Europa-Parlamentet
2024-2029

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

2024/0068(COD)

24.2.2025

***I
UDKAST TIL BETÆNKNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om forbedring og håndhævelse af praktikanters arbejdsvilkår og om bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ("praktikdirektivet") (COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender

Ordfører: Alicia Homs Ginel

Tegnforklaring

*	Høringsprocedure
***	Godkendelsesprocedure
***I	Almindelig lovgivningsprocedure (førstebehandling)
***II	Almindelig lovgivningsprocedure (andenbehandling)
***III	Almindelig lovgivningsprocedure (tredjebehandling)

(Proceduren afhænger af, hvilket retsgrundlag der er valgt i udkastet til retsakt)

Ændringsforslag til et udkast til retsakt

Ændringsforslag fra Parlamentet opstillet i to kolonner

Tekst, der udgår, er markeret med ***fede typer og kursiv*** i venstre kolonne.
Tekst, der udskiftes, er markeret med ***fede typer og kursiv*** i begge kolonner.
Ny tekst er markeret med ***fede typer og kursiv*** i højre kolonne.

Den første og den anden linje i informationsblokken til hvert ændringsforslag angiver den relevante passage i det pågældende udkast til retsakt. Hvis et ændringsforslag angår en eksisterende retsakt, som udkastet til retsakt har til formål at ændre, indeholder informationsblokken tillige en tredje og en fjerde linje, hvori det er anført, hvilken eksisterende retsakt og hvilken bestemmelse heri der er berørt.

Ændringsforslag fra Parlamentet i form af en konsolideret tekst

Ny tekst er markeret med ***fede typer og kursiv***. Tekst, som er bortfaldet, markeres med symbolet ▌ eller med overstregning. Ved udskiftninger markeres den nye tekst med ***fede typer og kursiv***, og den udskiftede tekst slettes eller overstreges.
Som en undtagelse bliver rent tekniske justeringer, der er foretaget af de berørte tjenestegrene med henblik på udarbejdelsen af den endelige tekst, ikke markeret.

INDHOLD

Side

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS LOVGIVNINGSMÆSSIGE BESLUTNING 4

BEGRUNDELSE.....56

BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA 61

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS LOVGIVNINGSMÆSSIGE BESLUTNING

om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om forbedring og håndhævelse af praktikanters arbejdsvilkår og om bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ("praktikdirektivet")
(COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

(Almindelig lovgivningsprocedure: førstebehandling)

Europa-Parlamentet,

– der henviser til Kommissionens forslag til Europa-Parlamentet og Rådet (COM(2024)0132),

– der henviser til artikel 294, stk. 2, og artikel 153, stk. 2, litra b), sammenholdt med artikel 153, stk. 1, litra b), i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, på grundlag af hvilke Kommissionen har forelagt forslaget for Parlamentet (C10-0004/2024),

– der henviser til artikel 294, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

– der henviser til den begrundede udtalelse, som inden for rammerne af protokol nr. 2 om anvendelse af nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet er blevet forelagt af den svenske Riksdag, om at udkastet til lovgivningsmæssig retsakt ikke overholder nærhedsprincippet,

– der henviser til forretningsordenens artikel 60,

– der henviser til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg[1],

– der henviser til udtalelse af ... fra Regionsudvalget,[2],

– der henviser til udtalelse fra Kultur- og Uddannelsesudvalget,

– der henviser til betænkning fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender (A10-0000/2025),

1. vedtager nedenstående holdning ved førstebehandling;

2. pålægger sin formand at sende Parlamentets holdning til Rådet og Kommissionen samt til de nationale parlamenter.

[1] Endnu ikke offentliggjort i EUT.
[2] Endnu ikke offentliggjort i EUT.

Ændringsforslag 1

Forslag til direktiv
Afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Forslag til	Forslag til
EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV	EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV
om forbedring og håndhævelse af praktikanters arbejdsvilkår og om bekæmpelse af ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold ("praktikdirektivet")	om forbedring og håndhævelse af praktikanters arbejdsvilkår og om bekæmpelse af ***misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold ("praktikdirektivet")
(EØS-relevant tekst)	(EØS-relevant tekst)

Or. en

Ændringsforslag 2

Forslag til direktiv
Betragtning -1 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(-1a) I henhold til artikel 3 i traktaten om Den Europæiske Union (TEU) er Unionens mål bl.a. at fremme befolkningernes velfærd, at bekæmpe social udstødelse og forskelsbehandling og at arbejde for en bæredygtig udvikling i Europa, bl.a. baseret på en afbalanceret økonomisk vækst og en social markedsøkonomi med høj konkurrenceevne, hvor der tilstræbes fuld beskæftigelse og sociale fremskridt. Ifølge artikel 9 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) skal Unionen bl.a. tage hensyn til de krav, der er knyttet til fremme af et højt beskæftigelsesniveau, sikring af passende social beskyttelse og bekæmpelse af social udstødelse.

Or. en

Ændringsforslag 3

Forslag til direktiv
Betragtning -1 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(-1b) I chartrets artikel 21 forbydes enhver forskelsbehandling på grund af køn, race, farve, etnisk eller social oprindelse, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder, seksuel orientering eller ethvert andet forhold. Chartrets artikel 31 fastsætter, at enhver arbejdstager har ret til sunde, sikre og værdige arbejdsvilkår, der er retfærdige og rimelige.

Or. en

Ændringsforslag 4

Forslag til direktiv
Betragtning -1 c (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(-1c) I kapitel I og II i den europæiske søjle for sociale rettigheder ("søjlen"), der blev proklameret i Göteborg den 17. november 2017, fastsættes en række principper, der skal fungere som en rettesnor med hensyn til at sikre lige muligheder, adgang til arbejdsmarkedet og rimelige arbejdsvilkår. I søjlens princip 3 fremhæves det, at alle uanset køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering har ret til ligebehandling og lige muligheder for så vidt angår bl.a. beskæftigelse og uddannelse. Søjlens princip 4, litra b), giver unge ret til videreuddannelse, en læreplads, et

praktikophold eller et seriøst jobtilbud, senest fire måneder efter at de er blevet arbejdsløse eller har forladt uddannelsen. I søjlens princip 5 er det fastsat, at arbejdstagere uanset ansættelsesforholdets art og varighed har ret til rimelig og lige behandling for så vidt angår arbejdsvilkår, adgang til social beskyttelse og uddannelse, og at ansættelsesforhold, der fører til usikre arbejdsvilkår, skal forhindres. I søjlens princip 6 er det bestemt, at arbejdstagere har ret til rimelige lønninger, der sikrer en anstændig levestandard.

Or. en

Ændringsforslag 5

Forslag til direktiv
Betragtning 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(3) ***Den styrkede ungdomsgaranti45*** har til formål sikre, at alle unge under 30 år senest fire måneder efter, at de er blevet arbejdsløse eller har forladt uddannelsessystemet, modtager et kvalitetstilbud om beskæftigelse, videreuddannelse, lærlingeuddannelse eller praktik. ***Henstillingen fra 2014 tjener som et vigtigt referencepunkt for måling af*** kvaliteten ***af praktiktilbud under den styrkede ungdomsgaranti***.	(3) ***Rådets henstilling om en bro til job – styrkelse af ungdomsgarantien*** har til formål sikre, at alle unge under 30 år senest fire måneder efter, at de er blevet arbejdsløse eller har forladt uddannelsessystemet, modtager et kvalitetstilbud om beskæftigelse, videreuddannelse, lærlingeuddannelse eller praktik. ***I Beskæftigelsesudvalgets (EMCO's) evaluering af ungdomsgarantien[1a] i 2024 blev der imidlertid konstateret vedvarende og betydelige forskelle i*** kvaliteten ***og effektiviteten af leveringen af tjenesteydelser***.
_____	_____
	[1a] EMCO's evaluering af gennemførelsen af Rådets henstilling om en bro til job – styrkelse af ungdomsgarantien
[4] Rådets henstilling af 30. oktober 2020 om en bro til job – styrkelse af ungdomsgarantien og erstatning af Rådets	[4] Rådets henstilling af 30. oktober 2020 om en bro til job – styrkelse af ungdomsgarantien og erstatning af Rådets

henstilling af 22. april 2013 om oprettelsen af en ungdomsgaranti 2020/C 372/01 (EUT C 372 af 4.11.2020, s. 1).	henstilling af 22. april 2013 om oprettelsen af en ungdomsgaranti 2020/C 372/01 (EUT C 372 af 4.11.2020, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 6

Forslag til direktiv
Betragtning 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(4) Der er mangel på arbejdskraft i mange erhverv og på alle kvalifikationsniveauer. Denne situation forventes at blive forværret i takt med det forventede fald i befolkningen i den erhvervsaktive alder og den stigende efterspørgsel efter flere erhverv, der er relevante for den grønne og den digitale omstilling. De unges lavere arbejdsmarkedsdeltagelse bidrager til denne mangel. Praktikophold af høj kvalitet kan være nyttige opkvalificerings- og/eller omskolingsmuligheder for personer i alle aldre og kan give dem praktiske færdigheder på jobbet, der giver dem mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet eller at styre deres karriere i en ny retning.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 7

Forslag til direktiv
Betragtning 4 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(4a) På EU-plan udgør flere gældende retsakter, herunder Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 89/391/EØF[1a], 2002/14/EF[1b], 2003/88/EF[1c],

2008/104/EF[1d], (EU) 2018/957[1e], (EU) 2019/1152[1f], (EU) 2019/1158[1g] og (EU) 2022/2041[1h] samt Rådets direktiv 97/81/EF[1i], 1999/70/EF[1j] og 2000/78/EF [1k] rammerne for beskyttelse af arbejdstagere.

[1a] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1).

[1b] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab – Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens fælles erklæring om arbejdstagerrepræsentation (EFT L 80 af 23.3.2002, s. 29).

[1c] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden (EUT L 299 af 18.11.2003, s. 9).

[1d] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/104/EF af 19. november 2008 om vikararbejde (EUT L 327 af 5.12.2008, s. 9).

[1e] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2018/957 af 28. juni 2018 om ændring af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EUT L 173 af 9.7.2018, s. 16).

[1f] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105).

[1g] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner (EUT L 188

af 12.7.2019, s. 79).

[1h] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

[1i] Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde, der er indgået af Unice, CEEP og EFS – Bilag: Rammeaftale om deltidsarbejde (EFT L 14 af 20.1.1998, s. 9).

[1j] Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP (EFT L 175 af 10.7.1999, s. 43).

[1k] Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EFT L 303 af 2.12.2000, s. 16).

Or. en

Ændringsforslag 8

Forslag til direktiv
Betragtning 4 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(4b) Strategien for rettigheder for personer med handicap 2021-2030 har til formål at sikre fuld deltagelse i samfundet af personer med handicap på lige fod med andre i og uden for Unionen. Inden for rammerne af denne strategi forpligter Kommissionen sig til at sikre, at personer med handicap kan deltage i læringsforløb og tilegne sig nye færdigheder som en grundlæggende forudsætning for beskæftigelse og uafhængighed.

Or. en

Ændringsforslag 9

Forslag til direktiv
Betragtning 4 c (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(4c) I 2022 blev der på konferencen om Europas fremtid fremsat forslag om at sikre, at unges praktikophold og job overholder kvalitetsstandarder, bl.a. med hensyn til lønforhold og forbud mod ulønnede praktikophold på arbejdsmarkedet og uden for det formelle uddannelsessystem.

Or. en

Ændringsforslag 10

Forslag til direktiv
Betragtning 5

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(5) Praktikophold ***kan*** hjælpe unge med at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring***, forbedre deres beskæftigelsesegnethed og*** lette deres overgang til fast beskæftigelse***.*** ***Praktikophold udgør som sådan en vigtig adgangsvej*** til ***arbejdsmarkedet. For arbejdsgivere giver praktikophold mulighed for at tiltrække, uddanne og fastholde unge. De kan nedbringe omkostningerne i forbindelse med at søge efter og rekruttere kvalificeret personale, når praktikanter tilbydes en almindelig stilling efter deres praktikophold. Dette mål kan dog kun nås, hvis praktikopholdene er af god kvalitet og tilbyder rimelige arbejdsvilkår.***	(5) Praktikophold ***har til formål at*** hjælpe unge med at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring ***for at*** lette deres overgang ***fra uddannelse*** til fast beskæftigelse ***og adgang*** til ***et erhverv***. ***Formålet med et praktikophold er at kombinere en kort periode med arbejde på begynderniveau med en omfattende uddannelseserfaring.*** Praktikophold ***kan som sådan udgøre*** en vigtig adgangsvej til arbejdsmarkedet.

Or. en

Ændringsforslag 11

Forslag til direktiv
Betragtning 5 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(5a) For arbejdsgivere giver praktikophold mulighed for at tiltrække, oplære og fastholde unge. De kan reducere omkostningerne ved at søge efter og ansætte kvalificeret personale, når praktikanter tilbydes fast beskæftigelse efter deres praktikophold. Dette kan imidlertid kun opnås, hvis praktikophold reguleres.

Or. en

Ændringsforslag 12

Forslag til direktiv
Betragtning 6

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(6) Der er fortsat udfordringer med hensyn til problematisk brug af praktikophold, f.eks. tilfælde, hvor almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold, hvorved de pågældende arbejdstagere fratages deres fulde rettigheder i henhold til EU-retten, national ret og kollektive overenskomster, og de risikerer at blive fanget i usikre arbejdsvilkår. Ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, forvrider konkurrencen imellem virksomhederne ved at stille de arbejdsgivere, der overholder reglerne, ringere, og fører til omgåelse af arbejdsgivernes skattemæssige og sociale forpligtelser og erstatter faste job. I andre tilfælde opfylder arbejdsgivere for reelle	***udgår***

praktikanter muligvis ikke alle de krav, der følger af EU-retten, national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis, og fratager derved praktikanterne deres fulde rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 13

Forslag til direktiv
Betragtning 7

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(7) ***Hertil kommer, at praktikanter på grund af deres sårbare stilling på arbejdsmarkedet er mindre tilbøjelige til at hævde deres rettigheder.*** Manglen på, kompleksiteten af eller mangfoldigheden af lovgivningsmæssige rammer for praktikophold i forskellige medlemsstater kombineret med utilstrækkelig håndhævelse af national lovgivning og manglende kontrol- og tilsynskapacitet samt manglende klarhed om, hvilken myndighed der er ansvarlig for kontrol og håndhævelse, ***er blandt de vigtigste faktorer, der fører til problematisk brug*** af praktikophold.	(7) Manglen på, kompleksiteten af eller mangfoldigheden af lovgivningsmæssige rammer for praktikophold i forskellige medlemsstater kombineret med utilstrækkelig håndhævelse af national lovgivning og manglende kontrol- og tilsynskapacitet samt manglende klarhed om, hvilken myndighed der er ansvarlig for kontrol og håndhævelse, ***udgør en risiko for at føre til misbrug som følge af brugen*** af praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 14

Forslag til direktiv
Betragtning 7 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(7a) Der opstår yderligere komplikationer som følge af den brede og uformelle kategorisering af praktikophold. Praktikophold kan forstås således, at de omfatter praktikophold, der

indgår i læseplanen for en formel uddannelse, praktikophold, der er reguleret i henhold til national ret, og hvis gennemførelse er et obligatorisk krav for at få adgang til et bestemt erhverv praktikophold på det åbne marked og praktikophold som led i aktive arbejdsmarkedspolitikker. Nogle typer praktikophold er reguleret eller delvist reguleret i medlemsstaterne, mens andre ikke er det.

Or. en

Ændringsforslag 15

Forslag til direktiv
Betragtning 7 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(7b) Uden lovgivningsmæssige rammer opstår der socioøkonomiske omkostninger, hvis praktikophold, navnlig gentagne praktikophold, får lov til at erstatte fast beskæftigelse, navnlig stillinger på begynderniveau, som normalt tilbydes praktikanter.

Or. en

Ændringsforslag 16

Forslag til direktiv
Betragtning 7 c (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(7c) Ulønnede eller dårligt lønnede praktikophold kan være særligt ekskluderende over for unge uden de økonomiske midler til at gennemføre et praktikophold. Ulønnede eller dårligt lønnede praktikophold risikerer at medføre direkte eller indirekte

forskelsbehandling på grund af alder, køn, race, farve, etnisk og social oprindelse, handicap og andet. Skævheden mellem ulønnede og lønnede praktikophold kan også føre til forskelsbehandling mellem praktikanter, fordi disse behandles forskelligt.

Or. en

Ændringsforslag 17

Forslag til direktiv
Betragtning 7 d (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(7d) Europa-Parlamentet har gentagne gange fordømt praksis med ulønnede praktikophold som en form for udnyttelse af unge arbejdstagere og en overtrædelse af deres rettigheder og har opfordret til en fælles lovramme for at sikre rimelig aflønning af praktikophold for at undgå udnyttelse[1m].
	[1m] Europa-Parlamentets beslutning af 17. februar 2022 om styrkelse af den europæiske ungdom: beskæftigelse efter pandemien og social genopretning (EUT C 342 af 6.9.2022, s. 265); Europa-Parlamentets beslutning af 14. juni 2023 med henstillinger til Kommissionen om praktikophold af høj kvalitet i Unionen (2020/2005(INL)).

Or. en

Ændringsforslag 18

Forslag til direktiv
Betragtning 8

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(8) Der er dokumentation for, at en betydelig del af praktikanterne er underlagt mindre gunstige arbejdsvilkår end almindelige ansatte, bl.a. med hensyn til arbejdstid, orlovsrettigheder, afbenyttelsesret for udstyr samt lønforhold.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 19

Forslag til direktiv
Betragtning 9

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(9) På EU-niveau tilbyder flere nugældende retlige instrumenter et sæt rammer til beskyttelse af arbejdstagere, deriblandt direktivet om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår[46], direktivet om passende mindstelønninger[47], direktivet om tilrettelæggelse af arbejdstiden[48], direktivet om sikkerhed og sundhed under arbejdet[49], direktiverne om ligebehandling og ikke-forskelsbehandling[50], direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner[51], direktivet om information og høring af arbejdstagerne[52], direktivet om tidsbegrænset ansættelse[53], direktivet om deltidsarbejde[54], direktivet om udstationering af arbejdstagere[55] og direktivet om vikararbejde[56]. Disse retlige rammer finder fuldt ud anvendelse på praktikanter, som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til EU-Domstolens praksis.	***udgår***

Unionens retlige rammer omfatter tillige henstillinger om kvaliteten af praktikophold[57] og lærlingeuddannelser[58] og om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige[59].

---

[46] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 105).

[47] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2022/2041 af 19. oktober 2022 om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union (EUT L 275 af 25.10.2022, s. 33).

[48] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88/EF af 4. november 2003 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden (EUT L 299 af 18.11.2003, s. 9).

[49] Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (EFT L 183 af 29.6.1989, s. 1).

[50] Bl.a. Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EFT L 303 af 2.12.2000, s. 16).

[51] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU (EUT L 188 af 12.7.2019, s. 79).

[52] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14/EF af 11. marts 2002 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab – Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens fælles erklæring om arbejdstagerrepræsentation (EFT L 80 af

23.3.2002, s. 29).

[53] Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP (EFT L 175 af 10.7.1999, s. 43).

[54] Rådets direktiv 97/81/EF af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde, der er indgået af Unice, CEEP og EFS (EFT L 14 af 20.1.1998, s. 9) — Bilag: Rammeaftale om deltidsarbejde (EFT L 14 af 20.1.1998, s. 9).

[55] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2018/957 af 28. juni 2018 om ændring af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EUT L 173 af 9.7.2018, s. 16).

[56] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2008/104/EF af 19. november 2008 om vikararbejde (EUT L 327 af 5.12.2008, s. 9).

[57] Rådets henstilling af 10. marts 2014 om en kvalitetsramme for praktikophold (EUT C 88 af 27.3.2014, s. 1).

[58] Rådets henstilling af 15. marts 2018 om en europæisk ramme for effektive lærlingeuddannelser af høj kvalitet (EUT C 153 af 2.5.2018, s. 1).

[59] Rådets henstilling af 8. november 2019 om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige (EUT C 387 af 15.11.2019, s. 1).

Or. en

Ændringsforslag 20

Forslag til direktiv
Betragtning 10

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(10) På konferencen om Europas fremtid[60] blev der fremsat forslag om at sikre, at unges praktikophold og job overholder kvalitetsstandarder, bl.a. med hensyn til lønforhold og forbud mod ulønnede praktikophold på arbejdsmarkedet og uden for det formelle uddannelsessystem.	***udgår***

[60] Report on the final outcome (maj 2022).

Or. en

Ændringsforslag 21

Forslag til direktiv
Betragtning 11

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(11) ***Europa-Parlamentet vedtog*** i juni 2023 en beslutning i henhold til artikel 225 ***i*** TEUF med henstillinger til Kommissionen vedrørende praktikophold af høj kvalitet***61***. I sin beslutning opfordrede Parlamentet Kommissionen til "at ajourføre og styrke Rådets henstilling fra 2014 [om en kvalitetsramme for praktikophold] og til at gøre den til et stærkere lovgivningsmæssigt instrument". ***Det opfordrede endvidere Kommissionen til at medtage yderligere principper i en ajourført kvalitetsramme for praktikophold. Parlamentet opfordrede specifikt Kommissionen til "at foreslå et direktiv om praktikophold på det åbne arbejdsmarked, praktikophold som led i aktive arbejdsmarkedspolitikker og praktikophold, der er en obligatorisk del af en faglig uddannelse, med henblik på at sikre minimumskvalitetsstandarder, herunder regler om varigheden af praktikophold, adgang til social***	(11) I juni 2023 ***vedtog Europa-Parlamentet*** en beslutning i henhold til artikel 225 TEUF med henstillinger til Kommissionen vedrørende praktikophold af høj kvalitet***20***. I sin beslutning opfordrede Parlamentet Kommissionen til "at ajourføre og styrke Rådets henstilling fra 2014 [om en kvalitetsramme for praktikophold] og til at gøre den til et stærkere lovgivningsmæssigt instrument".

beskyttelse i overensstemmelse med national lovgivning og praksis samt vederlag, der sikrer en anstændig levestandard, for at undgå udnyttelsespraksis".

---

61 Europa-Parlamentets beslutning af 14. juni 2023 med henstillinger til Kommissionen om praktikophold af høj kvalitet i Unionen (2020/2005(INL)).

---

20 Europa-Parlamentets beslutning af 14. juni 2023 med henstillinger til Kommissionen om praktikophold af høj kvalitet i Unionen (2020/2005(INL)).

Or. en

Ændringsforslag 22

Forslag til direktiv
Betragtning 14 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(14a) Domstolen har i sin praksis fastsat kriterier for fastlæggelse af status som arbejdstager. Domstolens fortolkning af disse kriterier bør tages i betragtning ved gennemførelsen af dette direktiv[1n].

[1n] Domstolens dom af 3. juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mod Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, af 14. oktober 2010, Union Syndicale Solidaires Isère mod Premier ministre m.fl., C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612, af 9. juli 2015, Ender Balkaya mod Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455, af 4. december 2014, FNV Kunsten Informatie en Media mod Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411, og af 17. november 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH mod Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883.

Or. en

Ændringsforslag 23

Forslag til direktiv
Betragtning 14 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(14b) Ledelse, personlig tjeneste og udøvelse af beskæftigelse, der er reel og faktisk, bortset fra beskæftigelse af så ringe omfang, at den fremtræder som et rent marginalt supplement, er væsentlige elementer i definitionen af et arbejdsforhold i Domstolens praksis[1o].
	[1o] Domstolens dom af 3. juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mod Land Baden-Württemberg, og af 11. september 2009, Jörn Petersen mod Landesgeschäftsstelle des Arbeitsmarktservice Niederösterreich, C-228/07, ECLI:EU:C:2008:494, præmis 45.

Or. en

Ændringsforslag 24

Forslag til direktiv
Betragtning 14 c (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(14c) Domstolen har gentagne gange fastslået, at begrebet "arbejdstager" i den forstand, hvori udtrykket er anvendt i artikel 45 TEUF, omfatter personer, der gennemgår en praktikantuddannelse[1a]. Domstolen har i sin praksis anvendt beskæftigelsessammenhængen og de fire hovedtyper af praktikophold: praktikophold på det åbne marked[1b], praktikophold, der er obligatoriske for et erhverv[1c], praktikophold, der er led i aktive arbejdsmarkedspolitikker[1d] og

praktikophold, der er en del af en akademisk eller erhvervsmæssig kvalifikation[1e].

[1a] Domstolens dom af 10. februar 2022, XXXX mod HR Rail SA, sag C-485/20, ECLI:EU:C:2022:85, præmis 31.

[1b] Domstolens dom af 10. februar 2022, XXXX mod HR Rail SA, sag C-485/20, ECLI:EU:C:2022:85.

[1c] Domstolens dom af 3. juli 1986, Deborah Lawrie-Blum mod Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284, og af 17. marts 2005, Karl Robert Kranemann mod Land Nordrhein-Westfalen, C-109/04, ECLI:EU:C:2005:187.

[1d] Domstolens dom af 9. juli 2015, Ender Balkaya mod Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455.

[1e] Domstolens dom af 13. oktober 2022, L.F. mod S.C.R.L., C-344/20, ECLI:EU:C:2022:774.

Or. en

Ændringsforslag 25

Forslag til direktiv
Betragtning 15

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(15) I betragtning af ***de*** vedvarende ***udfordringer med hensyn til problematisk brug*** af praktikophold i Unionen er der behov for yderligere tiltag for at ***bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, og for at*** sikre, at den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning, som finder anvendelse på ***arbejdstagere***, gennemføres og håndhæves fuldt ud ***for så vidt angår***	(15) I betragtning af ***det*** vedvarende ***misbrug hidrørende fra brugen*** af praktikophold i Unionen er der behov for yderligere tiltag for at sikre, at den relevante EU-lovgivning og nationale lovgivning, som finder anvendelse på ***praktikanter***, gennemføres og håndhæves fuldt ud.

praktikanter. Dette direktiv søger at overkomme disse udfordringer ved at fastsætte minimumskrav med henblik på at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter i Unionen og bekæmpe ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, ved at fastlægge en fælles ramme med principper og foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre ligebehandling og for mere effektivt at gennemføre og håndhæve EU-lovgivning og national lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 26

Forslag til direktiv
Betragtning 16

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(16) Dette direktiv ***bør tillige finde anvendelse på praktikanter i Unionen med en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen*** til ***EU-Domstolens praksis. Domstolen har i sin praksis opstillet kriterier til at fastslå en arbejdstagers status, hvilket skal baseres på en vurdering fra sag til sag.***	(16) Dette direktiv ***fastlægger en fælles definition af praktikophold og en fælles ramme for at forhindre misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold til andre formål end at lette overgangen fra uddannelse*** til ***fast beskæftigelse eller til adgang*** til ***et erhverv. Direktivet regulerer derfor arbejdsvilkårene for det arbejde på begynderniveau, der udføres af praktikanter under praktikopholdet***.

Or. en

Ændringsforslag 27

Forslag til direktiv
Betragtning 16 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(16a) I dette direktiv defineres praktikophold som en begrænset periode med arbejde på begynderniveau, der har til formål at tilvejebringe praktiske og faglige færdigheder gennem omfattende oplæring for at lette overgangen til fast beskæftigelse eller adgang til et erhverv på grundlag af en skriftlig kontrakt mellem praktikanten og praktikudbyderen, og som aflønnes i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/2041.

Or. en

Ændringsforslag 28

Forslag til direktiv
Betragtning 16 b (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(16b) En af udfordringerne i forbindelse med regulering af praktikophold er den manglende klarhed over, hvad begrebet praktikophold betyder og formålet med et praktikophold er i henhold til EU-retten. Dette direktiv håndterer denne udfordring ved at fastlægge en fælles definition af begrebet praktikophold og formålet med et praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 29

Forslag til direktiv
Betragtning 16 c (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(16c) Dette direktiv sikrer, at princippet

om ikke-forskelsbehandling i henhold til chartrets artikel 21 samt Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF[1a], Rådets direktiv 2000/43/EF[1b] og direktiv 2000/78/EF finder anvendelse på praktikophold for så vidt angår adgang til praktikophold og arbejdsvilkår, herunder lønforhold. Dette imødegår bekymringerne vedrørende de virkninger af praktikophold, der indebærer forskelsbehandling, og fremmer inklusiviteten af praktikophold.

[1a] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54/EF af 5. juli 2006 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv (EUT L 204 af 26.7.2006, s. 23).

[1b] Rådets direktiv 2000/43/EF af 29. juni 2000 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (EFT L 180 af 19.7.2000, s. 22).

Or. en

Ændringsforslag 30

Forslag til direktiv
Betragtning 16 d (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(16d) Medlemsstaterne bør også fremme øget adgang til praktikophold for praktikanter fra sårbare miljøer, herunder praktikanter med handicap, ved at sikre, at arbejdspladserne er tilpassede, så de er tilgængelige for praktikanter med handicap.

Or. en

Ændringsforslag 31

Forslag til direktiv
Betragtning 17

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(17) Arbejdsbaserede læringsprogrammer, der falder ind under definitionen af praktikophold, varierer betydeligt fra medlemsstat til medlemsstat. Lærlingeuddannelser kan således være omfattet af dette direktivs anvendelsesområde, for så vidt som lærlinge falder ind under begrebet "arbejdstager" som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i medlemsstaterne under hensyntagen til EU-Domstolens retspraksis.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 32

Forslag til direktiv
Betragtning 18

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(18) ***Direktivets kapitel III finder anvendelse på almindelige ansatte, der fejlagtigt betegnes*** som ***praktikanter, dvs. når arbejdsgiveren betegner et almindeligt ansættelsesforhold enten som et praktikophold, der ikke er et ansættelsesforhold***, ***eller*** som ***et praktikophold, der er*** et ***ansættelsesforhold***, ***men har et lavere lønniveau eller andre arbejdsvilkår*** end ***dem, som almindelige ansatte har ret*** til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	(18) ***Dette direktiv kræver***, ***at medlemsstaterne indfører effektive foranstaltninger til bekæmpelse af misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold ***til andre formål end at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse***, ***som medfører*** et lavere ***beskyttelsesniveau, herunder med hensyn til*** arbejdsvilkår ***og lønforhold,*** end ***den pågældende praktikant ellers ville være berettiget*** til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 33

Forslag til direktiv
Betragtning 19

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(19) Praktikophold, som er ansættelsesforhold, adskiller sig fra "almindelige" ansættelsesforhold, ved at de er tidsbegrænsede, de omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og de gennemføres for at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til beskæftigelse eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 34

Forslag til direktiv
Betragtning 20

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(20) Princippet om ikke-forskelsbehandling egner sig til at bekæmpe misbrug af praktikophold, f.eks. at give praktikanter mindre gunstige arbejdsvilkår eller lavere løn end almindelige ansatte uden behørig begrundelse, og til at sikre formålstjenligheden ved praktikophold som en adgangsvej til fast beskæftigelse. Det kan også bidrage til at gøre praktikophold mere tilgængelige for grupper af arbejdstagere, som befinder sig i en sårbar situation.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 35

Forslag til direktiv
Betragtning 21

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(21) Det er således nødvendigt at fastsætte princippet om ikke-forskelsbehandling af praktikanter, som bør finde anvendelse i tillæg til § 4 i bilaget til Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP, hvori det er fastsat, at ansættelsesvilkårene for personer med tidsbegrænset ansættelse ikke må være mindre gunstige end dem, der gælder for sammenlignelige fastansatte, hvis dette udelukkende er begrundet i kontraktens tidsbegrænsede varighed, og forskelsbehandlingen ikke er begrundet i objektive forhold. Praktikanter, som har et ansættelsesforhold, er pr. definition "personer med tidsbegrænset ansættelse" i nævnte direktivs forstand. Paragraffen om princippet om ikke-forskelsbehandling giver imidlertid ikke mulighed for sammenligning med andre personer med tidsbegrænset ansættelse. Desuden giver § 2, stk. 2, i bilaget til nævnte direktiv medlemsstaterne mulighed for at udelukke visse typer arbejdstagere fra direktivets anvendelsesområde, bl.a. personer, der deltager i erhvervsmæssig grunduddannelse og lærlingeuddannelse eller ansættelseskontrakter eller ansættelsesforhold, der er indgået i forbindelse med særlige offentlige eller offentligt støttede programmer med henblik på uddannelse, integration og omskoling. Den anerkender heller ikke den særligt sårbare situation, som praktikanter befinder sig i. Det er således nødvendigt at sikre, at princippet om ligebehandling i forhold til almindelige	***udgår***

ansatte finder anvendelse på alle praktikanter, som har et ansættelsesforhold.

Or. en

Ændringsforslag 36

Forslag til direktiv
Betragtning 22

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(22) Medlemsstaterne bør derfor sikre, at praktikanter for så vidt angår arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold. Den omstændighed, at en person er praktikant, kan ikke i sig selv være begrundelse for en mindre gunstig behandling af vedkommende i forhold til almindelige ansatte i samme virksomhed. Imidlertid kan omstændigheder såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar eller lavere arbejdsintensitet i forhold til sammenlignelige almindelige ansatte udgøre objektive begrundelser for forskelsbehandling, hvor det er relevant, for så vidt angår det konkrete ansættelsesvilkår. Forskelsbehandlingens omfang bør dog stå i et rimeligt forhold til begrundelsen.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 37

Forslag til direktiv
Betragtning 23

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(23) Anvendelsen af princippet om ikke-forskelsbehandling kræver, at der udpeges en sammenlignelig almindelig ansat, som har samme eller lignende arbejde/rolle som praktikanten, under behørig hensyntagen til kvalifikationer og færdigheder.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 38

Forslag til direktiv
Betragtning 24

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(24) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold, og som medfører et lavere beskyttelsesniveau for den pågældende arbejdstager, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 39

Forslag til direktiv
Betragtning 25

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(25) Det er nødvendigt at sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn, da dette er afgørende for at beskytte praktikanters	(25) Det er nødvendigt at sikre, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn, da dette er afgørende for at beskytte praktikanters

rettigheder og bekæmpe ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold. ***Dette*** bør målrettes ***med henblik på*** at ***modvirke***, at ***almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som*** praktikophold, og ***på*** at beskytte ***arbejdstagernes*** rettigheder.	rettigheder og bekæmpe ***misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold. Dette bør målrettes ***for*** at ***undgå***, at ***fast beskæftigelse erstattes af gentagne*** praktikophold, og ***for*** at beskytte ***praktikanternes*** rettigheder.

Or. en

Ændringsforslag 40

Forslag til direktiv
Betragtning 26

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(26) ***Vurderingen af, hvorvidt et almindeligt ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold, bør baseres på de faktiske omstændigheder og ikke på kontraktforholdets ordrette betegnelse.*** For at ***afgøre, hvorvidt et almindeligt ansættelsesforhold bliver camoufleret som*** praktikophold***,*** bør de kompetente myndigheder foretage en helhedsvurdering af samtlige relevante sagsforhold. For at facilitere de kompetente myndigheders vurdering ***bør der fastlægges centrale vurderingselementer***, ***som gør det muligt*** at ***skelne mellem et almindeligt ansættelsesforhold og et camoufleret*** praktikophold. Vurderingen af disse elementer bør foretages fra sag til sag under behørig hensyntagen til omstændighederne i hvert enkelt tilfælde. ***Disse elementer er således vejledende og ikke-udtømmende og skal ikke nødvendigvis opfylde en bestemt tærskel.***	(26) For at ***finde frem til misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold bør de kompetente myndigheder foretage en helhedsvurdering af samtlige relevante sagsforhold. For at facilitere de kompetente myndigheders vurdering ***fastsætter dette direktiv forskellige faktuelle og detaljerede elementer***, ***der bør være relevante med hensyn til*** at ***finde frem til misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold. Vurderingen af disse elementer bør foretages fra sag til sag under behørig hensyntagen til omstændighederne i hvert enkelt tilfælde.

Or. en

Ændringsforslag 41

Forslag til direktiv
Betragtning 27

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(27) Krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt til et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde kan ikke være et udtryk for, at et almindeligt ansættelsesforhold bliver camoufleret som praktikophold, hvis arbejdsgiveren begrunder sådanne krav, f.eks. at en tilsvarende periode med tidligere erhvervserfaring kan godtages som alternativ til at have afsluttet en eksamen inden for et bestemt aktivitets- eller ekspertiseområde.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 42

Forslag til direktiv
Betragtning 28

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(28) Når de kompetente myndigheder foretager deres analyse af de relevante sagsforhold for at afgøre, hvorvidt der er tale om ***et almindeligt ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold, kan de opleve vanskeligheder med at få adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at foretage analysen. For at de kompetente myndigheder skal kunne varetage deres opgaver, bør arbejdsgiverne pålægges at give ***dem*** de nødvendige oplysninger, som de råder over, ***efter anmodning fra*** de kompetente myndigheder.	(28) Når de kompetente myndigheder foretager deres analyse af de relevante sagsforhold for at afgøre, hvorvidt der er tale om ***misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold, kan de opleve vanskeligheder med at få adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at foretage analysen. For at de kompetente myndigheder skal kunne varetage deres opgaver, bør arbejdsgiverne pålægges at give de nødvendige oplysninger, som de råder over, ***til*** de kompetente myndigheder.

Or. en

Ændringsforslag 43

Forslag til direktiv
Betragtning 29

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(29) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at facilitere ***vurderingen*** af***, hvorvidt et påstået praktikophold reelt er et*** praktikophold. Dette bør omfatte fastsættelse af en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver. En rimelig maksimal varighed af praktikophold bør i princippet ikke overstige seks måneder, som fastsat i henstillingen fra 2014. Medlemsstaterne kan dog fastsætte, at en længere varighed kan være berettiget, såfremt dette er begrundet i objektive forhold. Sådanne undtagelser kunne eksempelvis være praktikophold, hvis gennemførelse er obligatorisk for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv, og hvor forløbet for at erhverve de nødvendige kundskaber ***og færdigheder*** og den nødvendige erfaring berettiger en længere praktikperiode. Visse praktikophold, der indgår i aktive arbejdsmarkedspolitikker med sigte på at integrere personer, som befinder sig i en sårbar situation, kan ligeledes have en længere varighed. Nogle praktikophold, der indgår i læseplanen for en formel uddannelse eller erhvervsuddannelse, kan have en længere varighed af årsager, der afhænger af den pågældende læseplan.	(29) Medlemsstaterne bør indføre passende foranstaltninger til at facilitere ***fastlæggelsen*** af ***misbrug som følge af brugen af*** praktikophold. Dette bør omfatte fastsættelse af en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold, og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver. En rimelig maksimal varighed af praktikophold bør i princippet ikke overstige seks måneder, som fastsat i henstillingen fra 2014. Medlemsstaterne kan dog fastsætte, at en længere varighed kan være berettiget, såfremt dette er begrundet i objektive forhold***, der fremmer praktikopholdets mål***. Sådanne undtagelser kunne eksempelvis være praktikophold, hvis gennemførelse er obligatorisk for at få adgang til at udøve et bestemt erhverv, og hvor forløbet for at erhverve de nødvendige kundskaber***, kompetencer*** og den nødvendige erfaring berettiger en længere praktikperiode. Visse praktikophold, der indgår i aktive arbejdsmarkedspolitikker med sigte på at integrere personer, som befinder sig i en sårbar situation, kan ligeledes have en længere varighed. Nogle praktikophold, der indgår i læseplanen for en formel uddannelse eller erhvervsuddannelse, kan have en længere varighed af årsager, der afhænger af den pågældende læseplan.

Or. en

Ændringsforslag 44

Forslag til direktiv
Betragtning 30

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(30) Arbejdsgivernes forpligtelse til i ***deres*** stillingsopslag og annoncer om praktikophold at medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse ***samt indslaget af læring og uddannelse***, kan opfyldes ved at ***indsætte*** et link til et websted med disse oplysninger.	(30) Arbejdsgivernes forpligtelse til i stillingsopslag og annoncer om praktikophold at medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse ***og uddannelseskomponenterne samt mulighederne for ansættelse efter gennemførelsen af praktikopholdet***, kan opfyldes ved at ***anføre*** et link til et websted med disse oplysninger.

Or. en

Ændringsforslag 45

Forslag til direktiv
Betragtning 31

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(31) Ud over dette direktiv bør medlemsstaterne sikre fuld gennemførelse og håndhævelse af de rettigheder, der er nedfældet i gældende EU-ret, som finder anvendelse på praktikanter, som har et ansættelsesforhold.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 46

Forslag til direktiv
Betragtning 32

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(32) Der er udviklet et omfattende system af håndhævelsesbestemmelser for gældende EU-ret på det socialpolitiske område i nyere retsakter, bl.a. direktiv (EU) 2019/1152 og direktiv (EU) 2023/***97062***. Sådanne bestemmelser bør	(32) Der er udviklet et omfattende system af håndhævelsesbestemmelser for gældende EU-ret på det socialpolitiske område i nyere retsakter, bl.a. direktiv (EU) 2019/1152 og direktiv (EU) 2023/970[62]. Sådanne bestemmelser bør

indarbejdes i nærværende direktiv for at bidrage til at sikre effektiv håndhævelse og beskyttelse af praktikanters rettigheder i henhold til nærværende direktiv og i henhold til anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere.***	indarbejdes i nærværende direktiv for at bidrage til at sikre effektiv håndhævelse og beskyttelse af praktikanters rettigheder i henhold til nærværende direktiv og i henhold til anden EU-lovgivning***.***
[62] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).	[62] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2023/970 af 10. maj 2023 om styrkelse af anvendelsen af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi ved hjælp af løngennemsigtighed og håndhævelsesmekanismer (EUT L 132 af 17.5.2023, s. 21).

Or. en

Ændringsforslag 47

Forslag til direktiv
Betragtning 33

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(33) Praktikanter bør have adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation. Praktikanterne bør informeres om klagemekanismerne med henblik på at udøve deres klageret. I betragtning af den grundlæggende karakter af retten til effektiv retsbeskyttelse bør praktikanter fortsat være omfattet af denne beskyttelse selv efter ophøret af det praktikophold, der har givet anledning til en påstået tilsidesættelse af rettigheder i henhold til dette direktiv og i henhold til anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	(33) Praktikanter bør have adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende kompensation. Praktikanterne bør informeres om klagemekanismerne med henblik på at udøve deres klageret. I betragtning af den grundlæggende karakter af retten til effektiv retsbeskyttelse bør praktikanter fortsat være omfattet af denne beskyttelse selv efter ophøret af det praktikophold, der har givet anledning til en påstået tilsidesættelse af rettigheder i henhold til dette direktiv og i henhold til anden EU-lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 48

Forslag til direktiv
Betragtning 34

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(34) For at sikre et mere effektivt beskyttelsesniveau for praktikanter bør arbejdstagerrepræsentanter kunne anlægge retssag med henblik på at håndhæve alle de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, ***som finder anvendelse på arbejdstagere,*** enten på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter.	(34) For at sikre et mere effektivt beskyttelsesniveau for praktikanter bør arbejdstagerrepræsentanter kunne anlægge retssag med henblik på at håndhæve alle de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, enten på vegne af eller til støtte for en eller flere praktikanter.

Or. en

Ændringsforslag 49

Forslag til direktiv
Betragtning 35

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(35) Praktikanter bør have passende retlig og administrativ beskyttelse mod ugunstig behandling ***og*** repressalier efter at have indgivet en klage til ***arbejdsgiveren***, eller som følge af enhver procedure, der er indledt med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***. Praktikanter bør navnlig beskyttes mod afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger og mod enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.	(35) Praktikanter bør have passende retlig og administrativ beskyttelse mod ugunstig behandling ***eller*** repressalier efter at have indgivet en klage til ***praktikudbyderen***, eller som følge af enhver procedure, der er indledt med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning. Praktikanter bør navnlig beskyttes mod afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger***, såsom undladelse af at give et tilbud om fremtidig ansættelse hos praktikudbyderen,*** og mod enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere.

Or. en

Ændringsforslag 50

Forslag til direktiv
Betragtning 38

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
(38) Eftersom målene for dette direktiv – som er at håndhæve praktikanters arbejdsvilkår og bekæmpe ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold – ikke i tilstrækkelig grad kan opfyldes af medlemsstaterne, men på grund af deres omfang og virkninger bedre kan nås på EU-plan, kan Unionen vedtage foranstaltninger i overensstemmelse med nærhedsprincippet, jf. artikel 5 i TEU. I overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, jf. nævnte artikel, går dette direktiv ikke videre, end hvad der er nødvendigt for at nå disse mål.	(38) Eftersom målene for dette direktiv – som er at ***give en fælles definition på praktikophold og at*** håndhæve praktikanters arbejdsvilkår og bekæmpe ***misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold – ikke i tilstrækkelig grad kan opfyldes af medlemsstaterne, men på grund af deres omfang og virkninger bedre kan nås på EU-plan, kan Unionen vedtage foranstaltninger i overensstemmelse med nærhedsprincippet, jf. artikel 5 i TEU. I overensstemmelse med proportionalitetsprincippet, jf. nævnte artikel, går dette direktiv ikke videre, end hvad der er nødvendigt for at nå disse mål.

Or. en

Ændringsforslag 51

Forslag til direktiv
Betragtning 39 a (ny)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	(39a) Det er vigtigere end nogensinde at stræbe efter et indre marked med lige vilkår uden social dumping og med respekt for sociale og beskæftigelsesmæssige rettigheder. Unionen støtter medlemsstaterne i deres bestræbelser på at føre kollektive overenskomstforhandlinger og deres frihed til at opretholde, indgå og håndhæve kollektive overenskomster, hvor disse er bedre redskaber til at

gennemføre og supplere Unionens lovgivningsinitiativer i lyset af national praksis og nationale rammer. Det er i den henseende afgørende at anerkende betydningen af arbejdsmarkedets parter og deres ret til at indgå aftaler og føre kollektive forhandlinger.

Or. en

Ændringsforslag 52

Forslag til direktiv
Artikel 1 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Dette direktiv fastlægger en fælles ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og ***bekæmpe almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold.	Dette direktiv fastlægger en fælles ***definition af praktikophold og fastsætter en*** ramme med principper og foranstaltninger til at forbedre og håndhæve arbejdsvilkårene for praktikanter og ***forhindre misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 53

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) "praktikophold": ***en afgrænset periode med jobtræning, som omfatter et betydeligt indslag af læring og uddannelse, og som gennemgås med det formål at opnå praktisk erfaring og erhvervserfaring med henblik på at forbedre beskæftigelsesegnetheden og lette overgangen til et almindeligt ansættelsesforhold eller adgangen til at udøve et bestemt erhverv***	a) "praktikophold":

	i) en afgrænset periode med ***arbejde på begynderniveau, der har til formål at tilvejebringe praktiske og faglige færdigheder gennem omfattende oplæring*** med henblik på ***at*** lette overgangen ***fra uddannelse til fast beskæftigelse*** eller adgangen til at udøve et erhverv, ***på grundlag af en skriftlig kontrakt mellem praktikanten og praktikudbyderen,*** ***der aflønnes i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/2041;***

Or. en

Ændringsforslag 54

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold***, og som har en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesforhold som defineret i gældende lovgivning, kollektive overenskomster eller gældende praksis i de enkelte medlemsstater under hensyntagen til Domstolens praksis***	b) "praktikant": enhver person, som deltager i et praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 55

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra b a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	ba) "praktikudbyder": en virksomhed, der er privat, offentlig eller begge dele, og som tilbyder praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 56

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) "almindeligt ansættelsesforhold": ethvert ansættelsesforhold, som ikke er et praktikophold	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 57

Forslag til direktiv
Artikel 2 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) "almindelig ansat": enhver person, som har et almindeligt ansættelsesforhold.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 58

Forslag til direktiv
Artikel 3 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at praktikanter med hensyn til arbejdsvilkår, herunder lønforhold, ikke behandles mindre gunstigt end sammenlignelige almindelige ansatte i samme virksomhed, medmindre forskelsbehandlingen er begrundet i objektive forhold, såsom andre arbejdsopgaver, mindre ansvar, lavere arbejdsintensitet eller indslaget af læring	***udgår***

og uddannelse.

Or. en

Ændringsforslag 59

Forslag til direktiv
Artikel 3 – afsnit 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at praktikophold for så vidt angår adgang til praktikophold og arbejdsvilkår, herunder lønforhold, overholder princippet om ikke-forskelsbehandling som fastsat i direktiv 2000/43/EF, 2000/78/EF og 2006/54/EF.

Or. en

Ændringsforslag 60

Forslag til direktiv
Artikel 3 – afsnit 1 b (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne fremmer øget adgang til praktikophold for praktikanter fra sårbare miljøer, herunder praktikanter med handicap.

Or. en

Ændringsforslag 61

Forslag til direktiv
Artikel 3 – afsnit 1 c (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	Medlemsstaterne sikrer, at arbejdspladserne tilpasses, så de er

	tilgængelige for praktikanter med handicap.

Or. en

Ændringsforslag 62

Forslag til direktiv
Artikel 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Hvor der ikke findes nogen sammenlignelig almindelig ansat i samme virksomhed, foretages sammenligningen ved henvisning til den kollektive overenskomst, der gælder på området, eller – hvis en sådan ikke foreligger – til national lovgivning eller gældende praksis.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 63

Forslag til direktiv
Kapitel III – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
III ***Almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som*** praktikophold	III ***Foranstaltninger til bekæmpelse af misbrug hidrørende fra brugen af*** praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 64

Forslag til direktiv
Artikel 4 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Foranstaltninger til bekæmpelse af ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold***	Foranstaltninger til bekæmpelse af ***misbrug***

Or. en

Ændringsforslag 65

Forslag til direktiv
Artikel 4 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold***, med det resultat, at den pågældende ***arbejdstager*** gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.	Medlemsstaterne sørger for, at de kompetente myndigheder foretager effektiv kontrol og fører effektivt tilsyn med henblik på at opdage og træffe håndhævelsesforanstaltninger over for ***misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold til andre formål end at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse eller adgangen til at udøve et erhverv***, med det resultat, at den pågældende ***praktikant*** gives et lavere beskyttelsesniveau, bl.a. med hensyn til arbejdsvilkår og lønforhold, end vedkommende ellers ville være berettiget til i henhold til EU-retten eller national ret, kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 66

Forslag til direktiv
Artikel 5 – overskrift

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Vurdering af***, hvorvidt almindelige ansættelsesforhold bliver camoufleret som***	Vurdering af ***misbrug***

praktikophold

Or. en

Ændringsforslag 67

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. For at ***afgøre, hvorvidt et påstået praktikophold udgør et almindeligt ansættelsesforhold,*** foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. ***Denne vurdering skal bl.a. tage stilling til***, om ***følgende vejledende elementer gør sig gældende***:	1. For at ***kortlægge misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold*** foretager de kompetente myndigheder en helhedsvurdering af samtlige relevante faktuelle sagsforhold. ***Ved afgørelsen af***, om ***der foreligger misbrug, baseres vurderingen på***:

Or. en

Ændringsforslag 68

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) manglende ***indslag af læring*** og ***uddannelse i det påståede praktikophold***	a) manglende ***skriftlig kontrakt mellem praktikanten*** og ***praktikudbyderen***

Or. en

Ændringsforslag 69

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) ***uforholdsmæssigt lang varighed*** af ***det påståede praktikophold eller flere***	b) ***manglende uddannelseskomponent, hvilket manglen***

og/eller på ***hinanden*** følgende ***påståede praktikophold hos samme arbejdsgiver for samme praktikant***	på følgende ***elementer tyder på:***
	i) et klart uddannelsesprogram for praktikopholdet, som beskriver de færdigheder, den viden og de kompetencer, der skal udvikles i løbet af praktikopholdet, læringsmålene for praktikopholdet og tildelingen af opgaver og uddannelsesmuligheder, som vil fremme disse færdigheder og mål
	ii) en udpeget vejleder og/eller mentor for praktikperioden
	iii) tilbud om særlige uddannelses-, feedback- og støttekurser under praktikopholdet
	iv) vejledning af og tilsyn med praktikanten under udførelsen af de fastlagte opgaver
	v) en klar forbindelse mellem de færdigheder, der undervises i under praktikopholdet, og de fastlagte opgaver.

Or. en

Ændringsforslag 70

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) ***tilsvarende arbejdsopgaver, ansvarsniveau og arbejdsintensitet for påståede praktikanter som for almindelige ansatte i sammenlignelige stillinger hos samme arbejdsgiver***	c) ***uforholdsmæssig lang varighed af et praktikophold***

Or. en

Ændringsforslag 71

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) ***krav om tidligere erhvervserfaring for at blive godkendt*** til ***et praktikophold inden for samme eller lignende aktivitetsområde uden nogen behørig begrundelse***	d) ***manglende aflønning i henhold*** til ***direktiv (EU) 2022/2041***

Or. en

Ændringsforslag 72

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra e

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
e) ***en høj andel af påståede praktikophold i forhold til antallet af almindelige ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver***	e) ***et krav om, at ansøgerne skal have tidligere erhvervserfaring, inden de påbegynder praktikopholdet***

Or. en

Ændringsforslag 73

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) ***et betydeligt antal påståede praktikanter hos samme arbejdsgiver***, ***som, inden de påbegyndte det påståede praktikophold, havde gennemført to eller flere praktikophold eller haft almindelige ansættelsesforhold inden for samme eller lignende aktivitetsområde.***	f) ***manglende offentligt stillingsopslag for praktikopholdet***, ***der giver følgende oplysninger:***
	i) påtænkte arbejdsopgaver og det ansvarsniveau, der kræves af

praktikanten

ii) praktikantens rettigheder, herunder lønforhold, social beskyttelse, sygeorlov og arbejdstid

iii) tilbud om uddannelse samt de færdigheder, der skal erhverves

Or. en

Ændringsforslag 74

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 – litra f a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	fa) manglende gennemsigtig ansættelsespolitik med henblik på fast beskæftigelse efter gennemførelsen af praktikopholdet.

Or. en

Ændringsforslag 75

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 1 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	1a. Desuden skal de kompetente myndigheder også tage hensyn til situationsbestemte faktorer, der er eksterne i forhold til selve praktikforholdet, når de afgør, om der er tale om misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold. Vurderingen bør bl.a. tage følgende faktorer i betragtning:
	a) en høj andel af praktikophold i forhold til virksomhedens størrelse
	b) ansættelse af praktikanter, der tidligere har gennemført et praktikophold inden for samme eller lignende

aktivitetsområde

c) gentagen forlængelse af praktikopholdets varighed, uden at der gives mulighed for avancement i virksomheden

d) erstatning af faste stillinger med flere på hinanden følgende stillingsannoncer om praktikophold.

Or. en

Ændringsforslag 76

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 omhandlede vurdering ***afgiver arbejdsgiveren efter anmodning*** disse myndigheder følgende oplysninger:	2. For at gøre det muligt for de kompetente myndigheder at foretage den i stk. 1 ***og 2*** omhandlede vurdering ***skal medlemsstaterne kræve, at praktikudbydere skal forsyne*** disse myndigheder ***med*** følgende oplysninger:

Or. en

Ændringsforslag 77

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) antallet af ***praktikophold*** og ***almindelige ansættelsesforhold***	a) antallet af ***praktikanter*** og ***andre typer arbejdstagere***

Or. en

Ændringsforslag 78

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra c

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ***ansvar*** for ***påståede praktikanter*** og for ***almindelige ansatte*** i sammenlignelige stillinger	c) arbejdsvilkår, herunder lønforhold, arbejdsopgaver og ***ansvarsområder*** for ***praktikopholdene*** og for ***andre typer arbejdstagere*** i sammenlignelige stillinger

Or. en

Ændringsforslag 79

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 2 – litra d

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
d) redegørelser for praktikopholdenes ***indslag af læring og uddannelse***	d) redegørelser for praktikopholdenes ***uddannelseskomponenter***

Or. en

Ændringsforslag 80

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
For at facilitere den i stk. 1 omhandlede vurdering skal medlemsstaterne:	For at facilitere den i stk. 1 ***og 2*** omhandlede vurdering skal medlemsstaterne:

Or. en

Ændringsforslag 81

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra a

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
a) fastsætte ***en tidsbegrænsning for, hvad der anses som en uforholdsmæssigt lang varighed for et praktikophold***, ***og for gentagne, herunder på hinanden følgende, praktikophold hos samme arbejdsgiver***	a) fastsætte ***praktikopholdets maksimale varighed til seks måneder – medlemsstaterne kan dog fastsætte undtagelser fra tidsfristen***, ***hvis en længere varighed er begrundet i objektive forhold***

Or. en

Ændringsforslag 82

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 1 – litra b

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
b) kræve, at ***arbejdsgiverne*** i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse ***samt indslaget af læring og uddannelse***.	b) kræve, at ***praktikudbydere*** i deres stillingsopslag og annoncer om praktikophold skal medtage oplysninger om de påtænkte arbejdsopgaver, arbejdsvilkår, herunder lønforhold, social beskyttelse ***og uddannelseskomponenter samt mulighederne for ansættelse efter gennemførelsen af praktikopholdet***.

Or. en

Ændringsforslag 83

Forslag til direktiv
Artikel 5 – stk. 3 – afsnit 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne kan fastsætte undtagelser fra den i litra a) omhandlede tidsbegrænsning i tilfælde, hvor en længere varighed er objektivt begrundet.	***udgår***

Or. en

Ændringsforslag 84

Forslag til direktiv
Artikel 6 – afsnit 1 – indledning

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på ***arbejdstagere***, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De skal navnlig:	Medlemsstaterne træffer effektive foranstaltninger til at sikre, at al relevant EU-lovgivning, som finder anvendelse på ***praktikanter***, gennemføres og håndhæves fuldt ud for så vidt angår praktikanter. De skal navnlig:

Or. en

Ændringsforslag 85

Forslag til direktiv
Artikel 6 – afsnit 1 – litra f

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.	f) i samarbejde med de kompetente myndigheder tilvejebringe kommunikationskanaler, hvorigennem praktikanter ***anonymt og sikkert*** kan indberette uregelmæssigheder og dårlige arbejdsvilkår, samt informere om disse kommunikationskanaler.

Or. en

Ændringsforslag 86

Forslag til direktiv
Artikel 7 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***ansættelsesforhold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder	Medlemsstaterne sikrer, at alle praktikanter, herunder også praktikanter, hvis ***praktikophold*** er ophørt, har adgang til effektiv og upartisk tvistbilæggelse og klageadgang, herunder passende

passende kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	kompensation, i tilfælde af tilsidesættelse af deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 87

Forslag til direktiv
Artikel 8 – afsnit 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagernes repræsentanter*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på ***arbejdstagere***. De kan ***agere*** på vegne af eller til støtte for ***en eller flere praktikanter i tilfælde af tilsidesættelse af en rettighed eller forpligtelse***, der ***følger af dette direktiv eller*** af ***anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på arbejdstagere***, ***forudsat at*** den ***eller de berørte praktikanter samtykker hertil***.	Medlemsstaterne sikrer, at ***arbejdstagerrepræsentanter*** kan indlede enhver relevant retslig eller administrativ procedure med henblik på at håndhæve de rettigheder og forpligtelser, der følger af dette direktiv eller af anden EU-lovgivning, som finder anvendelse på ***praktikanter***. De kan agere på vegne af eller til støtte for ***dem***, der ***udsættes for misbrug som følge*** af ***brugen af praktikophold***, ***med*** den ***pågældende praktikants eller disse praktikanters godkendelse***.

Or. en

Ændringsforslag 88

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***arbejdstagere, herunder også arbejdstagere, der er arbejdstagerrepræsentanter***, mod ugunstig	1. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at beskytte ***praktikanter og deres repræsentanter***, mod ugunstig behandling fra ***praktikantudbyderens*** side og

behandling fra ***arbejdsgiverens*** side og repressalier, fordi der er indgivet en klage til ***arbejdsgiveren*** eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	repressalier, fordi der er indgivet en klage til ***praktikudbyderen*** eller som følge af enhver indledt procedure med det formål at håndhæve efterlevelsen af de rettigheder, der er fastsat i dette direktiv eller i anden EU-lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 89

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 2

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
2. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning***, som finder anvendelse på arbejdstagere***.	2. Medlemsstaterne træffer navnlig de foranstaltninger, der er nødvendige for at forbyde afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger***, såsom tilbagetrækning af et tilbud om fremtidig ansættelse hos praktikudbyderen,*** og enhver forberedelse til afskedigelse eller tilsvarende foranstaltninger som reaktion på, at praktikanterne har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning.

Or. en

Ændringsforslag 90

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Praktikanter, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, ***som finder***	3. Praktikanter, som mener, at de er blevet afskediget eller har været udsat for foranstaltninger med tilsvarende virkning, fordi de har udøvet deres rettigheder i henhold til dette direktiv eller i henhold til anden EU-lovgivning, kan ***kræve***, at

anvendelse på arbejdstagere, kan ***forlange***, at ***arbejdsgiveren*** angiver en behørigt underbygget begrundelse for afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning. ***Arbejdsgiveren*** skal afgive denne begrundelse skriftligt.

praktikudbyderen angiver en behørigt underbygget begrundelse for afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning. ***Praktikudbyderen*** skal afgive denne begrundelse skriftligt.

Or. en

Ændringsforslag 91

Forslag til direktiv
Artikel 9 – stk. 4

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler ***arbejdsgiveren*** at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.	4. Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre, at det, i tilfælde af at de i stk. 3 omhandlede praktikanter over for en domstol eller en anden kompetent myndighed eller et andet kompetent organ fremlægger faktiske sagsforhold, som giver anledning til at formode, at der er tale om en sådan afskedigelse eller tilsvarende foranstaltning, påhviler ***praktikudbyderen*** at bevise, at afskedigelsen eller den tilsvarende foranstaltning var begrundet i andre forhold end dem, der er anført i stk. 2.

Or. en

Ændringsforslag 92

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 1

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som arbejdstagerne har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret, kollektive overenskomster	1. Ingen bestemmelse i dette direktiv må fortolkes som en forringelse af den beskyttelse, som arbejdstagerne***, herunder praktikanter,*** har i henhold til andre instrumenter i EU-retten, national ret,

eller gældende praksis.	kollektive overenskomster eller gældende praksis.

Or. en

Ændringsforslag 93

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
3. Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes ***beføjelse*** til at anvende eller indføre love ***og*** administrative bestemmelser, der er gunstigere for ***arbejdstagerne***, eller til at fremme eller tillade ***anvendelsen*** af kollektive overenskomster, der er gunstigere for ***arbejdstagerne***.	3. Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes beføjelse til at anvende eller indføre love ***eller*** administrative bestemmelser, der er gunstigere for ***praktikanter***, eller til at fremme eller tillade ***anvendelse*** af kollektive overenskomster, der er gunstigere for ***praktikanter***.

Or. en

Ændringsforslag 94

Forslag til direktiv
Artikel 11 – stk. 3 a (nyt)

Kommissionens forslag	*Ændringsforslag*
	3a. Medlemsstaterne kan, på betingelse af at de nationale arbejdsmarkedsparter i fællesskab er enige herom, give arbejdsmarkedets parter mulighed for på det relevante niveau og på de af medlemsstaterne fastsatte betingelser at opretholde eller indgå kollektive overenskomster om at gennemføre og supplere den beskyttelse, der er fastsat i nærværende direktiv.

Or. en

BEGRUNDELSE

BAGGRUND

Antallet af praktikophold, der tilbydes i Unionen, vokser hurtigt. Det anslås, at størstedelen af de 18-35-årige – op til 78 % – aktuelt gennemfører et praktikophold, og dette tal forventes at stige med mindst 16 % inden 2030.

På trods af udbredelsen er praktikophold fortsat et bredt, løst defineret begreb. Paraplytermen omfatter alt lige fra praktikophold for færdiguddannede, der annonceres på det åbne arbejdsmarked (ofte kaldet "praktik"), til obligatorisk uddannelse inden for erhverv (f.eks. læger eller advokater), praktikophold, der giver universitetsmeritter, og praktikophold, der er en del af aktive arbejdsmarkedspolitikker. Dette er blot eksempler, ikke juridiske kategorier, og de overlapper ofte hinanden.

Det er ens for disse praktikophold, at de har til formål at tilbyde en kort periode med arbejde på begynderniveau for at hjælpe unge med at opnå praktiske og faglige færdigheder for at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse eller adgangen til at udøve et erhverv. For at opnå disse færdigheder på en arbejdsplads er det både forventet og uundgåeligt, at praktikanten vil komme til at udføre arbejde under praktikopholdet.

Praktikophold kan være til stor gavn for både praktikanten og praktikudbyderen. De kan udgøre en vigtig vej for unges adgang til arbejdsmarkedet og til visse erhverv samt supplere deres akademiske færdigheder. For praktikudbydere kan praktikophold give mulighed for at tiltrække, uddanne og fastholde unge samtidig med at omkostningerne i forbindelse med ansættelse reduceres. Disse fordele vil dog kun blive realiseret, hvis praktikophold reguleres tilstrækkeligt.

Uden tilstrækkelig regulering kan praktikophold udgøre en risiko. Den manglende klarhed med hensyn til begrebet praktikant og en praktikants rettigheder har ført til tilfælde, hvor unge udfører arbejde uden beskyttelse mod potentiel skade og udnyttelse.

Der er to problemer: for det første fører praktikophold til praksis, der indebærer forskelsbehandling. Ulønnede eller dårligt betalte praktikophold kan udelukke unge fra sårbare miljøer. Den Europæiske Ombudsmand betegnede i 2017 ulønnede praktikophold som en "ond cirkel, hvor privilegiet følger privilegiet". Desuden kan manglende aflønning og mindskede rettigheder for unge føre til forskelsbehandling på grund af alder, race, handicap og køn. F.eks. er ulønnede praktikanter ofte kvinder, med hensyn til hvilke det er bevist, at de ofte udsættes for sexchikane, og for praktikanter med handicap foretages måske ikke lige så mange tilpasninger på arbejdspladsen end for arbejdstagere med handicap. Forskelsbehandling kan også opstå på grundlag af status som arbejdstager: hvis en praktikant uden løn udfører det samme arbejde som en ansat i samme virksomhed, er der tale om ulige

behandling, ligesom det er tilfældet, når en praktikant er ulønnet, fordi vedkommende gennemfører et praktikophold i forbindelse med en læseplan.

Det andet problem er de misbrug, der følger af praktikophold. I stedet for at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse eller adgang til et erhverv kan praktikophold anvendes til at erstatte job på begynderniveau som en form for billig, ureguleret arbejdskraft uden nogen garanti for uddannelsesmuligheder. Dette kan især være tilfældet for praktikophold, der gennemføres som led i en akademisk eller erhvervsfaglig læseplan: Der er blevet stillet empirisk spørgsmålstegn ved antagelsen om, at sådanne praktikophold er af bedre kvalitet, navnlig med stigningen i antallet af"praktikformidlere", dvs. uregulerede agenturer, som universiteterne anvender til at skaffe praktikpladser.

Den nuværende mangel på klarhed vedrørende praktikanters rettigheder skaber også ulige spilleregler på tværs af medlemsstaterne og mellem virksomheder, idet nogle udbydere drager fordel af ulønnet arbejde på bekostning af dem, der aflønner deres praktikanter.

TILGANGEN I UDKASTET TIL BETÆNKNING

De to ovennævnte problemer – virkninger, der indebærer forskelsbehandling, og misbrug hidrørende praktikophold – er en direkte følge af den manglende lovgivningsmæssige klarhed. Fraværet, kompleksiteten eller mangfoldigheden af de lovgivningsmæssige rammer på tværs af medlemsstaterne samt svag håndhævelse muliggør, at sådanne misbrug opstår.

Dette sker på trods af praksis fra EU-Domstolen (Domstolen), hvori det konsekvent er blevet fastslået, at begrebet "arbejdstager" i artikel 45 i TEUF omfatter en person, der gennemfører et praktikophold. Ifølge Domstolens praksis er kriterierne for et ansættelsesforhold, at en person i en vis periode præsterer ydelser mod vederlag for en anden og efter dennes anvisninger. Dette omfatter enhver, der udøver en reel og faktisk beskæftigelse, bortset fra beskæftigelse, der anses for at være et rent marginalt supplement.

Praktikanter har i henhold til Domstolens praksis hele tiden opfyldt denne definition af en arbejdstager. Dette skyldes, at der er en grundlæggende overlapning mellem begrebet arbejdstager og begrebet praktikant (som defineret i henstillingen om kvalitetsrammen fra 2014). Praktikanterne er under praktikantudbyderens ledelse og udfører "reelt og faktisk" arbejde. Manglende løn forhindrer ikke i sig selv ulønnede praktikanter i at blive klassificeret som arbejdstagere (ellers ville der være tale om en cirkelslutning: så kunne alle arbejdsgivere hævde, at deres arbejdstagere ikke var arbejdstagere, fordi de var ulønnede). Aflønning har heller ikke været et spørgsmål i andre af Domstolens afgørelser om status som arbejdstager. "Reelt og faktisk" arbejde henviser til alt andet end rent marginale supplementer, og Domstolen har fastslået, at dette omfatter "arbejde med henblik på at erhverve eller udbygge kundskaber eller som led i en erhvervsuddannelse" inden for rammerne af et praktikophold.

Det vigtigste er, at praktikanter – for at kunne tilegne sig "et seriøst og relevant læringsindhold" snarere end at udføre "rutineopgaver" (som krævet i henstillingen fra 2014) – sandsynligvis skal udføre "reelt og faktisk" arbejde. For at lære noget skal praktikanterne udføre reelt og faktisk arbejde, hvilket betyder, at de vil blive klassificeret som arbejdstagere.

Dette gælder for alle typer praktikanter. Domstolen har anvendt beskæftigelsessammenhængen på alle fire typer: praktikophold på det åbne marked, praktikophold, der er obligatoriske for et erhverv, praktikophold, der er led i aktive arbejdsmarkedspolitikker og praktikophold, der er en del af en akademisk eller erhvervsmæssig kvalifikation. Domstolen har også behandlet lærlingeuddannelser, der er anerkendt som erhvervsmæssige kvalifikationer, som havende arbejdstagerstatus.

Et af de største problemer ved at indføre regulering af praktikophold er, at dette vil svække det forhold, at praktikanter højst sandsynligt betragtes som arbejdstagere i henhold til Domstolens kriterier. Et yderligere problem er, at medmindre en praktikant defineres med klare rettigheder, er det ikke muligt at finde "falske" praktikanter uden at vide, hvad en "reel" praktikant er. Det er også problematisk at afvige fra lærlingemodellen: Denne tilgang er en afvejning af modstående hensyn, som går tilbage til middelalderen, hvor unge fik en lavere løn til gengæld for en anerkendt kvalifikation. I forbindelse med praktikophold får de imidlertid ingen af delene.

Det er derfor mere i overensstemmelse med Domstolens praksis at anse praktikanter som en type eller undergruppe af arbejdstagere. Der kan drages en analogi til deltidsansatte, arbejdstagere med tidsbegrænset ansættelse eller vikaransatte i henhold til gældende EU-bestemmelser.

I lyset heraf er artikel 153, stk. 1, litra b), i TEUF det relevante traktatgrundlag for direktivet, da det omhandler praktikanters arbejdsvilkår. I henhold til artikel 165, stk. 4, TEUF og artikel 166, stk.4, TEUF har Unionen ikke kompetence til at vedtage et direktiv om henholdsvis uddannelse og erhvervsuddannelse. Praktikophold, der tilbydes som en del af en akademisk eller erhvervsmæssig kvalifikation, spænder over begge kompetencer, da de skal give en arbejdsperiode i forbindelse med et læringsprogram.

Når kompetencer overlapper hinanden, har Domstolen baseret sig på "testen efter tyngdepunktskriteriet" for at fastlægge det passende traktatgrundlag på grundlag af en undersøgelse af foranstaltningens hovedformål. Nærværende direktiv regulerer primært arbejdsvilkårene for praktikophold, ikke for uddannelse eller erhvervsuddannelse. Eftersom der ikke er nogen kvalifikationer knyttet til et praktikophold eller formelle læseplaner, der indgår i et praktikophold, er de ikke omfattet af uddannelses- og erhvervsuddannelsesordninger. Praktikophold, der gennemføres under en universitetsuddannelse, markedsføres desuden som en erfaring *uden for* den akademiske verden. Målet er at supplere akademiske studier med reel erhvervserfaring. Tyngdepunktet

ligger således på det arbejde, der udføres under praktikopholdet, og ikke på uddannelsesudbyderen.

Udkastet til betænkning er derfor udformet med henblik på at løse de to største problemer – forskelsbehandling og misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold – gennem en trepunktstilgang.

STRUKTUREN I UDKASTET TIL BETÆNKNING

Direktivet har tre tilgange til at håndtere den praksis med forskelsbehandling og misbrug, der opstår som følge af brugen af praktikophold. Det tilsigter på passende vis at regulere arbejdsvilkårene for det arbejde, som praktikanterne udfører under praktikopholdet, jf. artikel 153, stk. 1, litra b), TEUF.

Fælles definition og begreb

For det første fastlægger direktivet en fælles definition af begrebet praktikophold og formålet med et praktikophold. Inden for Unionen forstås praktikophold som en begrænset periode med arbejde på begynderniveau, der har til formål at tilvejebringe praktiske og faglige færdigheder gennem omfattende oplæring for at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse eller adgang til et erhverv på grundlag af en skriftlig kontrakt mellem praktikanten og praktikudbyderen, og som aflønnes i overensstemmelse med direktiv (EU) 2022/2041.

Denne fælles forståelse blandt praktikanter, praktikudbydere og medlemsstaterne vil forhindre misbrug som følge af manglende klarhed.

Princippet om ikke-forskelsbehandling

For det andet har direktivet til formål at sikre, at Unionens eksisterende beskyttelse mod forskelsbehandling i henhold til Rådets direktiv 2000/78/EF, direktiv 2006/54/EF og Rådets direktiv 2000/43/EF finder anvendelse på praktikanter, hvilket skaber juridisk klarhed og styrker praktikanters rettigheder.

Foranstaltninger med henblik på at forhindre misbrug

For det tredje indeholder direktivets artikel 4 og 5, der har til formål at forhindre misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold til andre formål end at lette overgangen fra uddannelse til fast beskæftigelse eller til adgang til et erhverv.

For at opnå dette fastsætter direktivet kriterier til fastlæggelse af misbrug, som de kompetente myndigheder kan basere sig på, såsom mangel på en uddannelseskomponent, mangel på en

skriftlig kontrakt, uforholdsmæssig lang varighed og mangel på et offentligt stillingsopslag. Praktikudbydere, der har en høj andel af praktikanter i forhold til virksomhedens størrelse, eller som erstatter faste stillinger med annoncer for praktikophold, kan også være tegn på misbrug.

Ved hjælp af denne ramme gør direktivet det derfor muligt for de kompetente myndigheder at fastlægge misbrug og beskytte mod misbrug hidrørende fra brugen af praktikophold i Unionen.

BILAG: ENHEDER ELLER PERSONER, SOM ORDFØREREN HAR MODTAGET INPUT FRA

I henhold til artikel 8 i bilag I til forretningsordenen erklærer ordføreren at have modtaget input fra følgende enheder eller personer som led i udarbejdelsen af udkastet til betænkning:

Enhed og/eller person
Trinity College, University of Oxford
European Trade Union Confederation
European Youth Forum
Eurofound
European Economic and Social Committee
Confederación Nacional de Pymes (CONPYMES)
EUROCADRES - The Council of European Professional and Managerial Staff
European Disability Forum
SMEunited
CEC European Managers - Confédération Européenne des Cadres
HOTREC, Hotels, Restaurants & Cafés in Europe
CEOE - Confederación Española de Organizaciones Empresariales;
European Confederation of Independent Trade Unions.

Ordføreren har udarbejdet ovenstående liste på eget ansvar.

Når fysiske personer er identificeret på listen ved deres navn, deres funktion eller begge, erklærer ordføreren at have forelagt de pågældende fysiske personer Europa-Parlamentets databeskyttelsesmeddelelse nr. 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), hvori de gældende betingelser for behandling af deres personoplysninger og rettighederne forbundet med denne behandling er fastlagt.