Európai Parlament
2019-2024

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
JELENTÉSTERVEZET

a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról szóló európai parlamenti és tanácsi irányelvre irányuló javaslatról
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

Előadó: Elisabetta Gualmini

Az eljárások jelölései

*	Konzultációs eljárás
***	Egyetértési eljárás
***I	Rendes jogalkotási eljárás (első olvasat)
***II	Rendes jogalkotási eljárás (második olvasat)
***III	Rendes jogalkotási eljárás (harmadik olvasat)

(Az eljárás típusa a jogi aktus tervezetében javasolt jogalaptól függ.)

A jogi aktus tervezetének módosításai

A Parlament kéthasábos módosításai

A törlést ***félkövér dőlt*** betűk jelzik a baloldali hasáb szövegében. A szövegváltoztatást ***félkövér dőlt*** betűk jelzik mindkét hasáb szövegében. Az új szöveget ***félkövér dőlt*** betűk jelzik a jobb oldali hasáb szövegében.

A módosítások fejlécének első és második sora a vizsgált jogi aktus tervezetének érintett szakaszára utal. Ha a módosítás már létező – a jogi aktus tervezetével módosítani kívánt – jogalkotási aktusra vonatkozik, a fejléc egy harmadik és egy negyedik sort is tartalmaz, amelyek a létező jogalkotási aktusra és annak érintett rendelkezésére utalnak.

A Parlament módosításai egységes szerkezetbe foglalt (konszolidált) szöveg formájában

Az új szövegrészeket ***félkövér dőlt*** betűk jelzik. A törölt szövegrészeket a ▌ jel jelzi vagy azok át vannak húzva. A szövegváltoztatást a helyettesítendő szöveg törlésével vagy áthúzásával és a helyébe lépő új szöveg ***félkövér dőlt*** szedésével jelzik.
Ettől eltérően a szolgálatok által a végleges szöveg kialakítása érdekében bevezetett, kimondottan technikai jellegű módosításokat nem kell jelölni.

TARTALOM

Oldal

AZ EURÓPAI PARLAMENT JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁS-TERVEZETE 5

INDOKOLÁS 112

AZ EURÓPAI PARLAMENT JOGALKOTÁSI ÁLLÁSFOGLALÁS-TERVEZETE

a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról szóló európai parlamenti és tanácsi irányelvre irányuló javaslatról
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Rendes jogalkotási eljárás: első olvasat)

Az Európai Parlament,

– tekintettel a Bizottság Parlamenthez és Tanácshoz intézett javaslatára (COM(2021)0762),

– tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 294. cikkének (2) bekezdésére, 153. cikke (2) bekezdésének b) pontjára, valamint ezekkel összefüggésben 153. cikke (1) bekezdésének b) pontjára és 16. cikkének (2) bekezdésre, amelyek alapján a Bizottság javaslatát benyújtotta a Parlamenthez (C9-C9-0454/2021),

– tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződés 294. cikkének (3) bekezdésére,

– tekintettel eljárási szabályzata 59. cikkére,

– tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság jelentésére (A9-0000/2022),

1. elfogadja első olvasatban az alábbi álláspontot;

2. utasítja elnökét, hogy továbbítsa a Parlament álláspontját a Tanácsnak és a Bizottságnak, valamint a nemzeti parlamenteknek.

Módosítás 1

Irányelvre irányuló javaslat
1 cím

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Javaslat	Javaslat
AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE	AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS IRÁNYELVE
a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról	a platformalapú munkavégzés***, valamint az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavégzés*** munkakörülményeinek javításáról

(EGT-vonatkozású szöveg)

(EGT-vonatkozású szöveg)

Or. en

Módosítás 2

Irányelvre irányuló javaslat
2 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) Ez az irányelv tiszteletben tartja az alapvető jogokat és különösen az Európai Unió Alapjogi Chartájában (a továbbiakban: a Charta) elismert elveket. Ezen belül a Charta 31. cikke előírja, hogy minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó munkafeltételekhez. A Charta 27. cikke védi a munkavállalóknak a vállalkozáson belüli tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogát. A Charta 8. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a rá vonatkozó személyes adatok védelméhez. ***A Charta 16. cikke elismeri a vállalkozás szabadságát.***	(2) Ez az irányelv tiszteletben tartja az alapvető jogokat és különösen az Európai Unió Alapjogi Chartájában (a továbbiakban: a Charta) elismert elveket. Ezen belül a Charta 31. cikke előírja, hogy minden munkavállalónak joga van az egészségét, biztonságát és méltóságát tiszteletben tartó***, tisztességes és igazságos*** munkafeltételekhez. A Charta 27. cikke védi a munkavállalóknak a vállalkozáson belüli tájékoztatáshoz és konzultációhoz való jogát. A Charta 8. cikke elismeri, hogy mindenkinek joga van a rá vonatkozó személyes adatok védelméhez.

Or. en

Módosítás 3

Irányelvre irányuló javaslat
3 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A 2017. november 17-én Göteborgban kihirdetett, szociális jogok európai pillérének[53] 5. alapelve kimondja a következőket: a munkaviszony jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalóknak joguk van a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz a munkafeltételek, a szociális védelemben való részesülés és a képzésben való	(3) A 2017. november 17-én Göteborgban kihirdetett, szociális jogok európai pillérének[53] ***(a továbbiakban: a pillér)*** 5. alapelve kimondja a következőket: a munkaviszony jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalóknak joguk van a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz a munkafeltételek, a szociális védelemben

részvétel tekintetében; a jogszabályokkal és a kollektív szerződésekkel összhangban biztosítani kell a munkaadók számára a szükséges rugalmasságot ahhoz, hogy gyorsan alkalmazkodni tudjanak a gazdasági környezet változásaihoz; továbbá elő kell mozdítani a minőségi munkafeltételeket biztosító innovatív munkavégzési formákat, ösztönözni kell a vállalkozói létet és az önfoglalkoztatói tevékenységet***, valamint*** elő kell segíteni a foglalkoztatási mobilitást. A 2021. májusi portói szociális csúcstalálkozó üdvözölte a szociális pillért kísérő cselekvési tervet[54], amely iránymutatásul szolgál a pillér végrehajtásához.

[53] Intézményközi nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének kihirdetéséről (HL C 428., 2017.12.13., 10. o.).

[54] A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására, COM(2021) 102 final, 2021.3.4.

való részesülés és a képzésben való részvétel tekintetében; a jogszabályokkal és a kollektív szerződésekkel összhangban biztosítani kell a munkaadók számára a szükséges rugalmasságot ahhoz, hogy gyorsan alkalmazkodni tudjanak a gazdasági környezet változásaihoz; továbbá elő kell mozdítani a minőségi munkafeltételeket biztosító innovatív munkavégzési formákat, ösztönözni kell a vállalkozói létet és az önfoglalkoztatói tevékenységet***;*** elő kell segíteni a foglalkoztatási mobilitást***, és meg kell akadályozni a bizonytalan munkakörülményekhez vezető foglalkoztatási viszonyokat, többek között az atipikus szerződésekkel való visszaélés tilalma révén***. A 2021. májusi portói szociális csúcstalálkozó üdvözölte a szociális pillért kísérő cselekvési tervet[54], amely iránymutatásul szolgál a pillér végrehajtásához.

[53] Intézményközi nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének kihirdetéséről (HL C 428., 2017.12.13., 10. o.).

[54] A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek, a Tanácsnak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak és a Régiók Bizottságának: Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására, COM(2021) 102 final, 2021.3.4.

Or. en

Módosítás 4

Irányelvre irányuló javaslat
3 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(3a) A pillér 7. alapelve kimondja, hogy a munkavállalóknak – beleértve a próbaidejüket töltő munkavállalókat is –

joguk van a munkaviszony kezdetekor írásban tájékoztatást kapni a munkaviszonyból eredő jogaikról és kötelezettségeikről, és hogy elbocsátásukat megelőzően joguk van az elbocsátásuk indokait ismertető tájékoztatáshoz és az észszerű felmondási időhöz, valamint hogy joguk van hatékony és pártatlan vitarendezést igénybe venni, valamint indokolatlan elbocsátás esetén jogorvoslatban részesülni, ideértve a megfelelő ellentételezést is.

Or. en

Módosítás 5

Irányelvre irányuló javaslat
4 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(4) A digitalizáció megváltoztatja a munka világát: javítja a termelékenységet és növeli a rugalmasságot, ugyanakkor kockázatot is jelent a foglalkoztatásra és a munkakörülményekre nézve. Az algoritmusalapú technológiák, köztük az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek lehetővé tették a digitális munkaplatformok megjelenését és növekedését.	(4) A digitalizáció megváltoztatja a munka világát: javítja a termelékenységet és növeli a rugalmasságot, ugyanakkor kockázatot is jelent a foglalkoztatásra és a munkakörülményekre***, a munkavállalók egészségére és biztonságára, a magánélet tiszteletben tartásához való alapvető joguk védelmére, valamint az alkalmazandó nemzeti munka- és adójog hatékony alkalmazására*** nézve. Az algoritmusalapú technológiák, köztük az automatizált ***és félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek lehetővé tették a digitális munkaplatformok megjelenését és növekedését. ***A digitális munkaplatformok felépítése vagy üzleti modelljük kialakítása azonban jelentős következményekkel jár a munkavállalókra nézve, és a digitális munkaplatformok által egy sikeres üzleti modell létrehozása érdekében végrehajtott bizonyos döntések akaratlanul is kedvezőtlen munkakörülményekhez és a munkavállalók kizsákmányolásához***

vezethetnek.

Or. en

Módosítás 6

Irányelvre irányuló javaslat
5 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(5) A platformalapú munkát magánszemélyek végzik az ügyfeleiknek szolgáltatást nyújtó digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján keresztül. Az algoritmusok segítségével a digitális munkaplatformok – üzleti modelljüktől függően – kisebb vagy nagyobb mértékben ***ellenőrizhetik*** a munkavégzés folyamatát, a munka javadalmazását, valamint az ügyfeleik és a munkát végző személyek közötti kapcsolatot. A platformalapú munkavégzés ***történhet*** kizárólag online, elektronikus eszközökkel („online platformalapú munkavégzés”), vagy hibrid módon, amikor az online kommunikációs folyamathoz valamilyen tevékenység kapcsolódik a fizikai világban („helyszíni platformalapú munkavégzés”). A meglévő digitális munkaplatformok egy része olyan nemzetközi üzleti szereplő, amely több tagállamban vagy határokon átnyúlóan végzi tevékenységeit, működteti üzleti modelljeit.	(5) A platformalapú munkát magánszemélyek végzik az ügyfeleiknek szolgáltatást nyújtó digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján keresztül. Az algoritmusok ***és a mesterséges intelligencia*** segítségével a digitális munkaplatformok – üzleti modelljüktől függően – kisebb vagy nagyobb mértékben ***felügyelik, nyomon követik és ellenőrzik*** a munkavégzés folyamatát, a munka javadalmazását, valamint az ügyfeleik és a munkát végző személyek közötti kapcsolatot***, továbbá magukat a munkavállalókat is a munkavégzés során, és egyes esetekben munkaidőn kívül is***. A platformalapú munkavégzés ***általában*** kizárólag online, elektronikus eszközökkel ***történik*** („online platformalapú munkavégzés”), vagy hibrid módon, amikor az online kommunikációs folyamathoz valamilyen tevékenység kapcsolódik a fizikai világban („helyszíni platformalapú munkavégzés”). A meglévő digitális munkaplatformok egy része olyan nemzetközi üzleti szereplő, amely több tagállamban vagy határokon átnyúlóan végzi tevékenységeit, működteti üzleti modelljeit.

Or. en

Módosítás 7

Irányelvre irányuló javaslat
6 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(6) A platformalapú munkavégzés lehetőséget biztosíthat a munkaerőpiacra való könnyebb belépésre, másodlagos tevékenység végzése esetén kiegészítő jövedelem szerzésére, illetve bizonyos rugalmasságra a munkaidő-szervezés terén. Ugyanakkor a platformmunka nehézségekkel is jár, mivel elmoshatja a határokat az alkalmazotti munkaviszony és az önfoglalkoztatói tevékenység között, valamint a munkáltatói és munkavállalói felelősségi körök között. A foglalkozási viszony téves besorolása következményekkel jár az érintett személyekre nézve, mivel előfordulhat, hogy korlátozza a meglévő munkavállalói és szociális jogok gyakorlását. Emellett egyenlőtlen versenyfeltételekhez vezet a munkavállalóikat helyesen besoroló vállalkozások tekintetében, és hatással van a tagállamok munkaügyi kapcsolatrendszerére, adóalapjára, valamint szociális védelmi rendszereik hatókörére és fenntarthatóságára. Bár ezek a kihívások szélesebb körűek, mint a platformmunka maga, a platformgazdaságban különösen akutak és sürgetőek.	(6) A platformalapú munkavégzés lehetőséget biztosíthat a munkaerőpiacra való könnyebb belépésre, másodlagos tevékenység végzése esetén kiegészítő jövedelem szerzésére, illetve bizonyos rugalmasságra a munkaidő-szervezés terén. Ugyanakkor a platformmunka nehézségekkel is jár, mivel elmoshatja a határokat az alkalmazotti munkaviszony és az önfoglalkoztatói tevékenység között, valamint a munkáltatói és munkavállalói felelősségi körök között. A foglalkozási viszony téves besorolása következményekkel jár az érintett személyekre nézve, mivel előfordulhat, hogy korlátozza a meglévő munkavállalói és szociális jogok gyakorlását. Emellett ***kizsákmányoláshoz, tisztességtelen versenyhez, szociális dömpinghez és*** egyenlőtlen versenyfeltételekhez vezet a munkavállalóikat helyesen besoroló vállalkozások tekintetében, és hatással van a tagállamok munkaügyi kapcsolatrendszerére, adóalapjára, valamint szociális védelmi rendszereik hatókörére és fenntarthatóságára. Bár ezek a kihívások szélesebb körűek, mint a platformmunka maga, a platformgazdaságban különösen akutak és sürgetőek.

Or. en

Módosítás 8

Irányelvre irányuló javaslat
7 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(7) A bírósági ügyek több tagállamban ráirányították a figyelmet arra, hogy a platformalapú munkavégzés egyes típusainál állandó problémát jelent a foglalkozási viszony téves besorolása, különösen olyan ágazatokban, ahol a digitális munkaplatformok bizonyos fokú ellenőrzést gyakorolnak a javadalmazás és a munkavégzés felett. Míg a digitális munkaplatformok gyakran önfoglalkoztatónak vagy „független vállalkozónak” minősítik a rajtuk keresztül munkát vállaló személyeket, számos bíróság kimondta már, hogy a platformok de facto irányítást és ellenőrzést gyakorolnak e személyek felett, gyakran bevonják őket fő üzleti tevékenységeikbe, és egyoldalúan állapítják meg javadalmazásukat. Ezért az állítólagos önfoglalkoztatókat a szóban forgó bíróságok a platformok által foglalkoztatott munkavállalókká minősítették át. A nemzeti ítélkezési gyakorlatok azonban eltérő eredményekhez ***vezetettek***, és a digitális munkaplatformok különbözőféleképpen módosították üzleti modelljeiket, növelve ezzel a foglalkozási viszonnyal kapcsolatos jogbiztonság hiányát.	(7) A bírósági ügyek több tagállamban ráirányították a figyelmet arra, hogy a platformalapú munkavégzés egyes típusainál állandó problémát jelent a foglalkozási viszony téves besorolása, különösen olyan ágazatokban, ahol a digitális munkaplatformok bizonyos fokú ellenőrzést ***vagy felügyeletet*** gyakorolnak a javadalmazás és a munkavégzés felett. Míg a digitális munkaplatformok gyakran önfoglalkoztatónak vagy „független vállalkozónak” minősítik a rajtuk keresztül munkát vállaló személyeket, számos bíróság kimondta már, hogy a platformok de facto irányítást és ellenőrzést ***vagy felügyeletet*** gyakorolnak e személyek felett, gyakran bevonják őket fő üzleti tevékenységeikbe, és egyoldalúan állapítják meg javadalmazásukat. Ezért az állítólagos önfoglalkoztatókat a szóban forgó bíróságok a platformok által foglalkoztatott munkavállalókká minősítették át. A nemzeti ítélkezési gyakorlatok azonban eltérő eredményekhez ***vezettek***, és a digitális munkaplatformok különbözőféleképpen módosították üzleti modelljeiket, növelve ezzel a foglalkozási viszonnyal kapcsolatos jogbiztonság hiányát.

Or. en

Módosítás 9

Irányelvre irányuló javaslat
8 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(8) Az algoritmusokkal működő automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek egyre inkább helyettesítik azokat a funkciókat, amelyeket általában a vállalkozások	(8) Az algoritmusokkal működő automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek egyre inkább helyettesítik azokat a funkciókat, amelyeket általában a

vezetői végeznek, például a feladatok kiosztása, az utasítások adása, az elvégzett munka értékelése, az ösztönzők nyújtása vagy a szankciók kiszabása terén. A digitális munkaplatformok rendszerint ilyen algoritmikus rendszereket használnak a platformalapú munkának az infrastruktúrájukon keresztül történő szervezésére és irányítására. Az ilyen algoritmikus irányítás alá tartozó ***platformmunkát*** végző személyek gyakran nem is rendelkeznek információkkal az algoritmusok működéséről, a felhasznált személyes adatokról és arról, hogy viselkedésük miként befolyásolja az automatizált rendszerek által hozott döntéseket. Ezekhez az információkhoz a ***munkavállalók képviselői*** és a munkaügyi felügyelőségek sem férnek hozzá. Ezenkívül a platformalapú munkát végző személyek többnyire nem ismerik az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések okait, és nincs lehetőségük arra, hogy ezeket a döntéseket megvitassák egy kapcsolattartó személlyel, vagy megkérdőjelezzék azokat.	vállalkozások vezetői végeznek, például a feladatok kiosztása, az utasítások adása, az elvégzett munka értékelése, az ösztönzők nyújtása vagy a szankciók kiszabása terén. ***Különösen*** a digitális munkaplatformok rendszerint ilyen algoritmikus rendszereket használnak a platformalapú munkának az infrastruktúrájukon keresztül történő szervezésére és irányítására. ***Az algoritmusokkal működő automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket azonban számos különböző ágazatban, más típusú vállalkozások is használják.*** Az ilyen algoritmikus irányítás alá tartozó platformmunkát végző személyek gyakran nem is rendelkeznek információkkal az algoritmusok működéséről, a felhasznált személyes adatokról és arról, hogy viselkedésük miként befolyásolja az automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek által hozott döntéseket. Ezekhez az információkhoz a ***munkavállalói képviselők*** és a munkaügyi felügyelőségek sem férnek hozzá. Ezenkívül a platformalapú munkát végző személyek ***és azok a munkavállalók, akiknek a munkaszervezését vagy munkakörülményeit automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek határozzák meg,*** többnyire nem ismerik az automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések okait, és nincs lehetőségük arra, hogy ezeket a döntéseket megvitassák egy kapcsolattartó személlyel, vagy megkérdőjelezzék azokat.
	Or. en

Módosítás 10

Irányelvre irányuló javaslat
9 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(9) Ha a platformok több tagállamban vagy határokon átnyúlóan is működnek, gyakran nem egyértelmű, hogy a platformalapú munkát hol és ki végzi. Emellett a nemzeti hatóságok nem könnyen férnek hozzá a digitális munkaplatformokkal kapcsolatos adatokhoz, ideértve a platformmunkát végző személyek létszámára, foglalkozási viszonyára és munkakörülményeire vonatkozó információkat. Ez megnehezíti az alkalmazandó szabályok végrehajtását, többek között a ***munkajog és*** a szociális védelem tekintetében.	(9) Ha a platformok több tagállamban vagy határokon átnyúlóan is működnek, gyakran nem egyértelmű, hogy a platformalapú munkát hol és ki végzi. Emellett a nemzeti hatóságok nem könnyen férnek hozzá a digitális munkaplatformokkal kapcsolatos adatokhoz, ideértve a platformmunkát végző személyek létszámára, foglalkozási viszonyára és munkakörülményeire vonatkozó információkat. Ez megnehezíti az alkalmazandó szabályok végrehajtását, többek között a ***munka- és adójog, valamint*** a szociális védelem tekintetében.

Or. en

Módosítás 11

Irányelvre irányuló javaslat
10 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(10) Számos jogi eszköz rendelkezik a munkakörülményekre és a munkajogokra vonatkozó, az egész Unióban alkalmazandó minimumszabályokról. Ezek közé tartozik különösen az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv[55], a munkaidőről szóló 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[56], a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről szóló 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[57], valamint többek között a munkahelyi egészség és biztonság, a várandós munkavállalók, a munka és a magánélet közötti egyensúly, a határozott idejű foglalkoztatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, a munkavállalók kiküldetése, a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció	(10) Számos jogi eszköz rendelkezik a munkakörülményekre és a munkajogokra vonatkozó, az egész Unióban alkalmazandó minimumszabályokról. Ezek közé tartozik különösen az átlátható és kiszámítható munkafeltételekről szóló (EU) 2019/1152 európai parlamenti és tanácsi irányelv[55], a munkaidőről szóló 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[56], a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről szóló 2008/104/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[57], valamint többek között a munkahelyi egészség és biztonság, a várandós munkavállalók, a munka és a magánélet közötti egyensúly, a határozott idejű foglalkoztatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, a munkavállalók kiküldetése, a munkavállalók tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció

aspektusaira vonatkozó egyéb konkrét jogi eszközök. Bár ezek az eszközök bizonyos szintű védelmet biztosítanak a munkavállalók számára, nem vonatkoznak a valódi önfoglalkoztatókra.

aspektusaira vonatkozó egyéb konkrét jogi eszközök. ***Ezeket a jogi eszközöket az Európai Unió Bíróságának különösen releváns ítélkezési gyakorlata egészíti ki, amely megállapítja, hogy a készenléti időt, amely alatt a munkavállaló más tevékenységek végzésére való lehetőségei jelentősen korlátozottak, munkaidőnek kell tekinteni[57aa].*** Bár ezek az eszközök bizonyos szintű védelmet biztosítanak a munkavállalók számára, nem vonatkoznak a valódi önfoglalkoztatókra.

---

[55] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

[56] Az Európai Parlament és a Tanács 2003/88/EK irányelve (2003. november 4.) a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól (HL L 299., 2003.11.18., 9. o.).

[57] Az Európai Parlament és a Tanács 2008/104/EK irányelve (2008. november 19.) a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről (HL L 327., 2008.12.5., 9. o.).

[55] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1152 irányelve (2019. június 20.) az Európai Unióban alkalmazandó átlátható és kiszámítható munkafeltételekről (HL L 186., 2019.7.11., 105. o.).

[56] Az Európai Parlament és a Tanács 2003/88/EK irányelve (2003. november 4.) a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól (HL L 299., 2003.11.18., 9. o.).

[57] Az Európai Parlament és a Tanács 2008/104/EK irányelve (2008. november 19.) a munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzésről (HL L 327., 2008.12.5., 9. o.).

[57a] A Bíróság 2018. február 21-i ítélete a C-518/15. sz., Ville de Nivelles kontra Rudy Matzak ügyben, ECLI: EU:C:2018:82; melyet megerősített és részletesen kifejtett a C-580/19. sz., RJ kontra Stadt Offenbach am Main ügyben hozott 2021. március 9-i ítéletben (ECLI:EU:C:2021:183); és a C-344/19. sz., D.J. kontra Radiotelevizija Slovenija ügyben hozott 2021. március 9-i ítéletben (ECLI:EU:C:2021:182).

Or. en

Módosítás 12

Irányelvre irányuló javaslat
12 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(12) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet)[59] biztosítja a természetes személyek védelmét a személyes adatok kezelése tekintetében, és különösen bizonyos jogokat és kötelezettségeket, valamint biztosítékokat ír elő a személyes adatok jogszerű, tisztességes és átlátható kezelése, többek között az egyedi ügyekben történő automatizált döntéshozatal tekintetében. Az (EU) 2019/1150 európai parlamenti és tanácsi rendelet[60] előmozdítja azon tisztességes és átlátható feltételeket, amelyek az online platformok által kínált online közvetítő szolgáltatások „üzleti felhasználói" tekintetében alkalmazandók. Az Európai Bizottság további jogszabályra tett javaslatot, amely harmonizált szabályokat állapít meg a mesterségesintelligencia-rendszerek szolgáltatóira és felhasználóira vonatkozóan[61].	(12) Az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: általános adatvédelmi rendelet)[59] biztosítja a természetes személyek védelmét a személyes adatok kezelése tekintetében, és különösen bizonyos jogokat és kötelezettségeket, valamint biztosítékokat ír elő a személyes adatok jogszerű, tisztességes és átlátható kezelése, többek között az egyedi ügyekben történő automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatal tekintetében. Az (EU) 2019/1150 európai parlamenti és tanácsi rendelet[60] előmozdítja azon tisztességes és átlátható feltételeket, amelyek az online platformok által kínált online közvetítő szolgáltatások „üzleti felhasználói" tekintetében alkalmazandók. Az Európai Bizottság további jogszabályra tett javaslatot, amely harmonizált szabályokat állapít meg a mesterségesintelligencia-rendszerek szolgáltatóira és felhasználóira vonatkozóan[61].
[59] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4.,. o.).	[59] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4.,. o.).
[60] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1150 rendelete (2019. június 20.) az online közvetítő szolgáltatások üzleti felhasználói tekintetében alkalmazandó tisztességes és átlátható feltételek előmozdításáról (HL L 186., 2019.7.11.,	[60] Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1150 rendelete (2019. június 20.) az online közvetítő szolgáltatások üzleti felhasználói tekintetében alkalmazandó tisztességes és átlátható feltételek előmozdításáról (HL L 186., 2019.7.11.,

57. o.). Javaslat:

[61] COM(2021) 206 final, 2021.4.21.

57. o.). Javaslat:

[61] COM(2021) 206 final, 2021.4.21.

Or. en

Módosítás 13

Irányelvre irányuló javaslat
13 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(13) Míg a meglévő vagy javasolt uniós jogi aktusok bizonyos általános biztosítékokat írnak elő, a platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos kihívások további egyedi intézkedéseket tesznek szükségessé. A platformalapú munkavégzés fenntartható módon történő fejlesztése érdekében az Uniónak olyan új minimumszabályokat kell megállapítania a munkakörülményekre vonatkozóan, amelyek jól kezelik a platformalapú munkavégzésből eredő kihívásokat. Az Unióban platformmunkát végző személyek számára minimális jogokat kell biztosítani foglalkozási viszonyuk helyes meghatározása, az algoritmikus irányítás átláthatóságának, méltányosságának és elszámoltathatóságának előmozdítása, valamint a platformalapú munkavégzés átláthatóságának javítása érdekében, többek között a határokon átnyúló helyzetekben is. E problémák kezelése során javítani kell a jogbiztonságot, egyenlő versenyfeltételeket kell teremteni a digitális munkaplatformok és az offline szolgáltatók között, valamint támogatni kell a digitális munkaplatformok fenntartható növekedését az Unióban.	(13) Míg a meglévő vagy javasolt uniós jogi aktusok bizonyos általános biztosítékokat írnak elő, a platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos kihívások további egyedi intézkedéseket tesznek szükségessé. A platformalapú munkavégzés fenntartható módon történő fejlesztése érdekében az Uniónak olyan új minimumszabályokat kell megállapítania a munkakörülményekre vonatkozóan, amelyek jól kezelik a platformalapú munkavégzésből eredő kihívásokat***, és biztosítják a munkavállalók alapvető jogainak védelmét***. Az Unióban platformmunkát végző személyek számára minimális jogokat kell biztosítani foglalkozási viszonyuk helyes meghatározása, ***a tisztességes és igazságos munkafeltételek,*** az algoritmikus irányítás átláthatóságának, méltányosságának és elszámoltathatóságának előmozdítása***, egészségi és biztonsági kockázatainak megelőzése***, valamint a platformalapú munkavégzés átláthatóságának javítása érdekében, többek között a határokon átnyúló helyzetekben is. E problémák kezelése során javítani kell a jogbiztonságot, egyenlő versenyfeltételeket kell teremteni a digitális munkaplatformok és az offline szolgáltatók között, valamint támogatni kell a digitális munkaplatformok fenntartható növekedését az Unióban.

Or. en

Módosítás 14

Irányelvre irányuló javaslat
14 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(14) A Bizottság az Európai Unió működéséről szóló szerződés 154. cikkével összhangban kétszakaszos konzultációt folytatott a szociális partnerekkel a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról. A szociális partnerek között nem született megállapodás a szóban forgó kérdésekre vonatkozó tárgyalások megkezdéséről. Fontos azonban, hogy uniós szinten lépéseket tegyünk ezen a területen a jelenlegi jogi keretnek a platformmunka térnyeréséhez való hozzáigazításával.	(14) A Bizottság az Európai Unió működéséről szóló szerződés 154. cikkével összhangban kétszakaszos konzultációt folytatott a szociális partnerekkel a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javításáról. A szociális partnerek között nem született megállapodás a szóban forgó kérdésekre vonatkozó tárgyalások megkezdéséről. Fontos azonban, hogy uniós szinten lépéseket tegyünk ezen a területen a jelenlegi jogi keretnek a platformmunka***, valamint az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek használatának*** térnyeréséhez való hozzáigazításával.

Or. en

Módosítás 15

Irányelvre irányuló javaslat
15 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(15) Emellett a Bizottság kiterjedt eszmecserét folytatott az érdekelt felekkel, többek között a digitális munkaplatformokkal, a platform-munkavállalók szövetségeivel, a tudományos élet szakértőivel, a tagállamok és a nemzetközi szervezetek szakértőivel, valamint a civil társadalom képviselőivel.	***törölve***

Or. en

Módosítás 16

Irányelvre irányuló javaslat
16 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(16a) Ezt az irányelvet az algoritmikus irányításra vonatkozó rendelkezések tekintetében minden olyan munkavállalóra alkalmazni kell, akinek a munkakörülményeit vagy munkaszervezését automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek határozzák meg.

Or. en

Módosítás 17

Irányelvre irányuló javaslat
17 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(17) Ezt az irányelvet valamennyi digitális munkaplatformra alkalmazni kell, a székhelytől és az egyébként alkalmazandó jogtól függetlenül, feltéve, hogy az adott digitális munkaplatformon keresztül szervezett platformalapú munkavégzés az Unióban történik. Uniós szinten célzott kötelező szabályokat kell megállapítani a platformalapú ***munkavégzés munkakörülményeire vonatkozó minimális jogok*** biztosítása érdekében.	(17) Ezt az irányelvet valamennyi digitális munkaplatformra alkalmazni kell, a székhelytől és az egyébként alkalmazandó jogtól függetlenül, feltéve, hogy az adott digitális munkaplatformon keresztül szervezett platformalapú munkavégzés az Unióban történik. Uniós szinten célzott kötelező szabályokat kell megállapítani a platformalapú ***munkavégzéssel kapcsolatos minimális jogok és munkakörülmények*** biztosítása érdekében.

Or. en

Módosítás 18

Irányelvre irányuló javaslat
18 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(18) A digitális munkaplatformok abban különböznek más online platformoktól, hogy magánszemélyek által végzett munkát szerveznek ***a platform által nyújtott szolgáltatás igénybevevőjének*** egyszeri vagy ismétlődő ***kérésére***. A magánszemélyek által végzett munka megszervezéséről beszélhetünk legalább akkor, ha a ***szolgáltatás iránti*** kereslet és a digitális munkaerő-platformmal szerződéses kapcsolatban álló, egy adott feladat elvégzésére rendelkezésre álló magánszemély által biztosított munkaerő-kínálat összehangolásában a platform ***jelentős*** szerepet játszik, és a szervezés magában foglalhat más tevékenységeket is, például a kifizetésekkel kapcsolatos adminisztrációt. Nem tekintendők digitális munkaplatformnak azok az online platformok, amelyek nem szervezik meg a magánszemély által végzett munkát, hanem csupán olyan eszközöket biztosítanak, amelyek révén a szolgáltatók eljuthatnak a végfelhasználóhoz, például a kínált/keresett szolgáltatások hirdetése révén, vagy egy adott területen elérhető szolgáltatók adatainak összegyűjtésével és megjelenítésével, minden további közreműködés nélkül. A digitális munkaplatform fogalma nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek ***elsődleges*** célja eszközök hasznosítása vagy megosztása, így például a rövid távú szálláshely-szolgáltatások. ***A fogalom azokra a szolgáltatókra korlátozódik, amelyek esetében a magánszemélyek által végzett munka – például személyszállítás/árufuvarozás vagy takarítás – megszervezése nem csupán kisebb jelentőségű és tisztán járulékos, hanem szükségszerű és lényeges elem.***	(18) A digitális munkaplatformok abban különböznek más online platformoktól, hogy ***számítógépes programok és eljárások alkalmazásával*** magánszemélyek által végzett munkát szerveznek egyszeri vagy ismétlődő ***kérésre, vagy közvetítenek az ilyen munka szervezésében***. A magánszemélyek által végzett munka megszervezéséről beszélhetünk legalább akkor, ha a kereslet és a digitális munkaerő-platformmal szerződéses kapcsolatban álló, egy adott feladat elvégzésére rendelkezésre álló magánszemély által biztosított munkaerő-kínálat összehangolásában a platform szerepet játszik, és a szervezés magában foglalhat más tevékenységeket is, például a kifizetésekkel kapcsolatos adminisztrációt. Nem tekintendők digitális munkaplatformnak azok az online platformok, amelyek nem szervezik meg a magánszemély által végzett munkát, hanem csupán olyan eszközöket biztosítanak, amelyek révén a szolgáltatók eljuthatnak a végfelhasználóhoz, például a kínált/keresett szolgáltatások hirdetése révén, vagy egy adott területen elérhető szolgáltatók adatainak összegyűjtésével és megjelenítésével, minden további közreműködés nélkül. A digitális munkaplatform fogalma nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek célja eszközök hasznosítása vagy megosztása, így például a rövid távú szálláshely-szolgáltatások.

Módosítás 19

Irányelvre irányuló javaslat
18 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(18a) A platformalapú munkát végző személyek gyakori téves besorolása, valamint az olyan közös munkahely hiánya, ahol a platform-munkavállalók megismerhetik egymást és – többek között érdekeiknek a munkáltatóval szembeni védelme céljából – kommunikálhatnak egymással, ahhoz vezet, hogy a vállalati szakszervezeteket vagy a munkavállalói képviseleteket a munkáltató hozza létre vagy ellenőrzi, és azok nem a munkavállalók érdekében jönnek létre, ami a platformalapú munkavégzésben különösen súlyos jelenség. Az ilyen vállalati szakszervezetek vagy munkavállalói képviseletek ellentétesek a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 98. egyezményének 2. cikkével és a 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvvel[1a]. A tájékoztatásra és konzultációra vonatkozó gyakorlati rendelkezések megállapítása, illetve végrehajtása során a munkaadóknak és a munkavállalói képviselőknek a kölcsönös együttműködés szellemében kell dolgozniuk, megfelelően figyelembe véve a másik fél jogait és kötelezettségeit, valamint a vállalkozás vagy az üzem és a munkavállalók érdekeit. A digitális munkaplatformok a legreprezentatívabb szakszervezetekkel együtt biztosítani fogják, hogy a munkavállalói képviseletek megválasztása megfeleljen az alapvető jogoknak és szabadságoknak, és összhangban legyen az alkalmazandó nemzeti joggal és gyakorlatokkal.

[1a] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).

Or. en

Módosítás 20

Irányelvre irányuló javaslat
18 b preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(18b) Meg kell őrizni a szakszervezetek kizárólagos előjogait, például a kollektív tárgyalásokon való részvételhez és a kollektív szerződések megkötéséhez való jogukat. Biztosítani kell és tiszteletben kell tartani a szakszervezetek és az egyéb munkavállalói képviseletek ezen irányelvben meghatározott jogait és előjogait, összhangban az ILO-egyezményekkel, különösen az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről szóló 87. egyezménnyel és a szervezkedési jogról és a kollektív tárgyalási jogról szóló 98. számú egyezménnyel, továbbá kellő figyelemmel a munkavállalók képviselőiről szóló 135. számú ILO-egyezményre, a munkaügyi kapcsolatokról (közszolgálat) szóló 151. számú ILO-egyezményre, a kollektív tárgyalásokról szóló 154. számú ILO-egyezményre és az ahhoz kapcsolódó ILO-ajánlásokra, valamint az Európa Tanács Európai Szociális Chartájára.

Or. en

Módosítás 21

Irányelvre irányuló javaslat
19 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(19) A platformalapú munkavégzés keretében színlelt önfoglalkoztatás elleni küzdelem és a foglalkozási viszony helyes meghatározásának elősegítése érdekében a tagállamoknak megfelelő eljárásokkal kell rendelkezniük a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonya téves besorolásának megelőzése és kezelése céljából. Ezen eljárások célja a nemzeti jog, a kollektív szerződések vagy a gyakorlat által meghatározott munkaviszony fennállásának megállapítása a Bíróság ítélkezési gyakorlatának figyelembevételével, valamint – amennyiben létezik ilyen munkaviszony – a munkavállalókra alkalmazandó uniós joggal, továbbá a nemzeti munkajoggal, a kollektív szerződésekkel és a szociális védelemre vonatkozó szabályokkal való teljes összhang biztosítása. Amennyiben a helyesen megállapított foglalkozási viszony az önfoglalkoztatás ***vagy a – nemzeti szinten meghatározott – köztes foglalkozási viszony***, az e viszonynak megfelelő jogokat és kötelezettségeket kell alkalmazni.	(19) ***A platformmunkát végző személy platform-munkavállaló vagy önfoglalkoztató.*** A platformalapú munkavégzés keretében színlelt önfoglalkoztatás elleni küzdelem és a foglalkozási viszony helyes meghatározásának elősegítése érdekében a tagállamoknak megfelelő eljárásokkal kell rendelkezniük a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonya téves besorolásának megelőzése és kezelése céljából***, beleértve a megfelelő díjazást és a téves besorolásból eredő elmaradt javadalmazások, adók és társadalombiztosítási járulékok megfizetését is***. Ezen eljárások célja a nemzeti jog, a kollektív szerződések vagy a gyakorlat által meghatározott munkaviszony fennállásának megállapítása a Bíróság ítélkezési gyakorlatának figyelembevételével, valamint – amennyiben létezik ilyen munkaviszony – a munkavállalókra alkalmazandó uniós joggal, továbbá a nemzeti munkajoggal, a kollektív szerződésekkel és a szociális védelemre vonatkozó szabályokkal való teljes összhang biztosítása. Amennyiben a helyesen megállapított foglalkozási viszony az önfoglalkoztatás, az e viszonynak megfelelő jogokat és kötelezettségeket kell alkalmazni.

Or. en

Módosítás 22

Irányelvre irányuló javaslat
20 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(20) Ítélkezési gyakorlatában a Bíróság megállapította a munkavállalói jogállás meghatározására vonatkozó kritériumokat[62]. Az irányelv végrehajtása során figyelembe kell venni e kritériumok Bíróság általi értelmezését. A nemzeti jogban meghatározott önfoglalkoztatói státusszal való visszaélés – akár nemzeti, akár határokon átnyúló esetekben – egy olyan formája a megtévesztő módon bejelentett munkavégzésnek, amelyet gyakran a be nem jelentett munkavégzéssel hoznak összefüggésbe. Színlelt önfoglalkoztatásról akkor beszélünk, amikor egy személy – bizonyos jogi vagy adózási kötelezettségek elkerülése végett – önfoglalkoztatóként van bejelentve, miközben teljesít minden olyan feltételt, amely egy munkaviszonyra jellemző.	(20) Ítélkezési gyakorlatában a Bíróság megállapította a munkavállalói jogállás meghatározására vonatkozó kritériumokat[62]. Az irányelv végrehajtása során figyelembe kell venni e kritériumok Bíróság általi értelmezését. A nemzeti jogban meghatározott önfoglalkoztatói státusszal való visszaélés – akár nemzeti, akár határokon átnyúló esetekben – egy olyan formája a megtévesztő módon bejelentett munkavégzésnek, amelyet gyakran a be nem jelentett munkavégzéssel hoznak összefüggésbe. Színlelt önfoglalkoztatásról akkor beszélünk, amikor egy személy – bizonyos jogi vagy adózási kötelezettségek elkerülése végett – önfoglalkoztatóként van bejelentve, miközben teljesít minden olyan feltételt, amely egy munkaviszonyra jellemző. ***E személyeknek ezen irányelv hatálya alá kell tartozniuk.***
[62] A Bíróságnak a C-66/85. sz., Deborah Lawrie-Blum kontra Land Baden-Württemberg ügyben 1986. július 3-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:1986:284; a C-428/09. sz., Union Syndicale Solidaires Isère kontra Premier ministre és társai ügyben 2010. október 14-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2010:612; a C-413/13. sz., FNV Kunsten Informatie en Media kontra Staat der Nederlanden ügyben 2014. december 4-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2014:2411; a C-229/14. sz., Ender Balkaya kontra Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH ügyben 2015. július 9-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2015:455; a C-216/15. sz., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH kontra Ruhrlandklinik gGmbH ügyben 2016. november 17-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2016:883; a C-658/18. sz., UX kontra Governo della Repubblica italiana ügyben 2020. július 16-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:2020:572; valamint a C-	[62] A Bíróságnak a C-66/85. sz., Deborah Lawrie-Blum kontra Land Baden-Württemberg ügyben 1986. július 3-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:1986:284; a C-428/09. sz., Union Syndicale Solidaires Isère kontra Premier ministre és társai ügyben 2010. október 14-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2010:612; a C-413/13. sz., FNV Kunsten Informatie en Media kontra Staat der Nederlanden ügyben 2014. december 4-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2014:2411; a C-229/14. sz., Ender Balkaya kontra Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH ügyben 2015. július 9-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2015:455; a C-216/15. sz., Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH kontra Ruhrlandklinik gGmbH ügyben 2016. november 17-én hozott ítélete, ECLI:EU:C:2016:883; a C-658/18. sz., UX kontra Governo della Repubblica italiana ügyben 2020. július 16-án hozott ítélete, ECLI:EU:C:2020:572; valamint a C-

692/19. sz., B kontra Yodel Delivery Network Ltd ügyben 2020. április 22-én hozott végzése, ECLI:EU:C:2020:288.	692/19. sz., B kontra Yodel Delivery Network Ltd ügyben 2020. április 22-én hozott végzése, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Módosítás 23

Irányelvre irányuló javaslat
22 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(22) Ha a tények alapján megállapítható a munkaviszony fennállása, akkor egyértelműen meg kell határozni, hogy ki a munkáltatóként eljáró fél, és ennek a félnek vállalnia kell a munkáltatói szerepéből adódó kötelezettségeket.	(22) Ha a tények alapján megállapítható a munkaviszony fennállása, akkor egyértelműen meg kell határozni, hogy ki a munkáltatóként eljáró fél, és ennek a félnek vállalnia kell a munkáltatói szerepéből adódó kötelezettségeket***, és meg kell felelnie a nemzeti jognak, valamint az érintett tevékenységi ágazathoz kapcsolódó kollektív szerződéseknek***.

Or. en

Módosítás 24

Irányelvre irányuló javaslat
22 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(22a) A tapasztalatok azt mutatják, hogy a jelenlegi tagállami szankciók nem elégségesek a színlelt önfoglalkoztatás tilalmának teljes betartatásához. Ennek egyik oka, hogy a közigazgatási szankciók önmagukban nem elegendőek egyes gátlástalan munkáltatók visszatartásához. A szabályok betartását hatékony és visszatartó erejű szankciók alkalmazásával lehet és kell fokozni, ami a működési engedély felfüggesztését vonhatja maga után tartós jogsértés vagy különösen kizsákmányoló

munkakörülmények esetén. A különösen kizsákmányoló munkafeltételek olyan munkafeltételek, a nemi vagy egyéb alapú megkülönböztetésből származó feltételeket is beleértve, amelyek feltűnően aránytalanul eltérnek a legálisan foglalkoztatott munkavállalók foglalkoztatási feltételeitől, amely eltérés például a munkavállalók egészségét és biztonságát, valamint alapvető jogait érinti, és sérti az emberi méltóságot.

Or. en

Módosítás 25

Irányelvre irányuló javaslat
22 c preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(22c) A tagállamokat ösztönözni kell arra, hogy a munkavállalók helyes besorolása érdekében minden évben határozzanak meg nemzeti célkitűzést azon tevékenységi ágazatok tekintetében elvégzendő ellenőrzések számára vonatkozóan, amelyekben a digitális munkaplatformok működnek.

Or. en

Módosítás 26

Irányelvre irányuló javaslat
22 d preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(22d) A vizsgálatok hatékonyságának fokozása érdekében a tagállamoknak ezen irányelv alkalmazásában biztosítaniuk kell, hogy a nemzeti jog megfelelő hatáskörrel ruházza fel az illetékes hatóságokat a vizsgálatok lefolytatásához;

hogy a színlelt önfoglalkoztatással kapcsolatos információkat – beleértve a korábbi vizsgálatok eredményeit is – az ezen irányelv hatékony végrehajtása érdekében összegyűjtsék és feldolgozzák; valamint hogy az ellenőrzések hatékony elvégzéséhez szükséges készségekkel és képesítésekkel rendelkező, elegendő személyzet álljon rendelkezésre.

Or. en

Módosítás 27

Irányelvre irányuló javaslat
22 e preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(22e) A tapasztalat azt mutatja, hogy amikor a nemzeti jog a digitális munkaplatformok esetében bevezette a munkaviszony vélelmét, a munkajog platform-munkavállalókra történő alkalmazását alvállalkozói láncok használatával kerülték meg. Annak érdekében, hogy a digitális munkaplatformok az irányelv megkerülése céljából ne élhessenek vissza alvállalkozói szerződésekkel, biztosítani kell, hogy legalább azokat a vállalkozókat, amelyeknek munkáltató az alvállalkozója, tényleges munkáltatónak lehessen tekinteni, amely ennélfogva a közvetlen munkáltató mellett vagy ahelyett felelős a bérek, társadalombiztosítási járulékok és pénzügyi szankciók megfizetéséért. A jogellenesen tartózkodó harmadik országbeli állampolgárokat érintő egyedi esetekben a 2009/52/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvben[1a] foglaltak szerint az alvállalkozói láncban részt vevő valamennyi vállalkozót büntetőjogi felelősség terhelheti.
	[1a] Az Európai Parlament és a Tanács

2009. június 18-i 2009/52/EK irányelve az illegálisan tartózkodó harmadik országbeli állampolgárokat foglalkoztató munkáltatókkal szembeni szankciókra és intézkedésekre vonatkozó minimumszabályokról (HL L 168., 2009.6.30., 24. o.).

Or. en

Módosítás 28

Irányelvre irányuló javaslat
22 f preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(22f) Olyan végrehajtási rendelkezéseket kell bevezetni, amelyek a munkavállalók téves besorolása esetén átsoroláskor biztosítják a kedvező vélelmezést, beleértve annak vélelmét is, hogy a munkavállaló foglalkoztatása határozatlan időre szóló munkaviszonyban, próbaidő nélkül, teljes munkaidőben történik a vállalkozásnál.

Or. en

Módosítás 29

Irányelvre irányuló javaslat
22 g preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(22g) A be nem jelentett munkavégzés kézbesítési platformokon való alkalmazását több tagállamban is bizonyították. Ez a gyakorlat bérelt személyazonosságon keresztül valósul meg, amelynek során a platform-munkavállalók, vagy a platformon regisztrált, munkavállalásra jogosult személyek bérbe adják fiókjaikat okmányokkal nem rendelkező

migránsoknak, valamint kiskorú gyermekeknek. E jogellenes gyakorlat megakadályozása és a potenciális áldozatoknak a munkaerő-kizsákmányolás elleni védelme érdekében a platformmunkában részt vevő alvállalkozói láncokra vonatkozó rendelkezésekre van szükség annak érdekében, hogy a lánc valamennyi szereplője felelősségre vonható legyen, valamint hogy az okmányokkal nem rendelkező migránsok jogorvoslathoz való joga is biztosított legyen. A tagállamoknak rendelkezniük kell arról, hogy a 2009/52/EK irányelvvel is összhangban az okmányokkal nem rendelkező migránsok anélkül férhessenek hozzá az igazságszolgáltatáshoz, hogy megtorlástól vagy a kitoloncolás kockázatától kellene tartaniuk. Ehhez a munkajogi szabályok érvényesítése és a migráció-ellenőrzési mechanizmusok különválasztására lehet szükség.

Or. en

Módosítás 30

Irányelvre irányuló javaslat
23 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(23) A foglalkozási viszony helyes meghatározása nem lehet ok arra, hogy ne javuljanak a platformmunkát végző valódi önfoglalkoztató személyek munkakörülményei. ***Amennyiben a digitális munkaplatform – tisztán önkéntes alapon vagy az érintett személyekkel egyetértésben – úgy dönt, hogy a platformon dolgozó önfoglalkoztató személyeket szociális védelemben, balesetbiztosításban vagy egyéb biztosításban, képzésben vagy hasonló ellátásokban részesíti, ezek az ellátások önmagukban nem tekinthetők a***	(23) A foglalkozási viszony helyes meghatározása nem lehet ok arra, hogy ne javuljanak a platformmunkát végző valódi önfoglalkoztató személyek munkakörülményei. ***A tagállamoknak nemzeti politikáikban különös figyelmet kell fordítaniuk a munkaviszony meglétével kapcsolatos bizonytalanság által különösen érintett munkavállalók, köztük a női munkavállalók, valamint a legkiszolgáltatottabb helyzetű munkavállalók, a fiatal munkavállalók, az idősebb munkavállalók, az informális gazdaságban tevékenykedő***

munkaviszony fennállására utaló meghatározó elemeknek.	***munkavállalók, a migráns munkavállalók és a fogyatékossággal élő munkavállalók hatékony védelmére.***

Or. en

Módosítás 31

Irányelvre irányuló javaslat
24 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(24) Amikor a digitális munkaplatformok ellenőrzik a munkavégzés bizonyos elemeit, úgy járnak el, mint a munkáltatók egy munkaviszony keretein belül. Az irányítás és ellenőrzés, illetve ***a jogi*** alárendelés a munkaviszony meghatározásának alapvető eleme a tagállamokban és a Bíróság ítélkezési gyakorlatában. Ezért ***azokat a szerződéses viszonyokat, amelyekben a digitális munkaplatformok bizonyos szintű ellenőrzést gyakorolnak a munkavégzés egyes elemei felett,*** jogi vélelem alapján a platform és a platformon munkát végző személy közötti munkaviszonynak kell tekinteni. Következésképpen ezt a személyt olyan munkavállalónak kell minősíteni, aki e viszonnyal összhangban rendelkezik mindazon jogokkal és kötelezettségekkel, amelyek a nemzeti és uniós jogban, a kollektív szerződésekben és a gyakorlatban meg van határozva. A jogi vélelmet minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell, és annak a platformalapú munkát végző személy javát kell szolgálnia. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés ellenőrzéséért vagy a vonatkozó jogszabályok érvényesítéséért felelős hatóságok, például a munkaügyi felügyelőségek, a szociális védelmi szervek vagy az adóhatóságok szintén hivatkozhatnak e jogi vélelemre. A tagállamoknak nemzeti keretet kell	(24) Amikor a digitális munkaplatformok ***felügyelik vagy valamilyen formában*** ellenőrzik a munkavégzés bizonyos elemeit, úgy járnak el, mint a munkáltatók egy munkaviszony keretein belül. Az irányítás és ellenőrzés, illetve ***az*** alárendelés a munkaviszony meghatározásának alapvető eleme a tagállamokban és a Bíróság ítélkezési gyakorlatában. Ezért ***a munkavállaló és a digitális munkaplatform közötti szerződéses viszonyt*** jogi vélelem alapján a platform és a platformon munkát végző személy közötti munkaviszonynak kell tekinteni***, kivéve, ha bizonyítható, hogy a platform nem gyakorol semmilyen felügyeletet vagy ellenőrzést a munkavégzéshez kapcsolódó elemek egyike felett sem. A vélelemnek jogilag azon kell alapulnia, hogy a platform felügyeli a munka elvégzését, ahol a felügyeletet az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek jellemzőinek alakulásával kapcsolatban is átfogóan, evolúciós szemléletben, a – többek között rangsoroláson keresztül megvalósuló – szankcionálási rendszerekre is kiterjedően kell értelmezni.*** Következésképpen ezt a személyt olyan munkavállalónak kell minősíteni, aki e viszonnyal összhangban rendelkezik mindazon jogokkal és kötelezettségekkel, amelyek a nemzeti és uniós jogban, a kollektív szerződésekben

létrehozniuk a jogviták visszaszorítása és a jogbiztonság növelése érdekében.

és a gyakorlatban meg van határozva. A jogi vélelmet minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell, és annak a platformalapú munkát végző személy javát kell szolgálnia. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelés ellenőrzéséért vagy a vonatkozó jogszabályok érvényesítéséért felelős hatóságok, például a munkaügyi felügyelőségek, a szociális védelmi szervek vagy az adóhatóságok szintén ***proaktívan*** hivatkozhatnak e jogi vélelemre. A tagállamoknak nemzeti keretet kell létrehozniuk a jogviták visszaszorítása és a jogbiztonság növelése érdekében.

Or. en

Módosítás 32

Irányelvre irányuló javaslat
25 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(25) A ***jogi vélelem alkalmazhatóságának és a*** munkavállalói jogok érvényesítésének megkönnyítése érdekében ***az irányelvben meg kell határozni*** a ***munkavégzés*** digitális munkaplatform ***általi ellenőrzésének kritériumait***. ***E kritériumoknak*** az uniós és a nemzeti ítélkezési gyakorlaton ***kell alapulniuk***, és figyelembe ***kell venniük*** a munkaviszonyra vonatkozó tagállami koncepciókat. ***A kritériumoknak konkrét elemeket kell tartalmazniuk***, amelyek igazolják, hogy a digitális munkaplatform például ***nem csupán ajánlja, hanem*** gyakorlati módon meghatározza a munkafeltételeket, a javadalmazást vagy mindkettőt, utasításokat ad a munkavégzés módjára vonatkozóan, vagy megakadályozza a platformalapú munkát végző személyt abban, hogy üzleti kapcsolatokat alakítson ki a potenciális ügyfelekkel***. A vélelem gyakorlatban való***	(25) A munkavállalói jogok érvényesítésének megkönnyítése érdekében ***a jogi vélelmet alkalmazó hatóságoknak és illetékes intézményeknek az arra utaló tényszerű elemek figyelembevételével kell eljárniuk, hogy*** a digitális munkaplatform ***felügyeli vagy bizonyos mértékben ellenőrzi a munkavégzést***. ***Ezek a kritériumok*** az uniós és a nemzeti ítélkezési gyakorlaton ***, valamint az ILO munkaviszonyról szóló, 2006. évi 198. sz. ajánlásán alapulnak***, és figyelembe ***veszik*** a munkaviszonyra vonatkozó tagállami koncepciókat***, így – az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek fejlődését is követve – folyamatosan fejlődnek***. ***Azon konkrét elemek között, amelyek jelezhetik, hogy a digitális munkaplatform felügyeli vagy bizonyos mértékben ellenőrzi a munkavégzést, vannak olyanok***, amelyek

tényleges alkalmazásához két kritériumnak mindig teljesülnie kell. Ugyanakkor a ***kritériumok*** nem ***terjedhetnek*** ki azokra a helyzetekre, amikor a platformmunkát végző személyek valódi önfoglalkoztatók. A valódi önfoglalkoztató személyek maguk felelnek ügyfeleik előtt munkájuk elvégzéséért és eredményeik minőségéért. A valódi önfoglalkoztatás jellemzője a munkaidő vagy a távollét időszakának szabad megválasztása, a feladatok esetleges visszautasítása, az alvállalkozók vagy helyettesítők tetszés szerinti igénybevétele, illetve a bármely harmadik fél számára történő szabadon választott munkavégzés. Ezért az ilyen mérlegelési jogkör feltételek vagy szankciórendszer révén történő de facto korlátozását is a munkavégzés-ellenőrzés egyik elemének kell tekinteni. ***A munkavégzés szoros felügyeletét vagy*** a munkaeredmények minőségének ***alapos*** – többek között elektronikus úton történő – ellenőrzését ***(amely nem pusztán a szolgáltatás igénybe vevői által végzett értékelések vagy minősítések felhasználását jelenti)*** szintén a munkavégzés-ellenőrzés egyik elemének kell tekinteni. Ugyanakkor a digitális munkaplatformoknak képeseknek kell lenniük arra, hogy műszaki interfészeiket ***úgy*** alakítsák ki, hogy ***biztosítsák a jó fogyasztói élményt.*** A jogszabályok által előírt vagy a szolgáltatás igénybe vevői egészségének és biztonságának védelméhez szükséges intézkedések vagy szabályok ***nem tekinthetők*** a munkavégzés ***ellenőrzésének***.

igazolják, hogy a digitális munkaplatform például: gyakorlati módon meghatározza a munkafeltételeket, a javadalmazást vagy mindkettőt, ***vagy elvégzi a javadalmazás időszakos kifizetését a munkavállaló részére;*** utasításokat ad a munkavégzés módjára vonatkozóan, vagy megakadályozza a platformalapú munkát végző személyt abban, hogy üzleti kapcsolatokat alakítson ki a potenciális ügyfelekkel***; többek között elektronikus úton felügyeli a munkavégzést vagy ellenőrzi a munka minőségét, amely a végeredményhez vezet; nyomon követéi vagy ellenőrzi a platformalapú munkát végző személyt; szankciók révén – többek között a munkához való hozzáférés korlátozásával – kényszeríti ki a teljesítményt, vagy ügyfélminősítési rendszereket használ az ellenőrzés eszközeként és a szankciók alapjaként; a teljesítményt és a (nem megfelelő) magatartást mérő mutatókat alkalmaz a javadalmazási szintek, munkakörülmények és szankciók meghatározásának alapjául; belső rangsorok alapján határozza meg a munkához való hozzáférést; korlátozza a munkaszervezés szabadságát, többek között szankciók révén, ezen belül is megvonja a mérlegelési jogkört a munkaórák vagy a távollétek megválasztása, a feladatok vállalása vagy elutasítása, illetve az alvállalkozók vagy helyettesek igénybevétele tekintetében; ellenőrzi és megszervezi a magánszemélyek által végzett platformmunkához kapcsolódó üzleti tevékenységet, vagy fenntartja a kapcsolódó befektetésekért és irányításért viselt felelősséget; a platformmunkát végző munkavállaló számára biztosítja a munka elvégzéséhez szükséges eszközöket, digitális eszközöket, anyagokat vagy gépeket; a munkavállaló részére bármilyen támogatást nyújt szociális védelem, balesetbiztosítás, nyugdíjrendszer vagy egyéb biztosítás céljára, vagy a munkavállalót képzésben***

vagy hasonló ellátásban részesíti. A felsorolás nem teljes körű: bármely más releváns konkrét elem jelezheti, hogy a digitális munkaplatform felügyeli vagy bizonyos mértékben ellenőrzi a munkavégzést. A vélelem megdőlésének értékelésekor az illetékes hatóságoknak többek között a fent említett konkrét elemeket kell figyelembe venniük, mivel azok bármelyikét úgy kell tekinteni, hogy megerősíti a vélelmet. Ugyanakkor a ***vélelem*** nem ***terjedhet*** ki azokra a helyzetekre, amikor a platformmunkát végző személyek valódi önfoglalkoztatók. A valódi önfoglalkoztató személyek maguk felelnek ügyfeleik előtt munkájuk elvégzéséért és eredményeik minőségéért. A valódi önfoglalkoztatás jellemzője a munkaidő vagy a távollét időszakának szabad megválasztása, a feladatok esetleges visszautasítása, az alvállalkozók vagy helyettesítők tetszés szerinti igénybevétele, illetve a bármely harmadik fél számára történő szabadon választott munkavégzés. Ezért az ilyen mérlegelési jogkör feltételek vagy szankciórendszer révén történő de facto korlátozását is a munkavégzés-ellenőrzés ***vagy -felügyelet*** egyik elemének kell tekinteni. A munkaeredmények minőségének – többek között elektronikus úton történő – ellenőrzését szintén a munkavégzés-ellenőrzés egyik elemének kell tekinteni. Ugyanakkor a digitális munkaplatformoknak képeseknek kell lenniük arra, hogy műszaki interfészeiket ***annak biztosításával*** alakítsák ki, hogy a jogszabályok által előírt vagy a szolgáltatás igénybe vevői egészségének és biztonságának védelméhez szükséges intézkedések vagy szabályok ***ne minősüljenek*** a munkavégzés ***felügyeletének***.

Or. en

Módosítás 33

Irányelvre irányuló javaslat
25 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(25a) Az egy vagy több digitális munkaplatform és az önfoglalkoztatók képviselői által aláírt kollektív szerződés megléte nem zárja ki a munkaviszony fennállását. A szerződés megléte semmiképpen sem akadályozza meg a munkaviszonyra vonatkozó jogi vélelem ezen irányelvvel összhangban történő alkalmazását.

Or. en

Módosítás 34

Irányelvre irányuló javaslat
26 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(26) A jogbiztonság és az átláthatóság valamennyi érintett fél számára történő biztosításához elengedhetetlen a jogi vélelem megfelelő intézkedések – például a nyilvánosság tájékoztatása, iránymutatások kidolgozása, valamint az alaposabb ellenőrzések és helyszíni vizsgálatok – révén történő hatékony érvényesítése. ***Ezeknek az intézkedéseknek figyelembe kell venniük az induló vállalkozások sajátos helyzetét a vállalkozói lehetőségek támogatása érdekében, valamint a digitális munkaplatformok fenntartható növekedésének feltételeit az Unióban.***	(26) A jogbiztonság és az átláthatóság valamennyi érintett fél számára történő biztosításához elengedhetetlen a jogi vélelem megfelelő intézkedések – például a nyilvánosság tájékoztatása, iránymutatások kidolgozása, valamint az alaposabb ellenőrzések***, a különböző nemzeti hatóságok közötti együttműködés*** és helyszíni vizsgálatok – révén történő hatékony érvényesítése. ***Emellett a platformmunkát végző személynek az önfoglalkoztatók közül a platform-munkavállalók közé történő átsorolása esetén az érintett hatóságoknak haladéktalanul ellenőrzést kell végezniük annak érdekében, hogy gyorsan korrigálni lehessen az ugyanazon digitális munkaplatformon platformmunkát végző más személyeket esetlegesen érintő téves besorolást.***

Or. en

Módosítás 35

Irányelvre irányuló javaslat
27 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(27) A jogbiztonság érdekében a jogi vélelemnek nem lehet visszamenőleges joghatása ezen irányelv átültetésének időpontja előtt, és ezért csak az említett időponttól kezdődő időszakra alkalmazandó, az ezen időpont előtt létrejött és ezen időpontban még folyamatban lévő szerződéses jogviszonyok esetében is. A munkaviszony ezen időpont előtti esetleges fennállásával, valamint az ebből eredő, az említett időpontig fennálló jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos panaszokat ezért csak az ezen irányelvet megelőző nemzeti és uniós jog alapján lehet értékelni.	(27) A jogbiztonság érdekében a jogi vélelemnek nem lehet visszamenőleges joghatása ezen irányelv átültetésének időpontja előtt, és ezért csak az említett időponttól kezdődő időszakra alkalmazandó, az ezen időpont előtt létrejött és ezen időpontban még folyamatban lévő szerződéses jogviszonyok esetében is. A munkaviszony ezen időpont előtti esetleges fennállásával, valamint az ebből eredő, az említett időpontig fennálló jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos panaszokat ezért csak az ezen irányelvet megelőző nemzeti és uniós jog***, és különösen az (EU) 2019/1152 irányelv*** alapján lehet értékelni.

Or. en

Módosítás 36

Irányelvre irányuló javaslat
28 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(28) Előfordulhat, hogy a platformalapú munkát végző személy és a digitális munkaplatform közötti jogviszony nem felel meg a munkaviszony követelményeinek az adott tagállam hatályos jogszabályaiban, kollektív szerződéseiben vagy gyakorlatában meghatározott fogalommeghatározás szerint, figyelembe véve a Bíróság	(28) Előfordulhat, hogy a platformalapú munkát végző személy és a digitális munkaplatform közötti jogviszony nem felel meg a munkaviszony követelményeinek az adott tagállam hatályos jogszabályaiban, kollektív szerződéseiben vagy gyakorlatában meghatározott fogalommeghatározás szerint, figyelembe véve a Bíróság

ítélkezési gyakorlatát***, még akkor sem, ha a digitális munkaplatform egy adott szempont tekintetében ellenőrzi a munkavégzést***. A tagállamoknak lehetőséget kell biztosítaniuk arra, hogy jogi és/vagy közigazgatási eljárások útján a jogi vélelem megdönthető legyen annak bizonyításával, hogy a fent említett fogalommeghatározás alapján a szóban forgó jogviszony nem munkaviszony. A bizonyítási teher digitális munkaplatformokra hárítását az indokolja, hogy teljes körű rálátásuk van a jogviszony megállapítása tekintetében releváns valamennyi ténybeli elemre, különösen az algoritmusokra, amelyekkel a műveleteiket irányítják. A digitális munkaplatformok által a jogi vélelem megdöntése érdekében indított bírósági és közigazgatási eljárásoknak nem lehet halasztó hatályuk a jogi vélelem alkalmazására. A vélelem közigazgatási eljárásban történő sikeres megdöntése nem zárhatja ki a vélelem alkalmazását a későbbi bírósági eljárások során. Amennyiben a vélelmet érvényesíteni szándékozó, platformmunkát végző személy meg kívánja dönteni a jogi vélelmet, a digitális munkaplatformnak segítséget kell nyújtania ***e személy számára***, különösen a platform birtokában lévő, a személyre vonatkozó valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával. A tagállamoknak biztosítaniuk kell a jogi vélelem megdöntésére irányuló eljárásokhoz szükséges iránymutatást.

ítélkezési gyakorlatát. A tagállamoknak lehetőséget kell biztosítaniuk arra, hogy jogi és/vagy közigazgatási eljárások útján a jogi vélelem megdönthető legyen annak bizonyításával, hogy a fent említett fogalommeghatározás alapján a szóban forgó jogviszony nem munkaviszony. A bizonyítási teher digitális munkaplatformokra hárítását az indokolja, hogy teljes körű rálátásuk van a jogviszony megállapítása tekintetében releváns valamennyi ténybeli elemre, különösen az algoritmusokra, amelyekkel a műveleteiket irányítják. A digitális munkaplatformok által a jogi vélelem megdöntése érdekében indított bírósági és közigazgatási eljárásoknak nem lehet halasztó hatályuk a jogi vélelem alkalmazására. A vélelem közigazgatási eljárásban történő sikeres megdöntése nem zárhatja ki a vélelem alkalmazását a későbbi bírósági eljárások során. Amennyiben a vélelmet érvényesíteni szándékozó, platformmunkát végző személy meg kívánja dönteni a jogi vélelmet, a digitális munkaplatformnak segítséget kell nyújtania ***az eljáráshoz***, különösen a platform birtokában lévő, a személyre vonatkozó valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával. A tagállamoknak biztosítaniuk kell a jogi vélelem megdöntésére irányuló eljárásokhoz szükséges iránymutatást.

Or. en

Módosítás 37

Irányelvre irányuló javaslat
29 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(29) Az (EU) 2016/679 rendelet	(29) Az (EU) 2016/679 rendelet

meghatározza a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelmére irányadó általános keretet, azonban szabályokat kell megállapítani a személyes adatok platformalapú munkavégzéssel összefüggésben történő kezelése során felmerülő konkrét aggályok kezelésére. Ez az irányelv konkrétabb szabályokat állapít meg a platformalapú munkavégzésre vonatkozóan, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében. Ebben az összefüggésben az ezen irányelvben szereplő, a személyes adatok védelmére vonatkozó fogalmakat az (EU) 2016/679 rendeletben foglalt fogalommeghatározások szerint kell értelmezni.	meghatározza a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelmére irányadó általános keretet, azonban szabályokat kell megállapítani a személyes adatok platformalapú munkavégzéssel ***és az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavégzéssel*** összefüggésben történő kezelése során felmerülő konkrét aggályok kezelésére. Ez az irányelv konkrétabb szabályokat állapít meg a platformalapú ***és az említett rendszerek hatálya alá tartozó*** munkavégzésre vonatkozóan, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében. Ebben az összefüggésben az ezen irányelvben szereplő, a személyes adatok védelmére vonatkozó fogalmakat az (EU) 2016/679 rendeletben foglalt fogalommeghatározások szerint kell értelmezni.

Or. en

Módosítás 38

Irányelvre irányuló javaslat
30 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(30) A személyes adatok kezelése során az ebben az irányelvben meghatározott jogok és kötelezettségek mellett az (EU) 2016/679 rendeletben meghatározott jogok és kötelezettségek továbbra is alkalmazandók. Az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke előírja az adatkezelők számára, hogy biztosítsák az átláthatóságot az érintettek felé a személyes adatok gyűjtése és kezelése tekintetében. Ezenkívül az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (1) bekezdése előírja, hogy az	(30) A személyes adatok kezelése során az ebben az irányelvben meghatározott jogok és kötelezettségek mellett az (EU) 2016/679 rendeletben meghatározott jogok és kötelezettségek továbbra is alkalmazandók. ***Az (EU) 2016/679 rendelet 9. cikke tiltja a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és***

érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené, az említett cikk (2) bekezdésében előírt kivételekkel. Ezek a kötelezettségek a digitális munkaplatformokra is vonatkoznak.

biometrikus adatok, az egészségügyi adatok és a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó személyes adatok kezelését és lehetővé teszi a tagállamok számára, hogy további feltételeket – többek között korlátozásokat – tartsanak fenn vagy vezessenek be a genetikai adatok, a biometrikus adatok és a személyes egészségügyi adat kezelése tekintetében. Az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke előírja az adatkezelők számára, hogy biztosítsák az átláthatóságot az érintettek felé a személyes adatok gyűjtése és kezelése tekintetében. ***Az (EU) 2016/679 rendelet 16–21. cikke bevezeti a helyesbítéshez, a törléshez, az adatkezelés korlátozásához, az adathordozhatósághoz és a személyes adatok kezelése elleni tiltakozáshoz való jogot.*** Ezenkívül az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (1) bekezdése előírja, hogy az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált ***vagy félig automatizált*** adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené, az említett cikk (2) bekezdésében előírt kivételekkel. ***Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (3) bekezdése értelmében az adatkezelő köteles megfelelő intézkedéseket bevezetni az érintett jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében, ideértve legalább az érintett jogát arra, hogy az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze és kifogással éljen a döntéssel szemben.*** Ezek a kötelezettségek a digitális munkaplatformokra ***és az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket használó más vállalkozásokra*** is vonatkoznak.

Or. en

Módosítás 39

Irányelvre irányuló javaslat
30 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(30a) Az algoritmikus időbeosztó rendszerek használata fokozza a bizonytalan, rövid műszakok, valamint a bizonytalan és kiszámíthatatlan munkaidő-beosztás használatát. Az algoritmikus irányítási, értékelési és fegyelmi rendszer növeli a munkavégzés intenzitását a nyomon követés fokozásával, a munkavállalóktól elvárt ütem gyorsításával, a munkafolyamatok üresjáratainak minimalizálásával, valamint a munkatevékenység hagyományos munkahelyen és munkaidőn túli kiterjesztésével. A nem átlátható algoritmusok vezetői döntések meghozatalához való felhasználása a bizonytalanság érzetét kelti a munkavállalók körében, és tisztességtelen bánásmódhoz, valamint a jogszerű eljárás megtagadásához vezethet a munkahelyen. A munkahelyi tanulás és a feladatok feletti befolyás nem átlátható algoritmusok használata miatti korlátozottsága, a munka fokozott intenzitása és a fent említett bizonytalanság valószínűleg növeli a munkahelyi stresszt és a szorongást, emellett káros a jóllétre és az egészségre, valamint sérti az emberi méltóságot és más alapvető jogokat.

Or. en

Módosítás 40

Irányelvre irányuló javaslat
31 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(31) Ez az irányelv nem érinti az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14., 15. és 22. cikkét, kivéve annak 13. cikke (2) bekezdésének f) pontját, 14. cikke (2) bekezdésének g) pontját és 15. cikke (1) bekezdésének h) pontját, amelyek tekintetében ezen irányelv 6. cikke konkrétabb szabályokat ír elő a platformalapú munkavégzéssel – többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelésével – kapcsolatban.	(31) Ez az irányelv nem érinti az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14., 15. és 22. cikkét, kivéve annak 13. cikke (2) bekezdésének f) pontját, 14. cikke (2) bekezdésének g) pontját és 15. cikke (1) bekezdésének h) pontját, amelyek tekintetében ezen irányelv 6. cikke konkrétabb szabályokat ír elő a platformalapú munkavégzéssel – többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelésével – kapcsolatban***, amely konkrétabb szabályokat tesz lehetővé a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak a foglalkoztatással összefüggésben történő kezelése tekintetében, különösen a munkaerő-felvétel, a munkaszerződés teljesítése–– beleértve a jogszabályokban vagy kollektív szerződésekben megállapított kötelezettségek teljesítését –, a munka irányítása, tervezése és szervezése, a munkahelyi egyenlőség és sokszínűség, a munkahelyi egészség és biztonság, a munkáltató vagy az ügyfél tulajdonának védelme, valamint a munkaviszonnyal kapcsolatos jogok és juttatások egyéni vagy kollektív igénybevétele tekintetében, továbbá a munkaviszony megszüntetése céljából. Az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke megállapítja továbbá, hogy az említett szabályoknak megfelelő és konkrét intézkedéseket kell tartalmazniuk az érintett emberi méltóságának, jogos érdekeinek és alapvető jogainak védelme érdekében, különös tekintettel az adatkezelés átláthatóságára, a személyes adatoknak a vállalkozások csoportján vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató vállalkozások csoportján belüli továbbítására, valamint a munkahelyi ellenőrzési rendszerekre.***

Módosítás 41

Irányelvre irányuló javaslat
32 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(32) A digitális munkaplatformokra átláthatósági kötelezettségeknek kell vonatkozniuk a munkavégzés elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használt automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekkel, valamint azon automatizált döntéshozatali rendszerekkel kapcsolatban, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek ***jelentősen*** befolyásolják a munkakörülményeket, különösen a platformalapú munkát végző személyek munkamegbízásokhoz való hozzáférését, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is. Az (EU) 2016/679 rendeletben előírtakon túlmenően az ilyen rendszerekre vonatkozó információkat akkor is meg kell adni, ha a döntések nem kizárólag automatizált adatkezelésen alapulnak, feltéve, hogy azokat automatizált rendszerek támogatják. Meg kell határozni azt is, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára az ilyen automatizált rendszerekkel kapcsolatban milyen típusú információkat, milyen formában és mikor kell nyújtani. A platformalapú munkavégzéssel összefüggésben továbbra is alkalmazni kell az adatkezelőnek az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke szerinti azon kötelezettségét, hogy az érintettnek a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséről bizonyos információkat	(32) A digitális munkaplatformokra ***és bármely más vállalkozásra*** átláthatósági kötelezettségeknek kell vonatkozniuk a munkavégzés elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére***, vagy maguknak a munkavállalóknak a nyomon követésére*** használt automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekkel, valamint azon automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatali rendszerekkel kapcsolatban, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek befolyásolják a munkakörülményeket, különösen a platformalapú munkát végző ***vagy a munkavégzés során e rendszerek hatálya alá tartozó*** személyek munkamegbízásokhoz való hozzáférését, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket***, jogosultságaikat*** és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is. Az (EU) 2016/679 rendeletben előírtakon túlmenően az ilyen rendszerekre vonatkozó információkat akkor is meg kell adni, ha a döntések nem kizárólag automatizált ***vagy félig automatizált*** adatkezelésen alapulnak, feltéve, hogy azokat automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek támogatják. Meg kell határozni azt is, hogy a platformalapú munkát végző ***vagy a munkavégzés során e rendszerek hatálya alá tartozó*** személyek számára az ilyen automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerekkel kapcsolatban milyen típusú

nyújtson, valamint az ilyen adatokhoz hozzáférést biztosítson. Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekre vonatkozó információkat kérésre a platformalapú munkát végző személyek képviselői és a nemzeti munkaügyi hatóságok számára is biztosítani kell annak érdekében, hogy azok elláthassák feladataikat.

információkat, milyen formában és mikor kell nyújtani. A platformalapú ***vagy az e rendszerek hatálya alá tartozó*** munkavégzéssel összefüggésben továbbra is alkalmazni kell az adatkezelőnek az (EU) 2016/679 rendelet 13., 14. és 15. cikke szerinti azon kötelezettségét, hogy az érintettnek a rá vonatkozó személyes adatok kezeléséről bizonyos információkat nyújtson, valamint az ilyen adatokhoz hozzáférést biztosítson. Az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekre vonatkozó információkat ***időszakos jelleggel,*** kérésre a ***szakszervezetek, a*** platformalapú munkát végző ***vagy a munkavégzés során e rendszerek hatálya alá tartozó*** személyek képviselői és a nemzeti munkaügyi hatóságok számára is biztosítani kell annak érdekében, hogy azok elláthassák feladataikat.

Or. en

Módosítás 42

Irányelvre irányuló javaslat
32 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(32a) A digitális munkaplatformokon és az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket használó más vállalkozásokban végzett adatkezelés jellege valószínűsíthetően magas kockázattal jár a munkavállalók jogaira és szabadságaira nézve. Az (EU) 2016/679 rendelet 35. cikke előírja, hogy az adatkezelőnek az adatkezelést megelőzően értékelnie kell a tervezett adatkezelési műveletek által a személyes adatok védelmére gyakorolt hatásokat. Előírja továbbá, hogy az adatkezelő – a kereskedelmi érdekek vagy a közérdek védelmének vagy az adatkezelési

	műveletek biztonságának sérelme nélkül – kérje ki az érintettek vagy képviselőik véleményét a tervezett adatkezelésről. E konzultációt megfelelő módon és megfelelő tartalommal kell lefolytatni különösen annak érdekében, hogy a munkavállalói képviselők megfelelő vizsgálatot végezhessenek, és szükség esetén felkészülhessenek a konzultációra.

Or. en

Módosítás 43

Irányelvre irányuló javaslat
33 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(33) A digitális ***munkaplatformok nem kötelezhetők*** arra, hogy felfedjék automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereik részletes működését, beleértve az algoritmusokat ***vagy más olyan részletes adatokat, amelyek üzleti titkokat tartalmaznak vagy szellemi tulajdonhoz fűződő jog védelme alatt állnak***. ***Ezek a megfontolások mindazonáltal nem eredményezhetik azt, hogy az érintettektől minden, az ezen irányelv által előírt információt megtagadnak.***	(33) A digitális ***munkaplatformokat és más vállalkozásokat kötelezni kell*** arra, hogy felfedjék automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereik részletes működését, beleértve az algoritmusokat***, amennyiben azok érintik a munkavállalók alapvető jogait és szabadságait, vagy befolyásolják a munkakörülményeket vagy a munkaszervezést***.

Or. en

Módosítás 44

Irányelvre irányuló javaslat
34 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(34) Az (EU) 2016/679 rendelet 5. és 6. cikke előírja, hogy a személyes adatok kezelését jogszerűen, tisztességesen és	(34) Az (EU) 2016/679 rendelet 5. és 6. cikke előírja, hogy ***a személyes adatokhoz való hozzáférést, valamint*** a személyes

átlátható módon kell végezni. A digitális munkaplatformok ezért nem ***kezelhetnek*** a platformalapú munkát végző személyekre vonatkozó ***olyan*** személyes ***adatokat***, amelyek nem kapcsolódnak szorosan e személyek és a digitális munkaplatform közötti szerződés teljesítéséhez, és ahhoz nem feltétlenül szükségesek. Ezen irányelv 6. cikkének (5) bekezdése konkrétabb szabályokat állapít meg a platformalapú munkavégzésre vonatkozóan, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében.

adatok ***gyűjtését és*** kezelését jogszerűen, tisztességesen és átlátható módon kell végezni. A digitális munkaplatformok ***és az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket alkalmazó egyéb vállalkozások számára*** ezért nem ***megengedhető*** a platformalapú munkát végző személyekre vonatkozó személyes ***adatokhoz való hozzáférés, illetve azok gyűjtése és kezelése, ha azok*** nem kapcsolódnak szorosan e személyek és a digitális munkaplatform ***vagy a vállalkozás*** közötti szerződés teljesítéséhez, és ahhoz nem feltétlenül szükségesek. Ezen irányelv 6. cikkének (5) bekezdése konkrétabb szabályokat állapít meg a platformalapú munkavégzésre vonatkozóan, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében. ***A munkavállalóknak és képviselőiknek joguk van a munkavállalókról gyűjtött adatokhoz való hozzáféréshez, az adatok helyesbítéséhez vagy törléséhez, az adatkezelés korlátozásához, valamint ahhoz, hogy az (EU) 2016/679 rendelet 16. cikkével, 17. cikkének (1) bekezdésével és 18. cikkével összhangban értesítést kapjanak a személyes adatok helyesbítéséről vagy törléséről, illetve az adatkezelés korlátozásáról. A munkavállalók és képviselőik bármikor tiltakozhatnak a rájuk vonatkozó személyes adatoknak a 6. cikk (1) bekezdésének e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen, beleértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ilyen esetben a vállalkozás számára nem megengedhető a személyes adatok további kezelése, kivéve, ha bizonyítani tudja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez***

kapcsolódnak.

Or. en

Módosítás 45

Irányelvre irányuló javaslat
35 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(35) A digitális munkaplatformok emberi erőforrásaik kezelése során széles körben alkalmazzák az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket. Az elektronikus úton történő nyomon követés tolakodó lehet, és az ilyen rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések közvetlenül érintik a platformalapú munkát végző személyeket, akik nem feltétlenül állnak közvetlen kapcsolatban emberi vezetővel vagy felügyelővel. A digitális munkaplatformoknak ezért rendszeresen ***nyomon kell követniük*** és értékelniük kell, hogy az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések milyen hatást gyakorolnak a munkakörülményekre. A ***digitális munkaplatformoknak*** elegendő emberi erőforrást kell biztosítaniuk erre a célra. A ***digitális munkaplatform*** által a ***nyomon követéssel*** megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással, és védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben, ha felülbírálják az automatizált döntéseket vagy a döntési javaslatokat. Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikke szerinti kötelezettségeken túlmenően ezen irányelv 7. cikkének (1) és (3) bekezdése külön kötelezettségeket ír elő a digitális munkaplatformok számára az automatizált rendszerek által hozott vagy	(35) A digitális munkaplatformok***, valamint egyre nagyobb számban más vállalkozások is*** emberi erőforrásaik kezelése során széles körben alkalmazzák az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket. Az elektronikus úton történő nyomon követés tolakodó lehet, és az ilyen rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntések közvetlenül érintik a platformalapú munkát végző ***vagy a munkavégzés során ilyen rendszerek hatálya alá tartozó*** személyeket, akik nem feltétlenül állnak közvetlen kapcsolatban emberi vezetővel vagy felügyelővel. A digitális munkaplatformoknak ezért rendszeresen ***felügyelniük*** és értékelniük kell, hogy az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések milyen hatást gyakorolnak a munkakörülményekre***, valamint a munkavállalók alapvető jogaira és szabadságaira, beleértve emberi méltóságukat is.*** A ***vállalkozásoknak*** elegendő emberi erőforrást kell biztosítaniuk erre a célra. A ***vállalkozás*** által a ***felügyelettel*** megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással, és védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben, ha felülbírálják az

alátámasztott egyedi döntések hatásának emberi nyomon követésével kapcsolatban, amely kötelezettségek különös szabályként alkalmazandók a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében.

automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéseket vagy a döntési javaslatokat. Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikke szerinti kötelezettségeken túlmenően ezen irányelv 7. cikkének (1) és (3) bekezdése külön kötelezettségeket ír elő a digitális munkaplatformok ***és az ilyen rendszereket használó*** számára az automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések hatásának emberi nyomon követésével kapcsolatban, amely kötelezettségek különös szabályként alkalmazandók a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében.

Or. en

Módosítás 46

Irányelvre irányuló javaslat
36 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(36) Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (3) bekezdése előírja az adatkezelők számára, hogy megfelelő intézkedéseket hajtsanak végre az érintettek jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében azokban az esetekben, amikor ez utóbbiakra kizárólag automatizált adatfeldolgozáson alapuló döntések vonatkoznak. E rendelkezés kimondja, hogy az érintettnek joga van legalább ahhoz, hogy az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és a döntéssel szemben kifogást nyújtson be. Ezek a követelmények a digitális munkaplatformokra is vonatkoznak. Ezen irányelv 8. cikke konkrétabb szabályokat állapít meg a platformalapú	(36) Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikkének (3) bekezdése előírja az adatkezelők számára, hogy megfelelő intézkedéseket hajtsanak végre az érintettek jogainak, szabadságainak és jogos érdekeinek védelme érdekében azokban az esetekben, amikor ez utóbbiakra kizárólag automatizált ***vagy félig automatizált*** adatfeldolgozáson alapuló döntések vonatkoznak. E rendelkezés kimondja, hogy az érintettnek joga van legalább ahhoz, hogy az adatkezelő részéről emberi beavatkozást kérjen, álláspontját kifejezze, és a döntéssel szemben kifogást nyújtson be. Ezek a követelmények a digitális munkaplatformokra ***és az ilyen rendszereket használó más***

munkavégzésre vonatkozóan, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében.

vállalkozásokra is vonatkoznak Ezen irányelv 8. cikke konkrétabb szabályokat állapít meg a platformalapú***, valamint az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó*** munkavégzésre vonatkozóan, többek között a jogok és szabadságok védelmének biztosítása érdekében a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke szerinti kezelése tekintetében. ***Az (EU) 2016/679 rendelet 22. cikke szerint az érintett jogosult arra, hogy ne terjedjen ki rá az olyan, kizárólag automatizált adatkezelésen – ideértve a profilalkotást is – alapuló döntés hatálya, amely rá nézve joghatással járna vagy őt hasonlóképpen jelentős mértékben érintené. Így az uniós jog értelmében jogellenes az emberi közreműködést nélkülöző algoritmikus irányítás, ha az olyan teljes mértékben automatizált döntéshozatallal jár, amely jelentős hatással van az egyénekre.***

Or. en

Módosítás 47

Irányelvre irányuló javaslat
36 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(36a) A rendszer ajánlásainak ellenőrzésébe emberi bírálókat kell bevonni, aki nem alkalmazhatják „rutinszerűen” az automatizált ajánlást az egyénre; a bírálók közreműködésének aktív tevékenységnek, semmint jelképes gesztusnak kell lennie. Tényleges, konkrét befolyást kell gyakorolniuk a döntésre, beleértve az ajánlás felülbírálásra vonatkozó hatáskört és kompetenciát is; a bírálóknak „mérlegelniük” és „értelmezniük” kell az ajánlást, figyelembe kell venniük az összes

rendelkezésre álló bemeneti adatot, és egyéb további tényezőket is figyelembe kell venniük ”a munkavállalók jogainak, valamint egészségének és biztonságának védelme érdekében.

Or. en

Módosítás 48

Irányelvre irányuló javaslat
37 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(37) Ebben az összefüggésben a platformalapú munkát végző személyek számára biztosítani kell a jogot arra, hogy magyarázatot kapjanak a digitális munkaplatformtól a munkafeltételeiket ***jelentősen*** befolyásoló döntésekről, az ilyen döntések hiányáról, illetve az automatizált rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntésekről. E célból a digitális munkaplatformnak lehetővé kell tennie számukra, hogy a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel megvitassák és tisztázzák az ilyen döntésekhez vezető tényeket, körülményeket és okokat. Emellett a digitális munkaplatformoknak írásbeli indokolást kell adniuk a platformalapú munkát végző személy felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló, az általa végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vagy a személy szerződéses státuszára vonatkozó bármely döntésről, mivel az ilyen döntések valószínűsíthetően jelentős negatív hatást gyakorolnak a platformalapú munkát végző személyekre, különösen azok potenciális keresetére. Amennyiben a kapott magyarázat vagy indokolás nem kielégítő, vagy ha a platformalapú munkát végző személyek úgy ítélik meg, hogy jogaikat megsértették, biztosítani kell számukra azt a jogot is,	(37) Ebben az összefüggésben a platformalapú munkát végző személyek***, valamint az automatizált vagy félig automatizált rendszerek hatálya alá tartozó egyéb munkavállalók*** számára biztosítani kell a jogot arra, hogy magyarázatot kapjanak a digitális munkaplatformtól a munkafeltételeiket befolyásoló döntésekről, az ilyen döntések hiányáról, illetve az automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek által hozott vagy alátámasztott döntésekről ***a lehető legkorábbi időpontban, de legkésőbb az adott döntés hatálybalépésének napján***. E célból a digitális munkaplatformnak***, illetve az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszert alkalmazó egyéb vállalkozásnak*** lehetővé kell tennie számukra, hogy a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel megvitassák és tisztázzák az ilyen döntésekhez vezető tényeket, körülményeket és okokat. Emellett a digitális munkaplatformoknak ***és az ilyen rendszereket használó más vállalkozásoknak*** írásbeli indokolást kell adniuk a platformalapú munkát végző személy ***, valamint az automatizált vagy félig automatizált rendszerek hatálya alá tartozó egyéb munkavállaló*** felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló, ***a***

hogy a digitális munkaplatformtól a döntés észszerű időn belül történő felülvizsgálatát kérjék és indokolással ellátott választ kapjanak. Amennyiben az ilyen döntések sértik az említett személyek jogait, például a munkavállalói jogokat vagy a megkülönböztetésmentességhez való jogot, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítenie kell az ilyen döntéseket, vagy ha ez nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania.

munkalehetőség megvonására, az általa végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vagy a személy szerződéses státuszára vonatkozó bármely döntésről ***a lehető legkorábbi időpontban, de legkésőbb az adott döntés hatálybalépésének napján***, mivel az ilyen döntések valószínűsíthetően jelentős negatív hatást gyakorolnak a platformalapú munkát végző személyekre, különösen azok potenciális keresetére. ***Az ilyen döntéseket a nemzeti jogszabályok és a kollektív szerződések alkalmazandó rendelkezéseivel összhangban kell meghozni; a szerződéses jogviszony fennállását a legsúlyosabban érintő döntéseket pedig semmilyen körülmények között nem hozhatják automatizált vagy félig automatizált rendszerek.*** Amennyiben a kapott magyarázat vagy indokolás nem kielégítő, vagy ha a platformalapú munkát végző ***vagy a munkavégzés során e rendszerek hatálya alá tartozó*** személyek úgy ítélik meg, hogy jogaikat megsértették, biztosítani kell számukra azt a jogot is, hogy a digitális munkaplatformtól ***vagy a vállalkozástól*** a döntés észszerű időn belül történő felülvizsgálatát kérjék és indokolással ellátott választ kapjanak. Amennyiben az ilyen döntések sértik az említett személyek jogait, például ***az alapvető jogokat és szabadságokat,*** a munkavállalói jogokat vagy a megkülönböztetésmentességhez való jogot, a digitális munkaplatformnak ***vagy a vállalkozásnak*** haladéktalanul helyesbítenie kell az ilyen döntéseket, vagy ha ez nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania.

Or. en

Módosítás 49

Irányelvre irányuló javaslat
38 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(38) A 89/391/EGK tanácsi irányelv[63] olyan intézkedéseket vezet be, amelyek ösztönzik a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását, beleértve a munkáltatók azon kötelezettségét, hogy értékeljék a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat. Mivel az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek potenciálisan jelentős hatást gyakorolhatnak a platformalapú munkát végző személyek fizikai és mentális egészségére, a digitális munkaplatformoknak ***fel*** kell ***mérniük*** ezeket a kockázatokat, értékelniük kell, hogy a rendszerek biztosítékai megfelelőek-e e kockázatok kezelésére, és megfelelő megelőző és védelmi intézkedéseket kell hozniuk.	(38) A 89/391/EGK tanácsi irányelv[63] olyan intézkedéseket vezet be, amelyek ösztönzik a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását, beleértve a munkáltatók azon kötelezettségét, hogy értékeljék a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatokat. Mivel az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek potenciálisan jelentős hatást gyakorolhatnak a platformalapú munkát végző ***vagy a munkavégzés során ilyen rendszerek hatálya alá tartozó*** személyek fizikai és mentális egészségére, a digitális munkaplatformoknak ***és az e rendszereket használó vállalkozásoknak el*** kell ***kerülniük*** ezeket a kockázatokat, ***az elkerülhetetlen kockázatokat fel kell mérniük és azok forrásánál ki kell küszöbölniük,*** értékelniük kell, hogy a rendszerek biztosítékai megfelelőek-e e kockázatok kezelésére, és megfelelő megelőző és védelmi intézkedéseket kell hozniuk. ***Ebben az összefüggésben különösen lényeges a munkaadó azon kötelezettsége, hogy a munkát az egyénhez igazítsa, mindenekelőtt a munkahelyek kialakítása, a munkaeszközök megválasztása, valamint a munka- és üzemi módszerek megválasztása tekintetében, különösen a monoton és az előre meghatározott ütemben végzett munka enyhítése, valamint az egészségre gyakorolt hatásának csökkentése céljából. Ez az irányelv előírja a munkáltatók számára, hogy konzultáljanak a munkavállalókkal, illetve azok képviselőivel, és lehetővé teszik, hogy azok részt vehessenek minden, a munkahelyi biztonságra és egészségre vonatkozó kérdéssel kapcsolatos vitában. Így különösen konzultációt kell folytatni a munkavállalókkal, illetve képviselőikkel az új technológiák tervezéséről és bevezetéséről, a munkaeszközök***

kiválasztásának, a munkafeltételek kialakításának és a munkakörnyezet hatásának a munkavállalók biztonságát és egészségét érintő következményeire tekintettel. Mindez feltételezi a munkavállalókkal való konzultációt, a munkavállalók és képviselőik javaslattételi jogát, valamint a nemzeti joggal és gyakorlattal összhangban lévő kiegyensúlyozott részvételt. Emellett a munkáltatónak biztosítania kell, hogy bármilyen új technológia bevezetése esetén minden munkavállaló megfelelő biztonsági és egészségvédelmi képzésben részesüljön, különösen a munkahelyére vagy munkakörére vonatkozó tájékoztatás és utasítások formájában.

---

[63] A Tanács 89/391/EGK irányelve (1989. június 12.) a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (HL L 183., 1989.6.29., 1. o.).

[63] A Tanács 89/391/EGK irányelve (1989. június 12.) a munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (HL L 183., 1989.6.29., 1. o.).

Or. en

Módosítás 50

Irányelvre irányuló javaslat
39 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(39) A 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[64] létrehozza az Unió munkavállalóinak tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó általános keretet. Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek ***vagy*** digitális munkaplatformok ***használatának*** bevezetése vagy ***jelentős*** változtatása közvetlen hatással van a platform-munkavállalók munkaszervezésére és egyéni munkafeltételeire. További intézkedésekre	(39) A 2002/14/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv[64] létrehozza az Unió munkavállalóinak tájékoztatására és a velük folytatott konzultációra vonatkozó általános keretet. Az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek digitális ***munkaplatformok vagy ilyen rendszereket használó vállalkozások általi*** bevezetése vagy változtatása közvetlen hatással van a platform-munkavállalók ***vagy a munkavégzés során ilyen rendszerek***

van szükség annak biztosításához, hogy a digitális munkaplatformok az ilyen döntések meghozatala előtt megfelelő szinten és – az algoritmikus irányítási rendszerek technikai komplexitására tekintettel – a platform-munkavállalók vagy ***képviselőik*** által összehangolt módon kiválasztott szakértő segítségével tájékoztassák a platform-munkavállalókat vagy ***képviselőiket*** és konzultáljanak velük.

[64] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).

hatálya alá tartozó munkavállalók munkaszervezésére és egyéni munkafeltételeire. További intézkedésekre van szükség annak biztosításához, hogy a digitális munkaplatformok az ilyen döntések meghozatala előtt megfelelő szinten és – az algoritmikus irányítási rendszerek technikai komplexitására tekintettel – ***az érdemi konzultációhoz szükséges idő biztosításával,*** a platform-munkavállalók vagy ***a munkavállalói képviselők*** által összehangolt módon kiválasztott szakértő segítségével tájékoztassák a platform-munkavállalókat vagy ***a munkavállalók képviselőit,*** és ***érdemben, jóhiszeműen*** konzultáljanak velük. ***A 2002/14/EK irányelvvel összhangban ezeknek a rendelkezéseknek az a célja, hogy elősegítsék az e jellemzőkről folytatott hatékony szociális párbeszédet, és mivel az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek közvetlenül befolyásolják a munkakörülményeket, kollektív tárgyalások tárgyát kell képezniük.***

[64] Az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról (HL L 80., 2002.3.23., 29. o.).

Or. en

Módosítás 51

Irányelvre irányuló javaslat
40 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(40) A platformalapú munkát végző személyek jelentős része nem rendelkezik	(40) A platformalapú munkát végző személyek jelentős része nem rendelkezik

munkaviszonnyal. A digitális munkaplatformok által használt automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkafeltételeikre és kereseti lehetőségeikre gyakorolt hatása hasonló a platform-munkavállalókra gyakorolt hatáshoz. Ezért az ezen irányelv 6., 7. és 8. cikkében foglalt, a természetes személyeknek a személyes adataik algoritmikus irányítás keretében történő kezelésével kapcsolatos védelmére vonatkozó jogait, nevezetesen az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatóságára, a személyes adatok feldolgozásának vagy gyűjtésének korlátozására, a jelentős döntések emberi nyomon követésére és felülvizsgálatára vonatkozó jogokat az Unióban platformalapú munkát végző, munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyekre is alkalmazni kell. A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, valamint a platform-munkavállalók ***vagy képviselőik*** tájékoztatásával és a velük folytatott konzultációval kapcsolatos jogok, amelyek az uniós jog szempontjából kifejezetten a munkavállalókra vonatkoznak, nem alkalmazandók rájuk. Az (EU) 2019/1150 rendelet biztosítékokat nyújt a platformalapú munkát végző önfoglalkoztatók számára a méltányosság és az átláthatóság tekintetében, feltéve, hogy az említett rendelet értelmében üzleti felhasználónak minősülnek. Amennyiben ezek a biztosítékok ellentétesek az ezen irányelvben meghatározott konkrét jogok és kötelezettségek elemeivel, az üzleti felhasználók tekintetében az (EU) 2019/1150 rendelet különös rendelkezéseit kell alkalmazni.

munkaviszonnyal. A digitális munkaplatformok által használt automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkafeltételeikre és kereseti lehetőségeikre gyakorolt hatása hasonló a platform-munkavállalókra gyakorolt hatáshoz. Ezért az ezen irányelv 6., 7. és 8. cikkében foglalt, a természetes személyeknek a személyes adataik algoritmikus irányítás keretében történő kezelésével kapcsolatos védelmére vonatkozó jogait, nevezetesen az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatóságára, a személyes adatok feldolgozásának vagy gyűjtésének korlátozására, a jelentős döntések emberi nyomon követésére és felülvizsgálatára vonatkozó jogokat az Unióban platformalapú munkát végző, munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyekre is alkalmazni kell. A munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, valamint a platform-munkavállalók ***és a munkavállalói képviselőknek*** tájékoztatásával és a velük folytatott konzultációval kapcsolatos jogok, amelyek az uniós jog szempontjából kifejezetten a munkavállalókra vonatkoznak, nem alkalmazandók rájuk. Az (EU) 2019/1150 rendelet biztosítékokat nyújt a platformalapú munkát végző önfoglalkoztatók számára a méltányosság és az átláthatóság tekintetében, feltéve, hogy az említett rendelet értelmében üzleti felhasználónak minősülnek. Amennyiben ezek a biztosítékok ellentétesek az ezen irányelvben meghatározott konkrét jogok és kötelezettségek elemeivel, az üzleti felhasználók tekintetében az (EU) 2019/1150 rendelet különös rendelkezéseit kell alkalmazni.

Or. en

Módosítás 52

Irányelvre irányuló javaslat
40 a preambulumbekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(40a) Az automatizált és félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek minden digitális munkaplatformon jelen vannak, és azok üzleti modelljének részét képezik, ugyanakkor az ilyen technológiákat egyre gyakrabban használják minden munkahelyen, így azok minden munkavállalót érintenek. Az Európai Bizottság „Európai vállalati felmérés a mesterséges intelligencián alapuló technológiák használatáról: zárójelentés” című, 2020. évi közleménye[1a] szerint az Unióban működő vállalkozások 42 %-a a felmérésben vizsgált, mesterséges intelligenciával kapcsolatos technológiák közül legalább egyet használt. EU-OSHA 2019. évi, új és újonnan felmerülő kockázatokról szóló európai vállalati felmérése (ESENER) szerint az uniós vállalkozások 12 %-ánál használnak gépeket a munkavállalók irányítására vagy felügyeletére. Ezért ennek az irányelvnek az algoritmikus irányításra vonatkozó rendelkezéseit minden olyan munkavállalóra alkalmazni kell, aki az említett rendszerek hatálya alá tartozik.
	[1a] https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Módosítás 53

Irányelvre irányuló javaslat
41 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(41) Annak érdekében, hogy a digitális munkaplatformok megfeleljenek a munkaügyi jogszabályoknak és rendeleteknek, a társadalombiztosítási hozzájárulási kötelezettségeknek, a szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó és egyéb szabályoknak, különösen ha a munkaplatform székhelye a platform-munkavállaló munkavégzésének helye szerinti tagállamtól eltérő országban van, a digitális munkaplatformoknak az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban be kell jelenteniük a platform-munkavállalók által végzett munkát a munkavégzés helye szerinti tagállam illetékes munkaügyi és szociális védelmi hatóságainak.	(41) Annak érdekében, hogy a digitális munkaplatformok megfeleljenek a munkaügyi jogszabályoknak és rendeleteknek, a társadalombiztosítási hozzájárulási kötelezettségeknek, a szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó és egyéb szabályoknak, ***valamint a tisztességtelen verseny megelőzése érdekében,*** különösen ha a munkaplatform székhelye a platform-munkavállaló munkavégzésének helye szerinti tagállamtól eltérő országban van, a digitális munkaplatformoknak az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban be kell jelenteniük a platform-munkavállalók által végzett munkát a munkavégzés helye szerinti tagállam illetékes munkaügyi és szociális védelmi hatóságainak. ***Ami az ilyen határokon átnyúló eseteket illeti, az Európai Munkaügyi Hatóságot azzal a céllal hozták létre, hogy megkönnyítse és támogassa az illetékes nemzeti hatóságok közötti együttműködést a munkáltatók és a munkavállalók tájékoztatása terén, továbbá, hogy elősegítse az információcserét, többek között adott esetben a nemzeti hatóságok közötti elektronikus információcsere-mechanizmusok – például a Bizottság belső piaci információs rendszere – használatának előmozdítása révén, és a jogszabályok összehangolt és közös ellenőrzések révén történő végrehajtását.***

Or. en

Módosítás 54

Irányelvre irányuló javaslat
42 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(42) A digitális munkaplatformokon keresztül rendszeresen platformalapú munkát végző személyek száma, szerződéses vagy foglalkoztatási státuszuk, valamint az ilyen szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános feltételek mind olyan információk, amelyek egyrészről segítik a munkaügyi felügyelőségeket, a szociális védelmi szerveket és más érintett hatóságokat a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározásában és a jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosításában, másrészről pedig támogatják a platformalapú munkát végző személyek képviselőit képviseleti feladataik ellátásában, ezért ezeket a rendelkezésükre kell bocsátani. Ezeknek a hatóságoknak és képviselőknek jogot kell biztosítani arra is, hogy a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérjenek, például a munkaidővel és a javadalmazással kapcsolatos munkafeltételekre vonatkozó alapvető adatokat.	(42) A digitális munkaplatformokon keresztül rendszeresen platformalapú munkát végző személyek száma, szerződéses vagy foglalkoztatási státuszuk, valamint az ilyen szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános feltételek mind olyan információk, amelyek egyrészről segítik a munkaügyi felügyelőségeket, a szociális védelmi szerveket és más érintett hatóságokat a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározásában és a jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosításában, másrészről pedig támogatják a platformalapú munkát végző személyek ***munkavállalói*** képviselőit képviseleti feladataik ellátásában, ezért ezeket a rendelkezésükre kell bocsátani. Ezeknek a hatóságoknak és ***munkavállalói*** képviselőknek jogot kell biztosítani arra is, hogy a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérjenek, például a munkaidővel és a javadalmazással kapcsolatos munkafeltételekre vonatkozó alapvető adatokat. ***Az Európai Munkaügyi Hatóságnak támogatnia kell ezen adatok gyűjtését és megosztását a megfelelő kockázatértékelési eszközök kifejlesztése céljából.***

Or. en

Módosítás 55

Irányelvre irányuló javaslat
44 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(44) A platformalapú munkát végző személyek képviselői számára biztosítani kell, hogy az ezen irányelvből eredő jogok	(44) A platformalapú munkát végző***, illetve automatizált és félig automatizált felügyeleti és döntéshozatali rendszerek***

és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármely bírósági vagy közigazgatási eljárásban képviseljenek egy vagy több, platformalapú munkát végző személyt. A platformalapú munkát végző több személy nevében történő követelésbenyújtás vagy támogatás az olyan eljárások megkönnyítésére szolgál, amelyeket eljárási és pénzügyi akadályokból kifolyólag vagy a megtorlástól való félelem miatt egyébként nem nyújtottak volna be.

hatálya alá tartozó személyek képviselői számára biztosítani kell, hogy az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármely bírósági vagy közigazgatási eljárásban képviseljenek egy vagy több, platformalapú munkát végző személyt. A platformalapú munkát végző több személy nevében történő követelésbenyújtás vagy támogatás az olyan eljárások megkönnyítésére szolgál, amelyeket eljárási és pénzügyi akadályokból kifolyólag vagy a megtorlástól való félelem miatt egyébként nem nyújtottak volna be.

Or. en

Módosítás 56

Irányelvre irányuló javaslat
45 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(45) A platformalapú munkavégzésre jellemző, hogy hiányzik az a közös munkahely, ahol a munkavállalók megismerhetik egymást, és kommunikálhatnak egymással és képviselőikkel, többek között érdekeiknek a munkáltatóval szembeni védelméről. Ezért a digitális munkaplatformok munkaszervezésével összhangban digitális kommunikációs csatornákat kell létrehozni, ahol a platformalapú munkát végző személyek kommunikálhatnak egymással, és képviselőik kapcsolatba léphetnek velük. A digitális munkaplatformoknak digitális infrastruktúrájukon belül vagy hasonlóan hatékony eszközökkel ilyen kommunikációs csatornákat kell létrehozniuk, tiszteletben tartva a személyes adatok védelmét, és tartózkodniuk kell az ilyen kommunikációhoz való hozzáféréstől vagy annak nyomon követésétől.	(45) A platformalapú munkavégzésre jellemző, hogy hiányzik az a közös munkahely, ahol a munkavállalók megismerhetik egymást, és kommunikálhatnak egymással és képviselőikkel, többek között érdekeiknek a munkáltatóval szembeni védelméről. Ezért a digitális munkaplatformok munkaszervezésével összhangban digitális kommunikációs csatornákat kell létrehozni, ahol a platformalapú munkát végző személyek kommunikálhatnak egymással, és képviselőik kapcsolatba léphetnek velük. A digitális munkaplatformoknak digitális infrastruktúrájukon belül vagy hasonlóan hatékony eszközökkel ilyen kommunikációs csatornákat kell létrehozniuk, tiszteletben tartva a személyes adatok védelmét, és tartózkodniuk kell az ilyen kommunikációhoz való hozzáféréstől vagy annak nyomon követésétől. ***Ugyanezen okokból a kollektív tárgyalásokat is elő***

kell mozdítani annak biztosításával, hogy a szakszervezetek hatékonyan gyakorolhassák szerepüket.

Or. en

Módosítás 57

Irányelvre irányuló javaslat
46 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(46) Előfordul, hogy a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározására irányuló közigazgatási vagy bírósági eljárásokban azok a munkaszervezéssel kapcsolatos elemek, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatási státusz megállapítását, és különösen azt, hogy a digitális munkaplatform ellenőrzi-e a munkavégzés bizonyos elemeit, a digitális munkaplatform birtokában vannak, és nem érhetők el könnyen a platformalapú munkát végző személyek és az illetékes hatóságok számára. A nemzeti bíróságok vagy illetékes hatóságok számára ezért lehetővé kell tenni, hogy elrendeljék a digitális munkaplatform számára, hogy tegye elérhetővé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat, ideértve a bizalmas információkat, az ilyen információk védelmét szolgáló hatékony intézkedések mellett.	(46) Előfordul, hogy a platformalapú munkát végző személyek foglalkoztatási státuszának helyes meghatározására irányuló közigazgatási vagy bírósági eljárásokban azok a munkaszervezéssel kapcsolatos elemek, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatási státusz megállapítását, és különösen azt, hogy a digitális munkaplatform ellenőrzi ***vagy felügyeli-e*** a munkavégzés bizonyos elemeit ***vagy minőségét***, a digitális munkaplatform birtokában vannak, és nem érhetők el könnyen a platformalapú munkát végző személyek és az illetékes hatóságok számára. A nemzeti bíróságok vagy illetékes hatóságok számára ezért lehetővé kell tenni, hogy elrendeljék a digitális munkaplatform számára, hogy tegye elérhetővé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat, ideértve a bizalmas információkat, az ilyen információk védelmét szolgáló hatékony intézkedések mellett.

Or. en

Módosítás 58

Irányelvre irányuló javaslat
47 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(47) Tekintettel arra, hogy ezen irányelv 6. cikke, 7. cikkének (1) és (3) bekezdése, valamint 8. cikke a platformalapú munkavégzéssel összefüggésben különös szabályokat ír elő a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke értelmében vett védelmének biztosítása érdekében, és arra, hogy ezen irányelv 10. cikke a munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyek esetében is alkalmazza ezeket a biztosítékokat, az (EU) 2016/679 rendelet 51. cikkében említett nemzeti felügyeleti hatóságoknak hatáskörrel kell rendelkezniük e biztosítékok alkalmazásának nyomon követésére. Az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezete alkalmazandó az említett biztosítékok érvényesítésére vonatkozó eljárási keret – különösen a felügyeleti, együttműködési és az egységes alkalmazást célzó mechanizmusok, a jogorvoslati lehetőségek, a felelősség és a szankciók – tekintetében, beleértve az említett rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében említett összegig terjedő közigazgatási bírságok kiszabására vonatkozó hatáskört is.	(47) Tekintettel arra, hogy ezen irányelv 6. cikke, 7. cikkének (1) és (3) bekezdése, valamint 8. cikke a platformalapú***, valamint az automatizált és félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó*** munkavégzéssel összefüggésben különös szabályokat ír elő a munkavállalók személyes adatainak az (EU) 2016/679 rendelet 88. cikke értelmében vett védelmének biztosítása érdekében, és arra, hogy ezen irányelv 10. cikke a munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal nem rendelkező személyek esetében is alkalmazza ezeket a biztosítékokat, az (EU) 2016/679 rendelet 51. cikkében említett nemzeti felügyeleti hatóságoknak hatáskörrel kell rendelkezniük e biztosítékok alkalmazásának nyomon követésére. Az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezete alkalmazandó az említett biztosítékok érvényesítésére vonatkozó eljárási keret – különösen a felügyeleti, együttműködési és az egységes alkalmazást célzó mechanizmusok, a jogorvoslati lehetőségek, a felelősség és a szankciók – tekintetében, beleértve az említett rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében említett összegig terjedő közigazgatási bírságok kiszabására vonatkozó hatáskört is.

Or. en

Módosítás 59

Irányelvre irányuló javaslat
48 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(48) Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek platformalapú munkavégzésben történő használata	(48) Az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek platformalapú**,**

személyes adatok kezelésével jár, és érinti a platformalapú munkát végző személyek munkafeltételeit és jogait. Ezért az ilyen rendszerek adatvédelmi jogi, valamint munka- és szociális védelmi jogi kérdéseket vetnek fel. Az adatvédelmi felügyeleti hatóságoknak és az érintett munkaügyi és szociális védelmi hatóságoknak ezért együtt kell működniük ezen irányelv végrehajtásában, többek között a releváns információk egymás közötti megosztása révén, az adatvédelmi felügyeleti hatóságok függetlenségének sérelme nélkül.

illetve az ilyen rendszerek hatálya alá tartozó munkavégzésben történő használata személyes adatok kezelésével jár, és érinti a platformalapú***, illetve az ilyen rendszerek hatálya alá tartozó*** munkát végző személyek munkafeltételeit és jogait. Ezért az ilyen rendszerek adatvédelmi jogi, valamint munka- és szociális védelmi jogi kérdéseket vetnek fel. Az adatvédelmi felügyeleti hatóságoknak és az érintett munkaügyi és szociális védelmi hatóságoknak ezért ***– határokon átnyúló jelleggel is –*** együtt kell működniük ezen irányelv végrehajtásában, többek között a releváns információk egymás közötti megosztása révén, az adatvédelmi felügyeleti hatóságok függetlenségének sérelme nélkül.

Or. en

Módosítás 60

Irányelvre irányuló javaslat
49 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(49) Mivel ezen irányelv célját, nevezetesen a platformalapú munkavégzés munkakörülményeinek javítását maguk a tagállamok nem tudják kielégítően megvalósítani, a közös minimumkövetelmények megállapításának szükségessége miatt e cél az Unió szintjén azonban jobban megvalósítható, az Unió intézkedéseket hozhat az Európai Unióról szóló szerződés 5. cikkében foglalt szubszidiaritás elvének megfelelően. Az említett cikkben foglalt arányosság elvének megfelelően az irányelv nem lépi túl az e cél eléréséhez szükséges mértéket.	(49) Mivel ezen irányelv célját, nevezetesen a platformalapú munkavégzés***, valamint az automatizált és félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavégzés*** munkakörülményeinek javítását maguk a tagállamok nem tudják kielégítően megvalósítani, a közös minimumkövetelmények megállapításának szükségessége miatt e cél az Unió szintjén azonban jobban megvalósítható, az Unió intézkedéseket hozhat az Európai Unióról szóló szerződés 5. cikkében foglalt szubszidiaritás elvének megfelelően. Az említett cikkben foglalt arányosság elvének megfelelően az irányelv nem lépi túl az e cél eléréséhez szükséges mértéket.

Or. en

Módosítás 61

Irányelvre irányuló javaslat
50 preambulumbekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(50) Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg, ezzel meghagyja a tagállamok azon előjogát, hogy a platform-munkavállalók számára kedvezőbb rendelkezéseket vezessenek be vagy alkalmazzanak. A meglévő jogi keretek között megszerzett jogokat továbbra is alkalmazni kell, kivéve, ha ez az irányelv kedvezőbb rendelkezéseket vezet be. Ennek az irányelvnek a végrehajtása nem indokolhatja az ezen a területen már létező uniós jogban vagy a nemzeti jogban meghatározott, meglévő jogok korlátozását, és nem jelenthet jogalapot az ezen irányelv hatálya alá tartozó területen nyújtott védelem általános szintjének csökkentésére.	(50) Ez az irányelv minimumkövetelményeket állapít meg, ezzel meghagyja a tagállamok azon előjogát, hogy a platform-munkavállalók***, valamint az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalók*** számára kedvezőbb rendelkezéseket vezessenek be vagy alkalmazzanak. A meglévő jogi keretek között megszerzett jogokat továbbra is alkalmazni kell, kivéve, ha ez az irányelv kedvezőbb rendelkezéseket vezet be. Ennek az irányelvnek a végrehajtása nem indokolhatja az ezen a területen már létező uniós jogban vagy a nemzeti jogban meghatározott, meglévő jogok korlátozását, és nem jelenthet jogalapot az ezen irányelv hatálya alá tartozó területen nyújtott védelem általános szintjének csökkentésére.

Or. en

Módosítás 62

Irányelvre irányuló javaslat
1 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) Ezen irányelv célja, hogy javítsa a ***platformalapú munkát végző személyek munkakörülményeit, és ennek érdekében*** biztosítja foglalkozási viszonyuk helyes meghatározását, a platformalapú	(1) Ezen irányelv célja, hogy javítsa a ***munkakörülményeket:***

munkavégzés algoritmikus irányítása terén előmozdítja az átláthatóságot, a méltányosságot és az elszámoltathatóságot, valamint javítja a platformalapú munkavégzés átláthatóságát, többek között a határokon átnyúló helyzetekben is***, és eközben támogatja az Unióban a digitális munkaplatformok fenntartható növekedéséhez szükséges feltételeket.***	
	a) a platformalapú munkát végző személyek számára azáltal, hogy biztosítja foglalkozási viszonyuk helyes meghatározását, a platformalapú munkavégzés algoritmikus irányítása terén előmozdítja az átláthatóságot, a méltányosságot***, a biztonságot*** és az elszámoltathatóságot, valamint javítja a platformalapú munkavégzés átláthatóságát, többek között a határokon átnyúló helyzetekben is***;***
	b) az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó más munkavállalók számára azáltal, hogy az algoritmikus irányítás kapcsán előmozdítja az átláthatóságot, a méltányosságot, a biztonságot és az elszámoltathatóságot.
	Or. en

Módosítás 63

Irányelvre irányuló javaslat
1 cikk – 2 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	A 10a. cikkel összhangban az ezen irányelvben meghatározott, az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatóságára és használatára, az automatizált vagy félig automatizált rendszerek emberi nyomon követésére, a jelentős és a tájékoztatással,

konzultációval kapcsolatos döntések emberi felülvizsgálatára, valamint a természetes személyeknek a személyes adatok algoritmikus irányítás keretében történő kezelésével kapcsolatos védelmére vonatkozó jogok egyaránt vonatkoznak az Unióban az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó valamennyi munkavállalóra.

Or. en

Módosítás 64

Irányelvre irányuló javaslat
1 cikk – 3 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(3a) A 6., 7., 8. és 9. cikket továbbá alkalmazni kell minden olyan munkavállalóra, aki a munkavégzés során automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszer hatálya alá tartozik, valamint az ilyen rendszereket használó vállalkozásokra.

Or. en

Módosítás 65

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 1 pont – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
1. „digitális munkaplatform”: minden olyan természetes vagy jogi személy, aki vagy amely ***olyan kereskedelmi szolgáltatást nyújt, amely megfelel az alábbi követelmények mindegyikének:***	1. „digitális munkaplatform”: minden olyan természetes vagy jogi személy, aki vagy amely ***számítógépes programokat és eljárásokat használ az egyének által végzett munka bármilyen módon történő közvetítésére, felügyeletére vagy megszervezésére, függetlenül attól, hogy a***

munkát online vagy egy adott helyszínen végzik-e;

Or. en

Módosítás 66

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 1 pont – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
a) legalább részben elektronikus úton, például weboldalon vagy mobilalkalmazáson keresztül, távolról nyújtják;	***törölve***

Or. en

Módosítás 67

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 1 pont – b pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
b) a szolgáltatás igénybe vevőjének kérésére nyújtják;	***törölve***

Or. en

Módosítás 68

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 1 pont – c pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
c) szükségszerű és lényeges elemként magában foglalja az egyének által végzett munka megszervezését, függetlenül attól, hogy a munkát online vagy egy bizonyos helyszínen végzik-e;	***törölve***

Or. en

Módosítás 69

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 2 pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
2. „platformalapú munkavégzés”: digitális munkaplatformon keresztül szervezett és az Unióban magánszemély által a digitális munkaplatform és az egyén közötti szerződéses kapcsolat alapján végzett munka, függetlenül attól, hogy az egyén és a szolgáltatás igénybe vevője között van-e szerződéses jogviszony;	2. „platformalapú munkavégzés”: digitális munkaplatformon keresztül szervezett ***vagy lehetővé tett*** és az Unióban magánszemély által a digitális munkaplatform és az egyén közötti szerződéses kapcsolat alapján végzett munka, függetlenül attól, hogy az egyén és a szolgáltatás igénybe vevője között van-e szerződéses jogviszony;

Or. en

Módosítás 70

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
5. „képviselők”: a nemzeti ***jogban vagy gyakorlatban meghatározott munkavállalói szervezetek vagy képviselők***, vagy ***mindkettő***;	5. „***munkavállalói*** képviselők”: a nemzeti ***jognak és gyakorlatnak megfelelően elismert szakszervezetek képviselői, vagy más olyan személyek, akiket egy szervezetben a munkavállalók szabadon választanak meg, vagy akiket a nemzeti jognak vagy gyakorlatnak***, vagy ***mindkettőnek megfelelően a képviseletükre jelölnek ki***;

Or. en

Módosítás 71

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 1 bekezdés – 5 a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	5a. „automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek”: minden olyan rendszer, szoftver vagy folyamat, amely adatok, gépek és algoritmusok felhasználásával döntéseket hoz vagy számításokat használ a munkavállalók munkaszervezését, lehetőségeit, hozzáférését, szabadságait, jogait és biztonságát befolyásoló vezetői döntések vagy politikák támogatására vagy helyettesítésére;

Or. en

Módosítás 72

Irányelvre irányuló javaslat
2 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) A digitális munkaplatformok fogalmának az (1) bekezdés 1. pontjában foglalt meghatározása nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek ***elsődleges*** célja eszközök hasznosítása vagy megosztása. A fogalommeghatározás azokra a szolgáltatókra korlátozódik, amelyek esetében az egyének által végzett munka megszervezése nem csupán kisebb jelentőségű és tisztán járulékos elem.	(2) A digitális munkaplatformok fogalmának az (1) bekezdés 1. pontjában foglalt meghatározása nem terjed ki azokra a szolgáltatókra, amelyek célja eszközök hasznosítása vagy megosztása. A fogalommeghatározás azokra a szolgáltatókra korlátozódik, amelyek esetében az egyének által végzett munka megszervezése nem csupán kisebb jelentőségű és tisztán járulékos elem.

Or. en

Módosítás 73

Irányelvre irányuló javaslat
3 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A tagállamok olyan megfelelő eljárásokkal rendelkeznek, amelyekkel ellenőrizhető és biztosítható a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározása, és amelyek segítségével megállapítható, hogy az adott személy rendelkezik-e ***az egyes tagállamokban hatályos jog, kollektív szerződések vagy gyakorlat által meghatározott*** munkaviszonnyal***, figyelembe véve az Európai Unió Bíróságának ítélkezési gyakorlatát, és biztosítható, hogy e személyek élvezhessék a munkavállalókra alkalmazandó uniós jogból eredő jogokat***.	(1) A tagállamok olyan megfelelő ***hatékony*** eljárásokkal rendelkeznek, amelyekkel ellenőrizhető és biztosítható a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározása, és amelyek segítségével megállapítható, hogy az adott személy rendelkezik-e munkaviszonnyal.

Or. en

Módosítás 74

Irányelvre irányuló javaslat
3 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) A munkaviszony fennállásának megállapítása tekintetében a tényleges munkavégzéssel kapcsolatos tényeket kell irányadónak tekinteni, figyelembe véve az algoritmusoknak a platformalapú munkavégzés szervezése során történő használatát, függetlenül attól, hogy az érintett felek között esetlegesen létrejött szerződéses megállapodások hogyan minősítik a munkaviszonyt. Ha a tények alapján megállapítják a munkaviszony fennállását, akkor a nemzeti jogrendszerekkel összhangban egyértelműen meg kell határozni, hogy ki a munkáltatói kötelezettségeket magára vállaló ***fél***.	(2) A munkaviszony fennállásának megállapítása tekintetében a tényleges munkavégzéssel kapcsolatos tényeket kell irányadónak tekinteni, figyelembe véve az algoritmusoknak a platformalapú munkavégzés szervezése során történő használatát, függetlenül attól, hogy az érintett felek között esetlegesen létrejött szerződéses megállapodások hogyan minősítik a munkaviszonyt. Ha a tények alapján megállapítják a munkaviszony fennállását, akkor a nemzeti jogrendszerekkel összhangban***, az alvállalkozói felelősségről szóló 12b. cikk figyelembevételével*** egyértelműen meg kell határozni, hogy ki ***minősül vagy kik minősülnek*** a ***munkajoggal kapcsolatban*** munkáltatói kötelezettségeket magára vállaló ***félnek, beleértve a kollektív***

szerződésekben megállapított ágazati kötelezettségeket, valamint a jövedelemadót és a szociális védelem finanszírozását is.

Or. en

Módosítás 75

Irányelvre irányuló javaslat
3 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(2a) A munkáltatók előjogait gyakorló digitális munkaplatformok vállalkozások, és meg kell felelniük a nemzeti jog és a kollektív szerződések alapján a tevékenységi ágazatban alkalmazandó, vonatkozó munkaadói kötelezettségeknek. A platform-munkavállalók a nemzeti joggal és az ágazati kollektív szerződésekkel összhangban teljeskörűen élvezhetik a munkavállalói státuszt, beleértve a szakszervezeti tagsághoz, a szerveződéshez és a kollektív tárgyaláshoz való jogot is.

Or. en

Módosítás 76

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A ***munkavégzést a (2) bekezdés értelmében ellenőrző*** digitális munkaplatform és az ***e platformon*** keresztül platformalapú munkát végző személy közötti szerződéses jogviszonyról jogilag vélelmezhető, hogy munkaviszony. E célból a tagállamok nemzeti jogrendszerükkel és igazságszolgáltatási	(1) A digitális munkaplatform és az ***azon*** keresztül platformalapú munkát végző személy közötti szerződéses jogviszonyról jogilag vélelmezhető, hogy munkaviszony. E célból a tagállamok nemzeti jogrendszerükkel és igazságszolgáltatási rendszerükkel összhangban intézkedési keretet hoznak

rendszerükkel összhangban intézkedési keretet hoznak létre.	létre.

Or. en

Módosítás 77

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A jogi vélelmet minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell. A vonatkozó jogszabályoknak való megfelelést vagy az azok végrehajtását ellenőrző illetékes hatóságok számára lehetővé kell tenni, hogy támaszkodhassanak erre vélelemre.	A jogi vélelmet minden vonatkozó közigazgatási és bírósági eljárásban alkalmazni kell. A ***nyilvántartásba vételre irányuló eljárásokat lefolytató, valamint a*** vonatkozó jogszabályoknak való megfelelést vagy az azok végrehajtását ellenőrző illetékes hatóságok ***és szervek*** számára lehetővé kell tenni, hogy támaszkodhassanak erre vélelemre.

Or. en

Módosítás 78

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) A munkavégzés (1) bekezdés szerinti ellenőrzése akkor áll fenn, ha az alábbi feltételek közül legalább kettő teljesül:	***törölve***
a) a javadalmazás szintjének tényleges meghatározása vagy felső határainak rögzítése;	
b) a platformalapú munkát végző személy számára annak előírása, hogy tartson be a külső megjelenésre, a szolgáltatás igénybe vevőjével szembeni magatartásra vagy a munka elvégzésére vonatkozó kötelező erejű szabályokat;	

c) a munka végzésének felügyelete vagy a munka eredményeinek minőségi szempontból való ellenőrzése, többek között elektronikus úton;

d) a munkaszervezés szabadságának tényleges korlátozása, többek között szankciók révén, ezen belül is a mérlegelési jogkör elvétele a munkaórák vagy a távollétek megválasztása, a feladatok vállalása vagy elutasítása, illetve az alvállalkozók vagy helyettesek igénybevétele tekintetében;

e) az ügyfélkör kiépítésének vagy a harmadik fél számára történő munkavégzés lehetőségének tényleges korlátozása.

Or. en

Módosítás 79

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A tagállamok támogató intézkedéseket hoznak az (1) bekezdésben említett jogi vélelem hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében, ***és ennek során figyelembe veszik az induló vállalkozásokra gyakorolt hatást, biztosítják, hogy a valódi önfoglalkoztatók ne kerüljenek bele a munkavállalói kategóriába, továbbá elősegítik a digitális munkaplatformok fenntartható növekedését***. Ezen belül a tagállamok:	(3) A tagállamok támogató intézkedéseket hoznak az (1) bekezdésben említett jogi vélelem hatékony végrehajtásának biztosítása érdekében, ***hogy biztosítsák a munkaviszony keretében munkát végző munkavállalók hatékony védelmét***. Ezen belül a tagállamok:

Or. en

Módosítás 80

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – c pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
c) iránymutatást dolgoznak ki a jogalkalmazó hatóságok számára a szabályokat be nem tartó munkaplatformok proaktív megkereséséhez ***és*** felelősségre vonásához;	c) iránymutatást dolgoznak ki a ***nemzeti illetékes és*** jogalkalmazó hatóságok számára a szabályokat be nem tartó munkaplatformok proaktív ***azonosításához,***megkereséséhez***,*** felelősségre vonásához ***és szankcionálásához***;

Or. en

Módosítás 81

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – c a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	ca) iránymutatást dolgoznak ki és eljárásokat alakítanak ki az illetékes közigazgatási hatóságok és intézmények számára a közigazgatási eljárásokban a jogi vélelem proaktív alkalmazására és az adatok más érintett hatóságokkal való megosztására, amelynek alapján azok a szerződéses jogviszonyra és a társadalombiztosításra vonatkozó adatok feldolgozásában és nyilvántartásában alkalmazhatják a jogi vélelmet;

Or. en

Módosítás 82

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
d) fokozzák a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek által végzett vizsgálatokat és helyszíni ellenőrzéseket,	d) fokozzák a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek által végzett vizsgálatokat és helyszíni ellenőrzéseket,

ugyanakkor biztosítják, hogy ezek az ellenőrzések és vizsgálatok arányosak és megkülönböztetéstől mentesek legyenek.	ugyanakkor biztosítják, hogy ezek az ellenőrzések és vizsgálatok arányosak és megkülönböztetéstől mentesek legyenek. ***A tagállamokat ösztönözni kell arra, hogy a munkavállalók helyes besorolása érdekében minden évben határozzanak meg nemzeti célkitűzést azon tevékenységi ágazatok tekintetében elvégzendő ellenőrzések számára vonatkozóan, amelyekben a digitális munkaplatformok működnek;***

Or. en

Módosítás 83

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	da) gondoskodnak arról, hogy a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek minden olyan esetben, amikor egy platformalapú munkát végző személyt újonnan platform-munkavállalóként ismernek el, automatikus és azonnali ellenőrzést végezzenek az ugyanazon digitális munkaplatformon platformalapú munkát végző más személyek jogállásának ellenőrzése céljából;

Or. en

Módosítás 84

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 3 bekezdés – d b pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	db) képzéseket szerveznek a munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajog végrehajtásáért felelős szervek

számára, hogy – különösen a technológia területén – azok kapacitásának megerősítésével lehetővé tegyék számukra a ca) és da) pontoknak való hatékony megfelelést.

Or. en

Módosítás 85

Irányelvre irányuló javaslat
4 cikk – 4 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(4) A 21. cikk (1) bekezdésében meghatározott időpont előtt létrejött és az adott időpontban is érvényben lévő szerződéses jogviszonyok tekintetében az (1) bekezdésben említett jogi vélelem csak az ezen időponttól kezdődő időszakra vonatkozik.	(4) A 21. cikk (1) bekezdésében meghatározott időpont előtt létrejött és az adott időpontban is érvényben lévő szerződéses jogviszonyok tekintetében az (1) bekezdésben említett jogi vélelem csak az ezen időponttól kezdődő időszakra vonatkozik***, az ezen időpont előtt esetlegesen alkalmazandó egyéb nemzeti és uniós jog, különösen az (EU) 2019/1152 irányelv sérelme nélkül***.

Or. en

Módosítás 86

Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Amennyiben a digitális munkaplatform azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony ***a szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint*** nem tekintendő munkaviszonynak, akkor ***a Bíróság ítélkezési gyakorlatára figyelemmel*** a bizonyítási teher a digitális munkaplatformra hárul. Az ilyen eljárásnak nincs halasztó hatálya a jogi vélelem	Amennyiben a digitális munkaplatform azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony nem tekintendő munkaviszonynak, akkor a bizonyítási teher a digitális munkaplatformra hárul. Az ilyen eljárásnak nincs halasztó hatálya a jogi vélelem alkalmazására.

alkalmazására.

Or. en

Módosítás 87

Irányelvre irányuló javaslat
5 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Amennyiben a platformalapú munkát végző személy azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony ***a szóban forgó tagállamban hatályos jogszabályok, kollektív szerződések vagy gyakorlat szerint*** nem tekintendő munkaviszonynak, akkor ***a Bíróság ítélkezési gyakorlatára figyelemmel,*** a digitális munkaplatformnak segítenie kell az eljárás megfelelő megoldását, különösen a birtokában lévő valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával.	Amennyiben a platformalapú munkát végző személy azzal érvel, hogy a szóban forgó szerződéses jogviszony nem tekintendő munkaviszonynak, akkor a digitális munkaplatformnak segítenie kell az eljárás megfelelő megoldását, különösen a birtokában lévő valamennyi releváns információ rendelkezésre bocsátásával.

Or. en

Módosítás 88

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – cím

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatósága és használata	Az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek átláthatósága és használata

Or. en

Módosítás 89

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A digitális munkaplatformok és a platform-munkavállalók (EU) 2019/1152 irányelv szerinti kötelezettségeinek és jogainak sérelme nélkül a tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy a platform-munkavállalókat tájékoztassák a következőkről:	(1) A digitális munkaplatformok és a platform-munkavállalók ***(EU) 2016/679 rendelet,*** (EU) 2019/1152 irányelv ***és 89/391/EGK irányelv*** szerinti kötelezettségeinek és jogainak sérelme nélkül a tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy a platform-munkavállalókat***, a munkavállalói képviselőiket, valamint a munkaügyi felügyelőséget és az illetékes hatóságokat előzetesen*** tájékoztassák a következőkről:

Or. en

Módosítás 90

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 1 bekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
a) azon automatizált nyomonkövetési rendszerek, amelyeket a platform-munkavállalók munkateljesítményének elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használnak;	a) azon automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési rendszerek, amelyeket a platform-munkavállalók munkateljesítményének elektronikus úton történő nyomon követésére, felügyeletére vagy értékelésére használnak;

Or. en

Módosítás 91

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 1 bekezdés – b pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
b) azon automatizált döntéshozatali rendszerek, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek jelentősen	b) azon automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatali rendszerek, amelyeket olyan döntések meghozatalára vagy alátámasztására használnak, amelyek

befolyásolják az említett platform-munkavállalók munkakörülményeit, különösen a munkamegbízásokhoz való hozzáférésüket, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is.	jelentősen befolyásolják az említett platform-munkavállalók munkakörülményeit, különösen ***a felvételüket,*** a munkamegbízásokhoz való hozzáférésüket, keresetüket, munkahelyi biztonságukat és egészségüket, munkaidejüket, előléptetésüket és szerződéses státuszukat, ideértve a felhasználói fiókjuk korlátozását, felfüggesztését és megszüntetését is.

Or. en

Módosítás 92

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 1 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	Ezt az információt a digitális munkaerőplatform által irányított automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszertől, vagy a platformnak irányítási szolgáltatást értékesítő alvállalkozótól függetlenül kell megadni.

Or. en

Módosítás 93

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – a pont – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
a) az automatizált nyomonkövetési rendszerek tekintetében:	a) az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési rendszerek tekintetében:

Or. en

Módosítás 94

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – a pont – ii a alpont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	iia. a nyomon követés célja;

Or. en

Módosítás 95

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – a pont – ii b alpont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	iib. a munkaviszonyt befolyásoló jellemzők működése és működési módja;

Or. en

Módosítás 96

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – a pont – ii c alpont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	iic. annak magyarázata, hogy a rendszer hogyan felel meg az alkalmazandó jognak és kollektív szerződéseknek;

Or. en

Módosítás 97

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – b pont – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
b) az automatizált döntéshozatali rendszerek tekintetében:	b) az automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatali rendszerek tekintetében:

Or. en

Módosítás 98

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – b pont – iii alpont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
iii. az ilyen rendszerek által figyelembe vett fő paraméterek ***és*** e fő paraméterek relatív jelentősége az automatizált döntéshozatalban, beleértve azt is, hogy a platform-munkavállaló személyes adatai vagy magatartása hogyan befolyásolja a döntéseket;	iii. az ilyen rendszerek által figyelembe vett ***adatkategóriák és*** fő paraméterek***, valamint*** e fő paraméterek relatív jelentősége az automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatalban, beleértve azt is, hogy a platform-munkavállaló személyes adatai vagy magatartása hogyan befolyásolja a döntéseket ***és a teljesítményértékelési mechanizmusokat***;

Or. en

Módosítás 99

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – b pont – iv alpont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
iv. a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére ***vagy megszüntetésére***, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó, vagy bármely hasonló hatású döntések indokai.	iv. a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó, vagy bármely hasonló hatású döntések indokai***. E döntéseket a nemzeti jogszabályok és a kollektív szerződések alkalmazandó rendelkezéseivel összhangban kell***

meghozni;

Or. en

Módosítás 100

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 bekezdés – b pont – iv a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	iva. annak magyarázata, hogy a rendszer hogyan felel meg a nemzeti jognak és a kollektív szerződéseknek;

Or. en

Módosítás 101

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(2a) Azokat a döntéseket, amelyek hatással vannak a munkakörülményekre, az egészségre és a biztonságra, valamint a szerződéses jogviszonyra, vagy módosítják a munkaviszony elfogadott feltételeit, továbbá a platform-munkavállaló szerződéses jogviszonyát vagy fiókját felfüggesztő vagy megszüntető döntéseket nem hozhatják automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek. Az ilyen döntéseket a nemzeti joggal és a kollektív szerződésekkel összhangban kell meghozni.

Or. en

Módosítás 102

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A digitális munkaplatformoknak a (2) bekezdésben említett információkat dokumentum – akár elektronikus dokumentum – formájában is ***rendelkezésre*** kell bocsátaniuk. Ezeket az információkat legkésőbb az első munkanapon, valamint ***jelentős változások esetén*** és a platform-munkavállalók kérésére bármikor rendelkezésre kell bocsátaniuk. Az információkat tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és közérthető nyelven megfogalmazva kell átadni.	(3) A digitális munkaplatformoknak a (2) bekezdésben említett információkat dokumentum – akár elektronikus dokumentum – formájában is***, a beható vizsgálathoz és az érdemi konzultációhoz szükséges idő biztosításával a munkavállalók és a munkavállalói képviselők rendelkezésére*** kell bocsátaniuk. Ezeket az információkat ***kellő időben,*** legkésőbb az első munkanapon, valamint ***a munkafeltételeket vagy a munkaszervezést érintő változásokat megelőzően*** és a platform-munkavállalók kérésére bármikor rendelkezésre kell bocsátaniuk. Az információkat tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és közérthető nyelven megfogalmazva kell átadni.

Or. en

Módosítás 103

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 4 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(4) A digitális munkaplatformoknak kérésre a platform-munkavállalók képviselői és a nemzeti munkaügyi hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk a (2) bekezdésben említett információkat.	(4) A digitális munkaplatformoknak kérésre a platform-munkavállalók képviselői***, a munkavállalói képviselők*** és a nemzeti munkaügyi hatóságok rendelkezésére kell bocsátaniuk a (2) bekezdésben említett információkat.

Or. en

Módosítás 104

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 4 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(4a) Az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkakörülményekre hatást gyakorló jellemzői a felek közötti kollektív tárgyalások és kollektív megállapodások tárgyát képezik.

Or. en

Módosítás 105

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(5) A digitális munkaplatformok nem ***kezelhetnek a platform-munkavállalókra vonatkozó olyan személyes adatokat***, amelyek nem kapcsolódnak szorosan a platform-munkavállaló és a digitális munkaplatform közötti szerződés teljesítéséhez, és ahhoz nem feltétlenül szükségesek. Ezen belül tilosak az alábbiak:	(5) A digitális munkaplatformok ***az (EU) 2016/679 rendelettel összhangban*** nem ***férhetnek hozzá olyan személyes adatokhoz, továbbá nem gyűjthetnek vagy kezelhetnek olyan személyes adatokat a platform-munkavállalókra vonatkozóan***, amelyek nem kapcsolódnak szorosan a platform-munkavállaló és a digitális munkaplatform közötti szerződés teljesítéséhez, és ahhoz nem feltétlenül szükségesek. Ezen belül tilosak az alábbiak:

Or. en

Módosítás 106

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
a) a platform-munkavállaló érzelmi vagy pszichológiai állapotára vonatkozó személyes adatok kezelése;	a) a platform-munkavállaló érzelmi vagy pszichológiai állapotára vonatkozó személyes adatok ***gyűjtése vagy*** kezelése***, vagy az ilyen adatokhoz való hozzáférés***;

Or. en

Módosítás 107

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – b pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
b) a platform-munkavállaló egészségével kapcsolatos személyes adatok kezelése, kivéve az (EU) 2016/679 rendelet 9. cikke (2) bekezdésének b)–j) pontjában említett eseteket;	b) a platform-munkavállaló egészségével kapcsolatos személyes adatok ***gyűjtése vagy*** kezelése***, vagy az ilyen adatokhoz való hozzáférés***, kivéve az (EU) 2016/679 rendelet 9. cikke (2) bekezdésének b)–j) pontjában említett eseteket;

Or. en

Módosítás 108

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – c pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
c) személyes beszélgetésekkel kapcsolatos személyes adatok kezelése, beleértve a platform-munkavállalók képviselőivel folytatott információcserét is;	c) személyes beszélgetésekkel kapcsolatos személyes ***adatokhoz való hozzáférés, valamint az ilyen*** adatok ***gyűjtése és*** kezelése, beleértve a platform-munkavállalók képviselőivel ***és a munkavállalói képviselőkkel*** folytatott információcserét is;

Or. en

Módosítás 109

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – c a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	ca) a faji vagy etnikai származásra, politikai véleményre, vallási vagy világnézeti meggyőződésre vagy szakszervezeti tagságra utaló személyes adatok, valamint a természetes személyek egyedi azonosítását célzó genetikai és biometrikus adatok, a természetes személyek szexuális életére vagy szexuális irányultságára, krónikus betegségeire vagy HIV-érintettségére vonatkozó személyes adatok gyűjtése vagy kezelése, vagy az ilyen adatokhoz való hozzáférés;

Or. en

Módosítás 110

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – d a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	da) biometrikus ellenőrzés alkalmazása vagy a munkateljesítmény állandó videomegfigyelése.

Or. en

Módosítás 111

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 bekezdés – 1 a albekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	A személyes adatok e bekezdésben említett védelme a munkaviszony kezdetét megelőző felvételi szakasztól kezdődően

minden platform-munkavállalóra vonatkozik.

Or. en

Módosítás 112

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(5a) A digitális munkaplatformok a bevezetésük előtt értékelik a tervezett adatkezelési műveletek által a platform-munkavállalók személyes adatainak védelmére gyakorolt hatásokat, és kikérik az érintettek vagy képviselőik véleményét a tervezett adatkezelésről. Az információkat tömör, átlátható, érthető és könnyen hozzáférhető formában, világos és közérthető nyelven megfogalmazva kell átadni annak érdekében, hogy a platform-munkavállalók és a munkavállalói képviselők szükség esetén felkészülhessenek a konzultációra.

Or. en

Módosítás 113

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 b bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(5b) A digitális munkaplatformok tájékoztatják a platform-munkavállalókat és a munkavállalói képviselőket a személyes adatoknak az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési rendszereket alkalmazó vállalkozások csoportján vagy a közös gazdasági tevékenységet folytató ilyen vállalkozások csoportján belüli továbbításáról.

Or. en

Módosítás 114

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 c bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(5c) A tagállamok biztosítják, hogy a platform-munkavállalók az (EU) 2016/679 rendelettel összhangban élhessenek az adathordozhatósághoz való joggal, beleértve a hírnévvel kapcsolatos adatokat (és a hordozásuk mellőzéséhez való jogot) is, valamint a helyesbítéshez, a törléshez és az elfeledtetéshez való joggal.

Or. en

Módosítás 115

Irányelvre irányuló javaslat
6 cikk – 5 d bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(5d) A munkavállaló tájékoztatáson alapuló beleegyezése nem helyettesíti az e cikkben meghatározott kötelezettségeket.

Or. en

Módosítás 116

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – cím

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Az automatizált rendszerek emberi ***nyomon követése***	Az automatizált ***vagy félig automatizált*** rendszerek emberi ***felügyelete***

Or. en

Módosítás 117

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok rendszeresen ***nyomon kövessék*** és értékeljék a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések munkakörülményekre gyakorolt hatását.	(1) A tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok rendszeresen ***felügyeljék*** és értékeljék a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések munkakörülményekre gyakorolt hatását. ***A tagállamok gondoskodnak arról, hogy a digitális munkaplatformok biztosítsák valamennyi olyan döntés emberi felügyeletét, amely érinti a munkakörülményeket, az egészséget és a biztonságot, vagy módosítja a munkaviszony elfogadott feltételeit.***

Or. en

Módosítás 118

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 2 bekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
a) ***értékelniük*** kell az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a platform-munkavállalók biztonságát és egészségét érintő kockázatait, ***különös tekintettel*** a munkával kapcsolatos balesetek lehetséges kockázataira, valamint a pszichoszociális és az ergonómiai kockázatokra;	a) ***el*** kell ***kerülniük*** az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a platform-munkavállalók biztonságát és egészségét érintő kockázatait, ***többek között*** a munkával kapcsolatos balesetek lehetséges kockázataira, valamint a pszichoszociális és az ergonómiai kockázatokra ***is kiterjedően, illetve értékelniük kell és meg kell előzniük az elkerülhetetlen kockázatokat***;

Or. en

Módosítás 119

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 2 bekezdés – a a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	aa) értékelniük kell az e rendszerek által hozott döntésekből eredő megkülönböztetés kockázatát;

Or. en

Módosítás 120

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 2 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Nem alkalmazhatnak automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket olyan módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a platform-munkavállalókra, vagy más módon veszélyezteti a platform-munkavállalók fizikai és mentális egészségét.	Nem alkalmazhatnak automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket olyan módon, amely indokolatlan nyomást gyakorol a platform-munkavállalókra, vagy más módon veszélyezteti a platform-munkavállalók fizikai és mentális egészségét.

Or. en

Módosítás 121

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(2a) A digitális munkaplatformok konzultálnak a platform-munkavállalókkal, illetve a munkavállalói képviselőikkel, és lehetővé teszik, hogy

	azok részt vehessenek minden, a munkahelyi biztonságra és egészségre vonatkozó kérdéssel kapcsolatos vitában. A digitális munkaplatformok különösen az új technológiák tervezéséről és bevezetéséről konzultálnak a platform-munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel. Automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek használata esetén a digitális munkaplatformok rendszeresen, de legalább évente egyszer tájékoztatják a munkavállalói képviselőiket a (2) bekezdésben említett kérdésekről, és konzultálnak velük.

Or. en

Módosítás 122

Irányelvre irányuló javaslat
7 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy biztosítsanak elegendő emberi erőforrást az e cikk szerinti automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések hatásának ***nyomon követéséhez***. A digitális munkaplatform által a nyomonkövetéssel megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással. Ezeknek a személyeknek védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben abban az esetben, ha felülbírálják az automatizált döntéseket vagy a döntési javaslatokat.	(3) A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy biztosítsanak elegendő emberi erőforrást az e cikk szerinti automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek által hozott vagy alátámasztott egyedi döntések hatásának ***felügyeletéhez***. A digitális munkaplatform által a nyomonkövetéssel megbízott személyeknek rendelkezniük kell az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással***, beleértve az automatikus döntéshozatal befolyásolását és visszavonását is.*** Ezeknek a személyeknek védelmet kell élvezniük az elbocsátással, fegyelmi intézkedésekkel vagy más hátrányos bánásmóddal szemben abban az esetben, ha felülbírálják az automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéseket vagy a döntési javaslatokat.

Or. en

Módosítás 123

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – cím

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A ***jelentős*** döntések emberi felülvizsgálata	A döntések emberi felülvizsgálata

Or. en

Módosítás 124

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A tagállamok lehetőséget biztosítanak a platform-munkavállalóknak arra, hogy magyarázatot kérjenek a digitális munkaplatformtól minden olyan, automatizált döntéshozatali rendszer által hozott vagy alátámasztott döntésről, amely a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontjában említettek szerint ***jelentősen*** befolyásolja a platform-munkavállaló munkakörülményeit. A tagállamok gondoskodnak különösen arról, hogy a digitális munkaplatformok lehetővé tegyék a platform-munkavállalók számára, hogy a döntéshez vezető tények, körülmények és indokok megvitatása és tisztázása céljából kapcsolatba lépjenek a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel. A digitális munkaplatformok biztosítják, hogy az ilyen kapcsolattartó személyek rendelkezzenek az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással.	(1) A tagállamok lehetőséget biztosítanak a platform-munkavállalóknak arra, hogy magyarázatot kérjenek a digitális munkaplatformtól minden olyan, automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatali rendszer által hozott vagy alátámasztott döntésről, amely a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontjában említettek szerint befolyásolja a platform-munkavállaló munkakörülményeit. A tagállamok gondoskodnak különösen arról, hogy a digitális munkaplatformok lehetővé tegyék a platform-munkavállalók számára, hogy a döntéshez vezető tények, körülmények és indokok megvitatása és tisztázása céljából kapcsolatba lépjenek a digitális munkaplatform által kijelölt kapcsolattartó személlyel. A digitális munkaplatformok biztosítják, hogy az ilyen kapcsolattartó személyek rendelkezzenek az e feladat ellátásához szükséges szakértelemmel, képzettséggel és felhatalmazással.

Or. en

Módosítás 125

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 1 bekezdés – 1 albekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A digitális munkaplatformok írásban ismertetik a platform-munkavállalóval a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló, automatizált döntéshozatali rendszer által ***meghozott vagy*** alátámasztott döntések, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vonatkozó döntések, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó döntések vagy a hasonló hatású döntések indokait.	A digitális munkaplatformok írásban ismertetik a platform-munkavállalóval a platform-munkavállaló felhasználói fiókjának korlátozására, felfüggesztésére vagy megszüntetésére irányuló, automatizált ***vagy félig automatizált*** döntéshozatali rendszer által alátámasztott döntések, a platform-munkavállaló által végzett munkáért járó javadalmazás megtagadására vonatkozó döntések, a platform-munkavállaló szerződéses státuszára vonatkozó döntések***, illetve a munkaviszony elfogadott feltételeinek megváltoztatására irányuló*** vagy a hasonló hatású döntések indokait. ***E döntéseket a nemzeti joggal vagy gyakorlattal, valamint a kollektív szerződésekkel összhangban kell meghozni.***

Or. en

Módosítás 126

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 2 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) ***Amennyiben*** a platform-munkavállalók ***nem elégedettek a kapott magyarázattal vagy írásbeli indokolással, vagy úgy ítélik meg, hogy*** az (1) bekezdésben említett ***döntés sérti jogaikat, jogosultak kérni*** a digitális munkaplatformtól ***a döntés felülvizsgálatát.*** A digitális munkaplatform az ilyen megkeresésre indokolatlan késedelem nélkül válaszol, de minden	(2) A platform-munkavállalók ***és a munkavállalói képviselői jogosultak*** az (1) bekezdésben említett ***döntések felülvizsgálatát kérni*** a digitális munkaplatformtól. A digitális munkaplatform az ilyen megkeresésre indokolatlan késedelem nélkül válaszol, de minden esetben a kérelem kézhezvételétől számított egy héten belül indokolással ellátott választ ad a platform-

esetben a kérelem kézhezvételétől számított egy héten belül indokolással ellátott választ ad a platform-munkavállalónak.

munkavállalónak.

Or. en

Módosítás 127

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) Amennyiben az (1) bekezdésben említett döntés sérti a platform-munkavállaló jogait, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítenie kell a döntést, vagy ha a helyesbítés nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania.	(3) Amennyiben az (1) bekezdésben említett döntés sérti a platform-munkavállaló jogait, a digitális munkaplatformnak haladéktalanul helyesbítenie kell a döntést, vagy ha a helyesbítés nem lehetséges, megfelelő kártérítést kell nyújtania***, amelynek mértéke a platform-munkavállaló alapvető jogainak megsértése esetén növekszik***.

Or. en

Módosítás 128

Irányelvre irányuló javaslat
8 cikk – 4 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(4) Ez a cikk nem érinti a nemzeti jogban meghatározott elbocsátási eljárásokat.	(4) Ez a cikk nem érinti a nemzeti jogban ***vagy gyakorlatban, valamint a kollektív szerződésekben*** meghatározott elbocsátási eljárásokat.

Or. en

Módosítás 129

Irányelvre irányuló javaslat
9 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A 2002/14/EK irányelv szerinti jogok és kötelezettségek sérelme nélkül a tagállamok e cikkel összhangban biztosítják a platform-munkavállalók képviselőinek, illetve – amennyiben ilyen képviselők nincsenek – a digitális munkaplatformok által érintett platform-munkavállalóknak a tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt azon döntések kapcsán, amelyek valószínűsíthetően a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek bevezetését eredményezik vagy használatukban ***jelentős*** változásokat hoznak.	(1) A 2002/14/EK irányelv szerinti jogok és kötelezettségek sérelme nélkül a tagállamok e cikkel összhangban biztosítják a platform-munkavállalók képviselőinek ***és a munkavállalói képviselőknek***, illetve – amennyiben ilyen képviselők nincsenek – a digitális munkaplatformok által érintett platform-munkavállalóknak a tájékoztatását és a velük folytatott ***érdemi*** konzultációt azon döntések kapcsán, amelyek valószínűsíthetően a 6. cikk (1) bekezdésében említett automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek bevezetését eredményezik vagy használatukban ***a munkafeltételeket, valamint az egészséget és a biztonságot érintő*** változásokat hoznak. ***A szociális partnerek hatékony, jóhiszemű konzultációkat folytatnak, és előmozdítják a szociális párbeszédet ezekről a kérdésekről annak érdekében, hogy azokról közös megállapodásra jussanak.***

Or. en

Módosítás 130

Irányelvre irányuló javaslat
9 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A platform-munkavállalók képviselői vagy az érintett platform-munkavállalók igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és konzultáció tárgyát képező ügyet	(3) A platform-munkavállalók képviselői***, a munkavállalói képviselők*** vagy az érintett platform-munkavállalók igénybe vehetik egy általuk választott szakértő segítségét, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy a tájékoztatás és

megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak. Amennyiben egy digitális munkaplatformnak egy tagállamban több mint ***500 platform-munkavállalója*** van, a szakértő költségeit a digitális munkaplatformnak kell viselnie, feltéve, hogy azok arányosak.	konzultáció tárgyát képező ügyet megvizsgálják, és arról véleményt alkossanak. Amennyiben egy digitális munkaplatformnak egy tagállamban több mint ***250 munkavállalója*** van, a szakértő költségeit a digitális munkaplatformnak kell viselnie, feltéve, hogy azok arányosak.

Or. en

Módosítás 131

Irányelvre irányuló javaslat
9 cikk – 3 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(3a) A tájékoztatást és az érdemi konzultációt a digitális munkaplatform vagy a platformnak irányítási szolgáltatást értékesítő alvállalkozó által irányított automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerektől függetlenül kell biztosítani.

Or. en

Módosítás 132

Irányelvre irányuló javaslat
10 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A 6. cikk***, a 7. cikk (1) és (3) bekezdése és a 8. cikk*** azokra a platformalapú munkát végző személyekre is alkalmazandó, akik nem rendelkeznek munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal.	(1) A 6.***, 7., 8. és 15.*** cikk ***a valódi önfoglalkoztatókra alkalmazható szempontok tekintetében, a 3. és 4. cikk teljes körű és hatékony alkalmazásának sérelme nélkül*** azokra a platformalapú munkát végző személyekre is alkalmazandó, akik nem rendelkeznek munkaszerződéssel vagy munkaviszonnyal.

Or. en

Módosítás 133

Irányelvre irányuló javaslat
10 a cikk (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	10a. cikk
	Automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalók
	A 6., 7., 8. és 9. cikket alkalmazni kell minden olyan munkavállalóra, aki jogállásától függetlenül automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszer hatálya alá tartozik, valamint minden olyan vállalkozásra, amely automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszert használ.

Or. en

Módosítás 134

Irányelvre irányuló javaslat
11 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A 883/2004/EK[69] és a 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet[70] sérelme nélkül a tagállamok a ***munkáltatónak minősülő*** digitális munkaplatformok számára előírják, hogy az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban jelentsék be a ***platform-munkavállalók*** által végzett munkát azon tagállam illetékes munkaügyi és szociális védelmi hatóságainak, ahol a munkavégzésre sor kerül, és bocsássák a hatóságok rendelkezésére a vonatkozó	A 883/2004/EK[69] és a 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet[70] sérelme nélkül a tagállamok a digitális munkaplatformok számára előírják, hogy az érintett tagállamok jogában meghatározott szabályokkal és eljárásokkal összhangban jelentsék be a ***platformalapú munkát végző személyek*** által végzett munkát ***és az ilyen személyek foglalkozási viszonyát*** azon tagállam illetékes munkaügyi***, adó-*** és szociális védelmi hatóságainak, ahol a munkavégzésre sor kerül, és bocsássák a hatóságok

adatokat.	rendelkezésére a vonatkozó adatokat***,*** ***többek között a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban lévő adó- és társadalombiztosítási kötelezettségeiknek való megfelelés érdekében***.
[69] Az Európai Parlament és a Tanács 883/2004/EK rendelete (2004. április 29.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról (HL L 166., 2004.4.30., 1. o.).	[69] Az Európai Parlament és a Tanács 883/2004/EK rendelete (2004. április 29.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról (HL L 166., 2004.4.30., 1. o.).
[70] Az Európai Parlament és a Tanács 987/2009/EK rendelete (2009. szeptember 16.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról (HL L 284., 2009.10.30., 1. o.).	[70] Az Európai Parlament és a Tanács 987/2009/EK rendelete (2009. szeptember 16.) a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról (HL L 284., 2009.10.30., 1. o.).

Or. en

Módosítás 135

Irányelvre irányuló javaslat
11 cikk – 1 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	A tagállamok hatékony és visszatartó erejű szankciókat alkalmaznak – beleértve tartós jogsértés esetén a működési engedély felfüggesztését is – azokkal a digitális munkaplatformokkal szemben, amelyek nem tesznek eleget az (1) bekezdésben említett kötelezettségeknek.

Or. en

Módosítás 136

Irányelvre irányuló javaslat
12 cikk – 1 bekezdés – bevezető rész

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) Amennyiben a munkaügyi, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságok a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyára vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása érdekében végeznek feladatokat, és amennyiben a platformalapú munkát végző személyek képviselői képviseleti feladataikat látják el, a tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok a rendelkezésükre bocsássák a következő információkat:	(1) Amennyiben a munkaügyi, ***egészségvédelmi és biztonsági,*** szociális védelmi és egyéb érintett hatóságok a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyára vonatkozó jogi kötelezettségeknek való megfelelés biztosítása érdekében végeznek feladatokat, és amennyiben a platformalapú munkát végző személyek képviselői képviseleti feladataikat látják el, a tagállamok biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok a rendelkezésükre bocsássák a következő információkat:

Or. en

Módosítás 137

Irányelvre irányuló javaslat
12 cikk – 1 bekezdés – a pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
a) ***az érintett*** digitális munkaplatformon keresztül ***rendszeresen*** platformalapú munkát végző személyek száma, valamint szerződéses vagy foglalkozási viszonyuk;	a) ***a*** digitális munkaplatformon keresztül platformalapú munkát végző személyek száma, valamint szerződéses vagy foglalkozási viszonyuk;

Or. en

Módosítás 138

Irányelvre irányuló javaslat
12 cikk – 1 bekezdés – a a pont (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	aa) a munkaszerződések másolati példánya az (EU) 2016/679 rendeletnek megfelelően;

Or. en

Módosítás 139

Irányelvre irányuló javaslat
12 cikk – 1 bekezdés – b pont

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
b) az e szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános szerződési feltételek***, feltéve, hogy e feltételeket a digitális munkaplatform egyoldalúan határozza meg, és azok nagyszámú szerződéses jogviszonyra vonatkoznak***.	b) az e szerződéses jogviszonyokra alkalmazandó általános szerződési feltételek

Or. en

Módosítás 140

Irányelvre irányuló javaslat
12 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A munkaügyi, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságoknak és a platformalapú munkát végző személyek képviselőinek jogukban áll a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérni a szolgáltatott adatokkal kapcsolatban. A digitális munkaplatformoknak ***észszerű időn*** belül indokolással ellátott választ kell adniuk az ilyen megkeresésekre.	(3) A munkaügyi, szociális védelmi és egyéb érintett hatóságoknak és a platformalapú munkát végző személyek ***munkavállalói*** képviselőinek jogukban áll a digitális munkaplatformoktól további pontosításokat és részleteket kérni a szolgáltatott adatokkal kapcsolatban. A digitális munkaplatformoknak ***egy hónapon*** belül indokolással ellátott választ kell adniuk az ilyen megkeresésekre.

Or. en

Módosítás 141

Irányelvre irányuló javaslat
12 a cikk (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	12a. cikk
	Együttműködés határokon átnyúló ügyekben
	(1) Az illetékes munkaügyi, szociális védelmi és adóhatóságok információt cserélnek a digitális munkaplatform székhelye szerinti tagállamtól eltérő tagállamban platformalapú munkát végző személyekről. E célból a Bizottság belső piaci információs rendszerében külön modult kell létrehozni a platformalapú munkát végző személyek határokon átnyúló tevékenységének lényeges szempontjaira vonatkozó információcsere céljából.
	(2) A határokon átnyúló vonatkozású esetekben az Európai Munkaügyi Hatóság elősegíti és támogatja a munkaerő-mobilitásra és a szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó jogszabályok végrehajtásának nyomon követéséért, valamint a be nem jelentett munkavégzés elleni küzdelemért felelős illetékes nemzeti hatóságok közötti együttműködést, különösen a munkáltatók és a munkavállalók uniós jogból eredő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatos tájékoztatásának támogatása, a tagállamok közötti megerősített együttműködés és információcsere előmozdítása, valamint az összehangolt és közös ellenőrzések koordinálása és támogatása érdekében.
	Or. en

Módosítás 142

Irányelvre irányuló javaslat
12 b cikk (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	12b. cikk
	Alvállalkozói felelősség
	(1) Az ezen irányelv rendelkezéseivel kapcsolatos csalás és visszaélés kezelése érdekében a tagállamok – az érintett szociális partnerekkel a nemzeti jognak vagy gyakorlatnak megfelelően folytatott konzultációt követően – további intézkedéseket hozhatnak megkülönböztetéstől mentes és arányos alapon annak biztosítása érdekében, hogy alvállalkozói lánc esetén a platform-munkavállalók hatékony jogorvoslati lehetőségekkel rendelkezzenek, lehetővé téve a munkáltató mellett vagy ahelyett azon digitális munkaplatform felelősségre vonását a minimális bérszintnek és a szociális partnerek közös alapjait vagy intézményeit illető járulékoknak megfelelő, fennálló nettó díjazás és járulékfizetés tekintetében, amelynek a munkáltató (szolgáltató) a közvetlen alvállalkozója.
	(2) A tagállamok intézkedéseket hoznak annak biztosítására, hogy az alvállalkozói láncokban a kiküldött munkavállalók hatékony jogorvoslati lehetőségekkel rendelkezzenek, lehetővé téve a munkáltató mellett vagy ahelyett azon digitális munkaplatform felelősségre vonását a platform-munkavállalók ezen irányelvben előírt jogainak bármilyen megsértéséért, amelynek a munkáltató a közvetlen alvállalkozója.
	(3) A digitális munkaplatformok e cikk szerinti felelőssége a munkavállalónak a vállalkozó és az alvállalkozó közötti szerződéses jogviszony keretében szerzett jogaira korlátozódik.
	(4) A tagállamok a nemzeti jogban – az uniós joggal összeegyeztethető, továbbá megkülönböztetéstől mentes és arányos módon – szigorúbb szabályokat is előírhatnak az alvállalkozói felelősség

hatályára és körére vonatkozóan.

(5) A tagállamok előírhatják, hogy az a vállalkozó, aki vagy amely a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban átvilágítási kötelezettségeket vállalt, nem vonható felelősségre.

(6) Az (1), (2) és (3) bekezdés sérelme nélkül a tagállamok – az uniós és a nemzeti jognak és gyakorlatnak megfelelően – más olyan, megfelelő végrehajtási intézkedéseket is tehetnek, amelyek közvetlen alvállalkozói viszony esetén a vállalkozóval szemben hatékony és arányos szankciókat biztosítanak a csalások és visszaélések elleni küzdelem érdekében olyan helyzetekben, amikor a munkavállalók számára nehézséget okoz jogaik gyakorlása.

(7) A tagállamok tájékoztatják a Bizottságot az e cikk alapján hozott intézkedésekről.

(8) A Bizottság szorosan nyomon követi e cikk alkalmazását.

Or. en

Módosítás 143

Irányelvre irányuló javaslat
13 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
Az (EU) 2016/679 rendelet 79. és 82. cikkének sérelme nélkül a tagállamok gondoskodnak arról, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára – beleértve azokat is, akiknek a foglalkoztatási vagy más szerződéses jogviszonya már megszűnt – az irányelvben meghatározott jogok megsértése esetén biztosított legyen a tényleges és pártatlan vitarendezés lehetősége, valamint a jogorvoslathoz való jog, ideértve a megfelelő kártérítést is.	Az (EU) 2016/679 rendelet 79. és 82. cikkének***, valamint a 2009/52/EK irányelv 13. cikke (1) bekezdésének*** sérelme nélkül a tagállamok gondoskodnak arról, hogy a platformalapú munkát végző személyek számára – beleértve azokat is, akiknek a foglalkoztatási vagy más szerződéses jogviszonya már megszűnt – az irányelvben meghatározott jogok megsértése esetén ***a munkaviszony fennállása és feltételei tekintetében*** biztosított legyen ***a megfelelő, gyors,***

	ingyenes, tisztességes és hatékony vitarendezési eljárásokhoz és mechanizmusokhoz való hozzáférés, valamint a tényleges és pártatlan vitarendezés lehetősége, valamint a jogorvoslathoz való jog, ideértve a megfelelő kártérítést is.

Or. en

Módosítás 144

Irányelvre irányuló javaslat
14 cikk – cím

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A platformalapú munkát végző személyek nevében vagy érdekében folytatott eljárások	A platformalapú munkát végző személyek ***és az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési vagy döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalók*** nevében vagy érdekében folytatott eljárások

Or. en

Módosítás 145

Irányelvre irányuló javaslat
14 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) Az (EU) 2016/679 rendelet 80. cikkének sérelme nélkül a tagállamok biztosítják, hogy a platformalapú munkát végző személyek képviselői ***vagy más olyan jogi személyek, amelyeknek a nemzeti jogban vagy gyakorlatban megállapított kritériumoknak megfelelően jogos érdeke a platformalapú munkát végző személyek jogainak védelme,*** az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek érvényesítése érdekében bármilyen bírósági vagy közigazgatási	(1) Az (EU) 2016/679 rendelet 80. cikkének ***és a 2009/52/EK irányelv 13. cikke (2) bekezdésének*** sérelme nélkül ***és a 2002/14/EK irányelvvel összhangban*** a tagállamok biztosítják, hogy ***a szakszervezetek vagy*** a platformalapú munkát végző személyek ***vagy automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalók*** képviselői az ezen irányelvből eredő jogok és kötelezettségek

eljárást kezdeményezhessenek. Az említett képviselők ***vagy jogi személyek*** az ezen irányelvből eredő bármely jog vagy kötelezettség megsértése esetén eljárhatnak a platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében, az adott személy jóváhagyásával.	érvényesítése érdekében bármilyen bírósági vagy közigazgatási eljárást kezdeményezhessenek. Az említett képviselők ***– adott esetben – a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban*** az ezen irányelvből eredő bármely jog vagy kötelezettség megsértése esetén eljárhatnak a platformalapú munkát végző személy ***vagy automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállaló*** nevében vagy érdekében, az adott személy jóváhagyásával.
	Or. en

Módosítás 146

Irányelvre irányuló javaslat
14 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) A platformalapú munkát végző személyek képviselői jogosultak arra is, hogy az érintett személyek jóváhagyásával egyszerre több platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében is eljárjanak.	(2) A ***szakszervezetek vagy a*** platformalapú munkát végző személyek képviselői ***– adott esetben – a nemzeti joggal vagy gyakorlattal összhangban*** jogosultak arra is, hogy az érintett személyek jóváhagyásával egyszerre több platformalapú munkát végző személy nevében vagy érdekében is eljárjanak.
	Or. en

Módosítás 147

Irányelvre irányuló javaslat
14 cikk – 2 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(2a) Az (1) és (2) bekezdés alkalmazása nem sértheti a szociális partnerek és a munkavállalói képviselőik esetleges egyéb, a nemzeti jogszabályokkal vagy

gyakorlattal összhangban álló hatásköreit és kollektív jogait, beleértve a kollektív érdekre tekintettel hozott intézkedéseket is.

Or. en

Módosítás 148

Irányelvre irányuló javaslat
14 cikk – 2 b bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(2b) Az (1) és (2) bekezdés a bíróság előtti képviseletre és a védelem jogára vonatkozó eljárás nemzeti szabályainak sérelme nélkül alkalmazandó.

Or. en

Módosítás 149

Irányelvre irányuló javaslat
15 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy a digitális munkaplatformok – az (EU) 2016/679 rendelet szerinti kötelezettségeknek való megfelelés mellett – a platformalapú munkát végző személyek számára megteremtsék annak lehetőségét, hogy a digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján vagy hasonlóan hatékony eszközein keresztül kapcsolatba lépjenek és kommunikáljanak egymással, valamint hogy a platformalapú munkát végző személyek képviselői kapcsolatba léphessenek velük. A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy tartózkodjanak az említett kapcsolatokhoz és kommunikációkhoz való hozzáféréstől	A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy a digitális munkaplatformok – az (EU) 2016/679 rendelet szerinti kötelezettségeknek való megfelelés mellett – a platformalapú munkát végző személyek számára megteremtsék annak lehetőségét, hogy a digitális munkaplatformok digitális infrastruktúráján vagy hasonlóan hatékony eszközein keresztül ***látható és azonnal hozzáférhető módon*** kapcsolatba lépjenek és kommunikáljanak egymással, valamint hogy a platformalapú munkát végző személyek ***munkavállalói*** képviselői kapcsolatba léphessenek velük. A tagállamok előírják a digitális munkaplatformok számára, hogy

vagy azok nyomon követésétől.	tartózkodjanak az említett kapcsolatokhoz és kommunikációkhoz való hozzáféréstől vagy azok nyomon követésétől***, és erre vonatkozóan a nemzeti joggal összhangban megfelelő szankciókat írnak elő.***

Or. en

Módosítás 150

Irányelvre irányuló javaslat
15 a cikk (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	15a. cikk
	A platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos kollektív tárgyalások előmozdítása
	A szociális partnerek autonómiája teljes körű tiszteletben tartásának sérelme nélkül a tagállamok a munkakörülmények kezelése céljából az alábbiak révén előmozdítják a platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos kollektív tárgyalásokat:
	a) az érintett vállalkozás méretét és kapacitását figyelembe véve biztosítják, hogy a digitális munkaplatformok megfelelő tájékoztatást nyújtsanak a munkavállalói képviselőknek;
	b) biztosítják a munkavállalói képviselők jogosultságát a platform-munkavállalók elérésére, a munkavállalókkal egyéni vagy kollektív találkozók szervezésére és a velük való kapcsolatfelvételre a munkavállalók szervezése, a nevükben folytatott bértárgyalások és képviseletük céljából.
	A digitális munkaplatformok tartózkodnak minden olyan cselekménytől vagy mulasztástól, amely közvetve vagy közvetlenül alááshatja a szakszervezeti tevékenységhez vagy tagsághoz való jogot,

vagy amely hátrányosan megkülönbözteti a kollektív tárgyalásban részt vevő vagy részt venni kívánó munkavállalói és szakszervezeti képviselőket.

Or. en

Módosítás 151

Irányelvre irányuló javaslat
16 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A tagállamok biztosítják, hogy a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározását érintő panaszokkal kapcsolatos eljárásokban a nemzeti bíróságok vagy az illetékes hatóságok elrendelhessék, hogy a digitális munkaplatform tegye közzé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat.	(1) A tagállamok biztosítják, hogy a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának helyes meghatározását érintő panaszokkal kapcsolatos eljárásokban a nemzeti bíróságok vagy az illetékes hatóságok elrendelhessék, hogy a digitális munkaplatform tegye közzé a birtokában lévő releváns bizonyítékokat***, függetlenül a digitális munkaplatform és az algoritmikus irányítás egy részével általa megbízott vállalkozók letelepedésének helyétől***.

Or. en

Módosítás 152

Irányelvre irányuló javaslat
17 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
A tagállamok bevezetik az ahhoz szükséges intézkedéseket, hogy megvédjék a platformalapú munkát végző személyeket – ideértve a munkavállalók képviseletét ellátókat – attól, hogy a digitális munkaplatformhoz benyújtott panaszokból vagy az ebben az irányelvben biztosított jogok érvényre juttatása érdekében indított	A tagállamok bevezetik az ahhoz szükséges intézkedéseket, hogy megvédjék a platformalapú munkát végző személyeket***, valamint az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalókat*** – ideértve a munkavállalók képviseletét ellátókat –

bármely eljárásból fakadóan a digitális munkaplatform hátrányos bánásmódban részesítse őket, illetve hogy az ilyen panaszok vagy eljárások hátrányos következményekkel járjanak rájuk nézve.	attól, hogy a digitális munkaplatformhoz ***vagy az e rendszereket használó vállalkozáshoz*** benyújtott panaszokból vagy az ebben az irányelvben biztosított jogok érvényre juttatása érdekében indított bármely eljárásból fakadóan a digitális munkaplatform ***vagy az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket alkalmazó egyéb vállalkozás*** hátrányos bánásmódban részesítse őket, illetve hogy az ilyen panaszok vagy eljárások hátrányos következményekkel járjanak rájuk nézve. ***Az intézkedések magukban foglalják hozzáférhető és hatékony panasztételi mechanizmusok létrehozását.***
	Or. en

Módosítás 153

Irányelvre irányuló javaslat
18 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) A tagállamok megteszik az annak megtiltásához szükséges intézkedéseket, hogy a platformalapú munkát végző személyeket az irányelv által biztosított jogaik gyakorlására való hivatkozással elbocsássák vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedésekre kerüljön sor velük szemben, illetve hogy az elbocsátásuk vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedések előkészítésére kerüljön sor.	(1) A tagállamok megteszik az annak megtiltásához szükséges intézkedéseket, hogy a platformalapú munkát végző személyeket ***vagy az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalókat*** az irányelv által biztosított jogaik gyakorlására való hivatkozással elbocsássák vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedésekre kerüljön sor velük szemben, illetve hogy az elbocsátásuk vagy az elbocsátással egyenértékű intézkedések előkészítésére kerüljön sor.
	Or. en

Módosítás 154

Irányelvre irányuló javaslat
18 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) Amennyiben a platformalapú munkát végző személyek úgy ítélik meg, hogy elbocsátásukra vagy az ezzel egyenértékű hatással járó intézkedésekre azon az alapon került sor, hogy gyakorolták az irányelv által biztosított jogaikat, kérhetik a digitális munkaplatformtól az elbocsátás vagy az ezzel egyenértékű intézkedés megfelelően megalapozott indoklását. A digitális munkaplatformnak az említett indokokat írásban kell közölnie.	(2) Amennyiben a platformalapú munkát végző személyek ***vagy az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalók*** úgy ítélik meg, hogy elbocsátásukra vagy az ezzel egyenértékű hatással járó intézkedésekre azon az alapon került sor, hogy gyakorolták az irányelv által biztosított jogaikat, kérhetik a digitális munkaplatformtól ***vagy az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket használó vállalkozástól*** az elbocsátás vagy az ezzel egyenértékű intézkedés megfelelően megalapozott indoklását. A digitális munkaplatformnak ***vagy az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereket használó vállalkozásnak*** az említett indokokat írásban kell közölnie.

Or. en

Módosítás 155

Irányelvre irányuló javaslat
18 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy amennyiben a (2) bekezdésben említett, platformalapú munkát végző személyek bíróság vagy egyéb illetékes hatóság vagy szerv előtt olyan tényeket állítanak, amelyek alapján vélelmezni lehet, hogy ilyen elbocsátás vagy azzal egyenértékű intézkedés történt, a digitális	(3) A tagállamok megteszik a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy amennyiben a (2) bekezdésben említett, platformalapú munkát végző személyek ***vagy automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerek hatálya alá tartozó munkavállalók*** bíróság vagy egyéb illetékes hatóság vagy szerv előtt olyan

munkaplatform legyen köteles bizonyítani, hogy az elbocsátásra vagy azzal egyenértékű intézkedésre nem az (1) bekezdésben említett okokból került sor.	tényeket állítanak, amelyek alapján vélelmezni lehet, hogy ilyen elbocsátás vagy azzal egyenértékű intézkedés történt, a digitális munkaplatform ***vagy az e rendszereket használó vállalkozás*** legyen köteles bizonyítani, hogy az elbocsátásra vagy azzal egyenértékű intézkedésre nem az (1) bekezdésben említett okokból került sor.

Or. en

Módosítás 156

Irányelvre irányuló javaslat
18 cikk – 6 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(6a) Az (1) bekezdés alkalmazásában a platformalapú munkát végző személy fiókjának tartós felfüggesztését az elbocsátással egyenértékűnek kell tekinteni.

Or. en

Módosítás 157

Irányelvre irányuló javaslat
19 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) Az (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának nyomon követéséért felelős hatóság vagy hatóságok felelősek továbbá ezen irányelv 6. cikke, 7. cikke (1) és (3) bekezdése, valamint 8. ***és*** 10. cikke alkalmazásának nyomon követéséért, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban. A tagállamok hatáskörrel rendelkeznek arra, hogy az említett rendelet 83. cikkének (5) bekezdésében	(1) Az (EU) 2016/679 rendelet alkalmazásának nyomon követéséért felelős hatóság vagy hatóságok felelősek továbbá ezen irányelv 6. cikke, 7. cikke (1) és (3) bekezdése, valamint 8.***,*** 10. ***és 15.*** cikke alkalmazásának nyomon követéséért, az (EU) 2016/679 rendelet VI., VII. és VIII. fejezetének vonatkozó rendelkezéseivel összhangban. A tagállamok hatáskörrel rendelkeznek arra, hogy az említett rendelet 83. cikkének (5)

említett összegig közigazgatási bírságokat szabjanak ki.	bekezdésében említett összegig közigazgatási bírságokat szabjanak ki.

Or. en

Módosítás 158

Irányelvre irányuló javaslat
19 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) Az (1) bekezdésben említett hatóságok, valamint a nemzeti munka- és szociális védelmi hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában, különösen azokban az esetekben, amikor kérdések merülnek fel az automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkakörülményekre vagy a platformalapú munkát végző személyek jogaira gyakorolt hatásával kapcsolatban. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat, beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.	(2) Az (1) bekezdésben említett hatóságok, valamint a nemzeti munka- és szociális védelmi hatóságok adott esetben saját hatáskörükön belül együttműködnek ezen irányelv végrehajtásában, különösen azokban az esetekben, amikor kérdések merülnek fel az automatizált ***vagy félig automatizált*** nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereknek a munkakörülményekre vagy a platformalapú munkát végző személyek ***vagy algoritmikus irányítás alá tartozó munkavállalók*** jogaira gyakorolt hatásával kapcsolatban. E célból az említett hatóságok kérésre vagy saját kezdeményezésükre megosztják egymással a vonatkozó információkat, beleértve az ellenőrzésekkel vagy vizsgálatokkal összefüggésben szerzett információkat is.

Or. en

Módosítás 159

Irányelvre irányuló javaslat
19 cikk – 3 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(3) A tagállamok megállapítják az ezen irányelvnek az (1) bekezdésben említettektől eltérő rendelkezései alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy az	(3) A tagállamok megállapítják az ezen irányelvnek az (1) bekezdésben említettektől eltérő rendelkezései alapján elfogadott nemzeti rendelkezések vagy az

ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozóan már hatályban lévő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra irányadó szabályokat. Az előírt szankcióknak hatékonyaknak, arányosaknak és visszatartó erejűeknek kell lenniük.	ezen irányelv hatálya alá tartozó jogokra vonatkozóan már hatályban lévő rendelkezések megsértése esetén alkalmazandó szankciókra irányadó szabályokat. Az előírt szankcióknak hatékonyaknak, arányosaknak és visszatartó erejűeknek kell lenniük. ***A szankciók pénzbírság formáját ölthetik, és arányos kártérítésre vonatkozó rendelkezést tartalmaznak.***

Or. en

Módosítás 160

Irányelvre irányuló javaslat
19 cikk – 3 a bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(3a) A tagállamok lehetővé teszik, hogy a munkáltatókkal szemben további szankciók is alkalmazhatók legyenek, többek között minden állami kedvezményből vagy támogatásból, vagy azok egy részéből való kizárást, beleértve a mezőgazdasági támogatásokat is, a közbeszerzési eljárásokból való kizárást valamint a már nyújtott összes állami kedvezmény vagy támogatás, vagy azok egy részének visszafizetését, ideértve a tagállamok által kezelt uniós finanszírozást is.

Or. en

Módosítás 161

Irányelvre irányuló javaslat
19 cikk – 3 b bekezdés (új)

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
	(3b) A tagállamok az alábbiaknak megfelelően biztosítják a pénzügyi

szankciókat vagy növelik azok mértékét:

a) a jogsértések száma;

b) az érintett munkavállalók száma.

Or. en

Módosítás 162

Irányelvre irányuló javaslat
20 cikk – 1 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(1) Ez az irányelv nem képezhet jogalapot a munkavállalók számára a tagállamok által már biztosított védelem ***általános*** szintjének csökkentésére.	(1) Ez az irányelv nem képezhet jogalapot a munkavállalók számára a tagállamok által már biztosított védelem szintjének csökkentésére.

Or. en

Módosítás 163

Irányelvre irányuló javaslat
20 cikk – 2 bekezdés

A Bizottság által javasolt szöveg	*Módosítás*
(2) Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon előjogát, hogy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseket alkalmazzanak vagy vezessenek be, vagy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb kollektív szerződések alkalmazását szorgalmazzák vagy engedélyezzék, ezen irányelv célkitűzéseivel összhangban. ***A platformalapú munkát végző, munkaviszonyban nem álló személyek tekintetében ez a bekezdés csak akkor alkalmazandó, ha az ilyen nemzeti szabályok összeegyeztethetők a belső piac működésére vonatkozó szabályokkal.***	(2) Ez az irányelv nem érinti a tagállamok azon előjogát, hogy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb törvényi, rendeleti vagy közigazgatási rendelkezéseket alkalmazzanak vagy vezessenek be, vagy a platform-munkavállalókra nézve kedvezőbb kollektív szerződések alkalmazását szorgalmazzák vagy engedélyezzék, ezen irányelv célkitűzéseivel összhangban.

Or. en

INDOKOLÁS

A platformmunka az egyik legfontosabb átalakulás, amelyet a digitális technológiák eredményeznek a világ munkaerőpiacain. Számos ágazat áll át a munkaplatform-alapú gazdaságra a közlekedéstől a közelségi szolgáltatásokon át a kreatív ágazatokig. A Covid19-világjárvány felgyorsította ezt a tendenciát, előmozdítva azokat az ágazatokat, például az élelmiszer-kiszállítást, amelyek már előzőleg is a platformmunka felé haladtak. Az adatok ezt a tendenciát tükrözik: a Bizottság becslései szerint az EU-ban jelenleg több mint 28 millió ember végez platformalapú munkát, és számuk 2025-re 43 millióra emelkedik.
A platformalapú munkavégzés rugalmassága és exponenciális terjedése azonban – a jelenség megfelelő szabályozása nélkül – azzal a kockázattal jár, hogy a munkakörülmények az ilyen munkát végző személyek kárára bizonytalanná válnak. Az Unió-szerte fellelhető bizonyítékok azt mutatják, hogy a platformalapú munkát végzők gyakran nem rendelkeznek ugyanazokkal a jogokkal, mint a hagyományos gazdaságban dolgozók, mivel a tények dacára sem ismerik el őket platform-munkavállalóként, továbbá mert a szervezési feltételek, beleértve az algoritmikus irányítást is, a platformalapú munkavégzést különösen alkalmassá teszik a kizsákmányolásra. Ezért ezen irányelv célja annak biztosítása, hogy az új technológiák nyomán megjelenő fejlesztések ne csorbítsák azokat a jogokat, amelyeket az uniós munkavállalók az elmúlt évtizedek során megérdemelten szereztek.

Foglalkozási viszony
Először is a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonya túlzottan sok esetben nem felel meg a munkakörülményeiknek. A foglalkozási viszony téves besorolása az egész EU-ban számos olyan bírósági ügyet eredményezett, amely arra irányult, hogy a munkavállalók feladatai, valamint a platform által felettük gyakorolt ellenőrzés és felügyelet mértéke alapján meghatározza a munkavállalók megfelelő foglalkozási viszonyát. A legtöbb bíróság azt állapította meg, hogy a vizsgált munkavállalók színlelt önfoglalkoztatók voltak, vagyis önfoglalkoztatóként írtak alá szerződést a munkaplatformmal, de tényekkel igazolhatóan munkaviszonynak megfelelő munkakörülményekkel rendelkeztek. A tények tehát a munkavállalók és a platform közötti formális kapcsolattól eltérő viszonyról árulkodnak. A színlelt önfoglalkoztatás mindkét világ legrosszabb vonásait egyesíti, mivel ezek az emberek nem élvezik az önfoglalkoztatás függetlenségét ügyfeleik, díjazásuk és munkaszervezésük meghatározásában, viszont viselik a munkaplatform üzleti kockázatát, miközben nem élvezik a munkaviszonyban álló munkavállalóknak járó jogokat és védelmet. A téves besorolás kérdése az egységes piacon belüli egyenlő versenyfeltételek szempontjából is aggodalomra ad okot, mivel – a platformalapú munkavégzés szabályozásában fennálló joghézag révén – a színlelt önfoglalkoztatást kihasználó platformokat alacsonyabb munkaerőköltségek terhelik versenytársaikhoz képest. Említést érdemel, hogy a platformalapú munkavégzés összetett jelenség, és a platformalapú munkát végző emberek – különösen a magasan képzettek – közül sokan helyesen minősülnek önfoglalkoztatónak. Az irányelv első részének és a jelentéstervezetnek ezért az a célja, hogy kiküszöbölje a platformalapú munkát végző személyek foglalkozási viszonyának téves besorolását. E kockázat fényében a munkaviszonyra vonatkozó megdönthető jogi vélelem bevezetése a legjobb módja a kérdés olyan kezelésének, amely biztosítja a munkavállalók jogainak védelmét és megfelelő foglalkoztatási viszonyukat, ugyanakkor nem érinti a valódi önfoglalkoztatókat. E jogintézmény egyúttal biztosítja a költségvetési kötelezettségek és a szociális biztonsági rendszerek tiszteletben tartását a platformok részéről, amennyiben ez utóbbiakat munkáltatóként ismerhetők el, ugyanakkor biztosítja az Unión belüli tisztességes versenyt is.

Annak érdekében, hogy az új eszköz ne vezessen az összehasonlítható vállalkozások közötti megkülönböztetéshez, továbbá hogy az irányelv elérje célkitűzéseit és azt megfelelően végrehajtsák, alapvető fontosságú, hogy a digitális munkaplatform meghatározása tükrözze a platformok tényleges realitását és sokféleségét.
A platformgazdaságban a színlelt önfoglalkoztatás bizonytalanságot, alacsony fizetést és biztonsági kockázatokat eredményez, valamint a foglalkozási viszonyból eredő jogok, többek között a szociális védelem megtagadását. Az ilyen munkát vállaló munkavállalók gyakran kiszolgáltatott helyzetűek, és feltétlenül szükségük van a többletjövedelemre, mivel elsődleges munkahelyük nem fizet eleget, így meg sem merik kérdőjelezni foglalkozási viszonyukat.
A jogi vélelmet alkalmazó hatóságok megfelelő iránymutatást kapnak, a tagállamok pedig eljárásrendet alakítanak ki a gyors és zökkenőmentes eljárások azonosítása, a peres eljárások számának csökkentése, valamint a valódi önfoglalkoztatók kizárása érdekében. A munkaügyi felügyelőségek vagy a munkajogot érvényesítő szervezetek megfelelő képzésben részesülnek a vonatkozó technológiai területen, amely lehetővé teszi számukra feladataik eredményes ellátását. A jogi vélelem megdöntésének lehetősége mindig biztosított lesz a vélelmet vitató platformok számára, következésképpen a bizonyítás terhe rájuk hárul. A végső döntés tényeken, nem pedig alakiságokon alapul majd. Ez az eljárás a leghatékonyabb, emellett igazságos, mert a munkavállaló a leggyengébb fél a perben, míg az üzleti modell és az algoritmus működése kizárólag a platformok számára ismert teljeskörűen.

Algoritmikus irányítás
Míg a hagyományos gazdaságban EU-szerte a kollektív tárgyalások, illetve a munkajogi szabályok határozzák meg a munkaügyi normákat, a platformalapú munkát végzők elfogadják a platformok által automatizált és félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszereken keresztül egyoldalúan meghatározott munkakörülményeket, és adott esetben még a visszaélés felismerésére sem képesek. Nincsenek ugyanis tisztában az algoritmus működésével és az általa a munkavállalók munkaideje, a számukra kijelölt ügyfelek, a teljesítményük értékelése, az egészségügyi és biztonsági garanciák, sőt, a munkához való hozzáférés tekintetében hozott döntésekkel. A platformok többsége jelenleg kevés emberi felügyeletet gyakorol az algoritmusa által hozott döntések felett, és nincsenek egységes és egyértelmű rendelkezések, amelyek szerint ellenőrizni kell e rendszerek adatvédelmi szabályok, vagy az egészségre és a biztonságra gyakorolt hatásuk tekintetében való megfelelését. Ezenkívül az algoritmikus irányítás nem kizárólag a digitális munkaplatformokat érintő kérdés, mivel napjainkban egyre több munkáltató alkalmaz algoritmikus eszközöket a munkavállalók felügyeletére, nyomon követésére és ellenőrzésére. A jelentés egyik gazdag fejezete ezért tűzte ki célul egy olyan szabályrendszer kialakítását, amely minden munkavállalót megvéd az algoritmikus irányítás Unió-szerte alkalmazott visszaélésszerű gyakorlataitól.
Azonnal nyilvánvalóvá válik, hogy e fejezet miért rendkívül releváns nemcsak a platformalapú munkát végző személyek számára (foglalkoztatási viszonytól függetlenül), hanem minden olyan munkavállaló számára, akinek a munkakörülményeit ezek a rendszerek befolyásolják. A világjárvány ugyanis még fel is gyorsította a gazdaság úgynevezett „platformosításának” jelenségét, amelynek során az említett rendszereket a platformágazaton kívül is egyre szélesebb körben használják a munka megszervezésére és ellenőrzésére. Az ebben a szakaszban bevezetett rendelkezések ezért az automatizált vagy félig automatizált nyomonkövetési és döntéshozatali rendszerekben kezelt információk által érintett valamennyi munkavállalóra vonatkoznak. Az algoritmikus irányítással érintett munkavállalókat és képviselőiket előzetesen tájékoztatni kell a munkakörülményeket és a munkahelyi egészséget

és biztonságot befolyásoló valamennyi elemről, hogy lehetőségük legyen megérteni az algoritmus működését és arról kollektív tárgyalást folytatni. Az ezekre a feltételekre hatást gyakorló minden döntést emberi lényeknek kell meghozniuk, és ezzel párhuzamosan az algoritmus által meghozott döntések emberi felügyeletét is biztosítani kell. Ugyanakkor a platformoknak garantálniuk kell, hogy a platformalapú munkát végző személyek adatainak védelme teljes mértékben biztosított legyen, valamint azt, hogy az algoritmus nem fér hozzá olyan adatokhoz, illetve nem gyűjt olyan adatokat, amelyek nem elsődlegesen a munkavégzéshez kapcsolódnak.

A platformalapú munkavégzéssel kapcsolatos átláthatóság és jogorvoslati lehetőségek
A platformmunka szórványos jellege megnehezíti a platform-munkavállalók számára, hogy összefogjanak és közösen lépjenek fel helyzetük javítása érdekében. Egyes munkaplatformok, amelyek üzleti modellje a színlelt önfoglalkoztatástól függ, aktívan ellenzik a szakszervezeti tevékenységet.
A platformalapú munkavégzés emiatt – kézzelfogható munkahely hiányában, és mivel gyakran az ugyanazon platformon dolgozó személyek sem tudnak egymásról – igen nehezen megragadható jelenség. Ez nemcsak a platformokon dolgozó embereknek, hanem a nemzeti hatóságoknak is problémát jelent, különösen az adóhatóságoknak és társadalombiztosítási intézményeknek. A munkaviszony alárendelt munkaviszonyként való elismerése a platform vállalkozásként való elismerését is jelenti, így arra a tevékenységi ágazathoz kapcsolódó kollektív szerződésekből eredő valamennyi alkalmazandó jogszabály és rendelkezés alkalmazandóvá válik. A jelentéstervezet utolsó része a platformalapú munkavégzés átláthatóságára és a jogorvoslati lehetőségekre összpontosít, amelyekre a platformalapú munkavégzés fent említett jellegéből adódóan van szükség.