Euroopa Parlament
2024-2029

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

2025/0073(COD)

30.6.2025

***I
RAPORTI PROJEKT

ettepaneku kohta võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus, millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

Tööhõive- ja sotsiaalkomisjon

Arvamuse raportöör: Liesbet Sommen

Kasutatud tähised

*	nõuandemenetlus
***	nõusolekumenetlus
***I	seadusandlik tavamenetlus (esimene lugemine)
***II	seadusandlik tavamenetlus (teine lugemine)
***III	seadusandlik tavamenetlus (kolmas lugemine)

(Märgitud menetlus põhineb õigusakti eelnõus esitatud õiguslikul alusel.)

Õigusakti eelnõu muudatusettepanekud

Kahes veerus esitatud Euroopa Parlamendi muudatusettepanekud

Välja jäetav tekst on märgistatud vasakpoolses veerus ***paksus kaldkirjas***. Teksti asendamine on märgistatud mõlemas veerus ***paksus kaldkirjas***. Uus tekst on märgistatud parempoolses veerus ***paksus kaldkirjas***.

Iga muudatusettepaneku päise esimene ja teine rida osutavad läbivaadatava õigusakti eelnõu asjaomasele tekstiosale. Kui muudatusettepanek puudutab kehtivat õigusakti, mida õigusakti eelnõus soovitakse muuta, märgitakse päises lisaks kolmandale reale viide kehtivale õigusaktile ja neljandale reale viide muudetavale sättele.

Konsolideeritud tekstina esitatud Euroopa Parlamendi muudatusettepanekud

Uued tekstiosad on märgistatud ***paksus kaldkirjas***. Välja jäetud tekstiosad on tähistatud sümboliga ▌ või läbi kriipsutatud. Teksti asendamise puhul on uus tekst märgistatud ***paksus kaldkirjas*** ja asendatav tekst kustutatud või läbi kriipsutatud.
Erandina ei tähistata teenistuste tehtud puhtalt tehnilist laadi muudatusi lõpliku teksti vormistamiseks.

SISUKORD

lk

EUROOPA PARLAMENDI SEADUSANDLIKU RESOLUTSIOONI PROJEKT 5

SELETUSKIRI 18

LISA: ÜKSUSED VÕI ISIKUD, ...20

KELLELT RAPORTÖÖR SAI SISENDMATERJALI 20

EUROOPA PARLAMENDI SEADUSANDLIKU RESOLUTSIOONI PROJEKT

ettepaneku kohta võtta vastu Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus, millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

(Seadusandlik tavamenetlus: esimene lugemine)

Euroopa Parlament,

– võttes arvesse komisjoni ettepanekut Euroopa Parlamendile ja nõukogule (COM(2025)0140),

– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 294 lõiget 2 ja artiklit 175, mille alusel komisjon esitas ettepaneku Euroopa Parlamendile (C10-0060/2025),

– võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingu artikli 294 lõiget 3,

– võttes arvesse eelarvekomisjoni hinnangut eelarvele,

– võttes arvesse kodukorra artikleid 60 ja 58,

– võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust[1],

– võttes arvesse Regioonide Komitee arvamust[2],

– võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni raportit (A10-0000/2025),

1. võtab vastu allpool toodud esimese lugemise seisukoha;

2. teeb presidendile ülesandeks edastada Euroopa Parlamendi seisukoht nõukogule ja komisjonile ning liikmesriikide parlamentidele.

[1] ELT C, , ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ *Euroopa Liidu Teatajas* seni avaldamata.
[2] ELT C, , ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ *Euroopa Liidu Teatajas* seni avaldamata.

Muudatusettepanek 1

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 6

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(6) EGFil on jätkuvalt tähtis roll paindliku instrumendina, mis võimaldab toetada töötajaid, kes on kaotanud oma töö ulatuslike restruktureerimiste käigus, ja aidata neil võimalikult kiiresti leida uus töökoht. Liit peaks jätkama konkreetse ühekordse toetuse andmist, et hõlbustada koondatud töötajate naasmist inimväärsele ja kestlikule tööle piirkondades, sektorites, territooriumidel või tööturgudel, mis kannatavad tõsistest majandushäiretest tingitud šoki käes. EL peab tagama kestliku jõukuse ja konkurentsivõime, säilitades samas oma ainulaadse sotsiaalse turumajanduse, saavutades edu digi- ja rohepöördes ning kaitstes demokraatiat, majandusjulgeolekut ja geopoliitilist positsiooni. Selleks et kaitsta ELi tulevikku majandusjõuna ning edendada digi- ja rohepööret, on väga oluline toetada töötajaid, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes, et nad saaksid omandada oskused, mis aitaksid neil üle minna teisele ametikohale või vahetada töökohta.	(6) EGFil on jätkuvalt tähtis roll paindliku instrumendina, mis võimaldab toetada töötajaid, kes on kaotanud oma töö ulatuslike restruktureerimiste käigus, ja aidata neil võimalikult kiiresti leida uus töökoht. Liit peaks jätkama konkreetse ühekordse toetuse andmist, et hõlbustada koondatud töötajate naasmist inimväärsele ja kestlikule tööle piirkondades, sektorites, territooriumidel või tööturgudel, mis kannatavad tõsistest majandushäiretest tingitud šoki käes. EL peab tagama kestliku jõukuse***, strateegilise sõltumatuse*** ja konkurentsivõime, säilitades samas oma ainulaadse sotsiaalse turumajanduse, saavutades edu digi- ja rohepöördes ning kaitstes demokraatiat, majandusjulgeolekut ja geopoliitilist positsiooni. ***Digi- ja rohepöördega seotud tootmismudelite muutmine käib käsikäes restruktureerimisprotsessidega, mis võivad olla olulised, et tagada ettevõtte majanduslik kestlikkus ja pikaajaliselt stabiilse tööhõive, tugevdades seeläbi liidu konkurentsivõimet ja säilitades samal ajal töökohti.*** Selleks et kaitsta ELi tulevikku majandusjõuna ning edendada digi- ja rohepööret, on väga oluline toetada töötajaid, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes, et nad saaksid omandada oskused, mis aitaksid neil üle minna teisele ametikohale või vahetada töökohta. ***Kui see ümberkorraldusprotsess mõjutab ettevõtte otseste tarnijate või allkasutajate tegevust, peaksid toetuskõlblikud olema ka selliste ettevõtete töötajad. Sellistel juhtudel peaksid need ettevõtted tõendama, et esialgse restruktureerimisprotsessiga on põhjuslik seos.***

Or. en

Muudatusettepanek 2

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 7

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(7) Seepärast on vaja muuta määrust (EL) 2021/691, et EGF saaks pakkuda abi ka töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes. Kuna need töötajad on endiselt tööturul aktiivsed, võib nende tööandja taotleda abi asjaomaste liikmesriikide ametiasutuste kaudu. Kuna EGFi eelarvet täidetakse jagatult, võivad liikmesriigi ametiasutused taotleda EGFi kaasrahastamist pärast ettevõttelt taotluse saamist, tingimusel et ettevõte nõustub pakkuma riiklikku kaasrahastamist. Kui EGFist antakse rahalist toetust, peaks asjaomane liikmesriik tegema taotletud vahendid ettevõttele kättesaadavaks kahe nädala jooksul alates nende saamisest. Ettevõte peaks hiljemalt kuus kuud pärast abi rakendamise lõppu tegema liikmesriigile kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik asjaomase rahalise toetuse rakendamise lõpparuande koostamiseks. Komisjon valmistab ette toetusesaajate uuringu ja ettevõte peaks jagama uuringule juurdepääsu programmis osalenud töötajatele.	(7) Seepärast on vaja muuta määrust (EL) 2021/691, et EGF saaks pakkuda abi ka töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes***, sealhulgas nende tarnijate või allkasutajate ettevõtetes. EGFi kulutuste tõhususe tagamiseks tuleks toetust anda restruktureeritavatele ettevõtetele üksnes juhul, kui selle protsessiga toetatakse rohe- ja digipööret***. Kuna need töötajad on endiselt tööturul aktiivsed, võib nende tööandja taotleda abi asjaomaste liikmesriikide ametiasutuste kaudu***. Kui restruktureerimisprotsess mõjutab mitut ettevõtet, peaks liikmesriik erandkorras lubama kollektiivsete taotluste esitamist***. Kuna EGFi eelarvet täidetakse jagatult, võivad liikmesriigi ametiasutused taotleda EGFi kaasrahastamist pärast ettevõttelt taotluse saamist, tingimusel et ettevõte nõustub pakkuma riiklikku kaasrahastamist. Kui EGFist antakse rahalist toetust, peaks asjaomane liikmesriik tegema taotletud vahendid ettevõttele kättesaadavaks ***võimalikult kiiresti ja igal juhul*** kahe nädala jooksul alates nende saamisest. Ettevõte peaks hiljemalt kuus kuud pärast abi rakendamise lõppu tegema liikmesriigile kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik asjaomase rahalise toetuse rakendamise lõpparuande koostamiseks. Komisjon valmistab ette toetusesaajate uuringu ja ettevõte peaks jagama uuringule juurdepääsu programmis osalenud töötajatele.

Or. en

Muudatusettepanek 3

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 7 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(7a) Kuna töötajad, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine, töötavad endiselt aktiivselt, tuleb töötajaid restruktureerimisprotsessi käigus teavitada. Seepärast peavad ettevõtjad järgima sotsiaaldialoogi, kollektiivläbirääkimisi ja ametiühingute kaasamist käsitlevaid kehtivaid riiklikke õigusakte restruktureerimisprotsessi ajal üldiselt ja EGFi toetusest rahastatavate sihtpakettide rakendamisel.

Or. en

Muudatusettepanek 4

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 9

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(9) Restruktureeritavates ettevõtetes peatsest töökohtade koondamisest mõjutatud töötajatele ***antava toetuse puhul tuleks arvesse võtta*** olemasolevaid riiklike meetmete raames kättesaadavaid toetusvorme. Lühendatud tööaja kavad ei peaks olema EGFi toetuse saamiseks kõlblikud, sest need ei ole seotud koondamisega, vaid töö ajutise vähendamisega. Kui riiklikud meetmed seda võimaldavad, võib taotluse esitanud ettevõte sõlmida kooskõlastatud individuaalsete meetmete paketi või selle osade jaoks allhankelepingu.	(9) Restruktureeritavates ettevõtetes peatsest töökohtade koondamisest mõjutatud töötajatele ***antav toetus peaks täiendama*** olemasolevaid riiklike meetmete raames kättesaadavaid toetusvorme ***ning toetama digi- ja rohepööret, pakkudes töötajatele ümber- ja täiendusõpet ning tagades seeläbi kvaliteetsete töökohtade loomise ja inimväärsed töötingimused***. Lühendatud tööaja kavad ei peaks olema EGFi toetuse saamiseks kõlblikud, sest need ei ole seotud koondamisega, vaid töö ajutise vähendamisega. Kui riiklikud meetmed seda võimaldavad, võib taotluse esitanud ettevõte sõlmida kooskõlastatud individuaalsete meetmete paketi või selle osade jaoks allhankelepingu.

Or. en

Muudatusettepanek 5

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 10

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
(10) Selliste meetmete kaasrahastamise määr, mis on suunatud restruktureeritavates ettevõtetes peatselt koondatavatele töötajatele, peaks olema võrdne koondatud töötajatele antava EGFi abi kaasrahastamise määraga. EGFi toetust taotlevad ettevõtted peaksid pakkuma riiklikku kaasrahastamist.	(10) Selliste meetmete kaasrahastamise määr, mis on suunatud restruktureeritavates ettevõtetes peatselt koondatavatele töötajatele, peaks olema võrdne koondatud töötajatele antava EGFi abi kaasrahastamise määraga. ***Vajaduse korral peaksid kollektiivsete taotlustega hõlmatud tarnijad või allkasutajad tagama kaasrahastamise, mis katab nende enda töötajate toetamise.*** EGFi toetust taotlevad ettevõtted peaksid pakkuma riiklikku kaasrahastamist.

Or. en

Muudatusettepanek 6

Ettepanek võtta vastu määrus
Põhjendus 14 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	(14a) Mõnes liikmesriigis kasutatakse praegust EGFi korrapäraselt, samas kui teistes liikmesriikides on seda varem vähe kasutatud. Seepärast tuleks nendes liikmesriikides korraldada teavituskampaaniaid, et suurendada teadlikkust EGFi kättesaadavusest. Komisjon peaks liikmesriike abistama tehniliste suuniste ja parimate tavade jagamise kaudu.

Or. en

Muudatusettepanek 7

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 1
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 1 – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Vastavalt artiklile 4 pakub EGF toetust koondatud töötajatele ja füüsilisest	2. Vastavalt artiklile 4 pakub EGF toetust koondatud töötajatele ja füüsilisest

isikust ettevõtjatele, kes on suurte restruktureerimiste käigus tegevuse lõpetanud, ning töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes**.**	isikust ettevõtjatele, kes on suurte restruktureerimiste käigus tegevuse lõpetanud, ning töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes***, sealhulgas nende otsestele tarnijatele või allkasutajatele, tingimusel et direktiivi 98/59/EÜ kohased riiklikud kohustused on täidetud enne EGFi taotluse esitamist ning restruktureerimisprotsess täiendab digi- ja rohepööret;***
	Or. en

Muudatusettepanek 8

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 2
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 2 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. EGF toetab globaliseerumisest ning tehnoloogilistest ja keskkonnamuutustest tulenevat sotsiaal-majanduslikku ümberkujundamist, aidates koondatud töötajatel ning tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjatel kohaneda struktuuriliste muutustega. EGF on hädaabifond. EGF aitab rakendada Euroopa sotsiaalõiguste samba raames kindlaks määratud põhimõtteid ning tugevdada sotsiaalset ja majanduslikku ühtekuuluvust piirkondade ja liikmesriikide vahel.	1. EGF toetab globaliseerumisest ning tehnoloogilistest ja keskkonnamuutustest tulenevat sotsiaal-majanduslikku ümberkujundamist, aidates koondatud töötajatel ning tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjatel kohaneda struktuuriliste muutustega. ***EGFist toetatakse ka töötajaid või füüsilisest isikust ettevõtjaid, keda ähvardab peatne koondamine.*** EGF on hädaabifond. EGF aitab rakendada Euroopa sotsiaalõiguste samba raames kindlaks määratud põhimõtteid***, edendada kestlikku tööhõivet*** ning tugevdada sotsiaalset ja majanduslikku ühtekuuluvust piirkondade ja liikmesriikide vahel.
	Or. en

Muudatusettepanek 9

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 4 – alapunkt b
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 4 – lõige 2 – punkt d

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) vähemalt 200 töötajat, keda mõjutab peatne koondamine liikmesriigis restruktureeritavas ettevõttes**.**	d) vähemalt 200 töötajat, keda mõjutab peatne koondamine liikmesriigis restruktureeritavas ettevõttes***, sealhulgas tarnijate või allkasutajate ettevõtete töötajad;***

Or. en

Muudatusettepanek 10

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 6
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 6 – lõige 1 – punkt c

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) töötajad, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine restruktureeritavas ettevõttes. Töötajad on toetuskõlblikud ka töösuhte tegeliku lõpetamise korral. Toetuskõlblikud on ainult need restruktureerimised, mis on direktiivi 98/59/EÜ kohaselt käsitatavad kollektiivse koondamisena.	c) töötajad, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine restruktureeritavas ettevõttes***, sealhulgas nende tarnija või allkasutaja ettevõttes***. Töötajad on toetuskõlblikud ka töösuhte tegeliku lõpetamise korral***. Töötajaid, kes on saanud töötamise ajal EGFi toetust, ei jäeta pärast töösuhte lõppemist täiendava toetuse saajate hulgast välja***. Toetuskõlblikud on ainult need restruktureerimised, mis on direktiivi 98/59/EÜ kohaselt käsitatavad kollektiivse koondamisena.

Or. en

Muudatusettepanek 11

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 7 – alapunkt a
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 7 – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. EGFi rahalist toetust võib anda aktiivsete tööturupoliitika meetmete jaoks, mis moodustavad kooskõlastatud paketi osa, ja mis on kujundatud selliselt, et	1. EGFi rahalist toetust võib anda aktiivsete tööturupoliitika meetmete jaoks, mis moodustavad kooskõlastatud paketi osa, ja mis on kujundatud selliselt, et

hõlbustada sihtrühmas olevate toetusesaajate, eelkõige neist kõige ebasoodsamas olukorras olevate toetusesaajate tööturule naasmist või füüsilisest isikust ettevõtjaks hakkamist, või selleks, et aidata artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud töötajatel omandada oskused, mida nad vajavad, et asuda kas teisele ametikohale oma praeguse tööandja juures või siirduda teise tööandja juurde**.**	hõlbustada sihtrühmas olevate toetusesaajate, eelkõige neist kõige ebasoodsamas olukorras olevate toetusesaajate tööturule naasmist või füüsilisest isikust ettevõtjaks hakkamist, või selleks, et aidata artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud töötajatel omandada oskused, mida nad vajavad, et asuda kas teisele ametikohale oma praeguse tööandja juures või siirduda teise tööandja juurde***, tehes seda eelistatavalt oma kodupiirkonnas;***
	Or. en

Muudatusettepanek 12

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 7 – alapunkt b
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 7 – lõige 2 – lõik 2 – punkt c

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
c) artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud toetusesaajate puhul võib kooskõlastatud pakett hõlmata järgmist: töötaja vajadustele kohandatud koolitus ja ümberõpe, mis on muu hulgas seotud info- ja kommunikatsioonitehnoloogiaalaste ning muude digiajastul vajalike oskustega, omandatud teadmiste ja oskuste tõendamine, individuaalsed tööotsingute toetamise teenused ja rühmadele mõeldud tegevused, kutsenõustamine, nõustamisteenused, juhendamine, koondamisjärgne abi, ettevõtluse edendamine ning koostöömeetmed. See ei tohi hõlmata lühendatud tööaja kavasid.	c) artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud toetusesaajate puhul võib kooskõlastatud pakett hõlmata järgmist: töötaja vajadustele kohandatud koolitus ja ümberõpe, mis ***täiendab riiklike meetmete raames kättesaadavaid olemasolevaid toetuse vorme, mis*** on muu hulgas seotud info- ja kommunikatsioonitehnoloogiaalaste ning muude digiajastul vajalike oskustega, omandatud teadmiste ja oskuste tõendamine, individuaalsed tööotsingute toetamise teenused ja rühmadele mõeldud tegevused, kutsenõustamine, nõustamisteenused, juhendamine, koondamisjärgne abi, ettevõtluse edendamine ning koostöömeetmed. See ei tohi hõlmata lühendatud tööaja kavasid.
	Or. en

Muudatusettepanek 13

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 7 – alapunkt b a (uus)
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 7 – lõik 2 – punkt 5 a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ba) lõikesse 2 lisatakse järgmine lõik:
	„Käesoleva lõike kohaste kooskõlastatud pakettide koostamisel tagavad tööandjad, et sotsiaalpartnerid osalevad protsessis kooskõlas kohaldatava riigisisese õigusega, eelkõige määrates kindlaks vajaminevad oskused, töötades ühiselt välja koolituskavad, valideerides kvaliteeti ja jälgides rakendamist.“

Or. en

Muudatusettepanek 14

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
1. Restruktureeritavad ettevõtted võivad kooskõlas artikli 6 esimese lõigu punktiga c taotleda, et asjaomane liikmesriik esitaks taotluse EGFist rahalise toetuse saamiseks, kui artikli 4 lõike 2 punktis d sätestatud sekkumiskriteeriumid on täidetud ja kui ettevõte soovib pakkuda EGFist kaasrahastatavat abi neile töötajatele, keda peatne koondamine mõjutab. Ettevõte esitab sellise taotluse kahe nädala jooksul alates kuupäevast, mil ta teavitas ametiasutusi kirjalikult kavandatavast kollektiivsest koondamisest vastavalt direktiivi 98/59/EÜ artikli 3 lõikele 1.	1. Restruktureeritavad ettevõtted võivad kooskõlas artikli 6 esimese lõigu punktiga c ***ja pärast töötajate esindajatega konsulteerimist*** taotleda, et asjaomane liikmesriik esitaks taotluse EGFist rahalise toetuse saamiseks, kui artikli 4 lõike 2 punktis d sätestatud sekkumiskriteeriumid on täidetud ja kui ettevõte soovib pakkuda EGFist kaasrahastatavat abi neile töötajatele, keda peatne koondamine mõjutab. Ettevõte esitab sellise taotluse kahe nädala jooksul alates kuupäevast, mil ta teavitas ametiasutusi kirjalikult kavandatavast kollektiivsest koondamisest vastavalt direktiivi 98/59/EÜ artikli 3 lõikele 1.

Or. en

Muudatusettepanek 15

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 2

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
2. Kõik liikmesriigid määravad ühtse kontaktpunkti, kuhu ettevõtted saavad lõikes 1 osutatud taotlused esitada, ***ning avaldavad*** asjakohased juhised ja vormid. Nendest vormidest kogutav info hõlmab kogu teavet, mida on vaja EGFist rahalise toetuse taotlemiseks, nagu on sätestatud ***allolevas*** lõikes.	2. Kõik liikmesriigid määravad ühtse kontaktpunkti, kuhu ettevõtted saavad lõikes 1 osutatud taotlused esitada***. Kui see on asjakohane, võib selle ühtse kontaktpunkti luua nii, et võetakse arvesse riiklikku pädevuse jaotust. Komisjon avaldab koostöös liikmesriikidega*** asjakohased juhised ja ***ühtsed*** vormid. ***Selleks et tagada rahaline toetus asjaomaste töötajateni, sisaldavad kõnealused suunised muu hulgas suuniseid kohaldatavate riigiabi eeskirjade kohta.*** Nendest vormidest kogutav info hõlmab kogu teavet, mida on vaja EGFist rahalise toetuse taotlemiseks, nagu on sätestatud lõikes ***10***.

Or. en

Muudatusettepanek 16

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 5

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
5. Kui ettevõte soovib, annab asjaomane liikmesriik ettevõttele juhiseid kogu taotlusmenetluse jooksul.	5. Kui ettevõte ***või töötajate esindaja*** soovib, annab asjaomane liikmesriik ettevõttele juhiseid kogu taotlusmenetluse jooksul.

Or. en

Muudatusettepanek 17

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9

Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 6

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
6. Kui taotlust esitav liikmesriik soovib, annab komisjon liikmesriigile ***juhiseid*** kogu taotlusmenetluse jooksul.	6. Kui taotlust esitav liikmesriik soovib, annab komisjon liikmesriigile kogu taotlusmenetluse jooksul ***juhiseid, sealhulgas tsentraliseeritud vorme ja suuniseid riigiabi eeskirjade kohta***.

Or. en

Muudatusettepanek 18

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 9 – lõik 1

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
Komisjon hindab taotluse esitanud liikmesriigi esitatud teabe põhjal taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele ja viib selle hindamise lõpule 30 tööpäeva jooksul alates täieliku taotluse või asjakohasel juhul taotluse tõlke saamisest.	Komisjon hindab taotluse esitanud liikmesriigi esitatud teabe põhjal taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele ja viib selle hindamise lõpule 30 tööpäeva jooksul alates täieliku taotluse või asjakohasel juhul taotluse tõlke saamisest. ***Kõnealune hindamine sisaldab kokkuvõtet konsultatsiooniprotsessi ja kavandatud koolitusmeetmete piisavuse kohta.***

Or. en

Muudatusettepanek 19

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 10 – sissejuhatav osa

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
10. Taotlus sisaldab järgmist teavet:	10. Taotlus ***põhineb tsentraliseeritud vormidel ja*** sisaldab järgmist teavet:

Or. en

Muudatusettepanek 20

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõik 10 – punkt a

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
a) asjaomase ettevõtte identifitseerimisandmed;	a) asjaomase ettevõtte identifitseerimisandmed ***ja vajaduse korral asjaomaste tarnijate või allkasutajate andmed***;

Or. en

Muudatusettepanek 21

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 10 – punkt c a (uus)

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
	ca) kui see on asjakohane, siis tarnijate või allkasutajate esitatud põhjendatud analüüs, milles kirjeldatakse üksikasjalikult kollektiivse taotlusega hõlmatud ettevõtete vahelist otsest ja põhjuslikku seost, sealhulgas koondamisest mõjutatud peamiste töökohtade ja tarnijate või allkasutajate mõjutatud töökohtade vahelist seost;

Or. en

Muudatusettepanek 22

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 9
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 8a – lõige 10 – punkt d

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
d) kinnitus selle kohta, et ettevõte on täitnud ja täidab jätkuvalt oma juriidilisi kohustusi või kollektiivlepinguid, mis	d) kinnitus selle kohta, et ettevõte on täitnud ja täidab jätkuvalt oma juriidilisi kohustusi või kollektiivlepinguid, mis

reguleerivad kavandatavaid koondamisi, ja hoolitseb oma töötajate eest vastavalt, ning nende menetluste kirjeldus, mida ettevõte järgib sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajatega konsulteerimisel;	reguleerivad kavandatavaid koondamisi, ja hoolitseb oma töötajate eest vastavalt, ning nende menetluste kirjeldus, mida ettevõte järgib sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajatega konsulteerimisel ***kogu protsessi jooksul, sealhulgas kooskõlastatud paketi koostamise ajal***;
	Or. en

Muudatusettepanek 23

Ettepanek võtta vastu määrus
Artikkel 1 – lõik 1 – punkt 17
Määrus (EL) 2021/691
Artikkel 22 – lõige 4

Komisjoni ettepanek	*Muudatusettepanek*
4. Toetusesaajate küsitlust alustatakse iga sekkumise rakendusperioodile järgneva kuue kuu jooksul. Toetusesaajate küsitlus on vastamiseks avatud vähemalt neli nädalat. Liikmesriigid edastavad toetusesaajate küsitluse toetusesaajatele, saadavad neile selle kohta vähemalt ühe meeldetuletuse ning teavitavad komisjoni küsimustiku ja meeldetuletuse saatmisest. Kui tegemist on abiga, mida ettevõte rakendab toetusesaajate suhtes artikli 6 esimese lõigu punkti c alusel, vastutab see ettevõte komisjoni koostatud küsitluse jaotamise eest meetmetes osalenud töötajatele. Komisjon kogub ja analüüsib toetusesaajate küsitluse vastuseid tulevaste hindamiste jaoks.	4. Toetusesaajate küsitlust alustatakse iga sekkumise rakendusperioodile järgneva kuue kuu jooksul. Toetusesaajate küsitlus on vastamiseks avatud vähemalt neli nädalat. Liikmesriigid edastavad toetusesaajate küsitluse toetusesaajatele, saadavad neile selle kohta vähemalt ühe meeldetuletuse ning teavitavad komisjoni küsimustiku ja meeldetuletuse saatmisest. Kui tegemist on abiga, mida ettevõte rakendab toetusesaajate suhtes artikli 6 esimese lõigu punkti c alusel, vastutab see ettevõte komisjoni koostatud küsitluse jaotamise eest meetmetes osalenud töötajatele ***ja töötajate esindajatele***. Komisjon kogub ja analüüsib toetusesaajate küsitluse vastuseid tulevaste hindamiste jaoks.
	Or. en

SELETUSKIRI

Praegu on Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) hädaabifond, mida kasutatakse struktuursete majanduslike muutuste tõttu töö kaotanud koondatud töötajate toetamiseks. See toetus võimaldab kõige haavatavamatel töötajatel, kes kaotavad töö ulatuslike restruktureerimiste käigus, leida võimalikult kiiresti uus töökoht. Digi- ja rohepöördega seotud tootmismudelite muutmine võib aga restruktureerimisprotsesside mahtu veelgi suurendada. See suurendab survet ettevõtetele, kes juba peavad neisse üleminekutesse investeerima. Samal ajal avaldasid rahvusvahelise kaubanduse arengud täiendavat survet meie Euroopa ettevõtetele, kes võivad selle tõttu olla sunnitud töökorraldust muutma.

Seetõttu ja selleks, et kaitsta nii Euroopa Liidu strateegilist sõltumatust kui ka Euroopa töökohti, tuleks iga hinna eest vältida ettevõtete sulgemist ja koondamist. Seetõttu peaks EGFi raames olema võimalik anda ka restruktureeritavate ettevõtete töötajatele ennetavat, konkreetset ja sihipärast toetust. See toetus peaks võimaldama töötajatel leida uue töökoha samas ettevõttes, kuid uuel ametikohal, või leida tööd teises ettevõttes. Oskustööliste hoidmine võib toetada ka ümberstruktureeritavaid ettevõtteid, et jätkata nende tegevust Euroopas.

Võttes arvesse, kui oluline on viia EGFi toetus kooskõlla liidu laiemate strateegiliste eesmärkidega, tuleb käesoleva määrusega tagada, et EGFist antav toetus läheb ettevõtetele, kelle restruktureerimisprotsess tugevdab digi- ja rohepööret ning et toetus läheb töötajatele, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine. See suurendab fondi rolli kestliku innovatsiooni ja oskuste arendamise edendamisel. See kaitseb avaliku sektori vahendite kasutamist ja tagab, et EGFist saab mitte ainult kliimamuutuste leevendamise, vaid ka ümberkujundamise vahend.

Üks olulisemaid täiendusi toob kaasa abikõlblikkust ümberkorraldatavate ettevõtete otseste tarnijate ja allkasutajate töötajate jaoks, kuna nad on hõlmatud ka EGFi praeguse toetusega. See kajastab tänapäeva väärtusahelate keerulist vastastikust sõltuvust ja tunnistab, et restruktureerimise mõju ulatub sageli põhiettevõttest kaugemale. Vastutuse säilitamiseks ja sihipärase sekkumise tagamiseks on vaja tõendada, et nende töötajate ja esmase restruktureerimise vahel on tõendatud põhjuslik seos.

Tagamaks, et sihtpaketid on kavandatud spetsiaalselt töötajatele, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine, on äärmiselt oluline töötajate ja nende esindajate varajane ja sisuline kaasamine. Seetõttu tuleks sotsiaaldialoogi käsitlevaid kohaldatavaid riigisiseseid õigusakte alati järgida kogu protsessi vältel. Muudatusettepanekutega edendatakse restruktureerimise ajal läbipaistvust ja õiglust ning kaitstakse töötajate õigust osaleda nende tulevikku mõjutavates otsustes. Projektis tehakse ka ettepanek suurendada sotsiaalpartnerite rolli koordineeritud toetuspakettide väljatöötamisel, tagades, et koolitus- ja oskuste täiendamise meetmed on kohandatud, tõhusad ja piirkondlike tööturgude jaoks asjakohased.

Selleks et vähendada nii liikmesriikide kui ka ettevõtete halduskoormust, tehakse täiendustes ettepanek kasutada ka standardvorme, tsentraliseeritud suuniseid ja suuremat selgust riigiabi eeskirjade kohta.
Kokkuvõttes vastavad need täiendused nii töökohtade koondamise muutuvale olemusele kui ka liidu strateegilistele prioriteetidele. Nende eesmärk on muuta EGF kaasavamaks, tulevikku

suunatuks ning ELi sotsiaal- ja tööstuspoliitikaga integreeritumaks, tagades, et fond on jätkuvalt oluline vahend üleminekuetapis olevate töötajate toetamiseks.

LISA: ÜKSUSED VÕI ISIKUD, KELLELT RAPORTÖÖR SAI SISENDMATERJALI

Vastavalt kodukorra I lisa artiklile 8 kinnitab raportöör, et ta sai raporti projekti koostamisel sisendmaterjali järgmistelt üksustelt või isikutelt:

Üksus ja/või isik
European Trade Union Confederation
ACV-CSC
Business Europe
VBO-FEB
IndustriAll - European Trade Union
European Economic & Social Committee

Eespool esitatud loetelu koostamise eest vastutab ainuisikuliselt raportöör.

Kui loetelus on märgitud füüsiliste isikute nimi või ametikoht või mõlemad, kinnitab raportöör, et ta on esitanud asjaomastele füüsilistele isikutele Euroopa Parlamendi andmekaitseteate nr 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), milles on kindlaks määratud nende isikuandmete töötlemise suhtes kohaldatavad tingimused ja sellise töötlemisega seotud õigused.