Europees Parlement
2019-2024

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
ONTWERPVERSLAG

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur voor advies: Elisabetta Gualmini

Verklaring van de gebruikte tekens

*	Raadplegingsprocedure
***	Goedkeuringsprocedure
***I	Gewone wetgevingsprocedure (eerste lezing)
***II	Gewone wetgevingsprocedure (tweede lezing)
***III	Gewone wetgevingsprocedure (derde lezing)

(De aangeduide procedure is gebaseerd op de in de ontwerptekst voorgestelde rechtsgrond.)

Amendementen op een ontwerphandeling

Amendementen van het Parlement in twee kolommen

Geschrapte tekstdelen worden in de linkerkolom in vet cursief aangegeven. Vervangen tekstdelen worden in beide kolommen in vet cursief aangegeven. Nieuwe tekst wordt in de rechterkolom in vet cursief aangegeven.

In de eerste en tweede regel van de koptekst boven elk amendement wordt verwezen naar het tekstdeel in kwestie van de ontwerphandeling. Indien een amendement betrekking heeft op een bestaande handeling, waarop in de ontwerphandeling wijzigingen worden voorgesteld, bevat de koptekst bovendien een derde en vierde regel, die verwijzen naar de bestaande handeling respectievelijk naar de bepaling in kwestie.

Amendementen van het Parlement in de vorm van een geconsolideerde tekst

Nieuwe tekstdelen worden in vet cursief aangegeven. Geschrapte tekstdelen worden aangegeven met het symbool ▌ of worden doorgestreept. Waar tekstdelen vervangen worden, wordt de nieuwe tekst in vet cursief aangegeven, terwijl de vervangen tekst wordt geschrapt of doorgestreept. Bij wijze van uitzondering worden zuiver technische wijzigingen die de diensten aanbrengen met het oog op de opstelling van de definitieve tekst, niet gemarkeerd.

INHOUD

Blz.

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT.....5

TOELICHTING.....114

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een richtlijn van het Europees Parlement en de Raad betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Gewone wetgevingsprocedure: eerste lezing)

Het Europees Parlement,

– gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2021)0762),

– gezien artikel 294, lid 2, en artikel 153, lid 2, punt b), in samenhang met artikel 153, lid 1, punt b), en artikel 16, lid 2, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C9-C9-0454/2021),

– gezien artikel 294, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien artikel 59 van zijn Reglement,

– gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A9-0000/2022),

1. stelt onderstaand standpunt in eerste lezing vast;

2. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad en aan de Commissie alsmede aan de nationale parlementen.

Amendement 1

Voorstel voor een richtlijn
Titel 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Voorstel voor een	Voorstel voor een
RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD	RICHTLIJN VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD
betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk	betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk ***en werkzaamheden die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en***

	besluitvorming
(Voor de EER relevante tekst)	(Voor de EER relevante tekst)

Or. en

Amendement 2

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(2) Deze richtlijn is in overeenstemming met de grondrechten en neemt de beginselen in acht die met name in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie ("het Handvest") worden erkend. Met name artikel 31 van het Handvest voorziet in het recht van elke werknemer op gezonde, veilige en waardige arbeidsomstandigheden. Artikel 27 van het Handvest beschermt het recht van werknemers op informatie en raadpleging binnen de onderneming. Artikel 8 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op bescherming van zijn persoonsgegevens. ***Artikel 16 van het Handvest erkent de vrijheid van ondernemerschap.***	(2) Deze richtlijn is in overeenstemming met de grondrechten en neemt de beginselen in acht die met name in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie ("het Handvest") worden erkend. Met name artikel 31 van het Handvest voorziet in het recht van elke werknemer op ***billijke en rechtvaardige,*** gezonde, veilige en waardige arbeidsomstandigheden. Artikel 27 van het Handvest beschermt het recht van werknemers op informatie en raadpleging binnen de onderneming. Artikel 8 van het Handvest bepaalt dat eenieder recht heeft op bescherming van zijn persoonsgegevens.

Or. en

Amendement 3

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(3) In beginsel 5 van de op 17 november 2017 in Göteborg afgekondigde Europese pijler van sociale rechten[3] is vastgelegd dat "werknemers ongeacht de aard en de duur van hun arbeidsrelatie recht hebben op een billijke	(3) In beginsel 5 van de op 17 november 2017 in Göteborg afgekondigde Europese pijler van sociale rechten[3] ***("de pijler")*** is vastgelegd dat "werknemers ongeacht de aard en de duur van hun arbeidsrelatie recht hebben op een

en gelijke behandeling wat betreft arbeidsvoorwaarden, toegang tot sociale bescherming en opleiding; dat in overeenstemming met de geldende wetgeving en collectieve overeenkomsten moet worden gewaarborgd dat werkgevers over de nodige flexibiliteit beschikken om zich snel aan te kunnen passen aan veranderingen in de economische context; en dat innovatieve vormen van werk die goede arbeidsvoorwaarden waarborgen, moeten worden bevorderd, dat ondernemerschap en zelfstandige arbeid moet worden gestimuleerd ***en*** dat arbeidsmobiliteit moet worden vergemakkelijkt. Op de sociale top van Porto van mei 2021 werd het actieplan dat bij de sociale pijler hoort[4], goedgekeurd als leidraad voor de uitvoering ervan.

billijke en gelijke behandeling wat betreft arbeidsvoorwaarden, toegang tot sociale bescherming en opleiding; dat in overeenstemming met de geldende wetgeving en collectieve overeenkomsten moet worden gewaarborgd dat werkgevers over de nodige flexibiliteit beschikken om zich snel aan te kunnen passen aan veranderingen in de economische context; en dat innovatieve vormen van werk die goede arbeidsvoorwaarden waarborgen, moeten worden bevorderd, dat ondernemerschap en zelfstandige arbeid moet worden gestimuleerd***;*** dat arbeidsmobiliteit moet worden vergemakkelijkt ***en dat arbeidsverhoudingen die leiden tot onzekere arbeidsvoorwaarden moeten worden voorkomen, onder meer door een verbod op misbruik van atypische arbeidsovereenkomsten***. Op de sociale top van Porto van mei 2021 werd het actieplan dat bij de sociale pijler hoort[4], goedgekeurd als leidraad voor de uitvoering ervan.

---

[3] Interinstitutionele proclamatie betreffende de Europese pijler van sociale rechten (PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10).

[4] Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's "Het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten", COM(2021) 102 final van 4.3.2021.

[3] Interinstitutionele proclamatie betreffende de Europese pijler van sociale rechten (PB C 428 van 13.12.2017, blz. 10).

[4] Mededeling van de Commissie aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's "Het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten", COM(2021) 102 final van 4.3.2021.

Or. en

Amendement 4

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(3 bis) Beginsel nr. 7 van de pijler bepaalt dat werknemers, ook werknemers die

onderworpen zijn aan een proeftijd, het recht hebben om bij hun indiensttreding schriftelijk in kennis te worden gesteld van hun rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsverhouding, dat zij voorafgaand aan ontslag het recht hebben om de redenen voor hun ontslag te vernemen en dat hun een redelijke opzegtermijn moet worden geboden, en dat zij het recht hebben op toegang tot een doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en, in het geval van een onredelijk ontslag, een recht op verhaal, waarbij een passende schadevergoeding is inbegrepen.

Or. en

Amendement 5

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(4) Digitalisering verandert de arbeidswereld, verbetert de productiviteit en vergroot de flexibiliteit, maar brengt ook ***een aantal*** risico's voor de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden met zich mee. Op algoritmen gebaseerde technologieën, waaronder systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, hebben de opkomst en groei van digitale arbeidsplatformen mogelijk gemaakt.	(4) Digitalisering verandert de arbeidswereld, verbetert de productiviteit en vergroot de flexibiliteit, maar brengt ook risico's voor de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden met zich mee***, voor de gezondheid en de veiligheid van de werknemers en voor de bescherming van hun grondrecht op een persoonlijke levenssfeer alsmede voor de daadwerkelijke toepassing van het geldende nationale arbeids- en belastingrecht***. Op algoritmen gebaseerde technologieën, waaronder systemen voor geautomatiseerde ***en semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming, hebben de opkomst en groei van digitale arbeidsplatformen mogelijk gemaakt. ***De architectuur, of de opzet van het bedrijfsmodel, van digitale arbeidsplatformen heeft grote gevolgen voor de werknemers en bepaalde door de digitale arbeidsplatformen met het oog op***

een succesvol bedrijfsmodel doorgevoerde keuzes kunnen onbedoeld ongunstige arbeidsvoorwaarden in de hand werken en tot uitbuiting van de werknemers leiden.

Or. en

Amendement 6

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(5) Platformwerk wordt door individuen uitgevoerd met behulp van de digitale infrastructuur van digitale arbeidsplatformen die hun klanten een dienst aanbieden. Door middel van de algoritmen ***kunnen*** de digitale arbeidsplatformen — afhankelijk van hun bedrijfsmodel — in mindere of meer mate zeggenschap ***hebben*** over de uitvoering en de vergoeding van het werk en de relatie tussen hun klanten en de personen die het werk verrichten. Platformwerk ***kan*** uitsluitend online ***worden*** verricht met behulp van elektronische instrumenten ("onlineplatformwerk") of op hybride wijze, waarbij een onlinecommunicatieproces wordt gecombineerd met een daaropvolgende activiteit in de fysieke wereld ("platformwerk op locatie"). Veel van de bestaande digitale arbeidsplatformen zijn internationale zakelijke actoren die hun activiteiten en bedrijfsmodellen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen inzetten.	(5) Platformwerk wordt door individuen uitgevoerd met behulp van de digitale infrastructuur van digitale arbeidsplatformen die hun klanten een dienst aanbieden. Door middel van de algoritmen ***en artificiële intelligentie oefenen*** de digitale arbeidsplatformen – afhankelijk van hun bedrijfsmodel – in mindere of meer mate ***toezicht, controle en*** zeggenschap ***uit*** over de uitvoering en de vergoeding van het werk en de relatie tussen hun klanten en de personen die het werk verrichten ***alsmede de werknemers zelf tijdens het verrichten van werk en, in sommige gevallen, ook buiten hun werktijd***. Platformwerk ***wordt in de regel*** uitsluitend online verricht met behulp van elektronische instrumenten ("onlineplatformwerk") of op hybride wijze, waarbij een onlinecommunicatieproces wordt gecombineerd met een daaropvolgende activiteit in de fysieke wereld ("platformwerk op locatie"). Veel van de bestaande digitale arbeidsplatformen zijn internationale zakelijke actoren die hun activiteiten en bedrijfsmodellen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen inzetten.

Or. en

Amendement 7

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(6) Platformwerk biedt mogelijkheden om gemakkelijker toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt, extra inkomsten te verwerven via een nevenactiviteit of enige flexibiliteit te genieten bij de organisatie van de arbeidstijd. Tegelijkertijd brengt platformwerk uitdagingen met zich mee, aangezien het de grenzen tussen een arbeidsverhouding en zelfstandige activiteit en tussen de verantwoordelijkheden van werkgevers en die van werknemers kan vervagen. Een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus heeft gevolgen voor de betrokken personen, aangezien dit de toegang tot bestaande arbeids- en sociale rechten kan beperken. Het leidt ook tot een ongelijk speelveld voor bedrijven die hun werknemers wel correct kwalificeren en heeft gevolgen voor de stelsels van arbeidsverhoudingen van de lidstaten, hun belastinggrondslag en de dekking en houdbaarheid van hun socialebeschermingsstelsels. Hoewel dergelijke uitdagingen ook buiten het platformwerk spelen, zijn zij in de platformeconomie bijzonder acuut en dringend.	(6) Platformwerk biedt mogelijkheden om gemakkelijker toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt, extra inkomsten te verwerven via een nevenactiviteit of enige flexibiliteit te genieten bij de organisatie van de arbeidstijd. Tegelijkertijd brengt platformwerk uitdagingen met zich mee, aangezien het de grenzen tussen een arbeidsverhouding en zelfstandige activiteit en tussen de verantwoordelijkheden van werkgevers en die van werknemers kan vervagen. Een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus heeft gevolgen voor de betrokken personen, aangezien dit de toegang tot bestaande arbeids- en sociale rechten kan beperken. Het leidt ook tot ***arbeidsuitbuiting, oneerlijke concurrentie, sociale dumping en*** een ongelijk speelveld voor bedrijven die hun werknemers wel correct kwalificeren en heeft gevolgen voor de stelsels van arbeidsverhoudingen van de lidstaten, hun belastinggrondslag en de dekking en houdbaarheid van hun socialebeschermingsstelsels. Hoewel dergelijke uitdagingen ook buiten het platformwerk spelen, zijn zij in de platformeconomie bijzonder acuut en dringend.

Or. en

Amendement 8

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(7) Uit rechtszaken in verschillende lidstaten is gebleken dat bij bepaalde soorten platformwerk de arbeidsstatus vaak nog steeds verkeerd wordt gekwalificeerd, met name in sectoren waar digitale arbeidsplatformen een zekere mate van zeggenschap hebben over de vergoeding en de uitvoering van het werk. Hoewel digitale arbeidsplatformen mensen die via die platformen werken vaak kwalificeren als zelfstandigen of als “onafhankelijke contractanten”, hebben veel rechterlijke instanties vastgesteld dat de platformen de facto leiding geven aan en zeggenschap hebben over deze personen, vaak door hen te integreren in hun belangrijkste bedrijfsactiviteiten en eenzijdig de hoogte van de vergoeding te bepalen. Deze rechterlijke instanties hebben dus schijnzelfstandigen geherkwalificeerd als werknemers van de platformen. De nationale jurisprudentie heeft echter tot uiteenlopende resultaten geleid en digitale arbeidsplatformen hebben hun bedrijfsmodel op verschillende manieren aangepast, waardoor het gebrek aan rechtszekerheid over de arbeidsstatus is toegenomen.	(7) Uit rechtszaken in verschillende lidstaten is gebleken dat bij bepaalde soorten platformwerk de arbeidsstatus vaak nog steeds verkeerd wordt gekwalificeerd, met name in sectoren waar digitale arbeidsplatformen een zekere mate van zeggenschap hebben over ***of toezicht uitoefenen op*** de vergoeding en de uitvoering van het werk. Hoewel digitale arbeidsplatformen mensen die via die platformen werken vaak kwalificeren als zelfstandigen of als “onafhankelijke contractanten”, hebben veel rechterlijke instanties vastgesteld dat de platformen de facto leiding geven aan en zeggenschap hebben over deze personen ***of toezicht op hen uitoefenen***, vaak door hen te integreren in hun belangrijkste bedrijfsactiviteiten en eenzijdig de hoogte van de vergoeding te bepalen. Deze rechterlijke instanties hebben dus schijnzelfstandigen geherkwalificeerd als werknemers van de platformen. De nationale jurisprudentie heeft echter tot uiteenlopende resultaten geleid en digitale arbeidsplatformen hebben hun bedrijfsmodel op verschillende manieren aangepast, waardoor het gebrek aan rechtszekerheid over de arbeidsstatus is toegenomen.
	Or. en

Amendement 9

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 8

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(8) Systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming op basis van algoritmen vervangen steeds vaker functies die in het bedrijfsleven normaliter door	(8) Systemen voor geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming op basis van algoritmen vervangen steeds vaker functies die in het

managers worden uitgevoerd, zoals het toewijzen van taken, het geven van instructies, het evalueren van het verrichte werk, het bieden van stimulansen of het opleggen van sancties. Digitale arbeidsplatformen gebruiken dergelijke algoritmische systemen als standaardmethode om het platformwerk met behulp van hun infrastructuur te organiseren en te beheren. Personen die ***platformwerk*** verrichten dat aan een dergelijk algoritmisch beheer is onderworpen, beschikken vaak niet over informatie over hoe de algoritmen werken, welke persoonsgegevens worden gebruikt en hoe hun gedrag van invloed is op de besluiten van de geautomatiseerde systemen. Werknemersvertegenwoordigers en arbeidsinspecties hebben evenmin toegang tot deze informatie. Bovendien zijn personen die platformwerk verrichten vaak niet op de hoogte van de redenen van besluiten door of met behulp van geautomatiseerde systemen worden genomen en hebben zij niet de mogelijkheid om die besluiten met een contactpersoon te bespreken of ze te betwisten.

bedrijfsleven normaliter door managers worden uitgevoerd, zoals het toewijzen van taken, het geven van instructies, het evalueren van het verrichte werk, het bieden van stimulansen of het opleggen van sancties. ***Met name*** digitale arbeidsplatformen gebruiken dergelijke algoritmische systemen als standaardmethode om het platformwerk met behulp van hun infrastructuur te organiseren en te beheren. ***Systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming op basis van algoritmen worden echter ook gebruikt door andere soorten ondernemingen in tal van andere sectoren.*** Personen die ***werk*** verrichten dat aan een dergelijk algoritmisch beheer is onderworpen, beschikken vaak niet over informatie over hoe de algoritmen werken, welke persoonsgegevens worden gebruikt en hoe hun gedrag van invloed is op de besluiten van de geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen. Werknemersvertegenwoordigers en arbeidsinspecties hebben evenmin toegang tot deze informatie. Bovendien zijn personen die platformwerk verrichten ***en werknemers van wie de organisatie van het werk of de arbeidsvoorwaarden onderworpen zijn aan systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** vaak niet op de hoogte van de redenen van besluiten door of met behulp van geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen worden genomen en hebben zij niet de mogelijkheid om die besluiten met een contactpersoon te bespreken of ze te betwisten.

Or. en

Amendement 10

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(9) Wanneer platformen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen actief zijn, is het vaak onduidelijk waar het platformwerk wordt verricht en door wie. Ook krijgen de nationale autoriteiten niet gemakkelijk toegang tot gegevens over de digitale arbeidsplatformen, zoals het aantal personen dat platformwerk verricht, hun arbeidsstatus en hun arbeidsvoorwaarden. Dit maakt het moeilijk de regels te handhaven, onder meer op het gebied van ***arbeidsrecht*** en sociale bescherming.	(9) Wanneer platformen in verschillende lidstaten of over de grenzen heen actief zijn, is het vaak onduidelijk waar het platformwerk wordt verricht en door wie. Ook krijgen de nationale autoriteiten niet gemakkelijk toegang tot gegevens over de digitale arbeidsplatformen, zoals het aantal personen dat platformwerk verricht, hun arbeidsstatus en hun arbeidsvoorwaarden. Dit maakt het moeilijk de regels te handhaven, onder meer op het gebied van ***arbeids- en belastingrecht*** en sociale bescherming.

Or. en

Amendement 11

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(10) Een geheel van rechtsinstrumenten voorziet in minimumnormen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechten in de hele Unie. Dit omvat met name Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden[5], Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidstijd, [6]Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende uitzendarbeid en andere specifieke instrumenten die betrekking hebben op aspecten als gezondheid en veiligheid op het werk, zwangere werkneemsters,	(10) Een geheel van rechtsinstrumenten voorziet in minimumnormen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechten in de hele Unie. Dit omvat met name Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden[5], Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende arbeidstijd, [6]Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad betreffende uitzendarbeid en andere specifieke instrumenten die betrekking hebben op aspecten als gezondheid en veiligheid op het werk, zwangere werkneemsters,

evenwicht tussen werk en privéleven, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, deeltijdwerk, detachering van werknemers, informatie en raadpleging van werknemers enz.[7]. Hoewel deze instrumenten een zekere bescherming aan werknemers bieden, zijn zij niet van toepassing op echte zelfstandigen.

evenwicht tussen werk en privéleven, arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, deeltijdwerk, detachering van werknemers, informatie en raadpleging van werknemers enz.[7]. ***Die rechtsinstrumenten worden aangevuld door bijzonder relevante jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie waarin is vastgesteld dat de wachtdienst, waarin de mogelijkheid van de werknemer om andere activiteiten te ondernemen sterk wordt beperkt, als arbeidstijd moet worden aangemerkt[7 bis].*** Hoewel deze instrumenten een zekere bescherming aan werknemers bieden, zijn zij niet van toepassing op echte zelfstandigen.

---

[5] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

[6] Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (PB L 299 van 18.11.2003, blz. 9).

[7] Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid (PB L 327 van 5.12.2008, blz. 9).

[5] Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105).

[6] Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd (PB L 299 van 18.11.2003, blz. 9).

[7] Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad van 19 november 2008 betreffende uitzendarbeid (PB L 327 van 5.12.2008, blz. 9).

[7 bis] Arrest van het Hof van 21 februari 2018, Stad Nijvel/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82; bevestigd en uitgewerkt in de arresten van 9 maart 2021, RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, en 9 maart 2021, -D.J./Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Amendement 12

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 12

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(12) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad[9] (“algemene verordening gegevensbescherming”) waarborgt de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens, en voorziet met name in bepaalde rechten en verplichtingen, alsmede in waarborgen voor een rechtmatige, eerlijke en transparante verwerking van persoonsgegevens, onder meer met betrekking tot geautomatiseerde individuele besluitvorming. Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad[10] bevordert billijkheid en transparantie voor “zakelijke gebruikers” van onlinetussenhandelsdiensten die worden geleverd door exploitanten van onlineplatformen. De Europese Commissie heeft verdere wetgeving voorgesteld met geharmoniseerde regels voor aanbieders en gebruikers van artificiële-intelligentiesystemen[11].	(12) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad[9] (“algemene verordening gegevensbescherming”) waarborgt de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens, en voorziet met name in bepaalde rechten en verplichtingen, alsmede in waarborgen voor een rechtmatige, eerlijke en transparante verwerking van persoonsgegevens, onder meer met betrekking tot geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** individuele besluitvorming. Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad[10] bevordert billijkheid en transparantie voor “zakelijke gebruikers” van onlinetussenhandelsdiensten die worden geleverd door exploitanten van onlineplatformen. De Europese Commissie heeft verdere wetgeving voorgesteld met geharmoniseerde regels voor aanbieders en gebruikers van artificiële-intelligentiesystemen[11].
[9] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).	[9] Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1).
[10] Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 ter bevordering van billijkheid en transparantie voor zakelijke gebruikers van onlinetussenhandelsdiensten (PB L 186	[10] Verordening (EU) 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 ter bevordering van billijkheid en transparantie voor zakelijke gebruikers van onlinetussenhandelsdiensten (PB L 186

van 11.7.2019, blz. 57).

[11] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

van 11.7.2019, blz. 57).

[11] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

Or. en

Amendement 13

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 13

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(13) De bestaande of voorgestelde rechtshandelingen van de Unie bieden weliswaar bepaalde algemene waarborgen, maar de uitdagingen bij platformwerk vereisen verdere specifieke maatregelen. Om de ontwikkeling van platformwerk duurzaam in goede banen te leiden, is het noodzakelijk dat de Unie nieuwe minimumnormen inzake arbeidsvoorwaarden vaststelt om de uitdagingen in verband met platformwerk aan te pakken. Personen die platformwerk verrichten in de Unie, moeten een aantal minimumrechten krijgen die erop gericht zijn een correcte bepaling van hun arbeidsstatus te waarborgen, transparantie, billijkheid ***en*** verantwoordingsplicht bij algoritmisch beheer te bevorderen en de transparantie van platformwerk, ook in grensoverschrijdende situaties, te verbeteren. Dit is nodig om de rechtszekerheid te verbeteren, een gelijk speelveld tussen digitale arbeidsplatformen en offlineleveranciers van diensten te bewerkstelligen en de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ondersteunen.	(13) De bestaande of voorgestelde rechtshandelingen van de Unie bieden weliswaar bepaalde algemene waarborgen, maar de uitdagingen bij platformwerk vereisen verdere specifieke maatregelen. Om de ontwikkeling van platformwerk duurzaam in goede banen te leiden, is het noodzakelijk dat de Unie nieuwe minimumnormen inzake arbeidsvoorwaarden vaststelt om de uitdagingen in verband met platformwerk aan te pakken ***en de grondrechten van werknemers te beschermen***. Personen die platformwerk verrichten in de Unie, moeten een aantal minimumrechten krijgen die erop gericht zijn een correcte bepaling van hun arbeidsstatus ***alsook billijke en rechtvaardige arbeidsvoorwaarden*** te waarborgen, transparantie, billijkheid***,*** verantwoordingsplicht ***en preventie van risico's voor gezondheid en veiligheid*** bij algoritmisch beheer te bevorderen en de transparantie van platformwerk, ook in grensoverschrijdende situaties, te verbeteren. Dit is nodig om de rechtszekerheid te verbeteren, een gelijk speelveld tussen digitale arbeidsplatformen en offlineleveranciers van diensten te bewerkstelligen en de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ondersteunen.

Or. en

Amendement 14

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 14

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(14) De Commissie heeft overeenkomstig artikel 154 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie de sociale partners in twee fasen geraadpleegd over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk. Er was geen overeenstemming tussen de sociale partners om daarover onderhandelingen aan te gaan. Het is echter belangrijk om op dit gebied actie op het niveau van de Unie te ondernemen door het huidige rechtskader aan te passen aan de opkomst van platformwerk.	(14) De Commissie heeft overeenkomstig artikel 154 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie de sociale partners in twee fasen geraadpleegd over de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk. Er was geen overeenstemming tussen de sociale partners om daarover onderhandelingen aan te gaan. Het is echter belangrijk om op dit gebied actie op het niveau van de Unie te ondernemen door het huidige rechtskader aan te passen aan de opkomst van platformwerk ***en van het gebruik van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming***.

Or. en

Amendement 15

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 15

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(15) Daarnaast heeft de Commissie uitgebreide uitwisselingen gehouden met belanghebbenden, waaronder digitale arbeidsplatformen, verenigingen van personen die platformwerk verrichten, deskundigen uit de academische wereld, uit de lidstaten en van internationale organisaties en vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld.	***Schrappen***

Or. en

Amendement 16

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 16 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(16 bis) Deze richtlijn moet voor de bepalingen inzake algoritmisch beheer van toepassing zijn op alle werknemers die met betrekking tot hun arbeidsvoorwaarden of de organisatie van hun werkzaamheden onderworpen zijn aan systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming.

Or. en

Amendement 17

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 17

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(17) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op alle digitale arbeidsplatformen — ongeacht hun plaats van vestiging en ongeacht het recht dat er anders op van toepassing zou zijn —, mits het platformwerk dat via de digitale arbeidsplatformen wordt georganiseerd, in de Unie wordt uitgevoerd. Er moet op het niveau van de Unie een gerichte reeks bindende voorschriften worden vastgesteld om minimumrechten ***inzake*** arbeidsvoorwaarden bij platformwerk te waarborgen.	(17) Deze richtlijn moet van toepassing zijn op alle digitale arbeidsplatformen — ongeacht hun plaats van vestiging en ongeacht het recht dat er anders op van toepassing zou zijn —, mits het platformwerk dat via de digitale arbeidsplatformen wordt georganiseerd, in de Unie wordt uitgevoerd. Er moet op het niveau van de Unie een gerichte reeks bindende voorschriften worden vastgesteld om minimumrechten ***en*** arbeidsvoorwaarden bij platformwerk te waarborgen.

Or. en

Amendement 18

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 18

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(18) Digitale arbeidsplatformen verschillen in die zin van andere onlineplatformen dat zij werk organiseren dat personen eenmalig of herhaaldelijk op verzoek ***van de afnemer van een door het platform verleende dienst*** verrichten. Bij de organisatie van werk dat door personen wordt verricht, moet op zijn minst een ***belangrijke*** rol worden voorbehouden voor het afstemmen van de vraag ***naar de dienst*** op het arbeidsaanbod van een persoon die een contractuele verhouding heeft met het digitale arbeidsplatform en beschikbaar is om een specifieke taak uit te voeren, en kunnen ook andere activiteiten worden inbegrepen, zoals de verwerking van betalingen. Onlineplatformen die het werk dat door personen wordt verricht niet organiseren, maar die alleen de middelen verschaffen waarmee aanbieders van diensten de eindgebruiker kunnen bereiken, bijvoorbeeld door aanbiedingen of verzoeken om diensten te adverteren of door beschikbare aanbieders van diensten in een specifiek gebied te groeperen en zichtbaarheid te geven, zonder verdere betrokkenheid, mogen niet als digitale arbeidsplatformen worden beschouwd. De definitie van digitale arbeidsplatformen mag geen aanbieders omvatten van diensten waarvan het ***hoofddoel*** is activa te exploiteren of te delen, zoals kortetermijnverhuur van woonruimte. ***De definitie moet beperkt blijven tot aanbieders van diensten voor wie de organisatie van het door de persoon verrichte werk, zoals personen- of goederenvervoer of schoonmaken, een noodzakelijk en essentieel onderdeel vormt, en niet slechts een klein en louter bijkomstig onderdeel.***	(18) Digitale arbeidsplatformen verschillen in die zin van andere onlineplatformen dat zij werk organiseren ***of als tussenpersoon optreden in de organisatie van werk*** dat personen eenmalig of herhaaldelijk op verzoek verrichten***, met gebruikmaking van computerprogramma's en procedures***. Bij de organisatie van werk dat door personen wordt verricht, moet op zijn minst een rol worden voorbehouden voor het afstemmen van de vraag op het arbeidsaanbod van een persoon die een contractuele verhouding heeft met het digitale arbeidsplatform en beschikbaar is om een specifieke taak uit te voeren, en kunnen ook andere activiteiten worden inbegrepen, zoals de verwerking van betalingen. Onlineplatformen die het werk dat door personen wordt verricht niet organiseren, maar die alleen de middelen verschaffen waarmee aanbieders van diensten de eindgebruiker kunnen bereiken, bijvoorbeeld door aanbiedingen of verzoeken om diensten te adverteren of door beschikbare aanbieders van diensten in een specifiek gebied te groeperen en zichtbaarheid te geven, zonder verdere betrokkenheid, mogen niet als digitale arbeidsplatformen worden beschouwd. De definitie van digitale arbeidsplatformen mag geen aanbieders omvatten van diensten waarvan het ***doel*** is activa te exploiteren of te delen, zoals kortetermijnverhuur van woonruimte.

Amendement 19

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 18 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(18 bis) Het feit dat personen die platformwerk verrichten vaak verkeerd worden gekwalificeerd, tezamen met het ontbreken van een gemeenschappelijke werkplek, waar werknemers elkaar kunnen leren kennen en met elkaar kunnen communiceren, onder meer om hun belangen tegenover de werkgever te verdedigen, zorgen ervoor dat het verschijnsel van bedrijfsvakbonden of waarbij werknemersvertegenwoordigers door de werkgever zelf worden benoemd of aangestuurd in het belang van de werkgever in plaats van de werknemers, bij platformwerk bijzonder ernstige vormen aanneemt. Dergelijke bedrijfsvakbonden of werknemersvertegenwoordigers stroken niet met artikel 2 van IAO-verdrag nr. 98 en Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad[1 bis]. De nadere regelingen inzake informatie en raadpleging moeten door de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers worden vastgesteld en uitgevoerd in een geest van samenwerking, met inachtneming van hun wederzijdse rechten en verplichtingen alsook rekening houdende met de belangen van zowel de onderneming of de vestiging als de werknemers. Digitale arbeidsplatformen zien er samen met de meest representatieve vakbonden op toe dat de verkiezingen voor de werknemersvertegenwoordiging stroken met de grondrechten en fundamentele vrijheden en overeenstemmen met het toepasselijke nationale recht en de

toepasselijke nationale praktijken.

[1 bis] ***Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap (PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).***

Or. en

Amendement 20

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 18 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(18 ter) De exclusieve bevoegdheden van de vakbonden moeten behouden blijven, zoals hun recht deel te nemen aan collectieve onderhandelingen en collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten. De rechten en exclusieve bevoegdheden van vakbonds- en andere werknemersvertegenwoordigers als vastgesteld bij deze richtlijn moeten worden gewaarborgd en geëerbiedigd in overeenstemming met de IAO-verdragen (met name IAO-Verdrag nr. 87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht, IAO-Verdrag nr. 98 betreffende het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen), en terdege rekening houdend met IAO-Verdrag nr. 135 betreffende werknemersvertegenwoordiging, IAO-Verdrag nr. 151 betreffende arbeidsverhoudingen (openbare dienst), IAO-Verdrag nr. 154 betreffende collectieve onderhandelingen en de aanverwante aanbevelingen van de IAO, alsmede het Europees Sociaal Handvest

van de Raad van Europa.

Or. en

Amendement 21

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 19

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(19) Om schijnzelfstandigheid bij platformwerk te bestrijden en de correcte bepaling van de arbeidsstatus te vergemakkelijken, moeten de lidstaten beschikken over passende procedures om een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te voorkomen en aan te pakken. Deze procedures moeten erop gericht zijn te bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding in de zin van de nationale wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie, en, indien een dergelijke arbeidsverhouding bestaat, de volledige naleving te waarborgen van het op werknemers toepasselijke recht van de Unie en van het nationale arbeidsrecht en de nationale collectieve overeenkomsten en regels inzake sociale bescherming. Wanneer de status van zelfstandige ***of een arbeidsstatus die zich situeert tussen die van werknemer en zelfstandige — zoals gedefinieerd op nationaal niveau —*** de juiste arbeidsstatus is, moeten de uit die status voortvloeiende rechten en verplichtingen van toepassing zijn.	(19) ***Een persoon die platformwerk verricht is hetzij platformwerker hetzij zelfstandige.*** Om schijnzelfstandigheid bij platformwerk te bestrijden en de correcte bepaling van de arbeidsstatus te vergemakkelijken, moeten de lidstaten beschikken over passende procedures om een verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te voorkomen en aan te pakken***, onder meer door middel van een passende schadevergoeding en de betaling van achterstallig loon alsook achterstallige belastingen en socialezekerheidsbijdragen als gevolg van de verkeerde kwalificatie***. Deze procedures moeten erop gericht zijn te bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding in de zin van de nationale wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie van de Europese Unie, en, indien een dergelijke arbeidsverhouding bestaat, de volledige naleving te waarborgen van het op werknemers toepasselijke recht van de Unie en van het nationale arbeidsrecht en de nationale collectieve overeenkomsten en regels inzake sociale bescherming. Wanneer de status van zelfstandige de juiste arbeidsstatus is, moeten de uit die status voortvloeiende rechten en verplichtingen van toepassing zijn.

Or. en

Amendement 22

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 20

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(20) In zijn jurisprudentie heeft het Hof van Justitie criteria vastgesteld om de arbeidsstatus van een werknemer te bepalen[12]. Bij de uitvoering van deze richtlijn moet rekening worden gehouden met de interpretatie door het Hof van Justitie van die criteria. Misbruik, op nationaal niveau of in grensoverschrijdende situaties, van de arbeidsstatus van zelfstandige als omschreven in het nationale recht, is een vorm van valselijk gemeld werk die vaak verband houdt met zwartwerk. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand die voldoet aan de voorwaarden die kenmerkend zijn voor een arbeidsverhouding wordt aangemeld als zelfstandige, met als doel te ontkomen aan bepaalde juridische of fiscale verplichtingen.	(20) In zijn jurisprudentie heeft het Hof van Justitie criteria vastgesteld om de arbeidsstatus van een werknemer te bepalen[12]. Bij de uitvoering van deze richtlijn moet rekening worden gehouden met de interpretatie door het Hof van Justitie van die criteria. Misbruik, op nationaal niveau of in grensoverschrijdende situaties, van de arbeidsstatus van zelfstandige als omschreven in het nationale recht, is een vorm van valselijk gemeld werk die vaak verband houdt met zwartwerk. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand die voldoet aan de voorwaarden die kenmerkend zijn voor een arbeidsverhouding wordt aangemeld als zelfstandige, met als doel te ontkomen aan bepaalde juridische of fiscale verplichtingen. ***Dergelijke personen moeten binnen het toepassingsgebied van deze richtlijn vallen.***
[12] Arresten van het Hof van Justitie van 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14 oktober 2010, Union syndicale Solidaires Isère/Premier ministre e.a., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 9 juli 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16 juli	[12] Arresten van het Hof van Justitie van 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; 14 oktober 2010, Union syndicale Solidaires Isère/Premier ministre e.a., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; 9 juli 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; 16 juli

2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572, en Beschikking van het Hof van Justitie van 22 april 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.	2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572, en Beschikking van het Hof van Justitie van 22 april 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.
	Or. en

Amendement 23

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(22) Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij die als werkgever optreedt duidelijk worden geïdentificeerd en moet deze partij alle verplichtingen nakomen die voortvloeien uit haar rol als werkgever.	(22) Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij die als werkgever optreedt duidelijk worden geïdentificeerd en moet deze partij alle verplichtingen nakomen die voortvloeien uit haar rol als werkgever ***en zich houden aan het nationaal recht en de collectieve arbeidsovereenkomsten in verband met de betrokken activiteitensector***.
	Or. en

Amendement 24

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(22 bis) De ervaring heeft geleerd dat de bestaande sancties van de lidstaten niet volstaan om volledige naleving van het verbod op schijnzelfstandigheid te bereiken. Dat is onder meer te wijten aan het feit dat administratieve sancties alleen vermoedelijk onvoldoende zijn om bepaalde gewetenloze werkgevers af te schrikken. De naleving kan en moet

	worden versterkt door toepassing van doeltreffende en afschrikkende sancties, zoals opschorting van de exploitatievergunning in het geval van aanhoudende schendingen of grove uitbuiting op de werkplek. Onder "grove uitbuiting op de werkplek" worden arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden verstaan, ook die welke voortvloeien uit discriminatie op grond van geslacht of anderszins, waarin sprake is van een opvallende wanverhouding in vergelijking met de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden die gelden voor wettig tewerkgestelde werknemers, waardoor bijvoorbeeld de gezondheid en veiligheid en de grondrechten van de werknemers in gevaar worden gebracht, en die indruisen tegen de menselijke waardigheid.
	Or. en

Amendement 25

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(22 quater) De lidstaten moeten worden aangemoedigd om elk jaar een nationaal streefcijfer vast te stellen voor het aantal inspecties dat moet worden verricht met betrekking tot de activiteitensectoren waarin digitale arbeidsplatformen werkzaam zijn teneinde de correcte kwalificatie van de werknemers te bepalen.
	Or. en

Amendement 26

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(22 quinquies) Om de doelmatigheid van de inspecties voor de toepassing van deze richtlijn op te voeren, moeten de lidstaten ervoor zorgen dat bevoegde instanties overeenkomstig het nationaal recht beschikken over adequate bevoegdheden om de inspecties uit te voeren; dat gegevens over schijnzelfstandigheid, met inbegrip van de resultaten van voorgaande inspecties, met het oog op doelmatige uitvoering van deze richtlijn worden verzameld en verwerkt; en dat er voldoende personeel beschikbaar is met de vaardigheden en kwalificaties die noodzakelijk zijn om de inspecties doelmatig uit te voeren.

Or. en

Amendement 27

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22 sexies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(22 sexies) De ervaring leert dat wanneer in het nationaal recht voor digitale arbeidsplatformen het wettelijk vermoeden van een arbeidsverhouding is ingevoerd, onderaannemingsketens worden gebruikt om de toepassing van het arbeidsrecht op platformwerkers te omzeilen. Om te voorkomen dat de digitale arbeidsplatformen onderaanneming misbruiken om deze richtlijn te omzeilen, moet erop worden toegezien dat ten minste de contractanten van wie de werkgever onderaannemer is, kunnen worden geacht de feitelijk werkgever te zijn en derhalve aansprakelijk kunnen worden gesteld om loon, socialezekerheidsbijdragen en financiële sancties te betalen naast of in

plaats van de directe werkgever. In specifieke gevallen waarin sprake is van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen kunnen alle contractanten in de onderaannemingsketen aansprakelijk zijn voor misdrijven als bepaald bij Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad[1 bis].

[1 bis] Richtlijn 2009/52/EG van het Europees Parlement en de Raad van 18 juni 2009 tot vaststelling van minimumnormen inzake sancties en maatregelen tegen werkgevers van illegaal verblijvende onderdanen van derde landen (PB L 168 van 30.6.2009, blz. 24).

Or. en

Amendement 28

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22 septies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(22 septies) Het is noodzakelijk handhavingsbepalingen in te voeren die waarborgen dat er gunstige vermoedens worden gehanteerd in het geval van verkeerde kwalificatie bij de herkwalificatie van werknemers, waaronder het vermoeden dat de werknemer een arbeidsverhouding voor onbepaalde tijd heeft, dat er geen sprake is van een proefperiode en dat de werknemer een voltijdse betrekking bij de onderneming heeft.

Or. en

Amendement 29

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 22 octies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(22 octies) Het is gebleken dat er bij bezorgingsplatformen in diverse lidstaten sprake is van zwartwerk. Hiervoor worden gehuurde identiteiten gebruikt: platformwerkers of mensen met het recht om te werken die zich inschrijven bij het platform verhuren hun accounts voornamelijk aan migranten zonder papieren en aan minderjarigen. Teneinde deze onwettige praktijk te voorkomen en de potentiële slachtoffers tegen arbeidsuitbuiting te beschermen, zijn bepalingen over onderaannemingsketens in het kader van platformwerk nodig, zodat allen in de keten aansprakelijk kunnen worden gesteld en het recht op verhaal ook voor migranten zonder papieren wordt gewaarborgd. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat migranten zonder papieren toegang hebben tot het recht zonder dat ze voor vergelding hoeven te vrezen of uitzetting riskeren, mede in overeenstemming met Richtlijn 2009/52/EG. Het is mogelijk dat hiertoe een scheiding moet worden aangebracht tussen de handhaving van de arbeidswetgeving en mechanismen voor migratiebeheer.

Or. en

Amendement 30

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 23

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(23) Het waarborgen van een correcte bepaling van de arbeidsstatus mag geen	(23) Het waarborgen van een correcte bepaling van de arbeidsstatus mag geen

belemmering vormen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van echte zelfstandigen die platformwerk verrichten. ***Wanneer een digitaal arbeidsplatform — louter op vrijwillige basis of met instemming van de betrokkenen — besluit om sociale*** bescherming***, ongevallenverzekering of andere vormen van verzekering, opleidingsmaatregelen of soortgelijke uitkeringen te betalen aan zelfstandigen die via dat platform werken, mogen die uitkeringen als zodanig niet worden beschouwd als bepalende elementen die wijzen op*** het bestaan van een arbeidsverhouding.

belemmering vormen voor de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van echte zelfstandigen die platformwerk verrichten. ***De lidstaten moeten in hun nationaal beleid bijzondere aandacht besteden aan het waarborgen van doeltreffende*** bescherming ***voor werknemers die in grote onzekerheid verkeren omtrent*** het bestaan van een arbeidsverhouding***, onder wie werkende vrouwen, alsmede de kwetsbaarste werknemers, werkende jongeren, werkende ouderen, mensen die in de informele economie werken, arbeidsmigranten en arbeidsgehandicapten***.

Or. en

Amendement 31

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 24

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(24) Wanneer digitale arbeidsplatformen zeggenschap hebben over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk, treden zij op als werkgevers in een arbeidsverhouding. Een ***wettelijke*** gezagsverhouding, d.i. leiding en zeggenschap, is een essentieel element van de definitie van een arbeidsverhouding in de lidstaten en in de jurisprudentie van het Hof van Justitie. Contractuele verhoudingen ***waarin digitale arbeidsplatformen een zekere mate van zeggenschap uitoefenen over bepaalde elementen van de uitvoering van werk***, moeten derhalve op grond van een wettelijk vermoeden worden beschouwd als een arbeidsverhouding tussen het desbetreffende platform en de persoon die platformwerk verricht via dat platform. Bijgevolg moet die persoon worden gekwalificeerd als werknemer, met alle rechten en plichten die uit die status	(24) Wanneer digitale arbeidsplatformen ***toezicht uitoefenen op of een zekere mate van*** zeggenschap hebben over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk, treden zij op als werkgevers in een arbeidsverhouding. Een gezagsverhouding, d.i. leiding en zeggenschap, is een essentieel element van de definitie van een arbeidsverhouding in de lidstaten en in de jurisprudentie van het Hof van Justitie. Contractuele verhoudingen ***tussen werknemers en een digitaal arbeidsplatform*** moeten derhalve op grond van een wettelijk vermoeden worden beschouwd als een arbeidsverhouding tussen het desbetreffende platform en de persoon die platformwerk verricht via dat platform***, tenzij kan worden aangetoond dat het platform geen toezicht uitoefent op of enige vorm van zeggenschap heeft over enigerlei elementen die verband houden met de uitvoering van werk. Bij het***

voortvloeien, zoals vastgelegd in het nationale recht en het recht van de Unie, collectieve overeenkomsten en praktijken. Het wettelijk vermoeden moet van toepassing zijn op alle relevante administratieve en gerechtelijke procedures en moet in het voordeel werken van de persoon die platformwerk verricht. De autoriteiten die belast zijn met de controle op de naleving of met de handhaving van de toepasselijke wetgeving, zoals arbeidsinspecties, socialebeschermings- of belastingautoriteiten, moeten zich ook op dat vermoeden kunnen beroepen. De lidstaten moeten een nationaal kader opzetten om het aantal rechtsgeschillen te verminderen en de rechtszekerheid te vergroten.

vermoeden moet als wettelijk uitgangspunt het platform worden genomen dat toezicht uitoefent op de uitvoering van werk, waarbij toezicht ruim en met aandacht voor de ontwikkelingen moet worden uitgelegd, mede in verband met de zich ontwikkelende functionaliteit van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming, en met inbegrip van sanctiemechanismen (ook door middel van rangschikking). Bijgevolg moet die persoon worden gekwalificeerd als werknemer, met alle rechten en plichten die uit die status voortvloeien, zoals vastgelegd in het nationale recht en het recht van de Unie, collectieve overeenkomsten en praktijken. Het wettelijk vermoeden moet van toepassing zijn op alle relevante ***administratieve procedures en*** administratieve en gerechtelijke procedures en moet in het voordeel werken van de persoon die platformwerk verricht. De autoriteiten die belast zijn met de controle op de naleving of met de handhaving van de toepasselijke wetgeving, zoals arbeidsinspecties, socialebeschermings- of belastingautoriteiten, moeten zich ook ***proactief*** op dat vermoeden kunnen beroepen. De lidstaten moeten een nationaal kader opzetten om het aantal rechtsgeschillen te verminderen en de rechtszekerheid te vergroten.

Or. en

Amendement 32

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 25

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(25) ***De richtlijn moet criteria bevatten*** die erop wijzen dat ***een digitaal***	(25) ***De autoriteiten en bevoegde instellingen die het wettelijk vermoeden***

arbeidsplatform zeggenschap heeft over de uitvoering van werk, om ***het wettelijk vermoeden in de praktijk om te zetten en*** de handhaving van de rechten van werknemers te vergemakkelijken. Die ***criteria moeten worden*** geïnspireerd op de jurisprudentie van de Unie en de lidstaten en moeten rekening houden met nationale concepten van de arbeidsverhouding. De ***criteria moeten*** concrete elementen ***bevatten*** waaruit blijkt dat het digitale arbeidsplatform bijvoorbeeld in de praktijk de arbeidsvoorwaarden of de vergoeding of beide vastlegt ***en niet alleen aanbeveelt***, instructies geeft over de wijze waarop het werk moet worden uitgevoerd of verhindert dat de persoon die platformwerk verricht zakelijke contacten met potentiële klanten ontwikkelt. ***Voor een doeltreffende toepassing*** van het wettelijk vermoeden ***in de praktijk moet steeds aan twee criteria worden voldaan***. Tegelijkertijd ***moeten de criteria*** situaties uitsluiten waarin de personen die platformwerk verrichten echte zelfstandigen zijn. Echte zelfstandigen zijn ten opzichte van hun klanten zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop zij hun werk uitvoeren en voor de kwaliteit van hun output. De vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te bepalen, taken te weigeren, onderaannemers of vervangers in te schakelen of werk voor derden te laten uitvoeren, is kenmerkend voor echte zelfstandige arbeid. Daarom moet de feitelijke beperking van dergelijke manoeuvreerruimte door een aantal voorwaarden of door middel van een sanctieregeling ook worden beschouwd als een element van zeggenschap over de uitvoering van het werk. ***Een nauwlettend toezicht op de uitvoering van het werk of een grondige*** verificatie van de kwaliteit van de resultaten van dat werk — onder meer met behulp van elektronische middelen — ***die niet louter bestaan in het gebruik van beoordelingen of ratings door de afnemers van de dienst,*** moeten daarom worden beschouwd als een element van ***toepassen, moeten zich laten leiden door feitelijke elementen*** die erop wijzen dat ***het digitale*** arbeidsplatform ***toezicht uitoefent op of een zekere mate van*** zeggenschap heeft over de uitvoering van werk, om de handhaving van de rechten van werknemers te vergemakkelijken. Die ***elementen zijn*** geïnspireerd op de jurisprudentie van de Unie en de lidstaten ***alsmede op aanbeveling nr. 198 van de Internationale Arbeidsorganisatie van 2006*** en moeten rekening houden met nationale concepten van de arbeidsverhouding***, en zijn derhalve voortdurend in ontwikkeling, mede in aansluiting op de ontwikkeling van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming. Tot*** de concrete elementen ***die er op kunnen wijzen dat het digitale arbeidsplatform toezicht uitoefent op of een zekere mate van zeggenschap heeft over de uitvoering van werk, behoren die*** waaruit blijkt dat het digitale arbeidsplatform bijvoorbeeld***:*** in de praktijk de arbeidsvoorwaarden of de vergoeding of beide vastlegt, ***of op gezette tijden een vergoeding betaalt aan de werknemer;*** instructies geeft over de wijze waarop het werk moet worden uitgevoerd of verhindert dat de persoon die platformwerk verricht zakelijke contacten met potentiële klanten ontwikkelt; ***toezicht uitoefent op de uitvoering van het werk of kwaliteit van het werk controleert, onder meer langs elektronische weg, dat leidt tot het eindresultaat; de persoon die platformwerk verricht, volgt of controleert; de uitvoering afdwingt door middel van sancties, waaronder beperking van de toegang tot werk, of als controlemiddel en als grondslag voor sancties een systeem gebruikt waarbij de klant een beoordeling geeft; gebruikmaakt van prestatie- en gedragsmaatstaven als basis voor het berekenen van de hoogte van de vergoeding, de arbeidsvoorwaarden en eventuele sancties; de toegang tot***

zeggenschap over de uitvoering van het werk. Tegelijkertijd moeten digitale arbeidsplatformen hun technische interfaces zodanig kunnen ontwerpen dat ***een goede consumentenervaring wordt gewaarborgd.*** Maatregelen of voorschriften die wettelijk verplicht zijn of die noodzakelijk zijn om de gezondheid en veiligheid van de afnemer van de dienst te waarborgen, ***mogen niet*** worden opgevat als ***zeggenschap over*** de uitvoering van werk.

opdrachten bepaalt door middel van interne rangschikkingen; de vrijheid beperkt om het werk te organiseren, onder meer door sancties, met name de vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te kiezen, om taken te aanvaarden of te weigeren, of om gebruik te maken van onderaannemers of vervangers in te schakelen; de bedrijfsactiviteiten controleert en organiseert in verband met het platformwerk dat door individuen wordt verricht of de verantwoordelijkheid voor aanverwante investeringen en beheer behoudt; de persoon die platformwerk verricht voorziet van voor de uitvoering van het werk benodigde hulpmiddelen, digitale middelen, materialen of machines; de werknemer voorziet van enigerlei steun voor sociale bescherming, ongevallenverzekering, pensioenregeling of andere vormen van verzekering, opleidingsmaatregelen of soortgelijke uitkeringen. Deze lijst is niet volledig en andere relevante concrete elementen kunnen erop wijzen dat een digitaal arbeidsplatform toezicht uitoefent op of een zekere mate van zeggenschap heeft over de uitvoering van werk. Bij het beoordelen van de weerlegging van het wettelijk vermoeden ***moeten de bevoegde autoriteiten zich onder meer laten leiden door de bovenstaande concrete elementen, aangezien de aanwezigheid van een of meer daarvan in beginsel tot bevestiging van het vermoeden leidt***. Tegelijkertijd ***moet het wettelijk vermoeden*** situaties uitsluiten waarin de personen die platformwerk verrichten echte zelfstandigen zijn. Echte zelfstandigen zijn ten opzichte van hun klanten zelf verantwoordelijk voor de wijze waarop zij hun werk uitvoeren en voor de kwaliteit van hun output. De vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te bepalen, taken te weigeren, onderaannemers of vervangers in te schakelen of werk voor derden te laten uitvoeren, is kenmerkend voor echte

zelfstandige arbeid. Daarom moet de feitelijke beperking van dergelijke manoeuvreerruimte door een aantal voorwaarden of door middel van een sanctieregeling ook worden beschouwd als een element van ***uitoefening van toezicht op of*** zeggenschap over de uitvoering van het werk. Verificatie van de kwaliteit van de resultaten van dat werk – onder meer met behulp van elektronische middelen – moet daarom worden beschouwd als een element van zeggenschap over de uitvoering van het werk. Tegelijkertijd moeten digitale arbeidsplatformen hun technische interfaces zodanig kunnen ontwerpen dat ***wordt voorkomen dat*** maatregelen of voorschriften die wettelijk verplicht zijn of die noodzakelijk zijn om de gezondheid en veiligheid van de afnemer van de dienst te waarborgen, worden opgevat als ***uitoefening van toezicht op*** de uitvoering van werk.

Or. en

Amendement 33

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 25 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(25 bis) Het bestaan van een collectieve arbeidsovereenkomst die door een of meer digitale arbeidsplatformen en vertegenwoordigers van zelfstandigen is ondertekend, sluit het bestaan van een arbeidsverhouding niet uit. Dit vormt geen enkel beletsel voor de toepassing van het wettelijk vermoeden van een arbeidsverhouding in overeenstemming met deze richtlijn.

Or. en

Amendement 34

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 26

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(26) Een doeltreffende toepassing van het wettelijk vermoeden door middel van passende maatregelen, zoals de verspreiding van informatie onder het publiek, het opstellen van richtsnoeren en de versterking van controles en inspecties ter plaatse, is van essentieel belang om rechtszekerheid en transparantie voor alle betrokken partijen te waarborgen. ***Deze maatregelen moeten rekening houden met de specifieke situatie van startende ondernemingen om het ondernemerspotentieel en de voorwaarden*** voor ***duurzame groei van*** digitale ***arbeidsplatformen in de Unie te ondersteunen***.	(26) Een doeltreffende toepassing van het wettelijk vermoeden door middel van passende maatregelen, zoals de verspreiding van informatie onder het publiek, het opstellen van richtsnoeren en de versterking van controles***,*** ***samenwerking tussen verschillende nationale autoriteiten*** en inspecties ter plaatse, is van essentieel belang om rechtszekerheid en transparantie voor alle betrokken partijen te waarborgen. ***Daarnaast moet de herkwalificatie van zelfstandige tot platformwerker van een persoon die platformwerk verricht onmiddellijk leiden tot een inspectie door de bevoegde autoriteiten teneinde de verkeerde kwalificatie snel recht te zetten die mogelijk ook betrekking kan hebben op de overige personen die platformwerk verrichten*** voor ***hetzelfde*** digitale ***arbeidsplatform***.

Or. en

Amendement 35

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 27

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(27) In het belang van de rechtszekerheid mag het wettelijk vermoeden geen terugwerkende kracht hebben vóór de omzettingsdatum van deze richtlijn en mag het derhalve alleen vanaf die datum van toepassing zijn, ook wat betreft contractuele verhoudingen die vóór die datum zijn aangegaan en op die datum nog lopen. Vorderingen die verband	(27) In het belang van de rechtszekerheid mag het wettelijk vermoeden geen terugwerkende kracht hebben vóór de omzettingsdatum van deze richtlijn en mag het derhalve alleen vanaf die datum van toepassing zijn, ook wat betreft contractuele verhoudingen die vóór die datum zijn aangegaan en op die datum nog lopen. Vorderingen die verband

houden met het mogelijke bestaan van een arbeidsverhouding vóór die datum en rechten en verplichtingen die daaruit voortvloeien tot die datum, mogen derhalve alleen worden beoordeeld op basis van het nationale recht en het recht van de Unie die van vóór deze richtlijn dateren.

houden met het mogelijke bestaan van een arbeidsverhouding vóór die datum en rechten en verplichtingen die daaruit voortvloeien tot die datum, mogen derhalve alleen worden beoordeeld op basis van het nationale recht en het recht van de Unie die van vóór deze richtlijn dateren***, en in het bijzonder op basis van Richtlijn (EU) 2019/1152***.

Or. en

Amendement 36

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 28

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(28) De verhouding tussen een persoon die platformwerk verricht en een digitaal arbeidsplatform voldoet mogelijk niet aan de vereisten van een arbeidsverhouding overeenkomstig de definitie die is vastgesteld in de wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken van de desbetreffende lidstaat, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie***, ook al heeft het digitale arbeidsplatform zeggenschap over een bepaald aspect van de uitvoering van het werk***. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat het wettelijk vermoeden in gerechtelijke en/of administratieve procedures kan worden weerlegd door op basis van bovengenoemde definitie aan te tonen dat de verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is. Deze verschuiving van de bewijslast naar de digitale arbeidsplatformen wordt gerechtvaardigd door het feit dat deze een volledig overzicht hebben van alle feitelijke elementen die bepalend zijn voor de arbeidsverhouding, met name de algoritmen waarmee zij hun activiteiten beheren. Gerechtelijke en administratieve procedures die door digitale	(28) De verhouding tussen een persoon die platformwerk verricht en een digitaal arbeidsplatform voldoet mogelijk niet aan de vereisten van een arbeidsverhouding overeenkomstig de definitie die is vastgesteld in de wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken van de desbetreffende lidstaat, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat het wettelijk vermoeden in gerechtelijke en/of administratieve procedures kan worden weerlegd door op basis van bovengenoemde definitie aan te tonen dat de verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is. Deze verschuiving van de bewijslast naar de digitale arbeidsplatformen wordt gerechtvaardigd door het feit dat deze een volledig overzicht hebben van alle feitelijke elementen die bepalend zijn voor de arbeidsverhouding, met name de algoritmen waarmee zij hun activiteiten beheren. Gerechtelijke en administratieve procedures die door digitale arbeidsplatformen worden ingeleid om het wettelijk vermoeden te weerleggen, mogen geen schorsende werking hebben op de

arbeidsplatformen worden ingeleid om het wettelijk vermoeden te weerleggen, mogen geen schorsende werking hebben op de toepassing ervan. Een geslaagde weerlegging van het vermoeden in een administratieve procedure mag de toepassing van het vermoeden in een latere gerechtelijke procedure niet in de weg staan. Wanneer de persoon die platformwerk verricht en op wie het vermoeden van toepassing is, het wettelijk vermoeden tracht te weerleggen, moet het digitale arbeidsplatform worden verplicht ***die persoon bij*** te ***staan***, met name door alle relevante informatie te verstrekken waarover het platform beschikt met betrekking tot die persoon. De lidstaten moeten de nodige richtsnoeren verstrekken voor procedures om het wettelijk vermoeden te weerleggen.

toepassing ervan. Een geslaagde weerlegging van het vermoeden in een administratieve procedure mag de toepassing van het vermoeden in een latere gerechtelijke procedure niet in de weg staan. Wanneer de persoon die platformwerk verricht en op wie het vermoeden van toepassing is, het wettelijk vermoeden tracht te weerleggen, moet het digitale arbeidsplatform worden verplicht ***medewerking*** te ***verlenen aan de procedure***, met name door alle relevante informatie te verstrekken waarover het platform beschikt met betrekking tot die persoon. De lidstaten moeten de nodige richtsnoeren verstrekken voor procedures om het wettelijk vermoeden te weerleggen.

Or. en

Amendement 37

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 29

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(29) Verordening (EU) 2016/679 biedt weliswaar een algemeen kader voor de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens, maar er moeten voorschriften worden vastgesteld om tegemoet te komen aan de problemen die specifiek verband houden met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van platformwerk. Deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften in het kader van platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen. In dit verband moeten termen	(29) Verordening (EU) 2016/679 biedt weliswaar een algemeen kader voor de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens, maar er moeten voorschriften worden vastgesteld om tegemoet te komen aan de problemen die specifiek verband houden met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van platformwerk ***en werk dat onder toezicht staat van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming***. Deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften in het kader van platformwerk ***en werk dat onder toezicht staat van die systemen***, onder meer om de

betreffende de bescherming van persoonsgegevens in deze richtlijn worden begrepen in het licht van de definities in Verordening (EU) 2016/679.

bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen. In dit verband moeten termen betreffende de bescherming van persoonsgegevens in deze richtlijn worden begrepen in het licht van de definities in Verordening (EU) 2016/679.

Or. en

Amendement 38

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 30

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(30) Naast de rechten en verplichtingen waarin deze richtlijn voorziet, blijven de rechten en verplichtingen van Verordening (EU) 2016/679 van toepassing bij de verwerking van persoonsgegevens. Op grond van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 moeten de verwerkingsverantwoordelijken bij de verzameling en verwerking van persoonsgegevens zorgen voor transparantie ten aanzien van de betrokkenen. Bovendien voorziet artikel 22, lid 1, van Verordening (EU) 2016/679 in het recht van de betrokkenen om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hen rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hen anderszins in aanmerkelijke mate treft, met inachtneming van de in lid 2 van dat artikel bedoelde uitzonderingen. Deze verplichtingen gelden ook voor digitale arbeidsplatformen.	(30) Naast de rechten en verplichtingen waarin deze richtlijn voorziet, blijven de rechten en verplichtingen van Verordening (EU) 2016/679 van toepassing bij de verwerking van persoonsgegevens. ***Artikel 9 van Verordening (EU) 2016/679 verbiedt de verwerking van persoonsgegevens waaruit ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, of het lidmaatschap van een vakbond blijken, alsmede de verwerking van genetische gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een natuurlijk persoon, gegevens over gezondheid of gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag of seksuele gerichtheid, en staat de lidstaten toe andere voorwaarden, waaronder beperkingen, met betrekking tot de verwerking van genetische gegevens, biometrische gegevens of gegevens over gezondheid te handhaven of in te voeren.*** Op grond van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 moeten de verwerkingsverantwoordelijken bij de verzameling en verwerking van persoonsgegevens zorgen voor

transparantie ten aanzien van de betrokkenen. ***De artikelen 16 tot en met 21 van Verordening (EU) 2016/679 regelen het recht op rectificatie, het recht op wissing, het recht op beperking van de verwerking van gegevens, het recht van gegevensoverdraagbaarheid en het recht van bezwaar tegen verwerking van persoonsgegevens.*** Bovendien voorziet artikel 22, lid 1, van Verordening (EU) 2016/679 in het recht van de betrokkenen om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hen rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hen anderszins in aanmerkelijke mate treft, met inachtneming van de in lid 2 van dat artikel bedoelde uitzonderingen. ***Artikel 22, lid 3, van Verordening (EU) 2016/679 verplicht de verwerkingsverantwoordelijke ertoe passende maatregelen te treffen ter bescherming van de rechten en vrijheden en de gerechtvaardigde belangen van de betrokkene, waaronder ten minste het recht op menselijke tussenkomst van de verwerkingsverantwoordelijke, het recht om zijn standpunt kenbaar te maken en het recht om het besluit aan te vechten.*** Deze verplichtingen gelden ook voor digitale arbeidsplatformen ***en andere ondernemingen die gebruikmaken van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming***.

Or. en

Amendement 39

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 30 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(30 bis) De toepassing van algoritmische planningssystemen werkt het gebruik van onzekere, korte diensten en veranderlijke en onvoorspelbare planningen in de hand. Algoritmische aansturing, evaluatie en tuchtmaatregelen dragen bij aan de werkdruk als gevolg van een toename van de monitoring, verhoging van het vereiste werktempo, beperking van gaten in het werkschema en uitbreiding van de werkzaamheden tot buiten de gebruikelijke werkplek en arbeidstijden. Het gebruik van niet-transparante algoritmen bij de besluitvorming door leidinggevenden werkt gevoelens van onzekerheid onder de werknemers in de hand en kan leiden tot oneerlijke behandeling en de schending van behoorlijke procedures op de werkplek. De beperkte opleiding op de werkplek en het gebrek aan invloed op de werkzaamheden als gevolg van het gebruik van niet-transparante algoritmen, verhoging van het werktempo en de hierboven beschreven onzekerheid zullen vermoedelijk leiden tot een toename van angst en stress onder de arbeidskrachten en het welzijn, de gezondheid, de menselijke waardigheid en andere grondrechten aantasten.
	Or. en

Amendement 40

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 31

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(31) Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de artikelen 13, 14, 15 en 22 van Verordening (EU) 2016/679, met uitzondering van artikel 13, lid 2, punt f),	(31) Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de artikelen 13, 14, 15 en 22 van Verordening (EU) 2016/679, met uitzondering van artikel 13, lid 2, punt f),

artikel 14, lid 2, punt g), en artikel 15, lid 1, punt h), daarvan, waarvoor artikel 6 van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften met betrekking tot platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.

artikel 14, lid 2, punt g), en artikel 15, lid 1, punt h), daarvan, waarvoor artikel 6 van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften met betrekking tot platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen***, die de mogelijkheid biedt nadere regels vast te stellen ter bescherming van de rechten en vrijheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens van werknemers in het kader van de arbeidsverhouding, in het bijzonder met het oog op aanwerving, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, met inbegrip van de naleving van wettelijke of uit collectieve overeenkomsten voortvloeiende verplichtingen, het beheer, de planning en de organisatie van de arbeid, gelijkheid en diversiteit op het werk, gezondheid en veiligheid op het werk, bescherming van de eigendom van de werkgever of de klant dan wel met het oog op de uitoefening en het genot van de met de arbeidsverhouding samenhangende individuele of collectieve rechten en voordelen, en met het oog op de beëindiging van de arbeidsverhouding***. ***Artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 schrijft tevens voor dat die regels passende en specifieke maatregelen moeten omvatten ter waarborging van de menselijke waardigheid, de gerechtvaardigde belangen en de grondrechten van de betrokkene, met name wat betreft de transparantie van de verwerking, de doorgifte van persoonsgegevens binnen een concern of een groepering van ondernemingen die gezamenlijk een economische activiteit uitoefenen en toezichtsystemen op het werk.***

Or. en

Amendement 41

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 32

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(32) Digitale arbeidsplatformen moeten worden onderworpen aan transparantieverplichtingen met betrekking tot systemen voor automatische monitoring en besluitvorming die worden gebruikt voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de uitvoering van werk met behulp van elektronische middelen, en systemen voor automatische besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die ***aanzienlijke*** gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, met name de toegang tot werkopdrachten van personen die platformwerk verrichten, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account. Naast het bepaalde in Verordening (EU) 2016/679 moet over dergelijke systemen ook informatie worden verstrekt wanneer besluiten niet uitsluitend op geautomatiseerde verwerking zijn gebaseerd, maar door geautomatiseerde systemen worden ondersteund. Ook moet worden gespecificeerd wat voor soort informatie moet worden verstrekt aan personen die platformwerk verrichten met betrekking tot dergelijke geautomatiseerde systemen, en in welke vorm en wanneer deze informatie moet worden verstrekt. De verplichting van de verwerkingsverantwoordelijke uit hoofde van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 om de betrokkene bepaalde informatie te verstrekken in verband met de verwerking van persoonsgegevens van de betrokkene en toegang te geven tot die gegevens, moet van toepassing blijven in het kader van platformwerk. Om hen in staat te stellen	(32) Digitale arbeidsplatformen ***en alle andere ondernemingen*** moeten worden onderworpen aan transparantieverplichtingen met betrekking tot systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming die worden gebruikt voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de uitvoering van werk met behulp van elektronische middelen ***dan wel voor de monitoring van de werknemers zelf***, en systemen voor automatische ***of semiautomatische*** besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, met name de toegang tot werkopdrachten van personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van deze systemen staan***, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie***, hun rechten*** en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account. Naast het bepaalde in Verordening (EU) 2016/679 moet over dergelijke systemen ook informatie worden verstrekt wanneer besluiten niet uitsluitend op geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** verwerking zijn gebaseerd, maar door geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen worden ondersteund. Ook moet worden gespecificeerd wat voor soort informatie moet worden verstrekt aan personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van deze systemen staan*** met betrekking tot dergelijke geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen, en in welke vorm en wanneer deze informatie

hun taken te vervullen, moet ook aan vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten en aan nationale arbeidsautoriteiten die daarom verzoeken, informatie over systemen voor automatische monitoring en besluitvorming worden verstrekt.

moet worden verstrekt. De verplichting van de verwerkingsverantwoordelijke uit hoofde van de artikelen 13, 14 en 15 van Verordening (EU) 2016/679 om de betrokkene bepaalde informatie te verstrekken in verband met de verwerking van persoonsgegevens van de betrokkene en toegang te geven tot die gegevens, moet van toepassing blijven in het kader van platformwerk ***of werk onder toezicht van die systemen***. Om hen in staat te stellen hun taken te vervullen, moet ook aan ***vakbonden en*** vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van deze systemen staan*** en aan nationale arbeidsautoriteiten die daarom verzoeken, ***van tijd tot tijd*** informatie over systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming worden verstrekt.

Or. en

Amendement 42

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 32 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(32 bis) De manier waarop gegevens bij digitale arbeidsplatformen en andere onderneming worden verwerkt met behulp van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming houdt waarschijnlijk een hoog risico voor de rechten en vrijheden van de werknemers in. Artikel 35 van Verordening (EU) 2016/679 schrijft voor dat de verwerkingsverantwoordelijke vóór de verwerking een beoordeling uitvoert van het effect van de beoogde verwerkingsactiviteiten op de bescherming van de persoonsgegevens. Daarnaast

schrijft het voor dat de verwerkingsverantwoordelijke in voorkomend geval de betrokkenen of hun vertegenwoordigers naar hun mening vraagt over de voorgenomen verwerking, met inachtneming van de bescherming van commerciële of algemene belangen of de beveiliging van verwerkingen. Deze raadpleging moet op passende wijze en aan de hand van geschikte gegevens worden uitgevoerd om met name de werknemersvertegenwoordigers in staat te stellen een adequaat onderzoek te verrichten en zich zo nodig op de raadpleging voor te bereiden.

Or. en

Amendement 43

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 33

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(33) Digitale arbeidsplatformen ***mogen niet*** worden verplicht om de gedetailleerde werking van hun systemen voor automatische monitoring en besluitvorming, met inbegrip van algoritmen, ***of andere gedetailleerde gegevens die commerciële geheimen bevatten of door intellectuele-eigendomsrechten worden beschermd***, openbaar te maken. ***Die overwegingen mogen er echter niet toe leiden dat betrokkenen alle door deze richtlijn vereiste informatie wordt onthouden.***	(33) Digitale arbeidsplatformen ***en alle andere ondernemingen moeten ertoe*** worden verplicht om de gedetailleerde werking van hun systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming, met inbegrip van algoritmen, ***grondrechten en fundamentele vrijheden van de werknemers of die van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden of de organisatie van het werk***, openbaar te maken.

Or. en

Amendement 44

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 34

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(34) Krachtens de artikelen 5 en 6 van Verordening (EU) 2016/679 moeten persoonsgegevens op rechtmatige, behoorlijke en transparante wijze worden verwerkt. Het mag digitale arbeidsplatformen daarom niet worden toegestaan persoonsgegevens te verwerken over personen die platformwerk verrichten welke geen rechtstreeks verband houden met en strikt noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst tussen die personen en het digitale arbeidsplatform. Artikel 6, lid 5, van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften in het kader van platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.	(34) Krachtens de artikelen 5 en 6 van Verordening (EU) 2016/679 moeten persoonsgegevens op rechtmatige, behoorlijke en transparante wijze worden ***ingezien, verzameld en*** verwerkt. Het mag digitale arbeidsplatformen ***en alle andere ondernemingen die gebruikmaken van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** daarom niet worden toegestaan persoonsgegevens ***in te zien, te verzamelen en*** te verwerken over personen die platformwerk verrichten welke geen rechtstreeks verband houden met en strikt noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst tussen die personen en het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming***. Artikel 6, lid 5, van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften in het kader van platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen. ***Werknemers en werknemersvertegenwoordigers hebben het recht van inzage in de over de werknemers verzamelde gegevens, op rectificatie of wissing van de gegevens, beperking van de verwerking en inkennisstelling van enige rectificatie of wissing van persoonsgegevens of beperking van de uitgevoerde verwerking overeenkomstig artikel 16, artikel 17, lid 1, alsmede artikel 18 van Verordening (EU) 2016/679. Werknemers en werknemersvertegenwoordigers hebben het recht te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van hun persoonsgegevens, op grond van artikel 6, lid 1, punt e) of f), met inbegrip van profilering op grond van die bepalingen. In die gevallen mag de onderneming de verwerking van de persoonsgegevens niet voortzetten tenzij zij dwingende***

gerechtvaardigde gronden voor de verwerking kan aantonen die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en vrijheden van de betrokkene of die verband houden met de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering.

Or. en

Amendement 45

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 35

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(35) Digitale arbeidsplatformen maken uitgebreid gebruik van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming bij het beheer van hun personele middelen. Monitoring met behulp van elektronische middelen kan ingrijpend zijn en besluiten die door of met behulp van dergelijke systemen worden genomen, hebben rechtstreekse gevolgen voor de personen die platformwerk verrichten en die mogelijk geen rechtstreeks contact hebben met een menselijke manager of supervisor. Digitale arbeidsplatformen moeten daarom de gevolgen van individuele besluiten die worden genomen door of met behulp van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming op de arbeidsvoorwaarden, regelmatig ***monitoren*** en evalueren. Hiertoe moeten ***digitale arbeidsplatformen*** voor voldoende personele middelen zorgen. De personen die door ***het digitale arbeidsplatform*** met ***de monitoring*** worden belast, moeten over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen en moeten worden beschermd tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij geautomatiseerde besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven. Naast de	(35) Digitale arbeidsplatformen ***en een toenemend aantal andere ondernemingen*** maken uitgebreid gebruik van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming bij het beheer van hun personele middelen. Monitoring met behulp van elektronische middelen kan ingrijpend zijn en besluiten die door of met behulp van dergelijke systemen worden genomen, hebben rechtstreekse gevolgen voor de personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van deze systemen staan*** en die mogelijk geen rechtstreeks contact hebben met een menselijke manager of supervisor. Digitale arbeidsplatformen ***en alle andere ondernemingen die van die systemen gebruikmaken,*** moeten daarom de gevolgen van individuele besluiten die worden genomen door of met behulp van systemen voor automatische ***en semiautomatische*** monitoring en besluitvorming op de arbeidsvoorwaarden ***en op de grondrechten en fundamentele rechten van werknemers, waaronder hun menselijke waardigheid***, regelmatig ***controleren*** en evalueren. Hiertoe moeten ***ondernemingen*** voor voldoende personele middelen zorgen. De personen die door ***de***

verplichtingen uit hoofde van artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 voorziet artikel 7, leden 1 en 3, van deze richtlijn in afzonderlijke verplichtingen voor digitale platformen met betrekking tot menselijke monitoring van de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde systemen, die als specifieke voorschriften van toepassing zijn op platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.

onderneming met ***het toezicht*** worden belast, moeten over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen en moeten worden beschermd tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven. Naast de verplichtingen uit hoofde van artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 voorziet artikel 7, leden 1 en 3, van deze richtlijn in afzonderlijke verplichtingen voor digitale platformen ***en ondernemingen die van die systemen gebruikmaken*** met betrekking tot menselijke monitoring van de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen, die als specifieke voorschriften van toepassing zijn op platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.

Or. en

Amendement 46

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 36

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(36) Op grond van artikel 22, lid 3, van Verordening (EU) 2016/679 moeten de verwerkingsverantwoordelijken passende maatregelen treffen ter bescherming van de rechten en vrijheden en gerechtvaardigde belangen van betrokkenen in gevallen waarin jegens hen uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerde besluiten worden genomen. Deze bepaling vereist ten minste het recht van de	(36) Op grond van artikel 22, lid 3, van Verordening (EU) 2016/679 moeten de verwerkingsverantwoordelijken passende maatregelen treffen ter bescherming van de rechten en vrijheden en gerechtvaardigde belangen van betrokkenen in gevallen waarin jegens hen uitsluitend op geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** verwerking gebaseerde besluiten worden genomen. Deze bepaling vereist ten minste

betrokkene op menselijke tussenkomst van de verwerkingsverantwoordelijke, het recht om zijn of haar standpunt kenbaar te maken en het recht om het besluit aan te vechten. Deze eisen gelden ook voor digitale arbeidsplatformen. Artikel 8 van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften in het kader van platformwerk, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen.	het recht van de betrokkene op menselijke tussenkomst van de verwerkingsverantwoordelijke, het recht om zijn of haar standpunt kenbaar te maken en het recht om het besluit aan te vechten. Deze eisen gelden ook voor digitale arbeidsplatformen ***en andere ondernemingen die gebruikmaken van die systemen***. Artikel 8 van deze richtlijn voorziet in specifiekere voorschriften in het kader van platformwerk ***en werk dat onder toezicht staat van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming***, onder meer om de bescherming van de rechten en vrijheden bij de verwerking van persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen. ***Artikel 22 van Verordening (EU) 2016/679 voorziet in het recht van de betrokkene om niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking, waaronder profilering, gebaseerd besluit waaraan voor hem rechtsgevolgen zijn verbonden of dat hem anderszins in aanmerkelijke mate treft. Om die reden is algoritmisch beheer met gebruikmaking van volledig geautomatiseerde besluitvorming met aanmerkelijke gevolgen voor individuen zonder input van menselijke leidinggevenden krachtens het Unierecht onwettig.***
	Or. en

Amendement 47

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 36 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(36 bis) De aanbevelingen van het systeem moeten door mensen worden getoetst en geautomatiseerde

aanbevelingen mogen niet "routinematig" op individuen worden toegepast; de toetsers moeten actief en metterdaad hierbij worden betrokken. Zij moeten daadwerkelijk invloed kunnen uitoefenen op het besluit, en ook het gezag en de bevoegdheid hebben om de aanbeveling naast zich neer te leggen; toetsers moeten zich een menig vormen over de aanbeveling en deze interpreteren, alle beschikbare gegevens die eraan ten grondslag liggen in acht nemen en tevens rekening houden met andere aanvullende factoren teneinde de rechten, de gezondheid en de veiligheid van de werknemer te vrijwaren.

Or. en

Amendement 48

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 37

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(37) In die context moeten personen die platformwerk verrichten het recht hebben om van het digitale arbeidsplatform uitleg te krijgen over een besluit, het ontbreken van een besluit of een reeks besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde systemen en die hun arbeidsvoorwaarden ***aanzienlijk*** beïnvloeden. Daartoe moet het digitale arbeidsplatform hun de mogelijkheid bieden om de feiten, omstandigheden en redenen in verband met dergelijke besluiten te bespreken en te verduidelijken met een menselijke contactpersoon op het digitale arbeidsplatform. Daarnaast moeten digitale arbeidsplatformen de persoon die platformwerk verricht, een schriftelijke motivering verstrekken voor elk besluit om de account van die persoon te beperken, op te schorten of af te sluiten en om de vergoeding voor het door die persoon	(37) In die context moeten personen die platformwerk verrichten ***en alle andere werknemers die onder toezicht van geautomatiseerde of semigeautomatiseerde systemen staan*** het recht hebben om ***zo spoedig mogelijk en ten laatste op de dag waarop deze besluiten van kracht worden*** van het digitale arbeidsplatform uitleg te krijgen over een besluit, het ontbreken van een besluit of een reeks besluiten die zijn genomen door of met behulp van geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen en die hun arbeidsvoorwaarden beïnvloeden. Daartoe moet het digitale arbeidsplatform ***en alle andere ondernemingen die van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming gebruikmaken*** hun de mogelijkheid bieden om de feiten,

verrichte werk te weigeren, of dat zijn of haar contractuele status beïnvloedt, aangezien dergelijke besluiten aanzienlijke negatieve gevolgen kunnen hebben voor personen die platformwerk verrichten, met name voor hun potentiële inkomsten. Wanneer de verkregen uitleg of redenen niet bevredigend zijn of wanneer personen die platformwerk verrichten van mening zijn dat hun rechten zijn geschonden, moeten zij ook het recht hebben om het digitale arbeidsplatform te verzoeken het besluit te herzien en om binnen een redelijke termijn een met redenen omkleed antwoord te krijgen. Wanneer dergelijke besluiten inbreuk maken op de rechten van die personen, zoals arbeidsrechten of het recht op non-discriminatie, moet het digitale arbeidsplatform dergelijke besluiten zo snel mogelijk corrigeren of, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding bieden.

omstandigheden en redenen in verband met dergelijke besluiten te bespreken en te verduidelijken met een menselijke contactpersoon op het digitale arbeidsplatform. Daarnaast moeten digitale arbeidsplatformen ***en alle andere ondernemingen die van die systemen gebruikmaken*** de persoon die platformwerk verricht ***of alle andere werknemers die onder toezicht van geautomatiseerde of semigeautomatiseerde systemen staan***, ***zo spoedig mogelijk en ten laatste op de dag waarop deze besluiten van kracht worden*** een schriftelijke motivering verstrekken voor elk besluit om de account van die persoon te beperken, op te schorten of af te sluiten en om ***werk af te wijzen en*** de vergoeding voor het door die persoon verrichte werk te weigeren, of dat zijn of haar contractuele status beïnvloedt, aangezien dergelijke besluiten aanzienlijke negatieve gevolgen kunnen hebben voor personen die platformwerk verrichten, met name voor hun potentiële inkomsten. ***Deze besluiten moeten worden genomen in overeenstemming met de toepasselijke bepalingen van de nationale wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten, en de besluiten die de grootste invloed hebben op het bestaan van contractuele verhouding mogen nooit door geautomatiseerde of semigeautomatiseerde systemen worden genomen.*** Wanneer de verkregen uitleg of redenen niet bevredigend zijn of wanneer personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van deze systemen staan*** van mening zijn dat hun rechten zijn geschonden, moeten zij ook het recht hebben om het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming*** te verzoeken het besluit te herzien en om binnen een redelijke termijn een met redenen omkleed antwoord te krijgen. Wanneer dergelijke besluiten inbreuk maken op de rechten van die personen, zoals ***grondrechten en vrijheden,***

arbeidsrechten of het recht op non-discriminatie, moet het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming*** dergelijke besluiten zo snel mogelijk corrigeren of, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding bieden.

Or. en

Amendement 49

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 38

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(38) Richtlijn 89/391/EEG van de Raad[13] bevat maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk, met inbegrip van de verplichting voor werkgevers om de risico's voor de gezondheid en de veiligheid op het werk te evalueren. Aangezien systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van personen die platformwerk verrichten, moeten digitale arbeidsplatformen die risico's ***evalueren***, beoordelen of de waarborgen van de systemen geschikt zijn om die risico's aan te pakken en passende preventieve en beschermende maatregelen nemen.	(38) Richtlijn 89/391/EEG van de Raad[13] bevat maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk, met inbegrip van de verplichting voor werkgevers om de risico's voor de gezondheid en de veiligheid op het werk te evalueren. Aangezien systemen voor geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming aanzienlijke gevolgen kunnen hebben ***voor de veiligheid van de werknemers en*** voor de lichamelijke en geestelijke gezondheid van personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van die systemen staan***, moeten digitale arbeidsplatformen ***en ondernemingen die van die systemen gebruikmaken*** die risico's ***vermijden, de risico's die onvermijdelijk zijn evalueren, de risico's bij de bron bestrijden***, beoordelen of de waarborgen van de systemen geschikt zijn om die risico's aan te pakken en passende preventieve en beschermende maatregelen nemen. ***Van bijzonder belang in dit verband is de verplichting van de werkgever om de werkzaamheden aan te passen aan het individu, met name met betrekking tot het ontwerp van de werkplekken, de keuze van de***

arbeidsmiddelen en de keuze van de werkwijzen en productiemethoden, teneinde in het bijzonder eentonig en tegen een van tevoren vastgesteld werktempo uitgevoerd werk te verlichten en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te verminderen. Deze richtlijn schrijft voor dat werkgevers de werknemers en werknemersvertegenwoordigers raadplegen en hun toestaan deel te nemen aan de behandeling van vraagstukken die betrekking hebben op de veiligheid en de gezondheid op het werk. In het bijzonder moet over de planning en invoering van nieuwe technologieën overleg worden gepleegd met de werknemers en werknemersvertegenwoordigers, wat betreft de gevolgen voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers van de keuze inzake uitrusting, de arbeidsomstandigheden en de invloed van de omgevingsfactoren op het werk. Dit veronderstelt de raadpleging van werknemers, het recht van werknemers en werknemersvertegenwoordigers om voorstellen te doen en evenwichtige participatie overeenkomstig het nationaal recht en nationale praktijken. Daarnaast moet de werkgever erop toezien dat elke werknemer in het geval van de invoering van nieuwe technologie een toereikende veiligheids- en gezondheidsopleiding krijgt, met name in de vorm van voorlichting en instructies die speciaal gericht zijn op zijn werkplek of zijn functie.

---

[13] Richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk (PB L 183 van 29.6.1989, blz. 1).

[13] Richtlijn 89/391/EEG van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk (PB L 183 van 29.6.1989, blz. 1).

Or. en

Amendement 50

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 39

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(39) Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad[14] stelt een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Unie vast. De invoering van of ***ingrijpende*** veranderingen in het gebruik van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming door digitale arbeidsplatformen hebben rechtstreekse gevolgen voor de organisatie van het werk en de individuele arbeidsvoorwaarden van platformwerkers. Er zijn aanvullende maatregelen nodig om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers ***of hun vertegenwoordigers*** op het passende niveau informeren en raadplegen voordat dergelijke besluiten worden genomen. Gezien de technische complexiteit van algoritmische beheersystemen, kan dit gebeuren met de hulp van een door de platformwerkers of hun vertegenwoordigers gekozen deskundige, op gecoördineerde wijze indien nodig.	(39) Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad[14] stelt een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Unie vast. De invoering van of veranderingen in het gebruik van systemen voor geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming door digitale arbeidsplatformen ***of ondernemingen die van die systemen gebruikmaken,*** hebben rechtstreekse gevolgen voor de organisatie van het werk en de individuele arbeidsvoorwaarden van platformwerkers ***of werknemers die tijdens de uitvoering van werk onder toezicht van die systemen staan***. Er zijn aanvullende maatregelen nodig om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers ***en werknemersvertegenwoordigers*** op het passende niveau informeren en ***daadwerkelijk en in goed vertrouwen*** raadplegen voordat dergelijke besluiten worden genomen. ***Om ervoor te zorgen dat dit tijdig gebeurt zodat er daadwerkelijk overleg kan plaatsvinden en*** gezien de technische complexiteit van algoritmische beheersystemen, kan dit gebeuren met de hulp van een door de platformwerkers of hun vertegenwoordigers gekozen deskundige, op gecoördineerde wijze indien nodig. ***Overeenkomstig Richtlijn 2002/14/EG hebben die bepalingen tot doel een doeltreffende sociale dialoog over deze kenmerken te bevorderen en, omdat systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming direct van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden, moeten zij het voorwerp zijn van collectieve***

onderhandelingen.

[14] Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap (PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).

[14] Richtlijn 2002/14/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 maart 2002 tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers in de Europese Gemeenschap (PB L 80 van 23.3.2002, blz. 29).

Or. en

Amendement 51

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 40

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(40) Een aanzienlijk deel van de personen die platformwerk verrichten, staan niet in een arbeidsverhouding. De gevolgen van door digitale arbeidsplatformen gebruikte systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor hun arbeidsvoorwaarden en hun verdienmogelijkheden is vergelijkbaar met de gevolgen daarvan voor platformwerkers. Daarom moeten de rechten in de artikelen 6, 7 en 8 van deze richtlijn met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van algoritmisch beheer, met name de rechten inzake transparantie over systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming, beperkingen op het verwerken of verzamelen van persoonsgegevens, menselijke monitoring en het herzien van belangrijke besluiten, ook gelden voor personen in de Unie die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan. De rechten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het	(40) Een aanzienlijk deel van de personen die platformwerk verrichten, staan niet in een arbeidsverhouding. De gevolgen van door digitale arbeidsplatformen gebruikte systemen voor geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming voor hun arbeidsvoorwaarden en hun verdienmogelijkheden is vergelijkbaar met de gevolgen daarvan voor platformwerkers. Daarom moeten de rechten in de artikelen 6, 7 en 8 van deze richtlijn met betrekking tot de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van algoritmisch beheer, met name de rechten inzake transparantie over systemen voor geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming, beperkingen op het verwerken of verzamelen van persoonsgegevens, menselijke monitoring en het herzien van belangrijke besluiten, ook gelden voor personen in de Unie die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan. De rechten op het

werk en informatie en raadpleging van platformwerkers ***of hun vertegenwoordigers***, die in het licht van het Unierecht specifiek zijn voor werknemers, mogen niet op hen van toepassing zijn. Verordening (EU) 2019/1150 voorziet in waarborgen met betrekking tot billijkheid en transparantie voor zelfstandigen die platformwerk verrichten, indien zij als zakelijke gebruikers in de zin van die verordening worden beschouwd. Wanneer dergelijke waarborgen strijdig zijn met elementen van specifieke rechten en verplichtingen die in deze richtlijn zijn vastgesteld, moeten de specifieke bepalingen van Verordening (EU) 2019/1150 voorrang hebben wat zakelijke gebruikers betreft.

gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en informatie en raadpleging van platformwerkers ***en werknemersvertegenwoordigers***, die in het licht van het Unierecht specifiek zijn voor werknemers, mogen niet op hen van toepassing zijn. Verordening (EU) 2019/1150 voorziet in waarborgen met betrekking tot billijkheid en transparantie voor zelfstandigen die platformwerk verrichten, indien zij als zakelijke gebruikers in de zin van die verordening worden beschouwd. Wanneer dergelijke waarborgen strijdig zijn met elementen van specifieke rechten en verplichtingen die in deze richtlijn zijn vastgesteld, moeten de specifieke bepalingen van Verordening (EU) 2019/1150 voorrang hebben wat zakelijke gebruikers betreft.

Or. en

Amendement 52

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 40 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	***(40 bis) Terwijl systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming aanwezig zijn op alle digitale arbeidsplatformen en deel uitmaken van hun bedrijfsmodel, worden deze technologieën steeds vaker gebruikt op alle werkplekken, waardoor alle werknemers ermee te maken krijgen. Volgens het eindverslag voor 2020 van de Commissie getiteld "European enterprise survey on the use of technologies based on artificial intelligence"[1 bis] maakte 42 % van de ondernemingen in de Unie gebruik van ten minste een van de aan artificiële intelligentie gerelateerde technologieën die in de enquête werden genoemd. Volgens de Europese bedrijvenenquête**

naar nieuwe en opkomende risico's (Esener) voor 2019 van het EU-OSHA worden bij 12 % van de ondernemingen in de Unie computers gebruikt om leiding te geven aan of toezicht uit te oefenen op de werknemers. Om die reden moeten de bepalingen van deze richtlijn met betrekking tot algoritmisch beheer van toepassing zijn op alle werknemers die onder toezicht van die systemen staan.

---

1 bis

https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Amendement 53

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 41

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(41) Om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen voldoen aan de arbeidswetgeving en -regelgeving, de verplichtingen inzake socialezekerheidsbijdragen, de coördinatie van de sociale zekerheid en andere toepasselijke voorschriften, met name als zij zijn gevestigd in een ander land dan de lidstaat waar de platformwerker werkt, moeten digitale arbeidsplatformen door platformwerkers verricht werk aanmelden bij de bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waarin het werk wordt verricht, overeenkomstig de voorschriften en procedures die in de wetgeving van de betrokken lidstaten zijn vastgelegd.	(41) Om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen voldoen aan de arbeidswetgeving en -regelgeving, de verplichtingen inzake socialezekerheidsbijdragen, de coördinatie van de sociale zekerheid en andere toepasselijke voorschriften, ***en om oneerlijke concurrentie te voorkomen,*** met name als zij zijn gevestigd in een ander land dan de lidstaat waar de platformwerker werkt, moeten digitale arbeidsplatformen door platformwerkers verricht werk aanmelden bij de bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waarin het werk wordt verricht, overeenkomstig de voorschriften en procedures die in de wetgeving van de betrokken lidstaten zijn vastgelegd. ***Wat dergelijke grensoverschrijdende gevallen betreft, is de Europese Arbeidsautoriteit opgericht om de samenwerking tussen bevoegde nationale autoriteiten te***

vereenvoudigen en te ondersteunen bij het verstrekken van informatie aan werkgevers en werknemers, de uitwisseling van informatie te bevorderen, onder meer door, waar relevant, het gebruik van elektronische uitwisselingsmechanismen tussen nationale autoriteiten zoals het Informatiesysteem interne markt van de Commissie aan te moedigen, en door de wetgeving door middel van gerichte en gezamenlijke inspecties te handhaven.

Or. en

Amendement 54

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 42

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(42) Informatie over het aantal personen dat regelmatig platformwerk via digitale arbeidsplatformen verricht, hun contractuele of arbeidsstatus en de algemene voorwaarden die van toepassing zijn op die contractuele verhoudingen is essentieel om arbeidsinspecties en socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten te ondersteunen bij het correct bepalen van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten en bij het waarborgen van de naleving van de wettelijke verplichtingen, alsook ***vertegenwoordigers*** van personen die platformwerk verrichten in de uitoefening van hun representatieve functies, en moet daarom voor hen toegankelijk worden gemaakt. Deze autoriteiten en ***vertegenwoordigers*** moeten ook het recht hebben om digitale arbeidsplatformen om aanvullende verduidelijkingen en details te vragen, zoals basisgegevens over arbeidsvoorwaarden in verband met de arbeidstijd en vergoeding.	(42) Informatie over het aantal personen dat regelmatig platformwerk via digitale arbeidsplatformen verricht, hun contractuele of arbeidsstatus en de algemene voorwaarden die van toepassing zijn op die contractuele verhoudingen is essentieel om arbeidsinspecties en socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten te ondersteunen bij het correct bepalen van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten en bij het waarborgen van de naleving van de wettelijke verplichtingen, alsook ***werknemersvertegenwoordigers*** van personen die platformwerk verrichten in de uitoefening van hun representatieve functies, en moet daarom voor hen toegankelijk worden gemaakt. Deze autoriteiten en ***werknemersvertegenwoordigers*** moeten ook het recht hebben om digitale arbeidsplatformen om aanvullende verduidelijkingen en details te vragen, zoals basisgegevens over arbeidsvoorwaarden in verband met de

arbeidstijd en vergoeding. ***De Europese Arbeidsautoriteit moet het verzamelen en delen van die gegevens ondersteunen met het oog op de ontwikkeling van passende instrumenten voor risicobeoordeling.***

Or. en

Amendement 55

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 44

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(44) Vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, moeten een of meerdere personen die platformwerk verrichten, kunnen vertegenwoordigen in gerechtelijke of administratieve procedures om de uit deze richtlijn voortvloeiende rechten of verplichtingen te doen gelden. Het instellen van vorderingen namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, is een manier om procedures te vergemakkelijken die anders niet zouden worden ingesteld wegens procedurele en financiële belemmeringen of uit angst voor represailles.	(44) Vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten ***of die onder toezicht van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming staan***, moeten een of meerdere personen die platformwerk verrichten, kunnen vertegenwoordigen in gerechtelijke of administratieve procedures om de uit deze richtlijn voortvloeiende rechten of verplichtingen te doen gelden. Het instellen van vorderingen namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, is een manier om procedures te vergemakkelijken die anders niet zouden worden ingesteld wegens procedurele en financiële belemmeringen of uit angst voor represailles.

Or. en

Amendement 56

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 45

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(45) Platformwerk wordt gekenmerkt	(45) Platformwerk wordt gekenmerkt

door het ontbreken van een gemeenschappelijke werkplek, waar werknemers elkaar kunnen leren kennen en met elkaar en met hun vertegenwoordigers kunnen communiceren, ook om hun belangen tegenover de werkgever te verdedigen. Daarom moeten er digitale communicatiekanalen worden gecreëerd, in overeenstemming met de organisatie van de werkzaamheden van de digitale arbeidsplatformen, waar personen die platformwerk verrichten met elkaar kunnen uitwisselen en door hun vertegenwoordigers kunnen worden benaderd. Digitale arbeidsplatformen moeten dergelijke communicatiekanalen creëren binnen hun digitale infrastructuur of middels even doeltreffende middelen. Hierbij moet de bescherming van persoonsgegevens in acht worden genomen en moet worden afgezien van toegang tot of monitoring van die communicatie.

door het ontbreken van een gemeenschappelijke werkplek, waar werknemers elkaar kunnen leren kennen en met elkaar en met hun vertegenwoordigers kunnen communiceren, ook om hun belangen tegenover de werkgever te verdedigen. Daarom moeten er digitale communicatiekanalen worden gecreëerd, in overeenstemming met de organisatie van de werkzaamheden van de digitale arbeidsplatformen, waar personen die platformwerk verrichten met elkaar kunnen uitwisselen en door hun vertegenwoordigers kunnen worden benaderd. Digitale arbeidsplatformen moeten dergelijke communicatiekanalen creëren binnen hun digitale infrastructuur of middels even doeltreffende middelen. Hierbij moet de bescherming van persoonsgegevens in acht worden genomen en moet worden afgezien van toegang tot of monitoring van die communicatie. ***Om dezelfde redenen moeten collectieve onderhandelingen worden bevorderd door ervoor te zorgen dat vakbonden hun rol doeltreffend kunnen uitoefenen.***

Or. en

Amendement 57

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 46

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(46) In administratieve of gerechtelijke procedures met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, zijn de elementen betreffende de organisatie van het werk die het mogelijk maken de arbeidsstatus vast te stellen en met name te bepalen of het digitale arbeidsplatform zeggenschap heeft over bepaalde elementen van de uitvoering van het werk, mogelijk in het bezit van het digitale	(46) In administratieve of gerechtelijke procedures met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, zijn de elementen betreffende de organisatie van het werk die het mogelijk maken de arbeidsstatus vast te stellen en met name te bepalen of het digitale arbeidsplatform zeggenschap heeft over ***of toezicht uitoefent op*** bepaalde elementen van de uitvoering ***of de kwaliteit*** van het werk,

arbeidsplatform en niet gemakkelijk toegankelijk voor personen die platformwerk verrichten en bevoegde autoriteiten. Daarom moeten nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal, met inbegrip van vertrouwelijke informatie, waarover zij zeggenschap hebben — onder voorbehoud van doeltreffende maatregelen ter bescherming van die informatie —, openbaar te maken.	mogelijk in het bezit van het digitale arbeidsplatform en niet gemakkelijk toegankelijk voor personen die platformwerk verrichten en bevoegde autoriteiten. Daarom moeten nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal, met inbegrip van vertrouwelijke informatie, waarover zij zeggenschap hebben – onder voorbehoud van doeltreffende maatregelen ter bescherming van die informatie –, openbaar te maken.

Or. en

Amendement 58

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 47

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(47) Aangezien artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en artikel 8 van deze richtlijn voorzien in specifieke voorschriften in het kader van platformwerk om de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen, en artikel 10 van deze richtlijn deze waarborgen ook toepast op personen zonder arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, moeten de in artikel 51 van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde nationale toezichthoudende autoriteiten bevoegd zijn om toe te zien op de toepassing van die waarborgen. De hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679 moeten van toepassing zijn wat betreft het procedurele kader voor de handhaving van die waarborgen, met name wat betreft toezichts-, samenwerkings- en coherentiemechanismen, rechtsmiddelen, aansprakelijkheid en sancties, met inbegrip	(47) Aangezien artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en artikel 8 van deze richtlijn voorzien in specifieke voorschriften in het kader van platformwerk ***en werk dat onder toezicht van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming wordt uitgevoerd*** om de bescherming van de persoonsgegevens van werknemers in de zin van artikel 88 van Verordening (EU) 2016/679 te waarborgen, en artikel 10 van deze richtlijn deze waarborgen ook toepast op personen zonder arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding, moeten de in artikel 51 van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde nationale toezichthoudende autoriteiten bevoegd zijn om toe te zien op de toepassing van die waarborgen. De hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679 moeten van toepassing zijn wat betreft het procedurele kader voor de handhaving van die

van de bevoegdheid om administratieve geldboetes op te leggen tot het in artikel 83, lid 5, van die verordening vermelde bedrag.	waarborgen, met name wat betreft toezichts-, samenwerkings- en coherentiemechanismen, rechtsmiddelen, aansprakelijkheid en sancties, met inbegrip van de bevoegdheid om administratieve geldboetes op te leggen tot het in artikel 83, lid 5, van die verordening vermelde bedrag.
	Or. en

Amendement 59

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 48

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(48) Systemen voor automatische monitoring en besluitvorming die in het kader van platformwerk worden gebruikt, omvatten de verwerking van persoonsgegevens en beïnvloeden de arbeidsvoorwaarden en de rechten van personen die platformwerk verrichten. Daarom doen zij vragen rijzen op het gebied van de gegevensbeschermingswetgeving, alsook van het arbeidsrecht en het sociale beschermingsrecht. Toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming en bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten moeten daarom samenwerken bij de handhaving van deze richtlijn, onder meer door onderling relevante informatie uit te wisselen, zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de onafhankelijkheid van de toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming.	(48) Systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming die in het kader van platformwerk ***en onder toezicht van die systemen uitgevoerde werkzaamheden*** worden gebruikt, omvatten de verwerking van persoonsgegevens en beïnvloeden de arbeidsvoorwaarden en de rechten van personen die platformwerk verrichten ***of die tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden onder toezicht van die systemen staan***. Daarom doen zij vragen rijzen op het gebied van de gegevensbeschermingswetgeving, alsook van het arbeidsrecht en het sociale beschermingsrecht. Toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming en bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten moeten daarom***, ook op grensoverschrijdend niveau,*** samenwerken bij de handhaving van deze richtlijn, onder meer door onderling relevante informatie uit te wisselen, zonder dat hierbij afbreuk wordt gedaan aan de onafhankelijkheid van de toezichthoudende autoriteiten voor gegevensbescherming.
	Or. en

Amendement 60

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 49

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(49) Daar de doelstelling van deze richtlijn, namelijk de arbeidsvoorwaarden voor platformwerk verbeteren, niet voldoende door de lidstaten kunnen worden verwezenlijkt, maar vanwege de noodzaak om gemeenschappelijke minimumvereisten vast te stellen, beter door de Unie kunnen worden verwezenlijkt, kan de Unie, overeenkomstig het in artikel 5 van het Verdrag betreffende de Europese Unie neergelegde subsidiariteitsbeginsel, maatregelen nemen. Overeenkomstig het in hetzelfde artikel neergelegde evenredigheidsbeginsel gaat deze richtlijn niet verder dan nodig is om deze doelstelling te verwezenlijken.	(49) Daar de doelstelling van deze richtlijn, namelijk de arbeidsvoorwaarden voor platformwerk ***en werk dat onder toezicht van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming wordt uitgevoerd,*** verbeteren, niet voldoende door de lidstaten kunnen worden verwezenlijkt, maar vanwege de noodzaak om gemeenschappelijke minimumvereisten vast te stellen, beter door de Unie kunnen worden verwezenlijkt, kan de Unie, overeenkomstig het in artikel 5 van het Verdrag betreffende de Europese Unie neergelegde subsidiariteitsbeginsel, maatregelen nemen. Overeenkomstig het in hetzelfde artikel neergelegde evenredigheidsbeginsel gaat deze richtlijn niet verder dan nodig is om deze doelstelling te verwezenlijken.

Or. en

Amendement 61

Voorstel voor een richtlijn
Overweging 50

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(50) Deze richtlijn stelt minimumvereisten vast en laat de bevoegdheid van lidstaten om bepalingen die gunstiger zijn voor platformwerkers, aan te nemen of te handhaven derhalve onverlet. Verworven rechten op grond van het bestaande rechtskader moeten van	(50) Deze richtlijn stelt minimumvereisten vast en laat de bevoegdheid van lidstaten om bepalingen die gunstiger zijn voor platformwerkers ***en werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en***

toepassing blijven, tenzij deze richtlijn in gunstiger bepalingen voorziet. De uitvoering van deze richtlijn mag niet worden gebruikt om bestaande rechten vastgesteld in bestaande Unie- of nationale regelgeving op dit gebied te beknotten en kan geen geldige grondslag zijn om het algemene beschermingsniveau op het onder deze richtlijn vallende gebied te verlagen.

besluitvorming, aan te nemen of te handhaven derhalve onverlet. Verworven rechten op grond van het bestaande rechtskader moeten van toepassing blijven, tenzij deze richtlijn in gunstiger bepalingen voorziet. De uitvoering van deze richtlijn mag niet worden gebruikt om bestaande rechten vastgesteld in bestaande Unie- of nationale regelgeving op dit gebied te beknotten en kan geen geldige grondslag zijn om het algemene beschermingsniveau op het onder deze richtlijn vallende gebied te verlagen.

Or. en

Amendement 62

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden ***van personen die platformwerk verrichten*** te verbeteren door te zorgen voor een correcte bepaling van hun arbeidsstatus, door transparantie, billijkheid en verantwoordingsplicht bij algoritmisch beheer bij platformwerk te bevorderen en door de transparantie bij platformwerk te verbeteren, ook in grensoverschrijdende situaties, ***en tegelijkertijd de voorwaarden voor de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen in de Unie te ondersteunen***.	1. Het doel van deze richtlijn is de arbeidsvoorwaarden te verbeteren***:***
	a) van personen die platformwerk verrichten door te zorgen voor een correcte bepaling van hun arbeidsstatus, door transparantie, billijkheid***, veiligheid*** en verantwoordingsplicht bij algoritmisch beheer bij platformwerk te bevorderen en door de transparantie bij platformwerk te verbeteren, ook in grensoverschrijdende situaties***;***

b) van alle andere werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming, door transparantie, billijkheid, veiligheid en verantwoordingsplicht bij algoritmisch beheer te bevorderen.

Or. en

Amendement 63

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 2 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Overeenkomstig artikel 10 bis gelden de rechten in deze richtlijn met betrekking tot de transparantie over en het gebruik van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming, de menselijke monitoring van geautomatiseerde of semigeautomatiseerde systemen, de menselijke toetsing van belangrijke beslissingen en die in verband met informatie en raadpleging alsook de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens in het kader van algoritmisch beheer ook voor elke werknemer in de Unie die onder toezicht staat van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming.

Or. en

Amendement 64

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 1 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 bis. De artikelen 6, 7, 8 en 9 gelden tevens voor elke werknemer die bij de uitvoering van zijn werkzaamheden onder toezicht staat van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming, alsmede voor ondernemingen die van die systemen gebruikmaken.

Or. en

Amendement 65

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1) "digitaal arbeidsplatform": een natuurlijke persoon of rechtspersoon die ***een commerciële dienst verleent die aan alle volgende vereisten voldoet***:	1) "digitaal arbeidsplatform": een natuurlijke persoon of rechtspersoon die ***computerprogramma's en procedures gebruikt om op enigerlei wijze te bemiddelen bij of toezicht uit te oefenen op door individuen uitgevoerd werk of om dit te organiseren, ongeacht of dat werk online of op een bepaalde locatie wordt uitgevoerd;***

Or. en

Amendement 66

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 1 – a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) de dienst wordt, ten minste gedeeltelijk, op afstand geleverd via elektronische middelen, zoals een website of een mobiele applicatie;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 67

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 1 – b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
b) hij wordt verstrekt op verzoek van een afnemer van de dienst, en	***Schrappen***

Or. en

Amendement 68

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 1 – c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
c) hij omvat, als noodzakelijk en essentieel onderdeel, de organisatie van het werk dat door personen wordt verricht, ongeacht of dat werk online of op een bepaalde locatie wordt verricht;	***Schrappen***

Or. en

Amendement 69

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2) "platformwerk": werk dat via een digitaal arbeidsplatform wordt georganiseerd en in de Unie door een persoon wordt uitgevoerd op grond van een contractuele verhouding tussen het digitale arbeidsplatform en de persoon, ongeacht of er een contractuele verhouding bestaat tussen de persoon en de afnemer van de	2) "platformwerk": werk dat via een digitaal arbeidsplatform wordt georganiseerd ***of mogelijk gemaakt*** en in de Unie door een persoon wordt uitgevoerd op grond van een contractuele verhouding tussen het digitale arbeidsplatform en de persoon, ongeacht of er een contractuele verhouding bestaat tussen de persoon en de

dienst;	afnemer van de dienst;

Or. en

Amendement 70

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
5) "***vertegenwoordigers***": ***de werknemersorganisaties of -vertegenwoordigers, of beide, waarin*** het nationale recht of de nationale praktijken ***voorzien***;	5) "***werknemersvertegenwoordigers***": ***vertegenwoordigers van erkende vakbonden overeenkomstig het nationale recht of de nationale praktijken dan wel andere personen die vrij gekozen zijn of benoemd zijn door de werknemers in een organisatie om hen te vertegenwoordigen, of beide, overeenkomstig*** het nationale recht of de nationale praktijken;

Or. en

Amendement 71

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 1 – punt 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 bis) "systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming": systemen, software of processen waarbij gegevens, computers en algoritmen worden gebruikt om besluiten te nemen of waarbij computerberekeningen worden gebruikt om bij te dragen tot of in de plaats te treden van managementbeslissingen of -beleid met gevolgen voor de organisatie van werk, kansen, toegang, vrijheden, rechten en de veiligheid van werknemers;

Or. en

Amendement 72

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 2 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. De definitie van digitale arbeidsplatformen van lid 1, punt 1), omvat geen aanbieders van diensten waarvan het ***hoofddoel*** is activa te exploiteren of te delen. Deze definitie moet beperkt blijven tot aanbieders van diensten voor wie de organisatie van het door de persoon verrichte werk niet slechts een klein en louter bijkomstig onderdeel vormt.	2. De definitie van digitale arbeidsplatformen van lid 1, punt 1), omvat geen aanbieders van diensten waarvan het ***doel*** is activa te exploiteren of te delen. Deze definitie moet beperkt blijven tot aanbieders van diensten voor wie de organisatie van het door de persoon verrichte werk niet slechts een klein en louter bijkomstig onderdeel vormt.

Or. en

Amendement 73

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten beschikken over passende procedures om de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te controleren en te waarborgen, om na te gaan of er sprake is van een arbeidsverhouding ***in de zin van de in de lidstaten geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie, en om ervoor te zorgen dat deze personen de rechten genieten die voortvloeien uit het op werknemers toepasselijke recht van de Unie***.	1. De lidstaten beschikken over passende ***en doelmatige*** procedures om de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, te controleren en te waarborgen, om na te gaan of er sprake is van een arbeidsverhouding.

Or. en

Amendement 74

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Bij het bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding wordt hoofdzakelijk uitgegaan van de feiten in verband met de daadwerkelijke uitvoering van het werk, waarbij rekening wordt gehouden met het gebruik van algoritmen bij de organisatie van platformwerk, ongeacht de kwalificatie in een contractuele regeling die de betrokken partijen mogelijk zijn overeengekomen. Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij die de verplichtingen van de werkgever op zich neemt, duidelijk worden geïdentificeerd overeenkomstig de nationale rechtsstelsels.	2. Bij het bepalen of er sprake is van een arbeidsverhouding wordt hoofdzakelijk uitgegaan van de feiten in verband met de daadwerkelijke uitvoering van het werk, waarbij rekening wordt gehouden met het gebruik van algoritmen bij de organisatie van platformwerk, ongeacht de kwalificatie in een contractuele regeling die de betrokken partijen mogelijk zijn overeengekomen. Wanneer het bestaan van een arbeidsverhouding op basis van feiten vaststaat, moet de partij ***of moeten de partijen*** die de verplichtingen van de werkgever op zich neemt ***of nemen met betrekking tot het arbeidsrecht, waaronder door middel van collectieve arbeidsovereenkomsten vastgestelde sectorspecifieke verplichtingen, inkomstenbelasting en financiering van sociale bescherming***, duidelijk worden geïdentificeerd overeenkomstig de nationale rechtsstelsels***, rekening houdend met artikel 12 ter over aansprakelijkheid in het geval van onderaanneming***.

Or. en

Amendement 75

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 3 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. Digitale arbeidsplatformen die de bevoegdheden van werkgevers uitoefenen zijn ondernemingen en moeten voldoen aan de overeenkomstige werkgeversverplichtingen op grond van het nationaal recht en de collectieve

arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de activiteitensector. Platformwerkers genieten ten volle de status van werknemer in overeenstemming met het nationaal recht en de sectorspecifieke collectieve arbeidsovereenkomsten, waaronder het recht om zich aan te sluiten bij een vakbond, zich te organiseren en collectieve onderhandelingen te voeren.

Or. en

Amendement 76

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Er is een wettelijk vermoeden dat de contractuele verhouding tussen een digitaal arbeidsplatform ***dat zeggenschap heeft over de uitvoering van werk in de zin van lid 2*** en een persoon die platformwerk verricht via dat platform, een arbeidsverhouding is. Daartoe stellen de lidstaten een kader van maatregelen vast, in overeenstemming met hun nationale wettelijke en gerechtelijke systemen.	1. Er is een wettelijk vermoeden dat de contractuele verhouding tussen een digitaal arbeidsplatform en een persoon die platformwerk verricht via dat platform, een arbeidsverhouding is. Daartoe stellen de lidstaten een kader van maatregelen vast, in overeenstemming met hun nationale wettelijke en gerechtelijke systemen.

Or. en

Amendement 77

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 1 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Het wettelijk vermoeden geldt in alle desbetreffende administratieve en gerechtelijke procedures. De bevoegde autoriteiten die de naleving of handhaving van de toepasselijke wetgeving	Het wettelijk vermoeden geldt in alle desbetreffende administratieve ***procedures alsook administratieve*** en gerechtelijke procedures. De bevoegde autoriteiten ***en de met de registratie van administratieve***

controleren, moeten zich op dat vermoeden kunnen beroepen.	***procedures belaste instanties*** die de naleving of handhaving van de toepasselijke wetgeving controleren, moeten zich op dat vermoeden kunnen beroepen.

Or. en

Amendement 78

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Er is "zeggenschap over de uitvoering van werk" in de zin van lid 1 wanneer aan ten minste twee van de volgende criteria is voldaan:	***Schrappen***
a) het niveau van de vergoeding wordt daadwerkelijk bepaald of er worden bovengrenzen vastgesteld;	
b) de persoon die platformwerk verricht, wordt verplicht specifieke bindende regels in acht te nemen met betrekking tot het uiterlijk, het gedrag ten aanzien van de afnemer van de dienst of de uitvoering van het werk;	
c) er wordt toezicht gehouden op de uitvoering van het werk of de kwaliteit van de resultaten van het werk wordt geverifieerd, ook met behulp van elektronische middelen;	
d) de vrijheid om het werk te organiseren wordt daadwerkelijk beperkt — onder meer door sancties —, met name de vrijheid om zelf de arbeidstijd of perioden van afwezigheid te kiezen, om taken te aanvaarden of te weigeren of om gebruik te maken van onderaannemers of vervangers in te schakelen;	
e) de mogelijkheid om een klantenbestand op te bouwen of werk voor derden uit te voeren, wordt daadwerkelijk	

beperkt.

Or. en

Amendement 79

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. De lidstaten nemen ondersteunende maatregelen om de effectieve uitvoering van het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden te waarborgen, ***waarbij rekening wordt gehouden met de gevolgen voor startende ondernemingen, wordt voorkomen dat het vermoeden op echte zelfstandigen wordt toegepast en de duurzame groei van digitale arbeidsplatformen wordt ondersteund***. Zij zorgen er met name voor:	3. De lidstaten nemen ondersteunende maatregelen om de effectieve uitvoering van het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden te waarborgen, ***teneinde de doeltreffende bescherming te waarborgen van werknemers die werk verrichten in het kader van een arbeidsverhouding***. Zij zorgen er met name voor:

Or. en

Amendement 80

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
c) dat richtsnoeren worden ontwikkeld voor handhavingsautoriteiten om digitale arbeidsplatformen die zich niet aan de voorschriften houden, proactief te viseren ***en*** te vervolgen;	c) dat richtsnoeren worden ontwikkeld voor ***nationale bevoegde en*** handhavingsautoriteiten om digitale arbeidsplatformen die zich niet aan de voorschriften houden, proactief ***in kaart te brengen,*** te viseren***,*** te vervolgen ***en te sanctioneren***;

Or. en

Amendement 81

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	c bis) dat richtsnoeren worden uitgewerkt en procedures worden vastgesteld aan de hand waarvan de bevoegde administratieve autoriteiten en instanties proactief het wettelijk vermoeden kunnen toepassen in de administratieve procedures en de gegevens met andere relevante autoriteiten kunnen delen om het wettelijk vermoeden toe te passen bij de verwerking en registratie van contractuele verhoudingen en gegevens omtrent de sociale zekerheid;

Or. en

Amendement 82

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
d) dat de controles en inspecties ter plaatse van arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties worden versterkt, waarbij ervoor moet worden gezorgd dat die controles en inspecties evenredig en niet-discriminerend zijn.	d) dat de controles en inspecties ter plaatse van arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties worden versterkt, waarbij ervoor moet worden gezorgd dat die controles en inspecties evenredig en niet-discriminerend zijn. ***De lidstaten worden aangemoedigd om jaarlijks een nationaal streefcijfer vast te stellen voor het aantal inspecties dat moet worden verricht met betrekking tot de activiteitensectoren waarin digitale arbeidsplatformen werkzaam zijn teneinde de correcte kwalificatie van de werknemers te bepalen.***

Or. en

Amendement 83

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	d bis) dat wordt voorzien in een automatische en onmiddellijke inspectie door de arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties telkens wanneer een persoon die platformwerk verricht als platformwerker wordt aangemerkt, teneinde de status van de andere personen die voor hetzelfde digitale arbeidsplatform platformwerk verrichten te verifiëren;

Or. en

Amendement 84

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 3 – punt d ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	d ter) dat wordt voorzien in opleidingen voor arbeidsinspecties of de voor de handhaving van het arbeidsrecht bevoegde instanties met het oog op de handhaving van het arbeidsrecht teneinde hun capaciteit te versterken, met name op technologisch gebied, om hen in staat te stellen daadwerkelijk te voldoen aan de punten c bis) en d bis).

Or. en

Amendement 85

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 4 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. Met betrekking tot contractuele verhoudingen die zijn aangegaan vóór de in artikel 21, lid 1, vermelde datum en nog lopen op die datum, is het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden alleen van toepassing vanaf die datum.	4. Met betrekking tot contractuele verhoudingen die zijn aangegaan vóór de in artikel 21, lid 1, vermelde datum en nog lopen op die datum, is het in lid 1 bedoelde wettelijk vermoeden alleen van toepassing vanaf die datum ***zonder afbreuk te doen aan ander toepasselijk nationaal en Unierecht, met name Richtlijn (EU) 2019/1152, die vóór die datum van toepassing kunnen zijn***.

Or. en

Amendement 86

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Wanneer het digitale arbeidsplatform aanvoert dat de contractuele verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is ***in de zin van de in de in de betrokken lidstaat geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie***, rust de bewijslast op het digitale arbeidsplatform. Dergelijke procedures hebben geen schorsende werking voor de toepassing van het wettelijk vermoeden.	Wanneer het digitale arbeidsplatform aanvoert dat de contractuele verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is, rust de bewijslast op het digitale arbeidsplatform. Dergelijke procedures hebben geen schorsende werking voor de toepassing van het wettelijk vermoeden.

Or. en

Amendement 87

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 5 – alinea 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Wanneer de persoon die het platformwerk verricht, aanvoert dat de contractuele verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is ***in de zin van de in de betrokken lidstaat geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie***, moet het digitale arbeidsplatform bijdragen aan de goede afwikkeling van de procedure, met name door alle relevante informatie waarover het beschikt te verstrekken.	Wanneer de persoon die het platformwerk verricht, aanvoert dat de contractuele verhouding in kwestie geen arbeidsverhouding is, moet het digitale arbeidsplatform bijdragen aan de goede afwikkeling van de procedure, met name door alle relevante informatie waarover het beschikt te verstrekken.

Or. en

Amendement 88

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Transparantie over en gebruik van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming	Transparantie over en gebruik van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming

Or. en

Amendement 89

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Onverminderd de verplichtingen en rechten van digitale arbeidsplatformen en platformwerkers uit hoofde van Richtlijn (EU) 2019/1152, verplichten de lidstaten digitale arbeidsplatformen om platformwerkers te informeren over:	1. Onverminderd de verplichtingen en rechten van digitale arbeidsplatformen en platformwerkers uit hoofde van ***Verordening (EU) 2016/679,*** Richtlijn (EU) 2019/1152 ***en Richtlijn 89/391/EEG***, verplichten de lidstaten digitale

	arbeidsplatformen om platformwerkers***, werknemersvertegenwoordigers alsook de arbeidsinspectie en de bevoegde autoriteiten, vooraf*** te informeren over:

Or. en

Amendement 90

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) systemen voor automatische monitoring die worden gebruikt voor monitoring van, toezicht op of evaluatie van de uitvoering van het werk van platformwerkers met behulp van elektronische middelen;	a) systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring die worden gebruikt voor monitoring van, toezicht op of evaluatie van de uitvoering van het werk van platformwerkers met behulp van elektronische middelen;

Or. en

Amendement 91

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
b) systemen voor automatische besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers, met name hun toegang tot werkopdrachten, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account.	b) systemen voor automatische ***of semiautomatische*** besluitvorming die worden gebruikt om besluiten te nemen of te ondersteunen die aanzienlijke gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers, met name hun ***aanwerving, hun*** toegang tot werkopdrachten, hun inkomsten, hun veiligheid en gezondheid op het werk, hun arbeidstijd, hun promotie en hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of afsluiting van hun account.

Or. en

Amendement 92

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 1 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Die informatie wordt verstrekt ongeacht of de systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming worden beheerd door het digitale arbeidsplatform dan wel een aanbieder van diensten aan wie deze taak is uitbesteed en die zijn beheerdiensten aan het platform verkoopt.

Or. en

Amendement 93

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt a – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) wat systemen voor automatische monitoring betreft:	a) wat systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring betreft:

Or. en

Amendement 94

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt a – ii bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	ii bis) het oogmerk en de doelstellingen van de monitoring;

Or. en

Amendement 95

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt a – ii ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	ii ter) de werking van functionaliteit die van invloed is op de arbeidsverhouding en de manier waarop deze wordt toegepast;

Or. en

Amendement 96

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt a – ii quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	ii quater) een toelichting op de wijze waaraan het systeem voldoet aan het recht en de collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn;

Or. en

Amendement 97

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt b – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
b) wat systemen voor automatische besluitvorming betreft:	b) wat systemen voor automatische ***of semiautomatische*** besluitvorming betreft:

Or. en

Amendement 98

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt b – iii

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
iii) de belangrijkste parameters waarmee dergelijke systemen rekening houden en het relatieve belang van die belangrijkste parameters in de geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van de manier waarop de persoonsgegevens of het gedrag van de platformwerker de besluiten beïnvloeden;	iii) de belangrijkste ***gegevenscategorieën en*** parameters waarmee dergelijke systemen rekening houden en het relatieve belang van die belangrijkste parameters in de geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** besluitvorming, met inbegrip van de manier waarop de persoonsgegevens of het gedrag van de platformwerker de besluiten ***en de mechanismen ter beoordeling van de prestaties*** beïnvloeden;

Or. en

Amendement 99

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – punt b – iv

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
iv) de redenen voor besluiten om de account van de platformwerker te beperken**,** op te schorten ***of af te sluiten*** of om de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk te weigeren, voor besluiten met betrekking tot de contractuele status van de platformwerker of besluiten met vergelijkbare gevolgen.	iv) de redenen voor besluiten om de account van de platformwerker te beperken ***of*** op te schorten**,** of om de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk te weigeren, voor besluiten met betrekking tot de contractuele status van de platformwerker of besluiten met vergelijkbare gevolgen. ***Deze besluiten worden genomen in overeenstemming met de toepasselijke bepalingen van de nationale wetgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten;***

Or. en

Amendement 100

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 – letter b – iv bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	iv bis) een toelichting op de wijze waaraan het systeem voldoet aan het nationale recht en de collectieve arbeidsovereenkomsten;

Or. en

Amendement 101

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. Besluiten die van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden, de gezondheid en veiligheid alsook op de contractuele verhouding of die wijzigingen inhouden van de overeengekomen voorwaarden van de arbeidsverhouding, en besluiten om de contractuele verhouding en het account van de platformwerker op te schorten of te beëindigen, mogen niet worden genomen door middel van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming en moeten worden genomen in overeenstemming met het nationaal recht en collectieve arbeidsovereenkomsten.

Or. en

Amendement 102

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. Digitale arbeidsplatformen verstrekken de in lid 2 bedoelde informatie	3. Digitale arbeidsplatformen verstrekken ***werknemers en***

in de vorm van een document, al dan niet in elektronische vorm. Zij verstrekken die informatie uiterlijk op de eerste werkdag, alsook ***in geval van belangrijke*** wijzigingen en steeds wanneer platformwerkers daarom verzoeken. De informatie wordt verstrekt in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal.	***werknemersvertegenwoordigers tijdig*** de in lid 2 bedoelde informatie in de vorm van een document, al dan niet in elektronische vorm ***om een grondig onderzoek en daadwerkelijke raadpleging mogelijk te maken***. Zij verstrekken die informatie ***tijdig en*** uiterlijk op de eerste werkdag, alsook ***voorafgaand aan eventuele*** wijzigingen ***die gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden en de organisatie van het werk*** en steeds wanneer platformwerkers daarom verzoeken. De informatie wordt verstrekt in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal.

Or. en

Amendement 103

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. Digitale arbeidsplatformen stellen de in lid 2 bedoelde informatie ter beschikking van de ***vertegenwoordigers van de*** platformwerkers en de nationale arbeidsautoriteiten wanneer zij hierom verzoeken.	4. Digitale arbeidsplatformen stellen de in lid 2 bedoelde informatie ter beschikking van de platformwerkers en ***de werknemersvertegenwoordigers alsook*** de nationale arbeidsautoriteiten wanneer zij hierom verzoeken.

Or. en

Amendement 104

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 4 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	4 bis. De kenmerken van de systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en

besluitvorming vormen het voorwerp van collectieve onderhandelingen en collectieve arbeidsovereenkomsten tussen de partijen.

Or. en

Amendement 105

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
5. Digitale arbeidsplatformen mogen geen persoonsgegevens over platformwerkers verwerken die geen rechtstreeks verband houden met en strikt noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst tussen de platformwerkers en het digitale arbeidsplatform. Het is hun met name niet toegestaan:	5. Digitale arbeidsplatformen mogen geen persoonsgegevens over platformwerkers ***inzien, verzamelen of*** verwerken die geen rechtstreeks verband houden met en strikt noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de overeenkomst tussen de platformwerkers en het digitale arbeidsplatform***, in overeenstemming met Verordening (EU) 2016/679***. Het is hun met name niet toegestaan:

Or. en

Amendement 106

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) persoonsgegevens met betrekking tot de emotionele of psychologische toestand van de platformwerker te verwerken;	a) persoonsgegevens met betrekking tot de emotionele of psychologische toestand van de platformwerker ***in te zien, te verzamelen of*** te verwerken;

Or. en

Amendement 107

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
b) persoonsgegevens met betrekking tot de gezondheid van de platformwerker te verwerken, behalve in de in artikel 9, lid 2, punten b) tot en met j), van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde gevallen;	b) persoonsgegevens met betrekking tot de gezondheid van de platformwerker ***in te zien, te verzamelen of*** te verwerken, behalve in de in artikel 9, lid 2, punten b) tot en met j), van Verordening (EU) 2016/679 bedoelde gevallen;

Or. en

Amendement 108

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
c) persoonsgegevens met betrekking tot privégesprekken, met name uitwisselingen met ***vertegenwoordigers van*** platformwerkers, te verwerken;	c) persoonsgegevens met betrekking tot privégesprekken, met name uitwisselingen met platformwerkers ***en werknemersvertegenwoordigers***, ***in te zien, te verzamelen of*** te verwerken;

Or. en

Amendement 109

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	c bis) persoonsgegevens in te zien, te verzamelen of te verwerken waaruit ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap of gezondheidstoestand, of het lidmaatschap van een vakbond blijken, en genetische

gegevens, biometrische gegevens met het oog op de unieke identificatie van een natuurlijk persoon, of gegevens met betrekking tot iemands seksueel gedrag, seksuele gerichtheid, chronische ziekten of hiv-status te verwerken;

Or. en

Amendement 110

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – punt d bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	d bis) gebruik te maken van biometrische controles of doorlopende videobewaking van de uitvoering van de werkzaamheden.

Or. en

Amendement 111

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 – alinea 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	De bescherming van persoonsgegevens in de zin van dit lid is van toepassing op alle platformwerkers vanaf de aanwerving voor aanvang van de arbeidsverhouding.

Or. en

Amendement 112

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 bis. Digitale arbeidsplatformen voeren vóór de verwerking een beoordeling uit van het effect van de beoogde verwerkingsactiviteiten op de bescherming van de persoonsgegevens van platformwerkers en vragen de betrokkenen of hun vertegenwoordigers naar hun mening over de voorgenomen verwerking. De informatie wordt verstrekt in beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal, met gebruikmaking van duidelijke en eenvoudige bewoordingen, zodat platformwerkers en werknemersvertegenwoordigers zich zo nodig op de raadpleging kunnen voorbereiden.

Or. en

Amendement 113

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 ter. Digitale arbeidsplatformen stellen platformwerkers en werknemersvertegenwoordigers in kennis van de doorgifte van persoonsgegevens binnen een concern of een groepering van ondernemingen die gezamenlijk een economische activiteit uitoefenen met behulp van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring.

Or. en

Amendement 114

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 quater (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 quater. De lidstaten zien erop toe dat platformwerkers het recht van gegevensoverdraagbaarheid, ook met betrekking tot reputatiegegevens (alsmede het recht die gegevens niet over te dragen), het recht op rectificatie, wissing en vergetelheid genieten overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679.

Or. en

Amendement 115

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 6 – lid 5 quinquies (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	5 quinquies. De geïnformeerde toestemming van een werknemer treedt niet in de plaats van de in dit artikel vastgestelde verplichtingen.

Or. en

Amendement 116

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Menselijke monitoring van geautomatiseerde systemen	***Menselijk toezicht op*** geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** systemen

Or. en

Amendement 117

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat digitale arbeidsplatformen de gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, regelmatig ***monitoren*** en evalueren.	1. De lidstaten moeten ervoor zorgen dat digitale arbeidsplatformen de gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, regelmatig ***controleren*** en evalueren. ***De lidstaten zien erop toe dat digitale arbeidsplatformen voorzien in menselijk toezicht op alle besluiten die gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden, de gezondheid en de veiligheid of die wijzigingen inhouden van de overeengekomen voorwaarden van de arbeidsverhouding.***

Or. en

Amendement 118

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) de risico's ***evalueren*** van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming voor de veiligheid en gezondheid van platformwerkers, ***met name*** mogelijke risico's in verband met werkgerelateerde ongevallen en psychosociale en ergonomische risico's;	a) de risico's ***vermijden, of de risico's*** evalueren ***en voorkomen die niet kunnen worden vermeden*** van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming voor de veiligheid en gezondheid van platformwerkers, ***waaronder*** mogelijke risico's in verband met werkgerelateerde ongevallen en psychosociale en ergonomische risico's;

Or. en

Amendement 119

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 – punt a bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	a bis) het risico van discriminatie als gevolg van door die systemen genomen besluiten evalueren;

Or. en

Amendement 120

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Zij mogen niet op zodanige wijze gebruikmaken van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming dat de platformwerkers onnodig onder druk worden gezet of dat anderszins de lichamelijke en geestelijke gezondheid van platformwerkers in gevaar worden gebracht.	Zij mogen niet op zodanige wijze gebruikmaken van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming dat de platformwerkers onnodig onder druk worden gezet of dat anderszins de lichamelijke en geestelijke gezondheid van platformwerkers in gevaar worden gebracht.

Or. en

Amendement 121

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. Digitale arbeidsplatformen raadplegen platformwerkers en werknemersvertegenwoordigers en staan hun toe deel te nemen aan de behandeling van vraagstukken die betrekking hebben op de veiligheid en de gezondheid op het

werk. Digitale arbeidsplatformen raadplegen platformwerkers en werknemersvertegenwoordigers met name over de planning en invoering van nieuwe technologieën. Indien systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming worden gebruikt, informeren en raadplegen digitale arbeidsplatformen de werknemersvertegenwoordigers van tijd tot tijd, en ten minste eenmaal per jaar, over de in lid 2 genoemde aangelegenheden.

Or. en

Amendement 122

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 7 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. De lidstaten verplichten digitale arbeidsplatformen om te zorgen voor voldoende personele middelen voor ***de*** overeenkomstig dit artikel ***uitgevoerde monitoring van*** de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming. De personen die door het digitale arbeidsplatform met de monitoring zijn belast, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen. Zij genieten bescherming tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij dwingende geautomatiseerde besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven.	3. De lidstaten verplichten digitale arbeidsplatformen om te zorgen voor voldoende personele middelen voor ***het*** overeenkomstig dit artikel ***uitgeoefende toezicht op*** de gevolgen van individuele besluiten die zijn genomen door of met behulp van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming. De personen die door het digitale arbeidsplatform met de monitoring zijn belast, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen***, en om geautomatiseerde besluiten te beïnvloeden en terug te draaien.*** Zij genieten bescherming tegen ontslag, tuchtmaatregelen of andere nadelige behandelingen wanneer zij dwingende geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** besluiten of suggesties voor besluiten terzijde schuiven.

Or. en

Amendement 123

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Menselijke toetsing van ***belangrijke*** besluiten	Menselijke toetsing van besluiten

Or. en

Amendement 124

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 – lid 1 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat platformwerkers het recht hebben om van het digitale arbeidsplatform uitleg te krijgen over door of met behulp van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming genomen besluiten die de arbeidsvoorwaarden van de platformwerknemer als bedoeld in artikel 6, lid 1, punt b), ***aanzienlijk*** beïnvloeden. De lidstaten zorgen er met name voor dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers toegang bieden tot een door het digitale arbeidsplatform aangewezen contactpersoon om de feiten, omstandigheden en redenen die tot het besluit hebben geleid, te bespreken en toe te lichten. Digitale arbeidsplatformen zorgen ervoor dat deze contactpersonen over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat platformwerkers het recht hebben om van het digitale arbeidsplatform uitleg te krijgen over door of met behulp van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming genomen besluiten die de arbeidsvoorwaarden van de platformwerknemer als bedoeld in artikel 6, lid 1, punt b), beïnvloeden. De lidstaten zorgen er met name voor dat digitale arbeidsplatformen platformwerkers toegang bieden tot een door het digitale arbeidsplatform aangewezen contactpersoon om de feiten, omstandigheden en redenen die tot het besluit hebben geleid, te bespreken en toe te lichten. Digitale arbeidsplatformen zorgen ervoor dat deze contactpersonen over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid beschikken om die functie uit te oefenen.

Or. en

Amendement 125

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 – lid 1 – alinea 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Digitale arbeidsplatformen verstrekken de platformwerker een schriftelijke motivering van elk door ***of met behulp van*** een systeem voor automatische monitoring en besluitvorming ***genomen*** besluit om de account van de platformwerker te beperken, op te schorten of af te sluiten, elk besluit tot weigering van de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk, elk besluit over de contractuele status van de platformwerker of elk besluit met vergelijkbare gevolgen.	Digitale arbeidsplatformen verstrekken de platformwerker een schriftelijke motivering van elk door een systeem voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming ***ondersteund*** besluit om de account van de platformwerker te beperken, op te schorten of af te sluiten, elk besluit tot weigering van de vergoeding voor door de platformwerker verricht werk, elk besluit over de contractuele status van de platformwerker ***dat een wijziging van de overeengekomen voorwaarden van de arbeidsverhouding inhoudt*** of elk besluit met vergelijkbare gevolgen. ***Deze besluiten worden genomen in overeenstemming met het nationaal recht en de collectieve arbeidsovereenkomsten.***

Or. en

Amendement 126

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 – lid 2 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. ***Indien*** platformwerkers ***niet tevreden zijn met de verkregen uitleg of schriftelijke motivering of van mening zijn dat het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op hun rechten,*** hebben ***zij*** het recht om het digitale arbeidsplatform te verzoeken ***dat besluit*** te herzien. Het digitale arbeidsplatform reageert op een dergelijk verzoek door de platformwerker zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen een week na ontvangst van het verzoek een met redenen omkleed	2. Platformwerkers ***en werknemersvertegenwoordigers*** hebben het recht om het digitale arbeidsplatform te verzoeken ***de in lid 1 genoemde besluiten*** te herzien. Het digitale arbeidsplatform reageert op een dergelijk verzoek door de platformwerker zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen een week na ontvangst van het verzoek een met redenen omkleed antwoord te geven.

antwoord te geven.

Or. en

Amendement 127

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. Indien het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten van de platformwerker, corrigeert het digitale arbeidsplatform dat besluit zo snel mogelijk of biedt het, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding.	3. Indien het in lid 1 bedoelde besluit inbreuk maakt op de rechten van de platformwerker, corrigeert het digitale arbeidsplatform dat besluit zo snel mogelijk of biedt het, indien dat niet mogelijk is, een passende schadevergoeding***, die wordt verhoogd in het geval van een schending van de grondrechten van de platformwerker***.

Or. en

Amendement 128

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 8 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. Dit artikel laat de ontslagprocedures waarin het nationale recht ***voorziet***, onverlet.	4. Dit artikel laat de ontslagprocedures waarin het nationale recht ***of de nationale praktijk en de collectieve arbeidsovereenkomsten voorzien***, onverlet.

Or. en

Amendement 129

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Onverminderd de rechten en verplichtingen uit hoofde van Richtlijn 2002/14/EG zorgen de lidstaten ervoor dat de vertegenwoordigers van platformwerknemers of, indien er geen vertegenwoordigers zijn, de betrokken platformwerkers, door de digitale arbeidsplatformen worden geïnformeerd en geraadpleegd over besluiten die kunnen leiden tot de invoering van of ***substantiële*** wijzigingen ***in*** het gebruik van systemen voor automatische monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, overeenkomstig dit artikel.	1. Onverminderd de rechten en verplichtingen uit hoofde van Richtlijn 2002/14/EG zorgen de lidstaten ervoor dat de vertegenwoordigers van platformwerknemers ***en werknemersvertegenwoordigers*** of, indien er geen vertegenwoordigers zijn, de betrokken platformwerkers, door de digitale arbeidsplatformen worden geïnformeerd en ***terdege*** geraadpleegd over besluiten die kunnen leiden tot de invoering van of wijzigingen ***die gevolgen hebben voor de arbeidsvoorwaarden alsmede de veiligheid en gezondheid bij*** het gebruik van systemen voor automatische ***of semiautomatische*** monitoring en besluitvorming als bedoeld in artikel 6, lid 1, overeenkomstig dit artikel. ***De sociale partners houden doelmatige raadplegingen in goed vertrouwen en bevorderen de sociale dialoog over die vraagstukken om hierover medezeggenschap uit te oefenen.***

Or. en

Amendement 130

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. De ***vertegenwoordigers van de*** platformwerkers of de betrokken platformwerkers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen. Wanneer een digitaal arbeidsplatform meer dan ***500 platformwerkers*** in een lidstaat telt, worden de kosten voor de deskundige	3. De platformwerkers ***en de werknemersvertegenwoordigers*** of de betrokken platformwerkers kunnen worden bijgestaan door een deskundige van hun keuze, voor zover dat voor hen noodzakelijk is om het onderwerp van de informatie en raadpleging te onderzoeken en een advies uit te brengen. Wanneer een digitaal arbeidsplatform meer dan ***250 werknemers*** in een lidstaat telt, worden de kosten voor de deskundige gedragen door

gedragen door het digitale arbeidsplatform, mits zij evenredig zijn.	het digitale arbeidsplatform, mits zij evenredig zijn.

Or. en

Amendement 131

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 9 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 bis. De informatievoorziening en doelmatige raadpleging worden gewaarborgd ongeacht of de systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming worden beheerd door het digitale arbeidsplatform dan wel een aanbieder van diensten aan wie deze taak is uitbesteed en die zijn beheerdiensten aan het platform verkoopt.

Or. en

Amendement 132

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 10 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. ***Artikel*** 6, ***artikel*** 7, ***leden 1 en 3,*** en ***artikel 8*** zijn eveneens van toepassing op personen die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan.	1. ***De artikelen*** 6, 7, ***8*** en ***15*** zijn eveneens van toepassing op personen die platformwerk verrichten en geen arbeidsovereenkomst hebben of niet in een arbeidsverhouding staan ***met betrekking tot aspecten die van toepassing kunnen zijn op echte zelfstandigen en zonder afbreuk te doen aan de volledige en daadwerkelijke toepassing van de artikelen 3 en 4***.

Or. en

Amendement 133

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 10 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Artikel 10 bis
	Werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming
	De artikelen 6, 7, 8 en 9 zijn eveneens van toepassing op alle werknemers, ongeacht hun status, die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming en op alle ondernemingen die gebruikmaken van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming.

Or. en

Amendement 134

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 11 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Onverminderd de Verordeningen (EG) nr. 883/2004[19] en nr. 987/2009[20] van het Europees Parlement en de Raad verplichten de lidstaten digitale arbeidsplatformen ***die werkgever zijn***, door ***platformwerkers verricht*** werk aan te melden bij de bevoegde arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waar het werk wordt verricht, en relevante gegevens met die autoriteiten te delen, overeenkomstig de regels en procedures die zijn vastgelegd in de	Onverminderd de Verordeningen (EG) nr. 883/2004[19] en nr. 987/2009[20] van het Europees Parlement en de Raad verplichten de lidstaten digitale arbeidsplatformen, door ***personen die platformwerk verrichten uitgevoerd*** werk ***en hun arbeidsstatus*** aan te melden bij de bevoegde arbeids-***, belasting-*** en socialebeschermingsautoriteiten van de lidstaat waar het werk wordt verricht, en relevante gegevens met die autoriteiten te delen, overeenkomstig de regels en

wetgeving van de betrokken lidstaten.

procedures die zijn vastgelegd in de wetgeving van de betrokken lidstaten***, mede om te voldoen aan hun fiscale en socialebeschermingsverplichtingen overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk***.

---

[19] Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1).

[20] Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).

[19] Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 166 van 30.4.2004, blz. 1).

[20] Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad van 16 september 2009 tot vaststelling van de wijze van toepassing van Verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (PB L 284 van 30.10.2009, blz. 1).

Or. en

Amendement 135

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 11 – lid 1 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	De lidstaten leggen doeltreffende en afschrikkende sancties op aan digitale arbeidsplatformen die de in lid 1 genoemde verplichtingen niet nakomen, zoals opschorting van de exploitatievergunning in het geval van aanhoudende schendingen.

Or. en

Amendement 136

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 – lid 1 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Wanneer arbeids-***,*** ***socialebeschermings-*** en andere bevoegde autoriteiten er bij de uitoefening van hun taken voor zorgen dat de wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn op de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, worden nageleefd en wanneer de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten hun vertegenwoordigende functies uitoefenen, zorgen de lidstaten ervoor dat digitale arbeidsplatformen hun de volgende informatie ter beschikking stellen:	1. Wanneer arbeids- ***en socialebeschermingsautoriteiten, gezondheids- en veiligheidsinstanties*** en andere bevoegde autoriteiten er bij de uitoefening van hun taken voor zorgen dat de wettelijke verplichtingen die van toepassing zijn op de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, worden nageleefd en wanneer de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten hun vertegenwoordigende functies uitoefenen, zorgen de lidstaten ervoor dat digitale arbeidsplatformen hun de volgende informatie ter beschikking stellen:

Or. en

Amendement 137

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 – lid 1 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) het aantal personen dat ***regelmatig*** platformwerk verricht via het ***betrokken*** digitale arbeidsplatform en hun contractuele of arbeidsstatus;	a) het aantal personen dat platformwerk verricht via het digitale arbeidsplatform en hun contractuele of arbeidsstatus;

Or. en

Amendement 138

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 – lid 1 – punt a bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	a bis) een kopie van de arbeidsovereenkomsten, overeenkomstig Verordening (EU) 2016/679;

Or. en

Amendement 139

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 – lid 1 – punt b

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
b) de op die contractuele verhoudingen toepasselijke algemene voorwaarden***, mits deze eenzijdig worden vastgesteld door het digitale arbeidsplatform en van toepassing zijn op een groot aantal contractuele verhoudingen***.	b) de op die contractuele verhoudingen toepasselijke algemene voorwaarden.

Or. en

Amendement 140

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. Arbeids-, socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten en ***vertegenwoordigers*** van personen die platformwerk verrichten, hebben het recht digitale arbeidsplatformen te verzoeken om aanvullende verduidelijkingen en details met betrekking tot de verstrekte gegevens. De digitale arbeidsplatformen reageren binnen ***een redelijke termijn*** op een dergelijk verzoek door middel van een met redenen omkleed antwoord.	3. Arbeids-, socialebeschermings- en andere bevoegde autoriteiten en ***werknemersvertegenwoordigers*** van personen die platformwerk verrichten, hebben het recht digitale arbeidsplatformen te verzoeken om aanvullende verduidelijkingen en details met betrekking tot de verstrekte gegevens. De digitale arbeidsplatformen reageren binnen ***één maand*** op een dergelijk verzoek door middel van een met redenen omkleed antwoord.

Or. en

Amendement 141

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Artikel 12 bis
	Samenwerking in grensoverschrijdende gevallen
	1. De bevoegde arbeids-, socialebeschermings- en belastingautoriteiten wisselen informatie uit over personen die platformwerk verrichten in een andere lidstaat dan waar het digitale arbeidsplatform is gevestigd. Daartoe wordt een specifieke module voor de uitwisseling van informatie over de relevante aspecten van grensoverschrijdende personen die platformwerk verrichten, opgezet in het Informatiesysteem interne markt van de Commissie.
	2. Voor gevallen met een grensoverschrijdend belang vereenvoudigt en ondersteunt de Europese Arbeidsautoriteit de samenwerking tussen de bevoegde nationale autoriteiten die belast zijn met het toezicht op de handhaving van wetgeving op het gebied van arbeidsmobiliteit en coördinatie van de sociale zekerheid, mede om zwartwerk aan te pakken, met name om de informatieverstrekking aan werkgevers en werknemers met betrekking tot hun rechten en verplichtingen die voortvloeien uit het Unierecht te ondersteunen, nauwere samenwerking en betere uitwisseling van informatie tussen de lidstaten te bevorderen, en gerichte en gezamenlijke inspecties te coördineren en te ondersteunen.

Or. en

Amendement 142

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 12 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Artikel 12 ter
	Aansprakelijkheid in het geval van onderaanneming
	1. Om fraude en misbruik met betrekking tot de bepalingen van deze richtlijn aan te pakken kunnen de lidstaten, na overleg met de relevante sociale partners overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk, op niet-discriminerende en evenredige basis aanvullende maatregelen treffen om ervoor te zorgen dat platformwerkers, in het geval van een onderaannemingsketen, over een doeltreffend rechtsmiddel beschikken waarmee het digitale arbeidsplatform waarvan de werkgever (aanbieder van diensten) een directe onderaannemer is aansprakelijk kan worden gesteld, naast of in de plaats van de werkgever, met betrekking tot achterstallig loon dat overeenkomt met het minimumloon en de aan gemeenschappelijke fondsen of instellingen van sociale partners verschuldigde bijdragen.
	2. De lidstaten treffen maatregelen om ervoor te zorgen dat in onderaannemingsketens geplaatste werknemers over een doeltreffend rechtsmiddel beschikken waarmee het digitale arbeidsplatform waarvan de werkgever een directe onderaannemer is aansprakelijk kan worden gesteld, naast of in de plaats van de werkgever, voor elke schending van de in deze richtlijn vastgestelde rechten van de platformwerker.
	3. De aansprakelijkheid uit hoofde van dit artikel blijft beperkt tot de door de werknemers verworven rechten in het

kader van de contractuele betrekkingen tussen de contractant en de onderaannemer.

4. Overeenkomstig het recht van de Unie kunnen de lidstaten met betrekking tot de reikwijdte van de aansprakelijkheid in het geval van onderaanneming uit hoofde van het nationaal recht op niet-discriminerende en evenredige basis strengere aansprakelijkheidsregels vaststellen.

5. De lidstaten kunnen voorschrijven dat een contractant die gepaste zorgvuldigheid heeft betracht overeenkomstig het nationale recht of de nationale praktijk niet aansprakelijk kan worden gehouden.

6. Onverminderd de leden 1, 2 en 3 kunnen de lidstaten overeenkomstig het recht van de Unie en het nationaal recht en/of de nationale praktijk andere passende handhavingsmaatregelen treffen die het in een directe onderaannemingsrelatie mogelijk maken doeltreffende en evenredige sancties tegen de contractant in te stellen en fraude en misbruik aan te pakken in situaties waarin werknemers problemen hebben om hun rechten te doen gelden.

7. De lidstaten stellen de Commissie in kennis van de krachtens dit artikel getroffen maatregelen.

8. De Commissie ziet nauwlettend toe op de toepassing van dit artikel.

Or. en

Amendement 143

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 13 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Onverminderd de artikelen 79 en 82 van	Onverminderd de artikelen 79 en 82 van

Verordening (EU) 2016/679 zorgen de lidstaten ervoor dat personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van personen van wie de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding is beëindigd, toegang hebben tot een doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en een recht op verhaal hebben, met inbegrip van een passende schadevergoeding, in geval van inbreuken op hun rechten uit hoofde van deze richtlijn.	Verordening (EU) 2016/679 ***alsook artikel 13, lid 1, van Richtlijn 2009/52/EG*** zorgen de lidstaten ervoor dat personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van personen van wie de arbeidsverhouding of andere contractuele verhouding is beëindigd, toegang hebben tot ***passende, snelle, kosteloze, billijke en doelmatige procedures en regelingen ter beslechting van geschillen over het bestaan en de voorwaarden van een arbeidsverhouding alsmede*** een doeltreffend en onpartijdig systeem van geschillenbeslechting en een recht op verhaal hebben, met inbegrip van een passende schadevergoeding, in geval van inbreuken op hun rechten uit hoofde van deze richtlijn.

Or. en

Amendement 144

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 14 – titel

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Procedures namens of ter ondersteuning van personen die platformwerk verrichten	Procedures namens of ter ondersteuning van personen die platformwerk verrichten ***en werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming***

Or. en

Amendement 145

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 14 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Onverminderd artikel 80 van Verordening (EU) 2016/679 zorgen de	1. Onverminderd artikel 80 van Verordening (EU) 2016/679 ***en artikel 13,***

lidstaten ervoor dat vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten of ***andere juridische entiteiten die, overeenkomstig de in de nationale wetgeving of praktijken vastgestelde criteria, een rechtmatig belang hebben bij de verdediging van de rechten van personen die platformwerk verrichten,*** gerechtelijke of administratieve procedures kunnen inleiden om de rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn af te dwingen. Zij kunnen optreden namens of ter ondersteuning van een persoon die platformwerk verricht in geval van inbreuk op rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn, mits die persoon ***daarmee*** instemt.

lid 2, van Richtlijn 2009/52/EG alsook overeenkomstig Richtlijn 2002/14/EG zorgen de lidstaten ervoor dat ***vakbonden of*** vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten of ***werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** gerechtelijke of administratieve procedures kunnen inleiden om de rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn af te dwingen. Zij kunnen optreden namens of ter ondersteuning van een persoon die platformwerk verricht ***of een werknemer die onder toezicht staat van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** in geval van inbreuk op rechten of verplichtingen uit hoofde van deze richtlijn, mits die persoon ***daar indien van toepassing en overeenkomstig het nationaal recht mee*** instemt.

Or. en

Amendement 146

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 14 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, hebben ook het recht om op te treden namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, mits die personen ***daarmee*** instemmen.	2. ***Vakbonden en*** vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, hebben ook het recht om op te treden namens of ter ondersteuning van meerdere personen die platformwerk verrichten, mits die personen ***daar indien van toepassing en overeenkomstig het nationaal recht mee*** instemmen.

Or. en

Amendement 147

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 14 – lid 2 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 bis. De leden 1 en 2 zijn van toepassing onverminderd eventuele andere bevoegdheden en collectieve rechten van de sociale partners en werknemersvertegenwoordigers, indien van toepassing, met inbegrip van het recht om namens een collectief belang tot acties over te gaan, overeenkomstig het nationaal recht of de nationale praktijk.

Or. en

Amendement 148

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 14 – lid 2 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	2 ter. De leden 1 en 2 zijn van toepassing onverminderd de nationale procedureregels betreffende de vertegenwoordiging in rechte en de rechten van verdediging.

Or. en

Amendement 149

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 15 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen personen die platformwerk verrichten, de mogelijkheid	De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat digitale arbeidsplatformen personen die platformwerk verrichten, de mogelijkheid

bieden met elkaar in contact te treden en te communiceren, en door ***vertegenwoordigers*** van personen die platformwerk verrichten, via de digitale infrastructuur van de digitale arbeidsplatformen of even doeltreffende middelen te worden gecontacteerd, met inachtneming van de verplichtingen uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679. De lidstaten eisen van digitale arbeidsplatformen dat zij zich geen toegang verschaffen tot deze contacten en communicatie en dat zij deze niet monitoren.	bieden met elkaar in contact te treden en te communiceren, en door ***werknemersvertegenwoordigers*** van personen die platformwerk verrichten, ***op een zichtbare en onmiddellijk toegankelijke manier*** via de digitale infrastructuur van de digitale arbeidsplatformen of even doeltreffende middelen te worden gecontacteerd, met inachtneming van de verplichtingen uit hoofde van Verordening (EU) 2016/679. De lidstaten eisen van digitale arbeidsplatformen dat zij zich geen toegang verschaffen tot deze contacten en communicatie en dat zij deze niet monitoren***, en stellen in dit verband passende sancties vast, overeenkomstig het nationaal recht***.
	Or. en

Amendement 150

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 15 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	Artikel 15 bis
	Bevordering van collectieve onderhandelingen bij platformwerk
	Onverminderd de volledige eerbiediging van de autonomie van de sociale partners bevorderen de lidstaten collectieve onderhandelingen bij platformwerk om de arbeidsvoorwaarden aan te pakken door:
	a) er zowel op toe te zien dat digitale arbeidsplatformen werknemersvertegenwoordigers van relevante informatie voorzien, rekening houdend met de omvang en de mogelijkheden van de bewuste onderneming;
	b) ervoor te zorgen dat werknemersvertegenwoordigers het recht

hebben platformwerkers te benaderen, en deze individueel of in groepsverband te ontmoeten en met het in contact te treden met als doel de werknemers te organiseren, namens hen te onderhandelen over de lonen en hen te vertegenwoordigen.

Digitale arbeidsplatformen onthouden zich van handelen of nalaten dat het recht om een vakbond op te richten of zich aan te sluiten bij een vakbond direct of indirect aantast, of dat werknemers en vakbondsvertegenwoordigers discrimineert die deelnemen aan collectieve onderhandelingen of dat wensen.

Or. en

Amendement 151

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 16 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten zorgen ervoor dat nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten in een procedure betreffende een vordering met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal waarover het zeggenschap heeft, bekend te maken.	1. De lidstaten zorgen ervoor dat nationale rechterlijke instanties of bevoegde autoriteiten in een procedure betreffende een vordering met betrekking tot de correcte bepaling van de arbeidsstatus van personen die platformwerk verrichten, het digitale arbeidsplatform kunnen gelasten al het relevante bewijsmateriaal waarover het zeggenschap heeft, bekend te maken***, ongeacht waar het digitaal arbeidsplatform is gevestigd en waar het platform contractanten opdrachten verstrekt als onderdeel van het algoritmisch beheer***.

Or. en

Amendement 152

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 17 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
De lidstaten nemen de nodige maatregelen om personen die platformwerk verrichten, met inbegrip van hun vertegenwoordigers, te beschermen tegen nadelige behandeling door het digitale arbeidsplatform of tegen nadelige gevolgen van een klacht tegen het digitale arbeidsplatform of van een procedure die is ingeleid om de rechten uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven.	De lidstaten nemen de nodige maatregelen om personen die platformwerk verrichten ***en werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming***, met inbegrip van hun vertegenwoordigers, te beschermen tegen nadelige behandeling door het digitale arbeidsplatform ***of ondernemingen die gebruikmaken van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming,*** of tegen nadelige gevolgen van een klacht tegen het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming die van die systemen gebruikmaakt,*** of van een procedure die is ingeleid om de rechten uit hoofde van deze richtlijn te doen naleven. ***De maatregelen omvatten de totstandbrenging van toegankelijke en doeltreffende klachtenmechanismen.***

Or. en

Amendement 153

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 18 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om het ontslag of een soortgelijke maatregel en alle voorbereidingen voor een ontslag of een soortgelijke maatregel van personen die platformwerk verrichten op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de in deze richtlijn vastgestelde rechten, te verbieden.	1. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om het ontslag of een soortgelijke maatregel en alle voorbereidingen voor een ontslag of een soortgelijke maatregel van personen die platformwerk verrichten ***of werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en***

besluitvorming, op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de in deze richtlijn vastgestelde rechten, te verbieden.

Or. en

Amendement 154

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 18 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Personen die platformwerk verrichten en die van mening zijn dat zij zijn ontslagen, of zijn onderworpen aan maatregelen met een soortgelijk effect, op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de in deze richtlijn vastgestelde rechten, mogen het digitale arbeidsplatform verzoeken gegronde redenen te geven voor het ontslag of de soortgelijke maatregelen. Het digitale arbeidsplatform verstrekt die redenen schriftelijk.	2. Personen die platformwerk verrichten ***of werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** en die van mening zijn dat zij zijn ontslagen, of zijn onderworpen aan maatregelen met een soortgelijk effect, op grond van het feit dat zij gebruik hebben gemaakt van de in deze richtlijn vastgestelde rechten, mogen het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming die gebruikmaakt van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** verzoeken gegronde redenen te geven voor het ontslag of de soortgelijke maatregelen. Het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming die gebruikmaakt van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** verstrekt die redenen schriftelijk.

Or. en

Amendement 155

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 18 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat als in lid 2 bedoelde personen die platformwerk verrichten voor een rechterlijke of andere bevoegde instantie of een ander bevoegd orgaan feiten aanvoeren die aannemelijk maken dat er sprake is van een dergelijk ontslag of soortgelijke maatregelen, het digitale arbeidsplatform moet bewijzen dat hun ontslag of de soortgelijke maatregelen het gevolg waren van andere dan in lid 1 bedoelde redenen.	3. De lidstaten nemen de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat als in lid 2 bedoelde personen die platformwerk verrichten ***of werknemers die onder toezicht staan van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming*** voor een rechterlijke of andere bevoegde instantie of een ander bevoegd orgaan feiten aanvoeren die aannemelijk maken dat er sprake is van een dergelijk ontslag of soortgelijke maatregelen, het digitale arbeidsplatform ***of de onderneming die van die systemen gebruikmaakt*** moet bewijzen dat hun ontslag of de soortgelijke maatregelen het gevolg waren van andere dan in lid 1 bedoelde redenen.

Or. en

Amendement 156

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 18 – lid 6 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	6 bis. Voor de toepassing van lid 1 wordt langdurige opschorting van de account van de persoon die platformwerk verricht geacht gelijk te staan aan ontslag.

Or. en

Amendement 157

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 19 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. De toezichthoudende autoriteit of autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is of zijn eveneens verantwoordelijk voor het toezicht op de toepassing van artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en de artikelen 8 ***en*** 10 van deze richtlijn, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679. Zij zijn bevoegd om administratieve geldboetes op te leggen tot het in artikel 83, lid 5, van die verordening vermelde bedrag.	1. De toezichthoudende autoriteit of autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het toezicht op de toepassing van Verordening (EU) 2016/679, is of zijn eveneens verantwoordelijk voor het toezicht op de toepassing van artikel 6, artikel 7, leden 1 en 3, en de artikelen 8***,*** 10 ***en 15*** van deze richtlijn, overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van de hoofdstukken VI, VII en VIII van Verordening (EU) 2016/679. Zij zijn bevoegd om administratieve geldboetes op te leggen tot het in artikel 83, lid 5, van die verordening vermelde bedrag.

Or. en

Amendement 158

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 19 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. De in lid 1 bedoelde autoriteiten en de nationale arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten werken in voorkomend geval samen bij de handhaving van deze richtlijn, binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden, met name wanneer er vragen rijzen over de gevolgen van systemen voor geautomatiseerde monitoring en besluitvorming voor de arbeidsvoorwaarden of voor de rechten van personen die platformwerk verrichten. Daartoe wisselen die autoriteiten op verzoek of op eigen initiatief onderling relevante informatie uit, met inbegrip van informatie die in het kader van inspecties of onderzoeken is verkregen.	2. De in lid 1 bedoelde autoriteiten en de nationale arbeids- en socialebeschermingsautoriteiten werken in voorkomend geval samen bij de handhaving van deze richtlijn, binnen de grenzen van hun respectieve bevoegdheden, met name wanneer er vragen rijzen over de gevolgen van systemen voor geautomatiseerde ***of semigeautomatiseerde*** monitoring en besluitvorming voor de arbeidsvoorwaarden of voor de rechten van personen die platformwerk verrichten ***of werknemers die aan algoritmisch beheer zijn onderworpen***. Daartoe wisselen die autoriteiten op verzoek of op eigen initiatief onderling relevante informatie uit, met inbegrip van informatie die in het kader van inspecties of onderzoeken is verkregen.

Or. en

Amendement 159

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 19 – lid 3

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
3. De lidstaten stellen vast welke sancties gelden voor inbreuken op nationale bepalingen die ter uitvoering van andere bepalingen van deze richtlijn dan de in lid 1 bedoelde bepalingen zijn vastgesteld of op de reeds geldende bepalingen met betrekking tot de onder deze richtlijn vallende rechten. De sancties moeten doeltreffend, evenredig en afschrikkend zijn.	3. De lidstaten stellen vast welke ***straffen en*** sancties gelden voor inbreuken op nationale bepalingen die ter uitvoering van andere bepalingen van deze richtlijn dan de in lid 1 bedoelde bepalingen zijn vastgesteld of op de reeds geldende bepalingen met betrekking tot de onder deze richtlijn vallende rechten. De maatregelen en ***straffen en*** sancties moeten doeltreffend, evenredig en afschrikkend zijn. ***Zij kunnen de vorm van boetes aannemen en omvatten een voorziening voor evenredige schadevergoeding.***

Or. en

Amendement 160

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 19 – lid 3 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 bis. De lidstaten voorzien in de mogelijkheid verdere sancties in te stellen tegen werkgevers, onder meer de uitsluiting van het recht op bepaalde of alle overheidsuitkeringen, steun of subsidies, inclusief landbouwsubsidies, de uitsluiting van overheidsopdrachten, en de terugvordering van bepaalde of alle overheidsuitkeringen, steun of subsidies, inclusief door de lidstaten beheerde Uniefinanciering, die al zijn toegekend.

Or. en

Amendement 161

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 19 – lid 3 ter (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	3 ter. De lidstaten leggen financiële sancties en straffen op of verhogen deze afhankelijk van:
	a) het aantal inbreuken;
	b) het aantal getroffen werknemers.

Or. en

Amendement 162

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 20 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Deze richtlijn vormt geen rechtvaardiging voor een verlaging van het ***algemene*** beschermingsniveau van de werknemers in de lidstaten.	1. Deze richtlijn vormt geen rechtvaardiging voor een verlaging van het beschermingsniveau van de werknemers in de lidstaten.

Or. en

Amendement 163

Voorstel voor een richtlijn
Artikel 20 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor de platformwerkers gunstigere wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van voor de platformwerkers gunstigere collectieve overeenkomsten te	2. Deze richtlijn doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de lidstaten om voor de platformwerkers gunstigere wettelijke of bestuursrechtelijke bepalingen toe te passen of in te voeren, dan wel de toepassing van voor de platformwerkers gunstigere collectieve overeenkomsten te

bevorderen of toe te staan, overeenkomstig de doelstellingen van deze richtlijn. ***Met betrekking tot personen die platformwerk verrichten en niet in een arbeidsverhouding staan, is dit lid alleen van toepassing voor zover die nationale voorschriften verenigbaar zijn met de regels inzake de werking van de interne markt.***	bevorderen of toe te staan, overeenkomstig de doelstellingen van deze richtlijn.

Or. en

TOELICHTING

Platformwerk is een van de belangrijkste transformaties die digitale technologieën op arbeidsmarkten over de hele wereld teweegbrengen. Tal van sectoren, van vervoer en persoonlijke dienstverlening tot de creatieve sector, schakelen over op de platformeconomie. De COVID-19-pandemie heeft deze tendens versterkt, waardoor de weg werd vrijgemaakt voor sectoren waar de overstap naar platformwerk, zoals de maaltijdbezorgingssector, al in volle gang was. Die tendens blijkt ook uit de gegevens: volgens ramingen van de Commissie zijn meer dan 28 miljoen mensen in de EU betrokken bij platformwerk, en dit aantal zal tegen 2025 stijgen tot 43 miljoen.
Zonder passende regelgeving werkt platformwerk echter als gevolg van zijn flexibiliteit en exponentiële groei onzekere arbeidsvoorwaarden in de hand, en dat gaat ten koste van de mensen die het werk uitvoeren. In de hele EU zijn er tekenen die erop wijzen dat mensen die platformwerk verrichten vaak niet dezelfde rechten genieten als werknemers in de traditionele economie, aangezien ze niet als zodanig worden erkend, zelfs als uit de feiten blijkt dat ze dat wel zijn, en meer dan anderen uitgebuit worden, vanwege de manier waarop platformwerk is georganiseerd, met gebruikmaking van algoritmisch beheer. Deze richtlijn heeft dan ook tot doel ervoor te zorgen dat ontwikkelingen als gevolg van nieuwe technologie geen belemmering vormen voor de rechten die de werknemers in de EU de afgelopen tientallen jaren met recht hebben verworven.

Arbeidsstatus
Ten eerste strookt de arbeidsstatus van mensen die platformwerk verrichten vaak niet met hun arbeidsvoorwaarden. Het feit dat de arbeidsstatus verkeerd wordt gekwalificeerd heeft in de hele EU geleid tot tal van rechtszaken, waarbij werd getracht de juiste arbeidsstatus van werknemers te bepalen op basis van hun werkzaamheden en de mate van zeggenschap en toezicht die door het platform worden uitgeoefend. In het merendeel van de gevallen stelde de rechter vast dat de bij de procedure betrokken werknemers schijnzelfstandigen waren, in die zin dat ze weliswaar een opdrachtovereenkomst met het arbeidsplatform waren aangegaan, maar feitelijk werkten tegen de arbeidsvoorwaarden van een arbeidsverhouding. De feiten vertelden derhalve een ander verhaal dan de formele verhouding tussen hen en het platform. Schijnzelfstandigheid zadelt mensen op met twee kwaden, aangezien deze mensen niet de onafhankelijkheid van zelfstandigen genieten bij het kiezen van hun klanten, het vaststellen van hun beloning en de organisatie van hun werkzaamheden, maar wel het ondernemingsrisico dragen van het arbeidsplatform terwijl zij niet de rechten en bescherming genieten die werknemers met een dienstverband kennen. Bovendien is de verkeerde kwalificatie een bron van zorg voor het gelijk speelveld op de interne markt, aangezien platformen die met schijnzelfstandigen werken minder arbeidskosten maken dan hun concurrenten, doordat zij gebruikmaken van een rechtsvacuüm in de regelgeving voor platformwerk. Hierbij zij erop gewezen dat platformwerk een complex verschijnsel is en dat veel mensen die platformwerk verrichten, met name hoogopgeleiden, terecht als zelfstandige zijn gekwalificeerd. Het eerste gedeelte van deze richtlijn en dit ontwerpverslag heeft dan ook tot doel verkeerde kwalificatie van de arbeidsstatus van mensen die platformwerk verrichten te voorkomen. Met het oog op dat risico kan deze problematiek het beste worden aangepakt door een weerlegbaar wettelijk vermoeden van de arbeidsverhouding in te voeren teneinde de rechten van werkenden te beschermen en aan hen de juiste arbeidsstatus toe te kennen, zonder te raken aan de echte zelfstandigen. Tegelijkertijd wordt daarmee gewaarborgd dat de platformen hun fiscale verplichtingen en socialezekerheidsstelsels eerbiedigen ingeval zij als

werkgever worden erkend, en wordt eerlijke concurrentie in de Unie gegarandeerd. Om discriminatie van vergelijkbare bedrijven te voorkomen en om ervoor te zorgen dat de richtlijn en de doelstellingen ervan naar behoren worden gehandhaafd, is het van het allerhoogste belang dat de definitie van digitaal arbeidsplatform beantwoordt aan de feitelijke realiteit en de verscheidenheid aan platformen.
Schijnzelfstandigheid in de platformeconomie werkt onzekerheid, lage lonen, veiligheidsrisico's en de miskenning van alle uit de arbeidsstatus voortvloeiende rechten, sociale bescherming incluis, in de hand. Vaak hebben mensen die in deze sector werken een kwetsbare achtergrond en kunnen zij niet buiten de extra inkomsten omdat hun eerste baan te slecht betaalt, en durven zij het niet eens aan om hun arbeidsstatus aan te kaarten.
De autoriteiten die het wettelijk vermoeden toepassen zullen passende richtsnoeren ontvangen en de lidstaten zullen procedures vaststellen om snelle en soepele processen in kaart te brengen, het aantal rechtsgeschillen te verminderen en tegelijkertijd te voorkomen dat het vermoeden op echte zelfstandigen wordt toegepast. Arbeidsinspecties of organisaties die het arbeidsrecht handhaven zullen passende opleidingen ontvangen op het relevante technologische gebied, zodat zij hun taken naar behoren kunnen vervullen. Platformen die dat wensen zullen altijd de mogelijkheid hebben om het wettelijk vermoeden in vraag te stellen en de bewijslast berust dan ook bij hen. Het eindoordeel zal gebaseerd zijn op feiten en niet op formaliteiten. Deze procedure is het effectiefst en eerlijkst omdat de werknemer bij rechtsgeschillen de zwakste partij is, en de volledige kennis van het bedrijfsmodel en de werking van het algoritme in handen is van de platformen.

Algoritmisch beheer
Terwijl collectieve onderhandelingen of reglementering van de arbeid in de hele EU hebben gezorgd voor arbeidsnormen in de traditionele economie, gaan mensen die platformwerk verrichten akkoord met de arbeidsvoorwaarden die platformen eenzijdig vaststellen met behulp van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming, en beseffen zij soms niet eens dat er sprake is van misbruik. Sterker nog, ze zijn zich niet bewust van de werking van het algoritme en de daardoor genomen besluiten over hun arbeidstijden, de aan hen toegewezen klanten, de evaluatie van hun prestaties, de waarborgen voor hun gezondheid en veiligheid, en zelfs de toegang tot werk. Vooralsnog wordt er bij de meerderheid van de platformen weinig menselijk toezicht uitgeoefend op de besluitvorming door hun algoritme en ontbreekt het aan uniforme en duidelijke bepalingen met betrekking tot het toezicht op de naleving door die systemen van gegevensbeschermingsvoorschriften of met betrekking met de gevolgen daarvan voor de gezondheid en veiligheid. Bovendien blijft de problematiek omtrent algoritmisch beheer niet beperkt tot digitale arbeidsplatformen, aangezien steeds meer werkgevers thans algoritmische instrumenten inzetten om toezicht, controle en zeggenschap uit te oefenen op de werknemers. Om die reden wordt in een van de hoofdstukken van het verslag uitgebreid ingegaan op de vaststelling van een regelgevingskader om alle werknemers te beschermen tegen schadelijke algoritmische beheerspraktijken in de hele Unie.
Het staat dan ook als een paal boven water dat dit hoofdstuk van zeer groot belang is, niet alleen voor mensen die platformwerk verrichten (ongeacht hun arbeidsstatus), maar voor elke werknemer wiens arbeidsvoorwaarden door die systemen worden beïnvloed. Sterker nog, de pandemie heeft gezorgd voor een versnelde "platformisering" van de economie, waarmee het toenemende gebruik van die systemen voor het organiseren en uitoefenen van zeggenschap over werk wordt bedoeld dat platformbedrijven overstijgt. De bepalingen in dit gedeelte zijn dan ook van toepassing op alle werknemers die de gevolgen ondervinden van systemen voor geautomatiseerde of semigeautomatiseerde monitoring en besluitvorming. Werknemers die te

maken hebben met algoritmisch beheer en hun vertegenwoordigers moeten van tevoren in kennis worden gesteld over alle elementen die van invloed zijn op de arbeidsvoorwaarden en de gezondheid en veiligheid op het werk, zodat zij in de gelegenheid zijn om zich een beeld te vormen van de werking van het algoritme en daarover als groep te onderhandelen. Alle besluiten die van invloed zijn op die voorwaarden moeten door mensen worden genomen en tegelijkertijd moet worden gewaarborgd dat mensen toezicht houden op door het algoritme genomen besluiten. Tezelfdertijd moeten platformen waarborgen dat de bescherming van de gegevens van mensen die platformwerk verrichten ten volle wordt geëerbiedigd en dat het algoritme alleen inzage heeft in gegevens die overwegend verband houden met de uitvoering van werk en deze niet verzamelt.

Transparantie en rechtsmiddelen betreffende platformwerk

Door de manier waarop platformwerk georganiseerd is, is het voor platformwerkers lastig zich te verenigen en als groep op te treden om hun omstandigheden te verbeteren. Het oprichten van vakbonden wordt actief ontmoedigd door sommige arbeidsplatformen die voor hun bedrijfsmodel zijn aangewezen op schijnzelfstandigen.

Platformwerk laat zich dan ook lastig in kaart brengen, aangezien er geen aanwijsbare werkplek is en mensen die voor hetzelfde platform werken elkaar meestal niet kennen. Dit is niet alleen een probleem voor die mensen zelf, maar ook voor de nationale autoriteiten, met name belastingautoriteiten en socialebeschermingsinstanties. Wanneer de arbeidsverhouding eenmaal als dienstverband is erkend, wordt het platform erkend als onderneming en zullen alle toepasselijke wetten en bepalingen die voortvloeien uit collectieve arbeidsovereenkomsten voor de activiteitensector gelden. In het laatste gedeelte van het ontwerpverslag ligt de nadruk op de transparantie bij platformwerk en de rechtsmiddelen, die met het oog op de hierboven aangegeven aard van platformwerk nodig zijn.