Europees Parlement
2024-2029

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

2025/0073(COD)

30.6.2025

***I
ONTWERPVERSLAG

over het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Verordening (EU) 2021/691 wat betreft steun aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

Commissie werkgelegenheid en sociale zaken

Rapporteur: Liesbet Sommen

Verklaring van de gebruikte tekens

*	Raadplegingsprocedure
***	Goedkeuringsprocedure
***I	Gewone wetgevingsprocedure (eerste lezing)
***II	Gewone wetgevingsprocedure (tweede lezing)
***III	Gewone wetgevingsprocedure (derde lezing)

(De aangeduide procedure is gebaseerd op de in de ontwerphandeling voorgestelde rechtsgrond.)

Amendementen op een ontwerphandeling

Amendementen van het Parlement in twee kolommen

Geschrapte tekstdelen worden in de linkerkolom in ***vet cursief*** aangegeven. Vervangen tekstdelen worden in beide kolommen in ***vet cursief*** aangegeven. Nieuwe tekst wordt in de rechterkolom in ***vet cursief*** aangegeven.

In de eerste en tweede regel van de koptekst boven elk amendement wordt verwezen naar het tekstdeel in kwestie van de ontwerphandeling. Indien een amendement betrekking heeft op een bestaande handeling waarop in de ontwerphandeling wijzigingen worden voorgesteld, bevat de koptekst bovendien een derde en vierde regel, waarin wordt verwezen naar de bestaande handeling respectievelijk naar de bepaling in kwestie.

Amendementen van het Parlement in de vorm van een geconsolideerde tekst

Nieuwe tekstdelen worden in ***vet cursief*** aangegeven. Geschrapte tekstdelen worden aangegeven met het symbool ▌ of worden doorgestreept. Waar tekstdelen vervangen worden, wordt de nieuwe tekst in ***vet cursief*** aangegeven, terwijl de vervangen tekst wordt geschrapt of doorgestreept. Bij wijze van uitzondering worden zuiver technische wijzigingen die de diensten aanbrengen met het oog op de opstelling van de definitieve tekst, niet gemarkeerd.

INHOUD

Blz.

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT.....5

TOELICHTIING.....20

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN 22

ONTWERPWETGEVINGSRESOLUTIE VAN HET EUROPEES PARLEMENT

over het voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot wijziging van Verordening (EU) 2021/691 wat betreft steun aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd (COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

(Gewone wetgevingsprocedure: eerste lezing)

Het Europees Parlement,

– gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2025)0140),

– gezien artikel 294, lid 2, en artikel 175 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, op grond waarvan het voorstel door de Commissie bij het Parlement is ingediend (C10-0060/2025),

– gezien artikel 294, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

– gezien de begrotingsbeoordeling door de Begrotingscommissie,

– gezien de artikelen 60 en 58 van zijn Reglement,

– gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité[1],

– gezien het advies van het Comité van de Regio's[2],

– gezien het verslag van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken (A10-0000/2025),

1. stelt onderstaand standpunt in eerste lezing vast;

2. verzoekt zijn Voorzitter het standpunt van het Parlement te doen toekomen aan de Raad en de Commissie, alsmede aan de nationale parlementen.

[1] PB C, …, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj / Nog niet bekendgemaakt in het Publicatieblad.
[2] PB C, …, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj / Nog niet bekendgemaakt in het Publicatieblad.

Amendement 1

Voorstel voor een verordening
Overweging 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(6) De rol van het EFG blijft belangrijk als een flexibel fonds om werknemers die bij grootschalige herstructureringen hun baan verliezen, te ondersteunen en zo snel mogelijk aan een andere baan te helpen. De Unie moet specifieke, eenmalige steun blijven verlenen om werknemers in regio's, bedrijfstakken, gebieden of arbeidsmarkten die door een ernstige economische ontwrichting worden getroffen, te helpen een fatsoenlijke en duurzame baan te vinden. De EU moet zorgen voor een duurzaam welvarend en concurrerend Europa en moet daarbij haar unieke sociale markteconomie in stand houden, de dubbele transitie tot een goed einde brengen en haar democratie, economische veiligheid en geopolitieke positie veiligstellen. Om de toekomst van de EU als economische macht en haar vooruitgang met de dubbele digitale en groene transitie te waarborgen, is het van essentieel belang om werknemers te ondersteunen die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd, zodat zij de vaardigheden kunnen verwerven die hen zullen helpen om naar een andere functie over te stappen of van baan te veranderen.	(6) De rol van het EFG blijft belangrijk als een flexibel fonds om werknemers die bij grootschalige herstructureringen hun baan verliezen, te ondersteunen en zo snel mogelijk aan een andere baan te helpen. De Unie moet specifieke, eenmalige steun blijven verlenen om werknemers in regio's, bedrijfstakken, gebieden of arbeidsmarkten die door een ernstige economische ontwrichting worden getroffen, te helpen een fatsoenlijke en duurzame baan te vinden. De EU moet zorgen voor een duurzaam welvarend***, strategisch autonoom*** en concurrerend Europa en moet daarbij haar unieke sociale markteconomie in stand houden, de dubbele transitie tot een goed einde brengen en haar democratie, economische veiligheid en geopolitieke positie veiligstellen. ***De verandering in de productiemodellen in verband met de dubbele digitale en groene transitie zal gepaard gaan met herstructureringsprocessen, die van essentieel belang kunnen zijn om de economische duurzaamheid van een onderneming en de stabiliteit van de werkgelegenheid op lange termijn te waarborgen, zodat het concurrentievermogen van de Unie wordt versterkt en tegelijkertijd banen worden gered.*** Om de toekomst van de EU als economische macht en haar vooruitgang met de dubbele digitale en groene transitie te waarborgen, is het van essentieel belang om werknemers te ondersteunen die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd, zodat zij de vaardigheden kunnen verwerven die hen zullen helpen om naar een andere functie over te stappen of van baan te veranderen. ***Indien dit herstructureringsproces van***

invloed is op de activiteiten van de directe leveranciers of downstreamgebruikers van de onderneming, moeten ook werknemers die in dienst zijn van die bedrijven in aanmerking komen voor steun. In dergelijke gevallen moeten die bedrijven bewijs leveren dat er een aantoonbaar oorzakelijk verband is met het initiële herstructureringsproces.

Or. en

Amendement 2

Voorstel voor een verordening
Overweging 7

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(7) Derhalve moet Verordening (EU) 2021/691 worden gewijzigd om ervoor te zorgen dat het EFG ook bijstand kan bieden aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd. Aangezien die werknemers nog steeds in actieve dienst zijn, kan hun werkgever om bijstand verzoeken via de bevoegde autoriteiten van de desbetreffende lidstaten. Aangezien het EFG onder gedeeld beheer valt, kunnen de autoriteiten van de lidstaten na ontvangst van een verzoek van een onderneming verzoeken om medefinanciering uit het EFG, mits de onderneming ermee instemt de nationale medefinanciering te verstrekken. Indien de financiële bijdrage uit het EFG wordt toegekend, moet de betrokken lidstaat de gevraagde middelen binnen twee weken na ontvangst ervan ter beschikking van de onderneming stellen. De onderneming moet de lidstaat met name uiterlijk zes maanden na het einde van de uitvoering van de bijstand alle informatie ter beschikking stellen die nodig is om het eindverslag over de uitvoering van de betrokken financiële bijdrage op te stellen. De Commissie zal een enquête onder begunstigden opstellen en de onderneming moet de werknemers die aan het	(7) Derhalve moet Verordening (EU) 2021/691 worden gewijzigd om ervoor te zorgen dat het EFG ook bijstand kan bieden aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd***, met inbegrip van hun leveranciers of downstreamgebruikers. Om efficiënte EFG-uitgaven te waarborgen, mag de steun alleen worden verleend aan ondernemingen die worden geherstructureerd als dit proces de dubbele groene en digitale transitie ondersteunt***. Aangezien die werknemers nog steeds in actieve dienst zijn, kan hun werkgever om bijstand verzoeken via de bevoegde autoriteiten van de desbetreffende lidstaten***. Wanneer het herstructureringsproces gevolgen heeft voor meerdere ondernemingen, moet de lidstaat bij wijze van uitzondering toestaan dat collectieve aanvragen worden ingediend***. Aangezien het EFG onder gedeeld beheer valt, kunnen de autoriteiten van de lidstaten na ontvangst van een verzoek van een onderneming verzoeken om medefinanciering uit het EFG, mits de onderneming ermee instemt de nationale medefinanciering te verstrekken. Indien de financiële bijdrage uit het EFG wordt

programma hebben deelgenomen, toegang bieden tot de enquête.	toegekend, moet de betrokken lidstaat de gevraagde middelen ***zo snel mogelijk en in ieder geval*** binnen twee weken na ontvangst ervan ter beschikking van de onderneming stellen. De onderneming moet de lidstaat met name uiterlijk zes maanden na het einde van de uitvoering van de bijstand alle informatie ter beschikking stellen die nodig is om het eindverslag over de uitvoering van de betrokken financiële bijdrage op te stellen. De Commissie zal een enquête onder begunstigden opstellen en de onderneming moet de werknemers die aan het programma hebben deelgenomen, toegang bieden tot de enquête.
	Or. en

Amendement 3

Voorstel voor een verordening
Overweging 7 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(7 bis) Aangezien werknemers die dreigen ontslagen te worden, nog steeds in actieve dienst zijn, moeten zij tijdens het herstructureringsproces worden geïnformeerd. Daarom moeten ondernemingen voldoen aan de bestaande nationale wetgeving inzake sociale dialoog, collectieve onderhandelingen en betrokkenheid van vakbonden tijdens het herstructureringsproces in het algemeen en tijdens de uitvoering van de gerichte pakketten die met EFG-steun worden gefinancierd.
	Or. en

Amendement 4

Voorstel voor een verordening
Overweging 9

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(9) ***Bij*** de verlening van steun aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd, moet ***rekening worden gehouden met*** bestaande vormen van steun die in het kader van nationale maatregelen beschikbaar zijn. Regelingen voor werktijdverkorting mogen niet in aanmerking komen voor EFG-steun, aangezien deze geen ontslagen betreffen, maar een tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst. Indien de nationale maatregelen dit toelaten, kan de verzoekende onderneming de uitvoering van het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde maatregelen of delen daarvan uitbesteden.	(9) De verlening van steun aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd, moet bestaande vormen van steun die in het kader van nationale maatregelen beschikbaar zijn***, aanvullen en de dubbele digitale en groene transitie ondersteunen door werknemers om te scholen en bij te scholen en zo te zorgen voor het scheppen van hoogwaardige banen en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden***. Regelingen voor werktijdverkorting mogen niet in aanmerking komen voor EFG-steun, aangezien deze geen ontslagen betreffen, maar een tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst. Indien de nationale maatregelen dit toelaten, kan de verzoekende onderneming de uitvoering van het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde maatregelen of delen daarvan uitbesteden.

Or. en

Amendement 5

Voorstel voor een verordening
Overweging 10

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
(10) Het medefinancieringspercentage voor dergelijke maatregelen die gericht zijn op werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd, moet gelijk zijn aan het medefinancieringspercentage voor EFG-bijstand aan ontslagen werknemers. Ondernemingen die EFG-bijstand aanvragen, moeten de nationale medefinanciering verstrekken.	(10) Het medefinancieringspercentage voor dergelijke maatregelen die gericht zijn op werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd, moet gelijk zijn aan het medefinancieringspercentage voor EFG-bijstand aan ontslagen werknemers. ***Indien van toepassing moeten leveranciers of downstreamgebruikers die in collectieve aanvragen zijn opgenomen, de medefinanciering van de steun voor hun eigen werknemers verstrekken.*** Ondernemingen die EFG-bijstand aanvragen, moeten de nationale

medefinanciering verstrekken.

Or. en

Amendement 6

Voorstel voor een verordening
Overweging 14 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	(14 bis) Het huidige EFG wordt in sommige lidstaten regelmatig gebruikt, terwijl het gebruik in andere lidstaten voorheen laag was. Daarom moeten in die lidstaten voorlichtingscampagnes worden georganiseerd om de beschikbaarheid van het EFG onder de aandacht te brengen. De Commissie moet de lidstaten bijstaan door middel van technische richtsnoeren en het delen van beste praktijken.

Or. en

Amendement 7

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 1
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 1 – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Overeenkomstig artikel 4 verleent het EFG steun aan werknemers die zijn ontslagen en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd.	2. Overeenkomstig artikel 4 verleent het EFG steun aan werknemers die zijn ontslagen en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en aan werknemers die dreigen ontslagen te worden bij ondernemingen die worden geherstructureerd***, met inbegrip van hun directe leveranciers of downstreamgebruikers, op voorwaarde dat vóór de indiening van de EFG-aanvraag aan de nationale verplichtingen uit hoofde van Richtlijn 98/59/EG is voldaan en dat het herstructureringsproces bijdraagt tot de***

dubbele digitale en groene transitie.

Or. en

Amendement 8

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 2
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 2 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Het EFG ondersteunt sociaal-economische veranderingen die het gevolg zijn van de globalisering en technologische en milieuveranderingen, door ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd, te helpen zich aan te passen aan structurele veranderingen. Het EFG vormt een noodfonds. Zodoende draagt het EFG bij tot de uitvoering van de in de Europese pijler van sociale rechten neergelegde beginselen en verbetert het de economische samenhang tussen de regio's en de lidstaten.	1. Het EFG ondersteunt sociaal-economische veranderingen die het gevolg zijn van de globalisering en technologische en milieuveranderingen, door ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd, te helpen zich aan te passen aan structurele veranderingen. ***Het EFG ondersteunt ook werknemers of zelfstandigen die dreigen ontslagen te worden.*** Het EFG vormt een noodfonds. Zodoende draagt het EFG bij tot de uitvoering van de in de Europese pijler van sociale rechten neergelegde beginselen***, bevordert het duurzame werkgelegenheid*** en verbetert het de economische samenhang tussen de regio's en de lidstaten.

Or. en

Amendement 9

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 4 – b
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 4 – lid 2 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
d) ten minste 200 werknemers die dreigen ontslagen te worden ***bij*** een onderneming die wordt geherstructureerd in een lidstaat.	d) ten minste 200 werknemers die dreigen ontslagen te worden ***als gevolg van*** een onderneming die wordt geherstructureerd in een lidstaat***, met inbegrip van de werknemers van leveranciers of downstreamgebruikers van***

de onderneming.

Or. en

Amendement 10

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 6
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 6 – alinea 1 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
c) werknemers die dreigen ontslagen te worden bij een onderneming die wordt geherstructureerd. De werknemers blijven ook in aanmerking komen in geval van daadwerkelijke beëindiging van de arbeidsbetrekking. Alleen herstructureringen die als collectief ontslag in de zin van Richtlijn 98/59/EG kunnen worden aangemerkt, komen in aanmerking.	c) werknemers die dreigen ontslagen te worden bij een onderneming die wordt geherstructureerd***, met inbegrip van haar directe leveranciers of downstreamgebruikers***. De werknemers blijven ook in aanmerking komen in geval van daadwerkelijke beëindiging van de arbeidsbetrekking. ***Werknemers die tijdens hun dienstverband EFG-steun hebben ontvangen, worden na de beëindiging van de arbeidsbetrekking niet uitgesloten van verdere steun.*** Alleen herstructureringen die als collectief ontslag in de zin van Richtlijn 98/59/EG kunnen worden aangemerkt, komen in aanmerking.

Or. en

Amendement 11

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 7 – a
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 7 – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Er kan een financiële bijdrage uit het EFG worden beschikbaar gesteld voor actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die deel uitmaken van een gecoördineerd pakket, om de beoogde begunstigden, in het bijzonder de meest kansarmen onder hen, opnieuw aan het werk te helpen, in dienstverband of als zelfstandige, of om de in artikel 6, eerste alinea, punt c), bedoelde	1. Er kan een financiële bijdrage uit het EFG worden beschikbaar gesteld voor actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die deel uitmaken van een gecoördineerd pakket, om de beoogde begunstigden, in het bijzonder de meest kansarmen onder hen, opnieuw aan het werk te helpen, in dienstverband of als zelfstandige, of om de in artikel 6, eerste alinea, punt c), bedoelde

werknemers te helpen de vaardigheden te verwerven die zij nodig hebben om in een andere functie bij hun huidige werkgever te worden aangesteld of naar een andere werkgever over te stappen.

werknemers te helpen de vaardigheden te verwerven die zij nodig hebben om in een andere functie bij hun huidige werkgever te worden aangesteld of naar een andere werkgever over te stappen***, bij voorkeur in hun eigen regio***.

Or. en

Amendement 12

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 7 – b
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 7 – lid 2 – alinea 2 – punt c

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
c) Voor de in artikel 6, eerste alinea, punt c), bedoelde begunstigden kan het gecoördineerde pakket opleidingen en omscholing omvatten die zijn toegesneden op de behoeften van de individuele werknemer, onder meer op het gebied van informatie- en communicatietechnologie en andere vaardigheden die in het digitale tijdperk vereist zijn, certificering van opgedane kennis en vaardigheden, individuele bijstand bij het zoeken naar een baan en gerichte groepsactiviteiten, loopbaanbegeleiding, adviesverlening, begeleiding door een mentor, outplacementbegeleiding, bevordering van ondernemerschap en samenwerkingsactiviteiten. Het mag geen regelingen voor werktijdverkorting omvatten.	c) Voor de in artikel 6, eerste alinea, punt c), bedoelde begunstigden kan het gecoördineerde pakket opleidingen en omscholing omvatten die ***bestaande vormen van steun die in het kader van nationale maatregelen beschikbaar zijn, aanvullen en*** zijn toegesneden op de behoeften van de individuele werknemer, onder meer op het gebied van informatie- en communicatietechnologie en andere vaardigheden die in het digitale tijdperk vereist zijn, certificering van opgedane kennis en vaardigheden, individuele bijstand bij het zoeken naar een baan en gerichte groepsactiviteiten, loopbaanbegeleiding, adviesverlening, begeleiding door een mentor, outplacementbegeleiding, bevordering van ondernemerschap en samenwerkingsactiviteiten. Het mag geen regelingen voor werktijdverkorting omvatten.

Or. en

Amendement 13

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 7 – b bis (nieuw)

Verordening (EU) 2021/691
Artikel 7 – lid 2 – alinea 5 bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	b bis) aan lid 2 wordt de volgende alinea toegevoegd:
	"Bij het opzetten van gecoördineerde pakketten overeenkomstig dit lid zorgen werkgevers ervoor dat de sociale partners aan het proces deelnemen, in overeenstemming met het toepasselijke nationale recht, met name door de behoeften aan vaardigheden vast te stellen, gezamenlijk opleidingsprogramma's te ontwerpen, de kwaliteit te valideren en de uitvoering te monitoren.".

Or. en

Amendement 14

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
1. Ondernemingen die geherstructureerd worden, kunnen de betrokken lidstaat verzoeken een aanvraag voor een financiële bijdrage uit het EFG in te dienen, indien aan de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt d), is voldaan ***en*** indien de onderneming door het EFG medegefinancierde bijstand wil verlenen aan het deel van haar werknemers dat dreigt ontslagen te worden, overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt c). De onderneming dient dit verzoek binnen twee weken na de datum waarop zij de overheidsinstanties overeenkomstig artikel 3, lid 1, van Richtlijn 98/59/EG schriftelijk kennis heeft gegeven van het voorgenomen collectieve ontslag.	1. Ondernemingen die geherstructureerd worden, kunnen de betrokken lidstaat verzoeken een aanvraag voor een financiële bijdrage uit het EFG in te dienen, indien aan de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt d), is voldaan***,*** indien de onderneming door het EFG medegefinancierde bijstand wil verlenen aan het deel van haar werknemers dat dreigt ontslagen te worden, overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt c)***, en na raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers***. De onderneming dient dit verzoek in binnen twee weken na de datum waarop zij de overheidsinstanties overeenkomstig artikel 3, lid 1, van Richtlijn 98/59/EG schriftelijk kennis heeft gegeven van het

voorgenomen collectieve ontslag.

Or. en

Amendement 15

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 2

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
2. Alle lidstaten wijzen een centraal contactpunt aan waartoe ondernemingen de in lid 1 bedoelde verzoeken kunnen richten***, en publiceren*** desbetreffende richtsnoeren en modellen. De informatie die aan de hand van deze modellen wordt verzameld, omvat alle informatie die nodig is voor een aanvraag voor een financiële bijdrage uit het EFG, zoals ***hieronder*** uiteengezet.	2. Alle lidstaten wijzen een centraal contactpunt aan waartoe ondernemingen de in lid 1 bedoelde verzoeken kunnen richten***. Indien van toepassing kan dit centrale contactpunt zodanig worden opgezet dat rekening wordt gehouden met de nationale bevoegdheidsverdeling. De Commissie publiceert in overleg met de lidstaten*** desbetreffende richtsnoeren en ***gemeenschappelijke*** modellen. ***Om ervoor te zorgen dat de financiële steun de betrokken werknemers bereikt, bevatten die richtsnoeren onder meer aanwijzingen met betrekking tot de toepasselijke staatssteunregels.*** De informatie die aan de hand van deze modellen wordt verzameld, omvat alle informatie die nodig is voor een aanvraag voor een financiële bijdrage uit het EFG, zoals uiteengezet ***in lid 10***.

Or. en

Amendement 16

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 5

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
5. Op verzoek van de onderneming voorziet de betrokken lidstaat de onderneming gedurende de hele aanvraagprocedure van advies.	5. Op verzoek van de onderneming ***of de werknemersvertegenwoordiger*** voorziet de betrokken lidstaat de onderneming gedurende de hele aanvraagprocedure van

advies.

Or. en

Amendement 17

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 6

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
6. Op verzoek van de aanvragende lidstaat voorziet de Commissie de lidstaat gedurende de gehele aanvraagprocedure van advies.	6. Op verzoek van de aanvragende lidstaat voorziet de Commissie de lidstaat gedurende de gehele aanvraagprocedure van advies***, onder meer door te voorzien in gecentraliseerde modellen en aanwijzingen met betrekking tot staatssteunregels***.

Or. en

Amendement 18

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 9 – alinea 1

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
Aan de hand van de door de aanvragende lidstaat verstrekte gegevens beoordeelt de Commissie binnen dertig werkdagen na ontvangst van de volledige aanvraag of, indien van toepassing, de vertaling daarvan, definitief of de aanvraag aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage voldoet.	Aan de hand van de door de aanvragende lidstaat verstrekte gegevens beoordeelt de Commissie binnen dertig werkdagen na ontvangst van de volledige aanvraag of, indien van toepassing, de vertaling daarvan, definitief of de aanvraag aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage voldoet. ***In die beoordeling wordt ook samengevat of het raadplegingsproces en de voorgestelde opleidingsmaatregelen toereikend zijn.***

Or. en

Amendement 19

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 10 – inleidende formule

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
10. Een aanvraag moet de volgende gegevens bevatten:	10. Een aanvraag ***is gebaseerd op gecentraliseerde modellen en*** moet de volgende gegevens bevatten:

Or. en

Amendement 20

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 10 – punt a

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
a) de identificatiegegevens van de betrokken onderneming;	a) de identificatiegegevens van de betrokken onderneming ***en, indien van toepassing, de identificatiegegevens van de betrokken leveranciers of downstreamgebruikers***;

Or. en

Amendement 21

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 10 – punt c bis (nieuw)

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
	c bis) indien van toepassing, een door de leveranciers of downstreamgebruikers verstrekte met redenen omklede analyse waarin het rechtstreekse oorzakelijke verband tussen de in de collectieve aanvraag opgenomen ondernemingen wordt beschreven, met inbegrip van het verband tussen de belangrijkste banen die

worden bedreigd en de banen die bij hun leveranciers of downstreamgebruikers worden bedreigd;

Or. en

Amendement 22

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 9
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 8 bis – lid 10 – punt d

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
d) een bevestiging dat de onderneming haar wettelijke verplichtingen of collectieve overeenkomsten met betrekking tot die voorgenomen ontslagen heeft nageleefd en blijft naleven en dat zij aan haar verplichtingen ten aanzien van haar werknemers voldoet, en een beschrijving van de procedures die de onderneming heeft gevolgd om de beoogde begunstigden of hun vertegenwoordigers te raadplegen;	d) een bevestiging dat de onderneming haar wettelijke verplichtingen of collectieve overeenkomsten met betrekking tot die voorgenomen ontslagen heeft nageleefd en blijft naleven en dat zij aan haar verplichtingen ten aanzien van haar werknemers voldoet, en een beschrijving van de procedures die de onderneming ***tijdens het volledige proces, ook tijdens de vaststelling van het gecoördineerde pakket,*** heeft gevolgd om de beoogde begunstigden of hun vertegenwoordigers te raadplegen;

Or. en

Amendement 23

Voorstel voor een verordening
Artikel 1 – alinea 1 – punt 17
Verordening (EU) 2021/691
Artikel 22 – lid 4

Door de Commissie voorgestelde tekst	*Amendement*
4. In de zesde maand na het einde van elke uitvoeringsperiode wordt een enquête onder begunstigden gehouden. De enquête onder begunstigden moet ten minste vier weken lang open zijn voor deelname. De lidstaten verspreiden deze enquête onder de begunstigden, zenden hun ten minste één herinnering toe, en stellen de Commissie in kennis van de verspreiding en de	4. In de zesde maand na het einde van elke uitvoeringsperiode wordt een enquête onder begunstigden gehouden. De enquête onder begunstigden moet ten minste vier weken lang open zijn voor deelname. De lidstaten verspreiden deze enquête onder de begunstigden, zenden hun ten minste één herinnering toe, en stellen de Commissie in kennis van de verspreiding en de

toegezonden herinnering. Wanneer een onderneming aan begunstigden bijstand verleent op grond van artikel 6, eerste alinea, punt c), is zij verantwoordelijk voor de verspreiding van de door de Commissie opgestelde enquête onder de werknemers die aan de maatregelen hebben deelgenomen. De Commissie verzamelt en analyseert de antwoorden op de enquête onder begunstigden voor gebruik bij toekomstige evaluaties.

toegezonden herinnering. Wanneer een onderneming aan begunstigden bijstand verleent op grond van artikel 6, eerste alinea, punt c), is zij verantwoordelijk voor de verspreiding van de door de Commissie opgestelde enquête onder de werknemers ***en werknemersvertegenwoordigers*** die aan de maatregelen hebben deelgenomen. De Commissie verzamelt en analyseert de antwoorden op de enquête onder begunstigden voor gebruik bij toekomstige evaluaties.

Or. en

TOELICHTIING

Momenteel is het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) een noodfonds voor steun aan ontslagen werknemers die hun baan hebben verloren als gevolg van structurele economische veranderingen. Deze steun stelt de meest kwetsbare werknemers die bij grootschalige herstructureringen hun baan verliezen, in staat zo snel mogelijk een nieuwe baan te vinden. De verandering in de productiemodellen in verband met de dubbele digitale en groene transitie kan echter het aantal herstructureringsprocessen verder doen toenemen. Dit verhoogt de druk op bedrijven die al in deze transities moeten investeren. Tegelijkertijd zetten de ontwikkelingen op het gebied van de internationale handel onze Europese bedrijven verder onder druk, als gevolg waarvan zij mogelijk hun operationele organisatie moeten veranderen.

Om deze redenen en om zowel de strategische onafhankelijkheid van de Europese Unie als de Europese werkgelegenheid te beschermen, moeten bedrijfssluitingen en ontslagen koste wat het kost worden voorkomen. Daarom moet in het kader van het EFG ook proactieve, specifieke en gerichte steun mogelijk zijn voor werknemers in ondernemingen die worden geherstructureerd. Deze steun moet werknemers in staat stellen een nieuwe baan te vinden in hetzelfde bedrijf, maar in een nieuwe functie, of werk te vinden in een ander bedrijf. Het behoud van geschoolde werknemers kan bedrijven die worden geherstructureerd ook helpen om hun Europese activiteiten voort te zetten.

Aangezien het belangrijk is de EFG-steun af te stemmen op de bredere strategische doelstellingen van de Unie, moet deze verordening ervoor zorgen dat de beschikbare EFG-steun gaat naar ondernemingen waarvan het herstructureringsproces de dubbele digitale en groene transitie versterkt, en naar de werknemers die dreigen ontslagen te worden. Dit zal de rol van het fonds bij het stimuleren van duurzame innovatie en de ontwikkeling van vaardigheden vergroten. Zo worden de overheidsmiddelen goed gebruikt en dient het EFG niet alleen om leed te verzachten maar ook om transformatie te bevorderen.

Een van de belangrijkste toevoegingen zorgt ervoor dat ook werknemers bij directe leveranciers en downstreamgebruikers van ondernemingen die worden geherstructureerd, voortaan in aanmerking komen voor EFG-steun. Dit weerspiegelt de complexe onderlinge afhankelijkheid binnen moderne waardeketens en zo wordt erkend dat de neveneffecten van herstructureringen vaak verder reiken dan de kernonderneming. Om de verantwoordingsplicht te handhaven en gerichte steunverlening te waarborgen moet voor de aanvullingen een oorzakelijk verband worden aangetoond tussen deze werknemers en de primaire herstructurering.

Om ervoor te zorgen dat de gerichte pakketten specifiek worden ontworpen voor werknemers die dreigen ontslagen te worden, is de vroegtijdige en betekenisvolle betrokkenheid van werknemers en hun vertegenwoordigers van het grootste belang. Daarom moet de toepasselijke nationale wetgeving inzake sociale dialoog gedurende het hele proces altijd in acht worden genomen. De amendementen bevorderen transparantie en billijkheid tijdens herstructureringen en waarborgen het recht van werknemers om deel te nemen aan besluiten die van invloed zijn op hun toekomst. In het ontwerp wordt ook voorgesteld de sociale partners een grotere rol te geven bij het ontwerpen van de gecoördineerde steunpakketten, om ervoor te zorgen dat opleidings- en bijscholingsmaatregelen toegesneden, doeltreffend en relevant zijn voor de regionale arbeidsmarkten.

Om de administratieve lasten voor zowel de lidstaten als de ondernemingen te verminderen, wordt in de aanvullingen ook voorgesteld gebruik te maken van gestandaardiseerde modellen, gecentraliseerde richtsnoeren en meer duidelijkheid over staatssteunregels.
Kortom, deze toevoegingen beantwoorden zowel aan de veranderende aard van banenverplaatsing als aan de strategische prioriteiten van de Unie. Zij zijn erop gericht het EFG inclusiever en toekomstgerichter te maken en het meer te integreren in het sociaal en industriebeleid van de EU, zodat het een essentieel mechanisme blijft om werknemers in een overgangsfase te ondersteunen.

BIJLAGE: ENTITEITEN WAARVAN OF PERSONEN VAN WIE DE RAPPORTEUR INPUT HEEFT ONTVANGEN

Overeenkomstig artikel 8 van bijlage I bij het Reglement verklaart de rapporteur bij de opstelling van het ontwerpverslag input te hebben ontvangen van de volgende entiteiten of personen:

Entiteit en/of persoon
European Trade Union Confederation
ACV-CSC
Business Europe
VBO-FEB
IndustriAll - European Trade Union
European Economic & Social Committee

De bovenstaande lijst is opgesteld onder de exclusieve verantwoordelijkheid van de rapporteur.

Wanneer natuurlijke personen in de lijst worden geïdentificeerd aan de hand van hun naam en/of functie verklaart de rapporteur aan de betrokken natuurlijke personen privacyverklaring nr. 484 van het Europees Parlement (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do) te hebben verstrekt, waarin de toepasselijke voorwaarden voor de verwerking van hun persoonsgegevens en de hiermee verbonden rechten worden toegelicht.