Europaparlamentet
2019-2024

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2021/0414(COD)

3.5.2022

***I
FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Föredragande: Elisabetta Gualmini

Teckenförklaring

*	Samrådsförfarande
***	Godkännandeförfarande
***I	Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
***II	Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
***III	Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med ***fetkursiv stil*** i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med ***fetkursiv stil*** i båda spalterna. Ny text markeras med ***fetkursiv stil*** i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med ***fetkursiv stil***. Textdelar som utgår markeras med symbolen ▌ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med ***fetkursiv stil*** och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.
Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

Sida

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....5

MOTIVERING 105

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets direktiv om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete
(COM(2021)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

– med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2021)0762),

– med beaktande av artiklarna 294.2 och 153.2 b jämfört med artikel 153.1 b och artikel 16.2 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C9-C9-0454/2021),

– med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

– med beaktande av artikel 59 i arbetsordningen,

– med beaktande av utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A9-0000/2022).

1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.

2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

Ändringsförslag 1

Förslag till direktiv
Avdelning 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Förslag till	Förslag till
EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV	EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV
om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete	om bättre arbetsvillkor för plattformsarbete ***och arbete som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***
(Text av betydelse för EES)	(Text av betydelse för EES)

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till direktiv
Skäl 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) Detta direktiv står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och principer som erkänns framför allt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan). I artikel 31 i stadgan föreskrivs särskilt varje arbetstagares rätt till hälsosamma, säkra och värdiga arbetsförhållanden. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter som rör honom eller henne. ***I artikel 16 i stadgan erkänns näringsfriheten.***	(2) Detta direktiv står i överensstämmelse med de grundläggande rättigheter och principer som erkänns framför allt i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (stadgan). I artikel 31 i stadgan föreskrivs särskilt varje arbetstagares rätt till ***rättvisa,*** hälsosamma, säkra och värdiga arbetsförhållanden. Artikel 27 i stadgan skyddar arbetstagarnas rätt till information och samråd inom företaget. I artikel 8 i stadgan föreskrivs att var och en har rätt till skydd av de personuppgifter som rör honom eller henne.

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till direktiv
Skäl 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(3) I princip 5 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som proklamerades i Göteborg den 17 november 2017[53], anges att arbetstagare, oberoende av anställningsförhållandets form och varaktighet, har rätt till rättvis och lika behandling när det gäller arbetsvillkor, tillgång till socialt skydd och utbildning; att, i överensstämmelse med lagstiftning och kollektivavtal, den flexibilitet arbetsgivare behöver för att anpassa sig snabbt till förändringar i ekonomiska förhållanden ska säkerställas; samt att	(3) I princip 5 i den europeiska pelaren för sociala rättigheter ***(pelaren)***, som proklamerades i Göteborg den 17 november 2017[53], anges att arbetstagare, oberoende av anställningsförhållandets form och varaktighet, har rätt till rättvis och lika behandling när det gäller arbetsvillkor, tillgång till socialt skydd och utbildning; att, i överensstämmelse med lagstiftning och kollektivavtal, den flexibilitet arbetsgivare behöver för att anpassa sig snabbt till förändringar i ekonomiska förhållanden ska säkerställas;

innovativa arbetsformer som säkerställer goda arbetsvillkor ska främjas, att entreprenörskap och egenföretagande ska uppmuntras ***och*** att yrkesrörlighet ska underlättas. Vid det sociala toppmötet i Porto i maj 2021 välkomnades den handlingsplan som åtföljer den sociala pelaren[54] som vägledning för dess genomförande.	samt att innovativa arbetsformer som säkerställer goda arbetsvillkor ska främjas, att entreprenörskap och egenföretagande ska uppmuntras***;*** att yrkesrörlighet ska underlättas ***och att anställningsförhållanden som leder till osäkra arbetsvillkor ska förhindras, bland annat genom förbud mot missbruk av atypiska kontrakt***. Vid det sociala toppmötet i Porto i maj 2021 välkomnades den handlingsplan som åtföljer den sociala pelaren[54] som vägledning för dess genomförande.
[53] Interinstitutionell proklamation av den europeiska pelaren för sociala rättigheter (EUT C 428, 13.12.2017, s. 10).	[53] Interinstitutionell proklamation av den europeiska pelaren för sociala rättigheter (EUT C 428, 13.12.2017, s. 10).
[54] Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén, Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter (COM(2021) 102 final, 4.3.2021).	[54] Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén, Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter (COM(2021) 102 final, 4.3.2021).

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till direktiv
Skäl 3a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(3a) Enligt princip 7 i pelaren har arbetstagare när anställningen börjar rätt till skriftlig information om sina rättigheter och skyldigheter enligt anställningsförhållandet, inbegripet arbetstagare som omfattas av provanställning. Före eventuell uppsägning har de rätt till information om skälen och till en rimlig uppsägningstid; och de har rätt till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning samt vid uppsägning utan saklig grund

rätt till prövning och lämplig kompensation.

Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till direktiv
Skäl 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(4) Digitaliseringen förändrar arbetslivet, med ökad produktivitet och flexibilitet, samtidigt som den medför ***vissa*** risker för sysselsättnings- och arbetsvillkoren. Algoritmbaserad teknik, inbegripet automatiska övervaknings- och beslutssystem, har möjliggjort framväxten och tillväxten av digitala arbetsplattformar.	(4) Digitaliseringen förändrar arbetslivet, med ökad produktivitet och flexibilitet, samtidigt som den medför risker för sysselsättnings- och arbetsvillkoren***, arbetstagarnas hälsa och säkerhet samt skyddet av deras grundläggande rätt till integritet samt den effektiva tillämpningen av tillämplig nationell arbets- och skatterätt***. Algoritmbaserad teknik, inbegripet automatiska ***och halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem, har möjliggjort framväxten och tillväxten av digitala arbetsplattformar. ***De digitala arbetsplattformarnas arkitektur eller affärsmodellsutformning har dock betydande konsekvenser för arbetstagarna och vissa beslut som fattas av digitala arbetsplattformar för att skapa en framgångsrik affärsmodell kan oavsiktligt leda till dåliga arbetsvillkor och utnyttjande av arbetstagare.***

Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till direktiv
Skäl 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) Plattformsarbete utförs av enskilda	(5) Plattformsarbete utförs av enskilda

personer genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur för att tillhandahålla en tjänst till kunderna. Genom algoritmer ***kan*** de digitala arbetsplattformarna, i mindre eller större utsträckning beroende på företagsmodell, ***kontrollera*** arbetets utförande, ersättningen och förhållandet mellan kunderna och de personer som utför arbetet. Plattformsarbete ***kan utföras*** uteslutande online med hjälp av elektroniska verktyg (”onlineplattformsarbete”) eller i en form som kombinerar onlinekommunikation med efterföljande verksamhet i den fysiska världen (”plattformsarbete på plats”). Många av de befintliga digitala arbetsplattformarna är internationella affärsaktörer som bedriver verksamhet och har infört företagsmodeller i flera medlemsstater eller över gränserna.	personer genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur för att tillhandahålla en tjänst till kunderna. Genom algoritmer ***och artificiell intelligens bevakar, övervakar och kontrollerar*** de digitala arbetsplattformarna, i mindre eller större utsträckning beroende på företagsmodell, arbetets utförande, ersättningen och förhållandet mellan kunderna och de personer som utför arbetet ***samt arbetstagarna själva i samband med utförandet av arbetet och, i vissa fall, även utanför arbetstiden***. Plattformsarbete ***utförs vanligtvis*** uteslutande online med hjälp av elektroniska verktyg (”onlineplattformsarbete”) eller i en form som kombinerar onlinekommunikation med efterföljande verksamhet i den fysiska världen (”plattformsarbete på plats”). Många av de befintliga digitala arbetsplattformarna är internationella affärsaktörer som bedriver verksamhet och har infört företagsmodeller i flera medlemsstater eller över gränserna.

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till direktiv
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) Plattformsarbete kan ge möjlighet att lättare komma in på arbetsmarknaden och ge ytterligare inkomster genom en bisyssla eller viss flexibilitet i förläggningen av arbetstiden. Samtidigt medför plattformsarbete utmaningar, eftersom det kan sudda ut gränserna mellan anställning och egenföretagande respektive arbetsgivarnas och arbetstagarnas ansvar. Felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen får konsekvenser för dem som berörs, eftersom det sannolikt	(6) Plattformsarbete kan ge möjlighet att lättare komma in på arbetsmarknaden och ge ytterligare inkomster genom en bisyssla eller viss flexibilitet i förläggningen av arbetstiden. Samtidigt medför plattformsarbete utmaningar, eftersom det kan sudda ut gränserna mellan anställning och egenföretagande respektive arbetsgivarnas och arbetstagarnas ansvar. Felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen får konsekvenser för dem som berörs, eftersom det sannolikt

kommer att begränsa tillgången till befintliga arbetstagarrättigheter och sociala rättigheter. Det leder också till ojämlika villkor när det gäller företag som klassificerar sina arbetstagare korrekt och får konsekvenser för medlemsstaternas system för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, deras skattebas samt täckningen av och hållbarheten i deras system för socialt skydd. Även om dessa utmaningar inte bara omfattar plattformsarbete, är de särskilt akuta och angelägna i plattformsekonomin.

kommer att begränsa tillgången till befintliga arbetstagarrättigheter och sociala rättigheter. Det leder också till ***arbetskraftsexploatering, illojal konkurrens, social dumpning och*** ojämlika villkor när det gäller företag som klassificerar sina arbetstagare korrekt och får konsekvenser för medlemsstaternas system för förhållandet mellan arbetsmarknadens parter, deras skattebas samt täckningen av och hållbarheten i deras system för socialt skydd. Även om dessa utmaningar inte bara omfattar plattformsarbete, är de särskilt akuta och angelägna i plattformsekonomin.

Or. en

Ändringsförslag 8

Förslag till direktiv
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) Domstolsärenden i flera medlemsstater har visat att det alltjämt förekommer felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen inom vissa typer av plattformsarbete, särskilt i sektorer där de digitala arbetsplattformarna utövar en viss kontroll över ersättning och arbetets utförande. Trots att digitala arbetsplattformar ofta klassificerar personer som arbetar genom dem som egenföretagare eller ”oberoende entreprenörer” har många domstolar slagit fast att plattformarna utövar faktisk ledning och kontroll över dessa personer, och ofta involverar dem i den huvudsakliga affärsverksamheten och ensidigt fastställer ersättningsnivån. Domstolarna har därför klassificerat om förmenta egenföretagare som arbetstagare som är anställda av plattformarna. Nationell rättspraxis har dock lett till olika utfall, och de digitala arbetsplattformarna har anpassat sina	(7) Domstolsärenden i flera medlemsstater har visat att det alltjämt förekommer felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen inom vissa typer av plattformsarbete, särskilt i sektorer där de digitala arbetsplattformarna utövar en viss kontroll ***eller tillsyn*** över ersättning och arbetets utförande. Trots att digitala arbetsplattformar ofta klassificerar personer som arbetar genom dem som egenföretagare eller ”oberoende entreprenörer” har många domstolar slagit fast att plattformarna utövar faktisk ledning och kontroll ***eller tillsyn*** över dessa personer, och ofta involverar dem i den huvudsakliga affärsverksamheten och ensidigt fastställer ersättningsnivån. Domstolarna har därför klassificerat om förmenta egenföretagare som arbetstagare som är anställda av plattformarna. Nationell rättspraxis har dock lett till olika utfall, och de digitala arbetsplattformarna

företagsmodeller på olika sätt, vilket förvärrar bristen på rättssäkerhet i fråga om sysselsättningsstatus.	har anpassat sina företagsmodeller på olika sätt, vilket förvärrar bristen på rättssäkerhet i fråga om sysselsättningsstatus.
	Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till direktiv
Skäl 8

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(8) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer ersätter i allt högre grad uppgifter som chefer vanligtvis utför på företag, t.ex. att fördela arbetsuppgifter, ge instruktioner, utvärdera det utförda arbetet, ge uppmuntran eller ålägga sanktioner. Digitala arbetsplattformar använder sådana algoritmiska system som standardmetod för att organisera och leda plattformsarbete genom sin infrastruktur. Personer som utför ***plattformsarbete*** med sådan algoritmisk verksamhetsledning saknar ofta information om hur algoritmerna fungerar, vilka personuppgifter som används och hur deras beteende påverkar beslut som fattas av automatiserade system. Arbetstagarnas företrädare och yrkesinspektioner har inte heller tillgång till denna information. Dessutom känner personer som utför plattformsarbete ofta inte till skälen till de beslut som fattas eller stöds av automatiserade system och saknar möjlighet att diskutera dessa beslut med en kontaktperson eller att bestrida dem.	(8) Automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer ersätter i allt högre grad uppgifter som chefer vanligtvis utför på företag, t.ex. att fördela arbetsuppgifter, ge instruktioner, utvärdera det utförda arbetet, ge uppmuntran eller ålägga sanktioner. ***I synnerhet*** digitala arbetsplattformar använder sådana algoritmiska system som standardmetod för att organisera och leda plattformsarbete genom sin infrastruktur. ***Automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem som drivs av algoritmer används dock också av andra typer av företag i många olika sektorer.*** Personer som utför ***arbete*** med sådan algoritmisk verksamhetsledning saknar ofta information om hur algoritmerna fungerar, vilka personuppgifter som används och hur deras beteende påverkar beslut som fattas av automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system. Arbetstagarnas företrädare och yrkesinspektioner har inte heller tillgång till denna information. Dessutom känner personer som utför plattformsarbete ***och arbetstagare vars arbetsorganisering eller arbetsvillkor omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** ofta inte till skälen till de beslut som fattas eller stöds av automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system och saknar möjlighet att diskutera dessa beslut med en kontaktperson eller att

bestrida dem.

Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till direktiv
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) När plattformar är verksamma i flera medlemsstater eller över gränserna är det ofta oklart var plattformsarbetet utförs och av vem. Nationella myndigheter har inte heller enkel tillgång till uppgifter om digitala arbetsplattformar, t.ex. om antalet personer som utför plattformsarbete, deras sysselsättningsstatus och deras arbetsvillkor. Detta gör det svårt att säkerställa att tillämpliga regler följs, bl.a. i fråga om ***arbetsrätt*** och socialt skydd.	(9) När plattformar är verksamma i flera medlemsstater eller över gränserna är det ofta oklart var plattformsarbetet utförs och av vem. Nationella myndigheter har inte heller enkel tillgång till uppgifter om digitala arbetsplattformar, t.ex. om antalet personer som utför plattformsarbete, deras sysselsättningsstatus och deras arbetsvillkor. Detta gör det svårt att säkerställa att tillämpliga regler följs, bl.a. i fråga om ***arbets- och skatterätt*** och socialt skydd.

Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till direktiv
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Ett antal rättsliga instrument föreskriver miniminormer för arbetsvillkor och arbetstagares rättigheter i unionen. Detta innefattar särskilt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152[55] om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen, Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG[56] om arbetstid, Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG[57] om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag samt andra	(10) Ett antal rättsliga instrument föreskriver miniminormer för arbetsvillkor och arbetstagares rättigheter i unionen. Detta innefattar särskilt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152[55] om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen, Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG[56] om arbetstid, Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG[57] om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag samt andra

särskilda instrument om aspekter såsom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, gravida arbetstagare, balans mellan arbete och privatliv, visstidsarbete, deltidsarbete, utstationering av arbetstagare, information till och samråd med arbetstagarna med mera. Även om dessa instrument ger arbetstagarna en viss nivå av skydd är de inte tillämpliga på äkta egenföretagare.	särskilda instrument om aspekter såsom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, gravida arbetstagare, balans mellan arbete och privatliv, visstidsarbete, deltidsarbete, utstationering av arbetstagare, information till och samråd med arbetstagarna med mera. ***Dessa rättsliga instrument kompletteras av särskilt relevant rättspraxis från Europeiska unionens domstols där det konstateras att jourtid, då arbetstagarens möjligheter att utföra andra aktiviteter är betydligt begränsade, ska betraktas som arbetstid[57aa].*** Även om dessa instrument ger arbetstagarna en viss nivå av skydd är de inte tillämpliga på äkta egenföretagare.
[55] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105).	[55] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen (EUT L 186, 11.7.2019, s. 105).
[56] Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, 18.11.2003, s. 9).	[56] Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, 18.11.2003, s. 9).
[57] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9).	[57] Europaparlamentets och rådets direktiv 2008/104/EG av den 19 november 2008 om arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag (EUT L 327, 5.12.2008, s. 9).
	[57a] Domstolens dom av den 21 februari 2018, Ville de Nivelles mot Rudy Matzak, C-518/15, ECLI: EU:C:2018:82. Bekräftat och utvecklat i domarna 9 mars 2021, RJ mot Stadt Offenbach am Main, C-580/19, ECLI:EU:C:2021:183, och 9 mars 2021, D.J. mot Radiotelevizija Slovenija, C-344/19, ECLI:EU:C:2021:182.

Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till direktiv
Skäl 12

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(12) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[59] (den allmänna dataskyddsförordningen) säkerställer skyddet för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter, och föreskriver särskilt vissa rättigheter och skyldigheter samt skyddsåtgärder avseende laglig, rättvis och transparent behandling av personuppgifter, även med avseende på automatiserat individuellt beslutsfattande. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1150[60] främjar rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster som tillhandahålls av onlineplattformsaktörer. Europeiska kommissionen har föreslagit ytterligare lagstiftning som fastställer harmoniserade regler för leverantörer och användare av system för artificiell intelligens[61].	(12) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679[59] (den allmänna dataskyddsförordningen) säkerställer skyddet för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter, och föreskriver särskilt vissa rättigheter och skyldigheter samt skyddsåtgärder avseende laglig, rättvis och transparent behandling av personuppgifter, även med avseende på automatiserat ***eller halvautomatiserat*** individuellt beslutsfattande. Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1150[60] främjar rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster som tillhandahålls av onlineplattformsaktörer. Europeiska kommissionen har föreslagit ytterligare lagstiftning som fastställer harmoniserade regler för leverantörer och användare av system för artificiell intelligens[61].
[59] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).	[59] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1).
[60] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1150 av den 20 juni 2019 om främjande av rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster (EUT L 186, 11.7.2019, s. 57).	[60] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1150 av den 20 juni 2019 om främjande av rättvisa villkor och transparens för företagsanvändare av onlinebaserade förmedlingstjänster (EUT L 186, 11.7.2019, s. 57).
[61] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.	[61] COM(2021) 206 final, 21.4.2021.

Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till direktiv
Skäl 13

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(13) Även om vissa allmänna skyddsåtgärder föreskrivs i befintliga eller föreslagna unionsrättsakter kräver utmaningarna inom plattformsarbete några ytterligare specifika åtgärder. För att skapa en lämplig ram för utvecklingen av plattformsarbete på ett hållbart sätt är det nödvändigt att unionen fastställer nya miniminormer för att hantera de utmaningar som uppstår till följd av plattformsarbete. Personer som utför plattformsarbete i unionen bör ges ett antal minimirättigheter som syftar till att säkerställa korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen, till att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning samt till att öka insynen inom plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer. Detta bör göras i syfte att förbättra rättssäkerheten, skapa lika villkor mellan digitala arbetsplattformar och offline-tillhandahållare av tjänster och stödja en hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen.	(13) Även om vissa allmänna skyddsåtgärder föreskrivs i befintliga eller föreslagna unionsrättsakter kräver utmaningarna inom plattformsarbete några ytterligare specifika åtgärder. För att skapa en lämplig ram för utvecklingen av plattformsarbete på ett hållbart sätt är det nödvändigt att unionen fastställer nya miniminormer för att hantera de utmaningar som uppstår till följd av plattformsarbete ***och för att skydda arbetstagarnas grundläggande rättigheter***. Personer som utför plattformsarbete i unionen bör ges ett antal minimirättigheter som syftar till att säkerställa korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen ***samt rättvisa arbetsförhållanden***, till att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet ***samt förebygga hälso- och säkerhetsrisker*** i algoritmisk verksamhetsledning samt till att öka insynen inom plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer. Detta bör göras i syfte att förbättra rättssäkerheten, skapa lika villkor mellan digitala arbetsplattformar och offline-tillhandahållare av tjänster och stödja en hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen.

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till direktiv
Skäl 14

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(14) Kommissionen har i enlighet med artikel 154 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt genomfört ett samråd i två steg med arbetsmarknadens parter om förbättring av arbetsvillkoren för plattformsarbete. Detta ledde inte till att arbetsmarknadens parter enades om att inleda förhandlingar i dessa frågor. Det är emellertid viktigt att vidta åtgärder på unionsnivå på detta område genom att anpassa den nuvarande rättsliga ramen till framväxten av plattformsarbete.	(14) Kommissionen har i enlighet med artikel 154 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt genomfört ett samråd i två steg med arbetsmarknadens parter om förbättring av arbetsvillkoren för plattformsarbete. Detta ledde inte till att arbetsmarknadens parter enades om att inleda förhandlingar i dessa frågor. Det är emellertid viktigt att vidta åtgärder på unionsnivå på detta område genom att anpassa den nuvarande rättsliga ramen till framväxten av plattformsarbete ***och användningen av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***.

Or. en

Ändringsförslag 15

Förslag till direktiv
Skäl 15

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(15) Dessutom höll kommissionen omfattande diskussioner med relevanta berörda parter, däribland digitala arbetsplattformar, sammanslutningar av personer som utför plattformsarbete, experter från den akademiska världen, medlemsstaterna och internationella organisationer samt företrädare för det civila samhället.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 16

Förslag till direktiv
Skäl 16a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(16a) Detta direktiv ska när det gäller bestämmelserna om algoritmisk verksamhetsledning gälla för alla arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem när det gäller deras arbetsvillkor eller arbetsorganisation.

Or. en

Ändringsförslag 17

Förslag till direktiv
Skäl 17

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(17) Detta direktiv bör tillämpas på alla digitala arbetsplattformar, oavsett etableringsort och oavsett vilken lagstiftning som annars är tillämplig, förutsatt att det plattformsarbete som organiseras genom den digitala arbetsplattformen utförs i unionen. En uppsättning målinriktade obligatoriska bestämmelser bör fastställas på unionsnivå för att säkerställa minimirättigheter ***i fråga om*** arbetsvillkor för plattformsarbete.	(17) Detta direktiv bör tillämpas på alla digitala arbetsplattformar, oavsett etableringsort och oavsett vilken lagstiftning som annars är tillämplig, förutsatt att det plattformsarbete som organiseras genom den digitala arbetsplattformen utförs i unionen. En uppsättning målinriktade obligatoriska bestämmelser bör fastställas på unionsnivå för att säkerställa minimirättigheter ***och*** arbetsvillkor för plattformsarbete.

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till direktiv
Skäl 18

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(18) Digitala arbetsplattformar skiljer sig från andra onlineplattformar genom att de organiserar arbete som utförs av enskilda personer på begäran, vid enstaka	(18) Digitala arbetsplattformar skiljer sig från andra onlineplattformar genom att de organiserar arbete ***eller förmedlar inom ramen för arbetsorganiseringen*** som

eller upprepade tillfällen, ***av mottagaren av en tjänst som tillhandahålls av plattformen***. Organisering av arbete som utförs av enskilda personer bör som ett minimum innebära att inneha en ***central*** roll i att matcha efterfrågan ***på tjänsten*** med den arbetsinsats som en person som har ett avtalsförhållande med den digitala plattformen och som är tillgänglig för en viss arbetsuppgift kan erbjuda, och kan inbegripa annan verksamhet såsom hantering av betalningar. Onlineplattformar som inte organiserar arbete som utförs av enskilda personer, utan bara tillhandahåller resurser genom vilka tillhandahållaren av tjänsten kan nå slutanvändaren, t.ex. annonsering av erbjudanden eller begäranden om tjänster eller sammanställning och visning av tillgängliga tillhandahållare av tjänster inom ett visst område, utan ytterligare deltagande, bör inte betraktas som digitala arbetsplattformar. Definitionen av digitala arbetsplattformar bör inte omfatta tillhandahållare av en tjänst vars ***främsta*** syfte är att utnyttja eller dela resurser, såsom korttidsuthyrning av bostäder. ***Den bör vara begränsad till tillhandahållare av en tjänst för vilken organisationen av det arbete som utförs av enskilda personer, såsom person- eller varutransporter eller städning, utgör en nödvändig och väsentlig del och inte enbart en mindre och rent underordnad del.***	utförs av enskilda personer på begäran, vid enstaka eller upprepade tillfällen, ***och involverar datorprogram och datoriserade förfaranden***. Organisering av arbete som utförs av enskilda personer bör som ett minimum innebära att inneha en roll i att matcha efterfrågan med den arbetsinsats som en person som har ett avtalsförhållande med den digitala plattformen och som är tillgänglig för en viss arbetsuppgift kan erbjuda, och kan inbegripa annan verksamhet såsom hantering av betalningar. Onlineplattformar som inte organiserar arbete som utförs av enskilda personer, utan bara tillhandahåller resurser genom vilka tillhandahållaren av tjänsten kan nå slutanvändaren, t.ex. annonsering av erbjudanden eller begäranden om tjänster eller sammanställning och visning av tillgängliga tillhandahållare av tjänster inom ett visst område, utan ytterligare deltagande, bör inte betraktas som digitala arbetsplattformar. Definitionen av digitala arbetsplattformar bör inte omfatta tillhandahållare av en tjänst vars syfte är att utnyttja eller dela resurser, såsom korttidsuthyrning av bostäder.

Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till direktiv
Skäl 18a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(18a) Den frekventa felklassificeringen av personer som utför plattformsarbete, tillsammans med avsaknaden av en

gemensam arbetsplats där plattformsarbetstagarna kan lära känna och kommunicera med varandra, däribland i syfte att försvara sina intressen gentemot arbetsgivaren, gör fenomenet med företagsfackföreningar eller arbetstagarrepresentanter som inrättas eller kontrolleras av arbetsgivaren själv i eget intresse snarare än arbetstagarnas särskilt allvarligt när det gäller plattformsarbete. Sådana företagsfackföreningar eller arbetstagarrepresentanter strider mot artikel 2 i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konvention nr 98 och Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG[1a]. När formerna för information eller samråd fastställs och genomförs, bör arbetsgivarna och arbetstagarrepresentanterna arbeta i samförståndsanda med respekt för varandras ömsesidiga rättigheter och skyldigheter samt med beaktande av såväl företagets eller driftställets intressen som arbetstagarnas intressen. Digitala arbetsplattformar kommer, tillsammans med de flesta representerade fackföreningarna, att säkerställa att valet av arbetstagarrepresentanter uppfyller de grundläggande rättigheterna och friheterna samt är i linje med tillämplig nationell rätt och praxis.

[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till direktiv
Skäl 18b (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(18b) Denna exklusiva behörighet för fackföreningar bör bevaras, såsom deras rätt att delta i kollektivförhandlingar och ingå kollektivavtal. De rättigheter och befogenheter för fackföreningarna och andra arbetstagarrepresentanter som anges i detta direktiv bör säkerställas och respekteras i linje med ILO:s konventioner (särskilt konvention nr 87 om föreningsfrihet och skydd för organisationsrätten, ILO:s konvention nr 98 om organisationsrätt och kollektiv förhandlingsrätt, och med vederbörlig hänsyn till ILO:s konvention nr 135 om arbetstagarrepresentanter, ILO:s konvention nr 151 om anställning (offentlig tjänst), ILO:s konvention nr 154 om kollektivförhandling och ILO:s relaterade rekommendationer samt Europarådets europeiska sociala stadga).

Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till direktiv
Skäl 19

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(19) För att bekämpa falskt egenföretagande inom plattformsarbete och för att underlätta ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör medlemsstaterna ha lämpliga förfaranden för att förhindra och åtgärda felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete. Syftet med dessa förfaranden bör vara att fastställa huruvida det föreligger ett anställningsförhållande enligt definitionen i nationell rätt, nationella kollektivavtal eller nationell praxis, med beaktande av domstolens rättspraxis, och, om ett sådant	(19) ***En person som utför plattformsarbete är antingen en plattformsarbetstagare eller egenföretagare.*** För att bekämpa falskt egenföretagande inom plattformsarbete och för att underlätta ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör medlemsstaterna ha lämpliga förfaranden för att förhindra och åtgärda felaktig klassificering av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete***, inbegripet korrekt ersättning och betalning av innestående ersättningar, skatter och socialförsäkringsbidrag på***

anställningsförhållande föreligger, att säkerställa full överensstämmelse med unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare samt nationell arbetsrätt, nationella kollektivavtal och nationella bestämmelser om socialt skydd. Om egenföretagarstatus ***eller en intermediär sysselsättningsstatus – enligt definitionen på nationell nivå –*** är rätt sysselsättningsstatus, bör rättigheter och skyldigheter enligt denna status gälla.

grund av felklassificering. Syftet med dessa förfaranden bör vara att fastställa huruvida det föreligger ett anställningsförhållande enligt definitionen i nationell rätt, nationella kollektivavtal eller nationell praxis, med beaktande av domstolens rättspraxis, och, om ett sådant anställningsförhållande föreligger, att säkerställa full överensstämmelse med unionslagstiftning som är tillämplig på arbetstagare samt nationell arbetsrätt, nationella kollektivavtal och nationella bestämmelser om socialt skydd. Om egenföretagarstatus är rätt sysselsättningsstatus, bör rättigheter och skyldigheter enligt denna status gälla.

Or. en

Ändringsförslag 22

Förslag till direktiv
Skäl 20

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(20) Domstolen har i sin rättspraxis fastställt kriterier för när en person ska anses ha status som arbetstagare[62]. Domstolens tolkning av dessa kriterier bör beaktas vid genomförandet av detta direktiv. Missbruk av statusen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av falskdeklarerat arbete som ofta är förknippat med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklareras som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter.	(20) Domstolen har i sin rättspraxis fastställt kriterier för när en person ska anses ha status som arbetstagare[62]. Domstolens tolkning av dessa kriterier bör beaktas vid genomförandet av detta direktiv. Missbruk av statusen som egenföretagare, enligt definitionen i nationell rätt, antingen inom det egna landet eller över gränserna, är en form av falskdeklarerat arbete som ofta är förknippat med odeklarerat arbete. Det är fråga om falskt egenföretagande när en person deklareras som egenföretagare men i själva verket uppfyller villkor som är typiska för ett anställningsförhållande, i syfte att undvika vissa rättsliga skyldigheter eller skyldigheter att betala skatter och avgifter. ***Sådana personer bör omfattas av detta direktivs tillämpningsområde.***

[62] Domstolens domar av den 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mot Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; av den 14 oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère mot Premier ministre m.fl., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; av den 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media mot Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; av den 9 juli 2015, Ender Balkaya mot Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; av den 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH mot Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; av den 16 juli 2020, UX mot Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 och domstolens beslut av den 22 april 2020, B mot Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

[62] Domstolens domar av den 3 juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mot Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284; av den 14 oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère mot Premier ministre m.fl., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612; av den 4 december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media mot Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411; av den 9 juli 2015, Ender Balkaya mot Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455; av den 17 november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH mot Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883; av den 16 juli 2020, UX mot Governo della Repubblica italiana, C-658/18, ECLI:EU:C:2020:572 och domstolens beslut av den 22 april 2020, B mot Yodel Delivery Network Ltd, C-692/19, ECLI:EU:C:2020:288.

Or. en

Ändringsförslag 23

Förslag till direktiv
Skäl 22

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(22) Om ett anställningsförhållande fastställs på grundval av sakförhållanden bör den part som agerar som arbetsgivare vara tydligt identifierad och fullgöra alla de skyldigheter som följer av dess roll som arbetsgivare.	(22) Om ett anställningsförhållande fastställs på grundval av sakförhållanden bör den part som agerar som arbetsgivare vara tydligt identifierad och fullgöra alla de skyldigheter som följer av dess roll som arbetsgivare ***och efterleva nationell rätt och kollektivavtal med koppling till den relevanta verksamhetssektorn***.

Or. en

Ändringsförslag 24

Förslag till direktiv
Skäl 22a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22a) Erfarenheterna har visat att medlemsstaternas befintliga sanktioner inte har varit tillräckliga för att uppnå fullständig efterlevnad av förbudet mot användning av falskt egenföretagande. En av orsakerna är att enbart administrativa sanktioner sannolikt inte är tillräckliga för att avskräcka vissa skrupellösa arbetsgivare. Efterlevnaden kan och bör stärkas genom tillämpning av effektiva och avskräckande sanktioner som skulle kunna innebära återkallande av den operativa licensen vid ihållande överträdelser eller i synnerhet exploaterande arbetsförhållanden. Särskilt exploaterande arbetsförhållanden innebär arbetsförhållanden, inbegripet sådana som grundar sig på könsdiskriminering eller annan diskriminering, där det råder en påfallande skillnad jämfört med de lagligen anställda arbetstagarnas anställningsvillkor, som t.ex. påverkar arbetstagarnas hälsa och säkerhet och grundläggande rättigheter samt kränker den mänskliga värdigheten.

Or. en

Ändringsförslag 25

Förslag till direktiv
Skäl 22c (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22c) Medlemsstaterna bör uppmuntras att varje år fastställa ett nationellt mål för antalet inspektioner som ska genomföras med avseende på de verksamhetssektorer

där digitala arbetsplattformar finns för att fastställa den korrekta klassificeringen av arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 26

Förslag till direktiv
Skäl 22d (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22d) För att öka effektiviteten hos de inspektioner som genomförs med tillämpning av detta direktiv bör medlemsstaterna säkerställa att nationell rätt ger de behöriga myndigheterna tillräckliga befogenheter att utföra inspektionerna, att information om falskt egenföretagande, inbegripet resultatet av tidigare inspektioner, samlas in och behandlas för att detta direktiv ska genomföras på ett effektivt sätt samt att det finns tillgång till tillräcklig personal med de färdigheter och kvalifikationer som behövs för att effektivt genomföra inspektionerna.

Or. en

Ändringsförslag 27

Förslag till direktiv
Skäl 22e (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22e) Erfarenhet visar att användningen av underleverantörskedjor har fungerat som ett sätt att kringgå tillämpningen av arbetsrätt på plattformsarbetstagare när nationell rätt har infört presumtionen om ett anställningsförhållande för digitala arbetsplattformar. För att förhindra att

digitala arbetsplattformar missbrukar användningen av underleverantörer för att kringgå detta direktiv behövs det säkerställas att åtminstone de entreprenörer till vilka arbetsgivaren är en underleverantör kan betraktas som faktisk arbetsgivare och därför hållas ansvarig för att betala ut löner, sociala avgifter och finansiella sanktioner utöver eller i stället för den direkta arbetsgivaren. I specifika fall som rör tredjelandsmedborgare som vistas olagligt i EU kan alla entreprenörer som ingår i underleverantörskedjan hållas ansvariga för brott enligt vad som fastställs i Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG[1a].

_____

[1a] Europaparlamentets och rådets direktiv 2009/52/EG av den 18 juni 2009 om minimistandarder för sanktioner och åtgärder mot arbetsgivare för tredjelandsmedborgare som vistas olagligt (EUT L 168, 30.6.2009, s. 24).

Or. en

Ändringsförslag 28

Förslag till direktiv
Skäl 22f (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22f) Det är nödvändigt att införa bestämmelser för efterlevnaden som säkerställer att gynnsamma presumtioner används vid felklassificering av arbetstagare när de omklassificeras, däribland en presumtion att arbetstagaren har ett stadigvarande anställningsförhållande, att det inte finns någon provanställningsperiod eller att arbetstagaren har en heltidstjänst på företaget.

Or. en

Ändringsförslag 29

Förslag till direktiv
Skäl 22g (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(22g) Användning av odeklarerat arbete inom leveransplattformar har påvisats i flera medlemsstater. Denna metod utförs med hjälp av hyrda identiteter, dvs. plattformsarbetstagare eller personer med rätt att arbeta som registrerar sig på plattformen hyr ut sina konton till i huvudsak odokumenterade migranter och minderåriga. För att förhindra denna olagliga praxis och skydde potentiella offer från arbetsexploatering behövs bestämmelser om underleverantörskedjor inom plattformsarbete så att alla i kedjan kan hållas ansvariga samt för att säkerställa rätten till gottgörelse även för odokumenterade migranter. Medlemsstaterna bör föreskriva att odokumenterade migranter kan få tillgång till rättvisa utan att frukta repressalier eller risk för deportering, även i enlighet med direktiv 2009/52/EG. Detta kan kräva att det dras en linje mellan verkställandet av arbetsrätten och mekanismerna för migrationskontroll.

Or. en

Ändringsförslag 30

Förslag till direktiv
Skäl 23

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(23) Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör	(23) Säkerställandet av korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen bör

inte utgöra ett hinder för bättre arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. ***Om en digital arbetsplattform, helt frivilligt eller i samförstånd med de berörda personerna, beslutar att betala för socialt*** skydd***, olycksfallsförsäkring eller andra former av försäkring, utbildning eller liknande förmåner till egenföretagare som arbetar genom den plattformen, bör dessa förmåner i sig inte betraktas som avgörande faktorer som tyder på att det föreligger*** ett anställningsförhållande.	inte utgöra ett hinder för bättre arbetsvillkor för äkta egenföretagare som utför plattformsarbete. ***Medlemsstaterna bör i sin nationella politik särskilt vinnlägga sig om att säkerställa ett effektivt*** skydd ***för arbetstagare som särskilt påverkas av osäkerhet med avseende på förekomsten av*** ett anställningsförhållande***, däribland kvinnliga arbetstagare samt de mest utsatta arbetstagarna, unga arbetstagare, äldre arbetstagare, arbetstagare inom den informella ekonomin, migrerande arbetstagare och arbetstagare med funktionsnedsättning***.
	Or. en

Ändringsförslag 31

Förslag till direktiv
Skäl 24

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(24) Om digitala arbetsplattformar ***kontrollerar*** vissa delar av arbetets utförande agerar de som arbetsgivare i ett anställningsförhållande. Ledning och kontroll, eller underordnad ställning gentemot arbetsgivaren, är en central del av definitionen av ett anställningsförhållande i medlemsstaterna och i domstolens rättspraxis. Därför bör avtalsförhållanden ***där*** digitala ***arbetsplattformar utövar en viss grad av kontroll över vissa delar av arbetets utförande,*** genom en rättslig presumtion betraktas som ett anställningsförhållande mellan plattformen och den person som utför plattformsarbete genom plattformen. Därför bör denna person klassificeras som en arbetstagare som har alla rättigheter och skyldigheter i enlighet med den statusen, enligt vad som fastställs i nationell rätt och unionsrätten samt i kollektivavtal och praxis. Den rättsliga presumtionen bör gälla i alla	(24) Om digitala arbetsplattformar ***bevakar eller utövar någon form av kontroll över*** vissa delar av arbetets utförande agerar de som arbetsgivare i ett anställningsförhållande. Ledning och kontroll, eller underordnad ställning gentemot arbetsgivaren, är en central del av definitionen av ett anställningsförhållande i medlemsstaterna och i domstolens rättspraxis. Därför bör avtalsförhållanden ***mellan arbetstagare och*** digitala ***plattformar*** genom en rättslig presumtion betraktas som ett anställningsförhållande mellan plattformen och den person som utför plattformsarbete genom plattformen***, såvida den inte kan bevisa att plattformen inte bevakar eller utövar någon form av kontroll över element med koppling till arbetets utförande. Presumtionen bör lagligen grunda sig på den plattform som bevakar utförandet av arbetet och bevakningen bör menas på ett omfattande***

relevanta administrativa och rättsliga förfaranden och bör gynna den person som utför plattformsarbete. Myndigheter med ansvar för att kontrollera eller se till att relevant lagstiftning följs, såsom yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter eller skattemyndigheter, bör också kunna utgå från denna presumtion. Medlemsstaterna bör inrätta en nationell ram för att minska antalet rättstvister och öka rättssäkerheten.

och utvecklande sätt, även i förhållande till de egenskaper hos automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem som ständigt utvecklas och med inbegripande av sanktionssystem (även genom rangordning). Därför bör denna person klassificeras som en arbetstagare som har alla rättigheter och skyldigheter i enlighet med den statusen, enligt vad som fastställs i nationell rätt och unionsrätten samt i kollektivavtal och praxis. Den rättsliga presumtionen bör gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden och bör gynna den person som utför plattformsarbete. Myndigheter med ansvar för att kontrollera eller se till att relevant lagstiftning följs, såsom yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter eller skattemyndigheter, bör också ***aktivt*** kunna utgå från denna presumtion. Medlemsstaterna bör inrätta en nationell ram för att minska antalet rättstvister och öka rättssäkerheten.

Or. en

Ändringsförslag 32

Förslag till direktiv
Skäl 25

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(25) ***Kriterier*** som anger att ***en digital arbetsplattform kontrollerar*** arbetets utförande ***bör ingå i direktivet*** för att ***den rättsliga presumtionen ska fungera i praktiken och för att*** underlätta säkerställandet av att arbetstagares rättigheter efterlevs. Dessa ***kriterier bör*** inspireras av rättspraxis på unionsnivå och nationell nivå och ***ta*** hänsyn till nationella begrepp avseende anställningsförhållandet***.*** ***Kriterierna bör innehålla*** konkreta inslag som visar att den digitala arbetsplattformen t.ex. i praktiken bestämmer ***och inte bara***	(25) ***Myndigheter och de behöriga institutioner som tillämpar den rättsliga presumtionen bör vägledas av faktiska omständigheter*** som anger att ***den digitala arbetsplattformen bevakar eller utövar någon form av kontroll över*** arbetets utförande för att underlätta säkerställandet av att arbetstagares rättigheter efterlevs. Dessa ***omständigheter*** inspireras av rättspraxis på unionsnivå och nationell nivå ***och Internationella arbetsorganisationens rekommendation om anställningsförhållanden (nr 198) från***

rekommenderar arbetsvillkoren eller ersättningen, eller båda, att den ger instruktioner om hur arbetet ska utföras eller att den hindrar den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder***.*** ***För att*** presumtionen ***ska fungera i praktiken bör två kriterier alltid vara uppfyllda för att den ska börja tillämpas***. Samtidigt bör ***kriterierna*** inte omfatta situationer där de personer som utför plattformsarbete är äkta egenföretagare. Äkta egenföretagare är själva ansvariga gentemot kunderna för hur arbetet utförs och för kvaliteten på det utförda arbetet. Friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, välja bort arbetsuppgifter, använda underleverantörer eller ersättare eller att arbeta för en tredje part är kännetecknande för äkta egenföretagande. Att i praktiken begränsa detta handlingsutrymme genom ett antal villkor eller ett ***sanktionssystem*** bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. ***Nära övervakning av arbetets utförande eller noggrann*** granskning av kvaliteten på resultaten av detta arbete, inbegripet på elektronisk väg***,*** ***vilket inte uteslutande består i att använda tjänstemottagares omdömen eller betyg***, bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. Samtidigt bör digitala arbetsplattformar kunna utforma sina tekniska gränssnitt på ett sätt som garanterar ***en god konsumentupplevelse.*** Åtgärder eller regler som krävs enligt lag eller som är nödvändiga för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet ***bör inte*** uppfattas som ***kontroll av*** arbetets utförande.

2006 och ***tar*** hänsyn till nationella begrepp avseende anställningsförhållandet ***och utvecklas därför ständigt samt följer även utvecklingen för automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem. Bland de*** konkreta inslag som ***kan ange att den digitala arbetsplattformen bevakar eller utövar någon form av kontroll över arbetets utförande finns det de som*** visar att den digitala arbetsplattformen t.ex. i praktiken bestämmer arbetsvillkoren eller ersättningen, eller båda, ***eller betalar ut regelbunden ersättning till arbetstagaren,*** att den ger instruktioner om hur arbetet ska utföras eller att den hindrar den person som utför plattformsarbete från att utveckla affärskontakter med potentiella kunder***, att den bevakar arbetets utförande eller kontrollerar kvaliteten på arbetet, även på elektronisk väg, som leder till det slutliga resultatet, följer eller övervakar den person som utför plattformsarbete, verkställer utförandet genom påföljder, däribland begränsning av tillgång till arbete, eller använder kundbetygssystem som ett verktyg för kontroll och grund för påföljder, förlitar sig på åtgärder för utförande och oegentligheter som en grund för fastställandet av ersättningsnivåer, arbetsvillkor och sanktioner, fastställer tillgången till arbete genom intern rangordning, begränsar friheten, inbegripet genom påföljder, att organisera arbetet, särskilt friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, acceptera eller inte acceptera uppgifter eller anlita underleverantörer eller ersättare, kontrollerar och organiserar affärsverksamheten med koppling till det plattformsarbete som utförs av individer eller innehar ansvaret för relaterade investeringar och förvaltning, förser den arbetstagare som utför plattformsarbete med verktyg, digitala medel, material eller maskiner som krävs för att utföra arbetet, förser arbetstagaren med all form av stöd för socialt skydd, olycksfallsförsäkring,***

pensionssystemet eller andra former av försäkring, utbildningsåtgärder eller liknande förmåner. Denna förteckning är icke uttömmande och andra relevanta konkreta delar kan ange att digitala arbetsplattformen bevakar eller utövar någon form av kontroll över arbetets utförande. Vid bedömningen av motbevisningen av presumtionen ***bör behöriga myndigheter vägledas bland annat av dessa konkreta delar eftersom de bör leda till att presumtionen bekräftas***. Samtidigt bör ***presumtionen*** inte omfatta situationer där de personer som utför plattformsarbete är äkta egenföretagare. Äkta egenföretagare är själva ansvariga gentemot kunderna för hur arbetet utförs och för kvaliteten på det utförda arbetet. Friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, välja bort arbetsuppgifter, använda underleverantörer eller ersättare eller att arbeta för en tredje part är kännetecknande för äkta egenföretagande. Att i praktiken begränsa detta handlingsutrymme genom ett antal villkor eller ett ***påföljdssystem*** bör också betraktas som en del i ***bevakning eller*** kontroll av arbetets utförande. Granskning av kvaliteten på resultaten av detta arbete, inbegripet på elektronisk väg, bör också betraktas som en del i kontroll av arbetets utförande. Samtidigt bör digitala arbetsplattformar kunna utforma sina tekniska gränssnitt på ett sätt som garanterar ***att*** åtgärder eller regler som krävs enligt lag eller som är nödvändiga för att skydda tjänstemottagarnas hälsa och säkerhet ***inte bör*** uppfattas som ***bevakning*** av arbetets utförande.

Or. en

Ändringsförslag 33

Förslag till direktiv
Skäl 25a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(25a) Förekomsten av ett kollektivavtal som undertecknats av en eller flera digitala arbetsplattformar och företrädare för egenföretagare utesluter inte att det förekommer ett anställningsförhållande. Detta kommer inte på något sätt att hindra tillämpningen av den rättsliga presumtionen för ett anställningsförhållande i linje med direktivet.

Or. en

Ändringsförslag 34

Förslag till direktiv
Skäl 26

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(26) Ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtionen genom lämpliga åtgärder, t.ex. att sprida information till allmänheten, ta fram vägledning och stärka kontroller och fältinspektioner, är avgörande för att rättssäkerhet och insyn för alla berörda parter ska kunna garanteras. ***Dessa åtgärder*** bör ***ta hänsyn till den särskilda situationen för nystartade företag*** för ***att stödja företagarpotentialen och villkoren för hållbar tillväxt av*** digitala ***arbetsplattformar i unionen***.	(26) Ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtionen genom lämpliga åtgärder, t.ex. att sprida information till allmänheten, ta fram vägledning och stärka kontroller***, samarbete mellan olika nationella myndigheter*** och fältinspektioner, är avgörande för att rättssäkerhet och insyn för alla berörda parter ska kunna garanteras. ***Förutom detta*** bör ***omklassificeringen av en person som utför plattformsarbete från egenföretagare till plattformsarbetstagare omedelbart medföra en inspektion av relevanta myndigheter för att snabbt åtgärda den felklassificering som möjligtvis rör de andra personer som utför plattformsarbete*** för ***samma*** digitala ***arbetsplattform***.

Or. en

Ändringsförslag 35

Förslag till direktiv
Skäl 27

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(27) Av rättssäkerhetsskäl bör den rättsliga presumtionen inte ha några retroaktiva rättsverkningar före dagen för införlivande av detta direktiv och bör därför endast tillämpas på perioden från och med den dagen, även för avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dagen. En talan som rör en eventuell förekomst av ett anställningsförhållande före den dagen bör därför endast bedömas på grundval av nationell lagstiftning och unionslagstiftning som föregår detta direktiv.	(27) Av rättssäkerhetsskäl bör den rättsliga presumtionen inte ha några retroaktiva rättsverkningar före dagen för införlivande av detta direktiv och bör därför endast tillämpas på perioden från och med den dagen, även för avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dagen. En talan som rör en eventuell förekomst av ett anställningsförhållande före den dagen bör därför endast bedömas på grundval av nationell lagstiftning och unionslagstiftning som föregår detta direktiv***, och i synnerhet direktiv (EU) 2019/1152***.

Or. en

Ändringsförslag 36

Förslag till direktiv
Skäl 28

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(28) Förhållandet mellan en person som utför plattformsarbete och en digital arbetsplattform uppfyller kanske inte kraven för ett anställningsförhållande i enlighet med definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i respektive medlemsstat med beaktande av domstolens rättspraxis***, även om den digitala arbetsplattformen kontrollerar arbetets utförande i fråga om en viss aspekt***. Medlemsstaterna bör säkerställa att det finns möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtionen i rättsliga eller administrativa förfaranden, eller båda, genom att på grundval av ovannämnda definition bevisa att förhållandet i fråga	(28) Förhållandet mellan en person som utför plattformsarbete och en digital arbetsplattform uppfyller kanske inte kraven för ett anställningsförhållande i enlighet med definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i respektive medlemsstat med beaktande av domstolens rättspraxis. Medlemsstaterna bör säkerställa att det finns möjlighet att motbevisa den rättsliga presumtionen i rättsliga eller administrativa förfaranden, eller båda, genom att på grundval av ovannämnda definition bevisa att förhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande. Att bevisbördan flyttas över till de digitala

inte är ett anställningsförhållande. Att bevisbördan flyttas över till de digitala arbetsplattformarna motiveras av att de har en fullständig överblick över alla faktiska omständigheter som avgör förhållandet, särskilt de algoritmer genom vilka de leder sin verksamhet. Rättsliga och administrativa förfaranden som inleds av digitala arbetsplattformar i syfte att motbevisa den rättsliga presumtionen bör inte ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen. En motbevisad presumtion i administrativa förfaranden bör inte hindra att presumtionen tillämpas i efterföljande rättsliga förfaranden. Om den person som utför plattformsarbete som är föremål för presumtionen försöker motbevisa den rättsliga presumtionen, bör den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bistå ***den personen***, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som plattformen innehar om personen. Medlemsstaterna bör tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen.	arbetsplattformarna motiveras av att de har en fullständig överblick över alla faktiska omständigheter som avgör förhållandet, särskilt de algoritmer genom vilka de leder sin verksamhet. Rättsliga och administrativa förfaranden som inleds av digitala arbetsplattformar i syfte att motbevisa den rättsliga presumtionen bör inte ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen. En motbevisad presumtion i administrativa förfaranden bör inte hindra att presumtionen tillämpas i efterföljande rättsliga förfaranden. Om den person som utför plattformsarbete som är föremål för presumtionen försöker motbevisa den rättsliga presumtionen, bör den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bistå ***förfarandet***, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som plattformen innehar om personen. Medlemsstaterna bör tillhandahålla nödvändig vägledning om förfarandena för motbevisning av den rättsliga presumtionen.

Or. en

Ändringsförslag 37

Förslag till direktiv
Skäl 29

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(29) I förordning (EU) 2016/679 fastställs den allmänna ramen för skydd av fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter, men det är nödvändigt att fastställa regler som tar itu med de frågor som är specifika för behandling av personuppgifter i samband med plattformsarbete. I detta direktiv föreskrivs mer specifika regler för plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och	(29) I förordning (EU) 2016/679 fastställs den allmänna ramen för skydd av fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter, men det är nödvändigt att fastställa regler som tar itu med de frågor som är specifika för behandling av personuppgifter i samband med plattformsarbete ***och arbete som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***. I detta direktiv föreskrivs

friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. I detta sammanhang bör begrepp som rör skydd av personuppgifter i detta direktiv tolkas mot bakgrund av definitionerna i förordning (EU) 2016/679.	mer specifika regler för plattformsarbete ***och arbete som omfattas av dessa system***, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. I detta sammanhang bör begrepp som rör skydd av personuppgifter i detta direktiv tolkas mot bakgrund av definitionerna i förordning (EU) 2016/679.
	Or. en

Ändringsförslag 38

Förslag till direktiv
Skäl 30

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(30) Utöver de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i detta direktiv fortsätter de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 att gälla när personuppgifter behandlas. I enlighet med artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 måste den personuppgiftsansvarige säkerställa att registrerade har insyn när det gäller insamling och behandling av personuppgifter. I artikel 22.1 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs dessutom att den registrerade ska ha rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling, inbegripet profilering, vilket har rättsliga följder för honom eller henne eller på liknande sätt i betydande grad påverkar honom eller henne, med förbehåll för de undantag som föreskrivs i punkt 2 i den artikeln. Dessa skyldigheter gäller även digitala arbetsplattformar.	(30) Utöver de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i detta direktiv fortsätter de rättigheter och skyldigheter som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 att gälla när personuppgifter behandlas. ***I artikel 9 i förordning (EU) 2016/679 förbjuds behandling av personuppgifter som avslöjar ras eller etnisk tillhörighet, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i en fackförening, och behandling av genetisk information, biometrisk information i uttryckligt syfte att identifiera en fysisk person, information om hälsa eller om en persons sexualliv eller sexuella läggning och tillåts medlemsstaterna att upprätthålla eller införa ytterligare villkor, även begränsningar, med hänsyn till behandlingen av genetiska uppgifter, biometriska uppgifter eller uppgifter rörande hälsa.*** I enlighet med artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 måste den personuppgiftsansvarige säkerställa att registrerade har insyn när det gäller insamling och behandling av personuppgifter. ***Genom artiklarna 16–21 i förordning (EU) 2016/679 införs rätten***

till rättelse, radering, begränsning av behandling av uppgifter, dataportabilitet och att invända mot behandling av personuppgifter I artikel 22.1 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs dessutom att den registrerade ska ha rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad ***eller halvautomatiserad*** behandling, inbegripet profilering, vilket har rättsliga följder för honom eller henne eller på liknande sätt i betydande grad påverkar honom eller henne, med förbehåll för de undantag som föreskrivs i punkt 2 i den artikeln. ***I artikel 22.3 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs att den registeransvarige ska genomföra lämpliga åtgärder för att garantera den registrerades rättigheter, friheter och legitima intressen, åtminstone rätten till personlig kontakt med den registeransvarige för att kunna uttrycka sin åsikt och bestrida beslutet.*** Dessa skyldigheter gäller även digitala arbetsplattformar ***och andra företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***.

Or. en

Ändringsförslag 39

Förslag till direktiv
Skäl 30a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(30a) Användningen av algoritmiska planeringssystem ökar användningen av otrygga och korta skift samt instabila och oförutsägbara scheman. Algoritmisk ledning, utvärdering och disciplin intensifierar arbetsinsatsen genom att öka övervakningen, öka den takt som krävs av arbetstagare, minimera klyftan i arbetsflödet och utöka arbetsverksamheten utanför den vanliga

arbetsplatsen och de vanliga arbetstiderna. Användningen av icke-transparenta algoritmer för att fatta ledningsbeslut skapar en känsla av osäkerhet bland arbetstagarna och kan leda till orättvis behandling och nekande av en förfarandemässigt korrekt process på arbetet. Det begränsande arbetsplatsbaserade lärandet och inflytandet över uppgifterna på grund av användningen av icke-transparenta algoritmer, arbetsintensifiering och osäkerhet kommer sannolikt att öka stressen och ångesten hos personalen samt vara skadligt för välbefinnandet och hälsan samt den mänskliga värdigheten och andra grundläggande rättigheter.

Or. en

Ändringsförslag 40

Förslag till direktiv
Skäl 31

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(31) Detta direktiv påverkar inte tillämpningen av artiklarna 13, 14, 15 och 22 i förordning (EU) 2016/679, med undantag för artiklarna 13.2 f, 14.2 g och 15.1 h, i förhållande till vilka det i artikel 6 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679.	(31) Detta direktiv påverkar inte tillämpningen av artiklarna 13, 14, 15 och 22 i förordning (EU) 2016/679, med undantag för artiklarna 13.2 f, 14.2 g och 15.1 h, i förhållande till vilka det i artikel 6 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679***, som möjliggör mer specifika regler för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter när det gäller behandlingen av arbetstagarnas personuppgifter inom ramen för anställningen, särskilt i syften som rör rekrytering, utförande av anställningsavtalet, däribland fullgörande av de skyldigheter som fastställs genom***

lag eller kollektivavtal, förvaltning, planering och organisering av arbetet, jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, skydd av arbetsgivarens eller kundens egendom och i syften som rör utövande och åtnjutande, på individuell eller kollektiv grund, av rättigheter och förmåner med avseende på anställning, och i syfte att avsluta anställningsförhållandet. I artikel 88 i förordning (EU) 2016/679 fastställs också att dessa regler ska inkludera lämpliga och specifika åtgärder för att skydda den registrerades mänskliga värdighet, berättigade intressen och grundläggande rättigheter, varvid hänsyn särskilt ska tas till insyn i behandlingen, överföringen av personuppgifter inom en koncern eller en grupp av företag som deltar i gemensam ekonomisk verksamhet samt övervakningssystem på arbetsplatsen.

Or. en

Ändringsförslag 41

Förslag till direktiv
Skäl 32

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(32) Digitala arbetsplattformar bör omfattas av krav på insyn i samband med automatiska övervaknings- och beslutssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera arbetets utförande på elektronisk väg och i samband med automatiserade beslutssystem som används för att fatta beslut som ***i betydande grad*** påverkar arbetsvillkoren, inbegripet tillgång för personer som utför plattformsarbete till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras	(32) Digitala arbetsplattformar ***och andra företag*** bör omfattas av krav på insyn i samband med automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera arbetets utförande på elektronisk väg ***eller för att övervaka arbetstagarna själva*** och i samband med automatiserade ***eller halvautomatiserade*** beslutssystem som används för att fatta beslut som påverkar arbetsvillkoren, inbegripet tillgång för personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete*** till arbetsuppgifter, inkomst,

konto. Utöver vad som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 bör information om sådana system också tillhandahållas i de fall där beslut inte enbart grundas på automatiserad behandling, förutsatt att de stöds av automatiserade system. Det bör också anges vilken typ av information som bör tillhandahållas personer som utför plattformsarbete rörande sådana automatiserade system samt i vilken form och när den bör tillhandahållas. Den personuppgiftsansvariges skyldighet enligt artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 att förse den registrerade med viss information om behandlingen av den registrerades personuppgifter och tillgången till sådana uppgifter bör fortsätta att gälla i samband med plattformsarbete. Information om automatiska övervaknings- och beslutssystem bör också på begäran lämnas till företrädare för personer som utför plattformsarbete och till nationella arbetsmarknadsmyndigheter, så att de kan utföra sina uppgifter.

arbetsmiljö, arbetstid, befordran***,*** ***rättigheter*** och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto. Utöver vad som föreskrivs i förordning (EU) 2016/679 bör information om sådana system också tillhandahållas i de fall där beslut inte enbart grundas på automatiserad ***eller halvautomatiserad*** behandling, förutsatt att de stöds av automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system. Det bör också anges vilken typ av information som bör tillhandahållas personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete*** rörande sådana automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system samt i vilken form och när den bör tillhandahållas. Den personuppgiftsansvariges skyldighet enligt artiklarna 13, 14 och 15 i förordning (EU) 2016/679 att förse den registrerade med viss information om behandlingen av den registrerades personuppgifter och tillgången till sådana uppgifter bör fortsätta att gälla i samband med plattformsarbete ***eller arbete som omfattas av dessa system***. Information om automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem bör också på begäran ***regelbundet*** lämnas till ***fackföreningar och*** företrädare för personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete*** och till nationella arbetsmarknadsmyndigheter, så att de kan utföra sina uppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 42

Förslag till direktiv
Skäl 32a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(32a) Typen av behandling av personuppgifter på digitala

arbetsplattformar och hos andra företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem kommer sannolikt att leda till en hög risk för arbetstagarnas rättigheter och friheter. I artikel 35 i förordning (EU) 2016/679 fastställs att den personuppgiftsansvariga före behandlingen ska utföra en bedömning av den planerade behandlingens konsekvenser för skyddet av personuppgifter. Här fastställs även att den personuppgiftsansvarige, när det är lämpligt, ska inhämta synpunkter från de registrerade eller deras företrädare om den avsedda behandlingen, utan att det påverkar skyddet av kommersiella eller allmänna intressen eller behandlingens säkerhet. Samrådet ska utföras på ett lämpligt sätt och med lämpligt innehåll för att i synnerhet ge arbetstagarrepresentanter möjlighet att göra en adekvat undersökning och, vid behov, förbereda för samrådet.

Or. en

Ändringsförslag 43

Förslag till direktiv
Skäl 33

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(33) Digitala arbetsplattformar ***bör inte*** vara skyldiga att uppge hur deras automatiska övervaknings- och beslutssystem fungerar i detalj, inbegripet algoritmer, ***eller andra detaljerade uppgifter som innehåller affärshemligheter eller som skyddas av immateriella*** rättigheter***. Resultatet av dessa överväganden bör dock inte bli en vägran att tillhandahålla all den information som krävs enligt detta direktiv***.	(33) Digitala arbetsplattformar ***och andra företag bör*** vara skyldiga att uppge hur deras automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem fungerar i detalj, inbegripet algoritmer, ***arbetstagares grundläggande*** rättigheter ***och friheter eller sådant som påverkar arbetsvillkoren eller arbetsorganiseringen***.

Ändringsförslag 44

Förslag till direktiv
Skäl 34

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(34) Enligt artiklarna 5 och 6 i förordning (EU) 2016/679 ska personuppgifter behandlas på ett lagligt, korrekt och öppet sätt. Digitala arbetsplattformar bör därför inte tillåtas att behandla sådana personuppgifter om personer som utför plattformsarbete som inte är direkt kopplade till och strikt nödvändiga för fullgörandet av avtalet mellan dessa personer och den digitala arbetsplattformen. I artikel 6.5 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler för plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679.	(34) Enligt artiklarna 5 och 6 i förordning (EU) 2016/679 ska personuppgifter ***vara åtkomliga, samlas in och*** behandlas på ett lagligt, korrekt och öppet sätt. Digitala arbetsplattformar ***och andra företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** bör därför inte tillåtas att ***få tillgång till, samla in eller*** behandla sådana personuppgifter om personer som utför plattformsarbete som inte är direkt kopplade till och strikt nödvändiga för fullgörandet av avtalet mellan dessa personer och den digitala arbetsplattformen ***eller företaget***. I artikel 6.5 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler för plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. ***Arbetstagare och arbetstagarrepresentanter har rätt att få tillgång till insamlingen av uppgifter om arbetstagare, erhålla rättelse eller radering av personuppgifter, begränsa behandlingen och meddelas om rättelse eller radering av personuppgifter eller begränsning av behandling som utförs i enlighet med artiklarna 16, 17.1 och 18 i förordning (EU) 2016/679. Arbetstagare och arbetstagarrepresentanter har rätt att när som helst invända mot behandling av personuppgifter som avser dem som grundar sig på artikel 6.1 e eller f, inbegripet profilering som grundar sig på dessa bestämmelser. I sådana fall bör företaget inte längre behandla***

personuppgifterna, såvida det inte kan påvisa tvingande rättsliga skäl för behandlingen som väger tyngre än den registrerades intressen, rättigheter och friheter eller om det sker för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Or. en

Ändringsförslag 45

Förslag till direktiv
Skäl 35

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(35) Digitala arbetsplattformar använder i stor utsträckning automatiska övervaknings- och beslutssystem i personaladministrationen. Elektronisk övervakning kan vara inkräktande, och beslut som fattas eller stöds av sådana system påverkar direkt de personer som utför plattformsarbete, som kanske inte har direkt kontakt med en chef eller arbetsledare. Digitala arbetsplattformar bör därför regelbundet ***övervaka*** och utvärdera hur enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren. ***Digitala arbetsplattformar*** bör säkerställa att de har tillräckliga personalresurser för detta. Personer som av ***den digitala arbetsplattformen*** fått i uppgift att ***övervaka*** bör ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för den arbetsuppgiften, och bör skyddas mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut. Utöver skyldigheterna enligt artikel 22 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs i artikel 7.1 och 7.3 i detta direktiv tydliga skyldigheter för arbetsplattformar, när det gäller mänsklig övervakning av effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av	(35) Digitala arbetsplattformar ***och ett ökande antal andra företag*** använder i stor utsträckning automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem i personaladministrationen. Elektronisk övervakning kan vara inkräktande, och beslut som fattas eller stöds av sådana system påverkar direkt de personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete***, som kanske inte har direkt kontakt med en chef eller arbetsledare. Digitala arbetsplattformar ***och andra företag som använder dessa system*** bör därför regelbundet ***bevaka*** och utvärdera hur enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren ***och arbetstagarnas grundläggande rättigheter och friheter, däribland deras mänskliga värdighet***. ***Företag*** bör säkerställa att de har tillräckliga personalresurser för detta. Personer som av ***företaget*** fått i uppgift att ***bevaka*** bör ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för den arbetsuppgiften, och bör skyddas mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska ***eller halvautomatiska*** beslut

automatiserade system, som ska gälla som särskilda regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679.

eller förslag till beslut. Utöver skyldigheterna enligt artikel 22 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs i artikel 7.1 och 7.3 i detta direktiv tydliga skyldigheter för arbetsplattformar ***och företag som använder dessa system***, när det gäller mänsklig övervakning av effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av automatiserade ***eller halvautomatiserade*** system, som ska gälla som särskilda regler i samband med plattformsarbete, inbegripet för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 46

Förslag till direktiv
Skäl 36

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(36) Enligt artikel 22.3 i förordning (EU) 2016/679 krävs att personuppgiftsansvariga genomför lämpliga åtgärder för att säkerställa registrerades rättigheter, friheter och rättsliga intressen i fall där de sistnämnda är föremål för beslut som enbart grundar sig på automatiserad behandling. Enligt den bestämmelsen krävs att den registrerade åtminstone ska ha rätt till personlig kontakt med den personuppgiftsansvarige för att kunna utrycka sin åsikt och bestrida beslutet. Dessa krav gäller även digitala arbetsplattformar. I artikel 8 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler för plattformsarbete, bl.a. för att säkerställa skyddet av rättigheter och friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i	(36) Enligt artikel 22.3 i förordning (EU) 2016/679 krävs att personuppgiftsansvariga genomför lämpliga åtgärder för att säkerställa registrerades rättigheter, friheter och rättsliga intressen i fall där de sistnämnda är föremål för beslut som enbart grundar sig på automatiserad ***eller halvautomatiserad*** behandling. Enligt den bestämmelsen krävs att den registrerade åtminstone ska ha rätt till personlig kontakt med den personuppgiftsansvarige för att kunna utrycka sin åsikt och bestrida beslutet. Dessa krav gäller även digitala arbetsplattformar ***och andra företag som använder dessa system***. I artikel 8 i detta direktiv föreskrivs mer specifika regler för plattformsarbete ***och arbete som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***, bl.a. för att säkerställa skyddet av rättigheter och

förordning (EU) 2016/679.

friheter vid behandling av anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679. ***I artikel 22 i förordning (EU) 2016/679 föreskrivs att den registrerade har rätt att inte bli föremål för ett beslut som enbart grundas på automatiserad behandling, inbegripet profilering, vilket har rättsliga följder för honom eller henne eller på liknande sätt i betydande grad påverkar honom eller henne. Algoritmisk verksamhetsledning som innefattar helt automatiserat beslutsfattande som har en betydande inverkan på individer utan bidrag från mänskliga chefer är därför olaglig enligt unionsrätten.***

Or. en

Ändringsförslag 47

Förslag till direktiv
Skäl 36a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(36a) Mänskliga granskare bör vara delaktiga i att kontrollera systemets rekommendationer och bör inte tillämpa automatiska rekommendationer ”rutinmässigt” på en individ. Granskarna bör delta aktivt och inte bara symboliskt. De bör ha faktiskt konkret inflytande över beslutet, och även ”beslutsrätt och kompetens” att gå emot rekommendationer. Granskare bör ”väga upp” och ”tolka” rekommendationen, överväga alla tillgängliga ingångsdata och även ta hänsyn till andra ytterligare faktorer för att skydda arbetstagares rättigheter samt deras hälsa och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 48

Förslag till direktiv
Skäl 37

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(37) I detta sammanhang bör personer som utför plattformsarbete ha rätten att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen gällande ett beslut, avsaknaden av ett beslut eller ett antal beslut som fattats eller stöds av automatiserade och som ***i betydande grad*** påverkar deras arbetsvillkor. I detta syfte bör den digitala arbetsplattformen ge dem möjlighet att diskutera och klargöra fakta, omständigheter och skäl för sådana beslut med en kontaktperson på den digitala arbetsplattformen. Dessutom bör digitala arbetsplattformar ge den person som utför plattformsarbete en skriftlig motivering till varje beslut om att begränsa, stänga av eller avsluta den personens konto, vägra ersättning för arbete som utförts av den personen eller till beslut som påverkar dennes avtalsstatus, eftersom sådana beslut sannolikt kommer att få betydande negativa konsekvenser för personer som utför plattformsarbete, särskilt när det gäller deras potentiella inkomster. Om den förklaring eller de skäl som erhålls inte är tillfredsställande eller om personer som utför plattformsarbete anser att deras rättigheter har överträtts bör de också ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar beslutet och att få ett motiverat svar inom rimlig tid. Om sådana beslut överträder dessa personers rättigheter, såsom arbetstagarrättigheter eller rätten till icke-diskriminering, bör den digitala arbetsplattformen rätta sådana beslut utan dröjsmål eller, om detta inte är möjligt, tillhandahålla skälig ersättning.	(37) I detta sammanhang bör personer som utför plattformsarbete ***och andra arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska system*** ha rätten att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen gällande ett beslut, avsaknaden av ett beslut eller ett antal beslut som fattats eller stöds av automatiserade ***eller halvautomatiserade system*** och som påverkar deras arbetsvillkor ***så tidigt som möjligt och senast den dag då beslutet träder i kraft***. I detta syfte bör den digitala arbetsplattformen ***och andra företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** ge dem möjlighet att diskutera och klargöra fakta, omständigheter och skäl för sådana beslut med en kontaktperson på den digitala arbetsplattformen. Dessutom bör digitala arbetsplattformar ***och andra företag som använder dessa system*** ge den person som utför plattformsarbete ***och andra arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska system*** en skriftlig motivering till varje beslut om att begränsa, stänga av eller avsluta den personens konto, ***neka arbete och*** vägra ersättning för arbete som utförts av den personen eller till beslut som påverkar dennes avtalsstatus ***så tidigt som möjligt och senast den dag då beslutet träder i kraft***, eftersom sådana beslut sannolikt kommer att få betydande negativa konsekvenser för personer som utför plattformsarbete, särskilt när det gäller deras potentiella inkomster. ***Sådana beslut bör fattas i linje med tillämpliga bestämmelser i nationell lagstiftning och kollektivavtal och de med störst påverkan på förekomsten av avtalsförhållandet bör aldrig fattas av automatiserade eller***

halvautomatiserade system. Om den förklaring eller de skäl som erhålls inte är tillfredsställande eller om personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete*** anser att deras rättigheter har överträtts bör de också ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen ***eller företaget*** omprövar beslutet och att få ett motiverat svar inom rimlig tid. Om sådana beslut överträder dessa personers rättigheter, såsom ***grundläggande rättigheter och friheter,*** arbetstagarrättigheter eller rätten till icke-diskriminering, bör den digitala arbetsplattformen ***eller företaget*** rätta sådana beslut utan dröjsmål eller, om detta inte är möjligt, tillhandahålla skälig ersättning.

Or. en

Ändringsförslag 49

Förslag till direktiv
Skäl 38

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(38) Genom rådets direktiv 89/391/EEG[63] införs åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas arbetsmiljö, bl.a. arbetsgivarnas skyldighet att bedöma riskerna för hälsa och säkerhet i arbetet. Eftersom automatiska övervaknings- och beslutssystem kan ha en betydande inverkan på den fysiska och psykiska hälsan hos personer som utför plattformsarbete bör digitala arbetsplattformar ***utvärdera*** dessa risker, bedöma huruvida systemens skyddsåtgärder är lämpliga för att hantera dessa risker och vidta lämpliga förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder.	(38) Genom rådets direktiv 89/391/EEG[63] införs åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas arbetsmiljö, bl.a. arbetsgivarnas skyldighet att bedöma riskerna för hälsa och säkerhet i arbetet. Eftersom automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem kan ha en betydande inverkan på ***arbetstagares säkerhet och*** den fysiska och psykiska hälsan hos personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete*** bör digitala arbetsplattformar ***och företag som använder dessa system undvika*** dessa risker***, utvärdera de risker som inte kan undvikas, bekämpa riskerna vid källan***, bedöma huruvida systemens skyddsåtgärder är lämpliga för att hantera dessa risker och vidta lämpliga

förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder. ***I detta sammanhang är arbetsgivarens skyldighet att anpassa arbetet till individen särskilt relevant, särskilt när det gäller utformningen av arbetsplatser, valet av arbetsutrustning och valet av arbets- och produktionsmetoder, i syfte att i synnerhet minska det monotona arbetet och att arbete utförs i en förbestämd hastighet och att minska konsekvenserna av detta på hälsan. I detta direktiv föreskrivs att arbetsgivarna ska inhämta synpunkter från arbetstagare och arbetstagarrepresentanter och låta dem delta i diskussioner om alla frågor som gäller säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. I synnerhet bör planläggningen och införandet av ny teknik bli föremål för samråd med arbetstagarna och arbetstagarrepresentanter i fråga om följdverkningarna för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i samband med val av utrustning, arbetsvillkoren och arbetsmiljön. Detta förutsätter samråd med arbetstagare, arbetstagares och arbetstagarrepresentanters rätt att lägga fram förslag och ett balanserat deltagande i enlighet med nationell rätt och praxis. Arbetsgivaren ska dessutom säkerställa att varje arbetstagare får lämplig säkerhets- och hälsoutbildning, särskilt i form av information och instruktioner som specifikt avser dennes arbetsstation eller arbete om det införs ny teknik.***

---

[63] Rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (EGT L 183, 29.6.1989, s. 1).

---

[63] Rådets direktiv 89/391/EEG av den 12 juni 1989 om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet (EGT L 183, 29.6.1989, s. 1).

Or. en

Ändringsförslag 50

Förslag till direktiv
Skäl 39

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(39) Genom Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG[64] inrättas en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i unionen. När digitala arbetsplattformar inför eller gör ***väsentliga*** ändringar i hur automatiska övervaknings- och beslutssystem används får detta en direkt inverkan på ***plattformsarbetstagares organisation*** av arbetet och enskilda ***arbetsvillkor***. Ytterligare åtgärder krävs för att säkerställa att digitala arbetsplattformar informerar och samråder med plattformsarbetstagare ***eller deras företrädare*** innan sådana beslut fattas, på lämplig nivå och, med tanke på komplexiteten i systemen för algoritmisk verksamhetsledning, vid behov med hjälp av en expert som valts ut av plattformsarbetstagarna ***eller deras företrädare*** på ett samordnat sätt.	(39) Genom Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG[64] inrättas en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i unionen. När digitala arbetsplattformar ***eller företag som använder dessa system*** inför eller gör ändringar i hur automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem används får detta en direkt inverkan på ***organisationen*** av arbetet och ***de*** enskilda ***arbetsvillkoren för plattformsarbetstagare eller arbetstagare som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete***. Ytterligare åtgärder krävs för att säkerställa att digitala arbetsplattformar informerar och ***effektivt*** samråder med plattformsarbetstagare ***och arbetstagarrepresentanter i god tro*** innan sådana beslut fattas, på lämplig nivå och, med tanke på komplexiteten i systemen för algoritmisk verksamhetsledning, ***i god tid för att möjliggöra ett verkligt samråd och*** vid behov med hjälp av en expert som valts ut av plattformsarbetstagarna ***och arbetstagarrepresentanterna*** på ett samordnat sätt. ***I enlighet med direktiv 2002/14/EG är det meningen att dessa bestämmelser ska främja en effektiv dialog mellan arbetsmarknadens parter om dessa funktioner och, eftersom automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem har en direkt effekt på arbetsvillkoren, måste de omfattas av kollektivförhandlingar.***
[64] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).	[64] Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/14/EG av den 11 mars 2002 om inrättande av en allmän ram för information till och samråd med arbetstagare i Europeiska gemenskapen (EGT L 80, 23.3.2002, s. 29).

Ändringsförslag 51

Förslag till direktiv
Skäl 40

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(40) Personer som saknar anställningsförhållande utgör ett betydande antal av de personer som utför plattformsarbete. De automatiska övervaknings- och beslutssystem som används av digitala arbetsplattformar påverkar deras arbetsvillkor och deras inkomstmöjligheter på ungefär samma sätt som för plattformsarbetstagare. Därför bör de rättigheter i artiklarna 6, 7 och 8 i detta direktiv som rör skyddet av fysiska personer vid behandling av personuppgifter i samband med algoritmisk verksamhetsledning, närmare bestämt de som rör insyn i automatiska övervaknings- och beslutssystem, begränsningar av behandling eller insamling av personuppgifter, mänsklig övervakning och omprövning av viktiga beslut, också gälla personer i unionen som utför plattformsarbete och som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. De rättigheter avseende arbetsmiljö samt information till och samråd med plattformsarbetstagarna ***eller deras företrädare*** som är specifika för arbetstagare enligt unionsrätten bör inte gälla dem. Förordning (EU) 2019/1150 föreskriver skyddsåtgärder avseende rättvisa villkor och transparens för egenföretagare som utför plattformsarbete, förutsatt att de betraktas som företagsanvändare i den mening som avses i den förordningen. Om sådana skyddsåtgärder strider mot delar av de specifika rättigheter och skyldigheter som fastställs i detta direktiv bör de särskilda bestämmelserna i förordning (EU)	(40) Personer som saknar anställningsförhållande utgör ett betydande antal av de personer som utför plattformsarbete. De automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som används av digitala arbetsplattformar påverkar deras arbetsvillkor och deras inkomstmöjligheter på ungefär samma sätt som för plattformsarbetstagare. Därför bör de rättigheter i artiklarna 6, 7 och 8 i detta direktiv som rör skyddet av fysiska personer vid behandling av personuppgifter i samband med algoritmisk verksamhetsledning, närmare bestämt de som rör insyn i automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem, begränsningar av behandling eller insamling av personuppgifter, mänsklig övervakning och omprövning av viktiga beslut, också gälla personer i unionen som utför plattformsarbete och som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande. De rättigheter avseende arbetsmiljö samt information till och samråd med plattformsarbetstagarna ***och arbetstagarrepresentanter*** som är specifika för arbetstagare enligt unionsrätten bör inte gälla dem. Förordning (EU) 2019/1150 föreskriver skyddsåtgärder avseende rättvisa villkor och transparens för egenföretagare som utför plattformsarbete, förutsatt att de betraktas som företagsanvändare i den mening som avses i den förordningen. Om sådana skyddsåtgärder strider mot delar av de specifika rättigheter och skyldigheter som

2019/1150 ha företräde med avseende på företagsanvändare.	fastställs i detta direktiv bör de särskilda bestämmelserna i förordning (EU) 2019/1150 ha företräde med avseende på företagsanvändare.

Or. en

Ändringsförslag 52

Förslag till direktiv
Skäl 40a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(40a) Automatiska och halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem finns på alla digitala arbetsplattformar och utgör en del av deras affärsmodell men denna teknik används allt flitigare på alla arbetsplatser och påverkar därför alla arbetstagare. Enligt kommissionens undersökning European enterprise survey on the use of technologies based on artificial intelligence: final report[1a] från 2020 hade 42 % av alla företag i unionen använt minst en av de tekniker som grundar sig på artificiell intelligens som återfinns i undersökningen. Enligt Europeiska arbetsmiljöbyråns europeiska företagsundersökning om nya och framväxande hot (Esener) från 2019 används maskiner för arbetsledning eller arbetsövervakning vid 12 % av unionsföretagen. Bestämmelserna i detta direktiv som rör algoritmisk verksamhetsledning bör därför gälla för alla arbetstagare som omfattas av dessa system.
	[1a] https://data.europa.eu/doi/10.2759/759368

Or. en

Ändringsförslag 53

Förslag till direktiv
Skäl 41

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(41) För att säkerställa att digitala arbetsplattformar följer arbetsmarknadslagstiftningen och arbetsrättsliga bestämmelser, skyldigheter att betala sociala avgifter, samordning av socialt skydd och andra relevanta regler, särskilt om de är etablerade i ett annat land än den medlemsstat där plattformsarbetstagaren utför arbete, bör digitala arbetsplattformar deklarera arbete som utförs av plattformsarbetstagare till de behöriga arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning.	(41) För att säkerställa att digitala arbetsplattformar följer arbetsmarknadslagstiftningen och arbetsrättsliga bestämmelser, skyldigheter att betala sociala avgifter, samordning av socialt skydd och andra relevanta regler, ***och i syfte att förebygga illojal konkurrens*** särskilt om de är etablerade i ett annat land än den medlemsstat där plattformsarbetstagaren utför arbete, bör digitala arbetsplattformar deklarera arbete som utförs av plattformsarbetstagare till de behöriga arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning. ***När det gäller sådana gränsöverskridande fall inrättades Europeiska arbetsmyndigheten för att underlätta och stödja samarbete mellan behöriga nationella myndigheter i tillhandahållandet av information till arbetsgivare och arbetstagare, främja utbytet av information, bland annat genom att när så är relevant främja användningen av mekanismer för elektroniskt utbyte mellan nationella myndigheter, såsom kommissionens informationssystem för den inre marknaden, och verkställandet av lagstiftningen genom samordnade och gemensamma inspektioner.***

Or. en

Ändringsförslag 54

Förslag till direktiv
Skäl 42

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(42) Information om antalet personer som regelbundet utför plattformsarbete genom digitala arbetsplattformar, deras avtals- eller sysselsättningsstatus och de allmänna villkor som gäller för dessa avtalsförhållanden är av avgörande betydelse för att stödja yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter när det gäller att korrekt fastställa sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete och när det gäller att säkerställa att rättsliga skyldigheter efterlevs samt för att stödja ***företrädare*** för personer som utför plattformsarbete när de verkar i egenskap av företrädare, och bör därför göras tillgänglig för dem. Dessa myndigheter och ***företrädare*** bör också ha rätt att be digitala arbetsplattformar om ytterligare förtydliganden och preciseringar, såsom grundläggande uppgifter om arbetsvillkor avseende arbetstid och ersättning.	(42) Information om antalet personer som regelbundet utför plattformsarbete genom digitala arbetsplattformar, deras avtals- eller sysselsättningsstatus och de allmänna villkor som gäller för dessa avtalsförhållanden är av avgörande betydelse för att stödja yrkesinspektioner, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter när det gäller att korrekt fastställa sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete och när det gäller att säkerställa att rättsliga skyldigheter efterlevs samt för att stödja ***arbetstagarrepresentanter*** för personer som utför plattformsarbete när de verkar i egenskap av företrädare, och bör därför göras tillgänglig för dem. Dessa myndigheter och ***arbetstagarrepresentanter*** bör också ha rätt att be digitala arbetsplattformar om ytterligare förtydliganden och preciseringar, såsom grundläggande uppgifter om arbetsvillkor avseende arbetstid och ersättning. ***Europeiska arbetsmyndigheten bör stödja insamlingen och utbytet av dessa uppgifter för att utarbeta lämpliga riskbedömningsverktyg.***

Or. en

Ändringsförslag 55

Förslag till direktiv
Skäl 44

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(44) Företrädare för personer som utför plattformsarbete bör kunna företräda en eller flera personer som utför plattformsarbete i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter	(44) Företrädare för personer som utför plattformsarbete ***eller arbete som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** bör kunna företräda en eller flera personer som utför plattformsarbete i alla

enligt detta direktiv. Att föra talan för eller att stödja flera personer som utför plattformsarbete är ett sätt att underlätta förfaranden som annars inte skulle ha inletts på grund av förfarandehinder, kostnadshinder eller rädsla för repressalier.	domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. Att föra talan för eller att stödja flera personer som utför plattformsarbete är ett sätt att underlätta förfaranden som annars inte skulle ha inletts på grund av förfarandehinder, kostnadshinder eller rädsla för repressalier.

Or. en

Ändringsförslag 56

Förslag till direktiv
Skäl 45

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(45) Plattformsarbete kännetecknas av att det saknas en gemensam arbetsplats där arbetstagarna kan lära känna varandra samt kommunicera med varandra och med sina företrädare, också när det gäller försvar av deras intressen gentemot arbetsgivaren. Det är därför nödvändigt att skapa digitala kommunikationskanaler, i linje med de digitala arbetsplattformarnas arbetsorganisation, där personer som utför plattformsarbete kan kommunicera med varandra och kontaktas av sina företrädare. Digitala arbetsplattformar bör skapa sådana kommunikationskanaler inom sin digitala infrastruktur eller genom liknande ändamålsenliga medel, samtidigt som de respekterar skyddet av personuppgifter och avstår från att bereda sig tillgång till eller övervaka sådan kommunikation.	(45) Plattformsarbete kännetecknas av att det saknas en gemensam arbetsplats där arbetstagarna kan lära känna varandra samt kommunicera med varandra och med sina företrädare, också när det gäller försvar av deras intressen gentemot arbetsgivaren. Det är därför nödvändigt att skapa digitala kommunikationskanaler, i linje med de digitala arbetsplattformarnas arbetsorganisation, där personer som utför plattformsarbete kan kommunicera med varandra och kontaktas av sina företrädare. Digitala arbetsplattformar bör skapa sådana kommunikationskanaler inom sin digitala infrastruktur eller genom liknande ändamålsenliga medel, samtidigt som de respekterar skyddet av personuppgifter och avstår från att bereda sig tillgång till eller övervaka sådan kommunikation. ***Av samma skäl bör kollektivförhandlingar främjas genom att säkerställa att fackföreningar kan utöva sin roll på ett effektivt sätt.***

Or. en

Ändringsförslag 57

Förslag till direktiv
Skäl 46

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(46) I administrativa förfaranden eller domstolsförfaranden som rör korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete kan sådana uppgifter om arbetets organisation som möjliggör fastställandet av sysselsättningsstatusen, i synnerhet huruvida den digitala arbetsplattformen kontrollerar vissa delar av arbetets utförande, innehas av den digitala arbetsplattformen och eventuellt inte vara lättillgängliga för personer som utför plattformsarbete och för behöriga myndigheter. Nationella domstolar eller behöriga myndigheter bör därför kunna förelägga den digitala arbetsplattformen att lämna all relevant bevisning som de förfogar över, inbegripet konfidentiell information, med förbehåll för effektiva åtgärder för att skydda sådan information.	(46) I administrativa förfaranden eller domstolsförfaranden som rör korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete kan sådana uppgifter om arbetets organisation som möjliggör fastställandet av sysselsättningsstatusen, i synnerhet huruvida den digitala arbetsplattformen kontrollerar ***eller utövar tillsyn över*** vissa delar av arbetets utförande ***eller kvalitet***, innehas av den digitala arbetsplattformen och eventuellt inte vara lättillgängliga för personer som utför plattformsarbete och för behöriga myndigheter. Nationella domstolar eller behöriga myndigheter bör därför kunna förelägga den digitala arbetsplattformen att lämna all relevant bevisning som de förfogar över, inbegripet konfidentiell information, med förbehåll för effektiva åtgärder för att skydda sådan information.

Or. en

Ändringsförslag 58

Förslag till direktiv
Skäl 47

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(47) Med tanke på att det i artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artikel 8 i detta direktiv föreskrivs särskilda regler i samband med plattformsarbete för att säkerställa skyddet för anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU) 2016/679 och att artikel 10 i detta direktiv gör dessa skyddsåtgärder tillämpliga även på	(47) Med tanke på att det i artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artikel 8 i detta direktiv föreskrivs särskilda regler i samband med plattformsarbete ***och arbete som omfattas av automatiska och halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** för att säkerställa skyddet för anställdas personuppgifter i den mening som avses i artikel 88 i förordning (EU)

personer utan anställningsavtal eller anställningsförhållande, bör de nationella tillsynsmyndigheter som avses i artikel 51 i förordning (EU) 2016/679 ha befogenhet att övervaka tillämpningen av dessa skyddsåtgärder. Kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679 bör gälla i fråga om formerna för tillämpningen av dessa skyddsåtgärder, särskilt när det gäller mekanismerna för tillsyn, samarbete och enhetlighet samt rättsmedel, ansvar och sanktioner, inbegripet befogenheten att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen.

2016/679 och att artikel 10 i detta direktiv gör dessa skyddsåtgärder tillämpliga även på personer utan anställningsavtal eller anställningsförhållande, bör de nationella tillsynsmyndigheter som avses i artikel 51 i förordning (EU) 2016/679 ha befogenhet att övervaka tillämpningen av dessa skyddsåtgärder. Kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679 bör gälla i fråga om formerna för tillämpningen av dessa skyddsåtgärder, särskilt när det gäller mekanismerna för tillsyn, samarbete och enhetlighet samt rättsmedel, ansvar och sanktioner, inbegripet befogenheten att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen.

Or. en

Ändringsförslag 59

Förslag till direktiv
Skäl 48

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(48) Automatiska övervaknings- och beslutssystem som används i samband med plattformsarbete inbegriper behandling av personuppgifter och påverkar arbetsvillkoren och rättigheterna för personer som utför plattformsarbete. De väcker därför frågor som rör dataskyddslagstiftning samt arbets- och socialskyddslagstiftning. Dataskyddsmyndigheter och relevanta arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheter bör därför samarbeta i fråga om efterlevnaden av detta direktiv, bl.a. genom att utbyta relevant information med varandra, utan att det påverkar dataskyddsmyndigheternas oberoende.	(48) Automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som används i samband med plattformsarbete ***och arbete som omfattas av dessa system*** inbegriper behandling av personuppgifter och påverkar arbetsvillkoren och rättigheterna för personer som utför plattformsarbete ***eller som omfattas av dessa system när de utför sitt arbete***. De väcker därför frågor som rör dataskyddslagstiftning samt arbets- och socialskyddslagstiftning. Dataskyddsmyndigheter och relevanta arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheter bör därför samarbeta***, även på gränsöverskridande nivå,*** i fråga om efterlevnaden av detta direktiv, bl.a. genom att utbyta relevant information med varandra, utan att det påverkar dataskyddsmyndigheternas

oberoende.

Or. en

Ändringsförslag 60

Förslag till direktiv
Skäl 49

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(49) Eftersom målet för detta direktiv, nämligen att förbättra arbetsvillkoren för plattformsarbete, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna själva utan snarare, på grund av behovet att fastställa gemensamma minimikrav, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går detta direktiv inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå detta mål.	(49) Eftersom målet för detta direktiv, nämligen att förbättra arbetsvillkoren för plattformsarbete ***och arbete som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna själva utan snarare, på grund av behovet att fastställa gemensamma minimikrav, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går detta direktiv inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå detta mål.

Or. en

Ändringsförslag 61

Förslag till direktiv
Skäl 50

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(50) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket innebär att medlemsstaterna har kvar sin möjlighet att införa och behålla bestämmelser som är mer förmånliga för plattformsarbetstagare. Rättigheter som förvärvats enligt den befintliga rättsliga ramen bör fortsätta att	(50) I detta direktiv fastställs minimikrav, vilket innebär att medlemsstaterna har kvar sin möjlighet att införa och behålla bestämmelser som är mer förmånliga för plattformsarbetstagare ***och arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska***

gälla, om inte förmånligare bestämmelser införs i och med detta direktiv. Genomförandet av detta direktiv kan inte användas för att minska befintliga rättigheter enligt befintlig unionsrätt eller nationell rätt på detta område och kan inte heller utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivån på det område som omfattas av detta direktiv.

övervaknings- och beslutssystem. Rättigheter som förvärvats enligt den befintliga rättsliga ramen bör fortsätta att gälla, om inte förmånligare bestämmelser införs i och med detta direktiv. Genomförandet av detta direktiv kan inte användas för att minska befintliga rättigheter enligt befintlig unionsrätt eller nationell rätt på detta område och kan inte heller utgöra ett giltigt skäl för att sänka den allmänna skyddsnivån på det område som omfattas av detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 62

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Syftet med detta direktiv är att förbättra arbetsvillkoren för personer som utför plattformsarbete genom att säkerställa korrekt fastställande av deras sysselsättningsstatus, genom att främja insyn, rättvisa och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning av plattformsarbete och genom att förbättra insynen i plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer, ***och samtidigt stödja villkoren för hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar i unionen.***	1. Syftet med detta direktiv är att förbättra arbetsvillkoren för
	a) personer som utför plattformsarbete genom att säkerställa korrekt fastställande av deras sysselsättningsstatus, genom att främja insyn, rättvisa***, säkerhet*** och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning av plattformsarbete och genom att förbättra insynen i plattformsarbete, även i gränsöverskridande situationer**,**
	b) alla andra arbetstagare som omfattas av automatiska eller

halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem, genom att främja insyn, rättvisa, säkerhet och redovisningsskyldighet i algoritmisk verksamhetsledning.

Or. en

Ändringsförslag 63

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 2 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	I enlighet med artikel 10a ska de rättigheter som fastställs i detta direktiv angående insynen i, och användningen av, automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem, mänsklig övervakning av automatiska eller halvautomatiska system, mänsklig omprövning av viktiga beslut och sådana som avser information och samråd samt skyddet av fysiska personer i samband med behandlingen av personuppgifter inom ramen för algoritmisk verksamhetsledning även gälla för alla arbetstagare i unionen som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem.

Or. en

Ändringsförslag 64

Förslag till direktiv
Artikel 1 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Artiklarna 6, 7, 8 och 9 ska även gälla för varje arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem när de

utför sitt arbete och företag som använder dessa system.

Or. en

Ändringsförslag 65

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(1) digital arbetsplattform: varje fysisk eller juridisk person som ***tillhandahåller en kommersiell tjänst som uppfyller samtliga följande krav:***	(1) digital arbetsplattform: varje fysisk eller juridisk person som ***använder datorprogram eller datoriserade förfaranden för att på något sätt förmedla, bevaka eller organisera det arbete som utförs av individer, oavsett om arbetet utförs online eller på en viss plats.***

Or. en

Ändringsförslag 66

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) Den tillhandahålls, åtminstone delvis, på distans på elektronisk väg, till exempel en webbplats eller en mobilapplikation.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 67

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) Den tillhandahålls på begäran av en tjänstemottagare.	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 68

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(c) Den inbegriper, som en nödvändig och väsentlig del, organisering av arbete som utförs av enskilda personer, oavsett om arbetet utförs via nätet eller på en viss plats. plattformsarbete:	***utgår***

Or. en

Ändringsförslag 69

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(2) allt arbete som organiseras genom en digital arbetsplattform och utförs i unionen av en enskild person på grundval av ett avtalsförhållande mellan den digitala arbetsplattformen och den enskilda, oavsett om det finns ett avtalsförhållande mellan den enskilda och tjänstemottagaren. person som utför plattformsarbete:	(2) allt arbete som organiseras ***eller möjliggörs*** genom en digital arbetsplattform och utförs i unionen av en enskild person på grundval av ett avtalsförhållande mellan den digitala arbetsplattformen och den enskilda, oavsett om det finns ett avtalsförhållande mellan den enskilda och tjänstemottagaren. person som utför plattformsarbete:

Or. en

Ändringsförslag 70

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(5) ***företrädare***: ***arbetstagarorganisationer eller arbetstagarrepresentanter som föreskrivs i*** nationell lagstiftning eller praxis, eller bägge.	(5) ***arbetstagarrepresentanter***: ***företrädare för erkända fackföreningar i enlighet med nationell lagstiftning och praxis eller andra fritt valda personer eller personer som utsetts av arbetstagarna i en organisation för att företräda dem i enlighet med*** nationell lagstiftning eller praxis, eller bägge.

Or. en

Ändringsförslag 71

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 1 – led 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(5a) automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem: system, programvara eller process som innefattar användning av uppgifter, maskiner och algoritmer för att fatta beslut eller som använder beräkningar för att bistå eller ersätta ledningsbeslut eller ledningspolitik som påverkar arbetstagarnas arbetsorganisering, möjligheter, tillgång, friheter, rättigheter och säkerhet.

Or. en

Ändringsförslag 72

Förslag till direktiv
Artikel 2 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. I definitionen av digitala arbetsplattformar i punkt 1.1 ingår inte tillhandahållare av en tjänst vars ***främsta*** syfte är att utnyttja eller dela resurser. Den ska vara begränsad till tillhandahållare av en tjänst för vilken organisationen av det arbete som utförs av enskilda personer inte utgör en enbart mindre och rent underordnad del.	2. I definitionen av digitala arbetsplattformar i punkt 1.1 ingår inte tillhandahållare av en tjänst vars syfte är att utnyttja eller dela resurser. Den ska vara begränsad till tillhandahållare av en tjänst för vilken organisationen av det arbete som utförs av enskilda personer inte utgör en enbart mindre och rent underordnad del.

Or. en

Ändringsförslag 73

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska ha lämpliga förfaranden för att kontrollera och säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete, i syfte att fastställa om det föreligger ett anställningsförhållande ***enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i medlemsstaterna, med beaktande av domstolens rättspraxis, och säkerställa att de åtnjuter de rättigheter som följer av den unionsrätt som är tillämplig på arbetstagare***.	1. Medlemsstaterna ska ha lämpliga ***och effektiva*** förfaranden för att kontrollera och säkerställa ett korrekt fastställande av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete, i syfte att fastställa om det föreligger ett anställningsförhållande.

Or. en

Ändringsförslag 74

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Fastställandet av förefintligheten av ett anställningsförhållande ska i första hand styras av sakförhållanden som rör det faktiska utförandet av arbetet, med beaktande av användningen av algoritmer i organisationen av plattformsarbete, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått. Om det på grundval av sakförhållanden konstateras att ett anställningsförhållande föreligger, ska den part som innehar arbetsgivarens skyldigheter tydligt anges i enlighet med nationella rättssystem.	2. Fastställandet av förefintligheten av ett anställningsförhållande ska i första hand styras av sakförhållanden som rör det faktiska utförandet av arbetet, med beaktande av användningen av algoritmer i organisationen av plattformsarbete, oavsett hur förhållandet betecknas i ett eventuellt avtalsarrangemang som de ifrågavarande parterna kan ha ingått. Om det på grundval av sakförhållanden konstateras att ett anställningsförhållande föreligger, ska den part ***eller de parter*** som innehar arbetsgivarens skyldigheter tydligt ***i förhållande till arbetsrätten, däribland sektorspecifika skyldigheter som fastställs genom kollektivavtal, inkomstskatt och finansiering av socialt skydd*** anges i enlighet med nationella rättssystem***, med beaktande av artikel 12b om underentreprenörsansvar***.
	Or. en

Ändringsförslag 75

Förslag till direktiv
Artikel 3 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Digitala arbetsplattformar som utövar en arbetsgivares befogenheter är företag och ska efterleva de motsvarande arbetsgivarskyldigheterna enligt nationell lagstiftning och kollektivavtal som gäller för verksamhetssektorn. Plattformsarbetstagare ska fullt ut åtnjuta status som arbetstagare i linje med nationell lagstiftning och sektoriella kollektivavtal, däribland rätten att ansluta sig till en fackförening, organisationsrätten och rätten att kollektivförhandla.

Or. en

Ändringsförslag 76

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Avtalsförhållandet mellan en digital arbetsplattform ***som i den mening som avses i punkt 2 kontrollerar arbetets utförande*** och en person som utför plattformsarbete via den plattformen ska rättsligt presumeras vara ett anställningsförhållande. För detta ändamål ska medlemsstaterna fastställa en ram av åtgärder i enlighet med sina nationella rätts- och domstolssystem.	1. Avtalsförhållandet mellan en digital arbetsplattform och en person som utför plattformsarbete via den plattformen ska rättsligt presumeras vara ett anställningsförhållande. För detta ändamål ska medlemsstaterna fastställa en ram av åtgärder i enlighet med sina nationella rätts- och domstolssystem.

Or. en

Ändringsförslag 77

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Den rättsliga presumtionen ska gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden. Behöriga myndigheter som kontrollerar efterlevnaden av eller genomdriver relevant lagstiftning ska kunna utgå från denna presumtion.	Den rättsliga presumtionen ska gälla i alla relevanta administrativa och rättsliga förfaranden. Behöriga myndigheter ***och organ som ansvarar för registreringen av administrativa förfaranden och*** som kontrollerar efterlevnaden av eller genomdriver relevant lagstiftning ska kunna utgå från denna presumtion.

Or. en

Ändringsförslag 78

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Kontroll av arbetets utförande i den mening som avses i punkt 1 ska anses föreligga när minst två av följande villkor är uppfyllda:	***utgår***
(a) I praktiken fastställa eller sätta övre gränser för ersättningsnivån.	
(b) Ålägga den person som utför plattformsarbete att följa särskilda bindande regler om utseende, uppförande gentemot tjänstemottagaren eller arbetets utförande.	
(c) Övervaka arbetets utförande eller kontrollera kvaliteten på resultaten av arbetet, även på elektronisk väg.	
(d) I praktiken begränsa friheten, inbegripet genom sanktioner, att organisera arbetet, särskilt friheten att välja arbetstid eller frånvarotid, acceptera eller inte acceptera uppgifter eller anlita underleverantörer eller ersättare.	
(e) I praktiken begränsa möjligheten att bygga upp en kundkrets eller utföra arbete för tredje man.	

Or. en

Ändringsförslag 79

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtion som avses i punkt 1, ***samtidigt som man tar hänsyn till konsekvenserna för nystartade företag, undviker att täcka in äkta egenföretagare och stöder hållbar tillväxt av digitala arbetsplattformar***. De	3. Medlemsstaterna ska vidta kompletterande åtgärder för att säkerställa ett effektivt genomförande av den rättsliga presumtion som avses i punkt 1, ***för att säkerställa ett effektivt skydd av arbetstagare som utför arbete inom ramen för ett anställningsförhållande***. De ska särskilt göra följande:

ska särskilt göra följande:

Or. en

Ändringsförslag 80

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(c) Utarbeta vägledning för tillsynsmyndigheter att på eget initiativ gripa in mot ***och*** lagföra digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven.	(c) Utarbeta vägledning för ***nationella behöriga myndigheter och*** tillsynsmyndigheter att på eget initiativ ***identifiera,*** gripa in mot***,*** lagföra ***och straffa*** digitala arbetsplattformar som inte uppfyller kraven.

Or. en

Ändringsförslag 81

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(ca) Utarbeta vägledning och inrätta förfaranden för behöriga administrativa myndigheter och institutioner för att på eget initiativ tillämpa den rättsliga presumtionen på de administrativa förfarandena och utbyta uppgifter med andra relevanta myndigheter för att tillämpa den rättsliga presumtionen på behandlingen och registreringen av avtalsförhållanden och socialförsäkringsuppgifter.

Or. en

Ändringsförslag 82

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(d) Stärka de kontroller och fältinspektioner som utförs av yrkesinspektionerna eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten, samtidigt som det säkerställs att sådana kontroller och inspektioner är proportionella och icke-diskriminerande.	(d) Stärka de kontroller och fältinspektioner som utförs av yrkesinspektionerna eller de organ som ansvarar för efterlevnaden av arbetsrätten, samtidigt som det säkerställs att sådana kontroller och inspektioner är proportionella och icke-diskriminerande. ***Medlemsstaterna ska uppmuntras att varje år fastställa ett nationellt mål för antalet inspektioner som ska genomföras med avseende på de verksamhetssektorer där digitala arbetsplattformar finns för att fastställa den korrekta klassificeringen av arbetstagare.***

Or. en

Ändringsförslag 83

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(da) Föreskriva automatisk och omedelbar inspektion som ska utföras av yrkesinspektioner eller de organ som ansvarar för verkställandet av arbetsrätten varje gång en person som utför plattformsarbete nyligen erkänts som plattformsarbetstagare för att kontrollera statusen för andra personer som utför plattformsarbete för samma digitala arbetsplattform.

Or. en

Ändringsförslag 84

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 3 – led db (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(db) Tillhandahålla utbildning för yrkesinspektioner eller de organ som ansvarar för verkställandet av arbetsrätten för att stärka deras kapacitet, särskilt på det tekniska området, för att ge dem möjlighet att effektivt efterleva leden ca och da.

Or. en

Ändringsförslag 85

Förslag till direktiv
Artikel 4 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. När det gäller avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dag som anges i artikel 21.1 ska den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 endast tillämpas på perioden från och med den dagen.	4. När det gäller avtalsförhållanden som ingåtts före och som fortfarande pågår den dag som anges i artikel 21.1 ska den rättsliga presumtion som avses i punkt 1 endast tillämpas på perioden från och med den dagen ***utan att det påverkar annan tillämplig nationell rätt eller unionsrätt, särskilt direktiv (EU) 2019/1152 som skulle kunna gälla för det datumet***.

Or. en

Ändringsförslag 86

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om den digitala arbetsplattformen gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte	Om den digitala arbetsplattformen gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte

är ett anställningsförhållande ***enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis,*** ska bevisbördan vila på den digitala arbetsplattformen. Sådana förfaranden ska inte ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen.	är ett anställningsförhållande ska bevisbördan vila på den digitala arbetsplattformen. Sådana förfaranden ska inte ha suspensiv verkan på tillämpningen av den rättsliga presumtionen.

Or. en

Ändringsförslag 87

Förslag till direktiv
Artikel 5 – stycke 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Om den person som utför plattformsarbetet gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande ***enligt definitionen i gällande lagstiftning, kollektivavtal eller praxis i den berörda medlemsstaten, med beaktande av domstolens rättspraxis,*** ska den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bidra till en korrekt lösning av förfarandet, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som den förfogar över.	Om den person som utför plattformsarbetet gör gällande att avtalsförhållandet i fråga inte är ett anställningsförhållande ska den digitala arbetsplattformen vara skyldig att bidra till en korrekt lösning av förfarandet, särskilt genom att tillhandahålla all relevant information som den förfogar över.

Or. en

Ändringsförslag 88

Förslag till direktiv
Artikel 6 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Insyn i och användning av automatiska övervaknings- och beslutssystem	Insyn i och användning av automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem

Or. en

Ändringsförslag 89

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Utan att det påverkar de digitala arbetsplattformarnas och plattformsarbetstagarnas skyldigheter och rättigheter enligt direktiv (EU) 2019/1152 ska medlemsstaterna ålägga digitala arbetsplattformar att informera plattformsarbetstagarna om	1. Utan att det påverkar de digitala arbetsplattformarnas och plattformsarbetstagarnas skyldigheter och rättigheter enligt ***förordning (EU) 2016/679,*** direktiv (EU) 2019/1152 ***och direktiv 89/391/EEG*** ska medlemsstaterna ***på förhand*** ålägga digitala arbetsplattformar att informera plattformsarbetstagarna***, arbetstagarrepresentanterna samt yrkesinspektionerna och de behöriga myndigheterna*** om

Or. en

Ändringsförslag 90

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) automatiska övervakningssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera plattformsarbetstagarnas utförande av arbetet på elektronisk väg,	(a) automatiska ***eller halvautomatiska*** övervakningssystem som används för att övervaka, kontrollera eller utvärdera plattformsarbetstagarnas utförande av arbetet på elektronisk väg,

Or. en

Ändringsförslag 91

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) automatiska beslutssystem som används för att fatta eller stödja beslut som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarnas arbetsvillkor, särskilt deras tillgång till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto.	(b) automatiska ***eller halvautomatiska*** beslutssystem som används för att fatta eller stödja beslut som i betydande grad påverkar plattformsarbetstagarnas arbetsvillkor, särskilt deras ***rekrytering,*** tillgång till arbetsuppgifter, inkomst, arbetsmiljö, arbetstid, befordran och avtalsstatus, inbegripet begränsning, tillfällig avstängning eller avslutande av deras konto.

Or. en

Ändringsförslag 92

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 1 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Informationen ska tillhandahållas oavsett de automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem som förvaltas av den digitala arbetsplattformen eller en tjänsteleverantör som handlar som underleverantör och säljer sina förvaltningstjänster till plattformen.

Or. en

Ändringsförslag 93

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led a – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) när det gäller automatiska övervakningssystem	(a) när det gäller automatiska ***eller halvautomatiska*** övervakningssystem

Or. en

Ändringsförslag 94

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led a – led iia (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	iia) övervakningens mål och syften,

Or. en

Ändringsförslag 95

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led a – led iib (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	iib) funktionssätt och arbetsmetoder för funktioner som påverkar anställningsförhållandet,

Or. en

Ändringsförslag 96

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led a – led iic (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	iic) en förklaring av hur systemet efterlever den tillämpliga lagstiftning och kollektivavtalen,

Or. en

Ändringsförslag 97

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led b – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) när det gäller automatiska beslutssystem	(b) när det gäller automatiska ***eller halvautomatiska*** beslutssystem

Or. en

Ändringsförslag 98

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led b – led iii

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
iii) de viktigaste parametrar som sådana system beaktar och den relativa betydelsen av dessa parametrar i det automatiska beslutsfattandet, inbegripet det sätt på vilket plattformsarbetstagarens personuppgifter eller beteende påverkar besluten,	iii) ***kategorierna av uppgifter och*** de viktigaste parametrar som sådana system beaktar och den relativa betydelsen av dessa parametrar i det automatiska ***eller halvautomatiska*** beslutsfattandet, inbegripet det sätt på vilket plattformsarbetstagarens personuppgifter eller beteende påverkar besluten ***och mekanismerna för utvärdering av utvärdering av prestanda***,

Or. en

Ändringsförslag 99

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led b – led iv

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
iv) skälen till beslut om att begränsa**,** tillfälligt stänga av ***eller avsluta*** plattformsarbetstagarens konto, om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan.	iv) skälen till beslut om att begränsa ***eller*** tillfälligt stänga av plattformsarbetstagarens konto, om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan. ***Dessa beslut ska fattas i linje med tillämpliga bestämmelser som föreskrivs i nationell lagstiftning och kollektivavtal.***

Or. en

Ändringsförslag 100

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2 – led b – led iva (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	iva) en förklaring om hur systemet efterlever nationell rätt och kollektivavtal.

Or. en

Ändringsförslag 101

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Beslut som har en effekt på arbetsvillkor, hälsa och säkerhet samt avtalsförhållandena eller medför ändringar i de överenskomna villkoren för anställningsförhållandet, och beslut om att tillfälligt upphäva eller avsluta avtalsförhållandet och plattformsarbetstagarens konto, ska inte fattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem och ska fattas i linje med nationell rätt och kollektivavtal.

Or. en

Ändringsförslag 102

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Digitala arbetsplattformar ska	3. Digitala arbetsplattformar ska***, för***

tillhandahålla den information som avses i punkt 2 i form av ett dokument som får vara i elektroniskt format. De ska tillhandahålla denna information senast den första arbetsdagen, samt ***vid väsentliga*** ändringar och när som helst på begäran av plattformsarbetstagarna. Informationen ska presenteras i kortfattad, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk.	***att möjliggöra en grundlig utvärdering och ett effektivt samråd, i god tid*** tillhandahålla ***arbetstagare och arbetstagarrepresentanter*** den information som avses i punkt 2 i form av ett dokument som får vara i elektroniskt format. De ska tillhandahålla denna information ***i god tid*** senast den första arbetsdagen, samt ***före eventuella*** ändringar ***som påverkar arbetsvillkoren eller arbetsorganiseringen*** och när som helst på begäran av plattformsarbetstagarna. Informationen ska presenteras i kortfattad, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk.

Or. en

Ändringsförslag 103

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Digitala arbetsplattformar ska på begäran göra den information som avses i punkt 2 tillgänglig för plattformsarbetstagarnas företrädare och nationella arbetsmarknadsmyndigheter.	4. Digitala arbetsplattformar ska på begäran göra den information som avses i punkt 2 tillgänglig för plattformsarbetstagarnas företrädare***, arbetstagarrepresentanter*** och nationella arbetsmarknadsmyndigheter.

Or. en

Ändringsförslag 104

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 4a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	4a. De funktioner i automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem som påverkar arbetsvillkoren ska bli föremål för

kollektivförhandlingar och kollektivavtal mellan parterna.

Or. en

Ändringsförslag 105

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Digitala arbetsplattformar får inte behandla personuppgifter om plattformsarbetstagare som inte är nära kopplade till och direkt nödvändiga för fullgörandet av avtalet mellan plattformsarbetstagaren och den digitala arbetsplattformen. De får särskilt inte	5. Digitala arbetsplattformar får inte ***få tillgång till, samla in eller*** behandla personuppgifter om plattformsarbetstagare som inte är nära kopplade till och direkt nödvändiga för fullgörandet av avtalet mellan plattformsarbetstagaren och den digitala arbetsplattformen***, i linje med förordning (EU) 2016/679***. De får särskilt inte

Or. en

Ändringsförslag 106

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) behandla personuppgifter om plattformsarbetstagarens emotionella eller psykologiska tillstånd,	(a) ***få tillgång till, samla in eller*** behandla personuppgifter om plattformsarbetstagarens emotionella eller psykologiska tillstånd,

Or. en

Ändringsförslag 107

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) behandla personuppgifter som rör plattformsarbetstagarens hälsa, utom i sådana fall som avses i artikel 9.2 b–j i förordning (EU) 2016/679,	(b) ***få tillgång till, samla in eller*** behandla personuppgifter som rör plattformsarbetstagarens hälsa, utom i sådana fall som avses i artikel 9.2 b–j i förordning (EU) 2016/679,

Or. en

Ändringsförslag 108

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(c) behandla personuppgifter som rör privata samtal, inbegripet samtal med ***plattformsarbetstagarnas företrädare***,	(c) ***få tillgång till, samla in eller*** behandla personuppgifter som rör privata samtal, inbegripet samtal med ***plattformsarbetstagarna och arbetstagarrepresentanter***,

Or. en

Ändringsförslag 109

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(ca) få tillgång till, samla in eller behandla personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse, funktionsnedsättning eller hälsa, medlemskap i fackförening och behandling av genetiska uppgifter, biometriska uppgifter för att entydigt identifiera en fysisk person eller uppgifter om en fysisk persons sexualliv eller sexuella läggning, kroniska sjukdomar eller hiv-status,

Or. en

Ändringsförslag 110

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – led da (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(da) använda biometriska kontroller eller konstant videoövervakning av arbetets utförande.

Or. en

Ändringsförslag 111

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Skyddet av personuppgifter som avses i denna punkt ska gälla för alla plattformsarbetstagare från rekryteringsskedet fram till att anställningsförhållandet inleds.

Or. en

Ändringsförslag 112

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5a. Digitala arbetsplattformar ska, innan de införs, göra en bedömning av den påverkan som de planerade behandlingsåtgärderna får på skyddet av personuppgifter för plattformsarbetstagare och inhämta synpunkter från de registrerade eller

deras företrädare om den behandling som avses. Informationen ska presenteras i kortfattad, tydlig, begriplig och lättillgänglig form, med användning av ett klart och tydligt språk för att ge plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter möjlighet att, om nödvändigt, förbereda för samråd.

Or. en

Ändringsförslag 113

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5b. Digitala arbetsplattformar ska informera plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter om alla överföringar av personuppgifter inom en koncern eller en grupp av företag som deltar i gemensam ekonomisk verksamhet där man använder automatiska eller halvautomatiska övervakningssystem.

Or. en

Ändringsförslag 114

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5c (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5c. Medlemsstaterna ska säkerställa att alla plattformsarbetstagare åtnjuter rätten till dataportabilitet, inbegripet uppgifter som rör anseende, (och rätten att inte överföra dessa uppgifter), rätten till rättelse, radering och att bli bortglömd i enlighet med förordning (EU) 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 115

Förslag till direktiv
Artikel 6 – punkt 5d (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	5d. Informerat samtycke från arbetstagaren ska inte ersätta de skyldigheter som fastställs i denna artikel.

Or. en

Ändringsförslag 116

Förslag till direktiv
Artikel 7 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Mänsklig ***övervakning av*** automatiska system	Mänsklig ***tillsyn över*** automatiska ***eller halvautomatiska*** system

Or. en

Ändringsförslag 117

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att digitala arbetsplattformar regelbundet ***övervakar*** och utvärderar hur enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1 påverkar arbetsvillkoren.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att digitala arbetsplattformar regelbundet ***bevakar*** och utvärderar hur enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1 påverkar arbetsvillkoren. ***Medlemsstaterna ska säkerställa att de digitala arbetsplattformarna föreskriver mänsklig tillsyn över alla beslut som påverkar arbetsvillkoren, hälsa och säkerhet samt införande av ändringar av***

de överenskomna villkoren för anställningsförhållandet.

Or. en

Ändringsförslag 118

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) ***utvärdera*** riskerna med automatiska övervaknings- och beslutssystem för plattformsarbetstagarnas säkerhet och hälsa, ***särskilt*** när det gäller eventuella risker för arbetsolyckor och psykosociala och ergonomiska risker,	(a) ***undvika*** riskerna***, eller utvärdera och förebygga de risker som inte kan undvikas,*** med automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem för plattformsarbetstagarnas säkerhet och hälsa, ***bland annat*** när det gäller eventuella risker för arbetsolyckor och psykosociala och ergonomiska risker,

Or. en

Ändringsförslag 119

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(aa) utvärdera risken för diskriminering på grund av beslut som fattas av dessa system.

Or. en

Ändringsförslag 120

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
De får inte använda automatiska övervaknings- och beslutssystem på ett sätt som utsätter plattformsarbetstagare för otillbörliga påtryckningar eller på annat sätt äventyrar plattformsarbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa.	De får inte använda automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem på ett sätt som utsätter plattformsarbetstagare för otillbörliga påtryckningar eller på annat sätt äventyrar plattformsarbetstagarnas fysiska och psykiska hälsa.

Or. en

Ändringsförslag 121

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Digitala arbetsplattformar ska inhämta synpunkter från plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter samt låta dem delta i diskussioner om alla frågor som gäller säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. I synnerhet ska digitala arbetsplattformar inhämta synpunkter från plattformsarbetstagare och arbetstagarrepresentanter när det gäller planering och införande av ny teknik. Om automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem används ska digitala arbetsplattformar regelbundet, och minst en gång per år, informera och rådfråga arbetstagarrepresentanterna med avseende på de frågor som avses i punkt 2.

Or. en

Ändringsförslag 122

Förslag till direktiv
Artikel 7 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avsätta tillräckliga personalresurser för att ***övervaka*** effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i denna artikel. De personer som av den digitala arbetsplattformen fått i uppgift att övervaka effekterna ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion. De ska åtnjuta skydd mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska beslut eller förslag till beslut.	3. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avsätta tillräckliga personalresurser för att ***bevaka*** effekterna av enskilda beslut som fattas eller stöds av sådana automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som avses i denna artikel. De personer som av den digitala arbetsplattformen fått i uppgift att övervaka effekterna ska ha den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion***, inbegripet att påverka och återkalla automatiserade beslut.*** De ska åtnjuta skydd mot uppsägning, disciplinåtgärder eller annan ogynnsam behandling om de avviker från automatiska ***eller halvautomatiska*** beslut eller förslag till beslut.

Or. en

Ändringsförslag 123

Förslag till direktiv
Artikel 8 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Mänsklig omprövning av ***viktiga*** beslut	Mänsklig omprövning av beslut

Or. en

Ändringsförslag 124

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att plattformsarbetstagare har rätt att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen av alla beslut som fattas eller stöds av ett automatiskt beslutssystem som ***i betydande grad*** påverkar plattformsarbetstagarens arbetsvillkor i enlighet med artikel 6.1 b. Medlemsstaterna ska särskilt säkerställa att digitala arbetsplattformar ger plattformsarbetstagarna tillgång till en kontaktperson som utsetts av den digitala arbetsplattformen för att diskutera och klargöra de fakta, omständigheter och skäl som lett till beslutet. Digitala arbetsplattformar ska säkerställa att sådana kontaktpersoner har den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att plattformsarbetstagare har rätt att få en förklaring från den digitala arbetsplattformen av alla beslut som fattas eller stöds av ett automatiskt ***eller halvautomatiskt*** beslutssystem som påverkar plattformsarbetstagarens arbetsvillkor i enlighet med artikel 6.1 b. Medlemsstaterna ska särskilt säkerställa att digitala arbetsplattformar ger plattformsarbetstagarna tillgång till en kontaktperson som utsetts av den digitala arbetsplattformen för att diskutera och klargöra de fakta, omständigheter och skäl som lett till beslutet. Digitala arbetsplattformar ska säkerställa att sådana kontaktpersoner har den kompetens, utbildning och befogenhet som krävs för att utöva denna funktion.

Or. en

Ändringsförslag 125

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 1 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Digitala arbetsplattformar ska ge plattformsarbetstagarna en skriftlig redogörelse för skälen till alla beslut som ***fattas eller*** stöds av ett automatiskt beslutssystem om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, alla beslut om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, alla beslut om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut med liknande verkan.	Digitala arbetsplattformar ska ge plattformsarbetstagarna en skriftlig redogörelse för skälen till alla beslut som stöds av ett automatiskt ***eller halvautomatiskt*** beslutssystem om att begränsa, tillfälligt stänga av eller avsluta plattformsarbetstagarens konto, alla beslut om att vägra ersättning för arbete som utförts av plattformsarbetstagaren, alla beslut om plattformsarbetstagarens avtalsstatus eller varje annat beslut ***som innebär en förändring av de överenskomna villkoren för anställningsförhållandet eller*** med liknande verkan. ***Dessa beslut ska fattas i***

	enlighet med nationell lagstiftning eller praxis samt kollektivavtal.

Or. en

Ändringsförslag 126

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 2 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. ***Om*** plattformsarbetstagarna ***inte är nöjda med den förklaring eller skriftliga redogörelse som erhållits eller anser att det beslut som avses i punkt 1 överträder deras rättigheter,*** ska ***de*** ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar ***beslutet***. Den digitala arbetsplattformen ska reagera på en sådan begäran genom att ge plattformsarbetstagaren ett motiverat svar utan onödigt dröjsmål och under alla omständigheter inom en vecka från mottagandet av begäran.	2. Plattformsarbetstagarna ***och arbetstagarrepresentanterna*** ska ha rätt att begära att den digitala arbetsplattformen omprövar ***de beslut som avses i punkt 1***. Den digitala arbetsplattformen ska reagera på en sådan begäran genom att ge plattformsarbetstagaren ett motiverat svar utan onödigt dröjsmål och under alla omständigheter inom en vecka från mottagandet av begäran.

Or. en

Ändringsförslag 127

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Om det beslut som avses i punkt 1 kränker plattformsarbetstagarens rättigheter ska den digitala arbetsplattformen utan dröjsmål rätta beslutet eller, om en sådan rättelse inte är möjlig, erbjuda skälig ersättning.	3. Om det beslut som avses i punkt 1 kränker plattformsarbetstagarens rättigheter ska den digitala arbetsplattformen utan dröjsmål rätta beslutet eller, om en sådan rättelse inte är möjlig, erbjuda skälig ersättning***, som ökar vid överträdelse av plattformsarbetstagarens grundläggande rättigheter***.

Or. en

Ändringsförslag 128

Förslag till direktiv
Artikel 8 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
4. Denna artikel ska inte påverka tillämpningen av förfaranden för uppsägning enligt nationell lagstiftning.	4. Denna artikel ska inte påverka tillämpningen av förfaranden för uppsägning enligt nationell lagstiftning ***eller praxis och kollektivavtal***.

Or. en

Ändringsförslag 129

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Utan att det påverkar rättigheterna och skyldigheterna enligt direktiv 2002/14/EG ska medlemsstaterna i enlighet med denna artikel säkerställa att de digitala arbetsplattformarna informerar och samråder med plattformsarbetstagarnas företrädare eller, om sådana företrädare inte finns, de berörda plattformsarbetstagarna om beslut som sannolikt kommer att leda till införande av eller ***väsentliga*** ändringar i användningen av sådana automatiska övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1.	1. Utan att det påverkar rättigheterna och skyldigheterna enligt direktiv 2002/14/EG ska medlemsstaterna i enlighet med denna artikel säkerställa att de digitala arbetsplattformarna informerar och ***effektivt*** samråder med plattformsarbetstagarnas företrädare ***och arbetstagarrepresentanter*** eller, om sådana företrädare inte finns, de berörda plattformsarbetstagarna om beslut som sannolikt kommer att leda till införande av eller ändringar i användningen av sådana automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem som avses i artikel 6.1 ***som påverkar arbetsvillkor samt hälsa och säkerhet***. ***Arbetsmarknadens parter ska genomföra effektiva samråd i god tro och främja en dialog mellan arbetsmarknadens parter om dessa frågor för att besluta om dem tillsammans.***

Or. en

Ändringsförslag 130

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Plattformsarbetstagarnas företrädare eller de berörda plattformsarbetstagarma får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för dem att granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande. Om en digital arbetsplattform har mer än ***500 plattformsarbetstagare*** i en medlemsstat ska expertens utgifter bäras av den digitala arbetsplattformen, förutsatt att de är rimliga.	3. Plattformsarbetstagarnas företrädare ***och arbetstagarrepresentanterna*** eller de berörda plattformsarbetstagarma får biträdas av en expert som de själva väljer, i den mån det är nödvändigt för dem att granska den fråga som är föremål för information och samråd och utarbeta ett yttrande. Om en digital arbetsplattform har mer än ***250 arbetstagare*** i en medlemsstat ska expertens utgifter bäras av den digitala arbetsplattformen, förutsatt att de är rimliga.

Or. en

Ändringsförslag 131

Förslag till direktiv
Artikel 9 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Information och effektivt samråd ska säkerställas oavsett de automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem som förvaltas av den digitala arbetsplattformen eller en tjänsteleverantör som handlar som underleverantör och säljer sina förvaltningstjänster till plattformen.

Or. en

Ändringsförslag 132

Förslag till direktiv
Artikel 10 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. ***Artikel*** 6, ***artikel 7.1 och 7.3 samt artikel*** 8 ska också tillämpas på personer som utför plattformsarbete men som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande.	1. ***Artiklarna*** 6, ***7,*** 8 ***och 15*** ska också tillämpas på personer som utför plattformsarbete men som inte har något anställningsavtal eller anställningsförhållande ***för de aspekter som kan gälla för äkta egenföretagare och utan att det påverkar den fullständiga och effektiva tillämpningen av artiklarna 3 och 4***.

Or. en

Ändringsförslag 133

Förslag till direktiv
Artikel 10a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 10a
	Arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem
	Artiklarna 6, 7, 8 och 9 ska även gälla för varje arbetstagare, oavsett status, som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem och företag som använder dessa system.

Or. en

Ändringsförslag 134

Förslag till direktiv
Artikel 11 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Utan att det påverkar tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 883/2004[69] och (EG) nr 987/2009[70] ska medlemsstaterna kräva att digitala arbetsplattformar ***som är arbetsgivare*** deklarerar arbete som utförs av ***plattformsarbetstagare*** till de behöriga arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs och att de utbyter relevanta uppgifter med dessa myndigheter, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning.	Utan att det påverkar tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 883/2004[69] och (EG) nr 987/2009[70] ska medlemsstaterna kräva att digitala arbetsplattformar deklarerar arbete som utförs av ***personer som utför plattformsarbete, och deras sysselsättningsstatus,*** till de behöriga arbetsmarknads-***, skatte-*** och socialskyddsmyndigheterna i den medlemsstat där arbetet utförs och att de utbyter relevanta uppgifter med dessa myndigheter, i enlighet med de regler och förfaranden som fastställs i den berörda medlemsstatens lagstiftning***, även i syfte att uppfylla sina skattemässiga skyldigheter och socialskyddsskyldigheter i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis***.
[69] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 166, 30.4.2004, s. 1).	[69] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 166, 30.4.2004, s. 1).
[70] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1).	[70] Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 987/2009 av den 16 september 2009 om tillämpningsbestämmelser till förordning (EG) nr 883/2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen (EUT L 284, 30.10.2009, s. 1).

Or. en

Ändringsförslag 135

Förslag till direktiv
Artikel 11 – stycke 1a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Medlemsstaterna ska tillämpa effektiva och avskräckande sanktioner på digitala arbetsplattformar som underlåter att efterleva de skyldigheter som avses i punkt 1, däribland återkallande av den operativa licensen vid ihållande överträdelser.

Or. en

Ändringsförslag 136

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 1 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. När arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter utför sina uppgifter att säkerställa efterlevnad av lagfästa skyldigheter som är tillämpliga på sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete och när företrädare för personer som utför plattformsarbete verkar i egenskap av företrädare, ska medlemsstaterna säkerställa att de digitala arbetsplattformarna gör följande information tillgänglig för dem:	1. När arbetsmarknadsmyndigheter***, hälso- och säkerhetsmyndigheter***, socialskyddsmyndigheter och andra relevanta myndigheter utför sina uppgifter att säkerställa efterlevnad av lagfästa skyldigheter som är tillämpliga på sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete och när företrädare för personer som utför plattformsarbete verkar i egenskap av företrädare, ska medlemsstaterna säkerställa att de digitala arbetsplattformarna gör följande information tillgänglig för dem:

Or. en

Ändringsförslag 137

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 1 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(a) Antalet personer som ***regelbundet*** utför plattformsarbete via den digitala	(a) Antalet personer som utför plattformsarbete via den digitala

arbetsplattformen och deras avtals- eller sysselsättningsstatus.	arbetsplattformen och deras avtals- eller sysselsättningsstatus.

Or. en

Ändringsförslag 138

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 1 – led aa (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(aa) En kopia av anställningskontrakten, i enlighet med förordning (EU) nr 2016/679.

Or. en

Ändringsförslag 139

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 1 – led b

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(b) De allmänna villkor som är tillämpliga på dessa avtalsförhållanden***, förutsatt att dessa villkor ensidigt fastställs av den digitala arbetsplattformen och är tillämpliga på ett stort antal avtalsförhållanden***.	(b) De allmänna villkor som är tillämpliga på dessa avtalsförhållanden.

Or. en

Ändringsförslag 140

Förslag till direktiv
Artikel 12 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra	3. Arbetsmarknadsmyndigheter, socialskyddsmyndigheter och andra

relevanta myndigheter och ***företrädare*** för personer som utför plattformsarbete ska ha rätt att be de digitala arbetsplattformarna om ytterligare förtydliganden och preciseringar av de uppgifter som tillhandahållits. De digitala arbetsplattformarna ska reagera på en sådan begäran inom ***rimlig tid*** genom att lämna ett motiverat svar.	relevanta myndigheter och ***arbetstagarrepresentanter*** för personer som utför plattformsarbete ska ha rätt att be de digitala arbetsplattformarna om ytterligare förtydliganden och preciseringar av de uppgifter som tillhandahållits. De digitala arbetsplattformarna ska reagera på en sådan begäran inom ***en månad*** genom att lämna ett motiverat svar.

Or. en

Ändringsförslag 141

Förslag till direktiv
Artikel 12a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 12a
	Samarbete i gränsöverskridande fall
	1. De behöriga arbetsmyndigheterna, socialskyddsmyndigheterna och skattemyndigheterna ska utbyta information om personer som utför plattformsarbete i en annan medlemsstat än den där den digitala arbetsplattformen är etablerad. I detta avseende ska en specifik modul för utbyte av information om de relevanta aspekterna av gränsöverskridande personer som utför plattformsarbete inrättas inom kommissionens informationssystem för den inre marknaden.
	2. Vid fall av gränsskridande relevans ska Europeiska arbetsmyndigheten underlätta och stödja samarbete mellan de behöriga nationella myndigheter som ansvarar för övervakning av verkställandet av lagstiftningen om arbetskraftens rörlighet och samordning av den sociala tryggheten samt att hantera odeklarerat arbete, i synnerhet för att stödja tillhandahållandet av information till arbetsgivare och arbetstagare med avseende på deras

rättigheter och skyldigheter enligt unionsrätten, främja ökat samarbete och utbyte av information mellan medlemsstaterna samt samordna och stödja samordnade och gemensamma inspektioner.

Or. en

Ändringsförslag 142

Förslag till direktiv
Artikel 12b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 12b
	Underentreprenörers ansvar
	1. För att ta itu med bedrägeri och missbruk med avseende på bestämmelserna i detta direktiv får medlemsstaterna, efter samråd med relevanta arbetsmarknadsparter i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis, vidta ytterligare icke-diskriminerande och proportionella åtgärder för att säkerställa att plattformsarbetstagare, om det finns en underleverantörskedja, har ett effektivt rättsmedel genom vilket den digitala arbetsplattform till vilken arbetsgivaren (tjänsteleverantören) är en direkt underleverantör kan hållas ansvarig, utöver eller i stället för arbetsgivaren, med avseende på eventuell innestående nettoersättning motsvarande de minimisatser för ersättning och bidrag som ska betalas in till arbetsmarknadens parters gemensamma fonder eller institutioner.
	2. Medlemsstaterna ska föreskriva åtgärder för att säkerställa att arbetstagare inom underleverantörskedjan har tillgång till ett effektivt rättsmedel genom vilket den digitala arbetsplattform till vilken arbetsgivaren är en direkt

underleverantör kan hållas ansvarig, utöver eller i stället för arbetsgivaren, för överträdelser av plattformsarbetstagarens rättigheter enligt detta direktiv.

3. De digitala arbetsplattformarnas ansvar enligt denna artikel ska begränsas till sådana rättigheter som arbetstagaren förvärvat under avtalsförhållandet mellan entreprenören och underentreprenören.

4. Medlemsstaterna får, i enlighet med unionsrätten, föreskriva striktare ansvarsbestämmelser i nationell rätt, om dessa är icke-diskriminerande och proportionella när det gäller omfattningen av ansvaret för underentreprenörer.

5. Medlemsstaterna får föreskriva att en entreprenör som har påtagit sig skyldigheter avseende tillbörlig aktsamhet i enlighet med nationell rätt eller praxis inte ska vara ansvarig.

6. Utan att det påverkar punkterna 1, 2 och 3 får medlemsstaterna i enlighet med unionsrätten och nationell rätt och praxis vidta andra lämpliga verkställande åtgärder som i ett direkt underentreprenörsförhållande möjliggör effektiva och proportionella sanktioner mot entreprenören, i syfte att komma tillrätta med bedrägerier och missbruk i situationer där det är svårt för arbetstagarna att hävda sina rättigheter.

7. Medlemsstaterna ska underrätta kommissionen om de åtgärder som vidtagits enligt denna artikel.

8. Kommissionen ska noga övervaka tillämpningen av denna artikel.

Or. en

Ändringsförslag 143

Förslag till direktiv
Artikel 13 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 79 och 82 i förordning (EU) 2016/679 ska medlemsstaterna säkerställa att personer som utför plattformsarbete, även sådana vars anställningsförhållande eller annat avtalsförhållande har upphört, har tillgång till ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse, inbegripet skälig ersättning, i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.	Utan att det påverkar tillämpningen av artiklarna 79 och 82 i förordning (EU) 2016/679 ***och artikel 13.1 i direktiv 2009/52/EG*** ska medlemsstaterna säkerställa att personer som utför plattformsarbete, även sådana vars anställningsförhållande eller annat avtalsförhållande har upphört, har tillgång till ***lämpliga, snabba, kostnadsfria, rättvisa och ändamålsenliga förfaranden och mekanismer för att lösa tvister med avseende på förekomsten av och villkoren för ett anställningsförhållande och*** ändamålsenlig och opartisk tvistlösning och rätt till gottgörelse, inbegripet skälig ersättning, i händelse av överträdelse av deras rättigheter enligt detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 144

Förslag till direktiv
Artikel 14 – rubriken

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Förfaranden för eller till stöd för personer som utför plattformsarbete	Förfaranden för eller till stöd för personer som utför plattformsarbete ***och arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***

Or. en

Ändringsförslag 145

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 80 i förordning (EU) 2016/679 ska medlemsstaterna säkerställa att företrädare för personer som utför plattformsarbete eller ***andra juridiska personer som i enlighet med kriterier i nationell lagstiftning eller praxis har ett legitimt intresse av att försvara rättigheterna för personer som utför plattformsarbete,*** får delta i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. De får agera på uppdrag av eller till stöd för en person som utför plattformsarbete vid överträdelse av någon rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv, med den personens godkännande.	1. Utan att det påverkar tillämpningen av artikel 80 i förordning (EU) 2016/679 ***och artikel 13.2 i direktiv 2009/52/EG och i enlighet med direktiv 2002/14/EG*** ska medlemsstaterna säkerställa att ***fackföreningar eller*** företrädare för personer som utför plattformsarbete eller ***arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** får delta i alla domstolsförfaranden eller administrativa förfaranden om hävdande av rättigheter eller skyldigheter enligt detta direktiv. De får agera på uppdrag av eller till stöd för en person som utför plattformsarbete ***eller en arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** vid överträdelse av någon rättighet eller skyldighet som följer av detta direktiv, med den personens godkännande ***om relevant och i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis***.

Or. en

Ändringsförslag 146

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Företrädare för personer som utför plattformsarbete ska också ha rätt att agera på uppdrag av eller till stöd för flera personer som utför plattformsarbete, med dessa personers godkännande.	2. ***Fackföreningar eller*** företrädare för personer som utför plattformsarbete ska också ha rätt att agera på uppdrag av eller till stöd för flera personer som utför plattformsarbete, med dessa personers godkännande ***om detta är relevant och i linje med nationell rätt eller praxis***.

Or. en

Ändringsförslag 147

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 2a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2a. Punkterna 1 och 2 ska, i förekommande fall, inte påverka andra befogenheter och kollektiva rättigheter för arbetsmarknadens parter och för arbetstagarrepresentanter, inbegripet rätten att vidta åtgärder till förmån för ett kollektivt intresse, i enlighet med nationell rätt eller praxis.

Or. en

Ändringsförslag 148

Förslag till direktiv
Artikel 14 – punkt 2b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	2b. Punkterna 1 och 2 ska inte påverka tillämpningen av nationella processuella regler om företrädande och försvar i förfaranden i domstol.

Or. en

Ändringsförslag 149

Förslag till direktiv
Artikel 15 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar skapar möjlighet för personer som utför plattformsarbete att ta kontakt med och kommunicera med varandra och kontaktas av ***företrädare*** för	Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att digitala arbetsplattformar skapar möjlighet för personer som utför plattformsarbete att ta kontakt med och kommunicera med varandra och kontaktas av

personer som utför plattformsarbete, genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur eller liknande ändamålsenliga medel, under iakttagande av skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avstå från att bereda sig tillgång till eller övervaka dessa kontakter och denna kommunikation.

arbetstagarrepresentanter för personer som utför plattformsarbete, genom de digitala arbetsplattformarnas digitala infrastruktur eller liknande ändamålsenliga medel ***på ett synligt och omedelbart tillgängligt sätt***, under iakttagande av skyldigheterna enligt förordning (EU) 2016/679. Medlemsstaterna ska ålägga de digitala arbetsplattformarna att avstå från att bereda sig tillgång till eller övervaka dessa kontakter och denna kommunikation ***och ska föreskrivas lämpliga sanktioner i detta avseende, i enlighet med nationell rätt***.

Or. en

Ändringsförslag 150

Förslag till direktiv
Artikel 15a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	Artikel 15a
	Främjande av kollektivförhandlingar inom plattformsarbete
	Utan att det påverkar den fullständiga respekten för handlingsfriheten för arbetsmarknadens parter ska medlemsstaterna främja kollektivförhandlingar inom plattformsarbete för att hantera arbetsvillkoren genom att göra följande:
	(a) Säkerställa att digitala arbetsplattformar, med hänsyn till de berörda företagens storlek och kapacitet, förser arbetstagarrepresentanter med relevant information.
	(b) Säkerställa att arbetstagarrepresentanter har rätt att få tillgång till plattformsarbetstagare och att möta och kontakta arbetstagare individuellt eller kollektivt i syfte att organisera arbetstagare, förhandla om

löner på deras vägnar och företräda dem.

Digitala arbetsplattformar ska avstå från alla handlingar eller underlåtenheter som direkt eller indirekt skulle kunna undergräva rätten att organisera sig fackligt eller ansluta sig till ett fackförbund, eller som diskriminerar arbetstagare och fackförbundsrepresentanter som deltar eller önskar delta i kollektivförhandlingar.

Or. en

Ändringsförslag 151

Förslag till direktiv
Artikel 16 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationella domstolar eller behöriga myndigheter, i förfaranden som rör talan om korrekt fastställande av sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete, kan förelägga de digitala arbetsplattformarna att lämna all relevant bevisning som de förfogar över.	1. Medlemsstaterna ska säkerställa att nationella domstolar eller behöriga myndigheter, i förfaranden som rör talan om korrekt fastställande av sysselsättningsstatus för personer som utför plattformsarbete, kan förelägga de digitala arbetsplattformarna att lämna all relevant bevisning som de förfogar över***, oavsett var den digitala arbetsplattformen är etablerad och var plattformen ger entreprenörer i uppdrag att säkerställa delar av den algoritmiska verksamhetsledningen***.

Or. en

Ändringsförslag 152

Förslag till direktiv
Artikel 17 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
Medlemsstaterna ska införa de åtgärder	Medlemsstaterna ska införa de åtgärder

som är nödvändiga för att skydda personer som utför plattformsarbete, inbegripet dem som är deras företrädare, mot all ogynnsam behandling från den digitala arbetsplattformens sida och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till den digitala arbetsplattformen, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.

som är nödvändiga för att skydda personer som utför plattformsarbete ***och arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem***, inbegripet dem som är deras företrädare, mot all ogynnsam behandling från den digitala arbetsplattformens sida ***eller något annat företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** och mot ogynnsamma följder av ett klagomål som de fört fram till den digitala arbetsplattformen ***eller det företag som använder dessa system***, eller av eventuella förfaranden som de inlett för att säkerställa efterlevnaden av de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv. ***Åtgärderna ska innefatta inrättandet av tillgängliga och effektiva klagomålsmekanismer.***

Or. en

Ändringsförslag 153

Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande åtgärd beträffande personer som utför plattformsarbete på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.	1. Medlemsstaterna ska vidta nödvändiga åtgärder för att förbjuda uppsägning eller motsvarande åtgärd samt alla förberedelser för uppsägning eller motsvarande åtgärd beträffande personer som utför plattformsarbete ***eller arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** på grund av att de utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv.

Or. en

Ändringsförslag 154

Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Personer som utför plattformsarbete och som anser sig ha sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv får begära att den digitala arbetsplattformen lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. Den digitala arbetsplattformen ska lämna sina skäl skriftligen.	2. Personer som utför plattformsarbete ***eller arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** och som anser sig ha sagts upp, eller varit föremål för en åtgärd med motsvarande verkan, på grund av att de har utövat de rättigheter som föreskrivs i detta direktiv får begära att den digitala arbetsplattformen ***eller det företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** lämnar vederbörligen motiverade skäl till uppsägningen eller den motsvarande åtgärden. Den digitala arbetsplattformen ***eller det företag som använder automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** ska lämna sina skäl skriftligen.

Or. en

Ändringsförslag 155

Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. När sådana personer som utför plattformsarbete som avses i punkt 2, i domstol eller inför annan behörig myndighet eller annat behörigt organ, styrkt omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger den digitala arbetsplattformen att bevisa att uppsägningen eller den	3. När sådana personer som utför plattformsarbete ***eller arbetstagare som omfattas av automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem*** som avses i punkt 2, i domstol eller inför annan behörig myndighet eller annat behörigt organ, styrkt omständigheter av vilka man kan dra slutsatsen att en uppsägning eller motsvarande åtgärd på sådana grunder har ägt rum, ska medlemsstaterna vidta

motsvarande åtgärden hade andra skäl än sådana som avses i punkt 1.	nödvändiga åtgärder för att säkerställa att det åligger den digitala arbetsplattformen ***eller det företag som använder sådana system*** att bevisa att uppsägningen eller den motsvarande åtgärden hade andra skäl än sådana som avses i punkt 1.

Or. en

Ändringsförslag 156

Förslag till direktiv
Artikel 18 – punkt 6a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	6a. För syftena med punkt 1 ska ett förlängt upphävande av kontot tillhörande den person som utför plattformsarbete anses motsvara uppsägning.

Or. en

Ändringsförslag 157

Förslag till direktiv
Artikel 19 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Den eller de tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen av tillämpningen av artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artiklarna 8 ***och 10*** i detta direktiv, i överensstämmelse med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679. De ska vara behöriga att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen.	1. Den eller de tillsynsmyndigheter som ansvarar för att övervaka tillämpningen av förordning (EU) 2016/679 ska också ansvara för övervakningen av tillämpningen av artikel 6, artikel 7.1 och 7.3 samt artiklarna 8***, 10 och 15*** i detta direktiv, i överensstämmelse med de relevanta bestämmelserna i kapitlen VI, VII och VIII i förordning (EU) 2016/679. De ska vara behöriga att påföra administrativa sanktionsavgifter upp till det belopp som avses i artikel 83.5 i den förordningen.

Or. en

Ändringsförslag 158

Förslag till direktiv
Artikel 19 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. De myndigheter som avses i punkt 1 och nationella arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheter ska vid behov samarbeta vid genomförandet av detta direktiv, inom ramen för sina respektive befogenheter, särskilt när det uppstår frågor om hur automatiska övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren eller rättigheterna för personer som utför plattformsarbete. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information med varandra, inbegripet information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ.	2. De myndigheter som avses i punkt 1 och nationella arbetsmarknads- och socialskyddsmyndigheter ska vid behov samarbeta vid genomförandet av detta direktiv, inom ramen för sina respektive befogenheter, särskilt när det uppstår frågor om hur automatiska ***eller halvautomatiska*** övervaknings- och beslutssystem påverkar arbetsvillkoren eller rättigheterna för personer som utför plattformsarbete ***eller arbetstagare som omfattas av algoritmisk verksamhetsledning***. För detta ändamål ska dessa myndigheter utbyta relevant information med varandra, inbegripet information som erhållits i samband med inspektioner eller utredningar, antingen på begäran eller på eget initiativ.

Or. en

Ändringsförslag 159

Förslag till direktiv
Artikel 19 – punkt 3

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
3. Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner för överträdelser av nationella bestämmelser som antagits enligt andra bestämmelser i detta direktiv än dem som avses i punkt 1 eller av relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs tillämpningsområde.	3. Medlemsstaterna ska fastställa regler om sanktioner ***och påföljder*** för överträdelser av nationella bestämmelser som antagits enligt andra bestämmelser i detta direktiv än dem som avses i punkt 1 eller av relevanta bestämmelser som redan är i kraft vad gäller de rättigheter som omfattas av detta direktivs

Sanktionerna ska vara effektiva, proportionella och avskräckande.	tillämpningsområde. Sanktionerna ***och påföljderna*** ska vara effektiva, proportionella och avskräckande. ***Detta kan ske i form av böter och ska innefatta föreskrivande av proportionell ersättning.***

Or. en

Ändringsförslag 160

Förslag till direktiv
Artikel 19 – punkt 3a (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3a. Medlemsstaterna ska se till att det finns möjligheter att införa ytterligare sanktioner mot arbetsgivare, bland annat fråntagande av rätten till en del av eller alla offentliga förmåner, stöd eller bidrag, inbegripet jordbruksbidrag, fråntagande av rätten till deltagande i förfaranden för offentlig upphandling, samt återbetalning av en del av eller alla redan erhållna offentliga förmåner, stöd eller bidrag, inbegripet unionsbidrag som förvaltas av medlemsstaterna.

Or. en

Ändringsförslag 161

Förslag till direktiv
Artikel 19 – punkt 3b (ny)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	3b. Medlemsstaterna ska föreskriva finansiella sanktioner och påföljder eller öka dessa med avseende på
	(a) antalet överträdelser,
	(b) antal berörda arbetstagare.

Or. en

Ändringsförslag 162

Förslag till direktiv
Artikel 20 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den ***allmänna*** skyddsnivå som arbetstagare i medlemsstaterna redan åtnjuter.	1. Detta direktiv ska inte utgöra ett giltigt skäl för att sänka den skyddsnivå som arbetstagare i medlemsstaterna redan åtnjuter.

Or. en

Ändringsförslag 163

Förslag till direktiv
Artikel 20 – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Detta direktiv påverkar inte medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för plattformsarbetstagare eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för plattformsarbetstagare, i enlighet med målen för detta direktiv. ***När det gäller personer som utför plattformsarbete men som inte har ett anställningsförhållande ska denna punkt endast tillämpas i den mån sådana nationella bestämmelser är förenliga med reglerna för den inre marknadens funktion.***	2. Detta direktiv påverkar inte medlemsstaternas rätt att tillämpa eller införa lagar eller andra författningar som är förmånligare för plattformsarbetstagare eller att främja eller tillåta tillämpningen av kollektivavtal som är förmånligare för plattformsarbetstagare, i enlighet med målen för detta direktiv.

Or. en

MOTIVERING

Plattformsarbete är en av de viktigaste omställningar som digital teknik för med sig till arbetsmarknaderna runt om i världen. Flera sektorer är i färd med att ställa om till arbetsplattformsekonomin, från transport till närtjänster till kreativa industrier. Denna trend påskyndades av covid-19-pandemin och främjade sektorer som redan befann sig i en övergång mot plattformsarbete, såsom livsmedelsleverans. Uppgifterna avspeglar denna trend: Enligt kommissionens beräkningar sysslar över 28 miljoner personer i EU med plattformsarbete och denna siffra kommer att öka till 43 miljoner fram till 2025.

Plattformsarbetets flexibilitet och exponentiella tillväxt riskerar dock att medföra otrygga arbetsvillkor på bekostnad av de personer som utför arbetet om inte fenomenet regleras på ett korrekt sätt. Bevis runt om i EU visar att personer som utför plattformsarbete ofta inte åtnjuter samma rättigheter som arbetstagare inom den traditionella ekonomin eftersom de inte ens erkänns som sådana, även om detta skulle bevisas av fakta, och är särskilt utsatta för exploatering på grund av villkoren till följd av organiseringen av plattformsarbetet, som innefattar algoritmisk verksamhetsledning. Detta direktiv syftar därför till att säkerställa att den utveckling som ny teknik för med sig inte hindrar de rättigheter som arbetstagare i EU har förvärvat under de senaste årtiondena.

Sysselsättningsstatus
För det första stämmer sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete alltför ofta inte överens med deras arbetsvillkor. Felklassificeringen av anställningsförhållandet har varit en viktig drivkraft för domstolsmål runt om i EU för att försöka fastställa arbetstagares lämpliga sysselsättningsstatus på grundval av deras arbetsuppgifter och graden av kontroll och tillsyn som plattformen utövar över dem. De flesta domstolarna konstaterade att de åtalade arbetstagarna var falska egenföretagare, vilket innebär att de undertecknade ett kontrakt i egenskap av egenföretagare med en arbetsplattform men att de i själva verket bevisades ha sådana arbetsvillkor som ingår i ett anställningsförhållande. Fakta visade därför en annan bild av det formella förhållandet mellan dem och plattformen. Falskt egenföretagande kombinerar det värsta av båda världar eftersom dessa människor inte åtnjuter en egenföretagares självständighet när det gäller att välja sina kunder och bestämma över lön och arbetsorganisering men fortfarande bär arbetsplattformens risker, samtidigt som de inte åtnjuter de rättigheter och det skydd som ges arbetstagare i ett anställningsförhållande. Problemet med felklassificering är även en fråga för de lika villkoren på den inre marknaden eftersom plattformar som använder sig av falskt egenföretagande ådrar sig lägre arbetskostnader än sina konkurrenter, med hjälp av ett rättsligt vakuum i förordningen om plattformsarbete. Det är viktigt att notera att plattformsarbete är ett komplext fenomen och många personer som utför plattformsarbete, särskilt bland de mycket kompetenta, är korrekt klassificerade som egenföretagare. Syftet med den första delen av detta direktiv och förslag till betänkande är därför att undvika felklassificering av sysselsättningsstatusen för personer som utför plattformsarbete. Mot bakgrund av denna risk är införandet av en motbevisbar presumtion om ett anställningsförhållande det bästa sättet att hantera frågan för att skydda arbetstagarnas rättigheter och ge dem rätt sysselsättningsstatus utan att röra dem som är faktiska egenföretagare. Detta kommer samtidigt att säkerställa respekt med avseende på plattformarnas skatteskyldigheter och system för social trygghet om de erkänns som arbetsgivare, och samtidigt skapa rättvis konkurrens i unionen. För att inte ge upphov till diskriminering bland jämförbara företag och för att säkerställa att direktivet uppnår sina mål

och genomförs korrekt är det viktigt att definitionen av digitala arbetsplattformar avspeglar den faktiska verkligheten och de olika plattformar som finns.

Falskt egenföretagande i plattformsekonomin leder till otrygghet, låga löner, säkerhetsrisker och förnekande av alla de rättigheter som kommer med sysselsättningsstatusen, däribland socialt skydd. Arbetstagare som tar sådana arbeten kommer ofta från en utsatt bakgrund och är i stort behov av extra inkomster eftersom deras första jobb inte förser dem med tillräckliga inkomster och de vågar inte ens ifrågasätta sin sysselsättningsstatus.

Myndigheter som tillämpar den rättsliga presumtionen kommer att erhålla lämplig vägledning och medlemsstaterna kommer att inrätta förfaranden för att fastställa snabba och smidiga förfaranden, minska antalet rättstvister och samtidigt fånga upp de som är faktiska egenföretagare. Yrkesinspektioner eller organisationer som verkställer arbetsrätten kommer att erhålla lämplig utbildning inom det relevanta tekniskt området, vilket kommer att ge dem möjlighet att effektivt utföra sina uppgifter. Möjligheten att motbevisa den rättsliga presumtionen kommer alltid att säkerställas för plattformar som ifrågasätter den och bevisbördan kommer då att ligga hos dem. Det slutliga beslutet kommer att grunda sig på fakta och inte formaliteter. Detta förfarande är det mest effektiva och rättvisa eftersom arbetstagarna utgör den svagaste sidan i rättstvisten och plattformarna sitter på den fullständiga kunskapen om affärsmodellen och hur algoritmen fungerar.

Algoritmisk verksamhetsledning
Kollektivförhandlingar eller arbetsföreskrifter fastställer arbetsstandarderna i den traditionella ekonomin i EU men personer som utför plattformsarbete godtar arbetsvillkor som fastställs ensidigt av plattformarna genom automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem och har ibland inte ens förmåga att känna igen missbruk. De är inte medvetna om hur algoritmen fungerar och de beslut som den fattar med avseende på deras arbetstid, de kunder som de tilldelas, utvärderingen av deras utförande, deras hälso- och säkerhetsgarantier och till och med tillgången till arbete. I dag använder majoriteten av plattformarna lite mänsklig tillsyn över de beslut som fattas av deras algoritm och det finns inga enhetliga och tydliga bestämmelser som fastställer kontrollen av efterlevnaden för dessa system vare sig när det gäller dataskyddsbestämmelser eller deras inverkan på hälsa och säkerhet. Algoritmisk verksamhetsledning är dessutom inte en fråga som endast rör digitala arbetsplattformar, eftersom allt fler arbetsgivare i dag inför algoritmiska verktyg för att bevaka, övervaka och kontrollera arbetstagare. Därför har ett omfattande kapitel i rapporten avsatts för att inrätta en uppsättning regler som skyddar alla arbetstagare från otillbörliga metoder för algoritmisk verksamhetsledning i hela unionen.

Det tycks inte råda några tvivel om att detta kapitel är mycket relevant inte bara för personer som utför plattformsarbete (oberoende av sin sysselsättningsstatus) utan även för alla arbetstagare vars arbetsvillkor påverkas av dessa system. Pandemin har till och med påskyndat det fenomen som kallas ”plattformisering” av ekonomin, som avser ökad användning av dessa system för att organisera och kontrollera arbete även långt utöver plattformsföretag. De bestämmelser som införs i detta avsnitt gäller därför för alla arbetstagare som påverkas av information som avser automatiska eller halvautomatiska övervaknings- och beslutssystem. Arbetstagare som arbetar med algoritmisk verksamhetsledning och deras företrädare måste informeras på förhand om alla delar som påverkar arbetsvillkoren samt hälsan och säkerheten på arbetsplatsen för att ge dem möjlighet att förstå hur algoritmen fungerar och kollektivförhandla om den. Alla beslut som påverkar

dessa villkor ska fattas av människor och mänsklig tillsyn över beslut som fattas av algoritmen måste dessutom säkerställas. Samtidigt måste plattformen säkerställa att uppgiftsskyddet för personer som utför plattformsarbete respekteras fullt ut och att algoritmen inte har tillgång till eller samlar in uppgifter som inte främst är kopplade till utförandet av arbetet.

Insyn och rättsmedel med avseende på plattformsarbete
Eftersom plattformsarbetet är utspritt är det svårt för plattformsarbetstagare att mötas och handla gemensamt för att förbättra sin situation. Vissa arbetsplattformar som är beroende av falskt egenföretagande för sin affärsmodell har aktivt avrått från fackanslutning.

Plattformsarbete är därmed ett mycket svårt fenomen att fånga upp eftersom det saknas en tydlig arbetsplats och personer som arbetar inom samma plattform är mycket ofta omedvetna om varandra. Detta utgör ett problem inte bara för dessa personer utan även för nationella myndigheter, särskilt skattemyndigheter och offentliga institutioner som arbetar med socialt skydd. Så fort anställningsförhållandet erkänns som ett underordnat anställningsförhållande kommer plattformen att erkännas som ett företag och därmed kommer all tillämplig lagstiftning och alla tillämpliga bestämmelser som härrör från kollektivavtal med koppling till verksamhetssektorn att gälla. Den sista delen av förslaget till betänkande fokuserar på insyn i plattformsarbete och rättsmedel, som krävs mot bakgrund av plattformsarbetets natur.