Evropski parlament
2019-2024

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
OSNUTEK POROČILA

o predlogu direktive Evropskega parlamenta in Sveta o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Odbor za zaposlovanje in socialne zadeve

Poročevalka: Elisabetta Gualmini

Oznake postopkov

*	Postopek posvetovanja
***	Postopek odobritve
***I	Redni zakonodajni postopek (prva obravnava)
***II	Redni zakonodajni postopek (druga obravnava)
***III	Redni zakonodajni postopek (tretja obravnava)

(Vrsta postopka je odvisna od pravne podlage, ki je predlagana v osnutku akta.)

Predlogi sprememb k osnutku akta

Spremembe, ki jih predlaga Parlament, v dveh stolpcih

Izbrisano besedilo je označeno s ***krepkim poševnim tiskom*** v levem stolpcu, zamenjano besedilo s ***krepkim poševnim tiskom*** v obeh stolpcih, novo besedilo pa s ***krepkim poševnim tiskom*** v desnem stolpcu.

Prva in druga vrstica glave vsakega predloga spremembe navajata zadevni del besedila v obravnavanem osnutku akta. Če predlog spremembe zadeva obstoječi akt, ki se ga želi spremeniti z osnutkom akta, glava poleg tega vsebuje še tretjo in četrto vrstico, ki navajata obstoječi akt oziroma zadevno določbo tega akta.

Spremembe, ki jih predlaga Parlament, v obliki konsolidiranega besedila

Novo besedilo je označeno s ***krepkim poševnim tiskom***. Izbrisano besedilo je označeno s simbolom ▌ ali prečrtano. Zamenjano besedilo je izbrisano ali prečrtano, besedilo, ki ga nadomešča, pa je označeno s ***krepkim poševnim tiskom***.
Izjema so spremembe izključno tehnične narave, ki so jih vnesle službe z namenom priprave končnega besedila in niso označene.

VSEBINA

Stran

OSNUTEK ZAKONODAJNE RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA 5

OBRAZLOŽITEV 101

OSNUTEK ZAKONODAJNE RESOLUCIJE EVROPSKEGA PARLAMENTA

o predlogu direktive Evropskega parlamenta in Sveta o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Redni zakonodajni postopek: prva obravnava)

Evropski parlament,

– ob upoštevanju predloga Komisije Evropskemu parlamentu in Svetu (COM(2021)0762),

– ob upoštevanju člena 294(2) in člena 153(2), točka (b), v povezavi s členom 153(1), točka (b), ter členom 16(2) Pogodbe o delovanju Evropske unije, na podlagi katerih je Komisija podala predlog Parlamentu (C9-C9–0454/2021),

– ob upoštevanju člena 294(3) Pogodbe o delovanju Evropske unije,

– ob upoštevanju člena 59 Poslovnika,

– ob upoštevanju poročila Odbora za zaposlovanje in socialne zadeve (A9-0000/2022),

1. sprejme stališče v prvi obravnavi, kakor je določeno v nadaljevanju;

2. naroči svoji predsednici, naj stališče Parlamenta posreduje Svetu in Komisiji ter nacionalnim parlamentom.

Predlog spremembe 1

Predlog direktive
Naslov 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Predlog	Predlog
DIREKTIVA EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA	DIREKTIVA EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA
o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu	o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu ***in delu, za katerega se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja ali odločanja***
(Besedilo velja za EGP)	(Besedilo velja za EGP)

Or. en

Predlog spremembe 2

Predlog direktive
Uvodna izjava 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(2) Ta direktiva spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, ki so priznana zlasti z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah (v nadaljnjem besedilu: Listina). Zlasti člen 31 Listine določa pravico vsakega delavca do ***zdravih, varnih*** in ***dostojanstvenih*** delovnih pogojev. Člen 27 Listine varuje pravico delavcev do obveščenosti in posvetovanja v podjetju. Člen 8 Listine določa, da ima vsakdo pravico do varstva osebnih podatkov, ki se nanašajo nanj. ***Člen 16 Listine priznava svobodo gospodarske pobude.***	(2) Ta direktiva spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, ki so priznana zlasti z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah (v nadaljnjem besedilu: Listina). Zlasti člen 31 Listine določa pravico vsakega delavca do ***poštenih*** in ***pravičnih*** delovnih pogojev***, ki so zdravi in varni ter ki spoštujejo njegovo dostojanstvo***. Člen 27 Listine varuje pravico delavcev do obveščenosti in posvetovanja v podjetju. Člen 8 Listine določa, da ima vsakdo pravico do varstva osebnih podatkov, ki se nanašajo nanj.

Or. en

Predlog spremembe 3

Predlog direktive
Uvodna izjava 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(3) Načelo št. 5 evropskega stebra socialnih pravic, razglašenega 17. novembra 2017 v Göteborgu[53], navaja***,*** da imajo delavci ne glede na vrsto ali trajanje delovnega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi pogoji ter dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem da se v skladu z zakonodajo in kolektivnimi sporazumi delodajalcem zagotovi potrebna prožnost, da se lahko hitro prilagodijo na spremembe v gospodarskem okolju, ter da se spodbujajo inovativne oblike dela, ki	(3) Načelo št. 5 evropskega stebra socialnih pravic, razglašenega 17. novembra 2017 v Göteborgu[53], navaja***:*** da imajo delavci ne glede na vrsto ali trajanje delovnega razmerja pravico do poštenega in enakega obravnavanja v zvezi z delovnimi pogoji ter dostopom do socialne zaščite in usposabljanjem***;*** da se v skladu z zakonodajo in kolektivnimi sporazumi delodajalcem zagotovi potrebna prožnost, da se lahko hitro prilagodijo na spremembe v gospodarskem okolju, ter da se spodbujajo inovativne oblike dela, ki

zagotavljajo kakovostne delovne pogoje, ter podjetništvo in samozaposlovanje ***in*** olajšuje poklicna mobilnost. Na socialnem vrhu v Portu maja 2021 je bil kot smernica za izvajanje socialnega stebra potrjen spremljevalni akcijski načrt[54].	zagotavljajo kakovostne delovne pogoje, ter podjetništvo in samozaposlovanje***; da se*** olajšuje poklicna mobilnost ***in preprečujejo delovna razmerja, ki vodijo v prekarne delovne pogoje, tudi s prepovedjo zlorabe netipičnih pogodb***. Na socialnem vrhu v Portu maja 2021 je bil kot smernica za izvajanje socialnega stebra potrjen spremljevalni akcijski načrt[54].
[53] Medinstitucionalna razglasitev evropskega stebra socialnih pravic (UL C 428, 13.12.2017, str. 10).	[53] Medinstitucionalna razglasitev evropskega stebra socialnih pravic (UL C 428, 13.12.2017, str. 10).
[54] Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij „Akcijski načrt za evropski steber socialnih pravic“ (COM(2021) 102 final), 4.3.2021.	[54] Sporočilo Komisije Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij „Akcijski načrt za evropski steber socialnih pravic“ (COM(2021) 102 final), 4.3.2021.

Or. en

Predlog spremembe 4

Predlog direktive
Uvodna izjava 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(3a) Načelo št. 7 evropskega stebra socialnih pravic določa: da imajo delavci pravico, da so ob nastopu zaposlitve, tudi če gre za poskusno dobo, pisno obveščeni o svojih pravicah in dolžnostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja; da imajo delavci pred odpovedjo pogodbe pravico, da so obveščeni o razlogih za njeno odpoved, in da je določen razumno dolg odpovedni rok; da imajo dostop do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov, v primeru neupravičene odpustitve pa tudi do odškodnine, vključno s primernim nadomestilom.

Or. en

Predlog spremembe 5

Predlog direktive
Uvodna izjava 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(4) Digitalizacija spreminja svet dela, izboljšuje produktivnost in povečuje prožnost, hkrati pa prinaša ***nekatera*** tveganja za zaposlitvene in delovne pogoje. Tehnologije, ki temeljijo na algoritmih, vključno z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, so omogočile nastanek in rast digitalnih platform dela.	(4) Digitalizacija spreminja svet dela, izboljšuje produktivnost in povečuje prožnost, hkrati pa prinaša tveganja za zaposlitvene in delovne pogoje***, za zdravje in varnost delavcev ter za varstvo njihove temeljne pravice do zasebnosti, pa tudi za učinkovito uporabo veljavnega nacionalnega delovnega in davčnega prava***. Tehnologije, ki temeljijo na algoritmih, vključno z avtomatiziranimi ***in polavtomatiziranimi*** sistemi spremljanja in odločanja, so omogočile nastanek in rast digitalnih platform dela. ***Hkrati pa ima arhitektura oz. zasnova poslovnega modela digitalnih platform dela znatne posledice za delavce in nekatere odločitve, ki jih digitalne platforme dela sprejmejo, da bi bil njihov poslovni model uspešen, lahko nenamerno privedejo do neugodnih delovnih pogojev in izkoriščanja delavcev.***

Or. en

Predlog spremembe 6

Predlog direktive
Uvodna izjava 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(5) Platformno delo opravljajo posamezniki prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela, ki svojim strankam zagotavljajo storitev. Z algoritmi ***lahko*** digitalne platforme dela v manjši ali večji meri – odvisno od njihovega poslovnega modela – nadzorujejo izvajanje dela, njegovo plačilo in razmerje med	(5) Platformno delo opravljajo posamezniki prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela, ki svojim strankam zagotavljajo storitev. Z algoritmi ***in umetno inteligenco*** digitalne platforme dela v manjši ali večji meri – odvisno od njihovega poslovnega modela – ***spremljajo in*** nadzorujejo izvajanje dela, njegovo

svojimi strankami in osebami, ki opravljajo delo. Platformno delo se ***lahko*** opravlja izključno na spletu prek elektronskih orodij (v nadaljnjem besedilu: spletno platformno delo) ali na hibridni način, ki združuje postopek spletne komunikacije in poznejšo dejavnost v fizičnem svetu (v nadaljnjem besedilu: platformno delo na lokaciji). Številne obstoječe digitalne platforme dela so mednarodni poslovni akterji, ki svoje dejavnosti in poslovne modele uporabljajo v več državah članicah ali čezmejno.

plačilo in razmerje med svojimi strankami in osebami, ki opravljajo delo***, pa tudi delavce med izvajanjem dela in v nekaterih primerih tudi zunaj njihovega delovnega časa***. Platformno delo se ***običajno*** opravlja izključno na spletu prek elektronskih orodij (v nadaljnjem besedilu: spletno platformno delo) ali na hibridni način, ki združuje postopek spletne komunikacije in poznejšo dejavnost v fizičnem svetu (v nadaljnjem besedilu: platformno delo na lokaciji). Številne obstoječe digitalne platforme dela so mednarodni poslovni akterji, ki svoje dejavnosti in poslovne modele uporabljajo v več državah članicah ali čezmejno.

Or. en

Predlog spremembe 7

Predlog direktive
Uvodna izjava 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(6) Platformno delo lahko omogoči lažji dostop do trga dela, dodaten dohodek v okviru sekundarne dejavnosti ali določeno prožnost pri organizaciji delovnega časa. Hkrati platformno delo prinaša izzive, saj lahko zabriše meje med delovnim razmerjem in samozaposlitvijo ter odgovornostmi delodajalcev in delavcev. Napačna razvrstitev po zaposlitvenem statusu ima posledice za prizadete osebe, saj bo verjetno omejila dostop do obstoječih pravic iz dela in socialnih pravic. Prav tako povzroča neenake konkurenčne pogoje za podjetja, ki pravilno razvrščajo svoje delavce, in vpliva na sisteme odnosov med delodajalci in delojemalci držav članic, njihovo davčno osnovo ter pokritost in vzdržnost njihovih sistemov socialne zaščite. Čeprav so takšni izzivi širši od platformnega dela, so še posebej pereči v platformnem	(6) Platformno delo lahko omogoči lažji dostop do trga dela, dodaten dohodek v okviru sekundarne dejavnosti ali določeno prožnost pri organizaciji delovnega časa. Hkrati platformno delo prinaša izzive, saj lahko zabriše meje med delovnim razmerjem in samozaposlitvijo ter odgovornostmi delodajalcev in delavcev. Napačna razvrstitev po zaposlitvenem statusu ima posledice za prizadete osebe, saj bo verjetno omejila dostop do obstoječih pravic iz dela in socialnih pravic. Prav tako povzroča ***izkoriščanje delavcev, nepošteno konkurenco, socialni damping in*** neenake konkurenčne pogoje za podjetja, ki pravilno razvrščajo svoje delavce, in vpliva na sisteme odnosov med delodajalci in delojemalci držav članic, njihovo davčno osnovo ter pokritost in vzdržnost njihovih sistemov socialne zaščite. Čeprav so takšni

gospodarstvu.	izzivi širši od platformnega dela, so še posebej pereči v platformnem gospodarstvu.

Or. en

Predlog spremembe 8

Predlog direktive
Uvodna izjava 7

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(7) Sodni postopki v več državah članicah so pokazali, da pri nekaterih vrstah platformnega dela še vedno prihaja do napačne razvrstitve po zaposlitvenem statusu, zlasti v sektorjih, v katerih digitalne platforme dela izvajajo določeno stopnjo nadzora nad plačilom in opravljanjem dela. Čeprav digitalne platforme dela osebe, ki delajo prek njih, pogosto uvrščajo med samozaposlene ali „neodvisne izvajalce“, so številna sodišča ugotovila, da platforme dejansko usmerjajo in nadzorujejo te osebe, pri čemer jih pogosto vključujejo v svoje glavne poslovne dejavnosti in enostransko določajo višino plačila. Navedena sodišča so torej domnevno samozaposlene osebe prerazvrstila med delavce, ki jih zaposlujejo platforme. Vendar je nacionalna sodna praksa privedla do različnih rezultatov, digitalne platforme dela pa so svoj poslovni model prilagodile na različne načine, s čimer se je zmanjšala pravna varnost glede zaposlitvenega statusa.	(7) Sodni postopki v več državah članicah so pokazali, da pri nekaterih vrstah platformnega dela še vedno prihaja do napačne razvrstitve po zaposlitvenem statusu, zlasti v sektorjih, v katerih digitalne platforme dela izvajajo določeno stopnjo nadzora nad plačilom in opravljanjem dela ***ali ju spremljajo***. Čeprav digitalne platforme dela osebe, ki delajo prek njih, pogosto uvrščajo med samozaposlene ali „neodvisne izvajalce“, so številna sodišča ugotovila, da platforme dejansko usmerjajo in nadzorujejo ***ali spremljajo*** te osebe, pri čemer jih pogosto vključujejo v svoje glavne poslovne dejavnosti in enostransko določajo višino plačila. Navedena sodišča so torej domnevno samozaposlene osebe prerazvrstila med delavce, ki jih zaposlujejo platforme. Vendar je nacionalna sodna praksa privedla do različnih rezultatov, digitalne platforme dela pa so svoj poslovni model prilagodile na različne načine, s čimer se je zmanjšala pravna varnost glede zaposlitvenega statusa.

Or. en

Predlog spremembe 9

Predlog direktive
Uvodna izjava 8

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(8) Avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki jih poganjajo algoritmi, vse bolj nadomeščajo menedžerske funkcije v podjetjih, npr. dodeljevanje nalog, dajanje navodil, ocenjevanje opravljenega dela, zagotavljanje spodbud ali nalaganje sankcij. Digitalne platforme dela take algoritmične sisteme uporabljajo kot standardni način organiziranja in upravljanja platformnega dela prek svoje infrastrukture. Osebe, ki opravljajo ***platformno*** delo, pri katerem se uporablja tako algoritmično upravljanje, pogosto nimajo informacij o tem, kako algoritmi delujejo, kateri osebni podatki se uporabljajo in kako njihovo vedenje vpliva na odločitve, ki jih sprejemajo avtomatizirani sistemi. Tudi predstavniki delavcev in inšpektorati za delo nimajo dostopa do teh informacij. Poleg tega osebe, ki opravljajo platformno delo, pogosto ne poznajo razlogov za odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranimi sistemi, in nimajo možnosti, da bi o teh odločitvah razpravljale s kontaktno osebo ali jih izpodbijale.	(8) Avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** sistemi spremljanja in odločanja, ki jih poganjajo algoritmi, vse bolj nadomeščajo menedžerske funkcije v podjetjih, npr. dodeljevanje nalog, dajanje navodil, ocenjevanje opravljenega dela, zagotavljanje spodbud ali nalaganje sankcij. ***Zlasti*** digitalne platforme dela take algoritmične sisteme uporabljajo kot standardni način organiziranja in upravljanja platformnega dela prek svoje infrastrukture. ***Vseeno pa avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja, ki jih poganjajo algoritmi, uporabljajo tudi druge vrste podjetij v številnih različnih sektorjih.*** Osebe, ki opravljajo delo, pri katerem se uporablja tako algoritmično upravljanje, pogosto nimajo informacij o tem, kako algoritmi delujejo, kateri osebni podatki se uporabljajo in kako njihovo vedenje vpliva na odločitve, ki jih sprejemajo avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** sistemi. Tudi predstavniki delavcev in inšpektorati za delo nimajo dostopa do teh informacij. Poleg tega osebe, ki opravljajo platformno delo ***ali delo, katerega organizacija ali pogoji temeljijo na avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemih spremljanja in odločanja***, pogosto ne poznajo razlogov za odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranimi ***oz. polavtomatiziranimi*** sistemi, in nimajo možnosti, da bi o teh odločitvah razpravljale s kontaktno osebo ali jih izpodbijale.

Or. en

Predlog spremembe 10

Predlog direktive
Uvodna izjava 9

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(9) Kadar platforme poslujejo v več državah članicah ali čezmejno, pogosto ni jasno, kje se opravlja platformno delo in kdo ga opravlja. Poleg tega nacionalni organi nimajo enostavnega dostopa do podatkov o digitalnih platformah dela, vključno s številom oseb, ki opravljajo platformno delo, njihovim zaposlitvenim statusom in delovnimi pogoji. To otežuje izvrševanje veljavnih pravil, tudi v zvezi z delovnim pravom in socialno zaščito.	(9) Kadar platforme poslujejo v več državah članicah ali čezmejno, pogosto ni jasno, kje se opravlja platformno delo in kdo ga opravlja. Poleg tega nacionalni organi nimajo enostavnega dostopa do podatkov o digitalnih platformah dela, vključno s številom oseb, ki opravljajo platformno delo, njihovim zaposlitvenim statusom in delovnimi pogoji. To otežuje izvrševanje veljavnih pravil, tudi v zvezi z delovnim ***in davčnim*** pravom in socialno zaščito.

Or. en

Predlog spremembe 11

Predlog direktive
Uvodna izjava 10

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(10) Sklop pravnih instrumentov določa minimalne standarde na področju delovnih pogojev in pravic iz dela po vsej Uniji. To vključuje zlasti Direktivo (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta[55] o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih, Direktivo 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta[56] o delovnem času, Direktivo 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta[57] o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela in druge posebne instrumente o vidikih, kot so med drugim zdravje in varnost pri delu, noseče delavke, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, delo za določen čas, delo s krajšim delovnim časom, napotitev delavcev, obveščanje delavcev in posvetovanje z njimi. Čeprav ti instrumenti	(10) Sklop pravnih instrumentov določa minimalne standarde na področju delovnih pogojev in pravic iz dela po vsej Uniji. To vključuje zlasti Direktivo (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta[55] o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih, Direktivo 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta[56] o delovnem času, Direktivo 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta[57] o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela in druge posebne instrumente o vidikih, kot so med drugim zdravje in varnost pri delu, noseče delavke, usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, delo za določen čas, delo s krajšim delovnim časom, napotitev delavcev, obveščanje delavcev in posvetovanje z njimi. ***Navedene pravne***

zagotavljajo določeno raven varstva delavcev, se ne uporabljajo za resnično samozaposlene osebe.

instrumente dopolnjuje za ta namen še posebej umestna sodna praksa, v kateri je Sodišče Evropske unije ugotovilo, da je treba čas pripravljenosti, v katerem so možnosti delavca za opravljanje drugih dejavnosti znatno omejene, šteti za delovni čas[57a]. Čeprav ti instrumenti zagotavljajo določeno raven varstva delavcev, se ne uporabljajo za resnično samozaposlene osebe.

---

[55] Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105).

[56] Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

[57] Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. novembra 2008 o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela (UL L 327, 5.12.2008, str. 9).

---

[55] Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105).

[56] Direktiva 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa (UL L 299, 18.11.2003, str. 9).

[57] Direktiva 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 19. novembra 2008 o delu prek agencij za zagotavljanje začasnega dela (UL L 327, 5.12.2008, str. 9).

[57a] Sodba Sodišča z dne 21. februarja 2018 v zadevi Ville de Nivelles/Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82; potrjeno in podrobneje opredeljeno v sodbah z dne 9. marca 2021 v zadevi RJ/Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183 in z dne 9. marca 2021 v zadevi D. J./Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Predlog spremembe 12

Predlog direktive
Uvodna izjava 12

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(12) Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta[59] (v nadaljnjem besedilu: splošna uredba o varstvu podatkov) zagotavlja varstvo posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov ter zlasti določa nekatere pravice in obveznosti ter zaščitne ukrepe v zvezi z zakonito, pošteno in pregledno obdelavo osebnih podatkov, tudi glede avtomatiziranega sprejemanja posameznih odločitev. Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta[60] spodbuja pravičnost in preglednost za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev, ki jih zagotavljajo operaterji spletnih platform. Evropska komisija je predlagala nadaljnjo zakonodajo o določitvi usklajenih pravil za ponudnike in uporabnike umetnointeligenčnih sistemov[61].	(12) Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta[59] (v nadaljnjem besedilu: splošna uredba o varstvu podatkov) zagotavlja varstvo posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov ter zlasti določa nekatere pravice in obveznosti ter zaščitne ukrepe v zvezi z zakonito, pošteno in pregledno obdelavo osebnih podatkov, tudi glede avtomatiziranega ***ali polavtomatiziranega*** sprejemanja posameznih odločitev. Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta[60] spodbuja pravičnost in preglednost za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev, ki jih zagotavljajo operaterji spletnih platform. Evropska komisija je predlagala nadaljnjo zakonodajo o določitvi usklajenih pravil za ponudnike in uporabnike umetnointeligenčnih sistemov[61].
[59] Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (UL L 119, 4.5.2016, str. 1).	[59] Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov) (UL L 119, 4.5.2016, str. 1).
[60] Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o spodbujanju pravičnosti in preglednosti za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev (UL L 186, 11.7.2019, str. 57).	[60] Uredba (EU) 2019/1150 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o spodbujanju pravičnosti in preglednosti za poslovne uporabnike spletnih posredniških storitev (UL L 186, 11.7.2019, str. 57).
[61] COM(2021) 206 z dne 11. decembra 2021.	[61] COM(2021) 206 z dne 11. decembra 2021.

Or. en

Predlog spremembe 13

Predlog direktive
Uvodna izjava 13

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(13) Medtem ko obstoječi ali predlagani pravni akti Unije določajo nekatere splošne zaščitne ukrepe, so za izzive, povezane s platformnim delom, potrebni dodatni posebni ukrepi. Za ustrezen in trajnosten razvoj platformnega dela mora Unija določiti nove minimalne standarde na področju delovnih pogojev, da bi obravnavala izzive, ki izhajajo iz platformnega dela. Osebam, ki opravljajo platformno delo v Uniji, bi bilo treba zagotoviti več minimalnih pravic, katerih cilj je zagotoviti pravilno določitev njihovega zaposlitvenega statusa, spodbujati preglednost, pravičnost in odgovornost pri algoritmičnem upravljanju ter izboljšati preglednost platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih. To bi bilo treba storiti, da bi izboljšali pravno varnost, ustvarili enake konkurenčne pogoje za digitalne platforme dela in nespletne ponudnike storitev ter podprli trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.	(13) Medtem ko obstoječi ali predlagani pravni akti Unije določajo nekatere splošne zaščitne ukrepe, so za izzive, povezane s platformnim delom, potrebni dodatni posebni ukrepi. Za ustrezen in trajnosten razvoj platformnega dela mora Unija določiti nove minimalne standarde na področju delovnih pogojev, da bi obravnavala izzive, ki izhajajo iz platformnega dela***, in zaščitila temeljne pravice delavcev***. Osebam, ki opravljajo platformno delo v Uniji, bi bilo treba zagotoviti več minimalnih pravic, katerih cilj je zagotoviti pravilno določitev njihovega zaposlitvenega statusa ***ter poštene in pravične delovne pogoje***, spodbujati preglednost, pravičnost in odgovornost pri algoritmičnem upravljanju***, preprečevati zdravstvena in varnostna tveganja*** ter izboljšati preglednost platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih. To bi bilo treba storiti, da bi izboljšali pravno varnost, ustvarili enake konkurenčne pogoje za digitalne platforme dela in nespletne ponudnike storitev ter podprli trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.

Or. en

Predlog spremembe 14

Predlog direktive
Uvodna izjava 14

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(14) Komisija je v skladu s členom 154 Pogodbe o delovanju Evropske unije opravila dvostopenjsko posvetovanje s	(14) Komisija je v skladu s členom 154 Pogodbe o delovanju Evropske unije opravila dvostopenjsko posvetovanje s

socialnimi partnerji o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu. Socialni partnerji niso dosegli soglasja o začetku pogajanj o teh vprašanjih. Vendar je pomembno, da se na tem področju ukrepa na ravni Unije, tako da se sedanji pravni okvir prilagodi pojavu platformnega dela.	socialnimi partnerji o izboljšanju delovnih pogojev pri platformnem delu. Socialni partnerji niso dosegli soglasja o začetku pogajanj o teh vprašanjih. Vendar je pomembno, da se na tem področju ukrepa na ravni Unije, tako da se sedanji pravni okvir prilagodi pojavu platformnega dela ***ter uporabi avtomatiziranih in polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja***.

Or. en

Predlog spremembe 15

Predlog direktive
Uvodna izjava 15

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(15) Poleg tega je Komisija opravila obsežne izmenjave z ustreznimi deležniki, vključno z digitalnimi platformami dela, združenji oseb, ki opravljajo platformno delo, strokovnjaki iz akademskih krogov, držav članic in mednarodnih organizacij ter predstavniki civilne družbe.	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 16

Predlog direktive
Uvodna izjava 16 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(16a) Ta direktiva in njene določbe o algoritmičnem upravljanju bi se morale uporabljati za vse delavce, ki opravljajo delo, katerega organizacija ali pogoji temeljijo na avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemih spremljanja in odločanja.

Or. en

Predlog spremembe 17

Predlog direktive
Uvodna izjava 17

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(17) Ta direktiva bi se morala uporabljati za vse digitalne platforme dela, ne glede na njihov sedež in ne glede na pravo, ki se sicer uporablja, pod pogojem, da se platformno delo, organizirano prek njih, izvaja v Uniji. Na ravni Unije bi bilo treba določiti ciljno usmerjen sklop obveznih pravil, da se zagotovijo minimalne pravice ***glede delovnih pogojev*** pri platformnem delu.	(17) Ta direktiva bi se morala uporabljati za vse digitalne platforme dela, ne glede na njihov sedež in ne glede na pravo, ki se sicer uporablja, pod pogojem, da se platformno delo, organizirano prek njih, izvaja v Uniji. Na ravni Unije bi bilo treba določiti ciljno usmerjen sklop obveznih pravil, da se zagotovijo minimalne pravice ***in delovni pogoji*** pri platformnem delu.

Or. en

Predlog spremembe 18

Predlog direktive
Uvodna izjava 18

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(18) Digitalne platforme dela se od drugih spletnih platform razlikujejo po tem, da organizirajo delo, ki ga posamezniki opravljajo na enkratno ali večkratno zahtevo ***prejemnika storitve, ki jo zagotavlja platforma***. Organiziranje dela, ki ga opravljajo posamezniki, naj bi pomenilo najmanj to, da se prevzame ***ključna*** vloga pri usklajevanju povpraševanja ***po storitvi in ponudbe*** dela posameznika, ki je v pogodbenem razmerju z digitalno platformo dela in je na voljo za opravljanje določene naloge, lahko pa vključuje tudi druge dejavnosti, kot je obdelava plačil. Spletne platforme, ki ne organizirajo dela, ki ga opravljajo	(18) Digitalne platforme dela se od drugih spletnih platform razlikujejo po tem, da organizirajo delo ***oz. posredujejo pri organizaciji dela***, ki ga posamezniki opravljajo na enkratno ali večkratno zahtevo***, ter pri tem uporabljajo računalniške postopke in programe***. Organiziranje dela, ki ga opravljajo posamezniki, naj bi pomenilo najmanj to, da se prevzame vloga pri usklajevanju povpraševanja ***s ponudbo*** dela posameznika, ki je v pogodbenem razmerju z digitalno platformo dela in je na voljo za opravljanje določene naloge, lahko pa vključuje tudi druge dejavnosti, kot je obdelava plačil. Spletne platforme, ki ne

posamezniki, temveč zgolj zagotavljajo sredstva, s katerimi lahko ponudniki storitev dosežejo končnega uporabnika, na primer z oglaševanjem ponudb ali zahtev za storitve ali združevanjem in prikazovanjem razpoložljivih ponudnikov storitev na določenem področju/območju, brez nadaljnjega posredovanja, se ne bi smele šteti za digitalne platforme dela. Opredelitev digitalnih platform dela ne bi smela vključevati ponudnikov storitev, katerih ***glavni*** namen je izkoriščanje ali delitev sredstev, kot je kratkoročni najem nastanitve. ***Omejena bi morala biti na ponudnike storitev, pri katerih je organizacija dela, ki ga opravlja posameznik, kot je prevoz oseb ali blaga ali čiščenje, nujna in bistvena ter ne le manjša in povsem pomožna komponenta.***

organizirajo dela, ki ga opravljajo posamezniki, temveč zgolj zagotavljajo sredstva, s katerimi lahko ponudniki storitev dosežejo končnega uporabnika, na primer z oglaševanjem ponudb ali zahtev za storitve ali združevanjem in prikazovanjem razpoložljivih ponudnikov storitev na določenem področju/območju, brez nadaljnjega posredovanja, se ne bi smele šteti za digitalne platforme dela. Opredelitev digitalnih platform dela ne bi smela vključevati ponudnikov storitev, katerih namen je izkoriščanje ali delitev sredstev, kot je kratkoročni najem nastanitve.

Or. en

Predlog spremembe 19

Predlog direktive
Uvodna izjava 18 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(18a) Težava, ko sindikate podjetij ali predstavnike delavcev, ki jih ustanovi oz. imenuje ali nadzoruje delodajalec sam za svoje interese in ne za interese delavcev, je pri platformnem delu še posebej resna, saj so osebe, ki opravljajo to delo, pogosto napačno razvrščene, poleg tega pa ni skupnega delovnega mesta, na katerem bi se lahko platformni delavci spoznali in komunicirali drug z drugim, tudi zato, da bi pred delodajalcem branili svoje interese. Tovrstni sindikati podjetij ali predstavniki delavcev so v nasprotju s členom 2 Konvencije Mednarodne organizacije dela št. 98 in Direktivo 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta[1a]. Pri določanju ali izvajanju načinov ureditve obveščanja in

posvetovanja bi morali delodajalci in predstavniki delavcev sodelovati in obvezno spoštovati vzajemne pravice in obveznosti ter pri tem upoštevati interese obojih, podjetja ali obrata in delavcev. Digitalne platforme dela bodo skupaj z najbolj reprezentativnimi sindikati zagotovile, da bodo volitve predstavnikov delavcev skladne s temeljnimi pravicami in svoboščinami ter z veljavno nacionalno zakonodajo in praksami.

[1a] Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o določitvi splošnega okvira za obveščanje in posvetovanje z delavci v Evropski skupnosti (UL L 80, 23.3.2002, str. 29).

Or. en

Predlog spremembe 20

Predlog direktive
Uvodna izjava 18 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(18b) Ohraniti bi bilo treba izključne pravice sindikatov, kot je njihova pravica do sodelovanja v kolektivnih pogajanjih in do sklepanja kolektivnih pogodb. Pravice in izključne pravice predstavnikov sindikatov in drugih delavcev, določene v tej direktivi, bi bilo treba zagotoviti in spoštovati v skladu s konvencijami Mednarodne organizacije dela, zlasti Konvencijo 87 o sindikalni svobodi in varstvu sindikalnih pravic in Konvencijo št. 98 o pravici do organiziranja in kolektivnega dogovarjanja, ter ob ustreznem upoštevanju Konvencije št. 135 o predstavnikih delavcev, Konvencije št. 151 o delovnih razmerjih (javna služba), Konvencije št. 154 o kolektivnih pogajanjih in z njo povezanih priporočil, pa tudi Evropske socialne listine Sveta

Evrope.

Or. en

Predlog spremembe 21

Predlog direktive
Uvodna izjava 19

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(19) Za boj proti navidezni samozaposlitvi pri platformnem delu in olajšanje pravilne določitve zaposlitvenega statusa bi morale države članice imeti vzpostavljene ustrezne postopke za preprečevanje in odpravljanje napačne razvrstitve oseb, ki opravljajo platformno delo, po zaposlitvenem statusu. Cilj teh ukrepov bi moral biti ugotoviti obstoj delovnega razmerja, kot je opredeljeno v nacionalnem pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in v primeru takega delovnega razmerja zagotoviti popolno skladnost s pravom Unije, ki se uporablja za delavce, pa tudi z nacionalnim delovnim pravom, kolektivnimi pogodbami in pravili o socialni zaščiti. Kadar je ***samozaposlitev ali vmesni zaposlitveni status – kot je opredeljen na nacionalni ravni –*** dejanski zaposlitveni status, bi morale veljati pravice in obveznosti v skladu s tem statusom.	(19) ***Oseba, ki opravlja platformno delo, je bodisi platformni delavec bodisi samozaposlena oseba.*** Za boj proti navidezni samozaposlitvi pri platformnem delu in olajšanje pravilne določitve zaposlitvenega statusa bi morale države članice imeti vzpostavljene ustrezne postopke za preprečevanje in odpravljanje napačne razvrstitve oseb, ki opravljajo platformno delo, po zaposlitvenem statusu***, med drugim tudi za ustrezno nadomestilo ter za plačevanje vseh plačil, davkov in prispevkov za socialno varnost, ki so zaradi napačne razvrstitve ostali neporavnani***. Cilj teh ukrepov bi moral biti ugotoviti obstoj delovnega razmerja, kot je opredeljeno v nacionalnem pravu, kolektivnih pogodbah ali praksi, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in v primeru takega delovnega razmerja zagotoviti popolno skladnost s pravom Unije, ki se uporablja za delavce, pa tudi z nacionalnim delovnim pravom, kolektivnimi pogodbami in pravili o socialni zaščiti. Kadar je dejanski zaposlitveni status ***samozaposlitev***, bi morale veljati pravice in obveznosti v skladu s tem statusom.

Or. en

Predlog spremembe 22

Predlog direktive
Uvodna izjava 20

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(20) Sodišče je v svoji sodni praksi določilo merila za določitev statusa delavca. Pri izvajanju te direktive bi bilo treba upoštevati, kako Sodišče razlaga ta merila. Zloraba statusa samozaposlene osebe, kakor je opredeljen v nacionalnem pravu, bodisi na nacionalni ravni ali v čezmejnih primerih, je oblika lažno prijavljenega dela, ki je pogosto povezana z neprijavljenim delom. Navidezna samozaposlitev nastopi, kadar je oseba prijavljena kot samozaposlena oseba, čeprav izpolnjuje pogoje, ki so značilni za delovno razmerje, da se zaobidejo nekatere pravne ali davčne obveznosti.	(20) Sodišče je v svoji sodni praksi določilo merila za določitev statusa delavca. Pri izvajanju te direktive bi bilo treba upoštevati, kako Sodišče razlaga ta merila. Zloraba statusa samozaposlene osebe, kakor je opredeljen v nacionalnem pravu, bodisi na nacionalni ravni ali v čezmejnih primerih, je oblika lažno prijavljenega dela, ki je pogosto povezana z neprijavljenim delom. Navidezna samozaposlitev nastopi, kadar je oseba prijavljena kot samozaposlena oseba, čeprav izpolnjuje pogoje, ki so značilni za delovno razmerje, da se zaobidejo nekatere pravne ali davčne obveznosti. ***Osebe v tem položaju bi morale spadati na področje uporabe te direktive.***
[62] Sodbe Sodišča z dne 3. julija 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, z dne 14. oktobra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre in drugi, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; z dne 4. decembra 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; z dne 9. julija 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; z dne 17. novembra 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; z dne 16. julija 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 in sklep Sodišča z dne 22. aprila 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.	[62] Sodbe Sodišča z dne 3. julija 1986, Deborah Lawrie-Blum/Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, z dne 14. oktobra 2010, Union Syndicale Solidaires Isère/Premier ministre in drugi, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; z dne 4. decembra 2014, FNV Kunsten Informatie en Media/Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; z dne 9. julija 2015, Ender Balkaya/Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; z dne 17. novembra 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH/Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; z dne 16. julija 2020, UX/Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 in sklep Sodišča z dne 22. aprila 2020, B/Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Predlog spremembe 23

Predlog direktive
Uvodna izjava 22

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(22) Če je obstoj delovnega razmerja ugotovljen na podlagi dejstev, bi bilo treba jasno opredeliti stranko, ki deluje kot delodajalec, ta stranka pa bi morala izpolnjevati vse obveznosti, ki izhajajo iz njene vloge delodajalca.	(22) Če je obstoj delovnega razmerja ugotovljen na podlagi dejstev, bi bilo treba jasno opredeliti stranko, ki deluje kot delodajalec, ta stranka pa bi morala izpolnjevati vse obveznosti, ki izhajajo iz njene vloge delodajalca***, in spoštovati nacionalno pravo ter kolektivne pogodbe, ki se uporabljajo v sektorju dejavnosti***.

Or. en

Predlog spremembe 24

Predlog direktive
Uvodna izjava 22 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(22a) Izkušnje so pokazale, da obstoječe sankcije držav članic niso zadostovale, da bi se pri zaposlovanju v celoti spoštovala prepoved uporabe lažne samozaposlitve. Eden od razlogov je, da za odvrnitev nekaterih brezvestnih delodajalcev upravne sankcije same niso dovolj. Izpolnjevanje obveznosti bi bilo mogoče in treba okrepiti z uporabo učinkovitih in odvračilnih sankcij, ki bi lahko pomenile začasni odvzem dovoljenja za delovanje v primeru ponavljajočih se kršitev ali posebno izkoriščevalskih delovnih pogojev. Posebno izkoriščevalski delovni pogoji pomenijo delovne pogoje, kjer obstaja očitno nesorazmerje v primerjavi s pogoji zaposlitve zakonito zaposlenih delavcev – tudi ko je to povezano z diskriminacijo na osnovi spola ali drugo diskriminacijo –, kar na primer vpliva na

zdravje in varnost ter temeljne pravice delavcev in s čimer se krši človeško dostojanstvo.

Or. en

Predlog spremembe 25

Predlog direktive
Uvodna izjava 22 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(22c) Države članice bi bilo treba spodbujati, naj vsako leto določijo nacionalni cilj za število inšpekcijskih pregledov, ki jih je treba opraviti v sektorjih dejavnosti, v katerih delujejo digitalne delovne platforme, da se preveri, ali so delavci pravilno razvrščeni.

Or. en

Predlog spremembe 26

Predlog direktive
Uvodna izjava 22 d (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(22d) Za večjo učinkovitost inšpekcijskih pregledov za namene uporabe te direktive bi morale države članice zagotoviti: da imajo pristojni organi po nacionalnem pravu ustrezna pooblastila za izvajanje teh pregledov; da so informacije o lažni samozaposlitvi, vključno z rezultati prejšnjih inšpekcijskih pregledov, zbrane in obdelane za učinkovito izvajanje te direktive; da je na voljo dovolj ustrezno usposobljenega osebja za učinkovito izvajanje inšpekcijskih pregledov.

Or. en

Predlog spremembe 27

Predlog direktive
Uvodna izjava 22 e (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(22e) Izkušnje kažejo, da so se v primerih, ko je bila z nacionalnim pravom za digitalne platforme dela uvedena domneva delovnega razmerja, uporabile podizvajalske verige, tako da se je bilo za platformne delavce mogoče izogniti uporabi delovnega prava. Da bi digitalnim platformam dela preprečili zlorabo pri oddajanju del podizvajalcem za izogibanje obveznostim iz te direktive, je treba zagotoviti, da se lahko vsaj izvajalec, katerega delodajalec je podizvajalec, šteje za resničnega delodajalca in je zato poleg neposrednega delodajalca ali namesto njega odgovoren za plačevanje plač, prispevkov za socialno varnost in finančnih sankcij. V posebnih primerih, ki vključujejo državljane tretjih držav, ki nezakonito prebivajo v EU, lahko vsi izvajalci, ki sodelujejo v podizvajalski verigi, odgovarjajo za kazniva dejanja, kot je določeno v Direktivi 2009/52/ES Evropskega parlamenta in Sveta[1a].
	_____
	[1a] Direktiva 2009/52/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. junija 2009 o minimalnih standardih glede sankcij in ukrepov zoper delodajalce nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 168, 30.6.2009, str. 24).
	Or. en

Predlog spremembe 28

Predlog direktive
Uvodna izjava 22 f (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(22f) Uvesti je treba izvršilne določbe, ki bodo v primeru napačne razvrstitve delavcev zagotovile uporabo ugodnih domnev pri njihovi prerazvrstitvi, vključno z domnevo, da ima delavec delovno razmerje za nedoločen čas, da poskusne dobe ni in da ima delavec v podjetju delovno mesto s polnim delovnim časom.

Or. en

Predlog spremembe 29

Predlog direktive
Uvodna izjava 22 g (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(22g) Uporaba neprijavljenega dela na platformah za dostavo je bila dokazana v več državah članicah. Ta praksa se izvaja prek najetih identitet: platformni delavci ali osebe s pravico do dela se registrirajo na platformi in nato svoje račune oddajajo predvsem migrantom brez dokumentov in mladoletnikom. Da bi to nezakonito prakso preprečili in potencialne žrtve zaščitili pred izkoriščanjem, so potrebne določbe o podizvajalskih verigah pri platformnem delu, da bodo lahko vsi v verigi odgovarjali za svoja dejanja in da bodo imeli tudi migranti brez dokumentov pravico do pravnega varstva. Države članice bi morale zagotoviti, da bodo imeli migranti brez dokumentov dostop do pravnega varstva, ne da bi jih moralo biti strah pred povračilnimi ukrepi ali tveganjem izgona, tudi v skladu z Direktivo 2009/52/ES. Za to bo morda potrebna ločitev med izvrševanjem delovne zakonodaje in mehanizmi za nadzor migracij.

Or. en

Predlog spremembe 30

Predlog direktive
Uvodna izjava 23

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(23) Zagotavljanje pravilne opredelitve zaposlitvenega statusa ne bi smelo preprečiti izboljšanja delovnih pogojev resnično samozaposlenih oseb, ki opravljajo platformno delo. ***Kadar se digitalna platforma dela – povsem prostovoljno ali v dogovoru z zadevnimi osebami – odloči***, ***da bo samozaposlenim osebam, ki delajo prek platforme***, ***plačala socialno zaščito***, ***nezgodno zavarovanje ali druge oblike zavarovanja***, ***usposabljanje ali podobne ugodnosti***, ***se te dajatve kot take ne bi smele šteti za odločilne elemente***, ***ki kažejo na obstoj delovnega razmerja***.	(23) Zagotavljanje pravilne opredelitve zaposlitvenega statusa ne bi smelo preprečiti izboljšanja delovnih pogojev resnično samozaposlenih oseb, ki opravljajo platformno delo. ***Države članice bi morale v svojih nacionalnih politikah posebno pozornost nameniti učinkovitemu varstvu delavcev***, ***ki so zaradi negotovosti glede obstoja delovnega razmerja še posebej prizadeti***, ***med katerimi so delavke***, ***pa tudi najranljivejši delavci***, ***mladi delavci, starejši delavci, delavci v neformalnem gospodarstvu***, ***delavci migranti in invalidni delavci***.

Or. en

Predlog spremembe 31

Predlog direktive
Uvodna izjava 24

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(24) Kadar digitalne platforme dela nadzorujejo nekatere elemente opravljanja dela, delujejo kot delodajalci v delovnem razmerju. Usmerjanje in nadzor ali ***pravna*** podrejenost sta bistvena elementa opredelitve delovnega razmerja v državah članicah in v sodni praksi Sodišča. Zato bi bilo treba pogodbena razmerja***, v katerih digitalne platforme dela izvajajo določeno raven nadzora nad nekaterimi elementi opravljanja*** dela***,*** na podlagi pravne	(24) Kadar digitalne platforme dela ***spremljajo ali na določen način*** nadzorujejo nekatere elemente opravljanja dela, delujejo kot delodajalci v delovnem razmerju. Usmerjanje in nadzor ali podrejenost sta bistvena elementa opredelitve delovnega razmerja v državah članicah in v sodni praksi Sodišča. Zato bi bilo treba pogodbena razmerja ***med delavci in digitalno platformo*** dela na podlagi pravne domneve šteti za delovno razmerje

domneve šteti za delovno razmerje med platformo in osebo, ki prek nje opravlja platformno delo. Zato bi bilo treba to osebo opredeliti kot delavca, ki ima vse pravice in obveznosti v skladu s tem statusom, kot je določeno v nacionalnem pravu in pravu Unije, kolektivnih pogodbah in praksi. Pravna domneva bi se morala uporabljati v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih ter koristiti osebi, ki opravlja platformno delo. Tudi organi, pristojni za preverjanje skladnosti z zadevno zakonodajo ali njeno izvrševanje, kot so inšpektorati za delo, organi socialne zaščite ali davčni organi, bi morali imeti možnost, da se sklicujejo na to domnevo. Države članice bi morale vzpostaviti nacionalni okvir za zmanjšanje števila pravdnih postopkov in povečanje pravne varnosti.

med platformo in osebo, ki prek nje opravlja platformno delo***, razen če je mogoče dokazati, da platforma ne spremlja oz. na noben način ne nadzoruje elementov, povezanih z opravljanjem dela. Domneva bi morala pravno temeljiti na tem, da platforma spremlja opravljanje dela, pri čemer bi moralo biti spremljanje mišljeno v širokem in evolucijskem smislu, tudi v zvezi z razvojem lastnosti avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, ter v smislu, da vključuje sisteme sankcioniranja (tudi na podlagi razvrščanja)***. Zato bi bilo treba to osebo opredeliti kot delavca, ki ima vse pravice in obveznosti v skladu s tem statusom, kot je določeno v nacionalnem pravu in pravu Unije, kolektivnih pogodbah in praksi. Pravna domneva bi se morala uporabljati v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih ter koristiti osebi, ki opravlja platformno delo. Tudi organi, pristojni za preverjanje skladnosti z zadevno zakonodajo ali njeno izvrševanje, kot so inšpektorati za delo, organi socialne zaščite ali davčni organi, bi morali imeti možnost, da se ***proaktivno*** sklicujejo na to domnevo. Države članice bi morale vzpostaviti nacionalni okvir za zmanjšanje števila pravdnih postopkov in povečanje pravne varnosti.

Or. en

Predlog spremembe 32

Predlog direktive
Uvodna izjava 25

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(25) ***V direktivo*** bi ***bilo treba vključiti merila***, ki kažejo ***na to***, da digitalna platforma dela ***nadzoruje opravljanje dela, da bi pravna domneva postala operativna in*** da bi se olajšalo uveljavljanje pravic	(25) ***Organi in pristojne institucije, ki uporabljajo pravno domnevo,*** bi ***morali upoštevati dejanske elemente***, ki kažejo, da digitalna platforma dela ***spremlja oz. na določen način nadzoruje opravljanje dela,***

delavcev. ***Ta merila bi morala temeljiti*** na sodni praksi Unije in nacionalni sodni praksi ter ***upoštevati*** nacionalne koncepte delovnega razmerja. ***Merila bi morala vključevati konkretne elemente***, ki kažejo, da na primer digitalna platforma dela v praksi določa ***in ne le priporoča*** delovne pogoje ali plačilo ali oboje***,*** daje navodila o tem, kako naj se delo opravlja, ali preprečuje, da bi oseba, ki opravlja platformno delo, sklepala poslovne stike s potencialnimi strankami. ***Da bi bila domneva v praksi učinkovita***, bi morali ***biti za sprožitev njene uporabe vedno izpolnjeni dve merili***. Hkrati ***merila*** ne bi smela zajemati primerov, ko so osebe, ki opravljajo platformno delo, resnično samozaposlene. Resnično samozaposleni so v odnosu do svojih strank sami odgovorni za to, kako opravljajo svoje delo, in za kakovost rezultatov. Za resnično samozaposlitev je značilna svobodna izbira glede delovnega časa ali obdobij odsotnosti, zavrnitve nalog, uporabe podizvajalcev ali namestnikov ali dela za katero koli tretjo osebo. Zato bi bilo treba dejansko omejevanje takih diskrecijskih pravic s številnimi pogoji ali s sistemom ***sankcij*** prav tako šteti za element nadzora ***nad opravljanjem*** dela. ***Strog nadzor nad opravljanjem dela ali natančno*** preverjanje kakovosti rezultatov tega dela, tudi z elektronskimi sredstvi, ***ki ne vključujejo zgolj mnenj ali ocen prejemnikov storitve,*** bi bilo ***zato*** prav tako treba obravnavati kot element nadzora nad opravljanjem dela. Hkrati bi morale ***imeti*** digitalne platforme dela ***možnost, da*** svoje tehnične vmesnike ***oblikujejo*** tako, da se ***zagotovi dobra izkušnja potrošnikov.*** Ukrepi ali pravila, ki jih zahteva zakon ali ki so potrebni za varovanje zdravja in varnosti prejemnika storitve, ***se*** ne bi smeli razumeti kot ***nadzor nad opravljanjem*** dela.

da bi se olajšalo uveljavljanje pravic delavcev. ***Ti elementi temeljijo*** na sodni praksi Unije in nacionalni sodni praksi ter ***priporočilu Mednarodne organizacije dela o delovnih razmerjih iz leta 2006 (št. 198) in upoštevajo*** nacionalne koncepte delovnega razmerja***, zato se nenehno razvijajo, tudi na podlagi razvoja avtomatiziranih oz. polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja. Med konkretnimi elementi***, ki ***lahko*** kažejo ***na to***, da ***digitalna platforma dela spremlja ali na določen način nadzoruje opravljanje dela, so elementi, ki*** na primer ***kažejo, da*** digitalna platforma dela***:*** v praksi določa delovne pogoje ali plačilo ali oboje ***ali delavcu izdaja periodično plačilo;*** daje navodila o tem, kako naj se delo opravlja, ali preprečuje, da bi oseba, ki opravlja platformno delo, sklepala poslovne stike s potencialnimi strankami***; spremlja opravljanje dela ali preverja kakovost dela, ki vodi do končnega rezultata, tudi z elektronskimi sredstvi; sledi osebi, ki opravlja platformno delo, ali jo nadzoruje; izvaja pritisk za opravljanje dela s kaznimi, vključno z omejevanjem dostopa do dela, ali uporablja sisteme ocenjevanja strank kot orodje za nadzor in podlago za kazni; uporablja merila uspešnosti in (napačnega) ravnanja kot podlago za določitev višine plačila, delovnih pogojev in kazni; z interno razvrstitvijo določa dostop do delovnih mest; omejuje svobodo organiziranja dela, tudi s kaznimi, zlasti glede izbire delovnega časa ali obdobij odsotnosti, sprejemanja ali zavrnitve nalog ali uporabe podizvajalcev ali namestnikov; nadzoruje in organizira poslovno dejavnost, povezano s platformnim delom, ki ga opravljajo posamezniki, ali je odgovorna za naložbe in upravljanje, ki so povezani s tem delom; delavcu, ki opravlja platformno delo, priskrbi orodja, digitalna sredstva, materiale ali stroje, ki so potrebni za opravljanje dela; delavcu zagotavlja podporo za socialno zaščito, nezgodno***

zavarovanje, pokojninsko shemo ali druge oblike zavarovanja, ukrepe usposabljanja ali podobne ugodnosti. Ta seznam ni izčrpen in vsak drug ustrezen in konkreten element lahko kaže na to, da digitalna platforma dela nadzoruje ali na določen način nadzoruje opravljanje dela. Pri ocenjevanju izpodbijanja domneve bi morali ***pristojni organi med drugim upoštevati zgoraj navedene konkretne elemente, saj bi moral vsak od njih privesti do potrditve domneve***. Hkrati ***domneva*** ne bi smela zajemati primerov, ko so osebe, ki opravljajo platformno delo, resnično samozaposlene. Resnično samozaposleni so v odnosu do svojih strank sami odgovorni za to, kako opravljajo svoje delo, in za kakovost rezultatov. Za resnično samozaposlitev je značilna svobodna izbira glede delovnega časa ali obdobij odsotnosti, zavrnitve nalog, uporabe podizvajalcev ali namestnikov ali dela za katero koli tretjo osebo. Zato bi bilo treba dejansko omejevanje takih diskrecijskih pravic s številnimi pogoji ali s sistemom ***kazni*** prav tako šteti za element ***spremljanja ali*** nadzora ***opravljanja*** dela. Preverjanje kakovosti rezultatov tega dela, tudi z elektronskimi sredstvi, bi bilo prav tako treba obravnavati kot element nadzora nad opravljanjem dela. Hkrati bi morale ***biti*** digitalne platforme dela ***sposobne*** svoje tehnične vmesnike ***oblikovati*** tako, da se ukrepi ali pravila, ki jih zahteva zakon ali ki so potrebni za varovanje zdravja in varnosti prejemnika storitve, ne bi smeli razumeti kot ***spremljanje opravljanja*** dela.

Or. en

Predlog spremembe 33

Predlog direktive
Uvodna izjava 25 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(25a) Obstoj kolektivne pogodbe, ki so jo podpisali ena ali več digitalnih platform dela in predstavniki samozaposlenih delavcev, ne izključuje obstoja delovnega razmerja. To nikakor ne bo preprečilo uporabe pravne domneve delovnega razmerja v skladu s to direktivo.

Or. en

Predlog spremembe 34

Predlog direktive
Uvodna izjava 26

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(26) Učinkovito izvajanje pravne domneve z ustreznimi ukrepi, kot so razširjanje informacij javnosti, razvoj smernic ***ter*** krepitev nadzora in inšpekcijskih pregledov na terenu, je bistveno za zagotovitev pravne varnosti in preglednosti za vse udeležene strani. ***Ti ukrepi*** bi morali ***upoštevati poseben položaj zagonskih podjetij***, da bi ***podprli podjetniški potencial in pogoje za trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji***.	(26) Učinkovito izvajanje pravne domneve z ustreznimi ukrepi, kot so razširjanje informacij javnosti, razvoj smernic***,*** krepitev nadzora in inšpekcijskih pregledov na terenu ***ter sodelovanje med različnimi pristojnimi organi***, je bistveno za zagotovitev pravne varnosti in preglednosti za vse udeležene strani. ***Poleg tega*** bi morali ***pristojni organi po prerazvrstitvi osebe, ki opravlja platformno delo, s statusa samozaposlenega na status platformnega delavca takoj izvesti inšpekcijski pregled***, da bi ***se hitro popravila morebitna napačna razvrstitev drugih oseb, ki opravljajo platformno delo na isti digitalni platformi dela***.

Or. en

Predlog spremembe 35

Predlog direktive
Uvodna izjava 27

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(27) Zaradi pravne varnosti pravna domneva ne bi smela imeti retroaktivnih pravnih učinkov pred datumom prenosa te direktive in bi se zato morala uporabljati le za obdobje, ki se začne s tem datumom, tudi za pogodbena razmerja, ki so bila sklenjena pred navedenim datumom in na ta datum še vedno obstajajo. Zahtevke v zvezi z morebitnim obstojem delovnega razmerja pred tem datumom ter iz tega izhajajočimi pravicami in obveznostmi do tega datuma bi bilo zato treba presojati le na podlagi nacionalnega prava in prava Unije, ki sta veljala pred to direktivo.	(27) Zaradi pravne varnosti pravna domneva ne bi smela imeti retroaktivnih pravnih učinkov pred datumom prenosa te direktive in bi se zato morala uporabljati le za obdobje, ki se začne s tem datumom, tudi za pogodbena razmerja, ki so bila sklenjena pred navedenim datumom in na ta datum še vedno obstajajo. Zahtevke v zvezi z morebitnim obstojem delovnega razmerja pred tem datumom ter iz tega izhajajočimi pravicami in obveznostmi do tega datuma bi bilo zato treba presojati le na podlagi nacionalnega prava in prava Unije, ki sta veljala pred to direktivo***, zlasti na podlagi Direktive (EU) 2019/1152***.

Or. en

Predlog spremembe 36

Predlog direktive
Uvodna izjava 28

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(28) Razmerje med osebo, ki opravlja platformno delo, in digitalno platformo dela morda ne izpolnjuje zahtev delovnega razmerja v skladu z opredelitvijo iz zakonodaje, kolektivnih pogodb ali prakse, ki veljajo v zadevni državi članici ob upoštevanju sodne prakse Sodišča***, čeprav digitalna platforma dela nadzoruje opravljanje dela v zvezi z določenim vidikom***. Države članice bi morale zagotoviti možnost izpodbijanja pravne domneve v sodnih ali upravnih postopkih ali obojih, tako da se na podlagi zgoraj navedene opredelitve dokaže, da zadevno razmerje ni delovno razmerje. Ta prenos dokaznega bremena na digitalne platforme dela je utemeljen z dejstvom, da imajo te platforme popoln pregled nad vsemi dejanskimi elementi, ki določajo razmerje,	(28) Razmerje med osebo, ki opravlja platformno delo, in digitalno platformo dela morda ne izpolnjuje zahtev delovnega razmerja v skladu z opredelitvijo iz zakonodaje, kolektivnih pogodb ali prakse, ki veljajo v zadevni državi članici ob upoštevanju sodne prakse Sodišča. Države članice bi morale zagotoviti možnost izpodbijanja pravne domneve v sodnih ali upravnih postopkih ali obojih, tako da se na podlagi zgoraj navedene opredelitve dokaže, da zadevno razmerje ni delovno razmerje. Ta prenos dokaznega bremena na digitalne platforme dela je utemeljen z dejstvom, da imajo te platforme popoln pregled nad vsemi dejanskimi elementi, ki določajo razmerje, zlasti nad algoritmi, prek katerih upravljajo svoje dejavnosti. Sodni in upravni postopki, ki jih sprožijo

zlasti nad algoritmi, prek katerih upravljajo svoje dejavnosti. Sodni in upravni postopki, ki jih sprožijo digitalne platforme dela, da bi izpodbijale pravno domnevo, ne bi smeli imeti odložilnega učinka na uporabo pravne domneve. Uspešno izpodbijanje domneve v upravnem postopku ne bi smelo preprečiti uporabe domneve v poznejših sodnih postopkih. Kadar želi oseba, ki opravlja platformno delo in za katero velja domneva, izpodbijati pravno domnevo, bi bilo treba od digitalne platforme dela zahtevati, da ***tej osebi*** pomaga, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, ki jih ima platforma v zvezi s to osebo. Države članice bi morale zagotoviti potrebne smernice za postopke izpodbijanja pravne domneve.

digitalne platforme dela, da bi izpodbijale pravno domnevo, ne bi smeli imeti odložilnega učinka na uporabo pravne domneve. Uspešno izpodbijanje domneve v upravnem postopku ne bi smelo preprečiti uporabe domneve v poznejših sodnih postopkih. Kadar želi oseba, ki opravlja platformno delo in za katero velja domneva, izpodbijati pravno domnevo, bi bilo treba od digitalne platforme dela zahtevati, da ***v postopku*** pomaga, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, ki jih ima platforma v zvezi s to osebo. Države članice bi morale zagotoviti potrebne smernice za postopke izpodbijanja pravne domneve.

Or. en

Predlog spremembe 37

Predlog direktive
Uvodna izjava 29

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(29) Uredba (EU) 2016/679 določa splošni okvir za varstvo posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov, treba pa je določiti tudi pravila, ki obravnavajo pomisleke, ki so specifični pri obdelavi osebnih podatkov v okviru platformnega dela. Ta direktiva določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679. V tem kontekstu bi bilo treba izraze v zvezi z varstvom osebnih podatkov v tej direktivi razumeti ob upoštevanju opredelitev pojmov iz Uredbe (EU) 2016/679.	(29) Uredba (EU) 2016/679 določa splošni okvir za varstvo posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov, treba pa je določiti tudi pravila, ki obravnavajo pomisleke, ki so specifični pri obdelavi osebnih podatkov v okviru platformnega dela ***in dela, pri katerem se uporabljajo avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja***. Ta direktiva določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela ***in dela v navedenih sistemih***, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679. V tem kontekstu bi bilo treba izraze v zvezi z varstvom osebnih podatkov v tej direktivi razumeti ob upoštevanju opredelitev pojmov iz Uredbe

(EU) 2016/679.

Or. en

Predlog spremembe 38

Predlog direktive
Uvodna izjava 30

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(30) Poleg pravic in obveznosti iz te direktive se pri obdelavi osebnih podatkov še naprej uporabljajo pravice in obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Členi 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavcev podatkov zahtevajo, da posameznikom, na katere se nanašajo osebni podatki, zagotovijo preglednost glede zbiranja in obdelave osebnih podatkov. Poleg tega člen 22(1) Uredbe (EU) 2016/679 določa pravico posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, da za njih ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne učinke v zvezi z njimi ali na podoben način znatno vpliva nanje, ob upoštevanju izjem iz odstavka 2 navedenega člena. Navedene obveznosti veljajo tudi za digitalne platforme dela.	(30) Poleg pravic in obveznosti iz te direktive se pri obdelavi osebnih podatkov še naprej uporabljajo pravice in obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. ***Člen 9 Uredbe (EU) 2016/679 prepoveduje obdelavo osebnih podatkov, ki razkrivajo rasno ali etnično poreklo, politično mnenje, vero ali filozofsko prepričanje ali članstvo v sindikatu, in genetskih podatkov, biometričnih podatkov za namene edinstvene identifikacije posameznika, podatkov v zvezi z zdravstvenim ali spolnim življenjem in spolno usmerjenostjo ter državam članicam omogoča, da ohranijo ali uvedejo nadaljnje pogoje, tudi omejitve, v zvezi z obdelavo genetskih, biometričnih ali zdravstvenih podatkov.*** Členi 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavcev podatkov zahtevajo, da posameznikom, na katere se nanašajo osebni podatki, zagotovijo preglednost glede zbiranja in obdelave osebnih podatkov. ***Členi 16 do 21 Uredbe (EU) 2016/679 uvajajo pravice do popravka, izbrisa, omejitve obdelave podatkov, prenosljivosti podatkov in do nasprotovanja obdelavi osebnih podatkov.*** Poleg tega člen 22(1) Uredbe (EU) 2016/679 določa pravico posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, da za njih ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne učinke v zvezi z njimi ali na podoben način znatno vpliva nanje, ob upoštevanju izjem iz odstavka 2

navedenega člena. ***Člen 22(3) Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavca podatkov zahteva, da sprejme ustrezne ukrepe za zaščito pravic in svoboščin ter zakonitih interesov posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, vsaj pravice do osebnega posredovanja upravljavca, do izražanja lastnega stališča in izpodbijanja odločitve.*** Navedene obveznosti veljajo tudi za digitalne platforme dela ***in druga podjetja, ki uporabljajo avtomatizirane in polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja***.

Or. en

Predlog spremembe 39

Predlog direktive
Uvodna izjava 30 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(30a) Uporaba algoritmičnih sistemov določanja urnikov povečuje uporabo prekarnih, kratkih izmen ter nestabilnih in nepredvidljivih urnikov. Algoritmično vodenje, ocenjevanje in disciplina povečujejo delovni vložek z obsežnejšim spremljanjem, večjo hitrostjo, ki se zahteva od delavcev, zmanjšanjem praznega teka v delovnem procesu ter širjenjem dejavnosti prek konvencionalnega delovnega mesta in delovnega časa. Uporaba nepreglednih algoritmov za sprejemanje vodstvenih odločitev med delavci ustvarja občutek negotovosti in lahko privede do nepoštene obravnave in odrekanja postopkovnega dolžnega pravnega postopanja na delovnem mestu. Omejeno učenje na delovnem mestu in omejen vpliv na naloge zaradi uporabe nepreglednih algoritmov, intenzifikacija dela in negotovost, na katere se opozarja zgoraj, verjetno prispevajo k večjemu stresu in zaskrbljenosti delavcev ter škodijo

njihovemu počutju in zdravju ter negativno vplivajo na človekovo dostojanstvo in druge temeljne pravice.

Or. en

Predlog spremembe 40

Predlog direktive
Uvodna izjava 31

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(31) Ta direktiva ne posega v člene 13, 14, 15 in 22 Uredbe (EU) 2016/679, razen členov 13(2)(f), 14(2)(g) in 15(1)(h) navedene uredbe, v zvezi s katerimi člen 6 te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.	(31) Ta direktiva ne posega v člene 13, 14, 15 in 22 Uredbe (EU) 2016/679, razen členov 13(2)(f), 14(2)(g) in 15(1)(h) navedene uredbe, v zvezi s katerimi člen 6 te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679***, to pa omogoča podrobnejša pravila za zagotovitev varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v okviru zaposlitve, zlasti za namene zaposlovanja, izvajanja pogodbe o zaposlitvi, vključno z izpolnjevanjem obveznosti, določenih z zakonom ali kolektivnimi pogodbami, upravljanja, načrtovanja in organizacije dela, enakosti in raznolikosti na delovnem mestu, zdravja in varnosti pri delu, zaščite premoženja delodajalca ali stranke ter za namene individualnega ali kolektivnega uveljavljanja in uživanja pravic in ugodnosti, povezanih z zaposlitvijo, ter za namene prekinitve delovnega razmerja. Člen 88 Uredbe (EU) 2016/679 določa tudi, da morajo omenjena pravila vključevati ustrezne in konkretne ukrepe za zaščito človekovega dostojanstva, zakonitih interesov in temeljnih pravic posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, s posebnim poudarkom na preglednosti obdelave, prenosu osebnih podatkov znotraj skupine podjetij ali***

skupine podjetij, ki opravljajo skupno gospodarsko dejavnost, in v sistemih spremljanja na delovnem mestu.

Or. en

Predlog spremembe 41

Predlog direktive
Uvodna izjava 32

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(32) Za digitalne platforme dela bi morale veljati obveznosti glede preglednosti v zvezi z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadziranje ali ocenjevanje opravljanja dela z elektronskimi sredstvi, in avtomatizirani sistemi odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki ***znatno*** vplivajo na delovne pogoje, vključno z dostopom oseb, ki opravljajo platformno delo, do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa. Poleg tega, kar je določeno v Uredbi (EU) 2016/679, bi bilo treba informacije v zvezi s takimi sistemi zagotoviti tudi, kadar odločitve ne temeljijo zgolj na avtomatizirani obdelavi, če so podprte z avtomatiziranimi sistemi. Prav tako bi bilo treba določiti, katere vrste informacij bi bilo treba zagotoviti osebam, ki opravljajo platformno delo, v zvezi s ***takimi avtomatiziranimi*** sistemi, ter v kakšni obliki in kdaj. Obveznost upravljavca podatkov iz členov 13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679, da posamezniku, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotovi nekatere informacije v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v zvezi z njim, in dostop do takih podatkov, bi se morala še naprej	(32) Za digitalne platforme dela ***in vsa druga podjetja*** bi morale veljati obveznosti glede preglednosti v zvezi z avtomatiziranimi ***ali polavtomatiziranimi*** sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadziranje ali ocenjevanje opravljanja dela z elektronskimi sredstvi ***ali za spremljanje samih delavcev***, in avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** sistemi odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki vplivajo na delovne pogoje, vključno z dostopom oseb, ki opravljajo platformno delo, ***ali delo, pri katerih se uporabljajo ti sistemi,*** do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem***,*** ***pravicami*** in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa. Poleg tega, kar je določeno v Uredbi (EU) 2016/679, bi bilo treba informacije v zvezi s takimi sistemi zagotoviti tudi, kadar odločitve ne temeljijo zgolj na avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** obdelavi, če so podprte z avtomatiziranimi ***ali polavtomatiziranimi*** sistemi. Prav tako bi bilo treba določiti, katere vrste informacij bi bilo treba zagotoviti osebam, ki opravljajo platformno delo ***ali delo, pri katerem se uporabljajo navedeni avtomatiziranimi in polavtomatizirani sistemi***, v zvezi s ***temi*** sistemi, ter v kakšni obliki in kdaj. Obveznost upravljavca podatkov iz členov

uporabljati v okviru platformnega dela. Informacije o avtomatiziranih sistemih spremljanja in odločanja bi bilo treba na zahtevo ***zagotoviti*** tudi predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, in nacionalnim organom za delo, da se jim omogoči izvajanje njihovih funkcij.

13, 14 in 15 Uredbe (EU) 2016/679, da posamezniku, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotovi nekatere informacije v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v zvezi z njim, in dostop do takih podatkov, bi se morala še naprej uporabljati v okviru platformnega dela ***ali dela, pri katerem se uporabljajo navedeni sistemi***. Informacije o avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemih spremljanja in odločanja bi bilo treba na zahtevo ***periodično zagotavljati*** tudi predstavnikom ***sindikatov in*** oseb, ki opravljajo platformno delo ***ali delo, pri katerem se uporabljajo ti sistemi***, in nacionalnim organom za delo, da se jim omogoči izvajanje njihovih funkcij.

Or. en

Predlog spremembe 42

Predlog direktive
Uvodna izjava 32 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(32a) Vrsta obdelave podatkov na digitalnih platformah dela in v drugih podjetjih, ki uporabljajo avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja, bo verjetno povzročila veliko tveganje za pravice in svoboščine delavcev. Člen 35 Uredbe (EU) 2016/679 določa, da upravljavec pred obdelavo izvede oceno učinka predvidenih postopkov obdelave na varstvo osebnih podatkov. Določa tudi, da mora upravljavec glede predvidene obdelave zaprositi za mnenje posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, ali njihovih predstavnikov, brez poseganja v zaščito komercialnega ali javnega interesa ali varnost postopkov obdelave podatkov. To posvetovanje bi bilo treba opraviti na ustrezen način in z ustrezno vsebino, da bi lahko zlasti predstavniki delavcev opravili

ustrezno študijo in se po potrebi pripravili na posvetovanje.

Or. en

Predlog spremembe 43

Predlog direktive
Uvodna izjava 33

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(33) Od digitalnih platform dela ***se ne*** bi ***smelo*** zahtevati, da razkrijejo podrobno delovanje svojih avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, vključno z algoritmi, ***ali drugih podrobnih podatkov,*** ki ***vsebujejo poslovne skrivnosti ali so zaščiteni s pravicami intelektualne lastnine. To pa ne bi smelo povzročiti, da se zavrne dostop do vseh informacij, ki se zahtevajo s to direktivo***.	(33) Od digitalnih platform dela ***in vseh drugih podjetij*** bi ***bilo treba*** zahtevati, da razkrijejo podrobno delovanje svojih avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja, vključno z algoritmi, ki ***vplivajo na temeljne pravice in svoboščine delavcev ali na delovne pogoje ali organizacijo dela***.

Or. en

Predlog spremembe 44

Predlog direktive
Uvodna izjava 34

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(34) Člena 5 in 6 Uredbe (EU) 2016/679 zahtevata, da se osebni podatki obdelujejo na zakonit, pošten in pregleden način. Zato digitalnim platformam dela ne bi smelo biti dovoljeno obdelovati kakršnih koli osebnih podatkov v zvezi z osebami, ki opravljajo platformno delo, ki niso neločljivo povezani in nujno potrebni za izvajanje pogodbe med temi osebami in digitalno platformo dela. Člen 6(5) te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin	(34) Člena 5 in 6 Uredbe (EU) 2016/679 zahtevata, da se osebni podatki ***zbirajo in*** obdelujejo ***ter da se do njih dostopa*** na zakonit, pošten in pregleden način. Zato digitalnim platformam dela ***in vsem drugim podjetjem, ki uporabljajo avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja,*** ne bi smelo biti dovoljeno ***zbirati in*** obdelovati ***ter dostopati do*** kakršnih koli osebnih podatkov v zvezi z osebami, ki opravljajo platformno delo, ki niso neločljivo povezani in nujno potrebni za izvajanje

v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.

pogodbe med temi osebami in digitalno platformo dela ***ali podjetjem***. Člen 6(5) te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679. ***Delavci in predstavniki delavcev imajo pravico dostopa do zbiranja podatkov delavcev, do popravka ali izbrisa podatkov, do omejitve obdelave in do uradnega obvestila o vsakem popravku ali izbrisu osebnih podatkov ali omejitvi obdelave, ki se izvaja v skladu s členom 16, členom 17(1) in členom 18 Uredbe (EU) 2016/679. Delavci in predstavniki delavcev imajo pravico, da kadar koli ugovarjajo obdelavi osebnih podatkov v zvezi z njimi, ta pravica pa temelji na členu 6(1)(e) ali (f), vključno z oblikovanjem profilov na podlagi navedenih določb. V teh primerih podjetje ne bi smelo več obdelovati osebnih podatkov, razen če lahko dokaže tehtne zakonite razloge za obdelavo, ki prevladajo nad interesi, pravicami in svoboščinami posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, ali za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo pravnih zahtevkov.***

Or. en

Predlog spremembe 45

Predlog direktive
Uvodna izjava 35

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(35) Digitalne platforme dela pri upravljanju svojih človeških virov obsežno uporabljajo avtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja. Spremljanje z elektronskimi sredstvi je lahko vsiljivo, odločitve, sprejete ali podprte s takimi sistemi, pa neposredno vplivajo na osebe,	(35) Digitalne platforme dela ***in vse več drugih podjetij*** pri upravljanju svojih človeških virov obsežno uporabljajo avtomatizirane ***ali polavtomatizirane*** sisteme spremljanja in odločanja. Spremljanje z elektronskimi sredstvi je lahko vsiljivo, odločitve, sprejete ali

ki opravljajo platformno delo ***in*** ki morda nimajo neposrednega stika s človeškim direktorjem ali nadzornikom. Digitalne platforme dela bi zato ***morale*** redno spremljati in ocenjevati učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja, na delovne pogoje***. Digitalne platforme dela*** bi ***morale*** v ta namen zagotoviti zadostne človeške vire. Osebe, ki jih ***digitalna platforma dela*** zadolži za spremljanje, bi morale imeti potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije ter biti zaščitene pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane odločitve ali priporočil za odločitve. Poleg obveznosti iz člena 22 Uredbe (EU) 2016/679 člen 7(1) in (3) te direktive določa ločene obveznosti digitalnih platform dela v zvezi s človekovim spremljanjem učinka posameznih odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi sistemi, ki se uporabljajo kot posebna pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.	podprte s takimi sistemi, pa neposredno vplivajo na osebe, ki opravljajo platformno delo***, ali osebe, za katere se pri njihovem delu uporabljajo ti sistemi,*** ki morda nimajo neposrednega stika s človeškim direktorjem ali nadzornikom. Digitalne platforme dela ***in vsa druga podjetja, ki uporabljajo te sisteme,*** bi zato ***morali*** redno spremljati in ocenjevati učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi ***ali polavtomatiziranimi*** sistemi spremljanja in odločanja, na delovne pogoje ***ter na temeljne pravice in svoboščine delavcev, vključno z njihovim dostojanstvom. Podjetja*** bi ***morala*** v ta namen zagotoviti zadostne človeške vire. Osebe, ki jih ***podjetje*** zadolži za spremljanje, bi morale imeti potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije ter biti zaščitene pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane ***ali polavtomatizirane*** odločitve ali priporočil za odločitve. Poleg obveznosti iz člena 22 Uredbe (EU) 2016/679 člen 7(1) in (3) te direktive določa ločene obveznosti digitalnih platform dela ***in podjetij, ki uporabljajo te sisteme,*** v zvezi s človekovim spremljanjem učinka posameznih odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi ***ali polavtomatiziranimi*** sistemi, ki se uporabljajo kot posebna pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.

Or. en

Predlog spremembe 46

Predlog direktive
Uvodna izjava 36

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(36) Člen 22(3) Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavcev podatkov zahteva, da izvajajo ustrezne ukrepe za zaščito pravic in svoboščin ter zakonitih interesov posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, kadar za njih veljajo odločitve, ki temeljijo zgolj na avtomatizirani obdelavi. Navedena določba zahteva vsaj pravico posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, do osebnega posredovanja upravljavca, do izražanja lastnega stališča in izpodbijanja odločitev. Navedene zahteve veljajo tudi za digitalne platforme dela. Člen 8 te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679.	(36) Člen 22(3) Uredbe (EU) 2016/679 od upravljavcev podatkov zahteva, da izvajajo ustrezne ukrepe za zaščito pravic in svoboščin ter zakonitih interesov posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, kadar za njih veljajo odločitve, ki temeljijo zgolj na avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** obdelavi. Navedena določba zahteva vsaj pravico posameznika, na katerega se nanašajo osebni podatki, do osebnega posredovanja upravljavca, do izražanja lastnega stališča in izpodbijanja odločitev. Navedene zahteve veljajo tudi za digitalne platforme dela ***in druga podjetja, ki uporabljajo te sisteme***. Člen 8 te direktive določa podrobnejša pravila v okviru platformnega dela ***in dela, pri katerem se uporabljajo avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja***, vključno z zagotavljanjem varstva pravic in svoboščin v zvezi z obdelavo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679. ***Člen 22 Uredbe (EU) 2016/679 določa pravico posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, da za njih ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne učinke v zvezi z njimi ali na podoben način znatno vpliva nanje. Zato je algoritemsko upravljanje, ki vključuje popolnoma avtomatizirano sprejemanje odločitev, ki pomembno vpliva na posameznike brez posredovanja človeških vodstvenih delavcev, po pravu Unije nezakonito.***

Or. en

Predlog spremembe 47

Predlog direktive
Uvodna izjava 36 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(36a) Pregledovalci bi morali sodelovati pri preverjanju priporočil sistema in ne bi smeli rutinsko uporabljati samodejnega priporočila za posameznika; sodelovanje pregledovalcev bi moralo biti dejavno in ne le simbolična gesta. Morali bi imeti dejanski vpliv na odločitev, vključno z avtoriteto in pristojnostjo, da nasprotujejo priporočilu; pregledovalci bi morali pretehtati in interpretirati priporočilo, upoštevati vse razpoložljive vhodne podatke in tudi druge dodatne dejavnike, da bi zaščitili pravice delavcev ter njihovo zdravje in varnost.

Or. en

Predlog spremembe 48

Predlog direktive
Uvodna izjava 37

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(37) V tem kontekstu bi morale imeti osebe, ki opravljajo platformno delo, pravico, da od digitalne platforme dela dobijo pojasnilo za odločitve, neodločitve ali niz odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi sistemi, ki ***znatno*** vplivajo na njihove delovne pogoje. V ta namen bi jim morala digitalna platforma dela omogočiti, da s kontaktno osebo na digitalni platformi dela razpravljajo o dejstvih, okoliščinah in razlogih take odločitve ter jih razjasnijo. Poleg tega bi morale digitalne platforme dela osebi, ki opravlja platformno delo, zagotoviti pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju	(37) V tem kontekstu bi morale imeti osebe, ki opravljajo platformno delo, ***in vsi drugi delavci, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi,*** pravico, da od digitalne platforme dela dobijo pojasnilo za odločitve, neodločitve ali niz odločitev, sprejetih ali podprtih z avtomatiziranimi ***ali polavtomatizirani*** sistemi, ki vplivajo na njihove delovne pogoje***, kar najhitreje ali najpozneje na dan, ko take odločitve začnejo učinkovati***. V ta namen bi jim morala digitalna platforma dela ***ali vsako drugo podjetje, ki uporablja avtomatizirane ali polavtomatizirane sistеme,*** omogočiti, da s kontaktno osebo

njenega računa, zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravila, ali odločitvi, ki vpliva na njen pogodbeni status, saj bodo take odločitve verjetno imele znatne negativne učinke na osebe, ki opravljajo platformno delo, zlasti na njihove morebitne zaslužke. Kadar pridobljena razlaga ali razlogi niso zadovoljivi ali če ***delavci***, ki opravljajo platformno delo, menijo, da so njihove pravice kršene, bi morali imeti tudi pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled odločitve in pridobitev utemeljenega odgovora v razumnem času. Kadar take odločitve kršijo pravice teh oseb, kot so pravice iz dela ali pravica do nediskriminacije, bi jih morala digitalna platforma dela nemudoma popraviti ali, kadar to ni mogoče, zagotoviti ustrezno odškodnino.

na digitalni platformi dela razpravljajo o dejstvih, okoliščinah in razlogih take odločitve ter jih razjasnijo. Poleg tega bi morale digitalne platforme dela ***ali vsako drugo podjetje, ki uporablja avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme,*** osebi, ki opravlja platformno delo, ***in vsem drugim delavcem, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi,*** zagotoviti pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju njenega računa, zavrnitvi ***dela in*** plačila za delo, ki ga je opravila, ali odločitvi, ki vpliva na njen pogodbeni status, saj bodo take odločitve verjetno imele znatne negativne učinke na osebe, ki opravljajo platformno delo, zlasti na njihove morebitne zaslužke***, kar najhitreje ali najpozneje na dan, ko take odločitve začnejo učinkovati. Take odločitve bi bilo treba sprejeti v skladu z veljavnimi določbami nacionalne zakonodaje in kolektivnimi pogodbami, tistih, ki najbolj vplivajo na obstoj pogodbenega razmerja, pa nikoli ne bi smeli sprejemati avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi.*** Kadar pridobljena razlaga ali razlogi niso zadovoljivi ali če ***osebe***, ki opravljajo platformno delo, ***ali osebe, za katere se pri njihovem delu uporabljajo ti sistemi,*** menijo, da so njihove pravice kršene, bi morali imeti tudi pravico, da od digitalne platforme dela ***ali podjetja*** zahtevajo pregled odločitve in pridobitev utemeljenega odgovora v razumnem času. Kadar take odločitve kršijo pravice teh oseb, kot so ***temeljne pravice in svoboščine,*** pravice iz dela ali pravica do nediskriminacije, bi jih morala digitalna platforma dela nemudoma popraviti ali, kadar to ni mogoče, zagotoviti ustrezno odškodnino.

Or. en

Predlog spremembe 49

Predlog direktive
Uvodna izjava 38

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(38) Direktiva Sveta 89/391/EGS[63] uvaja ukrepe za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu, vključno z obveznostjo delodajalcev, da ocenijo tveganja za zdravje in varnost pri delu. Ker lahko avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja znatno vplivajo na telesno in duševno zdravje oseb, ki opravljajo platformno delo, bi morale digitalne platforme dela ta tveganja ovrednotiti, oceniti, ali so zaščitni ukrepi sistemov ustrezni za obravnavanje teh tveganj, ter sprejeti ustrezne preventivne in zaščitne ukrepe.	(38) Direktiva Sveta 89/391/EGS[63] uvaja ukrepe za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu, vključno z obveznostjo delodajalcev, da ocenijo tveganja za zdravje in varnost pri delu. Ker lahko avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** sistemi spremljanja in odločanja znatno vplivajo na ***varnost delavcev ter na*** telesno in duševno zdravje oseb, ki opravljajo platformno delo, ***ali oseb, za katere se pri njihovem delu uporabljajo ti sistemi,*** bi morale digitalne platforme dela ***in podjetja, ki uporabljajo te sisteme,*** ta tveganja ***preprečiti,*** ovrednotiti ***tveganja, ki jih ne morejo preprečiti, se boriti proti tem tveganjem pri viru***, oceniti, ali so zaščitni ukrepi sistemov ustrezni za obravnavanje teh tveganj, ter sprejeti ustrezne preventivne in zaščitne ukrepe. ***V tem okviru je zlasti pomembna obveznost delodajalca, da prilagodi delo posamezniku, zlasti kar zadeva zasnovo delovnih mest, izbiro delovne opreme ter izbiro delovnih in proizvodnih metod, zlasti z namenom preprečevanja monotonega dela in dela z vnaprej določenim tempom ter zmanjšanja posledic takšnega dela za zdravje. Ta direktiva delodajalcem omogoča, da se posvetujejo z delavci in njihovimi zastopniki ter da se udeležijo razprav o vseh vprašanjih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu. Predvsem pri načrtovanju in uvedbi novih tehnologij bi se bilo treba posvetovati z delavci in njihovimi zastopniki o posledicah za varnost in zdravje delavcev pri izbiri opreme, delovnih razmer in delovnega okolja. To predpostavlja posvetovanje z delavci, pravico delavcev in njihovih predstavnikov do priprave predlogov ter uravnoteženo udeležbo v skladu z***

nacionalno zakonodajo in prakso. Poleg tega bi moral delodajalec zagotoviti, da je vsak delavec deležen ustreznega usposabljanja na področju varnosti in zdravja, zlasti v obliki informacij in navodil, značilnih za njegovo delovno postajo ali delovno mesto v primeru uvedbe nove tehnologije.

---

63 Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L 183, 29.6.1989, str. 1).

---

63 Direktiva Sveta 89/391/EGS z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L 183, 29.6.1989, str. 1).

Or. en

Predlog spremembe 50

Predlog direktive
Uvodna izjava 39

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(39) Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta[64] določa splošni okvir za obveščanje in posvetovanje z delavci v Uniji. Uvedba avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja s strani digitalnih platform dela ali ***bistvene*** spremembe pri njihovi uporabi neposredno vplivajo na organizacijo dela in individualne delovne pogoje platformnih delavcev. Potrebni so dodatni ukrepi za zagotovitev, da digitalne platforme dela platformne delavce ali njihove predstavnike pred sprejetjem takih odločitev obveščajo in se z njimi posvetujejo na ustrezni ravni in, glede na tehnično zapletenost sistemov algoritmičnega upravljanja, s pomočjo strokovnjaka, ki ga izberejo platformni delavci ali njihovi predstavniki, po potrebi na usklajen način.	(39) Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta[64] določa splošni okvir za obveščanje in posvetovanje z delavci v Uniji. Uvedba avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja s strani digitalnih platform dela ali ***podjetij, ki uporabljajo te sisteme, ali*** spremembe pri njihovi uporabi neposredno vplivajo na organizacijo dela in individualne delovne pogoje platformnih delavcev ***ali delavcev, za katere se pri njihovem delu uporabljajo ti sistemi***. Potrebni so dodatni ukrepi za zagotovitev, da digitalne platforme dela platformne delavce ali njihove predstavnike pred sprejetjem takih odločitev ***v dobri veri*** obveščajo in se z njimi ***temeljito*** posvetujejo na ustrezni ravni in, glede na tehnično zapletenost sistemov algoritmičnega upravljanja, ***pravočasno, da se omogočijo resnična posvetovanja, in*** s pomočjo strokovnjaka, ki ga izberejo

	platformni delavci ali njihovi predstavniki, po potrebi na usklajen način. ***V skladu z Direktivo 2002/14/ES je namen teh določb spodbuditi učinkovit socialni dialog o teh značilnostih, ker avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi neposredno vplivajo na delovne pogoje, pa morajo biti predmet kolektivnih pogajanj.***
[64] Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o določitvi splošnega okvira za obveščanje in posvetovanje z delavci v Evropski skupnosti (UL L 80, 23.3.2002, str. 29).	[64] Direktiva 2002/14/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. marca 2002 o določitvi splošnega okvira za obveščanje in posvetovanje z delavci v Evropski skupnosti (UL L 80, 23.3.2002, str. 29).
	Or. en

Predlog spremembe 51

Predlog direktive
Uvodna izjava 40

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(40) Pomemben delež oseb, ki opravljajo platformno delo, predstavljajo osebe, ki niso v delovnem razmerju. Učinek avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, ki jih uporabljajo digitalne platforme dela, na njihove delovne pogoje in priložnosti za zaslužek je podoben učinku na platformne delavce. Zato bi se morale pravice iz členov 6, 7 in 8 te direktive, ki se nanašajo na varstvo posameznikov v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v okviru algoritmičnega upravljanja, tj. pravice glede preglednosti avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, omejitev obdelave ali zbiranja osebnih podatkov, človekovega spremljanja in pregleda pomembnih odločitev, uporabljati tudi za osebe v Uniji, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju. Pravice v zvezi z zdravjem in varnostjo pri delu ter obveščanjem	(40) Pomemben delež oseb, ki opravljajo platformno delo, predstavljajo osebe, ki niso v delovnem razmerju. Učinek avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja, ki jih uporabljajo digitalne platforme dela, na njihove delovne pogoje in priložnosti za zaslužek je podoben učinku na platformne delavce. Zato bi se morale pravice iz členov 6, 7 in 8 te direktive, ki se nanašajo na varstvo posameznikov v zvezi z obdelavo osebnih podatkov v okviru algoritmičnega upravljanja, tj. pravice glede preglednosti avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja, omejitev obdelave ali zbiranja osebnih podatkov, človekovega spremljanja in pregleda pomembnih odločitev, uporabljati tudi za osebe v Uniji, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju.

platformnih delavcev ali ***njihovih*** predstavnikov in posvetovanjem z njimi, ki so značilne za delavce z vidika prava Unije, se zanje ne bi smele uporabljati. Uredba (EU) 2019/1150 določa zaščitne ukrepe v zvezi s pravičnostjo in preglednostjo za samozaposlene osebe, ki opravljajo platformno delo, če se štejejo za poslovne uporabnike v smislu navedene uredbe. Kadar so taki zaščitni ukrepi v nasprotju z elementi posebnih pravic in obveznosti iz te direktive, bi morale v zvezi s poslovnimi uporabniki prevladati posebne določbe Uredbe (EU) 2019/1150.	Pravice v zvezi z zdravjem in varnostjo pri delu ter obveščanjem platformnih delavcev ali njihovih predstavnikov in posvetovanjem z njimi, ki so značilne za delavce z vidika prava Unije, se zanje ne bi smele uporabljati. Uredba (EU) 2019/1150 določa zaščitne ukrepe v zvezi s pravičnostjo in preglednostjo za samozaposlene osebe, ki opravljajo platformno delo, če se štejejo za poslovne uporabnike v smislu navedene uredbe. Kadar so taki zaščitni ukrepi v nasprotju z elementi posebnih pravic in obveznosti iz te direktive, bi morale v zvezi s poslovnimi uporabniki prevladati posebne določbe Uredbe (EU) 2019/1150.
	Or. en

Predlog spremembe 52

Predlog direktive
Uvodna izjava 40 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(40a) Avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja so sicer del vseh digitalnih platform dela in njihovih poslovnih modelov, te tehnologije pa so vse bolj v uporabi na vseh delovnih mestih in zato vplivajo na vse delavce. V skladu s študijo Komisije z naslovom Raziskava med evropskimi podjetji o uporabi tehnologij, ki temeljijo na umetni inteligenci: končno poročilo[1a] (European enterprise survey on the use of technologies based on artificial intelligence: final report) je 42 % podjetij v Uniji uporabilo najmanj eno od tehnologij, povezanih z umetno inteligenco, vključenih v raziskavo. Glede na evropsko raziskavo podjetij o novih in nastajajočih tveganjih EU-OSHA (ESENER) iz leta 2019 12 % podjetij Unije uporablja stroje za upravljanje ali nadzor delavcev. Zato bi se morale

določbe te direktive o algoritemskem upravljanju uporabljati za vse delavce, za katere se uporabljajo ti sistemi.

1a

https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Predlog spremembe 53

Predlog direktive
Uvodna izjava 41

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(41) Da se zagotovi skladnost digitalnih platform dela z delovno zakonodajo in predpisi, obveznostmi glede prispevkov za socialno varnost, koordinacijo sistemov socialne varnosti in drugimi ustreznimi pravili, zlasti če imajo sedež v državi, ki ni država članica, v kateri platformni delavec opravlja delo, bi morale digitalne platforme dela pristojnim organom za delo in socialno zaščito države članice, v kateri se delo opravlja, prijaviti delo, ki so ga opravili platformni delavci, v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic.	(41) Da se zagotovi skladnost digitalnih platform dela z delovno zakonodajo in predpisi, obveznostmi glede prispevkov za socialno varnost, koordinacijo sistemov socialne varnosti in drugimi ustreznimi pravili ***ter da se prepreči nepoštena konkurenca***, zlasti če imajo sedež v državi, ki ni država članica, v kateri platformni delavec opravlja delo, bi morale digitalne platforme dela pristojnim organom za delo in socialno zaščito države članice, v kateri se delo opravlja, prijaviti delo, ki so ga opravili platformni delavci, v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic. ***Za take čezmejne primere je bil ustanovljen Evropski organ za delo, ki naj bi omogočal in podprl sodelovanje med pristojnimi nacionalnimi organi pri zagotavljanju informacij delodajalcem in delavcem, spodbujal izmenjavo informacij, po potrebi tudi s spodbujanjem uporabe mehanizmov elektronske izmenjave med nacionalnimi organi, kot je informacijski sistem Komisije za notranji trg, in izvrševanja zakonodaje z usklajenimi in skupnimi inšpekcijskimi pregledi.***

Or. en

Predlog spremembe 54

Predlog direktive
Uvodna izjava 42

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(42) Informacije o številu oseb, ki redno opravljajo platformno delo prek digitalnih platform dela, njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu ter splošnih pogojih, ki se uporabljajo za ta pogodbena razmerja, so bistvene za podporo inšpektoratom za delo, organom socialne zaščite in drugim ustreznim organom pri pravilni določitvi zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, in pri zagotavljanju skladnosti z zakonskimi obveznostmi ter predstavnikom oseb, ki opravljajo platformno delo, pri opravljanju njihovih predstavniških funkcij, zato bi jim morale biti dostopne. Ti organi in predstavniki bi morali imeti tudi pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti, kot so osnovni podatki o delovnih pogojih v zvezi z delovnim časom in plačilom.	(42) Informacije o številu oseb, ki redno opravljajo platformno delo prek digitalnih platform dela, njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu ter splošnih pogojih, ki se uporabljajo za ta pogodbena razmerja, so bistvene za podporo inšpektoratom za delo, organom socialne zaščite in drugim ustreznim organom pri pravilni določitvi zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, in pri zagotavljanju skladnosti z zakonskimi obveznostmi ter predstavnikom delavcev, ki opravljajo platformno delo, pri opravljanju njihovih predstavniških funkcij, zato bi jim morale biti dostopne. Ti organi in predstavniki delavcev bi morali imeti tudi pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti, kot so osnovni podatki o delovnih pogojih v zvezi z delovnim časom in plačilom. ***Evropski organ za delo bi moral podpirati zbiranje in izmenjavo teh podatkov za namene razvoja ustreznih orodij za oceno tveganja.***

Or. en

Predlog spremembe 55

Predlog direktive
Uvodna izjava 44

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(44) Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, bi morali imeti možnost zastopati eno ali več oseb, ki opravljajo platformno delo, v katerem koli sodnem ali	(44) Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ***ali oseb, za katere se uporabljajo avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in***

upravnem postopku za uveljavljanje pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. Vlaganje zahtevkov v imenu več oseb, ki opravljajo platformno delo, ali podpiranje teh oseb je način za olajšanje postopkov, ki sicer ne bi bili sproženi zaradi postopkovnih in finančnih ovir ali strahu pred povračilnimi ukrepi.

odločanja, bi morali imeti možnost zastopati eno ali več oseb, ki opravljajo platformno delo, v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. Vlaganje zahtevkov v imenu več oseb, ki opravljajo platformno delo, ali podpiranje teh oseb je način za olajšanje postopkov, ki sicer ne bi bili sproženi zaradi postopkovnih in finančnih ovir ali strahu pred povračilnimi ukrepi.

Or. en

Predlog spremembe 56

Predlog direktive
Uvodna izjava 45

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(45) Za platformno delo je značilno, da ni skupnega delovnega mesta, na katerem bi se delavci lahko spoznali in komunicirali med seboj in s svojimi predstavniki, tudi z namenom zaščite svojih interesov pred delodajalcem. Zato je treba v skladu z organizacijo dela digitalnih platform dela vzpostaviti digitalne komunikacijske kanale, po katerih lahko osebe, ki opravljajo platformno delo, komunicirajo in po katerih lahko v stik z njimi stopijo njihovi predstavniki. Digitalne platforme dela bi morale take komunikacijske kanale vzpostaviti znotraj svoje digitalne infrastrukture ali s podobno učinkovitimi sredstvi, pri čemer bi morale spoštovati varstvo osebnih podatkov in se vzdržati dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja.	(45) Za platformno delo je značilno, da ni skupnega delovnega mesta, na katerem bi se delavci lahko spoznali in komunicirali med seboj in s svojimi predstavniki, tudi z namenom zaščite svojih interesov pred delodajalcem. Zato je treba v skladu z organizacijo dela digitalnih platform dela vzpostaviti digitalne komunikacijske kanale, po katerih lahko osebe, ki opravljajo platformno delo, komunicirajo in po katerih lahko v stik z njimi stopijo njihovi predstavniki. Digitalne platforme dela bi morale take komunikacijske kanale vzpostaviti znotraj svoje digitalne infrastrukture ali s podobno učinkovitimi sredstvi, pri čemer bi morale spoštovati varstvo osebnih podatkov in se vzdržati dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja. ***Iz istih razlogov bi bilo treba spodbujati kolektivna pogajanja, tako da se zagotovi, da lahko sindikati učinkovito izvajajo svojo vlogo.***

Or. en

Predlog spremembe 57

Predlog direktive
Uvodna izjava 46

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(46) V upravnih ali sodnih postopkih v zvezi s pravilno določitvijo zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, so elementi v zvezi z organizacijo dela, ki omogočajo določitev zaposlitvenega statusa, in zlasti podatki, ali digitalna platforma dela nadzoruje nekatere elemente opravljanja dela, morda v lasti digitalne platforme dela in niso enostavno dostopni osebam, ki opravljajo platformno delo, in pristojnim organom. Nacionalna sodišča ali pristojni organi bi zato morali imeti možnost, da digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, ki so pod njenim nadzorom, vključno z zaupnimi informacijami, ob upoštevanju učinkovitih ukrepov za varstvo takih informacij.	(46) V upravnih ali sodnih postopkih v zvezi s pravilno določitvijo zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, so elementi v zvezi z organizacijo dela, ki omogočajo določitev zaposlitvenega statusa, in zlasti podatki, ali digitalna platforma dela ***spremlja ali*** nadzoruje nekatere elemente opravljanja ***ali kakovosti*** dela, morda v lasti digitalne platforme dela in niso enostavno dostopni osebam, ki opravljajo platformno delo, in pristojnim organom. Nacionalna sodišča ali pristojni organi bi zato morali imeti možnost, da digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, ki so pod njenim nadzorom, vključno z zaupnimi informacijami, ob upoštevanju učinkovitih ukrepov za varstvo takih informacij.

Or. en

Predlog spremembe 58

Predlog direktive
Uvodna izjava 47

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(47) Ker člen 6, člen 7(1) in (3) ter člen 8 te direktive določajo posebna pravila v okviru platformnega dela, da se zagotovi varstvo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679, in ker člen 10 te direktive navedene zaščitne ukrepe uporablja tudi v primeru oseb, ki nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju, bi morali biti nacionalni nadzorni organi iz člena 51 Uredbe (EU) 2016/679 pristojni za spremljanje uporabe navedenih zaščitnih	(47) Ker člen 6, člen 7(1) in (3) ter člen 8 te direktive določajo posebna pravila v okviru platformnega dela ***in dela, pri katerem se uporabljajo avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja***, da se zagotovi varstvo osebnih podatkov zaposlenih v smislu člena 88 Uredbe (EU) 2016/679, in ker člen 10 te direktive navedene zaščitne ukrepe uporablja tudi v primeru oseb, ki nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju, bi morali biti nacionalni nadzorni

ukrepov. Poglavja VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679 bi se morala uporabljati kot postopkovni okvir za izvrševanje navedenih zaščitnih ukrepov, zlasti kar zadeva mehanizme za nadzor, sodelovanje in skladnost, pravna sredstva, odgovornost in kazni, vključno s pristojnostjo za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.	organi iz člena 51 Uredbe (EU) 2016/679 pristojni za spremljanje uporabe navedenih zaščitnih ukrepov. Poglavja VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679 bi se morala uporabljati kot postopkovni okvir za izvrševanje navedenih zaščitnih ukrepov, zlasti kar zadeva mehanizme za nadzor, sodelovanje in skladnost, pravna sredstva, odgovornost in kazni, vključno s pristojnostjo za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.
	Or. en

Predlog spremembe 59

Predlog direktive
Uvodna izjava 48

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(48) Avtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo v okviru platformnega dela, vključujejo obdelavo osebnih podatkov ter vplivajo na delovne pogoje in pravice oseb, ki opravljajo platformno delo. Zato odpirajo vprašanja v zvezi z zakonodajo o varstvu podatkov ter delovno zakonodajo in zakonodajo o socialni zaščiti. Nadzorni organi za varstvo podatkov ter ustrezni organi za delo in socialno zaščito bi zato morali sodelovati pri izvrševanju te direktive, vključno z medsebojno izmenjavo ustreznih informacij, brez poseganja v neodvisnost nadzornih organov za varstvo podatkov.	(48) Avtomatizirani ***ali polavtomatizirani*** sistemi spremljanja in odločanja, ki se uporabljajo v okviru platformnega dela ***in dela, za katerega se ti sistemi uporabljajo***, vključujejo obdelavo osebnih podatkov ter vplivajo na delovne pogoje in pravice oseb, ki opravljajo platformno delo ***ali za katere se ti sistemi uporabljajo pri njihovem delu***. Zato odpirajo vprašanja v zvezi z zakonodajo o varstvu podatkov ter delovno zakonodajo in zakonodajo o socialni zaščiti. Nadzorni organi za varstvo podatkov ter ustrezni organi za delo in socialno zaščito bi zato morali sodelovati***, tudi na čezmejni ravni,*** pri izvrševanju te direktive, vključno z medsebojno izmenjavo ustreznih informacij, brez poseganja v neodvisnost nadzornih organov za varstvo podatkov.
	Or. en

Predlog spremembe 60

Predlog direktive
Uvodna izjava 49

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(49) Ker cilja te direktive, in sicer izboljšanja delovnih pogojev pri platformnem delu, države članice ne morejo zadovoljivo doseči, temveč se zaradi potrebe po vzpostavitvi skupnih minimalnih zahtev lažje doseže na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o Evropski uniji. V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta direktiva ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenega cilja.	(49) Ker cilja te direktive, in sicer izboljšanja delovnih pogojev pri platformnem delu ***ali delu, pri katerem se uporabljajo avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja***, države članice ne morejo zadovoljivo doseči, temveč se zaradi potrebe po vzpostavitvi skupnih minimalnih zahtev lažje doseže na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o Evropski uniji. V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta direktiva ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenega cilja.

Or. en

Predlog spremembe 61

Predlog direktive
Uvodna izjava 50

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(50) Ta direktiva določa minimalne zahteve in ne posega v pravico držav članic, da uvedejo ali ohranijo določbe, ki so za platformne delavce ugodnejše. Pravice, pridobljene na podlagi obstoječega pravnega okvira, bi se morale uporabljati še naprej, razen če se s to direktivo uvedejo ugodnejše določbe. Izvajanja te direktive ni mogoče uporabiti za krčenje obstoječih pravic iz obstoječega prava Unije ali nacionalnega prava na tem področju niti ne more ta direktiva biti upravičen razlog za znižanje splošne ravni varstva na področju, ki ga zajema ta direktiva.	(50) Ta direktiva določa minimalne zahteve in ne posega v pravico držav članic, da uvedejo ali ohranijo določbe, ki so za platformne delavce ***in delavce, za katere se uporabljajo avtomatizirani in polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja,*** ugodnejše. Pravice, pridobljene na podlagi obstoječega pravnega okvira, bi se morale uporabljati še naprej, razen če se s to direktivo uvedejo ugodnejše določbe. Izvajanja te direktive ni mogoče uporabiti za krčenje obstoječih pravic iz obstoječega prava Unije ali nacionalnega prava na tem področju niti ne more ta direktiva biti upravičen razlog za znižanje splošne ravni

varstva na področju, ki ga zajema ta direktiva.

Or. en

Predlog spremembe 62

Predlog direktive
Člen 1 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Namen te direktive je izboljšati delovne pogoje ***oseb, ki opravljajo platformno delo, z zagotavljanjem pravilne določitve njihovega zaposlitvenega statusa, spodbujanjem preglednosti, pravičnosti in odgovornosti pri algoritmičnem upravljanju platformnega dela ter izboljšanjem preglednosti platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih, pri tem pa podpirati pogoje za trajnostno rast digitalnih platform dela v Uniji.***	1. Namen te direktive je izboljšati delovne pogoje***:***
	(a) oseb, ki opravljajo platformno delo, z zagotavljanjem pravilne določitve njihovega zaposlitvenega statusa, spodbujanjem preglednosti, pravičnosti, varnosti in odgovornosti pri algoritemskem upravljanju platformnega dela ter izboljšanjem preglednosti platformnega dela, tudi v čezmejnih primerih;
	(b) vseh drugih delavcev, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, s spodbujanjem preglednosti, poštenosti, varnosti in odgovornosti pri algoritemskem upravljanju.

Or. en

Predlog spremembe 63

Predlog direktive
Člen 1 – odstavek 2 – pododstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	V skladu s členom 10a se pravice iz te direktive, ki se nanašajo na preglednost in uporabo avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, človekovo spremljanje avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemov, človeški pregled pomembnih odločitev in tistih, povezanih z obveščanjem in posvetovanjem ter varstvom fizičnih oseb v povezavi z obdelavo osebnih podatkov v okviru algoritemskega upravljanja, uporabljajo tudi za vse delavce v Uniji, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja.

Or. en

Predlog spremembe 64

Predlog direktive
Člen 1 – odstavek 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	3a. Členi 6, 7, 8 in 9 veljajo tudi za vse delavce, za katere se, ko opravljajo svoje delo, uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, in za podjetja, ki uporabljajo te sisteme.

Or. en

Predlog spremembe 65

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(1) „digitalna platforma dela“ pomeni vsako fizično ali pravno osebo, ki ***zagotavlja komercialno storitev***, ki ***izpolnjuje vse naslednje zahteve:***	(1) „digitalna platforma dela“ pomeni vsako fizično ali pravno osebo, ki ***uporablja računalniške programe in postopke za posredovanje, nadzor ali kakršno koli organizacijo dela***, ki ***ga opravljajo posamezniki, ne glede na to, ali se to delo opravlja na spletu ali na določeni lokaciji;***

Or. en

Predlog spremembe 66

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(a) vsaj delno se zagotavlja na daljavo z elektronskimi sredstvi, kot je spletno mesto ali mobilna aplikacija;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 67

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(b) zagotavlja se na zahtevo prejemnika storitve;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 68

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 1 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(c) kot nujno in bistveno sestavino vključuje organizacijo dela, ki ga opravljajo posamezniki, ne glede na to, ali se delo opravlja na spletu ali na določeni lokaciji;	***črtano***

Or. en

Predlog spremembe 69

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(2) „platformno delo“ pomeni vsako delo, ki ***se organizira*** prek digitalne platforme dela in ga v Uniji opravi posameznik na podlagi pogodbenega razmerja med njim in digitalno platformo dela, ne glede na to, ali obstaja pogodbeno razmerje med posameznikom in prejemnikom storitve;	(2) „platformno delo“ pomeni vsako delo, ki ***je organizirano ali omogočeno*** prek digitalne platforme dela in ga v Uniji opravi posameznik na podlagi pogodbenega razmerja med njim in digitalno platformo dela, ne glede na to, ali obstaja pogodbeno razmerje med posameznikom in prejemnikom storitve;

Or. en

Predlog spremembe 70

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(5) ***„predstavniki“*** pomenijo ***organizacije*** ali ***predstavnike delavcev***, ***določene*** v ***nacionalni zakonodaji*** ali ***praksi***, ali oboje;	(5) ***„predstavniki delavcev“*** pomenijo ***priznane sindikaliste v skladu z nacionalno zakonodajo in prakso*** ali ***druge osebe, ki jih delavci v organizaciji svobodno izvolijo ali imenujejo***, ***da jih***

	zastopajo v ***skladu z nacionalno zakonodajo*** ali ***prakso***, ali oboje;

Or. en

Predlog spremembe 71

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 1 – točka 5 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(5a) „avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja“ pomenijo vsak sistem, programsko opremo ali postopek, ki vključuje uporabo podatkov, strojev in algoritmov za sprejemanje odločitev ali uporablja izračune za pomoč ali nadomestitev odločitev glede upravljanja ali politike, ki vplivajo na organizacijo dela, priložnosti, dostop, svoboščine, pravice in varnost delavcev;

Or. en

Predlog spremembe 72

Predlog direktive
Člen 2 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Opredelitev digitalnih platform dela iz odstavka 1, točka 1, ne vključuje ponudnikov storitev, katerih ***glavni*** namen je izkoriščanje ali delitev sredstev. Omejena je na ponudnike storitev, pri katerih organizacija dela, ki ga opravlja posameznik, ni le manjša in povsem pomožna komponenta.	2. Opredelitev digitalnih platform dela iz odstavka 1, točka 1, ne vključuje ponudnikov storitev, katerih namen je izkoriščanje ali delitev sredstev. Omejena je na ponudnike storitev, pri katerih organizacija dela, ki ga opravlja posameznik, ni le manjša in povsem pomožna komponenta.

Or. en

Predlog spremembe 73

Predlog direktive
Člen 3 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Države članice imajo vzpostavljene ustrezne postopke za preverjanje in zagotavljanje pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, da bi ugotovile obstoj delovnega razmerja***, kot ga opredeljujejo zakoni, kolektivne pogodbe ali praksa, ki velja v državah članicah, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča, in zagotovile, da te osebe uživajo pravice, ki izhajajo iz prava Unije, ki se uporablja za delavce***.	1. Države članice imajo vzpostavljene ustrezne ***in učinkovite*** postopke za preverjanje in zagotavljanje pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, da bi ugotovile obstoj delovnega razmerja.

Or. en

Predlog spremembe 74

Predlog direktive
Člen 3 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Obstoj delovnega razmerja se določa predvsem na podlagi dejstev, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, ob upoštevanju uporabe algoritmov pri organizaciji platformnega dela, ne glede na to, kako je razmerje opredeljeno v morebitnem pogodbenem dogovoru, ki sta ga morda sklenili udeleženi stranki. Če se na podlagi dejstev ugotovi obstoj delovnega razmerja, se ***stranka***, ki ***prevzame*** obveznosti delodajalca, ***jasno opredeli v skladu z nacionalnimi pravnimi sistemi***.	2. Obstoj delovnega razmerja se določa predvsem na podlagi dejstev, ki se nanašajo na dejansko opravljanje dela, ob upoštevanju uporabe algoritmov pri organizaciji platformnega dela, ne glede na to, kako je razmerje opredeljeno v morebitnem pogodbenem dogovoru, ki sta ga morda sklenili udeleženi stranki. Če se na podlagi dejstev ugotovi obstoj delovnega razmerja, se ***v skladu z nacionalnimi pravnimi sistemi jasno opredeli stranko ali stranke***, ki ***prevzamejo*** obveznosti delodajalca, ***kar zadeva delovno pravo, vključno s sektorskimi obveznostmi, določenimi s kolektivnimi pogodbami, davek na dohodek in financiranje socialne zaščite, pri čemer se upošteva člen 12b o odgovornosti podizvajalcev***.

Or. en

Predlog spremembe 75

Predlog direktive
Člen 3 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	2a. Digitalne platforme dela, ki izvajajo pristojnosti delodajalcev, so podjetja in izpolnjujejo ustrezne obveznosti delodajalcev v skladu z nacionalno zakonodajo in kolektivnimi pogodbami, ki se uporabljajo v sektorju dejavnosti. Platformni delavci v celoti uživajo status delavca v skladu z nacionalno zakonodajo in sektorskimi kolektivnimi pogodbami, vključno s pravico do članstva v sindikatu, do organiziranja in kolektivnega pogajanja.

Or. en

Predlog spremembe 76

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Za pogodbeno razmerje med digitalno platformo dela***, ki v smislu odstavka 2 nadzoruje opravljanje dela,*** in osebo, ki opravlja platformno delo prek te platforme, velja pravna domneva, da gre za delovno razmerje. V ta namen države članice vzpostavijo okvir ukrepov v skladu s svojimi nacionalnimi pravnimi in pravosodnimi sistemi.	1. Za pogodbeno razmerje med digitalno platformo dela in osebo, ki opravlja platformno delo prek te platforme, velja pravna domneva, da gre za delovno razmerje. V ta namen države članice vzpostavijo okvir ukrepov v skladu s svojimi nacionalnimi pravnimi in pravosodnimi sistemi.

Or. en

Predlog spremembe 77

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 1 – pododstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Pravna domneva se uporablja v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih. Pristojni organi, ki preverjajo skladnost z ustrezno zakonodajo ali jo izvršujejo, se lahko sklicujejo na to domnevo.	Pravna domneva se uporablja v vseh ustreznih upravnih in pravnih postopkih. Pristojni organi ***in organi, pristojni za registracijo upravnih postopkov***, ki preverjajo skladnost z ustrezno zakonodajo ali jo izvršujejo, se lahko sklicujejo na to domnevo.

Or. en

Predlog spremembe 78

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Da se dejavnost lahko razume kot nadzor nad opravljanjem dela v smislu odstavka 1, vključuje vsaj dvoje od naslednjega:	***črtano***
(a) dejansko opredelitev ali določitev zgornjih mej višine plačila;	
(b) zahtevo, da oseba, ki opravlja platformno delo, spoštuje posebna zavezujoča pravila glede videza, obnašanja do prejemnika storitve ali opravljanja dela;	
(c) nadzor nad opravljanjem dela ali preverjanje kakovosti rezultatov dela, vključno z elektronskimi sredstvi;	
(d) dejansko omejevanje svobode organiziranja dela, tudi s sankcijami, zlasti glede izbire delovnega časa ali obdobij odsotnosti, sprejemanja ali zavrnitve nalog ali uporabe podizvajalcev ali namestnikov;	
(e) dejansko omejevanje možnosti	

oblikovanja baze strank ali opravljanja dela za katero koli tretjo osebo.

Or. en

Predlog spremembe 79

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 3 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Države članice sprejmejo podporne ukrepe za zagotovitev učinkovitega izvajanja pravne domneve iz odstavka 1, ***pri čemer upoštevajo učinek na zagonska podjetja***, ***preprečijo zajetje resnično samozaposlenih oseb in podpirajo trajnostno rast digitalnih platform dela***. Še zlasti:	3. Države članice sprejmejo podporne ukrepe za zagotovitev učinkovitega izvajanja pravne domneve iz odstavka 1, ***da bi zagotovile učinkovito zaščito za delavce***, ***ki opravljajo delo v kontekstu delovnega razmerja***. Še zlasti:

Or. en

Predlog spremembe 80

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 3 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(c) oblikujejo smernice za izvršilne organe za proaktivno ciljno ukrepanje ***proti neskladnim digitalnim platformam*** dela;	(c) oblikujejo smernice za ***pristojne nacionalne in*** izvršilne organe za proaktivno ***opredeljevanje,*** ciljno ukrepanje ***in sankcioniranje neskladnih digitalnih platform*** dela;

Or. en

Predlog spremembe 81

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 3 – točka c a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(ca) pripravijo smernice in vzpostavijo postopke, s katerimi bodo pristojni upravni organi in institucije proaktivno uporabljali pravno domnevo v upravnih postopkih in izmenjevali podatke z drugimi ustreznimi organi, da bi se pravna domneva uporabila pri obdelavi in registraciji pogodbenih razmerij in podatkov, povezanih s socialno varnostjo;

Or. en

Predlog spremembe 82

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 3 – točka d

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(d) okrepijo nadzor in inšpekcijske preglede na terenu, ki jih izvajajo inšpektorati za delo ali organi, odgovorni za izvrševanje delovnega prava, hkrati pa zagotovijo, da so takšni nadzor in inšpekcijski pregledi sorazmerni in nediskriminatorni.	(d) okrepijo nadzor in inšpekcijske preglede na terenu, ki jih izvajajo inšpektorati za delo ali organi, odgovorni za izvrševanje delovnega prava, hkrati pa zagotovijo, da so takšni nadzor in inšpekcijski pregledi sorazmerni in nediskriminatorni. ***Države članice se spodbuja, da vsako leto določijo nacionalni cilj za število inšpekcijskih pregledov, ki jih je treba opraviti v sektorjih dejavnosti, v katerih delujejo digitalne platforme dela, da se določi pravilna razvrstitev delavcev;***

Or. en

Predlog spremembe 83

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 3 – točka d a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(da) zagotovijo samodejen in takojšen inšpekcijski pregled, ki ga opravijo inšpektorati za delo ali organi, ki so pristojni za izvrševanje delovnega prava, vsakič, ko je oseba, ki opravlja platformno delo, na novo priznana kot platformni delavec, da se preveri status drugih oseb, ki opravljajo platformno delo na isti digitalni platformi dela;

Or. en

Predlog spremembe 84

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 3 – točka d b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(db) zagotovijo usposabljanja za inšpektorate za delo ali organe, ki so pristojni za izvrševanje delovnega prava, da se okrepijo njihove zmogljivosti, zlasti na tehnološkem področju, in se jim tako omogoči učinkovito izpolnjevanje zahtev iz točk (ca) in (da).

Or. en

Predlog spremembe 85

Predlog direktive
Člen 4 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
4. V zvezi s pogodbenimi razmerji, ki so bila sklenjena pred datumom iz člena 21(1) in na ta datum še vedno obstajajo, se pravna domneva iz odstavka 1 uporablja samo za obdobje, ki se začne z navedenim datumom.	4. V zvezi s pogodbenimi razmerji, ki so bila sklenjena pred datumom iz člena 21(1) in na ta datum še vedno obstajajo, se pravna domneva iz odstavka 1 uporablja samo za obdobje, ki se začne z navedenim datumom***, brez poseganja v drugo***

nacionalno zakonodajo ali zakonodajo Unije, predvsem Direktivo (EU) 2019/1152, ki bi se lahko začela uporabljati pred tem datumom.

Or. en

Predlog spremembe 86

Predlog direktive
Člen 5 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Kadar digitalna platforma dela trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, ***kot je opredeljeno v zakonodaji, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki velja v državah članicah, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča,*** dokazno breme nosi digitalna platforma dela. Taki postopki nimajo odložilnega učinka na uporabo pravne domneve.	Kadar digitalna platforma dela trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, dokazno breme nosi digitalna platforma dela. Taki postopki nimajo odložilnega učinka na uporabo pravne domneve.

Or. en

Predlog spremembe 87

Predlog direktive
Člen 5 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Kadar oseba, ki opravlja platformno delo, trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, ***kot je opredeljeno v zakonodaji, kolektivnih pogodbah ali praksi, ki veljajo v zadevni državi članici, ob upoštevanju sodne prakse Sodišča,*** mora digitalna platforma dela pomagati pri ustreznem reševanju postopkov, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, s katerimi razpolaga.	Kadar oseba, ki opravlja platformno delo, trdi, da zadevno pogodbeno razmerje ni delovno razmerje, mora digitalna platforma dela pomagati pri ustreznem reševanju postopkov, zlasti z zagotavljanjem vseh ustreznih informacij, s katerimi razpolaga.

Or. en

Predlog spremembe 88

Predlog direktive
Člen 6 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Preglednost in uporaba avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja	Preglednost in uporaba avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja

Or. en

Predlog spremembe 89

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Brez poseganja v obveznosti in pravice digitalnih platform dela in platformnih delavcev v skladu z Direktivo (EU) 2019/1152 države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da platformne delavce obveščajo o:	1. Brez poseganja v obveznosti in pravice digitalnih platform dela in platformnih delavcev v skladu z ***Uredbo (EU) 2016/679,*** Direktivo (EU) 2019/1152 ***in Direktivo 89/391/EGS*** države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da platformne delavce***, njihove predstavnike ter inšpektorat za delo in pristojne organe vnaprej*** obveščajo o:

Or. en

Predlog spremembe 90

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(a) avtomatiziranih sistemih spremljanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadzor ali ocenjevanje opravljanja dela platformnih delavcev z	(a) avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemih spremljanja, ki se uporabljajo za spremljanje, nadzor ali ocenjevanje opravljanja dela platformnih

elektronskimi sredstvi;	delavcev z elektronskimi sredstvi;

Or. en

Predlog spremembe 91

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(b) avtomatiziranih sistemih odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje platformnih delavcev, zlasti v zvezi z njihovim dostopom do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa.	(b) avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemih odločanja, ki se uporabljajo za sprejemanje ali podpiranje odločitev, ki znatno vplivajo na delovne pogoje platformnih delavcev, zlasti v zvezi z njihovim ***zaposlovanjem,*** dostopom do delovnih nalog, njihovimi zaslužki, varnostjo in zdravjem pri delu, delovnim časom, napredovanjem in pogodbenim statusom, vključno z omejitvijo, začasno ukinitvijo ali zaprtjem njihovega računa.

Or. en

Predlog spremembe 92

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 1 – pododstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Te informacije se zagotovijo ne glede na avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja, ki jih upravlja digitalna platforma dela ali pogodbeni podizvajalec storitev, ki svoje storitve upravljanja prodaja platformi.

Or. en

Predlog spremembe 93

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka a – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(a) v zvezi z avtomatiziranimi sistemi spremljanja:	(a) v zvezi z avtomatiziranimi ***ali polavtomatiziranimi*** sistemi spremljanja:

Or. en

Predlog spremembe 94

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka a – točka ii a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(iia) cilji in nameni spremljanja;

Or. en

Predlog spremembe 95

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka a – točka ii b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(iib) delovanje in način delovanja značilnosti, ki vplivajo na delovno razmerje;

Or. en

Predlog spremembe 96

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka a – točka ii c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(iic) obrazložitev, kako je sistem skladen z veljavno zakonodajo in kolektivnimi pogodbami;

Or. en

Predlog spremembe 97

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka b – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(b) v zvezi z avtomatiziranimi sistemi odločanja:	(b) v zvezi z avtomatiziranimi ***ali polavtomatiziranimi*** sistemi odločanja:

Or. en

Predlog spremembe 98

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka b – točka iii

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(iii) ***glavne*** parametre, ki jih taki sistemi upoštevajo, in relativni pomen teh glavnih parametrov pri avtomatiziranem odločanju, vključno z načinom, kako osebni podatki ali vedenje platformnega delavca vplivajo na odločitve;	(iii) ***kategorije podatkov in glavne*** parametre, ki jih taki sistemi upoštevajo, in relativni pomen teh glavnih parametrov pri avtomatiziranem ***ali polavtomatiziranem*** odločanju, vključno z načinom, kako osebni podatki ali vedenje platformnega delavca vplivajo na odločitve ***in mehanizme ocenjevanja uspešnosti***;

Or. en

Predlog spremembe 99

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka b – točka iv

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(iv) razloge za odločitve o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravil platformni delavec, pogodbenem statusu platformnega delavca ali kakršno koli odločitev s podobnimi učinki.	(iv) razloge za odločitve o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, zavrnitvi plačila za delo, ki ga je opravil platformni delavec, pogodbenem statusu platformnega delavca ali kakršno koli odločitev s podobnimi učinki. ***Te odločitve se sprejmejo v skladu z veljavnimi določbami nacionalne zakonodaje in kolektivnih pogodb;***

Or. en

Predlog spremembe 100

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 – točka b – točka iv a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(iva) obrazložitev, kako je sistem skladen z nacionalno zakonodajo in kolektivnimi pogodbami;

Or. en

Predlog spremembe 101

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	2a. Odločitve, ki vplivajo na delovne pogoje, zdravje in varnost ter pogodbeno razmerje ali spreminjajo dogovorjene pogoje delovnega razmerja, ter odločitve, s katerimi se prekine ali preneha pogodbeno razmerje in račun platformnega delavca, se ne sprejemajo z avtomatiziranimi ali polavtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja ter se sprejemajo v skladu z nacionalno

zakonodajo in kolektivnimi pogodbami.

Or. en

Predlog spremembe 102

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Digitalne platforme dela zagotovijo informacije iz odstavka 2 v obliki dokumenta, ki je lahko v elektronski obliki. Te informacije zagotovijo najpozneje prvi delovni dan, ***v primeru bistvenih sprememb*** in kadar koli na zahtevo platformnih delavcev. Informacije so predstavljene v jedrnati, pregledni, razumljivi in lahko dostopni obliki ter v jasnem in preprostem jeziku.	3. Digitalne platforme dela ***pravočasno*** zagotovijo ***delavcem in predstavnikom delavcev*** informacije iz odstavka 2 v obliki dokumenta, ki je lahko v elektronski obliki***, da se omogoči temeljit pregled in učinkovito posvetovanje***. Te informacije zagotovijo ***pravočasno in*** najpozneje prvi delovni dan ***ter pred spremembami***, ***ki vplivajo na delovne pogoje ali organizacijo dela,*** in kadar koli na zahtevo platformnih delavcev. Informacije so predstavljene v jedrnati, pregledni, razumljivi in lahko dostopni obliki ter v jasnem in preprostem jeziku.

Or. en

Predlog spremembe 103

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
4. Digitalne platforme dela predstavnikom platformnih delavcev in nacionalnim organom za delo na njihovo zahtevo dajo na voljo informacije iz odstavka 2.	4. Digitalne platforme dela predstavnikom platformnih delavcev in ***predstavnikom delavcev ter*** nacionalnim organom za delo na njihovo zahtevo dajo na voljo informacije iz odstavka 2.

Or. en

Predlog spremembe 104

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 4 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	4a. Značilnosti avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, ki vplivajo na delovne pogoje, so predmet kolektivnih pogajanj in kolektivnih pogodb med strankami.

Or. en

Predlog spremembe 105

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
5. ***Digitalne*** platforme dela ne ***obdelujejo nobenih*** osebnih podatkov v zvezi s platformnimi delavci, ki niso neločljivo povezani in nujno potrebni za izvajanje pogodbe med temi platformnim delavcem in digitalno platformo dela. Zlasti:	5. ***V skladu z Uredbo (EU) 2016/679 digitalne*** platforme dela ne ***dostopajo do*** osebnih podatkov v zvezi s platformnimi delavci, ki niso neločljivo povezani in nujno potrebni za izvajanje pogodbe med platformnim delavcem in digitalno platformo dela***, prav tako teh podatkov ne zbirajo ali obdelujejo***. Zlasti:

Or. en

Predlog spremembe 106

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(a) ne ***obdelujejo nobenih*** osebnih podatkov o čustvenem ali psihološkem stanju platformnega delavca;	(a) ne ***dostopajo do*** osebnih podatkov o čustvenem ali psihološkem stanju platformnega delavca ***in jih prav tako ne zbirajo ali obdelujejo;***

Or. en

Predlog spremembe 107

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(b) ne ***obdelujejo nobenih*** osebnih podatkov v zvezi z zdravjem platformnega delavca, razen v primerih iz člena 9(2), točke (b) do (j), Uredbe (EU) 2016/679;	(b) ne ***dostopajo do*** osebnih podatkov v zvezi z zdravjem platformnega delavca, razen v primerih iz člena 9(2), točke (b) do (j), Uredbe (EU) 2016/679***, in jih prav tako ne zbirajo ali obdelujejo***;

Or. en

Predlog spremembe 108

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(c) ne ***obdelujejo nobenih*** osebnih podatkov v zvezi z zasebnimi pogovori, vključno s komunikacijo s predstavniki platformnih delavcev;	(c) ne ***dostopajo do*** osebnih podatkov v zvezi z zasebnimi pogovori, vključno s komunikacijo s predstavniki platformnih delavcev ***in predstavniki delavcev, in takšnih podatkov prav tako ne zbirajo ali obdelujejo***;

Or. en

Predlog spremembe 109

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – točka c a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(ca) ne dostopajo do osebnih podatkov, ki razkrivajo rasno ali etnično poreklo, politično mnenje, versko ali filozofsko prepričanje, invalidnost ali zdravstveno

stanje ali članstvo v sindikatu ter obdelavo genetskih podatkov, biometričnih podatkov za namene edinstvene identifikacije fizične osebe, podatkov v zvezi s spolnim življenjem ali spolno usmerjenostjo fizične osebe ter podatkov o kroničnih bolezni ali okuženosti z virusom HIV, in takšnih podatkov prav tako ne zbirajo ali jih obdelujejo;

Or. en

Predlog spremembe 110

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – točka d a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(da) ne uporabljajo biometričnih preverjanj ali stalnega video nadzora nad delovno uspešnostjo.

Or. en

Predlog spremembe 111

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 – pododstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Varstvo osebnih podatkov, ki so opredeljeni v tem odstavku, se izvaja za vse platformne delavce že od faze zaposlovanja pred začetkom delovnega razmerja.

Or. en

Predlog spremembe 112

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	5a. Digitalne platforme dela pred uvedbo predvidenih postopkov obdelave izvedejo oceno učinka na varstvo osebnih podatkov platformnih delavcev in pridobijo mnenja posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, ali njihovih predstavnikov o predvideni obdelavi. Informacije so predstavljene v jedrnati, pregledni, razumljivi in lahko dostopni obliki ter v jasnem in preprostem jeziku, da se platformni delavci in predstavniki delavcev lahko po potrebi pripravijo na posvetovanje.

Or. en

Predlog spremembe 113

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	5b. Digitalne platforme dela obvestijo platformne delavce in predstavnike delavcev o vsakem prenosu osebnih podatkov znotraj skupine podjetij ali skupine podjetij, ki opravljajo skupno gospodarsko dejavnost in uporabljajo avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja.

Or. en

Predlog spremembe 114

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	5c. Države članice zagotovijo, da imajo platformni delavci pravico do prenosljivosti podatkov, vključno s podatki o ugledu (in pravico, da se teh podatkov ne prenese), pravico do popravka, izbrisa in do pozabe v skladu z Uredbo (EU) 2016/679.

Or. en

Predlog spremembe 115

Predlog direktive
Člen 6 – odstavek 5 d (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	5d. Privolitev delavca po poučitvi ne nadomesti obveznosti iz tega člena.

Or. en

Predlog spremembe 116

Predlog direktive
Člen 7 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Človekovo spremljanje avtomatiziranih sistemov	***Človeški nadzor nad avtomatiziranimi ali polavtomatiziranimi sistemi***

Or. en

Predlog spremembe 117

Predlog direktive
Člen 7 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela redno spremljajo in ocenjujejo učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja iz člena 6(1), na delovne pogoje.	1. Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela redno nadzorujejo in ocenjujejo učinek posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo z avtomatiziranimi ali polavtomatiziranimi sistemi spremljanja in odločanja iz člena 6(1), na delovne pogoje. ***Države članice zagotovijo, da digitalne platforme dela poskrbijo za človeški nadzor nad vsemi odločitvami, ki vplivajo na delovne pogoje, zdravje in varnost ali spreminjajo dogovorjene pogoje delovnega razmerja.***

Or. en

Predlog spremembe 118

Predlog direktive
Člen 7 – odstavek 2 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(a) ***ocenijo tveganja avtomatiziranih sistemov*** spremljanja in odločanja za varnost in zdravje platformnih delavcev, ***zlasti morebitna tveganja*** za nezgode, povezane z delom, ter psihosocialna in ergonomska tveganja;	(a) ***poskrbijo za izognitev tveganjem, povezanih z avtomatiziranimi ali polavtomatiziranimi sistemi*** spremljanja in odločanja za varnost in zdravje platformnih delavcev, ***vključno z morebitnimi tveganji*** za nezgode, povezane z delom, ter psihosocialna in ergonomska tveganja***, oziroma takšna tveganja ocenijo in preprečijo tista, ki se jim ni mogoče izogniti***;

Or. en

Predlog spremembe 119

Predlog direktive
Člen 7 – odstavek 2 – točka a a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(aa) ocenijo tveganje diskriminacije, ki je posledica odločitev, ki jih sprejmejo ti sistemi;

Or. en

Predlog spremembe 120

Predlog direktive
Člen 7 – odstavek 2 – pododstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja ne uporabljajo na noben način, ki ustvarja nepotreben pritisk na platformne delavce ali kako drugače ogroža telesno in duševno zdravje platformnih delavcev.	Avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja ne uporabljajo na noben način, ki ustvarja nepotreben pritisk na platformne delavce ali kako drugače ogroža telesno in duševno zdravje platformnih delavcev.

Or. en

Predlog spremembe 121

Predlog direktive
Člen 7 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	2a. Digitalne platforme dela se posvetujejo s predstavniki platformnih delavcev in predstavniki delavcev ter jim omogočijo, da se udeležijo razprav o vseh vprašanjih v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu. Digitalne platforme dela se zlasti posvetujejo s predstavniki platformnih delavcev in predstavniki delavcev glede načrtovanja in uvajanja novih tehnologij. Kadar se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, digitalne platforme dela redno in vsaj enkrat letno obveščajo

predstavnike delavcev in se z njimi posvetujejo o zadevah iz odstavka 2.

Or. en

Predlog spremembe 122

Predlog direktive
Člen 7 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da zagotovijo zadostne človeške vire za ***spremljanje*** učinka posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo s sistemi avtomatiziranega spremljanja in odločanja, v skladu s tem členom. Osebe, ki jih digitalna platforma dela pooblasti za spremljanje, imajo potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije. Uživajo zaščito pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane odločitve ali priporočil za odločitve.	3. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da zagotovijo zadostne človeške vire za ***nadzor*** učinka posameznih odločitev, ki se sprejemajo ali podpirajo s sistemi avtomatiziranega ***ali polavtomatiziranega*** spremljanja in odločanja, v skladu s tem členom. Osebe, ki jih digitalna platforma dela pooblasti za spremljanje, imajo potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije ***ter lahko vplivajo na avtomatizirano odločitev in jo prekličejo***. Uživajo zaščito pred odpovedjo, disciplinskimi ukrepi ali drugo obliko škodljivega ravnanja zaradi razveljavitve avtomatizirane ***ali polavtomatizirane*** odločitve ali priporočil za odločitve.

Or. en

Predlog spremembe 123

Predlog direktive
Člen 8 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Človekovo pregledovanje ***pomembnih*** odločitev	Človekovo pregledovanje odločitev

Or. en

Predlog spremembe 124

Predlog direktive
Člen 8 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da imajo platformni delavci pravico, da od digitalne platforme dela dobijo pojasnilo za vse odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranim sistemom odločanja, ki ***znatno*** vplivajo na njihove delovne pogoje, kot so opredeljene v členu 6(1), točka (b). Države članice zlasti zagotovijo, da digitalne platforme dela platformnim delavcem zagotavljajo dostop do kontaktne osebe, ki jo digitalna platforma dela imenuje za razpravo o dejstvih, okoliščinah in razlogih, na podlagi katerih je bila sprejeta odločitev, in njihovo pojasnjevanje. Digitalne platforme dela zagotovijo, da imajo take kontaktne osebe potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije.	1. Države članice zagotovijo, da imajo platformni delavci pravico, da od digitalne platforme dela dobijo pojasnilo za vse odločitve, sprejete ali podprte z avtomatiziranim ***ali polavtomatiziranim*** sistemom odločanja, ki vplivajo na njihove delovne pogoje, kot so opredeljene v členu 6(1), točka (b). Države članice zlasti zagotovijo, da digitalne platforme dela platformnim delavcem zagotavljajo dostop do kontaktne osebe, ki jo digitalna platforma dela imenuje za razpravo o dejstvih, okoliščinah in razlogih, na podlagi katerih je bila sprejeta odločitev, in njihovo pojasnjevanje. Digitalne platforme dela zagotovijo, da imajo take kontaktne osebe potrebne kompetence, usposobljenost in pooblastila za opravljanje te funkcije.

Or. en

Predlog spremembe 125

Predlog direktive
Člen 8 – odstavek 1 – pododstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Digitalne platforme dela platformnemu delavcu zagotovijo pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev, ***sprejeto ali*** podprto z avtomatiziranim sistemom odločanja, o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, vsako odločitev o zavrnitvi plačila za delo, ki ga opravi platformni delavec, vsako odločitev o pogodbenem statusu platformnega	Digitalne platforme dela platformnemu delavcu zagotovijo pisno obrazložitev razlogov za vsako odločitev, podprto z avtomatiziranim ***ali polavtomatiziranim*** sistemom odločanja, o omejitvi, začasni ukinitvi ali zaprtju računa platformnega delavca, vsako odločitev o zavrnitvi plačila za delo, ki ga opravi platformni delavec, vsako odločitev o pogodbenem statusu

delavca ali vsako odločitev ***s podobnimi učinki***.	platformnega delavca ali vsako odločitev***, ki spreminja dogovorjene pogoje delovnega razmerja ali ima podobne učinke. Te odločitve se sprejmejo v skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso in kolektivnimi pogodbami.***

Or. en

Predlog spremembe 126

Predlog direktive
Člen 8 – odstavek 2 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. ***Če platformni*** delavci ***niso zadovoljni s prejetim pojasnilom ali pisno obrazložitvijo razlogov ali menijo, da odločitev iz odstavka 1 krši njihove pravice,*** imajo pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled odločitve. Digitalna platforma dela se na tako zahtevo odzove tako, da platformnemu delavcu brez nepotrebnega odlašanja, v vsakem primeru pa v enem tednu od prejema zahteve, posreduje utemeljen odgovor.	2. ***Platformni*** delavci ***in predstavniki delavcev*** imajo pravico, da od digitalne platforme dela zahtevajo pregled odločitev ***iz odstavka 1***. Digitalna platforma dela se na tako zahtevo odzove tako, da platformnemu delavcu brez nepotrebnega odlašanja, v vsakem primeru pa v enem tednu od prejema zahteve, posreduje utemeljen odgovor.

Or. en

Predlog spremembe 127

Predlog direktive
Člen 8 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Kadar odločitev iz odstavka 1 krši pravice platformnega delavca, digitalna platforma dela to odločitev nemudoma popravi ali, če tak popravek ni mogoč, ponudi ustrezno odškodnino.	3. Kadar odločitev iz odstavka 1 krši pravice platformnega delavca, digitalna platforma dela to odločitev nemudoma popravi ali, če tak popravek ni mogoč, ponudi ustrezno odškodnino***, ki je višja, če so bile kršene temeljne pravice platformnega delavca***.

Or. en

Predlog spremembe 128

Predlog direktive
Člen 8 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
4. Ta člen ne posega v postopke odpovedi, določene v nacionalni zakonodaji.	4. Ta člen ne posega v postopke odpovedi, določene v nacionalni zakonodaji ***ali praksi in kolektivnih pogodbah***.

Or. en

Predlog spremembe 129

Predlog direktive
Člen 9 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Brez poseganja v pravice in obveznosti iz Direktive 2002/14/ES države članice zagotovijo obveščanje predstavnikov platformnih delavcev ali, kadar takih predstavnikov ni, platformnih delavcev, ki jih zadevajo digitalne platforme dela, ter posvetovanje z njimi o odločitvah, ki bi lahko privedle do uvedbe ali ***bistvenih sprememb*** uporabe avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja iz člena 6(1), v skladu s tem členom.	1. Brez poseganja v pravice in obveznosti iz Direktive 2002/14/ES države članice zagotovijo obveščanje predstavnikov platformnih delavcev ***in predstavnikov delavcev*** ali, kadar takih predstavnikov ni, platformnih delavcev, ki jih zadevajo digitalne platforme dela, ter ***učinkovito*** posvetovanje z njimi o odločitvah, ki bi lahko privedle do uvedbe ali ***sprememb, ki vplivajo na delovne pogoje, zdravje in varnost,*** uporabe avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja iz člena 6(1), v skladu s tem členom. ***Socialni partnerji v dobri veri izvajajo učinkovita posvetovanja in spodbujajo socialni dialog o teh vprašanjih, da bi lahko imeli besedo pri odločanju o njih.***

Or. en

Predlog spremembe 130

Predlog direktive
Člen 9 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Predstavnikom platformnih delavcev ali zadevnim platformnim delavcem lahko pomaga strokovnjak po njihovi izbiri, če je to potrebno, da lahko preučijo zadevo, ki je predmet obveščanja in posvetovanja, ter oblikujejo mnenje. Kadar ima digitalna platforma dela več kot ***500 platformnih*** delavcev v državi članici, stroške strokovnjaka krije digitalna platforma dela, če so sorazmerni.	3. Predstavnikom platformnih delavcev ***in predstavnikom delavcev*** ali zadevnim platformnim delavcem lahko pomaga strokovnjak po njihovi izbiri, če je to potrebno, da lahko preučijo zadevo, ki je predmet obveščanja in posvetovanja, ter oblikujejo mnenje. Kadar ima digitalna platforma dela več kot ***250*** delavcev v državi članici, stroške strokovnjaka krije digitalna platforma dela, če so sorazmerni.

Or. en

Predlog spremembe 131

Predlog direktive
Člen 9 – odstavek 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	3a. Obveščanje in učinkovito posvetovanje je treba zagotoviti ne glede na avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja, ki jih upravlja digitalna platforma dela ali pogodbeni podizvajalec storitev, ki svoje storitve upravljanja prodaja platformi.

Or. en

Predlog spremembe 132

Predlog direktive
Člen 10 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. ***Člen*** 6, ***člen*** 7***(1) in (3) ter člen 8***	1. ***Členi*** 6, 7***, 8 in 15*** se uporabljajo

se uporabljajo tudi za osebe, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju.	tudi za osebe, ki opravljajo platformno delo in nimajo pogodbe o zaposlitvi ali niso v delovnem razmerju***, in sicer za tiste vidike, ki se lahko uporabljajo za dejansko samozaposlene osebe in brez poseganja v polno in učinkovito uporabo členov 3 in 4***.

Or. en

Predlog spremembe 133

Predlog direktive
Člen 10 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Člen 10a
	Delavci, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja
	Členi 6, 7, 8 in 9 veljajo tudi za vse delavce, ne glede na njihov status, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, ter za vsa podjetja, ki uporabljajo avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja.

Or. en

Predlog spremembe 134

Predlog direktive
Člen 11 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Brez poseganja v uredbi (ES) št. 883/2004[69] in št. 987/2009[70] Evropskega parlamenta in Sveta države članice od digitalnih platform dela***, ki so delodajalci,*** zahtevajo, da pristojnim organom za delo in socialno zaščito države članice, v kateri	Brez poseganja v uredbi (ES) št. 883/2004[69] in št. 987/2009[70] Evropskega parlamenta in Sveta države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da pristojnim organom za delo***, davke*** in socialno zaščito države članice, v kateri se

se delo opravlja, prijavijo delo, ki ga opravljajo ***platformni delavci***, ter z njimi delijo ustrezne podatke v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic.	delo opravlja, prijavijo delo, ki ***so*** ga ***opravile osebe, ki*** opravljajo ***platformno delo, in njihov status zaposlitve***, ter z njimi delijo ustrezne podatke v skladu s pravili in postopki, določenimi v zakonodaji zadevnih držav članic***, tudi zato, da bi izpolnile njihove obveznosti na področju davkov in socialne zaščite v skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso***.
[69] Uredba (ES) št. 883/2004 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti (UL L 166, 30.4.2004, str. 1).	[69] Uredba (ES) št. 883/2004 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 29. aprila 2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti (UL L 166, 30.4.2004, str. 1).
[70] Uredba (ES) št. 987/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. septembra 2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti (UL L 284, 30.10.2009, str. 1).	[70] Uredba (ES) št. 987/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. septembra 2009 o določitvi podrobnih pravil za izvajanje Uredbe (ES) št. 883/2004 o koordinaciji sistemov socialne varnosti (UL L 284, 30.10.2009, str. 1).

Or. en

Predlog spremembe 135

Predlog direktive
Člen 11 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Države članice uporabijo učinkovite in odvračilne sankcije za digitalne platforme dela, ki ne izpolnjujejo obveznosti iz odstavka 1, vključno z začasnim odvzemom dovoljenja za delovanje v primeru ponavljajočih se kršitev.

Or. en

Predlog spremembe 136

Predlog direktive
Člen 12 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Kadar organi za delo, organi socialne zaščite in drugi ustrezni organi opravljajo svoje naloge pri zagotavljanju skladnosti s pravnimi obveznostmi, ki se uporabljajo za zaposlitveni status oseb, ki opravljajo platformno delo, in kadar predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, opravljajo svoje predstavniške funkcije, države članice zagotovijo, da jim digitalne platforme dela dajo na voljo informacije o:	1. Kadar organi za delo, ***zdravje in varnost,*** organi socialne zaščite in drugi ustrezni organi opravljajo svoje naloge pri zagotavljanju skladnosti s pravnimi obveznostmi, ki se uporabljajo za zaposlitveni status oseb, ki opravljajo platformno delo, in kadar predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, opravljajo svoje predstavniške funkcije, države članice zagotovijo, da jim digitalne platforme dela dajo na voljo informacije o:

Or. en

Predlog spremembe 137

Predlog direktive
Člen 12 – odstavek 1 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(a) številu oseb, ki ***redno*** opravljajo platformno delo prek ***zadevne*** digitalne platforme dela, in njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu;	(a) številu oseb, ki opravljajo platformno delo prek digitalne platforme dela, in njihovem pogodbenem ali zaposlitvenem statusu;

Or. en

Predlog spremembe 138

Predlog direktive
Člen 12 – odstavek 1 – točka a a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	(aa) kopijo pogodb o zaposlitvi v skladu z Uredbo (EU) 2016/679;

Or. en

Predlog spremembe 139

Predlog direktive
Člen 12 – odstavek 1 – točka b

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
(b) splošnih pogojih, ki se uporabljajo za ta pogodbena razmerja***, če te pogoje enostransko določi digitalna platforma dela in se uporabljajo za veliko število pogodbenih razmerij***.	(b) splošnih pogojih, ki se uporabljajo za ta pogodbena razmerja.

Or. en

Predlog spremembe 140

Predlog direktive
Člen 12 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Organi za delo, socialno zaščito in drugi ustrezni organi ter predstavniki ***oseb***, ki opravljajo platformno delo, imajo pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti v zvezi s katerimi koli zagotovljenimi podatki. Digitalne platforme dela se na tako zahtevo odzovejo v ***razumnem roku*** in predložijo utemeljen odgovor.	3. Organi za delo, socialno zaščito in drugi ustrezni organi ter predstavniki ***delavcev***, ki opravljajo platformno delo, imajo pravico, da od digitalnih platform dela zahtevajo dodatna pojasnila in podrobnosti v zvezi s katerimi koli zagotovljenimi podatki. Digitalne platforme dela se na tako zahtevo odzovejo v ***enem mesecu*** in predložijo utemeljen odgovor.

Or. en

Predlog spremembe 141

Predlog direktive
Člen 12 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Člen 12a
	Sodelovanje v čezmejnih primerih

1. Pristojni organi za delo, socialno zaščito in davčni organi si izmenjujejo informacije o osebah, ki opravljajo platformno delo v državi članici, ki ni država članica, v kateri ima digitalna platforma dela sedež. V ta namen se v informacijskem sistemu Komisije za notranji trg vzpostavi poseben modul za izmenjavo informacij o ustreznih vidikih čezmejnih oseb, ki opravljajo platformno delo.

2. V primerih, ki imajo čezmejni pomen, Evropski organ za delo olajšuje in podpira sodelovanje med pristojnimi nacionalnimi organi, odgovornimi za spremljanje izvrševanja zakonodaje o mobilnosti delovne sile in koordinaciji sistemov socialne varnosti ter za boj proti neprijavljenemu delu, zlasti tako, da podpira zagotavljanje informacij delodajalcem in delavcem v zvezi z njihovimi pravicami in obveznostmi, ki izhajajo iz zakonodaje Unije, spodbuja okrepljeno sodelovanje in izmenjavo informacij med državami članicami ter usklajuje in podpira usklajene in skupne inšpekcijske preglede.

Or. en

Predlog spremembe 142

Predlog direktive
Člen 12 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Člen 12b
	Odgovornost podizvajalcev
	1. Za boj proti goljufijam in zlorabam v zvezi z določbami te direktive lahko države članice po posvetovanju z ustreznimi socialnimi partnerji v skladu z nacionalnim pravom ali prakso sprejmejo dodatne nediskriminatorne in sorazmerne ukrepe, da bi v primeru podizvajalske

verige platformnim delavcem zagotovile učinkovito pravno sredstvo, pri čemer je lahko digitalna platforma dela, katere delodajalec (ponudnik storitev) je neposredni podizvajalec, poleg delodajalca ali namesto njega odgovorna za vsa neporavnana neto plačila, ki ustrezajo minimalnim urnim postavkam in prispevkom, dolgovanim skupnim skladom ali institucijam socialnih partnerjev.

2. Države članice določijo ukrepe, s katerimi zagotovijo, da imajo napoteni delavci v podizvajalskih verigah učinkovito pravno sredstvo, pri čemer je lahko digitalna platforma dela, katere delodajalec je neposredni podizvajalec, poleg delodajalca ali namesto njega odgovorna za kakršno koli kršitev pravic platformnih delavcev iz te direktive.

3. Odgovornost digitalnih platform dela iz tega člena je omejena na pravice delavca, pridobljene na podlagi pogodbenega razmerja med pogodbenikom in njegovim podizvajalcem.

4. Države članice lahko v nacionalni zakonodaji v skladu s pravom Unije določijo strožja pravila v zvezi z odgovornostjo, zlasti kar zadeva obseg in vrste odgovornosti podizvajalcev, in sicer na nediskriminatorni in sorazmerni podlagi.

5. Države članice lahko določijo, da izvajalec, ki je prevzel obveznosti primerne skrbnosti v skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso, ni odgovoren.

6. Brez poseganja v odstavke 1, 2 in 3 lahko države članice v skladu s pravom in/ali prakso Unije oziroma nacionalno zakonodajo in/ali prakso sprejmejo druge ustrezne izvršilne ukrepe, s katerimi v okviru neposrednega podizvajalskega razmerja omogočijo sprejetje učinkovitih in sorazmernih sankcij zoper pogodbenega izvajalca, da se v primerih, ko imajo delavci težave pri uveljavljanju

svojih pravic, preprečijo goljufije in zlorabe.

7. Države članice obvestijo Komisijo o ukrepih, sprejetih na podlagi tega člena.

8. Komisija pozorno spremlja uporabo tega člena.

Or. en

Predlog spremembe 143

Predlog direktive
Člen 13 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Brez poseganja v člena 79 in 82 Uredbe (EU) 2016/679 države članice zagotovijo, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, vključno s tistimi, katerih delovno razmerje ali drugo pogodbeno razmerje je prenehalo, v primeru kršitev njihovih pravic, ki izhajajo iz te direktive, dostop do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter pravico do pravnega varstva, vključno z ustrezno odškodnino.	Brez poseganja v člena 79 in 82 Uredbe (EU) 2016/679 ***in člena 13(1) Direktive 2099/52/ES*** države članice zagotovijo, da imajo osebe, ki opravljajo platformno delo, vključno s tistimi, katerih delovno razmerje ali drugo pogodbeno razmerje je prenehalo, ***dostop do ustreznih, hitrih, brezplačnih, pravičnih in učinkovitih postopkov in mehanizmov za reševanje sporov glede obstoja in pogojev delovnega razmerja ter*** v primeru kršitev njihovih pravic, ki izhajajo iz te direktive, dostop do učinkovitega in nepristranskega reševanja sporov ter pravico do pravnega varstva, vključno z ustrezno odškodnino.

Or. en

Predlog spremembe 144

Predlog direktive
Člen 14 – naslov

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Postopki v imenu oseb, ki opravljajo platformno delo, ali v njihovo podporo	Postopki v imenu oseb, ki opravljajo platformno delo, ***in delavcev, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali***

polavtomatizirani sistemi spremljanja ali odločanja, ali v njihovo podporo

Or. en

Predlog spremembe 145

Predlog direktive
Člen 14 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Brez poseganja v člen 80 Uredbe (EU) 2016/679 države članice zagotovijo, da lahko predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ali ***drugi pravni subjekti***, ***ki imajo v skladu z merili, določenimi v nacionalni zakonodaji ali praksi, zakoniti interes za varstvo pravic oseb, ki opravljajo platformno delo***, sodelujejo v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje katerih koli pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. V primeru kršitve katere koli pravice ali obveznosti, ki izhaja iz te direktive, lahko s soglasjem osebe, ki opravlja platformno delo, delujejo v njenem imenu ali v njeno podporo.	1. Brez poseganja v člen 80 Uredbe (EU) 2016/679***, člen 13(2)Direktive 2009/52/ES in v skladu z Direktivo 2002/14/ES,*** države članice zagotovijo, da lahko ***sindikati ali*** predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, ali ***delavcev***, ***za katere se uporabljajo avtomatizirani*** ali ***polavtomatizirani sistemi spremljanja ali odločanja***, sodelujejo v katerem koli sodnem ali upravnem postopku za uveljavljanje katerih koli pravic ali obveznosti, ki izhajajo iz te direktive. V primeru kršitve katere koli pravice ali obveznosti, ki izhaja iz te direktive, lahko ***v skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso in po potrebi*** s soglasjem osebe, ki opravlja platformno delo, ***ali delavca, za katerega se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja ali odločanja*** delujejo v njenem imenu ali v njeno podporo.

Or. en

Predlog spremembe 146

Predlog direktive
Člen 14 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, imajo tudi pravico, da s	2. ***Sindikati ali*** predstavniki oseb, ki opravljajo platformno delo, imajo tudi

soglasjem več oseb, ki opravljajo platformno delo, delujejo v njihovem imenu ali v njihovo podporo.	pravico, da ***po potrebi*** s soglasjem več oseb, ki opravljajo platformno delo, delujejo v njihovem imenu ali v njihovo podporo ***in v skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso***.

Or. en

Predlog spremembe 147

Predlog direktive
Člen 14 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	2a. Odstavka 1 in 2 se uporabljata brez poseganja v druga pooblastila in kolektivne pravice socialnih partnerjev in predstavnikov delojemalcev, kjer je to ustrezno, vključno s pravico do tožbe v kolektivnem interesu, v skladu z nacionalno zakonodajo ali prakso.

Or. en

Predlog spremembe 148

Predlog direktive
Člen 14 – odstavek 2 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	2b. Odstavka 1 in 2 se uporabljata brez poseganja v nacionalna postopkovna pravila v zvezi z zastopanjem in obrambo pred sodišči.

Or. en

Predlog spremembe 149

Predlog direktive
Člen 15 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Države članice sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da digitalne platforme dela osebam, ki opravljajo platformno delo, omogočijo, da navežejo stik in med seboj komunicirajo ter da prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela ali podobno učinkovitih sredstev z njimi lahko stopijo v stik predstavniki ***oseb***, ki opravljajo platformno delo, ob upoštevanju obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da se vzdržijo dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja.	Države članice sprejmejo potrebne ukrepe za zagotovitev, da digitalne platforme dela osebam, ki opravljajo platformno delo, omogočijo, da navežejo stik in med seboj komunicirajo ter da prek digitalne infrastrukture digitalnih platform dela ali podobno učinkovitih sredstev z njimi lahko ***na viden in takoj dostopen način*** stopijo v stik predstavniki ***delavcev***, ki opravljajo platformno delo, ob upoštevanju obveznosti iz Uredbe (EU) 2016/679. Države članice od digitalnih platform dela zahtevajo, da se vzdržijo dostopa do teh komunikacij ali njihovega spremljanja***, ter v zvezi s tem določijo ustrezne sankcije v skladu z nacionalno zakonodajo***.

Or. en

Predlog spremembe 150

Predlog direktive
Člen 15 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	Člen 15 a
	Spodbujanje kolektivnih pogajanj na področju platformnega dela
	Brez poseganja v polno spoštovanje avtonomije socialnih partnerjev države članice spodbujajo kolektivna pogajanja na področju platformnega dela, da bi uredile delovne pogoje, in sicer tako da:
	(a) poskrbijo, da digitalne platforme dela, ob upoštevanju velikosti in zmogljivosti zadevnega podjetja, predstavnikom delavcev zagotavljajo ustrezne informacije;
	(b) poskrbijo, da imajo predstavniki delavcev pravico dostopati do platformnih delavcev, se sestajati in navezovati stike z

delavci posamično ali kolektivno, da bi organizirali delavce, se pogajali o plačah in jih zastopali.

Digitalne platforme dela se vzdržijo vseh dejanj ali opustitev dejanj, ki bi lahko neposredno ali posredno ogrozila pravico do povezovanja v sindikat ali članstva v njemu ali ki diskriminirajo delavce in predstavnike sindikatov, ki sodelujejo ali želijo sodelovati v kolektivnih pogajanjih.

Or. en

Predlog spremembe 151

Predlog direktive
Člen 16 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Države članice zagotovijo, da lahko nacionalna sodišča ali pristojni organi v postopkih v zvezi z zahtevkom glede pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, s katerimi razpolagajo.	1. Države članice zagotovijo, da lahko nacionalna sodišča ali pristojni organi v postopkih v zvezi z zahtevkom glede pravilne določitve zaposlitvenega statusa oseb, ki opravljajo platformno delo, digitalni platformi dela odredijo razkritje vseh ustreznih dokazov, s katerimi razpolagajo***, ne glede na kraj, kjer ima digitalna platforma dela sedež, in kraj, kjer je pooblastila pogodbenike za zagotavljanje dela algoritemskega upravljanja***.

Or. en

Predlog spremembe 152

Predlog direktive
Člen 17 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
Države članice uvedejo ukrepe, ki so potrebni za zaščito oseb, ki opravljajo platformno delo, vključno z njihovimi	Države članice uvedejo ukrepe, ki so potrebni za zaščito oseb, ki opravljajo platformno delo, ***in delavcev, za katere se***

predstavniki, pred vsakim škodljivim ravnanjem s strani digitalne platforme dela in pred kakršnimi koli škodljivimi posledicami zaradi morebitne pritožbe, vložene pri digitalni platformi dela, ali postopka, katerega namen je zagotoviti skladnost s pravicami iz te direktive.

uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja, vključno z njihovimi predstavniki, pred vsakim škodljivim ravnanjem s strani digitalne platforme dela ***ali podjetja, ki uporablja avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja*** in pred kakršnimi koli škodljivimi posledicami zaradi morebitne pritožbe, vložene pri digitalni platformi dela ***ali podjetju, ki uporablja takšne sisteme***, ali postopka, katerega namen je zagotoviti skladnost s pravicami iz te direktive. ***Ukrepi vključujejo vzpostavitev dostopnih in učinkovitih pritožbenih mehanizmov.***

Or. en

Predlog spremembe 153

Predlog direktive
Člen 18 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi prepovejo odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep in vse priprave na tako odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep osebam, ki opravljajo platformno delo, ker so uveljavljale pravice iz te direktive.	1. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe, s katerimi prepovejo odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep in vse priprave na tako odpoved ali odpovedi enakovreden ukrep osebam, ki opravljajo platformno delo, ***ali delavcem, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja,*** ker so uveljavljale pravice iz te direktive.

Or. en

Predlog spremembe 154

Predlog direktive
Člen 18 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Osebe, ki opravljajo platformno delo, ki menijo, da so bile odpuščene ali so bile predmet ukrepov z enakovrednim učinkom zaradi uveljavljanja pravic iz te direktive, lahko od digitalne platforme dela zahtevajo, da razloge za odpoved ali enakovredne ukrepe ustrezno utemelji. Digitalna platforma dela te razloge zagotovi v pisni obliki.	2. Osebe, ki opravljajo platformno delo, ***ali delavci, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja,*** ki menijo, da so bile odpuščene ali so bile predmet ukrepov z enakovrednim učinkom zaradi uveljavljanja pravic iz te direktive, lahko od digitalne platforme dela ***ali podjetja, ki uporablja avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja,*** zahtevajo, da razloge za odpoved ali enakovredne ukrepe ustrezno utemelji. Digitalna platforma dela ***ali podjetje, ki uporablja avtomatizirane ali polavtomatizirane sisteme spremljanja in odločanja,*** te razloge zagotovi v pisni obliki.

Or. en

Predlog spremembe 155

Predlog direktive
Člen 18 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe ***za zagotovitev***, da mora digitalna platforma dela, kadar osebe, ki opravljajo platformno delo, iz odstavka 2 pred sodiščem ali drugim pristojnim organom ali telesom izkažejo dejstva, na podlagi katerih se lahko domneva, da je prišlo do take odpovedi ali enakovrednih ukrepov***, dokazati, da vzrok za odpoved ali enakovredne ukrepe niso razlogi iz odstavka 1***.	3. Države članice sprejmejo potrebne ukrepe***, s katerimi zagotovijo***, da mora digitalna platforma dela ***ali podjetje, ki uporablja takšne sisteme, dokazati, da vzrok za odpoved ali enakovredne ukrepe niso razlogi iz odstavka 1***, kadar osebe, ki opravljajo platformno delo, ***ali delavci, za katere se uporabljajo avtomatizirani ali polavtomatizirani sistemi spremljanja in odločanja*** iz odstavka 2 pred sodiščem ali drugim pristojnim organom ali telesom izkažejo dejstva, na podlagi katerih se lahko domneva, da je prišlo do take odpovedi ali enakovrednih ukrepov.

Or. en

Predlog spremembe 156

Predlog direktive
Člen 18 – odstavek 6 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	6a. Za namene odstavka 1 se podaljšana začasna ukinitev računa osebe, ki opravlja platformno delo, šteje za enakovredno odpovedi.

Or. en

Predlog spremembe 157

Predlog direktive
Člen 19 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Nadzorni organ ali organi, odgovorni za spremljanje uporabe Uredbe (EU) 2016/679, so odgovorni tudi za spremljanje uporabe člena 6, člena 7(1) in (3) ter členov 8 in ***10*** te direktive v skladu z ustreznimi določbami iz poglavij VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679. Pristojni so za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.	1. Nadzorni organ ali organi, odgovorni za spremljanje uporabe Uredbe (EU) 2016/679, so odgovorni tudi za spremljanje uporabe člena 6, člena 7(1) in (3) ter členov 8***, 10*** in ***15*** te direktive v skladu z ustreznimi določbami iz poglavij VI, VII in VIII Uredbe (EU) 2016/679. Pristojni so za nalaganje upravnih glob do zneska iz člena 83(5) navedene uredbe.

Or. en

Predlog spremembe 158

Predlog direktive
Člen 19 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Organi iz odstavka 1 ter nacionalni organi za delo in socialno zaščito po potrebi sodelujejo pri izvrševanju te direktive v okviru svojih pristojnosti, zlasti	2. Organi iz odstavka 1 ter nacionalni organi za delo in socialno zaščito po potrebi sodelujejo pri izvrševanju te direktive v okviru svojih pristojnosti, zlasti

kadar se pojavijo vprašanja o vplivu avtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja na delovne pogoje ali pravice oseb, ki opravljajo platformno delo. V ta namen si ti organi na zahtevo ali na lastno pobudo izmenjujejo ustrezne informacije, vključno z informacijami, pridobljenimi v okviru inšpekcijskih pregledov ali preiskav.	kadar se pojavijo vprašanja o vplivu avtomatiziranih ***ali polavtomatiziranih*** sistemov spremljanja in odločanja na delovne pogoje ali pravice oseb, ki opravljajo platformno delo***, ali delavcev, za katere se uporablja algoritemsko upravljanje***. V ta namen si ti organi na zahtevo ali na lastno pobudo izmenjujejo ustrezne informacije, vključno z informacijami, pridobljenimi v okviru inšpekcijskih pregledov ali preiskav.

Or. en

Predlog spremembe 159

Predlog direktive
Člen 19 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
3. Države članice določijo pravila o kaznih za kršitve nacionalnih določb, sprejetih na podlagi določb iz te direktive, razen tistih iz odstavka 1, ali že veljavnih relevantnih določb v zvezi s pravicami, ki spadajo na področje uporabe te direktive. Te kazni morajo biti učinkovite, sorazmerne in odvračilne.	3. Države članice določijo pravila o ***sankcijah in*** kaznih za kršitve nacionalnih določb, sprejetih na podlagi določb iz te direktive, razen tistih iz odstavka 1, ali že veljavnih relevantnih določb v zvezi s pravicami, ki spadajo na področje uporabe te direktive. Te ***sankcije in*** kazni morajo biti učinkovite, sorazmerne in odvračilne. ***Lahko so v obliki glob in vključujejo določbo o sorazmernem nadomestilu.***

Or. en

Predlog spremembe 160

Predlog direktive
Člen 19 – odstavek 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	3a. Države članice zagotovijo možnost uvedbe nadaljnjih sankcij proti delodajalcem, ki med drugim vključujejo izključitev iz upravičenosti do nekaterih

ali vseh javnih ugodnosti, pomoči in subvencij, med katere spadajo tudi kmetijske subvencije, izključitev iz postopkov javnih naročil ter vračilo nekaterih ali vseh že dodeljenih javnih ugodnosti, pomoči in subvencij, vključno s sredstvi Unije, ki jih upravljajo države članice in ki so že bila dodeljena.

Or. en

Predlog spremembe 161

Predlog direktive
Člen 19 – odstavek 3 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
	3b. Države članice določijo ali zvišajo finančne sankcije in kazni v primeru:
	(a) števila kršitev;
	(b) števila delavcev, na katere kršitve vplivajo;

Or. en

Predlog spremembe 162

Predlog direktive
Člen 20 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
1. Ta direktiva ni upravičen razlog za zniževanje ***splošne*** ravni varstva, ki se delavcem že zagotavlja v državah članicah.	1. Ta direktiva ni upravičen razlog za zniževanje ravni varstva, ki se delavcem že zagotavlja v državah članicah.

Or. en

Predlog spremembe 163

Predlog direktive
Člen 20 – odstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija	*Predlog spremembe*
2. Ta direktiva ne vpliva na pravico držav članic, da v skladu s cilji te direktive uporabljajo ali uvedejo zakone in druge predpise, ki so za platformne delavce ugodnejši, ali da spodbujajo ali dovolijo uporabo kolektivnih pogodb, ki so za platformne delavce ugodnejše. ***Za osebe, ki opravljajo platformno delo in niso v delovnem razmerju, se ta odstavek uporablja le, če so taka nacionalna pravila združljiva s pravili o delovanju notranjega trga.***	2. Ta direktiva ne vpliva na pravico držav članic, da v skladu s cilji te direktive uporabljajo ali uvedejo zakone in druge predpise, ki so za platformne delavce ugodnejši, ali da spodbujajo ali dovolijo uporabo kolektivnih pogodb, ki so za platformne delavce ugodnejše.

Or. en

OBRAZLOŽITEV

Platformno delo je ena od največjih sprememb, ki jih digitalne tehnologije prinašajo na trge dela po vsem svetu. Več sektorjev, od prevoza do dostopnosti storitev in ustvarjalnih sektorjev, prehaja na gospodarstvo platform dela. Pandemija covida-19 je še pospešila ta trend, prosperirali so sektorji, ki so se že prešli na platformno delo, kot je dostava hrane. Glede na ocene Komisije je v platformno delo vključenih več kot 28 milijonov ljudi v EU, do leta 2025 pa se bo to število povečalo na 43 milijonov.
Vendar pa lahko prožnost in eksponentno povečanje platformnega dela brez ustreznih pravil privedeta do prekarnih delovnih pogojev na škodo ljudi, ki to delo opravljajo. Dokazi po vsej EU kažejo, da ljudje, ki opravljajo platformno delo, pogosto nimajo enakih pravic kot delavci v tradicionalnem gospodarstvu, saj kot taki sploh niso priznani, čeprav bi to dejstva pokazala, in so zaradi načina organizacije platformnega dela, ki vključuje algoritemsko upravljanje, še posebej izpostavljeni izkoriščanju. Zato je namen te direktive zagotoviti, da razvoj novih tehnologij ne bo ogrozil pravic, ki so jih delavci v EU zakonito pridobili v zadnjih desetletjih.

Zaposlitveni status
Prvič, zaposlitveni status ljudi, ki opravljajo platformno delo, prepogosto ne ustreza njihovim delovnim pogojem. Napačna razvrstitev delovnega razmerja vodi do sodnih postopkov po vsej EU, da bi določili ustrezen zaposlitveni status delavcev na podlagi njihovih nalog ter obsega, v katerem jih platforma kontrolira in nadzira. Večina sodišč je ugotovila, da so bili ti delavci navidezno samozaposleni, kar pomeni, da so s platformo dela podpisali pogodbo o samozaposlitvi, vendar so njihovi delovni pogoji dejansko ustrezali delovnemu razmerju. Dejstva so torej pripovedovala drugačno zgodbo kot formalno razmerje med delavcem in platformo. Navidezna samozaposlitev združuje najslabše značilnosti delovnih pogojev obeh, saj ti ljudje ne uživajo neodvisnosti samozaposlitve pri določanju svojih strank, plačilu in organizaciji dela, temveč še vedno nosijo poslovno tveganje platforme dela, nimajo pa pravic in zaščite, ki jih imajo delavci v delovnem razmerju. Napačna razvrstitev je zaskrbljujoča tudi pri zagotavljanju enakih konkurenčnih pogojev na enotnem trgu, saj platforme, ki uporabljajo navidezno samozaposlitev, z izkoriščanjem pravne praznine pravil platformnega dela znižujejo stroške dela svojih konkurentov. Pomembno je opozoriti, da je platformno delo zapleten pojav in da so številni ljudje, ki ga opravljajo, zlasti visoko usposobljeni, pravilno razvrščeni kot samozaposleni. Namen prvega dela te direktive in osnutka poročila je torej preprečiti napačno razvrščanje zaposlitvenega statusa ljudi, ki opravljajo platformno delo. Glede na to tveganje je težavo najlažje rešiti z uvedbo izpodbojne pravne domneve obstoja delovnega razmerja, da se zaščitijo pravice delavcev in zagotovi ustrezen zaposlitveni status, ne da bi posegali v pravice dejansko samozaposlenih. Hkrati bo to zagotovilo, da platforme izpolnjujejo svoje davčne obveznosti in sisteme socialne varnosti, če bodo priznane kot delodajalci, in da v Uniji obstajala poštena konkurenca. Da bi preprečili diskriminacijo med primerljivimi podjetji in poskrbeli, da direktiva doseže svoje cilje in se pravilno izvaja, je bistveno, da opredelitev digitalne platforme dela odraža realnost in raznolikost platform. Navidezna samozaposlitev v platformnem gospodarstvu povzroča prekarnost, nizko plačo, varnostna tveganja in odrekanje vseh pravic, ki izhajajo iz zaposlitvenega statusa, in socialne zaščite. Delavci, ki se zaposlijo na teh delovnih mestih, pogosto prihajajo iz ranljivih okolij in nujno potrebujejo dodaten dohodek, saj njihova prva zaposlitev ni dovolj plačana in niti ne smejo dvomiti o svojem zaposlitvenem statusu.
Organi, ki uporabljajo pravno domnevo, bodo prejeli ustrezne smernice, države članice pa bodo vzpostavile postopke, s katerimi bodo določile hitre in nemotene postopke, zmanjšale

število sodnih postopkov in preprečile omejitve dejavnosti pravih samozaposlenih. Inšpektorati za delo ali organizacije, ki izvršujejo delovno pravo, bodo imeli ustrezno usposabljanje na ustreznem tehnološkem področju, da bodo lahko učinkovito izpolnjevali svoje dolžnosti. Platforme bodo vedno imele možnost izpodbijati pravno domnevo, a tudi nositi dokazno breme. Končna sodba bo temeljila na dejstvih in ne na formalnostih. Ta postopek je najučinkovitejši in najbolj pošten, saj je delavec najšibkejša stran v pravdnem postopku, platforme pa so v celoti seznanjene s poslovnim modelom in delovanjem algoritma.

Algoritmično upravljanje

Medtem ko se delovni standardi v tradicionalnem gospodarstvu določajo po vsej EU s kolektivnimi pogajanji ali delovno zakonodajo, morajo platformni delavci sprejeti delovne pogoje, ki jih enostransko določijo platforme prek avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemov spremljanja in odločanja, včasih pa niso niti v položaju, da bi prepoznali zlorabo. Niso seznanjeni z delovanjem algoritma in odločitvami, ki jih sprejema v zvezi z delovnim časom, dodeljenimi strankami, ocenjevanjem njihove uspešnosti, zdravstvenimi in varnostnimi jamstvi ter celo dostopom do dela. Trenutno večina platform uporablja malo človeškega nadzora nad odločitvami, ki jih sprejme njihov algoritem, poleg tega ni enotnih in jasnih določb, ki bi določale nadzor skladnosti teh sistemov niti s predpisi o varstvu podatkov niti v zvezi z njihovim vplivom na zdravje in varnost ljudi. Poleg tega algoritemsko upravljanje ne zadeva izključno digitalnih platform dela, saj vse več delodajalcev danes sprejema algoritemska orodja za nadzor, spremljanje in kontrolo delavcev. Zato ima to poročilo obsežno poglavje o oblikovanju sklopa pravil, ki ščitijo vse delavce pred neprimernimi praksami algoritmičnega upravljanja po vsej Uniji.

To poglavje je zelo pomembno ne le za ljudi, ki opravljajo platformno delo (ne glede na njihov zaposlitveni status), temveč za vsakega delavca, na katerega delovne pogoje vplivajo ti sistemi. Pandemija je celo pospešila tako imenovani pojav „platformizacije“ gospodarstva, ki se nanaša na vse pogostejšo uporabo teh sistemov za organizacijo in nadzor dela tudi daleč zunaj platformnega poslovanja. Določbe, uvedene v tem oddelku, se zato uporabljajo za vse delavce, na katere vplivajo informacije o avtomatiziranih ali polavtomatiziranih sistemih spremljanja in odločanja. Delavci, ki se ukvarjajo z algoritemskim upravljanjem, in njihovi predstavniki morajo biti vnaprej obveščeni o vseh dejavnikih, ki vplivajo na delovne pogoje ter zdravje in varnost pri delu, da bi lahko razumeli delovanje algoritma in se o njem kolektivno pogajali. Vse odločitve, ki vplivajo na te pogoje, morajo sprejeti ljudje, treba pa je tudi odobriti človeški nadzor nad odločitvami, ki jih sprejme algoritem. Hkrati morajo platforme poskrbeti, da se v celoti spoštuje varstvo podatkov oseb, ki delajo za platformo, in da algoritem nima dostopa do podatkov, ki niso povezani predvsem z opravljanjem dela, ali jih ne zbira.

Preglednost in pravna sredstva v zvezi s platformnim delom

Zaradi razdrobljenosti platformnega dela se platformni delavci težko povezujejo in sodelujejo, da bi izboljšali svoj položaj. Nekatere platforme dela, katerih poslovni model je odvisen od navideznega samozaposlovanja, dejavno odvračajo od povezovanja v sindikat.

Platformno delo je torej zelo težko zajeti, saj ni očitnega delovnega mesta in se osebe, ki delajo za isto platformo, pogosto ne vedo druga za drugo. To je težava ne le za zadevne osebe, temveč tudi za nacionalne organe, zlasti davčne organe in javne institucije socialne zaščite. Ko je delovno razmerje priznano kot podrejeno delovno razmerje, se platforma prizna kot podjetje, za zaposlitev pa se zato uporabljajo vsa veljavna zakonodaja in določbe, ki izhajajo iz sektorskih kolektivnih pogodb. Zadnji del osnutka poročila se osredotoča na preglednost platformnega dela in pravna sredstva, ki so potrebna zaradi zgoraj opisane narave

platformnega dela.