Европейски парламент
2024-2029

Комисия по заетост и социални въпроси

2025/0073(COD)

30.6.2025

***I
ПРОЕКТ НА ДОКЛАД

относно предложението за регламент на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на преструктуриране
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

Комисия по заетост и социални въпроси

Докладчик по становище: Лисбет Сомен

Легенда на използваните знаци

*	Процедура на консултация
***	Процедура на одобрение
***I	Обикновена законодателна процедура (първо четене)
***II	Обикновена законодателна процедура (второ четене)
***III	Обикновена законодателна процедура (трето четене)

(Посочената процедура се базира на правното основание, предложено в проекта на акт.)

Изменения към проект на акт

Изменения в две колони, внесени от Парламента

Заличаванията се обозначават с ***получер курсив*** в лявата колона. Заместванията се обозначават с ***получер курсив*** в двете колони. Новият текст се обозначава с ***получер курсив*** в дясната колона.

В първия и втория ред на антетката на всяко изменение се посочва съответната част от текста в разглеждания проект на акт. Ако изменението се отнася до съществуващ акт, който проектът на акт има за цел да измени, антетката съдържа и трети и четвърти ред, където се посочват съответно съществуващият акт и съответната разпоредба от него.

Изменения, внесени от Парламента под формата на консолидиран текст

Новите части от текста се посочват с ***получер курсив***. Заличените части от текста се посочват със символа ▌ или се зачеркват. Заместванията се обозначават, като се посочва с ***получер курсив*** новият текст и се заличава или зачерква заместваният текст.
По изключение не се отбелязват измененията с чисто техническо естество, които се нанасят от службите с оглед изготвянето на окончателния текст.

СЪДЪРЖАНИЕ

Страница

ПРОЕКТ НА ЗАКОНОДАТЕЛНА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ .5

ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ.....21

ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА.....23

ПРОЕКТ НА ЗАКОНОДАТЕЛНА РЕЗОЛЮЦИЯ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

относно предложението за регламент на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на преструктуриране
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

(Обикновена законодателна процедура: първо четене)

Европейският парламент,

– като взе предвид предложението на Комисията до Европейския парламент и до Съвета (COM(2025)0140),

– като взе предвид член 294, параграф 2 и член 175 от Договора за функционирането на Европейския съюз, съгласно които Комисията е внесла предложението в Парламента (C10-0060/2025),

– като взе предвид член 294, параграф 3 от Договора за функционирането на Европейския съюз,

– като взе предвид бюджетната оценка на комисията по бюджети,

– като взе предвид членове 60 и 58 от своя Правилник за дейността,

– като взе предвид становището на Европейския икономически и социален комитет[1],

– като взе предвид становището на Комитета на регионите[2],

– като взе предвид доклада на комисията по заетост и социални въпроси (A10-0000/2025),

1. приема изложената по-долу позиция на първо четене;

2. възлага на своя председател да предаде позицията на Парламента съответно на Съвета и на Комисията, както и на националните парламенти.

[1] ОВ C, , ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ Все още непубликувано в Официален вестник.
[2] ОВ C, , ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ Все още непубликувано в Официален вестник.

Изменение 1

Предложение за регламент
Съображение 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(6) ЕФПГ продължава да играе важна роля като гъвкав инструмент за оказването на подкрепа на работниците, загубили работните си места при мащабни преструктурирания, и за подпомагането им за намиране възможно най-бързо на друга работа. Съюзът следва да продължи да предоставя специфична еднократна помощ за улесняване на реинтеграцията на съкратените работници на достойни и устойчиви работни места в области, сектори, територии или пазари на труда, понесли удар, причинен от голямо икономическо сътресение. ЕС трябва да обезпечи своя устойчив просперитет и конкурентоспособност, като същевременно запази уникалната си социална пазарна икономика, успее да извърши двойния преход и защити своята демокрация, икономическа сигурност и геополитическа позиция. За да се запази бъдещето на ЕС като голяма икономическа сила и да се постигне напредък по двойния му цифров и екологичен преход, от жизненоважно значение е да се подкрепят работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на преструктуриране, така че да могат да придобият уменията, които биха им помогнали да преминат на различна длъжност или да сменят работното си място.	(6) ЕФПГ продължава да играе важна роля като гъвкав инструмент за оказването на подкрепа на работниците, загубили работните си места при мащабни преструктурирания, и за подпомагането им за намиране възможно най-бързо на друга работа. Съюзът следва да продължи да предоставя специфична еднократна помощ за улесняване на реинтеграцията на съкратените работници на достойни и устойчиви работни места в области, сектори, територии или пазари на труда, понесли удар, причинен от голямо икономическо сътресение. ЕС трябва да обезпечи своя устойчив просперитет***,*** ***стратегическа автономност*** и конкурентоспособност, като същевременно запази уникалната си социална пазарна икономика, успее да извърши двойния преход и защити своята демокрация, икономическа сигурност и геополитическа позиция. ***Промяната в производствените модели, свързани с двойния цифров и екологичен преход, ще върви ръка за ръка с процесите на преструктуриране, които могат да бъдат от съществено значение за гарантиране на икономическата устойчивост на дружествата и дългосрочната стабилност на заетостта, като по този начин се укрепва конкурентоспособността на Съюза и същевременно се запазват работни места.*** За да се запази бъдещето на ЕС като голяма икономическа сила и да се постигне напредък по двойния му цифров и екологичен преход, от жизненоважно значение е да се подкрепят работниците, засегнати от предстоящо съкращение на

работни места в предприятия, които са в процес на преструктуриране, така че да могат да придобият уменията, които биха им помогнали да преминат на различна длъжност или да сменят работното си място. ***Ако този процес на преструктуриране засяга дейности на преките доставчици или потребителите надолу по веригата на предприятието, работниците, наети от тези дружества, също следва да отговарят на условията за подпомагане. В такива случаи тези дружества следва да представят доказателство, че е налице доказана причинно-следствена връзка с първоначалния процес на преструктуриране.***

Or. en

Изменение 2

Предложение за регламент
Съображение 7

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(7) Ето защо е необходимо Регламент (ЕС) 2021/691 да бъде изменен, така че ЕФПГ да може да предлага помощ и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на преструктуриране. Тъй като тези работници все още са активно заети, техният работодател може да поиска помощ чрез съответните органи на държавите членки. Тъй като ЕФПГ е под споделено управление, органите на държавите членки могат да поискат съфинансиране от ЕФПГ при получаване на искане от предприятие, при условие че предприятието се съгласи да предостави националното съфинансиране. В случай че бъде предоставен финансов принос от ЕФПГ, съответната държава членка следва да предостави поисканите средства на	(7) Ето защо е необходимо Регламент (ЕС) 2021/691 да бъде изменен, така че ЕФПГ да може да предлага помощ и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на преструктуриране***, включително техните доставчици или потребители надолу по веригата***. ***За да се гарантират ефективни разходи по линия на ЕФПГ, подкрепата следва да се предоставя единствено на дружества, които са в процес на преструктуриране, ако този процес подкрепя двойния екологичен и цифров преход.*** Тъй като тези работници все още са активно заети, техният работодател може да поиска помощ чрез съответните органи на държавите членки. ***Когато от процеса на преструктуриране са засегнати***

предприятието в срок от две седмици от получаването им. По-специално предприятието следва да предостави на държавата членка цялата информация, необходима за изготвянето на окончателния доклад за изпълнението на съответния финансов принос, не по-късно от шест месеца след края на изпълнението на помощта. Комисията ще изготви проучване сред бенефициерите и предприятието следва да сподели достъпа до проучването с работниците, които са участвали в програмата.

множество дружества, държавата членка следва по изключение да позволи подаването на колективни заявления. Тъй като ЕФПГ е под споделено управление, органите на държавите членки могат да поискат съфинансиране от ЕФПГ при получаване на искане от предприятие, при условие че предприятието се съгласи да предостави националното съфинансиране. В случай че бъде предоставен финансов принос от ЕФПГ, съответната държава членка следва да предостави поисканите средства на предприятието ***възможно най-скоро и при всички случаи*** в срок от две седмици от получаването им. По-специално предприятието следва да предостави на държавата членка цялата информация, необходима за изготвянето на окончателния доклад за изпълнението на съответния финансов принос, не по-късно от шест месеца след края на изпълнението на помощта. Комисията ще изготви проучване сред бенефициерите и предприятието следва да сподели достъпа до проучването с работниците, които са участвали в програмата.

Or. en

Изменение 3

Предложение за регламент
Съображение 7 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(7а) Тъй като работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, все още са активно заети, те трябва да бъдат информирани по време на процеса на преструктуриране. Поради това дружествата трябва да спазват съществуващото национално законодателство относно социалния диалог, колективното договаряне и

участието на синдикатите по време на процеса на преструктуриране като цяло, а също и по време на изпълнението на целевите пакети, финансирани с подкрепа от ЕФПГ.

Or. en

Изменение 4

Предложение за регламент
Съображение 9

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(9) При подкрепата, предоставяна на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на преструктуриране, следва да се ***вземат предвид*** съществуващите форми на подкрепа, налични в рамките на националните мерки. Схемите за подпомагане на работата на непълно работно време не следва да са допустими за подкрепа от ЕФПГ, тъй като не са свързани със съкращение на работни места, а с тяхното временно преустановяване. Ако националните мерки го позволяват, предприятието заявител може да възложи на подизпълнител доставката на съгласувания пакет от персонализирани мерки или на части от него.	(9) При подкрепата, предоставяна на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на преструктуриране, следва да се ***допълват*** съществуващите форми на подкрепа, налични в рамките на националните мерки***, и да се подкрепя двойният цифров и екологичен преход чрез преквалификация и повишаване на квалификацията на работниците, като по този начин се гарантира създаването на качествени работни места и достойни условия на труд***. Схемите за подпомагане на работата на непълно работно време не следва да са допустими за подкрепа от ЕФПГ, тъй като не са свързани със съкращение на работни места, а с тяхното временно преустановяване. Ако националните мерки го позволяват, предприятието заявител може да възложи на подизпълнител доставката на съгласувания пакет от персонализирани мерки или на части от него.

Or. en

Изменение 5

Предложение за регламент
Съображение 10

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
(10) Процентът на съфинансиране за такива мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на преструктуриране, следва да бъде равен на процента на съфинансиране за помощ от ЕФПГ за съкратени работници. Предприятията, които искат подкрепа от ЕФПГ, следва да предоставят националното съфинансиране.	(10) Процентът на съфинансиране за такива мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на преструктуриране, следва да бъде равен на процента на съфинансиране за помощ от ЕФПГ за съкратени работници. ***Ако е приложимо, доставчиците или потребителите надолу по веригата, включени в колективните заявления, следва да предоставят съфинансирането, покриващо подкрепата за техните собствени работници.*** Предприятията, които искат подкрепа от ЕФПГ, следва да предоставят националното съфинансиране.
	Or. en

Изменение 6

Предложение за регламент
Съображение 14 а (ново)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	(14а) Настоящият ЕФПГ се използва редовно в някои държави членки, докато в миналото използването му в други държави членки е било слабо. Поради това в тези държави членки следва да бъдат организирани информационни кампании за повишаване на осведомеността относно наличието на ЕФПГ. Комисията следва да подпомага държавите членки чрез технически насоки и обмен на най-добри практики.
	Or. en

Изменение 7

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 1
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 1 – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. В съответствие с член 4 ЕФПГ предлага подкрепа на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена в хода на големи преструктурирания, както и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на преструктуриране**.“.**	2. В съответствие с член 4 ЕФПГ предлага подкрепа на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена в хода на големи преструктурирания, както и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на преструктуриране***, включително техните преки доставчици или потребители надолу по веригата, при условие че националните задължения съгласно Директива 98/59/ЕО са били изпълнени преди подаването на заявлението за ЕФПГ и че процесът на преструктуриране допълва двойния цифров и екологичен преход;***

Or. en

Изменение 8

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 2
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 2 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. ЕФПГ подкрепя социално-икономическите трансформации, които са резултат от глобализацията и от промените в технологиите и околната среда, като помага на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена, да се адаптират към структурните промени. ЕФПГ представлява фонд за реагиране на извънредни ситуации. По този начин ЕФПГ допринася за прилагането на	1. ЕФПГ подкрепя социално-икономическите трансформации, които са резултат от глобализацията и от промените в технологиите и околната среда, като помага на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена, да се адаптират към структурните промени. ЕФПГ ***също така подпомага работници или самостоятелно заети лица, изложени на риск от***

принципите, определени в рамките на Европейския стълб на социалните права, и подобрява социалното и икономическото сближаване между регионите и държавите членки.

предстоящо съкращение на работни места. ЕФПГ представлява фонд за реагиране на извънредни ситуации. По този начин ЕФПГ допринася за прилагането на принципите, определени в рамките на Европейския стълб на социалните права, ***насърчава устойчивата заетост*** и подобрява социалното и икономическото сближаване между регионите и държавите членки.

Or. en

Изменение 9

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 4 – буква б
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 4 – параграф 2 – буква г

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
г) най-малко 200 работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в ***предприятие***, ***което е*** в ***процес на преструктуриране, в държава членка.“.***	г) най-малко 200 работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в ***резултат на преструктуриране на дружество в държава членка***, ***включително засегнати работници*** в ***неговите доставчици или потребители надолу по веригата;***

Or. en

Изменение 10

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 6
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 6 – параграф 1 – буква в

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
в) работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие, което е в процес на преструктуриране. Работниците остават допустими дори в случай на действително прекратяване на	в) работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие, което е в процес на преструктуриране***, включително техните преки доставчици или потребители надолу по веригата***.

трудовото правоотношение. Само тези преструктурирания са допустими, които се определят като колективни уволнения съгласно Директива 98/59/ЕО.“.	Работниците остават допустими дори в случай на действително прекратяване ***на трудовото правоотношение. Работниците, които са получили подкрепа от ЕФПГ по време на заетост, не се изключват от получаване на допълнителна подкрепа след прекратяването*** на трудовото правоотношение. Само тези преструктурирания са допустими, които се определят като колективни уволнения съгласно Директива 98/59/ЕО.“.
	Or. en

Изменение 11

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 7 – буква а
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 7 – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на политиката на пазара на труда, които представляват част от съгласуван пакет, предназначен да улесни реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, по-специално на най-неравнопоставените сред тях, в заетост или самостоятелна заетост, или да се помогне на работниците, посочени в член 6, първа алинея, буква в), да придобият уменията, от които се нуждаят, за да преминат на различна длъжност при настоящия си работодател или при друг работодател**.“**;	1. Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на политиката на пазара на труда, които представляват част от съгласуван пакет, предназначен да улесни реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, по-специално на най-неравнопоставените сред тях, в заетост или самостоятелна заетост, или да се помогне на работниците, посочени в член 6, първа алинея, буква в), да придобият уменията, от които се нуждаят, за да преминат на различна длъжност при настоящия си работодател ***, за предпочитане в своя роден регион***;
	Or. en

Изменение 12

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 7 – буква б
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 7 – параграф 2 – алинея 2 – буква в

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
в) за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), съгласуваният пакет може да включва обучение и преквалификация, съобразени с нуждите на отделния работник, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата ера, сертифициране на придобитите знания и умения, индивидуални услуги за съдействие при търсене на работа и целеви групови дейности, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, помощ при пренасочване, дейности за насърчаване на предприемачеството и сътрудничество. Пакетът не може да включва схеми за подпомагане на работата на непълно работно време.“.	в) за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), съгласуваният пакет може да включва, ***в допълнение към съществуващите форми на подкрепа, налични съгласно националните мерки,*** обучение и преквалификация съобразени с нуждите на отделния работник, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата ера, сертифициране на придобитите знания и умения, индивидуални услуги за съдействие при търсене на работа и целеви групови дейности, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, помощ при пренасочване, дейности за насърчаване на предприемачеството и сътрудничество. Пакетът не може да включва схеми за подпомагане на работата на непълно работно време.“.

Or. en

Изменение 13

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 7 – буква б а (нова)
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 7 – параграф 2 – алинея 5 а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	ба) в параграф 2 се добавя следната алинея:
	„При изготвянето на съгласувани пакети съгласно настоящия параграф работодателите гарантират, че

	социалните партньори участват в процеса в съответствие с приложимото национално право, по-специално чрез определяне на нуждите от умения, съвместно разработване на учебни програми, валидиране на качеството и наблюдение на изпълнението.

Or. en

Изменение 14

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8 а – параграф 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
1. Предприятия, които са в процес на преструктуриране, могат да поискат от съответната държава членка да подаде заявление за финансов принос от ЕФПГ, ако са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква г), ***и*** ако предприятието желае да предложи съфинансирана от ЕФПГ помощ на тези групи от своите работници, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в)**.** Това искане се подава от предприятието в срок от две седмици от датата, на която е уведомило писмено публичните органи за предвидените колективни уволнения в съответствие с член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО.	1. Предприятия, които са в процес на преструктуриране, могат да поискат от съответната държава членка да подаде заявление за финансов принос от ЕФПГ, ако са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква г), ако предприятието желае да предложи съфинансирана от ЕФПГ помощ на тези групи от своите работници, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в)***, и след консултиране с представители на работниците;*** Това искане се подава от предприятието в срок от две седмици от датата, на която е уведомило писмено публичните органи за предвидените колективни уволнения в съответствие с член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО.

Or. en

Изменение 15

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9

Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 2

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
2. Всички държави членки определят единно звено за контакт, към което предприятията могат да отправят исканията, посочени в параграф 1, ***и публикуват съответни*** насоки и образци. Информацията, събрана от тези образци, обхваща цялата информация цялата информация, необходима за заявление за финансов принос от ЕФПГ, както е посочено в ***параграфа по-долу***.	2. Всички държави членки определят единно звено за контакт, към което предприятията могат да отправят исканията, посочени в параграф 1***. Ако е приложимо, това единно звено за контакт може да бъде създадено по такъв начин, че да се вземе предвид националното разпределение на компетентностите. Комисията публикува съответните*** насоки и ***общи*** образци ***в координация с държавите членки. За да се гарантира, че финансовата подкрепа достига до съответните работници, тези насоки съдържат, наред с другото, насоки относно приложимите правила за държавна помощ***. Информацията, събрана от тези образци, обхваща цялата информация цялата информация, необходима за заявление за финансов принос от ЕФПГ, както е посочено в ***параграф 10***.

Or. en

Изменение 16

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 5

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
5. По искане на предприятието държавата членка предоставя насоки на предприятието по време на цялата процедура на кандидатстване.	5. По искане на предприятието ***или представителя на работниците*** държавата членка предоставя насоки на предприятието по време на цялата процедура на кандидатстване.

Or. en

Изменение 17

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 6

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
6. По искане на кандидатстващата държава членка Комисията предоставя насоки на държавата членка по време на цялата процедура на кандидатстване.	6. По искане на кандидатстващата държава членка Комисията предоставя насоки на държавата членка по време на цялата процедура на кандидатстване***, включително като предоставя централизирани модели и насоки относно правилата за държавна помощ***.

Or. en

Изменение 18

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 9 – алинея 1

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
Въз основа на информацията, предоставена от кандидатстващата държава членка, Комисията приключва проверката на това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 30 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението.	Въз основа на информацията, предоставена от кандидатстващата държава членка, Комисията приключва проверката на това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 30 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението. ***Тази проверка включва обобщение на адекватността на процеса на консултации и предложените мерки за обучение.***

Or. en

Изменение 19

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9

Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 10 – уводни думи

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
10. Заявлението съдържа следната информация:	10. Заявлението ***се основава на централизирани образци и*** съдържа следната информация:

Or. en

Изменение 20

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 10 – буква а

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
а) идентификация на съответното предприятие;	а) идентификация на съответното предприятие ***и ако е приложимо, идентификация на съответните доставчици или потребители надолу по веригата***;

Or. en

Изменение 21

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 10 – буква в а (нова)

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
	ва) ако е приложимо, обоснован анализ, предоставен от доставчиците или потребителите надолу по веригата, в който подробно се описва пряката причинно-следствена връзка между дружествата, включени в колективното заявление, включително връзката между основните работни места, засегнати от съкращението, и тези, засегнати в техните доставчици или

потребители надолу по веригата;

Or. en

Изменение 22

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 9
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 8а – параграф 10 – буква г

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
г) потвърждение, че предприятието е спазило и продължава да спазва правните си задължения или колективни трудови договори във връзка с уволненията и е предприело съответните действия във връзка с работниците си, както и описание на процедурите, които се спазват за консултация с бенефициерите от целевата група или техните представители;	г) потвърждение, че предприятието е спазило и продължава да спазва правните си задължения или колективни трудови договори във връзка с уволненията и е предприело съответните действия във връзка с работниците си, както и описание на процедурите, които се спазват за консултация с бенефициерите от целевата група или техните представители ***през целия процес, включително по време на създаването на съгласувания пакет***;

Or. en

Изменение 23

Предложение за регламент
Член 1 – параграф 1 – точка 17
Регламент (ЕС) 2021/691
Член 22 – алинея 4

Текст, предложен от Комисията	*Изменение*
4. Проучване сред бенефициерите се стартира през шестия месец след края на всеки срок на изпълнение. Проучването сред бенефициерите следва да е отворено за участие поне в продължение на четири седмици. Държавите членки разпространяват проучването сред бенефициерите до бенефициерите, изпращат поне едно напомняне и уведомяват Комисията относно разпространението и	4. Проучване сред бенефициерите се стартира през шестия месец след края на всеки срок на изпълнение. Проучването сред бенефициерите следва да е отворено за участие поне в продължение на четири седмици. Държавите членки разпространяват проучването сред бенефициерите до бенефициерите, изпращат поне едно напомняне и уведомяват Комисията относно разпространението и

напомнянето. В случаите, свързани с помощ, изпълнена от предприятие по отношение на бенефициери съгласно член 6, първа алинея, буква в), това предприятие отговаря за разпространението на изготвеното от Комисията проучване сред работниците, които са участвали в мерките. Отговорите от проучването сред бенефициерите се събират и анализират от Комисията за използване при бъдещи оценки.“.	напомнянето. В случаите, свързани с помощ, изпълнена от предприятие по отношение на бенефициери съгласно член 6, първа алинея, буква в), това предприятие отговаря за разпространението на изготвеното от Комисията проучване сред работниците ***и техните представители***, които са участвали в мерките. Отговорите от проучването сред бенефициерите се събират и анализират от Комисията за използване при бъдещи оценки.“.

Or. en

ИЗЛОЖЕНИЕ НА МОТИВИТЕ

Към момента Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) е фонд за реагиране на извънредни ситуации, който следва се използва за подпомагане на съкратени работници, загубили работата си поради структурни икономически трансформации. Тази подкрепа дава възможност на най-уязвимите работници, които са загубили работата си при мащабни преструктурирания, да намерят нова работа възможно най-бързо. Промяната в производствените модели в контекста на двойния цифров и екологичен преход обаче може да означава още по-голямо преструктуриране. Това увеличава натиска върху дружествата, на които вече се налага да инвестират в тези преходи. Същевременно развитието на международната търговия оказва допълнителен натиск върху европейските дружества, в резултат на което може да се наложи те да променят оперативната си организация.

Поради тези причини, а също и за да се защитят както стратегическата независимост на Европейския съюз, така и работните места в Европа, закриването на предприятия и съкращенията следва да се избягват на всяка цена. Ето защо за работниците в дружества, които са в процес на преструктуриране, следва да бъде възможна и активна, специфична и целева подкрепа по линия на ЕФПГ. Тази подкрепа следва да даде възможност на работниците да намерят нова работа в същото дружество, но на нова длъжност, или да намерят работа в друго дружество. Запазването на квалифицирани работници може също така да подпомогне дружествата, които са в процес на преструктуриране, да продължат дейността си в Европа.

Като се има предвид колко е важно подкрепата от ЕФПГ да се приведе в съответствие с по-широките стратегически цели на Съюза, настоящият регламент трябва да гарантира, че наличната подкрепа от ЕФПГ се предоставя на дружества, чийто процес на преструктуриране укрепва двойния цифров и екологичен преход, както и че подкрепата се предоставя на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места. Това ще засили ролята на Фонда за стимулиране на устойчивите иновации и развитието на умения. По този начин се осигурява използването на публични средства и се гарантира, че ЕФПГ се превръща не само в инструмент за смекчаване на последиците, но и за трансформация.

С едно от най-значимите допълнения се въвежда допустимост за работниците в преките доставчици и потребителите надолу по веригата на предприятия, които са в процес на преструктуриране, тъй като те също са обхванати от настоящата подкрепа от ЕФПГ. Така се отразяват сложните взаимозависимости в рамките на съвременните вериги за създаване на стойност и се признава, че страничните ефекти от преструктурирането често се простират отвъд основното предприятие. За да се поддържа отчетността и да се гарантира целенасочена намеса, допълненията следва да демонстрират доказана причинно-следствена връзка между тези работници и първичното преструктуриране.

За да се гарантира, че целевите пакети са специално предназначени за работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работа, ранното и съдържателно участие на работниците и техните представители е от първостепенно значение. Поради това приложимото национално законодателство относно социалния диалог следва винаги да се спазва през целия процес. С измененията се насърчават прозрачността и

справедливостта по време на преструктурирането и се защитават правата на работниците да участват във вземането на решения, които засягат тяхното бъдеще. В проекта също така се предлага засилена роля на социалните партньори при разработването на съгласуваните пакети за подкрепа, като се гарантира, че мерките за обучение и повишаване на квалификацията са съобразени с регионалните пазари на труда и са ефективни и полезни за тях.

За да се намали административната тежест както за държавите членки, така и за дружествата, в допълненията се предлага да се използват стандартизирани образци. Предоставят се централизирани насоки и по-голяма яснота относно правилата за държавна помощ.
Накратко, тези допълнения отговарят както на променящия се характер на съкращение на работни места, така и на стратегическите приоритети на Съюза. Целта е ЕФПГ да стане по-приобщаващ, ориентиран към бъдещето и интегриран в социалната и промишлената политика на ЕС, за да продължи да бъде жизненоважен механизъм за подкрепа на работниците в преход.

ПРИЛОЖЕНИЕ: СУБЕКТИ ИЛИ ЛИЦА, ПРЕДОСТАВИЛИ ИНФОРМАЦИЯ НА ДОКЛАДЧИКА

В съответствие с член 8 от приложение I към Правилника за дейността докладчикът декларира, че в хода на изготвяне на проекта на доклад е получена информация от следните субекти или лица:

Субект и/или лице
European Trade Union Confederation
ACV-CSC
Business Europe
VBO-FEB
IndustriAll - European Trade Union
European Economic & Social Committee

Списъкът по-горе е изготвен в рамките на изключителната отговорност на докладчика.

Когато физически лица са идентифицирани в списъка по име, по функция или и по двете, докладчикът декларира, че на съответните физически лица е представено Съобщение № 484 на Европейския парламент относно защитата на данните (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), в което се определят приложимите условия за обработването на техните лични данни и правата, свързани с това обработване.