Európsky parlament
2019-2024

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
NÁVRH SPRÁVY

o návrhu smernice Európskeho parlamentu a Rady o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Výbor pre zamestnanosť a sociálne veci

Spravodajkyňa: Elisabetta Gualmini

Označenie postupov

*	Konzultácia
***	Súhlas
***I	Riadny legislatívny postup (prvé čítanie)
***II	Riadny legislatívny postup (druhé čítanie)
***III	Riadny legislatívny postup (tretie čítanie)

(Typ postupu závisí od právneho základu navrhnutého v návrhu aktu.)

Pozmeňujúce návrhy k návrhu aktu

Pozmeňujúce návrhy Európskeho parlamentu v dvoch stĺpcoch

Vypustenia sa označujú ***hrubou kurzívou*** v ľavom stĺpci. Nahradenia sa označujú ***hrubou kurzívou*** v oboch stĺpcoch. Nový text sa označuje ***hrubou kurzívou*** v pravom stĺpci.

Prvý a druhý riadok záhlavia každého pozmeňujúceho návrhu vymedzujú príslušnú časť v návrhu aktu predloženého na prerokovanie. Ak sa pozmeňujúci návrh týka platného aktu, ktorý sa má návrhom aktu zmeniť, záhlavie navyše obsahuje tretí riadok uvádzajúci platný akt a štvrtý riadok uvádzajúci príslušné ustanovenie tohto aktu.

Pozmeňujúce návrhy Európskeho parlamentu v podobe konsolidovaného textu

Nové časti textov sa označujú ***hrubou kurzívou***. Vypustené časti textu sa označujú symbolom ▌ alebo sa prečiarkujú. V prípade nahradenia sa nový text vyznačí ***hrubou kurzívou*** a nahradený text sa vymaže alebo sa prečiarkne.
Čisto technické zmeny, ktoré vykonávajú útvary s cieľom vypracovať konečný text, sa však nevyznačujú.

OBSAH

strana

NÁVRH LEGISLATÍVNEHO UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU.....5

DÔVODOVÁ SPRÁVA.....106

NÁVRH LEGISLATÍVNEHO UZNESENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU

Návrh smernice Európskeho parlamentu a Rady o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Riadny legislatívny postup: prvé čítanie)

Európsky parlament,

– so zreteľom na návrh Komisie pre Európsky parlament a Radu (COM(2021)0762),

– so zreteľom na článok 294 ods. 2 a článok 153 ods. 2 písm. b) v spojení s článkom 153 ods. 1 písm. b) a článkom 16 ods. 2 Zmluvy o fungovaní Európskej únie, v súlade s ktorými Komisia predložila návrh Európskemu parlamentu (C9-C9-0454/2021),

– so zreteľom na článok 294 ods. 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie,

– so zreteľom na článok 59 rokovacieho poriadku,

– so zreteľom na správu Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci (A9-0000/2022),

1. prijíma nasledujúcu pozíciu v prvom čítaní;

2. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila túto pozíciu Rade, Komisii a národným parlamentom.

Pozmeňujúci návrh 1

Návrh smernice
Názov 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Návrh	Návrh
SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY	SMERNICA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY
o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy	o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy ***a práce podliehajúcej automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom***
(Text s významom pre EHP)	(Text s významom pre EHP)

Or. en

Pozmeňujúci návrh 2

Návrh smernice
Odôvodnenie 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(2) Touto smernicou sa rešpektujú základné práva a dodržiavajú sa zásady uznané najmä Chartou základných práv Európskej únie (ďalej len „charta“). Konkrétne v článku 31 charty sa stanovuje právo každého pracovníka na pracovné podmienky, ktoré zohľadňujú jeho zdravie, bezpečnosť a dôstojnosť. Článok 27 charty chráni právo pracovníkov na informácie a konzultácie v rámci podniku. Článok 8 charty stanovuje, že každý má právo na ochranu osobných údajov, ktoré sa ho týkajú. ***V článku 16 charty sa uznáva sloboda podnikania.***	(2) Touto smernicou sa rešpektujú základné práva a dodržiavajú sa zásady uznané najmä Chartou základných práv Európskej únie (ďalej len „charta“). Konkrétne v článku 31 charty sa stanovuje právo každého pracovníka na ***spravodlivé a primerané*** pracovné podmienky, ktoré zohľadňujú jeho zdravie, bezpečnosť a dôstojnosť. Článok 27 charty chráni právo pracovníkov na informácie a konzultácie v rámci podniku. Článok 8 charty stanovuje, že každý má právo na ochranu osobných údajov, ktoré sa ho týkajú.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 3

Návrh smernice
Odôvodnenie 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(3) V zásade č. 5 Európskeho piliera sociálnych práv vyhláseného v Göteborgu 17. novembra 2017[53] sa stanovuje, že bez ohľadu na druh a trvanie pracovnoprávneho vzťahu majú pracovníci právo na spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie vzhľadom na pracovné podmienky, prístup k sociálnej ochrane a odbornej príprave a že v súlade s právnymi predpismi a kolektívnymi zmluvami sa má zabezpečiť nevyhnutná flexibilita pre zamestnávateľov, aby sa mohli rýchlo prispôsobiť meniacim sa hospodárskym podmienkam, a že sa majú podporovať	(3) V zásade č. 5 Európskeho piliera sociálnych práv ***(ďalej len „pilier“)*** vyhláseného v Göteborgu 17. novembra 2017[53] sa stanovuje, že bez ohľadu na druh a trvanie pracovnoprávneho vzťahu majú pracovníci právo na spravodlivé a rovnaké zaobchádzanie vzhľadom na pracovné podmienky, prístup k sociálnej ochrane a odbornej príprave a že v súlade s právnymi predpismi a kolektívnymi zmluvami sa má zabezpečiť nevyhnutná flexibilita pre zamestnávateľov, aby sa mohli rýchlo prispôsobiť meniacim sa hospodárskym podmienkam, a že sa majú podporovať

inovatívne spôsoby práce, ktoré zaručujú kvalitné pracovné podmienky, že sa má podnecovať podnikanie a samostatná zárobková činnosť ***a*** že sa má uľahčovať pracovná mobilita. Na sociálnom samite v Porte sa v máji 2021 schválil akčný plán, ktorý sprevádza sociálny pilier[54] ako usmernenie na jeho realizáciu.	inovatívne spôsoby práce, ktoré zaručujú kvalitné pracovné podmienky, že sa má podnecovať podnikanie a samostatná zárobková činnosť**,** že sa má uľahčovať pracovná mobilita ***a že sa má predchádzať pracovnoprávnym vzťahom, ktoré vedú k neistým pracovným podmienkam, a to aj zákazom zneužívania atypických zmlúv***. Na sociálnom samite v Porte sa v máji 2021 schválil akčný plán, ktorý sprevádza sociálny pilier[54] ako usmernenie na jeho realizáciu.
[53] Vyhlásenie európskeho piliera sociálnych práv (Ú. v. EÚ C 428, 13.12.2017, s. 10).	[53] Vyhlásenie európskeho piliera sociálnych práv (Ú. v. EÚ C 428, 13.12.2017, s. 10).
[54] Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv [COM(2021) 102 final, 4.3.2021].	[54] Oznámenie Komisie Európskemu parlamentu, Rade, Európskemu hospodárskemu a sociálnemu výboru a Výboru regiónov Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv [COM(2021) 102 final, 4.3.2021].

Or. en

Pozmeňujúci návrh 4

Návrh smernice
Odôvodnenie 3 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(3a) V zásade č. 7 piliera sa stanovuje, že pracovníci majú na začiatku zamestnania právo na písomné informácie o svojich právach a povinnostiach vyplývajúcich z pracovnoprávneho vzťahu vrátane pracovníkov v skúšobnej lehote; že pracovníci majú pred prepustením zo zamestnania právo na informácie o dôvodoch prepustenia a právo na poskytnutie primeranej výpovednej lehoty a že majú právo na prístup k účinnému a nestrannému riešeniu sporov a v prípade bezdôvodného prepustenia právo na

nápravu vrátane primeranej náhrady.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 5

Návrh smernice
Odôvodnenie 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(4) Digitalizácia mení svet práce, zlepšuje produktivitu, zvyšuje flexibilitu a zároveň prináša ***určité*** riziká, pokiaľ ide o zamestnanosť a pracovné podmienky. Technológie založené na algoritmoch vrátane automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov umožnili vznik a rast digitálnych pracovných platforiem.	(4) Digitalizácia mení svet práce, zlepšuje produktivitu, zvyšuje flexibilitu a zároveň prináša riziká, pokiaľ ide o zamestnanosť a pracovné podmienky***, zdravie a bezpečnosť pracovníkov a ochranu ich základného práva na súkromie, ako aj účinné uplatňovanie platných vnútroštátnych pracovnoprávnych a daňových právnych predpisov***. Technológie založené na algoritmoch vrátane automatizovaných ***a poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov umožnili vznik a rast digitálnych pracovných platforiem. ***Architektúra alebo návrh obchodného modelu digitálnych pracovných platforiem má však významné dôsledky pre pracovníkov a niektoré rozhodnutia, ktoré digitálne pracovné platformy uplatňujú s cieľom vytvoriť úspešný obchodný model, môžu neúmyselne viesť k nepriaznivým pracovným podmienkam a vykorisťovaniu pracovníkov.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 6

Návrh smernice
Odôvodnenie 5

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(5) Prácu pre platformy vykonávajú	(5) Prácu pre platformy vykonávajú

jednotlivci prostredníctvom digitálnej infraštruktúry digitálnych pracovných platforiem, ktoré poskytujú službu svojim zákazníkom. Prostredníctvom algoritmov ***môžu*** digitálne pracovné platformy v menšej alebo väčšej miere – v závislosti od svojho obchodného modelu – ***kontrolovať*** výkon práce, jej odmeňovanie a vzťah medzi zákazníkmi a osobami vykonávajúcimi prácu. Práca pre platformy sa ***môže vykonávať*** výlučne online prostredníctvom elektronických nástrojov („online práca pre platformy“) alebo hybridným spôsobom, ktorý spája online komunikáciu s následnou činnosťou vo fyzickom svete („práca pre platformy na mieste“). Mnohé z existujúcich digitálnych pracovných platforiem sú medzinárodnými podnikateľskými subjektmi, ktoré zavádzajú svoje činnosti a obchodné modely vo viacerých členských štátoch alebo cezhranične.	jednotlivci prostredníctvom digitálnej infraštruktúry digitálnych pracovných platforiem, ktoré poskytujú službu svojim zákazníkom. Prostredníctvom algoritmov ***a umelej inteligencie*** digitálne pracovné platformy v menšej alebo väčšej miere – v závislosti od svojho obchodného modelu – ***vykonávajú dohľad, monitorujú a kontrolujú*** výkon práce, jej odmeňovanie a vzťah medzi zákazníkmi a osobami vykonávajúcimi prácu***, ako aj samotných pracovníkov pri výkone práce a v niektorých prípadoch aj mimo pracovného času***. Práca pre platformy sa ***zvyčajne vykonáva*** výlučne online prostredníctvom elektronických nástrojov („online práca pre platformy“) alebo hybridným spôsobom, ktorý spája online komunikáciu s následnou činnosťou vo fyzickom svete („práca pre platformy na mieste“). Mnohé z existujúcich digitálnych pracovných platforiem sú medzinárodnými podnikateľskými subjektmi, ktoré zavádzajú svoje činnosti a obchodné modely vo viacerých členských štátoch alebo cezhranične.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 7

Návrh smernice
Odôvodnenie 6

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(6) Práca pre platformy môže byť príležitosťou ako jednoduchšie vstúpiť na trh práce, zarobiť si dodatočný príjem vedľajšou činnosťou alebo využívať určitú flexibilitu pri organizácii pracovného času. Práca pre platformy zároveň prináša výzvy, pretože môže stierať hranice medzi pracovnoprávnym vzťahom a samostatnou zárobkovou činnosťou, ako aj medzi povinnosťami zamestnávateľov a pracovníkov. Nesprávna klasifikácia	(6) Práca pre platformy môže byť príležitosťou ako jednoduchšie vstúpiť na trh práce, zarobiť si dodatočný príjem vedľajšou činnosťou alebo využívať určitú flexibilitu pri organizácii pracovného času. Práca pre platformy zároveň prináša výzvy, pretože môže stierať hranice medzi pracovnoprávnym vzťahom a samostatnou zárobkovou činnosťou, ako aj medzi povinnosťami zamestnávateľov a pracovníkov. Nesprávna klasifikácia

postavenia v zamestnaní má dôsledky pre dotknuté osoby, keďže je pravdepodobné, že obmedzuje prístup k existujúcim pracovným a sociálnym právam. Takisto vedie k nerovnakým podmienkam, pokiaľ ide o podniky, ktoré svojich pracovníkov klasifikujú správne, a má vplyv na systémy pracovnoprávnych vzťahov v členských štátoch, na ich základ dane a pokrytie a udržateľnosť ich systémov sociálnej ochrany. Hoci majú tieto výzvy širší záber než je práca pre platformy, v platformovom hospodárstve sú obzvlášť naliehavé a závažné.	postavenia v zamestnaní má dôsledky pre dotknuté osoby, keďže je pravdepodobné, že obmedzuje prístup k existujúcim pracovným a sociálnym právam. Takisto vedie k ***pracovnému vykorisťovaniu, nekalej súťaži, sociálnemu dampingu a*** nerovnakým podmienkam, pokiaľ ide o podniky, ktoré svojich pracovníkov klasifikujú správne, a má vplyv na systémy pracovnoprávnych vzťahov v členských štátoch, na ich základ dane a pokrytie a udržateľnosť ich systémov sociálnej ochrany. Hoci majú tieto výzvy širší záber než je práca pre platformy, v platformovom hospodárstve sú obzvlášť naliehavé a závažné.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 8

Návrh smernice
Odôvodnenie 7

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(7) Súdne konania vo viacerých členských štátoch poukázali pri určitých druhoch práce pre platformy na pretrvávajúcu nesprávnu klasifikáciu postavenia v zamestnaní, najmä v odvetviach, v ktorých digitálne pracovné platformy majú určitú mieru kontroly, pokiaľ ide o odmeňovanie a výkon práce. Zatiaľ čo digitálne pracovné platformy často klasifikujú osoby, ktoré prostredníctvom nich pracujú, ako samostatne zárobkovo činné osoby alebo „nezávislých dodávateľov“, mnohé súdy zastávali názor, že platformy tieto osoby de facto riadia a kontrolujú, pričom ich často integrujú do svojich hlavných obchodných činností a jednostranne určujú úroveň odmeňovania. Tieto súdy preto preklasifikovali údajné samostatne zárobkovo činné osoby na pracovníkov zamestnaných platformami. Vnútroštátna	(7) Súdne konania vo viacerých členských štátoch poukázali pri určitých druhoch práce pre platformy na pretrvávajúcu nesprávnu klasifikáciu postavenia v zamestnaní, najmä v odvetviach, v ktorých digitálne pracovné platformy majú určitú mieru kontroly ***alebo dohľadu***, pokiaľ ide o odmeňovanie a výkon práce. Zatiaľ čo digitálne pracovné platformy často klasifikujú osoby, ktoré prostredníctvom nich pracujú, ako samostatne zárobkovo činné osoby alebo „nezávislých dodávateľov“, mnohé súdy zastávali názor, že platformy tieto osoby de facto riadia a kontrolujú ***alebo vykonávajú nad nimi dohľad***, pričom ich často integrujú do svojich hlavných obchodných činností a jednostranne určujú úroveň odmeňovania. Tieto súdy preto preklasifikovali údajné samostatne zárobkovo činné osoby na pracovníkov

judikatúra však dospela k rôznym výsledkom a digitálne pracovné platformy prispôsobili svoj obchodný model rôznymi spôsobmi, čím sa ešte zvýšila nedostatočná právna istota v súvislosti s postavením v zamestnaní.

zamestnaných platformami. Vnútroštátna judikatúra však dospela k rôznym výsledkom a digitálne pracovné platformy prispôsobili svoj obchodný model rôznymi spôsobmi, čím sa ešte zvýšila nedostatočná právna istota v súvislosti s postavením v zamestnaní.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 9

Návrh smernice
Odôvodnenie 8

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(8) Automatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy riadené algoritmami čoraz viac nahrádzajú funkcie, ktoré v podnikoch zvyčajne vykonávajú manažéri, ako sú prideľovanie úloh, dávanie pokynov, hodnotenie vykonanej práce, poskytovanie stimulov alebo ukladanie sankcií. Digitálne pracovné platformy používajú takéto algoritmické systémy ako štandardný spôsob organizácie a riadenia práce pre platformy prostredníctvom svojej infraštruktúry. Osobám ***pracujúcim pre platformy***, ktoré podliehajú takémuto algoritmickému riadeniu, často chýbajú informácie o tom, ako algoritmy fungujú, ktoré osobné údaje sa používajú a ako ich správanie ovplyvňuje rozhodnutia prijaté automatizovanými systémami. K týmto informáciám nemajú prístup ani zástupcovia pracovníkov a inšpektoráty práce. Okrem toho osoby pracujúce pre platformy často nepoznajú dôvody rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými systémami a nemajú možnosť o týchto rozhodnutiach diskutovať s kontaktnou osobou alebo ich napadnúť.	(8) Automatizované ***alebo poloautomatizované*** monitorovacie a rozhodovacie systémy riadené algoritmami čoraz viac nahrádzajú funkcie, ktoré v podnikoch zvyčajne vykonávajú manažéri, ako sú prideľovanie úloh, dávanie pokynov, hodnotenie vykonanej práce, poskytovanie stimulov alebo ukladanie sankcií. ***Najmä*** digitálne pracovné platformy používajú takéto algoritmické systémy ako štandardný spôsob organizácie a riadenia práce pre platformy prostredníctvom svojej infraštruktúry. ***Automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy založené na algoritmoch však využívajú aj iné typy podnikov v mnohých rôznych odvetviach.*** Osobám ***vykonávajúcim prácu***, ktoré podliehajú takémuto algoritmickému riadeniu, často chýbajú informácie o tom, ako algoritmy fungujú, ktoré osobné údaje sa používajú a ako ich správanie ovplyvňuje rozhodnutia prijaté automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** systémami. K týmto informáciám nemajú prístup ani zástupcovia pracovníkov a inšpektoráty práce. Okrem toho osoby pracujúce pre platformy ***a pracovníci, ktorých***

	organizácia práce alebo pracovné podmienky podliehajú automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom, často nepoznajú dôvody rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** systémami a nemajú možnosť o týchto rozhodnutiach diskutovať s kontaktnou osobou alebo ich napadnúť.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 10

Návrh smernice
Odôvodnenie 9

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(9) Keď platformy pôsobia vo viacerých členských štátoch alebo cezhranične, často nie je jasné, kde sa práca pre platformy vykonáva ani kto ju vykonáva. Ani vnútroštátne orgány nemajú ľahký prístup k údajom o digitálnych pracovných platformách vrátane počtu osôb pracujúcich pre platformy, ich postavenia v zamestnaní a ich pracovných podmienok. Komplikuje to presadzovanie platných pravidiel, a to aj v oblasti pracovného práva a sociálnej ochrany.	(9) Keď platformy pôsobia vo viacerých členských štátoch alebo cezhranične, často nie je jasné, kde sa práca pre platformy vykonáva ani kto ju vykonáva. Ani vnútroštátne orgány nemajú ľahký prístup k údajom o digitálnych pracovných platformách vrátane počtu osôb pracujúcich pre platformy, ich postavenia v zamestnaní a ich pracovných podmienok. Komplikuje to presadzovanie platných pravidiel, a to aj v oblasti pracovného ***a daňového*** práva a sociálnej ochrany.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 11

Návrh smernice
Odôvodnenie 10

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(10) Súbor právnych nástrojov stanovuje	(10) Súbor právnych nástrojov stanovuje

minimálne normy v oblasti pracovných podmienok a pracovných práv v celej Únii. Patrí k nim najmä smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach[55], smernica Európskeho parlamentu a Rady 2003/88/ES o pracovnom čase[56], smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES o dočasnej agentúrnej práci[57] a ďalšie osobitné nástroje týkajúce sa aspektov, ako sú bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, tehotné pracovníčky, rovnováha medzi pracovným a súkromným životom, práca na dobu určitú, práca na kratší pracovný čas, vysielanie pracovníkov, poskytovanie informácií pracovníkom a konzultácie s nimi, ako aj ďalších aspektov. Hoci tieto nástroje poskytujú pracovníkom určitú úroveň ochrany, nevzťahujú sa na pravé samostatne zárobkovo činné osoby.

minimálne normy v oblasti pracovných podmienok a pracovných práv v celej Únii. Patrí k nim najmä smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach[55], smernica Európskeho parlamentu a Rady 2003/88/ES o pracovnom čase[56], smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES o dočasnej agentúrnej práci[57] a ďalšie osobitné nástroje týkajúce sa aspektov, ako sú bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, tehotné pracovníčky, rovnováha medzi pracovným a súkromným životom, práca na dobu určitú, práca na kratší pracovný čas, vysielanie pracovníkov, poskytovanie informácií pracovníkom a konzultácie s nimi, ako aj ďalších aspektov. ***Tieto právne nástroje sú doplnené obzvlášť relevantnou judikatúrou Súdneho dvora Európskej únie, v ktorej sa uvádza, že čas pohotovosti, počas ktorého sú príležitosti pracovníka na vykonávanie iných činností do značnej miery obmedzené, sa má považovať za pracovný čas[57a].*** Hoci tieto nástroje poskytujú pracovníkom určitú úroveň ochrany, nevzťahujú sa na pravé samostatne zárobkovo činné osoby.

---

[55] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 105).

[56] Smernica 2003/88/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času (Ú. v. EÚ L 299, 18.11.2003, s. 9).

[57] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES z 19. novembra 2008 o dočasnej agentúrnej práci (Ú. v. EÚ L 327, 5.12.2008, s. 9).

---

[55] Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1152 z 20. júna 2019 o transparentných a predvídateľných pracovných podmienkach v Európskej únii (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 105).

[56] Smernica 2003/88/ES Európskeho parlamentu a Rady zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času (Ú. v. EÚ L 299, 18.11.2003, s. 9).

[57] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES z 19. novembra 2008 o dočasnej agentúrnej práci (Ú. v. EÚ L 327, 5.12.2008, s. 9).

[57a] Rozsudok Súdneho dvora z 21. februára 2018 vo veci Ville de Nivelles/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI:

EU:C:2018:82. potvrdený a rozpracovaný v rozsudkoch z 9. marca 2021 vo veci RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, a z 9. marca 2021 vo veci D.J./Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 12

Návrh smernice
Odôvodnenie 12

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(12) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679[59] (ďalej len „všeobecné nariadenie o ochrane údajov“) sa zabezpečuje ochrana fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov, a najmä sa v ňom stanovujú určité práva a povinnosti, ako aj záruky týkajúce sa zákonného, spravodlivého a transparentného spracúvania osobných údajov, a to aj pokiaľ ide o automatizované individuálne rozhodovanie. Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1150[60] podporuje spravodlivosť a transparentnosť pre komerčných používateľov online sprostredkovateľských služieb poskytovaných prevádzkovateľmi online platforiem. Európska komisia navrhla ďalšie právne predpisy, ktorými sa stanovujú harmonizované pravidlá pre poskytovateľov a používateľov systémov umelej inteligencie[61].	(12) Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679[59] (ďalej len „všeobecné nariadenie o ochrane údajov“) sa zabezpečuje ochrana fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov, a najmä sa v ňom stanovujú určité práva a povinnosti, ako aj záruky týkajúce sa zákonného, spravodlivého a transparentného spracúvania osobných údajov, a to aj pokiaľ ide o automatizované ***alebo poloautomatizované*** individuálne rozhodovanie. Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1150[60] podporuje spravodlivosť a transparentnosť pre komerčných používateľov online sprostredkovateľských služieb poskytovaných prevádzkovateľmi online platforiem. Európska komisia navrhla ďalšie právne predpisy, ktorými sa stanovujú harmonizované pravidlá pre poskytovateľov a používateľov systémov umelej inteligencie[61].
[59] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119,	[59] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119,

4.5.2016, s. 1).

[60] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1150 z 20. júna 2019 o podpore spravodlivosti a transparentnosti pre komerčných používateľov online sprostredkovateľských služieb (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 57).

[61] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

4.5.2016, s. 1).

[60] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1150 z 20. júna 2019 o podpore spravodlivosti a transparentnosti pre komerčných používateľov online sprostredkovateľských služieb (Ú. v. EÚ L 186, 11.7.2019, s. 57).

[61] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 13

Návrh smernice
Odôvodnenie 13

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(13) Zatiaľ čo existujúce alebo navrhované právne akty Únie stanovujú určité všeobecné záruky, výzvy v oblasti práci pre platformy si vyžadujú určité ďalšie osobitné opatrenia. V záujme primeraného zarámcovania rozvoja práce pre platformy udržateľným spôsobom je potrebné, aby Únia stanovila nové minimálne normy v oblasti pracovných podmienok s cieľom riešiť výzvy vyplývajúce z práce pre platformy. Osobám pracujúcim pre platformy v Únii by sa malo poskytnúť niekoľko minimálnych práv zameraných na zabezpečenie správneho určenia ich postavenia v zamestnaní, na podporu transparentnosti, spravodlivosti ***a*** zodpovednosti pri algoritmickom riadení a na zlepšenie transparentnosti práce pre platformy, a to aj v cezhraničných situáciách. Malo by sa to uskutočniť s cieľom zlepšiť právnu istotu, vytvoriť rovnaké podmienky medzi digitálnymi pracovnými platformami a offline poskytovateľmi služieb a podporiť udržateľný rast digitálnych pracovných platforiem v Únii.	(13) Zatiaľ čo existujúce alebo navrhované právne akty Únie stanovujú určité všeobecné záruky, výzvy v oblasti práci pre platformy si vyžadujú určité ďalšie osobitné opatrenia. V záujme primeraného zarámcovania rozvoja práce pre platformy udržateľným spôsobom je potrebné, aby Únia stanovila nové minimálne normy v oblasti pracovných podmienok s cieľom riešiť výzvy vyplývajúce z práce pre platformy ***a chrániť základné práva pracovníkov***. Osobám pracujúcim pre platformy v Únii by sa malo poskytnúť niekoľko minimálnych práv zameraných na zabezpečenie správneho určenia ich postavenia v zamestnaní, ***ako aj spravodlivých a primeraných pracovných podmienok,*** na podporu transparentnosti, spravodlivosti***,*** zodpovednosti ***a na predchádzanie zdravotným a bezpečnostným rizikám*** pri algoritmickom riadení a na zlepšenie transparentnosti práce pre platformy, a to aj v cezhraničných situáciách. Malo by sa to uskutočniť s cieľom zlepšiť právnu istotu, vytvoriť rovnaké podmienky medzi digitálnymi pracovnými platformami a

offline poskytovateľmi služieb a podporiť udržateľný rast digitálnych pracovných platforiem v Únii.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 14

Návrh smernice
Odôvodnenie 14

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(14) Komisia v súlade s článkom 154 Zmluvy o fungovaní Európskej únie uskutočnila so sociálnymi partnermi dvojfázovú konzultáciu o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy. Sociálni partneri sa nedohodli na začatí rokovaní o týchto otázkach. Je však dôležité prijať v tejto oblasti opatrenia na úrovni Únie, a to tak, že sa súčasný právny rámec prispôsobí vzniku práce pre platformy.	(14) Komisia v súlade s článkom 154 Zmluvy o fungovaní Európskej únie uskutočnila so sociálnymi partnermi dvojfázovú konzultáciu o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy. Sociálni partneri sa nedohodli na začatí rokovaní o týchto otázkach. Je však dôležité prijať v tejto oblasti opatrenia na úrovni Únie, a to tak, že sa súčasný právny rámec prispôsobí vzniku práce pre platformy ***a používaniu automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 15

Návrh smernice
Odôvodnenie 15

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(15) Komisia okrem toho uskutočnila rozsiahle výmeny s príslušnými zainteresovanými stranami vrátane digitálnych pracovných platforiem, združení osôb pracujúcich pre platformy, odborníkov z akademickej obce, členských štátov a medzinárodných organizácií a zástupcov občianskej spoločnosti.	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 16

Návrh smernice
Odôvodnenie 16 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(16a) Táto smernica by sa mala v prípade ustanovení o algoritmickom riadení vzťahovať na všetkých pracovníkov, ktorí podliehajú automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom v súvislosti s ich pracovnými podmienkami alebo organizáciou práce.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 17

Návrh smernice
Odôvodnenie 17

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(17) Táto smernica by sa mala uplatňovať na všetky digitálne pracovné platformy bez ohľadu na ich miesto usadenia a bez ohľadu na inak platné právo za predpokladu, že práca pre platformy organizovaná prostredníctvom tejto digitálnej pracovnej platformy sa vykonáva v Únii. Na úrovni Únie by sa mal stanoviť cielený súbor kogentných právnych noriem s cieľom zabezpečiť minimálne práva ***v rámci pracovných podmienok*** v oblasti práce pre platformy.	(17) Táto smernica by sa mala uplatňovať na všetky digitálne pracovné platformy bez ohľadu na ich miesto usadenia a bez ohľadu na inak platné právo za predpokladu, že práca pre platformy organizovaná prostredníctvom tejto digitálnej pracovnej platformy sa vykonáva v Únii. Na úrovni Únie by sa mal stanoviť cielený súbor kogentných právnych noriem s cieľom zabezpečiť minimálne práva ***a pracovné podmienky*** v oblasti práce pre platformy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 18

Návrh smernice
Odôvodnenie 18

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(18) Digitálne pracovné platformy sa líšia od iných online platforiem tým, že organizujú prácu vykonávanú jednotlivcami na jednorazovú alebo opakovanú žiadosť ***príjemcu služby poskytovanej platformou***. Organizácia práce vykonávanej jednotlivcami by mala zahŕňať ***významnú*** úlohu aspoň pri zosúladení dopytu ***po službe*** s ponukou pracovnej sily zo strany jednotlivca, ktorý má zmluvný vzťah s digitálnou pracovnou platformou a ktorý je k dispozícii na výkon konkrétnej úlohy, a môže zahŕňať aj iné činnosti, ako je spracovanie platieb. Za digitálne pracovné platformy, by sa nemali považovať online platformy, ktoré neorganizujú prácu vykonávanú jednotlivcami, ale poskytujú len prostriedky, ktorými sa poskytovatelia služieb môžu dostať ku koncovému používateľovi, napríklad prostredníctvom inzercie ponúk alebo žiadostí o služby alebo zhromažďovania a zobrazovania dostupných poskytovateľov služieb v konkrétnej oblasti bez akéhokoľvek ďalšieho zapojenia. Vymedzenie digitálnej pracovnej platformy by sa nemalo vzťahovať ani na poskytovateľov služieb, ktorých ***primárnym*** účelom je využívanie alebo spoločné využívanie majetku, ako je krátkodobý prenájom ubytovania. ***Malo by sa obmedziť na poskytovateľov služby, v prípade ktorých organizácia práce vykonávanej jednotlivcom (napr. preprava osôb alebo tovaru alebo čistenie) predstavuje nevyhnutnú a zásadnú, a nie len malú a čisto vedľajšiu zložku.***	(18) Digitálne pracovné platformy sa líšia od iných online platforiem tým, že organizujú prácu vykonávanú jednotlivcami na jednorazovú alebo opakovanú žiadosť ***alebo sprostredkúvajú organizáciu takejto práce, pričom využívajú počítačové programy a postupy***. Organizácia práce vykonávanej jednotlivcami by mala zahŕňať úlohu aspoň pri zosúladení dopytu s ponukou pracovnej sily zo strany jednotlivca, ktorý má zmluvný vzťah s digitálnou pracovnou platformou a ktorý je k dispozícii na výkon konkrétnej úlohy, a môže zahŕňať aj iné činnosti, ako je spracovanie platieb. Za digitálne pracovné platformy, by sa nemali považovať online platformy, ktoré neorganizujú prácu vykonávanú jednotlivcami, ale poskytujú len prostriedky, ktorými sa poskytovatelia služieb môžu dostať ku koncovému používateľovi, napríklad prostredníctvom inzercie ponúk alebo žiadostí o služby alebo zhromažďovania a zobrazovania dostupných poskytovateľov služieb v konkrétnej oblasti bez akéhokoľvek ďalšieho zapojenia. Vymedzenie digitálnej pracovnej platformy by sa nemalo vzťahovať ani na poskytovateľov služieb, ktorých účelom je využívanie alebo spoločné využívanie majetku, ako je krátkodobý prenájom ubytovania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 19

Návrh smernice
Odôvodnenie 18 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(18a) Častá nesprávna klasifikácia osôb vykonávajúcich prácu pre platformy spolu s neexistenciou spoločného pracoviska, kde by sa pracovníci platformy mohli navzájom spoznať a komunikovať, a to aj na účely obhajoby svojich záujmov voči zamestnávateľovi, spôsobujú, že fenomén podnikových odborových zväzov alebo zástupcov pracovníkov, ktoré sú založené alebo kontrolované samotným zamestnávateľom v záujme zamestnávateľa, a nie v záujme pracovníkov, je pri práci pre platformy obzvlášť závažný. Takéto podnikové odborové zväzy alebo zástupcovia zamestnancov sú v rozpore s článkom 2 Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce (MOP) č. 98 a so smernicou Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES[1a]. Pri zavádzaní alebo vykonávaní praktických opatrení pre informovanie alebo porady by mali zamestnávatelia a zástupcovia pracovníkov spolupracovať a brať ohľad na svoje vzájomné práva a povinnosti, záujmy podniku alebo prevádzky na jednej strane a pracovníkov na strane druhej. Digitálne pracovné platformy spolu s najreprezentatívnejšími odborovými zväzmi zabezpečia, aby voľby zástupcov pracovníkov boli v súlade so základnými právami a slobodami a aby boli v súlade s platnými vnútroštátnymi právnymi predpismi a praxou.
	[1a] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 20

Návrh smernice
Odôvodnenie 18 b (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(18b) Mali by sa zachovať výlučné výsady odborových zväzov, ako napríklad ich právo zúčastňovať sa na kolektívnom vyjednávaní a uzatvárať kolektívne zmluvy. Práva a výsady odborových zväzov a iných zástupcov pracovníkov stanovené v tejto smernici by sa mali zabezpečiť a dodržiavať v súlade s dohovormi MOP [najmä Dohovorom č. 87 o slobode združovania a ochrane práva odborovo sa organizovať, Dohovorom MOP č. 98 o práve organizovať sa a kolektívne vyjednávať a s náležitým zreteľom na Dohovor MOP č. 135 o ochrane zástupcov pracovníkov, Dohovor MOP č. 151 o pracovných vzťahoch (verejná služba), Dohovor MOP č. 154 o kolektívnom vyjednávaní a súvisiace odporúčania MOP], ako aj s Európskou sociálnou chartou Rady Európy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 21

Návrh smernice
Odôvodnenie 19

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(19) S cieľom bojovať proti nepravej samostatnej zárobkovej činnosti v oblasti práce pre platformy a uľahčiť správne určenie postavenia v zamestnaní by členské štáty mali mať zavedené vhodné postupy na predchádzanie nesprávnej klasifikácii	(19) ***Osoba vykonávajúca prácu pre platformy je buď pracovníkom platformy, alebo samostatne zárobkovo činnou osobou.*** S cieľom bojovať proti nepravej samostatnej zárobkovej činnosti v oblasti práce pre platformy a uľahčiť správne

postavenia v zamestnaní osôb pracujúcich pre platformy, ako aj postupy na jej riešenie. Cieľom týchto postupov by malo byť zistenie existencie pracovnoprávneho vzťahu, ako je vymedzený vo vnútroštátnych právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora a, ak takýto pracovnoprávny vzťah existuje, zabezpečenie úplného súladu s právom Únie, ktoré je uplatniteľné na pracovníkov, ako aj s vnútroštátnym pracovným právom, kolektívnymi zmluvami a predpismi v oblasti sociálnej ochrany. Ak ***sú*** samostatná zárobková činnosť ***alebo akékoľvek hybridné postavenie v zamestnaní – v zmysle vymedzenia na vnútroštátnej úrovni –*** skutočným postavením v zamestnaní danej osoby, mali by sa uplatňovať práva a povinnosti podľa daného postavenia.

určenie postavenia v zamestnaní by členské štáty mali mať zavedené vhodné postupy na predchádzanie nesprávnej klasifikácii postavenia v zamestnaní osôb pracujúcich pre platformy, ako aj postupy na jej riešenie***, vrátane náležitej kompenzácie a vyplácania akejkoľvek nevyrovnanej odmeny, daní a príspevkov na sociálne zabezpečenie v dôsledku nesprávnej klasifikácie***. Cieľom týchto postupov by malo byť zistenie existencie pracovnoprávneho vzťahu, ako je vymedzený vo vnútroštátnych právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora a, ak takýto pracovnoprávny vzťah existuje, zabezpečenie úplného súladu s právom Únie, ktoré je uplatniteľné na pracovníkov, ako aj s vnútroštátnym pracovným právom, kolektívnymi zmluvami a predpismi v oblasti sociálnej ochrany. Ak ***je*** samostatná zárobková činnosť skutočným postavením v zamestnaní danej osoby, mali by sa uplatňovať práva a povinnosti podľa daného postavenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 22

Návrh smernice
Odôvodnenie 20

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(20) Súdny dvor v judikatúre stanovil kritériá na určenie postavenia pracovníka[62]. Pri vykonávaní tejto smernice by sa mal zohľadniť výklad týchto kritérií Súdnym dvorom. Zneužívanie postavenia samostatne zárobkovo činných osôb, ako je vymedzené vo vnútroštátnych právnych predpisoch, či už na vnútroštátnej úrovni alebo v cezhraničných situáciách, je formou nepravdivo deklarovanej práce, ktorá je často spájaná s nedeklarovanou	(20) Súdny dvor v judikatúre stanovil kritériá na určenie postavenia pracovníka[62]. Pri vykonávaní tejto smernice by sa mal zohľadniť výklad týchto kritérií Súdnym dvorom. Zneužívanie postavenia samostatne zárobkovo činných osôb, ako je vymedzené vo vnútroštátnych právnych predpisoch, či už na vnútroštátnej úrovni alebo v cezhraničných situáciách, je formou nepravdivo deklarovanej práce, ktorá je často spájaná s nedeklarovanou

prácou. O nepravú samostatne zárobkovú činnosť ide vtedy, keď je osoba formálne samostatne zárobkovo činná, pričom spĺňa podmienky, ktoré sú charakteristické pre pracovnoprávny vzťah, s cieľom vyhnúť sa určitým právnym alebo daňovým povinnostiam.

prácou. O nepravú samostatne zárobkovú činnosť ide vtedy, keď je osoba formálne samostatne zárobkovo činná, pričom spĺňa podmienky, ktoré sú charakteristické pre pracovnoprávny vzťah, s cieľom vyhnúť sa určitým právnym alebo daňovým povinnostiam. ***Takéto osoby by mali patriť do rozsahu pôsobnosti tejto smernice.***

---

[62] Rozsudky Súdneho dvora z 3. júla 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; zo 14. októbra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre a i, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; zo 4. decembra 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; z 9. júla 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; zo 17. novembra 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; zo 16. júla 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 a uznesenie Súdneho dvora z 22. apríla 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

[62] Rozsudky Súdneho dvora z 3. júla 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; zo 14. októbra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre a i, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; zo 4. decembra 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; z 9. júla 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; zo 17. novembra 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; zo 16. júla 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 a uznesenie Súdneho dvora z 22. apríla 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 23

Návrh smernice
Odôvodnenie 22

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(22) Ak sa existencia pracovnoprávneho vzťahu preukáže na základe skutočností, strana konajúca ako zamestnávateľ by mala byť jasne identifikovaná a táto strana by mala plniť všetky povinnosti vyplývajúce z jej úlohy zamestnávateľa.	(22) Ak sa existencia pracovnoprávneho vzťahu preukáže na základe skutočností, strana konajúca ako zamestnávateľ by mala byť jasne identifikovaná a táto strana by mala plniť všetky povinnosti vyplývajúce z jej úlohy zamestnávateľa ***a dodržiavať***

vnútroštátne právo a kolektívne zmluvy súvisiace s príslušným odvetvím činnosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 24

Návrh smernice
Odôvodnenie 22 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(22a) Zo skúseností vyplýva, že existujúce sankcie členských štátov nepostačujú na dosiahnutie úplného dodržiavania zákazov používania nepravej samostatnej zárobkovej činnosti. Jedným z dôvodov porušovania tohto zákazu je skutočnosť, že správne sankcie uložené samostatne nemajú pravdepodobne v prípade niektorých bezohľadných zamestnávateľov dostačujúci odradzujúci účinok. Dodržiavanie zákazov sa môže a malo by sa posilniť uplatňovaním účinných a odrádzajúcich sankcií, ktoré by v prípade pretrvávajúceho porušovania predpisov alebo osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok mohli znamenať pozastavenie platnosti povolenia na vykonávanie činnosti. Osobitne vykorisťujúce pracovné podmienky sú pracovné podmienky vrátane podmienok vyplývajúcich z diskriminácie na základe pohlavia alebo iných foriem diskriminácie, keď existuje nápadný nepomer v porovnaní s pracovnými podmienkami legálne zamestnaných pracovníkov, ktorý má napríklad vplyv na zdravie, bezpečnosť a základné práva pracovníkov a je v rozpore s ľudskou dôstojnosťou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 25

Návrh smernice
Odôvodnenie 22 c (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(22c) Členské štáty by sa mali nabádať, aby každý rok stanovili vnútroštátny cieľ pre počet kontrol, ktoré sa majú vykonať v odvetviach činnosti, v ktorých pôsobia digitálne pracovné platformy, s cieľom určiť správnu klasifikáciu pracovníkov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 26

Návrh smernice
Odôvodnenie 22 d (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(22d) V záujme zvýšenia účinnosti kontrol na účely uplatňovania tejto smernice by členské štáty mali zabezpečiť, aby vnútroštátne právne predpisy poskytovali príslušným orgánom náležité právomoci na vykonávanie kontrol; aby sa informácie o nepravej samostatnej zárobkovej činnosti vrátane výsledkov predchádzajúcich kontrol zbierali a spracúvali na účinnejšie vykonávanie tejto smernice; a aby bol zaistený dostatočný počet zamestnancov so zručnosťami a kvalifikáciou potrebnými na účinné vykonávanie kontrol.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 27

Návrh smernice
Odôvodnenie 22 e (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(22e) Zo skúseností vyplýva, že keď vnútroštátne právne predpisy zaviedli domnienku pracovnoprávneho vzťahu pre digitálne pracovné platformy, používanie subdodávateľských reťazcov sa využívalo ako spôsob obchádzania uplatňovania pracovného práva na pracovníkov platforiem. S cieľom zabrániť zneužívaniu subdodávok zo strany digitálnych pracovných platforiem na obchádzanie tejto smernice je potrebné zabezpečiť, aby aspoň dodávatelia, ktorých je zamestnávateľ subdodávateľom, mohli byť považovaní za skutočného zamestnávateľa, a teda aby boli zodpovední za platenie miezd, príspevkov na sociálne zabezpečenie a finančných sankcií popri priamom zamestnávateľovi alebo namiesto neho. V konkrétnych prípadoch, ktoré sa týkajú štátnych príslušníkov tretích krajín s nelegálnym pobytom, môžu byť všetci dodávatelia zapojení do subdodávateľského reťazca zodpovední za trestné činy podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES[1a].
	[1a] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve (Ú. v. ES L 168, 30.6.2009, s. 24).
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 28

Návrh smernice
Odôvodnenie 22 f (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(22f) Je potrebné zaviesť ustanovenia o presadzovaní, ktorými sa zabezpečí používanie priaznivých predpokladov v prípadoch nesprávnej klasifikácie pracovníkov pri ich reklasifikácii, vrátane predpokladu, že pracovník má pracovný pomer na neurčitý čas, že neexistuje skúšobná lehota a že pracovník má v podniku prácu na plný pracovný čas.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 29

Návrh smernice
Odôvodnenie 22 g (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(22g) Vo viacerých členských štátoch sa preukázalo využívanie nelegálnej práce v rámci dodávateľských platforiem. Táto prax sa vykonáva prostredníctvom prenajatých identít: pracovníci platforiem alebo osoby s právom na prácu, ktoré sa zaregistrujú v platforme, prenajímajú svoje účty najmä migrantom bez dokladov a maloletým. Na zabránenie tejto nezákonnej praxi a na ochranu potenciálnych obetí pred pracovným vykorisťovaním sú potrebné ustanovenia o subdodávateľských reťazcoch pri práci pre platformy, aby bolo možné brať na zodpovednosť všetky subjekty v reťazci, ako aj zabezpečiť právo na nápravu aj pre migrantov bez dokladov. Členské štáty by mali zabezpečiť, aby migranti bez dokladov mali prístup k spravodlivosti bez toho, aby sa museli obávať odvetného opatrenia alebo rizika vyhostenia, a to aj v súlade so smernicou 2009/52/ES. To si môže vyžadovať rozdelenie medzi presadzovanie pracovnoprávnych predpisov a mechanizmy kontroly

migrácie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 30

Návrh smernice
Odôvodnenie 23

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(23) Zabezpečenie správneho určenia postavenia v zamestnaní by nemalo brániť zlepšeniu pracovných podmienok pravých samostatne zárobkovo činných osôb pracujúcich pre platformy. ***Ak sa digitálna pracovná platforma rozhodne – na čisto dobrovoľnom základe alebo po dohode s dotknutými osobami – samostatne zárobkovo činným osobám pracujúcim pre danú platformu uhrádzať sociálnu ochranu, úrazové poistenie alebo iné formy poistenia, odbornú prípravu alebo podobné dávky, tieto dávky ako také by sa nemali považovať za určujúce prvky svedčiace o existencii*** pracovnoprávneho vzťahu.	(23) Zabezpečenie správneho určenia postavenia v zamestnaní by nemalo brániť zlepšeniu pracovných podmienok pravých samostatne zárobkovo činných osôb pracujúcich pre platformy. ***Členské štáty by mali vo svojich vnútroštátnych politikách venovať osobitnú pozornosť zabezpečeniu účinnej ochrany pracovníkov, ktorí sú obzvlášť postihnutí neistotou, pokiaľ ide o existenciu*** pracovnoprávneho vzťahu***, vrátane pracovníčok, ako aj najzraniteľnejších pracovníkov, mladých pracovníkov, starších pracovníkov, pracovníkov v neformálnom hospodárstve, migrujúcich pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 31

Návrh smernice
Odôvodnenie 24

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(24) Keď digitálne pracovné platformy ***kontrolujú určité prvky*** výkonu práce, konajú ako zamestnávatelia v pracovnoprávnom vzťahu. Riadenie a kontrola alebo ***právna*** podriadenosť predstavujú v členských štátoch a v judikatúre Súdneho dvora základný prvok	(24) Keď digitálne pracovné platformy ***dohliadajú alebo vykonávajú určitú kontrolu nad určitými prvkami*** výkonu práce, konajú ako zamestnávatelia v pracovnoprávnom vzťahu. Riadenie a kontrola alebo podriadenosť predstavujú v členských štátoch a v judikatúre Súdneho

vymedzenia pracovnoprávneho vzťahu. Zmluvné vzťahy***, v ktorých digitálne pracovné platformy vykonávajú určitú úroveň kontroly nad určitými prvkami výkonu práce,*** by sa preto podľa právnej domnienky mali považovať za pracovnoprávny vzťah medzi platformou a osobou pracujúcou pre platformy prostredníctvom tejto platformy. V dôsledku toho by sa takáto osoba mala klasifikovať ako pracovník, ktorý má všetky práva a povinnosti v súlade s takýmto postavením, ako je stanovené vo vnútroštátnom práve a v práve Únie, kolektívnych zmluvách a zaužívanej praxi. Právna domnienka by sa mala uplatňovať vo všetkých príslušných správnych a súdnych konaniach a mala by byť v prospech osoby pracujúcej pre platformy. Na túto domnienku by mali mať možnosť ***odvolávať sa*** aj orgány zodpovedné za overovanie dodržiavania príslušných právnych predpisov alebo ich presadzovanie, ako sú inšpektoráty práce, orgány sociálnej ochrany alebo daňové orgány. Členské štáty by mali zaviesť vnútroštátny rámec na obmedzenie súdnych sporov a zvýšenie právnej istoty.

dvora základný prvok vymedzenia pracovnoprávneho vzťahu. Zmluvné vzťahy ***medzi pracovníkmi a digitálnou pracovnou platformou*** by sa preto podľa právnej domnienky mali považovať za pracovnoprávny vzťah medzi platformou a osobou pracujúcou pre platformy prostredníctvom tejto platformy***, pokiaľ sa nepreukáže, že platforma nevykonáva dohľad ani kontrolu nad žiadnymi prvkami spojenými s výkonom práce. Predpoklad by mal byť právne založený na platforme, ktorá vykonáva dohľad nad výkonom práce, pričom dohľad by sa mal chápať extenzívne a vývojovo, a to aj v súvislosti s rozvíjajúcimi sa prvkami automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov a zahŕňajúcich systémy sankcií (aj prostredníctvom poradia)***. V dôsledku toho by sa takáto osoba mala klasifikovať ako pracovník, ktorý má všetky práva a povinnosti v súlade s takýmto postavením, ako je stanovené vo vnútroštátnom práve a v práve Únie, kolektívnych zmluvách a zaužívanej praxi. Právna domnienka by sa mala uplatňovať vo všetkých príslušných ***administratívnych postupoch a*** správnych a súdnych konaniach a mala by byť v prospech osoby pracujúcej pre platformy. Na túto domnienku by mali mať možnosť ***proaktívne sa odvolávať*** aj orgány zodpovedné za overovanie dodržiavania príslušných právnych predpisov alebo ich presadzovanie, ako sú inšpektoráty práce, orgány sociálnej ochrany alebo daňové orgány. Členské štáty by mali zaviesť vnútroštátny rámec na obmedzenie súdnych sporov a zvýšenie právnej istoty.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 32

Návrh smernice
Odôvodnenie 25

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(25) ***Kritériá***, ktoré naznačujú, že digitálna pracovná platforma ***kontroluje výkon práce, by sa mali zahrnúť do smernice, aby sa právna domnienka stala funkčnou a aby sa uľahčilo*** presadzovanie práv pracovníkov. Tieto ***kritériá by mali byť'*** inšpirované judikatúrou Únie a vnútroštátnou judikatúrou a ***mali by zohľadňovať'*** vnútroštátne koncepcie pracovnoprávneho vzťahu. ***Kritériá by mali zahŕňať' konkrétne prvky preukazujúce,*** že digitálna pracovná platforma ***napríklad*** v praxi určuje***, a nielen odporúča,*** pracovné podmienky alebo odmeňovanie, alebo oboje, dáva pokyny týkajúce sa toho, ako sa má práca vykonávať, alebo bráni osobe pracujúcej pre platformy rozvíjať obchodné kontakty s potenciálnymi klientmi***. Aby to fungovalo v praxi, na uplatnenie domnienky by mali byť vždy splnené aspoň dve kritériá***. ***Kritériá*** by sa zároveň nemali vzťahovať na situácie, keď sú osoby pracujúce pre platformy pravé samostatne zárobkovo činné osoby. Pravé samostatne zárobkovo činné osoby sú voči svojim zákazníkom samy zodpovedné za to, ako vykonávajú svoju prácu a za kvalitu svojich výstupov. Pre pravú samostatnú zárobkovú činnosť je charakteristická sloboda zvoliť si pracovný čas alebo obdobia neprítomnosti, odmietnuť úlohy, využiť subdodávateľov alebo náhradníkov alebo pracovať pre akúkoľvek tretiu stranu. Preto by sa faktické obmedzenie takýchto právomocí viacerými podmienkami alebo systémom sankcií malo tiež považovať za prvok kontroly výkonu práce. ***Prísny dohľad nad výkonom práce alebo podrobné*** overovanie kvality výsledkov tejto práce, a to aj elektronickými prostriedkami***, ktoré nespočívajú len na využívaní recenzií alebo hodnotení príjemcami služby,*** by sa preto ***mali*** tiež považovať za prvok kontroly výkonu práce. Digitálne pracovné platformy by zároveň mali byť schopné	(25) ***Orgány a príslušné inštitúcie, ktoré uplatňujú právnu domnienku, by sa mali riadiť' skutkovými okolnosťami***, ktoré naznačujú, že digitálna pracovná platforma ***vykonáva dohľad alebo určitú kontrolu nad výkonom práce s cieľom uľahčiť'*** presadzovanie práv pracovníkov. Tieto ***prvky sú*** inšpirované judikatúrou Únie a vnútroštátnou judikatúrou***, ako aj odporúčaním MOP o pracovnoprávnych vzťahoch z roku 2006 (č. 198),*** a ***zohľadňujú*** vnútroštátne koncepcie pracovnoprávneho vzťahu***, a preto sa neprestajne vyvíjajú, a to aj v nadväznosti na vývoj automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov. Medzi konkrétnymi prvkami, ktoré môžu naznačovať', že digitálna pracovná platforma dohliada na výkon práce alebo nad ním vykonáva určitú kontrolu, sú napríklad prvky, ktoré preukazujú,*** že digitálna pracovná platforma***:*** v praxi určuje pracovné podmienky alebo odmeňovanie, alebo oboje, ***alebo vydáva pravidelné platby odmeny pracovníkovi;*** dáva pokyny týkajúce sa toho, ako sa má práca vykonávať, alebo bráni osobe pracujúcej pre platformy rozvíjať obchodné kontakty s potenciálnymi klientmi***; dohliada na vykonávanie práce alebo overuje kvalitu práce, a to aj elektronickými prostriedkami, ktorá vedie ku konečnému výsledku; sleduje alebo monitoruje osobu vykonávajúcu prácu pre platformu; presadzuje výkon prostredníctvom sankcií vrátane obmedzenia prístupu k práci alebo používa systémy hodnotenia zákazníkov ako nástroj kontroly a základ pre sankcie; opiera sa o merania výkonnosti a (nesprávneho) správania ako základ na určenie výšky odmeny, pracovných podmienok a sankcií; určuje prístup k pracovným miestam prostredníctvom interných rebríčkov; obmedzuje slobodu,***

navrhnúť svoje technické rozhranie tak, aby zabezpečili ***dobrú skúsenosť spotrebiteľov. Ako kontrola výkonu práce by sa nemali chápať opatrenia alebo pravidlá***, ktoré vyžaduje zákon alebo ktoré sú potrebné na ochranu zdravia a bezpečnosti príjemcov služby.

a to aj prostredníctvom sankcií, organizovať si prácu, najmä právomoc zvoliť si pracovný čas alebo obdobia neprítomnosti, prijímať alebo odmietať úlohy alebo využívať subdodávateľov alebo náhradníkov; kontroluje a organizuje obchodnú činnosť spojenú s prácou pre platformy, ktorú vykonávajú jednotlivci, alebo nesie zodpovednosť za súvisiace investície a riadenie; poskytuje pracovníkovi vykonávajúcemu prácu na platforme nástroje, digitálne prostriedky, materiály alebo stroje, ktoré sú potrebné na výkon práce; poskytuje pracovníkovi akúkoľvek podporu v oblasti sociálnej ochrany, úrazového poistenia, dôchodkového systému alebo iných foriem poistenia, vzdelávacích opatrení alebo podobných výhod. Tento zoznam nie je vyčerpávajúci a akýkoľvek iný relevantný konkrétny prvok môže naznačovať, že digitálna pracovná platforma vykonáva dohľad alebo určitú kontrolu nad výkonom práce. Pri posudzovaní vyvrátenia domnienky by sa príslušné orgány mali okrem iného riadiť konkrétnymi prvkami uvedenými vyššie, keďže každý z nich by mal viesť k potvrdeniu domnienky. ***Domnienky*** by sa zároveň nemali vzťahovať na situácie, keď sú osoby pracujúce pre platformy pravé samostatne zárobkovo činné osoby. Pravé samostatne zárobkovo činné osoby sú voči svojim zákazníkom samy zodpovedné za to, ako vykonávajú svoju prácu a za kvalitu svojich výstupov. Pre pravú samostatnú zárobkovú činnosť je charakteristická sloboda zvoliť si pracovný čas alebo obdobia neprítomnosti, odmietnuť úlohy, využiť subdodávateľov alebo náhradníkov alebo pracovať pre akúkoľvek tretiu stranu. Preto by sa faktické obmedzenie takýchto právomocí viacerými podmienkami alebo systémom sankcií malo tiež považovať za prvok ***dohľadu alebo*** kontroly výkonu práce. Overovanie kvality výsledkov tejto práce, a to aj elektronickými prostriedkami by sa preto ***malo*** tiež považovať za prvok kontroly výkonu práce. Digitálne pracovné

platformy by zároveň mali byť schopné navrhnúť svoje technické rozhranie tak, aby zabezpečili***, aby tieto opatrenia alebo pravidlá***, ktoré vyžaduje zákon alebo ktoré sú potrebné na ochranu zdravia a bezpečnosti príjemcov služby***, neboli chápané ako dohľad nad výkonom práce***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 33

Návrh smernice
Odôvodnenie 25 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(25a) Existencia kolektívnej zmluvy podpísanej jednou alebo viacerými digitálnymi pracovnými platformami a zástupcami samostatne zárobkovo činných osôb nevylučuje existenciu pracovnoprávneho vzťahu. To v nijakom prípade nebráni uplatňovaniu právnej domnienky o pracovnoprávnom vzťahu v súlade s touto smernicou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 34

Návrh smernice
Odôvodnenie 26

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(26) Účinné vykonávanie právnej domnienky prostredníctvom vhodných opatrení, ako sú šírenie informácií verejnosti, vypracovanie usmernení a posilnenie kontrol a inšpekcií v teréne, je nevyhnutné na zabezpečenie právnej istoty a transparentnosti pre všetky zúčastnené strany. ***V rámci týchto opatrení by sa mala zohľadniť osobitná situácia startupov s***	(26) Účinné vykonávanie právnej domnienky prostredníctvom vhodných opatrení, ako sú šírenie informácií verejnosti, vypracovanie usmernení a posilnenie kontrol a inšpekcií v teréne***, spolupráca medzi rôznymi vnútroštátnymi orgánmi***, je nevyhnutné na zabezpečenie právnej istoty a transparentnosti pre všetky zúčastnené strany. ***Okrem toho by***

cieľom podporiť podnikateľský potenciál a podmienky udržateľného rastu digitálnych pracovných platforiem v Únii.	***preklasifikovanie osoby vykonávajúcej prácu pre platformy zo samostatne zárobkovo činnej osoby na pracovníka platformy malo okamžite vyvolať kontrolu príslušných orgánov s cieľom rýchlo napraviť nesprávnu klasifikáciu, ktorá sa môže týkať iných osôb vykonávajúcich prácu v platforme pre tú istú digitálnu pracovnú platformu***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 35

Návrh smernice
Odôvodnenie 27

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(27) V záujme právnej istoty by právna domnienka nemala mať žiadne retroaktívne právne účinky pred dátumom transpozície tejto smernice, a mala by sa preto uplatňovať len na obdobie začínajúce týmto dátumom, a to aj na zmluvné vzťahy, ktoré vznikli pred uvedeným dátumom a ktoré stále k uvedenému dátumu trvajú. Nároky týkajúce sa možnej existencie pracovnoprávneho vzťahu pred uvedeným dátumom a z toho vyplývajúce práva a povinnosti do uvedeného dátumu by sa preto mali posudzovať len na základe vnútroštátneho práva a práva Únie, ktoré predchádzali tejto smernici.	(27) V záujme právnej istoty by právna domnienka nemala mať žiadne retroaktívne právne účinky pred dátumom transpozície tejto smernice, a mala by sa preto uplatňovať len na obdobie začínajúce týmto dátumom, a to aj na zmluvné vzťahy, ktoré vznikli pred uvedeným dátumom a ktoré stále k uvedenému dátumu trvajú. Nároky týkajúce sa možnej existencie pracovnoprávneho vzťahu pred uvedeným dátumom a z toho vyplývajúce práva a povinnosti do uvedeného dátumu by sa preto mali posudzovať len na základe vnútroštátneho práva a práva Únie, ktoré predchádzali tejto smernici***, a najmä na základe smernice (EÚ) 2019/1152***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 36

Návrh smernice
Odôvodnenie 28

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(28) Vzťah medzi osobou pracujúcou pre platformy a digitálnou pracovnou platformou nemusí spĺňať požiadavky pracovnoprávneho vzťahu v súlade s vymedzením stanoveným v platných právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi príslušného členského štátu, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora***, hoci digitálna pracovná platforma výkon práce z daného hľadiska kontroluje***. Členské štáty by mali zabezpečiť možnosť vyvrátiť právnu domnienku v súdnych alebo správnych konaniach, alebo v oboch, tak, že na základe uvedeného vymedzenia preukážu, že predmetný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom. Presun dôkazného bremena na digitálne pracovné platformy je odôvodnený skutočnosťou, že majú úplný prehľad o všetkých skutkových prvkoch určujúcich vzťah, najmä o algoritmoch, prostredníctvom ktorých riadia svoju činnosť. Súdne konania a správne konania iniciované digitálnymi pracovnými platformami s cieľom vyvrátiť právnu domnienku by nemali mať pozastavujúci účinok na uplatňovanie právnej domnienky. Úspešné vyvrátenie domnienky v správnom konaní by nemalo brániť uplatneniu domnienky v následnom súdnom konaní. Ak sa osoba pracujúca pre platformy, na ktorú sa vzťahuje domnienka, usiluje právnu domnienku vyvrátiť, od digitálnej pracovnej platformy by sa malo vyžadovať, aby ***tejto osobe*** pomáhala, a to najmä poskytnutím všetkých relevantných informácií, ktoré platforma má v súvislosti s danou osobou. Členské štáty by mali v súvislosti s konaniami na vyvrátenie právnej domnienky poskytnúť potrebné usmernenia.	(28) Vzťah medzi osobou pracujúcou pre platformy a digitálnou pracovnou platformou nemusí spĺňať požiadavky pracovnoprávneho vzťahu v súlade s vymedzením stanoveným v platných právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi príslušného členského štátu, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora. Členské štáty by mali zabezpečiť možnosť vyvrátiť právnu domnienku v súdnych alebo správnych konaniach, alebo v oboch, tak, že na základe uvedeného vymedzenia preukážu, že predmetný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom. Presun dôkazného bremena na digitálne pracovné platformy je odôvodnený skutočnosťou, že majú úplný prehľad o všetkých skutkových prvkoch určujúcich vzťah, najmä o algoritmoch, prostredníctvom ktorých riadia svoju činnosť. Súdne konania a správne konania iniciované digitálnymi pracovnými platformami s cieľom vyvrátiť právnu domnienku by nemali mať pozastavujúci účinok na uplatňovanie právnej domnienky. Úspešné vyvrátenie domnienky v správnom konaní by nemalo brániť uplatneniu domnienky v následnom súdnom konaní. Ak sa osoba pracujúca pre platformy, na ktorú sa vzťahuje domnienka, usiluje právnu domnienku vyvrátiť, od digitálnej pracovnej platformy by sa malo vyžadovať, aby pomáhala ***v konaní***, a to najmä poskytnutím všetkých relevantných informácií, ktoré platforma má v súvislosti s danou osobou. Členské štáty by mali v súvislosti s konaniami na vyvrátenie právnej domnienky poskytnúť potrebné usmernenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 37

Návrh smernice
Odôvodnenie 29

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(29) Zatiaľ čo v nariadení (EÚ) 2016/679 sa stanovuje všeobecný rámec ochrany fyzických osôb, pokiaľ ide o spracúvanie osobných údajov, je potrebné stanoviť pravidlá na riešenie obáv, ktoré sú špecifické pri spracúvaní osobných údajov v kontexte práce pre platformy. V tejto smernici sa stanovujú konkrétnejšie pravidlá v súvislosti s prácou pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679. V tejto súvislosti by sa pojmy týkajúce sa ochrany osobných údajov v tejto smernici mali chápať v zmysle vymedzenia pojmov stanoveného v nariadení (EÚ) 2016/679.	(29) Zatiaľ čo v nariadení (EÚ) 2016/679 sa stanovuje všeobecný rámec ochrany fyzických osôb, pokiaľ ide o spracúvanie osobných údajov, je potrebné stanoviť pravidlá na riešenie obáv, ktoré sú špecifické pri spracúvaní osobných údajov v kontexte práce pre platformy ***a práce podliehajúcej automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom***. V tejto smernici sa stanovujú konkrétnejšie pravidlá v súvislosti s prácou pre platformy ***a prácou, ktorá je predmetom týchto systémov,*** vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679. V tejto súvislosti by sa pojmy týkajúce sa ochrany osobných údajov v tejto smernici mali chápať v zmysle vymedzenia pojmov stanoveného v nariadení (EÚ) 2016/679.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 38

Návrh smernice
Odôvodnenie 30

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(30) Okrem práv a povinností stanovených v tejto smernici sa pri spracúvaní osobných údajov naďalej uplatňujú práva a povinnosti stanovené v nariadení (EÚ) 2016/679. V článkoch 13, 14 a 15 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa od prevádzkovateľov vyžaduje, aby	(30) Okrem práv a povinností stanovených v tejto smernici sa pri spracúvaní osobných údajov naďalej uplatňujú práva a povinnosti stanovené v nariadení (EÚ) 2016/679. ***V článku 9 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa zakazuje spracúvanie osobných údajov, ktoré***

zabezpečili transparentnosť voči dotknutým osobám, pokiaľ ide o získavanie a spracúvanie osobných údajov. Okrem toho sa v článku 22 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679 stanovuje právo dotknutých osôb na to, aby sa na nich nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa ich týkajú alebo ktoré ich podobne významne ovplyvňujú, s výhradou výnimiek stanovených v odseku 2 uvedeného článku. Tieto povinnosti sa vzťahujú aj na digitálne pracovné platformy.

odhaľujú rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské alebo filozofické presvedčenie alebo členstvo v odborových organizáciách, a spracúvanie genetických údajov, biometrických údajov na individuálnu identifikáciu fyzickej osoby, údajov týkajúcich sa zdravia alebo údajov týkajúcich sa sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie fyzickej osoby a členským štátom sa umožňuje zachovať alebo zaviesť ďalšie podmienky vrátane obmedzení, pokiaľ ide o spracúvanie genetických údajov, biometrických údajov alebo údajov týkajúcich sa zdravia. V článkoch 13, 14 a 15 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa od prevádzkovateľov vyžaduje, aby zabezpečili transparentnosť voči dotknutým osobám, pokiaľ ide o získavanie a spracúvanie osobných údajov. ***Články 16 až 21 nariadenia (EÚ) 2016/679 zavádzajú právo na opravu, vymazanie, obmedzenie spracúvania údajov, prenosnosť údajov a právo namietať proti spracúvaniu osobných údajov.*** Okrem toho sa v článku 22 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2016/679 stanovuje právo dotknutých osôb na to, aby sa na nich nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom ***alebo poloautomatizovanom*** spracúvaní, vrátane profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa ich týkajú alebo ktoré ich podobne významne ovplyvňujú, s výhradou výnimiek stanovených v odseku 2 uvedeného článku. ***V článku 22 ods. 3 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa poveruje prevádzkovateľ, aby vykonal vhodné opatrenia na ochranu práv a slobôd a oprávnených záujmov dotknutej osoby, a to aspoň práva na zásah ľudského činiteľa zo strany prevádzkovateľa, vyjadriť svoje stanovisko a napadnúť rozhodnutie.*** Tieto povinnosti sa vzťahujú aj na digitálne pracovné platformy ***a iné podniky, ktoré používajú automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 39

Návrh smernice
Odôvodnenie 30 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(30a) Používanie algoritmických systémov plánovania zvyšuje mieru používania neistých, krátkych zmien a nestabilných a nepredvídateľných rozvrhov. Algoritmické riadenie, hodnotenie a disciplína zintenzívňujú pracovné úsilie tým, že zvyšujú monitorovanie, zvyšujú tempo vyžadované od pracovníkov, minimalizujú medzery v pracovnom procese a predlžujú pracovnú činnosť nad rámec bežného pracoviska a pracovného času. Používanie netransparentných algoritmov na prijímanie manažérskych rozhodnutí vyvoláva u pracovníkov pocit neistoty a môže viesť k nespravodlivému zaobchádzaniu a odopieraniu procesného práva v práci. Obmedzené učenie sa v práci a vplyv na úlohy v dôsledku používania netransparentných algoritmov, zintenzívnenia práce a neistoty, na ktoré sme poukázali vyššie, pravdepodobne zvýšia stres a úzkosť zamestnancov a poškodia pohodu a zdravie, ako aj ľudskú dôstojnosť a iné základné práva.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 40

Návrh smernice
Odôvodnenie 31

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(31) Touto smernicou nie sú dotknuté	(31) Touto smernicou nie sú dotknuté

články 13, 14, 15 a 22 nariadenia (EÚ) 2016/679 s výnimkou jeho článku 13 ods. 2 písm. f), článku 14 ods. 2 písm. g) a článku 15 ods. 1 písm. h), v súvislosti s ktorými sa v článku 6 tejto smernice stanovujú konkrétnejšie pravidlá v kontexte práce pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679.	články 13, 14, 15 a 22 nariadenia (EÚ) 2016/679, s výnimkou jeho článku 13 ods. 2 písm. f), článku 14 ods. 2 písm. g) a článku 15 ods. 1 písm. h), v súvislosti s ktorými sa v článku 6 tejto smernice stanovujú konkrétnejšie pravidlá v kontexte práce na platforme, vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679***, ktoré umožňuje stanoviť konkrétnejšie pravidlá na zabezpečenie ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v kontexte zamestnania, najmä na účely náboru, plnenia pracovnej zmluvy vrátane plnenia povinností stanovených zákonom alebo kolektívnymi zmluvami, riadenia, plánovania a organizácie práce, rovnosti a rozmanitosti na pracovisku, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany majetku zamestnávateľa alebo zákazníka a na účely uplatňovania a využívania práv a výhod súvisiacich so zamestnaním na individuálnom alebo kolektívnom základe a na účely ukončenia pracovného pomeru***. ***V článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa takisto stanovuje, že tieto pravidlá majú zahŕňať vhodné a osobitné opatrenia na ochranu ľudskej dôstojnosti, oprávnených záujmov a základných práv dotknutej osoby, najmä pokiaľ ide o transparentnosť spracúvania, prenos osobných údajov v rámci skupiny podnikov alebo skupiny podnikov vykonávajúcich spoločnú hospodársku činnosť a systémy monitorovania na pracovisku.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 41

Návrh smernice
Odôvodnenie 32

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(32) Na digitálne pracovné platformy by sa mali vzťahovať povinnosti týkajúce sa transparentnosti v súvislosti s automatizovanými monitorovacími a rozhodovacími systémami, ktoré sa používajú na monitorovanie alebo hodnotenie pracovného výkonu alebo dozor nad ním elektronickými prostriedkami a v súvislosti s automatizovanými rozhodovacími systémami, ktoré sa používajú na prijímanie alebo podporu rozhodnutí, ktoré ***významne*** ovplyvňujú pracovné podmienky, vrátane prístupu osôb pracujúcich pre platformy k pracovným úlohám, ich odmeňovania, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pracovného času, ich povýšenia a zmluvného postavenia vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich účtu. Okrem ustanovení nariadenia (EÚ) 2016/679 by sa informácie týkajúce sa takýchto systémov mali poskytovať aj vtedy, ak rozhodnutia nie sú založené výlučne na automatizovanom spracúvaní údajov, za predpokladu, že sú podporované automatizovanými systémami. Malo by sa tiež spresniť, aký druh informácií by sa mal poskytovať osobám pracujúcim pre platformy v súvislosti s takýmito automatizovanými systémami, ako aj to, v akej forme a kedy by sa mali poskytovať. Povinnosť prevádzkovateľa podľa článkov 13, 14 a 15 nariadenia (EÚ) 2016/679 poskytovať dotknutej osobe určité informácie v súvislosti so spracúvaním osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby, ako aj s prístupom k takýmto údajom, by sa mala uplatňovať aj v kontexte práce pre platformy. Informácie o automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémoch by sa mali na žiadosť týchto osôb poskytovať aj zástupcom osôb pracujúcich pre platformy a vnútroštátnym orgánom práce, aby mohli vykonávať svoje	(32) Na digitálne pracovné platformy ***a všetky ostatné podniky*** by sa mali vzťahovať povinnosti týkajúce sa transparentnosti v súvislosti s automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** monitorovacími a rozhodovacími systémami, ktoré sa používajú na monitorovanie alebo hodnotenie pracovného výkonu alebo dozor nad ním elektronickými prostriedkami ***alebo na monitorovanie samotných pracovníkov,*** a v súvislosti s automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** rozhodovacími systémami, ktoré sa používajú na prijímanie alebo podporu rozhodnutí, ktoré významne ovplyvňujú pracovné podmienky, vrátane prístupu osôb pracujúcich pre platformy ***alebo podliehajúcich týmto systémom pri výkone ich práce*** k pracovným úlohám, ich odmeňovania, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pracovného času, ich povýšenia***, ich nárokov*** a zmluvného postavenia vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich účtu. Okrem ustanovení nariadenia (EÚ) 2016/679 by sa informácie týkajúce sa takýchto systémov mali poskytovať aj vtedy, ak rozhodnutia nie sú založené výlučne na automatizovanom ***alebo poloautomatizovanom*** spracúvaní údajov, za predpokladu, že sú podporované automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** systémami. Malo by sa tiež spresniť, aký druh informácií by sa mal poskytovať osobám pracujúcim pre platformy ***alebo podliehajúcim týmto systémom pri výkone ich práce*** v súvislosti s takýmito automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** systémami, ako aj to, v akej forme a kedy by sa mali poskytovať. Povinnosť prevádzkovateľa podľa článkov 13, 14 a 15 nariadenia (EÚ) 2016/679 poskytovať dotknutej osobe určité informácie v súvislosti so

funkcie.	spracúvaním osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby, ako aj s prístupom k takýmto údajom, by sa mala uplatňovať aj v kontexte práce pre platformy ***alebo práce podliehajúcej týmto systémom***. Informácie o automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémoch by sa mali na žiadosť týchto osôb ***pravidelne*** poskytovať aj ***odborovým zväzom a*** zástupcom osôb pracujúcich pre platformy ***alebo podliehajúcich týmto systémom pri výkone ich práce*** a vnútroštátnym orgánom práce, aby mohli vykonávať svoje funkcie.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 42

Návrh smernice
Odôvodnenie 32 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(32a) Typ spracovania údajov v digitálnych pracovných platformách a iných podnikoch, ktoré využívajú automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy, môže mať za následok vysoké riziko pre práva a slobody pracovníkov. V článku 35 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa stanovuje, že prevádzkovateľ má pred spracúvaním vykonať posúdenie vplyvu plánovaných spracovateľských operácií na ochranu osobných údajov. Stanovuje sa v ňom takisto, že prevádzkovateľ sa usiluje získať názory dotknutých osôb alebo ich zástupcov na zamýšľané spracúvanie bez toho, aby bola dotknutá ochrana obchodných alebo verejných záujmov alebo bezpečnosť spracovateľských operácií. Táto konzultácia by sa mala uskutočniť vhodným spôsobom a s primeraným obsahom, aby sa umožnilo najmä zástupcom pracovníkov vykonať

primeranú štúdiu a v prípade potreby sa pripraviť na konzultáciu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 43

Návrh smernice
Odôvodnenie 33

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(33) Od digitálnych pracovných platforiem by sa ***nemalo*** vyžadovať, aby zverejňovali podrobné fungovanie svojich automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov vrátane algoritmov ***alebo iných podrobných údajov, ktoré sú predmetom obchodného tajomstva alebo sú chránené právami duševného vlastníctva***. ***Výsledkom zohľadnenia uvedených prvkov by však nemalo byť odmietnutie poskytnutia akýchkoľvek informácií požadovaných touto smernicou.***	(33) Od digitálnych pracovných platforiem ***a všetkých ostatných podnikov*** by sa ***malo*** vyžadovať, aby zverejňovali podrobné fungovanie svojich automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov vrátane algoritmov***, základných práv a slobôd pracovníkov alebo ovplyvňujúcich pracovné podmienky alebo organizáciu práce***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 44

Návrh smernice
Odôvodnenie 34

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(34) V článkoch 5 a 6 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa vyžaduje, aby sa ***osobné údaje*** spracúvali zákonným, spravodlivým a transparentným spôsobom. Digitálnym pracovným platformám by sa preto nemalo umožniť ***spracúvať*** akékoľvek osobné údaje týkajúce sa osôb pracujúcich pre platformy, ktoré prirodzene nesúvisia s plnením zmluvy medzi danými osobami a digitálnou pracovnou platformou a nie sú	(34) V článkoch 5 a 6 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa vyžaduje, aby sa ***k osobným údajom pristupovalo, zhromažďovali sa a*** spracúvali zákonným, spravodlivým a transparentným spôsobom. Digitálnym pracovným platformám ***a akémukoľvek inému podniku, ktorý používa automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy,*** by sa preto nemalo

naň nevyhnutne potrebné. V článku 6 ods. 5 tejto smernice sa stanovujú konkrétnejšie pravidlá v kontexte práce pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679.	umožniť***, aby mali prístup, zhromažďovali a spracovávali*** akékoľvek osobné údaje týkajúce sa osôb pracujúcich pre platformy, ktoré prirodzene nesúvisia s plnením zmluvy medzi danými osobami a digitálnou pracovnou platformou ***alebo podnikom*** a nie sú naň nevyhnutne potrebné. V článku 6 ods. 5 tejto smernice sa stanovujú konkrétnejšie pravidlá v kontexte práce pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679. ***Pracovníci a zástupcovia pracovníkov majú právo na prístup k zhromaždeným údajom pracovníkov, na opravu alebo vymazanie údajov, na obmedzenie spracúvania a na oznámenie každej opravy alebo vymazania osobných údajov alebo obmedzenia spracúvania vykonaného v súlade s článkom 16, článkom 17 ods. 1 a článkom 18 nariadenia (EÚ) 2016/679. Pracovníci a zástupcovia pracovníkov majú právo kedykoľvek namietať proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa ich týka a ktoré je založené na článku 6 ods. 1 písm. e) alebo f), vrátane profilovania založeného na týchto ustanoveniach. V týchto prípadoch by podnik už nemal pokračovať v spracúvaní osobných údajov, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie prevažujúce nad záujmami, právami a slobodami dotknutej osoby alebo na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov.***
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 45

Návrh smernice
Odôvodnenie 35

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(35) Digitálne pracovné platformy pri riadení svojich ľudských zdrojov vo veľkej miere využívajú automatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy. Monitorovanie elektronickými prostriedkami môže zasahovať do súkromia a rozhodnutia prijaté alebo podporované takýmito systémami priamo ovplyvňujú osoby pracujúce pre platformy, ktoré nemusia mať priamy kontakt s manažérom – človekom alebo dozorujúcim pracovníkom – človekom. Digitálne pracovné platformy by preto mali pravidelne ***monitorovať*** a hodnotiť vplyv jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými monitorovacími a rozhodovacími systémami, ktoré sa týkajú pracovných podmienok. ***Digitálne pracovné platformy*** by mali na tento účel zabezpečiť dostatok ľudských zdrojov. Osoby poverené ***digitálnou pracovnou platformou monitorovaním*** by mali mať potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc vykonávať túto funkciu a mali by byť chránené pred prepustením, disciplinárnymi opatreniami alebo iným nepriaznivým zaobchádzaním v prípade zrušenia automatizovaných rozhodnutí alebo návrhov rozhodnutí. Okrem povinností podľa článku 22 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa v článku 7 ods. 1 a 3 tejto smernice stanovujú osobitné povinnosti digitálnych pracovných platforiem v súvislosti s monitorovaním vykonávaným človekom, pokiaľ ide o vplyv individuálnych rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými systémami, ktoré sa uplatňujú ako osobitné pravidlá v kontexte práce pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679.	(35) Digitálne pracovné platformy ***a čoraz väčší počet iných podnikov*** pri riadení svojich ľudských zdrojov vo veľkej miere využívajú automatizované ***alebo poloautomatizované*** monitorovacie a rozhodovacie systémy. Monitorovanie elektronickými prostriedkami môže zasahovať do súkromia a rozhodnutia prijaté alebo podporované takýmito systémami priamo ovplyvňujú osoby pracujúce pre platformy ***alebo podliehajúce týmto systémom pri výkone ich práce***, ktoré nemusia mať priamy kontakt s manažérom – človekom alebo dozorujúcim pracovníkom – človekom. Digitálne pracovné platformy ***a všetky ostatné podniky, ktoré tieto systémy využívajú,*** by preto mali pravidelne ***kontrolovať*** a hodnotiť vplyv jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** monitorovacími a rozhodovacími systémami, ktoré sa týkajú pracovných podmienok ***a základných práv a slobôd pracovníkov vrátane ich ľudskej dôstojnosti***. ***Podniky*** by mali na tento účel zabezpečiť dostatok ľudských zdrojov. Osoby poverené ***podnikom na vykonávanie dohľadu*** by mali mať potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc vykonávať túto funkciu a mali by byť chránené pred prepustením, disciplinárnymi opatreniami alebo iným nepriaznivým zaobchádzaním v prípade zrušenia automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** rozhodnutí alebo návrhov rozhodnutí. Okrem povinností podľa článku 22 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa v článku 7 ods. 1 a 3 tejto smernice stanovujú osobitné povinnosti digitálnych pracovných platforiem ***a podnikov využívajúcich tieto systémy*** v súvislosti s monitorovaním vykonávaným človekom, pokiaľ ide o vplyv individuálnych rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými ***alebo***

poloautomatizovanými systémami, ktoré sa uplatňujú ako osobitné pravidlá v kontexte práce pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 46

Návrh smernice
Odôvodnenie 36

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(36) V článku 22 ods. 3 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa od prevádzkovateľov vyžaduje, aby vykonali vhodné opatrenia na ochranu práv a slobôd a oprávnených záujmov dotknutých osôb v prípadoch, keď sa na dotknuté osoby vzťahujú rozhodnutia založené výlučne na automatizovanom spracúvaní. Toto ustanovenie vyžaduje aspoň právo dotknutej osoby na zásah vykonaný človekom zo strany prevádzkovateľa, právo vyjadriť svoje stanovisko a právo napadnúť rozhodnutie. Uvedené povinnosti sa vzťahujú aj na digitálne pracovné platformy. V článku 8 tejto smernice sa stanovujú konkrétnejšie pravidlá v kontexte práce pre platformy vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679.	(36) V článku 22 ods. 3 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa od prevádzkovateľov vyžaduje, aby vykonali vhodné opatrenia na ochranu práv a slobôd a oprávnených záujmov dotknutých osôb v prípadoch, keď sa na dotknuté osoby vzťahujú rozhodnutia založené výlučne na automatizovanom ***alebo poloautomatizovanom*** spracúvaní. Toto ustanovenie vyžaduje aspoň právo dotknutej osoby na zásah vykonaný človekom zo strany prevádzkovateľa, právo vyjadriť svoje stanovisko a právo napadnúť rozhodnutie. Uvedené povinnosti sa vzťahujú aj na digitálne pracovné platformy ***a iné podniky, ktoré tieto systémy využívajú***. V článku 8 tejto smernice sa stanovujú konkrétnejšie pravidlá v kontexte práce pre platformy ***a práce podliehajúcej automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom*** vrátane zabezpečenia ochrany práv a slobôd v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679. ***V článku 22 nariadenia (EÚ) 2016/679 sa stanovuje, že dotknutá osoba má právo na to, aby sa na ňu nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane***

profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa jej týkajú alebo ktoré ju podobne významne ovplyvňujú. Algoritmické riadenie, ktoré zahŕňa plne automatizované rozhodovanie, ktoré má významný vplyv na jednotlivcov bez zásahu manažérov – ľudí, je preto podľa práva Únie nezákonné.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 47

Návrh smernice
Odôvodnenie 36 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(36a) Do kontroly odporúčaní systému by mali byť zapojení kontrolóri a nemali by sa na jednotlivca „rutinne“ uplatňovať automatizované odporúčania; zapojenie kontrolórov by malo byť aktívne a nemalo by byť len symbolickým gestom. Mali by mať skutočný konkrétny vplyv na rozhodnutie vrátane „právomoci a kompetencie“ ísť proti odporúčaniu; kontrolóri by mali „zvážiť“ a „vykladať“ odporúčanie, zvážiť všetky dostupné vstupné údaje a zohľadniť aj ďalšie dodatočné faktory s cieľom chrániť práva pracovníkov, ako aj ich zdravie a bezpečnosť.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 48

Návrh smernice
Odôvodnenie 37

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(37) V tejto súvislosti by osoby pracujúce pre platformy mali mať právo	(37) V tejto súvislosti by osoby pracujúce pre platformy ***a všetci ostatní***

získať od digitálnej pracovnej platformy vysvetlenie rozhodnutia, absenciu rozhodnutia alebo súboru rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými systémami, ktoré ***významne*** ovplyvňujú ich pracovné podmienky. Na tento účel by im digitálna pracovná platforma mala poskytnúť možnosť diskutovať a objasniť skutočnosti, okolnosti a dôvody takýchto rozhodnutí s kontaktnou osobou – človekom na digitálnej pracovnej platforme. Okrem toho by digitálne pracovné platformy mali osobe pracujúcej pre platformu poskytnúť písomné odôvodnenie každého rozhodnutia obmedziť, pozastaviť alebo zrušiť účet tejto osoby, zamietnuť odmenu za prácu, ktorú táto osoba vykonala, alebo rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje jej zmluvné postavenie, keďže takéto rozhodnutia budú mať pravdepodobne výrazný negatívny vplyv na osoby pracujúce pre platformy, najmä na ich potenciálne príjmy. Ak získané vysvetlenie alebo dôvody nie sú uspokojivé alebo ak osoby pracujúce pre platformy považujú svoje práva za porušené, mali by mať aj právo požiadať digitálnu pracovnú platformu o preskúmanie rozhodnutia a získanie odôvodnenej odpovede v primeranej lehote. Ak takéto rozhodnutia porušujú také práva týchto osôb, ako sú pracovné práva alebo právo na nediskrimináciu, digitálna pracovná platforma by ***mala*** takéto rozhodnutia bezodkladne napraviť, alebo ak to nie je možné, poskytnúť primeranú náhradu.

pracovníci podliehajúci automatizovaným alebo poloautomatizovaným systémom mali mať právo získať od digitálnej pracovnej platformy vysvetlenie rozhodnutia, absenciu rozhodnutia alebo súboru rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** systémami, ktoré ovplyvňujú ich pracovné podmienky***, a to pri najbližšej príležitosti a najneskôr v deň, keď takéto rozhodnutia nadobudnú účinnosť***. Na tento účel by im digitálna pracovná platforma ***a akýkoľvek iný podnik, ktorý používa automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy,*** mala poskytnúť možnosť diskutovať a objasniť skutočnosti, okolnosti a dôvody takýchto rozhodnutí s kontaktnou osobou – človekom na digitálnej pracovnej platforme. Okrem toho by digitálne pracovné platformy ***a akékoľvek iné podniky, ktoré tieto systémy používajú,*** mali osobe pracujúcej pre platformu ***a akémukoľvek inému pracovníkovi, ktorý podlieha automatizovaným alebo poloautomatizovaným systémom,*** poskytnúť písomné odôvodnenie každého rozhodnutia obmedziť, pozastaviť alebo zrušiť účet tejto osoby, ***odmietnuť prácu,*** zamietnuť odmenu za prácu, ktorú táto osoba vykonala, alebo rozhodnutia, ktoré ovplyvňuje jej zmluvné postavenie ***pri najbližšej príležitosti a najneskôr v deň, keď takéto rozhodnutia nadobudnú účinnosť***, keďže takéto rozhodnutia budú mať pravdepodobne výrazný negatívny vplyv na osoby pracujúce pre platformy, najmä na ich potenciálne príjmy. ***Takéto rozhodnutia by sa mali prijímať v súlade s platnými ustanoveniami vnútroštátnych právnych predpisov a kolektívnych zmlúv a tie, ktoré majú najzávažnejší vplyv na existenciu zmluvného vzťahu, by sa nikdy nemali prijímať automatizovanými alebo poloautomatizovanými systémami.*** Ak získané vysvetlenie alebo dôvody nie sú uspokojivé alebo ak osoby pracujúce pre platformy ***alebo podliehajúce týmto***

systémom pri výkone svojej práce považujú svoje práva za porušené, mali by mať aj právo požiadať digitálnu pracovnú platformu ***alebo podnik*** o preskúmanie rozhodnutia a získanie odôvodnenej odpovede v primeranej lehote. Ak takéto rozhodnutia porušujú také práva týchto osôb, ako sú ***základné práva a slobody,*** pracovné práva alebo právo na nediskrimináciu, digitálna pracovná platforma ***alebo podnik*** by ***mali*** takéto rozhodnutia bezodkladne napraviť, alebo ak to nie je možné, poskytnúť primeranú náhradu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 49

Návrh smernice
Odôvodnenie 38

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(38) Smernicou Rady 89/391/EHS[63] sa zavádzajú opatrenia na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci vrátane povinnosti zamestnávateľov posudzovať riziká pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Keďže automatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy majú potenciálne významný vplyv na fyzické a duševné zdravie osôb pracujúcich pre platformy, digitálne pracovné platformy by ***mali*** vyhodnotiť ***tieto*** riziká, posúdiť, či sú záruky systémov vhodné na riešenie týchto rizík, a prijať vhodné preventívne a ochranné opatrenia.	(38) Smernicou Rady 89/391/EHS[63] sa zavádzajú opatrenia na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci vrátane povinnosti zamestnávateľov posudzovať riziká pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Keďže automatizované ***alebo poloautomatizované*** monitorovacie a rozhodovacie systémy majú potenciálne významný vplyv ***na bezpečnosť pracovníkov a*** na fyzické a duševné zdravie osôb pracujúcich pre platformy ***alebo podliehajúcich týmto systémom pri výkone práce***, digitálne pracovné platformy ***a podniky používajúce tieto systémy*** by ***sa mali vyhnúť týmto rizikám,*** vyhodnotiť riziká***, ktorým sa nemožno vyhnúť, bojovať proti rizikám pri zdroji,*** posúdiť, či sú záruky systémov vhodné na riešenie týchto rizík, a prijať vhodné preventívne a ochranné opatrenia. ***V tejto súvislosti je obzvlášť dôležitá povinnosť zamestnávateľa prispôsobiť prácu***

	jednotlivcovi, najmä pokiaľ ide o usporiadanie pracovných miest, výber pracovných prostriedkov a výber pracovných a výrobných metód, najmä s cieľom zmierniť monotónnu prácu a prácu vo vopred stanovenom pracovnom tempe a znížiť ich dôsledky na zdravie. Táto smernica umožňuje zamestnávateľom konzultovať s pracovníkmi a zástupcami pracovníkov a umožňuje im zúčastňovať sa diskusií o všetkých otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Najmä plánovanie a zavádzanie nových technológií by malo podliehať konzultáciám s pracovníkmi a zástupcami pracovníkov s ohľadom na následky výberu pracovných prostriedkov, pracovných podmienok a pracovného prostredia na bezpečnosť a zdravie pracovníkov. To predpokladá konzultácie s pracovníkmi, právo pracovníkov a zástupcov pracovníkov predkladať návrhy a vyváženú účasť v súlade s vnútroštátnym právom a praxou. Okrem toho by mal zamestnávateľ zabezpečiť, aby každý pracovník dostal primerané školenie o bezpečnosti a ochrane zdravia, najmä vo forme informácií a pokynov špecifických pre jeho pracovisko alebo prácu v prípade zavedenia akejkoľvek novej technológie.
[63] Smernica Rady 89/391/EHS z 12. júna 1989 o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci (Ú. v. ES L 183, 29.6.1989, s. 1).	[63] Smernica Rady 89/391/EHS z 12. júna 1989 o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci (Ú. v. ES L 183, 29.6.1989, s. 1).
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 50

Návrh smernice
Odôvodnenie 39

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(39) Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES[64], ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Únii Zavedenie automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov alebo ***podstatné*** zmeny v ich používaní zo strany digitálnych pracovných platforiem priamo ovplyvňujú organizáciu práce a individuálne pracovné podmienky pracovníkov platforiem. Treba dodatočné opatrenia, aby sa zabezpečilo, že digitálne pracovné platformy budú informovať pracovníkov platforiem ***alebo ich*** zástupcov a konzultovať s nimi pred prijatím takýchto rozhodnutí, a to na primeranej úrovni, a vzhľadom na technickú zložitosť systémov algoritmického riadenia v prípade potreby koordinovaným spôsobom a s pomocou experta vybraného pracovníkmi platformy ***alebo ich*** zástupcami.	(39) Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES[64], ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Únii Zavedenie automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov alebo zmeny v ich používaní zo strany digitálnych pracovných platforiem ***alebo podnikov, ktoré tieto systémy používajú,*** priamo ovplyvňujú organizáciu práce a individuálne pracovné podmienky pracovníkov platforiem ***alebo pracovníkov, ktorí podliehajú týmto systémom pri výkone práce***. Treba dodatočné opatrenia, aby sa zabezpečilo, že digitálne pracovné platformy budú informovať pracovníkov platforiem ***a*** zástupcov ***pracovníkov*** a ***účinne*** konzultovať s nimi ***v dobrej viere*** pred prijatím takýchto rozhodnutí, a to na primeranej úrovni, a vzhľadom na technickú zložitosť systémov algoritmického riadenia ***včas, aby bolo možné uskutočniť skutočné konzultácie, a*** v prípade potreby koordinovaným spôsobom a s pomocou experta vybraného pracovníkmi platformy ***a*** zástupcami ***pracovníkov***. ***V súlade so smernicou 2002/14/ES majú tieto ustanovenia podporovať účinný sociálny dialóg o týchto prvkoch a keďže automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy priamo ovplyvňujú pracovné podmienky, musia byť predmetom kolektívneho vyjednávania.***
[64] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).	[64] Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2002/14/ES z 11. marca 2002, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre informovanie a porady so zamestnancami v Európskom spoločenstve (Ú. v. ES L 80, 23.3.2002, s. 29).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 51

Návrh smernice
Odôvodnenie 40

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(40) Osoby, ktoré nemajú pracovnoprávny vzťah, tvoria významnú časť osôb pracujúcich pre platformy. Vplyv automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov, ktoré využívajú digitálne pracovné platformy, na ich pracovné podmienky a príležitosti zárobku je podobný ako vplyv na pracovníkov platforiem. Preto by sa práva uvedené v článkoch 6, 7 a 8 tejto smernice týkajúce sa ochrany fyzických osôb v súvislosti so spracúvaním osobných údajov v kontexte algoritmického riadenia, najmä práva týkajúce sa transparentnosti automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov, obmedzení spracúvania alebo získavania osobných údajov, monitorovania a preskúmania vykonaných človekom, ktoré sa týkajú významného rozhodnutia, mali vzťahovať aj na osoby pracujúce pre platformy v Únii, ktoré nemajú pracovnú zmluvu ani pracovnoprávny vzťah. Práva týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a poskytovania informácií pracovníkom platforiem ***alebo ich*** zástupcom a konzultácií s nimi, ktoré sú špecifické pre pracovníkov z hľadiska práva Únie, by sa na nich nemali vzťahovať. V nariadení (EÚ) 2019/1150 sa stanovujú záruky týkajúce sa spravodlivosti a transparentnosti pre samostatne zárobkovo činné osoby pracujúce pre platformy za predpokladu, že sa považujú za komerčných používateľov v zmysle uvedeného nariadenia. Ak sú takéto záruky v rozpore s prvkami osobitných práv a povinností stanovených v tejto smernici, mali by mať v prípade komerčných používateľov prednosť osobitné	(40) Osoby, ktoré nemajú pracovnoprávny vzťah, tvoria významnú časť osôb pracujúcich pre platformy. Vplyv automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov, ktoré využívajú digitálne pracovné platformy, na ich pracovné podmienky a príležitosti zárobku je podobný ako vplyv na pracovníkov platforiem. Preto by sa práva uvedené v článkoch 6, 7 a 8 tejto smernice týkajúce sa ochrany fyzických osôb v súvislosti so spracúvaním osobných údajov v kontexte algoritmického riadenia, najmä práva týkajúce sa transparentnosti automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov, obmedzení spracúvania alebo získavania osobných údajov, monitorovania a preskúmania vykonaných človekom, ktoré sa týkajú významného rozhodnutia, mali vzťahovať aj na osoby pracujúce pre platformy v Únii, ktoré nemajú pracovnú zmluvu ani pracovnoprávny vzťah. Práva týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a poskytovania informácií pracovníkom platforiem ***a*** zástupcom ***pracovníkov*** a konzultácií s nimi, ktoré sú špecifické pre pracovníkov z hľadiska práva Únie, by sa na nich nemali vzťahovať. V nariadení (EÚ) 2019/1150 sa stanovujú záruky týkajúce sa spravodlivosti a transparentnosti pre samostatne zárobkovo činné osoby pracujúce pre platformy za predpokladu, že sa považujú za komerčných používateľov v zmysle uvedeného nariadenia. Ak sú takéto záruky v rozpore s prvkami osobitných práv a povinností stanovených v tejto smernici,

ustanovenia nariadenia (EÚ) 2019/1150.	mali by mať v prípade komerčných používateľov prednosť osobitné ustanovenia nariadenia (EÚ) 2019/1150.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 52

Návrh smernice
Odôvodnenie 40 a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	(40a) Automatizované a poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy sú síce prítomné na všetkých digitálnych pracovných platformách a sú súčasťou ich obchodného modelu, ale takéto technológie sa čoraz viac používajú na všetkých pracoviskách, a teda ovplyvňujú všetkých pracovníkov. Podľa prieskumu Komisie z roku 2020 o využívaní technológií založených na umelej inteligencii v európskych podnikoch: záverečnej správy[1a] 42 % podnikov v Únii použilo aspoň jednu z technológií súvisiacich s umelou inteligenciou, ktoré boli zahrnuté do prieskumu. Podľa Európskeho prieskumu podnikov v kontexte nových a vznikajúcich rizík (ESENER) agentúry EU-OSHA z roku 2019 sa stroje používajú na riadenie alebo dohľad nad pracovníkmi v 12 % podnikov Únie. Z týchto dôvodov by sa ustanovenia tejto smernice týkajúce sa algoritmického riadenia mali vzťahovať na všetkých pracovníkov, ktorí podliehajú týmto systémom.
	[1a] https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Pozmeňujúci návrh 53

Návrh smernice
Odôvodnenie 41

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(41) S cieľom zabezpečiť, aby digitálne pracovné platformy dodržiavali pracovné právne predpisy a nariadenia, povinnosti týkajúce sa príspevkov na sociálne zabezpečenie, koordináciu sociálneho zabezpečenia a ďalšie príslušné pravidlá, najmä ak sú usadené v inej krajine, než je členský štát, v ktorom pracovník platformy vykonáva prácu, mali by digitálne pracovné platformy deklarovať prácu vykonanú pracovníkmi platforiem príslušným orgánom práce a sociálnej ochrany členského štátu, v ktorom sa práca vykonáva, v súlade s pravidlami a postupmi stanovenými v právnych predpisoch dotknutých členských štátov.	(41) S cieľom zabezpečiť, aby digitálne pracovné platformy dodržiavali pracovné právne predpisy a nariadenia, povinnosti týkajúce sa príspevkov na sociálne zabezpečenie, koordináciu sociálneho zabezpečenia a ďalšie príslušné pravidlá, ***a s cieľom zabrániť nekalej súťaži,*** najmä ak sú usadené v inej krajine, než je členský štát, v ktorom pracovník platformy vykonáva prácu, mali by digitálne pracovné platformy deklarovať prácu vykonanú pracovníkmi platforiem príslušným orgánom práce a sociálnej ochrany členského štátu, v ktorom sa práca vykonáva, v súlade s pravidlami a postupmi stanovenými v právnych predpisoch dotknutých členských štátov. ***Pokiaľ ide o takéto cezhraničné prípady, Európsky orgán práce bol zriadený s cieľom uľahčovať a podporovať spoluprácu medzi príslušnými vnútroštátnymi orgánmi pri poskytovaní informácií zamestnávateľom a pracovníkom, podporovať výmenu informácií, v prípade potreby aj prostredníctvom podpory využívania elektronických mechanizmov výmeny informácií medzi vnútroštátnymi orgánmi, ako je informačný systém Komisie o vnútornom trhu, a presadzovanie právnych predpisov prostredníctvom zosúladených a spoločných inšpekcií.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 54

Návrh smernice
Odôvodnenie 42

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(42) Informácie o počte osôb pravidelne pracujúcich pre platformy prostredníctvom digitálnych pracovných platforiem, o ich zmluvnom postavení alebo postavení v zamestnaní a o všeobecných podmienkach vzťahujúcich sa na tieto zmluvné vzťahy sú nevyhnutné na podporu inšpektorátov práce, orgánov sociálnej ochrany a ďalších príslušných orgánov pri správnom určovaní postavenia v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy a pri zabezpečovaní dodržiavania právnych povinností, ako aj na podporu zástupcov ***osôb*** pracujúcich pre platformy pri výkone ich zastupiteľských funkcií, a preto by sa im mali sprístupniť. Tieto orgány a zástupcovia by takisto mali mať právo požiadať digitálne pracovné platformy o ďalšie objasnenie a podrobnosti, ako sú základné údaje o pracovných podmienkach týkajúcich sa pracovného času a odmeňovania.	(42) Informácie o počte osôb pravidelne pracujúcich pre platformy prostredníctvom digitálnych pracovných platforiem, o ich zmluvnom postavení alebo postavení v zamestnaní a o všeobecných podmienkach vzťahujúcich sa na tieto zmluvné vzťahy sú nevyhnutné na podporu inšpektorátov práce, orgánov sociálnej ochrany a ďalších príslušných orgánov pri správnom určovaní postavenia v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy a pri zabezpečovaní dodržiavania právnych povinností, ako aj na podporu zástupcov ***pracovníkov*** pracujúcich pre platformy pri výkone ich zastupiteľských funkcií, a preto by sa im mali sprístupniť. Tieto orgány a zástupcovia ***pracovníkov*** by takisto mali mať právo požiadať digitálne pracovné platformy o ďalšie objasnenie a podrobnosti, ako sú základné údaje o pracovných podmienkach týkajúcich sa pracovného času a odmeňovania. ***Európsky orgán práce by mal podporovať zber a zdieľanie týchto údajov na účely vypracovania vhodných nástrojov na hodnotenie rizík.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 55

Návrh smernice
Odôvodnenie 44

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(44) Zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy by mali mať možnosť zastupovať jednu alebo viacero osôb pracujúcich pre platformy v akomkoľvek súdnom alebo správnom konaní s cieľom vymáhať akékoľvek práva alebo povinnosti vyplývajúce z tejto smernice. Podanie žaloby v mene viacerých osôb pracujúcich	(44) Zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy ***alebo podliehajúcich automatizovaným a poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom*** by mali mať možnosť zastupovať jednu alebo viacero osôb pracujúcich pre platformy v akomkoľvek súdnom alebo správnom konaní s cieľom vymáhať

pre platformy alebo ich podpora je spôsob, ako uľahčiť konania, ktoré by inak neboli podané z dôvodu procesných a finančných prekážok alebo strachu z represálií.

akékoľvek práva alebo povinnosti vyplývajúce z tejto smernice. Podanie žaloby v mene viacerých osôb pracujúcich pre platformy alebo ich podpora je spôsob, ako uľahčiť konania, ktoré by inak neboli podané z dôvodu procesných a finančných prekážok alebo strachu z represálií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 56

Návrh smernice
Odôvodnenie 45

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(45) Práca pre platformy je charakterizovaná neexistenciou spoločného pracoviska, na ktorom sa pracovníci vzájomne spoznávajú a komunikujú medzi sebou a so svojimi zástupcami, a to aj na účely obrany svojich záujmov vo vzťahu k zamestnávateľovi. Preto je potrebné vytvoriť digitálne komunikačné kanály v súlade s organizáciou práce digitálnych pracovných platforiem, v rámci ktorých osoby pracujúce pre platformy môžu navzájom komunikovať a byť kontaktovaní ich zástupcami. Digitálne pracovné platformy by mali takéto komunikačné kanály vytvárať v rámci svojej digitálnej infraštruktúry alebo prostredníctvom podobne účinných prostriedkov, pričom by mali rešpektovať ochranu osobných údajov a zdržať sa prístupu k tejto komunikácii alebo jej monitorovania.	(45) Práca pre platformy je charakterizovaná neexistenciou spoločného pracoviska, na ktorom sa pracovníci vzájomne spoznávajú a komunikujú medzi sebou a so svojimi zástupcami, a to aj na účely obrany svojich záujmov vo vzťahu k zamestnávateľovi. Preto je potrebné vytvoriť digitálne komunikačné kanály v súlade s organizáciou práce digitálnych pracovných platforiem, v rámci ktorých osoby pracujúce pre platformy môžu navzájom komunikovať a byť kontaktovaní ich zástupcami. Digitálne pracovné platformy by mali takéto komunikačné kanály vytvárať v rámci svojej digitálnej infraštruktúry alebo prostredníctvom podobne účinných prostriedkov, pričom by mali rešpektovať ochranu osobných údajov a zdržať sa prístupu k tejto komunikácii alebo jej monitorovania. ***Z rovnakých dôvodov by sa malo podporovať kolektívne vyjednávanie tým, že sa zabezpečí, aby odborové zväzy mohli účinne vykonávať svoju úlohu.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 57

Návrh smernice
Odôvodnenie 46

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(46) V správnych alebo súdnych konaniach týkajúcich sa správneho určenia postavenia v zamestnaní, pokiaľ ide o osoby pracujúce pre platformy, môžu byť prvky týkajúce sa organizácie práce, ktoré umožňujú stanoviť postavenie v zamestnaní, a najmä to, či digitálna pracovná platforma kontroluje určité prvky výkonu práce, v držbe digitálnej pracovnej platformy a nie sú ľahko dostupné osobám pracujúcim pre platformy a príslušným orgánom. Vnútroštátne súdy alebo príslušné orgány by preto mali mať možnosť nariadiť digitálnej pracovnej platforme, aby sprístupnila všetky relevantné dôkazy, ktoré má pod kontrolou, vrátane dôverných informácií, s výhradou účinných opatrení na ochranu takýchto informácií.	(46) V správnych alebo súdnych konaniach týkajúcich sa správneho určenia postavenia v zamestnaní, pokiaľ ide o osoby pracujúce pre platformy, môžu byť prvky týkajúce sa organizácie práce, ktoré umožňujú stanoviť postavenie v zamestnaní, a najmä to, či digitálna pracovná platforma kontroluje určité prvky výkonu práce ***alebo kvalitu práce alebo na ne dohliada***, v držbe digitálnej pracovnej platformy a nie sú ľahko dostupné osobám pracujúcim pre platformy a príslušným orgánom. Vnútroštátne súdy alebo príslušné orgány by preto mali mať možnosť nariadiť digitálnej pracovnej platforme, aby sprístupnila všetky relevantné dôkazy, ktoré má pod kontrolou, vrátane dôverných informácií, s výhradou účinných opatrení na ochranu takýchto informácií.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 58

Návrh smernice
Odôvodnenie 47

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(47) Vzhľadom na to, že v článku 6, článku 7 ods. 1 a 3 a článku 8 tejto smernice sa stanovujú osobitné pravidlá v súvislosti s prácou pre platformy s cieľom zabezpečiť ochranu osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679 a že v článku 10 tejto smernice sa tieto záruky uplatňujú aj v prípade osôb bez pracovnej zmluvy alebo pracovnoprávneho vzťahu, vnútroštátne	(47) Vzhľadom na to, že v článku 6, článku 7 ods. 1 a 3 a článku 8 tejto smernice sa stanovujú osobitné pravidlá v súvislosti s prácou pre platformy ***a prácou podliehajúcou automatizovaným a poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom*** s cieľom zabezpečiť ochranu osobných údajov zamestnancov v zmysle článku 88 nariadenia (EÚ) 2016/679 a že v článku 10

dozorné orgány uvedené v článku 51 nariadenia (EÚ) 2016/679 by mali mať právomoc monitorovať uplatňovanie uvedených záruk. Kapitoly VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679 by sa mali uplatňovať z hľadiska procesného rámca na presadzovanie uvedených záruk, najmä pokiaľ ide o mechanizmy dozoru, spolupráce a konzistentnosti, prostriedky nápravy, zodpovednosť a sankcie vrátane právomoci ukladať správne pokuty do výšky uvedenej v článku 83 ods. 5 uvedeného nariadenia.	tejto smernice sa tieto záruky uplatňujú aj v prípade osôb bez pracovnej zmluvy alebo pracovnoprávneho vzťahu, vnútroštátne dozorné orgány uvedené v článku 51 nariadenia (EÚ) 2016/679 by mali mať právomoc monitorovať uplatňovanie uvedených záruk. Kapitoly VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679 by sa mali uplatňovať z hľadiska procesného rámca na presadzovanie uvedených záruk, najmä pokiaľ ide o mechanizmy dozoru, spolupráce a konzistentnosti, prostriedky nápravy, zodpovednosť a sankcie vrátane právomoci ukladať správne pokuty do výšky uvedenej v článku 83 ods. 5 uvedeného nariadenia.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 59

Návrh smernice
Odôvodnenie 48

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(48) Automatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy používané v súvislosti s prácou pre platformy zahŕňajú spracúvanie osobných údajov a ovplyvňujú pracovné podmienky a práva osôb pracujúcich pre platformy. Preto v tejto súvislosti vznikajú otázky týkajúce sa práva na ochranu údajov, ako aj pracovného práva a práva v oblasti sociálnej ochrany. Dozorné orgány pre ochranu údajov a príslušné orgány v oblasti práce a sociálnej ochrany by preto mali pri presadzovaní tejto smernice spolupracovať, a to aj prostredníctvom vzájomnej výmeny relevantných informácií bez toho, aby bola dotknutá nezávislosť dozorných orgánov pre ochranu údajov.	(48) Automatizované ***a poloautomatizované*** monitorovacie a rozhodovacie systémy používané v súvislosti s prácou pre platformy ***a prácou podliehajúcou týmto systémom*** zahŕňajú spracúvanie osobných údajov a ovplyvňujú pracovné podmienky a práva osôb pracujúcich pre platformy ***alebo podliehajúcich týmto systémom pri výkone práce***. Preto v tejto súvislosti vznikajú otázky týkajúce sa práva na ochranu údajov, ako aj pracovného práva a práva v oblasti sociálnej ochrany. Dozorné orgány pre ochranu údajov a príslušné orgány v oblasti práce a sociálnej ochrany by preto mali pri presadzovaní tejto smernice spolupracovať, a to aj ***na cezhraničnej úrovni a*** prostredníctvom vzájomnej výmeny relevantných informácií bez toho, aby bola dotknutá nezávislosť dozorných

orgánov pre ochranu údajov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 60

Návrh smernice
Odôvodnenie 49

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(49) Keďže cieľ tejto smernice, konkrétne zlepšiť pracovné podmienky v oblasti práce pre platformy, nie je možné uspokojivo dosiahnuť na úrovni členských štátov, ale z dôvodu potreby zavedenia spoločných minimálnych požiadaviek ich možno lepšie dosiahnuť na úrovni Únie, môže Únia prijať opatrenia v súlade so zásadou subsidiarity podľa článku 5 Zmluvy o Európskej únii. V súlade so zásadou proporcionality podľa uvedeného článku táto smernica neprekračuje rámec nevyhnutný na dosiahnutie uvedeného cieľa.	(49) Keďže cieľ tejto smernice, konkrétne zlepšiť pracovné podmienky v oblasti práce pre platformy ***a práce podliehajúcej automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom***, nie je možné uspokojivo dosiahnuť na úrovni členských štátov, ale z dôvodu potreby zavedenia spoločných minimálnych požiadaviek ich možno lepšie dosiahnuť na úrovni Únie, môže Únia prijať opatrenia v súlade so zásadou subsidiarity podľa článku 5 Zmluvy o Európskej únii. V súlade so zásadou proporcionality podľa uvedeného článku táto smernica neprekračuje rámec nevyhnutný na dosiahnutie uvedeného cieľa.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 61

Návrh smernice
Odôvodnenie 50

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
(50) Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky, ale nie je dotknutá možnosť, aby členské štáty mohli prijať a zachovať ustanovenia, ktoré sú pre pracovníkov platforiem priaznivejšie. Práva nadobudnuté podľa existujúceho právneho rámca by sa mali naďalej	(50) Touto smernicou sa stanovujú minimálne požiadavky, ale nie je dotknutá možnosť, aby členské štáty mohli prijať a zachovať ustanovenia, ktoré sú pre pracovníkov platforiem ***a pracovníkov podliehajúcim automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a***

uplatňovať, pokiaľ sa touto smernicou nezavádzajú priaznivejšie ustanovenia. Vykonávanie tejto smernice sa nemôže použiť na obmedzenie existujúcich práv stanovených v existujúcom práve Únie alebo vo vnútroštátnom práve v tejto oblasti, ani sa nemôže považovať za platný dôvod na obmedzenie všeobecnej úrovne ochrany v oblasti, ktorou sa zaoberá táto smernica.

rozhodovacím systémom priaznivejšie. Práva nadobudnuté podľa existujúceho právneho rámca by sa mali naďalej uplatňovať, pokiaľ sa touto smernicou nezavádzajú priaznivejšie ustanovenia. Vykonávanie tejto smernice sa nemôže použiť na obmedzenie existujúcich práv stanovených v existujúcom práve Únie alebo vo vnútroštátnom práve v tejto oblasti, ani sa nemôže považovať za platný dôvod na obmedzenie všeobecnej úrovne ochrany v oblasti, ktorou sa zaoberá táto smernica.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 62

Návrh smernice
Článok 1 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Účelom tejto smernice je zlepšiť pracovné podmienky osôb pracujúcich pre platformy zabezpečením správneho určenia ich postavenia v zamestnaní, podporou transparentnosti, spravodlivosti a zodpovednosti pri algoritmickom riadení práce pre platformy a zlepšením transparentnosti práce pre platformy, a to aj v cezhraničných situáciách***, a zároveň podporou podmienok pre udržateľný rast digitálnych pracovných platforiem v Únii***.	1. Účelom tejto smernice je zlepšiť pracovné podmienky***:***
	a) osôb pracujúcich pre platformy zabezpečením správneho určenia ich postavenia v zamestnaní, podporou transparentnosti, spravodlivosti***,*** ***bezpečnosti*** a zodpovednosti pri algoritmickom riadení práce pre platformy a zlepšením transparentnosti práce pre platformy, a to aj v cezhraničných situáciách***;***
	b) všetkých ostatných pracovníkov podliehajúcich automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a

rozhodovacím systémom, a to prostredníctvom podpory transparentnosti, spravodlivosti, bezpečnosti a zodpovednosti pri algoritmickom riadení.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 63

Návrh smernice
Článok 1 – odsek 2 – pododsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	V súlade s článkom 10a sa práva stanovené v tejto smernici, ktoré sa týkajú transparentnosti a používania automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov, monitorovania automatizovaných alebo poloautomatizovaných systémov vykonávaného človekom, preskúmavania významných rozhodnutí a rozhodnutí týkajúcich sa informovania vykonávaného človekom a konzultácií a ochrany fyzických osôb v súvislosti so spracúvaním osobných údajov v kontexte algoritmického riadenia, vzťahujú aj na každého pracovníka v Únii, na ktorého sa vzťahujú automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 64

Návrh smernice
Článok 1 – odsek 3 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	3a. Články 6, 7, 8 a 9 sa vzťahujú aj

	na každého pracovníka podliehajúceho automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom pri výkone práce, a na podniky, ktoré tieto systémy používajú.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 65

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 1 – pododsek 1 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. „digitálna pracovná platforma“ je každá fyzická alebo právnická osoba ***poskytujúca komerčnú službu, ktorá spĺňa všetky tieto požiadavky***:	1. „digitálna pracovná platforma“ je každá fyzická alebo právnická osoba***, ktorá používa počítačové programy a postupy na sprostredkovanie, dohľad alebo organizovanie práce vykonávanej jednotlivcami akýmkoľvek spôsobom bez ohľadu na to, či sa táto práca vykonáva online alebo na určitom mieste;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 66

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 1 – pododsek 1 – písmeno a

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) poskytuje sa aspoň čiastočne na diaľku elektronickými prostriedkami, ako je webové sídlo alebo mobilná aplikácia;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 67

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 1 – bod 1 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) poskytuje sa na žiadosť príjemcu služby;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 68

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 1 – bod 1 – písmeno c

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
c) ako nevyhnutný a podstatný prvok zahŕňa organizáciu práce vykonávanej jednotlivcami bez ohľadu na to, či sa táto práca vykonáva online alebo na určitom mieste;	***vypúšťa sa***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 69

Návrh smernice
Článok 1 – odsek 1 – bod 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. „práca pre platformy“ je akákoľvek práca organizovaná prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a vykonávaná v Únii jednotlivcom na základe zmluvného vzťahu medzi digitálnou pracovnou platformou a jednotlivcom bez ohľadu na to, či existuje zmluvný vzťah medzi jednotlivcom a príjemcom služby;	2. „práca pre platformy“ je akákoľvek práca organizovaná ***alebo povolená*** prostredníctvom digitálnej pracovnej platformy a vykonávaná v Únii jednotlivcom na základe zmluvného vzťahu medzi digitálnou pracovnou platformou a jednotlivcom bez ohľadu na to, či existuje zmluvný vzťah medzi jednotlivcom a príjemcom služby;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 70

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 1 – bod 5

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
5. „zástupcovia“ sú ***organizácie pracovníkov alebo*** zástupcovia ***pracovníkov, alebo oboje, ako sa stanovuje vo vnútroštátnom práve alebo postupoch***;	5. „zástupcovia ***zamestnancov***“ sú zástupcovia ***uznaných odborových zväzov v súlade s vnútroštátnym právom a praxou alebo iné osoby, ktoré sú slobodne zvolené alebo ktoré sú určené zamestnancami v organizácii, aby ich zastupovali v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou, alebo oboje***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 71

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 1 – bod 5 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. „automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy“ sú všetky systémy, softvér alebo procesy, ktoré zahŕňajú používanie údajov, strojov a algoritmov na prijímanie rozhodnutí alebo používajú výpočty na podporu alebo nahradenie rozhodnutí manažmentu alebo politiky, ktoré majú vplyv na organizáciu práce, príležitosti, prístup, slobody, práva a bezpečnosť pracovníkov;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 72

Návrh smernice
Článok 2 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Vymedzenie digitálnych pracovných platforiem stanovené v odseku 1 bode 1 nezahŕňa poskytovateľov služby, ktorej ***primárnym*** účelom je využívanie alebo spoločné využívanie aktív. Obmedzuje sa na poskytovateľov služby, v prípade ktorých organizácia práce vykonávanej jednotlivcom nie je len malou a čisto vedľajšou zložkou.	2. Vymedzenie digitálnych pracovných platforiem stanovené v odseku 1 bode 1 nezahŕňa poskytovateľov služby, ktorej účelom je využívanie alebo spoločné využívanie aktív. Obmedzuje sa na poskytovateľov služby, v prípade ktorých organizácia práce vykonávanej jednotlivcom nie je len malou a čisto vedľajšou zložkou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 73

Návrh smernice
Článok 3 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty musia mať zavedené vhodné postupy na overenie a zabezpečenie správneho určenia postavenia v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy s cieľom zistiť existenciu pracovnoprávneho vzťahu***, ako je vymedzený v právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v členských štátoch, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora, a zabezpečiť, aby tieto osoby požívali práva vyplývajúce z práva Únie uplatniteľného na pracovníkov***.	1. Členské štáty musia mať zavedené vhodné ***a účinné*** postupy na overenie a zabezpečenie správneho určenia postavenia v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy s cieľom zistiť existenciu pracovnoprávneho vzťahu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 74

Návrh smernice
Článok 3 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Určenie existencie pracovnoprávneho vzťahu sa riadi predovšetkým skutočnosťami týkajúcimi sa skutočného výkonu práce, pričom sa zohľadňuje používanie algoritmov pri organizácii práce pre platformy bez ohľadu na to, ako sa tento vzťah klasifikuje v akýchkoľvek zmluvných dojednaniach, na ktorých sa mohli zúčastnené strany medzi sebou dohodnúť. Ak sa na základe skutočností určí, že pracovnoprávny vzťah existuje, v súlade s vnútroštátnymi právnymi systémami sa jasne identifikuje strana, ***ktorá preberá*** povinnosti zamestnávateľa.	2. Určenie existencie pracovnoprávneho vzťahu sa riadi predovšetkým skutočnosťami týkajúcimi sa skutočného výkonu práce, pričom sa zohľadňuje používanie algoritmov pri organizácii práce pre platformy bez ohľadu na to, ako sa tento vzťah klasifikuje v akýchkoľvek zmluvných dojednaniach, na ktorých sa mohli zúčastnené strany medzi sebou dohodnúť. Ak sa na základe skutočností určí, že pracovnoprávny vzťah existuje, v súlade s vnútroštátnymi právnymi systémami sa jasne identifikuje strana ***alebo strany, ktoré preberajú*** povinnosti zamestnávateľa ***vo vzťahu k pracovnému právu vrátane odvetvových povinností stanovených kolektívnymi zmluvami, dane z príjmu a financovania sociálnej ochrany, a to v súlade s vnútroštátnymi právnymi systémami, pričom sa zohľadní článok 12b o subdodávateľskej zodpovednosti***.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 75

Návrh smernice
Článok 3 – odsek 2 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Digitálne pracovné platformy, ktoré vykonávajú výsady zamestnávateľov, sú podnikmi a musia dodržiavať príslušné povinnosti zamestnávateľov podľa vnútroštátneho práva a kolektívnych zmlúv platných v odvetví činnosti. Pracovníci platforiem majú v plnej miere postavenie pracovníka v súlade s vnútroštátnym právom a odvetvovými kolektívnymi zmluvami vrátane práva vstúpiť do odborových zväzov, organizovať sa a kolektívne

vyjednávať.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 76

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 1 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou***, ktorá v zmysle odseku 2 kontroluje výkon práce*** a osobou pracujúcu pre platformy prostredníctvom danej platformy, sa z právneho hľadiska považuje za pracovnoprávny vzťah. Na tento účel členské štáty stanovia rámec opatrení v súlade so svojimi vnútroštátnymi právnymi a súdnymi systémami.	1. Zmluvný vzťah medzi digitálnou pracovnou platformou a osobou pracujúcu pre platformy prostredníctvom danej platformy, sa z právneho hľadiska považuje za pracovnoprávny vzťah. Na tento účel členské štáty stanovia rámec opatrení v súlade so svojimi vnútroštátnymi právnymi a súdnymi systémami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 77

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 1 – pododsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Právna domnienka sa uplatňuje vo všetkých príslušných správnych a súdnych konaniach. Príslušné orgány, ktoré overujú dodržiavanie alebo presadzovanie príslušných právnych predpisov, sa budú môcť odvolať na túto domnienku.	Právna domnienka sa uplatňuje vo všetkých príslušných ***administratívnych postupoch a*** správnych a súdnych konaniach. Príslušné orgány ***a orgány zodpovedné za registráciu administratívnych postupov***, ktoré overujú dodržiavanie alebo presadzovanie príslušných právnych predpisov, sa budú môcť odvolať na túto domnienku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 78

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Kontrola výkonu práce v zmysle odseku 1 sa chápe tak, že spĺňa aspoň dve z týchto podmienok:	***vypúšťa sa***
a) faktické stanovenie alebo určenie hornej hranice výšky odmeny;	
b) požiadavka, aby osoba pracujúca pre platformy dodržiavala osobitné záväzné pravidlá týkajúce sa vzhľadu, správania voči príjemcovi služby alebo výkonu práce;	
c) dozor nad výkonom práce alebo overovanie kvality výsledkov práce, a to aj elektronickými prostriedkami;	
d) faktické obmedzovanie slobody, a to aj prostredníctvom sankcií, pokiaľ ide o organizáciu vlastnej práce, najmä právomoc zvoliť si pracovný čas alebo obdobia neprítomnosti, prijať alebo odmietnuť úlohy alebo využiť subdodávateľov alebo náhradníkov;	
e) faktické obmedzenie možnosti vybudovať si klientsku základňu alebo vykonávať prácu pre akúkoľvek tretiu stranu.	

Or. en

Pozmeňujúci návrh 79

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 3 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty prijmú podporné opatrenia na zabezpečenie účinného vykonávania právnej domnienky uvedenej v odseku 1, ***pričom zohľadnia vplyv na***	3. Členské štáty prijmú podporné opatrenia na zabezpečenie účinného vykonávania právnej domnienky uvedenej v odseku 1, ***s cieľom zabezpečiť účinnú***

startupy, zabránia zahrnutiu pravých samostatne zárobkovo činných osôb a podporia udržateľný rast digitálnych pracovných platforiem. Najmä:	***ochranu pracovníkov vykonávajúcich prácu v rámci pracovnoprávneho vzťahu***. Najmä:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 80

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 3 – písmeno c

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
c) vypracujú usmernenia pre orgány presadzovania práva, aby sa proaktívne zameriavali na digitálne pracovné platformy, ktoré nedodržiavajú predpisy, a postihovali ich;	c) vypracujú usmernenia pre ***príslušné vnútroštátne*** orgány ***a orgány*** presadzovania práva, aby sa proaktívne zameriavali na digitálne pracovné platformy, ktoré nedodržiavajú predpisy, a postihovali ich;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 81

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 3 – písmeno c a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) vypracujú usmernenia a stanovia postupy pre príslušné správne orgány a inštitúcie, aby aktívne uplatňovali právnu domnienku v správnych konaniach a zdieľali údaje s inými príslušnými orgánmi s cieľom uplatňovať právnu domnienku pri spracúvaní a registrácii zmluvných vzťahov a údajov týkajúcich sa sociálneho zabezpečenia;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 82

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 3 – písmeno d

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
d) posilnia kontroly a inšpekcie v teréne vykonávané inšpektorátmi práce alebo orgánmi zodpovednými za presadzovanie pracovného práva a zároveň zabezpečia, aby takéto kontroly a inšpekcie boli primerané a nediskriminačné.	d) posilnia kontroly a inšpekcie v teréne vykonávané inšpektorátmi práce alebo orgánmi zodpovednými za presadzovanie pracovného práva a zároveň zabezpečia, aby takéto kontroly a inšpekcie boli primerané a nediskriminačné. ***Členské štáty sa nabádajú, aby každý rok stanovili vnútroštátny cieľ pre počet kontrol, ktoré sa majú vykonať v súvislosti s odvetviami činnosti, v ktorých pôsobia digitálne pracovné platformy, s cieľom určiť správne zaradenie pracovníkov;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 83

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 3 – písmeno d a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	da) zabezpečia automatickú a okamžitú kontrolu zo strany inšpektorátov práce alebo orgánov zodpovedných za presadzovanie pracovného práva vždy, keď je osoba vykonávajúca prácu pre platformu novo uznaná za pracovníka platformy, s cieľom overiť postavenie ostatných osôb vykonávajúcich prácu pre tú istú digitálnu pracovnú platformu;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 84

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 3 – písmeno d b (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	db) zabezpečia školenia pre inšpektoráty práce alebo orgány zodpovedné za presadzovanie pracovného práva s cieľom posilniť ich kapacity, najmä v technologickej oblasti, aby mohli účinne dodržiavať písmená ca) a da).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 85

Návrh smernice
Článok 4 – odsek 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
4. Pokiaľ ide o zmluvné vzťahy, ktoré vznikli pred dátumom stanoveným v článku 21 ods. 1 a ktoré stále k uvedenému dátumu trvajú, právna domnienka uvedená v odseku 1 sa uplatňuje len na obdobie začínajúce uvedeným dátumom.	4. Pokiaľ ide o zmluvné vzťahy, ktoré vznikli pred dátumom stanoveným v článku 21 ods. 1 a ktoré stále k uvedenému dátumu trvajú, právna domnienka uvedená v odseku 1 sa uplatňuje len na obdobie začínajúce uvedeným dátumom ***bez toho, aby boli dotknuté iné uplatniteľné vnútroštátne právne predpisy a právne predpisy Únie, najmä smernica (EÚ) 2019/1152, ktorá by mohla platiť pred týmto dátumom***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 86

Návrh smernice
Článok 5 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Ak digitálna pracovná platforma tvrdí, že predmetný zmluvný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom ***v zmysle právnych predpisov, kolektívnych zmlúv alebo zaužívanej praxe platných v***	Ak digitálna pracovná platforma tvrdí, že predmetný zmluvný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom, dôkazné bremeno spočíva na digitálnej pracovnej platforme. Takéto konanie nemá

príslušnom členskom štáte, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora, dôkazné bremeno spočíva na digitálnej pracovnej platforme. Takéto konanie nemá pozastavujúci účinok na uplatňovanie právnej domnienky.

pozastavujúci účinok na uplatňovanie právnej domnienky.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 87

Návrh smernice
Článok 5 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Ak osoba pracujúca pre platformu tvrdí, že predmetný zmluvný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom ***vymedzeným v právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v danom členskom štáte, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora***, od digitálnej pracovnej platformy sa vyžaduje, aby podporovala riadny priebeh a ukončenie konania, najmä poskytnutím všetkých relevantných informácií, ktoré má k dispozícii.	Ak osoba pracujúca pre platformu tvrdí, že predmetný zmluvný vzťah nie je pracovnoprávnym vzťahom, od digitálnej pracovnej platformy sa vyžaduje, aby podporovala riadny priebeh a ukončenie konania, najmä poskytnutím všetkých relevantných informácií, ktoré má k dispozícii.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 88

Návrh smernice
Článok 6 – nadpis

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Transparentnosť a používanie automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov	Transparentnosť a používanie automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov

Or. en

Pozmeňujúci návrh 89

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 1 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Bez toho, aby boli dotknuté povinnosti a práva digitálnych pracovných platforiem a pracovníkov platforiem podľa smernice (EÚ) 2019/1152, členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy informovali pracovníkov platforiem o:	1. Bez toho, aby boli dotknuté povinnosti a práva digitálnych pracovných platforiem a pracovníkov platforiem podľa ***nariadenia (EÚ) 2016/679,*** smernice (EÚ) 2019/1152 ***a smernice 89/391/EHS***, členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy ***vopred*** informovali pracovníkov platforiem***, zástupcov pracovníkov a inšpektoráty práce a príslušné orgány*** o:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 90

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 1 – písmeno a

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) automatizovaných monitorovacích systémoch, ktoré sa používajú na monitorovanie, dozor alebo hodnotenie pracovného výkonu pracovníkov platforiem elektronickými prostriedkami;	a) automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích systémoch, ktoré sa používajú na monitorovanie, dozor alebo hodnotenie pracovného výkonu pracovníkov platforiem elektronickými prostriedkami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 91

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 1 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) automatizovaných rozhodovacích	b) automatizovaných ***alebo***

systémoch, ktoré sa používajú na prijímanie alebo podporu rozhodnutí, ktoré významne ovplyvňujú pracovné podmienky týchto pracovníkov platforiem, najmä ich prístup k pracovným úlohám, ich odmeny, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, pracovný čas, ich povýšenie a zmluvné postavenie vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich účtu.	***poloautomatizovaných*** rozhodovacích systémoch, ktoré sa používajú na prijímanie alebo podporu rozhodnutí, ktoré významne ovplyvňujú pracovné podmienky týchto pracovníkov platforiem, najmä ich ***nábor, ich*** prístup k pracovným úlohám, ich odmeny, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, pracovný čas, ich povýšenie a zmluvné postavenie vrátane obmedzenia, pozastavenia alebo zrušenia ich účtu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 92

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 1 – pododsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Tieto informácie sa poskytujú bez ohľadu na automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy, ktoré spravuje digitálna pracovná platforma alebo subdodávateľ služieb, ktorý predáva platforme svoje služby riadenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 93

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno a – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) pokiaľ ide o automatizované monitorovacie systémy:	a) pokiaľ ide o automatizované ***alebo poloautomatizované*** monitorovacie systémy:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 94

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno a – bod ii a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	iia) cieľov a účelov monitorovania;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 95

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno a – bod ii b (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	iib) fungovania a spôsobu fungovania prvkov, ktoré ovplyvňujú pracovnoprávny vzťah;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 96

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno a – bod ii c (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	iic) vysvetlenia, ako je systém v súlade s platnými právnymi predpismi a kolektívnymi zmluvami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 97

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno b – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) pokiaľ ide o automatizované rozhodovacie systémy:	b) pokiaľ ide o automatizované ***alebo poloautomatizované*** rozhodovacie systémy:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 98

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno b – bod iii

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
iii) hlavných parametrov, ktoré takéto systémy zohľadňujú, a relatívneho významu týchto hlavných parametrov v automatizovanom rozhodovaní vrátane spôsobu, akým osobné údaje alebo správanie pracovníka platformy ovplyvňujú dané rozhodnutia;	iii) ***kategórií údajov a*** hlavných parametrov, ktoré takéto systémy zohľadňujú, a relatívneho významu týchto hlavných parametrov v automatizovanom ***alebo poloautomatizovanom*** rozhodovaní vrátane spôsobu, akým osobné údaje alebo správanie pracovníka platformy ovplyvňujú dané rozhodnutia ***a mechanizmy hodnotiace výkon***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 99

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno b – bod iv

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
iv) dôvodov rozhodnutí o obmedzení***,*** pozastavení ***alebo zrušení*** účtu pracovníka platformy, o zamietnutí odmeny za prácu vykonanú pracovníkom platformy, o zmluvnom postavení pracovníka platformy alebo akomkoľvek rozhodnutí s podobnými účinkami.	iv) dôvodov rozhodnutí o obmedzení ***alebo*** pozastavení účtu pracovníka platformy, o zamietnutí odmeny za prácu vykonanú pracovníkom platformy, o zmluvnom postavení pracovníka platformy alebo akomkoľvek rozhodnutí s podobnými účinkami. ***Tieto rozhodnutia sa prijímajú v súlade s platnými ustanoveniami vnútroštátnych právnych predpisov a kolektívnych zmlúv;***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 100

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 – písmeno b – bod iv a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	iva) vysvetlenia, ako je systém v súlade s vnútroštátnym právom a kolektívnymi zmluvami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 101

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 2 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Rozhodnutia, ktoré majú vplyv na pracovné podmienky, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na zmluvný vzťah alebo zavádzajú zmeny dohodnutých podmienok pracovného vzťahu, a rozhodnutia o pozastavení alebo ukončení zmluvného vzťahu a účtu pracovníka platformy sa nesmú prijímať prostredníctvom automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov a musia sa prijímať v súlade s vnútroštátnym právom a kolektívnymi zmluvami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 102

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Digitálne pracovné platformy poskytujú informácie uvedené v odseku 2 vo forme dokumentu, ktorý môže byť v elektronickom formáte. Tieto informácie poskytnú najneskôr v prvý pracovný deň, ako aj ***v prípade podstatných zmien*** a kedykoľvek na žiadosť pracovníkov platformy. Informácie sa predkladajú v stručnej, transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko dostupnej forme, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk.	3. Digitálne pracovné platformy poskytujú ***pracovníkom a zástupcom pracovníkov*** informácie uvedené v odseku 2 vo forme dokumentu, ktorý môže byť v elektronickom formáte***, a to včas, aby umožnili dôkladné preskúmanie a účinnú konzultáciu***. Tieto informácie poskytnú ***včas, a to*** najneskôr v prvý pracovný deň, ako aj ***pred akýmikoľvek zmenami ovplyvňujúcimi pracovné podmienky alebo organizáciu práce*** a kedykoľvek na žiadosť pracovníkov platformy. Informácie sa predkladajú v stručnej, transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko dostupnej forme, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 103

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
4. Digitálne pracovné platformy sprístupňujú informácie uvedené v odseku 2 zástupcom pracovníkov platforiem a vnútroštátnym orgánom práce na ich žiadosť.	4. Digitálne pracovné platformy sprístupňujú informácie uvedené v odseku 2 ***pracovníkom a*** zástupcom pracovníkov platforiem a vnútroštátnym orgánom práce na ich žiadosť.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 104

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 4 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	4a. Funkcie automatizovaných alebo

poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov, ktoré majú vplyv na pracovné podmienky, sú predmetom kolektívneho vyjednávania a kolektívnych zmlúv medzi zmluvnými stranami.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 105

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
5. Digitálne pracovné platformy ***nespracúvajú žiadne osobné údaje týkajúce*** sa pracovníkov platforiem, ktoré prirodzene nesúvisia s plnením zmluvy medzi pracovníkom platformy a digitálnou pracovnou platformou a nie sú naň nevyhnutne potrebné. Členské štáty najmä:	5. Digitálne pracovné platformy ***nemajú prístup k žiadnym osobným údajom týkajúcim*** sa pracovníkov platforiem, ktoré prirodzene nesúvisia s plnením zmluvy medzi pracovníkom platformy a digitálnou pracovnou platformou a nie sú naň nevyhnutne potrebné ***v súlade s nariadením (EÚ) 2016/ 679, nezbierajú ich ani nespracúvajú***. Členské štáty najmä:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 106

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – písmeno a

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) ***nespracúvajú žiadne osobné údaje*** o emocionálnom alebo psychickom stave pracovníka platformy;	a) ***nemajú prístup k žiadnym osobným údajom*** o emocionálnom alebo psychickom stave pracovníka platformy***, nezbierajú ich ani nespracúvajú***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 107

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) ***nespracúvajú žiadne osobné údaje týkajúce*** sa zdravia pracovníka platformy s výnimkou prípadov uvedených v článku 9 ods. 2 písm. b) až j) nariadenia (EÚ) 2016/679;	b) ***nemajú prístup k žiadnym osobným údajom týkajúcim*** sa zdravia pracovníka platformy s výnimkou prípadov uvedených v článku 9 ods. 2 písm. b) až j) nariadenia (EÚ) 2016/679***, nezbierajú ich ani nespracúvajú***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 108

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – písmeno c

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
c) nespracúvajú žiadne osobné údaje v súvislosti so súkromnými rozhovormi vrátane komunikácie so zástupcami pracovníkov platformy;	c) ***nemajú prístup k žiadnym osobným údajom*** v súvislosti so súkromnými rozhovormi vrátane komunikácie so zástupcami pracovníkov platformy***, nezbierajú ich ani nespracúvajú***;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 109

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – písmeno c a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	ca) nemajú prístup k žiadnym osobným údajom, ktoré odhaľujú rasový alebo etnický pôvod, politické názory, náboženské alebo filozofické presvedčenie, zdravotné postihnutie alebo zdravotný stav alebo členstvo

v odborových organizáciách, a spracúvanie genetických údajov, biometrických údajov na individuálnu identifikáciu fyzickej osoby, údajov týkajúcich sa sexuálneho života alebo sexuálnej orientácie fyzickej osoby, chronických ochorení alebo HIV statusu, nezbierajú ich ani nespracúvajú;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 110

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – písmeno d a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	da) využívajú biometrické kontroly alebo stály videodohľad nad výkonom práce.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 111

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 – pododsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Ochrana osobných údajov uvedená v tomto odseku sa vzťahuje na všetkých pracovníkov platforiem od fázy náboru pred začiatkom pracovného pomeru.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 112

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5a. Digitálne pracovné platformy pred ich zavedením vykonajú posúdenie vplyvu plánovaných spracovateľských operácií na ochranu osobných údajov pracovníkov platforiem a požiadajú dotknuté osoby alebo ich zástupcov o stanovisko k plánovanému spracúvaniu. Informácie sa predkladajú v stručnej, transparentnej, zrozumiteľnej a ľahko prístupnej forme, pričom sa používa jasný a jednoduchý jazyk, aby sa pracovníci platforiem a zástupcovia pracovníkov mohli v prípade potreby pripraviť na konzultácie.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 113

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 b (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5b. Digitálne pracovné platformy informujú pracovníkov platforiem a zástupcov pracovníkov o každom prenose osobných údajov v rámci skupiny podnikov alebo skupiny podnikov zapojených do spoločnej hospodárskej činnosti s využitím automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích systémov.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 114

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 c (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5c. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci platforiem mali právo na prenosnosť údajov vrátane údajov o povesti (a právo tieto údaje neprenášať), právo na opravu, vymazanie a právo byť zabudnutý v súlade s nariadením (EÚ) 2016/679.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 115

Návrh smernice
Článok 6 – odsek 5 d (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	5d. Informovaný súhlas pracovníka nenahrádza povinnosti stanovené v tomto článku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 116

Návrh smernice
Článok 7 – názov

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Monitorovanie automatizovaných systémov vykonávané človekom	***Dohľad nad automatizovanými alebo poloautomatizovanými systémami vykonávaný*** človekom

Or. en

Pozmeňujúci návrh 117

Návrh smernice
Článok 7 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy pravidelne ***monitorovali*** a hodnotili vplyv jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými monitorovacími a rozhodovacími systémami uvedenými v článku 6 ods. 1 na pracovné podmienky.	1. Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy pravidelne ***vykonávali dohľad*** a hodnotili vplyv jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými ***a poloautomatizovanými*** monitorovacími a rozhodovacími systémami uvedenými v článku 6 ods. 1 na pracovné podmienky. ***Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali dohľad vykonávaný človekom nad všetkými rozhodnutiami, ktoré majú vplyv na pracovné podmienky, zdravie a bezpečnosť alebo zavádzajú zmeny dohodnutých podmienok pracovného pomeru.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 118

Návrh smernice
Článok 7 – odsek 2 – písmeno a

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) ***vyhodnotia riziká*** automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov, pokiaľ ide o bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov platforiem, ***najmä pokiaľ ide o možné riziká*** pracovných úrazov, psychosociálnych a ergonomických rizík;	a) ***sa vyhýbajú rizikám*** automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov, pokiaľ ide o bezpečnosť a ochranu zdravia pracovníkov platforiem, ***ktorým sa nemožno vyhnúť, vyhodnocujú ich alebo im predchádzajú, vrátane možných rizík*** pracovných úrazov, psychosociálnych a ergonomických rizík;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 119

Návrh smernice
Článok 7 – odsek 2 – písmeno a a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	aa) vyhodnotia riziko diskriminácie vyplývajúce z rozhodnutí prijatých týmito systémami;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 120

Návrh smernice
Článok 7 – odsek 2 – pododsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Nepoužívajú automatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy žiadnym spôsobom, ktorý vytvára neprimeraný tlak na pracovníkov platforiem alebo inak ohrozuje fyzické a duševné zdravie pracovníkov platforiem.	Nepoužívajú automatizované ***alebo poloautomatizované*** monitorovacie a rozhodovacie systémy žiadnym spôsobom, ktorý vytvára neprimeraný tlak na pracovníkov platforiem alebo inak ohrozuje fyzické a duševné zdravie pracovníkov platforiem.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 121

Návrh smernice
Článok 7 – odsek 2 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Digitálne pracovné platformy konzultujú s pracovníkmi platforiem a ich zástupcami a umožňujú im zúčastňovať sa diskusií o všetkých otázkach týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Digitálne pracovné platformy konzultujú s pracovníkmi platforiem a zástupcami pracovníkov najmä o plánovaní a zavádzaní nových technológií. Ak sa používajú automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a

	rozhodovacie systémy, digitálne pracovné platformy pravidelne, najmenej však raz ročne, informujú zástupcov pracovníkov a konzultujú s nimi záležitosti uvedené v odseku 2.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 122

Návrh smernice
Článok 7 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy zabezpečili dostatok ľudských zdrojov na ***monitorovanie vplyvu*** jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými monitorovacími a rozhodovacími systémami v súlade s týmto článkom. Osoby, ktoré digitálna pracovná platforma poverí funkciou monitorovania, musia mať potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc na výkon tejto funkcie. Požívajú ochranu pred prepustením, disciplinárnymi opatreniami alebo iným nepriaznivým zaobchádzaním v prípade zmeny automatizovaných rozhodnutí alebo návrhov rozhodnutí.	3. Členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy zabezpečili dostatok ľudských zdrojov na ***dohľad nad vplyvom*** jednotlivých rozhodnutí prijatých alebo podporovaných automatizovanými ***alebo poloautomatizovanými*** monitorovacími a rozhodovacími systémami v súlade s týmto článkom. Osoby, ktoré digitálna pracovná platforma poverí funkciou monitorovania, musia mať potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc na výkon tejto funkcie ***vrátane ovplyvňovania a zmien automatizovaného rozhodovania***. Požívajú ochranu pred prepustením, disciplinárnymi opatreniami alebo iným nepriaznivým zaobchádzaním v prípade zmeny automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** rozhodnutí alebo návrhov rozhodnutí.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 123

Návrh smernice
Článok 8 – nadpis

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Preskúmanie ***významných*** rozhodnutí	Preskúmanie rozhodnutí vykonávané

vykonávané človekom	človekom

Or. en

Pozmeňujúci návrh 124

Návrh smernice
Článok 8 – odsek 1 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci platforiem mali právo získať od digitálnej pracovnej platformy vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia prijatého alebo podporovaného automatizovaným rozhodovacím systémom, ktoré ***významne*** ovplyvňuje pracovné podmienky pracovníka platformy, ako sa uvádza v článku 6 ods. 1 písm. b). Členské štáty predovšetkým zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali pracovníkom platforiem prístup ku kontaktnej osobe, ktorú určí digitálna pracovná platforma, na diskusiu a objasnenie skutočností, okolností a dôvodov, ktoré viedli k rozhodnutiu. Digitálne pracovné platformy zabezpečia, aby tieto kontaktné osoby mali potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc vykonávať túto funkciu.	1. Členské štáty zabezpečia, aby pracovníci platforiem mali právo získať od digitálnej pracovnej platformy vysvetlenie akéhokoľvek rozhodnutia prijatého alebo podporovaného automatizovaným ***alebo poloautomatizovaným*** rozhodovacím systémom, ktoré ovplyvňuje pracovné podmienky pracovníka platformy, ako sa uvádza v článku 6 ods. 1 písm. b). Členské štáty predovšetkým zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali pracovníkom platforiem prístup ku kontaktnej osobe, ktorú určí digitálna pracovná platforma, na diskusiu a objasnenie skutočností, okolností a dôvodov, ktoré viedli k rozhodnutiu. Digitálne pracovné platformy zabezpečia, aby tieto kontaktné osoby mali potrebnú spôsobilosť, odbornú prípravu a právomoc vykonávať túto funkciu.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 125

Návrh smernice
Článok 8 – odsek 1 – pododsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Digitálne pracovné platformy poskytujú pracovníkovi platformy písomné odôvodnenie akéhokoľvek rozhodnutia ***prijatého alebo*** podporovaného	Digitálne pracovné platformy poskytujú pracovníkovi platformy písomné odôvodnenie akéhokoľvek rozhodnutia podporovaného automatizovaným ***alebo***

automatizovaným rozhodovacím systémom o obmedzení, pozastavení alebo zrušení účtu pracovníka platformy, akéhokoľvek rozhodnutia o zamietnutí odmeny za prácu vykonanú pracovníkom platformy, akéhokoľvek rozhodnutia o zmluvnom postavení pracovníka platformy alebo akéhokoľvek rozhodnutia s podobnými účinkami.

poloautomatizovaným rozhodovacím systémom o obmedzení, pozastavení alebo zrušení účtu pracovníka platformy, akéhokoľvek rozhodnutia o zamietnutí odmeny za prácu vykonanú pracovníkom platformy, akéhokoľvek rozhodnutia o zmluvnom postavení pracovníka platformy alebo akéhokoľvek rozhodnutia ***zahŕňajúceho zmenu dohodnutých podmienok pracovnoprávneho vzťahu alebo*** s podobnými účinkami. ***Tieto rozhodnutia sa prijímajú v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou a kolektívnymi zmluvami.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 126

Návrh smernice
Článok 8 – odsek 2 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. ***Ak*** pracovníci platforiem ***nie sú spokojní so získaným vysvetlením alebo písomným odôvodnením alebo sa domnievajú, že rozhodnutie uvedené v odseku 1 porušuje ich práva,*** majú právo požiadať digitálnu pracovnú platformu o preskúmanie ***tohto rozhodnutia***. Digitálna pracovná platforma reaguje na takúto žiadosť tak, že pracovníkovi platformy poskytne odôvodnenú odpoveď bez zbytočného odkladu a v každom prípade do jedného týždňa od prijatia žiadosti.	2. Pracovníci platformy ***a zástupcovia pracovníkov*** majú právo požiadať digitálnu pracovnú platformu o preskúmanie ***rozhodnutí uvedených v odseku 1***. Digitálna pracovná platforma reaguje na takúto žiadosť tak, že pracovníkovi platformy poskytne odôvodnenú odpoveď bez zbytočného odkladu a v každom prípade do jedného týždňa od prijatia žiadosti.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 127

Návrh smernice
Článok 8 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Ak rozhodnutie uvedené v odseku 1 porušuje práva pracovníka platformy, digitálna pracovná platforma bezodkladne vykoná jeho nápravu, alebo ak takáto náprava nie je možná, ponúkne primeranú náhradu.	3. Ak rozhodnutie uvedené v odseku 1 porušuje práva pracovníka platformy, digitálna pracovná platforma bezodkladne vykoná jeho nápravu, alebo ak takáto náprava nie je možná, ponúkne primeranú náhradu***, ktorá sa zvýši v prípade porušenia základných práv pracovníka platformy***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 128

Návrh smernice
Článok 8 – odsek 4

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
4. Týmto článkom nie sú dotknuté postupy prepúšťania stanovené vo vnútroštátnom práve.	4. Týmto článkom nie sú dotknuté postupy prepúšťania stanovené vo vnútroštátnom práve ***alebo praxi a v kolektívnych zmluvách***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 129

Návrh smernice
Článok 9 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Bez toho, aby boli dotknuté práva a povinnosti podľa smernice 2002/14/ES, členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali ***zástupcom pracovníkov*** platforiem alebo***,*** ak takíto zástupcovia neexistujú, dotknutým pracovníkom platforiem informácie a zabezpečili konzultácie s nimi o rozhodnutiach, ktoré by mohli viesť k zavedeniu automatizovaných	1. Bez toho, aby boli dotknuté práva a povinnosti podľa smernice 2002/14/ES, členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy poskytovali ***pracovníkom*** platforiem ***alebo ich zástupcom,*** alebo ak takíto zástupcovia neexistujú, dotknutým pracovníkom platforiem informácie a zabezpečili ***účinné*** konzultácie s nimi o rozhodnutiach, ktoré by mohli viesť k zavedeniu

monitorovacích a rozhodovacích systémov uvedených v článku 6 ods. 1 alebo k ***podstatným*** zmenám v ich používaní, v súlade s týmto článkom.	automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov uvedených v článku 6 ods. 1 alebo k zmenám v ich používaní ***ovplyvňujúcim pracovné podmienky a zdravie a bezpečnosť***, v súlade s týmto článkom. ***Sociálni partneri vedú účinné konzultácie v dobrej viere a podporujú sociálny dialóg o týchto otázkach s cieľom spolurozhodovať o nich.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 130

Návrh smernice
Článok 9 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. ***Zástupcom pracovníkov*** platformy alebo dotknutým pracovníkom platformy môže pomáhať odborník podľa ich výberu, v rozsahu, v akom je to pre nich potrebné na preskúmanie záležitosti, ktorá je predmetom informácií a konzultácií, a na formulovanie stanoviska. Ak má digitálna pracovná platforma v členskom štáte viac ako ***500*** pracovníkov ***platformy***, náklady na odborníka znáša digitálna pracovná platforma za predpokladu, že sú primerané.	3. ***Pracovníkom*** platformy ***a ich zástupcom*** alebo dotknutým pracovníkom platformy môže pomáhať odborník podľa ich výberu, v rozsahu, v akom je to pre nich potrebné na preskúmanie záležitosti, ktorá je predmetom informácií a konzultácií, a na formulovanie stanoviska. Ak má digitálna pracovná platforma v členskom štáte viac ako ***250*** pracovníkov, náklady na odborníka znáša digitálna pracovná platforma za predpokladu, že sú primerané.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 131

Návrh smernice
Článok 9 – odsek 3 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	3a. Informovanie a účinné konzultácie sa zabezpečia bez ohľadu na

	automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy, ktoré spravuje digitálna pracovná platforma alebo subdodávateľ služieb, ktorý predáva platforme svoje služby riadenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 132

Návrh smernice
Článok 10 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. ***Článok*** 6, ***článok*** 7 ***ods. 1 a 3 a článok*** 8 sa uplatňujú aj na osoby pracujúce pre platformy, ktoré nemajú pracovnú zmluvu ani nie sú v pracovnoprávnom vzťahu.	1. ***Články*** 6, 7***,*** 8 ***a 15*** sa uplatňujú aj na osoby pracujúce pre platformy, ktoré nemajú pracovnú zmluvu ani nie sú v pracovnoprávnom vzťahu***, a to z tých hľadísk, ktoré možno uplatniť na skutočnú samostatne zárobkovo činnú osobu, a bez toho, aby bolo dotknuté úplné a účinné uplatňovanie článkov 3 a 4***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 133

Návrh smernice
Článok 10 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 10a
	Pracovníci podliehajúci automatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom
	Články 6, 7, 8 a 9 sa vzťahujú aj na všetkých pracovníkov bez ohľadu na ich postavenie, ktorí podliehajú automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom, a na všetky

podniky, ktoré používajú automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 134

Návrh smernice
Článok 11 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Bez toho, aby boli dotknuté nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004[69] a č. 987/2009[70], členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy***, ktoré sú zamestnávateľmi,*** deklarovali prácu vykonávanú ***pracovníkmi platformy*** príslušným orgánom práce a sociálnej ochrany členského štátu, v ktorom sa práca vykonáva, a poskytovali týmto orgánom príslušné údaje v súlade s pravidlami a postupmi stanovenými v právnych predpisoch dotknutých členských štátov.	Bez toho, aby boli dotknuté nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004[69] a č. 987/2009[70], členské štáty vyžadujú, aby digitálne pracovné platformy deklarovali prácu vykonávanú ***osobami vykonávajúcimi prácu pre platformy a ich postavenie zamestnanca*** príslušným orgánom práce a sociálnej ochrany členského štátu, v ktorom sa práca vykonáva, a poskytovali týmto orgánom príslušné údaje v súlade s pravidlami a postupmi stanovenými v právnych predpisoch dotknutých členských štátov***, a to aj s cieľom dodržať ich daňové povinnosti a povinnosti sociálnej ochrany v súlade s vnútroštátnym právom alebo postupmi***.
[69] Nariadenie (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 166, 30.4.2004, s. 1).	[69] Nariadenie (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 z 29. apríla 2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 166, 30.4.2004, s. 1).
[70] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 284, 30.10.2009, s. 1).	[70] Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 zo 16. septembra 2009, ktorým sa stanovuje postup vykonávania nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (Ú. v. EÚ L 284, 30.10.2009, s. 1).

Or. en

Pozmeňujúci návrh 135

Návrh smernice
Článok 11 – odsek 1 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Členské štáty uplatňujú účinné a odrádzajúce sankcie voči digitálnym pracovným platformám, ktoré nedodržiavajú povinnosti uvedené v odseku 1, vrátane pozastavenia licencie na prevádzku v prípadoch pretrvávajúceho porušovania.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 136

Návrh smernice
Článok 12 – odsek 1 – úvodná časť

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy orgánom práce, sociálnej ochrany a iným príslušným orgánom pri vykonávaní ich funkcií, pokiaľ ide o zabezpečenie dodržiavania právnych povinností vzťahujúcich sa na postavenie v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy, a zástupcom osôb pracujúcich pre platformy pri vykonávaní ich zastupiteľských funkcií sprístupnili tieto informácie:	1. Členské štáty zabezpečia, aby digitálne pracovné platformy orgánom práce, ***zdravia a bezpečnosti,*** sociálnej ochrany a iným príslušným orgánom pri vykonávaní ich funkcií, pokiaľ ide o zabezpečenie dodržiavania právnych povinností vzťahujúcich sa na postavenie v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy, a zástupcom osôb pracujúcich pre platformy pri vykonávaní ich zastupiteľských funkcií sprístupnili tieto informácie:

Or. en

Pozmeňujúci návrh 137

Návrh smernice
Článok 12 – odsek 1 – písmeno a

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
a) počet osôb ***pravidelne*** pracujúcich pre platformy prostredníctvom príslušnej digitálnej pracovnej platformy, a ich zmluvné postavenie alebo postavenie v zamestnaní;	a) počet osôb pracujúcich pre platformy prostredníctvom príslušnej digitálnej pracovnej platformy, a ich zmluvné postavenie alebo postavenie v zamestnaní;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 138

Návrh smernice
Článok 12 – odsek 1 – písmeno a a (nové)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	aa) kópiu pracovných zmlúv v súlade s nariadením (EÚ) 2016/679;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 139

Návrh smernice
Článok 12 – odsek 1 – písmeno b

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
b) všeobecné podmienky uplatniteľné na tieto zmluvné vzťahy***, pokiaľ sú tieto podmienky jednostranne určené digitálnou pracovnou platformou a uplatňujú sa na veľký počet zmluvných vzťahov***.	b) všeobecné podmienky uplatniteľné na tieto zmluvné vzťahy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 140

Návrh smernice
Článok 12 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Orgány práce, sociálnej ochrany a iné príslušné orgány a zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy majú právo požiadať digitálne pracovné platformy o ďalšie objasnenia a podrobnosti týkajúce sa akýchkoľvek poskytnutých údajov. Digitálne pracovné platformy odpovedajú na takúto žiadosť ***v primeranej lehote*** poskytnutím odôvodnenej odpovede.	3. Orgány práce, sociálnej ochrany a iné príslušné orgány a zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy majú právo požiadať digitálne pracovné platformy o ďalšie objasnenia a podrobnosti týkajúce sa akýchkoľvek poskytnutých údajov. Digitálne pracovné platformy odpovedajú na takúto žiadosť ***do jedného mesiaca*** poskytnutím odôvodnenej odpovede.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 141

Návrh smernice
Článok 12 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 12a
	Spolupráca v cezhraničných prípadoch
	1. Príslušné orgány práce, sociálnej ochrany a daňové orgány si vymieňajú informácie o osobách, ktoré vykonávajú prácu v rámci platformy v inom členskom štáte, ako je štát, v ktorom je zriadená digitálna pracovná platforma. Na tento účel sa v informačnom systéme vnútorného trhu Komisie zriadi osobitný modul na výmenu informácií o príslušných aspektoch cezhraničných osôb vykonávajúcich prácu na platforme.
	2. V prípadoch s cezhraničným významom Európsky orgán práce uľahčuje a podporuje spoluprácu medzi príslušnými vnútroštátnymi orgánmi zodpovednými za monitorovanie presadzovania právnych predpisov v oblasti mobility pracovnej sily a koordinácie sociálneho zabezpečenia, ako aj za riešenie problému nelegálnej práce, najmä s cieľom podporovať poskytovanie informácií zamestnávateľom a

pracovníkom, pokiaľ ide o ich práva a povinnosti vyplývajúce z práva Únie, podporovať posilnenú spoluprácu a výmenu informácií medzi členskými štátmi a koordinovať a podporovať zosúladené a spoločné kontroly.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 142

Návrh smernice
Článok 12 b (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 12b
	Subdodávateľská zodpovednosť
	1. S cieľom riešiť podvody a zneužívanie v súvislosti s ustanoveniami tejto smernice môžu členské štáty po konzultácii s príslušnými sociálnymi partnermi v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou prijať dodatočné opatrenia na nediskriminačnom a primeranom základe s cieľom zabezpečiť, aby v prípade subdodávateľského reťazca pracovníci platforiem mali k dispozícii účinný prostriedok nápravy, na základe ktorého by digitálna pracovná platforma, ktorej je zamestnávateľ (poskytovateľ služieb) priamym subdodávateľom, mohla byť zodpovedná popri zamestnávateľovi alebo namiesto neho, pokiaľ ide o nevyplatenú čistú odmenu zodpovedajúcu minimálnym mzdovým sadzbám a príspevkom splatným do spoločných fondov alebo inštitúcií sociálnych partnerov.
	2. Členské štáty stanovia opatrenia na zabezpečenie toho, aby v subdodávateľských reťazcoch mali vyslaní pracovníci k dispozícii účinný prostriedok nápravy, na základe ktorého by digitálna pracovná platforma, ktorej je zamestnávateľ priamym subdodávateľom,

mohla niesť zodpovednosť za akékoľvek porušenie práv pracovníkov platformy stanovených v tejto smernici, a to popri zamestnávateľovi alebo namiesto neho.

3. Zodpovednosť digitálnych pracovných platforiem podľa tohto článku sa obmedzuje na práva pracovníka nadobudnuté zo zmluvného vzťahu medzi dodávateľom a jeho subdodávateľom.

4. Členské štáty môžu v súlade s právnymi predpismi Únie a na nediskriminačnom a primeranom základe ustanoviť vo vnútroštátnom práve prísnejšie pravidlá týkajúce sa zodpovednosti, pokiaľ ide o rozsah a oblasť subdodávateľskej zodpovednosti.

5. Členské štáty môžu stanoviť, že dodávateľ, ktorý prijal povinnosti náležitej starostlivosti v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou, nenesie zodpovednosť.

6. Bez toho, aby boli dotknuté odseky 1, 2 a 3, členské štáty môžu prijať v súlade s právom a praxou Únie a členských štátov iné vhodné opatrenia na presadzovanie, ktoré umožňujú v priamom subdodávateľskom vzťahu ukladať účinné a primerané sankcie voči dodávateľovi na účely boja proti podvodom a zneužívaniu v prípadoch, keď majú pracovníci ťažkosti s domáhaním sa svojich práv.

7. Členské štáty sú povinné informovať Komisiu o opatreniach prijatých podľa tohto článku.

8. Komisia dôkladne monitoruje uplatňovanie tohto článku.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 143

Návrh smernice
Článok 13 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Bez toho, aby boli dotknuté články 79 a 82 nariadenia (EÚ) 2016/679, členské štáty zabezpečia, aby osoby pracujúce pre platformy vrátane tých, ktorých pracovnoprávny alebo iný zmluvný vzťah sa skončil, mali prístup k účinnému a nestrannému riešeniu sporov a právnemu prostriedku nápravy vrátane primeranej náhrady v prípade porušenia ich práv vyplývajúcich z tejto smernice.	Bez toho, aby boli dotknuté články 79 a 82 nariadenia (EÚ) 2016/679 ***a článok 13 ods. 1 smernice 2009/52/ES***, členské štáty zabezpečia, aby osoby pracujúce pre platformy vrátane tých, ktorých pracovnoprávny alebo iný zmluvný vzťah sa skončil, mali prístup k ***primeraným, rýchlym, bezplatným, spravodlivým a účinným postupom a mechanizmom na urovnávanie sporov týkajúcich sa existencie a podmienok pracovnoprávneho vzťahu a k*** účinnému a nestrannému riešeniu sporov a právnemu prostriedku nápravy vrátane primeranej náhrady v prípade porušenia ich práv vyplývajúcich z tejto smernice.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 144

Návrh smernice
Článok 14 – nadpis

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Postupy v mene alebo na podporu osôb pracujúcich pre platformy	Postupy v mene alebo na podporu osôb pracujúcich pre platformy ***a pracovníkov podliehajúcich automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím alebo rozhodovacím systémom***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 145

Návrh smernice
Článok 14 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Bez toho, aby bol dotknutý článok	1. Bez toho, aby bol dotknutý článok

80 nariadenia (EÚ) 2016/679, členské štáty zabezpečia, aby sa zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy ***alebo iných právnych subjektov, ktoré majú v súlade s kritériami stanovenými vo vnútroštátnom práve alebo praxi oprávnený záujem, pokiaľ ide o ochranu práv osôb pracujúcich pre platformy,*** mohli zapojiť do akéhokoľvek súdneho alebo správneho konania na presadzovanie akýchkoľvek práv alebo povinností vyplývajúcich z tejto smernice. Môžu konať v mene alebo na podporu osoby pracujúcej pre platformy v prípade porušenia akéhokoľvek práva alebo povinnosti vyplývajúcej z tejto smernice so súhlasom tejto osoby.	80 nariadenia (EÚ) 2016/679, ***článok 13 ods. 2 smernice 2009/52/ES a v súlade so smernicou 2002/14/ES,*** členské štáty zabezpečia, aby sa ***odborové zväzy alebo*** zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy ***alebo pracovníkov podliehajúcich automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím alebo rozhodovacím systémom*** mohli zapojiť do akéhokoľvek súdneho alebo správneho konania na presadzovanie akýchkoľvek práv alebo povinností vyplývajúcich z tejto smernice. Môžu konať v mene alebo na podporu osoby pracujúcej pre platformy ***alebo pracovníka podliehajúceho automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím alebo rozhodovacím systémom*** v prípade porušenia akéhokoľvek práva alebo povinnosti vyplývajúcej z tejto smernice so súhlasom tejto osoby ***v prípade potreby a v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou***.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 146

Návrh smernice
Článok 14 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy majú takisto právo konať v mene alebo na podporu viacerých osôb pracujúcich pre platformy so súhlasom týchto osôb.	2. ***Odborové zväzy a*** zástupcovia osôb pracujúcich pre platformy majú takisto právo konať v mene alebo na podporu viacerých osôb pracujúcich pre platformy so súhlasom týchto osôb ***v prípade potreby a v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou***.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 147

Návrh smernice
Článok 14 – odsek 2 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	2a. Odseky 1 a 2 sa uplatňujú bez toho, aby boli dotknuté prípadné iné právomoci a kolektívne práva sociálnych partnerov a zástupcov pracovníkov vrátane práva na iniciovanie konania v kolektívnom záujme v súlade s vnútroštátnym právom alebo praxou.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 148

Návrh smernice
Článok 14 – odsek 2 b (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	2b. Odseky 1 a 2 sa uplatňujú bez toho, aby boli dotknuté vnútroštátne procesné pravidlá v súvislosti so zastupovaním a obranou v súdnych konaniach.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 149

Návrh smernice
Článok 15 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Členské štáty prijmú potrebné opatrenia na zabezpečenie toho, aby digitálne pracovné platformy vytvorili možnosti, aby sa osoby pracujúce pre platformy navzájom kontaktovali a komunikovali spolu a aby ich mohli kontaktovať zástupcovia osôb	Členské štáty prijmú potrebné opatrenia na zabezpečenie toho, aby digitálne pracovné platformy vytvorili možnosti, aby sa osoby pracujúce pre platformy navzájom kontaktovali a komunikovali spolu a aby ich mohli kontaktovať zástupcovia osôb

pracujúcich pre platformy prostredníctvom digitálnej infraštruktúry digitálnych pracovných platforiem alebo podobne účinných prostriedkov, pričom sa dodržiavajú povinnosti podľa nariadenia (EÚ) 2016/679. Členské štáty vyžadujú, aby sa digitálne pracovné platformy zdržali prístupu k týmto kontaktom a komunikáciám alebo ich monitorovania.	pracujúcich pre platformy prostredníctvom digitálnej infraštruktúry digitálnych pracovných platforiem alebo podobne účinných prostriedkov ***viditeľným a okamžite dostupným spôsobom***, pričom sa dodržiavajú povinnosti podľa nariadenia (EÚ) 2016/679. Členské štáty vyžadujú, aby sa digitálne pracovné platformy zdržali prístupu k týmto kontaktom a komunikáciám alebo ich monitorovania***, a v tejto súvislosti stanovia primerané sankcie v súlade s vnútroštátnym právom***.
	Or. en

Pozmeňujúci návrh 150

Návrh smernice
Článok 15 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	Článok 15a
	Podpora kolektívneho vyjednávania v oblasti práce pre platformy
	Bez toho, aby bolo dotknuté plné rešpektovanie autonómie sociálnych partnerov, členské štáty podporujú kolektívne vyjednávanie v oblasti práce pre platformy s cieľom riešiť pracovné podmienky prostredníctvom obidvoch týchto opatrení:
	a) zabezpečenie toho, aby digitálne pracovné platformy s prihliadnutím na veľkosť a kapacitu príslušného podniku poskytovali zástupcom pracovníkov relevantné informácie;
	b) zabezpečenie toho, aby zástupcovia pracovníkov mali právo na prístup k pracovníkom platforiem, právo stretávať sa s pracovníkmi a kontaktovať ich individuálne alebo kolektívne na účely organizovania pracovníkov, vyjednávania o mzdách v ich mene a ich zastupovania.

Digitálne pracovné platformy sa zdržia akéhokoľvek konania alebo opomenutia, ktoré by mohlo priamo alebo nepriamo ohroziť právo na združovanie v odborových zväzoch alebo na vstup do odborového zväzu, alebo ktoré by diskriminovalo pracovníkov a zástupcov odborových zväzov, ktorí sa zúčastňujú alebo sa chcú zúčastňovať na kolektívnom vyjednávaní.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 151

Návrh smernice
Článok 16 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty zabezpečia, aby v konaniach týkajúcich sa nároku na správne určenie postavenia v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy mohli vnútroštátne súdy alebo príslušné orgány nariadiť digitálnej pracovnej platforme, aby sprístupnila všetky relevantné dôkazy, ktoré má pod kontrolou.	1. Členské štáty zabezpečia, aby v konaniach týkajúcich sa nároku na správne určenie postavenia v zamestnaní v prípade osôb pracujúcich pre platformy mohli vnútroštátne súdy alebo príslušné orgány nariadiť digitálnej pracovnej platforme, aby sprístupnila všetky relevantné dôkazy, ktoré má pod kontrolou***, a to bez ohľadu na to, kde je zriadená digitálna pracovná platforma a kde platforma poveruje dodávateľov, aby zabezpečili časť algoritmického riadenia***.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 152

Návrh smernice
Článok 17 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
Členské štáty zavedú opatrenia potrebné na ochranu osôb pracujúcich pre platformy vrátane osôb, ktoré sú ich zástupcami, pred	Členské štáty zavedú opatrenia potrebné na ochranu osôb pracujúcich pre platformy ***a pracovníkov podliehajúcich***

akýmkoľvek nepriaznivým zaobchádzaním zo strany digitálnej pracovnej platformy alebo pred akýmikoľvek nepriaznivými dôsledkami vyplývajúcimi z podania sťažnosti voči digitálnej pracovnej platforme alebo vyplývajúcimi z akéhokoľvek konania začatého s cieľom vymôcť súlad s právami stanovenými v tejto smernici.	***automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom*** vrátane osôb, ktoré sú ich zástupcami, pred akýmkoľvek nepriaznivým zaobchádzaním zo strany digitálnej pracovnej platformy ***alebo akéhokoľvek podniku, ktorý používa automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy*** alebo pred akýmikoľvek nepriaznivými dôsledkami vyplývajúcimi z podania sťažnosti voči digitálnej pracovnej platforme ***alebo podniku, ktorý tieto systémy používa,*** alebo vyplývajúcimi z akéhokoľvek konania začatého s cieľom vymôcť súlad s právami stanovenými v tejto smernici. ***Tieto opatrenia zahŕňajú vytvorenie dostupných a účinných mechanizmov na podávanie sťažností.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 153

Návrh smernice
Článok 18 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Členské štáty prijmú potrebné opatrenia na zákaz prepustenia alebo postupu s rovnocenným účinkom a všetkých príprav na prepustenie alebo postup s rovnocenným účinkom pracovníkov pracujúcich pre platformy z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici.	1. Členské štáty prijmú potrebné opatrenia na zákaz prepustenia alebo postupu s rovnocenným účinkom a všetkých príprav na prepustenie alebo postup s rovnocenným účinkom pracovníkov pracujúcich pre platformy ***alebo pracovníkov podliehajúcich automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom*** z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 154

Návrh smernice
Článok 18 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Osoby pracujúce pre platformy, ktoré sa domnievajú, že boli prepustené alebo boli predmetom opatrení s rovnocenným účinkom z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici, môžu digitálnu pracovnú platformu požiadať o riadne odôvodnenie ich prepustenia alebo rovnocenných opatrení. Digitálna pracovná platforma poskytne toto odôvodnenie písomne.	2. Osoby pracujúce pre platformy ***alebo pracovníci podliehajúci automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom***, ktoré sa domnievajú, že boli prepustené alebo boli predmetom opatrení s rovnocenným účinkom z dôvodu, že vykonávali práva stanovené v tejto smernici, môžu digitálnu pracovnú platformu ***alebo podnik, ktorý používa automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy,*** požiadať o riadne odôvodnenie ich prepustenia alebo rovnocenných opatrení. Digitálna pracovná platforma ***alebo podnik, ktorý používa automatizované alebo poloautomatizované monitorovacie a rozhodovacie systémy,*** poskytne toto odôvodnenie písomne.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 155

Návrh smernice
Článok 18 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty prijmú nevyhnutné opatrenia na zabezpečenie toho, aby v prípade, že osoby pracujúce pre platformy ***uvedené*** v odseku 2 predložia súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu skutočnosti, na základe ktorých možno predpokladať, že došlo k takémuto prepusteniu alebo rovnocenným opatreniam, digitálna pracovná platforma ***musela*** dokázať, že k prepusteniu alebo	3. Členské štáty prijmú nevyhnutné opatrenia na zabezpečenie toho, aby v prípade, že osoby pracujúce pre platformy ***alebo pracovníci podliehajúci automatizovaným alebo poloautomatizovaným monitorovacím a rozhodovacím systémom uvedení*** v odseku 2 predložia súdu alebo inému príslušnému orgánu alebo subjektu skutočnosti, na základe ktorých možno predpokladať, že

rovnocenným opatreniam došlo z iných dôvodov, než sú dôvody uvedené v odseku 1.	došlo k takémuto prepusteniu alebo rovnocenným opatreniam, digitálna pracovná platforma ***alebo podnik, ktorý tieto systémy používa, museli*** dokázať, že k prepusteniu alebo rovnocenným opatreniam došlo z iných dôvodov, než sú dôvody uvedené v odseku 1.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 156

Návrh smernice
Článok 18 – odsek 6 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	6a. Na účely odseku 1 sa predĺžené pozastavenie účtu osoby vykonávajúcej prácu pre platformu považuje za rovnocenné s prepustením.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 157

Návrh smernice
Článok 19 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Dozorný orgán alebo orgány zodpovedné za monitorovanie uplatňovania nariadenia (EÚ) 2016/679 sú zodpovedné aj za monitorovanie uplatňovania článku 6, článku 7 ods. 1 a 3 a článkov 8 ***a*** 10 tejto smernice v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitol VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679. Majú právomoc ukladať správne pokuty do výšky uvedenej v článku 83 ods. 5 uvedeného nariadenia.	1. Dozorný orgán alebo orgány zodpovedné za monitorovanie uplatňovania nariadenia (EÚ) 2016/679 sú zodpovedné aj za monitorovanie uplatňovania článku 6, článku 7 ods. 1 a 3 a článkov 8***,*** 10 ***a 15*** tejto smernice v súlade s príslušnými ustanoveniami kapitol VI, VII a VIII nariadenia (EÚ) 2016/679. Majú právomoc ukladať správne pokuty do výšky uvedenej v článku 83 ods. 5 uvedeného nariadenia.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 158

Návrh smernice
Článok 19 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Orgány uvedené v odseku 1 a vnútroštátne orgány práce a sociálnej ochrany v relevantných prípadoch spolupracujú pri presadzovaní tejto smernice v rámci svojich príslušných právomocí, najmä ak vzniknú otázky týkajúce sa vplyvu automatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov na pracovné podmienky alebo práva osôb pracujúcich pre platformy. Na tento účel si uvedené orgány navzájom vymieňajú relevantné informácie vrátane informácií získaných v súvislosti s inšpekciami alebo vyšetrovaniami, a to buď na požiadanie, alebo z vlastnej iniciatívy.	2. Orgány uvedené v odseku 1 a vnútroštátne orgány práce a sociálnej ochrany v relevantných prípadoch spolupracujú pri presadzovaní tejto smernice v rámci svojich príslušných právomocí, najmä ak vzniknú otázky týkajúce sa vplyvu automatizovaných ***alebo poloautomatizovaných*** monitorovacích a rozhodovacích systémov na pracovné podmienky alebo práva osôb pracujúcich pre platformy ***alebo pracovníkov podliehajúcich algoritmickému riadeniu***. Na tento účel si uvedené orgány navzájom vymieňajú relevantné informácie vrátane informácií získaných v súvislosti s inšpekciami alebo vyšetrovaniami, a to buď na požiadanie, alebo z vlastnej iniciatívy.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 159

Návrh smernice
Článok 19 – odsek 3

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
3. Členské štáty stanovia pravidlá týkajúce sa sankcií za prípady porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa ustanovení tejto smernice iných ako ustanovení uvedených v odseku 1 alebo príslušných, už platných ustanovení týkajúcich sa práv, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. Stanovené sankcie musia byť účinné, primerané a odrádzajúce.	3. Členské štáty stanovia pravidlá týkajúce sa sankcií za prípady porušení vnútroštátnych ustanovení prijatých podľa ustanovení tejto smernice iných ako ustanovení uvedených v odseku 1 alebo príslušných, už platných ustanovení týkajúcich sa práv, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto smernice. Stanovené sankcie musia byť účinné, primerané a odrádzajúce. ***Môžu mať formu pokút a musia obsahovať ustanovenie o primeranej náhrade.***

Or. en

Pozmeňujúci návrh 160

Návrh smernice
Článok 19 – odsek 3 a (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	3a. Členské štáty stanovia možnosť prijať ďalšie sankcie voči zamestnávateľom, okrem iného pozbavenie nároku na všetky verejné príspevky alebo ich časť, pomoc alebo dotácie vrátane poľnohospodárskych dotácií, ďalej vylúčenie z účasti na verejnom obstarávaní a vrátenie časti alebo všetkých verejných príspevkov, pomoci alebo dotácií vrátane finančných prostriedkov Únie spravovaných členskými štátmi, ktoré im už boli vyplatené.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 161

Návrh smernice
Článok 19 – odsek 3 b (nový)

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
	3b. Členské štáty ustanovia alebo zvýšia finančné sankcie a pokuty v prípade:
	a) počtu porušení;
	b) počtu pracovníkov podieľajúcich sa na práci;

Or. en

Pozmeňujúci návrh 162

Návrh smernice
Článok 20 – odsek 1

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
1. Táto smernica nepredstavuje opodstatnený dôvod na zníženie ***všeobecnej*** úrovne ochrany poskytovanej pracovníkom v členských štátoch.	1. Táto smernica nepredstavuje opodstatnený dôvod na zníženie úrovne ochrany poskytovanej pracovníkom v členských štátoch.

Or. en

Pozmeňujúci návrh 163

Návrh smernice
Článok 20 – odsek 2

Text predložený Komisiou	*Pozmeňujúci návrh*
2. Táto smernica sa nedotýka práva členských štátov prijímať zákony, iné právne predpisy alebo správne opatrenia, ktoré sú pre pracovníkov platforiem priaznivejšie, alebo podporovať či dovoliť prijímanie kolektívnych dohôd, ktoré sú pre pracovníkov platforiem priaznivejšie, v súlade s cieľmi tejto smernice. ***Pokiaľ ide o osoby pracujúce pre platformy, ktoré nie sú v pracovnoprávnom vzťahu, tento odsek sa uplatňuje len v rozsahu, v akom sú takéto vnútroštátne pravidlá zlučiteľné s pravidlami fungovania vnútorného trhu.***	2. Táto smernica sa nedotýka práva členských štátov prijímať zákony, iné právne predpisy alebo správne opatrenia, ktoré sú pre pracovníkov platforiem priaznivejšie, alebo podporovať či dovoliť prijímanie kolektívnych dohôd, ktoré sú pre pracovníkov platforiem priaznivejšie, v súlade s cieľmi tejto smernice.

Or. en

DÔVODOVÁ SPRÁVA

Práca pre platformy je jednou z kľúčových transformácií, ktoré digitálne technológie prinášajú na trhy práce na celom svete. Viaceré odvetvia prechádzajú na ekonomiku pracovných platforiem, od dopravy cez služby v blízkosti až po kreatívny priemysel. Pandémia COVID-19 tento trend ešte urýchlila a podporila odvetvia, ktoré sa už predtým orientovali na prácu pre platformy, ako napríklad dodávka potravín. Údaje odrážajú tento trend: podľa odhadov Komisie je v EÚ viac ako 28 miliónov ľudí zapojených do práce pre platformy a do roku 2025 sa ich počet zvýši na 43 miliónov.
Flexibilita a exponenciálny rast práce pre platformy však bez náležitej regulácie tohto fenoménu môžu priniesť neisté pracovné podmienky na úkor ľudí, ktorí túto prácu vykonávajú. Dôkazy z celej EÚ ukazujú, že ľudia vykonávajúci prácu pre platformy často nemajú rovnaké práva ako pracovníci v tradičnom hospodárstve, pretože nie sú za takých ani uznávaní, aj keď by to fakty dokazovali, a vzhľadom na podmienky, ktoré sa zvyšujú pri organizácii práce pre platformy a zahŕňajú algoritmické riadenie, sú obzvlášť vystavení vykorisťovaniu. Cieľom tejto smernice je preto zabezpečiť, aby vývoj, ktorý prinášajú nové technológie, nebránil právam, ktoré pracovníci v EÚ právom získali v uplynulých desaťročiach.

Postavenie v zamestnaní
Po prvé, postavenie osôb vykonávajúcich prácu pre platformy príliš často nezodpovedá ich pracovným podmienkam. Nesprávna klasifikácia pracovnoprávneho vzťahu bola hlavnou príčinou súdnych sporov v celej EÚ, v ktorých sa snažili určiť vhodné pracovnoprávne postavenie pracovníkov na základe ich úloh a miery kontroly a dohľadu, ktorú nad nimi platforma vykonáva. Väčšina súdov konštatovala, že pracovníci, ktorí boli účastníkmi konaní, boli fiktívnymi samostatne zárobkovo činnými osobami, čo znamená, že podpísali zmluvu o samostatnej zárobkovej činnosti s platformou práce, ale v skutočnosti sa preukázalo, že mali pracovné podmienky v pracovnom pomere. Fakty teda hovorili o niečom inom ako o formálnom vzťahu medzi nimi a platformou. Nepravá samostatná zárobková činnosť v sebe spája to najhoršie z oboch svetov, pretože tieto osoby nemajú nezávislosť samostatnej zárobkovej činnosti pri určovaní svojich klientov, odmeňovania a organizácie práce, ale stále nesú podnikateľské riziko pracovnej platformy, pričom nepožívajú práva a ochranu, ktoré sa priznávajú pracovníkom v pracovnom pomere. Problém nesprávneho zaradenia je problémom aj z hľadiska rovnakých podmienok na jednotnom trhu, keďže platformy využívajúce nepravú samostatnú zárobkovú činnosť majú nižšie náklady na pracovnú silu ako ich konkurenti, pričom využívajú právne vákuum v oblasti regulácie práce pre platformy. Je dôležité poznamenať, že práca pre platformy je komplexný jav a mnoho ľudí vykonávajúcich prácu pre platformy, najmä vysokokvalifikovaných, je správne klasifikovaných ako samostatne zárobkovo činné osoby. Cieľom prvej časti tejto smernice a návrhu správy je preto zabrániť nesprávnemu zaradeniu osôb vykonávajúcich prácu pre platformy do pracovného pomeru. Vzhľadom na toto riziko je zavedenie vyvrátiteľnej právnej domnienky pracovnoprávneho vzťahu najlepším spôsobom riešenia tejto otázky s cieľom chrániť práva pracovníkov a poskytnúť im primerané postavenie zamestnanca, pričom sa nedotkne skutočných samostatne zárobkovo činných osôb. Zároveň sa tým zabezpečí dodržiavanie daňových povinností a systémov sociálneho zabezpečenia zo strany platforiem v prípade, že budú uznané za zamestnávateľov, a zároveň sa zabezpečí spravodlivá hospodárska súťaž v Únii. Aby nedošlo k diskriminácii medzi porovnateľnými podnikmi a aby sa zabezpečilo, že smernica dosiahne svoje ciele a bude sa riadne presadzovať, je nevyhnutné, aby vymedzenie digitálnej pracovnej

platformy odrážalo skutočnú realitu a rozmanitosť platforiem.
Nepravá samostatná zárobková činnosť v hospodárstve platforiem vedie k neistote, nízkej mzde, bezpečnostným rizikám a odopieraniu všetkých práv vyplývajúcich zo postavenia v zamestnaní vrátane sociálnej ochrany. Pracovníci, ktorí prijímajú tieto pracovné miesta, často pochádzajú zo sociálne slabších rodín a nevyhnutne potrebujú dodatočný príjem, pretože ich prvé zamestnanie nie je dostatočne platené a oni sa ani neodvážia spochybniť svoje postavenie v zamestnaní.
Orgány, ktoré uplatňujú právnu domnienku, dostanú príslušné usmernenia a členské štáty zavedú postupy s cieľom určiť rýchle a bezproblémové postupy, znížiť počet súdnych sporov a zároveň zabrániť zachyteniu skutočných samostatne zárobkovo činných osôb. Inšpektoráty práce alebo organizácie presadzujúce pracovné právo absolvujú primerané školenia v príslušnej technologickej oblasti, ktoré im umožnia efektívne plniť ich povinnosti. Možnosť vyvrátiť právnu domnienku budú mať vždy platformy, ktoré ju spochybňujú, a dôkazné bremeno bude následne na nich. Konečný rozsudok sa bude zakladať na faktoch, a nie na formálnych náležitostiach. Tento postup je najúčinnejší a najspravodlivejší, pretože pracovník je najslabšou stranou v súdnom spore a úplná znalosť obchodného modelu a fungovania algoritmu je v rukách platforiem.

Algoritmické riadenie
Zatiaľ čo v celej EÚ sa pracovné normy v tradičnom hospodárstve stanovujú kolektívnym vyjednávaním alebo pracovnými predpismi, ľudia vykonávajúci prácu pre platformy akceptujú pracovné podmienky jednostranne stanovené platformami prostredníctvom automatizovaných a poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov a niekedy ani nie sú v situácii, aby mohli rozpoznať zneužitie. V skutočnosti si nie sú vedomí fungovania algoritmu a rozhodnutí, ktoré prijíma v súvislosti s ich pracovným časom, pridelenými klientmi, hodnotením ich výkonu, zdravotnými a bezpečnostnými zárukami a dokonca ani prístupom k práci. V súčasnosti väčšina platforiem využíva len malý dohľad vykonávaný človekom nad rozhodnutiami, ktoré prijíma ich algoritmus, a neexistujú jednotné a jasné ustanovenia, ktoré by určovali kontrolu súladu týchto systémov s predpismi o ochrane údajov, ani s ohľadom na ich vplyv na zdravie a bezpečnosť. Algoritmické riadenie navyše nie je otázkou týkajúcou sa výlučne digitálnych pracovných platforiem, keďže v súčasnosti čoraz viac zamestnávateľov využíva algoritmické nástroje na dohľad nad pracovníkmi a ich monitorovanie a kontrolu. To je dôvod, prečo je bohatá kapitola správy venovaná vytvoreniu súboru pravidiel na ochranu všetkých pracovníkov pred zneužívajúcimi praktikami algoritmického riadenia v celej Únii.
Hneď je jasné, že táto kapitola je veľmi dôležitá nielen pre ľudí vykonávajúcich prácu pre platformy (nezávisle od ich postavenia v zamestnaní), ale pre každého pracovníka, ktorého pracovné podmienky sú ovplyvnené týmito systémami. Táto pandémia dokonca urýchlila tzv. fenomén „platformizácie“ hospodárstva, ktorý sa týka čoraz častejšieho využívania týchto systémov na organizáciu a kontrolu práce aj ďaleko za hranicami podnikania platforiem. Ustanovenia zavedené v tomto oddiele sa preto vzťahujú na všetkých pracovníkov, ktorých sa týkajú informácie z automatizovaných alebo poloautomatizovaných monitorovacích a rozhodovacích systémov. Pracovníci, ktorí sa zaoberajú algoritmickým riadením, a ich zástupcovia musia byť vopred informovaní o všetkých prvkoch ovplyvňujúcich pracovné podmienky a zdravie a bezpečnosť pri práci, aby mali možnosť pochopiť fungovanie algoritmu a kolektívne o ňom vyjednávať. Všetky rozhodnutia, ktoré majú vplyv na tieto podmienky, musia prijímať ľudia a súčasne je potrebné pripustiť ľudský dohľad nad rozhodnutiami prijatými algoritmom. Platformy musia zároveň zaručiť, že ochrana údajov osôb vykonávajúcich prácu pre platformy je plne rešpektovaná a že algoritmus nemá prístup k

údajom, ktoré primárne nesúvisia s výkonom práce, ani ich nezbiera.

Transparentnosť a opravné prostriedky týkajúce sa práce pre platformy
Rozptýlená povaha práce pre platformy sťažuje pracovníkom platforiem združovanie sa a kolektívne konanie s cieľom zlepšiť ich situáciu. Niektoré pracovné platformy, ktorých obchodný model závisí od nepravej samostatnej zárobkovej činnosti, aktívne odrádzajú od vytvárania odborových zväzov.
Práca pre platformy je potom veľmi ťažko zachytiteľným fenoménom, pretože neexistuje žiadne zjavné pracovisko a osoby pracujúce pre tú istú platformu o sebe často navzájom nevedia. To predstavuje problém nielen pre týchto ľudí, ale aj pre vnútroštátne orgány, najmä pre verejné inštitúcie v oblasti daní a sociálnej ochrany. Po uznaní pracovného pomeru ako podriadeného zamestnania sa platforma uzná za podnik, a preto sa budú uplatňovať všetky platné právne predpisy a ustanovenia vyplývajúce z kolektívnych zmlúv súvisiacich s odvetvím činnosti. Posledná časť návrhu správy je skutočne zameraná na transparentnosť práce pre platformy a nápravné opatrenia, ktoré sú potrebné vzhľadom na vyššie uvedenú povahu práce pre platformy.