Európai Parlament
2024-2029

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

2025/2133(INI)

17.7.2025

JELENTÉSTERVEZET

az alvállalkozói láncoknak és a közvetítők szerepének kezeléséről a munkavállalók jogainak védelme érdekében
(2025/2133(INI))

Foglalkoztatási és Szociális Bizottság

Előadó: Johan Danielsson

TARTALOM

Oldal

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSÁRA IRÁNYULÓ INDÍTVÁNY 3

INDOKOLÁS 9

MELLÉKLET: NYILATKOZAT AZ ÉSZREVÉTELEKRŐL 11

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÁLLÁSFOGLALÁSÁRA IRÁNYULÓ INDÍTVÁNY

az alvállalkozói láncoknak és a közvetítők szerepének kezeléséről a munkavállalók jogainak védelme érdekében
(2025/2133(INI))

Az Európai Parlament,

– tekintettel a szociális jogok európai pillérére,

– tekintettel az (EU) 2018/957 irányelvvel módosított, a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló, 1996. december 16-i 96/71/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvre[1],

– tekintettel a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv érvényesítéséről és a belső piaci információs rendszer keretében történő igazgatási együttműködésről szóló 1024/2012/EU rendelet (az IMI-rendelet) módosításáról szóló, 2014. május 15-i 2014/67/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvre[2],

– tekintettel (EU) 2024/1712 irányelv által módosított, az emberkereskedelem megelőzéséről, és az ellene folytatott küzdelemről, az áldozatok védelméről, valamint a 2002/629/IB tanácsi kerethatározat felváltásáról szóló, 2011. április 5-i 2011/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvre[3],

– tekintettel a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében történő kiküldetéséről szóló 96/71/EK irányelv módosításáról szóló, 2018. június 28-i (EU) 2018/957 európai parlamenti és tanácsi irányelv alkalmazásáról és végrehajtásáról szóló bizottsági jelentésre (COM(2024)0320),

– tekintettel „Az Európai Munkaügyi Hatóság (ELA) értékelése” című, 2025. május 14-i bizottsági jelentésre (COM(2025)0256),

– tekintettel „Az Európai Unió 2021–2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai kerete Munkahelyi biztonság és egészségvédelem a munka változó világában” című, 2020. december 30-i bizottsági közleményre (COM(2021)0323), többek között a munkával összefüggő uniós halálesetekre vonatkozó zéró-elképzelés megközelítésre,

– tekintettel a Bizottságnak a „Making Socially Responsible Public Procurement Work – 71 Good Practice Cases” [Társadalmilag felelős közbeszerzés a gyakorlatban – 71 bevált gyakorlat] című, 2020. májusi kiadványára[4],

– tekintettel az Európai Munkaügyi Hatóság 2025. évi, „Posting of third-country nationals: Contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues” [Harmadik

[1] HL L 18., 1997.1.21., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj.
[2] HL L 159., 2014.5.28., 11. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj.
[3] HL L 101., 2011.4.15., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2011/36/oj.
[4] https://data.europa.eu/doi/10.2826/844552

országbeli állampolgárok kiküldetése: alvállalkozói láncok, munkaerő-felvételi gyakorlatok és jogérvényesítési kérdések] című jelentésére[5],

– tekintettel az Európai Munkaügyi Hatóság 2023. februári, „Cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals” [A tagállamok közötti – különösen a harmadik országbeli állampolgárok kiküldetésével kapcsolatos – együttműködési gyakorlatok, lehetőségek és kihívások] című jelentésére[6],

– tekintettel az Europol 2024. decemberi, „Leveraging legitimacy: How the EU’s most threatening criminal networks abuse legal business structures” [A legitimitás kihasználása: Hogyan élnek vissza az EU-ban a legveszélyesebb bűnszervezetek a legális üzleti struktúrákkal?] című jelentésére,

– tekintettel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) „Guidelines on general principles of labour inspection” [A munkaügyi ellenőrzés általános elveire vonatkozó iránymutatások] című dokumentumának 10. cikkére,

– tekintettel a magán-munkaközvetítő ügynökségekről szóló ILO-egyezményre (1997. évi 181. sz. egyezmény),

– tekintettel az építkezéssel kapcsolatos biztonsági és egészségügyi kérdésekről szóló ILO-egyezményre (1988. évi 167. sz. egyezmény),

– tekintettel „Az európai társadalombiztosítási kártya bevezetéséről a szociális biztonság területén a digitális jogérvényesítés és a méltányos mobilitás javítása érdekében” című, 2021. november 25-i állásfoglalására[7],

– tekintettel „A szerkezetátalakítási folyamatok szociális és foglalkoztatási szempontjai: a munkahelyek és a munkavállalói jogok védelmének szükségessége” című, 2025. március 13-i állásfoglalására[8],

– tekintettel az Európai Munkaügyi Hatóság megbízatásának felülvizsgálatáról szóló, 2024. január 18-i állásfoglalására[9],

– tekintettel a szociális jogok európai pillérének jövőjéről szóló, 2024. április 16-i La Hulpe-i nyilatkozatra,

– tekintettel Enrico Letta „Much more than a market – Speed, Security, Solidarity – Empowering the Single Market to deliver a sustainable future and prosperity for all EU Citizens” [Jóval több mint piac – Gyorsaság, biztonság, szolidaritás: az egységes piac megerősítése valamennyi európai polgár fenntartható jövője és jóléte érdekében] című, 2024. április 17-i jelentésére (a továbbiakban: Letta-jelentés),

– tekintettel az EU által a Bizottság számára a 2024–2029-es időszakra vonatkozóan

[5] https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/2025-03/ELA-posting-third-country-nationals-report.pdf
[6] https://www.ela.europa.eu/sites/default/files/2023-04/ela-report-posting-third-country-nationals.pdf
[7] HL C 224., 2022.6.8., 81. o.
[8] HL C, C/2025/3156, 2025.6.20., ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/3156/oj.
[9] HL C, C/2024/5741, 2024.10.17., ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/5741/oj.

meghatározott politikai prioritásokkal és a harmadik országbeli állampolgárok tisztességes kiküldetésével kapcsolatban Hollandia, Belgium, Dánia, Németország, Olaszország, Lettország és Luxemburg által 2025. február 14-én benyújtott állásfoglalásra,

– tekintettel a munkaerő-kizsákmányolás, a kényszermunka és a be nem jelentett munkavégzés elleni küzdelemre irányuló nemzeti stratégiákra[10],

– tekintettel eljárási szabályzata 55. cikkére,

– tekintettel a Belső Piaci és Fogyasztóvédelmi Bizottság véleményére,

– tekintettel a Foglalkoztatási és Szociális Bizottság jelentésére (A10-0000/2025),

A. mivel a munkaerő-kizsákmányolás és a munkaerővel való visszaélés az EU munkaerőpiacán széles körben elterjedt és súlyos problémát jelent, amely többek között a munkával kapcsolatos bűncselekmények, a be nem jelentett munkavégzés, a szürkegazdaság, a szociális dömping, a munkaerő-kizsákmányolás és a modern rabszolgaság formájában jelenik meg;

B. mivel az Europol kiemeli, hogy a legveszélyesebb bűnözői hálózatok 86%-a bűnözői tevékenységének részeként legális üzleti struktúrákat használ;

C. mivel a munkaerő-kizsákmányolás nagy kockázatának kitett ágazatok többségének közös jellemzője a nagy munkaerő-intenzitás, amelyhez a hosszú és összetett alvállalkozói láncoktól, a tisztességtelenül eljáró munkaerőpiaci közvetítőktől, valamint a kiküldött munkavállalóktól, az EU-n belül mobilis munkavállalóktól és harmadik országbeli állampolgároktól való nagymértékű függőség társul;

D. mivel az Európai Munkaügyi Hatóság szerint a harmadik országbeli állampolgárok kiküldetésének mértéke egyre növekszik, és 2022-ben a kiküldött munkavállalók egynegyede harmadik országbeli állampolgár volt;

E. mivel az alvállalkozás számos ágazatban jól működő és fontos gyakorlat, amely megkönnyíti a speciális szakértelemhez való hozzáférést; mivel azonban a hosszú és összetett alvállalkozói láncok növelhetik a csalással, a bűnözés beszivárgásával, a munkavállalók munkahelyi egészségvédelmével és biztonságával, valamint a vállalkozások, különösen a kis- és középvállalkozások (kkv-k) közötti tisztességtelen versennyel összefüggő kockázatokat;

F. mivel egyes tagállamok jogszabályokat fogadtak el, amelyek bizonyos ágazatokban korlátozzák az alvállalkozói láncok hosszát; mivel a Bizottság jó gyakorlatnak tartja a tagállamok számára az alvállalkozói szintek korlátozását és az alvállalkozói felelősség kiterjesztését a teljes láncra; mivel vannak olyan vállalkozások is, amelyek önként

[10] Lásd például: Német Szövetségi Munkaügyi és Szociális Minisztérium: Nationaler Aktionsplan gegen Arbeitsausbeutung und Zwangsarbeit (2025); Olasz Munkaügyi és Szociálpolitikai Minisztérium: Piano nazionale per la lotta al lavoro sommerso (2022); Spanyol Szociális Biztonsági, Migrációs, és a Társadalmi Befogadásért Felelős Minisztérium: Plan de Acción contra el Trabajo Forzoso (2021); Svéd kormány: Nationell strategi mot arbetslivskriminalitet (2022), továbbá: Norvég kormány: Strategi mot arbeidslivskriminalitet (2021).

korlátozták alvállalkozói láncaik hosszát;

G. mivel a munkaerő-közvetítés gyakorlatának fogalmát nem határozza meg jogszabály, számos formája lehet, foglalkozhatnak munkaerő-közvetítéssel régóta működő nagyobb vállalatok, egyéni toborzók, informális közvetítők és akár idénymunka-közvetítők is;

H. mivel a munkajog és a munkáltatói felelősség kijátszása és megkerülése a céljából gyakran vesznek igénybe nem regisztrált, engedéllyel vagy tanúsítvánnyal nem rendelkező munkaerőpiaci közvetítőket;

I. mivel az alvállalkozói láncok és a munkaerőpiaci közvetítők nemzeti szintű szabályozása hosszadalmas és nehéz folyamat lehet a tagállamok számára, nem utolsósorban a belső piaci szabályokból fakadó jogi bizonytalanságok miatt;

A munkaerő-kizsákmányolás megelőzése

1. hangsúlyozza, hogy átfogó európai megközelítésre van szükség a munkaerő-kizsákmányolás általános problémájával, és különösen az alvállalkozás és a munkaerő-közvetítés visszaélésszerű formáival kapcsolatban, és ezért a munkaerő-kizsákmányolás elleni küzdelemre irányuló európai stratégia kidolgozását szorgalmazza;

2. sajnálatát fejezi ki amiatt, hogy jogi szempontból nem egyértelmű, hogy a tagállamok szabályozhatják-e a hosszú és összetett alvállalkozói láncokat; felhívja a Bizottságot, hogy tegye egyértelművé, hogy az EU belső piaci szabályai nem akadályozzák a tagállamokat abban, hogy jogszabályokat fogadjanak el a hosszú és összetett alvállalkozói láncok kezelése érdekében, ideértve a közvetlen munkaviszony előírását a nagy kockázatú ágazatokban, amennyiben ez megvalósítható és bizonyítékokkal alátámasztható;

3. megismétli a Bizottsághoz intézett azon felhívását[11], hogy fontolja meg egy keretirányelv kidolgozását az alvállalkozás és a munkaerő-közvetítés visszaélésszerű formáival kapcsolatos kihívások kezelése érdekében Európában, és hogy ez a keretirányelv vezessen be egy általános jogi keretet, amely korlátozza az alvállalkozásba adást és biztosítja az egyetemleges felelősséget az alvállalkozói lánc egészében, valamint vezessen be intézkedéseket a munkaerő-kölcsönzőktől eltérő munkaerőpiaci közvetítők szerepének és kötelezettségeinek szabályozására;

4. hangsúlyozza, hogy az alvállalkozói szintek korlátozására irányuló nemzeti és regionális politikákat gyakran a szociális partnerek – köztük a kkv-k képviselői – közösen kezdeményezték; felhívja a Bizottságot, hogy terjesszen elő javaslatokat egy általános szabály megállapítására, amely azon ágazatokban, ahol magas a munkaerő-kizsákmányolás kockázata, a fővállalkozó általi alvállalkozásba adást legfeljebb két szintre korlátozza; hangsúlyozza, hogy a magas kockázatú nemzeti ágazatok azonosítása és – kellően indokolt esetben – az általános szabálytól való eltérésre vonatkozó eljárás létrehozása a tagállamok feladata kell, hogy legyen, a szociális partnerekkel együttműködésben;

5. megjegyzi, hogy az alvállalkozásnak a fő üzleti tevékenységek során történő egyre

[11] 2025. március 13-i állásfoglalás.

növekvő igénybevétele a munkahelyek fragmentációjával, valamint azzal járhat, hogy a munkavállalók nagyobb a valószínűséggel szembesülnek hosszabb munkaidővel, alacsonyabb bérekkel és munkahelyi bizonytalansággal; ezzel kapcsolatban felhívja a Bizottságot, hogy biztosítsa az egyenlő munkáért járó egyenlő bánásmódot, és ösztönözze a közvetlen foglalkoztatást azon ágazatokban, ahol ilyen kockázatok fennállnak;

6. aggodalmát fejezi ki a harmadik országbeli állampolgárok valódi és csalárd kiküldetése közötti különbségtételt illető jogi tisztázatlanság miatt; felhívja a Bizottságot, hogy a Letta-jelentéssel összhangban tekintse át a jogérvényesítéssel kapcsolatos kihívásokat, és tegye meg a megfelelő kezdeményezéseket az azonosított jogalkotási hiányosságok megszüntetése érdekében;

7. hangsúlyozza, hogy szükség van a munkaerőpiaci közvetítők jobb szabályozására; felhívja a Bizottságot annak biztosítására, hogy az EU-ban működő munkaerőpiaci közvetítők regisztrációs és engedélyezési rendszerek hatálya alá tartozzanak, és az ILO 181. számú egyezményével összhangban tiltsa meg, hogy a munkaerőpiaci közvetítők közvetlenül vagy közvetve, teljes egészében vagy részben díjakat vagy költségeket számítsanak fel a munkavállalóknak;

Jogérvényesítés és ellenőrzés

8. hangsúlyozza, hogy a munkaerő-kizsákmányolás elleni küzdelemhez hatékony és megfelelő erőforrásokkal rendelkező jogérvényesítési és ellenőrzési rendszerekre van szükség; üdvözli a Bizottságnak az Európai Munkaügyi Hatóságról (ELA) szóló jelentését és megismétli a Bizottsághoz intézett azon felhívását[12], hogy erősítse meg az ELA megbízatását;

9. emlékeztet arra, hogy a 2006/22/EK irányelv[13] már megállapítja a közúti fuvarozás terén a szociális jogszabályok betartásának ellenőrzésére vonatkozó minimumszabályokat, és felszólítja a Bizottságot, hogy terjesszen elő jogalkotási kezdeményezést, amely előírja a tagállamok számára, hogy biztosítsák a megfelelő minimális munkaügyi ellenőrzési kapacitást minden magas kockázatú ágazatban, összhangban az ILO referenciaértékével, amelynek megfelelően minden 10 000 munkavállalóra jusson legalább egy munkaügyi felügyelő;

10. megismétli az európai társadalombiztosítási kártya rendszerének gyors bevezetésére, valamint a szociális biztonság területén a digitális jogérvényesítés és a méltányos mobilitás javítására vonatkozó felhívását[14], ideértve a valós idejű ellenőrzést és a jogérvényesítő hatóságok közötti információcserét, valamint az európai társadalombiztosítási kártyának és a meglévő nemzeti munkavállalói kártyák rendszereibe való beépítését;

---

[12] 2024. január 18-i állásfoglalás.

[13] Az Európai Parlament és a Tanács 2006/22/EK irányelve (2006. március 15.) a közúti szállításra vonatkozó egyes szociális jogszabályokkal kapcsolatos 3820/85/EGK és a 3821/85/EGK tanácsi rendelet végrehajtásának minimumfeltételeiről és a 88/599/EGK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről (HL L 102., 2006.4.11., 35. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2006/22/oj).

[14] 2021. november 25-i állásfoglalás.

A munkaerő-kizsákmányolás szankcionálása

11. aggodalommal jegyzi meg, hogy azok a személyek, akikre az egyik tagállamban kereskedelmi tilalom vonatkozik, megkerülhetik a nemzeti korlátozásokat azáltal, hogy egy másik tagállamban regisztrálnak és működtetnek vállalkozást, ami aláássa az egységes piacot; felhívja a Bizottságot, hogy biztosítsa a kereskedelmi tilalmak tagállamok közötti automatikus kölcsönös elismerését, valamint a releváns információk tagállamok közötti, időben történő és biztonságos cseréjét;

12. üdvözli, hogy a nemzeti és európai finanszírozási rendszerekben és programokban szociális feltételességi rendszert alkalmaznak, amely a kifizetéseket a munkavállalók jogainak tiszteletben tartásához köti; felhívja a Bizottságot, hogy annak biztosítása érdekében, hogy az uniós finanszírozási programok tartalmazzanak európai munkaügyi normákra vonatkozó feltételeket, használja fel a szociális feltételességnek a közös agrárpolitikában való alkalmazása terén szerzett tapasztalatokat;

°

° °

13. utasítja elnökét, hogy továbbítsa ezt az állásfoglalást a Tanácsnak és a Bizottságnak.

INDOKOLÁS

Gazdaságunk gerincét az építőipar, a mezőgazdaság, a házimunka, a szállítás és logisztika, a hús- és élelmiszer-feldolgozás, a takarítási szolgáltatások, a vendéglátás és a gondozási munka területén dolgozók képezik. Ugyanakkor az európai országok többségében ezek olyan ágazatok, amelyekben folyamatos visszaélések, kizsákmányolás és tisztességtelen verseny tapasztalható, ami káros a munkavállalókra és a törvényes vállalkozásokra, különösen a kkv-kra nézve.

Az elmúlt években számos tragikus munkahelyi baleset történt a tagállamokban, ami rávilágított arra, hogy milyen súlyos emberi következményekkel jár, ha nem tudjuk ellenőrizni, hogy végső soron ki a felelős az alapvető egészségügyi, biztonsági és foglalkoztatási normák betartásáért, ami alapvető aggályokat vet fel a jogi elszámoltathatóság, a nyomonkövethetőség és a munkakörülmények ellenőrzése tekintetében.

Ugyanakkor az Europol figyelmeztetett arra, hogy az Európában működő, legnagyobb fenyegetést jelentő bűnözői hálózatok közül szinte mindegyik legális üzleti struktúrákat használ, hogy megvesse a lábát az európai gazdaságban, ami különösen a logisztikát, a nagy készpénzforgalmat lebonyolító vállalkozásokat és az építőipart érinti.

A mai biztonsági helyzetben a felügyelet hiánya ezenkívül lehetőséget adhat azoknak a rosszindulatú szereplőknek, akik kritikus infrastruktúrákról szeretnének információkat szerezni, azokat megzavarni, vagy biztonsági szempontból érzékeny munkahelyekhez hozzáférni.

A munkaerő-kizsákmányolást és az azzal járó, az európai munkahelyeket érintő kockázatokat nem egyetlen tényező idézi elő. Vannak azonban bizonyos változók, amelyek újra és újra szerepelnek a nemzeti és európai tanulmányokban, valamint a jogérvényesítő hatóságok jelentéseiben. Az egyik ilyen tényező a hosszú és összetett alvállalkozói láncok egyre nagyobb mértékű igénybevétele, a másik pedig a visszaélésszerű munkaerő-közvetítés. Ez a két egymással összefüggő gyakorlat együttesen megnehezíti a hatóságok számára, hogy megakadályozzák és felderítsék a csalók vagy bűnözők munkahelyekre való bejutását.

Sok munkavállaló és vállalkozás számára ez nem meglepetés. Évek óta elégedetlenség forrása, hogy egyre több az olyan munkahely, ahol nincs megfelelő ellenőrzés, és megosztott, felhígult a felelősség, amelyet lefelé hárítanak.

Ezekre a kihívásokra válaszul a tagállamok megpróbáltak fellépni, szigorították az ellenőrzéseket és intézkedéseket hoztak a visszaélések leggyakoribb formáinak megakadályozása érdekében. Erőfeszítéseket tettek a hosszú alvállalkozói láncok korlátozására, a felelősségi követelmények szigorítására, az információcsere fokozására, valamint olyan speciális ellenőrző egységek létrehozására, amelyek a munkaerő-kizsákmányolás és a visszaélések felderítésére és felszámolására összpontosítanak. A nemzeti és ágazati szociális partnerek is reagáltak a kihívásokra, és önálló kezdeményezéseket indítottak ágazataik megtisztítására, valamint közös erővel arra ösztönözték a kormányokat, hogy tegyenek még többet. Kétségtelen, hogy ezek az erőfeszítések jelentős pozitív hatással jártak, de az is egyértelmű, hogy ez nem elég, és további lépésekre van szükség.

A kihívások különösen érzékelhetőek a határokon átnyúló tevékenységet folytató vállalatok

esetében, mivel a jogérvényesítő hatóságok közötti, határokon átnyúló együttműködés, az információcsere és a jogi keretek nem tartottak lépést a gyakorlati fejleményekkel. Egységes európai válaszlépés nélkül a csalók és a bűnözők könnyebben kihasználhatják az egységes piac gyenge pontjait. Számos olyan eset is előfordult, amikor a tagállamok – gyakran éppen az uniós jogra való hivatkozás miatt – jogi kihívásokkal szembesültek a munkaerő-kizsákmányolás elleni fellépés és a tisztességes verseny biztosítása során.

Ezért általánosságban véve a munkaerő-kizsákmányolás, és különösen az alvállalkozás és munkaerő-közvetítés visszaélésszerű formái európai szintű összehangolt válaszlépéseket igényelnek.

Az említett kihívásokra adott sikeres válaszlépés azt jelentené, hogy a csalók és bűnözők üzleti modelljeit veszteségessé kell tenni, ezáltal biztosítva a munkavállalók védelmét és megkönnyítve az életet minden törvénytisztelő vállalkozás számára. E válaszlépés alapját a következő három pillérnek kell alkotnia:

1. Megelőzés, a csalárd tevékenységek folytatásának a lehető legnehezebbé tétele

2. Ellenőrzés, a lelepleződés kockázatának a lehető legnagyobb mértékűre növelése

3. Szankciók, amelyek biztosítják, hogy a következmények súlyosak legyenek azok számára, akiket tetten érnek

Végezetül remélem, hogy ez a jelentés ösztönzőleg hat majd a munkaerő-kizsákmányolás elleni küzdelem fokozására, különös tekintettel az alvállalkozás és a munkaerő-közvetítés visszaélésszerű formáira, és széles körű támogatást fog szerezni a politikai pártok és a szociális partnerek körében. Bár eltérőek lehetnek a vélemények a pontos megoldásokról, őszintén remélem, hogy mindannyian abból a közös felismerésből indulunk ki, hogy ezek valós problémák az európai munkaerőpiacon, amelyek egyre súlyosabbá válnak és sürgős figyelmet igényelnek.

MELLÉKLET: NYILATKOZAT AZ ÉSZREVÉTELEKRŐL

Az eljárási szabályzat I. melléklete 8. cikkének megfelelően az előadó kijelenti, hogy jelentésébe olyan észrevételeket foglalt bele, amelyeket a kötelező átláthatósági nyilvántartásról szóló intézményközi megállapodás[1] hatálya alá tartozó alábbi érdekképviselőktől vagy harmadik országok hatóságainak – többek között ezen országok diplomáciai képviseleteinek és nagykövetségeinek – alábbi képviselőitől kapott az eljárás tárgyához kapcsolódó kérdésekben a jelentéstervezet elkészítése során:

1. A kötelező átláthatósági nyilvántartásról szóló intézményközi megállapodás hatálya alá tartozó érdekképviselők
3F Byggegruppen
3F Transport
BUSINESSEUROPE
Byggföretagen
Byggnadsarbetareförbundet
CEEMET
Confederation of Swedish Enterprise
Danish Trade Union Confederation EU Office
Deutscher Gewerkschaftsbund
European Builders Confederation
European Construction Industry Federation
European Federation of Building and Woodworkers
European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions
European Trade Union Confederation
European Trade Union Institute
European Transport Workers' Federation
Fagbevægelsens Hovedorganisation
Fastighetsanställdas Förbund
Friedrich-Ebert-Stiftung
Göteborgs Räddningsmission
HOTREC
IF Metall
IndustriAll
Kommunalarbetareförbundet
LO
LO Norge
NHO - Norway
Rättvist Byggande
Svensk Byggkontroll
Swedish Trade Union Office
The Adecco Group

[1] Intézményközi megállapodás (2021. május 20.) az Európai Parlament, az Európai Unió Tanácsa és az Európai Bizottság között a kötelező átláthatósági nyilvántartásról (HL L 207., 2021.6.11., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).

Transportarbetareförbundet
UNI Europa
Unionen
World Employment Confederation-Europe
2. Harmadik országok hatóságainak – többek között ezen országok diplomáciai képviseleteinek és nagykövetségeinek – képviselői

A fenti felsorolás az előadó kizárólagos felelősségi körében készült.

Amennyiben a felsorolásban természetes személyek saját nevükkel vagy feladatkörükkel vagy mindkettővel azonosítva szerepelnek, az előadó kijelenti, hogy az érintett természetes személyeknek megküldte az Európai Parlament 484. sz. Adatvédelmi nyilatkozatát (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), amely meghatározza a személyes adataik kezelésére alkalmazandó szabályokat és az említett adatkezeléshez kapcsolódó jogokat.