Parlament Europejski
2024-2029

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

2025/0073(COD)

30.6.2025

***I
PROJEKT SPRAWOZDANIA

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (UE) 2021/691 w odniesieniu do wsparcia pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

Komisja Zatrudnienia i Spraw Socjalnych

Sprawozdawczyni: Liesbet Sommen

Objaśnienie używanych znaków

*	Procedura konsultacji
***	Procedura zgody
***I	Zwykła procedura ustawodawcza (pierwsze czytanie)
***II	Zwykła procedura ustawodawcza (drugie czytanie)
***III	Zwykła procedura ustawodawcza (trzecie czytanie)

(Wskazana procedura opiera się na podstawie prawnej zaproponowanej w projekcie aktu)

Poprawki do projektu aktu

Poprawki Parlamentu w postaci dwóch kolumn

Skreślenia zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** w lewej kolumnie. Zmianę brzmienia zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** w obu kolumnach. Nowy tekst zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** w prawej kolumnie.

Pierwszy i drugi wiersz nagłówka każdej poprawki wskazuje element rozpatrywanego projektu aktu, którego dotyczy poprawka. Jeżeli poprawka odnosi się do obowiązującego aktu, do którego zmiany zmierza projekt aktu, nagłówek zawiera dodatkowo trzeci wiersz wskazujący obowiązujący akt i czwarty wiersz wskazujący przepis tego aktu, którego dotyczy poprawka.

Poprawki Parlamentu w postaci tekstu skonsolidowanego

Nowe fragmenty tekstu zaznacza się ***wytłuszczonym drukiem i kursywą***. Fragmenty tekstu, które zostały skreślone, zaznacza się za pomocą symbolu ▌ lub przekreśla. Zmianę brzmienia zaznacza się przez wyróżnienie nowego tekstu ***wytłuszczonym drukiem i kursywą*** i usunięcie lub przekreślenie zastąpionego tekstu.
Tytułem wyjątku nie zaznacza się zmian o charakterze ściśle technicznym wprowadzonych przez służby w celu opracowania końcowej wersji tekstu.

SPIS TREŚCI

Strona

PROJEKT REZOLUCJI USTAWODAWCZEJ PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO 5

UZASADNIENIE 21

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCZYNI OTRZYMAŁA INFORMACJE 23

PROJEKT REZOLUCJI USTAWODAWCZEJ PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

w sprawie wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (UE) 2021/691 w odniesieniu do wsparcia pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

(Zwykła procedura ustawodawcza: pierwsze czytanie)

Parlament Europejski,

– uwzględniając wniosek Komisji przedstawiony Parlamentowi Europejskiemu i Radzie (COM(2025)0140),

– uwzględniając art. 294 ust. 2 oraz art. 175 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, zgodnie z którymi wniosek został przedstawiony Parlamentowi przez Komisję (C10-0060/2025),

– uwzględniając art. 294 ust. 3 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

– uwzględniając ocenę budżetową sporządzoną przez Komisję Budżetową,

– uwzględniając art. 60 i 58 Regulaminu,

– uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego[1],

– uwzględniając opinię Komitetu Regionów[2],

– uwzględniając sprawozdanie Komisji Zatrudnienia i Spraw Socjalnych (A10-0000/2025),

1. przyjmuje poniższe stanowisko w pierwszym czytaniu;

2. zobowiązuje swoją przewodniczącą do przekazania stanowiska Parlamentu Radzie i Komisji, a także parlamentom narodowym.

[1] Dz.U. C, …, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ Dotychczas nieopublikowaną w Dzienniku Urzędowym].

[2] Dz.U. C, …, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ Dotychczas nieopublikowaną w Dzienniku Urzędowym].

Poprawka 1

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(6) Rola EFG jako elastycznego funduszu udzielającego pracownikom, którzy stracili pracę w wyniku działań restrukturyzacyjnych na dużą skalę, wsparcia oraz pomocy w jak najszybszym znalezieniu innej pracy, jest wciąż znacząca. Unia powinna dalej zapewniać konkretne jednorazowe wsparcie w celu ułatwienia reintegracji zwalnianych pracowników, prowadzącej do godnego i trwałego zatrudnienia w obszarach, sektorach, na terytoriach lub rynkach pracy dotkniętych wstrząsem spowodowanym poważnymi zakłóceniami gospodarczymi. UE musi zapewnić trwały dobrobyt i konkurencyjność, a jednocześnie chronić swój unikalny model społecznej gospodarki rynkowej, pomyślnie przeprowadzić dwojaką transformację oraz utrzymać swoją demokrację, bezpieczeństwo gospodarcze i pozycję geopolityczną. Aby zabezpieczyć przyszłość UE jako potęgi gospodarczej oraz osiągnąć postępy w realizacji dwojakiej transformacji – cyfrowej i ekologicznej, należy zapewnić wsparcie pracownikom stojącym w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji, tak aby mogli zdobyć umiejętności, które pomogą im w objęciu innego stanowiska lub w zmianie pracy.	(6) Rola EFG jako elastycznego funduszu udzielającego pracownikom, którzy stracili pracę w wyniku działań restrukturyzacyjnych na dużą skalę, wsparcia oraz pomocy w jak najszybszym znalezieniu innej pracy, jest wciąż znacząca. Unia powinna dalej zapewniać konkretne jednorazowe wsparcie w celu ułatwienia reintegracji zwalnianych pracowników, prowadzącej do godnego i trwałego zatrudnienia w obszarach, sektorach, na terytoriach lub rynkach pracy dotkniętych wstrząsem spowodowanym poważnymi zakłóceniami gospodarczymi. UE musi zapewnić trwały dobrobyt***, autonomię strategiczną*** i konkurencyjność, a jednocześnie chronić swój unikalny model społecznej gospodarki rynkowej, pomyślnie przeprowadzić dwojaką transformację oraz utrzymać swoją demokrację, bezpieczeństwo gospodarcze i pozycję geopolityczną. ***Zmianie modeli produkcji związanej z dwojaką transformacją – ekologiczną i cyfrową – towarzyszyć będą procesy restrukturyzacji, które mogą mieć zasadnicze znaczenie dla zapewnienia stabilności gospodarczej przedsiębiorstw i długoterminowej stabilności zatrudnienia, a tym samym przyczynić się do wzmocnienia konkurencyjności Unii i jednocześnie ratowania miejsc pracy.*** Aby zabezpieczyć przyszłość UE jako potęgi gospodarczej oraz osiągnąć postępy w realizacji dwojakiej transformacji – cyfrowej i ekologicznej, należy zapewnić wsparcie pracownikom stojącym w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji, tak aby mogli zdobyć umiejętności, które pomogą im w objęciu innego stanowiska lub w zmianie pracy.

Jeżeli ten proces restrukturyzacji wpływa na działalność bezpośrednich dostawców lub dalszych użytkowników zainteresowanych przedsiębiorstw, pracownicy zatrudnieni przez te przedsiębiorstwa również powinni kwalifikować się do otrzymania wsparcia. W takich przypadkach przedsiębiorstwa te powinny przedstawić dowód, że istnieje wykazany związek przyczynowy z pierwotnym procesem restrukturyzacji.

Or. en

Poprawka 2

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 7

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(7) W związku z tym konieczna jest zmiana rozporządzenia (UE) 2021/691, aby umożliwić oferowanie pomocy z EFG również pracownikom stojącym w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji. Ponieważ pracownicy ci w dalszym ciągu pozostają w stosunku pracy, ich pracodawca może ubiegać się o pomoc, składając wniosek do właściwych organów państw członkowskich. Jako że EFG podlega zarządzaniu dzielonemu, to władze państw członkowskich mogą wystąpić z wnioskiem o współfinansowanie z EFG po otrzymaniu wniosku od danego przedsiębiorstwa, pod warunkiem że przedsiębiorstwo to zgodzi się zapewnić współfinansowanie na szczeblu krajowym. W przypadku przyznania wkładu finansowego z EFG dane państwo członkowskie powinno udostępnić przedsiębiorstwu wnioskowane środki w terminie dwóch tygodni od ich otrzymania. W szczególności przedsiębiorstwo powinno udostępnić państwu członkowskiemu wszelkie informacje niezbędne do przygotowania sprawozdania końcowego dotyczącego	(7) W związku z tym konieczna jest zmiana rozporządzenia (UE) 2021/691, aby umożliwić oferowanie pomocy z EFG również pracownikom stojącym w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji***, w tym dostawcom i dalszym użytkownikom tych przedsiębiorstw. Aby zapewnić efektywne wydatkowanie środków z EFG, wsparcie powinno być udzielane przedsiębiorstwom będącym w trakcie restrukturyzacji tylko wtedy, gdy proces restrukturyzacji wspiera dwojaką transformację – ekologiczną i cyfrową***. Ponieważ pracownicy ci w dalszym ciągu pozostają w stosunku pracy, ich pracodawca może ubiegać się o pomoc, składając wniosek do właściwych organów państw członkowskich. ***W przypadku gdy proces restrukturyzacji dotyczy wielu przedsiębiorstw, państwo członkowskie powinno w drodze wyjątku zezwolić na składanie wniosków zbiorowych.*** Jako że EFG podlega zarządzaniu dzielonemu, to władze państw członkowskich mogą wystąpić z wnioskiem o współfinansowanie z EFG po otrzymaniu wniosku od danego przedsiębiorstwa, pod

realizacji odpowiedniego wkładu finansowego nie później niż sześć miesięcy po zakończeniu okresu realizacji pomocy. Komisja przygotuje ankietę dla beneficjentów, a przedsiębiorstwo powinno udostępnić ją pracownikom, którzy uczestniczyli w programie.	warunkiem że przedsiębiorstwo to zgodzi się zapewnić współfinansowanie na szczeblu krajowym. W przypadku przyznania wkładu finansowego z EFG dane państwo członkowskie powinno udostępnić przedsiębiorstwu wnioskowane środki w ***jak najkrótszym*** terminie***, a w każdym razie w ciągu*** dwóch tygodni od ich otrzymania. W szczególności przedsiębiorstwo powinno udostępnić państwu członkowskiemu wszelkie informacje niezbędne do przygotowania sprawozdania końcowego dotyczącego realizacji odpowiedniego wkładu finansowego nie później niż sześć miesięcy po zakończeniu okresu realizacji pomocy. Komisja przygotuje ankietę dla beneficjentów, a przedsiębiorstwo powinno udostępnić ją pracownikom, którzy uczestniczyli w programie.
	Or. en

Poprawka 3

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 7 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(7a) Ponieważ pracownicy stojący w obliczu nieuchronnego zwolnienia są nadal czynnie zatrudnieni, muszą być informowani w trakcie procesu restrukturyzacji. W związku z tym przedsiębiorstwa muszą przestrzegać obowiązujących przepisów krajowych dotyczących dialogu społecznego, rokowań zbiorowych i zaangażowania związków zawodowych podczas całego procesu restrukturyzacji oraz podczas wdrażania ukierunkowanych pakietów finansowanych przy wsparciu z EFG.
	Or. en

Poprawka 4

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 9

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(9) Wsparcie udzielane pracownikom stojącym w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji powinno ***uwzględniać*** istniejące formy wsparcia dostępne w ramach środków krajowych. Rozwiązania w zakresie pracy w zmniejszonym wymiarze czasu nie powinny kwalifikować się do wsparcia z EFG, ponieważ nie są związane z utratą pracy, lecz z jej tymczasowym zawieszeniem. Jeżeli pozwalają na to środki krajowe, przedsiębiorstwo składające wniosek może zlecić realizację skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych instrumentów lub jego części innym podmiotom.	(9) Wsparcie udzielane pracownikom stojącym w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji powinno ***uzupełniać*** istniejące formy wsparcia dostępne w ramach środków krajowych ***oraz wspierać dwojaką transformację – cyfrową i ekologiczną – poprzez przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników, a tym samym zapewniać tworzenie wysokiej jakości miejsc pracy i godnych warunków pracy***. Rozwiązania w zakresie pracy w zmniejszonym wymiarze czasu nie powinny kwalifikować się do wsparcia z EFG, ponieważ nie są związane z utratą pracy, lecz z jej tymczasowym zawieszeniem. Jeżeli pozwalają na to środki krajowe, przedsiębiorstwo składające wniosek może zlecić realizację skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych instrumentów lub jego części innym podmiotom.

Or. en

Poprawka 5

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 10

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
(10) Stopa współfinansowania takich instrumentów skierowanych do pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji powinna być odpowiadać stopie współfinansowania pomocy z EFG dla zwalnianych pracowników. Przedsiębiorstwa ubiegające się o wsparcie	(10) Stopa współfinansowania takich instrumentów skierowanych do pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji powinna być odpowiadać stopie współfinansowania pomocy z EFG dla zwalnianych pracowników. ***W stosownych przypadkach dostawcy lub***

z EFG powinny zapewnić współfinansowanie na szczeblu krajowym.	***dalsi użytkownicy objęci wnioskami zbiorowymi powinni zapewnić współfinansowanie obejmujące wsparcie dla ich własnych pracowników.*** Przedsiębiorstwa ubiegające się o wsparcie z EFG powinny zapewnić współfinansowanie na szczeblu krajowym.

Or. en

Poprawka 6

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Motyw 14 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	(14a) Obecny EFG jest regularnie wykorzystywany w niektórych państwach członkowskich, podczas gdy w innych państwach członkowskich poziom wykorzystania środków był dotychczas niski. W tych państwach członkowskich należy w związku z tym organizować kampanie informacyjne mające na celu zwiększenie wiedzy na temat dostępności EFG. Komisja powinna wspierać państwa członkowskie poprzez przekazywanie wytycznych technicznych i wymianę najlepszych praktyk.

Or. en

Poprawka 7

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 1
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 1 – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. Zgodnie z art. 4 EFG udziela wsparcia zwalnianym pracownikom oraz osobom prowadzącym działalność na własny rachunek, które zaprzestały prowadzenia takiej działalności, w trakcie istotnych działań restrukturyzacyjnych oraz pracownikom stojącym w obliczu	2. Zgodnie z art. 4 EFG udziela wsparcia zwalnianym pracownikom oraz osobom prowadzącym działalność na własny rachunek, które zaprzestały prowadzenia takiej działalności, w trakcie istotnych działań restrukturyzacyjnych oraz pracownikom stojącym w obliczu

nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji**.”**;	nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji***, w tym bezpośrednim dostawcom lub dalszym użytkownikom tych przedsiębiorstw, pod warunkiem że krajowe obowiązki wynikające z dyrektywy 98/59/WE zostały spełnione przed złożeniem wniosku o wsparcie z EFG, a proces restrukturyzacji przyczynia się do dwojakiej transformacji – cyfrowej i ekologicznej***;
	Or. en

Poprawka 8

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 2
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 2 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. EFG wspiera transformacje społeczno-gospodarcze będące wynikiem globalizacji oraz zmian technologicznych i środowiskowych, pomagając zwalnianym pracownikom oraz osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek, w dostosowaniu się do zmian strukturalnych. EFG jest funduszem kryzysowym. W związku z tym EFG przyczynia się do realizacji zasad określonych w Europejskim filarze praw socjalnych oraz wzmacnia spójność społeczną i gospodarczą między regionami i państwami członkowskimi.	1. EFG wspiera transformacje społeczno-gospodarcze będące wynikiem globalizacji oraz zmian technologicznych i środowiskowych, pomagając zwalnianym pracownikom oraz osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek, w dostosowaniu się do zmian strukturalnych. EFG ***wspiera również pracowników lub prowadzących działalność na własny rachunek, którzy są stoją w obliczu nieuchronnego zwolnienia. EFG*** jest funduszem kryzysowym. W związku z tym EFG przyczynia się do realizacji zasad określonych w Europejskim filarze praw socjalnych***, propaguje trwałe zatrudnienie*** oraz wzmacnia spójność społeczną i gospodarczą między regionami i państwami członkowskimi.
	Or. en

Poprawka 9

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 4 – litera b
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 4 – ustęp 2 – litera d

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
d) co najmniej 200 pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w ***przedsiębiorstwie będącym w trakcie*** restrukturyzacji w danym państwie członkowskim***.”***;	d) co najmniej 200 pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w ***wyniku*** restrukturyzacji ***przedsiębiorstwa*** w danym państwie członkowskim***, łącznie z pracownikami przedsiębiorstw będących dostawcami lub dalszymi użytkownikami tego przedsiębiorstwa”***;

Or. en

Poprawka 10

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 6
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 6 – akapit 1 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
c) pracownicy stojący w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwie będącym w trakcie restrukturyzacji. Pracownicy nadal się kwalifikują nawet w przypadku faktycznego zakończenia stosunku pracy. Do objęcia wsparciem kwalifikują się jedynie te działania restrukturyzacyjne, które kwalifikują się jako zwolnienia grupowe na podstawie dyrektywy 98/59/WE.”;	c) pracownicy stojący w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwie będącym w trakcie restrukturyzacji***, łącznie z bezpośrednimi dostawcami i dalszymi użytkownikami***. Pracownicy nadal się kwalifikują nawet w przypadku faktycznego zakończenia ***stosunku pracy. Pracownicy, którzy otrzymali wsparcie z EFG w okresie zatrudnienia, nie są wykluczeni z otrzymywania dalszego wsparcia po zakończeniu*** stosunku pracy. Do objęcia wsparciem kwalifikują się jedynie te działania restrukturyzacyjne, które kwalifikują się jako zwolnienia grupowe na podstawie dyrektywy 98/59/WE.”;

Or. en

Poprawka 11

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 7 – litera a
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 7 – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Wkład finansowy z EFG może zostać przyznany na instrumenty aktywnej polityki rynku pracy, które stanowią część skoordynowanego pakietu, mające na celu ułatwienie reintegracji beneficjentów objętych pomocą, w szczególności tych spośród nich, którzy znajdują się w najbardziej niekorzystnej sytuacji, lub w celu pomocy pracownikom, o których mowa w art. 6 akapit pierwszy lit. c), w zdobyciu umiejętności niezbędnych do objęcia innego stanowiska u obecnego pracodawcy lub podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy.”;	1. Wkład finansowy z EFG może zostać przyznany na instrumenty aktywnej polityki rynku pracy, które stanowią część skoordynowanego pakietu, mające na celu ułatwienie reintegracji beneficjentów objętych pomocą, w szczególności tych spośród nich, którzy znajdują się w najbardziej niekorzystnej sytuacji, lub w celu pomocy pracownikom, o których mowa w art. 6 akapit pierwszy lit. c), w zdobyciu umiejętności niezbędnych do objęcia innego stanowiska u obecnego pracodawcy lub podjęciu zatrudnienia u innego pracodawcy***, najlepiej w regionie zamieszkania***.”;

Or. en

Poprawka 12

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 7 – litera b
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 7 – ustęp 2 – akapit 2 – litera c

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
c) w przypadku beneficjentów, o których mowa w art. 6 akapit pierwszy lit. c), skoordynowany pakiet może zawierać szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji, dostosowane do indywidualnych potrzeb pracownika, w tym w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej, poświadczanie zdobytej wiedzy i umiejętności, usługi w zakresie indywidualnej pomocy w poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz grup	c) w przypadku beneficjentów, o których mowa w art. 6 akapit pierwszy lit. c), skoordynowany pakiet może zawierać szkolenia, w tym umożliwiające zmianę kwalifikacji, ***uzupełniające istniejące formy wsparcia dostępne w ramach środków krajowych,*** dostosowane do indywidualnych potrzeb pracownika, w tym w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz innych umiejętności wymaganych w epoce cyfrowej, poświadczanie zdobytej wiedzy i umiejętności, usługi w zakresie

docelowych, poradnictwo zawodowe, usługi doradcze, mentoring, zwolnienia monitorowane, promowanie przedsiębiorczości oraz działania w zakresie współpracy. Nie może obejmować rozwiązań w zakresie pracy w zmniejszonym wymiarze czasu.”;	indywidualnej pomocy w poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz grup docelowych, poradnictwo zawodowe, usługi doradcze, mentoring, zwolnienia monitorowane, promowanie przedsiębiorczości oraz działania w zakresie współpracy. Nie może obejmować rozwiązań w zakresie pracy w zmniejszonym wymiarze czasu.”;

Or. en

Poprawka 13

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 7 – litera b a (nowa)
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 7 – ustęp 2 – akapit 5 a (nowy)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	ba) w ust. 2 dodaje się akapit w brzmieniu:
	„Przy tworzeniu skoordynowanych pakietów zgodnie z niniejszym ustępem pracodawcy dopilnowują, by w procesie tym uczestniczyli partnerzy społeczni, zgodnie z mającym zastosowanie prawem krajowym, w szczególności poprzez określanie potrzeb w zakresie umiejętności, wspólne opracowywanie programów szkoleń, uznawanie jakości i monitorowanie wdrażania.

Or. en

Poprawka 14

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
1. Przedsiębiorstwa będące w trakcie restrukturyzacji mogą zwrócić się do danego państwa członkowskiego o	1. Przedsiębiorstwa będące w trakcie restrukturyzacji mogą zwrócić się do danego państwa członkowskiego o

złożenie wniosku o przyznanie wkładu finansowego z EFG, jeżeli spełnione są kryteria interwencji określone w art. 4 ust. 2 lit. d) ***i*** jeżeli przedsiębiorstwo chce zaoferować pomoc współfinansowaną z EFG tej części swoich pracowników, którzy stoją w obliczu nieuchronnego zwolnienia, zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. c). Przedsiębiorstwo składa taki wniosek w terminie dwóch tygodni od daty pisemnego powiadomienia organów władzy publicznej o planowanych zwolnieniach grupowych zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy 98/59/WE.

złożenie wniosku o przyznanie wkładu finansowego z EFG, jeżeli spełnione są kryteria interwencji określone w art. 4 ust. 2 lit. d)***,*** jeżeli przedsiębiorstwo chce zaoferować pomoc współfinansowaną z EFG tej części swoich pracowników, którzy stoją w obliczu nieuchronnego zwolnienia, zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. c) ***oraz po przeprowadzeniu konsultacji z przedstawicielami pracowników***. Przedsiębiorstwo składa taki wniosek w terminie dwóch tygodni od daty pisemnego powiadomienia organów władzy publicznej o planowanych zwolnieniach grupowych zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy 98/59/WE.

Or. en

Poprawka 15

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 2

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
2. Każde państwo członkowskie wyznacza pojedynczy punkt kontaktowy, do którego przedsiębiorstwa mogą kierować wnioski, o których mowa w ust. 1, ***oraz*** publikuje odpowiednie wytyczne i wzory. Informacje zgromadzone z tych wzorów obejmują wszystkie informacje niezbędne do złożenia wniosku o przyznanie wkładu finansowego z EFG, jak określono w ***ustępie poniżej***.	2. Każde państwo członkowskie wyznacza pojedynczy punkt kontaktowy, do którego przedsiębiorstwa mogą kierować wnioski, o których mowa w ust. 1***. W stosownych przypadkach ten pojedynczy punkt kontaktowy może zostać ustanowiony w taki sposób, aby uwzględnić krajowy podział kompetencji. Komisja*** publikuje odpowiednie wytyczne i ***wspólne*** wzory ***we współpracy z państwami członkowskimi. Aby zapewnić zainteresowanym pracownikom wsparcie finansowe, wytyczne te zawierają między innymi zapisy dotyczące mających zastosowanie zasad pomocy państwa***. Informacje zgromadzone z tych wzorów obejmują wszystkie informacje niezbędne do złożenia wniosku o przyznanie wkładu finansowego z EFG, jak określono w ***ust. 10***.

Or. en

Poprawka 16

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 5

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
5. Na wniosek przedsiębiorstwa zainteresowane państwo członkowskie udziela ***mu*** wskazówek w trakcie całej procedury wnioskowej.	5. Na wniosek przedsiębiorstwa ***lub przedstawicieli pracowników*** zainteresowane państwo członkowskie udziela ***przedsiębiorstwu*** wskazówek w trakcie całej procedury wnioskowej.

Or. en

Poprawka 17

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 6

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
6. Jeżeli państwo członkowskie składające wniosek o to się zwróci, Komisja udziela mu wskazówek w trakcie całej procedury wnioskowej.	6. Jeżeli państwo członkowskie składające wniosek o to się zwróci, Komisja udziela mu wskazówek w trakcie całej procedury wnioskowej***, w tym poprzez zapewnianie scentralizowanych wzorów i wytycznych dotyczących zasad pomocy państwa***.

Or. en

Poprawka 18

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8a – ustęp 9 – akapit 1

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
Na podstawie informacji przekazanych	Na podstawie informacji przekazanych

przez państwo członkowskie składające wniosek Komisja kończy ocenę zgodności wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego w terminie 30 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku lub, w odpowiednim przypadku, tłumaczenia wniosku.

przez państwo członkowskie składające wniosek Komisja kończy ocenę zgodności wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego w terminie 30 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku lub, w odpowiednim przypadku, tłumaczenia wniosku. ***Ocena ta obejmuje podsumowanie adekwatności procesu konsultacji i proponowanych środków szkoleniowych.***

Or. en

Poprawka 19

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 10 – wprowadzenie

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
10. Wniosek zawiera następujące informacje:	10. Wniosek ***opiera się na scentralizowanych wzorach i*** zawiera następujące informacje:

Or. en

Poprawka 20

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 10 – litera a

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
a) dane identyfikacyjne danego przedsiębiorstwa;	a) dane identyfikacyjne danego przedsiębiorstwa ***oraz, w stosownych przypadkach, dane identyfikacyjne wszystkich zainteresowanych dostawców lub dalszych użytkowników***;

Or. en

Poprawka 21

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 10 – litera c a (nowa)

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
	ca) w stosownych przypadkach uzasadnioną analizę dostarczoną przez dostawców lub dalszych użytkowników, w której wyszczególniono bezpośredni i przyczynowy związek między przedsiębiorstwami objętymi wnioskiem zbiorowym, w tym związek między głównymi miejscami pracy objętymi zwolnieniami a miejscami pracy w przedsiębiorstwach będących dostawcami lub dalszymi użytkownikami;

Or. en

Poprawka 22

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 9
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 8 a – ustęp 10 – litera d

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
d) potwierdzenie, że przedsiębiorstwo wywiązało i nadal wywiązuje się ze swoich zobowiązań prawnych lub układów zbiorowych regulujących planowane zwolnienia i zapewnia swoim pracownikom odpowiednie świadczenia, a także opis procedur stosowanych przez przedsiębiorstwo do celów konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami;	d) potwierdzenie, że przedsiębiorstwo wywiązało i nadal wywiązuje się ze swoich zobowiązań prawnych lub układów zbiorowych regulujących planowane zwolnienia i zapewnia swoim pracownikom odpowiednie świadczenia, a także opis procedur stosowanych przez przedsiębiorstwo do celów konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami ***w trakcie trwania całego procesu, w tym w czasie tworzenia skoordynowanego pakietu***;

Or. en

Poprawka 23

Wniosek dotyczący rozporządzenia
Artykuł 1 – akapit 1 – punkt 17
Rozporządzenie (UE) 2021/691
Artykuł 22 – ustęp 4

Tekst proponowany przez Komisję	*Poprawka*
4. Ankietę dla beneficjentów rozpoczyna się w szóstym miesiącu po zakończeniu każdego okresu realizacji. Ankieta dla beneficjentów jest otwarta dla uczestników przez co najmniej cztery tygodnie. Państwa członkowskie przekazują ankietę dla beneficjentów beneficjentom, wysyłają co najmniej jedno przypomnienie i informują Komisję o przekazaniu i wysłaniu przypomnienia. W przypadkach obejmujących pomoc udzielaną beneficjentom przez przedsiębiorstwo na podstawie art. 6 akapit pierwszy lit. c) przedsiębiorstwo to jest odpowiedzialne za przekazanie ankiety przygotowanej przez Komisję pracownikom objętym instrumentami. Odpowiedzi na ankietę dla beneficjentów są gromadzone i analizowane przez Komisję w celu wykorzystania w przyszłych ewaluacjach.”	4. Ankietę dla beneficjentów rozpoczyna się w szóstym miesiącu po zakończeniu każdego okresu realizacji. Ankieta dla beneficjentów jest otwarta dla uczestników przez co najmniej cztery tygodnie. Państwa członkowskie przekazują ankietę dla beneficjentów beneficjentom, wysyłają co najmniej jedno przypomnienie i informują Komisję o przekazaniu i wysłaniu przypomnienia. W przypadkach obejmujących pomoc udzielaną beneficjentom przez przedsiębiorstwo na podstawie art. 6 akapit pierwszy lit. c) przedsiębiorstwo to jest odpowiedzialne za przekazanie ankiety przygotowanej przez Komisję pracownikom ***i przedstawicielom pracowników*** objętym instrumentami. Odpowiedzi na ankietę dla beneficjentów są gromadzone i analizowane przez Komisję w celu wykorzystania w przyszłych ewaluacjach.”

Or. en

UZASADNIENIE

Obecnie Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) jest funduszem kryzysowym. Ma być wykorzystywany do wspierania zwolnionych pracowników, którzy stracili pracę w wyniku strukturalnych przemian gospodarczych. Wsparcie to umożliwia znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji pracownikom, którzy tracą pracę w wyniku restrukturyzacji na dużą skalę, jak najszybsze znalezienie nowego zatrudnienia. Zmiana modeli produkcji związana z dwojaką transformacją – cyfrową i ekologiczną – może jednak wpłynąć na jeszcze większy wzrost liczby procesów restrukturyzacji. Zwiększa to presję na przedsiębiorstwa, które muszą inwestować w te transformacje. Jednocześnie zachodzące w handlu międzynarodowym zmiany są przyczyną dodatkowej presji na europejskie przedsiębiorstwa, które mogą być z ich powodu zmuszone do zmiany organizacji działalności.

Z tych powodów oraz w celu ochrony zarówno strategicznej autonomii Unii Europejskiej, jak i europejskich miejsc pracy, należy za wszelką cenę unikać zamykania przedsiębiorstw i zwolnień. W związku z tym w ramach EFG powinno być również możliwe udzielanie proaktywnego, konkretnego i ukierunkowanego wsparcia pracownikom w przedsiębiorstwach przechodzących restrukturyzację. Wsparcie to powinno umożliwiać pracownikom znalezienie nowego zatrudnienia w tym samym przedsiębiorstwie, ale w nowej funkcji, lub znalezienie zatrudnienia w innym przedsiębiorstwie. Zachowanie wykwalifikowanych pracowników może również pomóc przedsiębiorstwom przechodzącym restrukturyzację w kontynuowaniu działalności w Europie.

Biorąc pod uwagę znaczenie dostosowania wsparcia z EFG do szerszych celów strategicznych Unii, w przedmiotowym rozporządzeniu należy zapewnić, aby dostępne wsparcie z EFG trafiało do przedsiębiorstw, których proces restrukturyzacji wzmacnia dwojaką transformację – cyfrową i ekologiczną, oraz aby wsparcie to trafiało do pracowników zagrożonych nieuchronną utratą pracy. Zwiększy to rolę Funduszu w pobudzaniu zrównoważonych innowacji i rozwoju umiejętności. Będzie to gwarancją prawidłowego wykorzystania funduszy publicznych i zapewni, że EFG stanie się narzędziem nie tylko łagodzenia negatywnych skutków, ale także narzędziem transformacji.

Jedno z najważniejszych uzupełnień wprowadza kwalifikowalność pracowników będących bezpośrednimi dostawcami i dalszymi użytkownikami przedsiębiorstw przechodzących restrukturyzację, ponieważ są oni również objęci obecnym wsparciem z EFG. Jest to odzwierciedleniem złożonych współzależności w ramach nowoczesnych łańcuchów wartości i uznaniem, że skutki uboczne restrukturyzacji często wykraczają poza główne przedsiębiorstwo. Aby zachować rozliczalność i zapewnić ukierunkowaną interwencję, w związku z tymi uzupełnieniami wymagane jest wykazanie związku przyczynowego między tymi pracownikami a pierwotną operacją restrukturyzacji.

Aby zagwarantować, że ukierunkowane pakiety zostaną opracowane specjalnie z myślą o pracownikach zagrożonych nieuchronną utratą pracy, zasadnicze znaczenie ma wczesne i znaczące zaangażowanie pracowników i ich przedstawicieli. W związku z tym w trakcie całego procesu należy zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów krajowych dotyczących dialogu społecznego. Proponowane poprawki promują przejrzystość i sprawiedliwość podczas restrukturyzacji oraz chronią przysługujące pracownikom prawa

udziału w decyzjach, które mają wpływ na ich przyszłość. W projekcie sprawozdania proponuje się, by zwiększyć rolę partnerów społecznych w opracowywaniu skoordynowanych pakietów wsparcia, a dzięki temu zapewnić, by środki w zakresie szkoleń i podnoszenia kwalifikacji były dostosowane, skuteczne i odpowiednie dla regionalnych rynków pracy.

Aby zmniejszyć obciążenia administracyjne zarówno dla państw członkowskich, jak i przedsiębiorstw, w uzupełnieniach proponuje się również, by stosowane były standardowe wzory, scentralizowane wytyczne, a także by zapewniono większą jasność w zakresie zasad pomocy państwa.
Podsumowując, uzupełnienia te stanowią odpowiedź zarówno na zmieniający się charakter zwolnień, jak i na strategiczne priorytety Unii. Mają one na celu uczynienie EFG bardziej inkluzywnym, zorientowanym na przyszłość i zintegrowanym z polityką społeczną i przemysłową UE, co zapewni, że Fundusz ten pozostanie kluczowym mechanizmem wspierania pracowników w okresie transformacji.

ZAŁĄCZNIK: PODMIOTY LUB OSOBY, OD KTÓRYCH SPRAWOZDAWCZYNI OTRZYMAŁA INFORMACJE

Zgodnie z art. 8 załącznika I do Regulaminu sprawozdawczyni oświadcza, że przy sporządzaniu projektu sprawozdania otrzymała informacje od następujących podmiotów lub osób:

Podmiot lub osoba
European Trade Union Confederation
ACV-CSC
Business Europe
VBO-FEB
IndustriAll - European Trade Union
European Economic & Social Committee

Powyższy wykaz został sporządzony na wyłączną odpowiedzialność sprawozdawczyni.

Gdy osoby fizyczne są wymienione w wykazie z imienia i nazwiska, zidentyfikowane poprzez swoją funkcję lub wymienione z imienia i nazwiska wraz z podaniem ich funkcji, sprawozdawczyni oświadcza, że przedstawiła tym osobom fizycznym Oświadczenie o ochronie prywatności w Parlamencie Europejskim nr 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), w którym przedstawione są warunki mające zastosowanie do przetwarzania danych osobowych tych osób oraz prawa związane z takim przetwarzaniem.