Eiropas Parlaments
2019-2024

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
ZIŅOJUMA PROJEKTS

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Nodarbinātības un sociālo lietu komiteja

Referente: *Elisabetta Gualmini*

Izmantoto apzīmējumu skaidrojums

*	Apspriežu procedūra
***	Piekrišanas procedūra
***I	Parastā likumdošanas procedūra (pirmais lasījums)
***II	Parastā likumdošanas procedūra (otrais lasījums)
***III	Parastā likumdošanas procedūra (trešais lasījums)

(Norādītā procedūra pamatojas uz akta projektā ierosināto juridisko pamatu.)

Grozījumi akta projektā

Parlamenta grozījumi, kas sagatavoti divās slejās

Svītrotās teksta daļas iezīmē ***treknā slīprakstā*** kreisajā slejā. Aizstātās teksta daļas iezīmē ***treknā slīprakstā*** abās slejās. Jauno tekstu iezīmē ***treknā slīprakstā*** labajā slejā.

Pirms katra grozījuma ievietotā informācijas bloka pirmā un otrā rinda norāda uz attiecīgo teksta daļu izskatāmajā akta projektā. Ja grozījums attiecas uz spēkā esošu aktu, ko paredzēts grozīt ar akta projektu, informācijas blokā papildus iekļauj trešo un ceturto rindu, kurās attiecīgi norāda spēkā esošo aktu un atbilstīgo teksta vienību tajā.

Parlamenta grozījumi, kas sagatavoti kā konsolidēts teksts.

Jaunās teksta daļas iezīmē ***treknā slīprakstā***. Svītrotās teksta daļas iezīmē ar simbolu ▌ vai pārsvītro. Aizstātās teksta daļas iezīmē, ierakstot jauno tekstu ***treknā slīprakstā*** un izdzēšot vai pārsvītrojot aizstāto tekstu.
Tas neattiecas uz tīri tehniska rakstura grozījumiem, kurus izdara attiecīgie dienesti, gatavojot galīgo tekstu. Tie netiek iezīmēti.

SATURA RĀDĪTĀJS

Lpp.

EIROPAS PARLAMENTA NORMATĪVĀS REZOLŪCIJAS PROJEKTS 5

PASKAIDROJUMS 102

EIROPAS PARLAMENTA NORMATĪVĀS REZOLŪCIJAS PROJEKTS

par priekšlikumu Eiropas Parlamenta un Padomes direktīvai par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Parastā likumdošanas procedūra: pirmais lasījums)

Eiropas Parlaments,

– ņemot vērā Komisijas priekšlikumu Eiropas Parlamentam un Padomei (COM(2021)0762),

– ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 2. punktu, 153. panta 2. punkta b) apakšpunktu saistībā ar tā 153. panta 1. punkta b) apakšpunktu un 16. panta 2. punktu, saskaņā ar kuriem Komisija tam ir iesniegusi priekšlikumu (C9-C9-0454/2021),

– ņemot vērā Līguma par Eiropas Savienības darbību 294. panta 3. punktu,

– ņemot vērā Reglamenta 59. pantu,

– ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas ziņojumu (A9-0000/2022),

1. pieņem pirmajā lasījumā turpmāk izklāstīto nostāju;

2. uzdod priekšsēdētājam Parlamenta nostāju nosūtīt Padomei un Komisijai, kā arī dalībvalstu parlamentiem.

Grozījums Nr. 1

Direktīvas priekšlikums
Virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Priekšlikums	Priekšlikums
EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES DIREKTĪVA	EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES DIREKTĪVA
par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā	par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā ***un darbā, uz kuru attiecas automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas***
(Dokuments attiecas uz EEZ)	(Dokuments attiecas uz EEZ)

Or. en

Grozījums Nr. 2

Direktīvas priekšlikums
2. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(2) Šajā direktīvā tiek respektētas pamattiesības un ievēroti principi, kas jo īpaši atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā (“harta”). It īpaši hartas 31. pantā ir paredzētas ikviena darba ņēmēja tiesības uz veselībai nekaitīgiem, drošiem un cilvēka cieņai atbilstīgiem darba apstākļiem. Hartas 27. pants aizsargā darba ņēmēju tiesības uz informāciju un konsultācijām uzņēmumā. Hartas 8. pantā ir noteikts, ka ikvienai personai ir tiesības uz savu personas datu aizsardzību. ***Hartas 16. pantā ir atzīta darījumdarbības brīvība.***	(2) Šajā direktīvā tiek respektētas pamattiesības un ievēroti principi, kas jo īpaši atzīti Eiropas Savienības Pamattiesību hartā ("harta"). It īpaši hartas 31. pantā ir paredzētas ikviena darba ņēmēja tiesības uz ***godīgiem un taisnīgiem,*** veselībai nekaitīgiem, drošiem un cilvēka cieņai atbilstīgiem darba apstākļiem. Hartas 27. pants aizsargā darba ņēmēju tiesības uz informāciju un konsultācijām uzņēmumā. Hartas 8. pantā ir noteikts, ka ikvienai personai ir tiesības uz savu personas datu aizsardzību.

Or. en

Grozījums Nr. 3

Direktīvas priekšlikums
3. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(3) 2017. gada 17. novembrī Gēteborgā pieņemtā Eiropas sociālo tiesību pīlāra 5. principā[53] ir noteikts, ka neatkarīgi no nodarbinātības attiecību veida un ilguma darbiniekiem ir tiesības uz taisnīgu un vienādu attieksmi tādos aspektos kā darba nosacījumi, sociālās aizsardzības pieejamība un apmācība; ka saskaņā ar tiesību aktiem un kolektīviem līgumiem darbiniekiem nodrošina elastību, kas vajadzīga, lai ātri pielāgotos ekonomiskās situācijas izmaiņām; un ka ir jāsekmē	(3) 2017. gada 17. novembrī Gēteborgā pieņemtā Eiropas sociālo tiesību pīlāra ***("sociālo tiesību pīlārs")*** 5. principā[53] ir noteikts, ka neatkarīgi no nodarbinātības attiecību veida un ilguma darbiniekiem ir tiesības uz taisnīgu un vienādu attieksmi tādos aspektos kā darba nosacījumi, sociālās aizsardzības pieejamība un apmācība; ka saskaņā ar tiesību aktiem un kolektīviem līgumiem darbiniekiem nodrošina elastību, kas vajadzīga, lai ātri pielāgotos ekonomiskās situācijas

novatoriskas darba formas, kas nodrošina kvalitatīvus darba nosacījumus, jāveicina uzņēmējdarbības gars un pašnodarbinātība ***un*** jāatvieglina profesionālā mobilitāte. Portu sociālajā samitā 2021. gada maijā tika apstiprināts rīcības plāns, kas pievienots sociālajam pīlāram[54], kā arī norādes tā īstenošanai.	izmaiņām; un ka ir jāsekmē novatoriskas darba formas, kas nodrošina kvalitatīvus darba nosacījumus, jāveicina uzņēmējdarbības gars un pašnodarbinātība***, ka*** jāatvieglina profesionālā mobilitāte ***un ka jānovērš nodarbinātības attiecības, kas veicina nestabilus darba apstākļus, tostarp aizliedzot nestandarta līgumu ļaunprātīgu izmantošanu***. Portu sociālajā samitā 2021. gada maijā tika apstiprināts rīcības plāns, kas pievienots sociālajam pīlāram[54], kā arī norādes tā īstenošanai.
[53] Iestāžu kopīgā proklamācija par Eiropas sociālo tiesību pīlāru (OV C 428, 13.12.2017., 10. lpp.).	[53] Iestāžu kopīgā proklamācija par Eiropas sociālo tiesību pīlāru (OV C 428, 13.12.2017., 10. lpp.).
[54] Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plāns" (COM(2021)102 final, 4.3.2021.).	[54] Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai "Eiropas sociālo tiesību pīlāra rīcības plāns" (COM(2021)102 final, 4.3.2021.).

Or. en

Grozījums Nr. 4

Direktīvas priekšlikums
3.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(3a) Sociālo tiesību pīlāra 7. princips paredz, ka, stājoties darba attiecībās, darba ņēmējiem ir tiesības uz rakstisku informāciju par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām, arī pārbaudes periodā; ka viņiem pirms atlaišanas ir tiesības saņemt informāciju par iemesliem un par atlaišanu viņiem tiek paziņots saprātīgā termiņā; un ka viņiem ir tiesības uz efektīvu un objektīvu strīdu risināšanas kārtību un — nepamatotas atlaišanas gadījumā — tiesības uz pārsūdzību,

tostarp atbilstošu kompensāciju.

Or. en

Grozījums Nr. 5

Direktīvas priekšlikums
4. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(4) Digitalizācija maina darba pasauli, uzlabojot ražīgumu un palielinot elastīgumu, vienlaikus radot arī ***dažus*** riskus attiecībā uz nodarbinātību un darba nosacījumiem. Uz algoritmiem balstītas tehnoloģijas, tostarp automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, ir veicinājušas digitālo darba platformu rašanos un izaugsmi.	(4) Digitalizācija maina darba pasauli, uzlabojot ražīgumu un palielinot elastīgumu, vienlaikus radot arī riskus attiecībā uz nodarbinātību un darba nosacījumiem***, attiecībā uz darba ņēmēju veselību un drošību un viņu pamattiesību uz privātumu aizsardzību, kā arī attiecībā uz piemērojamo valsts darba tiesību un nodokļu tiesību aktu efektīvu piemērošanu***. Uz algoritmiem balstītas tehnoloģijas, tostarp automatizētas ***un daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, ir veicinājušas digitālo darba platformu rašanos un izaugsmi. ***Taču digitālo darba platformu struktūra vai uzņēmējdarbības modelis būtiski ietekmē darba ņēmējus, un digitālo darba platformu izdarītā izvēle par labu veiksmīgam uzņēmējdarbības modelim var netīši veicināt nelabvēlīgus darba nosacījumus un dara ņēmēju ekspluatāciju.***

Or. en

Grozījums Nr. 6

Direktīvas priekšlikums
5. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(5) Platformu darbu veic privātpersonas, izmantojot digitālo darba	(5) Platformu darbu veic privātpersonas, izmantojot digitālo darba

platformu digitālo infrastruktūru, kas sniedz pakalpojumus saviem klientiem. Izmantojot algoritmus, digitālās darba platformas atkarībā no to uzņēmējdarbības modeļa lielākā vai mazākā mērā ***var kontrolēt*** darba izpildi, atalgojumu un attiecības starp saviem klientiem un personām, kas veic darbu. Platformu darbu ***var veikt*** tikai tiešsaistē, izmantojot elektroniskos rīkus (“tiešsaistes platformu darbs”), vai hibrīdveidā, apvienojot tiešsaistes saziņas procesu ar turpmāku darbību fiziskajā pasaulē (“platformu darbs fiziskajā darba vietā”). Daudzas no esošajām digitālajām darba platformām ir starptautiskas uzņēmējdarbības jomas dalībnieces, kas savas darbības un uzņēmējdarbības modeļus īsteno vairākās dalībvalstīs vai pāri robežām.

platformu digitālo infrastruktūru, kas sniedz pakalpojumus saviem klientiem. Izmantojot algoritmus ***un mākslīgo intelektu***, digitālās darba platformas atkarībā no to uzņēmējdarbības modeļa lielākā vai mazākā mērā ***uzrauga, pārrauga un kontrolē*** darba izpildi, atalgojumu un attiecības starp saviem klientiem un personām, kas veic darbu***, kā arī darba ņēmējus darba izpildes laikā un dažos gadījumos arī ārpus viņu darba laika***. Platformu darbu ***parasti veic*** tikai tiešsaistē, izmantojot elektroniskos rīkus ("tiešsaistes platformu darbs"), vai hibrīdveidā, apvienojot tiešsaistes saziņas procesu ar turpmāku darbību fiziskajā pasaulē ("platformu darbs fiziskajā darba vietā"). Daudzas no esošajām digitālajām darba platformām ir starptautiskas uzņēmējdarbības jomas dalībnieces, kas savas darbības un uzņēmējdarbības modeļus īsteno vairākās dalībvalstīs vai pāri robežām.

Or. en

Grozījums Nr. 7

Direktīvas priekšlikums
6. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(6) Platformu darbs sniedz iespējas vieglāk piekļūt darba tirgum, gūt papildu ienākumus no sekundāras darbības vai izmantot zināmu elastību darba laika organizēšanā. Tajā pašā laikā platformu darbs rada problēmas, jo tas var mazināt robežas starp darba attiecībām un pašnodarbinātību, kā arī darba devēju un darba ņēmēju atbildību. Nodarbinātības statusa nepareiza klasifikācija rada sekas skartajiem cilvēkiem, jo tā var ierobežot piekļuvi esošajām darba un sociālajām tiesībām. Tas arī rada nevienlīdzīgus konkurences apstākļus uzņēmumiem, kas	(6) Platformu darbs sniedz iespējas vieglāk piekļūt darba tirgum, gūt papildu ienākumus no sekundāras darbības vai izmantot zināmu elastību darba laika organizēšanā. Tajā pašā laikā platformu darbs rada problēmas, jo tas var mazināt robežas starp darba attiecībām un pašnodarbinātību, kā arī darba devēju un darba ņēmēju atbildību. Nodarbinātības statusa nepareiza klasifikācija rada sekas skartajiem cilvēkiem, jo tā var ierobežot piekļuvi esošajām darba un sociālajām tiesībām. Tas arī rada ***darbaspēka ekspluatāciju, negodīgu konkurenci,***

savus darba ņēmējus klasificē pareizi, un ietekmē dalībvalstu industriālo attiecību sistēmas, nodokļu bāzi un to sociālās aizsardzības sistēmu tvērumu un ilgtspēju. Lai gan šādas problēmas pastāv plašākā mērogā, ne tikai platformu darbā, platformu ekonomikā tās ir īpaši akūtas un neatliekamas.

sociālo dempingu un nevienlīdzīgus konkurences apstākļus uzņēmumiem, kas savus darba ņēmējus klasificē pareizi, un ietekmē dalībvalstu industriālo attiecību sistēmas, nodokļu bāzi un to sociālās aizsardzības sistēmu tvērumu un ilgtspēju. Lai gan šādas problēmas pastāv plašākā mērogā, ne tikai platformu darbā, platformu ekonomikā tās ir īpaši akūtas un neatliekamas.

Or. en

Grozījums Nr. 8

Direktīvas priekšlikums
7. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(7) Tiesas lietas vairākās dalībvalstīs ir parādījušas, ka dažos platformu darba veidos nodarbinātības statuss joprojām tiek klasificēts nepareizi, jo īpaši nozarēs, kurās digitālās darba platformas zināmā mērā kontrolē darba izpildi un atalgojumu par to. Lai gan digitālās darba platformas bieži klasificē personas, kas strādā ar to starpniecību, kā pašnodarbinātos vai "neatkarīgus līgumslēdzējus", daudzas tiesas ir konstatējušas, ka šīs platformas de facto vada ***un*** kontrolē šīs personas, bieži vien integrējot tās savā pamatdarbībā un vienpusēji nosakot atlīdzības līmeni. Līdz ar to šīs tiesas ir pārkvalificējušas norādītās pašnodarbinātās personas par platformu darba ņēmējiem. Tomēr valstu tiesu prakse ir devusi dažādus rezultātus, un digitālās darba platformas ir dažādi pielāgojušas savu uzņēmējdarbības modeli, tādējādi palielinot juridiskās noteiktības trūkumu attiecībā uz nodarbinātības statusu.	(7) Tiesas lietas vairākās dalībvalstīs ir parādījušas, ka dažos platformu darba veidos nodarbinātības statuss joprojām tiek klasificēts nepareizi, jo īpaši nozarēs, kurās digitālās darba platformas zināmā mērā kontrolē ***vai uzrauga*** darba izpildi un atalgojumu par to. Lai gan digitālās darba platformas bieži klasificē personas, kas strādā ar to starpniecību, kā pašnodarbinātos vai "neatkarīgus līgumslēdzējus", daudzas tiesas ir konstatējušas, ka šīs platformas de facto vada***,*** kontrolē ***un uzrauga*** šīs personas, bieži vien integrējot tās savā pamatdarbībā un vienpusēji nosakot atlīdzības līmeni. Līdz ar to šīs tiesas ir pārkvalificējušas norādītās pašnodarbinātās personas par platformu darba ņēmējiem. Tomēr valstu tiesu prakse ir devusi dažādus rezultātus, un digitālās darba platformas ir dažādi pielāgojušas savu uzņēmējdarbības modeli, tādējādi palielinot juridiskās noteiktības trūkumu attiecībā uz nodarbinātības statusu.

Or. en

Grozījums Nr. 9

Direktīvas priekšlikums
8. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(8) Ar algoritmiem darbināmas automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas arvien vairāk aizstāj funkcijas, ko uzņēmumos parasti veic vadītāji, piemēram, uzdevumu sadali, norādījumu sniegšanu, paveiktā darba novērtēšanu, stimulu nodrošināšanu vai sankciju piemērošanu. Digitālās darba platformas izmanto šādas algoritmiskās sistēmas par standarta veidu, kā organizēt un pārvaldīt platformu darbu, izmantojot savu infrastruktūru. Personām, kas veic ***platformu*** darbu, uz ko attiecas šāda algoritmiskā pārvaldība, bieži trūkst informācijas par to, kā algoritmi darbojas, kādi persondati tiek izmantoti un kā viņu uzvedība ietekmē automatizēto sistēmu pieņemtos lēmumus. Šī informācija nav pieejama arī darba ņēmēju pārstāvjiem un darba inspekcijām. Turklāt personas, kas veic platformu darbu, bieži nezina automatizēto sistēmu pieņemto vai atbalstīto lēmumu iemeslus un tām nav iespējas apspriest šos lēmumus ar kontaktpersonu vai apstrīdēt tos.	(8) Ar algoritmiem darbināmas automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas arvien vairāk aizstāj funkcijas, ko uzņēmumos parasti veic vadītāji, piemēram, uzdevumu sadali, norādījumu sniegšanu, paveiktā darba novērtēšanu, stimulu nodrošināšanu vai sankciju piemērošanu. Digitālās darba platformas ***jo īpaši*** izmanto šādas algoritmiskās sistēmas par standarta veidu, kā organizēt un pārvaldīt platformu darbu, izmantojot savu infrastruktūru. ***Taču ar algoritmiem darbināmas automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas izmanto arī citu veidu uzņēmumu daudzās un dažādās nozarēs.*** Personām, kas veic darbu, uz ko attiecas šāda algoritmiskā pārvaldība, bieži trūkst informācijas par to, kā algoritmi darbojas, kādi persondati tiek izmantoti un kā viņu uzvedība ietekmē automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** sistēmu pieņemtos lēmumus. Šī informācija nav pieejama arī darba ņēmēju pārstāvjiem un darba inspekcijām. Turklāt personas, kas veic platformu darbu, ***un darba ņēmēji, kuru darbu vai darba nosacījumus organizē automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas,*** bieži nezina automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** sistēmu pieņemto vai atbalstīto lēmumu iemeslus un tām nav iespējas apspriest šos lēmumus ar kontaktpersonu vai apstrīdēt tos.

Or. en

Grozījums Nr. 10

Direktīvas priekšlikums
9. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(9) Ja platformas darbojas vairākās dalībvalstīs vai pāri robežām, bieži vien nav skaidrs, kur un kas veic platformu darbu. Turklāt valstu iestādēm nav viegli piekļūt datiem par digitālajām darba platformām, tostarp par to personu skaitu, kas regulāri veic platformu darbu, viņu nodarbinātības statusu un darba nosacījumiem. Tas sarežģī piemērojamo noteikumu izpildi, tostarp attiecībā uz darba tiesībām un sociālo aizsardzību.	(9) Ja platformas darbojas vairākās dalībvalstīs vai pāri robežām, bieži vien nav skaidrs, kur un kas veic platformu darbu. Turklāt valstu iestādēm nav viegli piekļūt datiem par digitālajām darba platformām, tostarp par to personu skaitu, kas regulāri veic platformu darbu, viņu nodarbinātības statusu un darba nosacījumiem. Tas sarežģī piemērojamo noteikumu izpildi, tostarp attiecībā uz darba ***un nodokļu*** tiesībām un sociālo aizsardzību.

Or. en

Grozījums Nr. 11

Direktīvas priekšlikums
10. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(10) Juridisko instrumentu kopums paredz minimālos standartus attiecībā uz darba nosacījumiem un darba tiesībām visā Savienībā. Tas jo īpaši ietver Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2019/1152 par pārredzamiem un paredzamiem darba nosacījumiem[55], Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2003/88/EK par darba laiku[56], Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/104/EK par pagaidu darba aģentūrām[57] un citus īpašus instrumentus par tādiem aspektiem kā drošība un veselības aizsardzība darbā, strādājošas grūtnieces, darba un privātās dzīves līdzsvars, darbs uz noteiktu laiku, nepilna laika darbs, darba ņēmēju norīkošana darbā, darba ņēmēju informēšana un	(10) Juridisko instrumentu kopums paredz minimālos standartus attiecībā uz darba nosacījumiem un darba tiesībām visā Savienībā. Tas jo īpaši ietver Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2019/1152 par pārredzamiem un paredzamiem darba nosacījumiem[55], Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2003/88/EK par darba laiku[56], Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/104/EK par pagaidu darba aģentūrām[57] un citus īpašus instrumentus par tādiem aspektiem kā drošība un veselības aizsardzība darbā, strādājošas grūtnieces, darba un privātās dzīves līdzsvars, darbs uz noteiktu laiku, nepilna laika darbs, darba ņēmēju norīkošana darbā, darba ņēmēju informēšana un

uzklausīšana. Lai gan šie instrumenti nodrošina darba ņēmēju aizsardzības līmeni, tie neattiecas uz patiesi pašnodarbinātajiem.	uzklausīšana. ***Minētos tiesību aktus papildina īpaši nozīmīga Eiropas Savienības Tiesas judikatūra, nosakot, ka "gatavības režīma" laiks, kura laikā darba ņēmēja iespējas veikt citas darbības ir ievērojami ierobežotas, ir uzskatāms par darba laiku[57a].*** Lai gan šie instrumenti nodrošina darba ņēmēju aizsardzības līmeni, tie neattiecas uz patiesi pašnodarbinātajiem.
[55] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba nosacījumiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp.).	[55] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba nosacījumiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp.).
[56] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/88/EK (2003. gada 4. novembris) par konkrētiem darba laika organizēšanas aspektiem (OV L 299, 18.11.2003., 9. lpp.)	[56] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2003/88/EK (2003. gada 4. novembris) par konkrētiem darba laika organizēšanas aspektiem (OV L 299, 18.11.2003., 9. lpp.)
[57] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/104/EK (2008. gada 19. novembris) par pagaidu darba aģentūrām (OV L 327, 5.12.2008., 9. lpp.).	[57] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/104/EK (2008. gada 19. novembris) par pagaidu darba aģentūrām (OV L 327, 5.12.2008., 9. lpp.).
	[57a] Tiesas 2018. gada 21. februāra spriedums, Ville de Nivelles/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82; apstiprināts un izvērsts 2021. gada 9. marta spriedumā, RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, un 2021. gada 9. marta spriedumā, D.J./Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.
	Or. en

Grozījums Nr. 12

Direktīvas priekšlikums
12. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(12) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (“Vispārīgā datu aizsardzības regula”)[59] nodrošina fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un jo īpaši paredz konkrētas tiesības un pienākumus, kā arī aizsardzības pasākumus attiecībā uz likumīgu, godīgu un pārredzamu personas datu apstrādi, tostarp attiecībā uz automatizētu individuālu lēmumu pieņemšanu. Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1150[60] veicina taisnīgumu un pārredzamību komerciālajiem lietotājiem, kas izmanto tiešsaistes platformu operatoru sniegtos tiešsaistes starpniecības pakalpojumus. Eiropas Komisija ir ierosinājusi turpmākus tiesību aktus, ar ko paredz saskaņotus noteikumus mākslīgā intelekta sistēmu nodrošinātājiem un lietotājiem[61].	(12) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 ("Vispārīgā datu aizsardzības regula")[59] nodrošina fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un jo īpaši paredz konkrētas tiesības un pienākumus, kā arī aizsardzības pasākumus attiecībā uz likumīgu, godīgu un pārredzamu personas datu apstrādi, tostarp attiecībā uz automatizētu ***un daļēji automatizētu*** individuālu lēmumu pieņemšanu. Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1150[60] veicina taisnīgumu un pārredzamību komerciālajiem lietotājiem, kas izmanto tiešsaistes platformu operatoru sniegtos tiešsaistes starpniecības pakalpojumus. Eiropas Komisija ir ierosinājusi turpmākus tiesību aktus, ar ko paredz saskaņotus noteikumus mākslīgā intelekta sistēmu nodrošinātājiem un lietotājiem[61].
[59] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp.).	[59] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp.).
[60] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1150 (2019. gada 20. jūnijs) par taisnīguma un pārredzamības veicināšanu komerciālajiem lietotājiem paredzētos tiešsaistes starpniecības pakalpojumos (OV L 186, 11.7.2019., 57. lpp.).	[60] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/1150 (2019. gada 20. jūnijs) par taisnīguma un pārredzamības veicināšanu komerciālajiem lietotājiem paredzētos tiešsaistes starpniecības pakalpojumos (OV L 186, 11.7.2019., 57. lpp.).
[61] COM(2021) 206 final, 25.5.2021.	[61] COM(2021) 206 final, 25.5.2021.

Or. en

Grozījums Nr. 13

Direktīvas priekšlikums
13. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(13) Lai gan spēkā esošajos vai ierosinātajos Savienības tiesību aktos ir paredzēti daži vispārīgi aizsardzības pasākumi, problēmām platformu darbā ir vajadzīgi daži konkrēti papildu pasākumi. Lai pienācīgi strukturētu ilgtspējīgu platformu darba attīstību, Savienībai ir jānosaka jauni minimālie standarti attiecībā uz darba nosacījumiem, lai risinātu no platformu darba izrietošās problēmas. Personām, kas Savienībā veic platformu darbu, būtu jānodrošina vairākas minimālās tiesības, kuru mērķis ir nodrošināt viņu nodarbinātības statusa pareizu noteikšanu, veicināt pārredzamību, taisnīgumu ***un*** pārskatatbildību algoritmiskajā pārvaldībā un uzlabot platformu darba pārredzamību, tostarp pārrobežu situācijās. Tas būtu jādara nolūkā uzlabot juridisko noteiktību, radīt vienlīdzīgus konkurences apstākļus starp digitālajām darba platformām un bezsaistes pakalpojumu sniedzējiem, kā arī atbalstīt digitālo darba platformu ilgtspējīgu izaugsmi Savienībā.	(13) Lai gan spēkā esošajos vai ierosinātajos Savienības tiesību aktos ir paredzēti daži vispārīgi aizsardzības pasākumi, problēmām platformu darbā ir vajadzīgi daži konkrēti papildu pasākumi. Lai pienācīgi strukturētu ilgtspējīgu platformu darba attīstību, Savienībai ir jānosaka jauni minimālie standarti attiecībā uz darba nosacījumiem, lai risinātu no platformu darba izrietošās problēmas ***un aizsargātu darba ņēmēju pamattiesības***. Personām, kas Savienībā veic platformu darbu, būtu jānodrošina vairākas minimālās tiesības, kuru mērķis ir nodrošināt viņu nodarbinātības statusa pareizu noteikšanu ***un godīgus un taisnīgus darba nosacījumus***, veicināt pārredzamību, taisnīgumu***,*** pārskatatbildību ***un veselības un drošības risku novēršanu*** algoritmiskajā pārvaldībā un uzlabot platformu darba pārredzamību, tostarp pārrobežu situācijās. Tas būtu jādara nolūkā uzlabot juridisko noteiktību, radīt vienlīdzīgus konkurences apstākļus starp digitālajām darba platformām un bezsaistes pakalpojumu sniedzējiem, kā arī atbalstīt digitālo darba platformu ilgtspējīgu izaugsmi Savienībā.

Or. en

Grozījums Nr. 14

Direktīvas priekšlikums
14. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(14) Saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 154. pantu Komisija ir sākusi divpakāpju apspriešanos ar sociālajiem partneriem par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā. Sociālie partneri nav vienojušies sākt	(14) Saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību 154. pantu Komisija ir sākusi divpakāpju apspriešanos ar sociālajiem partneriem par darba nosacījumu uzlabošanu platformu darbā. Sociālie partneri nav vienojušies sākt

sarunas par šiem jautājumiem. Tomēr šajā jomā ir svarīgi rīkoties Savienības līmenī, pielāgojot pašreizējo tiesisko regulējumu platformu darba parādīšanās faktam.	sarunas par šiem jautājumiem. Tomēr šajā jomā ir svarīgi rīkoties Savienības līmenī, pielāgojot pašreizējo tiesisko regulējumu platformu darba ***un automatizētu vai daļēji automatizētu uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu*** parādīšanās faktam.

Or. en

Grozījums Nr. 15

Direktīvas priekšlikums
15. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(15) Turklāt Komisija rīkoja plašu informācijas apmaiņu ar attiecīgajām ieinteresētajām personām, tostarp digitālajām darba platformām, tādu personu, kas veic platformu darbu, apvienībām, dalībvalstu pārstāvjiem, akadēmisko aprindu un starptautisko organizāciju ekspertiem un pilsoniskās sabiedrības pārstāvjiem.	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 16

Direktīvas priekšlikums
16.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(16a) Šīs direktīvas noteikumi par algoritmisko pārvaldību būtu jāpiemēro visiem darba ņēmējiem, kuru darba nosacījumus vai darbu organizē automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas.

Or. en

Grozījums Nr. 17

Direktīvas priekšlikums
17. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(17) Šī direktīva būtu jāpiemēro visām digitālajām darba platformām neatkarīgi no to uzņēmējdarbības veikšanas vietas un neatkarīgi no citādi piemērojamiem tiesību aktiem, ar noteikumu, ka platformas darbs, ko organizē ar minētās digitālās darba platformas starpniecību, tiek veikts Savienībā. Savienības līmenī būtu jāizveido mērķtiecīgs obligātu noteikumu kopums, lai nodrošinātu minimālās tiesības ***attiecībā uz*** darba ***nosacījumiem*** platformu darbā.	(17) Šī direktīva būtu jāpiemēro visām digitālajām darba platformām neatkarīgi no to uzņēmējdarbības veikšanas vietas un neatkarīgi no citādi piemērojamiem tiesību aktiem, ar noteikumu, ka platformas darbs, ko organizē ar minētās digitālās darba platformas starpniecību, tiek veikts Savienībā. Savienības līmenī būtu jāizveido mērķtiecīgs obligātu noteikumu kopums, lai nodrošinātu minimālās tiesības ***un*** darba ***nosacījumus*** platformu darbā.

Or. en

Grozījums Nr. 18

Direktīvas priekšlikums
18. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(18) Digitālās darba platformas atšķiras no citām tiešsaistes platformām ar to, ka tās organizē darbu, ko pēc platformas sniegtā pakalpojuma saņēmēja vienreizēja vai atkārtota pieprasījuma veic privātpersonas. Privātpersonu veiktā darba organizēšanā ***ka nozīmīgs*** elements būtu vismaz jāparedz pieprasījumu ***pēc pakalpojuma*** savietošana ar darbaspēka piedāvājumu, ko veic persona, kurai ir līgumattiecības ar digitālo darba platformu un kura ir pieejama konkrēta uzdevuma veikšanai, un var ietvert citas darbības, piemēram, maksājumu apstrādi. Tiešsaistes platformas, kas neorganizē privātpersonu veiktu darbu, bet tikai nodrošina līdzekļus,	(18) Digitālās darba platformas atšķiras no citām tiešsaistes platformām ar to, ka tās organizē darbu ***vai ar to starpniecību tiek organizēts darbs***, ko pēc platformas sniegtā pakalpojuma saņēmēja vienreizēja vai atkārtota pieprasījuma veic privātpersonas***, izmantojot datorprogrammas un veicot procedūras***. Privātpersonu veiktā darba organizēšanā ***kā*** elements būtu vismaz jāparedz pieprasījumu savietošana ar darbaspēka piedāvājumu, ko veic persona, kurai ir līgumattiecības ar digitālo darba platformu un kura ir pieejama konkrēta uzdevuma veikšanai, un var ietvert citas darbības, piemēram, maksājumu apstrādi. Tiešsaistes

ar kuriem pakalpojumu sniedzēji var sasniegt galalietotāju, piemēram, reklamējot piedāvājumus vai pakalpojumu pieprasījumus vai apkopojot un demonstrējot pieejamos pakalpojumu sniedzējus konkrētā jomā bez jebkādas turpmākas iesaistes, nebūtu jāuzskata par digitālu darba platformu. Digitālo darba platformu definīcijā nebūtu jāiekļauj tāda pakalpojuma sniedzēji, kura ***pamatmērķis*** ir izmantot vai kopīgot aktīvus, piemēram, izmitināšanas vietu īstermiņa īre. ***Tai būtu jāattiecas tikai uz tāda pakalpojuma sniedzējiem, attiecībā uz kuru personas veiktā darba, piemēram personu pārvadājumu vai tīrīšanas pakalpojumu, organizācija ir būtiska, nevis tikai mazsvarīga un atvasināta sastāvdaļa.***	platformas, kas neorganizē privātpersonu veiktu darbu, bet tikai nodrošina līdzekļus, ar kuriem pakalpojumu sniedzēji var sasniegt galalietotāju, piemēram, reklamējot piedāvājumus vai pakalpojumu pieprasījumus vai apkopojot un demonstrējot pieejamos pakalpojumu sniedzējus konkrētā jomā bez jebkādas turpmākas iesaistes, nebūtu jāuzskata par digitālu darba platformu. Digitālo darba platformu definīcijā nebūtu jāiekļauj tāda pakalpojuma sniedzēji, kura ***mērķis*** ir izmantot vai kopīgot aktīvus, piemēram, izmitināšanas vietu īstermiņa īre.

Or. en

Grozījums Nr. 19

Direktīvas priekšlikums
18.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(18a) Personu, kas veic platformu darbu, statusa nepareiza klasifikācija un kopīgas darbavietas trūkums, kur platformas darba ņēmēji var iepazīt viens otru un sazināties savā starpā, tostarp arī tādēļ, lai aizstāvētu savas intereses attiecībā pret darba devēju, rada situāciju, kad uzņēmumu arodbiedrības dibina vai darba ņēmēju pārstāvjus kontrolē paši darba devēji savās interesēs, nevis darba ņēmēju interesēs, un šī problēma ir īpaši aktuāla platformu darba jomā. Šādu uzņēmumu arodbiedrību vai darba ņēmēju pārstāvju darbība ir pretrunā Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Konvencijas Nr. 98 2. pantam un Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvai 2002/14/EK[1a]. Nosakot vai īstenojot praktiskos pasākumus darba

ņēmēju informēšanai un uzklausīšanai, darba devējs un darba ņēmēju pārstāvji sadarbojas un pienācīgu uzmanību velta to savstarpējām tiesībām un pienākumiem, ņemot vērā gan uzņēmuma vai iestādes, gan darba ņēmēju intereses. Digitālajām darba platformām kopā ar arodbiedrībām, kas vislabāk pārstāv darba ņēmējus, būtu jānodrošina darba ņēmēju pārstāvju ievēlēšanas atbilstība pamattiesībām un brīvībām, kā arī piemērojamajiem valsts tiesību aktiem un praksei.

---

*[1a] **Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2002/14/EK (2002. gada 11. marts), ar ko izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklausīšanai Eiropas Kopienā (OV L 80, 23.3.2002., 29. lpp.).***

Or. en

Grozījums Nr. 20

Direktīvas priekšlikums
18.b apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(18b) Būtu jāsaglabā arodbiedrību ekskluzīvās prerogatīvas, piemēram, to tiesības piedalīties koplīguma sarunās un slēgt koplīgumus. Arodbiedrību un citu darba ņēmēju pārstāvju šajā direktīvā paredzētās tiesības un priekšrocības būtu jānodrošina un jāievēro atbilstīgi SDO konvencijām, jo īpaši SDO Konvencijai Nr. 87 par biedrošanās brīvību un tiesību apvienoties aizsardzību un Konvencijai Nr. 98 par tiesībām organizēties un slēgt darba koplīgumus, un, pienācīgi ievērojot SDO Konvenciju Nr. 135 par darba ņēmēju pārstāvjiem, Konvenciju Nr. 151 par darba attiecībām (civildienests), Konvenciju Nr. 154 par darba koplīguma

slēgšanas sarunām un saistītos SDO ieteikumus, kā arī saskaņā ar Eiropas Padomes Eiropas Sociālo hartu.

Or. en

Grozījums Nr. 21

Direktīvas priekšlikums
19. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(19) Lai apkarotu viltus pašnodarbinātību platformu darbā un atvieglotu pareizu nodarbinātības statusa noteikšanu, dalībvalstīs vajadzētu būt atbilstošām procedūrām, ar kurām novērš un risina personu, kas veic platformu darbu, nodarbinātības statusa nepareizu klasifikāciju. Minēto procedūru mērķim vajadzētu būt pārliecināties, ka pastāv darba attiecības, kā noteikts valsts tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru, un, ja šādas darba attiecības pastāv, nodrošināt pilnīgu atbilstību Savienības tiesību aktiem, kas piemērojami darba ņēmējiem, kā arī valsts darba tiesībām, koplīgumiem un sociālās aizsardzības noteikumiem. Ja pašnodarbinātība ***vai pagaidu nodarbinātības statuss — kā noteikts valsts līmenī —*** ir pareizais nodarbinātības statuss, būtu jāpiemēro tiesības un pienākumi saskaņā ar šo statusu.	(19) ***Persona, kura veic platformu darbu, ir platformas darba ņēmējs vai pašnodarbinātais.*** Lai apkarotu viltus pašnodarbinātību platformu darbā un atvieglotu pareizu nodarbinātības statusa noteikšanu, dalībvalstīs vajadzētu būt atbilstošām procedūrām, ar kurām novērš un risina personu, kas veic platformu darbu, nodarbinātības statusa nepareizu klasifikāciju***, tostarp nodrošina pienācīgu kompensāciju un nepareizas klasifikācijas dēļ nesamaksātā atalgojuma, nodokļu un sociālā nodrošinājuma maksājumu samaksu***. Minēto procedūru mērķim vajadzētu būt pārliecināties, ka pastāv darba attiecības, kā noteikts valsts tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru, un, ja šādas darba attiecības pastāv, nodrošināt pilnīgu atbilstību Savienības tiesību aktiem, kas piemērojami darba ņēmējiem, kā arī valsts darba tiesībām, koplīgumiem un sociālās aizsardzības noteikumiem. Ja pašnodarbinātība ir pareizais nodarbinātības statuss, būtu jāpiemēro tiesības un pienākumi saskaņā ar šo statusu.

Or. en

Grozījums Nr. 22

Direktīvas priekšlikums
20. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(20) Tiesa savā judikatūrā ir noteikusi kritērijus darba ņēmēja statusa noteikšanai[62]. Šīs direktīvas īstenošanā būtu jāņem vērā tas, kā minētos kritērijus interpretē Tiesa. Valstu tiesību aktos definētā pašnodarbinātības statusa ļaunprātīga izmantošana valsts mērogā vai pārrobežu situācijās ir nepatiesi deklarēta darba veids, kas bieži tiek saistīts ar nedeklarētu darbu. Viltus pašnodarbinātība ir tad, kad nolūkā izvairīties no kādām juridiskām vai fiskālām saistībām persona ir deklarēta kā pašnodarbināta persona, bet darbs, ko šī persona veic, atbilst nosacījumiem, kas raksturīgi darba attiecībām.	(20) Tiesa savā judikatūrā ir noteikusi kritērijus darba ņēmēja statusa noteikšanai[62]. Šīs direktīvas īstenošanā būtu jāņem vērā tas, kā minētos kritērijus interpretē Tiesa. Valstu tiesību aktos definētā pašnodarbinātības statusa ļaunprātīga izmantošana valsts mērogā vai pārrobežu situācijās ir nepatiesi deklarēta darba veids, kas bieži tiek saistīts ar nedeklarētu darbu. Viltus pašnodarbinātība ir tad, kad nolūkā izvairīties no kādām juridiskām vai fiskālām saistībām persona ir deklarēta kā pašnodarbināta persona, bet darbs, ko šī persona veic, atbilst nosacījumiem, kas raksturīgi darba attiecībām. ***Šādas personas būtu jāietver šīs direktīvas darbības jomā.***
[62] Tiesas 1986. gada 3. jūlija spriedums Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 2010. gada 14. oktobra spriedums, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre and Others, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 2014. gada 4. decembra spriedums, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 2015. gada 9. jūlija spriedums, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 2016. gada 17. novembra spriedums, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 2020. gada 16. jūlija spriedums, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; un Tiesas 2020. gada 22. aprīļa rīkojums B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19,	[62] Tiesas 1986. gada 3. jūlija spriedums Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 2010. gada 14. oktobra spriedums, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre and Others, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 2014. gada 4. decembra spriedums, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 2015. gada 9. jūlija spriedums, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 2016. gada 17. novembra spriedums, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 2020. gada 16. jūlija spriedums, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572; un Tiesas 2020. gada 22. aprīļa rīkojums B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19,

ECLI:EU:C:2020:288.

ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Grozījums Nr. 23

Direktīvas priekšlikums
22. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(22) Ja, pamatojoties uz faktiem, darba attiecības tiek konstatētas, skaidri identificē pusi, kas uzņemas darba devēja lomu, un minētajai pusei jāpilda visi no darba devēja statusa izrietošie pienākumi.	(22) Ja, pamatojoties uz faktiem, darba attiecības tiek konstatētas, skaidri identificē pusi, kas uzņemas darba devēja lomu, un minētajai pusei jāpilda visi no darba devēja statusa izrietošie pienākumi ***un jāievēro valsts tiesību akti un koplīgumi, kas saistīti ar attiecīgo darbības jomu***.

Or. en

Grozījums Nr. 24

Direktīvas priekšlikums
22.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	***(22a) Pieredze apliecina, ka pašreizējās dalībvalstu sankcijas nav bijušas pietiekamas, lai panāktu pilnību atbilstību aizliegumam izmantot viltus pašnodarbinātību. Viens no iemesliem ir tas, ka administratīvās sankcijas nav pietiekami stingras, lai atturētu no pārkāpuma dažus negodīgus darba devējus. Atbilstību var stiprināt, un tas būtu jādara, piemērojot efektīvas un atturošas sankcijas, kas varētu ietvert darbības licences apturēšanu atkārtotu pārkāpumu gadījumā vai, ja darba apstākļi ir īpaši ekspluatējoši. Īpaši ekspluatējoši darba apstākļi ir darba apstākļi, tostarp tādi, kas radušies dzimumu diskriminācijas vai cita veida**

diskriminācijas dēļ, ja ir ļoti nesamērīgas atšķirības no likumīgi nodarbināto darba ņēmēju darba apstākļiem, kuri, piemēram, ietekmē strādājošo veselību, drošību un pamattiesības kā arī aizskar cilvēka cieņu.

Or. en

Grozījums Nr. 25

Direktīvas priekšlikums
22.c apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(22c) Dalībvalstis būtu jāaicina katru gadu noteikt valsts mērķrādītāju pārbaudēm, kas jāveic konkrētās darbības jomās, kurās darbu veic digitālās darba platformas, lai noteiktu, vai ir veikta darba ņēmēju nodarbinātības statusa pareiza klasifikācija.

Or. en

Grozījums Nr. 26

Direktīvas priekšlikums
22.d apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(22d) Lai uzlabotu pārbaužu efektivitāti šīs direktīvas nolūkā, dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka valsts tiesību akti paredz atbilstīgas pilnvaras kompetentajām iestādēm veikt pārbaudes, ka tiek vākta un apstrādāta informācija par viltus pašnodarbinātību, tostarp iepriekšējo pārbaužu rezultāti, šīs direktīvas efektīvai īstenošanai, un ka ir pieejams pietiekams skaits darbinieku ar efektīvai pārbaužu veikšanai vajadzīgajām prasmēm un kvalifikāciju.

Or. en

Grozījums Nr. 27

Direktīvas priekšlikums
22.e apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(22e) Pieredze apliecina, ka, ja valsts tiesību aktos tiek ieviesta prezumpcija par darba attiecībām attiecībā uz digitālajām darba platformām, tiek izmantotas apakšlīgumu ķēdes, lai apietu darba tiesību piemērošanu platformu darba ņēmējiem. Lai novērstu to, ka digitālās darba platformas neatbilstīgi izmanto apakšlīgumus, lai apietu šo direktīvu, ir jānodrošina, lai par patieso darba devēju varētu uzskatīt darbuzņēmēju, kura apakšuzņēmējs ir darba devējs, un tādējādi prasīt atbildību par darba algas, sociālā nodrošinājuma maksājumu un finanšu sankciju samaksu papildus tiešajam darba devējam vai tā vietā. Īpašos gadījumos, kas saistīti ar trešo valstu valstspiederīgajiem, kuri valstī uzturas nelikumīgi, visi darbuzņēmēji, kuri iesaistīti apakšlīgumu ķēdē, varētu tikt saukti pie krimināltatbildības, kā to paredz Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/52/EK[1a].
	[1a] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/52/EK (2009. gada 18. jūnijs), ar ko nosaka minimālos standartus sankcijām un pasākumiem pret darba devējiem, kas nodarbina trešo valstu valstspiederīgos, kuri dalībvalstīs uzturas nelikumīgi (OV L 168, 30.6.2009., 24. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 28

Direktīvas priekšlikums
22.f apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(22f) Ir jāievieš izpildes noteikumi, kas nodrošinātu labvēlīgas prezumpcijas izmantošanu gadījumos, kad tiek mainīta darba ņēmēju nepareizi klasificēts nodarbinātības statuss, tostarp prezumpcija, ka darba ņēmējam ir beztermiņa darba tiesiskās attiecības, ka nav noteikts pārbaudes laiks un ka darba ņēmējs uzņēmumā ir pieņemts pilna laika darbā.

Or. en

Grozījums Nr. 29

Direktīvas priekšlikums
22.g apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(22g) Vairākās dalībvalstīs ir iegūti pierādījumi, ka piegādes platformās tiek izmantots nedeklarēts darbs. Šāda prakse tiek īstenota, iznomājot identitāti, un tas nozīmē, ka platformu darba ņēmēji vai personas, kurām ir tiesības strādāt, reģistrējas platformā un iznomā savu kontu nereģistrētiem migrantiem vai nepilngadīgām personām. Lai novērstu šādu nelikumīgu praksi un aizsargātu potenciālos upurus no darbaspēka ekspluatācijas, ir nepieciešami noteikumi par apakšlīgumu ķēdēm platformu darbā, lai visus ķēdes dalībniekus varētu saukt pie atbildības un arī nereģistrētiem migrantiem nodrošinātu tiesības uz tiesisko aizsardzību. Dalībvalstīm būtu jānodrošina, ka nereģistrētiem migrantiem ir piekļuve tiesiskajai aizsardzībai, nebaidoties no nekādām

represijām vai deportācijas riska, tostarp saskaņā ar Direktīvu 2009/52/EK. Šajā saistībā varētu būt nepieciešams nošķirt darba tiesību izpildi un migrācijas kontroles mehānismus.

Or. en

Grozījums Nr. 30

Direktīvas priekšlikums
23. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(23) Nodarbinātības statusa pareizas noteikšanas nodrošināšanai nevajadzētu kavēt patiesi pašnodarbinātu personu, kas veic platformu darbu, darba nosacījumu uzlabošanu. ***Ja digitālā darba platforma, pilnīgi brīvprātīgi vai vienojoties ar attiecīgajām personām, nolemj maksāt par sociālo aizsardzību, nelaimes gadījumu apdrošināšanu vai cita veida apdrošināšanu, apmācību vai līdzīgiem pasākumiem pašnodarbinātajiem, kas strādā, izmantojot minēto platformu, šie pasākumi kā tādi nebūtu jāuzskata par noteicošiem elementiem, kas norāda uz*** darba attiecību esamību.	(23) Nodarbinātības statusa pareizas noteikšanas nodrošināšanai nevajadzētu kavēt patiesi pašnodarbinātu personu, kas veic platformu darbu, darba nosacījumu uzlabošanu. ***Dalībvalstīm jo īpaši būtu jānodrošina, lai to valsts politika paredz tādu darba ņēmēju efektīvu aizsardzību, kurus īpaši skar nenoteiktība saistībā ar*** darba attiecību esamību***, tostarp strādājošo sieviešu un neaizsargātāko darba ņēmēju, jaunu un vecāka gadagājuma darba ņēmēju, neoficiālā ekonomikā nodarbināto, migrējošo darba ņēmēju un darba ņēmēju ar invaliditāti aizsardzību***.

Or. en

Grozījums Nr. 31

Direktīvas priekšlikums
24. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(24) Ja digitālās darba platformas kontrolē konkrētus darba izpildes elementus, tās darbojas kā darba devēji darba attiecībās. Dalībvalstīs un Tiesas judikatūrā vadība un kontrole vai ***juridiskā***	(24) Ja digitālās darba platformas ***uzrauga vai kaut kādā veidā*** kontrolē konkrētus darba izpildes elementus, tās darbojas kā darba devēji darba attiecībās. Dalībvalstīs un Tiesas judikatūrā vadība un

pakļautība ir būtisks elements darba attiecību definēšanā. Tādēļ līgumattiecības***,*** ***kurās digitālās*** darba ***platformas zināmā mērā kontrolē konkrētus darba izpildes elementus,*** saskaņā ar juridisku prezumpciju būtu jāuzskata par darba attiecībām starp platformu un personu, kas ar tās starpniecību veic platformu darbu. Tādējādi minētā persona būtu jāklasificē kā darba ņēmējs, kuram ir visas tiesības un pienākumi saskaņā ar šo statusu, kā noteikts valsts un Savienības tiesību aktos, koplīgumos un praksē. Juridiskā prezumpcija būtu jāpiemēro ***visiem attiecīgajiem*** administratīvajiem un tiesiskajiem procesiem, un tai būtu jāsniedz labums personai, kas veic platformas darbu. Iestādēm, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu ievērošanas pārbaudi vai izpildi, piemēram, darba inspekcijām, sociālās aizsardzības struktūrām vai nodokļu iestādēm, arī vajadzētu būt iespējai paļauties uz minēto prezumpciju. Lai samazinātu tiesvedību un palielinātu juridisko noteiktību, dalībvalstīm būtu jāievieš valsts regulējums.

kontrole vai pakļautība ir būtisks elements darba attiecību definēšanā. Tādēļ līgumattiecības ***starp darba ņēmējiem un digitālajām*** darba ***platformām*** saskaņā ar juridisku prezumpciju būtu jāuzskata par darba attiecībām starp platformu un personu, kas ar tās starpniecību veic platformu darbu***, izņemot, ja var pierādīt, ka platforma neuzrauga un nekādā veidā nekontrolē jebkādus elementus, kas saistīti ar darba veikšanu***. ***Prezumpcijai juridiski jābūt balstītai uz to, ka platforma uzrauga darba veikšanu, ar uzraudzību domājot uzraudzību plašā nozīmē, kas ietver attīstību, tostarp saistībā ar automatizētu vai daļēji automatizētu uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu mainīgiem aspektiem un, ietverot sankciju sistēmas (tostarp, izmantojot sarindošanu).*** Tādējādi minētā persona būtu jāklasificē kā darba ņēmējs, kuram ir visas tiesības un pienākumi saskaņā ar šo statusu, kā noteikts valsts un Savienības tiesību aktos, koplīgumos un praksē. Juridiskā prezumpcija būtu jāpiemēro ***visām attiecīgajām administratīvajām procedūrām un*** administratīvajiem un tiesiskajiem procesiem, un tai būtu jāsniedz labums personai, kas veic platformas darbu. Iestādēm, kas atbild par attiecīgo tiesību aktu ievērošanas pārbaudi vai izpildi, piemēram, darba inspekcijām, sociālās aizsardzības struktūrām vai nodokļu iestādēm, arī vajadzētu būt iespējai ***proaktīvi*** paļauties uz minēto prezumpciju. Lai samazinātu tiesvedību un palielinātu juridisko noteiktību, dalībvalstīm būtu jāievieš valsts regulējums.

Or. en

Grozījums Nr. 32

Direktīvas priekšlikums
25. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(25) Lai ***juridiskā prezumpcija būtu darbotiesspējīga un*** atvieglotu darba ņēmēju tiesību īstenošanu, ***direktīvā būtu jāiekļauj kritēriji,*** kas norāda, ka digitālā darba platforma kontrolē darba izpildi. ***Šiem rādītājiem būt jābalstās*** uz Savienības un valstu judikatūru, un tajos būtu jāņem vērā valstu darba attiecību jēdzieni. ***Rādītājos būtu jāiekļauj*** konkrēti elementi, kas ***parāda***, ka digitālā darba platforma, piemēram, ***nevis tikai iesaka, bet*** nosaka praksē darba nosacījumus vai atalgojumu, vai abus, sniedz norādes par to, kā veicams darbs, vai liedz personai, kas veic platformu darbu, veidot darījumu kontaktus ar potenciālajiem klientiem***. Lai tas darbotos praksē, vienmēr būtu jāizpilda divi kritēriji, kas ļauj piemērot prezumpciju.*** Tajā pašā laikā ***kritērijiem*** nebūtu jāattiecas uz situācijām, kad personas, kas veic platformu darbu, ir acīmredzami patiesi pašnodarbinātie. Patiesi pašnodarbinātie paši ir atbildīgi pret saviem klientiem par darba veikšanu un paveiktā darba rezultātu kvalitāti. Patiesai pašnodarbinātībai ir raksturīga brīvība izvēlēties darba laiku vai prombūtnes laikposmus, atteikties veikt uzdevumus, izmantot apakšuzņēmējus vai aizstājējus vai strādāt jebkuras trešās personas labā. Tāpēc par darba izpildes kontroles elementu faktiski būtu jāuzskata arī šādas rīcības brīvības ierobežošana ar vairākiem nosacījumiem vai ar ***sankciju*** sistēmas palīdzību. ***Tādēļ*** par darba izpildes kontroles elementu būtu jāuzskata arī ***darba izpildes cieša uzraudzība vai minētā*** darba rezultātu kvalitātes stingra pārbaude, tostarp ar elektroniskiem līdzekļiem***, kas nenozīmē tikai pakalpojuma saņēmēju atsauksmju vai vērtējumu izmantošanu***. Vienlaikus digitālajām darba platformām vajadzētu būt iespējai izstrādāt savas tehniskās saskarnes tā, lai nodrošinātu ***patērētājiem labu pieredzi.*** Pasākumi vai noteikumi, kas paredzēti tiesību aktos vai	(25) Lai atvieglotu darba ņēmēju tiesību īstenošanu, ***struktūrām un kompetentajām iestādēm, kuras piemēro juridisko prezumpciju, būtu jābalstās uz faktiem***, kas norāda, ka digitālā darba platforma ***uzrauga vai zināmā mērā*** kontrolē darba izpildi. ***Šie elementi balstās*** uz Savienības un valstu judikatūru, ***kā arī SDO 2006. gada Ieteikumu Nr. 198 par darba attiecībām,*** un tajos būtu jāņem vērā valstu darba attiecību jēdzieni***, un tādējādi tie pastāvīgi mainās, tostarp atbilstīgi automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu izmaiņām***. ***Cita starpā*** konkrēti elementi, kas ***var norādīt uz to***, ka digitālā darba platforma ***uzrauga vai zināmā mērā kontrolē darba veikšana, ir elementi, kas pierāda, ka digitālā darba platforma***, piemēram, nosaka praksē darba nosacījumus vai atalgojumu, vai abus***, vai periodiski izmaksā atalgojumu darba ņēmējam***, sniedz norādes par to, kā veicams darbs, vai liedz personai, kas veic platformu darbu, veidot darījumu kontaktus ar potenciālajiem klientiem***; uzrauga darba veikšanu vai pārbauda darba, kas nodrošina galarezultātu, kvalitāti, tostarp, izmantojot elektroniskus līdzekļus; seko līdzi personai, kurai veica platformu darbu, vai uzrauga to; panāk izpildi, piemērojot soda sankcijas, tostarp ierobežojot piekļuvi darbam, vai izmanto klientu novērtējuma sistēmas kā kontroles instrumentu un pamatu sankciju piemērošanai; paļaujas uz snieguma un pienākumu izpildes (vai neizpildes) novērtējumu, nosakot atalgojuma līmeni, darba apstākļus un soda sankcijas; nosaka piekļuvi darbam, izmantojot iekšējo sarindošanu; ierobežo brīvību, tostarp ar sankcijām, organizēt savu darbu, jo īpaši attiecībā uz iespēju izvēlēties savu darba laiku vai prombūtnes laikposmus, pieņemt vai noraidīt uzdevumus vai izmantot apakšuzņēmējus***

vajadzīgi, lai aizsargātu pakalpojuma saņēmēja veselību un drošību, nebūtu jāuzskata par darba izpildes ***kontroli***.

vai aizstājējus; kontrolē un organizē uzņēmējdarbību, kas saistīta ar platformu darbu, ko veic privātpersonas, vai uzņemas atbildību par saistītajiem ieguldījumiem un vadību; nodrošina darba ņēmējam, kurš veic platformu darbu, rīkus, digitālos risinājumus, materiālus vai iekārtas, kas nepieciešami darba veikšanai; sniedz darba ņēmējam visu veidu atbalstu saistībā ar sociālo aizsardzību, apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem, pensiju shēmām vai citiem apdrošināšanas veidiem, apmācību pasākumiem vai līdzīgām privilēģijām. Šis uzskaitījums nav pilnīgs, un jebkurš cits būtisks un konkrēts elements var norādīt uz to, ka digitālā darba platforma uzrauga vai zināmā mērā kontrolē darba veikšanu. Izvērtējot prezumpcijas atspēkošanu, kompetentajām iestādēm cita starpā būtu jābalstās uz konkrētiem elementiem, kas minēti iepriekš, jo jebkurš no tiem var apstiprināt prezumpciju. Tajā pašā laikā ***prezumpcijai*** nebūtu jāattiecas uz situācijām, kad personas, kas veic platformu darbu, ir acīmredzami patiesi pašnodarbinātie. Patiesi pašnodarbinātie paši ir atbildīgi pret saviem klientiem par darba veikšanu un paveiktā darba rezultātu kvalitāti. Patiesai pašnodarbinātībai ir raksturīga brīvība izvēlēties darba laiku vai prombūtnes laikposmus, atteikties veikt uzdevumus, izmantot apakšuzņēmējus vai aizstājējus vai strādāt jebkuras trešās personas labā. Tāpēc par darba izpildes ***uzraudzības vai*** kontroles elementu faktiski būtu jāuzskata arī šādas rīcības brīvības ierobežošana ar vairākiem nosacījumiem vai ar ***sodu*** sistēmas palīdzību. Par darba izpildes kontroles elementu būtu jāuzskata arī darba rezultātu kvalitātes stingra pārbaude, tostarp ar elektroniskiem līdzekļiem. Vienlaikus digitālajām darba platformām vajadzētu būt iespējai izstrādāt savas tehniskās saskarnes tā, lai nodrošinātu***, ka*** pasākumi vai noteikumi, kas paredzēti tiesību aktos vai vajadzīgi, lai aizsargātu pakalpojuma saņēmēja veselību un drošību, nebūtu

jāuzskata par darba izpildes ***uzraudzību***.

Or. en

Grozījums Nr. 33

Direktīvas priekšlikums
25.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(25a) Tāda koplīguma esamība, ko parakstījusi viena vai vairākas digitālās darba platformas un pašnodarbināto pārstāvji, neliedz veidot darba attiecības. Tas nekādā veidā neliedz piemērot juridisko prezumpciju par darba attiecībām saskaņā ar šo direktīvu.

Or. en

Grozījums Nr. 34

Direktīvas priekšlikums
26. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(26) Lai visām iesaistītajām pusēm nodrošinātu juridisko noteiktību un pārredzamību, ir būtiska iedarbīga juridiskās prezumpcijas īstenošana, izmantojot atbilstošus pasākumus, piemēram, izplatot informāciju sabiedrībai, izstrādājot norādījumus un pastiprinot kontroli un pārbaudes uz vietas. ***Šajos pasākumos būtu jāņem vērā jaunuzņēmumu īpašā situācija, lai atbalstītu uzņēmējdarbības potenciālu un nosacījumus digitālo darba platformu ilgtspējīgai izaugsmei Savienībā.***	(26) Lai visām iesaistītajām pusēm nodrošinātu juridisko noteiktību un pārredzamību, ir būtiska iedarbīga juridiskās prezumpcijas īstenošana, izmantojot atbilstošus pasākumus, piemēram, izplatot informāciju sabiedrībai, izstrādājot norādījumus un pastiprinot kontroli***, sadarbību starp dažādām valsts iestādēm*** un pārbaudes uz vietas. ***Turklāt, ja persona, kas veic platformu darbu, tiek pārklasificēta no pašnodarbinātā uz platformas darba ņēmēju, attiecīgajām iestādēm nekavējoties būtu jāveic pārbaude, lai ātri koriģētu nepareizu klasifikāciju, kas, iespējams, skar citas personas, kuras veic platformu darbu tai pašai digitālajai darba platformai.***

Or. en

Grozījums Nr. 35

Direktīvas priekšlikums
27. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(27) Juridiskās noteiktības labad juridiskajai prezumpcijai nevajadzētu būt ar atpakaļejošu spēku pirms šīs direktīvas transponēšanas datuma, un tāpēc tā būtu jāpiemēro tikai laikposmam, kas sākas no minētās dienas, tostarp attiecībā uz līgumattiecībām, kas noslēgtas pirms tās un minētajā datumā joprojām turpinās. Tāpēc prasības, kas saistītas ar iespējamu darba attiecību pastāvēšanu pirms minētā datuma un no tām izrietošajām tiesībām un pienākumiem līdz minētajam datumam, būtu jāizvērtē, pamatojoties tikai uz valsts tiesību aktiem un Savienības tiesību aktiem, kas bija spēkā pirms šīs direktīvas.	(27) Juridiskās noteiktības labad juridiskajai prezumpcijai nevajadzētu būt ar atpakaļejošu spēku pirms šīs direktīvas transponēšanas datuma, un tāpēc tā būtu jāpiemēro tikai laikposmam, kas sākas no minētās dienas, tostarp attiecībā uz līgumattiecībām, kas noslēgtas pirms tās un minētajā datumā joprojām turpinās. Tāpēc prasības, kas saistītas ar iespējamu darba attiecību pastāvēšanu pirms minētā datuma un no tām izrietošajām tiesībām un pienākumiem līdz minētajam datumam, būtu jāizvērtē, pamatojoties tikai uz valsts tiesību aktiem un Savienības tiesību aktiem, kas bija spēkā pirms šīs direktīvas***, un jo īpaši uz Direktīvu (ES) 2019/1152***.

Or. en

Grozījums Nr. 36

Direktīvas priekšlikums
28. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(28) ***Pat ja digitālā darba platforma kontrolē darba izpildi konkrētā aspektā,*** attiecības starp personu, kas veic platformu darbu, un digitālo darba platformu var neatbilst darba attiecību prasībām saskaņā ar definīciju, kas noteikta attiecīgajā dalībvalstī spēkā esošajos tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru. Dalībvalstīm būtu jānodrošina iespēja tiesas vai administratīvajā procesā,	(28) Attiecības starp personu, kas veic platformu darbu, un digitālo darba platformu var neatbilst darba attiecību prasībām saskaņā ar definīciju, kas noteikta attiecīgajā dalībvalstī spēkā esošajos tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru. Dalībvalstīm būtu jānodrošina iespēja tiesas vai administratīvajā procesā, vai abos atspēkot juridisko prezumpciju, pamatojoties uz

vai abos atspēkot juridisko prezumpciju, pamatojoties uz iepriekš minēto definīciju, pierādot, ka attiecīgās attiecības nav darba attiecības. Pierādīšanas pienākuma pārnesi uz digitālajām darba platformām pamato tas, ka tām ir pilnīgs pārskats par visiem faktiskajiem elementiem, kas nosaka attiecības, jo īpaši algoritmiem, ar kuru palīdzību tās pārvalda savas darbības. Tiesas un administratīvajiem procesiem, ko sākušas digitālās darba platformas, lai atspēkotu juridisko prezumpciju, nevajadzētu apturēt juridiskās prezumpcijas piemērošanu. Veiksmīgai prezumpcijas atspēkošanai administratīvajā procesā nevajadzētu liegt piemērot prezumpciju turpmākajās tiesvedībās. Ja persona, kas veic platformu darbu, un uz kuru attiecas prezumpcija, cenšas atspēkot juridisko prezumpciju, būtu jāprasa, lai digitālā darba platforma palīdzētu ***šai personai***, konkrēti — sniedzot visu platformas rīcībā esošo attiecīgo informāciju par minēto personu. Dalībvalstīm būtu jāsniedz vajadzīgie norādījumi par procedūrām, lai atspēkotu juridisko prezumpciju.

iepriekš minēto definīciju, pierādot, ka attiecīgās attiecības nav darba attiecības. Pierādīšanas pienākuma pārnesi uz digitālajām darba platformām pamato tas, ka tām ir pilnīgs pārskats par visiem faktiskajiem elementiem, kas nosaka attiecības, jo īpaši algoritmiem, ar kuru palīdzību tās pārvalda savas darbības. Tiesas un administratīvajiem procesiem, ko sākušas digitālās darba platformas, lai atspēkotu juridisko prezumpciju, nevajadzētu apturēt juridiskās prezumpcijas piemērošanu. Veiksmīgai prezumpcijas atspēkošanai administratīvajā procesā nevajadzētu liegt piemērot prezumpciju turpmākajās tiesvedībās. Ja persona, kas veic platformu darbu, un uz kuru attiecas prezumpcija, cenšas atspēkot juridisko prezumpciju, būtu jāprasa, lai digitālā darba platforma palīdzētu ***procesā***, konkrēti — sniedzot visu platformas rīcībā esošo attiecīgo informāciju par minēto personu. Dalībvalstīm būtu jāsniedz vajadzīgie norādījumi par procedūrām, lai atspēkotu juridisko prezumpciju.

Or. en

Grozījums Nr. 37

Direktīvas priekšlikums
29. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(29) Lai gan ar Regulu (ES) 2016/679 ir izveidots vispārējs regulējums fizisku personu aizsardzībai attiecībā uz personas datu apstrādi, ir jāparedz noteikumi, ar kuriem novērš bažas, kas platformu darba kontekstā ir specifiskas personas datu apstrādei. Šajā direktīvā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba	(29) Lai gan ar Regulu (ES) 2016/679 ir izveidots vispārējs regulējums fizisku personu aizsardzībai attiecībā uz personas datu apstrādi, ir jāparedz noteikumi, ar kuriem novērš bažas, kas platformu darba ***un tāda darba*** kontekstā***, uz kuru attiecas automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas,*** ir specifiskas personas datu apstrādei. Šajā direktīvā ir paredzēti

ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē. Šajā kontekstā termini, kas šajā direktīvā attiecas uz personas datu aizsardzību, būtu jāsaprot, ņemot vērā Regulā (ES) 2016/679 noteiktās definīcijas.

konkrētāki noteikumi platformu darba ***un darba, uz kuru attiecas minētās sistēmas,*** kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē. Šajā kontekstā termini, kas šajā direktīvā attiecas uz personas datu aizsardzību, būtu jāsaprot, ņemot vērā Regulā (ES) 2016/679 noteiktās definīcijas.

Or. en

Grozījums Nr. 38

Direktīvas priekšlikums
30. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(30) Papildus tiesībām un pienākumiem, kas paredzēti šajā direktīvā, personas datu apstrādē joprojām piemēro tiesības un pienākumus, kas paredzēti Regulā (ES) 2016/679. Regulas (ES) 2016/679 13., 14. un 15. pantā ir noteikts, ka datu pārziņiem ir jānodrošina datu subjektiem pārredzamība par personas datu vākšanu un apstrādi. Turklāt Regulas (ES) 2016/679 22. panta 1. punktā ir paredzēts, ka datu subjektam ir tiesības nebūt tāda lēmuma subjektam, kura pamatā ir tikai automatizēta apstrāde, tostarp profilēšana, kas attiecībā uz datu subjektu rada tiesiskās sekas vai kas līdzīgā veidā ievērojami ietekmē datu subjektu, ar nosacījumi, ka ievēro minētā panta 2. punktā paredzētos izņēmumus. Šie pienākumi attiecas arī uz digitālajām darba platformām.	(30) Papildus tiesībām un pienākumiem, kas paredzēti šajā direktīvā, personas datu apstrādē joprojām piemēro tiesības un pienākumus, kas paredzēti Regulā (ES) 2016/679. ***Regulas (ES) 2016/679 9. pants aizliedz tādu personas datu apstrādi, kas atklāj rases vai etnisko piederību, politiskos uzskatus, reliģisko vai filozofisko pārliecību vai dalību arodbiedrībās, un ģenētisko datu, biometrisko datu, lai veiktu fiziskas personas unikālu identifikāciju, veselības datu vai datu par fiziskas personas dzimumdzīvi vai seksuālo orientāciju apstrādi, un atļauj dalībvalstīm saglabāt vai ieviest papildu nosacījumus, tostarp ierobežojumus, attiecībā uz ģenētisko datu, biometrisko datu vai ar veselību saistītu datu apstrādi.*** Regulas (ES) 2016/679 13., 14. un 15. pantā ir noteikts, ka datu pārziņiem ir jānodrošina datu subjektiem pārredzamība par personas datu vākšanu un apstrādi. ***Ar Regulas (ES) 2016/679 16.–21. pantu tiek ieviestas tiesības labot un dzēst datus, ierobežot datu apstrādi, tiesības uz datu pārnesamību un tiesības iebilst pret***

personas datu apstrādi. Turklāt Regulas (ES) 2016/679 22. panta 1. punktā ir paredzēts, ka datu subjektam ir tiesības nebūt tāda lēmuma subjektam, kura pamatā ir tikai automatizēta ***vai daļēji automatizēta*** apstrāde, tostarp profilēšana, kas attiecībā uz datu subjektu rada tiesiskās sekas vai kas līdzīgā veidā ievērojami ietekmē datu subjektu, ar nosacījumi, ka ievēro minētā panta 2. punktā paredzētos izņēmumus. ***Regulas (ES) 2016/679 22. panta 3. punkts paredz tiesības datu pārzinim veikt atbilstīgus pasākumus, lai aizsargātu datu subjekta tiesības un brīvības, un leģitīmās intereses — vismaz tiesības panākt cilvēka līdzdalību no pārziņa puses —, lai datu subjekts varētu paust savu viedokli un apstrīdēt lēmumu.*** Šie pienākumi attiecas arī uz digitālajām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem, kuri izmanto automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas***.

Or. en

Grozījums Nr. 39

Direktīvas priekšlikums
30.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(30a) Algoritmisku darba grafiku organizēšanas sistēmu izmantošana veicina īsu maiņu un nestabilu un neparedzamu darba grafiku noteikšanu. Algoritmiska vadīšana, vērtēšana un disciplinēšana padara darbu intensīvāku, paplašinot uzraudzību, palielinot no darba ņēmējiem prasīto tempu, samazinot atpūtas brīžus darbplūsmā un pārnesot darbu ārpus tradicionālās darba vietas un darba laika. Nepārredzamu algoritmu izmantošana vadības lēmumu pieņemšanā rada nedrošību darba ņēmējiem un var veicināt negodīgu attieksmi un liegt

piekļuvi pienācīgam procesuālajam satvaram darba vietā. Ierobežotās mācīšanās iespējas darba vietā, kā arī ierobežotā ietekme uz uzdevumiem, ko veicina nepārredzamu algoritmu izmantošana, darba intensifikācija un iepriekš minētā nedrošība, var palielināt darbinieku stresu un trauksmi un kaitēt labbūtībai un veselībai, kā arī var negatīvi ietekmēt cilvēka cieņu un citas pamattiesības.

Or. en

Grozījums Nr. 40

Direktīvas priekšlikums
31. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(31) Šī direktīva neskar Regulas (ES) 2016/679 13., 14., 15. un 22. pantu, izņemot tās 13. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 14. panta 2. punkta g) apakšpunktu un 15. panta 1. punkta h) apakšpunktu, attiecībā uz kuriem šīs direktīvas 6. pantā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē.	(31) Šī direktīva neskar Regulas (ES) 2016/679 13., 14., 15. un 22. pantu, izņemot tās 13. panta 2. punkta f) apakšpunktu, 14. panta 2. punkta g) apakšpunktu un 15. panta 1. punkta h) apakšpunktu, attiecībā uz kuriem šīs direktīvas 6. pantā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē***, kas paredz konkrētākus noteikumus, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darbinieku personas datu apstrādi saistībā ar nodarbinātību, jo īpaši darbā pieņemšanas nolūkos, darba līguma izpildei, ietverot likumā vai koplīgumā paredzētu saistību izpildi, darba vadībai, plānošanai un organizēšanai, vienlīdzībai un daudzveidībai darbavietā, veselībai un drošībai darbavietā, darba devēja vai klienta īpašuma aizsardzībai un individuālu vai kolektīvu ar nodarbinātību saistītu tiesību vai priekšrocību izmantošanas vai baudīšanas***

nolūkos un darba attiecību izbeigšanas nolūkos. Regulas (ES) 2016/679 88. pantā noteikts arī, ka minētie noteikumi ietver piemērotus un konkrētus pasākumus nolūkā aizsargāt datu subjekta cilvēka cieņu, leģitīmas intereses un pamattiesības, jo īpaši attiecībā uz apstrādes pārredzamību, personas datu nosūtīšanu uzņēmumu grupas vai uzņēmējsabiedrību grupas, kas iesaistīta kopīgā saimnieciskā darbībā, ietvaros un uzraudzības sistēmām darba vietā.

Or. en

Grozījums Nr. 41

Direktīvas priekšlikums
32. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(32) Uz digitālajām darba platformām būtu jāattiecina pārredzamības pienākumi attiecībā uz automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, ko izmanto, lai ar elektroniskiem līdzekļiem uzraudzītu, pārraudzītu vai novērtētu darba izpildi; un automatizētām lēmumu pieņemšanas sistēmām, ko izmanto, lai pieņemtu vai atbalstītu lēmumus, kuri būtiski ietekmē darba nosacījumus, jo īpaši personu, kas veic platformu darbu, piekļuvi darba uzdevumiem, ienākumus, darba drošību un veselības aizsardzību, darba laiku, paaugstināšanu amatā un līgumisko statusu, tostarp viņu konta ierobežošanu, apturēšanu vai izbeigšanu. Papildus tam, kas noteikts Regulā (ES) 2016/679, informācija par šādām sistēmām būtu jāsniedz arī tad, ja lēmumu pamatā nav tikai automatizēta apstrāde, ar noteikumu, ka tos atbalsta automatizētas sistēmas. Būtu arī jāprecizē, kāda informācija par šādām automatizētām sistēmām būtu jāsniedz personām, kas veic platformu darbu, un kā un kad tā būtu jāsniedz.	(32) Uz digitālajām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem*** būtu jāattiecina pārredzamības pienākumi attiecībā uz automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, ko izmanto, lai ar elektroniskiem līdzekļiem uzraudzītu, pārraudzītu vai novērtētu darba izpildi ***vai uzraudzītu pašus darba ņēmējus***; un automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** lēmumu pieņemšanas sistēmām, ko izmanto, lai pieņemtu vai atbalstītu lēmumus, kuri būtiski ietekmē darba nosacījumus, jo īpaši personu, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas šādām sistēmām, veicot darbu***, piekļuvi darba uzdevumiem, ienākumus, darba drošību un veselības aizsardzību, darba laiku, paaugstināšanu amatā***, tiesības*** un līgumisko statusu, tostarp viņu konta ierobežošanu, apturēšanu vai izbeigšanu. Papildus tam, kas noteikts Regulā (ES) 2016/679, informācija par šādām sistēmām būtu jāsniedz arī tad, ja lēmumu pamatā nav tikai automatizēta ***vai daļēji automatizēta*** apstrāde, ar noteikumu, ka

Pārziņa pienākumu saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 13., 14. un 15. pantu sniegt datu subjektam konkrētu informāciju saistībā ar datu subjekta personas datu apstrādi, kā arī piekļuvi šādiem datiem būtu jāturpina piemērot platformu darba kontekstā. Informācija par automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām būtu pēc pieprasījuma jāsniedz arī personu, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem un valstu darba iestādēm, lai tās varētu veikt savas funkcijas.

tos atbalsta automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** sistēmas. Būtu arī jāprecizē, kāda informācija par šādām automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** sistēmām būtu jāsniedz personām, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas šādām sistēmām, veicot darbu***, un kā un kad tā būtu jāsniedz. Pārziņa pienākumu saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 13., 14. un 15. pantu sniegt datu subjektam konkrētu informāciju saistībā ar datu subjekta personas datu apstrādi, kā arī piekļuvi šādiem datiem būtu jāturpina piemērot platformu darba ***vai darba, uz ko attiecas šādas sistēmas,*** kontekstā. Informācija par automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām būtu ***periodiski*** pēc pieprasījuma jāsniedz arī personu, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas šādām sistēmām, veicot darbu, arodbiedrībām un*** pārstāvjiem un valstu darba iestādēm, lai tās varētu veikt savas funkcijas.

Or. en

Grozījums Nr. 42

Direktīvas priekšlikums
32.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(32a) Datu apstrāde, ko veic digitālās darba platformas un citi uzņēmumi, kuri izmanto automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, var radīt augstu risku darba ņēmēju tiesībām un brīvībām. Regulas (ES) 2016/679 35. pants paredz, ka pārzinis pirms datu apstrādes veic novērtējumu par to, kā plānotās apstrādes darbības ietekmēs personas datu aizsardzību. Tāpat tas paredz, ka pārzinis pieprasa datu subjektu vai viņu pārstāvju viedokli par plānoto apstrādi, neskarot komerciālu vai sabiedrības interešu

aizsardzību vai apstrādes darbību drošību. Minētā apspriešanās būtu jāveic atbilstīgā veidā, aptverot attiecīgos tematus, lai jo īpaši nodrošinātu, ka darba ņēmēju pārstāvji var veikt pienācīgu pētījumu un, ja nepieciešams, sagatavoties apspriešanai.

Or. en

Grozījums Nr. 43

Direktīvas priekšlikums
33. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(33) ***Nebūtu*** jāizvirza pienākums digitālajām darba platformām atklāt savu automatizēto uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu detalizētu darbību, tostarp algoritmus ***vai citus detalizētus datus, kas satur komercnoslēpumus vai ko aizsargā intelektuālā īpašuma tiesības***. ***Tomēr minētajiem apsvērumiem nevajadzētu būt par iemeslu atteikumam sniegt visu šajā direktīvā prasīto informāciju.***	(33) ***Būtu*** jāizvirza pienākums digitālajām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem*** atklāt savu automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu detalizētu darbību, tostarp algoritmus***, kas skar darba ņēmēju pamattiesības un brīvības vai darba apstākļus, vai darba organizēšanu***.

Or. en

Grozījums Nr. 44

Direktīvas priekšlikums
34. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(34) Regulas (ES) 2016/679 5. un 6. pantā ir noteikts, ka personas ***dati ir jāapstrādā*** likumīgi, godprātīgi un pārredzami. Tāpēc digitālām darba platformām nebūtu jāļauj ***apstrādāt nekādus*** personu, kas veic platformu darbu, personas ***datus***, kas nav nesaraujami	(34) Regulas (ES) 2016/679 5. un 6. pantā ir noteikts, ka personas ***datiem var piekļūt un tos var vākt un apstrādāt*** likumīgi, godprātīgi un pārredzami. Tāpēc digitālām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem, kuri izmanto automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un***

saistīti un pilnīgi nepieciešami, lai izpildītu līgumu, kas noslēgts starp personu, kas veic platformu darbu, un digitālo darba platformu. Šīs direktīvas 6. panta 5. punktā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē.

lēmumu pieņemšanas sistēmas, nebūtu jāļauj ***piekļūt nekādiem*** personu, kas veic platformu darbu, personas ***datiem***, kas nav nesaraujami saistīti un pilnīgi nepieciešami, lai izpildītu līgumu, kas noslēgts starp personu, kas veic platformu darbu, un digitālo darba platformu***, kā arī vākt un apstrādāt šādus personas datus***. Šīs direktīvas 6. panta 5. punktā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē. ***Darba ņēmējiem un viņu pārstāvjiem ir tiesības piekļūt darba ņēmēju datiem, panākt, ka dati tiek laboti vai dzēsti, ierobežot datu apstrādi un tikt informētiem par personas datu labošanu vai dzēšanu, vai apstrādes ierobežošanu, kas veikta saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 16. pantu, 17. panta 1. punktu un 18. pantu. Darba ņēmējiem un viņu pārstāvjiem ir tiesības jebkurā laikā iebilst pret darba ņēmēju personas datu apstrādi, pamatojoties uz 6. panta 1. punkta e) vai f) apakšpunktu, tostarp profilēšanu, pamatojoties uz šiem noteikumiem. Šādos gadījumos uzņēmumam vairs nevajadzētu apstrādāt personas datus, izņemot, ja uzņēmums norāda uz pārliecinošiem leģitīmiem apstrādes iemesliem, kas ir svarīgāki par datu subjekta interesēm, tiesībām un brīvībām, vai lai noteiktu, īstenotu vai aizstāvētu likumīgas prasības.***

Or. en

Grozījums Nr. 45

Direktīvas priekšlikums
35. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(35) Digitālās darba platformas cilvēkresursu pārvaldībā plaši izmanto	(35) Digitālās darba platformas ***un arvien lielāks skaits citu uzņēmumu***

automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas. Uzraudzība ar elektroniskiem līdzekļiem var būt uzmācīga, un lēmumi, ko pieņem vai atbalsta šādas sistēmas, var tieši ietekmēt personas, kas veic platformas darbu un kurām var nebūt tieša kontakta ar vadītāju (cilvēku). Tāpēc digitālajām darba platformām būtu regulāri jāuzrauga un jānovērtē, kādu ietekmi uz darba nosacījumiem rada atsevišķi lēmumi, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām. ***Digitālajām darba platformām*** šajā nolūkā būtu jānodrošina pietiekami cilvēkresursi. Personām, kurām ***digitālā darba platforma uzdevusi*** veikt uzraudzīšanas funkciju, ir jābūt tam nepieciešamajai kompetencei, izglītībai un pilnvarām, un tām jābūt aizsargātām pret atlaišanu, disciplināriem pasākumiem vai citādu nelabvēlīgu attieksmi gadījumos, ja viņas noraida automatizētus lēmumus vai ierosinājumus pieņemt lēmumus. Papildus pienākumiem, kas noteikti Regulas (ES) 2016/679 22. pantā, šīs direktīvas 7. panta 1. un 3. punktā ir paredzēti skaidri noteikti digitālo darba platformu pienākumi attiecībā uz cilvēka veiktu tādu atsevišķu lēmumu ietekmes uzraudzību, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām sistēmām un ko piemēro kā īpašus noteikumus platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē.

cilvēkresursu pārvaldībā plaši izmanto automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas. Uzraudzība ar elektroniskiem līdzekļiem var būt uzmācīga, un lēmumi, ko pieņem vai atbalsta šādas sistēmas, var tieši ietekmēt personas, kas veic platformas darbu ***vai kas pakļautas šādām sistēmām, veicot darbu,*** un kurām var nebūt tieša kontakta ar vadītāju (cilvēku). Tāpēc digitālajām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem, kuri izmanto šādas sistēmas,*** būtu regulāri jāuzrauga un jānovērtē, kādu ietekmi uz darba nosacījumiem ***un darba ņēmēju pamattiesībām un brīvībām, tostarp cilvēka cieņu,*** rada atsevišķi lēmumi, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām. ***Uzņēmumiem*** šajā nolūkā būtu jānodrošina pietiekami cilvēkresursi. Personām, kurām ***uzņēmums uzdevis*** veikt uzraudzīšanas funkciju, ir jābūt tam nepieciešamajai kompetencei, izglītībai un pilnvarām, un tām jābūt aizsargātām pret atlaišanu, disciplināriem pasākumiem vai citādu nelabvēlīgu attieksmi gadījumos, ja viņas noraida automatizētus ***vai daļēji automatizētus*** lēmumus vai ierosinājumus pieņemt lēmumus. Papildus pienākumiem, kas noteikti Regulas (ES) 2016/679 22. pantā, šīs direktīvas 7. panta 1. un 3. punktā ir paredzēti skaidri noteikti digitālo darba platformu ***un uzņēmumu, kuri izmanto šādas sistēmas,*** pienākumi attiecībā uz cilvēka veiktu tādu atsevišķu lēmumu ietekmes uzraudzību, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** sistēmām un ko piemēro kā īpašus noteikumus platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē.

Or. en

Grozījums Nr. 46

Direktīvas priekšlikums
36. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(36) Regulas (ES) 2016/679 22. panta 3. punktā ir noteikts, ka datu pārzinis veic atbilstīgus pasākumus, lai aizsargātu datu subjekta tiesības un brīvības, un leģitīmās intereses gadījumos, kad uz datu subjektiem attiecas lēmumi, kuru pamatā ir tikai automatizēta apstrāde. Minētajā punktā ir noteikts, ka datu subjektam ir vismaz tiesības panākt cilvēka līdzdalību no pārziņa puses, lai datu subjekts varētu paust savu viedokli un apstrīdēt lēmumu. Minētās prasības attiecas arī uz digitālajām darba platformām. Šīs direktīvas 8. pantā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba kontekstā, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē.	(36) Regulas (ES) 2016/679 22. panta 3. punktā ir noteikts, ka datu pārzinis veic atbilstīgus pasākumus, lai aizsargātu datu subjekta tiesības un brīvības, un leģitīmās intereses gadījumos, kad uz datu subjektiem attiecas lēmumi, kuru pamatā ir tikai automatizēta ***vai daļēji automatizēta*** apstrāde. Minētajā punktā ir noteikts, ka datu subjektam ir vismaz tiesības panākt cilvēka līdzdalību no pārziņa puses, lai datu subjekts varētu paust savu viedokli un apstrīdēt lēmumu. Minētās prasības attiecas arī uz digitālajām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem, kuri izmanto šādas sistēmas***. Šīs direktīvas 8. pantā ir paredzēti konkrētāki noteikumi platformu darba ***un tāda darba*** kontekstā***, uz ko attiecas automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas***, tostarp, lai nodrošinātu tiesību un brīvību aizsardzību attiecībā uz darba ņēmēju personas datu apstrādi Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē. ***Regulas (ES) 2016/679 22. pantā ir paredzēts, ka datu subjektam ir tiesības nebūt tāda lēmuma subjektam, kura pamatā ir tikai automatizēta apstrāde, tostarp profilēšana, kas attiecībā uz datu subjektu rada tiesiskās sekas vai kas līdzīgā veidā ievērojami ietekmē datu subjektu. Tādējādi algoritmiska pārvaldība, kas ietver pilnībā automatizētu lēmumu, kuri būtiski ietekmē indivīdus, pieņemšanu bez vadītāja (cilvēka) iesaistes, saskaņā ar Savienības tiesību aktiem ir nelikumīga.***

Or. en

Grozījums Nr. 47

Direktīvas priekšlikums
36.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(36a) Sistēmas ieteikumu pārbaudē būtu jāiesaista pārskatītāji (cilvēki), un tiem nevajadzētu personām piemērot galvenokārt automatizēti sniegtos ieteikumus. Pārskatītāju iesaistei jābūt aktīvai, nevis simboliskai. Pārskatītājiem jābūt faktiskai un konkrētai ietekmei uz lēmumu, tostarp pilnvarām un spējām rīkoties pretēji ieteikumam; pārskatītājiem būtu jāizvērtē ieteikums un jāveic tā interpretēšana un jāņem vērā visi pieejami ievaddati un citi papildu faktori, lai aizsargātu darba ņēmēju tiesības un viņu veselību un drošību.

Or. en

Grozījums Nr. 48

Direktīvas priekšlikums
37. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(37) Šajā kontekstā personām, kas veic platformu darbu, vajadzētu būt tiesībām saņemt paskaidrojumu no digitālās darba platformas par lēmumu, lēmumu trūkumu vai tādu lēmumu kopumu, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām sistēmām un kas ***būtiski*** ietekmē viņu darba nosacījumus. Šajā nolūkā digitālajai darba platformai būtu jānodrošina viņiem iespēja digitālajā darba platformā ar kontaktpersonu (cilvēku) apspriest un precizēt šādu lēmumu pamatā esošos faktus, apstākļus un iemeslus. Turklāt digitālajām darba platformām būtu jāsniedz personai, kas veic platformas darbu, rakstisks pamatojums par iemesliem jebkuram	(37) Šajā kontekstā personām, kas veic platformu darbu, ***un citiem darba ņēmējiem, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām sistēmām,*** vajadzētu būt tiesībām ***pēc iespējas drīzāk vai, vēlākais, dienā, kad attiecīgie lēmumi stājas spēkā,*** saņemt paskaidrojumu no digitālās darba platformas par lēmumu, lēmumu trūkumu vai tādu lēmumu kopumu, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** sistēmām un kas ietekmē viņu darba nosacījumus. Šajā nolūkā digitālajai darba platformai ***un citam uzņēmumam, kas izmanto automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu***

lēmumam ierobežot, apturēt vai izbeigt minētās personas kontu, atteikt atlīdzību par šīs personas veikto darbu vai lēmumu, kas ietekmē personas līgumisko statusu, jo šādi lēmumi, visticamāk, būtiski negatīvi ietekmētu personas, kas veic platformu darbu, jo īpaši viņu potenciālos ienākumus. Ja saņemtais paskaidrojums vai iemesli nav apmierinoši vai ja personas, kas veic platformu darbu, uzskata, ka viņu tiesības ir pārkāptas, viņiem vajadzētu būt arī tiesībām pieprasīt digitālajai darba platformai pārskatīt lēmumu un saprātīgā laikposmā saņemt pamatotu atbildi. Ja ar šādiem lēmumiem tiek pārkāptas minēto personu tiesības, piemēram, darba tiesības vai tiesības uz nediskrimināciju, digitālajai darba platformai būtu nekavējoties jālabo šādi lēmumi vai, ja tas nav iespējams, jānodrošina pienācīga kompensācija.

pieņemšanas sistēmas, būtu jānodrošina viņiem iespēja digitālajā darba platformā ar kontaktpersonu (cilvēku) apspriest un precizēt šādu lēmumu pamatā esošos faktus, apstākļus un iemeslus. Turklāt digitālajām darba platformām ***un citiem uzņēmumiem, kas izmanto minētās sistēmas, pēc iespējas drīzāk un, vēlākais, dienā, kad attiecīgie lēmumi stājas spēkā,*** būtu jāsniedz personai, kas veic platformas darbu, ***vai citam darba ņēmējam, kas pakļauts automatizētām vai daļēji automatizētām sistēmām,*** rakstisks pamatojums par iemesliem jebkuram lēmumam ierobežot, apturēt vai izbeigt minētās personas kontu, ***noraidīt darbu,*** atteikt atlīdzību par šīs personas veikto darbu vai lēmumu, kas ietekmē personas līgumisko statusu, jo šādi lēmumi, visticamāk, būtiski negatīvi ietekmētu personas, kas veic platformu darbu, jo īpaši viņu potenciālos ienākumus. ***Šādi lēmumi būtu jāpieņem saskaņā ar piemērojamajiem valsts tiesību aktu un koplīgumu noteikumiem, un lēmumus, kuri visbūtiskāk ietekmē līgumattiecības, nekādā ziņā nevajadzētu pieņemt automatizētām vai daļēji automatizētām sistēmām.*** Ja saņemtais paskaidrojums vai iemesli nav apmierinoši vai ja personas, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas šādām sistēmām, veicot darbu***, uzskata, ka viņu tiesības ir pārkāptas, viņiem vajadzētu būt arī tiesībām pieprasīt digitālajai darba platformai ***vai uzņēmumam*** pārskatīt lēmumu un saprātīgā laikposmā saņemt pamatotu atbildi. Ja ar šādiem lēmumiem tiek pārkāptas minēto personu tiesības, piemēram, ***pamattiesības un brīvības,*** darba tiesības vai tiesības uz nediskrimināciju, digitālajai darba platformai ***vai uzņēmumam*** būtu nekavējoties jālabo šādi lēmumi vai, ja tas nav iespējams, jānodrošina pienācīga kompensācija.

Or. en

Grozījums Nr. 49

Direktīvas priekšlikums
38. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(38) Ar Padomes Direktīvu 89/391/EEK[63] ievieš pasākumus, lai veicinātu darba ņēmēju drošības un veselības aizsardzības uzlabošanu darbā, tostarp darba devēju pienākumu novērtēt arodveselības un darba drošības riskus. Tā kā automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, iespējams, var būtiski ietekmēt personu, kas veic platformu darbu, fizisko un garīgo veselību, digitālajām darba platformām ***būtu jānovērtē šie riski,*** jāizvērtē, vai sistēmu aizsardzības pasākumi ir piemēroti minēto risku novēršanai, un jāveic atbilstoši preventīvi un aizsargpasākumi.	(38) Ar Padomes Direktīvu 89/391/EEK[63] ievieš pasākumus, lai veicinātu darba ņēmēju drošības un veselības aizsardzības uzlabošanu darbā, tostarp darba devēju pienākumu novērtēt arodveselības un darba drošības riskus. Tā kā automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, iespējams, var būtiski ietekmēt ***darba ņēmēju drošību un*** personu, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas šādām sistēmām, veicot darbu***, fizisko un garīgo veselību, digitālajām darba platformām ***un uzņēmumiem, kuri izmanto šādas sistēmas, būtu jāizvairās no šiem riskiem, jānovērtē riski, no kuriem nevar izvairīties, jānovērš riski to rašanās vietā***, jāizvērtē, vai sistēmu aizsardzības pasākumi ir piemēroti minēto risku novēršanai, un jāveic atbilstoši preventīvi un aizsargpasākumi. ***Īpaši būtisks šajā saistībā ir darba devēja pienākums pielāgot darbu personai, jo īpaši attiecībā uz darba vietas plānojumu, darba inventāra izvēli un darba un ražošanas metožu izvēli, lai atvieglotu monotonu darbu un darbu iepriekš noteiktā tempā, kā arī lai mazinātu šo aspektu ietekmi uz veselību. Šī direktīva paredz, ka darba devēji apspriežas ar darba ņēmējiem un/vai viņu pārstāvjiem un ļauj tiem piedalīties apspriedēs par visiem jautājumiem, kas attiecas uz darba aizsardzību. Jo īpaši būtu jānodrošina, ka jaunas tehnoloģijas plānošana un ieviešana tiek apspriesta ar darba ņēmējiem un/vai viņu pārstāvjiem, ciktāl inventāra izvēle, darba apstākļi un darba vide ietekmē darba ņēmēju drošību un veselību. Tas ietver apspriešanos ar darba ņēmējiem, darba ņēmēju un viņu pārstāvju tiesības iesniegt priekšlikumus***

un līdzsvarotu līdzdalību saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi. Tāpat darba devējam būtu jānodrošina, ka katrs darba ņēmējs saņem atbilstīgu apmācību drošības aizsardzības jautājumos, jo īpaši informācijas un norāžu veidā par darba ņēmēja darba vidi vai darbu, ja tiek ieviestas jebkādas jaunas tehnoloģijas.

---

[63] Padomes Direktīva 89/391/EEK (1989. gada 12. jūnijs) par pasākumiem, kas ieviešami, lai uzlabotu darba ņēmēju drošību un veselības aizsardzību darbā (OV L 183, 29.6.1989., 1. lpp.).

---

[63] Padomes Direktīva 89/391/EEK (1989. gada 12. jūnijs) par pasākumiem, kas ieviešami, lai uzlabotu darba ņēmēju drošību un veselības aizsardzību darbā (OV L 183, 29.6.1989., 1. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 50

Direktīvas priekšlikums
39. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(39) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2002/14/EK[64] izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklausīšanai Savienībā. Automatizētu uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu ieviešana vai ***būtiskas*** izmaiņas to lietošanā, ko veic digitālās darba platformas, tieši ietekmē platformu darba ņēmēju darba organizāciju un individuālos darba nosacījumus. Ir vajadzīgi papildu pasākumi, lai nodrošinātu, ka digitālās darba platformas pirms šādu lēmumu pieņemšanas par to informē platformu darba ņēmējus ***vai*** viņu pārstāvjus un apspriežas ar tiem atbilstošā līmenī un, ņemot vērā algoritmiskās pārvaldības sistēmu tehnisko sarežģītību, vajadzības gadījumā saskaņoti ar platformas darba ņēmēju ***vai viņu*** pārstāvju izraudzīta eksperta palīdzību.	(39) Ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2002/14/EK[64] izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklausīšanai Savienībā. Automatizētu ***vai daļēji automatizētu*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu ieviešana vai izmaiņas to lietošanā, ko veic digitālās darba platformas ***vai uzņēmumi, kas izmanto šādas sistēmas***, tieši ietekmē platformu darba ņēmēju ***vai darba ņēmēju, kuri pakļauti šādām sistēmām, veicot darbu,*** darba organizāciju un individuālos darba nosacījumus. Ir vajadzīgi papildu pasākumi, lai nodrošinātu, ka digitālās darba platformas pirms šādu lēmumu pieņemšanas par to informē platformu darba ņēmējus ***un*** viņu pārstāvjus un ***efektīvi un labticīgi*** apspriežas ar tiem atbilstošā līmenī un ***dara to savlaicīgi, lai apspriešanās būtu pilnvērtīga***, ņemot vērā algoritmiskās pārvaldības sistēmu tehnisko sarežģītību, vajadzības gadījumā saskaņoti

	ar platformas darba ņēmēju ***un darba ņēmēju*** pārstāvju izraudzīta eksperta palīdzību. ***Saskaņā ar Direktīvu 2002/14/EK minētajiem noteikumiem jāveicina efektīvs sociālais dialogs par šiem jautājumiem un, tā kā automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas tieši ietekmē darba apstākļus, attiecībā uz tām jāslēdz darba koplīgumi.***
[64] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2002/14/EK (2002. gada 11. marts), ar ko izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklausīšanai Eiropas Kopienā (OV L 80, 23.3.2002., 29. lpp.).	[64] Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2002/14/EK (2002. gada 11. marts), ar ko izveido vispārēju sistēmu darbinieku informēšanai un uzklausīšanai Eiropas Kopienā (OV L 80, 23.3.2002., 29. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 51

Direktīvas priekšlikums
40. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(40) Būtiska daļa no personām, kas veic platformu darbu, ir personas, kurām nav darba attiecību. Digitālo darba platformu izmantoto automatizēto uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu ietekme uz to darba nosacījumiem un ienākumu gūšanas iespējām ir līdzīga ietekmei, kādu izjūt platformu darba ņēmēji. Tāpēc šīs direktīvas 6., 7. un 8. pantā noteiktās tiesības, kas attiecas uz fizisku personu aizsardzību saistībā ar personas datu apstrādi algoritmiskās pārvaldības kontekstā, proti, tiesības attiecībā uz automatizēto uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu pārredzamību, personas datu apstrādes vai vākšanas ierobežojumiem, cilvēka veiktu uzraudzību un nozīmīgu lēmumu pārskatīšanu, būtu jāpiemēro arī tām personām Savienībā, kas	(40) Būtiska daļa no personām, kas veic platformu darbu, ir personas, kurām nav darba attiecību. Digitālo darba platformu izmantoto automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu ietekme uz to darba nosacījumiem un ienākumu gūšanas iespējām ir līdzīga ietekmei, kādu izjūt platformu darba ņēmēji. Tāpēc šīs direktīvas 6., 7. un 8. pantā noteiktās tiesības, kas attiecas uz fizisku personu aizsardzību saistībā ar personas datu apstrādi algoritmiskās pārvaldības kontekstā, proti, tiesības attiecībā uz automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu pārredzamību, personas datu apstrādes vai vākšanas ierobežojumiem, cilvēka veiktu uzraudzību un nozīmīgu

veic platformu darbu un kam nav darba līguma vai darba attiecību. Viņiem nebūtu jāpiemēro tiesības, kas attiecas uz veselību un drošību darbā un platformu darba ņēmēju ***vai viņu*** pārstāvju informēšanu un uzklausīšanu un kas ir specifiskas darba ņēmējiem, ņemot vērā Savienības tiesību aktus. Regulā (ES) 2019/1150 ir paredzēti aizsardzības pasākumi attiecībā uz taisnīgumu un pārredzamību pašnodarbinātām personām, kas veic platformu darbu, ar nosacījumu, ka tās tiek uzskatītas par komerciālajiem lietotājiem minētās regulas izpratnē. Ja šādi aizsardzības pasākumi nesader ar šajā direktīvā noteikto īpašo tiesību un pienākumu elementiem, Regulas (ES) 2019/1150 īpašajiem noteikumiem būtu jāprevalē attiecībā uz komerciālajiem lietotājiem.

lēmumu pārskatīšanu, būtu jāpiemēro arī tām personām Savienībā, kas veic platformu darbu un kam nav darba līguma vai darba attiecību. Viņiem nebūtu jāpiemēro tiesības, kas attiecas uz veselību un drošību darbā un platformu darba ņēmēju ***un darba ņēmēju*** pārstāvju informēšanu un uzklausīšanu un kas ir specifiskas darba ņēmējiem, ņemot vērā Savienības tiesību aktus. Regulā (ES) 2019/1150 ir paredzēti aizsardzības pasākumi attiecībā uz taisnīgumu un pārredzamību pašnodarbinātām personām, kas veic platformu darbu, ar nosacījumu, ka tās tiek uzskatītas par komerciālajiem lietotājiem minētās regulas izpratnē. Ja šādi aizsardzības pasākumi nesader ar šajā direktīvā noteikto īpašo tiesību un pienākumu elementiem, Regulas (ES) 2019/1150 īpašajiem noteikumiem būtu jāprevalē attiecībā uz komerciālajiem lietotājiem.

Or. en

Grozījums Nr. 52

Direktīvas priekšlikums
40.a apsvērums (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	(40a) Automatizētās un daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas izmanto visas digitālās darba platformas, un šādas sistēmas ir daļa no to uzņēmējdarbības modeļa, un šādas tehnoloģijas arvien biežāk izmanto arī citās darba vietās, un tādējādi tās skar visus darba ņēmējus. Saskaņā ar Komisijas vajadzībām veiktā 2020. gada Eiropas uzņēmumu apsekojuma par mākslīgajā intelektā balstītu tehnoloģiju izmantošanu galīgo ziņojumu[1a] 42 % uzņēmumu Savienībā ir izmantojuši vismaz vienu no apsekojuma anketā minētajām tehnoloģijām, kas

balstītas uz mākslīgo intelektu. Saskaņā ar EU-OSHA 2019. gadā veikto Eiropas uzņēmumu aptauju par jaunajiem un nākotnes riskiem (ESENER) 12 % Savienības uzņēmumu tiek izmantotas iekārtas, lai veiktu darba ņēmēju vadību vai uzraudzību. Minēto iemeslu dēļ šīs direktīvas noteikumi par algoritmisku pārvaldību būtu jāpiemēro visiem darba ņēmējiem, kuri pakļauti šādām sistēmām.

1a

https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Grozījums Nr. 53

Direktīvas priekšlikums
41. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(41) Lai nodrošinātu, ka digitālās darba platformas ievērot darba tiesību aktus un noteikumus, sociālā nodrošinājuma iemaksu pienākumus, sociālā nodrošinājuma koordināciju un citus attiecīgus noteikumus, jo īpaši, ja tās veic uzņēmējdarbību valstī, kas nav dalībvalsts, kurā platformas darba ņēmējs veic darbu, digitālajām darba platformām būtu jādeklarē platformu darba ņēmēja veiktais darbs tās dalībvalsts kompetentajām darba un sociālās aizsardzības iestādēm, kurā darbs tiek veikts, saskaņā ar attiecīgo dalībvalstu tiesību aktos paredzētajiem noteikumiem un procedūrām.	(41) Lai nodrošinātu, ka digitālās darba platformas ievērot darba tiesību aktus un noteikumus, sociālā nodrošinājuma iemaksu pienākumus, sociālā nodrošinājuma koordināciju un citus attiecīgus noteikumus ***un novērstu negodīgu konkurenci***, jo īpaši, ja tās veic uzņēmējdarbību valstī, kas nav dalībvalsts, kurā platformas darba ņēmējs veic darbu, digitālajām darba platformām būtu jādeklarē platformu darba ņēmēja veiktais darbs tās dalībvalsts kompetentajām darba un sociālās aizsardzības iestādēm, kurā darbs tiek veikts, saskaņā ar attiecīgo dalībvalstu tiesību aktos paredzētajiem noteikumiem un procedūrām. ***Saistībā ar šādiem pārrobežu gadījumiem ir izveidota Eiropas Darba iestāde, lai veicinātu un atbalstītu sadarbību valstu kompetento iestāžu starpā tādās jomās kā informācijas sniegšana darba devējiem un darba ņēmējiem, lai sekmētu informācijas apmaiņu, tostarp attiecīgā gadījumā***

veicinot valsts iestāžu elektronisko apmaiņas mehānismu, piemēram, Komisijas Iekšējā tirgus informācijas sistēma, izmantošanu, un, lai veicinātu tiesību aktu izpildi, veicot saskaņotas un kopīgas pārbaudes.

Or. en

Grozījums Nr. 54

Direktīvas priekšlikums
42. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(42) Informācija par to personu skaitu, kas regulāri veic platformu darbu, izmantojot digitālās darba platformas, viņu līgumisko vai nodarbinātības statusu un vispārīgajiem noteikumiem, kas piemērojami šīm līgumattiecībām, ir būtiska, lai palīdzētu darba inspekcijām, sociālās aizsardzības struktūrām un citām attiecīgajām iestādēm pareizi noteikt nodarbinātības statusu tām personām, kas veic platformu darbu, un nodrošināt atbilstību juridiskajām saistībām, kā arī to ***personu***, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem pildot tām uzticētās pārstāvības funkcijas, un tādēļ minētā informācija būtu jādara tām pieejama. Minētajām iestādēm un pārstāvjiem vajadzētu būt arī tiesībām pieprasīt digitālajām darba platformām papildu skaidrojumus un sīkāku informāciju, piemēram, pamatdatus par darba nosacījumiem par darba laiku un atalgojumu.	(42) Informācija par to personu skaitu, kas regulāri veic platformu darbu, izmantojot digitālās darba platformas, viņu līgumisko vai nodarbinātības statusu un vispārīgajiem noteikumiem, kas piemērojami šīm līgumattiecībām, ir būtiska, lai palīdzētu darba inspekcijām, sociālās aizsardzības struktūrām un citām attiecīgajām iestādēm pareizi noteikt nodarbinātības statusu tām personām, kas veic platformu darbu, un nodrošināt atbilstību juridiskajām saistībām, kā arī to ***darba ņēmēju***, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem pildot tām uzticētās pārstāvības funkcijas, un tādēļ minētā informācija būtu jādara tām pieejama. Minētajām iestādēm un ***darba ņēmēju*** pārstāvjiem vajadzētu būt arī tiesībām pieprasīt digitālajām darba platformām papildu skaidrojumus un sīkāku informāciju, piemēram, pamatdatus par darba nosacījumiem par darba laiku un atalgojumu. ***Eiropas Darba iestādei būtu jāatbalsta šādu datu vākšana un kopīgošana ar mērķi izstrādāt atbilstīgus riska novērtēšanas rīkus.***

Or. en

Grozījums Nr. 55

Direktīvas priekšlikums
44. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(44) Personu, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem vajadzētu būt iespējai pārstāvēt vienu vai vairākas personas, kas veic platformas darbu, jebkurā tiesas vai administratīvā procedūrā, lai īstenotu tiesības vai pienākumus, kas izriet no šīs direktīvas. Prasību iesniegšana vairāku personu, kas veic platformu darbu, vārdā vai to atbalstam ir veids, kā atvieglot tiesvedību, kas citādi netiktu celtas procesuālu un finansiālu šķēršļu dēļ vai baidoties no represijām.	(44) Personu, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas automatizētām un daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām***, pārstāvjiem vajadzētu būt iespējai pārstāvēt vienu vai vairākas personas, kas veic platformas darbu, jebkurā tiesas vai administratīvā procedūrā, lai īstenotu tiesības vai pienākumus, kas izriet no šīs direktīvas. Prasību iesniegšana vairāku personu, kas veic platformu darbu, vārdā vai to atbalstam ir veids, kā atvieglot tiesvedību, kas citādi netiktu celtas procesuālu un finansiālu šķēršļu dēļ vai baidoties no represijām.

Or. en

Grozījums Nr. 56

Direktīvas priekšlikums
45. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(45) Platformu darbam raksturīgas kopīgas darbavietas trūkums, kur darba ņēmēji var iepazīt cits citu un sazināties savā starpā un ar saviem pārstāvjiem, tostarp arī tādēļ, lai aizstāvētu savas intereses attiecībā pret darba devēju. Tāpēc saskaņā ar digitālo darba platformu darba organizāciju ir jāizveido digitāli sakaru kanāli, kuros personas, kas veic platformu darbu, var savstarpēji apmainīties ar informāciju un kuros ar tām var sazināties viņu pārstāvji. Digitālajām darba platformām savā digitālajā infrastruktūrā vai ar līdzīgi iedarbīgiem līdzekļiem būtu jāizveido šādi sakaru kanāli, vienlaikus	(45) Platformu darbam raksturīgas kopīgas darbavietas trūkums, kur darba ņēmēji var iepazīt cits citu un sazināties savā starpā un ar saviem pārstāvjiem, tostarp arī tādēļ, lai aizstāvētu savas intereses attiecībā pret darba devēju. Tāpēc saskaņā ar digitālo darba platformu darba organizāciju ir jāizveido digitāli sakaru kanāli, kuros personas, kas veic platformu darbu, var savstarpēji apmainīties ar informāciju un kuros ar tām var sazināties viņu pārstāvji. Digitālajām darba platformām savā digitālajā infrastruktūrā vai ar līdzīgi iedarbīgiem līdzekļiem būtu jāizveido šādi sakaru kanāli, vienlaikus

ievērojot personas datu aizsardzību un atturoties no piekļuves šiem sakariem vai to uzraudzības.	ievērojot personas datu aizsardzību un atturoties no piekļuves šiem sakariem vai to uzraudzības. ***Šo iemeslu dēļ būtu jāveicina kolektīvās sarunas, lai nodrošinātu, ka arodbiedrības var efektīvi veikt savas funkcijas.***

Or. en

Grozījums Nr. 57

Direktīvas priekšlikums
46. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(46) Tiesas vai administratīvajos procesos, kas attiecas uz tādu personu, kas veic platformu darbu, nodarbinātības statusa pareizu noteikšanu, darba organizācijas elementi, kas ļauj noteikt nodarbinātības statusu, un jo īpaši tas, vai digitālā darba platforma kontrolē konkrētus darba izpildes elementus, var būt digitālās darba platformas rīcībā un nebūt viegli pieejami personām, kas veic platformu darbu, un kompetentajām iestādēm. Tāpēc valstu tiesām vai kompetentajām iestādēm vajadzētu būt iespējai likt digitālajai darba platformai atklāt visus būtiskos pierādījumus, kas ir tās rīcībā, tostarp konfidenciālu informāciju, piemērojot efektīvus pasākumus šādas informācijas aizsardzībai.	(46) Tiesas vai administratīvajos procesos, kas attiecas uz tādu personu, kas veic platformu darbu, nodarbinātības statusa pareizu noteikšanu, darba organizācijas elementi, kas ļauj noteikt nodarbinātības statusu, un jo īpaši tas, vai digitālā darba platforma kontrolē ***vai uzrauga*** konkrētus darba izpildes elementus ***vai kvalitāti***, var būt digitālās darba platformas rīcībā un nebūt viegli pieejami personām, kas veic platformu darbu, un kompetentajām iestādēm. Tāpēc valstu tiesām vai kompetentajām iestādēm vajadzētu būt iespējai likt digitālajai darba platformai atklāt visus būtiskos pierādījumus, kas ir tās rīcībā, tostarp konfidenciālu informāciju, piemērojot efektīvus pasākumus šādas informācijas aizsardzībai.

Or. en

Grozījums Nr. 58

Direktīvas priekšlikums
47. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(47) Ņemot vērā to, ka šīs direktīvas 6. pantā, 7. panta 1. un 3. punktā un 8. pantā ir paredzēti īpaši noteikumi saistībā ar platformu darbu, lai nodrošinātu darba ņēmēju personas datu aizsardzību Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē, un ka ar šīs direktīvas 10. pantu piemēro minētos aizsardzības pasākumus arī personām bez darba līguma vai darba attiecībām, Regulas (ES) 2016/679 51. pantā minētajām valstu uzraudzības iestādēm vajadzētu būt kompetentām uzraudzīt minēto aizsardzības pasākumu piemērošanu. Regulas (ES) 2016/679 VI, VII un VIII nodaļa būtu jāpiemēro minēto aizsardzības pasākumu īstenošanas procesuālajā satvarā, jo īpaši attiecībā uz uzraudzības, sadarbības un konsekvences mehānismiem, tiesiskās aizsardzības līdzekļiem, atbildību un sodiem, tostarp kompetenci piemērot administratīvos naudas sodus līdz minētās regulas 83. panta 5. punktā minētajai summai.	(47) Ņemot vērā to, ka šīs direktīvas 6. pantā, 7. panta 1. un 3. punktā un 8. pantā ir paredzēti īpaši noteikumi saistībā ar platformu darbu ***un darbu, uz ko attiecas automatizētas un daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas***, lai nodrošinātu darba ņēmēju personas datu aizsardzību Regulas (ES) 2016/679 88. panta izpratnē, un ka ar šīs direktīvas 10. pantu piemēro minētos aizsardzības pasākumus arī personām bez darba līguma vai darba attiecībām, Regulas (ES) 2016/679 51. pantā minētajām valstu uzraudzības iestādēm vajadzētu būt kompetentām uzraudzīt minēto aizsardzības pasākumu piemērošanu. Regulas (ES) 2016/679 VI, VII un VIII nodaļa būtu jāpiemēro minēto aizsardzības pasākumu īstenošanas procesuālajā satvarā, jo īpaši attiecībā uz uzraudzības, sadarbības un konsekvences mehānismiem, tiesiskās aizsardzības līdzekļiem, atbildību un sodiem, tostarp kompetenci piemērot administratīvos naudas sodus līdz minētās regulas 83. panta 5. punktā minētajai summai.

Or. en

Grozījums Nr. 59

Direktīvas priekšlikums
48. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(48) Automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, ko izmanto platformu darbā, ietver personas datu apstrādi un ietekmē personu, kas veic platformu darbu, darba nosacījumus un tiesības. Tāpēc tās izvirza jautājumus par datu aizsardzības tiesību aktiem, kā arī	(48) Automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, ko izmanto platformu darbā ***un darbā, uz ko attiecas šādas sistēmas***, ietver personas datu apstrādi un ietekmē personu, kas veic platformu darbu ***vai kas pakļautas šādām***

darba un sociālās aizsardzības tiesību aktiem. Tādēļ datu aizsardzības uzraudzības iestādēm un attiecīgajām darba un sociālās aizsardzības iestādēm būtu jāsadarbojas šīs direktīvas izpildē, tostarp savstarpēji apmainoties ar attiecīgo informāciju, neskarot datu aizsardzības uzraudzības iestāžu neatkarību.

sistēmām, veicot darbu, darba nosacījumus un tiesības. Tāpēc tās izvirza jautājumus par datu aizsardzības tiesību aktiem, kā arī darba un sociālās aizsardzības tiesību aktiem. Tādēļ datu aizsardzības uzraudzības iestādēm un attiecīgajām darba un sociālās aizsardzības iestādēm būtu jāsadarbojas***, tostarp pārrobežu līmenī,*** šīs direktīvas izpildē, tostarp savstarpēji apmainoties ar attiecīgo informāciju, neskarot datu aizsardzības uzraudzības iestāžu neatkarību.

Or. en

Grozījums Nr. 60

Direktīvas priekšlikums
49. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(49) Ņemot vērā to, ka šīs direktīvas mērķi, proti, uzlabot darba nosacījumus platformu darbā, nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķās dalībvalstīs, jo ir jānosaka kopīgas minimālās prasības, bet minēto mērķi var labāk sasniegt Savienības līmenī, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā noteikto subsidiaritātes principu. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā direktīvā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minētā mērķa sasniegšanai.	(49) Ņemot vērā to, ka šīs direktīvas mērķi, proti, uzlabot darba nosacījumus platformu darbā ***un darbā, uz ko attiecas automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas***, nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķās dalībvalstīs, jo ir jānosaka kopīgas minimālās prasības, bet minēto mērķi var labāk sasniegt Savienības līmenī, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienību 5. pantā noteikto subsidiaritātes principu. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā direktīvā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minētā mērķa sasniegšanai.

Or. en

Grozījums Nr. 61

Direktīvas priekšlikums
50. apsvērums

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
(50) Šī direktīva nosaka minimālās prasības, tādējādi neskarot dalībvalstu prerogatīvu ieviest un saglabāt noteikumus, kas ir labvēlīgāki personām, kas veic platformu darbu. Ja vien šī direktīva neievieš labvēlīgākus noteikumus, tiesībām, kas iegūtas saskaņā ar līdzšinējo tiesisko regulējumu, arī turpmāk būtu jāpaliek spēkā. Šīs direktīvas īstenošanu nevar izmantot, lai samazinātu līdzšinējās tiesības, kas šajā jomā noteiktas spēkā esošajos Savienības vai valsts tiesību aktos, un uz tās pamata arī nevar samazināt šīs direktīvas aptvertajā jomā sniegtās aizsardzības vispārējo līmeni.	(50) Šī direktīva nosaka minimālās prasības, tādējādi neskarot dalībvalstu prerogatīvu ieviest un saglabāt noteikumus, kas ir labvēlīgāki personām, kas veic platformu darbu***, un darba ņēmējiem, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām***. Ja vien šī direktīva neievieš labvēlīgākus noteikumus, tiesībām, kas iegūtas saskaņā ar līdzšinējo tiesisko regulējumu, arī turpmāk būtu jāpaliek spēkā. Šīs direktīvas īstenošanu nevar izmantot, lai samazinātu līdzšinējās tiesības, kas šajā jomā noteiktas spēkā esošajos Savienības vai valsts tiesību aktos, un uz tās pamata arī nevar samazināt šīs direktīvas aptvertajā jomā sniegtās aizsardzības vispārējo līmeni.

Or. en

Grozījums Nr. 62

Direktīvas priekšlikums
1. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Šīs direktīvas mērķis ir uzlabot darba nosacījumus personām, kas veic platformu darbu, nodrošinot pareizu viņu nodarbinātības statusa noteikšanu, veicinot pārredzamību, taisnīgumu un pārskatatbildību algoritmiskajā pārvaldībā platformu darbā un uzlabojot platformu darba pārredzamību, tostarp pārrobežu situācijās, ***vienlaikus atbalstot nosacījumus digitālo darba platformu ilgtspējīgai izaugsmei Savienībā.***	1. Šīs direktīvas mērķis ir uzlabot darba nosacījumus***:***
	a) personām, kas veic platformu darbu, nodrošinot pareizu viņu nodarbinātības statusa noteikšanu, veicinot pārredzamību, taisnīgumu***, drošību*** un pārskatatbildību algoritmiskajā pārvaldībā

platformu darbā un uzlabojot platformu darba pārredzamību, tostarp pārrobežu situācijās,

b) citiem darba ņēmējiem, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, veicinot pārredzamību, taisnīgumu, drošību un pārskatatbildību algoritmiskajā pārvaldībā.

Or. en

Grozījums Nr. 63

Direktīvas priekšlikums
1. pants – 2. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Saskaņā ar 10.a pantu šajā direktīvā paredzētās tiesības saistībā ar automatizētu vai daļēji automatizētu uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu pārredzamību un izmantošanu, cilvēku uzraudzību, izmantojot automatizētas vai daļēji automatizētas sistēmas, un prasību nodrošināt, ka būtiskus lēmumus un lēmumus, kas saistīti ar fizisku personu informēšanu un apspriešanos ar tām, kā arī ar fizisku personu aizsardzību saistībā ar personas datu apstrādi algoritmiskas pārvaldības kontekstā, pārskata cilvēks, attiecas uz visiem darba ņēmējiem Savienībā, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām.

Or. en

Grozījums Nr. 64

Direktīvas priekšlikums
1. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Šīs direktīvas 6., 7., 8. un 9. pantu piemēro arī visiem darba ņēmējiem, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, veicot darbu, un uzņēmumiem, kuri izmanto šādas sistēmas.

Or. en

Grozījums Nr. 65

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 1. apakšpunkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1) "digitālā darba platforma" ir fiziska vai juridiska persona, kas ***sniedz komercpakalpojumus, kuri atbilst visām sekojošajām prasībām:***	1) "digitālā darba platforma" ir fiziska vai juridiska persona, kas ***izmanto datorprogrammas un procedūras, lai jebkādā veidā veiktu starpnieka funkciju un uzraudzītu vai organizētu personu veiktu darbu neatkarīgi no tā, vai šāds darbs tiek veikts tiešsaistē vai konkrētā vietā;***

Or. en

Grozījums Nr. 66

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 1. apakšpunkts – a punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) pakalpojumu vismaz daļēji nodrošina attālināti, izmantojot elektroniskos līdzekļus, piemēram, tīmekļa vietni vai mobilo lietotni,	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 67

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 1. apakšpunkts – b punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) to sniedz pēc pakalpojuma saņēmēja pieprasījuma,	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 68

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 1. apakšpunkts – c punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
c) tas kā nepieciešamu un būtisku elementu ietver personu veiktā darba organizēšanu neatkarīgi no tā, vai šis darbs tiek veikts tiešsaistē vai konkrētā vietā;	***svītrots***

Or. en

Grozījums Nr. 69

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 2. apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2) “platformu darbs” ir darbs, ko organizē, izmantojot digitālu darba platformu, un ko Savienībā veic persona, pamatojoties uz līgumattiecībām starp digitālo darba platformu un personu, neatkarīgi no tā, vai starp personu un pakalpojuma saņēmēju pastāv līgumattiecības;	2) "platformu darbs" ir darbs, ko organizē ***vai nodrošina***, izmantojot digitālu darba platformu, un ko Savienībā veic persona, pamatojoties uz līgumattiecībām starp digitālo darba platformu un personu, neatkarīgi no tā, vai starp personu un pakalpojuma saņēmēju pastāv līgumattiecības;

Or. en

Grozījums Nr. 70

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 5. apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
5) "pārstāvji" ir ***darba ņēmēju organizācijas vai pārstāvji***, kā paredzēts valsts tiesību aktos vai praksē, vai abi;	5) "***darba ņēmēju*** pārstāvji" ir ***saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi atzītu arodbiedrību pārstāvji vai citas personas, kuras ir brīvi ievēlētas vai kuras organizācijā izraudzījušies darba ņēmēji, lai viņus pārstāvētu***, kā paredzēts valsts tiesību aktos vai praksē, vai abi;

Or. en

Grozījums Nr. 71

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 1. punkts – 5.a apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.a) "automatizēta vai daļēji automatizēta uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēma" ir jebkura sistēma, programmatūra vai process, kas ietver datu, iekārtu un algoritmu izmantošanu lēmumu pieņemšanai vai izmanto aprēķinus, lai palīdzētu pieņemt vai lai aizstātu tādus vadības lēmumus vai politiku, kas ietekmē darba organizēšanu un darba ņēmēju iespējas, piekļuvi, brīvības, tiesības un drošību;

Or. en

Grozījums Nr. 72

Direktīvas priekšlikums
2. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Digitālo darba platformu definīcija, kas noteikta 1. punkta 1. apakšpunktā, neietver tāda pakalpojumu sniedzējus, kura ***pamatmērķis*** ir izmantot vai kopīgot aktīvus. Tā attiecas tikai uz tāda pakalpojuma sniedzējiem, attiecībā uz kuru personas veiktā darba organizācija nav tikai mazsvarīga un atvasināta sastāvdaļa.	2. Digitālo darba platformu definīcija, kas noteikta 1. punkta 1. apakšpunktā, neietver tāda pakalpojumu sniedzējus, kura ***mērķis*** ir izmantot vai kopīgot aktīvus. Tā attiecas tikai uz tāda pakalpojuma sniedzējiem, attiecībā uz kuru personas veiktā darba organizācija nav tikai mazsvarīga un atvasināta sastāvdaļa.

Or. en

Grozījums Nr. 73

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis ievieš atbilstošas procedūras, lai pārbaudītu un nodrošinātu personu, kas veic platformu darbu, nodarbinātības statusa pareizu noteikšanu nolūkā pārliecināties, ka pastāv darba attiecības***, kā noteikts dalībvalstīs spēkā esošajos tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru, un nodrošināt, ka šīm personām ir tiesības, kas izriet no darba ņēmējiem piemērojamiem Savienības tiesību aktiem***.	1. Dalībvalstis ievieš atbilstošas ***un efektīvas*** procedūras, lai pārbaudītu un nodrošinātu personu, kas veic platformu darbu, nodarbinātības statusa pareizu noteikšanu nolūkā pārliecināties, ka pastāv darba attiecības.

Or. en

Grozījums Nr. 74

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Nosakot, vai pastāv darba attiecības, galvenokārt ņem vērā faktus, kas saistīti ar faktisko darba izpildi, ņemot vērā	2. Nosakot, vai pastāv darba attiecības, galvenokārt ņem vērā faktus, kas saistīti ar faktisko darba izpildi, ņemot vērā

algoritmu izmantošanu platformu darba organizēšanā, neatkarīgi no tā, kā šīs attiecības ir klasificētas jebkurā līgumā, par kuru iesaistītās puses varētu būt vienojušās. Ja darba attiecības tiek konstatētas, pamatojoties uz faktiem, saskaņā ar valsts tiesību sistēmām skaidri identificē personu, kas uzņemas darba devēja pienākumus.	algoritmu izmantošanu platformu darba organizēšanā, neatkarīgi no tā, kā šīs attiecības ir klasificētas jebkurā līgumā, par kuru iesaistītās puses varētu būt vienojušās. Ja darba attiecības tiek konstatētas, pamatojoties uz faktiem, saskaņā ar valsts tiesību sistēmām ***un, ņemot vērā 12.b panta noteikumus par apakšuzņēmēju atbildību,*** skaidri identificē personu ***vai personas***, kas uzņemas darba devēja pienākumus ***attiecībā uz darba tiesībām, tostarp nozarē paredzētos pienākumus, kas noteikti koplīgumos, un pienākumus attiecībā uz ienākuma nodokli un sociālās aizsardzības maksājumiem***.
	Or. en

Grozījums Nr. 75

Direktīvas priekšlikums
3. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.a Digitālās darba platformas, kuras izmanto darba devēja priekšrocības, ir uzņēmumi, un tām ir pienākums izpildīt darba devēju attiecīgās saistības saskaņā ar valsts tiesību aktiem un koplīgumiem, ko piemēro attiecīgajā darbības jomā. Platformu darba ņēmēji pilnībā izmanto darba ņēmēja statusu saskaņā ar valsts tiesību aktiem un nozarē noslēgtajiem koplīgumiem, tostarp tiesības pievienoties arodbiedrībai, tiesības apvienoties un piedalīties kolektīvās sarunās.
	Or. en

Grozījums Nr. 76

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Līgumattiecības starp digitālo darba platformu***, kas 2. punkta izpratnē kontrolē darba izpildi,*** un personu, kas veic platformu darbu ar minētās platformas starpniecību, juridiski tiek uzskatītas par darba attiecībām. Šajā nolūkā dalībvalstis izveido pasākumu satvaru saskaņā ar savas valsts tiesisko un tiesu sistēmu.	1. Līgumattiecības starp digitālo darba platformu un personu, kas veic platformu darbu ar minētās platformas starpniecību, juridiski tiek uzskatītas par darba attiecībām. Šajā nolūkā dalībvalstis izveido pasākumu satvaru saskaņā ar savas valsts tiesisko un tiesu sistēmu.

Or. en

Grozījums Nr. 77

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 1. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Juridisko prezumpciju piemēro ***visos attiecīgajos*** administratīvajos un tiesas procesos. Kompetentās iestādes, kas pārbauda atbilstību attiecīgajiem tiesību aktiem vai nodrošina to izpildi, var paļauties uz šo prezumpciju.	Juridisko prezumpciju piemēro ***visās attiecīgajās administratīvajās procedūrās un*** administratīvajos un tiesas procesos. Kompetentās iestādes ***un par administratīvo procedūru reģistrāciju atbildīgās struktūras***, kas pārbauda atbilstību attiecīgajiem tiesību aktiem vai nodrošina to izpildi, var paļauties uz šo prezumpciju.

Or. en

Grozījums Nr. 78

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Darba izpildes kontroli 1.. punkta izpratnē uzskata par tādu, ja izpildīti vismaz divi no sekojošajiem kritērijiem:	***svītrots***
a) atalgojuma līmeņa efektīva noteikšana vai atalgojuma līmeņa griestu	

noteikšana;

b) prasības izvirzīšana personai, kas veic platformu darbu, ievērot īpašus, saistošus noteikumus attiecībā uz izskatu, uzvedību pret pakalpojuma saņēmēju vai darba veikšanu;

c) darba izpildes uzraudzība vai darba rezultātu kvalitātes pārbaude, tostarp izmantojot elektroniskus līdzekļus;

d) iedarbīga brīvības ierobežošana, tostarp ar sankcijām, organizēt savu darbu, jo īpaši attiecībā uz iespēju izvēlēties savu darba laiku vai prombūtnes laikposmus, pieņemt vai noraidīt uzdevumus vai izmantot apakšuzņēmējus vai aizstājējus;

e) iedarbīga iespēju ierobežošana veidot klientu bāzi vai veikt darbu jebkuras trešās personas labā.

Or. en

Grozījums Nr. 79

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 3. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis veic atbalsta pasākumus, lai nodrošinātu 1. punktā minētās juridiskās prezumpcijas iedarbīgu īstenošanu***, vienlaikus ņemot vērā ietekmi uz jaunuzņēmumiem, izvairoties no patiesas pašnodarbinātības un atbalstot digitālo darba platformu ilgtspējīgu izaugsmi***. Tās jo īpaši:	3. Dalībvalstis veic atbalsta pasākumus, lai nodrošinātu 1. punktā minētās juridiskās prezumpcijas iedarbīgu īstenošanu ***nolūkā panākt darba ņēmēju, kuri veic darbu darba attiecību ietvaros, efektīvu aizsardzību***. Tās jo īpaši:

Or. en

Grozījums Nr. 80

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 3. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
c) izstrādā norādes izpildiestādēm, lai proaktīvi vērstos pret ***neatbilstīgām digitālajām darba platformām***;	c) izstrādā norādes ***valsts kompetentajām iestādēm un*** izpildiestādēm, lai proaktīvi ***identificētu neatbilstīgas digitālās darba platformas,*** vērstos pret ***tām un piemērotu tām sankcijas***;

Or. en

Grozījums Nr. 81

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 3. punkts – ca apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ca) izstrādā norādījumus un nosaka procedūras kompetentajām administratīvajām iestādēm un struktūrām, lai juridisko prezumpciju proaktīvi piemērotu administratīvajās procedūrās un kopīgotu datus ar citām atbildīgajām iestādēm nolūkā piemērot juridisko prezumpciju ar līgumattiecībām un sociālo nodrošinājumu saistīto datu apstrādē un reģistrācijā;

Or. en

Grozījums Nr. 82

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 3. punkts – d apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
d) pastiprina kontroli un pārbaudes uz vietas, ko veic darba inspekcijas vai par	d) pastiprina kontroli un pārbaudes uz vietas, ko veic darba inspekcijas vai par

darba tiesību īstenošanu atbildīgās struktūras, vienlaikus nodrošinot, ka šādas kontroles un pārbaudes ir samērīgas un nediskriminējošas.	darba tiesību īstenošanu atbildīgās struktūras, vienlaikus nodrošinot, ka šādas kontroles un pārbaudes ir samērīgas un nediskriminējošas. ***Dalībvalstis tiek aicinātas katru gadu noteikt valsts mērķrādītāju pārbaudēm, kas jāveic konkrētās darbības jomās, kurās darbu veic digitālās darba platformas, lai noteiktu, vai ir veikta darba ņēmēju nodarbinātības statusa pareiza klasifikācija;***

Or. en

Grozījums Nr. 83

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 3. punkts – da apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	da) nodrošina, ka darba inspekcijas vai par darba tiesību īstenošanu atbildīgās struktūras automātiski un nekavējoties veic pārbaudes katru reizi, kad kāda persona, kura veic platformu darbu, tiek atzīta par platformas darba ņēmēju, lai pārbaudītu, kāds ir citu personu statuss, kuras veic platformu darbu tai pašai digitālajai darba platformai;

Or. en

Grozījums Nr. 84

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 3. punkts – db apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	db) nodrošina apmācības darba inspekcijām vai par darba tiesību īstenošanu atbildīgajām struktūrām, lai stiprinātu to spējas, jo īpaši tehnoloģiju jomā, nolūkā panākt to efektīvu atbilstību

ca) un da) apakšpunktā noteiktajiem kritērijiem;

Or. en

Grozījums Nr. 85

Direktīvas priekšlikums
4. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Attiecībā uz līgumattiecībām, kas noslēgtas pirms un joprojām turpinās 21. panta 1. punktā noteiktajā datumā, 1. punktā minēto juridisko prezumpciju piemēro tikai laikposmam, kas sākas no minētā datuma.	4. Attiecībā uz līgumattiecībām, kas noslēgtas pirms un joprojām turpinās 21. panta 1. punktā noteiktajā datumā, 1. punktā minēto juridisko prezumpciju piemēro tikai laikposmam, kas sākas no minētā datuma***, neskarot citus piemērojamos valsts un Savienības tiesību aktus, jo īpaši Direktīvu (ES) 2019/1152, kas var būt spēkā līdz minētajam datumam***.

Or. en

Grozījums Nr. 86

Direktīvas priekšlikums
5. pants – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Ja digitālā darba platforma apgalvo, ka attiecīgās līgumattiecības nav darba attiecības, ***kā definēts attiecīgajā dalībvalstī spēkā esošajos tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru,*** pierādīšanas pienākumu pilda digitālā darba platforma. Šādai tiesvedībai nav apturoša efekta attiecībā uz juridiskās prezumpcijas piemērošanu.	Ja digitālā darba platforma apgalvo, ka attiecīgās līgumattiecības nav darba attiecības, pierādīšanas pienākumu pilda digitālā darba platforma. Šādai tiesvedībai nav apturoša efekta attiecībā uz juridiskās prezumpcijas piemērošanu.

Or. en

Grozījums Nr. 87

Direktīvas priekšlikums
5. pants – 3. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Ja persona, kas veic platformu darbu, apgalvo, ka attiecīgās līgumattiecības nav darba attiecības, ***kā definēts attiecīgajā dalībvalstī spēkā esošajos tiesību aktos, koplīgumos vai praksē, ņemot vērā Tiesas judikatūru,*** digitālajai darba platformai ir jāpalīdz pienācīgi atrisināt tiesvedību, jo īpaši sniedzot visu tās rīcībā esošo saistīto informāciju.	Ja persona, kas veic platformu darbu, apgalvo, ka attiecīgās līgumattiecības nav darba attiecības, digitālajai darba platformai ir jāpalīdz pienācīgi atrisināt tiesvedību, jo īpaši sniedzot visu tās rīcībā esošo saistīto informāciju.

Or. en

Grozījums Nr. 88

Direktīvas priekšlikums
6. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Automatizētās uzraudzības sistēmas un lēmumu pieņemšanas sistēmas pārredzamība un izmantošana	Automatizētās ***vai daļēji automatizētās*** uzraudzības sistēmas un lēmumu pieņemšanas sistēmas pārredzamība un izmantošana

Or. en

Grozījums Nr. 89

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Neskarot digitālo darba platformu un platformu darba ņēmēju pienākumus un tiesības saskaņā ar Direktīvu (ES) 2019/1152, dalībvalstis pieprasa digitālajām darba platformām informēt	1. Neskarot digitālo darba platformu un platformu darba ņēmēju pienākumus un tiesības saskaņā ar ***Regulu (ES) 2016/679,*** Direktīvu (ES) 2019/1152 ***un Direktīvu 89/391/EEK***, dalībvalstis

platformu darba ņēmējus par:	pieprasa digitālajām darba platformām ***iepriekš*** informēt platformu darba ņēmējus***, darba ņēmēju pārstāvjus, darba inspekcijas un kompetentās iestādes*** par:

Or. en

Grozījums Nr. 90

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) automatizētām uzraudzības sistēmām, ko izmanto, lai ar elektroniskiem līdzekļiem uzraudzītu, pārraudzītu vai novērtētu platformu darba ņēmēju darba rezultātus;	a) automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** uzraudzības sistēmām, ko izmanto, lai ar elektroniskiem līdzekļiem uzraudzītu, pārraudzītu vai novērtētu platformu darba ņēmēju darba rezultātus;

Or. en

Grozījums Nr. 91

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 1. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) automatizētām lēmumu pieņemšanas sistēmām, ko izmanto, lai pieņemtu vai atbalstītu lēmumus, kuri būtiski ietekmē minēto platformu darba ņēmēju darba nosacījumus, jo īpaši viņu piekļuvi darba uzdevumiem, ienākumus, darba drošību un veselības aizsardzību, darba laiku, paaugstināšanu amatā un līgumisko statusu, tostarp viņu konta ierobežošanu, apturēšanu vai izbeigšanu.	b) automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** lēmumu pieņemšanas sistēmām, ko izmanto, lai pieņemtu vai atbalstītu lēmumus, kuri būtiski ietekmē minēto platformu darba ņēmēju darba nosacījumus, jo īpaši viņu ***pieņemšanu darbā,*** piekļuvi darba uzdevumiem, ienākumus, darba drošību un veselības aizsardzību, darba laiku, paaugstināšanu amatā un līgumisko statusu, tostarp viņu konta ierobežošanu, apturēšanu vai izbeigšanu.

Or. en

Grozījums Nr. 92

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 1. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Minēto informāciju sniedz neatkarīgi no tā, vai automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas pārvalda digitālā darba platforma vai pakalpojumu sniedzējs, ar kuru noslēgts apakšuzņēmuma līgums un kurš platformai sniedz pārvaldības pakalpojumus.

Or. en

Grozījums Nr. 93

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – a apakšpunkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) attiecībā uz automatizētām uzraudzības sistēmām:	a) attiecībā uz automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** uzraudzības sistēmām:

Or. en

Grozījums Nr. 94

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – a apakšpunkts – iia punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	iia) uzraudzības mērķus un nolūku;

Or. en

Grozījums Nr. 95

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – a apakšpunkts – iib punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	iib) informāciju par tādu funkciju darbību un darbības režīmu, kas ietekmē darba attiecības;

Or. en

Grozījums Nr. 96

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – a apakšpunkts – iic punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	iic) skaidrojumu par sistēmas atbilstību piemērojamajiem tiesību aktiem un koplīgumiem;

Or. en

Grozījums Nr. 97

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – b apakšpunkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) attiecībā uz automatizētām lēmumu pieņemšanas sistēmām:	b) attiecībā uz automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** lēmumu pieņemšanas sistēmām:

Or. en

Grozījums Nr. 98

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – b apakšpunkts – iii punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
iii) galvenos parametrus, ko šādas sistēmas ņem vērā, un šo galveno parametru relatīvo nozīmīgumu automatizētajā lēmumu pieņemšanā, tostarp veidu, kādā platformu darba ņēmēju personas dati vai uzvedība ietekmē lēmumus,	iii) ***datu kategorijas un*** galvenos parametrus, ko šādas sistēmas ņem vērā, un šo galveno parametru relatīvo nozīmīgumu automatizētajā ***vai daļēji automatizētajā*** lēmumu pieņemšanā, tostarp veidu, kādā platformu darba ņēmēju personas dati vai uzvedība ietekmē lēmumus***, un informāciju par snieguma izvērtēšanas mehānismiem***,

Or. en

Grozījums Nr. 99

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – b apakšpunkts – iv punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
iv) pamatojumu lēmumiem ierobežot**,** apturēt ***vai izbeigt*** platformu darba ņēmēja kontu, atteikt atlīdzību par platformu darba ņēmēja paveikto darbu, par platformu darba ņēmēja līgumisko statusu vai jebkuru lēmumu ar līdzīgu ietekmi.	iv) pamatojumu lēmumiem ierobežot ***vai*** apturēt platformu darba ņēmēja kontu, atteikt atlīdzību par platformu darba ņēmēja paveikto darbu, par platformu darba ņēmēja līgumisko statusu vai jebkuru lēmumu ar līdzīgu ietekmi. ***Šādus lēmumus pieņem atbilstīgi piemērojamajiem noteikumiem, ko paredz valsts tiesību akti un koplīgumi,***

Or. en

Grozījums Nr. 100

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2. punkts – b apakšpunkts – iva punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	iva) skaidrojumu par sistēmas atbilstību valsts tiesību aktiem un koplīgumiem,

Or. en

Grozījums Nr. 101

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.a Automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas nepieņem lēmumus, kas ietekmē darba apstākļus, veselību un drošību un līgumattiecības vai ar ko tiek mainīti darba attiecību saskaņotie nosacījumi, kā arī lēmumus, ar ko tiek apturētas vai izbeigtas līgumattiecības un platformas darba ņēmēja konts, un šādus lēmumus pieņem saskaņā ar valsts tiesību aktiem un koplīgumiem.

Or. en

Grozījums Nr. 102

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Digitālās darba platformas sniedz 2. punktā minēto informāciju kā dokumentu, kas var būt elektroniskā formā. Tās sniedz minēto informāciju ne vēlāk kā pirmajā darbdienā, kā arī ***būtisku izmaiņu gadījumā*** un jebkurā laikā pēc platformu darba ņēmēja pieprasījuma. Informāciju sniedz kodolīgā, pārredzamā, saprotamā un viegli pieejamā veidā, izmantojot skaidru un vienkāršu valodu.	3. Digitālās darba platformas sniedz ***darba ņēmējiem un darba ņēmēju pārstāvjiem*** 2. punktā minēto informāciju kā dokumentu, kas var būt elektroniskā formā***, un dara to savlaicīgi, lai varētu veikt rūpīgu pārbaudi un rīkot efektīvu apspriešanos***. Tās sniedz minēto informāciju ***savlaicīgi un*** ne vēlāk kā pirmajā darbdienā, kā arī ***pirms visām izmaiņām, kas ietekmē darba nosacījumus vai darba organizēšanu,*** un jebkurā laikā pēc platformu darba ņēmēja pieprasījuma. Informāciju sniedz kodolīgā, pārredzamā, saprotamā un viegli pieejamā veidā,

izmantojot skaidru un vienkāršu valodu.

Or. en

Grozījums Nr. 103

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Digitālās darba platformas 2. punktā minēto informāciju pēc pieprasījuma dara pieejamu platformu darba ņēmēju pārstāvjiem un valstu darba iestādēm.	4. Digitālās darba platformas 2. punktā minēto informāciju pēc pieprasījuma dara pieejamu platformu darba ***ņēmējiem un darba*** ņēmēju pārstāvjiem un valstu darba iestādēm.

Or. en

Grozījums Nr. 104

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 4.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	4.a Par automatizēto vai daļēji automatizēto uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu funkcijām, kas ietekmē darba nosacījumus, pušu starpā notiek kolektīvās sarunas un tiek slēgti koplīgumi.

Or. en

Grozījums Nr. 105

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
5. Digitālās darba platformas	5. Digitālās darba platformas

neapstrādā nekādus platformu darba ņēmēju personas ***datus***, kas nav nesaraujami saistīti un pilnīgi nepieciešami līguma izpildei starp platformu darba ņēmēju un digitālo darba platformu. Tās, jo īpaši:	***nepiekļūst nekādiem*** platformu darba ņēmēju personas ***datiem***, kas nav nesaraujami saistīti un pilnīgi nepieciešami līguma izpildei starp platformu darba ņēmēju un digitālo darba platformu ***saskaņā ar Regulu (ES) 2016/679, kā arī nevāc un neapstrādā šādus datus***. Tās, jo īpaši:

Or. en

Grozījums Nr. 106

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) ***neapstrādā nekādus*** personas ***datus*** par platformu darba ņēmēju emocionālo vai psiholoģisko stāvokli;	a) ***nepiekļūst nekādiem*** personas ***datiem*** par platformu darba ņēmēju emocionālo vai psiholoģisko stāvokli ***un nevāc un neapstrādā šādus datus***;

Or. en

Grozījums Nr. 107

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) ***neapstrādā nekādus*** personas ***datus*** saistībā ar platformu darba ņēmēja veselību, izņemot Regulas (ES) 2016/679 9. panta 2. punkta b) līdz j) apakšpunktā minētos gadījumus;	b) ***nepiekļūst nekādiem*** personas ***datiem*** saistībā ar platformu darba ņēmēja veselību ***un nevāc un neapstrādā šādus datus***, izņemot Regulas (ES) 2016/679 9. panta 2. punkta b) līdz j) apakšpunktā minētos gadījumus;

Or. en

Grozījums Nr. 108

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – c apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
c) ***neapstrādāt nekādus*** personas ***datus*** saistībā ar privātām sarunām, tostarp informācijas apmaiņu ar platformu darba ņēmēju pārstāvjiem;	c) ***nepiekļūst nekādiem*** personas ***datiem*** saistībā ar privātām sarunām, tostarp informācijas apmaiņu ar platformu darba ***ņēmējiem un darba*** ņēmēju pārstāvjiem***, un nevāc un neapstrādā šādus datus***;

Or. en

Grozījums Nr. 109

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – ca apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	ca) nepiekļūst nekādiem personas datiem, kas atklāj rases vai etnisko piederību, politiskos uzskatus, reliģisko vai filozofisko pārliecību, invaliditāti vai veselības stāvokli vai dalību arodbiedrībās, un ģenētiskajiem datiem, biometriskajiem datiem, lai veiktu fiziskas personas unikālu identifikāciju, datiem par fiziskas personas dzimumdzīvi vai seksuālo orientāciju, hroniskām slimībām un HIV inficētas personas statusu, un nevāc un neapstrādā šādus datus;

Or. en

Grozījums Nr. 110

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – da apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	da) neveic biometriskās pārbaudes un darba veikšanas pastāvīgu videonovērošanu;

Or. en

Grozījums Nr. 111

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5. punkts – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Personas datu aizsardzība saskaņā ar šo punktu attiecas uz visiem platformu darba ņēmējiem, sākot no darbā pieņemšanas posma pirms darba attiecību uzsākšanas.

Or. en

Grozījums Nr. 112

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.a Digitālās darba platformas pirms paredzēto datu apstrādes darbību ieviešanas izvērtē to ietekmi uz platformu darba ņēmēju personas datu aizsardzību un pieprasa datu subjektu vai viņu pārstāvju viedokli par plānoto apstrādi. Informāciju sniedz kodolīgā, pārredzamā, saprotamā un viegli pieejamā veidā, izmantojot skaidru un vienkāršu valodu, lai platformu darba ņēmēji un darba ņēmēju pārstāvji nepieciešamības gadījumā varētu sagatavoties apspriešanās procesam.

Or. en

Grozījums Nr. 113

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.b Digitālās darba platformas informē platformu darba ņēmējus un darba ņēmēju pārstāvjus par personas datu nosūtīšanu uzņēmumu grupas vai uzņēmējsabiedrību grupas, kas iesaistīta kopīgā saimnieciskā darbībā, ietvaros, izmantojot automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības sistēmas.

Or. en

Grozījums Nr. 114

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5.c punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.c Dalībvalstis nodrošina, ka platformu darba ņēmējiem ir tiesības uz datu, tostarp datu par reputāciju, pārnesamību, un tiesības liegt datu nosūtīšanu, kā arī tiesības labot un dzēst datus un tiesības "tikt aizmirstam" saskaņā ar Regulu (ES) 2016/679.

Or. en

Grozījums Nr. 115

Direktīvas priekšlikums
6. pants – 5.d punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	5.d Darba ņēmēja informēta piekrišana neaizstāj šajā pantā paredzētos

pienākumus.

Or. en

Grozījums Nr. 116

Direktīvas priekšlikums
7. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Cilvēku veikta automatizēto sistēmu uzraudzība	Cilvēku veikta automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** sistēmu uzraudzība

Or. en

Grozījums Nr. 117

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis nodrošina, ka digitālās darba platformas regulāri uzrauga un novērtē tādu atsevišķu lēmumu ietekmi uz darba nosacījumiem, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, kas minētas 6. panta 1. punktā.	1. Dalībvalstis nodrošina, ka digitālās darba platformas regulāri uzrauga un novērtē tādu atsevišķu lēmumu ietekmi uz darba nosacījumiem, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētām ***vai daļēji automatizētām*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, kas minētas 6. panta 1. punktā. ***Dalībvalstis nodrošina, ka digitālās darba platformas nodrošina cilvēku veiktu uzraudzību attiecībā uz visiem lēmumiem, kas ietekmē darba nosacījumus, veselību un drošību vai ar ko tiek mainīti darba attiecību saskaņotie nosacījumi.***

Or. en

Grozījums Nr. 118

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 2. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) ***novērtē*** riskus, ko platformu darba ņēmēju drošībai un veselībai rada automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, tostarp attiecībā uz iespējamiem ar darbu saistītu negadījumu riskiem, psihosociāliem un ergonomiskiem riskiem,	a) ***novērš*** riskus, ko platformu darba ņēmēju drošībai un veselībai rada automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, tostarp attiecībā uz iespējamiem ar darbu saistītu negadījumu riskiem, psihosociāliem un ergonomiskiem riskiem***, vai novērtē un novērš riskus, no kuriem nevar izvairīties***,

Or. en

Grozījums Nr. 119

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 2. punkts – aa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	aa) novērtē minēto sistēmu pieņemto lēmumu radīto diskriminācijas risku,

Or. en

Grozījums Nr. 120

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 2. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Tās neizmanto automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas tā, lai tas radītu nepamatotu spiedienu uz platformu darba ņēmējiem vai citādi apdraudētu platformu darba ņēmēju fizisko un garīgo veselību.	Tās neizmanto automatizētas ***vai daļēji automatizētas*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas tā, lai tas radītu nepamatotu spiedienu uz platformu darba ņēmējiem vai citādi apdraudētu platformu darba ņēmēju fizisko un garīgo veselību.

Or. en

Grozījums Nr. 121

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.a Digitālās darba platformas apspriežas ar platformu darba ņēmējiem un darba ņēmēju pārstāvjiem un ļauj tiem piedalīties apspriedēs par visiem jautājumiem, kas attiecas uz darba aizsardzību. Jo īpaši digitālās darba platformas apspriežas ar platformu darba ņēmējiem un darba ņēmēju pārstāvjiem par jaunu tehnoloģiju plānošanu un ieviešanu. Ja tiek izmantotas automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, digitālās darba platformas periodiski un vismaz vienu reizi gadā informē darba ņēmēju pārstāvjus un apspriežas ar tiem par 2. punktā minētajiem jautājumiem.

Or. en

Grozījums Nr. 122

Direktīvas priekšlikums
7. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis pieprasa digitālajām darba platformām nodrošināt pietiekamus cilvēkresursus, lai uzraudzītu to atsevišķo lēmumu ietekmi, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētu uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu palīdzību saskaņā ar šo pantu. Personām, kurām digitālā darba platforma ir uzdevusi uzraudzības funkciju, ir tam nepieciešamā kompetence, izglītība	3. Dalībvalstis pieprasa digitālajām darba platformām nodrošināt pietiekamus cilvēkresursus, lai uzraudzītu to atsevišķo lēmumu ietekmi, kas pieņemti vai atbalstīti ar automatizētu ***vai daļēji automatizētu*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu palīdzību saskaņā ar šo pantu. Personām, kurām digitālā darba platforma ir uzdevusi uzraudzības funkciju, ir tam

un pilnvaras. Šīs personas ir aizsargātas pret atlaišanu, disciplināriem pasākumiem vai citādu nelabvēlīgu attieksmi, ja viņas noraida automatizētus lēmumus vai ierosinājumus pieņemt lēmumus.	nepieciešamā kompetence, izglītība un pilnvaras***, tostarp ietekmēt un atcelt automatizēti pieņemtus lēmumus***. Šīs personas ir aizsargātas pret atlaišanu, disciplināriem pasākumiem vai citādu nelabvēlīgu attieksmi, ja viņas noraida automatizētus ***vai daļēji automatizētus*** lēmumus vai ierosinājumus pieņemt lēmumus.

Or. en

Grozījums Nr. 123

Direktīvas priekšlikums
8. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Cilvēku veikta ***svarīgu*** lēmumu pārskatīšana	Cilvēku veikta lēmumu pārskatīšana

Or. en

Grozījums Nr. 124

Direktīvas priekšlikums
8. pants – 1. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis nodrošina, ka platformu darba ņēmējiem ir tiesības saņemt paskaidrojumu no digitālās darba platformas par jebkuru tādu lēmumu, kas pieņemts vai atbalstīts ar automatizētu lēmumu pieņemšanas sistēmu un kas ***būtiski*** ietekmē platformas darba ņēmēja darba nosacījumus, kā minēts 6. panta 1. punkta b) apakšpunktā. Jo īpaši dalībvalstis gādā par to, lai digitālās darba platformas nodrošinātu platformu darba ņēmējiem piekļuvi kontaktpersonai, kuru digitālā darba platforma izraudzījusies, lai apspriestu un precizētu lēmuma pamatā	1. Dalībvalstis nodrošina, ka platformu darba ņēmējiem ir tiesības saņemt paskaidrojumu no digitālās darba platformas par jebkuru tādu lēmumu, kas pieņemts vai atbalstīts ar automatizētu ***vai daļēji automatizētu*** lēmumu pieņemšanas sistēmu un kas ietekmē platformas darba ņēmēja darba nosacījumus, kā minēts 6. panta 1. punkta b) apakšpunktā. Jo īpaši dalībvalstis gādā par to, lai digitālās darba platformas nodrošinātu platformu darba ņēmējiem piekļuvi kontaktpersonai, kuru digitālā darba platforma izraudzījusies, lai apspriestu un precizētu lēmuma pamatā

esošos faktus, apstākļus un iemeslus. Digitālās darba platformas nodrošina, ka šādām kontaktpersonām ir minētās funkcijas veikšanai nepieciešamā kompetence, izglītība un pilnvaras.

esošos faktus, apstākļus un iemeslus. Digitālās darba platformas nodrošina, ka šādām kontaktpersonām ir minētās funkcijas veikšanai nepieciešamā kompetence, izglītība un pilnvaras.

Or. en

Grozījums Nr. 125

Direktīvas priekšlikums
8. pants – 1. punkts – 2. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Digitālās darba platformas sniedz platformu darba ņēmējam rakstisku paziņojumu par iemesliem, kā rezultātā automatizēta lēmumu pieņemšanas sistēma ***pieņēmusi vai*** atbalstījusi jebkuru lēmumu ierobežot, apturēt vai izbeigt platformu darba ņēmēja kontu, lēmumu atteikt atlīdzību par platformu darba ņēmēja paveikto darbu, lēmumu par platformu darba ņēmēja līgumisko statusu vai jebkuru lēmumu ar līdzīgu ietekmi.	Digitālās darba platformas sniedz platformu darba ņēmējam rakstisku paziņojumu par iemesliem, kā rezultātā automatizēta ***vai daļēji automatizēta*** lēmumu pieņemšanas sistēma atbalstījusi jebkuru lēmumu ierobežot, apturēt vai izbeigt platformu darba ņēmēja kontu, lēmumu atteikt atlīdzību par platformu darba ņēmēja paveikto darbu, lēmumu par platformu darba ņēmēja līgumisko statusu vai jebkuru lēmumu***, ar ko tiek mainīti darba attiecību saskaņotie nosacījumi, vai jebkuru lēmumu*** ar līdzīgu ietekmi. ***Šādus lēmumus pieņem atbilstīgi valsts tiesību aktiem vai praksei un koplīgumiem.***

Or. en

Grozījums Nr. 126

Direktīvas priekšlikums
8. pants – 2. punkts – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. ***Ja*** platformu darba ***ņēmēji nav apmierināti ar saņemto paskaidrojumu vai rakstisko paziņojumu par iemesliem vai uzskata, ka ar 1. punktā minēto lēmumu tiek pārkāptas viņu tiesības,***	2. Platformu darba ***ņēmējiem un darba ņēmēju pārstāvjiem*** ir tiesības pieprasīt digitālajai darba platformai pārskatīt ***1. punktā*** minēto lēmumu. Digitālā darba platforma atbild uz šādu

viņiem ir tiesības pieprasīt digitālajai darba platformai pārskatīt minēto lēmumu. Digitālā darba platforma atbild uz šādu pieprasījumu bez liekas kavēšanās un jebkurā gadījumā vienas nedēļas laikā pēc pieprasījuma saņemšanas, sniedzot platformu darba ņēmējam pamatotu atbildi.	pieprasījumu bez liekas kavēšanās un jebkurā gadījumā vienas nedēļas laikā pēc pieprasījuma saņemšanas, sniedzot platformu darba ņēmējam pamatotu atbildi.

Or. en

Grozījums Nr. 127

Direktīvas priekšlikums
8. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Ja ar 1. punktā minēto lēmumu tiek pārkāptas platformu darba ņēmēja tiesības, digitālā darba platforma nekavējoties labo minēto lēmumu vai, ja šāda labošana nav iespējama, piedāvā pienācīgu kompensāciju.	3. Ja ar 1. punktā minēto lēmumu tiek pārkāptas platformu darba ņēmēja tiesības, digitālā darba platforma nekavējoties labo minēto lēmumu vai, ja šāda labošana nav iespējama, piedāvā pienācīgu kompensāciju ***un to palielina, ja tiek pārkāptas platformu darba ņēmēja pamattiesības***.

Or. en

Grozījums Nr. 128

Direktīvas priekšlikums
8. pants – 4. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
4. Šis pants neskar valsts tiesību aktos noteiktās atlaišanas procedūras.	4. Šis pants neskar valsts tiesību aktos noteiktās atlaišanas procedūras ***vai praksi un koplīgumus***.

Or. en

Grozījums Nr. 129

Direktīvas priekšlikums
9. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Neskarot Direktīvā 2002/14/EK noteiktās tiesības un pienākumus, dalībvalstis saskaņā ar šo pantu nodrošina, ka platformu darba ņēmēju pārstāvjiem vai, ja šādu pārstāvju nav, platformu darba ņēmējiem, uz kuriem attiecas digitālās darba platformas, tiek nodrošināta informācija un uzklausīšana par lēmumiem, kuru rezultātā varētu tikt ieviesta vai ***būtiski*** mainīta 6. panta 1. punktā minēto automatizēto uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu izmantošana.	1. Neskarot Direktīvā 2002/14/EK noteiktās tiesības un pienākumus, dalībvalstis saskaņā ar šo pantu nodrošina, ka platformu darba ***ņēmējiem un darba*** ņēmēju pārstāvjiem vai, ja šādu pārstāvju nav, platformu darba ņēmējiem, uz kuriem attiecas digitālās darba platformas, tiek nodrošināta informācija un ***efektīva*** uzklausīšana par lēmumiem, kuru rezultātā varētu tikt ieviesta vai mainīta 6. panta 1. punktā minēto automatizēto ***vai daļēji automatizēto*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu izmantošana***, ietekmējot darba nosacījumus un veselību un drošību***. ***Sociālie partneri rīko efektīvu un labticīgu apspriešanos un sekmē sociālo dialogu par minētajiem jautājumiem, lai kopīgi pieņemtu lēmumus saistībā ar tiem.***

Or. en

Grozījums Nr. 130

Direktīvas priekšlikums
9. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Platformu darba ņēmēju pārstāvjiem vai attiecīgajiem platformu darba ņēmējiem var palīdzēt viņu izvēlēts eksperts, ciktāl tas nepieciešams, lai izskatītu jautājumu, kas ir informēšanas un uzklausīšanas temats, un formulētu atzinumu. Ja digitālajā darba platformā kādā dalībvalstī ir vairāk nekā ***500*** platformu darba ņēmēju, eksperta izdevumus sedz no digitālās darba platformas ar noteikumu, ka tie ir samērīgi.	3. Platformu darba ***ņēmējiem un darba*** ņēmēju pārstāvjiem vai attiecīgajiem platformu darba ņēmējiem var palīdzēt viņu izvēlēts eksperts, ciktāl tas nepieciešams, lai izskatītu jautājumu, kas ir informēšanas un uzklausīšanas temats, un formulētu atzinumu. Ja digitālajā darba platformā kādā dalībvalstī ir vairāk nekā ***250*** platformu darba ņēmēju, eksperta izdevumus sedz no digitālās darba platformas ar noteikumu, ka tie ir samērīgi.

Or. en

Grozījums Nr. 131

Direktīvas priekšlikums
9. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Informāciju un efektīvu apspriešanos nodrošina neatkarīgi no tā, vai automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas pārvalda digitālā darba platforma vai pakalpojumu sniedzējs, ar kuru noslēgts apakšuzņēmuma līgums un kurš platformai sniedz pārvaldības pakalpojumus.

Or. en

Grozījums Nr. 132

Direktīvas priekšlikums
10. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Šīs direktīvas 6. ***pantu,*** 7. ***panta 1. un 3. punktu un*** 8. pantu piemēro arī personām, kas veic platformu darbu un kam nav darba līguma vai darba attiecību.	1. Šīs direktīvas 6.***,*** 7.***, 8. un 15.*** pantu piemēro arī personām, kas veic platformu darbu un kam nav darba līguma vai darba attiecību***, saistībā ar tiem aspektiem, kas var attiekties uz patiesi pašnodarbinātām personām, un, neskarot šīs direktīvas 3. un 4. panta pilnīgu un efektīvu piemērošanu***.

Or. en

Grozījums Nr. 133

Direktīvas priekšlikums
10.a pants (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	10.a pants
	Darba ņēmēji, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām
	Šīs direktīvas 6., 7., 8. un 9. pantu piemēro arī visiem darba ņēmējiem neatkarīgi no viņu nodarbinātības statusa, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām, un visiem uzņēmumiem, kuri izmanto šādas sistēmas.
	Or. en

Grozījums Nr. 134

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Neskarot Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 883/2004[69] un Regulu (EK) Nr. 987/2009[70], dalībvalstis pieprasa, lai digitālās darba platformas, kas ir darba devēji, deklarē platformu ***darba ņēmēju*** veikto darbu tās dalībvalsts kompetentajām darba un sociālās aizsardzības iestādēm, kurā darbs veikts, un kopīgo attiecīgos datus ar minētajām iestādēm saskaņā ar attiecīgo dalībvalstu tiesību aktos paredzētajiem noteikumiem un procedūrām.	Neskarot Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 883/2004[69] un Regulu (EK) Nr. 987/2009[70], dalībvalstis pieprasa, lai digitālās darba platformas, kas ir darba devēji, deklarē ***personu, kuras veic*** platformu ***darbu,*** veikto darbu ***un to nodarbinātības statusu*** tās dalībvalsts kompetentajām darba***, nodokļu*** un sociālās aizsardzības iestādēm, kurā darbs veikts, un kopīgo attiecīgos datus ar minētajām iestādēm saskaņā ar attiecīgo dalībvalstu tiesību aktos paredzētajiem noteikumiem un procedūrām***, tostarp lai izpildītu savas fiskālās un sociālās aizsardzības saistības saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai praksi***.
[69] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 883/2004 (2004. gada 29. aprīlis)	[69] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 883/2004 (2004. gada 29. aprīlis)

par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 166, 30.4.2004., 1. lpp.).

[70] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 987/2009 (2009. gada 16. septembris), ar ko nosaka īstenošanas kārtību Regulai (EK) Nr. 883/2004 par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 284, 30.10.2009., 1. lpp.).

par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 166, 30.4.2004., 1. lpp.).

[70] Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (EK) Nr. 987/2009 (2009. gada 16. septembris), ar ko nosaka īstenošanas kārtību Regulai (EK) Nr. 883/2004 par sociālās nodrošināšanas sistēmu koordinēšanu (OV L 284, 30.10.2009., 1. lpp.).

Or. en

Grozījums Nr. 135

Direktīvas priekšlikums
11. pants – 1.a daļa (jauna)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	Dalībvalstis digitālajām darba platformām, kas nepilda šā panta pirmajā daļā noteiktos pienākumus, piemēro efektīvas un atturošas sankcijas, tostarp aptur darbības licenci atkārtotu pārkāpumu gadījumā.

Or. en

Grozījums Nr. 136

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – ievaddaļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Ja darba, sociālās aizsardzības un citas attiecīgās iestādes pilda savas funkcijas, nodrošinot atbilstību juridiskajiem pienākumiem, kas piemērojami to personu nodarbinātības statusam, kas veic platformu darbu, un ja to personu, kas veic platformu darbu, pārstāvji pilda savas pārstāvības funkcijas, dalībvalstis nodrošina, ka digitālās darba	1. Ja darba, ***veselības aizsardzības un drošības, kā arī*** sociālās aizsardzības un citas attiecīgās iestādes pilda savas funkcijas, nodrošinot atbilstību juridiskajiem pienākumiem, kas piemērojami to personu nodarbinātības statusam, kas veic platformu darbu, un ja to personu, kas veic platformu darbu, pārstāvji pilda savas pārstāvības funkcijas,

platformas tām dara pieejamu šādu informāciju:	dalībvalstis nodrošina, ka digitālās darba platformas tām dara pieejamu šādu informāciju:

Or. en

Grozījums Nr. 137

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – a apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
a) to personu skaits, kas ***regulāri*** veic platformu darbu, izmantojot ***attiecīgo*** digitālo darba platformu, un viņu līgumiskais vai nodarbinātības statuss;	a) to personu skaits, kas veic platformu darbu, izmantojot digitālo darba platformu, un viņu līgumiskais vai nodarbinātības statuss;

Or. en

Grozījums Nr. 138

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – aa apakšpunkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	aa) darba līgumu kopijas saskaņā ar Regulu (ES) 2016/679;

Or. en

Grozījums Nr. 139

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 1. punkts – b apakšpunkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
b) šīm līgumattiecībām piemērojamie vispārīgie noteikumi***, ja šos noteikumus vienpusēji nosaka digitālā darba platforma un tie ir piemērojami lielam***	b) šīm līgumattiecībām piemērojamie vispārīgie noteikumi.

līgumattiecību skaitam.

Or. en

Grozījums Nr. 140

Direktīvas priekšlikums
12. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Darba, sociālās aizsardzības un citām attiecīgām iestādēm un personu, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem ir tiesības pieprasīt digitālajām darba platformām papildu paskaidrojumus un sīkāku informāciju par jebkuru no sniegtajiem datiem. Digitālās darba platformas uz šādu pieprasījumu atbild ***saprātīgā termiņā***, sniedzot pamatotu atbildi.	3. Darba, sociālās aizsardzības un citām attiecīgām iestādēm un ***darba ņēmēju un*** personu, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem ir tiesības pieprasīt digitālajām darba platformām papildu paskaidrojumus un sīkāku informāciju par jebkuru no sniegtajiem datiem. Digitālās darba platformas uz šādu pieprasījumu atbild ***viena mēneša laikā***, sniedzot pamatotu atbildi.

Or. en

Grozījums Nr. 141

Direktīvas priekšlikums
12.a pants (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	12.a pants
	Sadarbība pārrobežu lietās
	1. Kompetentās darba inspekcijas, sociālās aizsardzības iestādes un nodokļu iestādes apmainās ar informāciju par personām, kuras veic platformu darbu dalībvalstī, kas nav dalībvalsts, kura ir digitālās darba platformas uzņēmējdarbības valsts. Šai nolūkā Komisijas Iekšējā tirgus informācijas sistēmā tiek izveidots īpašs modulis informācijas apmaiņai par attiecīgajiem aspektiem, kas saistīti ar pārrobežu darba

ņēmējiem, kuri veic platformu darbu.

2. Saistībā ar lietām ar pārrobežu nozīmi Eiropas Darba iestāde veicina un atbalsta kompetento valsts iestāžu, kuras ir atbildīgas par darba mobilitātes un sociālā nodrošinājuma koordinēšanas tiesību aktu izpildi un nedeklarēta darba apkarošanu, sadarbību, jo īpaši, lai atbalstītu informācijas sniegšanu darba devējiem un darba ņēmējiem par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no Savienības tiesību aktiem, veicinātu ciešāku sadarbību un informācijas apmaiņu dalībvalstu starpā un koordinētu un atbalstītu saskaņotas un kopīgas pārbaudes.

Or. en

Grozījums Nr. 142

Direktīvas priekšlikums
12.b pants (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	12.b pants
	Atbildība apakšuzņēmuma līgumu slēgšanas gadījumos
	1. Lai novērstu krāpšanu un šīs direktīvas noteikumu ļaunprātīgu izmantošanu, dalībvalstis pēc apspriešanās ar attiecīgajiem sociālajiem partneriem var saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai praksi veikt papildu nediskriminējošus un samērīgus pasākumus, lai nodrošinātu, ka, ja tiek izmantota apakšuzņēmēju ķēde, platformu darba ņēmējiem ir pieejami efektīvi tiesiskās aizsardzības līdzekļi, kas nodrošina, ka digitālo darba platformu, kuras tiešs apakšuzņēmējs ir darba devējs (pakalpojumu sniedzējs), var saukt pie atbildības papildus darba devējam vai tā vietā, attiecībā uz jebkādu nesamaksātu neto atalgojumu, kas atbilst minimālajām

algas likmēm, un sociālo partneru fondiem vai iestādēm veicamajiem maksājumiem.

2. Dalībvalstis paredz pasākumus, lai nodrošinātu, ka apakšuzņēmēju ķēžu ietvaros norīkotajiem darba ņēmējiem ir pieejami efektīvi tiesiskās aizsardzības līdzekļi, kas nodrošina, ka digitālo darba platformu, kuras tiešs apakšuzņēmējs ir darba devējs, var saukt pie atbildības papildus darba devējam vai tā vietā attiecībā uz visiem šajā direktīvā noteiktajiem platformu darba ņēmēju tiesību pārkāpumiem.

3. Šajā pantā minētā digitālo darba platformu atbildība attiecas tikai uz darba ņēmēja tiesībām, kuras iegūtas atbilstoši līgumattiecībām starp darbuzņēmēju un apakšuzņēmēju.

4. Dalībvalstis saskaņā ar Savienības tiesību aktiem var brīvi noteikt arī stingrākus atbildības noteikumus attiecībā uz apakšuzņēmēja atbildības jomu un vērienu, nodrošinot nediskriminējošu attieksmi un samērību.

5. Dalībvalstis var noteikt, ka darbuzņēmējs, kurš ir uzņēmies pienācīgas rūpības pienākumu saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai praksi, nav atbildīgs.

6. Neskarot 1., 2. un 3. punktu, dalībvalstis var veikt citus atbilstīgus izpildes pasākumus saskaņā ar Savienības un valsts tiesību aktiem un/vai praksi, kas tiešās apakšuzņēmēju attiecībās dod iespēju piemērot efektīvas un proporcionālas sankcijas pret darbuzņēmēju, lai novērstu krāpšanu un ļaunprātīgu izmantošanu gadījumos, kad darba ņēmējiem ir grūtības nodrošināt savas tiesības.

7. Dalībvalstis informē Komisiju par pasākumiem, kas veikti saskaņā ar šo pantu.

8. Komisija cieši pārrauga šā panta

piemērošanu.

Or. en

Grozījums Nr. 143

Direktīvas priekšlikums
13. pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Neskarot Regulas (ES) 2016/679 79. un 82. pantu, dalībvalstis nodrošina, ka personām, kas veic platformu darbu, tostarp personām, kuru nodarbinātība vai citas līgumattiecības ir beigušās, ir piekļuve iedarbīgai un objektīvai strīdu izšķiršanai un tiesības uz tiesisko aizsardzību, tostarp pienācīgu kompensāciju, ja tiek pārkāptas viņu tiesības, kas izriet no šīs direktīvas.	Neskarot Regulas (ES) 2016/679 79. un 82. pantu ***un Direktīvas 2009/52/EK 13. panta 1. punktu***, dalībvalstis nodrošina, ka personām, kas veic platformu darbu, tostarp personām, kuru nodarbinātība vai citas līgumattiecības ir beigušās, ir piekļuve ***atbilstīgām, ātrām, bezmaksas, taisnīgām un efektīvām procedūrām un mehānismiem strīdu izšķiršanas saistībā ar darba attiecību esamību un nosacījumiem un*** iedarbīgai un objektīvai strīdu izšķiršanai un tiesības uz tiesisko aizsardzību, tostarp pienācīgu kompensāciju, ja tiek pārkāptas viņu tiesības, kas izriet no šīs direktīvas.

Or. en

Grozījums Nr. 144

Direktīvas priekšlikums
14. pants – virsraksts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Procedūras personu, kas veic platformu darbu, vārdā vai to atbalstam	Procedūras personu, kas veic platformu darbu, ***un darba ņēmēju, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības vai lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** vārdā vai to atbalstam

Or. en

Grozījums Nr. 145

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Neskarot Regulas (ES) 2016/679 80. pantu, dalībvalstis nodrošina, ka personu, kas veic platformu darbu, pārstāvji vai citas juridiskas personas, kurām saskaņā ar valsts tiesību aktos vai praksē noteiktajiem kritērijiem ir likumīgas intereses aizstāvēt personu, kas veic platformu darbu, tiesības, var iesaistīties jebkurā tiesas vai administratīvā procedūrā, lai īstenotu jebkuru no tiesībām vai pienākumiem, kas izriet no šīs direktīvas. Ja ir pārkāptas tiesības vai pienākumi, kas izriet no šīs direktīvas, viņi var rīkoties tādas personas, kas veic platformas darbu, vārdā vai to atbalstot, ar minētās personas piekrišanu.	1. Neskarot Regulas (ES) 2016/679 80. pantu ***un Direktīvas 2009/52/EK 13. panta 2. punktu un ievērojot Direktīvas 2002/14/EK noteikumus,*** dalībvalstis nodrošina, ka ***arodbiedrību vai*** personu, kas veic platformu darbu, ***vai darba ņēmēju, kas pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības vai lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** pārstāvji vai citas juridiskas personas, kurām saskaņā ar valsts tiesību aktos vai praksē noteiktajiem kritērijiem ir likumīgas intereses aizstāvēt personu, kas veic platformu darbu, tiesības, var iesaistīties jebkurā tiesas vai administratīvā procedūrā, lai īstenotu jebkuru no tiesībām vai pienākumiem, kas izriet no šīs direktīvas. Ja ir pārkāptas tiesības vai pienākumi, kas izriet no šīs direktīvas, viņi var rīkoties tādas personas, kas veic platformas darbu, ***vai darba ņēmēja, kas pakļauts automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības vai lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** vārdā vai to atbalstot, ***attiecīgā gadījumā*** ar minētās personas piekrišanu ***un saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai praksi***.

Or. en

Grozījums Nr. 146

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Personu, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem ir arī tiesības rīkoties vairāku tādu personu, kas veic platformu darbu,	2. ***Arodbiedrībām vai*** personu, kas veic platformu darbu, pārstāvjiem ir arī tiesības ***attiecīgā gadījumā un saskaņā ar***

vārdā vai tās atbalstot, ar šo personu piekrišanu.	***valsts tiesību aktiem vai praksi*** rīkoties vairāku tādu personu, kas veic platformu darbu, vārdā vai tās atbalstot, ar šo personu piekrišanu.

Or. en

Grozījums Nr. 147

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 2.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.a Šā panta 1. un 2. punktu piemēro, neskarot citas sociālo partneru, darba ņēmēju un darba devēju pārstāvju kompetences un kolektīvās tiesības, tostarp attiecīgā gadījumā tiesības rīkoties kolektīvās interesēs, saskaņā ar valstu tiesību aktiem vai praksi.

Or. en

Grozījums Nr. 148

Direktīvas priekšlikums
14. pants – 2.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	2.b Šā panta 1. un 2. punktu piemēro, neskarot valstu procesuālos noteikumus par pārstāvību un aizstāvību tiesvedībās.

Or. en

Grozījums Nr. 149

Direktīvas priekšlikums
15. pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Dalībvalstis veic nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu, ka digitālās darba platformas, izmantojot digitālo darba platformu digitālo infrastruktūru vai līdzīgus iedarbīgus līdzekļus, rada iespēju personām, kas veic platformu darbu, sazināties un uzturēt savstarpējus sakarus, kā arī iespēju, ka ar tām var sazināties ***personu***, kas veic platformu darbu, pārstāvji, vienlaikus ievērojot Regulā (ES) 2016/679 noteiktos pienākumus. Dalībvalstis pieprasa, lai digitālās darba platformas atturētos no piekļuves šiem sakariem un saziņai, vai to uzraudzības.	Dalībvalstis veic nepieciešamos pasākumus, lai nodrošinātu, ka digitālās darba platformas, izmantojot digitālo darba platformu digitālo infrastruktūru vai līdzīgus iedarbīgus līdzekļus ***pamanāmā un viegli pieejamā veidā***, rada iespēju personām, kas veic platformu darbu, sazināties un uzturēt savstarpējus sakarus, kā arī iespēju, ka ar tām var sazināties ***darba ņēmēju***, kas veic platformu darbu, pārstāvji, vienlaikus ievērojot Regulā (ES) 2016/679 noteiktos pienākumus. Dalībvalstis pieprasa, lai digitālās darba platformas atturētos no piekļuves šiem sakariem un saziņai, vai to uzraudzības***, un šajā saistībā paredz atbilstīgas sankcijas saskaņā ar valsts tiesību aktiem***.

Or. en

Grozījums Nr. 150

Direktīvas priekšlikums
15.a pants (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	15.a pants
	Koplīguma sarunu veicināšana platformu darbā
	Neskarot sociālo partneru kompetences un pilnībā ievērojot to autonomiju, dalībvalstis veicina koplīguma sarunas platformu darbā, lai novērstu neatbilstīgus darba nosacījumus, nodrošinot, ka:
	a) digitālās darba platformas, ņemot vērā attiecīgā uzņēmuma lielumu un iespējas, sniedz darba ņēmēju pārstāvjiem attiecīgo informāciju;
	b) darba ņēmēju pārstāvjiem ir tiesības piekļūt platformu darba

	ņēmējiem, tikties un sazināties ar darba ņēmējiem individuāli vai kolektīvi, lai viņus apvienotu, vestu sarunas par atalgojumu viņu vārdā un pārstāvētu darba ņēmējus.
	Digitālās darba platformas atturas veikt darbības vai novērš bezdarbību, kas var tieši vai netieši apdraudēt tiesības veidot arodbiedrības vai pievienoties arodbiedrībām vai kas ir diskriminējošas pret darba ņēmējiem un arodbiedrību pārstāvjiem, kuri piedalās vai vēlas piedalīties koplīguma sarunās.

Or. en

Grozījums Nr. 151

Direktīvas priekšlikums
16. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis nodrošina, ka tiesvedībā, kas attiecas uz prasību par personu, kas veic platformu darbu, pareizu nodarbinātības statusa noteikšanu, valstu tiesas vai kompetentās iestādes var likt digitālajai darba platformai atklāt visus tās rīcībā esošos attiecīgos pierādījumus.	1. Dalībvalstis nodrošina, ka tiesvedībā, kas attiecas uz prasību par personu, kas veic platformu darbu, pareizu nodarbinātības statusa noteikšanu, valstu tiesas vai kompetentās iestādes var likt digitālajai darba platformai atklāt visus tās rīcībā esošos attiecīgos pierādījumus ***neatkarīgi no tā, kur ir digitālās darba platformas uzņēmējdarbības vieta un kur platforma piesaista darbuzņēmējus, lai nodrošinātu algoritmisko pārvaldību***.

Or. en

Grozījums Nr. 152

Direktīvas priekšlikums
17. pants – 1. daļa

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
Dalībvalstis ievieš pasākumus, kas	Dalībvalstis ievieš pasākumus, kas

nepieciešami, lai personas, kas veic platformu darbu, ieskaitot viņu pārstāvjus, aizsargātu pret jebkuru tādu digitālās darba platformas nelabvēlīgu attieksmi un pret tādām nelabvēlīgām sekām, kuru iemesls ir sūdzība, kas iesniegta digitālajā darba platformā, vai procedūras, kas sāktas ar mērķi panākt, lai tiktu ievērotas šajā direktīvā noteiktās tiesības.	nepieciešami, lai personas, kas veic platformu darbu, ***un darba ņēmējus, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** ieskaitot viņu pārstāvjus, aizsargātu pret jebkuru tādu digitālās darba platformas ***vai uzņēmuma, kas izmanto automatizētas vai daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas,*** nelabvēlīgu attieksmi un pret tādām nelabvēlīgām sekām, kuru iemesls ir sūdzība, kas iesniegta digitālajā darba platformā ***vai uzņēmumam, kas izmanto minētās sistēmas***, vai procedūras, kas sāktas ar mērķi panākt, lai tiktu ievērotas šajā direktīvā noteiktās tiesības. ***Pasākumi ietver pieejamu un efektīvu sūdzību mehānismu izveidi.***
	Or. en

Grozījums Nr. 153

Direktīvas priekšlikums
18. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Dalībvalstis veic pasākumus, kas nepieciešami, lai aizliegtu atlaist no darba vai rīkoties līdzvērtīgi un jebkādi gatavoties atlaist vai līdzvērtīgi rīkoties attiecībā uz personām, kas veic platformu darbu, pamatojoties uz to, ka viņas ir izmantojušas šajā direktīvā paredzētās tiesības.	1. Dalībvalstis veic pasākumus, kas nepieciešami, lai aizliegtu atlaist no darba vai rīkoties līdzvērtīgi un jebkādi gatavoties atlaist vai līdzvērtīgi rīkoties attiecībā uz personām, kas veic platformu darbu, ***vai darba ņēmējiem, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** pamatojoties uz to, ka viņas ir izmantojušas šajā direktīvā paredzētās tiesības.
	Or. en

Grozījums Nr. 154

Direktīvas priekšlikums
18. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Personas, kas veic platformu darbu un kas uzskata, ka ir atlaistas vai viņām piemēroti pasākumi ar līdzvērtīgu iedarbību, pamatojoties uz to, ka viņas ir izmantojušas šajā direktīvā paredzētās tiesības, var pieprasīt, lai digitālā darba platforma atlaišanu vai līdzvērtīgus pasākumus pienācīgi pamato. Digitālā darba platforma šos iemeslus sniedz rakstiski.	2. Personas, kas veic platformu darbu***, vai darba ņēmēji, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** un kas uzskata, ka ir atlaistas vai viņām piemēroti pasākumi ar līdzvērtīgu iedarbību, pamatojoties uz to, ka viņas ir izmantojušas šajā direktīvā paredzētās tiesības, var pieprasīt, lai digitālā darba platforma ***vai uzņēmums, kas izmanto automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas,*** atlaišanu vai līdzvērtīgus pasākumus pienācīgi pamato. Digitālā darba platforma ***vai uzņēmums, kas izmanto automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas,*** šos iemeslus sniedz rakstiski.

Or. en

Grozījums Nr. 155

Direktīvas priekšlikums
18. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis veic pasākumus, kas nepieciešami, lai nodrošinātu, ka tad, kad 2. punktā minētās personas, kas veic platformu darbu, tiesai vai citai kompetentai iestādei vai struktūrai iesniedz faktus, no kuriem var secināt, ka ir notikusi šāda atlaišana vai tikuši piemēroti līdzvērtīgi pasākumi, digitālajai darba platformai ir jāpierāda, ka atlaišana vai līdzvērtīgi pasākumi notikuši ar citu pamatojumu, nevis 1. punktā minēto	3. Dalībvalstis veic pasākumus, kas nepieciešami, lai nodrošinātu, ka tad, kad 2. punktā minētās personas, kas veic platformu darbu, ***vai darba ņēmēji, kuri pakļauti automatizētām vai daļēji automatizētām uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmām,*** tiesai vai citai kompetentai iestādei vai struktūrai iesniedz faktus, no kuriem var secināt, ka ir notikusi šāda atlaišana vai tikuši piemēroti līdzvērtīgi pasākumi, digitālajai darba

pamatojumu.	platformai ***vai uzņēmumam, kas izmanto šādas sistēmas,*** ir jāpierāda, ka atlaišana vai līdzvērtīgi pasākumi notikuši ar citu pamatojumu, nevis 1. punktā minēto pamatojumu.

Or. en

Grozījums Nr. 156

Direktīvas priekšlikums
18. pants – 6.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	6.a Šā panta 1. punkta piemērošanas nolūkā uzskata, ka personas, kas veic platformu darbu, konta ilgstoša apturēšana ir pielīdzināma atlaišanai.

Or. en

Grozījums Nr. 157

Direktīvas priekšlikums
19. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Pārraudzības iestāde vai iestādes, kas atbild par Regulas (ES) 2016/679 piemērošanas uzraudzību, ir atbildīgas arī par šīs direktīvas 6. panta, 7. panta 1. un 3. punkta un 8. ***un*** 10. panta piemērošanas uzraudzību saskaņā ar attiecīgajiem Regulas (ES) 2016/679 VI, VII un VIII nodaļas noteikumiem. Tās ir kompetentas uzlikt administratīvus naudas sodus apmērā, kas nepārsniedz minētās regulas 83. panta 5. punktā minēto summu.	1. Pārraudzības iestāde vai iestādes, kas atbild par Regulas (ES) 2016/679 piemērošanas uzraudzību, ir atbildīgas arī par šīs direktīvas 6. panta, 7. panta 1. un 3. punkta un 8.***,*** 10. ***un 15.*** panta piemērošanas uzraudzību saskaņā ar attiecīgajiem Regulas (ES) 2016/679 VI, VII un VIII nodaļas noteikumiem. Tās ir kompetentas uzlikt administratīvus naudas sodus apmērā, kas nepārsniedz minētās regulas 83. panta 5. punktā minēto summu.

Or. en

Grozījums Nr. 158

Direktīvas priekšlikums
19. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Šā panta 1. punktā minētās iestādes un valstu darba un sociālās aizsardzības iestādes attiecīgā gadījumā sadarbojas šīs direktīvas izpildē savas attiecīgās kompetences ietvaros, jo īpaši gadījumos, kad rodas jautājumi par automatizētu uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu ietekmi uz darba nosacījumiem vai personu, kas veic platformu darbu, tiesībām. Šajā nolūkā minētās iestādes vai nu pēc pieprasījuma, vai pēc savas iniciatīvas savstarpēji apmainās ar attiecīgo informāciju, tostarp informāciju, kas iegūta saistībā ar pārbaudēm vai izmeklēšanām.	2. Šā panta 1. punktā minētās iestādes un valstu darba un sociālās aizsardzības iestādes attiecīgā gadījumā sadarbojas šīs direktīvas izpildē savas attiecīgās kompetences ietvaros, jo īpaši gadījumos, kad rodas jautājumi par automatizētu ***vai daļēji automatizētu*** uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmu ietekmi uz darba nosacījumiem vai personu, kas veic platformu darbu, ***vai darba ņēmēju, kuri pakļauti algoritmiskai pārvaldībai,*** tiesībām. Šajā nolūkā minētās iestādes vai nu pēc pieprasījuma, vai pēc savas iniciatīvas savstarpēji apmainās ar attiecīgo informāciju, tostarp informāciju, kas iegūta saistībā ar pārbaudēm vai izmeklēšanām.

Or. en

Grozījums Nr. 159

Direktīvas priekšlikums
19. pants – 3. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
3. Dalībvalstis nosaka noteikumus par sodiem, ko piemēro gadījumos, kad pārkāpti valsts noteikumi, kas pieņemti saskaņā ar šīs direktīvas noteikumiem un kas nav 1. punktā minētie vai arī agrāk jau spēkā esoši noteikumi, kas attiecas uz tiesībām, kuras ir šīs direktīvas darbības jomā. ***Paredzētie*** sodi ir iedarbīgi, samērīgi un atturoši.	3. Dalībvalstis nosaka noteikumus par ***sankcijām un*** sodiem, ko piemēro gadījumos, kad pārkāpti valsts noteikumi, kas pieņemti saskaņā ar šīs direktīvas noteikumiem un kas nav 1. punktā minētie vai arī agrāk jau spēkā esoši noteikumi, kas attiecas uz tiesībām, kuras ir šīs direktīvas darbības jomā. ***Paredzētās sankcijas un*** sodi ir iedarbīgi, samērīgi un atturoši. ***To veids var būt naudas sods, un tie ietver samērīgu kompensāciju.***

Or. en

Grozījums Nr. 160

Direktīvas priekšlikums
19. pants – 3.a punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.a Dalībvalstis paredz iespēju darba devējiem piemērot citas sankcijas, inter alia aizliegumu saņemt dažas vai visas priekšrocības, ko saņem ar valsts starpniecību, atbalstus vai subsīdijas, tostarp lauksaimniecības subsīdijas, aizliegumu piedalīties publiskā iepirkuma procedūrās un pienākumu atmaksāt jau piešķirtās dažas vai visas priekšrocības, ko saņem ar valsts starpniecību, atbalstu vai subsīdijas, tostarp dalībvalstu pārvaldītos ES fondu līdzekļus.

Or. en

Grozījums Nr. 161

Direktīvas priekšlikums
19. pants – 3.b punkts (jauns)

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
	3.b Dalībvalstis paredz vai palielina finanšu sankcijas un sodus, ja:
	a) ir izdarīti vairāki pārkāpumi,
	b) ir skarti vairāki darba ņēmēji.

Or. en

Grozījums Nr. 162

Direktīvas priekšlikums
20. pants – 1. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
1. Šī direktīva nav pamats tam, lai samazinātu ***vispārējo*** aizsardzības līmeni, kas darba ņēmējiem jau piešķirts dalībvalstīs.	1. Šī direktīva nav pamats tam, lai samazinātu aizsardzības līmeni, kas darba ņēmējiem jau piešķirts dalībvalstīs.

Or. en

Grozījums Nr. 163

Direktīvas priekšlikums
20. pants – 2. punkts

Komisijas ierosinātais teksts	*Grozījums*
2. Šī direktīva neietekmē dalībvalstu prerogatīvu piemērot vai ieviest normatīvus un administratīvus aktus, kas ir labvēlīgāki platformu darba ņēmējiem, vai veicināt vai atļaut platformu darba ņēmējiem labvēlīgāku koplīgumu piemērošanu atbilstoši šīs direktīvas mērķiem. ***Attiecībā uz personām, kas veic platformu darbu un kam nav darba attiecību, šo punktu piemēro tikai tiktāl, ciktāl šādi valsts noteikumi ir saderīgi ar noteikumiem par iekšējā tirgus darbību.***	2. Šī direktīva neietekmē dalībvalstu prerogatīvu piemērot vai ieviest normatīvus un administratīvus aktus, kas ir labvēlīgāki platformu darba ņēmējiem, vai veicināt vai atļaut platformu darba ņēmējiem labvēlīgāku koplīgumu piemērošanu atbilstoši šīs direktīvas mērķiem.

Or. en

PASKAIDROJUMS

Platformu darbs ir viena no būtiskākajām pārmaiņām, ko digitālās tehnoloģijas ienes darba tirgos visā pasaulē. Vairākas nozares — no transporta un tiešo pakalpojumu nozares līdz radošajām nozarēm — pāriet uz darba platformu ekonomiku. Covid-19 pandēmija paātrināja šo tendenci, veicinot pārmaiņas nozarēs, kuras jau virzījās uz platformu darbu, piemēram, pārtikas piegādes nozarē. Dati norāda uz šādu tendenci: saskaņā ar Komisijas aplēsēm vairāk nekā 28 miljoni cilvēku ES ir iesaistīti platformu darbā, un sagaidāms, ka līdz 2025. gadam šis rādītājs palielināsies līdz 43 miljoniem.
Taču, ja netiks nodrošināts pienācīgs regulējums, platformu darba elastība un eksponenciālais pieaugums var veicināt nestabilus nodarbinātības nosacījumus, negatīvi ietekmējot personas, kuras veic platformu darbu. Visā ES iegūtie pierādījumi liecina, ka personām, kuras veic platformu darbu, bieži vien netiek nodrošinātas tādas pašas tiesības kā darba ņēmējiem tradicionālajā ekonomikā, jo tās pat netiek atzītas par darba ņēmējiem, lai gan fakti to pierāda, un, tā kā platformu darba organizēšana kļūst arvien sarežģītāka, ietverot algoritmisko pārvaldību, platformu darba veicēji ir īpaši pakļauti ekspluatācijas riskam. Tāpēc šīs direktīvas mērķis ir nodrošināt, ka jauno tehnoloģiju radītās pārmaiņas nerada negatīvu ietekmi uz tiesībām, ko darba ņēmēji ES ir pamatoti ieguvuši pēdējās desmitgadēs.

Nodarbinātības statuss
Pirmkārt, personu, kuras veic platformu darbu, nodarbinātības statuss ļoti bieži neatbilst viņu darba nosacījumiem. Darba attiecību nepareiza klasifikācija ir bijusi būtisks tiesvedību iemesls visā ES, un to ietvaros ir mēģināts noteikt darba ņēmēju atbilstīgu nodarbinātības statusu, pamatojoties uz viņu uzdevumiem un kontroles un uzraudzības līmeni, ko platformas īsteno attiecībā uz šiem darba ņēmējiem. Vairumā gadījumu tiesas konstatēja, ka tiesvedībās iesaistītie darba ņēmēji bija fiktīvi pašnodarbinātas personas, un tas nozīmē, ka viņi bija parakstījuši pašnodarbinātības līgumu ar darba platformu, bet tika pierādīts, ka faktiski viņu darba nosacījumi atbilda darba attiecībām. Tādējādi fakti liecināja, ka reālā situācija atšķīrās no oficiālajām attiecībām darba ņēmēju un platformu starpā. Fiktīvai pašnodarbinātībai ir divējāda negatīva ietekme, jo šiem cilvēkiem nav pašnodarbinātas personas brīvība izraudzīties savus klientus, noteikt atalgojumu un organizēt darbu, taču viņi uzņemas darba platformas uzņēmējdarbības risku bez tiesībām un aizsardzības, kas paredzētas darba ņēmējiem darba attiecībās. Nepareiza klasifikācija rada problēmas arī saistībā ar vienlīdzīgiem konkurences apstākļiem vienotajā tirgū, jo platformām, kuras izmanto fiktīvu pašnodarbinātību, ir zemākas darbaspēka izmaksas nekā to konkurentiem, jo tās izmanto juridisko vakuumu platformu darba regulējumā. Ir jāņem vērā, ka platformu darbs ir sarežģīta joma, un daudzi cilvēki, kuri veic platformu darbu, jo īpaši augsti kvalificēti darba ņēmēji, ir pareizi klasificēti kā pašnodarbinātas personas. Tāpēc šīs direktīvas un ziņojuma projekta pirmās daļas mērķis ir novērst personu, kuras veic platformu darba, nodarbinātības statusa nepareizu klasifikāciju. Ņemot vērā šo risku, vienkāršas darba attiecību juridiskās prezumpcijas ieviešana ir labākais šīs problēmas risinājums, lai aizsargātu darba ņēmēju tiesības un nodrošinātu viņiem atbilstīgu nodarbinātības statusu, vienlaikus neskarot patiesi pašnodarbinātās personas. Prezumpcijas ieviešana nodrošinās arī platformu fiskālo pienākumu izpildi un sociālā nodrošinājuma shēmu īstenošanu, ja tās tiks atzītas par darba devējiem, nodrošinot godīgu konkurenci Savienībā. Lai neradītu diskrimināciju salīdzināmu uzņēmumu starpā un lai nodrošinātu direktīvas mērķu sasniegšanu un pienācīgu īstenošanu, ir svarīgi, lai digitālo darba platformu definīcijā būtu ņemta vērā reālā situācija un platformu daudzveidība.

Fiktīva pašnodarbinātība platformu ekonomikā veicina nestabilitāti, zemu darba samaksu un drošības riskus un liedz izmantot tiesības, kas izriet no nodarbinātības statusa, ieskaitot tiesības sociālo aizsardzību. Bieži vien darba ņēmēji, kas veic šo darbu, pārstāv neaizsargātas grupas, un viņiem ir ārkārtīgi nepieciešami papildu ienākumi, jo pirmajā darba vietā viņiem nemaksā pietiekami, un šādi darba ņēmēji pat neuzdrošinās apšaubīt savu nodarbinātības statusu.
Iestādēm, kuras piemēros juridisko prezumpciju, tiks sniegti atbilstīgi norādījumi, un dalībvalstis pieņems procedūras, lai noteiktu ātrus un netraucētus procesus un novērstu tiesvedības, novēršot ietekmi uz patiesu pašnodarbinātību. Darba inspekcijas vai organizācijas, kuras ir atbildīgas par darba tiesību īstenošanu, varēs piekļūt atbilstīgām apmācībām attiecīgo tehnoloģiju jomā, lai varētu efektīvi pildīt savus pienākumus. Platformām, kuras apšauba juridisko prezumpciju, vienmēr tiks nodrošināta iespēja to atspēkot, un attiecīgi tās arī pildīs pierādīšanas pienākumu. Galīgais lēmums tiks balstīts uz faktiem, nevis formalitātēm. Šī ir efektīvākā un taisnīgākā procedūra, jo darba ņēmējs ir neaizsargātākā puse tiesvedībā, turklāt platformas pilnībā pārzina uzņēmējdarbības modeli un algoritmu darbību.

Algoritmiskā pārvaldība
Visā ES koplīgumi vai darba tiesības paredz darba standartus tradicionālajā ekonomikā, taču personas, kuras veic platformu darbu, pieņem darba nosacījumus, ko vienpusēji nosaka platformas, izmantojot automatizētas un daļēji automatizētas uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas, un reizēm šie darba ņēmēji pat nevar atzīt pārkāpumu. Šie darba ņēmēji nav informēti par algoritma darbību un tā pieņemtajiem lēmumiem par viņu darba laiku, viņiem piešķirtajiem klientiem, viņu snieguma novērtējumu, veselības un drošības garantijām un pat piekļuvi darbam. Pašreiz lielākā daļa platformu nodrošina ierobežotu cilvēku veiktu uzraudzību pār to algoritma pieņemtajiem lēmumiem, un nav spēkā saskaņotu un skaidru noteikumu, kas paredzētu kontrolēt šādu sistēmu atbilstību datu aizsardzības noteikumiem vai to ietekmi uz veselību un drošību. Turklāt algoritmiskā pārvaldība skar ne tikai digitālās darba platformas, jo arvien vairāk darba devēju pašreiz izmanto algoritmiskos rīkus, lai uzraudzītu un kontrolētu darba ņēmējus. Tāpēc būtiska ziņojuma nodaļa ir paredzēta noteikumu ieviešanai, lai aizsargātu visus darba ņēmējus no ļaunprātīgas algoritmiskās pārvaldības prakses visā Savienībā.
Ir acīmredzams, ka šie noteikumi ir ļoti būtiski ne tikai personām, kuras veic platformu darbu (neatkarīgi no viņu nodarbinātības statusa), bet ikvienam darba ņēmējam, kura darba nosacījumus ietekmē šādas sistēmas. Pandēmija patiešām ir paātrinājusi platformu ekonomikas attīstību, kas nozīmē šādu sistēmu arvien plašāku izmantošanu, lai organizētu un kontrolētu darbu ne tikai platformu jomā, bet arī daudzās citās nozarēs. Tādējādi attiecīgajā nodaļā ieviestie noteikumi attiecas uz visiem darba ņēmējiem, kurus skar automatizētās vai daļēji automatizētās uzraudzības un lēmumu pieņemšanas sistēmas. Darba ņēmēji, uz kuriem attiecas algoritmiskā pārvaldība, un viņu pārstāvji iepriekš jāinformē par visiem elementiem, kas skar darba nosacījumus un darba aizsardzību, lai viņi varētu izprast algoritma darbību un piedalīties kolektīvās sarunās par tiem. Visi lēmumi par darba nosacījumiem ir jāpieņem cilvēkiem, un vienlaikus ir jānodrošina, ka cilvēki uzrauga algoritma pieņemtos lēmumus. Platformām ir jānodrošina personu, kuras veic platformu darbu, datu pilnīga aizsardzība, kā arī jāgarantē, ka algoritms nenodrošina piekļuvi datiem, kuri nav tieši saistīti ar darba veikšanu, un nevāc šādus datus.

Platformu darba pārredzamība un ar to saistītā tiesiskā aizsardzība
Platformu darba īpašais raksturs apgrūtina platformu darba ņēmēju sanākšanu kopā un kopīgu

rīcību, lai uzlabotu savu situāciju. Dažas darba platformas, kuru uzņēmējdarbības modelis ir atkarīgs no fiktīvas pašnodarbinātības, aktīvi iestājas pret arodbiedrību veidošanu. Tādējādi platformu darbu ir ļoti grūti atklāt, jo nav zināmas darba vietas, un bieži vien personas, kuras strādā vienai platformai, nepazīst viena otru. Tas rada problēmas ne tikai šiem darba ņēmējiem, bet arī valstu iestādēm, jo īpaši valstu nodokļu un sociālās aizsardzības iestādēm. Tiklīdz darba attiecības tiks atzītas par subordinētu nodarbinātību, platformas tiks atzītas par uzņēmumiem, un tām tiks piemēroti visi spēkā esošie tiesību akti un noteikumi, kas izriet no koplīgumiem attiecīgajā darbības jomā. Ziņojuma projekta pēdējā daļā uzsvars likts uz platformu darba pārredzamību un tiesiskās aizsardzības līdzekļiem, kas ir nepieciešami, ņemot vērā platformu darba īpašo raksturu.