. Töötingimusi mõjutavate automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide omadused on kollektiivläbirääkimiste ja poolte vaheliste kollektiivlepingute objektiks.
	Or. en

Muudatusettepanek 105

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Digitaalsed tööplatvormid ***ei töötle platvormitöötajate isikuandmeid***, mis ei ole lahutamatult seotud platvormitöötaja ja digitaalse tööplatvormi vahelise lepingu täitmisega ega ole selleks rangelt vajalikud. Eelkõige ei tee nad järgmist:	5. ***Kooskõlas määrusega (EL) 2016/679 ei oma*** digitaalsed tööplatvormid ***juurdepääsu platvormitöötjate isikuandmetele***, mis ei ole lahutamatult seotud platvormitöötaja ja digitaalse tööplatvormi vahelise lepingu täitmisega ega ole selleks rangelt vajalikud***, ning ei kogu ega töötle neid***. Eelkõige ei tee nad järgmist:

Or. en

Muudatusettepanek 106

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – punkt a

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(a) ***ei töötle*** platvormitöötaja emotsionaalset või psühholoogilist seisundit ***käsitlevaid isikuandmeid***;	(a) ***ei oma juurdepääsu*** platvormitöötaja emotsionaalset või psühholoogilist seisundit ***käsitlevatele isikuandmetele, ning ei kogu ega töötle neid***;

Or. en

Muudatusettepanek 107

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – punkt b

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(b) ***ei töötle*** platvormitöötaja tervisega seotud ***isikuandmeid***, välja arvatud määruse (EL) 2016/679 artikli 9 lõike 2 punktides b–j osutatud juhtudel;	(b) ***ei oma juurdepääsu*** platvormitöötaja tervisega seotud ***isikuandmetele, ei kogu ega töötle neid***, välja arvatud määruse (EL) 2016/679

artikli 9 lõike 2 punktides b–j osutatud juhtudel;

Or. en

Muudatusettepanek 108

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – punkt c

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(c) ***ei töötle*** eravestlustega seotud ***isikuandmeid***, sealhulgas ***teabevahetust*** platvormitöötajate esindajatega;	(c) ***ei oma juurdepääsu*** eravestlustega seotud ***isikuandmetele***, sealhulgas ***teabevahetusele*** platvormitöötajate ***ja töötajate*** esindajatega***, ja ei kogu ega töötle neid***;

Or. en

Muudatusettepanek 109

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – punkt c a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(ca) ei oma juurdepääsu isikuandmetele, millest ilmneb rassiline või etniline päritolu, poliitilised vaated, usulised või filosoofilised veendumused, puue või tervislik seisund, või ametiühingusse kuulumine, geneetilistele andmetele, füüsilise isiku kordumatuks tuvastamiseks kasutatavatele biomeetrilistele andmetele või andmetele füüsilise isiku seksuaalelu ja seksuaalse sättumuse kohta, krooniliste haiguste või HIV staatuse kohta, ning ei kogu ega töötle selliseid andmeid;

Or. en

Muudatusettepanek 110

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – punkt d a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(da) kasutab biomeetrilisi kontrolle või pidevat videovalvet töötulemuste üle.

Or. en

Muudatusettepanek 111

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 – lõik 1 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Käesolevas lõikes osutatud isikuandmete kaitset kohaldatakse kõigi platvormitöötajate suhtes alates värbamisetappidest enne töösuhte algust.

Or. en

Muudatusettepanek 112

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5a. Digitaalsed tööplatvormid hindavad enne nende kasutuselevõttu kavandatavate töötlemistoimingute mõju platvormi töötajate isikuandmete kaitsele ning küsivad andmesubjektide või nende esindajate seisukohti kavandatava töötlemise kohta. Teave esitatakse kokkuvõtlikul, läbipaistval, arusaadaval ja kergesti kättesaadaval kujul, kasutades selget ja lihtsat keelt, et võimaldada platvormi töötajatel ja töötajate esindajatel vajaduse korral valmistuda

konsulteerimiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 113

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5b. Digitaalsed tööplatvormid teavitavad platvormi töötajaid ja töötajate esindajaid kõigist isikuandmete edastamisest kontserni või ühise majandustegevusega tegelevate ettevõtjate rühma siseselt, kasutades automaatseid või poolautomaatseid seiresüsteeme.

Or. en

Muudatusettepanek 114

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 c (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5c. Liikmesriigid tagavad, et platvormitöötajatel on õigus andmete, sealhulgas maineandmete, ülekantavusele (ja õigus neid andmeid mitte edastada), õigus andmete parandamisele, kustutamisele ja õigus olla unustatud vastavalt määrusele (EL) 2016/679.

Or. en

Muudatusettepanek 115

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 6 – lõige 5 d (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	5d. Töötaja teadev nõusolek ei asenda käesolevas artiklis sätestatud kohustusi.

Or. en

Muudatusettepanek 116

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – pealkiri

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Automaatsete süsteemide ***inimkontroll***	***Inimese järelevalve automaatsete või poolautomaatsete*** süsteemide ***üle***

Or. en

Muudatusettepanek 117

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et digitaalsed tööplatvormid ***kontrollivad*** ja hindavad korrapäraselt artikli 6 lõikes 1 osutatud automaatsete seire- ja otsustussüsteemide tehtavate või toetatavate üksikotsuste mõju töötingimustele.	1. Liikmesriigid tagavad, et digitaalsed tööplatvormid ***teostavad järelevalvet*** ja hindavad korrapäraselt artikli 6 lõikes 1 osutatud automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide tehtavate või toetatavate üksikotsuste mõju töötingimustele. ***Liikmesriigid tagavad, et digitaalsed tööplatvormid näevad ette inimeste järelevalve kõigi otsuste korral, mis mõjutavad töötingimusi, töötervishoidu ja -ohutust või muudavad kokkulepitud töösuhte tingimusi.***

Or. en

Muudatusettepanek 118

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – lõige 2 – punkt a

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(a) ***hindavad*** automaatsetest seire- ja otsustussüsteemidest tulenevaid riske platvormitöötajate ohutusele ja tervisele, ***eelkõige*** võimalikke tööõnnetustega seotud, psühhosotsiaalseid ja ergonoomilisi riske;	(a) ***väldivad*** automaatsetest ***või poolautomaatsetest*** seire- ja otsustussüsteemidest tulenevaid riske ***või hindavad ja ennetavad neid riske, mida ei saa vältida,*** platvormitöötajate ohutusele ja tervisele, ***sealhulgas*** võimalikke tööõnnetustega seotud, psühhosotsiaalseid ja ergonoomilisi riske;

Or. en

Muudatusettepanek 119

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – lõige 2 – punkt a a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(aa) hindavad nende süsteemide tehtud otsustest tulenevat diskrimineerimise ohtu;

Or. en

Muudatusettepanek 120

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – lõige 2 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Nad ei kasuta automaatseid seire- ja otsustussüsteeme ühelgi viisil, mis avaldab platvormitöötajatele põhjendamatut survet või seab muul viisil ohtu platvormitöötajate füüsilise ja vaimse tervise.	Nad ei kasuta automaatseid ***või poolautomaatseid*** seire- ja otsustussüsteeme ühelgi viisil, mis avaldab platvormitöötajatele põhjendamatut survet või seab muul viisil ohtu platvormitöötajate füüsilise ja vaimse tervise.

Or. en

Muudatusettepanek 121

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Digitaalsed tööplatvormid konsulteerivad platvormitöötajate ja töötajate esindajatega ning võimaldavad neil osaleda kõikidel aruteludel, mis käsitlevad töötervishoiu ja -ohutusega seotud küsimusi. Eelkõige peavad digitaalsed tööplatvormid uute tehnoloogiate kavandamisel ning kasutuselevõtmisel konsulteerima platvormi töötajatega ja töötajate esindajatega. Kui kasutatakse automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme, teavitavad digitaalsed tööplatvormid korrapäraselt ja vähemalt kord aastas töötajate esindajaid ja konsulteerivad nendega lõikes 2 osutatud küsimustes.

Or. en

Muudatusettepanek 122

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 7 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid nõuavad, et digitaalsed tööplatvormid tagaksid piisavad inimressursid, et ***kontrollida*** automaatsete seire- ja otsustusüsteemide tehtavate või toetatavate üksikotsuste mõju kooskõlas käesoleva artikliga. Isikutel, kellele digitaalne tööplatvorm on teinud ülesandeks kontrolli teha, peab olema selle ülesande täitmiseks vajalik pädevus,	3. Liikmesriigid nõuavad, et digitaalsed tööplatvormid tagaksid piisavad inimressursid, et ***teostada järelevalvet*** automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustusüsteemide tehtavate või toetatavate üksikotsuste mõju kooskõlas käesoleva artikliga. Isikutel, kellele digitaalne tööplatvorm on teinud ülesandeks kontrolli teha, peab olema selle

väljaõpe ja volitus. Neile peab automatiseeritud otsuste või otsuste ettepanekute muutmise või tühistamise korral olema tagatud kaitse vallandamise, distsiplinaarmeetmete või muu ebasoodsa kohtlemise eest.	ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitus***, sealhulgas automatiseeritud otsuse mõjutamiseks ja tagasipööramiseks***. Neile peab automatiseeritud ***või poolautomatiseeritud*** otsuste või otsuste ettepanekute muutmise või tühistamise korral olema tagatud kaitse vallandamise, distsiplinaarmeetmete või muu ebasoodsa kohtlemise eest.

Or. en

Muudatusettepanek 123

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 8 – pealkiri

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Oluliste otsuste läbivaatamine inimese poolt	***Otsuste*** läbivaatamine inimese poolt

Or. en

Muudatusettepanek 124

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 8 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et platvormitöötajatel on õigus saada digitaalselt tööplatvormilt selgitusi automaatse otsustussüsteemi tehtud või toetatud otsuste kohta, mis mõjutavad ***oluliselt*** platvormitöötaja töötingimusi, nagu on osutatud artikli 6 lõike 1 punktis b. Eelkõige tagavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid võimaldavad platvormitöötajatel võtta ühendust digitaalse tööplatvormi määratud kontaktisikuga, et arutada ja selgitada otsuse tegemiseni viinud fakte, asjaolusid ja põhjuseid. Digitaalsed tööplatvormid	1. Liikmesriigid tagavad, et platvormitöötajatel on õigus saada digitaalselt tööplatvormilt selgitusi automaatse ***või poolautomaatse*** otsustussüsteemi tehtud või toetatud otsuste kohta, mis mõjutavad platvormitöötaja töötingimusi, nagu on osutatud artikli 6 lõike 1 punktis b. Eelkõige tagavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid võimaldavad platvormitöötajatel võtta ühendust digitaalse tööplatvormi määratud kontaktisikuga, et arutada ja selgitada otsuse tegemiseni viinud fakte, asjaolusid

tagavad, et sellistel kontaktisikutel on nimetatud ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitus.	ja põhjuseid. Digitaalsed tööplatvormid tagavad, et sellistel kontaktisikutel on nimetatud ülesande täitmiseks vajalik pädevus, väljaõpe ja volitus.

Or. en

Muudatusettepanek 125

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 8 – lõige 1 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Digitaalsed tööplatvormid esitavad platvormitöötajatele kirjaliku põhjenduse automaatse otsustussüsteemi ***tehtud või*** toetatud otsuste kohta, mis on seotud platvormitöötaja konto piiramise, peatamise või sulgemisega, otsuste kohta keelduda platvormitöötaja tehtud töö eest tasu maksmisest, otsuste kohta seoses platvormitöötaja lepingulise staatusega või mis tahes otsuse kohta, millel on sarnane mõju.	Digitaalsed tööplatvormid esitavad platvormitöötajatele kirjaliku põhjenduse automaatse ***või poolautomaatse*** otsustussüsteemi toetatud otsuste kohta, mis on seotud platvormitöötaja konto piiramise, peatamise või sulgemisega, otsuste kohta keelduda platvormitöötaja tehtud töö eest tasu maksmisest, otsuste kohta seoses platvormitöötaja lepingulise staatusega või mis tahes otsuse kohta, ***mis tähendab kokkulepitud töösuhte tingimuste muutmist või*** millel on sarnane mõju. ***Need otsused võetakse vastu kooskõlas siseriiklike õigusaktide ja tavadega ning kollektiivlepingutega.***

Or. en

Muudatusettepanek 126

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 8 – lõige 2 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. ***Kui platvormitöötaja ei ole saadud selgituse või kirjaliku põhjendusega rahul või leiab, et lõikes 1 osutatud otsus rikub tema õigusi, on tal*** õigus taotleda digitaalselt tööplatvormilt ***selle otsuse*** läbivaatamist. Digitaalne tööplatvorm	2. ***Platvormitöötajatel ja töötajate esindajatel on*** õigus taotleda digitaalselt tööplatvormilt ***lõikes 1 osutatud otsuste*** läbivaatamist. Digitaalne tööplatvorm vastab sellisele taotlusele, andes platvormitöötajale põhjendatud vastuse

vastab sellisele taotlusele, andes platvormitöötajale põhjendatud vastuse põhjendamatu viivituseta ja igal juhul ühe nädala jooksul alates taotluse saamisest.	põhjendamatu viivituseta ja igal juhul ühe nädala jooksul alates taotluse saamisest.

Or. en

Muudatusettepanek 127

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 8 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Kui lõikes 1 osutatud otsusega rikutakse platvormitöötaja õigusi, parandab digitaalne tööplatvorm seda otsust viivitamata või kui selline parandamine ei ole võimalik, pakub piisavat hüvitist.	3. Kui lõikes 1 osutatud otsusega rikutakse platvormitöötaja õigusi, parandab digitaalne tööplatvorm seda otsust viivitamata või kui selline parandamine ei ole võimalik, pakub piisavat hüvitist***, mida platvormitöötaja põhiõiguste rikkumise korral suurendatakse***.

Or. en

Muudatusettepanek 128

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 8 – lõige 4

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Käesolev artikkel ei piira siseriiklikus õiguses sätestatud vallandamismenetluste kohaldamist.	4. Käesolev artikkel ei piira siseriiklikus õiguses***, praktikas või kollektiivlepingutes*** sätestatud vallandamismenetluste kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 129

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 9 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Ilma et see piiraks direktiivist 2002/14/EÜ tulenevaid õigusi ja kohustusi, tagavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid teavitavad ja nõustavad platvormitöötajate esindajaid või nende puudumisel asjaomaseid platvormitöötajaid seoses otsustega, mis tõenäoliselt toovad kaasa artikli 6 lõikes 1 osutatud automaatsete seire- ja otsustussüsteemide kasutuselevõtmise või ***olulised*** muudatused nende kasutamises, kooskõlas käesoleva artikliga.	1. Ilma et see piiraks direktiivist 2002/14/EÜ tulenevaid õigusi ja kohustusi, tagavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid teavitavad ja ***tõhusalt*** nõustavad platvormitöötajate ***ja töötajate*** esindajaid või nende puudumisel asjaomaseid platvormitöötajaid seoses otsustega, mis tõenäoliselt toovad kaasa artikli 6 lõikes 1 osutatud automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide kasutuselevõtmise või muudatused nende kasutamises, ***mis avaldavad mõju töötingimustele***, ***töötervishoiule- ja ohutusele***, kooskõlas käesoleva artikliga. ***Sotsiaalpartnerid viivad läbi heas usus tõhusaid konsultatsioone ja edendavad sotsiaaldialoogi nendes küsimustes, et nende üle ühiselt otsustada.***

Or. en

Muudatusettepanek 130

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 9 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Platvormitöötajate esindajaid või asjaomaseid platvormitöötajaid võib abistada nende valitud ekspert, kui see on vajalik teavitamise ja nõustamise objektiks oleva küsimuse uurimiseks ning arvamuse koostamiseks. Kui digitaalsel tööplatvormil on liikmesriigis rohkem kui ***500 platvormitöötajat***, kannab eksperdiga seotud kulud digitaalne tööplatvorm, tingimusel et need kulud on proportsionaalsed.	3. Platvormitöötajate ***ja töötajate*** esindajaid või asjaomaseid platvormitöötajaid võib abistada nende valitud ekspert, kui see on vajalik teavitamise ja nõustamise objektiks oleva küsimuse uurimiseks ning arvamuse koostamiseks. Kui digitaalsel tööplatvormil on liikmesriigis rohkem kui ***250 töötajat***, kannab eksperdiga seotud kulud digitaalne tööplatvorm, tingimusel et need kulud on proportsionaalsed.

Or. en

Muudatusettepanek 131

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 9 – lõige 3 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3a. Teavitamine ja tõhus konsulteerimine tagatakse sõltumata automaatsetest või poolautomaatsetest seire- ja otsustussüsteemidest, mida haldab digitaalne tööplatvorm või alltöövõtja, kes müüb platvormile oma haldusteenuseid.

Or. en

Muudatusettepanek 132

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 10 – lõge 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. ***Artiklit*** 6, ***artikli*** 7 ***lõikeid 1 ja 3 ning artiklit*** 8 kohaldatakse ka selliste platvormitööd tegevate isikute suhtes, kellel puudub tööleping või töösuhe.	1. ***Artikleid*** 6, 7, 8 ***ja 15*** kohaldatakse ka selliste platvormitööd tegevate isikute suhtes, kellel puudub tööleping või töösuhe ***nende aspektide osas, mida võib kohaldada tegelike füüsilisest isikust ettevõtjate suhtes, ilma et see piiraks artiklite 3 ja 4 täielikku ja tõhusat kohaldamist***.

Or. en

Muudatusettepanek 133

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 10 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 10a
	Automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega seotud töötajad

Artikleid 6, 7, 8 ja 9 kohaldatakse ka iga töötaja suhtes, sõltumata nende staatusest, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega, ning automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme kasutavate ettevõtjate suhtes.

Or. en

Muudatusettepanek 134

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 11 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Ilma et see piiraks Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruste (EÜ) nr 883/2004[19] ja (EÜ) nr 987/2009[20] kohaldamist, nõuavad liikmesriigid, et ***tööandjatest*** digitaalsed tööplatvormid deklareeriksid ***platvormitöötajate*** tehtud töö selle liikmesriigi pädevatele töö- ja sotsiaalkaitseasutustele, kus tööd tehakse, ning jagaksid nende asutustega asjakohaseid andmeid vastavalt asjaomaste liikmesriikide õiguses sätestatud eeskirjadele ja menetlustele.	Ilma et see piiraks Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruste (EÜ) nr 883/2004[19] ja (EÜ) nr 987/2009[20] kohaldamist, nõuavad liikmesriigid, et digitaalsed tööplatvormid deklareeriksid ***platvormitööd tegevate isikute*** tehtud töö ***ning nende tööalase staatuse*** selle liikmesriigi pädevatele töö***-, maksu-*** ja sotsiaalkaitseasutustele, kus tööd tehakse, ning jagaksid nende asutustega asjakohaseid andmeid vastavalt asjaomaste liikmesriikide õiguses sätestatud eeskirjadele ja menetlustele, ***ka selleks, et täita oma maksu- ja sotsiaalkaitse kohustusi kooskõlas siseriikliku õiguse või tavadega***.
[19] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2004. aasta määrus (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta (ELT L 166, 30.4.2004, lk 1).	[19] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 29. aprilli 2004. aasta määrus (EÜ) nr 883/2004 sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta (ELT L 166, 30.4.2004, lk 1).
[20] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta määrus (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord	[20] Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. septembri 2009. aasta määrus (EÜ) nr 987/2009, milles sätestatakse määruse (EÜ) nr 883/2004 (sotsiaalkindlustussüsteemide koordineerimise kohta) rakendamise kord

(ELT L 284, 30.10.2009, lk 1).	(ELT L 284, 30.10.2009, lk 1).

Or. en

Muudatusettepanek 135

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 11 – lõik 1 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Liikmesriigid kohaldavad tõhusaid ja hoiatavaid sanktsioone digitaalsete tööplatvormide suhtes, kes ei täida lõikes 1 osutatud kohustusi, sealhulgas tegevusloa peatamine püsivate rikkumiste korral.

Or. en

Muudatusettepanek 136

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 – lõige 1 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et kui töö-, sotsiaalkaitse- ja muud asjaomased asutused täidavad oma ülesandeid platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse suhtes kohaldatavate juriidiliste kohustuste täitmise tagamisel ja platvormitööd tegevate isikute esindajad täidavad oma esindusülesandeid, teevad digitaalsed tööplatvormid neile kättesaadavaks järgmise teabe:	1. Liikmesriigid tagavad, et kui töö-, ***tervise ja ohutuse-,*** sotsiaalkaitse- ja muud asjaomased asutused täidavad oma ülesandeid platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse suhtes kohaldatavate juriidiliste kohustuste täitmise tagamisel ja platvormitööd tegevate isikute esindajad täidavad oma esindusülesandeid, teevad digitaalsed tööplatvormid neile kättesaadavaks järgmise teabe:

Or. en

Muudatusettepanek 137

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 – lõige 1 – punkt a

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(a) asjaomase digitaalse tööplatvormi kaudu ***regulaarselt*** platvormitööd tegevate isikute arv ja nende lepinguline või tööalane staatus;	(a) asjaomase digitaalse tööplatvormi kaudu platvormitööd tegevate isikute arv ja nende lepinguline või tööalane staatus;

Or. en

Muudatusettepanek 138

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 – lõige 1 – punkt a a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(aa) töölepingute koopia vastavalt määrusele (EL) 2016/679;

Or. en

Muudatusettepanek 139

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 – lõige 1 – punkt b

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(b) nende lepinguliste suhete suhtes kohaldatavad üldtingimused***, kui need tingimused määrab ühepoolselt kindlaks digitaalne tööplatvorm ja kui neid kohaldatakse paljude lepinguliste suhete suhtes***.	(b) nende lepinguliste suhete suhtes kohaldatavad üldtingimused.

Or. en

Muudatusettepanek 140

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Töö-, sotsiaalkaitse- ja muudel asjaomastel asutustel ning platvormitööd tegevate isikute esindajatel on õigus küsida digitaalsetelt tööplatvormidelt esitatud andmete kohta täiendavaid selgitusi ja üksikasju. Digitaalsed tööplatvormid vastavad sellisele taotlusele ***mõistliku aja*** jooksul, andes põhjendatud vastuse.	3. Töö-, sotsiaalkaitse- ja muudel asjaomastel asutustel ning platvormitööd tegevate isikute ***töötajate*** esindajatel on õigus küsida digitaalsetelt tööplatvormidelt esitatud andmete kohta täiendavaid selgitusi ja üksikasju. Digitaalsed tööplatvormid vastavad sellisele taotlusele ***ühe kuu*** jooksul, andes põhjendatud vastuse.

Or. en

Muudatusettepanek 141

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 12a
	Koostöö piiriüleste juhtumite puhul
	1. Pädevad töö- ja sotsiaalkaitseasutused ning maksuhaldurid vahetavad teavet isikute kohta, kes teevad platvormitööd muus liikmesriigis kui see, kus digitaalne tööplatvorm on asutatud. Selleks luuakse komisjoni siseturu infosüsteemis spetsiaalne moodul platvormitööd tegevate piiriüleste isikute asjakohaseid aspekte käsitleva teabe vahetamiseks.
	***2. Piiriüleste juhtumite puhul hõlbustab ja toetab Euroopa Tööjõuamet koostööd tööjõu liikuvust ja sotsiaalkindlustuse koordineerimist käsitlevate õigusaktide täitmise järelevalve eest vastutavate pädevate riiklike asutuste vahel, samuti võitleb ta deklareerimata töö vastu, eelkõige toetab tööandjate ja**

töötajate teavitamist liidu õigusest tulenevatest õigustest ja kohustustest, edendab tõhustatud koostööd ja teabevahetust liikmesriikide vahel ning koordineerib ja toetab kooskõlastatud ja ühiseid kontrolle.

Or. en

Muudatusettepanek 142

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 12 b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 12b
	Vastutus alltöövõtu korral
	1. Pettuste ja kuritarvitamise vastu võitlemiseks seoses käesoleva direktiivi sätetega võivad liikmesriigid pärast konsulteerimist asjaomaste sotsiaalpartneritega vastavalt siseriiklikule õigusele või tavale võtta mittediskrimineerivaid ja proportsionaalseid lisameetmeid tagamaks, et alltöövõtuahela korral oleks platvormi töötajatel tõhus õiguskaitsevahend, mille kohaselt saab lisaks tööandjale või tema asemel vastutusele võtta digitaalse tööplatvormi, mille otsene alltöövõtja on tööandja (teenuseosutaja), kõigi tasumata netotöötasude eest, mis vastavad töötasu miinimummääradele ja sotsiaalpartnerite lepingulistesse fondidesse või asutustele tehtavate maksete eest.
	2. Liikmesriigid näevad ette meetmed tagamaks, et alltöövõtuahelates on lähetatud töötajatel tõhusad õiguskaitsevahendid, mille kohaselt saab lisaks tööandjale või tööandja asemel vastutusele võtta digitaalse tööplatvormi, mille otsene alltöövõtja on tööandja, käesolevas direktiivis sätestatud

platvormitöötajate õiguste rikkumise eest.

3. Digitaalsete tööplatvormide vastutus käesoleva artikli alusel piirdub töötaja õigustega, mis tulenevad töövõtja ja tema alltöövõtja vahelisest lepingulisest suhtest.

4. Kooskõlas liidu õigusega võivad liikmesriigid, lähtudes mittediskrimineerimise ja proportsionaalsuse põhimõttest, kehtestada siseriikliku õigusega alltöövõtu korral vastutuse kohaldamisala ja ulatuse suhtes ka rangemad vastutuseeskirjad.

5. Liikmesriigid võivad ette näha, et töövõtjat, kes on täitnud hoolsuskohustusi vastavalt siseriiklikule õigusele või tavale, ei peeta vastutavaks.

6. Ilma et see piiraks lõigete 1, 2 ja 3 kohaldamist, võivad liikmesriigid võtta kooskõlas liidu ja siseriikliku õiguse ja tavaga muid sobivaid jõustamismeetmeid, mis lasevad otsese alltöövõtusuhte puhul rakendada töövõtja suhtes tõhusaid ja proportsionaalseid sanktsioone, et võidelda pettuste ja kuritarvituste vastu olukorras, kus töötajatel on raskusi oma õiguste teostamisel.

7. Liikmesriigid teavitavad komisjoni käesoleva artikli kohaselt võetud meetmetest.

8. Komisjon jälgib tähelepanelikult käesoleva artikli kohaldamist.

Or. en

Muudatusettepanek 143

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 13 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679	Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679

artiklite 79 ja 82 kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et platvormitööd tegevatel isikutel, sealhulgas neil, kelle töösuhe või muu lepinguline suhe on lõppenud, on käesolevast direktiivist tulenevate õiguste rikkumise korral juurdepääs tõhusale ja erapooletule vaidluste lahendamisele ning õigus õiguskaitsele, sealhulgas piisavale hüvitisele.	artiklite 79 ja 82 ***ning direktiivi 2009/52/EÜ artikli 13 lõike 1*** kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et platvormitööd tegevatel isikutel, sealhulgas neil, kelle töösuhe või muu lepinguline suhe on lõppenud, on käesolevast direktiivist tulenevate õiguste rikkumise korral juurdepääs ***asjakohastele, kiiretele, tasuta, õiglastele ja tõhusatele menetlustele ning mehhanismidele töösuhte olemasolu ja tingimusi käsitlevate vaidluste lahendamiseks, ning*** tõhusale ja erapooletule vaidluste lahendamisele ning õigus õiguskaitsele, sealhulgas piisavale hüvitisele.
	Or. en

Muudatusettepanek 144

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 14 – pealkiri

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Menetlused platvormitööd tegevate isikute nimel või toetuseks	Menetlused platvormitööd tegevate isikute ***ning töötajate, kes seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega,*** nimel või toetuseks
	Or. en

Muudatusettepanek 145

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 14 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679 artikli 80 kohaldamist, tagavad liikmesriigid, et platvormitööd tegevate isikute esindajad või ***muud juriidilised isikud, kellel on kooskõlas siseriiklikus õiguses või tavas sätestatud***	1. Ilma et see piiraks määruse (EL) 2016/679 artikli 80***, direktiivi 2009/52/EÜ artikli 13 lõike 2*** kohaldamist ***ja oleks kooskõlas direktiiviga 2002/14/EÜ***, tagavad liikmesriigid, et ***ametiühingud või***

kriteeriumidega õigustatud huvi kaitsta platvormitööd tegevate isikute õigusi, võivad osaleda mis tahes kohtu- või haldusmenetluses, et tagada käesolevast direktiivist tulenevate õiguste või kohustuste täitmine. Nad võivad juhul, kui rikutakse käesolevast direktiivist tulenevaid õigusi või kohustusi, tegutseda platvormitööd tegeva isiku nimel või toetuseks selle isiku nõusolekul.	platvormitööd tegevate isikute esindajad või ***töötajad, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega***, võivad osaleda mis tahes kohtu- või haldusmenetluses, et tagada käesolevast direktiivist tulenevate õiguste või kohustuste täitmine. Nad võivad juhul, kui rikutakse käesolevast direktiivist tulenevaid õigusi või kohustusi, tegutseda platvormitööd tegeva isiku ***või töötaja, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega,*** nimel või toetuseks ***vajaduse korral*** selle isiku nõusolekul ***ja kooskõlas siseriikliku õiguse või tavaga***.
	Or. en

Muudatusettepanek 146

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 14 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Platvormitööd tegevate isikute esindajatel on õigus tegutseda ka mitme platvormitööd tegeva isiku nimel või toetuseks nende isikute nõusolekul.	2. ***Ametiühingud või*** platvormitööd tegevate isikute esindajatel on õigus tegutseda ka mitme platvormitööd tegeva isiku nimel või toetuseks ***vajaduse korral*** nende isikute nõusolekul ***ja vastavalt siseriiklikule õigusele või tavale***.
	Or. en

Muudatusettepanek 147

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 14 – lõige 2 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2a. Lõiked 1 ja 2 ei piira, kui see on asjakohane, siseriiklikust õigusest või tavast tulenevaid sotsiaalpartnerite, töötajate esindajate muid pädevusi ja

kollektiivseid õigusi, sealhulgas õigust esitada nõue kollektiivse huvi kaitsmiseks.

Or. en

Muudatusettepanek 148

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 14 – lõige 2 b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	2b. Lõiked 1 ja 2 ei piira siseriiklikke kohtus esindamise ja kohtuliku kaitse menetlusnorme.

Or. en

Muudatusettepanek 149

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 15 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et digitaalsed tööplatvormid loovad võimaluse platvormitööd tegevatel isikutel üksteisega ühendust võtta ja omavahel suhelda ning võimaluse platvormitööd tegevate isikute esindajatel nendega ühendust võtta digitaalsete tööplatvormide digitaristu või muude sarnaste tõhusate vahendite kaudu, täites samal ajal määrusest (EL) 2016/679 tulenevaid kohustusi. Liikmesriigid nõuavad, et digitaalsed tööplatvormid hoiduksid sellisele suhtlusele ja teabevahetusele juurdepääsust või selle jälgimisest.	Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed tagamaks, et digitaalsed tööplatvormid loovad võimaluse platvormitööd tegevatel isikutel üksteisega ühendust võtta ja omavahel suhelda ning võimaluse platvormitööd tegevate isikute ***töötajate*** esindajatel nendega ühendust võtta digitaalsete tööplatvormide digitaristu või muude sarnaste tõhusate vahendite kaudu ***nähtaval ja koheselt kättesaadaval viisil***, täites samal ajal määrusest (EL) 2016/679 tulenevaid kohustusi. Liikmesriigid nõuavad, et digitaalsed tööplatvormid hoiduksid sellisele suhtlusele ja teabevahetusele juurdepääsust või selle jälgimisest ***ning näevad sellega seoses ette piisavad sanktsioonid vastavalt siseriiklikule õigusele***.

Or. en

Muudatusettepanek 150

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 15 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	Artikkel 15a
	Kollektiivläbirääkimiste edendamine platvormitöös
	Ilma et see piiraks sotsiaalpartnerite autonoomia täielikku austamist, edendavad liikmesriigid platvormitöös kollektiivläbirääkimisi, et lahendada töötingimusi mõlemal järgneval viisil:
	(a) tagades, et digitaalsed tööplatvormid, võttes arvesse asjaomase ettevõtja suurust ja suutlikkust, annavad töötajate esindajatele asjakohast teavet;
	(b) tagades, et töötajate esindajatel on ligipääs platvormitöötajatele, õigus kohtuda ja võtta ühendust töötajatega individuaalselt või kollektiivselt, et organiseerida töötajaid, pidada nende nimel palgaläbirääkimisi ja neid esindada.
	Digitaalsed tööplatvormid hoiduvad igasugusest tegevusest või tegevusetusest, mis võib otseselt või kaudselt kahjustada õigust astuda ametiühingusse või liituda ametiühinguga või diskrimineerida töötajaid ja ametiühingu esindajaid, kes osalevad või soovivad osaleda kollektiivläbirääkimistel.

Or. en

Muudatusettepanek 151

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 16 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid tagavad, et menetlustes, mis käsitlevad platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse korrektset kindlaksmääramist käsitlevat nõuet, on riiklikel kohtutel või pädevatel asutustel võimalik nõuda digitaalselt tööplatvormilt kõigi tema käsutuses olevate asjakohaste tõendite avaldamist.	1. Liikmesriigid tagavad, et menetlustes, mis käsitlevad platvormitööd tegevate isikute tööalase staatuse korrektset kindlaksmääramist käsitlevat nõuet, on riiklikel kohtutel või pädevatel asutustel võimalik nõuda digitaalselt tööplatvormilt kõigi tema käsutuses olevate asjakohaste tõendite avaldamist***, olenemata sellest, kus digitaalne tööplatvorm on asutatud ja kust platvorm tellib töövõtjaid, et tagada osa algoritmilisest juhtimisest***.

Or. en

Muudatusettepanek 152

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 17 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Liikmesriigid kehtestavad vajalikud meetmed, et kaitsta platvormitööd tegevaid isikuid, sealhulgas neid, kes on nende isikute esindajad, digitaalse tööplatvormi poolse halva kohtlemise eest või selliste negatiivsete tagajärgede eest, mis tulenevad digitaalsele tööplatvormile esitatud kaebusest või menetlusest, mis on algatatud eesmärgiga tagada käesoleva direktiiviga ettenähtud õiguste järgimine.	Liikmesriigid kehtestavad vajalikud meetmed, et kaitsta platvormitööd tegevaid isikuid ***või töötajaid, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega***, sealhulgas neid, kes on nende isikute esindajad, digitaalse tööplatvormi ***või ettevõtja, mis kasutab automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme,*** poolse halva kohtlemise eest või selliste negatiivsete tagajärgede eest, mis tulenevad digitaalsele tööplatvormile ***või neid süsteeme kasutavale ettevõtjale*** esitatud kaebusest või menetlusest, mis on algatatud eesmärgiga tagada käesoleva direktiiviga ettenähtud õiguste järgimine. ***Meetmed hõlmavad kättesaadavate ja tõhusate kaebuste lahendamise mehhanismide loomist.***

Or. en

Muudatusettepanek 153

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 18 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed, et keelata platvormitööd tegevate isikute vallandamine või sellega samaväärsed meetmed ja vallandamise või sellega samaväärsete meetmete ettevalmistamine põhjusel, et platvormitööd tegev isik on kasutanud käesoleva direktiiviga ettenähtud õigusi.	1. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed, et keelata platvormitööd tegevate isikute ***või töötajate, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega,*** vallandamine või sellega samaväärsed meetmed ja vallandamise või sellega samaväärsete meetmete ettevalmistamine põhjusel, et platvormitööd tegev isik on kasutanud käesoleva direktiiviga ettenähtud õigusi.

Or. en

Muudatusettepanek 154

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 18 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Kui platvormitööd tegevad isikud leiavad, et nad vallandati või nende suhtes kohaldati samaväärse mõjuga meetmeid põhjusel, et nad on kasutanud käesoleva direktiiviga ettenähtud õigusi, võivad nad nõuda digitaalselt tööplatvormilt vallandamise või sellega samaväärsete meetmete kohta nõuetekohast põhjendust. Digitaalne tööplatvorm esitab need põhjendused kirjalikult.	2. Kui platvormitööd tegevad isikud ***või töötajad, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega,*** leiavad, et nad vallandati või nende suhtes kohaldati samaväärse mõjuga meetmeid põhjusel, et nad on kasutanud käesoleva direktiiviga ettenähtud õigusi, võivad nad nõuda digitaalselt tööplatvormilt ***või ettevõtjalt, kes kasutab automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme,*** vallandamise või sellega samaväärsete meetmete kohta nõuetekohast põhjendust. Digitaalne tööplatvorm ***või ettevõtja, kes kasutab automaatseid või poolautomaatseid seire- ja otsustussüsteeme,*** esitab need põhjendused kirjalikult.

Or. en

Muudatusettepanek 155

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 18 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed selle tagamiseks, et kui lõikes 2 osutatud platvormitööd tegevad isikud esitavad kohtule või muule pädevale asutusele või organile asjaolud, mis annavad alust eeldada, et toimus selline vallandamine või et kasutati sellega samaväärseid meetmeid, on digitaalse tööplatvormi ülesanne tõendada, et vallandamise või sellega samaväärsete meetmete kasutamise põhjus oli lõikes 1 osutatust erinev.	3. Liikmesriigid võtavad vajalikud meetmed selle tagamiseks, et kui lõikes 2 osutatud platvormitööd tegevad isikud ***või töötajad, kes on seotud automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemidega,*** esitavad kohtule või muule pädevale asutusele või organile asjaolud, mis annavad alust eeldada, et toimus selline vallandamine või et kasutati sellega samaväärseid meetmeid, on digitaalse tööplatvormi ***või neid süsteeme kasutava ettevõtja*** ülesanne tõendada, et vallandamise või sellega samaväärsete meetmete kasutamise põhjus oli lõikes 1 osutatust erinev.

Or. en

Muudatusettepanek 156

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 18 – lõige 6 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	6a. Lõike 1 kohaldamisel loetakse platvormitööd tegeva isiku konto pikemaajaline peatamine samaväärseks vallandamisega.

Or. en

Muudatusettepanek 157

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 19 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Järelevalveasutus või asutused, kes vastutavad määruse (EL) 2016/679 kohaldamise järelevalve eest, vastutavad ka käesoleva direktiivi artikli 6, artikli 7 lõigete 1 ja 3 ning artiklite 8 ***ja*** 10 kohaldamise järelevalve eest kooskõlas määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja VIII peatüki asjakohaste sätetega. Nad on pädevad määrama haldustrahve kõnealuse määruse artikli 83 lõikes 5 osutatud summa ulatuses.	1. Järelevalveasutus või asutused, kes vastutavad määruse (EL) 2016/679 kohaldamise järelevalve eest, vastutavad ka käesoleva direktiivi artikli 6, artikli 7 lõigete 1 ja 3 ning artiklite 8***,*** 10 ***ja 15*** kohaldamise järelevalve eest kooskõlas määruse (EL) 2016/679 VI, VII ja VIII peatüki asjakohaste sätetega. Nad on pädevad määrama haldustrahve kõnealuse määruse artikli 83 lõikes 5 osutatud summa ulatuses.

Or. en

Muudatusettepanek 158

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 19 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Lõikes 1 osutatud asutused ning riiklikud töö- ja sotsiaalkaitseasutused teevad käesoleva direktiivi jõustamisel vajaduse korral koostööd oma vastavate pädevuste piires, eelkõige juhul, kui tekib küsimusi automaatsete seire- ja otsustussüsteemide mõju kohta töötingimustele või platvormitööd tegevate isikute õigustele. Sel eesmärgil vahetavad kõnealused asutused kas taotluse korral või omal algatusel asjakohast teavet, sealhulgas inspekteerimise või uurimiste käigus saadud teavet.	2. Lõikes 1 osutatud asutused ning riiklikud töö- ja sotsiaalkaitseasutused teevad käesoleva direktiivi jõustamisel vajaduse korral koostööd oma vastavate pädevuste piires, eelkõige juhul, kui tekib küsimusi automaatsete ***või poolautomaatsete*** seire- ja otsustussüsteemide mõju kohta töötingimustele või platvormitööd tegevate isikute ***või algoritmilise juhtimisega seotud töötajate*** õigustele. Sel eesmärgil vahetavad kõnealused asutused kas taotluse korral või omal algatusel asjakohast teavet, sealhulgas inspekteerimise või uurimiste käigus saadud teavet.

Or. en

Muudatusettepanek 159

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 19 – lõige 3

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
3. Liikmesriigid kehtestavad karistusnormid, mida kohaldatakse käesoleva direktiivi sätete (v.a lõikes 1 osutatud sätete) alusel vastu võetud siseriiklike sätete või käesoleva direktiivi kohaldamisalasse kuuluvate õiguste puhul juba kehtivate asjakohaste sätete rikkumise korral. Kehtestatud karistused peavad olema tõhusad, proportsionaalsed ja hoiatavad.	3. Liikmesriigid kehtestavad ***sanktsiooni- ja*** karistusnormid, mida kohaldatakse käesoleva direktiivi sätete (v.a lõikes 1 osutatud sätete) alusel vastu võetud siseriiklike sätete või käesoleva direktiivi kohaldamisalasse kuuluvate õiguste puhul juba kehtivate asjakohaste sätete rikkumise korral. Kehtestatud ***sanktsioonid ja*** karistused peavad olema tõhusad, proportsionaalsed ja hoiatavad. ***Need võivad esineda trahvide kujul ja sisaldavad sätteid proportsionaalse hüvitise maksmise kohta.***

Or. en

Muudatusettepanek 160

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 19 – lõige 3 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3a. Liikmesriigid näevad ette ka võimaluse kehtestada tööandjatele täiendavaid sanktsioone, muu hulgas mõne või kõigi riiklike hüvitiste ja toetuste, sealhulgas põllumajandustoetuste või riigiabi saamise õigusest ilmajätmine, riigihankemenetlustes osalemise õigusest ilmajätmine ning mõne või kõigi juba antud riiklike hüvitiste, toetuste või riigiabi, sealhulgas liikmesriikide hallatavate liidu rahaliste vahendite tagasinõudmine.

Or. en

Muudatusettepanek 161

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 19 – lõige 3 b (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	3b. Liikmesriigid näevad ette või karmistavad rahalisi sanktsioone ja karistusi:
	(a) rikkumiste arvu korral;
	(b) kaasatud töötajate arvu korral.

Or. en

Muudatusettepanek 162

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 20 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Käesolev direktiiv ei ole piisav alus, et alandada liikmesriikides töötajatele juba ette nähtud ***üldist*** kaitsetaset.	1. Käesolev direktiiv ei ole piisav alus, et alandada liikmesriikides töötajatele juba ette nähtud kaitsetaset.

Or. en

Muudatusettepanek 163

Ettepanek võtta vastu direktiiv
Artikkel 20 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Käesolev direktiiv ei piira liikmesriikide õigust kohaldada või kehtestada õigus- või haldusnorme, mis on platvormitöötajate jaoks soodsamad, või soodustada või lubada platvormitöötajate jaoks soodsamate kollektiivlepingute kohaldamist kooskõlas käesoleva direktiivi eesmärkidega. ***Platvormitööd tegevate isikute suhtes, kes ei ole töösuhtes, kohaldatakse käesolevat lõiget üksnes***	2. Käesolev direktiiv ei piira liikmesriikide õigust kohaldada või kehtestada õigus- või haldusnorme, mis on platvormitöötajate jaoks soodsamad, või soodustada või lubada platvormitöötajate jaoks soodsamate kollektiivlepingute kohaldamist kooskõlas käesoleva direktiivi eesmärkidega.

niivõrd, kuivõrd sellised siseriiklikud eeskirjad on kooskõlas siseturu toimimise eeskirjadega.

Or. en

SELETUSKIRI

Platvormitöö on üks peamisi muutusi, mida digitehnoloogia toob tööturule kogu maailmas. Mitmed sektorid lähevad üle tööplatvormimajandusele, alates transpordist kuni lähiteenuste ja loomemajanduseni. COVID-19 pandeemia kiirendas seda suundumust, edendades sektoreid, mis juba liikusid platvormitöö suunas, nagu näiteks toidu kohaletoimetamine. Andmed kajastavad sellist suundumust: komisjoni hinnangul on ELis üle 28 miljoni inimese seotud platvormitööga ja 2025. aastaks tõuseb see arv 43 miljonini.
Platvormitöö paindlikkus ja hüppeline kasv võivad aga ilma selle nähtuse nõuetekohase reguleerimiseta tuua kaasa ebakindlad töötingimused nende inimeste arvelt, kes seda tööd teevad. Tõendid kogu ELis näitavad, et platvormitööd tegevatel inimestel ei ole sageli samu õigusi kui inimestel, kes töötavad traditsioonilise majanduses, kuna neid isegi ei tunnustata sellisena, isegi kui faktid seda tõestaksid. Platvormitöö korraldamiseks loodud tingimuste tõttu, mis hõlmavad algoritmilist juhtimist, satuvad nad eriti kergesti ärakasutamise ohvriks. Seetõttu on käesoleva direktiivi eesmärk tagada, et uute tehnoloogiatega kaasnev areng ei kahjustaks õigusi, mida ELi töötajad on viimaste aastakümnete jooksul õigustatult omandanud.

Tööalane seisund
Esiteks ei vasta platvormitööd tegevate inimeste tööalane staatus liiga sageli nende töötingimustele. Töösuhte valesti liigitamine on olnud kogu ELis üks peamisi kohtuvaidluste ajendeid, millega on püütud kindlaks määrata töötajate asjakohane tööalane staatus nende tööülesannete ning platvormi poolt nende üle teostatava kontrolli ja järelevalve ulatuse põhjal. Enamikes kohtutes leiti, et kohtu all olevad töötajad olid fiktiivsed füüsilisest isikust ettevõtjad, mis tähendab, et nad sõlmisid tööplatvormiga füüsilisest isikust ettevõtja lepingu, kuid tegelikult tõestati, et neil olid tavalised töösuhte töötingimused. Seega tõestasid faktid vastupidist sellele, milline oli nende ja platvormi vaheline ametlik suhe. Fiktiivne füüsilisest isikust ettevõtja ühendab endas mõlema maailma halvimad küljed, sest need inimesed ei ole oma klientide, töötasu ja töökorralduse määramisel sõltumatud füüsilisest isikust ettevõtjad, kuid neil lasub siiski tööplatvormi äririsk ning neil puuduvad õigused ja kaitse, mis on ette nähtud töösuhtes olevatele töötajatele. Valesti liigitamise küsimus on ka murettekitav seoses võrdsete võimaluste tagamisega ühtsel turul, kuna platvormid, mis kasutavad fiktiivset füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemist, kannavad konkurentidega võrreldes madalamaid tööjõukulusid, kasutades platvormitöö reguleerimisel õiguslikku vaakumit. Oluline on märkida, et platvormitöö on keeruline nähtus ja paljud platvormitööd tegevad inimesed, eriti kõrge kvalifikatsiooniga inimesed, on õigesti liigitatud füüsilisest isikust ettevõtjateks. Käesoleva direktiivi ja raporti projekti esimese osa eesmärk on seega vältida platvormitööd tegevate inimeste tööalase staatuse valesti liigitamist. Seda ohtu silmas pidades on ümberlükatava õigusliku eelduse kehtestamine töösuhtele parim viis selle küsimuse lahendamiseks, et kaitsta töötajate õigusi ja tagada neile asjakohane tööalane staatus, ilma et see puudutaks tegelikke füüsilisest isikust ettevõtjaid. Samal ajal tagab see, et platvormid järgivad maksukohustusi ja sotsiaalkindlustusskeeme, juhul kui neid tunnustatakse tööandjatena, tagades samas ausa konkurentsi liidus. Selleks, et vältida diskrimineerimist võrreldavate ettevõtete vahel ning tagada direktiivi eesmärkide saavutamine ja nõuetekohane jõustamine, on oluline, et digitaalse tööplatvormi määratlus peegeldaks tegelikkust ja platvormide mitmekesisust.
Fiktiivse füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemine platvormimajanduses toob kaasa ebakindluse, madala palga, turvariskid ja kõigi tööalasest staatusest tulenevate õiguste,

sealhulgas sotsiaalkaitse puudumise. Sageli on neid töökohti vastu võtvad töötajad pärit haavatavast olukorrast ja vajavad hädasti lisasissetulekut, sest nende esimene töökoht ei ole piisavalt tasuv ja nad ei julge isegi oma tööalast staatust kahtluse alla seada. Õiguslikku eeldust kohaldavad ametiasutused saavad asjakohaseid juhiseid ja liikmesriigid kehtestavad menetlused, et määrata kindlaks kiire ja sujuv protsess, vähendada kohtuvaidlusi, vältides samal ajal tegelike füüsilisest isikust ettevõtjate püüdmist. Tööinspektsioonid või tööõigust jõustavad organisatsioonid saavad asjakohast koolitust asjaomases tehnoloogilises valdkonnas, mis võimaldab neil oma ülesandeid tõhusalt täita. Õigusliku eelduse ümberlükkamise võimalus on alati tagatud platvormidele, kes seda vaidlustavad, ja seega lasub neil tõendamiskohustus. Lõplik otsus põhineb faktidel, mitte formaalsustel. See menetlus on kõige tõhusam ja õiglasem, sest töötaja on kohtuvaidluse nõrgim pool ning platvormid teavad täpselt ärimudeli ja algoritmi toimimist.

Algoritmiline juhtimine

Kui kogu ELis kehtestatakse traditsioonilises majanduses töötingimusi kollektiivläbirääkimiste või töönormidega, siis platvormitööd tegevad inimesed aktsepteerivad töötingimusi, mille platvormid kehtestavad ühepoolselt automaatsete ja poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide kaudu, ning mõnikord on nad olukorras, kus nad ei saa arugi, et tegemist on väärkohtlemisega. Nad ei ole teadlikud algoritmi toimimisest ja sellega seotud otsustest, mis puudutavad nende tööaega, neile määratud kliente, nende töötulemuste hindamist, nende tervise- ja julgeolekutagatisi ning isegi juurdepääsu tööle. Praeguse seisuga kasutab enamik platvorme vähe inimeste järelevalvet algoritmi poolt tehtud otsuste üle ning puuduvad ühtsed ja selged sätted, millega määratakse kindlaks nende süsteemide vastavus andmekaitse-eeskirjadele või nende mõju tervisele ja ohutusele. Lisaks ei ole algoritmiline juhtimine üksnes digitaalsete tööplatvormidega seotud küsimus, sest üha enam tööandjaid võtab tänapäeval kasutusele algoritmilisi vahendeid, et teostada töötajate üle järelevalvet, neid jälgida ja kontrollida. See on põhjus, miks raporti rikkalik peatükk on pühendatud eeskirjade kehtestamisele, mis kaitsevad kõiki töötajaid kuritahtliku algoritmilise juhtimise eest kogu liidus.

Kohe on selge, et see peatükk on väga oluline mitte ainult platvormitööd tegevate inimeste jaoks (sõltumata nende tööalasest staatusest), vaid iga töötaja jaoks, kelle töötingimustele need süsteemid mõju avaldavad. Pandeemia on isegi kiirendanud majanduse nn "platvormiseerumise" nähtust, mis viitab sellele, et suureneb nende süsteemide kasutamine töö organiseerimiseks ja kontrollimiseks ka väljaspool platvormiettevõtteid. Käesolevas jaos esitatud sätteid kohaldatakse seega kõigi töötajate suhtes, keda mõjutab automaatsete või poolautomaatsete seire- ja otsustussüsteemide teave. Töötajaid, kes puutuvad kokku algoritmilise juhtimisega, ja nende esindajaid tuleb eelnevalt teavitada kõigist töötingimusi ning töötervishoidu ja -ohutust mõjutavatest elementidest, et neil oleks võimalus mõista algoritmi toimimist ja pidada selle üle kollektiivläbirääkimisi. Kõik otsuseid, mis mõjutavad neid tingimusi, peab tegema inimene, ja paralleelselt tuleb lubada inimese järelevalvet algoritmi tehtud otsuste üle. Samal ajal peavad platvormid tagama, et platvormil töötavatel inimestel on täielikult tagatud andmekaitse ja et algoritm ei pääse ligi andmetele, mis ei ole peamiselt seotud töö tegemisega, ega kogu neid.

Läbipaistvus ja õiguskaitsevahendid seoses platvormi tööga

Platvormitöö hajusa iseloomu tõttu on platvormitöötajatel raske kokku saada oma olukorra parandamiseks ja ühiselt tegutseda. Mõned tööplatvormid on aktiivselt takistanud ametiühingutesse astumist, sest nende ärimudel sõltub fiktiivsest füüsilisest isikust ettevõtjatest.

Platvormitöö on siis väga keeruline nähtus, kuna puudub ilmne töökoht ja väga sageli ei ole sama platvormi heaks töötavad isikud üksteisest teadlikud. See ei ole probleem mitte ainult nende inimeste jaoks, vaid ka riiklike ametiasutuste, eelkõige maksu- ja sotsiaalkaitseasutuste jaoks. Kui töösuhe on tunnistatud alluvussuhteks, loetakse platvormi ettevõtjaks ja seega kohaldatakse kõiki kehtivaid õigusakte ja sätteid, mis tulenevad tegevusvaldkonnaga seotud kollektiivlepingutest. Raporti projekti viimane osa keskendubki platvormitöö läbipaistvusele ja õiguskaitsevahenditele, mis on vajalikud, arvestades eespool nimetatud platvormitöö olemust.