Evropský parlament
2024-2029

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

2025/2184(INI)

26.2.2026

NÁVRH ZPRÁVY

o provádění doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům – posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi
(2025/2184(INI))

Výbor pro zaměstnanost a sociální věci

Zpravodaj: Hristo Petrov

OBSAH

Strana

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ – SHRNUTÍ SKUTEČNOSTÍ A ZJIŠTĚNÍ 3

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU 6

PŘÍLOHA: ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODNĚTŮ 11

VYSVĚTLUJÍCÍ PROHLÁŠENÍ – SHRNUTÍ SKUTEČNOSTÍ A ZJIŠTĚNÍ

Tato zpráva o provádění má jasný cíl: učinit z aktivní podpory zaměstnanosti mladých lidí politickou prioritu, která bude v centru agendy EU a vnitrostátních politik. Záruky pro mladé lidi představují pevný politický závazek, slib nabídnout každému mladému člověku do 30 let kvalitní zaměstnání, další vzdělávání, učňovskou přípravu nebo stáž do čtyř měsíců poté, co se stane nezaměstnaným nebo ukončí vzdělávání. Tento závazek, přijatý v roce 2013 a obnovený v roce 2020, je základem důvěryhodnosti Evropské unie v očích mladých lidí.

A výsledky jsou hmatatelné. Ačkoli tato čísla nelze přičítat pouze zavedení záruk pro mladé lidi, nezaměstnanost mladých lidí v EU se za deset let snížila téměř o deset procentních bodů. Systémy záruk pro mladé lidi využilo více než 60 milionů mladých lidí a posílení tohoto nástroje vedlo k institucionálním reformám v členských státech. Tato politika je atraktivní i za našimi hranicemi, neboť v sousedních zemích, zejména na západním Balkánu, se již záruky pro mladé lidi připravují. Tyto úspěchy by však neměly zastínit skutečnost, že nezaměstnanost mladých lidí je stále téměř třikrát vyšší než nezaměstnanost celé populace a v posledních třech letech klesající trend stagnuje. Situace je pro některé stále naléhavá.

Podíl mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET), zůstává v některých členských státech i nadále alarmující. Tento jev se více dotýká žen, Romů, mladých lidí se zdravotním postižením a dalších zranitelných skupin. Upozorňuje na nedostatečnost generalizujícího přístupu a vyzdvihuje potřebu cíleného, územního a inkluzivního provádění záruk pro mladé lidi. Zapojení těchto mladých lidí do pracovního procesu je nejen společenským imperativem, ale také strategickou odpovědí na nedostatek pracovních sil a dovedností, který brzdí naše hospodářství.

Abychom dokázali účinně jednat, je nutné přesně znát cílové skupiny. Velkou překážkou je nedostatek podrobných údajů o profilech osob NEET. Hloubkové zmapování podskupin osob NEET a jejich charakteristik je nezbytné pro vypracování vhodných reakcí. Na přípravě opatření určených pro mladé lidi se musí podílet i tito lidé samotní. Žádná politika začleňování nemůže být úspěšná bez aktivní účasti jejích příjemců.

Hodnocení provádění posílené záruky pro mladé lidi poukazuje na nepopiratelnou politickou ambici a značnou odpovědnost jednotlivých států, ale také na omezení, která se vyskytla při jejím provádění. Neexistuje jediný model, ale mnoho modelů, které odrážejí institucionální tradice a realitu trhu práce v členských státech. Některé z nich začlenily záruku pro mladé lidi do svých stávajících systémů, zatímco jiné vytvořily speciální modely. V některých státech je správa centralizována na státní úrovni, v jiných je přenesena na místní úroveň. Některé upřednostňují přístup „zaměstnání na prvním místě“, zatímco jiné se zaměřují na odbornou přípravu.

Tato rozmanitost je cenným přínosem. Nemůže však ospravedlnit nepřiměřené rozdíly ve výsledcích provádění záruk pro mladé lidi. Ukazatele přímého sledování na úrovni EU ukazují odlišnou realitu. Příliš mnoho mladých lidí nedostane nabídku do čtyř měsíců a příliš málo z nich najde trvalé zaměstnání. Následné ukazatele jsou však velmi nedostatečné, pokud jde o množství a kvalitu shromážděných údajů. Strukturální překážkou, kterou je třeba překonat, je administrativní nebo právní neschopnost některých služeb sdílet informace a sledovat pokrok. Zlepšení systémů monitorování a hodnocení v členských státech se musí stát politickou prioritou.

Ještě znepokojivější je, že většina osob NEET, zejména těch, které jsou nejvíce vzdáleny trhu práce, zůstává mimo systémy záruk pro mladé lidi. Mladí lidé, kteří jsou neaktivní, žijí ve venkovských nebo marginalizovaných oblastech a nejsou registrováni ve veřejných službách zaměstnanosti, se nacházejí mimo radar institucí. Orgány odpovědné za provádění často nemají dostatek lidských a finančních zdrojů, aby tyto skupiny oslovily. Výsledkem je, že právě těm, kteří podporu potřebují nejvíce, jí dostává nejméně. Tato situace je politicky nepřijatelná. Je naléhavě nutné navýšit administrativní a lidské zdroje vyhrazené na podporu zaměstnanosti mladých lidí úměrně výzvám, kterým je třeba čelit.

Informovanost je obecně nízká. V několika členských státech jsou záruky pro mladé lidi začleněny do širších programů zaměřených obecněji na mladé lidi nebo na zaměstnanost celé populace, takže se stávají neviditelnými. Někteří příjemci si ani neuvědomují, že se systému záruk pro mladé lidi účastní. Politika, která není identifikována ani pochopena, však ztrácí svou účinnost a legitimitu.

Prevence se musí stát hlavním pilířem. Záruky pro mladé lidi nemůžou fungovat jako izolovaná politika, která přichází do hry až na konci řetězce. Boj proti předčasnému ukončování školní docházky, podpora žáků v obtížích a poskytování podpory po ukončení školní docházky jsou zásadní, aby se zabránilo opakovanému návratu ke statusu NEET. Udržitelné začleňování vyžaduje kontinuální, integrovaný a konzistentní přístup.

Stejně důležitá je i přípravná fáze. Mnoho mladých lidí ze zranitelných skupin není okamžitě připraveno vstoupit na trh práce. Potřebují individuální vedení, psychosociální podporu a odbornou přípravu pro základní dovednosti. Tato podpora se musí zaměřit na základní příčiny sociálního vyloučení, aby bylo možné tyto osoby NEET znovu začlenit. Aktivní začlenění nejvíce marginalizovaných mladých lidí se musí stát hlavní prioritou posílených záruk pro mladé lidi.

V této souvislosti je uznání dovedností získaných v neformálním nebo informálním prostředí strategickou výhodou. Mnoho mladých lidí má dovednosti, které si osvojili v rodině, komunitě nebo ve společnosti, ale nejsou oficiálně uznávány. Uznávání těchto dovedností může odstranit překážky v zaměstnávání a podpořit místní talenty.

Příprava se týká také institucí. Veřejné služby zaměstnanosti a partnerské organizace často nemají dostatek kvalifikovaných pracovníků, kteří by řešili nejsložitější situace. To nás přivádí k rozšíření záruk pro mladé lidi na 25–29leté, což je politicky relevantní, protože přechod do zaměstnání se stal delším a nestabilnějším. Bez dalších zdrojů však toto rozšíření rozmělňuje úsilí a neposkytuje dostatečnou podporu této nové věkové skupině. Skutečně individualizovaný přístup vyžaduje více zdrojů. V opačném případě bude standardizované zobecnění služeb v konečném důsledku dražší, protože jeho účinnost z hlediska snižování nerovností a začlenění osob NEET je dlouhodobě omezená.

Je třeba pečlivě zvážit nalezení nové rovnováhy v rámci navržených nabídek. Ačkoli je priorita, která se přikládá zaměstnání, pochopitelná vzhledem k finančním těžkostem, s nimiž se mladí lidé potýkají, dotovaná pracovní místa nejsou vždy zárukou dlouhodobého začlenění. Častý návrat do obtížných situací je toho jasným důkazem. Výběr nejvhodnější nabídky pro každý individuální profil, případně kombinace vzdělávání, učňovské přípravy, stáží a zaměstnání, by mohl přinést přesvědčivější a udržitelnější výsledky.

Dobrovolnické příležitosti si zaslouží být zařazeny do nové kategorie nabídek systému záruk

pro mladé lidi. Pro některé mladé lidi může dobrovolnictví představovat flexibilní rámec pro rozvoj dovedností, obnovení sociálních vazeb a přípravu na zaměstnání. Tyto nové možnosti však musí být doprovázeny dodatečným financováním, aby nedošlo k oslabení stávajících programů.

Ústřední zůstává otázka kvality nabídek. Sladění posílené záruky pro mladé lidi s evropskými rámci kvality a evropským pilířem sociálních práv nestačilo k tomu, aby příjemci zaznamenali skutečné zlepšení. Otevřená metoda koordinace na úrovni EU by mohla umožnit strukturovanou výměnu osvědčených postupů, jakož i harmonizaci hodnotících kritérií a důkladnější sledování kvality stáží.

Úspěch záruk pro mladé lidi závisí také na pevném partnerství mezi ministerstvy, veřejnými službami zaměstnanosti, vzdělávacími službami, poskytovateli odborné přípravy, sociálními partnery, vnitrostátními mládežnickými radami, nevládními organizacemi a místními orgány. Přístup založený na spolupráci umožňuje vytvořit integrovanou podpůrnou síť a pomáhá obnovit důvěru mladých lidí, kteří jsou nejvíce vzdáleni trhu práce.

Je rovněž třeba posílit součinnost s evropskou zárukou pro děti, aby byla zajištěna kontinuita podpory pro věkovou skupinu 15–18letých a aby se zabránilo tomu, že se zranitelnosti stanou trvalým jevem. Komplexnější přístup s dalšími strategiemi EU v oblasti začleňování, jako je strategický rámec EU pro Romy nebo strategie Unie rovnosti, by posílil opatření ve prospěch mladých lidí bez ohledu na jejich situaci.

Žádné politické ambice nelze uskutečnit bez odpovídajících finančních zdrojů. Přímá vazba na ESF+ a příděl 12,5 % ve víceletém finančním rámci na období 2021–2027 umožnily dosáhnout významného pokroku. Potíže s čerpáním finančních prostředků v některých členských státech a zrušení účelového vázání financování v navrhovaném víceletém finančním rámci na období 2028–2034 však představují skutečné riziko pro udržitelnost a účinnost financování záruk pro mladé lidi.

Vzhledem k dosud nerovnoměrným výsledkům provádění a přetrvávajícím rozdílům mezi členskými státy je zapotřebí politický tlak na podporu přechodu mladých lidí na trh práce. Pokud míra nezaměstnanosti mladých lidí a podíl osob NEET přesahuje průměr EU, musí Komise přijmout závazná rozhodnutí. Cílem není dotyčné členské státy postihovat, ale požadovat jasné plány na zlepšení, pokud jde o posílení administrativní kapacity, zlepšení pokrytí cílových skupin, zejména těch, které se nejhůře oslovují, vypracování ambiciózních strategií ke zvyšování povědomí, zlepšení kvality nabídek a zavedení spolehlivých systémů sběru údajů. Konečným cílem je zlepšit vzestupnou sociální konvergenci v Evropské unii a přinést praktická řešení pro naše mladé lidi.

Záruky pro mladé lidi se musí stát tím, čím by měly být: věrohodným příslibem začlenění, samostatnosti a důstojnosti pro všechny mladé lidi.

NÁVRH USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU

o provádění doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům – posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi
(2025/2184(INI))

Evropský parlament,

– s ohledem na doporučení Rady ze dne 30. října 2020 o mostu k pracovním místům – posílení záruk pro mladé lidi a o nahrazení doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi[1],

– s ohledem na článek 3 Smlouvy o Evropské unii a na články 145, 147, 149, 165, 288 a 292 Smlouvy o fungování Evropské unie,

– s ohledem na Listinu základních práv Evropské unie, a zejména na její články 14, 15, 21 a 31,

– s ohledem na evropský pilíř sociálních práv vyhlášený a podepsaný Radou, Parlamentem a Komisí dne 17. listopadu 2017, zejména na jeho zásady 1, 3 a 4,

– s ohledem na doporučení Rady ze dne 22. dubna 2013 o zavedení záruk pro mladé lidi[2],

– s ohledem na sdělení Komise ze dne 7. října 2020 nazvané „Unie rovnosti: strategický rámec EU pro rovnost, začlenění a účast Romů“ (COM(2020)0620),

– s ohledem na doporučení Rady (EU) 2021/1004 ze dne 14. června 2021, kterým se zavádí evropská záruka pro děti[3],

– s ohledem na rámec evropského semestru a doporučení pro jednotlivé země,

– s ohledem na rámec Výboru pro zaměstnanost pro monitorování a podávání zpráv o zárukách pro mladé lidi, včetně ukazatelů přímého sledování, následných ukazatelů a klíčových sdělení používaných při mnohostranném dohledu nad jejich prováděním,

– s ohledem na ukazatele Eurostatu týkající se nezaměstnanosti mladých lidí a mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET),

– s ohledem na monitorovací zprávy Komise a shromažďování údajů o provádění záruk pro mladé lidi,

– s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1057 ze dne 24. června 2021, kterým se zřizuje Evropský sociální fond plus (ESF+) a zrušuje nařízení (EU) č. 1296/2013[4],

[1] Úř. věst. C 372, 4.11.2020, s. 1.
[2] Úř. věst. C 120, 26.4.2013, s. 1.
[3] Úř. věst. L 223, 22.6.2021, s. 14, ELI: http://data.europa.eu/eli/reco/2021/1004/oj.
[4] Úř. věst. L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj.

– s ohledem na doporučení Rady ze dne 15. března 2018 o Evropském rámci pro kvalitní a efektivní učňovskou přípravu[5],

– s ohledem na doporučení Rady ze dne 10. března 2014 o rámci pro kvalitu stáží[6],

– s ohledem na doporučení Rady ze dne 24. listopadu 2020 o odborném vzdělávání a přípravě pro udržitelnou konkurenceschopnost, sociální spravedlnost a odolnost[7],

– s ohledem na doporučení Rady ze dne 20. prosince 2012 o uznávání neformálního a informálního učení[8],

– s ohledem na zvláštní zprávu Evropského účetního dvora č. 3/2015 ze dne 24. března 2015 nazvanou „Systém záruk pro mladé lidi: první kroky jsou za námi, ale rizika související s jeho uplatňováním na nás teprve čekají“ a na zvláštní zprávu č. 5/2017 ze dne 4. dubna 2017 nazvanou „Nezaměstnanost mladých lidí – vedla opatření EU ke změnám?“,

– s ohledem na posouzení provádění na evropské úrovni ze dne 18. prosince 2025 nazvané „Provádění posílené záruky pro mladé lidi – trendy v členských státech EU, dopad, financování EU a správa“, které zveřejnila výzkumná služba Evropského parlamentu,

– s ohledem na své usnesení ze dne 8. října 2020 o zárukách pro mladé lidi[9],

– s ohledem na článek 55 jednacího řádu,

– s ohledem na stanovisko Výboru pro kulturu a vzdělávání,

– s ohledem na zprávu Výboru pro zaměstnanost a sociální věci (A10-0000/2026),

A. vzhledem k tomu, že posílení záruk pro mladé lidi je závazek členských států vůči mladým lidem do 30 let zajistit, že se jim dostane kvalitní nabídky zaměstnání, dalšího vzdělávání, učňovské přípravy nebo stáže, a to do čtyř měsíců od okamžiku, kdy se stali nezaměstnanými nebo ukončili vzdělávání;

B. vzhledem k tomu, že je obtížné stanovit přímou příčinnou souvislost mezi prováděním záruk pro mladé lidi a vykazovanými výsledky, pokud jde o snížení podílu osob NEET a nezaměstnanosti mladých lidí;

Trendy v provádění záruk pro mladé lidi

1. vítá dobrou výkonnost trhů práce v EU a historicky nízkou míru nezaměstnanosti; vyjadřuje však politování nad tím, že tento trend nemá větší dopad na mladé lidi, jejichž míra nezaměstnanosti se pohybuje kolem 15 %, a je tedy stále téměř třikrát vyšší než v celkové populaci;

[5] Úř. věst. C 153, 2.5.2018, s. 1.
[6] Úř. věst. C 88, 27.3.2014, s. 1.
[7] Úř. věst. C 417, 2.12.2020, s. 1.
[8] Úř. věst. C 398, 22.12.2012, s. 1.
[9] Úř. věst. C 395, 29.9.2021, s. 101.

2. vítá klesající trend podílu mladých lidí, kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET), v EU od zavedení záruk pro mladé lidi, který v roce 2024 klesl na 11,1 %; upozorňuje však na rozdíly mezi členskými státy, kdy některé již dosáhly cíle pro rok 2030 a jiné mají stále znepokojivě vysoký počet osob NEET;

3. zdůrazňuje, že ukazatele přímého sledování záruk pro mladé lidi naznačují značné a přetrvávající problémy při zavádění a realizaci systémů záruk pro mladé lidi; zdůrazňuje zejména, že v roce 2024 zůstala více než polovina účastníků (54 %) v přípravné fázi déle než čtyři měsíce a že pozitivní a včasné odchody z přípravné fáze představovaly méně než polovinu případů (45,1 %);

4. zdůrazňuje, že následné ukazatele v několika členských státech omezuje nedostatek údajů a metodické nedostatky;

5. vyzdvihuje, že někteří mladí lidé jsou ve zvláště zranitelné sociální situaci a čelí vyššímu riziku nezaměstnanosti, jakož i strukturálním překážkám v přístupu ke vzdělávání a rozvoji dovedností;

6. zdůrazňuje, že začlenění Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí (YEI) do ESF+ vedlo k povinnosti vyčlenit 12,5 % ESF+ na opatření a reformy podporující zaměstnanost mladých lidí, odborné vzdělávání a přípravu a přechod ze vzdělávání do zaměstnání pro členské státy, jejichž podíl osob NEET je vyšší než průměr EU; vyjadřuje hluboké politování nad tím, že toto vyčlenění prostředků, které je dědictvím YEI, není zahrnuto v návrhu víceletého finančního rámce na období 2028–2034, který předložila Komise;

Dopad posílených záruk pro mladé lidi

7. uznává, že záruky pro mladé lidi působily jako katalyzátor institucionálních reforem a politických inovací ve všech členských státech a rovněž podnítily úvahy o reorganizaci aktivních politik trhu práce pro mladé lidi;

8. zdůrazňuje, že dopad záruk pro mladé lidi je v jednotlivých členských státech nerovnoměrný, pokud jde o jejich provádění a konkrétní prvky posílení;

9. vyjadřuje politování nad tím, že povědomí o systémech záruk pro mladé lidi je stále nízké mezi mladými lidmi a do jisté míry i mezi orgány, kromě těch, které jsou přímo odpovědné za programy nebo otázky zaměstnanosti;

10. konstatuje, že osvěta zůstává jednou z hlavních překážek provádění záruk pro mladé lidi; vyjadřuje politování nad tím, že opatření jsou převážně pasivní a opírají se pouze o osoby NEET registrované ve veřejných službách zaměstnanosti;

11. vyjadřuje obavy ohledně spravedlnosti systémů záruk pro mladé lidi, pokud jde o jejich schopnost oslovit zranitelné a neaktivní skupiny, zejména v odlehlých oblastech, jako jsou romské komunity;

12. je znepokojen pozorovaným trendem v rámci systémů záruk pro mladé lidi, kdy dochází k odklonu od individualizovaných služeb směrem ke službám všeobecným;

13. konstatuje, že navzdory důrazu na sladění kritérií kvality s rámci EU se kvalita nabídek od zavedení záruk pro mladé lidi zlepšila ve své podstatě jen velmi omezeně;

14. je přesvědčen, že záruky pro mladé lidi nedosáhly plně svých cílů a potřebují další zlepšení, aby se překlenula propast mezi ambicemi tohoto nástroje a jeho praktickým prováděním;

Doporučení

15. vyzývá členské státy, aby cíleně zlepšily vyhrazené administrativní kapacity veřejných služeb zaměstnanosti a dalších vnitrostátních subjektů odpovědných za provádění záruk pro mladé lidi;

16. vyzývá Komisi a členské státy, aby poskytly komplexní podporu při řešení složitých překážek, jimž čelí osoby NEET, s cílem řešit především základní příčiny sociálního vyloučení, nikoli pouze situaci v oblasti zaměstnanosti osob NEET;

17. zdůrazňuje, že pro zajištění úspěšného provádění záruk pro mladé lidi je nezbytný přístup založený na spolupráci; vyzývá členské státy, aby posílily spolupráci mezi ministerstvy, veřejnými službami zaměstnanosti, sociálními partnery, aktéry na trhu práce, vnitrostátními mládežnickými radami a občanskou společností na ústřední i místní úrovni s cílem zajistit, aby všichni působili v rámci integrované sítě služeb pro osoby NEET;

18. vyzývá Komisi a členské státy, aby do systémů záruk pro mladé lidi zahrnuly soubor preventivních opatření zaměřených na předčasné ukončování školní docházky s cílem zabránit pozdějším dopadům na život mladých lidí;

19. vyzývá členské státy, aby posílily nabídku odborného vzdělávání a přípravy a modernizovaly své systémy celoživotního učení, zejména prověřením možností individuálních vzdělávacích kont nebo vzdělávacích fondů v souladu s vnitrostátními modely;

20. vyzývá k větší součinnosti mezi nástroji záruk pro mladé lidi a záruk pro děti, a to jak na úrovni EU, tak na vnitrostátní úrovni, zejména s cílem poskytovat nepřetržitou podporu dětem v nouzi ve věku od 15 do 18 let i v době, kdy se stanou mladými dospělými; zdůrazňuje, že tento integrovaný přístup musí být zaměřen na prevenci jevu „propadu péče“;

21. vyzývá členské státy, aby posílily osvětová opatření zaměřená na zranitelné skupiny NEET na vnitrostátní a místní úrovni a aby aktivaci této skupiny učinily hlavní prioritou při provádění záruk pro mladé lidi;

22. vyzývá členské státy, aby v souladu s doporučením Rady z roku 2012 posílily své systémy pro uznávání neformálního a informálního učení; podporuje přizpůsobení těchto systémů tak, aby se oslovily zranitelné osoby NEET, a to navýšením kapacit osob odpovědných za uznávání nebo nabídkou zvláštních opatření, přičemž je třeba zajistit kvalitu těchto postupů;

23. vyzývá členské státy, aby nalezly novou rovnováhu v rámci nabídek poskytovaných na základě systémů záruk pro mladé lidi směrem k rozvoji dovedností tím, že sníží spoléhání

se na zaměstnanost a dotovaná pracovní místa coby standardní opatření;

24. doporučuje vytvořit pátou složku pro programy záruk pro mladé lidi, která se zaměří na dobrovolnické příležitosti; zdůrazňuje, že dobrovolnictví má potenciál zlepšit dovednosti a uplatnitelnost na trhu práce mladých lidí ze skupiny NEET a flexibilněji se přizpůsobit potřebám zranitelných mladých lidí;

25. vyzývá Komisi, aby zavedla otevřenou metodu koordinace kvality nabídek v rámci záruk pro mladé lidi;

26. vyzývá Komisi a členské státy, aby v příštím víceletém finančním rámci vyčlenily na záruky pro mladé lidi odpovídající finanční prostředky, zejména zachováním účelového vázání prostředků EU;

27. naléhavě vyzývá členské státy, aby výrazně posílily své systémy monitorování provádění záruk pro mladé lidi, pokud jde o kvalitu a úplnost shromážděných údajů;

28. konstatuje, že výsledky provádění záruk pro mladé lidi jsou nerovnoměrné a že zjištěné problémy jsou aktuální i dnes; vyzývá Komisi, aby řádným legislativním postupem přijala rozhodnutí zaměřená na členské státy, jejichž míra nezaměstnanosti mladých lidí a podíl osob NEET je vyšší než průměr EU;

°

° °

29. pověřuje svou předsedkyni, aby předala toto usnesení Radě a Komisi.

PŘÍLOHA: ZVEŘEJŇOVÁNÍ PODNĚTŮ

Zpravodaj v souladu s článkem 8 přílohy I jednacího řádu prohlašuje, že do své zprávy zahrnul podněty k záležitostem týkajícím se předmětu spisu, které při vypracovávání návrhu zprávy obdržela od zástupců zájmových skupin spadajících do oblasti působnosti interinstitucionální dohody o povinném rejstříku transparentnosti[1] nebo představitelů orgánů třetích zemí, včetně jejich diplomatických misí a velvyslanectví:

1. Zástupci zájmových skupin spadající do oblasti působnosti interinstitucionální dohody o povinném rejstříku transparentnosti
European Youth Forum
Youth Guarantee coordinator in Bulgaria
Fundación Secretariado Gitano
European Commission (DG EMPL)
European Commission (DG EAC)
European Trade Union Confederation (ETUC)
European Training Foundation
Business Europe
CEDEFOP
Youth Guarantee coordinator in Czechia
Youth Guarantee coordinator in Romania
Eurofound
Office of the Youth Guarantee coordinator in France

Výše uvedený seznam je sestaven na výhradní odpovědnost zpravodaje.

Pokud jsou na seznamu uvedena jména, funkce, případně jména i funkce fyzických osob, zpravodaj prohlašuje, že příslušné fyzické osoby byly seznámeny s prohlášením Evropského parlamentu o ochraně osobních údajů č. 484 (https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do), které stanoví podmínky platné pro zpracování jejich osobních údajů a práva související s tímto zpracováním.

[1] Interinstitucionální dohoda ze dne 20. května 2021 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o povinném rejstříku transparentnosti (Úř. věst. L 207, 11.6.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2021/611/oj).