Europaparlamentet
2024-2029

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

2025/0073(COD)

30.6.2025

***I
FÖRSLAG TILL BETÄNKANDE

om förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

Utskottet för sysselsättning och sociala frågor

Föredragande av yttrande: Liesbet Sommen

Teckenförklaring

*	Samrådsförfarande
***	Godkännandeförfarande
***I	Ordinarie lagstiftningsförfarande (första behandlingen)
***II	Ordinarie lagstiftningsförfarande (andra behandlingen)
***III	Ordinarie lagstiftningsförfarande (tredje behandlingen)

(Det angivna förfarandet baseras på den rättsliga grund som angetts i förslaget till akt.)

Ändringsförslag till ett förslag till akt

När parlamentets ändringsförslag utformas i två spalter gäller följande:

Text som utgår markeras med ***fetkursiv stil*** i vänsterspalten. Text som ersätts markeras med ***fetkursiv stil*** i båda spalterna. Ny text markeras med ***fetkursiv stil*** i högerspalten.

De två första raderna i hänvisningen ovanför varje ändringsförslag anger vilket textavsnitt som avses i det förslag till akt som behandlas. Om ett ändringsförslag avser en befintlig akt som förslaget till akt är avsett att ändra innehåller hänvisningen även en tredje och en fjärde rad. Den tredje raden anger den befintliga akten och den fjärde vilken bestämmelse i denna akt som ändringsförslaget avser.

När parlamentets ändringsförslag utformas som en konsoliderad text gäller följande:

Nya textdelar markeras med ***fetkursiv stil***. Textdelar som utgår markeras med symbolen ▌ eller med genomstrykning. Textdelar som ersätts anges genom att ny text markeras med ***fetkursiv stil*** och text som utgår stryks eller markeras med genomstrykning.
Sådana ändringar som endast är tekniska och som gjorts av de berörda avdelningarna vid färdigställandet av den slutliga texten markeras däremot inte.

INNEHÅLL

Sida

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION.....5

MOTIVERING 19

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN 21

FÖRSLAG TILL EUROPAPARLAMENTETS LAGSTIFTNINGSRESOLUTION

om förslaget till Europaparlamentets och rådets förordning om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering
(COM(2025)0140 – C10-0060/2025 – 2025/0073(COD))

(Ordinarie lagstiftningsförfarande: första behandlingen)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

– med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2025)0140),

– med beaktande av artiklarna 294.2 och 175 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, i enlighet med vilka kommissionen har lagt fram sitt förslag för parlamentet (C10-0060/2025),

– med beaktande av artikel 294.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

– med beaktande av budgetbedömningen från budgetutskottet,

– med beaktande av artiklarna 60 och 58 i arbetsordningen,

– med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande[1],

– med beaktande av Regionkommitténs yttrande[2],

– med beaktande av betänkandet från utskottet för sysselsättning och sociala frågor (A10-0000/2025),

1. Europaparlamentet antar nedanstående ståndpunkt vid första behandlingen.

2. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända parlamentets ståndpunkt till rådet, kommissionen och de nationella parlamenten.

[1] EUT C, , ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ ännu inte offentliggjort i EUT.
[2] EUT C, , ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/.../oj/ ännu inte offentliggjort i EUT.

Ändringsförslag 1

Förslag till förordning
Skäl 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(6) EGF:s roll fortsätter att vara viktig som ett flexibelt instrument för att ge stöd till arbetstagare som förlorat sitt arbete i samband med storskaliga omstruktureringar och hjälpa dem att så fort som möjligt hitta ett nytt arbete. Unionen bör fortsätta att tillhandahålla särskilt engångsstöd för att hjälpa uppsagda arbetstagare att varaktigt och på anständiga villkor återintegreras på arbetsmarknaden på områden, i sektorer, på territorier eller arbetsmarknader som drabbats av en allvarlig ekonomisk störning. EU måste trygga sitt hållbara välstånd och sin konkurrenskraft och samtidigt värna sin unika sociala marknadsekonomi, genomföra den dubbla omställningen och skydda sin demokrati, sin ekonomiska säkerhet och sin geopolitiska ställning. För att skydda EU:s framtid som ekonomisk motor och göra framsteg när det gäller den digitala och den gröna omställningen är det mycket viktigt att stödja arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering, så att de kan förvärva kompetens som skulle hjälpa dem att byta till en annan roll eller att byta jobb.	(6) EGF:s roll fortsätter att vara viktig som ett flexibelt instrument för att ge stöd till arbetstagare som förlorat sitt arbete i samband med storskaliga omstruktureringar och hjälpa dem att så fort som möjligt hitta ett nytt arbete. Unionen bör fortsätta att tillhandahålla särskilt engångsstöd för att hjälpa uppsagda arbetstagare att varaktigt och på anständiga villkor återintegreras på arbetsmarknaden på områden, i sektorer, på territorier eller arbetsmarknader som drabbats av en allvarlig ekonomisk störning. EU måste trygga sitt hållbara välstånd***, sitt strategiska oberoende*** och sin konkurrenskraft och samtidigt värna sin unika sociala marknadsekonomi, genomföra den dubbla omställningen och skydda sin demokrati, sin ekonomiska säkerhet och sin geopolitiska ställning. ***Förändringen av produktionsmodeller i samband med den dubbla digitala och gröna omställningen kommer att gå hand i hand med omstruktureringsprocesser som kan vara av avgörande betydelse för att säkerställa ett företags ekonomiska hållbarhet och långsiktiga sysselsättningsstabilitet, och därmed stärka unionens konkurrenskraft och samtidigt rädda arbetstillfällen.*** För att skydda EU:s framtid som ekonomisk motor och göra framsteg när det gäller den digitala och den gröna omställningen är det mycket viktigt att stödja arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering, så att de kan förvärva kompetens som skulle hjälpa dem att byta till en annan roll eller att byta jobb. ***Om denna omstruktureringsprocess påverkar verksamheten hos företagens direkta leverantörer eller nedströmsanvändare bör arbetstagare***

som är anställda av dessa företag också vara berättigade till stöd. I sådana fall bör dessa företag lägga fram bevis för att det finns ett tydligt orsakssamband med den ursprungliga omstruktureringsprocessen.

Or. en

Ändringsförslag 2

Förslag till förordning
Skäl 7

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(7) Det är därför nödvändigt att ändra förordning (EU) 2021/691 så att EGF också kan erbjuda stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering. Eftersom dessa arbetstagare fortfarande är i tjänst kan deras arbetsgivare begära hjälp genom myndigheterna i de berörda medlemsstaterna. Eftersom EGF förvaltas gemensamt är det medlemsstaternas myndigheter som kan begära medfinansiering från EGF, efter att ha mottagit en ansökan från ett företag, förutsatt att företaget samtycker till att tillhandahålla den nationella medfinansieringen. Om det ekonomiska bidraget från EGF beviljas bör den berörda medlemsstaten göra de begärda medlen tillgängliga för företaget inom två veckor efter att ha tagit emot dem. I synnerhet bör företaget ge medlemsstaten tillgång till all information som behövs för att utarbeta slutrapporten om genomförandet av det ekonomiska bidraget, senast sex månader efter slutet av genomförandet av stödet. Kommissionen kommer att förbereda en bidragsmottagarenkät och företaget bör ge åtkomst till den till de arbetstagare som deltog i programmet.	(7) Det är därför nödvändigt att ändra förordning (EU) 2021/691 så att EGF också kan erbjuda stöd till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering***, inbegripet deras leverantörer och nedströmsanvändare. För att stödet från EGF ska vara effektivt bör det endast ges till företag som genomgår omstrukturering om denna process gynnar den dubbla gröna och den digitala omställningen***. Eftersom dessa arbetstagare fortfarande är i tjänst kan deras arbetsgivare begära hjälp genom myndigheterna i de berörda medlemsstaterna***. Om flera företag påverkas av omstruktureringsprocessen bör medlemsstaten undantagsvis tillåta att gemensamma ansökningar lämnas in***. Eftersom EGF förvaltas gemensamt är det medlemsstaternas myndigheter som kan begära medfinansiering från EGF, efter att ha mottagit en ansökan från ett företag, förutsatt att företaget samtycker till att tillhandahålla den nationella medfinansieringen. Om det ekonomiska bidraget från EGF beviljas bör den berörda medlemsstaten göra de begärda medlen tillgängliga för företaget ***så snart som möjligt och under alla omständigheter*** inom två veckor efter att ha tagit emot dem. I synnerhet bör företaget ge medlemsstaten tillgång till all information som behövs för att utarbeta slutrapporten

om genomförandet av det ekonomiska bidraget, senast sex månader efter slutet av genomförandet av stödet. Kommissionen kommer att förbereda en bidragsmottagarenkät och företaget bör ge åtkomst till den till de arbetstagare som deltog i programmet.

Or. en

Ändringsförslag 3

Förslag till förordning
Skäl 7a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(7a) Eftersom arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda fortfarande är i tjänst måste de informeras under omstruktureringsprocessen. Företagen måste därför följa befintlig nationell rätt om social dialog, kollektivförhandlingar och fackligt deltagande under omstruktureringsprocessen i allmänhet och under genomförandet av de riktade paket som finansieras med EGF-stöd.

Or. en

Ändringsförslag 4

Förslag till förordning
Skäl 9

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(9) Det stöd som ges till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör ***ta hänsyn*** till befintliga former av stöd som finns tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder. System för korttidsarbete bör inte berättiga till EGF-stöd eftersom de inte rör uppsägningar, utan en tillfällig minskning av arbetstiden. Om de nationella åtgärderna tillåter det kan det begärande företaget lägga ut genomförandet av hela eller delar av det samordnade paketet med	(9) Det stöd som ges till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör ***komplettera*** befintliga former av stöd som finns tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder ***och stödja den dubbla digitala och gröna omställningen genom omskolning och kompetenshöjning av arbetstagare och på så sätt säkerställa skapandet av arbetstillfällen av hög kvalitet och anständiga arbetsvillkor***. System för korttidsarbete bör inte berättiga

individanpassade åtgärder på entreprenad.	till EGF-stöd eftersom de inte rör uppsägningar, utan en tillfällig minskning av arbetstiden. Om de nationella åtgärderna tillåter det kan det begärande företaget lägga ut genomförandet av hela eller delar av det samordnade paketet med individanpassade åtgärder på entreprenad.
	Or. en

Ändringsförslag 5

Förslag till förordning
Skäl 10

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
(10) Medfinansieringssatsen för sådana åtgärder som riktar sig till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör motsvara medfinansieringssatsen för EGF-stöd till uppsagda arbetstagare. Företag som ansöker om EGF-stöd bör tillhandahålla den nationella medfinansieringen.	(10) Medfinansieringssatsen för sådana åtgärder som riktar sig till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i företag som genomgår omstrukturering bör motsvara medfinansieringssatsen för EGF-stöd till uppsagda arbetstagare. ***I tillämpliga fall bör leverantörer eller nedströmsanvändare som ingår i gemensamma ansökningar tillhandahålla medfinansiering som täcker stödet till deras egna arbetstagare.*** Företag som ansöker om EGF-stöd bör tillhandahålla den nationella medfinansieringen.
	Or. en

Ändringsförslag 6

Förslag till förordning
Skäl 14a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	(14a) För närvarande är det vissa medlemsstater som använder EGF regelbundet medan andra medlemsstater hittills inte har utnyttjat fonden i någon större utsträckning. Därför bör det i dessa medlemsstater anordnas informationskampanjer för att öka medvetenheten om att EGF finns. Kommissionen bör bistå medlemsstaterna

med teknisk vägledning och genom utbyte av bästa praxis.

Or. en

Ändringsförslag 7

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 1
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 1 – led 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
”2. I enlighet med artikel 4 ska EGF erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar och till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering.”.	”2. I enlighet med artikel 4 ska EGF erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar och till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering***, inbegripet deras direkta leverantörer eller nedströmsanvändare, förutsatt att de nationella skyldigheterna enligt direktiv 98/59/EG har uppfyllts innan ansökan om stöd från EGF lämnas in och att omstruktureringsprocessen bidrar till den dubbla digitala och gröna omställningen***.”.

Or. en

Ändringsförslag 8

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 2
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 2 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. EGF ska stödja sådana socioekonomiska omvandlingar som uppstår till följd av globaliseringen och tekniska och miljömässiga förändringar genom att hjälpa uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört att anpassa sig till strukturförändringar. EGF ska utgöra en	1. EGF ska stödja sådana socioekonomiska omvandlingar som uppstår till följd av globaliseringen och tekniska och miljömässiga förändringar genom att hjälpa uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört att anpassa sig till strukturförändringar. EGF ska ***också stödja***

krisfond. EGF ska i denna egenskap bidra till genomförandet av de principer som anges i den europeiska pelaren för sociala rättigheter och stärka den sociala och ekonomiska sammanhållningen mellan regioner och medlemsstater.

arbetstagare eller egenföretagare som riskerar att bli uppsagda inom kort. EGF ska utgöra en krisfond. EGF ska i denna egenskap bidra till genomförandet av de principer som anges i den europeiska pelaren för sociala rättigheter***, främja hållbar sysselsättning*** och stärka den sociala och ekonomiska sammanhållningen mellan regioner och medlemsstater.

Or. en

Ändringsförslag 9

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 4 – led b
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 4 – punkt 2 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
”d) Minst 200 arbetstagare förväntas inom kort bli uppsagda ***i*** ett företag ***som*** genomgår omstrukturering i en medlemsstat.”	”d) Minst 200 arbetstagare förväntas inom kort bli uppsagda ***till följd av att*** ett företag genomgår omstrukturering i en medlemsstat***, inbegripet berörda arbetstagare i företagens underleverantörer eller nedströmsanvändare***.”

Or. en

Ändringsförslag 10

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 6
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 6 – stycke 1 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
”c) arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i ett företag som genomgår omstrukturering. Arbetstagarna ska fortsätta att vara berättigade till stöd även om anställningsförhållandet de facto avslutas. Endast omstruktureringar som anses utgöra kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG ska berättiga till stöd.”	”c) arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort i ett företag som genomgår omstrukturering***, inbegripet deras direkta leverantörer eller nätströmsanvändare***. Arbetstagarna ska fortsätta att vara berättigade till stöd även om ***anställningsförhållandet de facto avslutas. Arbetstagare som har fått EGF-stöd under anställningen ska inte***

uteslutas från ytterligare stöd efter det att anställningsförhållandet de facto avslutas. Endast omstruktureringar som anses utgöra kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG ska berättiga till stöd.”

Or. en

Ändringsförslag 11

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 7 – led a
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
”1. Ett ekonomiskt bidrag från EGF får ges för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ingår i ett samordnat paket som syftar till att hjälpa de berörda bidragsmottagarna, särskilt de mest missgynnade bland dem, att återintegreras på arbetsmarknaden eller att etablera sig som egenföretagare, eller att hjälpa de arbetstagare som avses i artikel 6 första stycket c att förvärva de färdigheter som de behöver för att byta till en annan roll hos samma arbetsgivare eller till en annan arbetsgivare.”	”1. Ett ekonomiskt bidrag från EGF får ges för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ingår i ett samordnat paket som syftar till att hjälpa de berörda bidragsmottagarna, särskilt de mest missgynnade bland dem, att återintegreras på arbetsmarknaden eller att etablera sig som egenföretagare, eller att hjälpa de arbetstagare som avses i artikel 6 första stycket c att förvärva de färdigheter som de behöver för att byta till en annan roll hos samma arbetsgivare***, helst i deras hemtrakt***.”

Or. en

Ändringsförslag 12

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 7 – led b
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – punkt 2 – stycke 2 – led c

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
”c) För de stödmottagare som avses i artikel 6 första stycket c får det samordnade paketet omfatta utbildning och omskolning som är anpassad till den enskilda arbetstagarens behov, bland annat om informations- och kommunikationsteknik och andra	”c) För de stödmottagare som avses i artikel 6 första stycket c får det samordnade paketet omfatta utbildning och omskolning som ***kompletterar befintliga former av stöd vilka är tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder, och som*** är anpassad till den enskilda arbetstagarens

färdigheter som krävs i den digitala tidsåldern, certifiering av förvärvade kunskaper och färdigheter, individuellt stöd i arbetssökandet och riktad gruppverksamhet, yrkesvägledning, rådgivningstjänster, mentorskap, omställningsstöd, främjande av entreprenörskap och samarbetsverksamhet. Det får inte omfatta system för korttidsarbete.”	behov, bland annat om informations- och kommunikationsteknik och andra färdigheter som krävs i den digitala tidsåldern, certifiering av förvärvade kunskaper och färdigheter, individuellt stöd i arbetssökandet och riktad gruppverksamhet, yrkesvägledning, rådgivningstjänster, mentorskap, omställningsstöd, främjande av entreprenörskap och samarbetsverksamhet. Det får inte omfatta system för korttidsarbete.”

Or. en

Ändringsförslag 13

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 7 – led ba (nytt)
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 7 – punkt 2 – stycke 5a (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ba) I punkt 2 ska följande stycke läggas till:
	”När arbetsgivarna inrättar samordnade paket i enlighet med denna punkt ska de se till att arbetsmarknadens parter deltar i processen, i enlighet med tillämplig nationell rätt, särskilt genom att fastställa kompetensbehov, gemensamt utforma kursplaner, validera kvaliteten och övervaka genomförandet.

Or. en

Ändringsförslag 14

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
1. Företag som genomgår omstrukturering får begära att den berörda	1. Företag som genomgår omstrukturering får begära att den berörda

medlemsstaten lämnar in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF, om insatskriterierna i artikel 4.2 d är uppfyllda och om företaget vill erbjuda stöd som medfinansieras av EGF till de delar av arbetskraften som förväntas bli uppsagda inom kort, i enlighet med artikel 6 första stycket c. En sådan begäran ska lämnas in av företaget inom två veckor från den dag då företaget skriftligen underrättade myndigheterna om de planerade kollektiva uppsägningarna i enlighet med artikel 3.1 i direktiv 98/59/EG.	medlemsstaten lämnar in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF, om insatskriterierna i artikel 4.2 d är uppfyllda och om företaget vill erbjuda stöd som medfinansieras av EGF till de delar av arbetskraften som förväntas bli uppsagda inom kort, i enlighet med artikel 6 första stycket c ***och efter samråd med arbetstagarnas företrädare***. En sådan begäran ska lämnas in av företaget inom två veckor från den dag då företaget skriftligen underrättade myndigheterna om de planerade kollektiva uppsägningarna i enlighet med artikel 3.1 i direktiv 98/59/EG.
	Or. en

Ändringsförslag 15

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 2

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
2. Alla medlemsstater ska utse en gemensam kontaktpunkt dit företag kan sända sådana begäranden som avses i punkt 1 ***och de*** ska offentliggöra relevanta riktlinjer och mallar. Den information som samlas in från dessa mallar ska omfatta alla uppgifter som krävs för att ansöka om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med ***punkten nedan***.	2. Alla medlemsstater ska utse en gemensam kontaktpunkt dit företag kan sända sådana begäranden som avses i punkt 1***. I tillämpliga fall får denna gemensamma kontaktpunkt inrättas på ett sådant sätt att den nationella fördelningen av behörigheter beaktas. Kommissionen*** ska offentliggöra relevanta riktlinjer och ***gemensamma*** mallar ***i samordning med medlemsstaterna. För att säkerställa att ekonomiskt stöd når de berörda arbetstagarna ska dessa riktlinjer bland annat innehålla vägledning om tillämpliga regler för statligt stöd***. Den information som samlas in från dessa mallar ska omfatta alla uppgifter som krävs för att ansöka om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med ***punkt 10***.
	Or. en

Ändringsförslag 16

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 5

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
5. Om företaget begär det ska den berörda medlemsstaten ge företaget vägledning under hela ansökningsförfarandet.	5. Om företaget ***eller arbetstagarens företrädare*** begär det ska den berörda medlemsstaten ge företaget vägledning under hela ansökningsförfarandet.

Or. en

Ändringsförslag 17

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 6

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
6. Om den ansökande medlemsstaten begär det ska kommissionen ge medlemsstaten vägledning under hela ansökningsförfarandet.	6. Om den ansökande medlemsstaten begär det ska kommissionen ge medlemsstaten vägledning under hela ansökningsförfarandet***, bland annat genom att tillhandahålla centrala mallar och vägledning om regler för statligt stöd***.

Or. en

Ändringsförslag 18

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 9 – stycke 1

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
På grundval av de uppgifter som lämnats av medlemsstaten ska kommissionen slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag inom 30 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller,	På grundval av de uppgifter som lämnats av medlemsstaten ska kommissionen slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag inom 30 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller,

i tillämpliga fall, översättningen av ansökan.	i tillämpliga fall, översättningen av ansökan. ***Bedömningen ska innehålla en sammanfattning om hur adekvat samrådsprocessen och de föreslagna utbildningsåtgärderna är.***
	Or. en

Ändringsförslag 19

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 10 – inledningen

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
10. En ansökan ska innehålla följande uppgifter:	10. En ansökan ska ***baseras på centrala mallar och ska*** innehålla följande uppgifter:
	Or. en

Ändringsförslag 20

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 10 – led a

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
a) Uppgifter om det berörda företaget.	a) Uppgifter om det berörda företaget ***och, i tillämpliga fall, uppgifter om berörda leverantörer eller nedströmsanvändare***.
	Or. en

Ändringsförslag 21

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 10 – led ca (nytt)

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
	ca) I tillämpliga fall, en motiverad analys från leverantörer eller nedströmsanvändare med uppgifter om det direkta sambandet och orsakssambandet mellan de företag som ingår i den gemensamma ansökan, inbegripet kopplingen mellan de arbetstillfällen som främst påverkas av uppsägningen och de som påverkas genom sina leverantörer eller nedströmsanvändare.

Or. en

Ändringsförslag 22

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 9
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 8a – punkt 10 – led d

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
d) En bekräftelse av att företaget har uppfyllt och fortsätter att uppfylla sina rättsliga skyldigheter eller kollektivavtal som reglerar de planerade uppsägningarna och vidtar vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare, samt en beskrivning av de förfaranden som företaget tillämpar för att samråda med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare.	d) En bekräftelse av att företaget har uppfyllt och fortsätter att uppfylla sina rättsliga skyldigheter eller kollektivavtal som reglerar de planerade uppsägningarna och vidtar vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare, samt en beskrivning av de förfaranden som företaget tillämpar för att samråda med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare ***under hela processen, även under inrättandet av det samordnade paketet***.

Or. en

Ändringsförslag 23

Förslag till förordning
Artikel 1 – stycke 1 – led 17
Förordning (EU) 2021/691
Artikel 22 – punkt 4

Kommissionens förslag	*Ändringsförslag*
”4. En bidragsmottagarenkät ska inledas under den sjätte månaden efter slutet av varje genomförandeperiod. Bidragsmottagarenkäten ska vara öppen för deltagande under minst fyra veckor. Medlemsstaterna ska skicka ut bidragsmottagarenkäten till bidragsmottagarna, skicka ut minst en påminnelse och underrätta kommissionen om utskicket och om påminnelsen. När det gäller stöd som genomförs av ett företag för stödmottagare enligt artikel 6 första stycket c är det företaget som ansvarar för att skicka ut den undersökning som utarbetats av kommissionen till de arbetstagare som har deltagit i åtgärderna. Svaren på bidragsmottagarenkäten ska sammanställas och analyseras av kommissionen för användning i senare utvärderingar.	”4. En bidragsmottagarenkät ska inledas under den sjätte månaden efter slutet av varje genomförandeperiod. Bidragsmottagarenkäten ska vara öppen för deltagande under minst fyra veckor. Medlemsstaterna ska skicka ut bidragsmottagarenkäten till bidragsmottagarna, skicka ut minst en påminnelse och underrätta kommissionen om utskicket och om påminnelsen. När det gäller stöd som genomförs av ett företag för stödmottagare enligt artikel 6 första stycket c är det företaget som ansvarar för att skicka ut den undersökning som utarbetats av kommissionen till de arbetstagare ***och de företrädare för arbetstagarna*** som har deltagit i åtgärderna. Svaren på bidragsmottagarenkäten ska sammanställas och analyseras av kommissionen för användning i senare utvärderingar.
	Or. en

MOTIVERING

För närvarande är Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF) en krisfond som ska användas för att stödja uppsagda arbetstagare som har förlorat sitt arbete på grund av strukturella ekonomiska förändringar. Detta stöd gör det möjligt för de mest utsatta arbetstagarna som förlorar sitt arbete vid storskaliga omstruktureringar att så snart som möjligt hitta ett nytt arbete. Förändringen av produktionsmodeller i samband med den dubbla digitala och gröna omställningen kan dock innebära att det blir ännu fler omstruktureringar. Det ökar trycket på de företag som redan måste investera i dessa omställningar. Samtidigt sätter utvecklingen inom den internationella handeln ytterligare press på våra europeiska företag, som därför kan bli tvungna att ändra sin operativa organisation.

Av dessa skäl och för att skydda både Europeiska unionens strategiska oberoende och sysselsättningen i Europa bör nedläggningar av företag och uppsägningar undvikas till varje pris. Därför bör ett proaktivt, specifikt och riktat stöd till arbetstagare i företag som genomgår omstrukturering också vara möjligt via EGF. Detta stöd bör göra det möjligt för arbetstagare att hitta ett nytt arbete inom samma företag men i en annan funktion, eller att hitta ett arbete i ett annat företag. Att behålla kvalificerad arbetskraft kan också hjälpa företag som genomgår en omstrukturering att fortsätta med sin europeiska verksamhet.

Med tanke på hur viktigt det är att anpassa EGF-stöd till unionens bredare strategiska mål måste denna förordning se till att det tillgängliga EGF-stödet går till företag vars omstruktureringsprocess stärker den dubbla digitala och gröna omställningen och att stödet går till arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort. Det kommer att stärka fondens roll när det gäller att stimulera hållbar innovation och kompetensutveckling. Det skyddar användningen av offentliga medel och ser till att EGF blir ett verktyg för att dämpa effekterna, men också för att förändra.

Ett av de viktigaste tilläggen innebär att arbetstagare hos direkta leverantörer och nedströmsanvändare av företag som genomgår omstrukturering är berättigade, eftersom de också omfattas av nuvarande EGF-stöd. Detta återspeglar det komplexa ömsesidiga beroendet inom moderna värdekedjor och erkänner att omstruktureringen ofta får effekter som sprider sig långt bortom kärnföretaget. För att upprätthålla ansvarsskyldigheten och garantera riktade insatser kräver tilläggen bevis på ett orsakssamband mellan dessa arbetstagare och den primära omstruktureringen.

För att de riktade paketen ska utformas specifikt för de arbetstagare som förväntas bli uppsagda inom kort måste arbetstagarna och deras företrädare involveras tidigt och på ett meningsfullt sätt. Därför bör alltid tillämplig nationell lagstiftning om social dialog respekteras under hela processen. Ändringarna främjar insyn och rättvisa under omstruktureringar och skyddar arbetstagarnas rätt att delta i beslut som påverkar deras framtid. I förslaget ingår också en förstärkt roll för arbetsmarknadens parter i utformningen av de samordnade stödpaketen för att säkerställa att utbildnings- och kompetenshöjande åtgärder är skräddarsydda, effektiva och relevanta för regionala arbetsmarknader.

För att minska den administrativa bördan för både medlemsstater och företag föreslås i tilläggen också att man använder standardiserade mallar och tillhandahåller central vägledning och ökad klarhet när det gäller reglerna för statligt stöd.

Sammanfattningsvis tar dessa tillägg hänsyn både till att uppsägningar är föränderliga och till unionens strategiska prioriteringar. Syftet är att fonden ska bli mer inkluderande, framtidsinriktad och integrerad i EU:s social- och industripolitik, så att den förblir en viktig mekanism för att stödja arbetstagare i samband med en omställning.

BILAGA: ENHETER ELLER PERSONER SOM FÖREDRAGANDEN HAR MOTTAGIT SYNPUNKTER FRÅN

Föredraganden förklarar, i enlighet med artikel 8 i bilaga I till arbetsordningen, att hon har mottagit synpunkter från följande enheter eller personer i samband med att förslaget till betänkande utarbetades:

Enhet och/eller person
European Trade Union Confederation
ACV-CSC
Business Europe
VBO-FEB
IndustriAll - European Trade Union
European Economic & Social Committee

Ovanstående förteckning upprättas uteslutande på föredragandens ansvar.

I den mån fysiska personer identifierats med namn, befattning eller båda i förteckningen förklarar föredraganden att de berörda fysiska personerna tillsänts Europaparlamentets meddelande om skydd av personuppgifter nr 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), i vilket villkoren för behandlingen av deras personuppgifter och rättigheterna i samband med denna behandling fastställs.