Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
2024-2029

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

2024/0068(COD)

24.2.2025

***I
ΣΧΕΔΙΟ ΕΚΘΕΣΗΣ

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκούμενων και την καταπολέμηση της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονικές εργασιακές σχέσεις (οδηγία για την πρακτική άσκηση)
(COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

Επιτροπή Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων

Εισηγήτρια: Alicia Homs Ginel

Υπόμνημα για τα χρησιμοποιούμενα σύμβολα

*	Διαδικασία διαβούλευσης
***	Διαδικασία έγκρισης
***I	Συνήθης νομοθετική διαδικασία (πρώτη ανάγνωση)
***II	Συνήθης νομοθετική διαδικασία (δεύτερη ανάγνωση)
***III	Συνήθης νομοθετική διαδικασία (τρίτη ανάγνωση)

(Η ενδεικνυόμενη διαδικασία στηρίζεται στη νομική βάση που προτείνεται στο σχέδιο πράξης)

Τροπολογίες σε σχέδιο πράξης

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου σε δύο στήλες

Η διαγραφή κειμένου σημαίνεται με πλάγιους έντονους χαρακτήρες στην αριστερή στήλη. Η αντικατάσταση κειμένου σημαίνεται με πλάγιους έντονους χαρακτήρες και στις δύο στήλες. Το νέο κείμενο σημαίνεται με πλάγιους έντονους χαρακτήρες στη δεξιά στήλη.

Η πρώτη και η δεύτερη γραμμή της επικεφαλίδας κάθε τροπολογίας προσδιορίζουν το σχετικό τμήμα του εξεταζόμενου σχεδίου πράξης. Εάν μία τροπολογία αναφέρεται σε ήδη υφιστάμενη πράξη την οποία το σχέδιο πράξης αποσκοπεί να τροποποιήσει, η επικεφαλίδα περιέχει επιπλέον και μία τρίτη και μία τέταρτη γραμμή που προσδιορίζουν αντίστοιχα την υφιστάμενη πράξη και τη διάταξή της στην οποία αναφέρεται η τροπολογία.

Τροπολογίες του Κοινοβουλίου με μορφή ενοποιημένου κειμένου

Τα νέα τμήματα του κειμένου σημαίνονται με πλάγιους έντονους χαρακτήρες. Τα τμήματα του κειμένου που απαλείφονται σημαίνονται με το σύμβολο ▌ ή με διαγραφή. Η αντικατάσταση κειμένου σημαίνεται με πλάγιους έντονους χαρακτήρες που υποδηλώνουν το νέο κείμενο και με διαγραφή του κειμένου που αντικαθίσταται.
Κατ' εξαίρεση, δεν σημαίνονται οι τροποποιήσεις αυστηρά τεχνικής φύσης που επιφέρουν οι υπηρεσίες κατά την επεξεργασία του τελικού κειμένου.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ.....4

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....61

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ Ή ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙ ΤΙΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ.....66

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με την πρόταση οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκούμενων και την καταπολέμηση της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονικές εργασιακές σχέσεις (οδηγία για την πρακτική άσκηση)
(COM(2024)0132 – C10-0004/2024 – 2024/0068(COD))

(Συνήθης νομοθετική διαδικασία: πρώτη ανάγνωση)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

– έχοντας υπόψη την πρόταση της Επιτροπής προς το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο (COM(2024)0132),

– έχοντας υπόψη το άρθρο 294 παράγραφος 2 και το άρθρο 153 παράγραφος 2 στοιχείο β) σε συνδυασμό με το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β), της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με τα οποία του υποβλήθηκε η πρόταση από την Επιτροπή (C10-0004/2024),

– έχοντας υπόψη το άρθρο 294 παράγραφος 3 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

– έχοντας υπόψη την αιτιολογημένη γνώμη που υποβλήθηκε από το Σουηδικό Κοινοβούλιο στο πλαίσιο του πρωτοκόλλου αριθ. 2 σχετικά με την εφαρμογή των αρχών της επικουρικότητας και της αναλογικότητας, με την οποία υποστηρίζεται ότι το σχέδιο νομοθετικής πράξης δεν συνάδει με την αρχή της επικουρικότητας,

– έχοντας υπόψη το άρθρο 60 του Κανονισμού του,

– έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής της …[1],

– έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής των Περιφερειών της ...[2],

– έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Πολιτισμού και Παιδείας,

– έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (A10-0000/2025),

1. εγκρίνει τη θέση του σε πρώτη ανάγνωση όπως παρατίθεται κατωτέρω·

2. αναθέτει στην Πρόεδρό του να διαβιβάσει τη θέση του Κοινοβουλίου στο Συμβούλιο, στην Επιτροπή και στα εθνικά κοινοβούλια.

[1] Δεν έχει δημοσιευθεί ακόμη στην Επίσημη Εφημερίδα.
[2] Δεν έχει δημοσιευθεί ακόμη στην Επίσημη Εφημερίδα.

Τροπολογία 1

Πρόταση οδηγίας
Τίτλος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Πρόταση	Πρόταση
ΟΔΗΓΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	ΟΔΗΓΙΑ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκούμενων και την καταπολέμηση ***της πρακτικής άσκησης*** που ***υποκρύπτει κανονικές εργασιακές σχέσεις*** (οδηγία για την πρακτική άσκηση)	για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκούμενων και την καταπολέμηση ***καταχρηστικών πρακτικών*** που ***προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης*** (οδηγία για την πρακτική άσκηση)
(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)	(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Or. en

Τροπολογία 2

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη -1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(-1α) Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΣΕΕ), η Ένωση έχει στόχο, μεταξύ άλλων, να προάγει την ευημερία των λαών της, να καταπολεμά τον κοινωνικό αποκλεισμό και τις διακρίσεις, και να εργάζεται για την αειφόρο ανάπτυξη της Ευρώπης με γνώμονα, μεταξύ άλλων, την ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη και την άκρως ανταγωνιστική κοινωνική οικονομία της αγοράς, με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο. Σύμφωνα με το άρθρο 9 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), η Ένωση συνεκτιμά, μεταξύ άλλων, τις απαιτήσεις που συνδέονται με την προαγωγή υψηλού

επιπέδου απασχόλησης, με τη διασφάλιση της κατάλληλης κοινωνικής προστασίας και με την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

Or. en

Τροπολογία 3

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη -1 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(-1β) Το άρθρο 21 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ απαγορεύει «κάθε διάκριση ιδίως λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού». Το άρθρο 31 του Χάρτη προβλέπει το δικαίωμα κάθε εργαζομένου σε δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας οι οποίες σέβονται την υγεία, την ασφάλεια και την αξιοπρέπειά του.

Or. en

Τροπολογία 4

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη -1 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(-1γ) Τα κεφάλαια I και II του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (στο εξής: πυλώνας), ο οποίος διακηρύχθηκε στο Γκέτεμποργκ στις 17 Νοεμβρίου 2017, καθορίζουν ένα

σύνολο αρχών με στόχο να χρησιμεύσουν ως οδηγός για ίσες ευκαιρίες, πρόσβαση στην αγορά εργασίας και δίκαιους όρους εργασίας. Η αρχή 3 του πυλώνα υπογραμμίζει ότι, ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού, κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα σε ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες όσον αφορά, μεταξύ άλλων, την απασχόληση και την εκπαίδευση. Η αρχή 4 στοιχείο β) του πυλώνα προβλέπει για τους νέους το δικαίωμα σε συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία, άσκηση ή προσφορά εργασίας καλής ποιότητας εντός τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την εκπαίδευση. Η αρχή 5 του πυλώνα προβλέπει ότι, ανεξάρτητα από το είδος και τη διάρκεια της σχέσης απασχόλησης, οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τους όρους εργασίας, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία και την κατάρτιση, και ότι πρέπει να αποτρέπονται οι σχέσεις απασχόλησης που οδηγούν σε επισφαλείς συνθήκες εργασίας. Η αρχή 6 του πυλώνα προβλέπει ότι οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα σε δίκαιους μισθούς που επιτρέπουν αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Or. en

Τροπολογία 5

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(3) ***Οι ενισχυμένες εγγυήσεις*** για τη ***νεολαία έχουν*** ως στόχο να ***εξασφαλίσουν*** ότι όλοι οι νέοι ηλικίας κάτω των 30 ετών λαμβάνουν ποιοτική προσφορά για απασχόληση, συνεχή εκπαίδευση,	(3) ***Η σύσταση του Συμβουλίου για «μια γέφυρα προς την απασχόληση – ενίσχυση των εγγυήσεων*** για τη ***νεολαία» έχει*** ως στόχο να ***εξασφαλίσει*** ότι όλοι οι νέοι ηλικίας κάτω των 30 ετών λαμβάνουν

μαθητεία ή πρακτική άσκηση εντός περιόδου τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την εκπαίδευση. Η ***σύσταση του 2014 αποτελεί σημαντικό σημείο αναφοράς για την εκτίμηση της ποιότητας των προσφορών πρακτικής άσκησης στο πλαίσιο των ενισχυμένων εγγυήσεων για τη νεολαία***.

ποιοτική προσφορά για απασχόληση, συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία ή πρακτική άσκηση εντός περιόδου τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την εκπαίδευση. ***Ωστόσο,*** η ***ανασκόπηση των Εγγυήσεων για τη Νεολαία[1α] από την Επιτροπή Απασχόλησης (EMCO) το 2024 εντόπισε επίμονες και ουσιαστικές διαφορές όσον αφορά την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα της παροχής υπηρεσιών***.

_____

_____

[1α] Ανασκόπηση της υλοποίησης της σύστασης του Συμβουλίου για «μια γέφυρα προς την απασχόληση – ενίσχυση των εγγυήσεων για τη νεολαία» από την Επιτροπή Απασχόλησης (EMCO)

[4] Σύσταση του Συμβουλίου, της 30ής Οκτωβρίου 2020, για «μια γέφυρα προς την απασχόληση — ενίσχυση των εγγυήσεων για τη νεολαία» και για την κατάργηση της σύστασης του Συμβουλίου, της 22ας Απριλίου 2013, για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία (2020/C 372/01) (ΕΕ C 372 της 4.11.2020, σ. 1).

[4] Σύσταση του Συμβουλίου, της 30ής Οκτωβρίου 2020, για «μια γέφυρα προς την απασχόληση — ενίσχυση των εγγυήσεων για τη νεολαία» και για την κατάργηση της σύστασης του Συμβουλίου, της 22ας Απριλίου 2013, για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία (2020/C 372/01) (ΕΕ C 372 της 4.11.2020, σ. 1).

Or. en

Τροπολογία 6

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(4) Ελλείψεις εργατικού δυναμικού παρατηρούνται σε πολλά επαγγέλματα και σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων. Αναμένεται να αυξηθούν με την προβλεπόμενη μείωση του ενεργού πληθυσμού και την αυξανόμενη ζήτηση για διάφορα επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Σε αυτές τις ελλείψεις συμβάλλει και η χαμηλότερη συμμετοχή	***διαγράφεται***

των νέων στην αγορά εργασίας. Η ποιοτική πρακτική άσκηση μπορεί να αποβεί χρήσιμη για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και/ή την επανειδίκευση ατόμων οποιασδήποτε ηλικίας, ώστε τα άτομα αυτά να αποκτήσουν πρακτικές δεξιότητες κατά την εργασία, να εισέλθουν στην αγορά εργασίας και να οδηγήσουν τη σταδιοδρομία τους σε νέα κατεύθυνση.

Or. en

Τροπολογία 7

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(4α) Σε ενωσιακό επίπεδο, οι ισχύουσες νομοθετικές πράξεις, μεταξύ άλλων οι οδηγίες 89/391/ΕΟΚ[1α], 2002/14/ΕΚ[1β], 2003/88/ΕΚ[1γ], 2008/104/ΕΚ[1δ], (ΕΕ) 2018/957[1ε], (ΕΕ) 2019/1152[1στ], (ΕΕ) 2019/1158[1ζ] και (ΕΕ) 2022/2041[1η] του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, και οι οδηγίες 97/81/ΕΚ[1θ], 1999/70/ΕΚ[1ι], 2000/78/ΕΚ[1ια] του Συμβουλίου, διαμορφώνουν ένα πλαίσιο για την προστασία των εργαζομένων.
	[1α] Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).
	[1β] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα - Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την

εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[1γ] Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299 της 18.11.2003, σ. 9).

[1δ] Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

[1ε] Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 2018, για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 173 της 9.7.2018, σ. 16).

[1στ] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

[1ζ] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019, σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου (ΕΕ L 188 της 12.7.2019, σ. 79).

[1η] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

[1θ] Οδηγία 97/81/ΕΚ του Συμβουλίου, της 15ης Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης που συνήφθη από την UNICE, το CEEP και την CES –

Παράρτημα: Συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης (ΕΕ L 14 της 20.1.1998, σ. 9).

[1ι] Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP (ΕΕ L 175 της 10.7.1999, σ. 43).

[1ια] Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (ΕΕ L 303 της 2.12.2000, σ. 16).

Or. en

Τροπολογία 8

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(4β) Η στρατηγική για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία 2021-2030 έχει ως στόχο να διασφαλίσει την πλήρη συμμετοχή των ατόμων με αναπηρία στην κοινωνία, σε ισότιμη βάση με τους άλλους ανθρώπους εντός και εκτός της Ένωσης. Στο πλαίσιο της εν λόγω στρατηγικής, η Επιτροπή δεσμεύεται να διασφαλίσει ότι τα άτομα με αναπηρία έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης και να αποκτούν νέες δεξιότητες, ως θεμελιώδη προϋπόθεση για την απασχόληση και την ανεξαρτησία.

Or. en

Τροπολογία 9

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 4 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(4γ) Το 2022, η Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης πρότεινε να διασφαλιστεί ότι η πρακτική άσκηση και οι θέσεις εργασίας των νέων τηρούν τα πρότυπα ποιότητας, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις αμοιβές, και να απαγορευτεί η μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση στην αγορά εργασίας και εκτός της τυπικής εκπαίδευσης.

Or. en

Τροπολογία 10

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 5

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(5) Η πρακτική άσκηση ***μπορεί*** να βοηθήσει τους νέους να αποκτήσουν πρακτική και επαγγελματική πείρα***, να βελτιώσει την απασχολησιμότητά τους,*** και να διευκολύνει τη μετάβασή τους ***σε σταθερή απασχόληση. Ως εκ τούτου, η πρακτική άσκηση αποτελεί σημαντικό βήμα προς*** την ***αγορά εργασίας. Για τους εργοδότες, η πρακτική άσκηση παρέχει ευκαιρίες για την προσέλκυση, την εκπαίδευση και τη διατήρηση των νεαρών ατόμων. Μπορεί να μειώσει το κόστος της αναζήτησης και πρόσληψης ειδικευμένου προσωπικού, με την προσφορά κανονικής θέσης εργασίας στους ασκούμενους μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης. Ωστόσο, ο στόχος αυτός μπορεί να επιτευχθεί μόνον εάν η πρακτική άσκηση είναι καλής ποιότητας και προσφέρονται αξιοπρεπείς όροι εργασίας.***	(5) Η πρακτική άσκηση ***έχει ως στόχο*** να βοηθήσει τους νέους να αποκτήσουν πρακτική και επαγγελματική πείρα και να διευκολύνει τη μετάβασή τους ***από*** την ***εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση και*** την ***πρόσβαση σε ένα επάγγελμα***. ***Σκοπός*** της ***πρακτικής άσκησης είναι να συνδυάσει μια σύντομη περίοδο*** εργασίας ***εισαγωγικού επιπέδου με μια ουσιαστική εμπειρία κατάρτισης***. ***Ως εκ τούτου,*** η πρακτική άσκηση ***μπορεί να αποτελέσει σημαντικό βήμα προς την αγορά*** εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 11

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 5 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(5α) Για τους εργοδότες, η πρακτική άσκηση παρέχει ευκαιρίες για την προσέλκυση, την εκπαίδευση και τη διατήρηση των νεαρών ατόμων. Μπορεί να μειώσει το κόστος της αναζήτησης και πρόσληψης ειδικευμένου προσωπικού, με την προσφορά σταθερής εργασίας στους ασκούμενους μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης. Ωστόσο, ο στόχος αυτός μπορεί να επιτευχθεί μόνον εάν η πρακτική άσκηση ρυθμίζεται.

Or. en

Τροπολογία 12

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 6

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(6) Εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις όσον αφορά την προβληματική χρήση της πρακτικής άσκησης, μεταξύ άλλων στις περιπτώσεις όπου η πρακτική άσκηση υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας, με αποτέλεσμα οι εν λόγω εργαζόμενοι να στερούνται τα πλήρη δικαιώματα που έχουν βάσει της ενωσιακής νομοθεσίας, της εθνικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων, και να διατρέχουν τον κίνδυνο εγκλωβισμού σε επισφαλείς συνθήκες εργασίας. Η πρακτική άσκηση που υποκρύπτει σχέσεις εργασίας στρεβλώνει τον	***διαγράφεται***

ανταγωνισμό μεταξύ επιχειρήσεων, καθώς θέτει σε μειονεκτική θέση τους συμμορφούμενους εργοδότες και οδηγεί τόσο σε καταστρατήγηση των φορολογικών υποχρεώσεων και των υποχρεώσεων κοινωνικής ασφάλισης των εργοδοτών όσο και σε αντικατάσταση των μόνιμων θέσεων εργασίας. Σε άλλες περιπτώσεις, οι εργοδότες «πραγματικών» ασκουμένων ενδέχεται να μη συμμορφώνονται με όλες τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία Ένωσης, την εθνική νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές, στερώντας τους τα πλήρη δικαιώματά τους.

Or. en

Τροπολογία 13

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(7) ***Επιπλέον, οι ασκούμενοι είναι λιγότερο πιθανό να υπερασπιστούν τα δικαιώματά τους λόγω της ευάλωτης θέσης τους στην αγορά εργασίας.*** Η απουσία, η πολυπλοκότητα ή η ποικιλομορφία των κανονιστικών πλαισίων για την πρακτική άσκηση στα διάφορα κράτη μέλη, σε συνδυασμό με την ανεπαρκή επιβολή της εθνικής νομοθεσίας και την έλλειψη ικανότητας για τη διενέργεια ελέγχων και επιθεωρήσεων, καθώς και η έλλειψη σαφήνειας ως προς το ποια αρχή είναι αρμόδια για τον έλεγχο και την επιβολή, ***συγκαταλέγονται στους κύριους παράγοντες που ευθύνονται για την προβληματική*** χρήση της πρακτικής άσκησης.	(7) Η απουσία, η πολυπλοκότητα ή η ποικιλομορφία των κανονιστικών πλαισίων για την πρακτική άσκηση στα διάφορα κράτη μέλη, σε συνδυασμό με την ανεπαρκή επιβολή της εθνικής νομοθεσίας και την έλλειψη ικανότητας για τη διενέργεια ελέγχων και επιθεωρήσεων, καθώς και η έλλειψη σαφήνειας ως προς το ποια αρχή είναι αρμόδια για τον έλεγχο και την επιβολή, ***ενέχουν τον κίνδυνο να οδηγήσουν σε καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από τη*** χρήση της πρακτικής άσκησης.

Or. en

Τροπολογία 14

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(7α) Περαιτέρω επιπλοκές προκύπτουν λόγω της ευρείας και άτυπης κατηγοριοποίησης των ειδών πρακτικής άσκησης. Η πρακτική άσκηση μπορεί να θεωρηθεί ότι περιλαμβάνει την πρακτική άσκηση που αποτελεί μέρος προγραμμάτων τυπικής εκπαίδευσης· πρακτική άσκηση που ρυθμίζεται από το εθνικό δίκαιο και της οποίας η ολοκλήρωση αποτελεί υποχρεωτική απαίτηση για την πρόσβαση σε συγκεκριμένο επάγγελμα· πρακτική άσκηση στην ελεύθερη αγορά· και πρακτική άσκηση στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας. Ορισμένα είδη πρακτικής άσκησης ρυθμίζονται ή ρυθμίζονται εν μέρει στα κράτη μέλη, ενώ άλλα όχι.

Or. en

Τροπολογία 15

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(7β) Ελλείψει κανονιστικών πλαισίων, προκύπτει κοινωνικοοικονομικό κόστος στην περίπτωση που οι περίοδοι πρακτικής άσκησης, ιδίως οι επαναλαμβανόμενες, μπορούν να αντικαθιστούν τη σταθερή απασχόληση, ιδίως τις θέσεις εργασίας εισαγωγικού επιπέδου που προσφέρονται συνήθως σε ασκούμενους.

Or. en

Τροπολογία 16

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(7γ) Η μη αμειβόμενη ή ανεπαρκώς αμειβόμενη πρακτική άσκηση μπορεί να συνεπάγεται ιδιαίτερο αποκλεισμό για τους νέους που δεν διαθέτουν τα οικονομικά μέσα που απαιτούνται για την ολοκλήρωσή της. Η μη αμειβόμενη ή ανεπαρκώς αμειβόμενη πρακτική άσκηση ενέχει τον κίνδυνο άμεσης ή έμμεσης διακριτικής μεταχείρισης λόγω ηλικίας, φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, αναπηρίας και άλλων. Η διαφοροποίηση μεταξύ μη αμειβόμενης και αμειβόμενης πρακτικής άσκησης μπορεί επίσης να οδηγήσει σε διακρίσεις μεταξύ των ασκούμενων λόγω της διαφορετικής μεταχείρισης.

Or. en

Τροπολογία 17

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 7 δ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(7δ) Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει καταδικάσει επανειλημμένα την πρακτική της μη αμειβόμενης πρακτικής άσκησης ως μορφή εκμετάλλευσης των νέων εργαζομένων καθώς και ως παραβίαση των δικαιωμάτων τους και έχει ζητήσει ένα κοινό νομικό πλαίσιο για τη διασφάλιση δίκαιης αμοιβής για τις περιόδους πρακτικής άσκησης, προκειμένου να αποφεύγονται οι πρακτικές εκμετάλλευσης[1η].

*[1γ] **Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της 17ης Φεβρουαρίου 2022, σχετικά με την ενδυνάμωση της ευρωπαϊκής νεολαίας: απασχόληση και κοινωνική ανάκαμψη μετά την πανδημία (ΕΕ C 342 της 6.9.2022, σ. 265)· Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της 14ης Ιουνίου 2023, που περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή για ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης στην Ένωση [2020/2005(INL)].***

Or. en

Τροπολογία 18

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 8

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(8) Τα στοιχεία δείχνουν ότι σημαντικό ποσοστό ασκουμένων υπόκεινται σε λιγότερο ευνοϊκούς όρους εργασίας σε σύγκριση με τους κανονικούς εργαζομένους, μεταξύ άλλων όσον αφορά το ωράριο εργασίας, τα δικαιώματα άδειας και την πρόσβαση σε εξοπλισμό, καθώς και την αμοιβή.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 19

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 9

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(9) Σε επίπεδο Ένωσης, οι υφιστάμενες νομικές πράξεις διαμορφώνουν ένα πλαίσιο για την προστασία των εργαζομένων, το οποίο περιλαμβάνει την οδηγία για διαφανείς	***διαγράφεται***

και προβλέψιμους όρους εργασίας[5], την οδηγία για επαρκείς κατώτατους μισθούς[6], την οδηγία για τον χρόνο εργασίας[7], την οδηγία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία[8], την οδηγία για την ίση μεταχείριση και την απαγόρευση των διακρίσεων[9], την οδηγία για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές[10], την οδηγία για την ενημέρωση των εργαζομένων και τη διαβούλευση με αυτούς[11], την οδηγία για την εργασία ορισμένου χρόνου[12], τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης[13], την οδηγία για την απόσπαση εργαζομένων[14] και την οδηγία για την εργασία μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης[15]. Αυτό το νομικό πλαίσιο εφαρμόζεται πλήρως στους ασκούμενους που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το νομικό πλαίσιο της Ένωσης περιλαμβάνει επίσης συστάσεις σχετικά με την ποιότητα των περιόδων πρακτικής άσκησης[16] και τα προγράμματα μαθητείας[17] και σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολούμενους[18].

---

[5] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105).

[6] Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

[7] Οδηγία 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας (ΕΕ L 299 της 18.11.2003, σ. 9).

[8] Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1).

[9] Μεταξύ άλλων: Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (ΕΕ L 303 της 2.12.2000, σ. 16).

[10] Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019, σχετικά με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου (ΕΕ L 188 της 12.7.2019, σ. 79).

[11] Οδηγία 2002/14/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2002, περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα - Κοινή δήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για την εκπροσώπηση των εργαζομένων (ΕΕ L 80 της 23.3.2002, σ. 29).

[12] Οδηγία 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP (ΕΕ L 175 της 10.7.1999, σ. 43).

[13] Οδηγία 97/81/ΕΚ του Συμβουλίου, της 15ης Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με τη συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης που συνήφθη από

τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων (UNICE), το Ευρωπαϊκό Κέντρο Εργοδοτών και Επιχειρήσεων που παρέχουν δημόσιες υπηρεσίες (CEEP) και την Ευρωπαϊκή Συνομοσπονδία Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ETUC) — Παράρτημα: Συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης (ΕΕ L 14 της 20.1.1998, σ. 9).

[14] Οδηγία (ΕΕ) 2018/957 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 2018, για την τροποποίηση της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 173 της 9.7.2018, σ. 16).

[15] Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

[16] Σύσταση του Συμβουλίου, της 10ης Μαρτίου 2014, σχετικά με ένα ποιοτικό πλαίσιο για τις περιόδους πρακτικής άσκησης (ΕΕ C 88 της 27.3.2014, σ. 1).

[17] Σύσταση του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2018, σχετικά με ένα ευρωπαϊκό πλαίσιο για ποιοτικά και αποτελεσματικά προγράμματα μαθητείας (ΕΕ C 153 της 2.5.2018, σ. 1).

[18] Σύσταση του Συμβουλίου, της 8ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία για τους εργαζομένους και τους αυτοαπασχολουμένους (ΕΕ C 387 της 15.11.2019, σ. 1).

Or. en

Τροπολογία 20

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 10

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(10) Η Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης[19] πρότεινε να διασφαλιστεί ότι η πρακτική άσκηση και οι θέσεις εργασίας των νέων τηρούν τα πρότυπα ποιότητας, μεταξύ άλλων όσον αφορά τις αμοιβές, και να απαγορευτεί η μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση στην αγορά εργασίας και εκτός της τυπικής εκπαίδευσης.	***διαγράφεται***
[19] Έκθεση σχετικά με το τελικό αποτέλεσμα – Μάιος 2022.	

Or. en

Τροπολογία 21

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 11

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(11) Τον Ιούνιο του 2023 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε ψήφισμα σύμφωνα με το άρθρο 225 της ΣΛΕΕ, το οποίο περιείχε συστάσεις προς την Επιτροπή για ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης[20]. Στο ψήφισμά του, κάλεσε την Επιτροπή να επικαιροποιήσει και να ενισχύσει το ΠΠΠΑ του 2014 και να το μετατρέψει σε ισχυρότερο νομοθετικό μέσο. ***Κάλεσε επίσης την Επιτροπή να συμπεριλάβει πρόσθετες αρχές σε ένα επικαιροποιημένο πλαίσιο ποιότητας για τις περιόδους πρακτικής άσκησης. Ειδικότερα, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο κάλεσε την Επιτροπή να «προτείνει οδηγία για τις περιόδους πρακτικής άσκησης στην ελεύθερη αγορά εργασίας, για εκείνες που εντάσσονται στις ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας και για όσες αποτελούν υποχρεωτικό μέρος επαγγελματικής κατάρτισης, προκειμένου***	(11) Τον Ιούνιο του 2023 το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε ψήφισμα σύμφωνα με το άρθρο 225 της ΣΛΕΕ, το οποίο περιείχε συστάσεις προς την Επιτροπή για ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης[20]. Στο ψήφισμά του, κάλεσε την Επιτροπή να επικαιροποιήσει και να ενισχύσει το ΠΠΠΑ του 2014 και να το μετατρέψει σε ισχυρότερο νομοθετικό μέσο.

να διασφαλιστούν ελάχιστα πρότυπα ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων κανόνων σχετικά με τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, καθώς και την αμοιβή που εξασφαλίζει αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο προκειμένου να αποφεύγονται πρακτικές εκμετάλλευσης».	
[20] Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της 14ης Ιουνίου 2023, που περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή για ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης στην Ένωση [2020/2005(INL)].	[20] Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της 14ης Ιουνίου 2023, που περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή για ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης στην Ένωση [2020/2005(INL)].
	Or. en

Τροπολογία 22

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 14 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(14α) Στη νομολογία του, το Δικαστήριο έχει θεσπίσει κριτήρια για τον καθορισμό της ιδιότητας του εργαζομένου. Η ερμηνεία των εν λόγω κριτηρίων από το Δικαστήριο θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εφαρμογή της παρούσας οδηγίας[1ιδ].
	[1ιδ] Αποφάσεις του Δικαστηρίου της 3ης Ιουλίου 1986, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg, C-66/85, ECLI:EU:C:1986:284· της 14ης Οκτωβρίου 2010, Union Syndicale Solidaires Isère κατά Premier ministre και λοιπών, C-428/09, ECLI:EU:C:2010:612· της 9ης Ιουλίου 2015, Ender Balkaya κατά Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, C-229/14, ECLI:EU:C:2015:455· της 4ης

Δεκεμβρίου 2014, FNV Kunsten Informatie en Media κατά Staat der Nederlanden, C-413/13, ECLI:EU:C:2014:2411· και της 17ης Νοεμβρίου 2016, Betriebsrat der Ruhrlandklinik gGmbH κατά Ruhrlandklinik gGmbH, C-216/15, ECLI:EU:C:2016:883.

Or. en

Τροπολογία 23

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 14 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(14β) Η προσωπική άσκηση, υπό τη διεύθυνση άλλου προσώπου, δραστηριοτήτων που είναι πραγματικές και γνήσιες, κατ' αποκλεισμό των δραστηριοτήτων που είναι τόσο περιορισμένες ώστε να εμφανίζονται ως καθαρώς περιθωριακές και επουσιώδεις, αποτελούν ουσιώδη στοιχεία του ορισμού της σχέσεως εργασίας στη νομολογία του Δικαστηρίου[1ιε].

[1ιε] Αποφάσεις του Δικαστηρίου της 3ης Ιουλίου 1986, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg· υπόθεση C-228/07, Jörn Petersen κατά Landesgeschäftsstelle des Arbeitsmarktservice Niederösterreich, Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου 2008 I-06989, σκέψη 45.

Or. en

Τροπολογία 24

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 14 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(14γ) Το Δικαστήριο έχει επανειλημμένως αποφανθεί ότι η έννοια του «εργαζομένου», κατά την έννοια του άρθρου 45 ΣΛΕΕ, εκτείνεται και σε πρόσωπο το οποίο πραγματοποιεί πρακτική άσκηση[1α]. Η νομολογία του Δικαστηρίου έχει εφαρμόσει τη σύνδεση με τη σχέση εργασίας στα τέσσερα κύρια είδη πρακτικής άσκησης: εκείνη που πραγματοποιείται στην ελεύθερη αγορά εργασίας[1β], εκείνη που είναι υποχρεωτική για ένα επάγγελμα[1γ], εκείνη που συνδέεται με ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας[1δ] και εκείνη που αποτελεί μέρος απόκτησης ακαδημαϊκών ή επαγγελματικών τίτλων[1ε].
	[1α] Υπόθεση C-485/20, XXXX κατά HR Rail SA [2022], ECLI:EU:C:2022:85, σκέψη 31.
	[1β] Υπόθεση C-485/20, XXXX κατά HR Rail SA, [2022], ECLI:EU:C:2022:85·
	[1γ] Υπόθεση C-66/85, Deborah Lawrie-Blum κατά Land Baden-Württemberg, Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου 1986 I-02121· υπόθεση C-109/04 Karl Robert Kranemann κατά Land Nordrhein-Westfalen, Συλλογή της Νομολογίας του Δικαστηρίου 2005 I-02421.
	[1δ] Υπόθεση C-229/14, Ender Balkaya κατά Kiesel Abbruch- und Recycling Technik GmbH, [2015], ECLI:EU:C:2015:455·
	[1ε] Υπόθεση C-344/20, LF κατά SCRL, [2022], ECLI:EU:C:2022:77.
	Or. en

Τροπολογία 25

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 15

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(15) Λαμβανομένων υπόψη των επίμονων ***προκλήσεων όσον αφορά την προβληματική*** χρήση της πρακτικής άσκησης στην Ένωση, απαιτείται περαιτέρω δράση για ***την καταπολέμηση της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας και για*** τη διασφάλιση της πλήρους εφαρμογής και επιβολής της σχετικής ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας που εφαρμόζεται στους ***εργαζομένους, και σε σχέση με τους*** ασκούμενους. ***Η παρούσα οδηγία αντιμετωπίζει αυτές τις προκλήσεις καθορίζοντας ελάχιστες απαιτήσεις για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκουμένων στην Ένωση και για την καταπολέμηση της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας, με τη θέσπιση κοινού πλαισίου αρχών και μέτρων που είναι αναγκαία για τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης και για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή και επιβολή της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.***	(15) Λαμβανομένων υπόψη των επίμονων ***καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη*** χρήση της πρακτικής άσκησης στην Ένωση, απαιτείται περαιτέρω δράση για τη διασφάλιση της πλήρους εφαρμογής και επιβολής της σχετικής ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας που εφαρμόζεται στους ασκούμενους.

Or. en

Τροπολογία 26

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(16) Η παρούσα οδηγία ***θα πρέπει να εφαρμόζεται στους ασκούμενους στην Ένωση που εργάζονται με σύμβαση εργασίας ή έχουν σχέση εργασίας, όπως***	(16) Η παρούσα οδηγία ***θεσπίζει κοινό ορισμό της πρακτικής άσκησης και κοινό πλαίσιο για την πρόληψη καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη***

οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της ***νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στη νομολογία του, το Δικαστήριο έχει θεσπίσει κριτήρια για τον καθορισμό του καθεστώτος του εργαζομένου, με βάση τις περιστάσεις της κάθε περίπτωσης.***	***χρήση της πρακτικής άσκησης για σκοπούς άλλους πέραν της διευκόλυνσης της μετάβασης από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση ή*** της ***πρόσβασης σε ένα επάγγελμα. Ως εκ τούτου, η οδηγία ρυθμίζει τους όρους εργασίας για εργασία εισαγωγικού επιπέδου που αναλαμβάνουν οι ασκούμενοι κατά τη διάρκεια*** της ***πρακτικής άσκησης***.

Or. en

Τροπολογία 27

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(16α) Η παρούσα οδηγία ορίζει την πρακτική άσκηση ως περιορισμένη περίοδο εργασίας εισαγωγικού επιπέδου που αποσκοπεί στην παροχή, μέσω ουσιαστικής κατάρτισης, πρακτικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων για τη διευκόλυνση της μετάβασης σε σταθερή απασχόληση ή την πρόσβαση σε επάγγελμα, βάσει γραπτής σύμβασης μεταξύ του ασκούμενου και του παρόχου της πρακτικής άσκησης, η οποία αμείβεται σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041.

Or. en

Τροπολογία 28

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(16β) Μία από τις προκλήσεις που θέτει η ρύθμιση της πρακτικής άσκησης είναι

η έλλειψη σαφήνειας όσον αφορά την έννοια και τον σκοπό της πρακτικής άσκησης στο πλαίσιο του δικαίου της Ένωσης. Η παρούσα οδηγία αντιμετωπίζει την πρόκληση αυτή παρέχοντας έναν κοινό ορισμό της έννοιας και του σκοπού της πρακτικής άσκησης.

Or. en

Τροπολογία 29

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(16γ) Η παρούσα οδηγία διασφαλίζει ότι η αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων σύμφωνα με το άρθρο 21 του Χάρτη, καθώς και η οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[1α], η οδηγία 2000/43/ΕΚ[1β] και η οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, εφαρμόζονται στις περιόδους πρακτικής άσκησης, όσον αφορά την πρόσβαση στην πρακτική άσκηση και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής. Με τον τρόπο αυτό αντιμετωπίζονται ζητήματα σχετικά με τις επιπτώσεις της πρακτικής άσκησης που εισάγουν διακρίσεις και προωθείται η συμπεριληπτικότητα της πρακτικής άσκησης.
	[1α] Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).
	[1β] Οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Ιουνίου 2000, περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης

προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής τους καταγωγής (ΕΕ L 180 της 19.7.2000, σ. 22).

Or. en

Τροπολογία 30

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 16 δ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(16δ) Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να προωθούν την αυξημένη πρόσβαση σε περιόδους πρακτικής άσκησης για ασκούμενους από ευάλωτα περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων με αναπηρία, διασφαλίζοντας ότι οι χώροι εργασίας είναι προσαρμοσμένοι ώστε να είναι προσβάσιμοι σε ασκούμενους με αναπηρία.

Or. en

Τροπολογία 31

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 17

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(17) Τα προγράμματα μάθησης στον χώρο εργασίας που εμπίπτουν στον ορισμό της πρακτικής άσκησης διαφέρουν σημαντικά μεταξύ των κρατών μελών. Ως εκ τούτου, τα προγράμματα μαθητείας ενδέχεται να εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας οδηγίας, στον βαθμό που οι μαθητευόμενοι εμπίπτουν στην έννοια του «εργαζομένου», όπως αυτή ορίζεται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν στα κράτη μέλη, λαμβανομένης υπόψη της	***διαγράφεται***

νομολογίας του Δικαστηρίου της ΕΕ.

Or. en

Τροπολογία 32

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 18

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(18) ***Το κεφάλαιο ΙΙΙ της οδηγίας εφαρμόζεται στους κανονικούς εργαζομένους που χαρακτηρίζονται ψευδώς ως ασκούμενοι, δηλαδή όταν οι εργοδότες χαρακτηρίζουν μια κανονική σχέση εργασίας είτε ως πρακτική άσκηση που δεν αποτελεί σχέση εργασίας, είτε ως πρακτική άσκηση η οποία συνιστά μεν σχέση εργασίας, αλλά αμείβεται*** χαμηλότερα ***ή διέπεται από διαφορετικούς όρους*** εργασίας ***σε σχέση με τους κανονικούς εργαζομένους*** βάσει ***ενωσιακής*** ή ***εθνικής νομοθεσίας***, συλλογικών συμβάσεων ή πρακτικών.	(18) ***Η παρούσα οδηγία απαιτεί από τα κράτη μέλη να θεσπίσουν αποτελεσματικά μέτρα για την καταπολέμηση καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης για σκοπούς άλλους πέραν της διευκόλυνσης της μετάβασης από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση, με αποτέλεσμα να παρέχονται*** χαμηλότερα ***επίπεδα προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των όρων*** εργασίας ***και της αμοιβής, απ' ό,τι θα δικαιούνταν ο οικείος ασκούμενος*** βάσει ***του ενωσιακού*** ή ***του εθνικού δικαίου***, ***των*** συλλογικών συμβάσεων ή ***των*** πρακτικών.

Or. en

Τροπολογία 33

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 19

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(19) Η πρακτική άσκηση που συνιστά σχέση εργασίας διακρίνεται από τις «κανονικές» σχέσεις εργασίας δεδομένου ότι η χρονική της διάρκεια είναι περιορισμένη, περιλαμβάνει σημαντική μαθησιακή και πρακτική συνιστώσα και πραγματοποιείται για την απόκτηση πρακτικής και επαγγελματικής πείρας με	***διαγράφεται***

σκοπό τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και τη διευκόλυνση της μετάβασης στην απασχόληση ή της πρόσβασης σε ένα επάγγελμα.

Or. en

Τροπολογία 34

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 20

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(20) Η αρχή της μη διακριτικής μεταχείρισης είναι κατάλληλη για την καταπολέμηση της κατάχρησης της πρακτικής άσκησης, που συνίσταται, για παράδειγμα, στην πρόβλεψη λιγότερο ευνοϊκών όρων εργασίας για τους ασκούμενους ή χαμηλότερων αμοιβών σε σχέση με των κανονικών εργαζομένων χωρίς την κατάλληλη αιτιολόγηση, καθώς και για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας της πρακτικής άσκησης ως μέσου πρόσβασης σε ευκαιρίες σταθερής απασχόλησης. Μπορεί επίσης να συμβάλει στο να καταστεί η πρακτική άσκηση πιο προσιτή σε ομάδες εργαζομένων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 35

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 21

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(21) Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να προβλεφθεί η αρχή της μη διακριτικής μεταχείρισης των ασκουμένων, η οποία θα πρέπει να εφαρμόζεται	***διαγράφεται***

συμπληρωματικά προς τη ρήτρα 4 του παραρτήματος της οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, της 28ης Ιουνίου 1999, σχετικά με τη συμφωνία πλαίσιο για την εργασία ορισμένου χρόνου που συνήφθη από τη CES, την UNICE και το CEEP, η οποία προβλέπει ότι, όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζομένους αορίστου χρόνου απλώς και μόνο επειδή έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, εκτός εάν η διαφορετική μεταχείριση δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Οι ασκούμενοι με σχέση εργασίας είναι εξ ορισμού «εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου» κατά την έννοια της εν λόγω οδηγίας. Ωστόσο, η ρήτρα της σχετικά με την αρχή της μη διάκρισης δεν αφήνει περιθώριο για σύγκριση με άλλους εργαζομένους ορισμένου χρόνου. Επιπλέον, η ρήτρα 2 παράγραφος 2 του παραρτήματος της εν λόγω οδηγίας επιτρέπει στα κράτη μέλη να εξαιρούν ορισμένα είδη εργαζομένων από το πεδίο εφαρμογής της, συμπεριλαμβανομένων των σχέσεων βασικής επαγγελματικής κατάρτισης και των προγραμμάτων μαθητείας ή των συμβάσεων και σχέσεων εργασίας που έχουν συναφθεί στο πλαίσιο ειδικού δημόσιου ή από το δημόσιο υποστηριζόμενου προγράμματος κατάρτισης, ένταξης και επαγγελματικής επανεκπαίδευσης. Επίσης, δεν αναγνωρίζει την ιδιαίτερα ευάλωτη θέση των ασκουμένων. Ως εκ τούτου, είναι αναγκαίο να διασφαλιστεί ότι η αρχή της ίσης μεταχείρισης σε σύγκριση με τους κανονικούς εργαζομένους εφαρμόζεται σε όλους τους ασκούμενους που έχουν σχέση εργασίας.

Or. en

Τροπολογία 36

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 22

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(22) Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι, όσον αφορά τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, οι ασκούμενοι δεν τυγχάνουν λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης σε σχέση με αντίστοιχους κανονικούς υπαλλήλους της ίδιας κατηγορίας στην ίδια επιχείρηση, εκτός εάν η διαφορετική μεταχείριση δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους. Η ιδιότητα του ασκουμένου δεν μπορεί να αποτελέσει αφ' εαυτής λόγο για λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση σε σύγκριση με τη μεταχείριση των κανονικών εργαζομένων στην ίδια επιχείρηση. Ταυτόχρονα, τα διαφορετικά καθήκοντα, οι λιγότερες ευθύνες ή η χαμηλότερη ένταση εργασίας σε σχέση με τα καθήκοντα, τις ευθύνες και την ένταση εργασίας των αντίστοιχων κανονικών υπαλλήλων ενδέχεται να συνιστούν αντικειμενικούς λόγους που δικαιολογούν τη διαφορετική μεταχείριση, κατά περίπτωση, όσον αφορά τον εκάστοτε όρο απασχόλησης. Ωστόσο, η έκταση της διαφορετικής μεταχείρισης θα πρέπει να είναι ανάλογη προς τους λόγους αυτούς.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 37

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 23

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(23) Η εφαρμογή της αρχής της μη διακριτικής μεταχείρισης απαιτεί τον προσδιορισμό αντίστοιχου κανονικού	***διαγράφεται***

εργαζομένου που εκτελεί ίδια ή παρόμοιου είδους εργασία ή δραστηριότητα με τον ασκούμενο, λαμβανομένων δεόντως υπόψη των προσόντων και των δεξιοτήτων.

Or. en

Τροπολογία 38

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 24

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(24) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίζουν κατάλληλα μέτρα για την καταπολέμηση της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονική σχέση εργασίας και έχει ως αποτέλεσμα να παρέχονται χαμηλότερα επίπεδα προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των όρων εργασίας και της αμοιβής, απ' ό,τι θα δικαιούνταν ο οικείος εργαζόμενος βάσει του ενωσιακού ή του εθνικού δικαίου, των συλλογικών συμβάσεων ή των πρακτικών.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 39

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 25

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(25) Είναι αναγκαίο να διασφαλιστεί η διενέργεια αποτελεσματικών ελέγχων και επιθεωρήσεων από τις αρμόδιες αρχές, δεδομένης της σημασίας τους για την προστασία των δικαιωμάτων των ασκουμένων και την καταπολέμηση ***της πρακτικής άσκησης*** που ***υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας***. Θα πρέπει να	(25) Είναι αναγκαίο να διασφαλιστεί η διενέργεια αποτελεσματικών ελέγχων και επιθεωρήσεων από τις αρμόδιες αρχές, δεδομένης της σημασίας τους για την προστασία των δικαιωμάτων των ασκουμένων και την καταπολέμηση ***καταχρηστικών πρακτικών*** που ***προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής***

στοχεύουν στην αποφυγή της υποκατάστασης της ***κανονικής*** απασχόλησης από πρακτική άσκηση ***που την υποκρύπτει,*** και στην προστασία των δικαιωμάτων των ***εργαζομένων***.

άσκησης. Θα πρέπει να στοχεύουν στην αποφυγή της υποκατάστασης της ***σταθερής*** απασχόλησης από ***επαναλαμβανόμενη*** πρακτική άσκηση και στην προστασία των δικαιωμάτων των ***ασκουμένων***.

Or. en

Τροπολογία 40

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 26

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(26) ***Η αξιολόγηση του αν μια πρακτική άσκηση υποκρύπτει κανονική σχέση εργασίας θα πρέπει να βασίζεται στα πραγματικά περιστατικά και όχι στον επίσημο προσδιορισμό της συμβατικής σχέσης. Προκειμένου να εξακριβώσουν αν η πρακτική άσκηση υποκρύπτει κανονική σχέση εργασίας***, οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να διενεργούν συνολική αξιολόγηση όλων των σχετικών στοιχείων. Προκειμένου να διευκολυνθούν οι αρμόδιες αρχές κατά την αξιολόγηση, ***θα πρέπει να καθοριστούν τα βασικά*** στοιχεία που θα ***επιτρέπουν τη διάκριση μεταξύ κανονικής σχέσης εργασίας και πρακτικής άσκησης που την υποκρύπτει***. Η αξιολόγηση των εν λόγω στοιχείων θα πρέπει να διενεργείται κατά περίπτωση, λαμβανομένων δεόντως υπόψη των περιστάσεων κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης. ***Ως εκ τούτου, τα στοιχεία που αναφέρονται είναι ενδεικτικά και μη εξαντλητικά, και δεν υπάρχει ανάγκη τήρησης συγκεκριμένου ορίου.***	(26) ***Προκειμένου*** να ***εντοπίσουν καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***, οι αρμόδιες αρχές θα πρέπει να διενεργούν συνολική αξιολόγηση όλων των σχετικών στοιχείων. Προκειμένου να διευκολυνθούν οι αρμόδιες αρχές κατά την αξιολόγηση, ***η παρούσα οδηγία καθορίζει διάφορα πραγματικά και έμμεσα*** στοιχεία που θα ***πρέπει να κρίνονται ως σχετικά για τον εντοπισμό καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***. Η αξιολόγηση των εν λόγω στοιχείων θα πρέπει να διενεργείται κατά περίπτωση, λαμβανομένων δεόντως υπόψη των περιστάσεων κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης.

Or. en

Τροπολογία 41

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 27

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(27) Η απαίτηση προηγούμενης εργασιακής πείρας στον ίδιο ή σε παρόμοιο τομέα δραστηριότητας για την πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης ενδέχεται να μην υποδηλώνει πρακτική άσκηση που υποκρύπτει σχέση εργασίας, εάν ο εργοδότης παρέχει αιτιολόγηση, όπως, για παράδειγμα, όταν προβλέπεται, ως εναλλακτική της απαίτησης κατοχής πτυχίου σε συγκεκριμένο τομέα δραστηριότητας ή ειδίκευσης, η συμπλήρωση ισοδύναμης χρονικής περιόδου προηγούμενης εργασιακής πείρας.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 42

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 28

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(28) Όταν οι αρμόδιες αρχές διενεργούν την ανάλυση των σχετικών πραγματικών περιστατικών για να διαπιστώσουν αν πρόκειται για ***πρακτική άσκηση*** που ***υποκρύπτει κανονική σχέση εργασίας***, οι πληροφορίες που απαιτούνται για τη διενέργεια αυτής της ανάλυσης ενδέχεται να μην είναι πάντοτε εύκολα προσβάσιμες. Για να μπορούν οι αρμόδιες αρχές να εκτελούν τα καθήκοντά τους, οι εργοδότες θα πρέπει να υποχρεούνται να τους παρέχουν***, κατόπιν αιτήματος,*** τις απαραίτητες πληροφορίες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό τους.	(28) Όταν οι αρμόδιες αρχές διενεργούν την ανάλυση των σχετικών πραγματικών περιστατικών για να διαπιστώσουν αν πρόκειται για ***καταχρηστικές πρακτικές*** που ***προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***, οι πληροφορίες που απαιτούνται για τη διενέργεια αυτής της ανάλυσης ενδέχεται να μην είναι πάντοτε εύκολα προσβάσιμες. Για να μπορούν οι αρμόδιες αρχές να εκτελούν τα καθήκοντά τους, οι εργοδότες θα πρέπει να υποχρεούνται να τους παρέχουν τις απαραίτητες πληροφορίες που βρίσκονται υπό τον έλεγχό τους.

Or. en

Τροπολογία 43

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 29

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(29) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν κατάλληλα μέτρα ώστε να είναι πιο εύκολο να ***αξιολογηθεί αν μια εικαζόμενη πρακτική άσκηση συνιστά όντως πρακτική άσκηση***. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να περιλαμβάνουν τον καθορισμό χρονικού ορίου που θα υποδεικνύει πότε η διάρκεια της πρακτικής άσκησης είναι υπερβολική και αν συντρέχει περίπτωση επαναλαμβανόμενων, ή και διαδοχικών, περιόδων πρακτικής άσκησης στον ίδιο εργοδότη. Η εύλογη μέγιστη διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν θα πρέπει, καταρχήν, να υπερβαίνει τους έξι μήνες, όπως ορίζεται στη σύσταση του 2014. Ωστόσο, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι τυχόν μεγαλύτερη διάρκεια μπορεί να είναι δικαιολογημένη, εάν βασίζεται σε αντικειμενικούς λόγους. Παραδείγματα τέτοιων εξαιρέσεων θα μπορούσαν να είναι η πρακτική άσκηση της οποίας η ολοκλήρωση αποτελεί υποχρεωτική προϋπόθεση για την πρόσβαση σε συγκεκριμένο επάγγελμα, όταν η πορεία απόκτησης των αναγκαίων γνώσεων, ικανοτήτων και πείρας δικαιολογεί μεγαλύτερη πείρα από πρακτική άσκηση. Για ορισμένες μορφές πρακτικής άσκησης που αποτελούν μέρος ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας με στόχο την ένταξη ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση θα μπορούσε επίσης να είναι χρήσιμη η μεγαλύτερη διάρκεια. Ορισμένες μορφές πρακτικής άσκησης που αποτελούν μέρος προγραμμάτων τυπικής εκπαίδευσης ή επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης μπορεί να έχουν μεγαλύτερη διάρκεια για λόγους που συνδέονται με τα προγράμματα σπουδών.	(29) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να θεσπίσουν κατάλληλα μέτρα ώστε να είναι πιο εύκολο να ***εντοπιστούν καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να περιλαμβάνουν τον καθορισμό χρονικού ορίου που θα υποδεικνύει πότε η διάρκεια της πρακτικής άσκησης είναι υπερβολική και αν συντρέχει περίπτωση επαναλαμβανόμενων, ή και διαδοχικών, περιόδων πρακτικής άσκησης στον ίδιο εργοδότη. Η εύλογη μέγιστη διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν θα πρέπει, καταρχήν, να υπερβαίνει τους έξι μήνες, όπως ορίζεται στη σύσταση του 2014. Ωστόσο, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν ότι τυχόν μεγαλύτερη διάρκεια μπορεί να είναι δικαιολογημένη, εάν βασίζεται σε αντικειμενικούς λόγους ***που ενισχύουν τους στόχους της πρακτικής άσκησης***. Παραδείγματα τέτοιων εξαιρέσεων θα μπορούσαν να είναι η πρακτική άσκηση της οποίας η ολοκλήρωση αποτελεί υποχρεωτική προϋπόθεση για την πρόσβαση σε συγκεκριμένο επάγγελμα, όταν η πορεία απόκτησης των αναγκαίων γνώσεων, ικανοτήτων και πείρας δικαιολογεί μεγαλύτερη πείρα από πρακτική άσκηση. Για ορισμένες μορφές πρακτικής άσκησης που αποτελούν μέρος ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας με στόχο την ένταξη ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση θα μπορούσε επίσης να είναι χρήσιμη η μεγαλύτερη διάρκεια. Ορισμένες μορφές πρακτικής άσκησης που αποτελούν μέρος προγραμμάτων τυπικής εκπαίδευσης ή επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης μπορεί να έχουν μεγαλύτερη

διάρκεια για λόγους που συνδέονται με τα προγράμματα σπουδών.

Or. en

Τροπολογία 44

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 30

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(30) Η υποχρέωση των εργοδοτών για συμπερίληψη πληροφοριών ***στις*** προκηρύξεις κενών θέσεων και ***στις*** αγγελίες ***για θέσεις πρακτικής άσκησης*** σχετικά με τα αναμενόμενα καθήκοντα, τους όρους εργασίας, ***συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής***, καθώς και σχετικά με ***την κοινωνική προστασία, τη μάθηση και την κατάρτιση***, μπορεί να εκπληρωθεί με την ***προσθήκη*** συνδέσμου προς ιστότοπο που περιέχει τις πληροφορίες αυτές.	(30) Η υποχρέωση των εργοδοτών για συμπερίληψη πληροφοριών ***σε*** προκηρύξεις κενών θέσεων και ***σε*** αγγελίες σχετικά με τα αναμενόμενα καθήκοντα, τους όρους εργασίας, ***συμπεριλαμβανομένων στοιχείων που αφορούν την αμοιβή, την κοινωνική προστασία και την κατάρτιση***, καθώς και σχετικά με ***τις δυνατότητες πρόσληψης μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης***, μπορεί να εκπληρωθεί με την ***παροχή*** συνδέσμου προς ιστότοπο που περιέχει τις πληροφορίες αυτές.

Or. en

Τροπολογία 45

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 31

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(31) Εκτός από την παρούσα οδηγία, τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν την πλήρη εφαρμογή και επιβολή των δικαιωμάτων που κατοχυρώνονται στο κεκτημένο της Ένωσης και που ισχύουν για τους ασκούμενους που έχουν σχέση εργασίας.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 46

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 32

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(32) Σε πρόσφατες νομικές πράξεις, όπως η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 και η οδηγία (ΕΕ) 2023/970, αναπτύχθηκε εκτενές σύστημα διατάξεων επιβολής του κοινωνικού κεκτημένου της Ένωσης[21]. Οι εν λόγω διατάξεις θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην παρούσα οδηγία, ώστε να συμβάλουν στη διασφάλιση της αποτελεσματικής επιβολής και υπεράσπισης των δικαιωμάτων των ασκουμένων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία και από άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.***	(32) Σε πρόσφατες νομικές πράξεις, όπως η οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 και η οδηγία (ΕΕ) 2023/970, αναπτύχθηκε εκτενές σύστημα διατάξεων επιβολής του κοινωνικού κεκτημένου της Ένωσης[21]. Οι εν λόγω διατάξεις θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην παρούσα οδηγία, ώστε να συμβάλουν στη διασφάλιση της αποτελεσματικής επιβολής και υπεράσπισης των δικαιωμάτων των ασκουμένων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία και από άλλη νομοθεσία της Ένωσης**.**
[21] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής (ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21).	[21] Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής (ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21).

Or. en

Τροπολογία 47

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 33

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(33) Οι ασκούμενοι θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση διαφορών, καθώς και	(33) Οι ασκούμενοι θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματική και αμερόληπτη επίλυση διαφορών, καθώς και

δικαίωμα επανόρθωσης, στο οποίο περιλαμβάνεται η καταβολή εύλογης αποζημίωσης. Οι ασκούμενοι θα πρέπει να ενημερώνονται σχετικά με τους μηχανισμούς έννομης προστασίας, ώστε να είναι σε θέση να ασκήσουν το δικαίωμά τους σε επανόρθωση. Λόγω του θεμελιώδους χαρακτήρα του δικαιώματος σε αποτελεσματική έννομη προστασία, οι ασκούμενοι θα πρέπει να συνεχίσουν να απολαύουν της προστασίας αυτής ακόμη και μετά τη λήξη της περιόδου της πρακτικής άσκησης στο πλαίσιο της οποίας προκλήθηκε η εικαζόμενη παραβίαση των δικαιωμάτων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία και από άλλη σχετική νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους***.	δικαίωμα επανόρθωσης, στο οποίο περιλαμβάνεται η καταβολή εύλογης αποζημίωσης. Οι ασκούμενοι θα πρέπει να ενημερώνονται σχετικά με τους μηχανισμούς έννομης προστασίας, ώστε να είναι σε θέση να ασκήσουν το δικαίωμά τους σε επανόρθωση. Λόγω του θεμελιώδους χαρακτήρα του δικαιώματος σε αποτελεσματική έννομη προστασία, οι ασκούμενοι θα πρέπει να συνεχίσουν να απολαύουν της προστασίας αυτής ακόμη και μετά τη λήξη της περιόδου της πρακτικής άσκησης στο πλαίσιο της οποίας προκλήθηκε η εικαζόμενη παραβίαση των δικαιωμάτων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία και από άλλη σχετική νομοθεσία της Ένωσης.

Or. en

Τροπολογία 48

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 34

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(34) Για να εξασφαλιστεί αποτελεσματικότερο επίπεδο προστασίας των ασκουμένων, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να είναι σε θέση να συμμετέχουν σε διαδικασίες για την υπεράσπιση κάθε δικαιώματος και υποχρέωσης που απορρέουν από την παρούσα οδηγία ή από άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους*** είτε για λογαριασμό είτε προς υποστήριξη ενός ή περισσότερων ασκουμένων.	(34) Για να εξασφαλιστεί αποτελεσματικότερο επίπεδο προστασίας των ασκουμένων, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων θα πρέπει να είναι σε θέση να συμμετέχουν σε διαδικασίες για την υπεράσπιση κάθε δικαιώματος και υποχρέωσης που απορρέουν από την παρούσα οδηγία ή από άλλη νομοθεσία της Ένωσης είτε για λογαριασμό είτε προς υποστήριξη ενός ή περισσότερων ασκουμένων.

Or. en

Τροπολογία 49

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 35

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(35) Θα πρέπει να παρέχεται στους ασκούμενους επαρκής δικαστική και διοικητική προστασία έναντι κάθε δυσμενούς μεταχείρισης ***και*** δυσμενών συνεπειών που μπορούν να επέλθουν σε συνέχεια τυχόν καταγγελίας που υποβλήθηκε στον ***εργοδότη*** ή που μπορούν να προκύψουν από διαδικασίες που κινήθηκαν με σκοπό την επιβολή της συμμόρφωσης με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους***. Ειδικότερα, οι ασκούμενοι θα πρέπει να προστατεύονται από απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα, καθώς και από κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα επειδή άσκησαν τα δικαιώματά τους που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.	(35) Θα πρέπει να παρέχεται στους ασκούμενους επαρκής δικαστική και διοικητική προστασία έναντι κάθε δυσμενούς μεταχείρισης ***ή*** δυσμενών συνεπειών που μπορούν να επέλθουν σε συνέχεια τυχόν καταγγελίας που υποβλήθηκε στον ***πάροχο της πρακτικής άσκησης*** ή που μπορούν να προκύψουν από διαδικασίες που κινήθηκαν με σκοπό την επιβολή της συμμόρφωσης με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης. Ειδικότερα, οι ασκούμενοι θα πρέπει να προστατεύονται από απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα***, όπως η άρνηση προσφοράς μελλοντικής απασχόλησης στον πάροχο της πρακτικής άσκησης***, καθώς και από κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα επειδή άσκησαν τα δικαιώματά τους που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους.

Or. en

Τροπολογία 50

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 38

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
(38) Δεδομένου ότι οι στόχοι της παρούσας οδηγίας, δηλαδή η επιβολή όρων εργασίας των ασκουμένων και η καταπολέμηση ***της πρακτικής άσκησης*** που ***υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας***, δεν μπορούν να επιτευχθούν ικανοποιητικά από τα κράτη μέλη,	(38) Δεδομένου ότι οι στόχοι της παρούσας οδηγίας, δηλαδή η ***θέσπιση ενός κοινού ορισμού της πρακτικής άσκησης και η*** επιβολή όρων εργασίας των ασκουμένων και η καταπολέμηση ***καταχρηστικών πρακτικών*** που ***προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής***

μπορούν όμως, λόγω της κλίμακας και των αποτελεσμάτων τους, να επιτευχθούν καλύτερα σε ενωσιακό επίπεδο, η Ένωση δύναται να λάβει μέτρα, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας του άρθρου 5 ΣΕΕ. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας όπως διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη των στόχων αυτών.

άσκησης, δεν μπορούν να επιτευχθούν ικανοποιητικά από τα κράτη μέλη, μπορούν όμως, λόγω της κλίμακας και των αποτελεσμάτων τους, να επιτευχθούν καλύτερα σε ενωσιακό επίπεδο, η Ένωση δύναται να λάβει μέτρα, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας του άρθρου 5 ΣΕΕ. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας όπως διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, η παρούσα οδηγία δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη των στόχων αυτών.

Or. en

Τροπολογία 51

Πρόταση οδηγίας
Αιτιολογική σκέψη 39 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	(39α) Είναι πιο σημαντικό από ποτέ να επιδιωχθεί η ανάπτυξη μιας εσωτερικής αγοράς με ισότιμους όρους ανταγωνισμού χωρίς κοινωνικό ντάμπινγκ και με σεβασμό των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων. Η Ένωση στηρίζει τα κράτη μέλη στις προσπάθειές τους για συλλογικές διαπραγματεύσεις και στην ελευθερία τους να διατηρούν, να συνάπτουν και να επιβάλλουν συλλογικές συμβάσεις, εφόσον αποτελούν καλύτερο εργαλείο για την εφαρμογή και τη συμπλήρωση των νομοθετικών πρωτοβουλιών της Ένωσης, υπό το πρίσμα των εθνικών πρακτικών και πλαισίων. Στο πλαίσιο αυτό, είναι ζωτικής σημασίας να αναγνωριστεί η σημασία των κοινωνικών εταίρων και το δικαίωμά τους σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Or. en

Τροπολογία 52

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 1 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Η παρούσα οδηγία θεσπίζει κοινό πλαίσιο αρχών και μέτρων για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκουμένων και την καταπολέμηση ***της πρακτικής άσκησης*** που ***υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας***.	Η παρούσα οδηγία θεσπίζει κοινό ***ορισμό της πρακτικής άσκησης και καθορίζει*** πλαίσιο αρχών και μέτρων για τη βελτίωση και την επιβολή των όρων εργασίας των ασκουμένων και την καταπολέμηση ***καταχρηστικών πρακτικών*** που ***προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***.

Or. en

Τροπολογία 53

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) «πρακτική άσκηση»: ***περιορισμένη περίοδος εργασιακής πρακτικής που περιλαμβάνει σημαντική μαθησιακή και πρακτική συνιστώσα, με στόχο την απόκτηση πρακτικής και επαγγελματικής πείρας για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και τη διευκόλυνση της μετάβασης σε κανονική σχέση εργασίας ή την πρόσβαση σε επάγγελμα·***	α) «πρακτική άσκηση»:
	i) περιορισμένη περίοδος εργασίας εισαγωγικού επιπέδου που αποσκοπεί στην παροχή, μέσω ουσιαστικής κατάρτισης, πρακτικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων για τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση ή την πρόσβαση σε επάγγελμα,
	βάσει γραπτής σύμβασης μεταξύ του ασκούμενου και του παρόχου της πρακτικής άσκησης,

	η οποία αμείβεται σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041·

Or. en

Τροπολογία 54

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) «ασκούμενος»: κάθε πρόσωπο που πραγματοποιεί πρακτική άσκηση ***και έχει σύμβαση εργασίας ή σχέση εργασίας, όπως οι εν λόγω έννοιες ορίζονται από τη νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις ή τις πρακτικές που ισχύουν σε κάθε κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δικαστηρίου·***	β) «ασκούμενος»: κάθε πρόσωπο που πραγματοποιεί πρακτική άσκηση**.**

Or. en

Τροπολογία 55

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – στοιχείο β α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	βα) «πάροχος πρακτικής άσκησης»: επιχείρηση που είναι ιδιωτική, δημόσια ή και τα δύο και η οποία παρέχει πρακτική άσκηση.

Or. en

Τροπολογία 56

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) «κανονική σχέση εργασίας»: κάθε σχέση εργασίας που δεν είναι πρακτική άσκηση·	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 57

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 2 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) «κανονικός εργαζόμενος»: κάθε πρόσωπο που έχει κανονική σχέση εργασίας.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 58

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όσον αφορά τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, οι ασκούμενοι δεν τυγχάνουν λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης σε σχέση με αντίστοιχους κανονικούς εργαζόμενους στην ίδια επιχείρηση, εκτός εάν η διαφορετική μεταχείριση δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους, όπως διαφορετικά καθήκοντα, λιγότερες ευθύνες, χαμηλότερη ένταση εργασίας ή βαρύτητα της μαθησιακής και πρακτικής συνιστώσας.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 59

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, όσον αφορά την πρόσβαση στην πρακτική άσκηση και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, η πρακτική άσκηση συμμορφώνεται με την αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων, όπως ορίζεται στις οδηγίες 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2006/54/ΕΚ.

Or. en

Τροπολογία 60

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1 β (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη προωθούν την αυξημένη πρόσβαση σε περιόδους πρακτικής άσκησης για ασκούμενους από ευάλωτα περιβάλλοντα, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων με αναπηρία.

Or. en

Τροπολογία 61

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 1 γ (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι χώροι εργασίας είναι προσαρμοσμένοι ώστε να είναι προσβάσιμοι σε ασκούμενους με

αναπηρία.

Or. en

Τροπολογία 62

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 3 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει αντίστοιχος κανονικός εργαζόμενος, η σύγκριση πρέπει να γίνεται με αναφορά στην εκάστοτε εφαρμοστέα συλλογική σύμβαση ή, όπου δεν υφίσταται εφαρμοστέα συλλογική σύμβαση, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή πρακτική.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 63

Πρόταση οδηγίας
Κεφάλαιο III – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
III ***Πρακτική άσκηση*** που ***υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας***	III ***Μέτρα για την καταπολέμηση καταχρηστικών πρακτικών*** που ***προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***

Or. en

Τροπολογία 64

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Μέτρα για την καταπολέμηση ***της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας***	Μέτρα για την καταπολέμηση ***καταχρηστικών πρακτικών***

Or. en

Τροπολογία 65

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 4 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη μεριμνούν για τη διενέργεια αποτελεσματικών ελέγχων και επιθεωρήσεων από τις αρμόδιες αρχές με σκοπό τον εντοπισμό και τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση ***περιπτώσεων όπου η πρακτική άσκηση υποκρύπτει κανονική σχέση εργασίας***, με αποτέλεσμα να παρέχονται χαμηλότερα επίπεδα προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των όρων εργασίας και της αμοιβής, απ' ό,τι θα δικαιούνταν ο οικείος ***εργαζόμενος*** βάσει του ενωσιακού ή του εθνικού δικαίου, συλλογικών συμβάσεων ή πρακτικών.	Τα κράτη μέλη μεριμνούν για τη διενέργεια αποτελεσματικών ελέγχων και επιθεωρήσεων από τις αρμόδιες αρχές με σκοπό τον εντοπισμό και τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση ***καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης για σκοπούς άλλους πέραν της διευκόλυνσης της μετάβασης από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση ή της πρόσβασης σε επάγγελμα***, με αποτέλεσμα να παρέχονται χαμηλότερα επίπεδα προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των όρων εργασίας και της αμοιβής, απ' ό,τι θα δικαιούνταν ο οικείος ***ασκούμενος*** βάσει του ενωσιακού ή του εθνικού δικαίου, συλλογικών συμβάσεων ή πρακτικών.

Or. en

Τροπολογία 66

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – τίτλος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Αξιολόγηση ***της πρακτικής άσκησης που υποκρύπτει κανονικές σχέσεις εργασίας***	Αξιολόγηση ***καταχρηστικών πρακτικών***

Or. en

Τροπολογία 67

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Προκειμένου να ***εξακριβωθεί αν μια εικαζόμενη πρακτική άσκηση συνιστά κανονική σχέση εργασίας***, οι αρμόδιες αρχές προβαίνουν σε συνολική αξιολόγηση όλων των σχετικών πραγματικών στοιχείων. ***Η εν λόγω αξιολόγηση λαμβάνει υπόψη***, ***μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα ενδεικτικά στοιχεία***:	1. Προκειμένου να ***εντοπιστούν καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης***, οι αρμόδιες αρχές προβαίνουν σε συνολική αξιολόγηση όλων των σχετικών πραγματικών στοιχείων. ***Για τον προσδιορισμό της ύπαρξης καταχρηστικής πρακτικής***, ***η αξιολόγηση βασίζεται στα ακόλουθα***:

Or. en

Τροπολογία 68

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) την απουσία ***σημαντικής μαθησιακής ή πρακτικής συνιστώσας κατά την εικαζόμενη πρακτική άσκηση***·	α) την απουσία ***γραπτής σύμβασης μεταξύ του ασκούμενου και του παρόχου της πρακτικής άσκησης***·

Or. en

Τροπολογία 69

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) την ***υπερβολική διάρκεια της εικαζόμενης πρακτικής άσκησης ή*** την ***πραγματοποίηση πολλαπλών και/ή***	β) την ***απουσία πρακτικής συνιστώσας, η οποία προκύπτει από*** το γεγονός ότι ***απουσιάζουν τα ακόλουθα***

διαδοχικών περιόδων πρακτικής άσκησης στον ίδιο εργοδότη από το ίδιο πρόσωπο·	***στοιχεία:***
	i) ένα σαφές πρόγραμμα κατάρτισης για την πρακτική άσκηση, το οποίο καθορίζει τις δεξιότητες, τις γνώσεις και τις ικανότητες που θα πρέπει να αναπτυχθούν κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, τους μαθησιακούς στόχους της πρακτικής άσκησης και την ανάθεση καθηκόντων και ευκαιριών κατάρτισης που θα διευκολύνουν τις εν λόγω δεξιότητες και τους στόχους·
	ii) επόπτης και/ή μέντορας που ορίζεται για την περίοδο της πρακτικής άσκησης·
	iii) παροχή ειδικής κατάρτισης, ανατροφοδότησης και συνεδριών υποστήριξης κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης·
	iv) καθοδήγηση και εποπτεία του ασκούμενου κατά την ολοκλήρωση των προβλεπόμενων καθηκόντων·
	v) σαφής σύνδεση μεταξύ των δεξιοτήτων που διδάσκονται κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης και των καθηκόντων που έχουν καθοριστεί.
	Or. en

Τροπολογία 70

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) ***το ισοδύναμο επίπεδο καθηκόντων, ευθυνών και έντασης εργασίας για τους εικαζόμενους ασκούμενους και τους κανονικούς υπαλλήλους σε αντίστοιχες θέσεις στον ίδιο εργοδότη·***	γ) ***την υπερβολική διάρκεια της πρακτικής άσκησης·***

Or. en

Τροπολογία 71

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) την ***απαίτηση οι υποψήφιοι για θέσεις πρακτικής άσκησης να έχουν αποκτήσει προηγούμενη εργασιακή πείρα στον ίδιο ή σε παρόμοιο τομέα δραστηριότητας, χωρίς κατάλληλη αιτιολόγηση***·	δ) την ***απουσία αμοιβής που καταβάλλεται σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041***·

Or. en

Τροπολογία 72

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο ε

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
ε) ***υψηλό ποσοστό θέσεων πρακτικής άσκησης σε σύγκριση με τις κανονικές σχέσεις εργασίας στον ίδιο εργοδότη***·	ε) ***την απαίτηση οι υποψήφιοι να έχουν αποκτήσει προηγούμενη εργασιακή πείρα πριν από την έναρξη της πρακτικής άσκησης***·

Or. en

Τροπολογία 73

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
στ) την ***ύπαρξη, στον ίδιο εργοδότη, σημαντικού αριθμού εικαζόμενων ασκουμένων οι οποίοι είχαν ολοκληρώσει δύο ή περισσότερες περιόδους πρακτικής άσκησης ή είχαν εργαστεί με κανονικές***	στ) την ***έλλειψη δημόσιας προκήρυξης κενής θέσης για την πρακτική άσκηση***, ***στην οποία να περιλαμβάνονται οι ακόλουθες πληροφορίες:***

σχέσεις εργασίας στον ίδιο ή παρόμοιο τομέα δραστηριότητας, πριν ξεκινήσουν την εικαζόμενη πρακτική άσκηση.

i) αναμενόμενα καθήκοντα και επίπεδο ευθύνης που απαιτείται από τον ασκούμενο·

ii) δικαιώματα του ασκούμενου, μεταξύ άλλων αναφορικά με την αμοιβή, την κοινωνική προστασία, την αναρρωτική άδεια και τον χρόνο εργασίας·

iii) παροχή κατάρτισης και οι δεξιότητες που θα αποκτηθούν.

Or. en

Τροπολογία 74

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ α (νέο)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	στα) την απουσία διαφανούς πολιτικής προσλήψεων για την παροχή σταθερής απασχόλησης μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης.

Or. en

Τροπολογία 75

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 1 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	1α) Επιπλέον, οι αρμόδιες αρχές, όταν αποφασίζουν σχετικά με την ύπαρξη καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης, λαμβάνουν επίσης υπόψη έμμεσους παράγοντες που είναι εξωτερικοί ως προς τη σχέση πρακτικής

άσκησης καθαυτή. Η αξιολόγηση λαμβάνει υπόψη, μεταξύ άλλων, τους ακόλουθους παράγοντες:

α) το υψηλό ποσοστό θέσεων πρακτικής άσκησης σε σχέση με το μέγεθος της επιχείρησης·

β) την πρόσληψη ασκουμένων που έχουν προηγουμένως πραγματοποιήσει πρακτική άσκηση στον ίδιο ή παρόμοιο τομέα δραστηριότητας·

γ) την επανειλημμένη παράταση της διάρκειας της πρακτικής άσκησης χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα εξέλιξης εντός της επιχείρησης·

δ) την αντικατάσταση μόνιμων θέσεων απασχόλησης με τη δημοσίευση διαδοχικών αγγελιών για κενές θέσεις πρακτικής άσκησης.

Or. en

Τροπολογία 76

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Για να μπορούν οι αρμόδιες αρχές να διενεργούν την αξιολόγηση που αναφέρεται ***στην παράγραφο*** 1***, ο εργοδότης***, ***κατόπιν αιτήματος, παρέχει*** στις εν λόγω αρχές τις ακόλουθες πληροφορίες:	2. Για να μπορούν οι αρμόδιες αρχές να διενεργούν την αξιολόγηση που αναφέρεται ***στις παραγράφους*** 1 ***και 2***, ***τα κράτη μέλη απαιτούν από τους παρόχους πρακτικής άσκησης να παρέχουν*** στις εν λόγω αρχές τις ακόλουθες πληροφορίες:

Or. en

Τροπολογία 77

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) τον αριθμό των ***θέσεων πρακτικής άσκησης*** και των ***κανονικών εργασιακών σχέσεων***·	α) τον αριθμό των ***ασκουμένων*** και των ***εργαζομένων άλλων κατηγοριών***·

Or. en

Τροπολογία 78

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο γ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
γ) τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, των καθηκόντων και των ευθυνών των ***εικαζόμενων*** ασκουμένων και των ***κανονικών υπαλλήλων σε*** αντίστοιχες θέσεις·	γ) τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, των καθηκόντων και των ευθυνών των ασκουμένων και των ***εργαζομένων άλλων κατηγοριών που κατέχουν*** αντίστοιχες θέσεις·

Or. en

Τροπολογία 79

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 2 – στοιχείο δ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
δ) την περιγραφή της ***μαθησιακής και της*** πρακτικής συνιστώσας της πρακτικής άσκησης·	δ) την περιγραφή της πρακτικής συνιστώσας της πρακτικής άσκησης·

Or. en

Τροπολογία 80

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Για να διευκολυνθεί η αξιολόγηση που αναφέρεται ***στην παράγραφο*** 1, τα κράτη μέλη:	Για να διευκολυνθεί η αξιολόγηση που αναφέρεται ***στις παραγράφους*** 1 ***και 2***, τα κράτη μέλη:

Or. en

Τροπολογία 81

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – στοιχείο α

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
α) καθορίζουν ***ένα χρονικό όριο που υποδεικνύει πότε η διάρκεια της πρακτικής άσκησης είναι υπερβολική και αν συντρέχει περίπτωση επαναλαμβανόμενων, ή και διαδοχικών, περιόδων πρακτικής άσκησης στον ίδιο εργοδότη***·	α) καθορίζουν ***τη μέγιστη διάρκεια της πρακτικής άσκησης σε έξι μήνες, ωστόσο, τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν εξαιρέσεις από το χρονικό όριο όταν η μεγαλύτερη διάρκεια δικαιολογείται βάσει αντικειμενικών λόγων***·

Or. en

Τροπολογία 82

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 3 – εδάφιο 1 – στοιχείο β

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
β) απαιτούν από τους ***εργοδότες*** να περιλαμβάνουν στις προκηρύξεις κενών θέσεων και στις αγγελίες για θέσεις πρακτικής άσκησης πληροφορίες σχετικά με τα αναμενόμενα καθήκοντα και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, της κοινωνικής προστασίας***,*** της ***μάθησης*** και της ***κατάρτισης***.	β) απαιτούν από τους ***παρόχους πρακτικής άσκησης*** να περιλαμβάνουν στις προκηρύξεις κενών θέσεων και στις αγγελίες για θέσεις πρακτικής άσκησης πληροφορίες σχετικά με τα αναμενόμενα καθήκοντα και τους όρους εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αμοιβής, της κοινωνικής προστασίας ***και*** της ***κατάρτισης, καθώς*** και ***σχετικά με τις δυνατότητες πρόσληψης μετά την ολοκλήρωση*** της ***πρακτικής άσκησης***.

Or. en

Τροπολογία 83

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 5 – παράγραφος 3 – εδάφιο 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη μπορούν να προβλέπουν εξαιρέσεις από το χρονικό όριο του στοιχείου α) σε περιπτώσεις όπου η μεγαλύτερη διάρκεια δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους.	***διαγράφεται***

Or. en

Τροπολογία 84

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – εισαγωγικό μέρος

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη λαμβάνουν αποτελεσματικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι όλη η σχετική νομοθεσία της Ένωσης που εφαρμόζεται στους ***εργαζομένους*** εφαρμόζεται πλήρως και επιβάλλεται σε σχέση και με τους ασκούμενους. Ειδικότερα:	Τα κράτη μέλη λαμβάνουν αποτελεσματικά μέτρα για να διασφαλίσουν ότι όλη η σχετική νομοθεσία της Ένωσης που εφαρμόζεται στους ***ασκούμενους*** εφαρμόζεται πλήρως και επιβάλλεται σε σχέση και με τους ασκούμενους. Ειδικότερα:

Or. en

Τροπολογία 85

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 6 – παράγραφος 1 – στοιχείο στ

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
στ) διασφαλίζουν, σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, διαύλους για την καταγγελία αθέμιτων πρακτικών και	***στ)*** διασφαλίζουν, σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές, διαύλους για την καταγγελία, ***ανωνύμως και με ασφάλεια,***

δυσμενών συνθηκών εργασίας από τους ασκούμενους, και παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τους εν λόγω διαύλους**.**

αθέμιτων πρακτικών και δυσμενών συνθηκών εργασίας από τους ασκούμενους, και παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τους εν λόγω διαύλους.

Or. en

Τροπολογία 86

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 7 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ασκούμενοι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η ***σχέση εργασίας*** έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών, καθώς και δικαίωμα επανόρθωσης, το οποίο περιλαμβάνει την καταβολή εύλογης αποζημίωσης, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία ή άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζόμενους***.	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι ασκούμενοι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων των οποίων η ***πρακτική άσκηση*** έχει λήξει, έχουν πρόσβαση σε αποτελεσματικό και αμερόληπτο μηχανισμό επίλυσης διαφορών, καθώς και δικαίωμα επανόρθωσης, το οποίο περιλαμβάνει την καταβολή εύλογης αποζημίωσης, σε περίπτωση παραβίασης των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την παρούσα οδηγία ή άλλη νομοθεσία της Ένωσης.

Or. en

Τροπολογία 87

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 8 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να συμμετέχουν σε κάθε σχετική δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία ή από άλλη νομοθεσία της Ένωσης που εφαρμόζεται στους ***εργαζομένους***. Μπορούν να ενεργούν για λογαριασμό ή	Τα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να συμμετέχουν σε κάθε σχετική δικαστική ή διοικητική διαδικασία για την επιβολή των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα οδηγία ή από άλλη νομοθεσία της Ένωσης που εφαρμόζεται στους ***ασκούμενους***. Μπορούν να ενεργούν για λογαριασμό ή

προς υποστήριξη ***ενός ή περισσότερων ασκουμένων σε περίπτωση παραβίασης οποιουδήποτε δικαιώματος ή υποχρέωσης*** που ***απορρέει*** από ***την παρούσα οδηγία ή από άλλη νομοθεσία*** της ***Ένωσης που εφαρμόζεται στους εργαζομένους***, με την έγκριση του ενδιαφερόμενου ασκούμενου ή ασκουμένων.

προς υποστήριξη ***όσων αντιμετωπίζουν καταχρηστικές πρακτικές*** που ***προκύπτουν*** από ***τη χρήση*** της ***πρακτικής άσκησης***, με την έγκριση του ενδιαφερόμενου ασκούμενου ή ασκουμένων.

Or. en

Τροπολογία 88

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των ασκουμένων και των εκπροσώπων τους από δυσμενή μεταχείριση από τον ***εργοδότη*** ή δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στον ***εργοδότη*** ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινήσει με σκοπό να επιβάλουν τη συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους***.	1. Τα κράτη μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των ασκουμένων και των εκπροσώπων τους από δυσμενή μεταχείριση από τον ***πάροχο πρακτικής άσκησης*** ή δυσμενείς συνέπειες που προκύπτουν από καταγγελία που υπέβαλαν στον ***πάροχο πρακτικής άσκησης*** ή από τυχόν διαδικασίες που έχουν κινήσει με σκοπό να επιβάλουν τη συμμόρφωση με τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης.

Or. en

Τροπολογία 89

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 2

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
2. Ειδικότερα, τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή ισοδύναμό της μέτρο και κάθε προκαταρκτική ενέργεια	2. Ειδικότερα, τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να απαγορεύεται η απόλυση ή ισοδύναμό της μέτρο***, όπως η άρνηση προσφοράς***

για την απόλυση ή ισοδύναμό της μέτρο εις βάρος ασκουμένων επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους***.

μελλοντικής απασχόλησης στον πάροχο της πρακτικής άσκησης, και κάθε προκαταρκτική ενέργεια για την απόλυση ή ισοδύναμό της μέτρο εις βάρος ασκουμένων επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης.

Or. en

Τροπολογία 90

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Οι ασκούμενοι που θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή ότι έχουν ληφθεί εις βάρος τους μέτρα με ισοδύναμο αποτέλεσμα επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης ***που εφαρμόζεται στους εργαζομένους*** μπορούν να ζητήσουν από τον ***εργοδότη*** να τους γνωστοποιήσει τους λόγους της απόλυσης ή των ισοδύναμων μέτρων, δεόντως τεκμηριωμένους. Ο ***εργοδότης*** γνωστοποιεί τους λόγους γραπτώς.	3. Οι ασκούμενοι που θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή ότι έχουν ληφθεί εις βάρος τους μέτρα με ισοδύναμο αποτέλεσμα επειδή άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρούσα οδηγία ή σε άλλη νομοθεσία της Ένωσης μπορούν να ζητήσουν από τον ***πάροχο της πρακτικής άσκησης*** να τους γνωστοποιήσει τους λόγους της απόλυσης ή των ισοδύναμων μέτρων, δεόντως τεκμηριωμένους. Ο ***πάροχος της πρακτικής άσκησης*** γνωστοποιεί τους λόγους γραπτώς.

Or. en

Τροπολογία 91

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 9 – παράγραφος 4

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
4. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι, όταν οι ασκούμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο 3 αποδεικνύουν, ενώπιον	4. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να εξασφαλίζεται ότι, όταν οι ασκούμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο 3 αποδεικνύουν, ενώπιον

δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής ή φορέα, πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να συναχθεί ότι έλαβε χώρα η εν λόγω απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα, εναπόκειται στον ***εργοδότη*** να αποδείξει ότι η απόλυση βασίστηκε σε λόγους άλλους από τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 2.	δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής ή φορέα, πραγματικά περιστατικά από τα οποία μπορεί να συναχθεί ότι έλαβε χώρα η εν λόγω απόλυση ή ισοδύναμα μέτρα, εναπόκειται στον ***πάροχο της πρακτικής άσκησης*** να αποδείξει ότι η απόλυση βασίστηκε σε λόγους άλλους από τους λόγους που αναφέρονται στην παράγραφο 2.

Or. en

Τροπολογία 92

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 1

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
1. Καμία διάταξη της παρούσας οδηγίας δεν ερμηνεύεται ως αποδυνάμωση της προστασίας των εργαζομένων που παρέχεται από άλλες πράξεις του ενωσιακού δικαίου και του εθνικού δικαίου, από συλλογικές συμβάσεις ή από πρακτικές.	1. Καμία διάταξη της παρούσας οδηγίας δεν ερμηνεύεται ως αποδυνάμωση της προστασίας των εργαζομένων***, συμπεριλαμβανομένων των ασκουμένων,*** που παρέχεται από άλλες πράξεις του ενωσιακού δικαίου και του εθνικού δικαίου, από συλλογικές συμβάσεις ή από πρακτικές.

Or. en

Τροπολογία 93

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 3

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
3. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να θεσπίζουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις που είναι ευνοϊκότερες για τους ***εργαζομένους*** ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους ***εργαζομένους***.	3. Η παρούσα οδηγία δεν θίγει το προνόμιο των κρατών μελών να εφαρμόζουν ή να θεσπίζουν νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις που είναι ευνοϊκότερες για τους ***ασκούμενους,*** ή να ενθαρρύνουν ή να επιτρέπουν την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων που είναι ευνοϊκότερες για τους ***ασκούμενους***.

Or. en

Τροπολογία 94

Πρόταση οδηγίας
Άρθρο 11 – παράγραφος 3 α (νέα)

Κείμενο που προτείνει η Επιτροπή	*Τροπολογία*
	3α) Τα κράτη μέλη μπορούν, υπό την προϋπόθεση ότι οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν από κοινού, να παρέχουν στους κοινωνικούς εταίρους, στο κατάλληλο επίπεδο και υπό τις προϋποθέσεις που θεσπίζουν τα κράτη μέλη, τη δυνατότητα να διατηρούν ή να συνάπτουν συλλογικές συμβάσεις για την εφαρμογή και τη συμπλήρωση των προστατευτικών μέτρων που θεσπίζονται στην παρούσα οδηγία.

Or. en

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΛΑΙΣΙΟ

Ο αριθμός των περιόδων πρακτικής άσκησης που προσφέρονται στην Ένωση αυξάνεται ραγδαία. Εκτιμάται ότι η πλειοψηφία – έως το 78 % – των ατόμων ηλικίας 18 έως 35 ετών πραγματοποιούν επί του παρόντος πρακτική άσκηση, με το ποσοστό αυτό να αναμένεται να αυξηθεί κατά τουλάχιστον 16 % έως το 2030.

Αν και ιδιαίτερα διαδεδομένη, η πρακτική άσκηση παραμένει μια ευρεία και ανεπαρκώς προσδιορισθείσα έννοια. Αυτός ο γενικός όρος περικλείει τα πάντα, από τις περιόδους πρακτικής άσκησης πτυχιούχων για τις οποίες δημοσιεύονται αγγελίες στην ελεύθερη αγορά εργασίας (συχνά αποκαλούμενες απλώς «πρακτική») έως την υποχρεωτική κατάρτιση για συγκεκριμένο επαγγελματικό κλάδο (π.χ. γιατρούς ή δικηγόρους), τις περιόδους πρακτικής άσκησης για τις οποίες αποδίδονται πανεπιστημιακές μονάδες και εκείνες που εντάσσονται σε ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας. Τα προεκτεθέντα αποτελούν απλώς παραδείγματα, και όχι νομικές κατηγορίες, και συχνά αλληλεπικαλύπτονται.

Το κοινό στοιχείο που χαρακτηρίζει αυτές τις περιόδους πρακτικής άσκησης είναι ότι αποσκοπούν στην παροχή σύντομης περιόδου εργασίας εισαγωγικού επιπέδου ώστε να βοηθήσουν τους νέους να αποκτήσουν πρακτικές και επαγγελματικές δεξιότητες για τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση στη σταθερή απασχόληση ή την πρόσβαση σε ένα επάγγελμα. Για την απόκτηση αυτών των δεξιοτήτων σε έναν χώρο εργασίας, είναι τόσο αναμενόμενο όσο και αναπόφευκτο ο ασκούμενος να εκτελέσει εργασία κατά τη διάρκεια της πρακτικής του άσκησης.

Η πρακτική άσκηση μπορεί να ωφελήσει σημαντικά τόσο τον ασκούμενο όσο και τον πάροχο πρακτικής άσκησης. Μπορεί να αποτελέσει σημαντικό μέσο για την πρόσβαση των νέων στην αγορά εργασίας και σε ορισμένα επαγγέλματα, καθώς και για τη συμπλήρωση των ακαδημαϊκών τους δεξιοτήτων. Για τους παρόχους πρακτικής άσκησης, η πρακτική άσκηση μπορεί να αποτελέσει μια ευκαιρία για την προσέλκυση, την εκπαίδευση και τη διατήρηση των νεαρών ατόμων, με παράλληλη μείωση του κόστους πρόσληψης. Ωστόσο, τα οφέλη αυτά θα υλοποιηθούν μόνο εάν υπάρξει επαρκής ρύθμιση της πρακτικής άσκησης.

Ελλείψει κατάλληλης ρύθμισης, η πρακτική άσκηση μπορεί να ενέχει κινδύνους. Η έλλειψη σαφήνειας όσον αφορά την έννοια και τα δικαιώματα του ασκούμενου έχει οδηγήσει σε περιπτώσεις όπου οι νέοι εκτελούν εργασία χωρίς προστασία έναντι πιθανής ζημίας και εκμετάλλευσης.

Τα ζητήματα που τίθενται έχουν δύο πτυχές: πρώτον, η πρακτική άσκηση οδηγεί σε πρακτικές που εισάγουν διακρίσεις. Η μη αμειβόμενη ή ανεπαρκώς αμειβόμενη πρακτική άσκηση μπορεί να αποτελέσει παράγοντα αποκλεισμού για νέους που προέρχονται από

ευάλωτα περιβάλλοντα. Το 2017, η Ευρωπαία Διαμεσολαβήτρια χαρακτήρισε τη μη αμειβόμενη πρακτική άσκηση ως έναν «φαύλο κύκλο όπου το προνόμιο ακολουθεί το προνόμιο». Επιπλέον, η έλλειψη αμοιβής και τα μειωμένα δικαιώματα για τους νέους μπορεί να οδηγήσουν σε διακρίσεις λόγω ηλικίας, φυλής, αναπηρίας και φύλου. Για παράδειγμα, οι μη αμειβόμενοι ασκούμενοι είναι συχνά γυναίκες, με στοιχεία που αποδεικνύουν υψηλά ποσοστά σεξουαλικής παρενόχλησης, και οι ασκούμενοι με αναπηρία ενδέχεται να απολαμβάνουν λιγότερων διευκολύνσεων από ό,τι οι εργαζόμενοι με αναπηρία. Διακρίσεις μπορεί επίσης να προκύψουν με βάση το καθεστώς του εργαζομένου: εάν ένας ασκούμενος εκτελεί την ίδια εργασία με έναν εργαζόμενο, χωρίς αμοιβή και στην ίδια επιχείρηση, πρόκειται για άνιση μεταχείριση, όπως συμβαίνει όταν ένας ασκούμενος είναι άμισθος επειδή πραγματοποιεί πρακτική άσκηση στο πλαίσιο προγράμματος σπουδών.

Το δεύτερο ζήτημα αφορά τις καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από την πρακτική άσκηση. Αντί να διευκολυνθεί η μετάβαση από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση ή η πρόσβαση σε επάγγελμα, η πρακτική άσκηση μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την αντικατάσταση των θέσεων εργασίας εισαγωγικού επιπέδου ως μορφή φθηνής και μη νομοθετικά ρυθμιζόμενης εργασίας χωρίς καμία εγγύηση ευκαιριών κατάρτισης. Αυτό μπορεί να ισχύει ιδιαίτερα για τις περιόδους πρακτικής άσκησης που ολοκληρώνονται στο πλαίσιο ακαδημαϊκών ή επαγγελματικών προγραμμάτων σπουδών: η υπόθεση ότι οι εν λόγω περίοδοι πρακτικής άσκησης είναι καλύτερης ποιότητας έχει αμφισβητηθεί εμπειρικά, ιδίως με την αύξηση των «μεσαζόντων πρακτικής άσκησης» – των μη ρυθμιζόμενων γραφείων που χρησιμοποιούνται από τα πανεπιστήμια για την παροχή πρακτικής άσκησης.

Η τρέχουσα έλλειψη σαφήνειας όσον αφορά τα δικαιώματα του ασκούμενου δημιουργεί επίσης άνισους όρους ανταγωνισμού μεταξύ των κρατών μελών και μεταξύ των επιχειρήσεων, με ορισμένους παρόχους να επωφελούνται από μη αμειβόμενη εργασία εις βάρος εκείνων που πληρώνουν τους ασκούμενους.

ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΚΘΕΣΗΣ

Τα δύο ζητήματα που διατυπώθηκαν ανωτέρω – επιπτώσεις που εισάγουν διακρίσεις και καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από την πρακτική άσκηση – απορρέουν άμεσα από την έλλειψη κανονιστικής σαφήνειας. Η απουσία, η πολυπλοκότητα ή η ποικιλομορφία των ρυθμιστικών πλαισίων μεταξύ των κρατών μελών, σε συνδυασμό με την ανεπαρκή επιβολή, επιτρέπει την ανάπτυξη αυτών των καταχρηστικών πρακτικών.

Αυτό ισχύει παρά την πάγια νομολογία του Δικαστηρίου (στο εξής: ΔΕΕ), σύμφωνα με την οποία η έννοια του «εργαζομένου» σύμφωνα με το άρθρο 45 ΣΛΕΕ καλύπτει και το πρόσωπο που πραγματοποιεί πρακτική άσκηση. Σύμφωνα με τη νομολογία του ΔΕΕ, το κύριο χαρακτηριστικό της σχέσης εργασίας είναι το γεγονός ότι ένα πρόσωπο παρέχει, κατά τη διάρκεια ορισμένου χρόνου, προς έτερο και υπό τη διεύθυνσή του υπηρεσίες έναντι των οποίων λαμβάνει αμοιβή. Αυτό περιλαμβάνει κάθε πρόσωπο που ασκεί δραστηριότητες

πραγματικές και γνήσιες, κατ' αποκλεισμό των δραστηριοτήτων που θεωρούνται αμιγώς περιθωριακές και επουσιώδεις.

Σύμφωνα με τη νομολογία του ΔΕΕ, οι ασκούμενοι πληρούν σταθερά αυτόν τον ορισμό του εργαζομένου. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι υπάρχει θεμελιώδης αλληλεπικάλυψη μεταξύ της έννοιας του εργαζομένου και της έννοιας του ασκούμενου (όπως ορίζεται στη σύσταση σχετικά με ένα ποιοτικό πλαίσιο για τις περιόδους πρακτικής άσκησης του 2014). Οι ασκούμενοι ενεργούν υπό τη διεύθυνση του παρόχου πρακτικής άσκησης και εκτελούν «πραγματική και γνήσια» εργασία. Η έλλειψη αμοιβής καθαυτή δεν εμποδίζει τον χαρακτηρισμό των μη αμειβόμενων ασκούμενων ως εργαζομένων (διαφορετικά, θα επρόκειτο για μια κυκλική απαίτηση: όλοι οι εργοδότες θα μπορούσαν να ισχυριστούν ότι οι εργαζόμενοί τους δεν είναι εργαζόμενοι επειδή δεν αμείβονται). Η αμοιβή δεν αποτέλεσε επίσης ζήτημα σε άλλες αποφάσεις του ΔΕΕ σχετικά με την ιδιότητα του εργαζομένου. Η «πραγματική και γνήσια» εργασία αναφέρεται σε οτιδήποτε πέραν των αμιγώς περιθωριακών ή επουσιωδών δραστηριοτήτων, και το ΔΕΕ έχει αποφανθεί ότι αυτή περιλαμβάνει την «εργασία που πραγματοποιείται για την απόκτηση ή τη βελτίωση δεξιοτήτων ή την ολοκλήρωση επαγγελματικής κατάρτισης» στο πλαίσιο πρακτικής άσκησης.

Αυτό που είναι πιο σημαντικό είναι ότι για την εκτέλεση «στέρεου και ουσιαστικού» μαθησιακού περιεχομένου και όχι για «ασήμαντα καθήκοντα» (όπως απαιτείται βάσει της σύστασης του 2014), οι ασκούμενοι είναι πιθανό να εκτελούν «πραγματική και γνήσια» εργασία. Προκειμένου να μάθουν, οι ασκούμενοι πρέπει να συμμετέχουν σε πραγματική και γνήσια εργασία, πράγμα που σημαίνει ότι θα ταξινομούνται ως εργαζόμενοι.

Αυτό ισχύει για όλους τους τύπους ασκουμένων. Το ΔΕΕ έχει εφαρμόσει τη σύνδεση με την απασχόληση και στους τέσσερις τύπους πρακτικής άσκησης: πρακτική άσκηση στην ελεύθερη αγορά εργασίας, πρακτική άσκηση που είναι υποχρεωτική για ένα επάγγελμα, πρακτική άσκηση που συνδέεται με ενεργητικές πολιτικές για την αγορά εργασίας, και πρακτική άσκηση που αποτελεί μέρος απόκτησης ακαδημαϊκών ή επαγγελματικών τίτλων. Το ΔΕΕ θεωρεί επίσης ότι τα προγράμματα μαθητείας, τα οποία αναγνωρίζονται ως επαγγελματικά προσόντα, προσδίδουν την ιδιότητα του εργαζομένου.

Μία από τις κύριες ανησυχίες σχετικά με τη θέσπιση κανονισμού για την πρακτική άσκηση είναι ότι θα υπονομεύσει το γεγονός ότι οι ασκούμενοι θεωρούνται πιθανότατα εργαζόμενοι βάσει των κριτηρίων του ΔΕΕ. Ένα επιπλέον ζήτημα είναι ότι δεν είναι δυνατό να εντοπιστούν οι «ψεύτικοι» ασκούμενοι χωρίς να γνωρίζουμε πώς ορίζεται ένας «γνήσιος» ασκούμενος, εκτός και αν καθοριστεί με βάση σαφή δικαιώματα η έννοια του ασκούμενου. Είναι επίσης προβληματικό να βασιστούμε στο μοντέλο μαθητείας: η προσέγγιση αυτή αποτελεί συμβιβασμό, που χρονολογείται από τη μεσαιωνική περίοδο, κατά την οποία οι νέοι λαμβάνανε μειωμένο μισθό ως αντάλλαγμα για έναν αναγνωρισμένο τίτλο. Ωστόσο, για τις περιόδους πρακτικής άσκησης δεν προβλέπεται τίποτα από τα δύο.

Ως εκ τούτου, συνάδει περισσότερο με τη νομολογία του ΔΕΕ να θεωρούνται οι ασκούμενοι κατηγορία ή υποσύνολο εργαζομένων. Μπορεί επίσης να γίνει παραλληλισμός με τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης, τους εργαζομένους ορισμένου χρόνου ή τους προσωρινά απασχολούμενους βάσει των υφιστάμενων διατάξεων της ΕΕ.

Υπό το πρίσμα αυτό, το άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) ΣΛΕΕ αποτελεί τη σχετική βάση της συνθήκης για την οδηγία, καθώς αφορά τους όρους εργασίας των ασκουμένων. Δυνάμει του άρθρου 165 παράγραφος 4 και του άρθρου 166 παράγραφος 4 ΣΛΕΕ, η Ένωση δεν έχει αρμοδιότητα να θεσπίσει οδηγία σχετικά με την εκπαίδευση ή την επαγγελματική εκπαίδευση, αντίστοιχα. Οι περίοδοι πρακτικής άσκησης που προσφέρονται στο πλαίσιο ακαδημαϊκού ή επαγγελματικού τίτλου καλύπτουν και τις δύο αρμοδιότητες, καθώς έχουν σχεδιαστεί για να παρέχουν μια περίοδο εργασίας κατά τη διάρκεια ενός προγράμματος μάθησης.

Σε περίπτωση αλληλεπικάλυψης αρμοδιοτήτων, το ΔΕΕ βασίστηκε στο «κριτήριο του κέντρου βάρους» για να καθορίσει την κατάλληλη βάση της συνθήκης, βάσει της εξέτασης του κύριου σκοπού της πράξης. Η παρούσα οδηγία ρυθμίζει πρωτίστως τους όρους εργασίας της πρακτικής άσκησης και όχι της εκπαίδευσης ούτε της επαγγελματικής εκπαίδευσης. Δεδομένου ότι δεν υπάρχει τίτλος σπουδών που να συνδέεται με μια πρακτική άσκηση, ούτε επίσημα προγράμματα σπουδών που να περιλαμβάνονται σε μια πρακτική άσκηση, δεν εμπίπτουν στα καθεστώτα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Επιπλέον, οι περίοδοι πρακτικής άσκησης που πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια πανεπιστημιακού πτυχίου παρουσιάζονται ως πείρα εκτός του ακαδημαϊκού πλαισίου. Στόχος είναι να συμπληρωθούν οι ακαδημαϊκές σπουδές με πραγματική εργασιακή πείρα. Ως εκ τούτου, το κέντρο βάρους αφορά την εργασία που εκτελείται κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης και όχι τον πάροχο εκπαίδευσης.

Συνεπώς, το σχέδιο έκθεσης αποσκοπεί στην αντιμετώπιση των δύο σημαντικών ζητημάτων – των διακρίσεων και των καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης – μέσω μιας προσέγγισης τριών σημείων.

ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΚΘΕΣΗΣ

Η οδηγία έχει τρεις προσεγγίσεις για την αντιμετώπιση των μεροληπτικών και καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση πρακτικής άσκησης. Αποσκοπεί στην επαρκή ρύθμιση των όρων εργασίας αναφορικά με την εργασία που εκτελούν οι ασκούμενοι κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, όπως προβλέπεται στο άρθρο 153 παράγραφος 1 στοιχείο β) ΣΛΕΕ.

Κοινός ορισμός και έννοια

Πρώτον, η οδηγία παρέχει μια κοινή αντίληψη της έννοιας και του σκοπού της πρακτικής

άσκησης. Εντός της Ένωσης, ως πρακτική άσκηση νοείται μια περιορισμένη περίοδος εργασίας εισαγωγικού επιπέδου που αποσκοπεί στην παροχή, μέσω ουσιαστικής κατάρτισης, πρακτικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων για τη διευκόλυνση της μετάβασης από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση ή την πρόσβαση σε επάγγελμα, βάσει γραπτής σύμβασης μεταξύ του ασκούμενου και του παρόχου της πρακτικής άσκησης, για την οποία καταβάλλεται αμοιβή σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041.

Αυτή η κοινή αντίληψη μεταξύ των ασκουμένων, των παρόχων πρακτικής άσκησης και των κρατών μελών θα αποτρέψει καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από την έλλειψη σαφήνειας.

Αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων

Δεύτερον, η οδηγία έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι τα υφιστάμενα μέτρα προστασίας της Ένωσης κατά των διακρίσεων βάσει της οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της οδηγίας 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και της οδηγίας 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου εφαρμόζονται στους ασκούμενους, παρέχοντας νομική σαφήνεια και ενισχύοντας τα δικαιώματα των ασκουμένων.

Μέτρα για την πρόληψη καταχρηστικών πρακτικών

Τρίτον, η οδηγία εισάγει τα άρθρα 4 και 5 για την πρόληψη καταχρηστικών πρακτικών που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης για σκοπούς άλλους πέραν της διευκόλυνσης της μετάβασης από την εκπαίδευση σε σταθερή απασχόληση ή της πρόσβασης σε επάγγελμα.

Για να επιτευχθεί αυτό, η οδηγία καθορίζει κριτήρια για τον εντοπισμό καταχρηστικών πρακτικών στα οποία μπορούν να βασίζονται οι αρμόδιες αρχές, όπως η απουσία της πρακτικής συνιστώσας, η έλλειψη γραπτής σύμβασης, η υπερβολική διάρκεια και η έλλειψη δημόσιας προκήρυξης κενής θέσης. Οι πάροχοι πρακτικής άσκησης που έχουν υψηλό ποσοστό ασκουμένων σε σχέση με το μέγεθος της οντότητας ή που αντικαθιστούν μόνιμες θέσεις εργασίας με αγγελίες για θέσεις πρακτικής άσκησης, μπορούν επίσης να υποδεικνύουν την ύπαρξη καταχρηστικών πρακτικών.

Ως εκ τούτου, χρησιμοποιώντας αυτό το πλαίσιο, η οδηγία επιτρέπει στις αρμόδιες αρχές να εντοπίζουν και να προστατεύουν από καταχρηστικές πρακτικές που προκύπτουν από τη χρήση της πρακτικής άσκησης στην Ένωση.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ Ή ΠΡΟΣΩΠΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙ ΤΙΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του παραρτήματος Ι του Κανονισμού, η εισηγήτρια δηλώνει ότι έλαβε εισηγήσεις από τις ακόλουθες οντότητες ή πρόσωπα κατά την εκπόνηση του σχεδίου έκθεσης:

Οντότητα και/ή πρόσωπο
Trinity College, University of Oxford
European Trade Union Confederation
European Youth Forum
Eurofound
European Economic and Social Committee
Confederación Nacional de Pymes (CONPYMES)
EUROCADRES - The Council of European Professional and Managerial Staff
European Disability Forum
SMEunited
CEC European Managers - Confédération Européenne des Cadres
HOTREC, Hotels, Restaurants & Cafés in Europe
CEOE - Confederación Española de Organizaciones Empresariales;
European Confederation of Independent Trade Unions.

Ο ανωτέρω κατάλογος συντάσσεται υπό την αποκλειστική ευθύνη της εισηγήτριας.

Όταν φυσικά πρόσωπα προσδιορίζονται στον κατάλογο με το όνομά τους, με τα καθήκοντά τους ή και με τα δύο, η εισηγήτρια δηλώνει ότι υπέβαλε στα ενδιαφερόμενα φυσικά πρόσωπα τη Δήλωση περί ιδιωτικότητας αριθ. 484 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), η οποία ρυθμίζει τους όρους που ισχύουν για την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα τους και τα δικαιώματα που συνδέονται με αυτή την επεξεργασία.