Europa-Parlamentet
2019-2024

Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

2019/2168(INI)

4.9.2020

UDKAST TIL BETÆNKNING

om udligning af den kønsbestemte digitale kløft: Kvinders deltagelse i den digitale økonomi
(2019/2168(INI))

Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling

Ordfører: Maria da Graça Carvalho

PR_INI

INDHOLD

Side

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING 3

BEGRUNDELSE 11

FORSLAG TIL EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING

om udligning af den kønsbestemte digitale kløft: Kvinders deltagelse i den digitale økonomi
(2019/2168(INI))

Europa-Parlamentet,

– der henviser til artikel 2 og artikel 3, stk. 3, andet afsnit, i traktaten om Den Europæiske Union (TEU) og artikel 8 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF),

– der henviser henvisning til artikel 23 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder,

– der henviser til Beijingerklæringen og -handlingsprogrammet, som blev vedtaget på den fjerde verdenskonference om kvinder i september 1995, herunder især området "Kvinder og medier",

– der henviser til slutdokument af 16. december 2015 fra mødet på højt plan i FN's Generalforsamling om den overordnede revision af gennemførelsen af resultaterne fra verdenstopmødet om informationssamfundet,

– der henviser til Kommissionens meddelelse af 6. maj 2015 med titlen "En strategi for et digitalt indre marked i EU" (COM(2015)0192) og midtvejsevalueringen af 10. maj 2017 af dennes gennemførelse med titlen "Et forbundet digitalt indre marked for alle" (COM(2017)0228),

– der henviser til søjle II ("Etablering af de rette betingelser for, at digitale net og tjenester kan blomstre") og søjle III ("Maksimering af vækstpotentialet i vores europæiske økonomi") i Kommissionens strategi for det digitale indre marked,

– der henviser til strategirammen for det europæiske samarbejde på uddannelsesområdet (ET 2020),

– der henviser til Kommissionens studier "ICT for Work: Digital Skills in the Workplace" og "Women in the Digital Age",

– der henviser til Kommissionens meddelelse af 10. juni 2016 "En ny dagsorden for færdigheder i Europa – En fælles indsats for at styrke den menneskelige kapital, beskæftigelsesegnethed og konkurrenceevnen" (COM(2016)0381),

– der henviser til Kommissionens meddelelse af 5. marts 2020 "Et EU med ligestilling: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025" (COM(2020)0152),

– der henviser til Kommissionens rapport af 1. oktober 2013 med titlen "Women active in the ICT sector",

– der henviser til den undersøgelse, som Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem

Mænd og Kvinder (EIGE) offentliggjorde den 26. januar 2017 med titlen "Gender and digital agenda",

– der henviser til Rådets konklusioner af 30. maj 2016 om udvikling af mediekendskab og kritisk tænkning gennem uddannelse,

– der henviser til Rådets konklusioner af 6. december 2018 om kønsligestilling, ungdom og digitalisering,

– der henviser til Rådets konklusioner af 10. december 2019 om økonomier præget af kønsligestilling i EU: vejen frem,

– der henviser til udtalelsen af 19. december 2018 fra Det Rådgivende Udvalg for Ligestilling mellem Kvinder og Mænd med titlen "The future of gender equality strategy after 2019: the battles that we win never stay won",

– der henviser til forpligtelseserklæringen om "Women in Digital" (WID), som blev undertegnet i 2019 af 27 EU-ministre og repræsentanter for medlemsstaterne samt Norge,

– der henviser til sin beslutning af 24. maj 2012 med henstillinger til Kommissionen om gennemførelse af princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi[1],

– der henviser til sin beslutning af 12. marts 2013 om afskaffelse af kønsstereotyper i EU[2],

– der henviser til sin beslutning af 12. september 2013 om den digitale dagsorden for vækst, mobilitet og beskæftigelse: tid til at skifte til et højere gear[3] og navnlig den store koalition for digitale job,

– der henviser til sin beslutning af 28. april 2016 om ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders position i den digitale tidsalder[4],

– der henviser til verdenstopmødet om informationssamfundets (WSIS') forum i 2019 om informations- og kommunikationsteknologier til opfyldelse af målene for bæredygtig udvikling,

– der henviser til WSIS' forum i 2020 om fremme af digital omstilling og globale partnerskaber: WSIS' aktionslinjer for opfyldelse af verdensmålene for bæredygtig udvikling (SDG),

– der henviser til forespørgsel til Kommissionen om styrkelse af kvinders og pigers position inden for den digitale sektor (O-000004/2018 – B8-0010/2018),

– der henviser til sin beslutning af 17. april 2018 om styrkelse af kvinders og pigers

[1] EUT C 264 E af 13.9.2013, s. 75.
[2] EUT C 36 af 29.1.2016, s. 18.
[3] EUT C 93 af 9.3 2016, s. 120.
[4] EUT C 66 af 21.2 2018, s. 44.

position inden for den digitale sektor[5],

– der henviser til sit interparlamentariske udvalgsmøde på den internationale kvindedag 2018 om styrkelse af kvinders og pigers position i medierne og i IKT,

– der henviser til den indgående analyse med titlen "Empowering women on the Internet", som blev offentliggjort den 30. oktober 2015[6] af Parlamentets Generaldirektorat for Interne Politikker,

– der henviser til studiet med titlen "The underlying causes of the digital gender gap and possible solutions for enhanced digital inclusion of women and girls", som blev offentliggjort den 15. februar 2018[7] af Parlamentets Generaldirektorat for Interne Politikker,

– der henviser til studiet med titlen "Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality", som blev offentliggjort den 15. april 2020[8] af Parlamentets Generaldirektorat for Interne Politikker,

– der henviser til undersøgelsen fra Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (FRA) med titlen "Vold mod kvinder: en EU-undersøgelse", som blev offentliggjort i 2014,

– der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/36/EU af 5. april 2011 om forebyggelse og bekæmpelse af menneskehandel og beskyttelse af ofrene herfor, og om erstatning af Rådets rammeafgørelse 2002/629/RIA[9],

– der henviser til Kommissionens meddelelse af 19. juni 2012 "EU's strategi for bekæmpelse af menneskehandel 2012-2016" (COM(2012)0286) og midtvejsrapporten af 17. oktober 2014 om gennemførelsen heraf (SWD(2014)0318),

– der henviser til "Women in Digital"-resultattavlen[10],

– der henviser til forretningsordenens artikel 54,

– der henviser til betænkning fra Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling (A9-0000/2020),

A. der henviser til, at digitaliseringen har ændret de fleste aspekter af vores liv grundlæggende på måder, der skaber utallige muligheder, men også giver nye

---

[5] EUT C 390 af 18.11 2019, s. 28.
[6] Indgående analyse – "Empowering women on the Internet", Europa-Parlamentet, Generaldirektoratet for Interne Politikker, Temaafdeling C – Borgernes Rettigheder og Konstitutionelle Anliggender, 30. oktober 2015.
[7] Studie – "The underlying causes of the digital gender gap and possible solutions for enhanced digital inclusion of women and girls", Europa-Parlamentet, Generaldirektoratet for Interne Politikker, Temaafdeling C – Borgernes Rettigheder og Konstitutionelle Anliggender, 15. februar 2018.
[8] Studie – "Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality", Europa-Parlamentet, Generaldirektoratet for Interne Politikker, Temaafdeling C – Borgernes Rettigheder og Konstitutionelle Anliggender, 15. april 2020.
[9] EUT L 101 af 15.4.2011, s. 1.
[10] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-digital-scoreboard

udfordringer; der henviser til, at covid-19-krisen og dens eftervirkninger sandsynligvis vil føre til permanente ændringer af livet i Europa, hvor digitaliseringen vil få en væsentlig rolle;

B. der henviser til, at kønsstereotyper udgør en alvorlig hindring for ligestilling mellem kvinder og mænd, yderligere udvider kønskløften i den digitale sektor og forhindrer kvinder i at deltage fuldt ud som brugere, innovatorer og skabere;

C. der henviser til, at ligestillingsindekset for 2019 afslører vedvarende uligheder mellem mænd og kvinder i den digitale sektor;

D. der henviser til, at data fra Eurostat fra 2018 viste, at omkring 1,3 mio. mennesker var i gang med at studere informations- og kommunikationsteknologi (IKT) i Den Europæiske Union, og at piger og kvinder i høj grad var i mindretal og kun udgjorde 17 % af alle IKT-studerende i EU;

E. der henviser til , at 73 % af drengene i alderen 15-16 år føler sig trygge ved at bruge digitalt udstyr, som de er mindre fortrolige med, sammenlignet med 63 % af alle piger i samme aldersgruppe[11];

F. der henviser til, at kønsstereotyper i høj grad påvirker fagvalget; der henviser til, at meget få teenagepiger i EU's medlemsstater (mindre end 3 %) udtrykker interesse i at arbejde inden for IKT-fagområdet, når de er 30 år gamle[12];

G. der henviser til, at kvinder i informations- og kommunikationssektoren tjener 19 % mindre end mænd; der henviser til, at den kønsbestemte lønforskel bidrager direkte til den kønsbestemte pensionsforskel[13];

H. der henviser til, at kvinder som demografisk gruppe verden over bruger internettet mindre hyppigt end mænd, enten for at installere software eller bruge online-radio og -tv, netbank eller e-handelstjenester;

I. der henviser til, at der i de seneste år er sket en stigning i antallet af kvinder, der arbejder med cybersikkerhed, men at tallene ikke desto mindre stadig er meget lave, idet kvinder udgør mindre end 20 % af cybersikkerhedsfagfolkene i Europa;

J. der henviser til, at mere end 90 % af alle job i fremtiden forventes at kræve en vis grad af e-færdigheder og digital kunnen;

K. der henviser til, at kvinder har svært ved at finde deres plads i IKT-jobsektoren på grund af forskellige barrierer, såsom stereotyper og mandsdominerede arbejdspladser; der henviser til, at der er en betydelig vertikal og horisontal opsplitning i IKT-sektoren, og at kvinder ofte er overkvalificerede til de stillinger, de sidder i; der henviser til, at kun et lille mindretal af kvinder sidder i ledende stillinger inden for softwareudvikling;

---

[11] EIGE-indikator 6. Kilde: EIGE's faktablad med titlen "Ligestilling og digitalisering i Den Europæiske Union", som blev offentliggjort den 11. oktober 2018.
[12] EIGE's faktablad med titlen "Ligestilling og digitalisering i Den Europæiske Union", som blev offentliggjort den 11. oktober 2018.
[13] https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/women-ict

L. der henviser til, at IKT er en sektor med en lav andel af kvindelige arbejdstagere, at et stort antal kvinder opgiver deres IKT-karriere (et fænomen, der kaldes "the leaky pipeline"), hovedsagelig på grund af en dårlig balance mellem arbejdsliv og privatliv, organisatoriske begrænsninger og et mandsdomineret miljø;

M. der henviser til, at IT-sektoren har oplevet en betydelig stigning i antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer, men samtidig er den sektor, som har den højeste procentdel af bestyrelser, der udelukkende består af mænd;

Generelle bemærkninger

1. glæder sig over Kommissionens tilsagn i strategien for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025 om at fremme kvinders deltagelse i informationssamfundet; opfordrer Kommissionen til fortsat at gøre noget ved den alvorlige kønsbestemte digitale kløft inden for IKT-sektoren i den digitale dagsorden, den europæiske digitale strategi og alle andre digitaliseringspolitikker;

2. opfordrer Kommissionen til at tage behørigt hensyn til den kønsbestemte digitale kløft, når der forhandles om programmer inden for den næste flerårige finansielle ramme (FFR) samt fonde og lån under genopretningsplanen, og til at øge bevidstheden om disse mekanismer blandt kvinder;

3. opfordrer Kommissionen til at sikre en fuldstændig gennemførelse af forpligtelseserklæringen om "Women in Digital";

Uddannelse

4. fremhæver betydningen af at sikre integrering af kønsaspektet i digital undervisning på alle niveauer, herunder ikke-skemalagt, uformel og ikkeformel undervisning, også for undervisningspersonale; opfordrer til specifikke strategier for forskellige aldersgrupper;

5. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at gøre noget ved den kønsbestemte kløft i IKT-sektoren og samarbejde om at finde løsninger og udveksle bedste praksis vedrørende bedre inklusion af piger i digital undervisning fra en meget ung alder; opfordrer EU og medlemsstaterne til at udvikle, støtte og gennemføre de foranstaltninger, der fremmes af FN og dets organisationer;

6. opfordrer Kommissionen til at behandle spørgsmålet om det lave antal kvinder, der deltager i IKT-studier og -karrierer, indgående, også i den ajourførte handlingsplan for digital uddannelse; opfordrer uddannelsesinstitutioner til at tilskynde piger til at tage matematik, programmering, IKT-undervisning og naturvidenskabelige fag i skolerne;

7. understreger betydningen af kvinders tro på egen formåen inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM-fagene), og af, at IKT bliver en integreret del af pigers identitet i førskolemiljøet og grundskolen, således at skadelige kønsstereotyper for piger og drenge afskaffes;

8. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at oprette mentorordninger med kvindelige rollemodeller inden for IKT på alle uddannelsesniveauer;

9. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at støtte livslang læring samt uddannelse og ordninger til fremme af pigers og kvinders e-færdigheder;

10. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at indføre politikker og foranstaltninger til imødegåelse af fænomenet "the leaky pipeline";

11. opfordrer til, at ligestilling mellem kønnene bliver en konsekvent og strukturel del af EU's fremtidige ungdomsstrategi og -politikker;

Beskæftigelse og iværksætterkultur

12. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til fuldt ud at gennemføre direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv og opfordrer Kommissionen til at overvåge direktivet effektivt; anmoder medlemsstaterne om at følge udviklingen i den digitale sektor for om nødvendigt at tilpasse deres foranstaltninger til opnåelse af balance mellem arbejdsliv og privatliv;

13. understreger, at den kønsbestemte lønforskel har en uoprettelig negativ indvirkning på den kønsbestemte pensionsforskel for kvinder i den digitale sektor; glæder sig over Kommissionens tilsagn om at fremlægge bindende foranstaltninger vedrørende løngennemsigtighed inden udgangen af 2020 med henblik på at tackle kønsbestemte løn- og pensionsforskelle effektivt;

14. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at fremme ligestilling mellem kønnene i virksomheder inden for IKT og dermed forbundne sektorer og i den digitale økonomi og til at vedtage horisontale politikker med henblik på at mindske den kønsbestemte forskel i den digitale økonomi;

15. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til fuldt ud at vurdere årsagerne til og de faktorer, der fører til en høj frafaldsprocent for kvinder i digitale karrierer, og til at udvikle mekanismer og programmer til at integrere kvinder og piger i uddannelses-, erhvervsuddannelses- og beskæftigelsesinitiativer i den digitale sektor;

16. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at øge finansieringsmulighederne for kvindelige iværksættere og forbedre adgangen til eksisterende midler, så de har lige muligheder for at konkurrere på det digitale indre marked;

17. tilskynder Kommissionen og medlemsstaterne til at styrke finansieringen af forskning i kønsrelaterede spørgsmål inden for IKT;

18. mener, at det er yderst relevant at få flere kvindelige rollemodeller og at øge antallet af kvinder i lederstillinger i IKT-sektoren;

Kultursektoren, mediesektoren og den audiovisuelle sektor

19. fremhæver kultursektorens, mediesektorens og den audiovisuelle sektors indvirkning på kønsstereotyper og fremme af normative og kulturelle barrierer;

20. opfordrer de audiovisuelle medier og medieindustrien til at vise kvinder i STEM- og IKT-relaterede erhverv;

21. minder om, at det er vigtigt at udrydde bevidste og ubevidste kønsdiskriminerende fordomme fra AI-applikationer, videospil og legetøj, som nedgør kvinders rolle og fører til mindre deltagelse af kvinder på det digitale område og inden for kunstig intelligens og IKT;

Styrkelse af kvinders aktive medborgerskab og politiske og økonomiske indflydelse

22. understreger, at IKT i høj grad kan øge kvinders mulighed for at deltage i valgprocesser, offentlige høringer, undersøgelser og debatter og for at indgive andragender eller klager; opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at tage kønsaspektet i betragtning i forbindelse med udformningen af e-forvaltningsinitiativer; fremhæver effektiviteten af at anvende internettet til kampagner, fora og fremme af kvindelige rollemodellers synlighed;

23. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne til at samarbejde konstruktivt med og støtte digitale civilsamfundsorganisationer og tilskynde sådanne organisationer til at engagere sig i internetforvaltning;

24. tilskynder medlemsstaterne og Kommissionen til at organisere bevidstgørelses-, uddannelses- og kønsmainstreamingkampagner for at sætte fokus på betydningen af IKT-færdigheder for styrkelsen af kvinders økonomiske indflydelse og status;

Dataindsamling

25. glæder sig over oprettelsen af "Women in Digital"-resultattavlen som en integreret del af indekset over den digitale økonomi og det digitale samfund (DESI) samt over de fire nye indikatorer, som EIGE foreslog i sin rapport fra 2018 med titlen "Gender equality and youth: opportunities and risks of digitalisation";

26. opfordrer Kommissionen og medlemsstaterne samt virksomheder til at indsamle køns- og aldersopdelte data om anvendelsen af IKT;

Cybersikkerhed

27. erkender med stor bekymring stigningen i antallet af digitale forbrydelser og tilfælde af chikane og vold mod kvinder i den digitale verden; opfordrer til kampagner med henblik på at øge bevidstheden om de risici, der er forbundet hermed, og til foranstaltninger til bevidstgørelse af kvinder om, hvordan de beskytter sig selv på internettet; opfordrer medlemsstaterne til at give de retshåndhævende myndigheder beføjelser til at håndtere digitale forbrydelser effektivt;

28. opfordrer EU's institutioner, agenturer og organer samt medlemsstaterne og deres retshåndhævende myndigheder til at samarbejde og tage konkrete skridt til at koordinere deres indsats for at bekæmpe brugen af IKT til at begå kriminalitet; opfordrer medlemsstaterne til at revidere deres straffelovgivning for at sikre, at nye former for digital vold defineres og anerkendes;

29. opfordrer til yderligere juridisk bindende foranstaltninger samt til et direktiv til forebyggelse og bekæmpelse af kønsbaseret vold, herunder cybervold og hadefulde ytringer mod kvinder online;

Ligestilling mellem kønnene i udviklingspolitikker

30. udtrykker bekymring over muligheden for en forøgelse af den kønsbestemte digitale kløft i udviklingslandene under den nuværende krise; fremhæver betydningen af digitale færdigheder som et instrument til at opnå ligestilling mellem kønnene i udviklingsstrategier;

°

° °

31. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Rådet og Kommissionen.

BEGRUNDELSE

Digitaliseringen har ændret vores liv grundlæggende og skabt nye muligheder, men også mange udfordringer. Lige muligheder på arbejdsmarkedet og ligebehandling på arbejdspladsen og bestræbelser på at opnå en ligelig kønsfordeling i den digitale sektor er af største betydning, ikke blot for EU's økonomi, f.eks. udtrykt i vækst i BNP, men også som et spørgsmål om simpel retfærdighed for alle de talentfulde kvinder og piger, der vælger en "STEM"-karriere (naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik).

Den nuværende covid-19-krise, som har revolutioneret måden, hvorpå folk og virksomheder bruger IKT og andre digitale teknologier til at arbejde og interagere, har blot fremhævet, at det haster med at fremme en ligelig kønsfordeling i denne sektor.

Ulighederne blev konstateret for flere årtier siden, og der er gjort en indsats for at rette op på dem i årenes løb. Som det fremgår af en nylig undersøgelse bestilt af Europa-Parlamentets Temaafdeling for Borgernes Rettigheder og Konstitutionelle Anliggender efter anmodning fra FEMM-udvalget er der dog fortsat fordomme og uligheder inden for STEM-områderne og den digitale sektor (f.eks. digital teknologi, computervidenskab, informationsteknologi, informations- og kommunikationsteknologi, kunstig intelligens, cybersikkerhed).

Denne rapport identificerer to vigtige fænomener, der bidrager til denne realitet: På den ene side har piger af en række kulturelle årsager en tendens til at undgå disse områder, fordi de ikke ser dem som mulige karriereveje. På den anden side ender mange af dem, der rent faktisk følger denne vej, med at give op hen ad vejen, enten som studerende eller som fagfolk, som følge af den effekt, der allerede kaldes "the leaky pipeline". Forskellene mellem mænd og kvinder bliver tydelige på et ret tidligt tidspunkt og er almindeligt kendte igennem hele deres liv. I alderen 15-16 angiver 73 % af drengene, at de føler sig trygge ved at bruge elektronisk udstyr, mens kun 63 % af alle piger i samme aldersgruppe siger det samme. Endnu mere bekymrende er det, at kun 3 % af alle teenagepiger udtrykker interesse i at gøre karriere inden for IKT-fagområdet.

"The leaky pipeline" henviser til den situation, at sandsynligheden for, at en kvinde dropper ud, stiger, jo længere hun avancerer i sine akademiske studier eller sit erhverv. "The leaky pipeline" skyldes en række forhold, herunder ikke-familievenlige arbejdsmiljøer, mangel på jævnaldrende kvinder og på mentorer samt manglende anerkendelse af faglige kvalifikationer.

Formål og foranstaltninger

Formålet med denne initiativbetænkning er at tage fat på de grundlæggende årsager til den eksisterende kønsbestemte digitale kløft, komme med betragtninger om de tilgængelige data og foreslå konkrete foranstaltninger og tiltag til fremme af kvinders og pigers deltagelse i den digitale økonomi.

Der er mange årsager til den kønsbestemte digitale kløft. Ordføreren strukturerer betænkningen som et forløb fra de tidligere trin af **uddannelsen** op til **beskæftigelsesniveauet** og også de sociale og kulturelle påvirkninger i et forsøg på at identificere positive feedbacksløjfer samt flaskehalse, der forhindrer den fulde integration af

kvinder og piger i den digitale sektor.

Denne betænkning indeholder en række anbefalinger til Kommissionen, medlemsstaterne og samfundet generelt.

Ordføreren understreger, at det ikke kun er op til offentlige myndigheder og organer at reagere hensigtsmæssigt for at bekæmpe den kønsbestemte digitale kløft. Forskellige aktører – offentlige personer, private aktører eller akademikere – kan gennemføre målrettede tiltag for effektivt at øge kvinders og pigers deltagelse og rolle i den digitale økonomi.

Det er nødvendigt at fremme kvinders deltagelse i tekniske og højtrangerede job ved at overvinde uddannelsesmæssige barrierer fra et tidligt tidspunkt og professionelle barrierer, samtidig med at der sikres livslang læring for kvinder.

Denne betænkning indeholder også en række anbefalinger, der har til formål at gøre noget ved den kønsbestemte digitale kløft på forskellige områder såsom **mediesektoren, kultursektoren og den audiovisuelle sektor, kvinders medborgerskab og politiske og økonomiske deltagelse**.

Betydningen af dataindsamling, cybersikkerhed og yderligere forskning i kønsspørgsmål inden for IKT behandles også.

Det er ordførerens overbevisning, at en fjernelse af den kønsbestemte forskel vil fremme velstanden på alle niveauer og sikre social retfærdighed gennem øget ligestilling mellem kvinder og mænd.