Europos Parlamentas
2019-2024

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
PRANEŠIMO PROJEKTAS

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Užimtumo ir socialinių reikalų komitetas

Pranešėja: Elisabetta Gualmini

Procedūrų sutartiniai ženklai

*	Konsultavimosi procedūra
***	Pritarimo procedūra
***I	Įprasta teisėkūros procedūra (pirmasis svarstymas)
***II	Įprasta teisėkūros procedūra (antrasis svarstymas)
***III	Įprasta teisėkūros procedūra (trečiasis svarstymas)

(Procedūra pasirenkama atsižvelgiant į teisės akto projekte pasiūlytą teisinį pagrindą.)

Teisės akto projekto pakeitimai

Parlamento pakeitimai, išdėstomi dviejuose stulpeliuose

Išbrauktos teksto dalys žymimos ***pusjuodžiu kursyvu*** kairiajame stulpelyje. Pakeitimai žymimi ***pusjuodžiu kursyvu*** abiejuose stulpeliuose. Naujas tekstas žymimas ***pusjuodžiu kursyvu*** dešiniajame stulpelyje.

Kiekvieno pakeitimo antraštės pirmoje ir antroje eilutėse nurodoma atitinkama svarstomo teisės akto projekto dalis. Jei pakeitimas susijęs su esamu teisės aktu, kurį siekiama pakeisti teisės akto projektu, antraštėje pridedamos trečia ir ketvirta eilutės, kuriose atitinkamai nurodomas esamas teisės aktas ir keičiama šio teisės akto dalis.

Parlamento pakeitimai, pateikiami konsoliduoto teksto forma

Naujos teksto dalys žymimos ***pusjuodžiu kursyvu***. Išbrauktos teksto dalys nurodomos simboliu „▌“ arba perbraukiamos. Pakeistos teksto dalys nurodomos naują tekstą pažymint ***pusjuodžiu kursyvu***, o ankstesnį nereikalingą tekstą išbraukiant arba perbraukiant.
Nežymimi tik grynai techninio pobūdžio pakeitimai, kuriuos daro tarnybos, siekdamos parengti galutinį tekstą.

TURINYS

Psl.

PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS 5

AIŠKINAMOJI DALIS 105

PASIŪLYMAS DĖL EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJOS

dėl pasiūlymo dėl Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Įprasta teisėkūros procedūra: pirmasis svarstymas)

Europos Parlamentas,

– atsižvelgdamas į Komisijos pasiūlymą Europos Parlamentui ir Tarybai (COM(2021)0762),

– atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 2 dalį ir 153 straipsnio 2 dalies b punktą siejant juos su 153 straipsnio 1 dalies b punktu ir 162 straipsnio 2 dalimi, pagal kuriuos Komisija pateikė pasiūlymą Parlamentui (C9-C9-0454/2021),

– atsižvelgdamas į Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 294 straipsnio 3 dalį,

– atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 59 straipsnį,

– atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto pranešimą (A9-0000/2022),

1. priima per pirmąjį svarstymą toliau pateiktą poziciją;

2. paveda Pirmininkei perduoti Parlamento poziciją Tarybai, Komisijai ir nacionaliniams parlamentams.

Pakeitimas 1

Pasiūlymas dėl direktyvos
1 antraštinė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Pasiūlymas	Pasiūlymas
EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA	EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS DIREKTYVA
dėl darbo skaitmeninėse platformose sąlygų gerinimo	dėl darbo skaitmeninėse platformose ***ir darbo, kuriam taikomos automatizuotos ar pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** sąlygų gerinimo
(Tekstas svarbus EEE)	(Tekstas svarbus EEE)

Or. en

Pakeitimas 2

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(2) šia direktyva užtikrinamos pagrindinės teisės ir laikomasi principų, ypač pripažintų Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje (toliau – Chartija). Visų pirma Chartijos 31 straipsnyje numatyta kiekvieno darbuotojo teisė į saugias, jo sveikatą ir orumą atitinkančias darbo sąlygas. Chartijos 27 straipsniu užtikrinama darbuotojų teisė į informaciją ir konsultacijas įmonėje. Chartijos 8 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę į jo asmens duomenų apsaugą. ***Chartijos 16 straipsnyje pripažįstama laisvė užsiimti verslu;***	(2) šia direktyva užtikrinamos pagrindinės teisės ir laikomasi principų, ypač pripažintų Europos Sąjungos pagrindinių teisių chartijoje (toliau – Chartija). Visų pirma Chartijos 31 straipsnyje numatyta kiekvieno darbuotojo teisė į saugias, jo sveikatą ir orumą atitinkančias ***sąžiningas ir teisingas*** darbo sąlygas. Chartijos 27 straipsniu užtikrinama darbuotojų teisė į informaciją ir konsultacijas įmonėje. Chartijos 8 straipsnyje nustatyta, kad kiekvienas turi teisę į jo asmens duomenų apsaugą.

Or. en

Pakeitimas 3

Pasiūlymas dėl direktyvos
3 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(3) 2017 m. lapkričio 17 d. Geteborge paskelbto Europos socialinių teisių ramsčio[53] 5 principu nustatyta, kad darbuotojai, nepriklausomai nuo jų darbo santykių rūšies ir trukmės, turi teisę į sąžiningą ir vienodą požiūrį, kiek tai susiję su darbo sąlygomis, galimybe naudotis socialine apsauga ir galimybe mokytis, kad pagal teisės aktus ir kolektyvines sutartis darbdaviams turi būti užtikrinamas reikiamas lankstumas, leidžiantis greitai prisitaikyti prie pasikeitusių ekonominių	(3) 2017 m. lapkričio 17 d. Geteborge paskelbto Europos socialinių teisių ramsčio[53] ***(toliau – Ramstis)*** 5 principu nustatyta, kad darbuotojai, nepriklausomai nuo jų darbo santykių rūšies ir trukmės, turi teisę į sąžiningą ir vienodą požiūrį, kiek tai susiję su darbo sąlygomis, galimybe naudotis socialine apsauga ir galimybe mokytis, kad pagal teisės aktus ir kolektyvines sutartis darbdaviams turi būti užtikrinamas reikiamas lankstumas, leidžiantis greitai prisitaikyti prie

aplinkybių; ir kad turi būti skatinamos novatoriškos darbo formos, kuriomis užtikrinamos geros darbo sąlygos, palaikomas verslumas ir savarankiškas darbas ***ir*** sudaromos geresnės profesinio judumo galimybės; 2021 m. gegužės mėn. Porto socialinių reikalų aukščiausiojo lygio susitikime kaip socialinių teisių ramsčio įgyvendinimo gairės palankiai įvertintas prie jo pridėtas veiksmų planas;	pasikeitusių ekonominių aplinkybių; ir kad turi būti skatinamos novatoriškos darbo formos, kuriomis užtikrinamos geros darbo sąlygos, palaikomas verslumas ir savarankiškas darbas***;*** sudaromos geresnės profesinio judumo galimybės ***ir užkertamas kelias tokiems darbo santykiams, kuriuose sudaromos mažų garantijų darbo sąlygos, be kita ko, nustatant draudimą piktnaudžiauti netipinėmis sutartimis***; 2021 m. gegužės mėn. Porto socialinių reikalų aukščiausiojo lygio susitikime kaip socialinių teisių ramsčio įgyvendinimo gairės palankiai įvertintas prie jo pridėtas veiksmų planas;
[53] Tarpinstitucinė deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio (OL C 428, 2017 12 13, p. 10).	[53] Tarpinstitucinė deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio (OL C 428, 2017 12 13, p. 10).
[54] Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planas“, COM(2021)102 *final*, 2021 3 4.	[54] Komisijos komunikatas Europos Parlamentui, Tarybai, Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetui ir Regionų komitetui „Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų planas“, COM(2021)102 *final*, 2021 3 4.
	Or. en

Pakeitimas 4

Pasiūlymas dėl direktyvos
3 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(3a) Ramsčio principe Nr. 7 numatyta, kad įdarbinimo pradžioje darbuotojai turi teisę būti raštu informuoti apie su darbo santykiais susijusias jų teises ir pareigas, įskaitant darbą, kuriam taikomas bandomasis laikotarpis; kad darbuotojai turi teisę prieš juos atleidžiant iš darbo būti informuoti apie priežastis; kad jiems turi būti nustatytas pagrįstas įspėjimo laikotarpis ir kad jie turi galimybę veiksmingai ir nešališkai spręsti ginčus, o

nepagrįsto atleidimo atveju – teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą kompensaciją;

Or. en

Pakeitimas 5

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(4) skaitmeninimas keičia darbo pasaulį, didina našumą ir lankstumą, bet kartu kelia ***tam tikrą*** pavojų užimtumui ir darbo sąlygoms. Algoritmais grindžiamos technologijos, įskaitant automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, sudarė sąlygas kurti ir plėtoti skaitmenines darbo platformas;	(4) skaitmeninimas keičia darbo pasaulį, didina našumą ir lankstumą, bet kartu kelia pavojų užimtumui ir darbo sąlygoms***, darbuotojų saugai ir sveikatai ir jų pagrindinės teisės į privatumą apsaugai, taip pat veiksmingam taikytinos nacionalinės darbo ir mokesčių teisės taikymui***. Algoritmais grindžiamos technologijos, įskaitant automatizuotas ***ir pusiau automatizuotas*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, sudarė sąlygas kurti ir plėtoti skaitmenines darbo platformas***. Tačiau skaitmeninių darbo platformų architektūra arba verslo modelio struktūra sukelia rimtas pasekmes darbuotojams, o tam tikri sprendimai, kuriuos įgyvendina skaitmeninės darbo platformos siekdamos sukurti sėkmingą verslo modelį, gali neišvengiamai sukurti neigiamas darbo sąlygas ir darbuotojų išnaudojimą***;

Or. en

Pakeitimas 6

Pasiūlymas dėl direktyvos
5 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(5) skaitmeninėse darbo platformose fiziniai asmenys dirba naudodamiesi	(5) skaitmeninėse darbo platformose fiziniai asmenys dirba naudodamiesi

paslaugas klientams teikiančių skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra. Priklausomai nuo pasirinkto verslo modelio, skaitmeninės darbo platformos pasinaudodamos algoritmais ***gali*** daugiau ar mažiau ***kontroliuoti*** darbą, atlyginimą už jį ir klientų bei dirbančių asmenų santykius. Darbas skaitmeninėse platformose ***gali būti*** atliekamas tik internetu, naudojantis elektroninėmis priemonėmis (darbas skaitmeninėse platformose internetu), arba mišriu būdu, derinant internetinės komunikacijos procesą su paskesne veikla fizinėje aplinkoje (darbas skaitmeninėse platformose vietoje). Daugelis esamų skaitmeninių darbo platformų yra tarptautiniai verslo subjektai, kurie vykdo veiklą ir įgyvendina verslo modelius keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu;

paslaugas klientams teikiančių skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra. Priklausomai nuo pasirinkto verslo modelio, skaitmeninės darbo platformos pasinaudodamos algoritmais ***ir dirbtiniu intelektus*** daugiau ar mažiau ***prižiūri, stebi ir kontroliuoja*** darbą, atlyginimą už jį ir klientų bei dirbančių asmenų santykius***, taip pat pačius darbuotojus, kai jie atlieka darbą ir kai kuriais atvejais po darbo***. Darbas skaitmeninėse platformose ***paprastai*** atliekamas tik internetu, naudojantis elektroninėmis priemonėmis (darbas skaitmeninėse platformose internetu), arba mišriu būdu, derinant internetinės komunikacijos procesą su paskesne veikla fizinėje aplinkoje (darbas skaitmeninėse platformose vietoje). Daugelis esamų skaitmeninių darbo platformų yra tarptautiniai verslo subjektai, kurie vykdo veiklą ir įgyvendina verslo modelius keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu;

Or. en

Pakeitimas 7

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(6) dirbant skaitmeninėse platformose galima lengviau patekti į darbo rinką, gauti papildomų pajamų iš antrinės veiklos arba lanksčiau organizuoti darbo laiką. Tačiau darbas skaitmeninėse platformose kelia ir sunkumų, kadangi taip dirbant gali išnykti ribos tarp darbo santykių ir savarankiškos veiklos ir tarp darbdavių ir darbuotojų atsakomybės. Neteisingas užimtumo statuso klasifikavimas gali turėti neigiamų pasekmių susijusiems asmenims, nes tikėtina, kad dėl to bus apribotos jų galimybės naudotis esamomis darbo ir	(6) dirbant skaitmeninėse platformose galima lengviau patekti į darbo rinką, gauti papildomų pajamų iš antrinės veiklos arba lanksčiau organizuoti darbo laiką. Tačiau darbas skaitmeninėse platformose kelia ir sunkumų, kadangi taip dirbant gali išnykti ribos tarp darbo santykių ir savarankiškos veiklos ir tarp darbdavių ir darbuotojų atsakomybės. Neteisingas užimtumo statuso klasifikavimas gali turėti neigiamų pasekmių susijusiems asmenims, nes tikėtina, kad dėl to bus apribotos jų galimybės naudotis esamomis darbo ir

socialinėmis teisėmis. Be to, taip sukuriamos nevienodos sąlygos įmonėms, kurios savo darbuotojų statusą klasifikuoja teisingai, ir daromas poveikis valstybių narių darbo santykių sistemoms, jų mokesčių bazei ir jų socialinės apsaugos sistemų aprėpčiai bei tvarumui. Šios problemos būdingos ne tik darbui skaitmeninėse platformose, tačiau būtent skaitmeninių platformų ekonomikoje jos ypač opios ir turi būti nedelsiant sprendžiamos;	socialinėmis teisėmis. Be to, taip ***atsiranda išnaudojimas darbe, nesąžininga konkurencija, socialinis dempingas ir*** sukuriamos nevienodos sąlygos įmonėms, kurios savo darbuotojų statusą klasifikuoja teisingai, ir daromas poveikis valstybių narių darbo santykių sistemoms, jų mokesčių bazei ir jų socialinės apsaugos sistemų aprėpčiai bei tvarumui. Šios problemos būdingos ne tik darbui skaitmeninėse platformose, tačiau būtent skaitmeninių platformų ekonomikoje jos ypač opios ir turi būti nedelsiant sprendžiamos;
	Or. en

Pakeitimas 8

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(7) teismo bylos keliose valstybėse narėse parodė, kad vis dar neteisingai klasifikuojamas tam tikrų rūšių darbo skaitmeninėse platformose užimtumo statusas, visų pirma tuose sektoriuose, kuriuose skaitmeninės darbo platformos tam tikru mastu kontroliuoja darbo užmokestį ir darbo rezultatus. Nors skaitmeninėse darbo platformose dirbantys asmenys dažnai šių platformų klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys arba nepriklausomi rangovai, daug teismų yra nustatę, kad platformos de facto vadovauja tiems asmenims ir juos kontroliuoja – dažnai juos integruoja į savo pagrindinę verslo veiklą ir vienašališkai nustato darbo užmokesčio dydį. Todėl teismai tariamai savarankiškai dirbančius asmenis perklasifikavo į skaitmeninių platformų įdarbintus darbuotojus. Tačiau nacionalinių teismų praktika lėmė skirtingus rezultatus, o skaitmeninės darbo platformos savo verslo modelį taikė	(7) teismo bylos keliose valstybėse narėse parodė, kad vis dar neteisingai klasifikuojamas tam tikrų rūšių darbo skaitmeninėse platformose užimtumo statusas, visų pirma tuose sektoriuose, kuriuose skaitmeninės darbo platformos tam tikru mastu kontroliuoja ***arba prižiūri*** darbo užmokestį ir darbo rezultatus. Nors skaitmeninėse darbo platformose dirbantys asmenys dažnai šių platformų klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys arba nepriklausomi rangovai, daug teismų yra nustatę, kad platformos de facto vadovauja tiems asmenims ir juos kontroliuoja ***arba prižiūri*** – dažnai juos integruoja į savo pagrindinę verslo veiklą ir vienašališkai nustato darbo užmokesčio dydį. Todėl teismai tariamai savarankiškai dirbančius asmenis perklasifikavo į skaitmeninių platformų įdarbintus darbuotojus. Tačiau nacionalinių teismų praktika lėmė skirtingus rezultatus, o skaitmeninės darbo platformos savo verslo

įvairiai, todėl vis labiau trūksta teisinio tikrumo dėl užimtumo statuso;	modelį taikė įvairiai, todėl vis labiau trūksta teisinio tikrumo dėl užimtumo statuso;
	Or. en

Pakeitimas 9

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(8) algoritmais grindžiamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vis dažniau įmonėse atlieka vadybininkų funkcijas, pavyzdžiui, paskirsto užduotis, duoda nurodymus, vertina atliktą darbą, teikia paskatas ar skiria sankcijas. Skaitmeninėse darbo platformose tokios algoritminės sistemos naudojamos kaip standartinis būdas organizuoti ir valdyti darbą platformose per jų infrastruktūrą. Asmenims, dirbantiems ***skaitmeninėse platformose, kurioms*** taikomas toks algoritminis valdymas, dažnai trūksta informacijos apie algoritmų veikimą, apie tai, kokie asmens duomenys naudojami ir kaip jų elgesys daro poveikį automatizuotų sistemų priimamiems sprendimams. Darbuotojų atstovai ir darbo inspekcijos taip pat neturi galimybės susipažinti su šia informacija. Be to, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nežino, dėl kokių priežasčių priimti arba palaikomi automatizuotos sistemos sprendimai, ir neturi galimybės tuos sprendimus aptarti su kontaktiniu asmeniu arba juos užginčyti;	(8) algoritmais grindžiamos automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos vis dažniau įmonėse atlieka vadybininkų funkcijas, pavyzdžiui, paskirsto užduotis, duoda nurodymus, vertina atliktą darbą, teikia paskatas ar skiria sankcijas. Skaitmeninėse darbo platformose tokios algoritminės sistemos ***visų pirma*** naudojamos kaip standartinis būdas organizuoti ir valdyti darbą platformose per jų infrastruktūrą. ***Tačiau automatizuotos arba pusiau automatizuotos ir sprendimų priėmimo sistemos, kurios grindžiamos algoritmais, taip pat naudojamos daugybėje įvairių sektorių veikiančiose kitų rūšių įmonėse.*** Asmenims, dirbantiems ***darbą, kuriam*** taikomas toks algoritminis valdymas, dažnai trūksta informacijos apie algoritmų veikimą, apie tai, kokie asmens duomenys naudojami ir kaip jų elgesys daro poveikį automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** sistemų priimamiems sprendimams. Darbuotojų atstovai ir darbo inspekcijos taip pat neturi galimybės susipažinti su šia informacija. Be to, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys ***ir darbuotojai, kurių darbas arba darbo sąlygos organizuojamos naudojant automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas*** dažnai nežino, dėl kokių priežasčių priimti arba palaikomi

	automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** sistemos sprendimai, ir neturi galimybės tuos sprendimus aptarti su kontaktiniu asmeniu arba juos užginčyti;

Or. en

Pakeitimas 10

Pasiūlymas dėl direktyvos
9 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(9) kai skaitmeninės platformos veikia keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu, dažnai neaišku, kur ir kas atlieka darbą skaitmeninėje platformoje. Be to, nacionalinės valdžios institucijos neturi galimybės lengvai susipažinti su skaitmeninių darbo platformų duomenimis, tokiais kaip skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų skaičius, jų užimtumo statusas ir darbo sąlygos. Dėl to sunkiau laikytis taikytinų taisyklių, be kita ko, susijusių su darbo teise ir socialine apsauga;	(9) kai skaitmeninės platformos veikia keliose valstybėse narėse arba tarpvalstybiniu mastu, dažnai neaišku, kur ir kas atlieka darbą skaitmeninėje platformoje. Be to, nacionalinės valdžios institucijos neturi galimybės lengvai susipažinti su skaitmeninių darbo platformų duomenimis, tokiais kaip skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų skaičius, jų užimtumo statusas ir darbo sąlygos. Dėl to sunkiau laikytis taikytinų taisyklių, be kita ko, susijusių su darbo ***ir mokesčių*** teise ir socialine apsauga;

Or. en

Pakeitimas 11

Pasiūlymas dėl direktyvos
10 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(10) teisinių priemonių visuma numato būtiniausius darbo sąlygų ir darbo teisių standartus visoje Sąjungoje. Tai visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl darbo	(10) teisinių priemonių visuma numato būtiniausius darbo sąlygų ir darbo teisių standartus visoje Sąjungoje. Tai visų pirma Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl darbo

laiko, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones ir kitos konkrečios priemonės, be kita ko, susijusios su tokiais aspektais kaip sveikata ir sauga darbe, nėščios darbuotojos, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, darbas pagal terminuotas sutartis, darbas ne visą darbo dieną, darbuotojų komandiravimas, darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais. Šiomis priemonėmis užtikrinamas darbuotojų apsaugos lygis, tačiau jos netaikomos tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims;

laiko, Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones ir kitos konkrečios priemonės, be kita ko, susijusios su tokiais aspektais kaip sveikata ir sauga darbe, nėščios darbuotojos, profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, darbas pagal terminuotas sutartis, darbas ne visą darbo dieną, darbuotojų komandiravimas, darbuotojų informavimas ir konsultavimasis su jais. ***Šias teisines priemones papildo ypač svarbi Europos Sąjungos Teisingumo Teismo jurisprudencijos išvada, kad pasyviojo budėjimo laikas, per kurį darbuotojo galimybės vykdyti kitą veiklą yra gerokai apribotos, turi būti laikomas darbo laiku[57a].*** Šiomis priemonėmis užtikrinamas darbuotojų apsaugos lygis, tačiau jos netaikomos tikrai savarankiškai dirbantiems asmenims;

---

[55] 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje (OL L 186, 2019 7 11, p. 105).

[56] 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL L 299, 2003 11 18, p. 9).

[57] 2008 m. lapkričio 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones (OL L 327, 2008 12 5, p. 9).

[55] 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2019/1152 dėl skaidrių ir nuspėjamų darbo sąlygų Europos Sąjungoje (OL L 186, 2019 7 11, p. 105).

[56] 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų (OL L 299, 2003 11 18, p. 9).

[57] 2008 m. lapkričio 19 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2008/104/EB dėl darbo per laikinojo įdarbinimo įmones (OL L 327, 2008 12 5, p. 9).

[57a] 2018 m. vasario 21 d. Teisingumo Teismo sprendimas Ville de Nivelles / Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82; patvirtinta ir išplėtota 2021 m. kovo 9 d. Sprendime RJ / Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, ir 2021 m. kovo 9 d. Sprendime D.J. / Radiotelevizija Slovenija, C-344/19,

ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Pakeitimas 12

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(12) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679[59] (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) užtikrinama fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis ir visų pirma nustatomos tam tikros teisės ir pareigos, taip pat apsaugos priemonės, susijusios su teisėtu, sąžiningu ir skaidriu asmens duomenų tvarkymu, be kita ko, kiek tai susiję su automatizuotu individualių sprendimų priėmimu; Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2019/1150[60] skatinamas skaitmeninių platformų operatorių verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumas ir skaidrumas. Europos Komisija pasiūlė papildomų teisės aktų, kuriais nustatomos suderintos taisyklės dirbtinio intelekto sistemų teikėjams ir naudotojams[61];	(12) Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679[59] (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) užtikrinama fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis ir visų pirma nustatomos tam tikros teisės ir pareigos, taip pat apsaugos priemonės, susijusios su teisėtu, sąžiningu ir skaidriu asmens duomenų tvarkymu, be kita ko, kiek tai susiję su automatizuotu ***ar pusiau automatizuotu*** individualių sprendimų priėmimu; Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2019/115060 skatinamas skaitmeninių platformų operatorių verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumas ir skaidrumas. Europos Komisija pasiūlė papildomų teisės aktų, kuriais nustatomos suderintos taisyklės dirbtinio intelekto sistemų teikėjams ir naudotojams[61];
[59] 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1).	[59] 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) (OL L 119, 2016 5 4, p. 1).
[60] 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1150 dėl verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumo ir skaidrumo	[60] 2019 m. birželio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2019/1150 dėl verslo klientams teikiamų internetinių tarpininkavimo paslaugų sąžiningumo ir skaidrumo

didinimo (OL L 186, 2019 7 11, p. 57).

[61] COM(2021)206 *final*, 2021 4 21.

didinimo (OL L 186, 2019 7 11, p. 57).

[61] COM(2021)206 *final*, 2021 4 21.

Or. en

Pakeitimas 13

Pasiūlymas dėl direktyvos
13 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(13) galiojančiuose arba siūlomuose Sąjungos teisės aktuose numatytos tam tikros bendrosios apsaugos priemonės, tačiau, norint priimti su darbu skaitmeninėse platformose susijusius iššūkius, reikia konkrečių papildomų priemonių. Siekiant tinkamai ir tvariai apibrėžti darbo skaitmeninėse platformose plėtojimą, būtina, kad Sąjunga nustatytų naujus minimaliuosius darbo sąlygų standartus siekiant spręsti dėl darbo skaitmeninėse platformose kylančias problemas. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims Sąjungoje turėtų būti suteiktos tam tikros būtiniausios teisės, kuriomis būtų siekiama užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą ***bei*** atskaitomybę ir didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais. Tai turėtų būti daroma siekiant padidinti teisinį tikrumą, sukurti vienodas sąlygas skaitmeninėms darbo platformoms ir neinternetiniams paslaugų teikėjams ir remti tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą Sąjungoje;	(13) galiojančiuose arba siūlomuose Sąjungos teisės aktuose numatytos tam tikros bendrosios apsaugos priemonės, tačiau, norint priimti su darbu skaitmeninėse platformose susijusius iššūkius, reikia konkrečių papildomų priemonių. Siekiant tinkamai ir tvariai apibrėžti darbo skaitmeninėse platformose plėtojimą, būtina, kad Sąjunga nustatytų naujus minimaliuosius darbo sąlygų standartus siekiant spręsti dėl darbo skaitmeninėse platformose kylančias problemas ***ir užtikrinti darbuotojų pagrindinių teisių apsaugą***. Skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims Sąjungoje turėtų būti suteiktos tam tikros būtiniausios teisės, kuriomis būtų siekiama užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, ***taip pat sąžiningas ir teisingas darbo sąlygas,*** skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą***,*** atskaitomybę ***ir užkirsti kelią riziką darbuotojų saugai ir sveikatai,*** ir didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais. Tai turėtų būti daroma siekiant padidinti teisinį tikrumą, sukurti vienodas sąlygas skaitmeninėms darbo platformoms ir neinternetiniams paslaugų teikėjams ir remti tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą Sąjungoje;

Or. en

Pakeitimas 14

Pasiūlymas dėl direktyvos
14 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(14) pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 154 straipsnį Komisija surengė dviejų etapų konsultacijas su socialiniais partneriais dėl darbo sąlygų gerinimo skaitmeninėse platformose. Socialiniai partneriai nepasiekė susitarimo pradėti derybų šiais klausimais. Tačiau svarbu imtis veiksmų Sąjungos lygmeniu šioje srityje dabartinę teisinę sistemą pritaikant prie šio naujo reiškinio – darbo skaitmeninėse platformose;	(14) pagal Sutarties dėl Europos Sąjungos veikimo 154 straipsnį Komisija surengė dviejų etapų konsultacijas su socialiniais partneriais dėl darbo sąlygų gerinimo skaitmeninėse platformose. Socialiniai partneriai nepasiekė susitarimo pradėti derybų šiais klausimais. Tačiau svarbu imtis veiksmų Sąjungos lygmeniu šioje srityje dabartinę teisinę sistemą pritaikant prie šio naujo reiškinio – darbo skaitmeninėse platformose ***ir automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų naudojimo***;

Or. en

Pakeitimas 15

Pasiūlymas dėl direktyvos
15 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(15) be to, Komisija aktyviai keitėsi nuomonėmis su atitinkamais suinteresuotaisiais subjektais, įskaitant skaitmenines darbo platformas, skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų asociacijas, akademinės bendruomenės ekspertus, valstybes nares ir tarptautines organizacijas bei pilietinės visuomenės atstovus;	***Išbraukta.***

Or. en

Pakeitimas 16

Pasiūlymas dėl direktyvos
16 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(16a) šios direktyvos algoritminio valdymo nuostatos turėtų būti taikomos visiems darbuotojams, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos, susijusios su jų darbo sąlygomis arba jų darbo organizavimu;

Or. en

Pakeitimas 17

Pasiūlymas dėl direktyvos
17 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(17) ši direktyva turėtų būti taikoma visoms skaitmeninėms darbo platformoms nepriklausomai nuo jų įsisteigimo vietos ir neatsižvelgiant į kitais atvejais taikytiną teisę, su sąlyga, kad per tą skaitmeninę darbo platformą organizuojamas darbas skaitmeninėse platformose atliekamas Sąjungoje; Sąjungos lygmeniu turėtų būti nustatytas tikslinis privalomų taisyklių rinkinys, kad būtų užtikrintos būtiniausios teisės ***į*** darbo skaitmeninėse platformose ***sąlygas***;	(17) ši direktyva turėtų būti taikoma visoms skaitmeninėms darbo platformoms nepriklausomai nuo jų įsisteigimo vietos ir neatsižvelgiant į kitais atvejais taikytiną teisę, su sąlyga, kad per tą skaitmeninę darbo platformą organizuojamas darbas skaitmeninėse platformose atliekamas Sąjungoje; Sąjungos lygmeniu turėtų būti nustatytas tikslinis privalomų taisyklių rinkinys, kad būtų užtikrintos būtiniausios teisės ***ir*** darbo skaitmeninėse platformose ***sąlygos***;

Or. en

Pakeitimas 18

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(18) skaitmeninės darbo platformos skiriasi nuo kitų interneto platformų tuo, kad jų organizuojamą darbą fiziniai asmenys atlieka vienkartiniu ar pakartotiniu ***skaitmeninės platformos teikiamos paslaugos gavėjo*** prašymu. Fizinių asmenų darbo organizavimas turėtų reikšti, kad bent jau atliekamas ***svarbus*** vaidmuo derinant ***paslaugos*** paklausą su fizinio asmens, sudariusio sutartinius santykius su skaitmenine darbo platforma ir galinčio atlikti konkrečią užduotį, darbo pasiūla; taip pat gali būti atliekama kita veikla, pavyzdžiui, mokėjimų tvarkymas. Interneto platformos, kurios neorganizuoja fizinių asmenų darbo, o tik užtikrina priemones, kuriomis paslaugų teikėjai gali pasiekti galutinį naudotoją, pavyzdžiui, reklamuoja pasiūlymus ar prašymus teikti paslaugas arba sutelkia ir rodo esamus konkrečios srities paslaugų teikėjus, neturėtų būti laikomos skaitmeninėmis darbo platformomis. Skaitmeninėms darbo platformoms neturėtų būti priskirti paslaugų teikėjai, kurių ***pagrindinis*** tikslas yra naudoti turtą arba juo dalytis, pvz., trumpalaikė būsto nuoma. ***Ši apibrėžtis turėtų būti taikoma tik tiems paslaugų teikėjams, kuriems fizinio asmens darbo organizavimas, pavyzdžiui, asmenų ar prekių vežimas arba valymas, nėra tik smulki papildoma veikla***;	(18) skaitmeninės darbo platformos skiriasi nuo kitų interneto platformų tuo, kad jų ***pačių arba tarpininkaujant*** organizuojamą darbą fiziniai asmenys atlieka vienkartiniu ar pakartotiniu prašymu***, kuris pateikiamas naudojant kompiuterines programas ir procedūras***. Fizinių asmenų darbo organizavimas turėtų reikšti, kad bent jau atliekamas vaidmuo derinant paklausą su fizinio asmens, sudariusio sutartinius santykius su skaitmenine darbo platforma ir galinčio atlikti konkrečią užduotį, darbo pasiūla; taip pat gali būti atliekama kita veikla, pavyzdžiui, mokėjimų tvarkymas. Interneto platformos, kurios neorganizuoja fizinių asmenų darbo, o tik užtikrina priemones, kuriomis paslaugų teikėjai gali pasiekti galutinį naudotoją, pavyzdžiui, reklamuoja pasiūlymus ar prašymus teikti paslaugas arba sutelkia ir rodo esamus konkrečios srities paslaugų teikėjus, neturėtų būti laikomos skaitmeninėmis darbo platformomis. Skaitmeninėms darbo platformoms neturėtų būti priskirti paslaugų teikėjai, kurių tikslas yra naudoti turtą arba juo dalytis, pvz., trumpalaikė būsto nuoma;

Or. en

Pakeitimas 19

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(18a) platformose dirbantys asmenys dažnai netinkamai klasifikuojami, be to,

nėra bendros darbo vietos, kurioje platformos darbuotojai galėtų vieni su kitais susipažinti ir bendrauti, įskaitant savo interesų gynybą prieš darbdavį, todėl įmonės profesinių sąjungų arba darbuotojų atstovų, kuriuos paskiria arba kontroliuoja pats darbdavys siekdamas patenkinti savo, o ne darbuotojų interesus, reiškinys tampa ypač sudėtingas darbo platformose atveju. Tokios įmonės profesinės sąjungos arba darbuotojų atstovai prieštarauja Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) konvencijos Nr. 98 2 straipsniui ir Europos Parlamento ir Tarybos direktyvai 2002/14/EB[1a]. Nustatant ar įgyvendinant praktinius informavimo ir konsultavimosi susitarimus, darbdaviai ir darbuotojų atstovai turėtų bendradarbiauti ir paisyti abipusių teisių ir pareigų bei atsižvelgia tiek į įmonės arba padalinių, tiek ir į darbuotojų interesus. Skaitmeninės darbo platformos kartu su dauguma atstovaujamųjų profesinių sąjungų padės užtikrinti, kad darbuotojų atstovų išrinkimas atitiktų pagrindines teises ir laisves, ir derėtų su taikoma nacionaline teise ir praktika;

[1a] 2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB dėl bendros darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistemos sukūrimo Europos bendrijoje (OL L 80, 2002 3 23, p. 29).

Or. en

Pakeitimas 20

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 b konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(18b) reikėtų išsaugoti išimtines

profesinių sąjungų prerogatyvas, pvz., jų teisę dalyvauti kolektyvinėse derybose ir sudaryti kolektyvines sutartis. Šioje direktyvoje nustatytos profesinės sąjungos ir darbuotojų atstovų teisės ir prerogatyvos turėtų būti užtikrinamos ir jų laikomasi pagal TDO konvencijas (visų pirma Konvenciją Nr. 87 dėl asociacijų laisvės ir teisės jungtis į organizacijas gynimo, TDO konvenciją Nr. 98 dėl teisės jungtis į organizacijas ir vesti kolektyvines derybas principų taikymo ir tinkamai atsižvelgiant į TDO konvenciją Nr. 135 dėl darbuotojų atstovų, TDO konvenciją Nr. 151 dėl darbo santykių (valstybės tarnyba(, TDO konvenciją Nr. 154 dėl kolektyvinių derybų) ir susijusias TDO rekomendacijas, taip pat Europos Tarybos Europos socialinę chartiją;

Or. en

Pakeitimas 21

Pasiūlymas dėl direktyvos
19 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(19) siekiant kovoti su fiktyviu savarankišku darbu skaitmeninėse platformose ir sudaryti palankesnes sąlygas teisingai nustatyti užimtumo statusą, valstybės narės turėtų įdiegti tinkamas procedūras, kad užkirstų kelią neteisingam skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso klasifikavimui ir spręstų šią problemą. Šiomis procedūromis turėtų būti siekiama nustatyti, ar egzistuoja darbo santykiai, kaip jie suprantami pagal nacionalinę teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, o jei tokie darbo santykiai egzistuoja, užtikrinti, kad būtų visapusiškai laikomasi darbuotojams taikytinos Sąjungos teisės, taip pat nacionalinės darbo teisės, kolektyvinių	(19) ***platformoje dirbantis asmuo laikomas platformos darbuotoju arba savarankiškai dirbančiu asmeniu.*** Siekiant kovoti su fiktyviu savarankišku darbu skaitmeninėse platformose ir sudaryti palankesnes sąlygas teisingai nustatyti užimtumo statusą, valstybės narės turėtų įdiegti tinkamas procedūras, kad užkirstų kelią neteisingam skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso klasifikavimui ir spręstų šią problemą***, įskaitant tinkamą kompensaciją ir nesumokėto darbo užmokesčio sumokėjimą, mokesčius ir socialinės apsaugos įmokas dėl netinkamos klasifikacijos***. Šiomis procedūromis turėtų būti siekiama nustatyti, ar egzistuoja darbo santykiai, kaip jie suprantami pagal

sutarčių ir socialinės apsaugos taisyklių. Kai ***savarankiškos veiklos arba tarpinis užimtumo statusas, kaip apibrėžta nacionaliniu lygmeniu,*** yra tinkamas užimtumo statusas, turėtų būti taikomos su tuo statusu susijusios teisės ir pareigos;

nacionalinę teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, o jei tokie darbo santykiai egzistuoja, užtikrinti, kad būtų visapusiškai laikomasi darbuotojams taikytinos Sąjungos teisės, taip pat nacionalinės darbo teisės, kolektyvinių sutarčių ir socialinės apsaugos taisyklių. Kai ***savarankiška veikla*** yra tinkamas užimtumo statusas, turėtų būti taikomos su tuo statusu susijusios teisės ir pareigos;

Or. en

Pakeitimas 22

Pasiūlymas dėl direktyvos
20 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(20) Teisingumo Teismas savo praktikoje yra nustatęs darbuotojo statuso nustatymo kriterijus[62]. Įgyvendinant šią direktyvą turėtų būti atsižvelgiama į Teisingumo Teismo pateiktą tų kriterijų aiškinimą. Piktnaudžiavimas savarankiškai dirbančio asmens statusu, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje, nacionaliniu lygmeniu arba tarpvalstybiniais atvejais yra fiktyviai deklaruojamo darbo forma, dažnai siejama su nedeklaruojamu darbu. Fiktyvaus savarankiško darbo atvejis fiksuojamas tada, kai asmuo nurodo, kad dirba savarankiškai, nors jo veikla atitinka darbo santykiams būdingus kriterijus, taip siekiant išvengti tam tikrų teisinių ar mokestinių pareigų;	(20) Teisingumo Teismas savo praktikoje yra nustatęs darbuotojo statuso nustatymo kriterijus[62]. Įgyvendinant šią direktyvą turėtų būti atsižvelgiama į Teisingumo Teismo pateiktą tų kriterijų aiškinimą. Piktnaudžiavimas savarankiškai dirbančio asmens statusu, kaip apibrėžta nacionalinėje teisėje, nacionaliniu lygmeniu arba tarpvalstybiniais atvejais yra fiktyviai deklaruojamo darbo forma, dažnai siejama su nedeklaruojamu darbu. Fiktyvaus savarankiško darbo atvejis fiksuojamas tada, kai asmuo nurodo, kad dirba savarankiškai, nors jo veikla atitinka darbo santykiams būdingus kriterijus, taip siekiant išvengti tam tikrų teisinių ar mokestinių pareigų***. Tokiems asmenims ši direktyva turėtų būti taikoma***;
1986 m. liepos 3 d. Teisingumo Teismo sprendimai: *Deborah Lawrie-Blum / Land Baden-Württemberg*, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 2010 m. spalio 14 d., *Union syndicale Solidaires Isère / Premier ministre ir kt.*, C-428/09,	1986 m. liepos 3 d. Teisingumo Teismo sprendimai: *Deborah Lawrie-Blum / Land Baden-Württemberg*, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 2010 m. spalio 14 d., *Union syndicale Solidaires Isère / Premier ministre ir kt.*, C-428/09,

ECLI:EU:C:2010:612; 2014 m. gruodžio 4 d., *FNV Kunsten Informatie en Media / Staat der Nederlanden*, byla C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 2015 m. liepos 9 d., *Ender Balkaya / Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH*, byla C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 2016 m. lapkričio 17 d., *Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH / Ruhrlandklinik gGmbH*, byla C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 2020 m. liepos 16 d., *UX / Governo della Repubblica italiana*, C-658/ 18 C-658/, ECLI: EU:C:2020:572; ir 2020 m. balandžio 22 d. Teisingumo Teismo nutartis *B / Yodel Delivery Network Ltd*, byla C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288

ECLI:EU:C:2010:612; 2014 m. gruodžio 4 d., *FNV Kunsten Informatie en Media / Staat der Nederlanden*, byla C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 2015 m. liepos 9 d., *Ender Balkaya / Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH*, byla C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 2016 m. lapkričio 17 d., *Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH / Ruhrlandklinik gGmbH*, byla C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 2020 m. liepos 16 d., *UX / Governo della Repubblica italiana*, C-658/ 18 C-658/, ECLI: EU:C:2020:572; ir 2020 m. balandžio 22 d. Teisingumo Teismo nutartis *B / Yodel Delivery Network Ltd*, byla C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288

Or. en

Pakeitimas 23

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(22) kai darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, turėtų būti aiškiai nurodyta šalis, veikianti kaip darbdavys, ir ta šalis turėtų vykdyti visas su jos, kaip darbdavio, vaidmeniu susijusias pareigas;	(22) kai darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, turėtų būti aiškiai nurodyta šalis, veikianti kaip darbdavys, ir ta šalis turėtų vykdyti visas su jos, kaip darbdavio, vaidmeniu susijusias pareigas ***ir laikytis nacionalinės teisės ir kolektyvinių susitarimų, susijusių su atitinkamu veiklos sektoriumi***;

Or. en

Pakeitimas 24

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(22a) iš patirties matyti, kad dabartinės valstybių narių sankcijos nebuvo pakankamos siekiant užtikrinti visišką atitiktį draudimams naudoti neteisiną savarankišką įdarbinimą. Viena iš priežasčių yra tai, kad vien administracinių sankcijų nepakanka tam, kad būtų atgrasinti nesąžiningi darbdaviai. Atitiktis gali ir turėtų būti stiprinama taikant veiksmingas ir atgrasančias sankcijas, kurios galėtų reikšti veiklos licencijos galiojimo sustabdymą tais atvejais, kai daromi nuolatiniai pažeidimai arba sudarytos ypač išnaudojamo pobūdžio darbo sąlygos. Ypatingai išnaudojamo darbo sąlygos darbo sąlygos, įskaitant tas sąlygas, kurios atsiranda dėl diskriminacijos dėl lyties ar kitų priežasčių, kai yra labai didelė disproporcija, palyginus su teisėtai dirbančių darbuotojų darbo sąlygomis, ir kai jos, pavyzdžiui, daro poveikį darbuotojų sveikatai bei saugai, pagrindinėms teisėms, ir yra nesuderinamos su žmogaus orumu;

Or. en

Pakeitimas 25

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 c konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(22c) valstybės narės turėtų būti skatinamos kasmet nustatyti nacionalinį tikslą, susijusį su patikrinimų, kuriuos reikia atlikti dėl veiklos sektorių, kuriuose veiklą vykdo skaitmeninės darbo platformos, skaičių, kad būtų nustatyta teisingą darbuotojų klasifikacija;

Or. en

Pakeitimas 26

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 d konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(22d) Valstybės narės, atsižvelgdamos į didėjantį patikrų, atliekamų siekiant taikyti šią direktyvą, veiksmingumą, turėtų užtikrinti, kad nacionalinėje teisėje kompetentingoms institucijoms būtų numatyti reikiami įgaliojimai patikroms atlikti; kad būtų renkama ir tvarkoma informacija apie neteisingai klasifikuojamą savarankišką darbą, įskaitant ankstesnių patikrų rezultatus, siekiant veiksmingai įgyvendinti šią direktyvą; ir kad būtų pakankamai darbuotojų, turinčių įgūdžių ir kvalifikaciją, reikalingų siekiant veiksmingai atlikti patikras.

Or. en

Pakeitimas 27

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 e konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(22e) iš patirties matyti, kad nacionalinėje teisėje nustačius darbo santykių skaitmeninėse darbo platformose prezumpciją, subrangos grandinės pradėtos naudoti siekiant apeiti darbo teisės taikymą platformos darbuotojams. Siekiant užkirsti kelią netinkamai rangai, kuria užsiima skaitmeninės darbo platformos siekdamos apeiti šią direktyvą, būtina užtikrinti, kad bent jau rangovai, kurių darbdavys yra subrangovas, gali

būti laikomi tikruoju darbdaviu, taigi ir atsakingu už darbo užmokesčio, socialinės apsaugos įmokų mokėjimą ir finansinių sankcijų skyrimą kartu su tiesioginiu darbdaviu arba vietoje jo. Konkrečiais atvejais, susijusiais su neteisėtu trečiųjų šalių piliečių buvimu, visi subrangos grandinėje dalyvaujantys rangovai gali atsakyti už nusikalstamas veikas, kaip nustatyta Europos Parlamento ir Tarybos direktyvoje 2009/52/EB[1a];

[1a] 2009 m. birželio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2009/52/EB, kuria numatomi sankcijų ir priemonių nelegaliai esančių trečiųjų šalių piliečių darbdaviams būtiniausi standartai (OL L 168, 2009 6 30, p. 24).

Or. en

Pakeitimas 28

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 f konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(22f) būtina nustatyti vykdymo užtikrinimo nuostatas, kuriomis užtikrinamas palankių prezumpcijų naudojimas tais atvejais, kai darbuotojai netinkamai klasifikuojami juos perklasifikuojant, įskaitant prezumpciją, kad darbuotojo darbo santykiai yra atviri, kad nėra bandomojo laikotarpio ir kad darbuotojas įmonėje dirba visu etatu;

Or. en

Pakeitimas 29

Pasiūlymas dėl direktyvos
22 g konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(22g) keliose valstybėse narėse įrodytas nedeklaruojamo darbo teikimo platformose naudojimas. Ši praktika taikoma panaudojant „išnuomotas“ tapatybes: platformos darbuotojai arba asmenys, turintys teisę dirbti, kurie užsiregistruoja platformoje, išnuomoja savo paskyras dažniausiai neteisėtiems migrantams ir nepilnamečiams. Siekiant užkirsti kelią šiai neteisėtai praktikai ir apsaugoti potencialias išnaudojimo darbe aukas, reikalingos nuostatos dėl subrangos grandžių, susijusių su darbu platformose, kad būtų galima užtikrinti visų grandinės dalyvių atsakomybę, taip pat teisių gynimo priemones neteisėtiems migrantams. Valstybės narės turėtų numatyti, kad neteisėti migrantai galėtų turėti teisę kreiptis į teismą nebijodami jokio kerštо arba nesusidurdami su deportacijos rizika, be kita ko, pagal Direktyvą 2009/52/EB. Šiuo tikslu gali prireikti daryti skirtumą tarp darbo teisės aktų vykdymo užtikrinimo ir migracijos kontrolės mechanizmo;

Or. en

Pakeitimas 30

Pasiūlymas dėl direktyvos
23 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(23) teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas neturėtų trukdyti gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų. ***Jei skaitmeninė darbo platforma savanoriškai arba susitarusi su atitinkamais asmenimis nusprendžia mokėti už toje platformoje savarankiškai dirbančių asmenų socialinę*** apsaugą,	23) teisingo užimtumo statuso nustatymo užtikrinimas neturėtų trukdyti gerinti skaitmeninėse platformose tikrai savarankiškai dirbančių asmenų darbo sąlygų. ***Valstybės narės savo nacionalinėje politikoje turėtų ypač atidžiai užtikrinti veiksmingą darbuotojų*** apsaugą, ***visų pirma tai pasakytina apie darbuotojus, kuriems įtakos turėjo neužtikrinti*** darbo

draudimą nuo nelaimingų atsitikimų ar kitokį draudimą, mokymo priemones ar skirti panašias išmokas, neturėtų būti laikoma, kad tokios išmokos yra esminiai darbo santykių egzistavimą patvirtinantys elementai;	***santykiai, įskaitant moteris darbuotojas, taip pat pažeidžiamiausius darbuotojus, jaunimą, vyresnio amžiaus darbuotojus, neformalios ekonomikos sąlygomis dirbančius darbuotojus, migrantus darbuotojus ir neįgalius darbuotojus***;
	Or. en

Pakeitimas 31

Pasiūlymas dėl direktyvos
24 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(24) kai skaitmeninės darbo platformos kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, jos veikia kaip darbdaviai darbo santykiuose. Vadovavimas ir kontrolė arba ***teisinis*** pavaldumas yra labai svarbus valstybių narių ir Teisingumo Teismo praktikos apibrėžiamų darbo santykių elementas. Todėl sutartiniai santykiai***, kai*** skaitmeninės darbo platformos ***tam tikru lygiu kontroliuoja tam tikrus darbo elementus***, remiantis teisine prezumpcija turėtų būti laikomi skaitmeninės platformos ir skaitmeninėje platformoje dirbančio fizinio asmens darbo santykiais. Todėl tas fizinis asmuo turėtų būti laikomas darbuotoju, turinčiu visas su šiuo statusu susijusias teises ir pareigas, kaip nustatyta nacionalinėje ir Sąjungos teisėje, kolektyvinėse sutartyse ir praktikoje. Teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma visuose ***atitinkamuose*** administraciniuose ir teismo procesuose ir turėtų būti naudinga skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui. Šia prezumpcija taip pat turėtų galėti remtis už atitinkamų teisės aktų laikymosi tikrinimą arba vykdymo užtikrinimą atsakingos institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos, socialinės apsaugos įstaigos ar mokesčių administratoriai. Kad sumažintų bylinėjimąsi ir padidintų teisinį tikrumą,	(24) kai skaitmeninės darbo platformos ***prižiūri arba tam tikrais atžvilgiais*** kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, jos veikia kaip darbdaviai darbo santykiuose. Vadovavimas ir kontrolė arba pavaldumas yra labai svarbus valstybių narių ir Teisingumo Teismo praktikos apibrėžiamų darbo santykių elementas. Todėl sutartiniai santykiai ***tarp darbuotojų ir*** skaitmeninės darbo platformos, remiantis teisine prezumpcija turėtų būti laikomi skaitmeninės platformos ir skaitmeninėje platformoje dirbančio fizinio asmens darbo santykiais***, išskyrus atvejus, kai galima įrodyti, kad platforma nevykdo jokios priežiūros, susijusios su bet kokių darbo elementų kontrole***. ***Prezumpcija turėtų būti teisiškai pagrįsta atsižvelgiant į platformą, kuri prižiūri, kaip atliekamas darbas, o priežiūra turėtų būti suprantama kaip plataus masto ir evoliucionuojanti, be kita ko, atsižvelgiant į automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų ypatumus ir sankcijų skyrimo sistemas (įskaitant reitingavimą).*** Todėl tas fizinis asmuo turėtų būti laikomas darbuotoju, turinčiu visas su šiuo statusu susijusias teises ir pareigas, kaip nustatyta nacionalinėje ir Sąjungos teisėje, kolektyvinėse sutartyse ir praktikoje.

valstybės narės turėtų sukurti nacionalinę sistemą;

Teisinė prezumpcija turėtų būti taikoma visuose ***atitinkamose administracinėse procedūrose ir*** administraciniuose ir teismo procesuose ir turėtų būti naudinga skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui. Šia prezumpcija taip pat turėtų galėti ***aktyviai*** remtis už atitinkamų teisės aktų laikymosi tikrinimą arba vykdymo užtikrinimą atsakingos institucijos, pavyzdžiui, darbo inspekcijos, socialinės apsaugos įstaigos ar mokesčių administratoriai. Kad sumažintų bylinėjimąsi ir padidintų teisinį tikrumą, valstybės narės turėtų sukurti nacionalinę sistemą;

Or. en

Pakeitimas 32

Pasiūlymas dėl direktyvos
25 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(25) ***kad teisinė prezumpcija būtų veiksminga ir*** kad būtų lengviau užtikrinti darbuotojų teises, ***į direktyvą turi būti įtraukti kriterijai, pagal kuriuos*** skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja atliekamą darbą. Tie ***kriterijai turėtų būti*** grindžiami Sąjungos ir nacionalinių teismų praktika ir jais turėtų būti atsižvelgiama į nacionalines darbo santykių sampratas. ***Kriterijai turėtų apimti konkrečius elementus***, iš kurių būtų matyti, kad***, pavyzdžiui,*** skaitmeninė darbo platforma ***ne tik rekomenduoja, bet ir*** praktiškai nustato darbo sąlygas arba atlygį, teikia nurodymus, kaip turi būti atliekamas darbas, arba užkerta kelią skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo ryšius su potencialiais klientais. ***Kad prezumpcija būtų taikoma praktiškai, visada turėtų būti tenkinami du kriterijai***. Tačiau ***kriterijai*** neturėtų būti ***taikomi*** tais atvejais, kai skaitmeninėse platformose	(25) kad būtų lengviau užtikrinti darbuotojų teises, ***valdžios ir kompetentingos institucijos, kurios taiko teisinę prezumpciją, turėtų vadovautis faktinėmis aplinkybėmis, iš kurių matyti, kad*** skaitmeninė darbo platforma ***prižiūri arba tam tikru lygiu*** kontroliuoja atliekamą darbą. Tie ***elementai*** grindžiami Sąjungos ir nacionalinių teismų praktika***, taip pat 2006 m. TDO rekomendacija dėl darbo santykių (Nr. 198)*** ir jais turėtų būti atsižvelgiama į nacionalines darbo santykių sampratas***, todėl jie nuolat kinta, be kita ko, kartu su automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų tobulinimu***. ***Tarp konkrečių elementų***, iš kurių būtų ***galima*** matyti, kad skaitmeninė darbo platforma ***prižiūri arba tam tikru lygiu kontroliuoja atliekamą darbą, esama elementų rodančių, kad platforma, pavyzdžiui,*** praktiškai nustato darbo sąlygas arba

dirbantys asmenys yra tikrai savarankiškai dirbantys asmenys. Tikrai savarankiškai dirbantys asmenys prieš savo klientus patys atsako už tai, kaip atlieka savo darbą, ir už jo rezultatų kokybę. Tikrai savarankiško darbo požymiai yra laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, atsisakyti atlikti užduotis, pasitelkti subrangovus ar pavaduojančius asmenis arba dirbti bet kuriai trečiajai šaliai. Todėl, jei šis pasirinkimas de facto ribojamas keliomis sąlygomis arba taikant ***sankcijų*** sistemą, tai taip pat turėtų būti laikoma atliekamo darbo kontrolės elementu. Atliekamo darbo kontrolės elementu taip pat turėtų būti ***laikoma atidi darbo priežiūra arba išsamus*** to darbo rezultatų kokybės tikrinimas, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis***,*** ***neapsiribojant tik paslaugos gavėjų atsiliepimais ar reitingais***. be to, skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti sudarytos galimybės kurti savo technines sąsajas taip, kad būtų užtikrinta ***gera vartotojų patirtis***. Priemonės ar taisyklės, kurių reikalaujama pagal teisės aktus arba kurios yra būtinos paslaugos gavėjų sveikatai apsaugoti ir saugai užtikrinti, neturėtų būti suprantamos kaip atliekamo darbo ***kontrolė***;

atlygį, ***arba darbuotojui periodiškai moka darbo užmokestį;*** teikia nurodymus, kaip turi būti atliekamas darbas, arba užkerta kelią skaitmeninėje platformoje dirbančiam asmeniui plėtoti verslo ryšius su potencialiais klientais; ***prižiūri atliekamą darbą arba tikrina jo kokybę, įskaitant elektroninių priemonių naudojimą, ir galiausiai nustato galutinį rezultatą; seka arba stebi platformoje dirbantį asmenį; užtikrina darbo atlikimą skirdama baudas, įskaitant galimybių dirbti apribojimą, arba naudoja klientų reitingavimo sistemas, kuriomis remiantis vykdoma kontrolė ir skiriamos baudos; remdamasi darbo atlikimo ir (netinkamo) elgesio priemonėmis, nustato darbo užmokesčio dydį, darbo sąlygas ir baudas; nustato prieigą prie darbo naudodama vidaus reitingavimą; taip pat ir skiriant baudas, ribojama laisvė pačiam asmeniui organizuoti savo darbą, visų pirma galimybę savo nuožiūra pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, priimti ar atsisakyti atlikti užduotis arba pasitelkti subrangovus ar pakaitinius darbuotojus; kontroliuoja arba organizuoja verslo veiklą, susijusią su darbu platformoje, kurį atlieka asmenys, arba susilaiko nuo pareigos imtis atitinkamų investicijų ir valdymo veiksmų; suteikia darbą platformoje dirbančiam darbuotojui įrankius, skaitmenines priemones, medžiagas arba mašina, kurie yra būtini darbui atlikti; suteikia darbuotojui bet kokios rūšies socialinės apsaugos paramą, draudimą nuo nelaimingų atsitikimų, užtikrina dalyvavimą pensijų sistemoje ar kitose draudimo sistemose, suteikia mokymo priemones ar panašią naudą. Šis sąrašas neišsamus ir iš bet kurio kito susijusio konkretaus elemento būtų galima matyti, kad skaitmeninė darbo platforma prižiūri atliekamą darbą arba tam tikru lygiu jį kontroliuoja. Vertindamos galimybę paneigti prezumpciją, kompetentingos institucijos inter alia turėtų vadovautis konkrečiais pirmiau nurodytais**

elementais, nes, remiantis bet kuriuo iš šių elementų, prezumpcija turėtų būti patvirtinta. Tačiau ***prezumpcija*** neturėtų būti ***taikoma*** tais atvejais, kai skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys yra tikrai savarankiškai dirbantys asmenys. Tikrai savarankiškai dirbantys asmenys prieš savo klientus patys atsako už tai, kaip atlieka savo darbą, ir už jo rezultatų kokybę. Tikrai savarankiško darbo požymiai yra laisvė pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, atsisakyti atlikti užduotis, pasitelkti subrangovus ar pavaduojančius asmenis arba dirbti bet kuriai trečiajai šaliai. Todėl, jei šis pasirinkimas de facto ribojamas keliomis sąlygomis arba taikant ***baudų*** sistemą, tai taip pat turėtų būti laikoma atliekamo darbo ***priežiūros arba*** kontrolės elementu. Atliekamo darbo kontrolės elementu taip pat turėtų būti ***laikomas*** to darbo rezultatų kokybės tikrinimas, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis. Be to, skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti sudarytos galimybės kurti savo technines sąsajas taip, kad būtų užtikrinta***, kad*** priemonės ar taisyklės, kurių reikalaujama pagal teisės aktus arba kurios yra būtinos paslaugos gavėjų sveikatai apsaugoti ir saugai užtikrinti, neturėtų būti suprantamos kaip atliekamo darbo ***priežiūra***;

Or. en

Pakeitimas 33

Pasiūlymas dėl direktyvos
25 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(25a) kolektyvinės sutarties, kurią pasirašė viena arba keletas skaitmeninių darbo platformų ir savarankiškai dirbančių asmenų atstovų, netrukdo darbo santykiams. Tai jokiu atveju

neužkirs kelio darbo santykių teisinės prezumpcijos taikymui pagal šią direktyvą;

Or. en

Pakeitimas 34

Pasiūlymas dėl direktyvos
26 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(26) siekiant užtikrinti teisinį tikrumą ir skaidrumą, visoms susijusioms šalims svarbu užtikrinti veiksmingą teisinės prezumpcijos įgyvendinimą taikant pagalbines priemones, pavyzdžiui, teikiant informaciją visuomenei, rengiant gaires ir stiprinant kontrolę bei patikrinimus vietoje. ***Taikant šias priemones*** turėtų ***būti atsižvelgiama į konkrečią startuolių padėtį, siekiant remti verslumo potencialą ir sąlygas tvariam skaitmeninių*** darbo ***platformų augimui Sąjungoje***;	(26) siekiant užtikrinti teisinį tikrumą ir skaidrumą, visoms susijusioms šalims svarbu užtikrinti veiksmingą teisinės prezumpcijos įgyvendinimą taikant pagalbines priemones, pavyzdžiui, teikiant informaciją visuomenei, rengiant gaires ir stiprinant kontrolę***, skirtingų nacionalinių institucijų bendradarbiavimą*** bei patikrinimus vietoje. ***Be to, darbą platformoje dirbančio darbuotojo atskyrimas nuo savarankiškai dirbančio platformos darbuotojo*** turėtų ***reikšti, kad atitinkamos institucijos nedelsdamos atlieka patikrinimą, siekdamos kuo greičiau ištaisyti netinkamą klasifikaciją, kuri gali būti susijusi su kitais darbą toje pačioje skaitmeninėje*** darbo ***platformoje atliekančiais asmenimis***;

Or. en

Pakeitimas 35

Pasiūlymas dėl direktyvos
27 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(27) siekiant teisinio tikrumo, teisinė prezumpcija neturėtų turėti teisinės galios atgaline data iki šios direktyvos perkėlimo į nacionalinę teisę dienos ir todėl turėtų	(27) siekiant teisinio tikrumo, teisinė prezumpcija neturėtų turėti teisinės galios atgaline data iki šios direktyvos perkėlimo į nacionalinę teisę dienos ir todėl turėtų

būti taikoma tik laikotarpiui, kuris prasideda nuo tos dienos, įskaitant sutartinius santykius, kurie buvo užmegzti iki tos dienos ir tebegalioja tą dieną. Todėl pretenzijos, susijusios su galimu darbo santykių egzistavimu iki tos dienos ir atitinkamos iki tos dienos atsiradusios teisės bei pareigos turėtų būti vertinamos remiantis tik iki šios direktyvos priėmimo galiojusia nacionaline teise ir Sąjungos teise;	būti taikoma tik laikotarpiui, kuris prasideda nuo tos dienos, įskaitant sutartinius santykius, kurie buvo užmegzti iki tos dienos ir tebegalioja tą dieną. Todėl pretenzijos, susijusios su galimu darbo santykių egzistavimu iki tos dienos ir atitinkamos iki tos dienos atsiradusios teisės bei pareigos turėtų būti vertinamos remiantis tik iki šios direktyvos priėmimo galiojusia nacionaline teise ir Sąjungos teise***, ypač Direktyva (ES) 2019/1152***;
	Or. en

Pakeitimas 36

Pasiūlymas dėl direktyvos
28 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(28) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir skaitmeninės darbo platformos santykiai gali neatitikti darbo santykių reikalavimų pagal atitinkamos valstybės narės teisėje, kolektyvinėse sutartyse ar praktikoje nustatytą apibrėžtį, kaip tai suprantama pagal Teisingumo Teismo praktiką***, net jei skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja darbo atlikimą konkrečiu aspektu***. Valstybės narės turėtų užtikrinti galimybę remiantis pirmiau pateikta apibrėžtimi nuginčyti teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose įrodant, kad atitinkami santykiai nėra darbo santykiai. Prievolės įrodyti perkėlimas skaitmeninėms darbo platformoms grindžiamas tuo, kad jos turi išsamų visų šį santykį sudarančių faktinių elementų, visų pirma veiklos valdymo algoritmų, vaizdą. Skaitmeninių darbo platformų pradėtas teismo procesas ir administraciniai procesai, kuriais siekiama nuginčyti teisinę prezumpciją, neturėtų stabdyti teisinės prezumpcijos taikymo. Sėkmingas prezumpcijos nuginčijimas	(28) skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ir skaitmeninės darbo platformos santykiai gali neatitikti darbo santykių reikalavimų pagal atitinkamos valstybės narės teisėje, kolektyvinėse sutartyse ar praktikoje nustatytą apibrėžtį, kaip tai suprantama pagal Teisingumo Teismo praktiką. Valstybės narės turėtų užtikrinti galimybę remiantis pirmiau pateikta apibrėžtimi nuginčyti teisinę prezumpciją teismo ar administraciniame procese arba abiejuose procesuose įrodant, kad atitinkami santykiai nėra darbo santykiai. Prievolės įrodyti perkėlimas skaitmeninėms darbo platformoms grindžiamas tuo, kad jos turi išsamų visų šį santykį sudarančių faktinių elementų, visų pirma veiklos valdymo algoritmų, vaizdą. Skaitmeninių darbo platformų pradėtas teismo procesas ir administraciniai procesai, kuriais siekiama nuginčyti teisinę prezumpciją, neturėtų stabdyti teisinės prezumpcijos taikymo. Sėkmingas prezumpcijos nuginčijimas administraciniame procese neturėtų trukdyti taikyti prezumpciją vėlesniuose

administraciniame procese neturėtų trukdyti taikyti prezumpciją vėlesniuose teismo procesuose. Kai skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, kuriam taikoma prezumpcija, siekia nuginčyti teisinę prezumpciją, turėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninė darbo platforma suteiktų pagalbą ***tam asmeniui***, visų pirma pateiktų visą su šiuo asmeniu susijusią platformos turimą svarbią informaciją. Valstybės narės turėtų pateikti reikiamas teisinės prezumpcijos nuginčijimo procedūrų gaires;	teismo procesuose. Kai skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo, kuriam taikoma prezumpcija, siekia nuginčyti teisinę prezumpciją, turėtų būti reikalaujama, kad skaitmeninė darbo platforma suteiktų pagalbą ***proceso metu***, visų pirma pateiktų visą su šiuo asmeniu susijusią platformos turimą svarbią informaciją. Valstybės narės turėtų pateikti reikiamas teisinės prezumpcijos nuginčijimo procedūrų gaires;

Or. en

Pakeitimas 37

Pasiūlymas dėl direktyvos
29 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(29) Reglamentu (ES) 2016/679 nustatoma bendroji fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis sistema, tačiau būtina nustatyti taisykles, kuriomis būtų sprendžiami konkretūs susirūpinimą keliantys klausimai, susiję su asmens duomenų tvarkymu atliekant darbą skaitmeninėse platformose. Šioje direktyvoje nustatomos konkretesnės darbo skaitmeninėse platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje. Atsižvelgiant į tai, šioje direktyvoje vartojami su asmens duomenų apsauga susiję terminai turėtų būti suprantami pagal Reglamente (ES) 2016/679 nustatytas apibrėžtis;	(29) Reglamentu (ES) 2016/679 nustatoma bendroji fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis sistema, tačiau būtina nustatyti taisykles, kuriomis būtų sprendžiami konkretūs susirūpinimą keliantys klausimai, susiję su asmens duomenų tvarkymu atliekant darbą skaitmeninėse platformose ***ir darbą, kuriame naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos***. Šioje direktyvoje nustatomos konkretesnės darbo skaitmeninėse platformose ***ir darbo, kuriame naudojamos tos sistemos,*** taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje. Atsižvelgiant į tai, šioje direktyvoje vartojami su asmens duomenų apsauga susiję terminai turėtų būti suprantami pagal Reglamente (ES) 2016/679 nustatytas apibrėžtis;

Pakeitimas 38

Pasiūlymas dėl direktyvos
30 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(30) be šioje direktyvoje nustatytų teisių ir pareigų, tvarkant asmens duomenis toliau taikomos Reglamente (ES) 2016/679 nustatytos teisės ir pareigos. Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsniuose reikalaujama, kad duomenų valdytojai duomenų subjektams užtikrintų asmens duomenų rinkimo ir tvarkymo skaidrumą. Be to, Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 1 dalyje numatyta duomenų subjekto teisė į tai, kad jam nebūtų taikomas tik automatizuotu duomenų tvarkymu, įskaitant profiliavimą, grindžiamas sprendimas, dėl kurio jam kiltų teisinių pasekmių arba kuris jam panašiai darytų didelį poveikį, išskyrus to straipsnio 2 dalyje numatytas išimtis. Tos prievolės taip pat taikomos skaitmeninėms darbo platformoms;	30) be šioje direktyvoje nustatytų teisių ir pareigų, tvarkant asmens duomenis toliau taikomos Reglamente (ES) 2016/679 nustatytos teisės ir pareigos. ***Pagal Reglamento (ES) 2016/679 9 straipsnį draudžiama tvarkyti asmens duomenis, kuriais atskleidžiama rasinė arba etninė kilmė, politinės pažiūros, religiniai ar filosofiniai įsitikinimai arba priklausymas profesinei sąjungai, taip pat draudžiama tvarkyti genetinius duomenis, biometrinius duomenis siekiant tik nustatyti fizinio asmens tapatybę, sveikatos duomenis arba duomenis, susijusius su fizinio asmens seksualiniu gyvenimu arba seksualine orientacija, ir valstybėms narėms leidžiama išlaikyti arba nustatyti papildomas sąlygas, įskaitant apribojimus, susijusius su genetinių, biometrinių ar sveikatos duomenų tvarkymu.*** Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsniuose reikalaujama, kad duomenų valdytojai duomenų subjektams užtikrintų asmens duomenų rinkimo ir tvarkymo skaidrumą. ***Reglamento (ES) 2016/679 16–21 straipsniuose nustatytos teisės ištaisyti ir ištrinti duomenis, apriboti jų tvarkymą, teisė į duomenų perkeliamumą ir teisė prieštarauti asmens duomenų tvarkymui.*** Be to, Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 1 dalyje numatyta duomenų subjekto teisė į tai, kad jam nebūtų taikomas tik automatizuotu ***arba pusiau automatizuotu*** duomenų tvarkymu, įskaitant profiliavimą, grindžiamas sprendimas, dėl kurio jam kiltų teisinių pasekmių arba kuris jam panašiai darytų

didelį poveikį, išskyrus to straipsnio 2 dalyje numatytas išimtis. ***Pagal Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 3 dalį duomenų valdytojas įgaliojamas įgyvendinti tinkamas priemones, kad būtų apsaugotos duomenų subjekto teisės bei laisvės ir teisėti interesai, bent teisė iš duomenų valdytojo reikalauti žmogaus įsikišimo, teisė pareikšti savo požiūrį ir užginčyti sprendimą.*** Tos prievolės taip pat taikomos skaitmeninėms darbo platformoms ***ir kitoms įmonėms, naudojančioms automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas***;

Or. en

Pakeitimas 39

Pasiūlymas dėl direktyvos
30 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(30a) naudojant algoritmines planavimo sistemas, dažniau naudojamos mažų garantijų, trumpų pamainų ir nestabilūs bei nenuspėjamos darbo pamainos. Algoritminis orientavimas, vertinimas ir drausmė prisideda prie intensyvesnių darbo pastangų, nes didinama stebėsena, iš darbuotojų reikalaujamas tempas, kaip įmanoma labiau sumažinamos pertraukos tarp darbo srautų i darbo veikla praplečiama taip, kad apima ne tik įprastą darbo vietą ir darbo valandas. Dėl neskaidrių algoritmų naudojimo vadovybės sprendimams priimti naudojimo darbuotojai jaučiasi nesaugūs, todėl su jais gali būti elgiamasi nesąžiningai ir panaikinamas tinkamas procedūrinis darbo procesas. Tikėtina, kad dėl pirmiau išvardyto riboto mokymosi darbe galimybių ir įtakos atliktinoms užduotims darymo naudojant neskaidrius algoritmus, darbo

intensyvinimo ir nesaugumo padidės darbuotojų stresas ir baimė, taip pat bus pakenkta gerovei ir sveikatai bei žmogaus orumui ir kitoms pagrindinėms teisėms;

Or. en

Pakeitimas 40

Pasiūlymas dėl direktyvos
31 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(31) šia direktyva nedaromas poveikis Reglamento (ES) 2016/679 13, 14, 15 ir 22 straipsniams, išskyrus jo 13 straipsnio 2 dalies f punktą, 14 straipsnio 2 dalies g punktą ir 15 straipsnio 1 dalies h punktą, dėl kurių šios direktyvos 6 straipsnyje numatytos konkretesnės darbo platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;	(31) šia direktyva nedaromas poveikis Reglamento (ES) 2016/679 13, 14, 15 ir 22 straipsniams, išskyrus jo 13 straipsnio 2 dalies f punktą, 14 straipsnio 2 dalies g punktą ir 15 straipsnio 1 dalies h punktą, dėl kurių šios direktyvos 6 straipsnyje numatytos konkretesnės darbo platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje***, kurios sudaro sąlygas nustatyti konkretesnis taisykles, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių, susijusių su darbuotojų asmens duomenų tvarkymu darbo santykių kontekste, apsaugą, visų pirma įdarbinant, vykdant darbo sutartį, įskaitant teisės aktuose ar kolektyvinėse sutartyse nustatytų pareigų vykdymą, valdymą, darbo planavimą ir organizavimą, lygybę ir įvairovę darbo vietoje, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbdavio arba kliento turto apsaugą ir siekiant individualiai ar kolektyviai įgyvendinti ir naudotis su darbu susijusiomis teisėmis ir nauda, ir siekiant nutraukti darbo santykius. Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje taip pat nustatyta, kad tos taisyklės turi apimti tinkamas ir konkrečias priemones, kuriomis apsaugomas duomenų subjekto žmogaus orumas, teisėti interesai ir pagrindinės teisės, ypatingą dėmesį

skiriant asmens duomenų tvarkymui, perdavimui įmonių grupėje arba bendrą ekonominę veiklą vykdančių įmonių grupėje ir tarp darbo vietoje naudojamų stebėsenos sistemų;

Or. en

Pakeitimas 41

Pasiūlymas dėl direktyvos
32 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(32) skaitmeninėms darbo platformoms turėtų būti taikomos skaidrumo prievolės, susijusios su automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos darbui stebėti, prižiūrėti ar vertinti elektroninėmis priemonėmis, ir automatizuotomis sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos priimant arba palaikant sprendimus, darančius ***didelį*** poveikį darbo sąlygoms, įskaitant skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą. Be to, kas numatyta Reglamente (ES) 2016/679, informacija apie tokias sistemas taip pat turėtų būti teikiama tais atvejais, kai sprendimai grindžiami ne vien automatizuotu duomenų tvarkymu, su sąlyga, kad juos palaiko automatizuotos sistemos; Taip pat turėtų būti nurodyta, kokia informacija apie tokias automatizuotas sistemas, kokia forma ir kada turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims. Duomenų valdytojo pareiga pagal Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsnius duomenų subjektui suteikti tam tikrą informaciją, susijusią su duomenų subjekto asmens duomenų	(32) skaitmeninėms darbo platformoms ***ir bet kuriai kitai įmonei*** turėtų būti taikomos skaidrumo prievolės, susijusios su automatizuotomis ***arba pusiau automatizuotomis*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos darbui stebėti, prižiūrėti ar vertinti elektroninėmis priemonėmis ***arba stebėti pačius darbuotojus***, ir automatizuotomis ***arba pusiau automatizuotomis*** sprendimų priėmimo sistemomis, kurios naudojamos priimant arba palaikant sprendimus, darančius poveikį darbo sąlygoms, įskaitant skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba asmenų, kurių atliekamam darbui taikomos šios sistemos,*** prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, ***išmokas ir*** paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą. Be to, kas numatyta Reglamente (ES) 2016/679, informacija apie tokias sistemas taip pat turėtų būti teikiama tais atvejais, kai sprendimai grindžiami ne vien automatizuotu ***arba pusiau automatizuotu*** duomenų tvarkymu, su sąlyga, kad juos palaiko automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** sistemos. Taip pat turėtų būti nurodyta, kokia informacija apie tokias automatizuotas ***arba pusiau automatizuotas*** sistemas, kokia forma ir

tvarkymu, taip pat teisę susipažinti su tokiais duomenimis, turėtų būti toliau taikoma darbui skaitmeninėse platformose. Informacija apie automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas taip pat turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms jų prašymu, kad jie galėtų vykdyti savo funkcijas;	kada turėtų būti teikiama skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ***arba asmenims, kurių atliekamam darbui taikomos šios sistemos***. Duomenų valdytojo pareiga pagal Reglamento (ES) 2016/679 13, 14 ir 15 straipsnius duomenų subjektui suteikti tam tikrą informaciją, susijusią su duomenų subjekto asmens duomenų tvarkymu, taip pat teisę susipažinti su tokiais duomenimis, turėtų būti toliau taikoma darbui skaitmeninėse platformose ***arba darbui, kuriam taikomos tos sistemos***. Informacija apie automatizuotas ***arba pusiau automatizuotas*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas taip pat turėtų būti ***periodiškai*** teikiama ***profesinėms sąjungoms ir*** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba asmenų, kurių atliekamam darbui taikomos šios sistemos,*** atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms jų prašymu, kad jie galėtų vykdyti savo funkcijas;
	Or. en

Pakeitimas 42

Pasiūlymas dėl direktyvos
32 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(32a) tikėtina, kad dėl duomenų tvarkymo skaitmeninėse darbo platformose ir kitose įmonėse, naudojančiose automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, tipo kils didesnė rizika darbuotojų teisėms ir laisvėms. Reglamento (ES) 2016/679 35 straipsnyje nustatyta, kad duomenų valdytojas prieš pradėdamas tvarkyti duomenis turi atlikti numatomų duomenų tvarkymo operacijų poveikio asmens duomenų apsaugai vertinimą. Jame taip pat nustatyta, kad duomenų valdytojas

siekia išsiaiškinti duomenų subjektų ar jų atstovų nuomonę apie numatytą duomenų tvarkymą, nepažeisdamas komercinių ar viešųjų interesų apsaugos arba duomenų tvarkymo operacijų saugumo reikalavimų. Šios konsultacijos turėtų būti vykdomos tinkamai ir naudojant tinkamą turinį, kad visų pirma darbuotojų atstovai galėtų atlikti pakankamą tyrimą ir prireikus pasirengti konsultacijoms;

Or. en

Pakeitimas 43

Pasiūlymas dėl direktyvos
33 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(33) ***neturėtų*** būti reikalaujama, kad skaitmeninės darbo platformos atskleistų išsamią informaciją apie savo automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, įskaitant algoritmus, veikimą***, ar pateiktų kitus išsamius duomenis, kuriuose yra komercinių paslapčių arba kurie yra saugomi intelektinės nuosavybės teisių***. ***Tačiau visa tai neturėtų būti pagrindas duomenų subjektui atsisakyti suteikti visą šios direktyvos reikalaujamą informaciją***;	(33) ***turėtų*** būti reikalaujama, kad skaitmeninės darbo platformos atskleistų išsamią informaciją apie savo automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, įskaitant algoritmus, ***pagrindines darbuotojų teises ir laisves, arba sistemų, darančių poveikį darbo sąlygoms arba darbo organizavimui,*** veikimą;

Or. en

Pakeitimas 44

Pasiūlymas dėl direktyvos
34 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(34) Reglamento (ES) 2016/679 5 ir 6 straipsniuose reikalaujama, kad asmens duomenys būtų tvarkomi teisėtai,	(34) Reglamento (ES) 2016/679 5 ir 6 straipsniuose reikalaujama, kad asmens duomenys būtų ***prieinami, renkami ir***

sąžiningai ir skaidriai. Todėl skaitmeninėms darbo platformoms neturėtų būti leidžiama tvarkyti jokių su skaitmeninėse platformose dirbančiais asmenimis susijusių asmens duomenų, kurie nėra iš esmės susiję ir tikrai būtini vykdant tų asmenų ir skaitmeninės darbo platformos sudarytą sutartį. Šios direktyvos 6 straipsnio 5 dalyje nustatomos konkretesnės darbo skaitmeninėse platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;

tvarkomi teisėtai, sąžiningai ir skaidriai. Todėl skaitmeninėms darbo platformoms ***ir bet kuriai kitai įmonei, naudojančiai automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas,*** neturėtų būti leidžiama ***susipažinti, rinkti ir*** tvarkyti jokių su skaitmeninėse platformose dirbančiais asmenimis susijusių asmens duomenų, kurie nėra iš esmės susiję ir tikrai būtini vykdant tų asmenų ir skaitmeninės darbo platformos ***arba įmonės*** sudarytą sutartį. Šios direktyvos 6 straipsnio 5 dalyje nustatomos konkretesnės darbo skaitmeninėse platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje***. Darbuotojai ir darbuotojų atstovai turi teisę susipažinti su darbuotojų duomenų rinkiniais, ištaisyti arba ištrinti duomenis, apriboti duomenų tvarkymą ir gauti pranešimą apie bet kokį asmens duomenų ištaisymą arba ištrynimą, arba duomenų tvarkymo apribojimą, vykdomą pagal Reglamento (ES) 2016/679 16 straipsnį, 17 straipsnio 1 dalį ir 18 straipsnį. Darbuotojai ir darbuotojų atstovai turi teisę bet kuriuo metu prieštarauti su jais susijusių asmens duomenų tvarkymui, remiantis 6 straipsnio 1 dalies e arba f punktu, įskaitant pagal šias nuostatas atliekamą profiliavimą. Tokiais atvejais nebeturėtų toliau tvarkyti asmens duomenų, išskyrus atvejus, kai ji gali įrodyti, kad duomenys tvarkomi dėl įtikinamų teisėtų pagrindų, kurie yra viršesni už duomenų subjekto interesus, teises ir laisves, arba siekiant pareikšti, vykdyti ar apginti teisinius reikalavimus***;

Or. en

Pakeitimas 45

Pasiūlymas dėl direktyvos
35 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(35) valdydamos savo žmogiškuosius išteklius skaitmeninės darbo platformos plačiai naudojasi automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis. Stebėsena elektroninėmis priemonėmis gali būti intervencinė, o tokių sistemų priimami arba palaikomi sprendimai daro tiesioginį poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, kurie gali neturėti tiesioginio kontakto su vadovu ar prižiūrėtoju. Todėl skaitmeninės darbo platformos turėtų reguliariai ***stebėti*** ir vertinti automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų priimtų ar palaikomų sprendimų poveikį darbo sąlygoms. Šiuo tikslu ***skaitmeninės darbo platformos*** turėtų užtikrinti pakankamus žmogiškuosius išteklius. Asmenys, kuriems ***skaitmeninės darbo platformos*** pavesta vykdyti ***stebėseną***, turėtų turėti tai užduočiai vykdyti reikiamą kompetenciją, kvalifikaciją bei įgaliojimus ir turėtų būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą. Be įpareigojimų pagal Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnį, šios direktyvos 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse numatytos aiškios su automatizuotų sistemų priimtų arba palaikytų sprendimų poveikio žmonėms stebėsena susijusios skaitmeninių darbo platformų pareigos, kurios taikomos kaip konkrečios su darbu platformose susijusios taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;	(35) valdydamos savo žmogiškuosius išteklius skaitmeninės darbo platformos ***ir vis daugiau kitų įmonių*** plačiai naudojasi automatizuotomis ***arba pusiau automatizuotomis*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis. Stebėsena elektroninėmis priemonėmis gali būti intervencinė, o tokių sistemų priimami arba palaikomi sprendimai daro tiesioginį poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ***arba asmenims, kurių atliekamam darbui taikomos šios sistemos***, kurie gali neturėti tiesioginio kontakto su vadovu ar prižiūrėtoju. Todėl skaitmeninės darbo platformos ***ir bet kuri kita šias sistemas naudojanti įmonė*** turėtų reguliariai ***prižiūrėti*** ir vertinti automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų priimtų ar palaikomų sprendimų poveikį darbo sąlygoms***, darbuotojų pagrindinėms teisėms ir laisvėms, įskaitant jų žmogaus orumą***. Šiuo tikslu ***įmonės*** turėtų užtikrinti pakankamus žmogiškuosius išteklius. Asmenys, kuriems ***įmonės*** pavesta vykdyti ***priežiūrą***, turėtų turėti tai užduočiai vykdyti reikiamą kompetenciją, kvalifikaciją bei įgaliojimus ir turėtų būti apsaugoti nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą. Be įpareigojimų pagal Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnį, šios direktyvos 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse numatytos aiškios su automatizuotų ***ar pusiau automatizuotų*** sistemų priimtų arba palaikytų sprendimų poveikio žmonėms stebėsena susijusios skaitmeninių darbo platformų ***ir šias sistemas naudojančių įmonių*** pareigos, kurios taikomos kaip

konkrečios su darbu platformose susijusios taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;

Or. en

Pakeitimas 46

Pasiūlymas dėl direktyvos
36 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(36) Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 3 dalyje reikalaujama, kad duomenų valdytojai įgyvendintų tinkamas priemones duomenų subjektų teisėms bei laisvėms ir teisėtiems interesams apsaugoti tais atvejais, kai dėl pastarųjų priimami tik automatizuotu duomenų tvarkymu grindžiami sprendimai. Pagal šią nuostatą reikalaujama bent jau užtikrinti duomenų subjekto teisę reikalauti, kad duomenų valdytojas užtikrintų žmogaus dalyvavimą prireikus pareikšti nuomonę ir užginčyti sprendimą. Šie reikalavimai taip pat taikomi skaitmeninėms darbo platformoms. Šios direktyvos 8 straipsnyje nustatomos konkretesnės darbo skaitmeninėse platformose taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje;	(36) Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnio 3 dalyje reikalaujama, kad duomenų valdytojai įgyvendintų tinkamas priemones duomenų subjektų teisėms bei laisvėms ir teisėtiems interesams apsaugoti tais atvejais, kai dėl pastarųjų priimami tik automatizuotu ***arba pusiau automatizuotu*** duomenų tvarkymu grindžiami sprendimai. Pagal šią nuostatą reikalaujama bent jau užtikrinti duomenų subjekto teisę reikalauti, kad duomenų valdytojas užtikrintų žmogaus dalyvavimą prireikus pareikšti nuomonę ir užginčyti sprendimą. Šie reikalavimai taip pat taikomi skaitmeninėms darbo platformoms ***ir kitoms tas sistemas naudojančioms įmonėms***. Šios direktyvos 8 straipsnyje nustatomos konkretesnės darbo skaitmeninėse platformose ***ir darbo, kuriame naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** taisyklės, be kita ko, siekiant užtikrinti teisių ir laisvių apsaugą tvarkant darbuotojų asmens duomenis, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje***. Reglamento (ES) 2016/679 22 straipsnyje nustatyta, kad duomenų subjektas turi teisę į tai, kad dėl jo nebūtų priimamas vien automatizuotu duomenų tvarkymu pagrįstas sprendimas, įskaitant profiliavimą, kuris sukelia su juo***

susijusias teisines pasekmes arba daro jam panašų poveikį. Todėl algoritminis valdymas, kurį naudojant visiškai, be žmogaus įsikišimo ir automatizuotai priimami sprendimai, kurie turi didelį poveikį asmenims, pagal Sąjungos teisę yra neteisėtas;

Or. en

Pakeitimas 47

Pasiūlymas dėl direktyvos
36 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(36a) tikrinant sistemos pateiktą rekomendaciją turėtų dalyvauti peržiūrą atliekantys žmonės ir automatizuota rekomendacija neturėtų būti reguliariai taikoma asmeniui; peržiūrą atliekančių asmenų dalyvavimas turėtų būti aktyvus, o ne vien simbolinis gestas. Jie turėtų turėti galimybę daryti faktinę konkrečią įtaką sprendimui, įskaitant įgaliojimus ir kompetenciją nesilaikyti rekomendacijos; peržiūrą atliekantys asmenys turėtų įvertinti ir aiškinti rekomendaciją, išnagrinėti visus įvesties duomenis, taip pat atsižvelgti į kitus papildomus veiksnius, kad apsaugotų darbuotojų teises ir jų saugą ir sveikatą;

Or. en

Pakeitimas 48

Pasiūlymas dėl direktyvos
37 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(37) tokiomis aplinkybėmis skaitmeninėje platformoje dirbantys	(37) tokiomis aplinkybėmis skaitmeninėje platformoje dirbantys

asmenys turėtų turėti teisę gauti skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl ***didelį*** poveikį jų darbo sąlygoms darančio automatizuotų sistemų priimamo ar palaikomo sprendimo, sprendimo nebuvimo arba sprendimų rinkinio. Tuo tikslu skaitmeninė darbo platforma jiems turėtų būti suteikti galimybę su kontaktiniu asmeniu aptarti ir išsiaiškinti su šiais sprendimais susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Be to, skaitmeninėse darbo platformose dirbančiam asmeniui turėtų būti pateiktas bet kokio sprendimo apriboti teises naudotis jo paskyra, ją suspenduoti ar panaikinti, atsisakyti mokėti atlyginimą už jo atliktą darbą arba daryti poveikį jo sutartiniam statusui motyvų rašytinis išaiškinimas, nes tokie sprendimai gali turėti didelį neigiamą poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, visų pirma jų potencialioms pajamoms. Jei gautas paaiškinimas ar priežastys yra nepatenkinami arba jei skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys mano, kad jų teisės pažeistos, jie taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninė darbo platforma peržiūrėtų sprendimą ir per pagrįstą laikotarpį pateiktų pagrįstą atsakymą. Tais atvejais, kai tokiais sprendimais pažeidžiamos tų asmenų teisės, pavyzdžiui, darbo teisės arba teisė į nediskriminavimą, skaitmeninė darbo platforma turėtų nedelsdama ištaisyti tokius sprendimus arba, jei tai neįmanoma, tinkamai atlyginti žalą;

asmenys ***ir bet kuris kitas darbuotojas, kuriam taikomos automatizuotos arba pusiau automatizuotos sistemos,*** turėtų turėti teisę ***kuo anksčiau ir ne vėliau kaip tokio sprendimo įsigaliojimo dieną*** gauti skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl poveikį jų darbo sąlygoms darančio automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** sistemų priimamo ar palaikomo sprendimo, sprendimo nebuvimo arba sprendimų rinkinio. Tuo tikslu skaitmeninė darbo platforma ***ir bet kuri kita automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas naudojanti įmonė*** jiems turėtų būti suteikti galimybę su kontaktiniu asmeniu aptarti ir išsiaiškinti su šiais sprendimais susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Be to, skaitmeninėse darbo platformose ***ir bet kurioje kitoje tokias sistemas naudojančioje įmonėje*** dirbančiam asmeniui ***ir bet kuriam kitam darbuotojui, kuriam taikomos automatizuotos arba pusiau automatizuotos sistemos,*** turėtų būti pateiktas bet kokio sprendimo apriboti teises naudotis jo paskyra, ją suspenduoti ar panaikinti, ***nesutikti dirbti ir*** atsisakyti mokėti atlyginimą už jo atliktą darbą arba daryti poveikį jo sutartiniam statusui motyvų rašytinis išaiškinimas, ***ir tai turi būti padaryta kuo anksčiau ir ne vėliu nei tokių sprendimų įsigaliojimo dieną,*** nes tokie sprendimai gali turėti didelį neigiamą poveikį skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims, visų pirma jų potencialioms pajamoms. ***Tokie sprendimai turėtų būti priimami laikantis taikytinų nacionalinės teisės aktų ir kolektyvinių sutarčių nuostatų, o didžiausią poveikį sutartinių santykių egzistavimui darantys sprendimai niekada neturėtų būti priimami naudojant automatizuotas arba pusiau automatizuotas sistemas.*** Jei gautas paaiškinimas ar priežastys yra nepatenkinami arba jei skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys ***arba darbuotojai, kurių atliekamam darbui taikomos šios sistemos,*** mano, kad jų teisės

pažeistos, jie taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninė darbo platforma ***arba įmonė*** peržiūrėtų sprendimą ir per pagrįstą laikotarpį pateiktų pagrįstą atsakymą. Tais atvejais, kai tokiais sprendimais pažeidžiamos tų asmenų teisės, pavyzdžiui, ***pagrindinės teisės ir laisvės,*** darbo teisės arba teisė į nediskriminavimą, skaitmeninė darbo platforma ***arba įmonė*** turėtų nedelsdama ištaisyti tokius sprendimus arba, jei tai neįmanoma, tinkamai atlyginti žalą;

Or. en

Pakeitimas 49

Pasiūlymas dėl direktyvos
38 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(38) Tarybos direktyva 89/391/EEB[63] nustatomos priemonės, kuriomis skatinama gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbe, įskaitant darbdavių pareigą įvertinti riziką darbuotojų sveikatai ir saugai. Kadangi automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos gali daryti didelį poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų fizinei ir psichikos sveikatai, skaitmeninės darbo platformos turėtų įvertinti ***tą*** riziką, nustatyti, ar sistemų apsaugos priemonės yra tinkamos šiai rizikai pašalinti, ir imtis tinkamų prevencinių ir apsaugos priemonių;	(38) Tarybos direktyva 89/391/EEB[63] nustatomos priemonės, kuriomis skatinama gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą darbe, įskaitant darbdavių pareigą įvertinti riziką darbuotojų sveikatai ir saugai. Kadangi automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos gali daryti didelį poveikį ***darbuotojų saugai ir*** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba darbuotojų, kurių atliekamam darbui taikomos tokios sistemos,*** fizinei ir psichikos sveikatai, skaitmeninės darbo platformos ***ir tokias sistemas naudojančios įmonės*** turėtų ***vengti tokios rizikos,*** įvertinti ***riziką, kurios negalima išvengti, kovoti su rizikos šaltiniu***, nustatyti, ar sistemų apsaugos priemonės yra tinkamos šiai rizikai pašalinti, ir imtis tinkamų prevencinių ir apsaugos priemonių***. Šiomis aplinkybėmis ypač svarbi darbdavio pareiga pritaikyti darbą prie asmens, visų pirma atsižvelgiant į darbo vietų dizainą, darbo įrangos pasirinkimą ir darbo ir gamybos***

metodų pasirinkimą, visų pirma siekiant palengvinti monotoniką darbą ir darbą pagal iš anksto nustatytą tempą, taip pat sumažinti jų pasekmes sveikatai. Šioje direktyvoje numatyta darbdavių pareiga konsultuotis su darbuotojais ir jų atstovais bei leidžia jiems dalyvauti diskusijose visais darbuotojų saugos ir sveikatos darbe klausimais. Visų pirma planuojant ir įdiegiant naujas technologijas, su darbuotojais ir jų atstovais reikėtų aptarti pasirinktų priemonių, darbo sąlygų ir darbo aplinkos poveikis darbuotojų saugai bei sveikatai. Tai reiškia konsultacijas su darbuotojais, darbuotojų ir jų atstovų teisę teikti pasiūlymus ir subalansuotai dalyvauti laikantis nacionalinės teisės ir praktikos. Be to, darbdavys turėtų užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas dalyvautų tinkamuose darbuotojų saugos ir sveikatos mokymuose, visų pirma pateikdamas informaciją ir instrukcijas, susijusias su jo darbo vieta arba darbu tuo atveju, kai įdiegiama bet kokia nauja technologija;

---

[63] 1989 m. birželio 12 d. Tarybos direktyva 89/391/EEB dėl priemonių darbuotojų saugai ir sveikatos apsaugai darbe gerinti nustatymo (OL L 183, 1989 6 29, p. 1).

---

[63] 1989 m. birželio 12 d. Tarybos direktyva 89/391/EEB dėl priemonių darbuotojų saugai ir sveikatos apsaugai darbe gerinti nustatymo (OL L 183, 1989 6 29, p. 1).

Or. en

Pakeitimas 50

Pasiūlymas dėl direktyvos
39 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(39) Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB[64] Sąjungoje sukuriama bendra darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistema. Įdiegus ar ***iš esmės*** pakeitus skaitmeninių darbo	(39) Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB[64] Sąjungoje sukuriama bendra darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistema. Įdiegus ar pakeitus skaitmeninių darbo platformų

platformų automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas daromas tiesioginis poveikis platformų darbuotojų darbo organizavimui ir individualioms darbo sąlygoms. Būtina imtis papildomų priemonių siekiant užtikrinti, kad prieš priimdamos tokius sprendimus skaitmeninės darbo platformos tinkamu lygmeniu informuotų platformų darbuotojus ***arba jų*** atstovus ir su jais konsultuotųsi, o atsižvelgiant į algoritminio valdymo sistemų techninį sudėtingumą, prireikus suderintai pasitelkti platformų darbuotojų ***arba jų*** atstovų pasirinktą ekspertą;	***arba tas sistemas naudojančių įmonių*** automatizuotas ***arba pusiau automatizuotas*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas daromas tiesioginis poveikis platformų darbuotojų ***arba darbuotojų, kurių atliekamam darbui taikomos tos sistemos,*** darbo organizavimui ir individualioms darbo sąlygoms. Būtina imtis papildomų priemonių siekiant užtikrinti, kad prieš priimdamos tokius sprendimus skaitmeninės darbo platformos tinkamu lygmeniu ***sąžiningai*** informuotų platformų darbuotojus ***ir darbuotojų*** atstovus ir su jais ***veiksmingai*** konsultuotųsi, o atsižvelgiant į algoritminio valdymo sistemų techninį sudėtingumą, prireikus suderintai pasitelkti platformų darbuotojų ***ir darbuotojų*** atstovų pasirinktą ekspertą ***ir tai daryti laiku, kad būtų sudarytos sąlygos realioms konsultacijoms. Pagal Direktyvą 2002/14/EB šiomis nuostatomis siekiama skatinti veiksmingą socialinį dialogą dėl šių ypatumų ir, atsižvelgiant į tai, kad automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos daro tiesioginį poveikį darbo sąlygoms, dėl jų turi būti deramasi kolektyviai***;
[64] 2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB dėl bendros darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistemos sukūrimo Europos bendrijoje (OL L 80, 2002 3 23, p. 29).	[64] 2002 m. kovo 11 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2002/14/EB dėl bendros darbuotojų informavimo ir konsultavimosi su jais sistemos sukūrimo Europos bendrijoje (OL L 80, 2002 3 23, p. 29).
	Or. en

Pakeitimas 51

Pasiūlymas dėl direktyvos
40 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(40) didelė dalis skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų dirba ne pagal darbo santykius. Skaitmeninių darbo platformų naudojamų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikis jų darbo sąlygoms ir jų galimybėms uždirbti yra panašus į poveikį skaitmeninių platformų darbuotojams. Todėl šios direktyvos 6, 7 ir 8 straipsniuose nustatytos teisės, susijusios su fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis algoritminio valdymo kontekste, t. y. teisės, susijusios su automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų naudojimo skaidrumu, asmens duomenų tvarkymo ar rinkimo apribojimais, žmogaus vykdoma stebėsena ir svarbių sprendimų peržiūra, taip pat turėtų būti taikomos Sąjungoje esantiems skaitmeninėse platformose ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius dirbantiems asmenims. Jiems neturėtų būti taikomos teisės, susijusios su darbuotojų sveikata ir sauga ir su platformų darbuotojų ***ar jų*** atstovų informavimu ir konsultavimusi su jais, atsižvelgiant į Sąjungos teisę; Reglamente (ES) 2019/1150 numatytos apsaugos priemonės dėl skaitmeninėse darbo platformose savarankiškai dirbančių asmenų sąžiningumo ir skaidrumo, jeigu jie laikomi verslo klientais, kaip apibrėžta tame reglamente. Jei tokios apsaugos priemonės prieštarauja šioje direktyvoje nustatytoms konkrečioms teisėms ir pareigoms, verslo klientams turėtų būti taikomos konkrečios Reglamento (ES) 2019/1150 nuostatos;	(40) didelė dalis skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų dirba ne pagal darbo santykius. Skaitmeninių darbo platformų naudojamų automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikis jų darbo sąlygoms ir jų galimybėms uždirbti yra panašus į poveikį skaitmeninių platformų darbuotojams. Todėl šios direktyvos 6, 7 ir 8 straipsniuose nustatytos teisės, susijusios su fizinių asmenų apsauga tvarkant asmens duomenis algoritminio valdymo kontekste, t. y. teisės, susijusios su automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų naudojimo skaidrumu, asmens duomenų tvarkymo ar rinkimo apribojimais, žmogaus vykdoma stebėsena ir svarbių sprendimų peržiūra, taip pat turėtų būti taikomos Sąjungoje esantiems skaitmeninėse platformose ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius dirbantiems asmenims. Jiems neturėtų būti taikomos teisės, susijusios su darbuotojų sveikata ir sauga ir su platformų darbuotojų ***ir darbuotojų*** atstovų informavimu ir konsultavimusi su jais, atsižvelgiant į Sąjungos teisę; Reglamente (ES) 2019/1150 numatytos apsaugos priemonės dėl skaitmeninėse darbo platformose savarankiškai dirbančių asmenų sąžiningumo ir skaidrumo, jeigu jie laikomi verslo klientais, kaip apibrėžta tame reglamente. Jei tokios apsaugos priemonės prieštarauja šioje direktyvoje nustatytoms konkrečioms teisėms ir pareigoms, verslo klientams turėtų būti taikomos konkrečios Reglamento (ES) 2019/1150 nuostatos;

Or. en

Pakeitimas 52

Pasiūlymas dėl direktyvos
40 a konstatuojamoji dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	(40a) nors automatizuotos ir pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos naudojamos visose skaitmeninėse darbo platformose ir yra jų verslo sudedamoji dalis, tokios technologijos vis dažniau naudojamos visose darbo vietose, taigi daro poveikį visiems darbuotojams. Remiantis 2020 m. Komisijos „Europos įmonių apklausos dėl dirbtiniu intelektu grindžiamų technologijų naudojimo galutine ataskaita“[1a] „42 proc. Sąjungos įmonių naudojo bent vieną su dirbtiniu intelektu susijusią ir apklausoje nurodytą technologiją. Remiantis 2019 m. EU-OSHA Europos įmonių apklausa dėl naujų ir atsirandančių rizikos rūšių (ESENER), 12 proc. Sąjungos įmonių darbuotojų valdymo ar stebėjimo tikslais naudoja mašinas. Dėl šių priežasčių šios direktyvos nuostatos, susijusios su algoritminiu valdymu, turėtų būti taikomos visiems darbuotojams, kurių atžvilgiu naudojamos šios sistemos;
	[1a] https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Pakeitimas 53

Pasiūlymas dėl direktyvos
41 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(41) siekiant užtikrinti, kad skaitmeninės darbo platformos laikytųsi darbo teisės	(41) siekiant užtikrinti, kad skaitmeninės darbo platformos laikytųsi darbo teisės

aktų ir reglamentų, socialinio draudimo įmokų prievolių, socialinės apsaugos koordinavimo ir kitų atitinkamų taisyklių, visų pirma jei jos yra įsisteigusios kitoje šalyje nei valstybė narė, kurioje dirba skaitmeninės platformos darbuotojas, skaitmeninės darbo platformos, laikydamosi atitinkamos valstybės narės teisėje nustatytų taisyklių ir procedūrų, turėtų deklaruoti platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo ir socialinės apsaugos institucijoms;	aktų ir reglamentų, socialinio draudimo įmokų prievolių, socialinės apsaugos koordinavimo ir kitų atitinkamų taisyklių, ***siekiant užkirsti kelią nesąžiningai konkurencijai*** visų pirma jei jos yra įsisteigusios kitoje šalyje nei valstybė narė, kurioje dirba skaitmeninės platformos darbuotojas, skaitmeninės darbo platformos, laikydamosi atitinkamos valstybės narės teisėje nustatytų taisyklių ir procedūrų, turėtų deklaruoti platformų darbuotojų darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo ir socialinės apsaugos institucijoms***.*** ***Tokioms tarpvalstybinėms byloms nagrinėti buvo sukurta Europos darbo institucija, siekiant palengvinti ir remti kompetentingų nacionalinių institucijų bendradarbiavimą teikiant informaciją darbdaviams ir darbuotojams, skatinti keitimąsi informacija, įskaitant, kai tinkama, skatinimą naudoti elektroninius keitimosi mechanizmus tarp nacionalinių institucijų, pvz., Komisijos vidaus rinkos informacinę sistemą, ir teisės aktų vykdymo užtikrinimą vykdant suderintus ir bendrus veiksmus***;
	Or. en

Pakeitimas 54

Pasiūlymas dėl direktyvos
42 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(42) informacija apie reguliariai skaitmeninėse darbo platformose dirbančių asmenų skaičių, jų sutartinį arba užimtumo statusą ir tiems sutartiniams santykiams taikomas bendrąsias sąlygas yra labai svarbi siekiant padėti darbo inspekcijoms, socialinės apsaugos įstaigoms ir kitoms atitinkamoms institucijoms tinkamai nustatyti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusą ir	(42) informacija apie reguliariai skaitmeninėse darbo platformose dirbančių asmenų skaičių, jų sutartinį arba užimtumo statusą ir tiems sutartiniams santykiams taikomas bendrąsias sąlygas yra labai svarbi siekiant padėti darbo inspekcijoms, socialinės apsaugos įstaigoms ir kitoms atitinkamoms institucijoms tinkamai nustatyti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusą ir

užtikrinti, kad būtų laikomasi teisinių prievolių; taip pat atstovaujamąsias funkcijas vykdantiems skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir todėl turėtų būti jiems prieinama. Tos institucijos ir atstovai taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, pavyzdžiui, pagrindinius duomenis apie darbo sąlygas, susijusias su darbo laiku ir darbo užmokesčiu;

užtikrinti, kad būtų laikomasi teisinių prievolių; taip pat ***darbuotojų*** atstovaujamąsias funkcijas vykdantiems skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovams ir todėl turėtų būti jiems prieinama. Tos institucijos ir ***darbuotojų*** atstovai taip pat turėtų turėti teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją, pavyzdžiui, pagrindinius duomenis apie darbo sąlygas, susijusias su darbo laiku ir darbo užmokesčiu***. Europos darbo institucija turėtų remti šių duomenų rinkimą ir dalijimąsi jais siekdama parengti tinkamas rizikos vertinimo priemones***;

Or. en

Pakeitimas 55

Pasiūlymas dėl direktyvos
44 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(44) skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turėtų turėti galimybę atstovauti vienam ar keliems skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims bet kurioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad būtų užtikrintas kurios nors iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymas. Pateikiant ieškinį kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remiant palengvinamas procesas, kuris kitu atveju nebūtų pradėtas dėl procedūrinių ir finansinių kliūčių arba baimės, kad bus imtasi atsakomųjų veiksmų;	(44) skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba asmenų, kurių darbe naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** atstovai turėtų turėti galimybę atstovauti vienam ar keliems skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims bet kurioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad būtų užtikrintas kurios nors iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymas. Pateikiant ieškinį kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remiant palengvinamas procesas, kuris kitu atveju nebūtų pradėtas dėl procedūrinių ir finansinių kliūčių arba baimės, kad bus imtasi atsakomųjų veiksmų;

Or. en

Pakeitimas 56

Pasiūlymas dėl direktyvos
45 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(45) darbui skaitmeninėse platformose būdinga tai, kad nėra bendros darbo vietos, kurioje darbuotojai galėtų susipažinti ir bendrauti tarpusavyje ir su savo atstovais, be kita ko, kad apgintų savo interesus santykiuose su darbdaviu. Todėl, atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų darbo organizavimą, būtina sukurti skaitmeninius ryšių kanalus, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys galėtų keistis informacija, o jų atstovai galėtų su jais susisiekti. Skaitmeninės darbo platformos tokius ryšių kanalus turėtų sukurti savo skaitmeninėje infrastruktūroje arba pasinaudodamos panašiomis veiksmingomis priemonėmis, o kartu užtikrinti asmens duomenų apsaugą, nesinaudoti prieiga prie tų ryšių ir nevykdyti jų stebėsenos;	(45) darbui skaitmeninėse platformose būdinga tai, kad nėra bendros darbo vietos, kurioje darbuotojai galėtų susipažinti ir bendrauti tarpusavyje ir su savo atstovais, be kita ko, kad apgintų savo interesus santykiuose su darbdaviu. Todėl, atsižvelgiant į skaitmeninių darbo platformų darbo organizavimą, būtina sukurti skaitmeninius ryšių kanalus, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys galėtų keistis informacija, o jų atstovai galėtų su jais susisiekti. Skaitmeninės darbo platformos tokius ryšių kanalus turėtų sukurti savo skaitmeninėje infrastruktūroje arba pasinaudodamos panašiomis veiksmingomis priemonėmis, o kartu užtikrinti asmens duomenų apsaugą, nesinaudoti prieiga prie tų ryšių ir nevykdyti jų stebėsenos***. Dėl tų pačių priežasčių reikėtų skatinti kolektyvines derybas užtikrinant, kad profesinės sąjungos galėtų veiksmingai atlikti savo vaidmenį***;

Or. en

Pakeitimas 57

Pasiūlymas dėl direktyvos
46 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(46) su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu susijusiuose administraciniuose ar teismo procesuose darbo organizavimo elementus,	(46) su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu susijusiuose administraciniuose ar teismo procesuose darbo organizavimo elementus,

leidžiančius nustatyti užimtumo statusą, ir visų pirma tai, ar skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja tam tikrus darbo elementus, gali turėti skaitmeninė darbo platforma ir jie gali nebūti lengvai prieinami skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir kompetentingoms institucijoms. Todėl nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos turėtų turėti galimybę nurodyti skaitmeninei darbo platformai atskleisti visus jos kontroliuojamus susijusius duomenis, be kita ko, konfidencialią informaciją, taikant veiksmingas tokios informacijos apsaugos priemones;	leidžiančius nustatyti užimtumo statusą, ir visų pirma tai, ar skaitmeninė darbo platforma kontroliuoja ***arba prižiūri*** tam tikrus darbo elementus ***arba kokybę***, gali turėti skaitmeninė darbo platforma ir jie gali nebūti lengvai prieinami skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ir kompetentingoms institucijoms. Todėl nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos turėtų turėti galimybę nurodyti skaitmeninei darbo platformai atskleisti visus jos kontroliuojamus susijusius duomenis, be kita ko, konfidencialią informaciją, taikant veiksmingas tokios informacijos apsaugos priemones;

Or. en

Pakeitimas 58

Pasiūlymas dėl direktyvos
47 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(47) atsižvelgiant į tai, kad šios direktyvos 6 straipsnyje, 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse ir 8 straipsnyje nustatytos konkrečios su darbu skaitmeninėse platformose susijusios taisyklės siekiant užtikrinti darbuotojų asmens duomenų apsaugą, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje, ir į tai, kad šios direktyvos 10 straipsniu tos apsaugos priemonės taikomos ir asmenims, dirbantiems ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius, Reglamento (ES) 2016/679 51 straipsnyje nurodytos nacionalinės priežiūros institucijos turėtų būti kompetentingos stebėti, kaip tos apsaugos priemonės taikomos. Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyriai turėtų būti taikomi kaip procedūrinė šių apsaugos priemonių vykdymo užtikrinimo sistema, visų pirma kiek tai susiję su priežiūros, bendradarbiavimo ir nuoseklumo užtikrinimo mechanizmais, teisių gynimo	(47) atsižvelgiant į tai, kad šios direktyvos 6 straipsnyje, 7 straipsnio 1 ir 3 dalyse ir 8 straipsnyje nustatytos konkrečios su darbu skaitmeninėse platformose ***ir darbu, kuriame naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** susijusios taisyklės siekiant užtikrinti darbuotojų asmens duomenų apsaugą, kaip apibrėžta Reglamento (ES) 2016/679 88 straipsnyje, ir į tai, kad šios direktyvos 10 straipsniu tos apsaugos priemonės taikomos ir asmenims, dirbantiems ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius, Reglamento (ES) 2016/679 51 straipsnyje nurodytos nacionalinės priežiūros institucijos turėtų būti kompetentingos stebėti, kaip tos apsaugos priemonės taikomos. Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyriai turėtų būti taikomi kaip procedūrinė šių apsaugos priemonių vykdymo užtikrinimo sistema,

priemonėmis, atsakomybe ir sankcijomis, įskaitant kompetenciją skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytos sumos;	visų pirma kiek tai susiję su priežiūros, bendradarbiavimo ir nuoseklumo užtikrinimo mechanizmais, teisių gynimo priemonėmis, atsakomybe ir sankcijomis, įskaitant kompetenciją skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytos sumos;

Or. en

Pakeitimas 59

Pasiūlymas dėl direktyvos
48 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(48) skaitmeninėse darbo platformose naudojamos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos apima asmens duomenų tvarkymą ir daro poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygoms ir teisėms. Todėl su jomis siejami duomenų apsaugos teisės, taip pat darbo ir socialinės apsaugos teisės klausimai. Todėl užtikrinant šios direktyvos vykdymą turėtų bendradarbiauti duomenų apsaugos priežiūros institucijos ir atitinkamos darbo ir socialinės apsaugos institucijos, be kita ko, tarpusavyje keistis svarbia informacija, nedarant poveikio duomenų apsaugos priežiūros institucijų nepriklausomumui;	(48) skaitmeninėse darbo platformose ***arba darbe*** naudojamos automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos apima asmens duomenų tvarkymą ir daro poveikį skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba darbuotojų, kurių atliekamam darbui taikomos tos sistemos,*** darbo sąlygoms ir teisėms. Todėl su jomis siejami duomenų apsaugos teisės, taip pat darbo ir socialinės apsaugos teisės klausimai. Todėl užtikrinant šios direktyvos vykdymą turėtų bendradarbiauti***, įskaitant tarpvalstybinį lygmenį,*** duomenų apsaugos priežiūros institucijos ir atitinkamos darbo ir socialinės apsaugos institucijos, be kita ko, tarpusavyje keistis svarbia informacija, nedarant poveikio duomenų apsaugos priežiūros institucijų nepriklausomumui;

Or. en

Pakeitimas 60

Pasiūlymas dėl direktyvos
49 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(49) kadangi šios direktyvos tikslo, t. y. gerinti skaitmeninių platformų darbo sąlygas, valstybės narės negali deramai pasiekti, o dėl poreikio nustatyti bendrus būtiniausius reikalavimus to tikslo būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu, laikydamasi Europos Sąjungos sutarties 5 straipsnyje nustatyto subsidiarumo principo, Sąjunga gali patvirtinti priemones. Pagal tame straipsnyje nustatytą proporcingumo principą šia direktyva neviršijama to, kas būtina tam tikslui pasiekti;	(49) kadangi šios direktyvos tikslo, t. y. gerinti skaitmeninių platformų darbo ***ir darbo, kuriame naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** sąlygas, valstybės narės negali deramai pasiekti, o dėl poreikio nustatyti bendrus būtiniausius reikalavimus to tikslo būtų geriau siekti Sąjungos lygmeniu, laikydamasi Europos Sąjungos sutarties 5 straipsnyje nustatyto subsidiarumo principo, Sąjunga gali patvirtinti priemones. Pagal tame straipsnyje nustatytą proporcingumo principą šia direktyva neviršijama to, kas būtina tam tikslui pasiekti;

Or. en

Pakeitimas 61

Pasiūlymas dėl direktyvos
50 konstatuojamoji dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
(50) šioje direktyvoje nustatomi būtiniausi reikalavimai, taip išsaugant valstybių narių prerogatyvą nustatyti arba toliau taikyti skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims palankesnes nuostatas. Pagal galiojančią teisinę sistemą turimos teisės turėtų būti ir toliau taikomos, nebent šia direktyva būtų nustatytos palankesnės nuostatos. Įgyvendinant šią direktyvą, negalima mažinti esamų teisių, nustatytų galiojančioje šios srities Sąjungos ar nacionalinėje teisėje; tai taip pat nėra teisėtas pagrindas bendram šios direktyvos taikymo srityje suteikiamos apsaugos lygiui mažinti;	(50) šioje direktyvoje nustatomi būtiniausi reikalavimai, taip išsaugant valstybių narių prerogatyvą nustatyti arba toliau taikyti skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ***ir darbuotojams, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** palankesnes nuostatas. Pagal galiojančią teisinę sistemą turimos teisės turėtų būti ir toliau taikomos, nebent šia direktyva būtų nustatytos palankesnės nuostatos. Įgyvendinant šią direktyvą, negalima mažinti esamų teisių, nustatytų galiojančioje šios srities Sąjungos ar nacionalinėje teisėje; tai taip pat nėra teisėtas pagrindas bendram šios direktyvos taikymo srityje suteikiamos apsaugos

lygiui mažinti;

Or. en

Pakeitimas 62

Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Šios direktyvos tikslas – pagerinti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygas: užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą ir atskaitomybę vykdant darbą skaitmeninėse platformose, didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais***, o kartu remti tvaraus skaitmeninių darbo platformų augimo Sąjungoje sąlygas***.	1. Šios direktyvos tikslas – pagerinti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų darbo sąlygas:
	a) užtikrinti teisingą jų užimtumo statuso nustatymą, skatinti algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą***, saugą*** ir atskaitomybę vykdant darbą skaitmeninėse platformose, didinti darbo skaitmeninėse platformose skaidrumą, be kita ko, tarpvalstybiniais atvejais***;***
	b) bet kurio kito darbuotojo, kuriam taikomos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos, skatinant algoritminio valdymo skaidrumą, sąžiningumą, saugą ir atskaitomybę.

Or. en

Pakeitimas 63

Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 2 dalies 1 a pastraipa (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	Pagal 10a straipsnį šioje direktyvoje nustatytos teisės dėl su automatizuotomis arba pusiau automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis susijusio skaidrumo ir tų sistemų naudojimo, žmogaus atliekamos automatizuotų arba pusiau automatizuotų sistemų stebėsenos, žmogaus atliekamos svarbių sprendimų ir sprendimų, susijusių su informacija ir konsultacijomis ir fizinių asmenų apsauga, atsižvelgiant į asmens duomenų tvarkymą naudojant algoritminį valdymą, peržiūros, taip pat taikomos kiekvienam Sąjungos darbuotojui, kurio atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos.

Or. en

Pakeitimas 64

Pasiūlymas dėl direktyvos
1 straipsnio 3 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	3a. 6, 7, 8 ir 9 straipsniai taip pat taikomi kiekvienam darbuotojui, kurio atliekamam darbui naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos, ir šias sistemas naudojančioms įmonėms.

Or. en

Pakeitimas 65

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 1 punkto įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1) skaitmeninė darbo platforma – fizinis arba juridinis asmuo, kuris ***teikia komercinę paslaugą, atitinkančią visus šiuos reikalavimus:***	1) skaitmeninė darbo platforma – fizinis arba juridinis asmuo, ***kuris naudoja kompiuterines programas ir procedūras, siekdamas tarpininkauti, prižiūrėti ar bet kuriuo būdu organizuoti asmenų atliekamą darbą, nepaisant to, ar tas darbas dirbamas internete, ar tam tikroje vietoje;***

Or. en

Pakeitimas 66

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 1 punkto a papunktis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
a) paslauga bent iš dalies teikiama nuotoliniu būdu elektroninėmis priemonėmis, pavyzdžiui, naudojantis interneto svetaine arba mobiliąja programėle;	***Išbraukta.***

Or. en

Pakeitimas 67

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 1 punkto b papunktis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
b) ji teikiama paslaugos gavėjo prašymu;	***Išbraukta.***

Or. en

Pakeitimas 68

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 1 punkto c papunktis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
c) privalomai apima fizinių asmenų atliekamo darbo organizavimą, nesvarbu, ar tas darbas atliekamas internetu, ar konkrečioje vietoje;	***Išbraukta.***

Or. en

Pakeitimas 69

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 2 punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2) darbas skaitmeninėje platformoje – darbas, kuris organizuojamas per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, remdamasis sutartiniais skaitmeninės darbo platformos ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to, ar tarp fizinio asmens ir paslaugos gavėjo yra sutartiniai santykiai;	2) darbas skaitmeninėje platformoje – darbas, kuris organizuojamas ***arba kurį, atsižvelgiant į sudarytas sąlygas, galima dirbti*** per skaitmeninę darbo platformą ir kurį Sąjungoje atlieka fizinis asmuo, remdamasis sutartiniais skaitmeninės darbo platformos ir fizinio asmens santykiais, nepriklausomai nuo to, ar tarp fizinio asmens ir paslaugos gavėjo yra sutartiniai santykiai;

Or. en

Pakeitimas 70

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 5 punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
5) atstovai – ***darbuotojų organizacijos arba*** atstovai, ***numatyti*** nacionalinės teisės ***aktuose*** ar ***praktikoje, arba ir darbuotojų organizacijos, ir atstovai***;	5) ***darbuotojų*** atstovai – ***pagal nacionalinės teisės aktus ir praktiką pripažintos profesinės sąjungos*** atstovai ***arba kiti asmenys, kurie yra laisvai***

išrinkti arba kuriuos darbuotojai paskyrė organizacijoje, kad jie jiems atstovautų pagal nacionalinės teisės aktus ***ar praktiką***;

Or. en

Pakeitimas 71

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 1 dalies 5 a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	5a) automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos – bet kokia sistema, programinė įranga arba procesas, kuriame naudojami duomenys, mašinos ir algoritmai sprendimams priimti arba naudojami kompiuteriniai skaičiavimai, siekiant padėti vadovybei priimti sprendimus arba ją pakeisti priimant sprendimus ar nustatant politiką, kuri daro poveikį darbo organizavimui, galimybėms, prieigai, laisvėms, teisėms ir darbuotojų saugai;

Or. en

Pakeitimas 72

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. 1 dalies 1 punkte pateikta skaitmeninių darbo platformų apibrėžtis neapima paslaugų teikėjų, kurių ***pagrindinis*** tikslas – naudoti turtą ar juo dalytis. Ji taikoma tik tiems paslaugų teikėjams, kuriems fizinio asmens atliekamo darbo organizavimas, pavyzdžiui, asmenų ar prekių vežimas arba valymas, nėra tik smulki papildoma veikla.	2. 1 dalies 1 punkte pateikta skaitmeninių darbo platformų apibrėžtis neapima paslaugų teikėjų, kurių tikslas – naudoti turtą ar juo dalytis. Ji taikoma tik tiems paslaugų teikėjams, kuriems fizinio asmens atliekamo darbo organizavimas, pavyzdžiui, asmenų ar prekių vežimas arba valymas, nėra tik smulki papildoma veikla.

Or. en

Pakeitimas 73

Pasiūlymas dėl direktyvos
3 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Valstybės narės nustato tinkamas procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekdamos nustatyti, ar esama darbo santykių***, kaip jie suprantami pagal kiekvienos valstybės narės galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar taikomą praktiką, atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką, ir užtikrinti, kad jie galėtų naudotis teisėmis, kylančiomis iš darbuotojams taikomos Sąjungos teisės***.	1. Valstybės narės nustato tinkamas ***ir veiksmingas*** procedūras, kad patikrintų ir užtikrintų teisingą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymą, siekdamos nustatyti, ar esama darbo santykių.

Or. en

Pakeitimas 74

Pasiūlymas dėl direktyvos
3 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. Nustatant, ar esama darbo santykių, pirmiausiai remiamasi faktais, susijusiais su faktiniu darbo atlikimu, atsižvelgiant į algoritmų naudojimą organizuojant darbą platformose, nepriklausomai nuo to, kaip santykiai klasifikuojami bet kokiame sutartimi įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti šalys. Jeigu darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, darbdavio pareigas prisiimanti šalis aiškiai nurodoma pagal nacionalinės teisės sistemas.	2. Nustatant, ar esama darbo santykių, pirmiausiai remiamasi faktais, susijusiais su faktiniu darbo atlikimu, atsižvelgiant į algoritmų naudojimą organizuojant darbą platformose, nepriklausomai nuo to, kaip santykiai klasifikuojami bet kokiame sutartimi įformintame susitarime, dėl kurio galėjo susitarti šalys. Jeigu darbo santykių buvimas nustatomas remiantis faktais, darbdavio pareigas***, susijusias su darbo teise, įskaitant kolektyvinėse sutartyse nustatytas sektoriaus pareigas, pajamų mokesčiu ir socialinės apsaugos finansavimu,*** prisiimanti šalis ***arba šalys***

aiškiai nurodoma pagal nacionalinės teisės sistemas***, atsižvelgiant į 12b straipsnį dėl atsakomybė subrangos atveju***.

Or. en

Pakeitimas 75

Pasiūlymas dėl direktyvos
3 straipsnio 2 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	2a. Skaitmeninės darbo platformos, kurios naudojasi darbdavių prerogatyvomis, yra įmonės ir laikosi atitinkamų darbdavių įpareigojimų pagal veiklos sektoriuje taikomus nacionalinės teisės aktus ir kolektyvines sutartis. Platformų darbuotojai visapusiškai naudojasi darbuotojo statusu, laikydamiesi nacionalinės teisės aktų ir sektoriaus kolektyvinių sutarčių, įskaitant teisę stoti į profesinę sąjungą, organizuotis ir kolektyviai derėtis.

Or. en

Pakeitimas 76

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 1 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Skaitmeninės darbo platformos***, kuri kontroliuoja atliekamą darbą, kaip apibrėžta 2 dalyje,*** ir asmens, kuris toje platformoje atlieka tai, kas vadinama darbu skaitmeninėje platformoje, sutartiniai santykiai teisiškai laikomi darbo santykiais. Tuo tikslu valstybės narės, atsižvelgdamos į savo nacionalines teisės ir teismų sistemas, nustato priemonių sistemą.	1. Skaitmeninės darbo platformos ir asmens, kuris toje platformoje atlieka tai, kas vadinama darbu skaitmeninėje platformoje, sutartiniai santykiai teisiškai laikomi darbo santykiais. Tuo tikslu valstybės narės, atsižvelgdamos į savo nacionalines teisės ir teismų sistemas, nustato priemonių sistemą.

Or. en

Pakeitimas 77

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 1 dalies pirma pastraipa

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Teisinė prezumpcija taikoma ***visuose atitinkamuose*** administraciniuose ***ir*** teismo procesuose. Ta prezumpcija gali remtis kompetentingos institucijos, tikrinančios, kaip laikomasi atitinkamų teisės aktų, arba užtikrinančios jų vykdymą.	Teisinė prezumpcija taikoma ***visose atitinkamose administracinėse procedūrose ir*** administraciniuose ***bei*** teismo procesuose. Ta prezumpcija gali remtis kompetentingos institucijos ***ir įstaigos, atsakingos už administracinių procedūrų registraciją***, tikrinančios, kaip laikomasi atitinkamų teisės aktų, arba užtikrinančios jų vykdymą.

Or. en

Pakeitimas 78

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. Darbo kontrole, kaip apibrėžta 1 dalyje, laikoma veikla, atitinkanti bent du iš šių reikalavimų:	***Išbraukta.***
a) veiksmingai nustatyti arba apibrėžti viršutines darbo užmokesčio dydžio ribas;	
b) reikalauti, kad skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo laikytųsi konkrečių privalomų atvykimo į darbą, elgesio su paslaugos gavėju arba darbo atlikimo taisyklių;	
c) prižiūrėti, kaip atliekamas darbas, arba tikrinti darbo rezultatų kokybę, be kita ko, elektroninėmis priemonėmis;	
d) veiksmingai, taip pat ir taikant sankcijas, riboti laisvę pačiam asmeniui	

organizuoti savo darbą, visų pirma galimybę savo nuožiūra pasirinkti darbo valandas ar nebuvimo darbe laikotarpius, priimti ar atsisakyti atlikti užduotis arba pasitelkti subrangovus ar pakaitinius darbuotojus;

e) veiksmingai riboti galimybę kurti klientų bazę arba atlikti darbą bet kuriai trečiajai šaliai.

Or. en

Pakeitimas 79

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 3 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų veiksmingą 1 dalyje nurodytos teisinės prezumpcijos įgyvendinimą, ***o kartu atsižvelgia į poveikį startuoliams, vengia samdyti tikrai savarankiškai dirbančius asmenis ir remia tvarų skaitmeninių darbo platformų augimą***. Visų pirma jos:	3. Valstybės narės imasi paramos priemonių, kad užtikrintų veiksmingą 1 dalyje nurodytos teisinės prezumpcijos įgyvendinimą, ***siekiant užtikrinti veiksmingą darbuotojų, dirbančių darbo santykiais pagrįstą darbą, apsaugą***. Visų pirma jos:

Or. en

Pakeitimas 80

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 3 dalies c punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
c) rengia gaires vykdymo užtikrinimo institucijoms, kad jos tikslingai stebėtų ***ir*** persekiotų reikalavimų nesilaikančias skaitmenines darbo platformas;	c) rengia gaires ***nacionalinėms kompetentingoms ir*** vykdymo užtikrinimo institucijoms, kad jos tikslingai ***nustatytų,*** stebėtų***,*** persekiotų reikalavimų nesilaikančias skaitmenines darbo platformas ***ir skirtų joms sankcijas***;

Or. en

Pakeitimas 81

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 3 dalies c a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	ca) rengti gaires ir nustatyti kompetentingoms administracinėms institucijoms ir įstaigoms skirtas gaires ir procedūras siekiant administracinėse procedūrose aktyviai taikyti teisinę prezumpciją ir dalytis duomenimis su kitomis atitinkamomis institucijomis, kad administruojanti ir registruojant sutartinius santykius ir su socialine apsauga susijusius duomenis bitų taikoma teisinė prezumpcija;

Or. en

Pakeitimas 82

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 3 dalies d punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
d) stiprina darbo inspekcijų arba už darbo teisės aktų vykdymo užtikrinimą atsakingų įstaigų vykdomą kontrolę ir patikrinimus vietoje ir kartu užtikrina, kad tokia kontrolė ir patikrinimai būtų proporcingi ir nediskriminaciniai.	d) stiprina darbo inspekcijų arba už darbo teisės aktų vykdymo užtikrinimą atsakingų įstaigų vykdomą kontrolę ir patikrinimus vietoje ir kartu užtikrina, kad tokia kontrolė ir patikrinimai būtų proporcingi ir nediskriminaciniai. ***Valstybės narės skatinamos kasmet nustatyti nacionalinį tikslą, susijusį su patikrinimų, kuriuos reikia atlikti dėl veiklos sektorių, kuriuose veiklą vykdo skaitmeninės darbo platformos, skaičių, kad būtų nustatyta teisingą darbuotojų klasifikacija;***

Or. en

Pakeitimas 83

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 3 dalies d a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	da) numato automatinius ir tiesioginius patikrinimus, kuriuos atlieka darbo inspekcijos arba už darbo teisės vykdymo užtikrinimą atsakingos įstaigos, kiekvieną kartą, kai darbą platformoje atliekantis asmuo pripažįstamas nauju platformos darbuotoju, siekiant patikrinti kitų darbą toje pačioje skaitmeninėje platformoje dirbančių asmenų statusą;

Or. en

Pakeitimas 84

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 3 dalies d b punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	db) rengia darbo inspekcijoms arba už darbo teisės vykdymo užtikrinimą atsakingoms įstaigoms skirtus mokymus, siekiant stiprinti jų gebėjimus, ypač technologijų srityje, kad jiems būtų sudarytos sąlygos veiksmingai laikytis ca ir da punktų.

Or. en

Pakeitimas 85

Pasiūlymas dėl direktyvos
4 straipsnio 4 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
4. Sutartinių santykių, prasidėjusių iki	4. Sutartinių santykių, prasidėjusių iki

21 straipsnio 1 dalyje nurodytos dienos ir tą dieną tebesitęsiančių, atžvilgiu 1 dalyje nurodyta teisinė prezumpcija taikoma tik laikotarpiui, prasidedančiam nuo tos dienos.	21 straipsnio 1 dalyje nurodytos dienos ir tą dieną tebesitęsiančių, atžvilgiu 1 dalyje nurodyta teisinė prezumpcija taikoma tik laikotarpiui, prasidedančiam nuo tos dienos ***nedarant poveikio kitai taikomai nacionalinei ir Sąjungos teisei, visų pirma Direktyvai (ES) 2019/1152, kuri galėtų būti taikoma iki tos datos***.

Or. en

Pakeitimas 86

Pasiūlymas dėl direktyvos
5 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Jeigu skaitmeninė darbo platforma teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, ***kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką,*** prievolė įrodyti tenka skaitmeninei darbo platformai. Toks procesas nesustabdo teisinės prezumpcijos taikymo.	Jeigu skaitmeninė darbo platforma teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, prievolė įrodyti tenka skaitmeninei darbo platformai. Toks procesas nesustabdo teisinės prezumpcijos taikymo.

Or. en

Pakeitimas 87

Pasiūlymas dėl direktyvos
5 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Jei skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, ***kaip apibrėžta pagal kiekvienoje valstybėje narėje galiojančią teisę, kolektyvines sutartis ar praktiką ir atsižvelgiant į Teisingumo Teismo praktiką,*** skaitmeninė	Jei skaitmeninėje platformoje dirbantis asmuo teigia, kad atitinkami sutartiniai santykiai nėra darbo santykiai, skaitmeninė darbo platforma turi padėti tinkamai išspręsti bylą – visų pirma pateikti visą turimą svarbią informaciją.

darbo platforma turi padėti tinkamai išspręsti bylą – visų pirma pateikti visą turimą svarbią informaciją.

Or. en

Pakeitimas 88

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio antraštė

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Su automatizuotomis stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis susijęs skaidrumas ir tų sistemų naudojimas	Su automatizuotomis ***arba pusiau automatizuotomis*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemomis susijęs skaidrumas ir tų sistemų naudojimas

Or. en

Pakeitimas 89

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 1 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Nedarant poveikio skaitmeninių darbo platformų ir jų darbuotojų pareigoms ir teisėms pagal Direktyvą (ES) 2019/1152, valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų darbuotojus apie:	1. Nedarant poveikio skaitmeninių darbo platformų ir jų darbuotojų pareigoms ir teisėms pagal ***Reglamentą (ES) 2016/679,*** Direktyvą (ES) 2019/1152 ***ir Direktyvą 89/391/EEB***, valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos ***iš anksto*** informuotų skaitmeninių platformų darbuotojus***, darbuotojų atstovus ir darbo inspekciją bei kompetentingas institucijas*** apie:

Or. en

Pakeitimas 90

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 1 dalies a punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
a) automatizuotas stebėsenos sistemas, naudojamas skaitmeninių platformų darbuotojų darbo rezultatams stebėti, prižiūrėti ar vertinti elektroninėmis priemonėmis;	a) automatizuotas ***arba pusiau automatizuotas*** stebėsenos sistemas, naudojamas skaitmeninių platformų darbuotojų darbo rezultatams stebėti, prižiūrėti ar vertinti elektroninėmis priemonėmis;

Or. en

Pakeitimas 91

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 1 dalies b punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
b) automatizuotas sprendimų priėmimo sistemas, naudojamas priimant arba palaikant didelį poveikį darbo sąlygoms darančius sprendimus, įskaitant skaitmeninių platformų darbuotojų prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą.	b) automatizuotas ***arba pusiau automatizuotas*** sprendimų priėmimo sistemas, naudojamas priimant arba palaikant didelį poveikį darbo sąlygoms darančius sprendimus, įskaitant skaitmeninių platformų darbuotojų ***įdarbinimą, jų*** prieigą prie darbo užduočių, jų pajamas, darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo laiką, paaukštinimą ir sutartinį statusą, įskaitant teisių naudotis jų paskyra apribojimą, jos suspendavimą arba panaikinimą.

Or. en

Pakeitimas 92

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 1 dalies 1 a pastraipa (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	Ši informacija teikiama nepaisant automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, kurias valdo skaitmeninė darbo platforma arba paslaugų teikėjas subrangovas, kuris platformai parduoda valdymo paslaugas.

Or. en

Pakeitimas 93

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies a punkto įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
a) automatizuotų stebėsenos sistemų:	a) automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos sistemų:

Or. en

Pakeitimas 94

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies a punkto ii a papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	iia) stebėsenos tikslais ir paskirtimi;

Or. en

Pakeitimas 95

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies a punkto iii b papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	iib) ypatumų, kurie daro poveikį darbo santykiams, veikimu ir veikimo būdu;

Or. en

Pakeitimas 96

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies a punkto iii c papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	iic) paaiškinimu, kaip sistema atitinka taikomus teisės aktus ir kolektyvines sutartis;

Or. en

Pakeitimas 97

Pasiūlymas dėl direktyvos
2 straipsnio 2 dalies b punkto įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
b) automatizuotų sprendimų priėmimo sistemų:	b) automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** sprendimų priėmimo sistemų:

Or. en

Pakeitimas 98

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies b punkto iii papunktis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
iii) ***įvertinamais*** pagrindiniais parametrais ir santykine tų pagrindinių	iii) ***įvertinamomis duomenų kategorijomis ir*** pagrindiniais parametrais

parametrų svarba automatizuotam sprendimų priėmimui, įskaitant tai, kaip sprendimus veikia skaitmeninės platformos darbuotojo asmens duomenys ar elgesys;	ir santykine tų pagrindinių parametrų svarba automatizuotam ***arba pusiau automatizuotam*** sprendimų priėmimui, įskaitant tai, kaip sprendimus veikia skaitmeninės platformos darbuotojo asmens duomenys ar elgesys ***ir vertinimo mechanizmų efektyvumas***;

Or. en

Pakeitimas 99

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies b punkto iv papunktis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
iv) sprendimų apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti ***arba panaikinti***, atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą remiantis darbuotojo sutartiniu statusu arba bet kokio panašaus poveikio sprendimo motyvais.	iv) sprendimų apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti, atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą remiantis darbuotojo sutartiniu statusu arba bet kokio panašaus poveikio sprendimo motyvais. ***Šie sprendimai priimami laikantis nacionalinės teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse nustatytų nuostatų.***

Or. en

Pakeitimas 100

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 dalies b punkto iv a papunktis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	iva) paaiškinimu, kaip sistema atitinka nacionalinės teisės aktus ir kolektyvines sutartis.

Or. en

Pakeitimas 101

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 2 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	2a. Sprendimai, kurie daro poveikį darbo sąlygoms, darbuotojų saugai ir sveikatai ir sutartiniams santykiams arba kuriais nustatomi sutartų darbo santykių pakeitimai, ir sprendimai, kuriais sustabdomi arba nutraukiami sutartiniai santykiai ir platformos darbuotojo paskyra, nepriimami naudojant automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas ir priimami laikantis nacionalinės teisės ir kolektyvinių sutarčių.

Or. en

Pakeitimas 102

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją teikia kaip dokumentą, kuris gali būti elektroninis. Tą informaciją jos pateikia ne vėliau kaip pirmą darbo dieną, taip pat ***įvykus esminiams pokyčiams*** ir bet kuriuo metu skaitmeninės platformos darbuotojų prašymu. Informacija pateikiama glaustai, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba.	3. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją ***darbuotojams ir jų atstovams laiku*** teikia kaip dokumentą, kuris gali būti elektroninis***, kad būtų sudarytos sąlygos atlikti išsamų nagrinėjimą ir veiksmingai konsultuotis***. Tą informaciją jos pateikia ***laiku ir*** ne vėliau kaip pirmą darbo dieną, taip pat ***prieš bet kokius pokyčius, darančius poveikį darbo sąlygoms ar darbo organizavimui,*** ir bet kuriuo metu skaitmeninės platformos darbuotojų prašymu. Informacija pateikiama glaustai, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba.

Or. en

Pakeitimas 103

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 4 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
4. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją pateikia skaitmeninių platformų darbuotojų atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms jų prašymu.	4. Skaitmeninės darbo platformos 2 dalyje nurodytą informaciją pateikia skaitmeninių platformų ***darbuotojams ir*** darbuotojų atstovams ir nacionalinėms darbo institucijoms jų prašymu.

Or. en

Pakeitimas 104

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 4 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	4a. Automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų ypatumai, darantys poveikį darbo sąlygoms, yra šalių kolektyvinių derybų ir kolektyvinių sutarčių dalykas.

Or. en

Pakeitimas 105

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
5. Skaitmeninės darbo platformos netvarko jokių su skaitmeninių platformų darbuotojais susijusių asmens duomenų, kurie nėra iš esmės susiję ar tikrai būtini	5. Skaitmeninės darbo platformos netvarko jokių su skaitmeninių platformų darbuotojais susijusių asmens duomenų, kurie nėra iš esmės susiję ar tikrai būtini

vykdant skaitmeninės platformos darbuotojo ir skaitmeninės darbo platformos sutartį. Visų pirma jos:	vykdant skaitmeninės platformos darbuotojo ir skaitmeninės darbo platformos sutartį ***pagal Reglamentą (ES) 2016/679***. Visų pirma jos:

Or. en

Pakeitimas 106

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies a punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
a) netvarko asmens duomenų, susijusių su skaitmeninės platformos darbuotojo emocine ar psichologine būkle;	a) ***neturi prieigos, nerenka ar*** netvarko asmens duomenų, susijusių su skaitmeninės platformos darbuotojo emocine ar psichologine būkle;

Or. en

Pakeitimas 107

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies b punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
b) netvarko su skaitmeninės platformos darbuotojo sveikata susijusių asmens duomenų, išskyrus Reglamento (ES) 2016/679 9 straipsnio 2 dalies b – j punktuose nurodytus atvejus;	b) ***neturi prieigos, nerenka ar*** netvarko su skaitmeninės platformos darbuotojo sveikata susijusių asmens duomenų, išskyrus Reglamento (ES) 2016/679 9 straipsnio 2 dalies b – j punktuose nurodytus atvejus;

Or. en

Pakeitimas 108

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies c punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
c) netvarko su privačiais pokalbiais susijusių asmens duomenų, įskaitant keitimąsi informacija su skaitmeninių platformų darbuotojų atstovais;	c) ***neturi prieigos, nerenka ar*** netvarko su privačiais pokalbiais susijusių asmens duomenų, įskaitant keitimąsi informacija su skaitmeninių platformų darbuotojų atstovais;

Or. en

Pakeitimas 109

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies c a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	ca) susipažinti, rinkti ar tvarkyti bet kokius asmens duomenis, atskleidžiančius rasinę ar etninę kilmę, politines pažiūras, religinius ar filosofinius įsitikinimus, negalią ar sveikatos būklę ar narystę profesinėse sąjungose, taip pat tvarkyti genetinius duomenis, biometrinius duomenis, siekiant konkrečiai nustatyti fizinio asmens tapatybę arba duomenis apie fizinio asmens lytinį gyvenimą ir lytinę orientaciją, lėtines ligas arba ŽIV turėjimą;

Or. en

Pakeitimas 110

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies d a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	da) darbo efektyvumo tikslais naudoja biometrines patikras arba nuolatinį vaizdo stebėjimą kameromis.

Or. en

Pakeitimas 111

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 dalies 1 a pastraipa (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	Šioje dalyje nurodyta asmens duomenų apsauga taikoma visiems skaitmeninių platformų darbuotojams nuo įdarbinimo etapų iki darbo santykių pradžios.

Or. en

Pakeitimas 112

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	5a. Skaitmeninės darbo platformos prieš jų įdiegimą atlieka numatomų duomenų tvarkymo operacijų poveikio platformos darbuotojų asmens duomenų apsaugai vertinimą ir stengiasi gauti duomenų subjektų arba jų atstovų nuomonę apie numatomą duomenų tvarkymą. Informacija pateikiama glaustai, skaidriai, suprantamai ir yra lengvai prieinama, išdėstyta aiškia ir paprasta kalba, siekiant sudaryti sąlygas platformos darbuotojams ir darbuotojų atstovams prireikus pasirengti konsultacijoms.

Or. en

Pakeitimas 113

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 b dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	5b. Skaitmeninės darbo platformos informuoja platformų darbuotojus ir jų atstovus apie bet kokį asmens duomenų perdavimą įmonių grupėje arba bendrą ekonominę veiklą, kurioje naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos sistemos, vykdančių įmonių grupėje.

Or. en

Pakeitimas 114

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 c dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	5c. Valstybės narės užtikrina, kad platformų darbuotojai naudotųsi teise į duomenų perkeliamumą, įskaitant reputacijos duomenis (ir teisę į tai, kad šie duomenys nebūtų perduodami), teisę ištaisyti duomenis, juos ištrinti ir teisę būti pamirštam pagal Reglamentą (ES) 2016/679.

Or. en

Pakeitimas 115

Pasiūlymas dėl direktyvos
6 straipsnio 5 d dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	5d. Darbuotojo informacija pagrįstas sutikimas nepakeičia šiame straipsnyje nustatytų pareigų.

Or. en

Pakeitimas 116

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio antraštė

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Žmogaus vykdoma automatizuotų sistemų ***stebėsena***	Žmogaus vykdoma automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** sistemų ***priežiūra***

Or. en

Pakeitimas 117

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos reguliariai ***stebėtų*** ir vertintų atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalyje, poveikį darbo sąlygoms.	1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos reguliariai ***prižiūrėtų*** ir vertintų atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalyje, poveikį darbo sąlygoms. ***Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse darbo platformose būtų numatyta visų sprendimų, darančių poveikį darbo sąlygoms, darbuotojų saugai ir sveikatai, arba nustatančių sutartų darbo santykių sutartas sąlygas, žmogaus atliekama peržiūra.***

Or. en

Pakeitimas 118

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio 2 dalies a punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
a) ***įvertina*** automatizuotų stebėsenos	a) ***vengia*** automatizuotų ***arba pusiau***

ir sprendimų priėmimo sistemų pavojų platformų darbuotojų saugai ir sveikatai, ***visų pirma*** dėl galimos nelaimingų atsitikimų darbe, psichosocialinės ir ergonominės rizikos;	***automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų pavojų platformų darbuotojų saugai ir sveikatai, ***visų pirma*** dėl galimos nelaimingų atsitikimų darbe, psichosocialinės ir ergonominės rizikos ***arba įvertina ir užkerta kelią rizikai, kurios negalima išvengti***;

Or. en

Pakeitimas 119

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio 2 dalies a a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	aa) įvertinti diskriminacijos riziką, kuri atsiranda dėl šių sistemų priimtų sprendimų;

Or. en

Pakeitimas 120

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio 2 dalies pirma pastraipa

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Jos automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas naudoja taip, kad nebūtų daromas nederamas spaudimas skaitmeninių platformų darbuotojams ir kad nekiltų kitokių pavojų skaitmeninių platformų darbuotojų fizinei ir psichikos sveikatai.	Jos automatizuotas ***arba pusiau automatizuotas*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas naudoja taip, kad nebūtų daromas nederamas spaudimas skaitmeninių platformų darbuotojams ir kad nekiltų kitokių pavojų skaitmeninių platformų darbuotojų fizinei ir psichikos sveikatai.

Or. en

Pakeitimas 121

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio 2 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	2a. Skaitmeninės darbo platformos konsultuojasi su platformų darbuotojais ir darbuotojų atstovais ir sudaro jiems sąlygas dalyvauti diskusijose visais klausimais, susijusiais su darbuotojų sauga ir sveikata. Visų pirma skaitmeninės darbo platformos konsultuojasi su platformų darbuotojais ir darbuotojų atstovais, atsižvelgdamos į naujų technologijų planavimą ir nustatymą. Jeigu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos, skaitmeninės darbo platformos periodiškai ir ne rečiau kaip kartą per metus informuoja darbuotojų atstovus 2 dalyje nurodytais klausimais ir su jais konsultuojasi.

Or. en

Pakeitimas 122

Pasiūlymas dėl direktyvos
7 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių, kad būtų galima ***stebėti*** atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, poveikį pagal šį straipsnį. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos paveda vykdyti stebėseną, yra kompetentingi, kvalifikuoti ir įgalioti vykdyti šias funkcijas. Jie saugomi nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio	3. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos užtikrintų pakankamai žmogiškųjų išteklių, kad būtų galima ***prižiūrėti*** atskirų sprendimų, priimtų arba palaikomų automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, poveikį pagal šį straipsnį. Asmenys, kuriems skaitmeninės darbo platformos paveda vykdyti stebėseną, yra kompetentingi, kvalifikuoti ir įgalioti vykdyti šias funkcijas***, įskaitant įtakos darymą ir***

priešiško elgesio už automatizuotų sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą.

automatizuoto sprendimo priėmimą. Jie saugomi nuo atleidimo iš darbo, drausminių priemonių ar kitokio priešiško elgesio už automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** sistemų sprendimų panaikinimą ar pasiūlymų dėl sprendimų atmetimą.

Or. en

Pakeitimas 123

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 straipsnio antraštė

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Žmogaus atliekama ***svarbių*** sprendimų peržiūra	Žmogaus atliekama sprendimų peržiūra

Or. en

Pakeitimas 124

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 straipsnio 1 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninių platformų darbuotojai turėtų teisę į skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl bet kokio automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos priimto arba palaikomo sprendimo, kuris daro ***didelį*** poveikį skaitmeninės platformos darbuotojo darbo sąlygoms, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalies b punkte. Visų pirma valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos platformų darbuotojams suteiktų galimybę susisiekti su skaitmeninės darbo platformos paskirtu kontaktiniu asmeniu, taip pat aptarti ir išsiaiškinti su sprendimo priėmimu susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis.	1. Valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninių platformų darbuotojai turėtų teisę į skaitmeninės darbo platformos paaiškinimą dėl bet kokio automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** sprendimų priėmimo sistemos priimto arba palaikomo sprendimo, kuris daro poveikį skaitmeninės platformos darbuotojo darbo sąlygoms, kaip nurodyta 6 straipsnio 1 dalies b punkte. Visų pirma valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos platformų darbuotojams suteiktų galimybę susisiekti su skaitmeninės darbo platformos paskirtu kontaktiniu asmeniu, taip pat aptarti ir išsiaiškinti su sprendimo priėmimu

Skaitmeninės darbo platformos užtikrina, kad tokie kontaktiniai asmenys būtų kompetentingi, kvalifikuoti ir turėtų įgaliojimus vykdyti tokias funkcijas.	susijusius faktus, aplinkybes ir priežastis. Skaitmeninės darbo platformos užtikrina, kad tokie kontaktiniai asmenys būtų kompetentingi, kvalifikuoti ir turėtų įgaliojimus vykdyti tokias funkcijas.

Or. en

Pakeitimas 125

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 straipsnio 1 dalies pirma pastraipa

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Skaitmeninės darbo platformos raštu pateikia skaitmeninės platformos darbuotojui automatizuotos sprendimų priėmimo sistemos ***priimto ar*** palaikomo sprendimo apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, sprendimo atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą, sprendimo dėl skaitmeninės platformos darbuotojo sutartinio statuso arba panašaus poveikio sprendimo motyvus.	Skaitmeninės darbo platformos raštu pateikia skaitmeninės platformos darbuotojui automatizuotos ***arba pusiau automatizuotos*** sprendimų priėmimo sistemos palaikomo sprendimo apriboti skaitmeninės platformos darbuotojo teises naudotis savo paskyra, ją suspenduoti arba panaikinti, sprendimo atsisakyti mokėti darbo užmokestį už skaitmeninės platformos darbuotojo atliktą darbą, sprendimo dėl skaitmeninės platformos darbuotojo sutartinio statuso***, dėl kurio gali būti pakeistos sutartinių darbo santykių sąlygos,*** arba panašaus poveikio sprendimo motyvus. ***Šie sprendimai priimami laikantis nacionalinės teisės arba praktikos ir kolektyvinių sutarčių.***

Or. en

Pakeitimas 126

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 straipsnio 2 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. ***Jei*** skaitmeninės platformos darbuotojai ***nėra patenkinti gautu žodiniu ar rašytiniu motyvų paaiškinimu arba***	2. Skaitmeninės platformos darbuotojai ***ir jų atstovai*** turi teisę prašyti skaitmeninės darbo platformos peržiūrėti ***1***

mano, kad 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos jų teisės, jie turi teisę prašyti skaitmeninės darbo platformos peržiūrėti ***sprendimą***. Gavusi tokį prašymą, skaitmeninė darbo platforma nepagrįstai nedelsdama ir bet kuriuo atveju per savaitę nuo prašymo gavimo dienos skaitmeninės platformos darbuotojui pateikia pagrįstą atsakymą.	***dalyje nurodytus sprendimus***. Gavusi tokį prašymą, skaitmeninė darbo platforma nepagrįstai nedelsdama ir bet kuriuo atveju per savaitę nuo prašymo gavimo dienos skaitmeninės platformos darbuotojui pateikia pagrįstą atsakymą.

Or. en

Pakeitimas 127

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Jeigu 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos skaitmeninės platformos darbuotojo teisės, skaitmeninė darbo platforma nedelsdama ištaiso tą sprendimą arba, jei toks ištaisymas neįmanomas, pasiūlo tinkamą žalos atlyginimą.	3. Jeigu 1 dalyje nurodytu sprendimu pažeidžiamos skaitmeninės platformos darbuotojo teisės, skaitmeninė darbo platforma nedelsdama ištaiso tą sprendimą arba, jei toks ištaisymas neįmanomas, pasiūlo tinkamą žalos atlyginimą***, kuris padidinamas, jeigu pažeidžiamos pagrindinės skaitmeninės platformos darbuotojo teisės***.

Or. en

Pakeitimas 128

Pasiūlymas dėl direktyvos
8 straipsnio 4 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
4. Šis straipsnis nedaro poveikio nacionalinėje teisėje nustatytoms atleidimo iš darbo procedūroms.	4. Šis straipsnis nedaro poveikio nacionalinėje teisėje ***arba praktikoje ir kolektyvinėse sutartyse*** nustatytoms atleidimo iš darbo procedūroms.

Or. en

Pakeitimas 129

Pasiūlymas dėl direktyvos
9 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Nedarant poveikio teisėms ir pareigoms pagal Direktyvą 2002/14/EB, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų darbuotojų atstovus arba, jei tokių atstovų nėra, skaitmeninių platformų darbuotojus apie sprendimus, dėl kurių galėtų būti pradėtos naudoti 6 straipsnio 1 dalyje nurodytos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos arba jų naudojimas ***iš esmės*** pasikeistų, ir apie tai su jais konsultuotųsi.	1. Nedarant poveikio teisėms ir pareigoms pagal Direktyvą 2002/14/EB, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos informuotų skaitmeninių platformų darbuotojų atstovus arba, jei tokių atstovų nėra, skaitmeninių platformų darbuotojus ***ir darbuotojų atstovus*** apie sprendimus, dėl kurių galėtų būti pradėtos naudoti 6 straipsnio 1 dalyje nurodytos automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos arba jų naudojimas pasikeistų ***ir tai darytų poveikį darbo sąlygoms ir darbuotojų saugai ir sveikatai***, ir apie tai su jais ***veiksmingai*** konsultuotųsi. ***Socialiniai partneriai sąžiningai atlieka veiksmingas konsultacijas ir skatina socialinį dialogą šiais klausimais, kad kartu juos išspręstų.***

Or. en

Pakeitimas 130

Pasiūlymas dėl direktyvos
9 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Jei skaitmeninių platformų darbuotojų atstovams arba atitinkamiems skaitmeninių platformų darbuotojams būtina išnagrinėti klausimą, dėl kurio informuojama ir konsultuojamasi, ir suformuluoti nuomonę, jiems gali padėti jų pasirinktas ekspertas. Jei skaitmeninėje darbo platformoje valstybėje narėje dirba daugiau kaip ***500*** skaitmeninės platformos darbuotojų, eksperto išlaidas, jei jos yra	3. Jei skaitmeninių platformų darbuotojų ***ir darbuotojų*** atstovams arba atitinkamiems skaitmeninių platformų darbuotojams būtina išnagrinėti klausimą, dėl kurio informuojama ir konsultuojamasi, ir suformuluoti nuomonę, jiems gali padėti jų pasirinktas ekspertas. Jei skaitmeninėje darbo platformoje valstybėje narėje dirba daugiau kaip ***250*** skaitmeninės platformos darbuotojų, eksperto išlaidas, jei jos yra

proporcingos, padengia skaitmeninė darbo platforma.

proporcingos, padengia skaitmeninė darbo platforma.

Or. en

Pakeitimas 131

Pasiūlymas dėl direktyvos
9 straipsnio 3 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	3a. Informacija teikiama ir veiksmingos konsultacijos užtikrinamos nepaisant automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų, kurias valdo skaitmeninė darbo platforma arba paslaugų teikėjas subrangovas, kuris platformai parduoda valdymo paslaugas.

Or. en

Pakeitimas 132

Pasiūlymas dėl direktyvos
10 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. 6 ***straipsnis, 7 straipsnio 1 ir 3 dalys ir 8 straipsnis*** taikomi ir ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims.	1. 6***, 7, 8 ir 15 straipsniai*** taikomi ir ne pagal darbo sutartį ar darbo santykius skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims ***dėl tų aspektų, kurie gali būti iš tiesų taikomi savarankiškai dirbantiems asmenims ir nedarant poveikio visapusiškam ir veiksmingam 3 ir 4 straipsnių taikymui***.

Or. en

Pakeitimas 133

Pasiūlymas dėl direktyvos
10 a straipsnis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	10a straipsnis
	Darbuotojai, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos
	6, 7, 8 ir 9 straipsniai taip pat taikomi bet kuriam darbuotojui, nepaisant statuso, kurio atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos, ir bet kuriai įmonei, kuri naudoja automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas.

Or. en

Pakeitimas 134

Pasiūlymas dėl direktyvos
11 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Nedarant poveikio Europos Parlamento ir Tarybos reglamentams (EB) Nr. 883/2004[69] ir 987/2009[70], valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos***, kurios yra darbdaviai,*** praneštų apie ***skaitmeninių platformų darbuotojų*** darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo ir socialinės apsaugos institucijoms ir dalytųsi atitinkamais duomenimis su tomis institucijomis pagal atitinkamų valstybių narių teisėje nustatytas taisykles ir procedūras.	Nedarant poveikio Europos Parlamento ir Tarybos reglamentams (EB) Nr. 883/2004[69] ir 987/2009[70], valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos praneštų apie ***skaitmeninėse platformose darbą atliekančių asmenų*** darbą valstybės narės, kurioje atliekamas darbas, kompetentingoms darbo***, mokesčių*** ir socialinės apsaugos institucijoms ir dalytųsi atitinkamais duomenimis su tomis institucijomis pagal atitinkamų valstybių narių teisėje nustatytas taisykles ir procedūras***, be kita ko, siekiant laikytis joms taikomų fiskalinių ir socialinės apsaugos įpareigojimų pagal nacionalinės***

	teisės aktus ar praktiką.
[69] 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo (OL L 166, 2004 4 30, p. 1).	[69] 2004 m. balandžio 29 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo (OL L 166, 2004 4 30, p. 1).
[70] 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 987/2009, nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (OL L 284, 2009 10 30, p. 1).	[70] 2009 m. rugsėjo 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 987/2009, nustatantis Reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo įgyvendinimo tvarką (OL L 284, 2009 10 30, p. 1).
	Or. en

Pakeitimas 135

Pasiūlymas dėl direktyvos
11 straipsnio 1 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	Valstybės narės taiko veiksmingas ir atgrasančias sankcijas toms skaitmeninėms darbo platformoms, kurios nesilaiko 1 dalyje nustatytų įpareigojimų, įskaitant licencijos veikti sustabdymą, jei daromi nuolatiniai pažeidimai.
	Or. en

Pakeitimas 136

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 straipsnio 1 dalies įžanginė dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Kai darbo, socialinės apsaugos ir kitos atitinkamos institucijos vykdydamos savo funkcijas užtikrina, kad būtų laikomasi skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusui	1. Kai darbo, ***darbuotojų saugos ir sveikatos,*** socialinės apsaugos ir kitos atitinkamos institucijos vykdydamos savo funkcijas užtikrina, kad būtų laikomasi skaitmeninėse platformose dirbančių

taikomų teisinių prievolių, ir kai skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai vykdo savo atstovaujamąsias funkcijas, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos joms pateiktų šią savo turimą informaciją:	asmenų užimtumo statusui taikomų teisinių prievolių, ir kai skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai vykdo savo atstovaujamąsias funkcijas, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninės darbo platformos joms pateiktų šią savo turimą informaciją:

Or. en

Pakeitimas 137

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 straipsnio 1 dalies a punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
a) ***atitinkamoje*** skaitmeninėje darbo platformoje ***reguliariai*** dirbančių asmenų skaičių ir jų sutartinį arba užimtumo statusą;	a) skaitmeninėje darbo platformoje dirbančių asmenų skaičių ir jų sutartinį arba užimtumo statusą;

Or. en

Pakeitimas 138

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 straipsnio 1 dalies a a punktas (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	aa) darbo sutarčių kopiją pagal Reglamentą (ES) 2016/679;

Or. en

Pakeitimas 139

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 straipsnio 1 dalies b punktas

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
b) šiems sutartiniams santykiams taikomas bendrąsias sąlygas***, jeigu tas sąlygas vienašališkai nustato skaitmeninė darbo platforma ir jos taikomos daugeliui sutartinių santykių***.	b) šiems sutartiniams santykiams taikomas bendrąsias sąlygas.

Or. en

Pakeitimas 140

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Darbo, socialinės apsaugos bei kitos atitinkamos institucijos ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją apie visus pateiktus duomenis. Skaitmeninės darbo platformos į tokį prašymą atsako per ***pagrįstą laikotarpį*** ir pateikia pagrįstą atsakymą.	3. Darbo, socialinės apsaugos bei kitos atitinkamos institucijos ir skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***darbuotojų*** atstovai turi teisę prašyti, kad skaitmeninės darbo platformos pateiktų papildomus paaiškinimus ir išsamesnę informaciją apie visus pateiktus duomenis. Skaitmeninės darbo platformos į tokį prašymą atsako per ***vieną mėnesį*** ir pateikia pagrįstą atsakymą.

Or. en

Pakeitimas 141

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 a straipsnis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	12a straipsnis
	Bendradarbiavimas tarpvalstybiniais atvejais
	1. Kompetentingos darbo, socialinės apsaugos ir mokesčių institucijos keičiasi informacija apie asmenis, kurie dirba

skaitmeninėse platformose ir tai daro kitoje valstybėje narėje, nei ta, kurioje yra įsisteigusi skaitmeninė darbo platforma. Šiuo tikslu Komisijos vidaus rinkos informacinėje sistemoje sukuriamas specialus keitimosi informacija apie atitinkamus aspektus, susijusius su tarpvalstybiniu lygmeniu dirbančiais skaitmeninių platformų darbuotojais, modulis.

2. Jei atvejis yra tarpvalstybinio pobūdžio, Europos darbo institucija palengvina ir remia kompetentingų nacionalinių institucijų, atsakingų už darbo judumo ir socialinės apsaugos koordinavimo teisės aktų, bendradarbiavimą, taip pat sprendžia nedeklaruojamo darbo problemą, visų pirma siekdama remti darbdavių ir darbuotojų informavimą apie jų teises ir pareigas, kylančias iš Sąjungos teisės, skatinti tvirtesnį valstybių narių bendradarbiavimą ir keitimąsi informacija, ir koordinuoti bei remti suderintus ir bendrus patikrinimus.

Or. en

Pakeitimas 142

Pasiūlymas dėl direktyvos
12 b straipsnis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	12b straipsnis
	Atsakomybė subrangos atveju
	1. Siekdamos kovoti su sukčiavimu ir piktnaudžiavimu taikant šios direktyvos nuostatas, valstybės narės, pagal nacionalinės teisės aktus ar praktiką pasikonsultavusios su atitinkamais socialiniais partneriais, gali imtis papildomų nediskriminuojančių ir proporcingų priemonių, siekdamos užtikrinti, kad subrangos grandinės atveju

skaitmeninių platformų darbuotojams būtų suteiktos veiksmingos teisių gynimo priemonės, kurias taikant būtų galima užtikrinti skaitmeninės darbo platformos, kurios tiesioginis subrangovas yra darbdavys (paslaugų teikėjas), arba taip pat ir darbdavio atsakomybę dėl bet kokio nesumokėto darbo užmokesčio, susijusio su minimaliais atlygio įkainiais ir įmokomis į bendrus fondus arba socialinių partnerių institucijoms.

2. Valstybės narės numato priemones, kuriomis užtikrina, kad į subrangos grandines komandiruoti darbuotojai galėtų pasinaudoti veiksmingomis teisių gynimo priemonėmis, kurias taikant būtų galima užtikrinti skaitmeninės darbo platformos, kurios tiesioginis subrangovas yra darbdavys, arba taip pat ir darbdavio atsakomybę už bet kokį šioje direktyvoje numatytų skaitmeninių platformų darbuotojų teisių pažeidimą.

3. Skaitmeninių darbo platformų atsakomybė pagal šį straipsnį apsiriboja darbuotojo teisėmis, įgytomis remiantis sutartiniais rangovo ir jo subrangovo santykiais.

4. Valstybės narės pagal Sąjungos teisę gali nustatyti griežtesnes taisykles dėl atsakomybės subrangos atveju apimties ir masto pagal nacionalinės teisės aktus vadovaudamosi nediskriminavimo ir proporcingumo principais.

5. Valstybės narės gali numatyti, kad rangovas, kuris prisiėmė deramo patikrinimo įsipareigojimus pagal nacionalinę teisę arba praktiką, neatsako.

6. Nedarant poveikio 1, 2 ir 3 dalims, valstybės narės, vadovaudamosi Sąjungos ir nacionalinės teisės aktais ir praktika, gali imtis kitų tinkamų vykdymo užtikrinimo priemonių, kuriomis būtų sudarytos sąlygos tiesioginiuose dėl subrangos sutarties atsirandančiuose santykiuose taikyti veiksmingas ir

proporcingas sankcijas rangovo atžvilgiu, kad būtų kovojama su sukčiavimu ir piktnaudžiavimu tais atvejais, kai darbuotojai susiduria su sunkumais reikalaudami, kad būtų gerbiamos jų teisės.

7. Valstybės narės informuoja Komisiją apie priemones, kurių imtasi pagal šį straipsnį.

8. Komisija atidžiai stebi, kaip taikomas šis straipsnis.

Or. en

Pakeitimas 143

Pasiūlymas dėl direktyvos
13 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 79 ir 82 straipsniams, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, įskaitant tuos, kurių darbo santykiai ar kiti sutartiniai santykiai baigėsi, turėtų teisę į veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą kompensaciją, jei pažeidžiamos iš šios direktyvos kylančios jų teisės.	Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 79 ir 82 straipsniams ***ir Direktyvos 2009/52/EB 13 straipsnio 1 daliai***, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, įskaitant tuos, kurių darbo santykiai ar kiti sutartiniai santykiai baigėsi, turėtų teisę į ***tinkamas, greitas, nemokamas, sąžiningas ir veiksmingas ginčų, susijusių su darbo santykių egzistavimu ir sąlygomis, sprendimo procedūras ir mechanizmus, ir*** veiksmingą ir nešališką ginčų sprendimą ir teisę į teisių gynimą, įskaitant tinkamą kompensaciją, jei pažeidžiamos iš šios direktyvos kylančios jų teisės.

Or. en

Pakeitimas 144

Pasiūlymas dėl direktyvos
14 straipsnio antraštė

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Procedūros skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba jiems remti	Procedūros skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***ir darbuotojų, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ar sprendimų priėmimo sistemos,*** vardu arba jiems remti

Or. en

Pakeitimas 145

Pasiūlymas dėl direktyvos
14 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 80 straipsniui, valstybės narės užtikrina, kad skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai ***arba kiti juridiniai asmenys, kurie pagal nacionalinėje teisėje ar praktikoje nustatytus kriterijus turi teisėtą interesą ginti skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų teises,*** galėtų dalyvauti bet kokioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad užtikrintų iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymą. Gavę skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens sutikimą, jie gali veikti šio asmens vardu arba jį remti, jei pažeidžiamos bet kurios iš šios direktyvos kylančios teisės ar pareigos.	1. Nedarant poveikio Reglamento (ES) 2016/679 80 straipsniui, ***Direktyvos 2009/52/EB 13 straipsnio 2 daliai ir laikantis Direktyvos 2002/14/EB,*** valstybės narės užtikrina, kad ***profesinės sąjungos arba*** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***ar darbuotojų, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ar sprendimų priėmimo sistemos,*** atstovai galėtų dalyvauti bet kokioje teisminėje ar administracinėje procedūroje, kad užtikrintų iš šios direktyvos kylančių teisių ar pareigų vykdymą. Gavę skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens ***ar darbuotojo, kurio atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ar sprendimų priėmimo sistemos,*** sutikimą ***ir, kai tinkama, laikydamiesi nacionalinės teisės aktų ar praktikos***, jie gali veikti šio asmens vardu arba jį remti, jei pažeidžiamos bet kurios iš šios direktyvos kylančios teisės ar pareigos.

Or. en

Pakeitimas 146

Pasiūlymas dėl direktyvos
14 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. Gavę tų asmenų sutikimą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų atstovai taip pat turi teisę veikti kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remti.	2. Gavę tų asmenų sutikimą ***ir, kai tinkama, laikydamiesi nacionalinės teisės aktų ar praktikos*** skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba profesinių sąjungų*** atstovai taip pat turi teisę veikti kelių skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų vardu arba juos remti.

Or. en

Pakeitimas 147

Pasiūlymas dėl direktyvos
14 straipsnio 2 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	2a. 1 ir 2 dalys taikomos nedarant poveikio kitai socialinių partnerių ir darbuotojų atstovų kompetencijai ir kolektyvinėms teisėms, kai taikytina, įskaitant teisę imtis kolektyvinio intereso veiksmų, pagal nacionalinę teisę arba praktiką.

Or. en

Pakeitimas 148

Pasiūlymas dėl direktyvos
14 straipsnio 2 b dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	2b. 1 ir 2 dalys taikomos nedarant poveikio nacionalinėms atstovavimą ir gynybą teismo procesuose

reglamentuojančioms taisyklėms.

Or. en

Pakeitimas 149

Pasiūlymas dėl direktyvos
15 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad skaitmeninės darbo platformos jose dirbantiems asmenims suteiktų galimybę susisiekti ir bendrauti tarpusavyje, o taip pat kad su jais galėtų susisiekti skaitmeninėse platformose dirbančių ***asmenų*** atstovai, pasinaudodami skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis veiksmingomis priemonėmis ir laikydamiesi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei ryšių ir jų nestebėtų.	Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad skaitmeninės darbo platformos jose dirbantiems asmenims suteiktų galimybę susisiekti ir bendrauti tarpusavyje, o taip pat kad su jais galėtų susisiekti skaitmeninėse platformose dirbančių ***darbuotojų*** atstovai, pasinaudodami skaitmeninių darbo platformų skaitmenine infrastruktūra arba panašiomis veiksmingomis ***matomomis ir lengvai prieinamomis*** priemonėmis ir laikydamiesi Reglamente (ES) 2016/679 nustatytų įpareigojimų. Valstybės narės reikalauja, kad skaitmeninės darbo platformos nesinaudotų prieiga prie tų kontaktų bei ryšių ir jų nestebėtų ***ir šiuo atžvilgiu numato tinkamas sankcijas, atitinkančias nacionalinės teisės aktus***.

Or. en

Pakeitimas 150

Pasiūlymas dėl direktyvos
15 a straipsnis (naujas)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	15a straipsnis
	Kolektyvinių derybų dėl darbo skaitmeninėse platformose skatinimas
	Nedarant poveikio visapusiškai socialinių partnerių autonomijai, valstybės narės

skatina kolektyvines derybas dėl darbo skaitmeninėse platformose, siekdamos sudaryti tinkamas darbo sąlygas:

a) užtikrindamos, kad skaitmeninės darbo platformos , atsižvelgdamos į atitinkamos įmonės dydį ir pajėgumus, suteiktų darbuotojų atstovams atitinkamą informaciją;

b) užtikrindamos, kad darbuotojų atstovai turėtų teisę susisiekti su skaitmeninių platformų darbuotojais, susitikti su jais ir bendrauti asmeniškai arba kolektyviai, siekiant suvienyti darbuotojus, derėtis dėl darbo užmokesčio jų vardu ir jiems atstovauti.

Skaitmeninės darbo platformos susilaiko nuo bet kokio veikimo ar neveikimo, kuris galėtų tiesiogiai ar netiesiogiai pakenkti teisei jungtis į profesines sąjungas arba prie jų prisijungti, arba kuriais diskriminuojami darbuotojai ir profesinės sąjungos atstovai, kurie dalyvauja arba nori dalyvauti kolektyvinėse derybose.

Or. en

Pakeitimas 151

Pasiūlymas dėl direktyvos
16 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Valstybės narės užtikrina, kad bylose dėl ieškinių, susijusių su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu, nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos galėtų nurodyti, kad skaitmeninė darbo platforma atskleistų visus svarbius jos valdomus įrodymus.	1. Valstybės narės užtikrina, kad bylose dėl ieškinių, susijusių su teisingu skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso nustatymu, nacionaliniai teismai arba kompetentingos institucijos galėtų nurodyti, kad skaitmeninė darbo platforma atskleistų visus svarbius jos valdomus įrodymus***, nepaisant to, kur yra įsisteigusi skaitmeninė darbo platforma ir kurioje vietoje skaitmeninė platforma samdo rangovus, kad jie užtikrintų dalį***

algoritminio valdymo.

Or. en

Pakeitimas 152

Pasiūlymas dėl direktyvos
17 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
Valstybės narės nustato būtinas priemones, kad apsaugotų skaitmeninėse platformose dirbančius asmenis (įskaitant tuos, kurie yra jų atstovai) nuo darbdavio priešiško požiūrio ir neigiamų pasekmių dėl skaitmeninėje darbo platformoje pateikto skundo arba dėl proceso, pradėto siekiant užtikrinti, kad būtų paisoma šioje direktyvoje numatytų teisių.	Valstybės narės nustato būtinas priemones, kad apsaugotų skaitmeninėse platformose ***arba bet kurioje įmonėje, naudojančioje automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas,*** dirbančius asmenis ***ir darbuotojus, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** (įskaitant tuos, kurie yra jų atstovai) nuo darbdavio priešiško požiūrio ir neigiamų pasekmių dėl skaitmeninėje darbo platformoje ***ar tokias sistemas naudojančioje įmonėje*** pateikto skundo arba dėl proceso, pradėto siekiant užtikrinti, kad būtų paisoma šioje direktyvoje numatytų teisių. ***Priemonės apima prieinamų ir veiksmingų skundų mechanizmų sukūrimą.***

Or. en

Pakeitimas 153

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad būtų uždrausta skaitmeninių platformų darbuotojus atleisti iš darbo arba imtis atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonių ir rengtis jų	1. Valstybės narės imasi būtinų priemonių, kad būtų uždrausta skaitmeninių platformų darbuotojus ***arba darbuotojus, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau***

atleidimui iš darbo, jei tokio atleidimo iš darbo priežastis – jų naudojimasis šioje direktyvoje numatytomis teisėmis.	***automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** atleisti iš darbo arba imtis atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonių ir rengtis jų atleidimui iš darbo, jei tokio atleidimo iš darbo priežastis – jų naudojimasis šioje direktyvoje numatytomis teisėmis.

Or. en

Pakeitimas 154

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. Skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys, kurie mano, kad jie atleisti iš darbo arba kad jiems pritaikytos atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonės dėl to, kad jie pasinaudojo šioje direktyvoje numatytomis teisėmis, gali prašyti darbdavio tinkamai pagrįsti jų atleidimą iš darbo ar lygiaverčio poveikio priemones. Skaitmeninės darbo platformos šį pagrindimą pateikia raštu.	2. Skaitmeninėse platformose ***arba automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas naudojančiose įmonėse*** dirbantys asmenys ***arba darbuotojai, kurių atžvilgiu taikomos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos***, kurie mano, kad jie atleisti iš darbo arba kad jiems pritaikytos atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonės dėl to, kad jie pasinaudojo šioje direktyvoje numatytomis teisėmis, gali prašyti darbdavio tinkamai pagrįsti jų atleidimą iš darbo ar lygiaverčio poveikio priemones. Skaitmeninės darbo platformos ***automatizuotas arba pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas naudojančios įmonės*** šį pagrindimą pateikia raštu.

Or. en

Pakeitimas 155

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Valstybės narės imasi būtinų priemonių užtikrinti, kad, kai 2 dalyje nurodyti skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys teismui arba kitai kompetentingai institucijai ar organui pateikia faktus, kuriais remiantis galima daryti prielaidą, kad jie taip atleisti iš darbo ar jiems pritaikytos atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonės, prievolė įrodyti, kad darbuotojas atleistas ne dėl 1 dalyje nurodytų priežasčių, tektų skaitmeninei darbo platformai.	3. Valstybės narės imasi būtinų priemonių užtikrinti, kad, kai 2 dalyje nurodyti skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys ***arba darbuotojai, kurių atžvilgiu naudojamos automatizuotos arba pusiau automatizuotos stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemos,*** teismui arba kitai kompetentingai institucijai ar organui pateikia faktus, kuriais remiantis galima daryti prielaidą, kad jie taip atleisti iš darbo ar jiems pritaikytos atleidimui iš darbo lygiaverčio poveikio priemonės, prievolė įrodyti, kad darbuotojas atleistas ne dėl 1 dalyje nurodytų priežasčių, tektų skaitmeninei darbo platformai ***arba tokias sistemas naudojančiai įmonei***.

Or. en

Pakeitimas 156

Pasiūlymas dėl direktyvos
18 straipsnio 6 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	6a. Taikant 1 dalį, skaitmeninėje platformoje dirbančio asmens paskyros suspendavimas ilgesniam laikui laikomas atleidimu.

Or. en

Pakeitimas 157

Pasiūlymas dėl direktyvos
19 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Priežiūros institucija ar institucijos, atsakingos už Reglamento (ES) 2016/679	1. Priežiūros institucija ar institucijos, atsakingos už Reglamento (ES) 2016/679

taikymo stebėseną, taip pat atsako už šios direktyvos 6 straipsnio, 7 straipsnio 1 ir 3 dalių, 8 ***ir*** 10 straipsnių taikymo stebėseną pagal atitinkamas Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyrių nuostatas. Jos yra kompetentingos skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytos sumos.	taikymo stebėseną, taip pat atsako už šios direktyvos 6 straipsnio, 7 straipsnio 1 ir 3 dalių, 8***,*** 10 ***ir 15*** straipsnių taikymo stebėseną pagal atitinkamas Reglamento (ES) 2016/679 VI, VII ir VIII skyrių nuostatas. Jos yra kompetentingos skirti administracines baudas, neviršijančias to reglamento 83 straipsnio 5 dalyje nurodytos sumos.

Or. en

Pakeitimas 158

Pasiūlymas dėl direktyvos
19 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. 1 dalyje nurodytos institucijos ir nacionalinės darbo ir socialinės apsaugos institucijos atitinkamais atvejais bendradarbiauja, kad užtikrintų šios direktyvos vykdymą pagal savo atitinkamą kompetenciją, visų pirma tais atvejais, kai kyla klausimų dėl automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikio darbo sąlygoms arba skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų teisėms. Tuo tikslu tos institucijos, gavusios prašymą arba savo iniciatyva, tarpusavyje keičiasi svarbia informacija, įskaitant informaciją, gautą atliekant patikrinimus ar tyrimus.	2. 1 dalyje nurodytos institucijos ir nacionalinės darbo ir socialinės apsaugos institucijos atitinkamais atvejais bendradarbiauja, kad užtikrintų šios direktyvos vykdymą pagal savo atitinkamą kompetenciją, visų pirma tais atvejais, kai kyla klausimų dėl automatizuotų ***arba pusiau automatizuotų*** stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų poveikio darbo sąlygoms arba skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų ***arba darbuotojų, kurių atžvilgiu atliekamas algoritminis valdymas,*** teisėms. Tuo tikslu tos institucijos, gavusios prašymą arba savo iniciatyva, tarpusavyje keičiasi svarbia informacija, įskaitant informaciją, gautą atliekant patikrinimus ar tyrimus.

Or. en

Pakeitimas 159

Pasiūlymas dėl direktyvos
19 straipsnio 3 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
3. Valstybės narės nustato taisykles dėl sankcijų, taikomų pažeidus pagal šią direktyvą priimtas nacionalines nuostatas (išskyrus nurodytas 1 dalyje) arba kitas jau galiojančias nuostatas, susijusias su teisėmis, kurioms taikoma ši direktyva. Numatytos sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos.	3. Valstybės narės nustato taisykles dėl ***baudų ir*** sankcijų, taikomų pažeidus pagal šią direktyvą priimtas nacionalines nuostatas (išskyrus nurodytas 1 dalyje) arba kitas jau galiojančias nuostatas, susijusias su teisėmis, kurioms taikoma ši direktyva. Numatytos ***baudos ir*** sankcijos turi būti veiksmingos, proporcingos ir atgrasomos. ***Tai gali būti baudos, įskaitant proporcingos kompensacijos skyrimą.***

Or. en

Pakeitimas 160

Pasiūlymas dėl direktyvos
19 straipsnio 3 a dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	3a. Valstybės narės nustato galimybę imtis papildomų sankcijų prieš darbdavius, inter alia, atimti teisę gauti tam tikras arba visas viešąsias išmokas, paramą ar subsidijas, įskaitant žemės ūkio subsidijas, atimti teisę dalyvauti viešųjų pirkimų procedūrose, ir susigrąžinti tam tikras arba visas jau skirtas viešąsias išmokas, paramą ar subsidijas, įskaitant valstybių narių valdomas Sąjungos lėšas.

Or. en

Pakeitimas 161

Pasiūlymas dėl direktyvos
19 straipsnio 3 b dalis (nauja)

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
	3b. Valstybės narės numato arba padidina finansines sankcijas ir baudas

atsižvelgdamos į:

a) pažeidimų skaičių;

b) nukentėjusių darbuotojų skaičių.

Or. en

Pakeitimas 162

Pasiūlymas dėl direktyvos
20 straipsnio 1 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
1. Ši direktyva negali būti tinkamas pagrindas sumažinti ***bendrą*** apsaugos lygį, kurį jau turi valstybių narių darbuotojai.	1. Ši direktyva negali būti tinkamas pagrindas sumažinti apsaugos lygį, kurį jau turi valstybių narių darbuotojai.

Or. en

Pakeitimas 163

Pasiūlymas dėl direktyvos
20 straipsnio 2 dalis

Komisijos siūlomas tekstas	*Pakeitimas*
2. Ši direktyva nedaro įtakos valstybių narių prerogatyvai taikyti arba priimti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnius įstatymus, taisykles ar administracines nuostatas, arba skatinti ar leisti taikyti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnes kolektyvines sutartis, atsižvelgiant į šios direktyvos tikslus. ***Skaitmeninėse platformose ne pagal darbo santykius dirbantiems asmenims ši dalis taikoma tik tiek, kiek tokios nacionalinės taisyklės yra suderinamos su vidaus rinkos veikimo taisyklėmis.***	2. Ši direktyva nedaro įtakos valstybių narių prerogatyvai taikyti arba priimti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnius įstatymus, taisykles ar administracines nuostatas, arba skatinti ar leisti taikyti skaitmeninių platformų darbuotojams palankesnes kolektyvines sutartis, atsižvelgiant į šios direktyvos tikslus.

Or. en

AIŠKINAMOJI DALIS

Darbas skaitmeninėse platformose yra viena pagrindinių transformacijų, kurias viso pasaulio darbo rinkose lemia skaitmeninės technologijos. Keliuose sektoriuose, pvz., vežimo, aptarnavimo paslaugų ar kūrybinių industrijų sektoriuose, pereinama prie darbo platformose ekonomikos. Ši tendencija paspartėjo dėl COVID-19 pandemijos ir tapo postūmiu sektoriams, kurie ir taip jau perėjo prie darbo skaitmeninėse platformose formos, pvz., maisto pristatymo sektorius. Tokią tendenciją atspindi duomenys: remiantis Komisijos skaičiavimais, daugiau nei 28 mln. ES žmonių dirba darbą skaitmeninėse platformose, o iki 2025 m. šis skaičius pasieks 43 mln.

Tačiau dėl darbo skaitmeninėse platformose lankstumo ir eksponentinio augimo kyla rizika, kad, tinkamai nereglamentuojant šio reiškinio, atsiras mažų garantijų darbo sąlygos, nuo kurių kentės tą darbą dirbantys asmenys. Iš įrodymų visoje ES matyti, kad darbą skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys dažnai nesinaudoja tokiomis pat teisėmis, kaip įprastomis sąlygomis dirbantys darbuotojai, nes jie dažnai net nepripažįstami darbuotojais, net jei tai būtų faktiškai įrodoma, o dėl darbo skaitmeninėse platformose organizavimo sąlygų, susijusių su algoritminiu valdymu, tokie darbuotojai gali būti ypač lengvai išnaudojami. Todėl šia direktyva siekiama užtikrinti, kad dėl naujų technologijų sukeltų pokyčių nebūtų varžomos teisės, kurias ES darbuotojai teisėtai įgijo per pastaruosius dešimtmečius.

Užimtumo statusas

Visų pirma darbą skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statusas per daug dažnai neatitinka jų darbo sąlygų. Netinkamas darbo santykių klasifikavimas dažnai tapo ES teismuose nagrinėjamų bylų dalyku, kuriose buvo bandoma nustatyti tinkamą darbuotojų užimtumo statusą remiantis jų užduotimis ir kontrolės laipsniu, taip pat tuo, kokiu mastu platformoje vykdoma jų priežiūra. Dauguma teismų nustatė, kad bylose dalyvaujantys darbuotojai buvo fiktyviai savarankiškai įdarbinti, o tai reiškia, kad jie su darbo platforma pasirašė sutartis dėl savarankiško darbo, tačiau iš tiesų paaiškėjo, kad jų darbo sąlygos atitiko darbo santykius. Todėl, remiantis faktais, galima teigti, kad jų ir platformos santykiai neatitiko oficialių darbo santykių. Fiktyvus savarankiškas įdarbinimas abiem atvejais yra nepalankus, nes tie asmenys nesinaudoja savarankiškai dirbančių asmenų teise pasirinkti savo klientus, darbo užmokestį ir darbo organizavimą, tačiau vis tiek prisiima darbo platformoje kylančią verslo riziką ir kartu nesinaudoja teisėmis ir apsauga, kuri suteikiama darbo santykių saistomiems darbuotojams. Netinkamos klasifikacijos problema taip pat yra susijusi su vienodomis darbo sąlygomis bendrojoje rinkoje, nes fiktyviu savarankišku įdarbinimu besinaudojančios platformos patiria mažesnes su darbu susijusias sąnaudas nei jų konkurentai ir naudojasi darbo skaitmeninėse platformose reguliavimo teisiniu vakuumu. Svarbu pažymėti, kad darbas skaitmeninėse platformose yra sudėtingas reiškinys ir dauguma skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų, ypač aukštos kvalifikacijos, teisingai klasifikuojami kaip savarankiškai dirbantys asmenys. Todėl šios direktyvos pirmos dalies ir pranešimo projekto paskirtis yra išvengti netinkamos skaitmeninėse platformose dirbančių asmenų užimtumo statuso klasifikacijos. Atsižvelgiant į šią riziką, nustatoma paneigiama teisinė prezumpcija dėl užimtumo statuso ir tai yra geriausias būdas problemai spręsti, siekiant apsaugoti darbuotojų teises ir suteikti jiems tinkamą užimtumo statusą kartu nedarant poveikio tikram savarankiškam darbui. Kartu tai padės užtikrinti fiskalinių pareigų ir socialinės apsaugos schemų laikymąsi platformose tuo atveju, jei jos būtų pripažintos darbdaviais, ir sudarys sąžiningos konkurencijos sąlygas Sąjungoje. Siekiant nediskriminuoti panašių įmonių ir užtikrinti, kad būtų pasiekti direktyvos tikslai ir kad ji būtų tinkamai

vykdoma, labai svarbu, kad skaitmeninės darbo platformos apibrėžtyje atsispindėtų faktinė tikrovė ir platformų įvairovė.
Fiktyvus savarankiškas įdarbinimas platformų ekonomikoje lemia mažas garantijas, mažą darbo užmokestį, saugumo riziką ir iš užimtumo statuso kylančių teisių, įskaitant socialinę apsaugą, paneigimą. Dažnai asmenys, kurie imasi šių darbų, priklauso pažeidžiamoms grupėms ir jiems labai reikia papildomų pajamų, nes jų pirmajame darbe mokama nepakankamai, ir jie net nedrįsta kelti klausimų dėl savo užimtumo statuso.
Teisinę prezumpciją taikančios institucijos gaus tinkamas rekomendacijas, o valstybės narės nustatys procedūras, siekdamos nustatyti greitus ir sklandžius procesus, sumažinti bylinėjimąsi ir kartu išvengti poveikio darymo savarankiškai dirbantiems asmenims. Darbo inspekcijos arba darbo teisės vykdymą užtikrinančios organizacijos gaus tinkamą mokymą atitinkamoje technologinėje srityje ir taip bus sudarytos sąlygos veiksmingai vykdyti savo pareigas. Platformoms visada bus suteikta galimybė nuginčyti teisinę prezumpciją ir tokiu atveju joms teks prievolė tai įrodyti. Įsiteisėję sprendimai bus pagrįsti faktais, o ne formalumais. Ši procedūra yra veiksmingiausia ir sąžiningiausia, nes darbuotojas yra silpniausia bylinėjimosi šalis, o platformos turi visas žinias apie verslo modelį ir algoritmo veikimą.

Algoritminis valdymas
Nors ES kolektyvinių derybų ar darbo reglamentuose nustatyti tradicine ekonomika grindžiami darbo standartai, skaitmeninėse platformose dirbantys asmenys vienašališkai sutinka su skaitmeninių platformų nustatytomis darbo sąlygomis naudodami automatizuotas ir pusiau automatizuotas stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemas, o kartais jie net negali suprasti, kad yra išnaudojami. Iš tiesų, jie nežino algoritmo veikimo ir algoritmo priimamų sprendimų dėl jų darbo laiko, jiems priskiriamų klientų, jų veiklos rezultatų vertinimo, sveikatos ir saugumo garantijų ir net galimybės dirbti. Dabar dauguma platformų retai naudoja žmogaus priežiūrą tais atvejais, kai sprendimus priima jų algoritmas, be to, nėra vienodų ir aiškių nuostatų, kuriomis remiantis nustatoma šių sistemų atitikties duomenų apsaugos taisyklėms ar jų poveikio darbuotojų saugai ir sveikatai, kontrolė. Be to, algoritminis valdymas nėra problemiškas atsižvelgiant vien į skaitmenines darbo platformas, nes vis daugiau darbdavių dabar naudoja algoritmines priemones darbuotojų priežiūros, stebėsenos ir kontrolės tikslais. Būtent todėl didelės apimties pranešimo skyrius yra skirtas tam, kad būtų nustatytos visų darbuotojų apsaugos nuo išnaudojamo algoritminio valdymo praktikos visoje Sąjungoje taisyklės.
Akivaizdžiai matyti, koks svarbus šis skyrius yra ne tik skaitmeninėse platformose dirbantiems asmenims (nepriklausomai nuo jų užimtumo statuso), bet ir kiekvienam darbuotojui, kurio darbo sąlygoms poveikį daro šios sistemos. Iš tiesų, dėl pandemijos paspartėjo vadinamasis ekonomikos „platformizacijos“ reiškinys, kuriam būdingas vis dažnesnis šių sistemų naudojimas siekiant organizuoti ir kontroliuoti darbą, kuris nesusijęs su platformų verslu. Todėl šiame skirsnyje įtvirtintos nuostatos taikomos visiems darbuotojams, kuriems poveikį daro automatizuotų arba pusiau automatizuotų stebėsenos ir sprendimų priėmimo sistemų informacija. Su algoritminiu valdymu susiduriantys darbuotojai ir jų atstovai turi būti iš anksto informuojami apie visus aspektus, kurie daro poveikį darbo sąlygoms ir darbuotojų saugai ir sveikatai, kad jiems būtų suteikta galimybė suprasti algoritmo veikimą ir kolektyviai dėl jo derėtis. Visus sprendimus, kurie daro poveikį šioms sąlygoms, turi priimti žmonės, kartu reikia užtikrinti žmogaus priežiūrą, vykdomą dėl algoritmų priimtų sprendimų. Tuo pat metu platformose turi būti garantuojama visapusiška darbą platformose dirbančių asmenų duomenų apsauga ir kad algoritmas neturėtų prieigos ar nerinktų duomenų, kurie nėra visų pirma susiję su darbo atlikimu.

Darbo skaitmeninėse platformose skaidrumas ir teisių gynimo priemonės
Darbo skaitmeninėse platformose pobūdis yra nenuoseklus, todėl skaitmeninių platformų darbuotojams sudėtinga susivienyti ir imtis kolektyvinių veiksmų savo padėčiai pagerinti. Kai kurios darbo platformos, kurių verslo modelis yra priklausomas nuo fiktyvaus savarankiško darbo, aktyviai atgraso nuo jungimosi į profesines sąjungas.
Tokiu atveju darbas skaitmeninėse platformose tampa reiškiniu, kurį labai sudėtinga aptikti, nes nėra aiškios darbo vietos, o toje pačioje skaitmeninėje platformoje dirbantys asmenys dažnai nežino vieni apie kitus. Taip kyla problema ne tik tiems asmenims, bet ir nacionalinėms institucijoms, ypač mokesčių ir socialinės apsaugos valdžios institucijoms. Pripažinus, kad darbo santykiai grindžiami darbdavio ir darbuotojo subordinacija, platforma bus laikoma įmone, todėl jai bus taikomi visi teisės aktai ir nuostatos, kylančios iš kolektyvinių sutarčių, susijusių su jos veiklos sektoriumi. Iš tiesų, paskutinėje pranešimo projekto dalyje daugiausia dėmesio skiriama darbo skaitmeninėse platformose skaidrumui ir teisių gynimo priemonėms, kurios yra reikalingos atsižvelgiant į pirmiau minėtą darbo skaitmeninėse platformose pobūdį.